



Rada  
Európskej únie

V Bruseli 2. decembra 2019  
(OR. en)

---

---

Medziinštitucionálny spis:  
2019/0151(COD)

---

---

14658/1/19  
REV 1

RECH 512  
COMPET 779  
EDUC 469  
CODEC 1710

### VÝSLEDOK ROKOVANIA

---

Od: Generálny sekretariát Rady  
Komu: Delegácie

---

Č. predch. dok.: 14325/19+ADD1-2  
Č. dok. Kom.: 11228/19+ADD1

---

Predmet: Nariadenie o Európskom inovačnom a technologickom inštitúte (EIT)  
*čiastočné všeobecné smerovanie*

---

Delegáciám v prílohe zasielame znenie čiastočného všeobecného smerovania k nariadeniu o Európskom inovačnom a technologickom inštitúte (EIT), ktoré prijala Rada (konkurencieschopnosť) na svojom zasadnutí 29. novembra 2019.

Zmeny oproti predchádzajúcemu dokumentu (14325/19) sú v anglickom znení vyznačené **tučným podčiarknutým písmom** a vypustené časti symbolom [...].

Návrh

**NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY**

**o Európskom inovačnom a technologickom inštitúte (prepracované znenie)**

(Text s významom pre EHP)

EURÓPSKY PARLAMENT A RADA EURÓPSKEJ ÚNIE,

so zreteľom na Zmluvu o fungovaní Európskej únie, a najmä na jej článok 173 ods. 3,

so zreteľom na návrh Európskej komisie,

po postúpení návrhu legislatívneho aktu národným parlamentom,

so zreteľom na stanovisko Európskeho hospodárskeho a sociálneho výboru<sup>1</sup>,

so zreteľom na stanovisko Výboru regiónov<sup>2</sup>,

konajúc v súlade s riadnym legislatívnym postupom,

keďže:

PRIJALI TOTO NARIADENIE:

---

<sup>1</sup> Ú. v. EÚ C [...], [...], s. [...].

<sup>2</sup> Ú. v. EÚ C [...], [...], s. [...].

## Článok 1

### **Predmet úpravy**

Zriaďuje sa Európsky inovačný a technologický inštitút („EIT“).

## Článok 2

### **Vymedzenie pojmov**

Na účely tohto nariadenia sa uplatňuje toto vymedzenie pojmov:

- 1) „inovácia“ je proces vrátane jeho výsledku, ktorým sa novými myšlienkami reaguje na spoločenské, environmentálne alebo hospodárske potreby a dopyt a vytvárajú sa nové výrobky, procesy, služby alebo podnikateľské a organizačné modely, ktoré sa úspešne uvádzajú na existujúci trh alebo sú schopné vytvoriť nové trhy a ktoré sú spoločnosti na prospech;
- 2) „znalostné a inovačné spoločenstvo“ (ZIS) je – ako sa uvádza v programe Horizont Európa – rozsiahle európske partnerstvo inštitúcií vysokoškolského vzdelávania, výskumných organizácií, podnikov a iných strán zainteresovaných do inovačného procesu vo forme strategickej siete, ktoré je založené na spoločnom strednodobom až dlhodobom inovačnom plánovaní v záujme plnenia úloh EIT a prispievania k dosiahnutiu cieľov stanovených v programe Horizont Európa, a to bez ohľadu na jej presnú právnu formu;
- 3) „partnerská organizácia“ je akýkoľvek právny subjekt, ktorý je členom ZIS, a môže zahŕňať najmä inštitúcie vysokoškolského vzdelávania, poskytovateľov odborného vzdelávania a odbornej prípravy, výskumné organizácie, verejnoprávne alebo súkromné podnikateľské subjekty, finančné inštitúcie, regionálne a miestne orgány, nadácie a neziskové organizácie;

- 4) „výskumná organizácia“ je akýkoľvek verejný alebo súkromný právny subjekt, ktorý ako jeden zo svojich hlavných cieľov uskutočňuje výskum alebo technický vývoj;
- 5) „inštitúcia vysokoškolského vzdelávania“ je univerzita alebo akýkoľvek druh inštitúcie vysokoškolského vzdelávania, ktorá v súlade s vnútroštátnymi právnymi predpismi alebo postupmi ponúka tituly a diplomy, najmä na magisterskej alebo doktorandskej úrovni, bez ohľadu na jej názov vo vnútroštátnom kontexte;
- 6) „spoločenstvo EIT“ je EIT a aktívne spoločenstvo všetkých jednotlivcov a právnych subjektov, ktoré dostali alebo dostávajú podporu alebo finančný príspevok zo strany EIT;
- 7) „strategický inovačný program“ (ďalej len „SIP“) je akt, ktorým sa stanovujú prioritné oblasti a stratégia EIT pre budúce iniciatívy, jeho kapacita vytvárať najlepšiu pridanú hodnotu z hľadiska inovácie, jeho ciele, kľúčové činnosti, spôsob fungovania, očakávané výsledky a potrebné zdroje, na obdobie, ktoré pokrýva program Horizont Európa a viacročný finančný rámec (ďalej len „VFR“);
- 8) „regionálny inovačný program“ (ďalej len „RIS“) je systém podporujúci integráciu vedomostného trojuholníka a inovačnú kapacitu krajín, najmä prostredníctvom získavania nových partnerov pre ZIS a ich integrácie do týchto spoločenstiev;
- 8a) „skupina zástupcov členských štátov“ je skupina zástupcov členských štátov a pridružených krajín, ktorá je informovaná o výsledkoch, úspechoch a činnostiach EIT a ZIS, najmä o výsledkoch monitorovania a hodnotenia EIT a ZIS a ktorá im poskytuje poradenstvo v strategicky dôležitých otázkach a vymieňa si s nimi skúsenosti.
- 9) „platforma zainteresovaných strán“ je platforma otvorená pre zástupcov inštitúcií Únie, vnútroštátnych, regionálnych a miestnych orgánov, organizované záujmové skupiny a individuálne subjekty z oblasti podnikania, vysokoškolského vzdelávania, výskumu, zo združení, z organizácií občianskej spoločnosti a klastrových organizácií, ako aj pre ostatné zainteresované strany z celého vedomostného trojuholníka;

- 10) „obchodný plán ZIS“ je dokument opisujúci ciele, spôsoby ich dosiahnutia a očakávané výsledky ZIS na príslušné obdobie, ako aj plánované činnosti ZIS s pridanou hodnotou a súvisiace finančné potreby a zdroje, ktorý je pripojený k dohode o grante;
- 11) „činnosti ZIS s pridanou hodnotou“ sú činnosti vykonávané partnerskými organizáciami v súlade s obchodným plánom ZIS, ktoré prispievajú k integrácii vedomostného trojuholníka vysokoškolského vzdelávania, výskumu a inovácie vrátane činností ZIS spojených so zriaďovaním, administratívou a koordináciou a k dosiahnutiu celkových cieľov EIT;
- 12) „memorandum o spolupráci“ je dohoda medzi EIT a ZIS, a to bez akéhokoľvek finančného príspevku EIT, ktorej cieľom je zabezpečiť aktívne členstvo ZIS v spoločenstve EIT i po dni uplynutia platnosti rámcovej dohody o partnerstve a ktorá [...] zahŕňa podmienky prístupu k výzvam EIT na súťaž, pokiaľ ide o niektoré špecifické činnosti;
- 13) „finančná udržateľnosť“ je schopnosť ZIS financovať svoje činnosti v rámci vedomostného trojuholníka nezávisle od príspevkov EIT.

