



Βρυξέλλες, 17 Δεκεμβρίου 2018
(OR. en)

Διοργανικός φάκελος:
2016/0254(COD)

15479/18
ADD 1 REV 1

CODEC 2313
SOC 782
EMPL 587
EDUC 472

ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΣΗΜΕΙΟΥ «I/A»

Αποστολέας:	Γενική Γραμματεία του Συμβουλίου
Αποδέκτης:	Επιτροπή των Μόνιμων Αντιπροσώπων / Συμβούλιο
Θέμα:	Σχέδιο ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ σχετικά με την ίδρυση του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA) και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 2062/94 του Συμβουλίου (πρώτη ανάγνωση) – Έκδοση της νομοθετικής πράξης – Δηλώσεις

Δήλωση της Επιτροπής

Η Επιτροπή εκφράζει τη λύπη της για το γεγονός ότι οι συννομοθέτες αποφάσισαν να αποκλίνουν σε αρκετά σημεία από την κοινή προσέγγιση του Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου και της Επιτροπής για τους αποκεντρωμένους οργανισμούς, της 19ης Ιουλίου 2012, χωρίς να παρέχουν την αναγκαία αιτιολόγηση.

Η κατάργηση της ρήτρας λήξης ισχύος / της ρήτρας επανεξέτασης δεν συνάδει με την κοινή προσέγγιση. Ωστόσο, η απουσία της ρήτρας λήξης ισχύος στους ιδρυτικούς κανονισμούς δεν θα επηρεάσει κατά κανένα τρόπο το δικαίωμα πρωτοβουλίας της Επιτροπής.

Επίσης, η Επιτροπή εκφράζει τη λύπη της για την απόκλιση από την κοινή προσέγγιση όσον αφορά τη διαδικασία διενέργειας συνολικής αξιολόγησης του Οργανισμού, και συγκεκριμένα όσον αφορά την ανάγκη πραγματοποίησης διαβουλεύσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένων των μελών του Κοινοβουλίου και του διοικητικού συμβουλίου, κατά την αξιολόγηση του έργου των οργανισμών. Η Επιτροπή υπενθυμίζει ότι οι εν λόγω αξιολογήσεις πρέπει να διεξάγονται με πλήρη ανεξαρτησία. Κατά τη διενέργεια των αξιολογήσεων, η Επιτροπή θα εφαρμόζει τις συνήθεις πρακτικές της για τις δραστηριότητες διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η Επιτροπή θα αξιολογήσει τον αντίκτυπο των αποκλίσεων από την κοινή προσέγγιση σχετικά με τη λειτουργία των τριμερών οργανισμών σε κατάλληλη ευκαιρία. Οι αποκλίσεις αυτές δεν θα πρέπει να θεωρηθεί ότι δημιουργούν προηγούμενο για άλλους οργανισμούς.

Τέλος, η Επιτροπή εκφράζει τη λύπη της για την επαναφορά της θέσης του αναπληρωτή διευθυντή στον ιδρυτικό κανονισμό του Eurofound. Η Επιτροπή θα ήθελε να υπενθυμίσει ότι, δεδομένου του μεγέθους του εν λόγω οργανισμού, η διάταξη αυτή είναι δυσανάλογη.

Η Επιτροπή θα ήθελε επίσης να τονίσει ότι είναι πλέον ευθύνη του εκτελεστικού διευθυντή να αποφασίζει σχετικά με την εσωτερική δομή κάθε οργανισμού, ενώ εναπόκειται στο CEDEFOP να καθορίζει τις αναγκαίες ρυθμίσεις αναπλήρωσης προκειμένου να διασφαλίζεται η συνέχεια της υπηρεσίας.

Δήλωση της Ιταλίας

με θέμα τις προτάσεις για την αναθεώρηση των τριών ιδρυτικών κανονισμών των αποκεντρωμένων οργανισμών: Eurofound, Cedefop και EU-OSHA

Η Ιταλία ήταν μια από τις πιο δραστήριες αντιπροσωπίες στη διάρκεια των διαπραγματεύσεων στο Συμβούλιο για τους τρεις φακέλους και συνεισέφερε στην επίτευξη της γενικής προσέγγισης τον Δεκέμβριο του 2016.

Η Ιταλία συνέβαλε επίσης θετικά στη διάρκεια των τριμερών διαλόγων, δείχνοντας ευελιξία όσον αφορά τα αιτήματα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, διατηρώντας παράλληλα το πνεύμα της γενικής προσέγγισης στο Συμβούλιο.

Έχοντας κατά νου την κοινή προσέγγιση του 2012 και την τριμερή φύση των τριών οργανισμών, προσπαθήσαμε να διατηρήσουμε τον μεγαλύτερο βαθμό ομοιογένειας ανάμεσά τους σε ό,τι αφορά τη διακυβέρνηση και τους κανόνες.

Ο διορισμός του αναπληρωτή διευθυντή από τον εκτελεστικό διευθυντή για το Eurofound και το Cedefop –για το πρώτο σε υποχρεωτική και για το δεύτερο σε εθελοντική βάση– δεν συνάδει με τον στρατηγικό ρόλο του διοικητικού συμβουλίου, που αποτελεί την αρμόδια για τους διορισμούς αρχή στους τρεις οργανισμούς.

Για τον λόγο αυτό, χωρίς να αντιτασσόμαστε στη συμφωνία, εκφράζουμε τη βαθιά μας λύπη.
