



Raad van de  
Europese Unie

Brussel, 17 december 2018  
(OR. en)

---

---

**Interinstitutioneel dossier:  
2016/0254(COD)**

---

---

**15479/18  
ADD 1 REV 1**

**CODEC 2313  
SOC 782  
EMPL 587  
EDUC 472**

#### **NOTA I/A-PUNT**

---

van:	het secretariaat-generaal van de Raad
aan:	het Comité van permanente vertegenwoordigers/de Raad
Betreft:	ONTWERPVERORDENING VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD tot oprichting van het Europees Agentschap voor veiligheid en gezondheid op het werk (EU-OSHA) en tot intrekking van Verordening (EG) nr. 2062/94 van de Raad ( <b>eerste lezing</b> ) - Vaststelling van de wetgevingshandeling - Verklaringen

---

#### **Verklaring van de Commissie**

De Commissie betreurt dat de medewetgevers hebben besloten op een aantal punten af te wijken van de gemeenschappelijke aanpak van het Parlement, de Raad en de Commissie inzake gedecentraliseerde agentschappen van 19 juli 2012, zonder dat naar behoren te motiveren.

Het schrappen van de vervalbepaling/herzieningsbepaling is niet in overeenstemming met de gemeenschappelijke aanpak. De afwezigheid van de vervalbepaling in de oprichtingsverordeningen zal echter in geen enkel opzicht gevolgen hebben voor het initiatiefrecht van de Commissie.

De Commissie betreurt ook dat wordt afgeweken van de gemeenschappelijke aanpak met betrekking tot de wijze van uitvoering van een algehele evaluatie van het agentschap, waarin wordt verwezen naar de noodzaak om de belanghebbenden, met inbegrip van de leden van het Parlement en van de raad van beheer, te raadplegen tijdens de evaluatie van de werkzaamheden van de agentschappen. De Commissie herinnert eraan dat dergelijke evaluaties in alle onafhankelijkheid moeten worden uitgevoerd. Bij het uitvoeren van evaluaties zal de Commissie haar gebruikelijke praktijken voor de raadpleging van belanghebbenden toepassen.

De Commissie zal het effect van de afwijkingen van de gemeenschappelijke aanpak op de werking van de tripartiete agentschappen te gelegener tijd beoordelen. Deze afwijkingen mogen niet als precedent worden beschouwd voor andere agentschappen.

Tot slot betreurt de Commissie de herinvoering van de functie van adjunct-directeur in de oprichtingsverordening van Eurofound. De Commissie wil erop wijzen dat deze bepaling onevenredig is gezien de omvang van het agentschap.

De Commissie wil ook benadrukken dat het nu de verantwoordelijkheid van de uitvoerend directeur is om te beslissen over de interne structuur van elk agentschap, en, wat Cedefop betreft, om de nodige regelingen inzake plaatsvervangings vast te stellen om de continuïteit van de dienstverlening te waarborgen.

**Verklaring van Italië**  
**over de voorstellen tot herziening van de drie oprichtingsverordeningen van de**  
**gedecentraliseerde agentschappen Eurofound, Cedefop en EU-OSHA**

Tijdens de onderhandelingen in de Raad over de drie dossiers heeft Italië zich bij de meest actieve delegaties gevoegd en bijgedragen tot het bereiken van een algemene oriëntatie in december 2016.

Italië heeft in de loop van de trialogen ook positieve bijdragen geleverd door zich inschikkelijk op te stellen ten aanzien van de verzoeken van het Europees Parlement, zonder de geest van de algemene oriëntatie van de Raad aan te tasten.

Gelet op de gemeenschappelijke aanpak van 2012 en de driepartijenstructuur van de drie agentschappen, hebben wij getracht de agentschappen qua governance en regels zo homogeen mogelijk te houden.

De benoeming van een adjunct-directeur door de uitvoerend directeur voor Eurofound en Cedefop – voor het eerste agentschap op verplichte basis, voor het tweede op vrijwillige basis – strookt niet met de strategische rol van de raad van bestuur, die in de drie agentschappen het tot aanstelling bevoegde gezag is.

Daarom verklaren wij, zonder het akkoord te verwerpen, dit ten zeerste te betreuren.

---