



Brüssel, 2. detsember 2019
(OR. en)

Institutsioonidevaheline
dokument:
2019/0151(COD)

14658/1/19
REV 1

RECH 512
COMPET 779
EDUC 469
CODEC 1710

MENETLUSE TULEMUS

Saatja:	Nõukogu peasekretariaat
Saaja:	Delegatsioonid
Eelmise dok nr:	14325/19+ADD1-2
Komisjoni dok nr:	11228/19+ADD1
Teema:	Määrus Euroopa Innovatsiooni- ja Tehnoloogiainstituudi (EIT) kohta <i>Osaline üldine lähenemisviis</i>

Delegatsioonidele edastatakse lisas osalise üldise lähenemisviisi tekst Euroopa Innovatsiooni- ja Tehnoloogiainstituuti (EIT) käsitleva määruse kohta, mille konkurentsivõime nõukogu võttis vastu oma 29. novembri 2019. aasta istungil.

Muudatused võrreldes eelmise dokumendiga (dok 14325/19) on lisatud teksti puhul märgitud **paksus allajoonitud kirjas** ja väljajäetud tekst on märgitud nurksulgudega [...].

Ettepanek:

EUROOPA PARLAMENDI JA NÕUKOGU MÄÄRUS

Euroopa Innovatsiooni- ja Tehnoloogiainstituudi kohta (uuesti sõnastatud)

(EMPs kohaldatav tekst)

EUROOPA PARLAMENT JA EUROOPA LIIDU NÕUKOGU,

võttes arvesse Euroopa Liidu toimimise lepingut, eriti selle artikli 173 lõiget 3,

võttes arvesse Euroopa Komisjoni ettepanekut,

olles edastanud seadusandliku akti eelnõu liikmesriikide parlamentidele,

võttes arvesse Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomitee arvamust,¹

võttes arvesse Regioonide Komitee arvamust,²

toimides seadusandliku tavamenetluse kohaselt

ning arvestades järgmist:

ON VASTU VÕTNUD KÄESOLEVA MÄÄRUSE:

¹ ELT C [...], [...], lk [...].

² ELT C [...], [...], lk [...].

Artikkel 1

Reguleerimise

Asutatakse Euroopa Innovatsiooni- ja Tehnoloogiainstituut (edaspidi „EIT“).

Artikkel 2

Mõisted

Käesolevas määruses kasutatakse järgmisi mõisteid:

- (1) „innovatsioon“ – protsess (sealhulgas selle tulemus), mille kaudu kerkivad esile uued ideed, mis vastavad ühiskonna, keskkonna või majanduse vajadustele ja nõudlusele ning mille tulemusel luuakse uusi tooteid, protsesse, teenuseid või äri- ja organisatsioonimudeleid, mis võetakse edukalt kasutusele olemasoleval turul või mis suudavad luua uusi turge ja mis on ühiskonna jaoks väärtuslikud;
- (2) „teadmiskogukond ja innovaatorite kogukond“ – kõrgharidusasutuste, teadusorganisatsioonide, äriühingute ja muude sidusrühmade ulatuslik Euroopa partnerlus, millele on osutatud programmis „Euroopa horisont“ ning mis esineb innovatsiooniprotsessis strateegilise võrgustiku kujul (olenemata oma täpsest juriidilisest vormist), mis põhineb ühisel keskpika kuni pika tähtajaga innovatsiooniplaneerimisel eesmärgiga saavutada EIT eesmärgid ning panustada programmis „Euroopa horisont“ sätestatud eesmärkide saavutamisse;
- (3) „partnerorganisatsioon“ – juriidiline isik, kes on teadmiskogukonna liige; partnerorganisatsioonide hulka võivad kuuluda eelkõige kõrgharidusasutused, kutsehariduse ja -õppe pakkujad, teadusasutused, riiklikud või eraettevõtjad, finantsasutused, piirkondlikud ja kohalikud asutused, sihtasutused ja mittetulundusühendused;