### *Článok 3*

#### **Poslanie a ciele**

Poslaním EIT je prispievať k udržateľnému hospodárskemu rastu a konkurencieschopnosti Únie posilňovaním inovačnej kapacity všetkých členských štátov a Únie s cieľom reagovať na hlavné výzvy, ktorým čelí spoločnosť. Toto poslanie plní prostredníctvom presadzovania súčinnosti, integrácie a spolupráce medzi vysokoškolským vzdelávaním, výskumom a inováciou na najvyššej úrovni, a to aj podporou podnikania, čím sa posilňujú inovačné ekosystémy, a to otvoreným a transparentným spôsobom.

Počas rozpočtového obdobia 2021 – 2027 prispieva EIT k plneniu všeobecných i osobitných cieľov programu Horizont Európa, a pritom v plnej miere zohľadňuje strategické plánovanie.

### *Článok 4*

#### **SIP**

1. V SIP sa v súlade s cieľmi a prioritami programu Horizont Európa vymedzia prioritné oblasti a stratégia pre EIT na príslušné obdobie siedmich rokov a posúdi spoločensko-ekonomický vplyv a schopnosť EIT vytvárať najlepšiu pridanú hodnotu z hľadiska inovácie. SIP je v súlade s podávaním správ, monitorovaním a hodnotením a ďalšími požiadavkami programu Horizont Európa a zohľadňuje výsledky monitorovania a hodnotenia EIT uvedeného v článku 19.

2. SIP zohľadňuje strategické plánovanie programu Horizont Európa, čím sa zabezpečí súlad s výzvami, na ktoré sa tento program zameriava, ako aj komplementárnosť s Európskou radou pre inováciu vytvorenou v rámci programu Horizont Európa, a vytvára a podporuje vhodné synergie a komplementárnosť medzi činnosťami EIT a ďalšími príslušnými programami Únie, národnými a regionálnymi programami na podporu výskumu a inovácie, vzdelávania a rozvoja zručností, udržateľného a konkurencieschopného priemyslu, podnikania a regionálneho rozvoja.
3. V SIP sa uvedie odhad finančných potrieb a zdrojov z hľadiska budúceho fungovania, dlhodobého rozvoja a financovania EIT. Obsahuje aj orientačný finančný plán na obdobie trvania príslušného VFR.
4. EIT predloží svoj príspevok k návrhu SIP, ktorý vypracuje Komisia.
5. Európsky parlament a Rada prijímú na základe návrhu Komisie SIP v súlade s článkom 173 ods. 3 Zmluvy o fungovaní Európskej únie.

#### *Článok 5*

#### **Riadenie EIT**

1. Orgánmi EIT sú:
  - a) správna rada zložená z členov na vysokej úrovni so skúsenosťami z oblasti vzdelávania, výskumu, inovácie a podnikania. Zodpovedá za riadenie činností EIT, výber, vymenúvanie, financovanie, monitorovanie a hodnotenie ZIS a za všetky ostatné strategické rozhodnutia;

- b) výkonný výbor zložený z vybraných členov a predsedu správnej rady. Výkonný výbor pomáha správnej rade pri plnení jej úloh a v spolupráci s riaditeľom pripravuje zasadnutia správnej rady;
  - c) riaditeľ vymenovaný správnu radou, ktorý je zákonným zástupcom EIT a zodpovedá za vykonávanie rozhodnutí správnej rady, za fungovanie EIT a každodenné riadenie.
  - d) oddelenie vnútorného auditu, ktoré pôsobí úplne nezávisle a v súlade s relevantnými medzinárodnými normami a ktoré poskytuje správnej rade a riaditeľovi poradenstvo v oblasti finančného hospodárenia a administratívneho riadenia a kontrolných štruktúr v rámci EIT, v oblasti organizácie finančných väzieb so ZIS a v akejkoľvek inej oblasti, ak o to požiada správna rada.
- 1a. Skupina zástupcov členských štátov sa skladá z jedného zástupcu z každého členského štátu a pridruženej krajiny. Poskytuje správnej rade a riaditeľovi poradenstvo v strategicky dôležitých otázkach.
2. Podrobné ustanovenia o riadení EIT sú uvedené v stanovách EIT, ktoré sú prílohou k tomuto nariadeniu.



## Článok 6

### Úlohy

EIT v záujme dosiahnutia svojho poslania a cieľov predovšetkým:

- a) v súlade so SIP identifikuje svoje hlavné priority a činnosti a vykonáva ich v súlade s platnými pravidlami a ustanoveniami programu Horizont Európa;
- b) zabezpečuje otvorenosť voči potenciálnym novým partnerským organizáciám, zvyšuje ich informovanosť a podporuje ich účasť na svojich činnostiach v celej Únii, a to aj prostredníctvom RIS, využívajúc existujúce informačné siete a štruktúry;
- c) vyberá a vymenúva ZIS v prioritných oblastiach v súlade s článkom 9 a rámcovými dohodami o partnerstve a dohodami o grante vymedzuje ich práva a povinnosti, dohliada na ne a poskytuje im náležitú podporu a strategické usmernenia, prostredníctvom vhodných opatrení na kontrolu kvality, každoročne dôkladne monitoruje a pravidelne hodnotí ich činnosti a podľa potreby prijíma nápravné opatrenia;
- d) zabezpečuje primeranú úroveň koordinácie, umožňuje komunikáciu a tematickú spoluprácu medzi ZIS a spúšťa výzvy pre činnosti naprieč ZIS a zdieľané služby;
- e) posilňuje mimo spoločenstva EIT propagovanie titulov a diplomov s označením EIT udelených zúčastnenými inštitúciami vysokoškolského vzdelávania a rozširuje ich udeľovanie aj na programy celoživotného vzdelávania;
- f) podporuje šírenie osvedčených postupov integrácie vedomostného trojuholníka, a to aj medzi ZIS a v celej Únii, okrem iného prostredníctvom regionálneho inovačného programu EIT (EIT RIS), s cieľom budovať spoločnú kultúru inovácie a prenosu znalostí;

- g) podporuje excelentnosť vo vysokoškolskom vzdelávaní, výskume a v inováciách, najmä prostredníctvom presadzovania ZIS ako partnerov excelentnej inovácie;
- h) podporuje multidisciplinárne prístupy k inovácii vrátane integrácie technologických, spoločenských a netechnologických riešení, organizačných prístupov a nových obchodných modelov;
- i) podľa potreby zabezpečuje komplementárnosť a synergiu medzi činnosťami EIT a ostatnými programami Únie;
- j) organizuje pravidelné zasadnutia platformy zainteresovaných strán s cieľom informovať o činnostiach EIT, o jeho skúsenostiach, najlepších postupoch a prínose k politikám a cieľom Únie v oblasti inovácie, výskumu a vzdelávania, ako aj podľa potreby o prínose k ďalším politikám a cieľom Únie, a umožniť zainteresovaným stranám, aby vyjadrili svoje názory;
- k) organizuje zasadnutia skupiny zástupcov členských štátov aspoň dvakrát ročne, a to nezávisle od zasadnutí platformy zainteresovaných strán. Skupina zástupcov členských štátov podporuje tiež vhodnú komplementárnosť a synergiu činností EIT a ZIS a národných programov a iniciatív, a to vrátane potenciálneho spolufinancovania činností ZIS na vnútroštátnej úrovni;
- l) navrhuje a koordinuje podporné činnosti ZIS zamerané na rozvoj podnikateľských a inovačných kapacít inštitúcií vysokoškolského vzdelávania a ich integráciu do inovačných ekosystémov.

