



Bruxelles, 17 decembrie 2018  
(OR. en)

---

---

**Dosar interinstituțional:  
2016/0254(COD)**

---

---

15479/18  
ADD 1 REV 1

CODEC 2313  
SOC 782  
EMPL 587  
EDUC 472

**NOTĂ PUNCT „I/A”**

---

Sursă:	Secretariatul General al Consiliului
Destinatar:	Comitetul Reprezentanților Permanenți / Consiliul
Subiect:	Proiect de REGULAMENT AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI de înființare a Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA) și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 2062/94 al Consiliului ( <b>prima lectură</b> ) – Adoptarea actului legislativ – Declarații

---

**Declarația Comisiei**

Comisia regretă faptul că colegiitorii au decis să se abată, cu privire la mai multe puncte, de la abordarea comună a Parlamentului, a Consiliului și a Comisiei privind agențiile descentralizate din 19 iulie 2012, fără a furniza justificările necesare.

Eliminarea dispoziției de încetare a efectelor/revizuire nu este în conformitate cu abordarea comună. Cu toate acestea, absența dispoziției de încetare a efectelor din regulamentele de înființare nu va afecta în niciun fel dreptul de inițiativă legislativă al Comisiei.

De asemenea, Comisia regretă abaterea de la abordarea comună în ceea ce privește procesul de efectuare a unei evaluări globale a agenției, care se referă la necesitatea de a consulta părțile interesate, inclusiv parlamentarii și membrii consiliului de administrație, în cursul evaluării activității agențiilor. Comisia reamintește că astfel de evaluări trebuie efectuate în condiții de independență deplină. În efectuarea evaluărilor, Comisia va aplica practicile sale obișnuite pentru activitățile de consultare a părților interesate.

Comisia va evalua impactul abaterilor de la abordarea comună asupra funcționării agențiilor tripartite, la momentul oportun. Acestea nu ar trebui să fie considerate drept un precedent pentru alte agenții.

În cele din urmă, Comisia regretă reintroducerea funcției de director adjunct în regulamentul de instituire a Eurofound. Comisia ar dori să reamintească faptul că, având în vedere dimensiunea acestei agenții, această dispoziție este disproporționată.

De asemenea, Comisia ar dori să sublinieze că, în prezent, este responsabilitatea directorului executiv de a decide cu privire la structurile interne ale fiecărei agenții, iar CEDEFOP trebuie să definească dispozițiile necesare în ceea ce privește delegarea de atribuții pentru a asigura continuitatea serviciului.

### **Declarația Italiei**

#### **privind propunerile de revizuire a regulamentelor de instituire a celor trei agenții**

#### **descentralizate: Eurofound, Cedefop și EU-OSHA**

Italia a fost printre cele mai active delegații pe parcursul negocierilor în cadrul Consiliului cu privire la cele trei dosare și a contribuit la obținerea abordării generale în decembrie 2016.

De asemenea, Italia a contribuit în mod pozitiv în cursul trilogurilor, dând dovadă de flexibilitate față de solicitările Parlamentului European, menținând, în același timp, spiritul abordării generale în cadrul Consiliului.

Având în minte abordarea comună din 2012 și caracterul tripartit al celor trei agenții, am încercat să menținem un grad maxim de omogenitate între acestea, în ceea ce privește guvernanta și normele.

Numirea unui director adjunct de către directorul executiv pentru Eurofound și Cedefop – în mod obligatoriu pentru prima dintre acestea, iar pentru a doua pe bază de voluntariat – nu este compatibilă cu rolul strategic al consiliului de administrație, care este autoritatea împuternicită să facă numiri în cele trei agenții.

Din acest motiv, fără a ne opune acordului, ne exprimăm regretul profund.

---