- (4) „teadusasutus“ – avalik või eraõiguslik juriidiline isik, kelle üks põhieesmärke on tegelda teadusuuringute või tehnoloogiaarendusega;
- (5) „kõrgharidusasutus“ – ülikool või mis tahes tüüpi kõrgharidusasutus, mis annab vastavalt siseriiklikele õigusaktidele või tavadele eelkõige magistri- või doktoritaseme kraade või diplomeid, olenemata selle nimetusest siseriiklikus kontekstis;
- (6) „EIT kogukond“ – EIT ning kõigist sellistest füüsilistest ja juriidilistest isikutest koosnev aktiivne kogukond, kes on saanud või saavad EIT-lt tuge või rahalist toetust;
- (7) „strateegiline innovatsioonikava“ – dokument, milles esitatakse EIT tulevaste algatuste prioriteetsed valdkonnad ja strateegia, kirjeldatakse EIT suutlikkust luua parimat innovatsioonialast lisaväärtust, selle eesmärke, peamisi tegevusi, toimimist ning eeldatavaid tulemusi ja vajalikke vahendeid, hõlmates programmi „Euroopa horisont“ ja mitmeaastast finantsraamistikku;
- (8) „piirkondlik innovatsioonikava“ – kava, mille eesmärk on edendada teadmiste kolmnurga lõimimist ja riikide innovatsioonisuutlikkust, eelkõige meelitades ligi uusi partnereid ja integreerides neid teadmis- ja innovaatikakogukondadesse;
- (8a) „liikmesriikide esindajate rühm“ – rühm liikmesriikide ja assotsieerunud riikide esindajaid, kes on kursis EIT ning teadmis- ja innovaatikakogukondade tulemuste, saavutuste ja tegevusega, eelkõige seire- ja hindamistulemustega, ning annab neile nõu strateegiliselt olulistes küsimustes ja jagab nendega kogemusi;
- (9) „sidusrühmade foorum“ – platvorm, mis on avatud liidu institutsioonide, riiklike, piirkondlike ja kohalike asutuste, organisatsioonide ning üksikute ettevõtjate, kõrgharidus ja teadusvaldkonna üksuste esindajatele, ühendustele, kodanikuühiskonna organisatsioonidele ja klasterorganisatsioonidele, samuti muudele huvitatud isikutele kogu teadmiste kolmnurgas;

- (10) „teadmis- ja innovaatikakogukonna äriplaan“ – dokument, milles kirjeldatakse teadmis- ja innovaatikakogukonna eesmäärke, nende saavutamise viise ja eeldatavaid tulemusi asjaomasel perioodil, samuti kavandatavat teadmis- ja innovaatikakogukonna väärtust lisavat tegevust ja sellega seotud rahastamisvahendeid ja -allikaid, ning mis lisatakse toetuslepingule;
- (11) „teadmis- ja innovaatikakogukondade väärtust lisav tegevus“ – teadmis- ja innovaatikakogukondade partnerorganisatsioonide tegevus, mis toimub kooskõlas teadmis- ja innovaatikakogukonna äriplaaniga ning aitab kaasa kõrgharidust, teadusuuringuid ja innovatsiooni hõlmava teadmiste kolmnurga lõimimisele, sealhulgas teadmis- ja innovaatikakogukondade loomise ja haldamise ning kooskõlastamisega seotud tegevus, samuti tegevus, mis aitab kaasa EIT üldeesmärkide täitmisele;
- (12) „koostöömemorandum“ – EIT ning teadmis- ja innovaatikakogukonna vaheline ilma EIT rahalise toetuseta leping, mille eesmärk on hoida teadmis- ja innovaatikakogukond EIT kogukonna aktiivse liikmena pärast partnerluse raamlepingu kehtivuse lõppkuupäeva ning mis [...]teatud konkreetse tegevuse puhul sisaldab EIT projektikonkurssides osalemise tingimusi;
- (13) „rahaline jätkusuutlikkus“ – teadmis- ja innovaatikakogukonna suutlikkus rahastada oma teadmiste kolmnurgaga seotud tegevust iseseisvalt ilma EIT toetuseta.