## Článok 7

### ZIS

#### 1. ZIS uskutočňujú najmä:

- a) inovačné činnosti a investície s európskou pridanou hodnotou vrátane uľahčovania zakladania inovačných startupov a rozvoja inovačných podnikov v súčinnosti s EIC a Programom InvestEU, ktoré plne integrujú rozmer vysokoškolského vzdelávania a výskumu v záujme dosiahnutia kritického množstva a podnecujú šírenie a využívanie výsledkov;
- b) výskum založený na inovácii, experimentovanie, vývoj prototypov a názorné predvádzanie v oblastiach kľúčového hospodárskeho, environmentálneho a spoločenského záujmu, ktorý vychádza z výsledkov úniového a vnútroštátneho výskumu, s potenciálom posilniť konkurencieschopnosť Únie na medzinárodnej úrovni a nachádzať riešenia hlavných výziev, ktorým čelí európska spoločnosť;
- c) činnosti v oblasti vzdelávania a odbornej prípravy, najmä na magisterskej a doktorandskej úrovni, ako aj kurzy odborného vzdelávania, v oblastiach, ktoré majú potenciál napĺňať budúce spoločensko-ekonomické potreby Európy a ktoré rozširujú základňu talentov Únie, podporujú rozvoj zručností spojených s inováciou, zdokonaľovanie manažérskych a podnikateľských zručností a mobilitu výskumných pracovníkov a študentov a presadzujú spoločné využívanie znalostí, mentorstvo a vytváranie sietí medzi príjemcami činností EIT v oblasti vzdelávania a odbornej prípravy vrátane tých so značkou EIT;
- d) osvetovú činnosť a šírenie najlepších postupov v oblasti inovácie s dôrazom na rozvoj spolupráce medzi vysokoškolským vzdelávaním, výskumom a podnikaním vrátane sektorov služieb a financií;

- e) v prípade potreby sa usilovať o synergiu a komplementárnosť činností ZIS a existujúcich európskych, vnútroštátnych a regionálnych programov a spolupracovať s inými európskymi partnerstvami;
  - f) mobilizovať finančné prostriedky z verejných a súkromných zdrojov. Usilujú sa najmä získať vyšší podiel svojho rozpočtu zo súkromných zdrojov a z príjmu vytvoreného vlastnou činnosťou v súlade s článkom 17.
2. Bez toho, aby boli dotknuté rámcové dohody o partnerstve a dohody o grantoch medzi EIT a ZIS, majú ZIS značnú autonómiu pokiaľ ide o vymedzovanie svojej vnútornej organizácie a štruktúry, ako aj svojho programu a pracovných metód, pokiaľ vedú k pokroku smerom k dosiahnutiu cieľov ZIS a EIT, pričom zohľadňujú strategický plán a strategické smerovanie EIT stanovené v SIP a správnu radou. ZIS predovšetkým:
- a) stanovujú opatrenia v oblasti interného riadenia, ktoré odzrkadľujú vedomostný trojuholník vysokoškolského vzdelávania, výskumu a inovácie;
  - b) zabezpečujú a podporujú svoju otvorenosť prostredníctvom jasných a transparentných prístupových kritérií, a to aj prostredníctvom verejných výziev, všetkým potenciálnym novým partnerským organizáciám v celej Únii, ktoré pre partnerstvo vytvárajú pridanú hodnotu;
  - c) fungujú otvoreným a transparentným spôsobom;
  - d) stanovujú a vykonávajú obchodné plány KIC;
  - e) vypracúvajú a vykonávajú stratégie dosiahnutia finančnej udržateľnosti.
3. Vzťah medzi ETI a každým ZIS je založený na rámcových dohodách o partnerstve, dohodách o grante alebo, s výhradou ustanovení článku 11 ods. 4, na memorandách o spolupráci.

## Článok 8

### Pravidlá účasti a šírenia

Uplatňujú sa pravidlá účasti a šírenia vzťahujúce sa na program Horizont Európa. Odchylné od uvedených pravidiel:

- a) minimálne podmienky na vytváranie ZIS sú stanovené v článku 9 ods. 3 a 4 tohto nariadenia;
- b) v prípade činností ZIS s pridanou hodnotou sa môžu uplatňovať špecifické pravidlá v oblasti vlastníctva, práv prístupu, využívania a šírenia.

## Článok 9

### Výber ZIS

1. EIT vyberá a určuje partnerstvo, ktoré sa má stať ZIS, na základe konkurenčného, otvoreného a transparentného postupu. Uplatňujú sa podmienky a kritériá programu Horizont Európa, ako aj podmienky a kritériá týkajúce sa výberu európskych partnerstiev. Správna rada EIT môže uvedené kritériá bližšie spresniť prijatím a uverejnením kritérií výberu ZIS, ktoré vychádzajú zo zásad excelentnosti a inovačnej relevantnosti.
2. EIT iniciuje výber a vymenúvanie ZIS podľa prioritných oblastí a harmonogramu vymedzeného v SIP, pričom zohľadňuje priority vymedzené v strategickom plánovaní programu Horizont Európa.
3. Minimálnou podmienkou na vytvorenie ZIS je účasť aspoň troch nezávislých partnerských organizácií so sídlom aspoň v troch rôznych členských štátoch.

4. Okrem podmienky stanovenej v odseku 3 musia byť aspoň dve tretiny partnerských organizácií, ktoré tvoria ZIS, usadené v členských štátoch. Súčasťou každého ZIS musí byť aspoň jedna inštitúcia vysokoškolského vzdelávania, jedna výskumná organizácia a jedna súkromná spoločnosť.
5. Pred iniciovaním výberového postupu na výber nových ZIS EIT prijme a zverejní kritériá a postupy financovania, monitorovania a hodnotenia činností ZIS. Skupina zástupcov členských štátov je o nich urýchlene informovaná.

#### *Článok 10*

### **Zásady hodnotenia a monitorovania ZIS**

EIT na základe ukazovateľov a ustanovení o monitorovaní uvedených okrem iného v programe Horizont Európa a v SIP a v úzkej spolupráci s Komisiou organizuje priebežné monitorovanie a pravidelné externé hodnotenia výstupov, výsledkov a vplyvu každého ZIS. V kontexte takéhoto monitorovania a hodnotenia EIT monitoruje pokrok ZIS v oblasti finančnej udržateľnosti, nákladovej efektívnosti a otvorenosti voči novým členom. Správa o výsledkoch takéhoto monitorovania a hodnotenia sa predloží Európskemu parlamentu a Rade a zverejní sa.

#### *Článok 11*

### **Trvanie, pokračovanie a ukončenie platnosti rámcovej dohody o partnerstve**

1. Odchylné od článku 130 ods. 4 písm. c) nariadenia o rozpočtových pravidlách môže EIT vyrokovať rámcovú dohodu o partnerstve so ZIS na počiatočné obdobie siedmich rokov.

- 1.a Na základe ročného monitorovania ZIS a v súlade s článkom 10 pripravuje EIT pod dohľadom správnej rady priebežné preskúmania výsledkov a činností ZIS, ktoré sa vzťahujú na prvé tri roky platnosti rámcovej dohody o partnerstve, a v prípade predĺženia na tri roky po jej predĺžení.
2. Správna rada môže v závislosti od pozitívnych výsledkov, priebežného preskúmania a komplexného posúdenia s podporou externých odborníkov pred uplynutím počiatočného obdobia siedmich rokov a po konzultácii so skupinou zástupcov členských štátov rozhodnúť o predĺžení platnosti rámcovej dohody o partnerstve so ZIS nad rámec pôvodne stanoveného obdobia na ďalšie obdobie maximálne siedmich rokov alebo o pozastavení finančného príspevku EIT a o nepredĺžení rámcovej dohody o partnerstve. Správna rada zohľadňuje najmä kritériá programu Horizont Európa pre vykonávanie, monitorovanie a hodnotenie európskych partnerstiev, dosahovanie cieľov stanovených samotným ZIS, úsilie ZIS v oblasti koordinácie s ďalšími príslušnými iniciatívami v oblasti výskumu a inovácie, dosiahnutú úroveň finančnej udržateľnosti ZIS, jeho schopnosť zabezpečiť otvorenosť voči novým členom a jeho výsledky pri získavaní nových členov v rámci finančného príspevku Únie uvedeného v článku 20, pridanú hodnotu EÚ a význam z hľadiska cieľov EIT.
3. Ak sa pri monitorovaní, priebežných preskúmaniach alebo komplexných posúdeniach ZIS zistí nedostatočný pokrok v oblastiach uvedených v článku 10 alebo chýbajúca európska pridaná hodnota, prijme správna rada náležité nápravné opatrenia, ktorými môže byť aj zníženie, úprava alebo zrušenie finančného príspevku EIT alebo ukončenie rámcovej dohody o partnerstve.
4. V závislosti od výsledku záverečného preskúmania pred uplynutím rámcovej dohody o partnerstve s predĺženou platnosťou môže EIT uzavrieť memorandum o spolupráci so ZIS.

