



Brüsszel, 2018. december 17.  
(OR. en)

---

---

Intézményközi referenciaszám:  
2016/0254(COD)

---

---

15479/18  
ADD 1 REV 1

CODEC 2313  
SOC 782  
EMPL 587  
EDUC 472

## FELJEGYZÉS AZ „I/A” NAPIRENDI PONTHOZ

---

Küldi:	a Tanács Főtitkársága
Címzett:	az Állandó Képviselek Bizottsága/a Tanács
Tárgy:	Tervezet – AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS RENDELETE az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség (EU-OSHA) létrehozásáról és a 2062/94/EK tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről <b>(első olvasat)</b> – A jogalkotási aktus elfogadása – Nyilatkozatok

---

### A Bizottság nyilatkozata

A Bizottság sajnálatát fejezi ki a társjogalkotók azon döntése miatt, hogy a szükséges indokolást mellőzve több pontban is eltérnek a Parlament, a Tanács és a Bizottság decentralizált ügynökségekről szóló, 2012. július 19-i közös megközelítésétől.

A hatályvesztésre/felülvizsgálatra vonatkozó rendelkezés törlése nincs összhangban a közös megközelítéssel. A hatályvesztésre vonatkozó rendelkezés alapító rendeletekben való hiánya azonban semmilyen módon nem befolyásolja a Bizottság kezdeményezési jogát.

A Bizottság az Ügynökség átfogó értékelésére irányuló eljárás tekintetében is sajnálatosnak tartja a közös megközelítéstől való eltérést, mivel az ügynökségek munkájának értékelése során konzultálnia szükséges az érdekelt felekkel, köztük a parlamenti képviselőkkel és az igazgatótanács tagjaival. A Bizottság emlékeztet arra, hogy ezeket az értékeléseket teljesen függetlenül kell elvégezni. Az értékelések elvégzésénél a Bizottság az érdekelt felekkel folytatott konzultációkra vonatkozó szokásos gyakorlatát fogja alkalmazni.

A Bizottság a megfelelő alkalommal értékelni fogja, hogy a közös megközelítéstől való eltérések milyen hatással lesznek a háromoldalú ügynökségek működésére. A szóban forgó eltérések más ügynökségek esetében nem szolgálhatnak precedensként.

Végezetül a Bizottság sajnálatát fejezi ki amiatt, hogy az Eurofound alapító rendelete ismét bevezeti az igazgatóhelyettesi funkciót. A Bizottság emlékeztetni kíván arra, hogy – tekintettel az Ügynökség méretére – ez a rendelkezés aránytalan.

A Bizottság hangsúlyozni kívánja továbbá azt is, hogy immár az ügyvezető igazgató felelőssége dönteni az egyes ügynökségek belső struktúráiról, és hogy a CEDEFOP-nak meg kell határoznia az üzletmenet folytonosságához szükséges helyettesítési szabályokat.

### **Olaszország nyilatkozata**

#### **a decentralizált ügynökségek – az Eurofund, a Cedefop és az EU–OSHA – alapító rendeleteinek a felülvizsgálatára vonatkozó javaslatokról**

Olaszország a három jogalkotási dossziéről a Tanács keretében folytatott megbeszélések egyik legaktívabb résztvevője volt, és hozzájárult az általános megközelítés 2016. decemberi létrejöttéhez.

Pozitív hozzájárulást nyújtott a háromoldalú egyeztetések során is, hiszen rugalmasságot mutatott az Európai Parlament kérései kapcsán, megőrizve ugyanakkor a Tanács keretében elért általános megközelítés szellemiségét.

A 2012-es közös megközelítésnek megfelelően, illetve szem előtt tartva azt a háromoldalúságot, amely e három ügynökség természetéhez tartozik, irányításuk és szabályaik tekintetében megkíséreltük a lehető legmesszebbmenőkig megőrizni az ügynökségek homogenitását.

Az igazgatóhelyettesnek az ügyvezető igazgató általi kinevezése – az Eurofound esetében kötelező, a Cedefop esetében pedig önkéntes jelleggel –, nincs összhangban az igazgatótanács mindhárom ügynökség esetében kinevezésre jogosult hatóságként betöltött stratégiai szerepével.

Emiatt – anélkül, hogy elleneznénk a megállapodást – mély sajnálatunkat fejezzük ki.

---