Artikkel 3

Ülesanne ja eesmärgid

EIT ülesanne on aidata kaasa liidu jätkusuutlikule majanduskasvule ja konkurentsivõime parandamisele, tugevdades kõikide liikmesriikide ja liidu innovatsioonisuutlikkust, et toime tulla ühiskonna ees seisvate oluliste probleemidega. Selleks edendab ta kõrgeimatele standarditele vastava haridus-, teadus- ja innovatsioonitegevuse koostoimet, integratsiooni ja koostööd, sealhulgas edendades ettevõtlust ja tugevdades seeläbi innovatsiooni ökosüsteeme avatud ja läbipaistval viisil.

Eelarveperioodiks 2021–2017 aitab EIT saavutada programmi „Euroopa horisont“ üld- ja erieesmärke, võttes täielikult arvesse strateegilist planeerimist.

Artikkel 4

Strateegiline innovatsioonikava

1. Strateegilises innovatsioonikavas määratakse kindlaks EIT prioriteetsed valdkonnad ja strateegia asjaomaseks seitsmeks aastaks, kooskõlas programmi „Euroopa horisont“ eesmärkide ja prioriteetidega, ning kava sisaldab hinnangut EIT sotsiaal-majandusliku mõju ja tema suutlikkuse kohta luua parimat innovatsioonialast lisaväärtust. Strateegiline innovatsioonikava viiakse kooskõlla programmi „Euroopa horisont“ aruandluse, seire ja hindamise ning muude nõuetega ning selles võetakse arvesse artiklis 19 osutatud EIT seire ja hindamise tulemusi.

2. Strateegilises innovatsioonikavas võetakse arvesse programmi „Euroopa horisont“ strateegilist planeerimist, tagades sidususe selle programmi väljakutsetega ning vastastikuse täiendavuse programmi „Euroopa horisont“ raames loodud Euroopa Innovatsiooninõukoguga, ning luuakse ja edendatakse asjakohast koostööd ja vastastikust täiendavust EIT tegevuse ning muude asjaomaste liidu, riiklike ja piirkondlike programmide vahel, millega toetatakse teadusuuringuid ja innovatsiooni, haridust ja oskuste arendamist, jätkusuutlikku ja konkurentsivõimelist tööstust, ettevõtlust ja regionaalarengut.
3. Strateegiline innovatsioonikava sisaldab rahastamisvajaduste ja -allikate prognoosi, pidades silmas EIT tulevast tegevust, pikaajalist arengut ja rahastamist. Samuti sisaldab see ka suunavat rahastamiskava, mis hõlmab vastava mitmeaastase finantsraamistiku perioodi.
4. EIT esitab oma panuse strateegilist innovatsioonikava käsitleva komisjoni ettepaneku koostamiseks.
5. Euroopa Parlament ja nõukogu võtavad strateegilise innovatsioonikava komisjoni ettepanekul vastu Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 173 lõike 3 kohaselt.

Artikkel 5

EIT juhtimine

1. EIT organid on:
 - a) juhatus, mis koosneb hariduse, teadusuuringute, innovatsiooni ja äriallas kogemusi omavatest kõrgelt kvalifitseeritud liikmetest. Juhatus vastutab EIT tegevuse juhtimise, teadmise- ja innovaatikakogukondade valimise, nimetamise, rahastamise, seire ja hindamise ning kõigi teiste strateegiliste otsuste eest;

- b) täitevkomitee, mis koosneb valitud liikmetest ja juhatuse esimehest. Täitevkomitee abistab juhatust selle ülesannete täitmisel ja valmistab ette juhatuse koosolekuid koostöös direktoriga;
 - c) direktor, kelle nimetab juhatus ja kes on EIT seaduslik esindaja ning vastutab juhatuse otsuste rakendamise, EIT tegevuse ja igapäevase juhtimise eest;
 - d) siseauditi ülesande täitja, kes tegutseb täiesti sõltumatult ning asjakohaseid rahvusvahelisi norme järgides ning nõustab juhatust ja direktorit EIT finants- ja haldusjuhtimise, kontrollstruktuuride ja teadmisi- ja innovaativakogukondadega loodavate rahastamissidemete küsimustes ning juhatuse soovil ka mis tahes muudes küsimustes.
- 1a. Liikmesriikide esindajate rühma kuulub üks esindaja igast liikmesriigist ja assotsieerunud riigist. Rühm nõustab juhatust ja direktorit strateegiliselt olulistest küsimustes.
2. EIT juhtimist käsitlevad üksikasjalikud sätted on esitatud EIT põhikirjas, mis on lisatud käesolevale määrusele.