## Článok 12

### **Tituly a diplomy**

1. Tituly a diplomy súvisiace s činnosťami v oblasti vysokoškolského vzdelávania uvedenými v článku 7 ods. 1 písm. c) udeľujú zúčastnené inštitúcie vysokoškolského vzdelávania v súlade s vnútroštátnymi pravidlami a akreditačnými postupmi. V rámcových dohodách o partnerstve a v dohodách o grante medzi EIT a ZIS sa stanoví, že tieto tituly a diplomy môžu byť označené ako tituly a diplomy EIT.
2. EIT podnecuje zúčastnené inštitúcie vysokoškolského vzdelávania, aby:
  - a) udeľovali spoločné alebo viacnásobné tituly a diplomy, ktoré odrážajú integrovanú povahu ZIS; tieto tituly a diplomy však môže udeľovať aj jedna inštitúcia vysokoškolského vzdelávania;
  - b) šíрили najlepšie postupy v oblasti horizontálnych otázok;
  - c) zohľadnili:
    - i) činnosť Únie vykonávanú v súlade s článkami 165 a 166 zmluvy;
    - ii) činnosť vykonávanú v kontexte Európskeho priestoru vysokoškolského vzdelávania.

## Článok 13

### **Prevádzková nezávislosť EIT a konzistentnosť s činnosťou Únie, členských štátov alebo medzivládnu činnosťou**

1. EIT vykonáva svoje činnosti nezávisle od vnútroštátnych orgánov a vonkajších tlakov, a pritom sú tieto činnosti prostredníctvom koordinácie v súlade s ďalšími činnosťami a nástrojmi, ktoré sa majú realizovať na úrovni Únie, a to najmä v oblasti vysokoškolského vzdelávania, výskumu a inovácie.



3. EIT sa tiež usiluje o súčinnosť a komplementaritu tým, že náležite zohľadňuje politiky a iniciatívy na regionálnej, národnej a medzivládnej úrovni, aby sa využili najlepšie postupy, zavedené koncepcie a existujúce zdroje.

#### *Článok 14*

### **Právne postavenie**

1. EIT je orgánom Únie a má právnu subjektivitu. V každom členskom štáte má najširšiu možnú právu spôsobilosť, ktorú vnútroštátne právne predpisy udeľujú právnickým osobám. Môže najmä nadobúdať hnutel'ný a nehnuteľný majetok a nakladať s ním a môže byť účastníkom súdneho konania.
2. Na EIT sa vzťahuje Protokol č. 7 o výsadách a imunitách Európskej únie.

#### *Článok 15*

### **Zodpovednosť**

1. Za plnenie svojich povinností je zodpovedný výlučne EIT.
2. Zmluvnú zodpovednosť EIT upravujú príslušné zmluvné ustanovenia a rozhodné právo danej zmluvy. Podľa každej rozhodcovskej doložky uvedenej v zmluve uzavretej EIT má právomoc rozhodovať Súdny dvor.
3. V prípade mimozmluvnej zodpovednosti nahradí EIT v súlade so všeobecnými zásadami spoločnými pre právo členských štátov každú škodu, ktorú spôsobí alebo ktorú spôsobia jeho zamestnanci pri výkone svojich povinností.

Vo všetkých sporoch súvisiacich s náhradou takejto škody má právomoc rozhodovať Súdny dvor.

4. Akákoľvek platba EIT vyplývajúca zo zodpovednosti uvedenej v odsekoch 2 a 3 a náklady a výdavky, ktoré vzniknú v súvislosti s touto zodpovednosťou, sa považujú za výdavky EIT a hradia sa zo zdrojov EIT.
5. Súdny dvor má právomoc rozhodovať o žalobách proti EIT podľa podmienok ustanovených v článkoch 263 a 265 zmluvy.

### *Článok 16*

#### **Transparentnosť a prístup k dokumentom**

1. EIT a ZIS zabezpečujú, aby sa ich činnosti vykonávali s vysokou mierou transparentnosti. EIT a ZIS predovšetkým vytvoria dostupnú a bezplatnú internetovú stránku, ktorá bude poskytovať informácie o ich činnostiach a príležitostiach, ktoré ponúkajú.
  - 1.a Podrobné informácie o procesoch monitorovania a hodnotenia a výsledkoch všetkých výziev na predkladanie návrhov vydaných EIT alebo jeho ZIS sa musia dať včas k dispozícii a sprístupniť v spoločnej databáze programu Horizont Európa.
2. EIT zverejní pred vydaním výziev na predkladanie návrhov na výber ZIS rokovací poriadok, osobitné rozpočtové pravidlá uvedené v článku 22 ods. 1 a podrobné kritériá výberu ZIS uvedené v článku 9.
3. EIT bezodkladne uverejní svoj jednotný programový dokument, ako aj konsolidovanú výročnú správu o činnosti, uvedené v článku 18.
4. Bez toho, aby boli dotknuté odseky 5 a 6, EIT neposkytne tretím osobám získané dôverné informácie, pri ktorých sa odôvodnene vyžaduje dôverné zaobchádzanie.
5. Na členov orgánov EIT sa vzťahuje povinnosť mlčanlivosti uvedená v článku 339 zmluvy.

Na informácie, ktoré EIT zhromaždí v súlade s týmto nariadením, sa vzťahuje nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2018/1725<sup>3</sup>.

6. Na dokumenty v držbe EIT sa vzťahuje nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1049/2001<sup>4</sup>.
7. Na EIT sa uplatňuje nariadenie Rady č. 1 z 15. apríla 1958<sup>5</sup>. Prekladateľské služby požadované na fungovanie EIT zabezpečuje Prekladateľské stredisko pre inštitúcie Európskej únie zriadené nariadením Rady (ES) č. 2965/1994<sup>6</sup>.

### *Článok 17*

#### **Financovanie ZIS**

1. ZIS sú financované najmä z týchto zdrojov:
  - a) príspevky partnerských organizácií, ktoré tvoria podstatný zdroj financovania;
  - b) dobrovoľné príspevky členských štátov, pridružených krajín, tretích krajín alebo verejných orgánov v rámci členských štátov, pridružených krajín a tretích krajín;
  - c) príspevky medzinárodných subjektov alebo inštitúcií;

---

<sup>3</sup> Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2018/1725 z 23. októbra 2018 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov inštitúciami, orgánmi, úradmi a agentúrami Únie a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje nariadenie (ES) č. 45/2001 a rozhodnutie č. 1247/2002/ES (Ú. v. EÚ L 295, 21.11.2018, s. 39).

<sup>4</sup> Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1049/2001 z 30. mája 2001 o prístupe verejnosti k dokumentom Európskeho parlamentu, Rady a Komisie (Ú. v. ES L 145, 31.5.2001, s. 43).

<sup>5</sup> Nariadenie Rady č. 1 z 15. apríla 1958 o používaní jazykov v Európskom hospodárskom spoločenstve (Ú. v. ES 17, 6.10.1958, s. 385/58).

<sup>6</sup> Nariadenie Rady (ES) č. 2965/1994 z 28. novembra 1994 o zriadení Prekladateľského strediska pre inštitúcie Európskej únie (Ú. v. ES L 314, 7.12.1994, s. 1).

