



Съвет на  
Европейския съюз

Брюксел, 17 декември 2018 г.  
(OR. en)

---

---

Междуинституционално досие:  
2016/0254(COD)

---

---

15479/18  
ADD 1 REV 1

CODEC 2313  
SOC 782  
EMPL 587  
EDUC 472

#### **БЕЛЕЖКА ПО ТОЧКИ I/A**

---

От:	Генералния секретариат на Съвета
До:	Комитета на постоянните представители/Съвета
Относно:	Проект за РЕГЛАМЕНТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА за създаване на Агенцията на Европейския съюз за безопасност и здраве при работа (EU-OSHA) и за отмяна на Регламент № 2062/94 на Съвета ( <b>първо четене</b> ) — Приемане на законодателния акт — Изявления

---

#### **Изявление на Комисията**

Комисията изразява съжалението си, че съзаконодателите са решили да се отклонят по няколко точки от Общия подход на Европейския парламент, Съвета и Комисията относно децентрализираните агенции от 19 юли 2012 г., без да дадат необходимата обосновка за това.

Заличаването на клаузата за изтичане на срока на действие/преизглеждане не е в съответствие с Общия подход. Липсата на клаузата за изтичане на срока на действие в учредителните регламенти обаче по никакъв начин няма да засегне правото на инициатива на Комисията.

Комисията също така изразява съжалението си, че по отношение на процеса на извършване на цялостна оценка на Агенцията има отклонение от Общия подход, по-специално във връзка с необходимостта да се провеждат консултации със заинтересованите страни, включително с членове на Парламента и на управителния съвет, по време на оценката на работата на агенциите. Комисията припомня, че тези оценки трябва да бъдат провеждани при пълна независимост. При извършването на оценките Комисията ще прилага обичайните си практики за консултации със заинтересованите лица.

Комисията ще оцени въздействието на отклоненията от Общия подход върху функционирането на тристранните агенции при подходяща възможност. Тези отклонения не трябва да бъдат смятани за прецедент за други агенции.

Накрая, Комисията изразява съжалението си, че в Учредителния регламент за Eurofound отново се въвежда функцията заместник-директор. Комисията би искала да припомни, че тази разпоредба е непропорционална, като се има предвид размерът на Агенцията.

Комисията също така би искала да подчертае, че понастоящем изпълнителният директор е отговорен за вземането на решенията относно вътрешните структури на всяка агенция и че CEDEFOP е отговорна за определянето на необходимите договорености относно заместването, за да се осигури непрекъснатост на работата.

**Изявление на Италия**  
**относно предложенията за преразглеждане на трите учредителни регламента за децентрализираните агенции: Eurofound, Cedefop и EU-OSHA**

Италия беше сред най-активните делегации по време на преговорите в Съвета по трите досиета, като е допринесла за постигането на общ подход през декември 2016 г.

Италия също така даде положителен принос в хода на тристранните срещи, като показва гъвкавост към исканията на Европейския парламент и същевременно запази духа на общия подход на Съвета.

Предвид общия подход от 2012 г. и тристранния характер на трите агенции, ние се опитахме да запазим максимална степен на хомогенност между тях по отношение на управлението и правилата.

Назначаването на заместник-директор от изпълнителния директор за Eurofound и Cedefop — за първата задължително, а за втората — на доброволна основа — не е в съответствие със стратегическата роля на управителния съвет, който е органът по назначаването в трите агенции.

Поради тази причина, без да се противопоставяме на споразумението, изразяваме дълбоко съжаление.

---