Artikkel 6

Ülesanded

Oma ülesande täitmiseks ja eesmärkide saavutamiseks teeb EIT eelkõige järgmist:

- a) määratleb kooskõlas strateegilise innovatsioonikavaga oma peamised prioriteedid ja tegevused ning rakendab neid kooskõlas programmi „Euroopa horisont“ kehtivate eeskirjade ja sätetega;
- b) tagab avatuse võimalikele uutele partnerorganisatsioonidele ja suurendab nende teadlikkust ning julgustab neid osalema EIT tegevuses kogu liidus, muu hulgas piirkondliku innovatsioonikava raames, tuginedes olemasolevatele teabevõrgustikele ja struktuuridele;
- c) valib välja ja nimetab kooskõlas artikliga 9 prioriteetsetes valdkondades teadmis- ja innovaatikakogukonnad ning määrab partnerluse raamlepingute ja toetuslepingutega kindlaks nende õigused ja kohustused, teostab järelevalvet, tagab neile sobiva toetuse ja annab strateegilisi suuniseid, rakendades nõuetekohaseid kvaliteedikontrolli meetmeid, seirab hoolikalt igal aastal ja hindab perioodiliselt nende tegevust ning võtab vajaduse korral parandusmeetmeid;
- d) tagab teadmis- ja innovaatikakogukondade vahel asjakohasel tasemel kooskõlastatuse ning hõlbustab nende kommunikatsiooni ja temaatilist koostööd, samuti korraldab projektikonkursid teadmis- ja innovaatikakogukondadeülese tegevuse ja ühiste teenuste jaoks;
- e) tõhustab osalevate kõrgharidusasutuste antud EIT kraadide ja diplomite tutvustamist väljaspool EIT kogukonda ning laiendab neid ka elukestva õppe programmidele;
- f) edendab teadmiste kolmnurga integreerimise parimate tavade levitamist, sealhulgas teadmis- ja innovaatikakogukondades ja kogu liidus, muu hulgas EIT piirkondliku innovatsioonistrateegia kaudu, et töötada välja ühine innovatsiooni- ja teadmussiirdekultuur;

- g) soodustab kõrghariduse, teadusuuringute ja innovatsiooni tipptaseme saavutamist, eelkõige propageerides teadmiskogukondi ja innovaatikakogukondi tipptasemel innovatsioonipartneritena;
- h) soodustab innovatsiooni valdkonnaülest käsitust, sealhulgas tehnoloogiliste, sotsiaalsete ja mittetehnoloogiliste lahenduste, organisatsiooniliste lähenemisviiside ja uute ettevõtlusmudelite lõimimist;
- i) tagab vastastikuse täiendavuse ja koostoime EIT tegevuse ja liidu muude programmide vahel, kui see on asjakohane;
- j) korraldab sidusrühmade foorumi korrapäraseid kohtumisi, et anda teavet EIT tegevuse, kogemuste, parimate tavade ning liidu innovatsiooni-, teadus- ja hariduspoliitikasse ning -eesmärkidesse, samuti asjakohasel juhul muudesse liidu poliitikatesse ja eesmärkidesse antava panuse kohta ning anda sidusrühmadele võimalus väljendada oma seisukohti;
- k) korraldab vähemalt kaks korda aastas sidusrühmade foorumi kohtumistest eraldi liikmesriikide esindajate rühma kohtumisi. Liikmesriikide esindajate rühm hõlbustab ka asjakohast koostööd ja vastastikust täiendavust EIT ning teadmiskogukondi ja innovaatikakogukondade tegevuse ning riiklike programmide ja algatuste vahel, muu hulgas ka teadmiskogukondade tegevuse võimalikku riiklikku kaasrahastamist;
- l) töötab välja ja koordineerib teadmiskogukondade tugimeetmeid, mille eesmärk on arendada kõrgharidusasutuste ettevõtlus- ja innovatsioonisuutlikkust ning lõimida neid innovatsiooni ökosüsteemidesse.