- d) výnosy z vlastných aktív a vlastnej činnosti ZIS a licenčných poplatkov za práva duševného vlastníctva;
  - e) kapitálové dotácie;
  - f) dedičstvá, dary a príspevky od jednotlivcov, inštitúcií, nadácií alebo akýchkoľvek iných orgánov zriadených podľa vnútroštátneho práva;
  - g) finančný príspevok z EIT;
  - h) finančné nástroje vrátane nástrojov financovaných zo všeobecného rozpočtu Únie.
2. Pravidlá prístupu k financovaniu od EIT sa vymedzia v rozpočtových pravidlách EIT uvedených v článku 22 ods. 1.
  3. Rozpočtové záväzky, ktoré sa vzťahujú na akcie trvajúce viac ako jeden rozpočtový rok, sa môžu rozdeliť na ročné čiastkové platby počas viacerých rokov v závislosti od primeraného monitorovania odhadovaných finančných potrieb ZIS, ktoré sa stanovujú každý rok.
  4. Finančný príspevok EIT pre ZIS môže v počiatočných fázach existencie ZIS pokryť až 100 % celkových oprávnených nákladov na činnosti ZIS s pridanou hodnotou. Tento príspevok sa postupne znižuje v súlade s mierami financovania stanovenými v SIP.
  5. ZIS alebo ich partnerské organizácie môžu požiadať o finančný príspevok Únie, a to najmä v rámci programov a fondov Únie v súlade s ich príslušnými pravidlami. V takomto prípade sa tento príspevok nevzťahuje na rovnaké náklady, ktoré sa už financujú v rámci iného programu Únie.
  6. Príspevky partnerských organizácií k financovaniu ZIS sa stanovujú v súlade s mierami financovania uvedenými v odseku 4 tohto článku a odzrkadľuje sa v nich stratégia ZIS pre dosiahnutie finančnej udržateľnosti.

7. EIT zavedie mechanizmus pridelovania založeného na výsledkoch na účely poskytnutia finančného príspevku pre ZIS. Uvedený mechanizmus zahŕňa posudzovanie obchodných plánov a výsledkov ZIS na základe merania v rámci priebežného monitorovania v súlade s článkom 10 a podľa SIP.

### *Článok 18*

#### **Plánovanie a podávanie správ**

1. EIT prijíma jednotný programový dokument vychádzajúci zo SIP v súlade so svojimi rozpočtovými pravidlami, ktorý obsahuje:
  - a) stanovenie hlavných priorít a plánovaných iniciatív EIT a ZIS;
  - b) odhad finančných potrieb a zdrojov;
  - c) vhodné ukazovatele na účely monitorovania činností ZIS a EIT, pričom sa uplatní prístup zameraný na vplyv;
  - d) ďalšie položky stanovené v jeho rozpočtových pravidlách.
2. EIT prijíma konsolidovanú výročnú správu o činnosti. V tejto správe sa uvedú komplexné informácie o činnostiach, ktoré vykonali EIT a ZIS v predchádzajúcom kalendárnom roku, a o príspevku EIT k dosahovaniu cieľov programu Horizont Európa, a k politikám a cieľom Únie v oblasti inovácie, výskumu a vzdelávania. Takisto sa v nej zhodnotia výsledky z hľadiska stanovených cieľov, ukazovateľov a harmonogramu, riziká súvisiace s vykonanými činnosťami, využitie zdrojov a celkové fungovanie EIT. V konsolidovanej výročnej správe o činnosti sa uvedú aj ďalšie komplexné informácie v súlade s rozpočtovými pravidlami EIT.

### **Monitorovanie a hodnotenie EIT**

1. EIT zabezpečuje, aby jeho činnosti vrátane tých, ktoré sú riadené prostredníctvom ZIS, podliehali nepretržitému a systematickému monitorovaniu a pravidelnému nezávislému hodnoteniu v súlade s jeho rozpočtovými pravidlami s cieľom zabezpečiť najvyššiu kvalitu výsledkov, vedeckú excelentnosť, ako aj čo najefektívnejšie využitie zdrojov. Výsledky monitorovania a hodnotenia sa zverejnia.
2. Komisia zabezpečuje hodnotenia EIT s pomocou nezávislých externých expertov, ktorí boli vybraní na základe transparentného postupu v súlade s jej rozpočtovými pravidlami. Týmito hodnoteniami sa skúma, ako si EIT plní svoje poslanie a ciele, týkajú sa všetkých činností EIT a ZIS a posudzujú európsku pridanú hodnotu EIT, dosah v celej Únii, otvorenosť, účinnosť, udržateľnosť, efektivitu a relevantnosť vykonávaných činností a ich koherentnosť a/alebo komplementárnosť s relevantnými vnútroštátnymi politikami a politikami Únie vrátane synergií s inými časťami programu Horizont Európa. Zohľadnia sa v nich názory zainteresovaných strán na európskej, ako aj na vnútroštátnej úrovni, pričom budú podkladom pre programové hodnotenia Komisie stanovené v programe Horizont Európa.
3. Komisia môže vykonávať ďalšie hodnotenia tém alebo námetov strategického významu s pomocou nezávislých externých expertov, ktorí boli vybraní na základe transparentného postupu, s cieľom preskúmať pokrok, ktorý dosiahol EIT pri plnení stanovených cieľov, určiť faktory prispievajúce k vykonávaniu činností a identifikovať najlepšie postupy. Komisia pri vykonávaní týchto hodnotení v plnej miere zohľadní administratívny vplyv na EIT a ZIS.

4. Komisia oznámi výsledky týchto hodnotení spolu so svojimi pripomienkami Európskemu parlamentu, Rade, Európskemu hospodárskemu a sociálnemu výboru a Výboru regiónov. Správna rada náležite zohľadní zistenia hodnotení v programoch a operáciách EIT.

#### *Článok 20*

### **Rozpočet EIT**

1. Príjem EIT pozostáva z príspevku Únie. Tento príjem môže takisto zahŕňať príspevok z iných súkromných a verejných zdrojov.

Príspevok Únie sa poskytuje formou finančného príspevku z programu Horizont Európa stanoveného na [3 000 000 000 EUR] v období od 1. januára 2021 do 31. decembra 2027. EIT môže prijať dodatočné finančné zdroje z iných programov Únie.

2. Finančný príspevok EIT na činnosť ZIS sa poskytuje z príspevku Únie uvedeného v odseku 1.

#### *Článok 21*

### **Zostavenie a prijatie ročného rozpočtu**

1. Obsah a štruktúra rozpočtu EIT budú zostavené v súlade s rozpočtovými pravidlami EIT. Výdavky EIT zahŕňajú výdavky na zamestnancov, administratívu, infraštruktúru a prevádzku. Administratívne výdavky sa udržiavajú na minimálnej úrovni. Príjmy a výdavky musia byť v rovnováhe.
2. Riaditeľ vypracuje odhad príjmov a výdavkov EIT na nasledujúci rozpočtový rok a zašle ho správnej rade.

3. Správna rada prijme návrh odhadu príjmov a výdavkov EIT spolu s návrhom plánu pracovných miest a zašle ich ako súčasť jednotného programového dokumentu Európskemu parlamentu, Rade a Komisii do dátumu uvedeného v rozpočtových pravidlách EIT.
4. Správna rada prijme rozpočet EIT, ktorý sa stáva konečným po konečnom prijatí všeobecného rozpočtu Európskej únie. V prípade potreby sa zodpovedajúcim spôsobom upraví.
5. Správna rada čo najskôr oznámi rozpočtovému orgánu svoj zámer uskutočniť každý projekt, ktorý by mohol mať značný finančný vplyv na financovanie rozpočtu EIT, najmä pokiaľ ide o projekty týkajúce sa nehnuteľností, ako napríklad prenájmu alebo kúpy budov. Informuje o ňom Komisiu.
6. Rovnaký postup sa použije pri každej podstatnej zmene rozpočtu.

## *Článok 22*

### **Plnenie a kontrola rozpočtu**

1. EIT prijíma svoje rozpočtové pravidlá v súlade s článkom 70 ods. 3 nariadenia o rozpočtových pravidlách. Náležite sa v nich zohľadňuje potreba primeranej prevádzkovej flexibility, aby EIT mohol splniť svoje ciele a pritiahnuť a udržať si partnerov zo súkromného sektora.
2. Finančný príspevok určený pre EIT z programu Horizont Európa, a z iných programov Únie sa používa v súlade s pravidlami uvedených programov.
3. Rozpočet EIT plní riaditeľ.
4. Účty EIT sa konsolidujú s účtami Komisie.



## Článok 23

### **[Ochrana finančných záujmov Únie**

1. Na účely boja proti podvodom, korupcii a iným nezákonným činnostiam sa na EIT v celom rozsahu vzťahuje nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ, Euratom) č. 883/2013<sup>7</sup>.
2. EIT pristúpi k medziinštitucionálnej dohode z 25. mája 1999 medzi Európskym parlamentom, Radou Európskej únie a Komisiou Európskych spoločenstiev, ktorá sa týka vnútorných vyšetrovaní Európskym úradom pre boj proti podvodom (OLAF)<sup>8</sup>. Správna rada toto pristúpenie formálne schváli a prijme opatrenia potrebné na pomoc OLAF-u pri vnútornom vyšetrovaní.]

## Článok 24

### **Ukončenie činnosti EIT**

V prípade ukončenia činnosti EIT sa jeho likvidácia uskutoční pod dohľadom Komisie v súlade s uplatniteľnými právnymi predpismi. V rámcových dohodách o partnerstve alebo v dohodách o grante so ZIS sa uvedú vhodné ustanovenia pre takúto situáciu.

## Článok 25

### **Stanovy**

Stanovy EIT sú uvedené v prílohe I.

---

<sup>7</sup> Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ, Euratom) č. 883/2013 z 11. septembra 2013 o vyšetrovaniach vykonávaných Európskym úradom pre boj proti podvodom (OLAF), ktorým sa zrušuje nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1073/1999 a nariadenie Rady (Euratom) č. 1074/1999 (Ú. v. EÚ L 248, 18.9.2013, s. 1).

<sup>8</sup> Ú. v. ES L 136, 31.5.1999, s. 15.

## Článok 25a

### Doložka o preskúmaní

**Komisia do [31. decembra 2026] na základe výsledkov hodnotení uvedených v článku 19 ods. 2 a 3 predloží v prípade potreby akékoľvek návrhy na zmeny tohto nariadenia, ktoré považuje za potrebné, a to najmä pokiaľ ide o poslanie a ciele EIT, ako aj s ohľadom na predĺženie rozpočtu EIT na dlhšie obdobie ako je obdobie stanovené v [článku 3 a článku 20] v súlade s príslušným rámcovým programom Únie pre výskum a inováciu.**

## Článok 26

### Zrušenie

Nariadenie (ES) č. 294/2008 sa zrušuje.

Odkazy na zrušené nariadenie sa považujú za odkazy na toto nariadenie a znejú v súlade s tabuľkou zhody uvedenou v prílohe III.

## Článok 27

### Nadobudnutie účinnosti

Toto nariadenie nadobúda účinnosť dvadsiatym dňom po jeho uverejnení v *Úradnom vestníku Európskej únie*.

Toto nariadenie je záväzné v celom rozsahu a priamo uplatniteľné vo všetkých členských štátoch.

V Bruseli

Za Európsky parlament Za Radu

predseda    predseda

**PRÍLOHA I**

*Stanovy Európskeho inovačného a technologického inštitútu*

**ODDIEL 1**

**ZLOŽENIE SPRÁVNEJ RADY**

1. Správna rada koná pri vykonávaní svojich povinností, pokiaľ ide o plnenie poslania a cieľov EIT, pod dohľadom Komisie.

Správna rada sa skladá z 15 členov, ktorých vymenúva Komisia a u ktorých je rovnováha medzi členmi so skúsenosťami z podnikateľskej oblasti a z oblasti vysokoškolského vzdelávania a výskumu. Funkčné obdobie členov správnej rady je štyri roky. Komisia môže toto funkčné obdobie na návrh správnej rady raz predĺžiť o dva roky.

Vždy, keď je to potrebné, predkladá správna rada Komisii užší zoznam kandidátov na účely vymenovania nového člena, resp. nových členov. Kandidáti na užšom zozname sa vyberú na základe výsledku transparentného a otvoreného postupu iniciovaného EIT.

Komisia prihliada na rovnováhu medzi skúsenosťami z oblasti vzdelávania (vrátane vysokoškolského vzdelávania, odborného vzdelávania a prípravy), výskumu, inovácie a podnikania, ako aj na vyvážené zastúpenie žien a mužov, geografickú rovnováhu a zohľadňuje vzdelávacie, výskumné a inovačné prostredie v celej Únii.

Komisia vymenúva člena, resp. členov a informuje Európsky parlament a Radu o výberovom postupe a konečnom vymenovaní týchto členov správnej rady.

V prípade, že člen nie je schopný dokončiť svoje funkčné obdobie, rovnakým postupom, ako sa použil pri tomto nespôsobilom členovi, sa vymenuje náhradný člen, aby dokončil jeho funkčné obdobie. Náhradného člena, ktorý vykonával funkciu kratšie než dva roky, môže Komisia na žiadosť správnej rady opätovne vymenovať na ďalšie obdobie štyroch rokov.

Komisia vymenuje troch ďalších členov správnej rady, aby ich počet dosiahol 15, a to do 18 mesiacov od nadobudnutia účinnosti tohto nariadenia. Členovia správnej rady, ktorí boli vymenovaní pred nadobudnutím účinnosti tohto nariadenia, dokončia svoje neobnoviteľné funkčné obdobie.

Vo výnimočných a riadne odôvodnených prípadoch môže Komisia z vlastnej iniciatívy a najmä v záujme zachovania integrity správnej rady ukončiť funkčné obdobie člena rady.

2. Členovia správnej rady konajú v záujme EIT a nezávislým a transparentným spôsobom a chránia jeho ciele, poslanie, identitu, autonómiu a súdržnosť.

## **ODDIEL 2**

### *POVINNOSTI SPRÁVNEJ RADY*

1. Správna rada pri plnení svojich povinností v oblasti riadenia a monitorovania činností EIT prijíma strategické rozhodnutia, najmä:
  - a) prijíma príspevok EIT k návrhu strategického inovačného programu (SIP) EIT, ktorý vypracovala Komisia;
  - b) prijíma jednotný programový dokument EIT, jeho rozpočet, ročnú účtovnú závierku a súvahu a konsolidovanú výročnú správu o činnosti;

- c) prijíma spoľahlivé kritériá a jasné a transparentné postupy na financovanie ZIS na základe výsledkov vrátane rozhodnutia o maximálnom pridelení finančného príspevku EIT uvedeným ZIS, a to s ohľadom na vykonávanie príslušného obchodného plánu ZIS a dosahovanie cieľov opísaných v SIP a v súlade s článkom 10 tohto nariadenia vrátane ich pokroku pri dosahovaní finančnej udržateľnosti;
- d) v súlade s článkom 9 tohto nariadenia a SIP prijíma postup výberu ZIS;
- e) vyberá a vymenúva partnerstvo za ZIS alebo takéto vymenovanie ruší;
- f) splnomocňuje riaditeľa, aby pripravil, prerokoval a uzavrel rámcové dohody o partnerstve a dohody o grante so ZIS;
- fa) splnomocňuje riaditeľa, aby pripravil memorandá o spolupráci so ZIS rokoval o nich a po preskúmaní vyrokovaných memoránd splnomocňuje riaditeľa na ich uzatváranie;
- g) splnomocňuje riaditeľa, aby predlžoval platnosť rámcových dohôd o partnerstve so ZIS nad rámec pôvodne stanoveného obdobia s výhradou uspokojivého výsledku komplexného posúdenia opísaného v SIP a v súlade s článkom 10 tohto nariadenia, a to pred uplynutím tohto obdobia v súlade s článkom 11;
- h) splnomocňuje riaditeľa, aby pripravil, vyrokoval a uzavrel dohody o grante s inými právnymi subjektmi;
- i) prijíma účinné, efektívne, transparentné a priebežné postupy monitorovania a hodnotenia vrátane spoľahlivého súboru ukazovateľov v súlade s článkami 10, 11 18 a 19 tohto nariadenia a dohliada na ich vykonávanie zo strany riaditeľa;