Artikkel 7

Teadmis- ja innovaatikakogukonnad

1. Teadmis- ja innovaatikakogukonnad tegelevad eelkõige järgmisega:
 - a) Euroopa lisaväärtusega innovatsioonitegevus ja investeringud, sealhulgas innovatiivsete idufirmade loomise ja innovatiivsete ettevõtete arendamise hõlbustamine täiendusena Euroopa Innovatsiooninõukogu ja InvestEU programmi tegevusele, integreerides kriitilise massi saavutamiseks täielikult kõrghariduse ja teaduse mõõtme ning edendades tulemuste levitamist ja kasutamist;
 - b) olulist majanduslikku, keskkonnaalast ja ühiskondlikku huvi pakkuvates valdkondades teostatavad innovatsioonipõhised teadusuuringud, eksperimenteerimine, prototüüpide väljatöötamine ja tutvustamine, mis lähtub liidu tasandi ja siseriiklike uuringute tulemustest ning võib tugevdada liidu konkurentsivõimet rahvusvahelisel tasandil ja leida lahendusi Euroopa ühiskonna ees seisvatele olulistele probleemidele;
 - c) haridus- ja koolitustegevus eelkõige magistri- ja doktoriõppe tasandil ning kutsealane koolitus valdkondades, mis võivad aidata rahuldada Euroopa tulevase sotsiaal-majanduslikke vajadusi ja mis suurendavad liidus andekate spetsialistide hulka, edendavad innovatsioonialaste oskuste arendamist, juhtimis- ja ettevõtlusoskuste suurendamist ning teadlaste ja üliõpilaste liikuvuse parandamist ning soodustavad teadmiste jagamist, juhendamist ja võrgustike loomist nende vahel, kes on läbinud EIT haridus- ja koolitustegevused, sealhulgas EIT märgistusega koolitused;
 - d) teavitustegevus ja parimate tavade vahetamine innovatsiooni valdkonnas, keskendudes koostöö arendamisele kõrgharidus-, teadus- ja äri sektori vahel, sealhulgas ka teenuste- ja finantssektoriga;

- e) koostoime ja vastastikuse täiendavuse püüdlemine teadmis- ja innovaatikakogukondade tegevuse ning olemasolevate Euroopa, riiklike ja piirkondlike programmide vahel ning koostöö muude Euroopa partnerlustega, kui see on vajalik;
 - f) rahaliste vahendite hankimine avaliku ja erasektori allikatest. Eelkõige püüavad nad kooskõlas artikliga 17 hankida aina suurema osa oma eelarvest eraallikatest ja oma tegevusest saadud tulust.
2. Ilma et see piiraks EIT ning teadmis- ja innovaatikakogukondade vaheliste partnerluse raamlepingute ning toetuslepingute kohaldamist, on teadmis- ja innovaatikakogukondadel märkimisväärne autonoomia määrata kindlaks oma sisemine korraldus ja koosseis, samuti tegevuskava ja töömeetodid, kui see aitab saavutada teadmis- ja innovaatikakogukondade ning EIT eesmärke, võttes samal ajal arvesse EIT strateegilist kava ja strateegilisi suuniseid, mis on esitatud strateegilises innovatsioonikavas ja juhatuse poolt. Eelkõige teevad teadmis- ja innovaatikakogukonnad järgmist:
- a) kehtestavad sisejuhtimiskorra, milles on arvesse võetud kõrgharidust, teadusuuringuid ja innovatsiooni hõlmavat teadmiste kolmnurka;
 - b) tagavad oma avatuse ning edendavad seda selgete ja läbipaistvate ühinemiskriteeriumide kaudu, sealhulgas avalike konkursikutsete kaudu, mis on suunatud kõigile võimalikele uutele partnerorganisatsioonidele kogu liidus, mis annavad partnerlusele lisaväärtust;
 - c) toimivad avatult ja läbipaistvalt;
 - d) koostavad teadmis- ja innovaatikakogukondade äriplaanid ja rakendavad neid;
 - e) kehtestavad rahalise jätkusuutlikkuse saavutamise strateegiad ja rakendavad neid.
3. EIT ja iga teadmis- ja innovaatikakogukonna suhted põhinevad partnerluse raamlepingutel, toetuslepingutel või, kui artikli 11 lõikest 4 ei tulene teisiti, koostöömemorandumitel.