- j) prijíma zodpovedajúce nápravné opatrenia týkajúce sa ZIS s nedostatočnými výsledkami vrátane zníženia, úpravy alebo odobratia finančného príspevku od EIT určeného ZIS alebo ukončenia platnosti rámcových dohôd o partnerstve s nimi na základe výsledkov monitorovania a posúdenia v súlade s cieľmi EIT a ZIS a článkami 10, 11 a 17 tohto nariadenia;
- ja) nabáda ZIS, aby v záujme otvorenosti voči novým partnerským organizáciám prijali modely fungovania;
- k) v celej Únii a na celom svete propaguje EIT, aby sa zvýšila jeho atraktívnosť, a na tento účel splnomocňuje riaditeľa, aby podpisoval memorandá o porozumení s členskými štátmi, pridruženými krajinami alebo tretími krajinami;
- l) rozhoduje o forme a koordinácii podporných činností, ktoré ZIS vykonávajú s cieľom rozšíriť vplyv EIT v celej Únii na rozvoj podnikateľskej a inovačnej kapacity inštitúcií vysokoškolského vzdelávania, ako aj prípadne inštitúcií odborného vzdelávania a prípravy, a ich začlenenia do inovačných ekosystémov s cieľom posilniť integráciu vedomostného trojuholníka.

2. Správna rada prijíma ďalšie procesné a prevádzkové rozhodnutia potrebné na plnenie jej úloh a, konkrétne, činností EIT.

- a) prijíma svoj rokovací poriadok vrátane rokovacieho poriadku výkonného výboru, ako aj osobitné rozpočtové pravidlá EIT;
- aa) deleguje osobitné úlohy na výkonný výbor;
- b) stanovuje primerané odmeny pre členov správnej rady a výkonného výboru, ktoré sa stanovujú v porovnaní s podobnými odmenami v členských štátoch;
- c) prijíma postup výberu členov výkonného výboru;

- d) vymenúva riaditeľa a v prípade potreby predlžuje jeho funkčné obdobie alebo ho odvoláva z funkcie v súlade s oddielom 5;
- e) vymenúva účtovníka a členov výkonného výboru;
- f) prijíma kódex správania v súvislosti s konfliktom záujmov;
- g) v prípade potreby ustanovuje poradné skupiny, ktoré majú vymedzený cieľ, úlohy a obdobie trvania;
- h) zriaďuje oddelenie vnútorného auditu v súlade s rozpočtovými pravidlami EIT;
- i) rozhoduje o pracovných jazykoch EIT, pričom zohľadňuje existujúce zásady o viacjazyčnosti a praktické potreby jeho fungovania;
- j) každoročne zvoláva zasadnutie na vysokej úrovni so ZIS;
- k) podáva správu o spolupráci ZIS s ďalšími európskymi partnerstvami.

3. Správna rada prijíma rozhodnutia týkajúce sa zamestnancov EIT a podmienok ich zamestnávania v súlade so Služobným poriadkom úradníkov Európskej únie a s Podmienkami zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie stanovenými v nariadení Rady (EHS, Euratom, ESUO) č. 259/68<sup>9</sup>, konkrétne:

- a) prijíma vykonávacie opatrenia na zabezpečenie účinnosti služobného poriadku a podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov v súlade s článkom 110 ods. 2 služobného poriadku;
- b) v súlade s písmenom c) vykonáva právomoci, ktoré služobný poriadok priznáva menovaciemu orgánu a ktoré podmienky zamestnávania ostatných zamestnancov priznávajú orgánu oprávnenému uzatvárať pracovné zmluvy (ďalej len „právomoci menovacieho orgánu“);

---

<sup>9</sup> Ú. v. ES L 56, 4.3.1968, s. 1.

- c) prijíma v súlade s článkom 110 ods. 2 služobného poriadku rozhodnutie založené na článku 2 ods. 1 služobného poriadku a článku 6 podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov, ktorým deleguje príslušné právomoci menovacieho orgánu na riaditeľa a vymedzuje podmienky, za ktorých môže byť toto delegovanie pozastavené. Riaditeľ je oprávnený tieto právomoci ďalej delegovať;
- d) ak si to vyžadujú mimoriadne okolnosti, prijíma rozhodnutie o dočasnom pozastavení delegovania právomocí menovacieho orgánu na riaditeľa, ako aj ďalšieho delegovania týchto právomocí riaditeľom a sama vykonáva tieto právomoci, resp. ich deleguje na jedného zo svojich členov alebo na iného zamestnanca, ako je riaditeľ.

### ODDIEL 3

#### *ČINNOSŤ SPRÁVNEJ RADY*

1. Správna rada si volí svojho predsedu spomedzi svojich členov. Funkčné obdobie predsedu je dva roky a môže sa raz obnoviť.
2. Zástupca Komisie sa zúčastňuje na zasadnutiach správnej rady bez práva hlasovať, avšak v súlade s odsekom 5 sa vyžaduje jeho súhlas. Zástupca Komisie má právo navrhovať body programu zasadnutia správnej rady.
3. Riaditeľ sa zúčastňuje na zasadnutiach správnej rady bez práva hlasovať.
4. Správna rada prijíma rozhodnutia jednoduchou väčšinou členov, ktorí majú hlasovacie právo. Rozhodnutia podľa oddielu 2 ods. 1 písm. a), b), c), d) a l) a podľa oddielu 2 ods. 2 písm. d) a i), ako aj podľa odseku 1 tohto oddielu si však vyžadujú dvojtretinovú väčšinu jej členov, ktorí majú hlasovacie právo.



5. Rozhodnutia správnej rady podľa oddielu 2 ods. 1 písm. c), e), g), i) a k), oddielu 2 ods. 2 písm. b) a oddielu 2 ods. 3 písm. a) si vyžadujú súhlas Komisie vyjadrený zástupcom Komisie v správnej rade.
- 5a Správna rada požiadala o stanovisko skupinu zástupcov členských štátov pred prijatím rozhodnutí týkajúcich sa predĺženia alebo ukončenia platnosti rámcových dohôd o partnerstve so ZIS v súlade s oddielom 2 ods. 1 písm. g) a j) a o uzavretí memoranda o spolupráci so ZIS v súlade s oddielom 2 ods. 1 písm. fa).
6. Správna rada sa stretáva na riadnom zasadnutí najmenej štyri razy za rok a na mimoriadnom zasadnutí, keď ho zvolá jej predseda alebo na žiadosť najmenej jednej tretiny všetkých jej členov alebo zástupcu Komisie.

## **ODDIEL 4**

### *VÝKONNÝ VÝBOR*

1. Výkonný výbor pomáha správnej rade pri výkone jej úloh.
2. Výkonný výbor sa skladá zo piatich členov vrátane predsedu správnej rady, ktorý predsedá aj výkonnému výboru. Štyroch členov okrem predsedu vyberá správna rada spomedzi svojich členov, pričom zabezpečuje rovnováhu medzi členmi so skúsenosťami z podnikateľskej oblasti a z oblasti vysokoškolského vzdelávania a výskumu. Funkčné obdobie členov výkonného výboru je dva roky a môže sa raz obnoviť.
3. Výkonný výbor pripravuje v spolupráci s riaditeľom zasadnutia správnej rady.
4. Správna rada môže požiadať výkonný výbor, aby dohliadal na vykonávanie rozhodnutí a odporúčaní správnej rady a monitoroval ich.

5. Výkonný výbor pripravuje rokovanie a prijatie návrhu príspevku EIT k návrhu Komisie o SIP správnu radou. Okrem toho pripravuje výkonný výbor rokovania správnej rady o návrhu jednotného programového dokumentu, o návrhu konsolidovanej výročnej správy o činnosti, o ročnom rozpočte a o návrhu ročných účtovných závierok a súvahe pred ich predložením správnej rade.
6. Rozhodnutia výkonného výboru sa prijímajú na základe väčšiny členov prítomných na hlasovaní. Každý člen má jeden hlas.
7. Zástupca Komisie sa zúčastňuje na zasadnutiach výkonného výboru bez práva hlasovať. Zástupca Komisie má právo navrhnúť body programu zasadnutia výkonného výboru.
8. Riaditeľ sa zúčastňuje na zasadnutiach výkonného výboru bez práva hlasovať.
9. Členovia výkonného výboru konajú nezávislým a transparentným spôsobom v záujme EIT a chránia jeho ciele, poslanie, identitu, samostatnosť a súdržnosť. Pravidelne podávajú správnej rade správy o prijatých rozhodnutiach a úlohách, ktorými ich správna rada poverila.

## **ODDIEL 5**

### *RIADITEĽ*

1. Riaditeľ je osoba s odbornými znalosťami a výbornou povest'ou v oblastiach, v ktorých EIT pôsobí. Riaditeľ pochádza z radov zamestnancov EIT a je zamestnaný ako dočasný zamestnanec v zmysle článku 2 písm. a) podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov.

2. Riaditeľa vymenúva správna rada zo zoznamu kandidátov, ktorý navrhne Komisia, v rámci otvoreného a transparentného výberového konania. EIT bude pri uzatváraní zmluvy s riaditeľom zastúpený predsedom správnej rady.
3. Funkčné obdobie riaditeľa je štyri roky. Správna rada konajúca na návrh Komisie, ktorý zohľadňuje hodnotenie výkonu riaditeľa zo strany Komisie a budúce úlohy a výzvy EIT, môže toto funkčné obdobie predĺžiť raz o obdobie ďalších až dvoch rokov. Riaditeľ, ktorého funkčné obdobie bolo predĺžené, sa nemôže zúčastniť na ďalšom výberovom konaní na rovnakú pozíciu.
4. Riaditeľ môže byť z funkcie odvolaný len na základe rozhodnutia správnej rady na návrh Komisie.
5. Riaditeľ je zodpovedný za činnosť a za každodenné riadenie EIT a je jeho zákonným zástupcom. Riaditeľ sa zodpovedá správnej rade, ktorej priebežne predkladá správy o vývoji činností EIT a všetkých činností, za ktoré zodpovedá.
6. Riaditeľ najmä:
  - a) organizuje a riadi činnosti EIT;
  - b) podporuje správnu radu a výkonný výbor v ich práci a zabezpečuje sekretariát pre ich zasadnutia a poskytuje všetky informácie potrebné na plnenie ich povinností;
  - c) podporuje správnu radu pri príprave príspevku EIT k návrhu SIP, ktorý vypracuje Komisia;
  - d) pripravuje návrh jednotného programového dokumentu, návrh konsolidovanej výročnej správy o činnosti a návrh ročného rozpočtu, ktoré predloží správnej rade;

- e) pod dohľadom správnej rady pripravuje postup výberu ZIS a dohliada naň a zabezpečuje, aby sa jednotlivé fázy tohto postupu uskutočňovali transparentne a objektívne. Ku konsolidovanej výročnej správe o činnosti sa prikladá podrobná správa o výberovom postupe;
- f) so súhlasom správnej rady pripravuje, prerokúva a uzatvára rámcové dohody o partnerstve a dohody o grante so ZIS;
- fa) pripravuje a vyrokúva memorandá o spolupráci so ZIS a s výhradou konečného schválenia správnou radou ich uzatvára v súlade s oddielom 2 ods. 1 písm. fa stanov;
- g) so súhlasom správnej rady pripravuje, prerokúva a uzatvára dohody o grante s inými právnymi subjektmi;
- h) pod dohľadom správnej rady organizuje zasadnutia platformy zainteresovaných strán a skupiny zástupcov členských štátov a zabezpečuje s nimi účinnú komunikáciu;
- i) so súhlasom správnej rady podpisuje memorandá o porozumení s členskými štátmi, pridruženými alebo tretími krajinami s cieľom celosvetovo propagovať EIT;
- j) pod dohľadom správnej rady zabezpečuje vykonávanie efektívnych postupov monitorovania, posudzovania a hodnotenia výsledkov ZIS v súlade s oddielom 2 ods. 1 písm. i);
- k) v súlade so zásadou správneho finančného riadenia zodpovedá za administratívne a finančné záležitosti vrátane plnenia rozpočtu EIT, náležite zohľadňujúc rady od oddelenia vnútorného auditu;
- l) predkladá oddeleniu vnútorného auditu a následne aj správnej rade návrh ročnej účtovnej závierky a súvahy;

- m) pod dohľadom správnej rady zabezpečuje, aby sa plnili povinnosti EIT týkajúce sa zmlúv a dohôd, ktoré EIT uzatvára;
  - n) pod dohľadom správnej rady zabezpečuje účinnú komunikáciu s inštitúciami Únie; Okrem toho informuje skupinu zástupcov členských štátov o výsledkoch monitorovania, posudzovania a hodnotenia a zasiela stanoviská skupiny zástupcov členských štátov správnej rade;
  - o) koná nezávislým a transparentným spôsobom v záujme EIT a chráni jeho ciele, poslanie, identitu, samostatnosť a súdržnosť.
7. Riaditeľ vykonáva akékoľvek ďalšie úlohy, ktorými ho poverila správna rada a za ktoré zodpovedá.

## **ODDIEL 5a**

### *SKUPINA ZÁSTUPCOV ČLENSKÝCH ŠTÁTOV*

1. Skupina zástupcov členských štátov:
  - a) poskytuje poradenstvo EIT a ZIS a vymieňa si s nimi skúsenosti;
  - b) poskytuje správnej rade a riaditeľovi poradenstvo v strategicky dôležitých otázkach;
  - c) poskytuje správnej rade a riaditeľovi poradenstvo v súvislosti s predĺžením alebo ukončením platnosti rámcových dohôd o partnerstve so ZIS a s uzavretím memoranda o spolupráci so ZIS v súlade s oddielom 3 ods. 5a.
2. Skupina zástupcov členských štátov je pravidelne informovaná a poskytuje stanoviská k výsledkom, úspechom a činnostiam EIT a ZIS, k výsledkom monitorovania a hodnotenia, ukazovateľom výkonnosti a nápravným opatreniam.

## ODDIEL 6

### *ZAMESTNANCI EIT A VYSLANÍ NÁRODNÍ EXPERTI*

1. Zamestnancami EIT sú zamestnanci, ktorých zamestnáva priamo EIT. Na zamestnancov EIT sa vzťahuje služobný poriadok, podmienky zamestnávania ostatných zamestnancov a pravidlá, ktoré po dohode prijali inštitúcie Únie na zabezpečenie ich účinnosti.
  2. Do EIT sa môžu na obmedzené obdobie vyslať národní experti. Správna rada prijme ustanovenia, ktoré umožnia vyslaným národným expertom pracovať v EIT a ktorými sa vymedzia ich práva a povinnosti.
-