Artikkel 8

Osalemis- ja levitamiseeskirjad

Kohaldatakse programmi „Euroopa horisont“ osalemis- ja levitamiseeskirju. Erandina neist reeglitest:

- a) on teadmiskogukonna moodustamise miinimumtingimused esitatud käesoleva määruse artikli 9 lõigetes 3 ja 4;
- b) võivad teadmiskogukondade väärtust lisava tegevuse suhtes kehtida spetsiaalsed omandiõiguse, juurdepääsuõiguste, kasutamise ja levitamise eeskirjad.

Artikkel 9

Teadmiskogukondade valimine

1. EIT valib partnerluse välja ning nimetab selle teadmiskogukonnaks konkurentsipõhise, avatud ja läbipaistvat menetlust järgides. Kohaldatakse programmi „Euroopa horisont“ kohaseid ning samuti Euroopa partnerluste valimise tingimusi ja kriteeriume. EIT juhatuse võib neid kriteeriume täpsustada, võttes vastu ja avaldades teadmiskogukondade valimise kriteeriumid, mille aluseks on orienteeritus tippasemel saavutustele ja innovatsioonivõimele.
2. EIT alustab teadmiskogukondade valimist ja nimetamist vastavalt strateegilises innovatsioonikavas kindlaks määratud prioriteetsetele valdkondadele ja ajakavale, võttes arvesse programmi „Euroopa horisont“ strateegilises planeerimises kindlaks määratud prioriteete.
3. Miinimumtingimus teadmiskogukonna moodustamiseks on vähemalt kolme sõltumatu partnerorganisatsiooni osalemine, kes on asutatud vähemalt kolmes erinevas liikmesriigis.

4. Lisaks lõikes 3 sätestatud tingimusele peab vähemalt kahe kolmandiku teadmis- ja innovaatikakogukonnas osalevate partnerorganisatsioonide asukoht olema liikmesriikides. Igasse teadmis- ja innovaatikakogukonda peab kuuluma vähemalt üks kõrgharidusasutus, üks teadusorganisatsioon ja üks eraõiguslik äriühing.
5. EIT võtab vastu teadmis- ja innovaatikakogukondade tegevuse rahastamise, seire ja hindamise kriteeriumid ja korra ning avaldab need enne uute teadmis- ja innovaatikakogukondade valimisprotsessi algust. Nendest teavitatakse viivitamata liikmesriikide esindajate rühma.

Artikkel 10

Teadmis- ja innovaatikakogukondade hindamise ja seire põhimõtted

EIT korraldab muu hulgas programmis „Euroopa horisont“ ja strateegilises innovatsioonikavas ette nähtud näitajaid ja seiret käsitlevate sätete alusel ning tihedas koostöös komisjoniga iga teadmis- ja innovaatikakogukonna väljundi, tulemuste ja mõju pideva seire ja nende korrapärased välishindamised. Seoses sellise seire ja hindamisega jälgib EIT teadmis- ja innovaatikakogukondade edusamme rahalise jätkusuutlikkuse, kulutõhususe ning uutele liikmetele avatuse suunas. Sellise seire ja hindamise tulemused tehakse teatavaks Euroopa Parlamendile ja nõukogule ning avalikustatakse.

Artikkel 11

Partnerluse raamlepingu kestus, pikendamine ja lõpetamine

1. Erandina finantsmääruse artikli 130 lõike 4 punktist c võib EIT sõlmida teadmis- ja innovaatikakogukonnaga partnerluse raamlepingu esialgse kestusega seitse aastat.

- 1.a Kooskõlas artikliga 10 valmistab EIT juhatuse järelevalve all teadmis- ja innovaatikakogukondade iga-aastase seire alusel ette teadmis- ja innovaatikakogukondade tulemuste ja tegevuse vahehindamised, mis hõlmavad partnerluse raamlepingu esimest kolme aastat ja pikendamise korral kolme aastat pärast selle pikendamist.
2. Võttes arvesse positiivseid tulemusi, vahepealset läbivaatamist ja enne esialgse seitsmeaastase perioodi lõppu välisekspertide abil toimunud põhjaliku hindamise tulemusi ning pärast konsulteerimist liikmesriikide esindajate rühmaga võib juhatus otsustada pikendada teadmis- ja innovaatikakogukonnaga sõlmitud partnerluse raamlepingu kestust pärast esialgset perioodi veel kuni seitsmeks aastaks või mitte enam kasutada EIT rahalist toetust ega pikendada partnerluse raamlepingut. Juhatus võtab eelkõige arvesse programmi „Euroopa horisont“ kriteeriume Euroopa partnerluste rakendamiseks, seireks ja hindamiseks, teadmis- ja innovaatikakogukonna enda seatud eesmärkide saavutamist, teadmis- ja innovaatikakogukonna koordineerimisjõupingutusi muude asjakohaste teadus- ja innovatsioonialgatustega, teadmis- ja innovaatikakogukonna rahalise jätkusuutlikkuse saavutatud taset, selle suutlikkust tagada avatus uutele liikmetele ja selle saavutusi uute liikmete ligimeelitamisel artiklis 20 osutatud liidu rahalise toetuse piires, ELi lisaväärtust ja asjakohasust EIT eesmärkide seisukohast.
3. Juhul kui teadmis- ja innovaatikakogukonna seire, vahehindamised või põhjalik hindamine näitavad, et edasimineku artiklis 10 osutatud valdkondades ei ole piisav või et puudub Euroopa lisaväärtus, võtab juhatus asjakohased parandusmeetmed, mille hulka kuuluvad EIT rahalise toetuse vähendamine, muutmine või tühistamine või partnerluse raamlepingu lõpetamine.
4. Võttes arvesse enne pikendatud partnerluse raamlepingu lõppu toimunud lõpphindamise tulemusi, võib EIT sõlmida teadmis- ja innovaatikakogukonnaga koostöömemorandumi.

Artikkel 12

Kraadid ja diplomid

1. Artikli 7 lõike 1 punktis c nimetatud kõrgharidustegevustega seotud kraade ja diplomeid annavad osalevad kõrgharidusasutused siseriiklike eeskirjade ja siseriikliku akrediteerimiskorra kohaselt. EIT ja teadmis- ja innovaaticogukonna vahelistes partnerluse raamlepingutes ja toetuslepingutes nähakse ette, et need kraadid ja diplomid võivad olla märgistatud ka kui EIT kraadid ja diplomid.
2. EIT julgustab osalevaid kõrgharidusasutusi:
 - a) andma ühiseid või mitmekordseid kraade ja diplomeid, mis kajastavad teadmis- ja innovaaticogukondade ühtset iseloomu. Need võivad siiski olla ka ühe kõrgharidusasutuse antud;
 - b) levitama parimaid tavasid seoses horisontaalsete küsimustega;
 - c) võtma arvesse:
 - i) aluslepingu artiklite 165 ja 166 kohaselt võetud liidu meetmeid;
 - ii) Euroopa kõrgharidusruumi kontekstis võetud meetmeid.

Artikkel 13

EIT tegevuse sõltumatus ning kooskõla liidu, liikmesriikide või valitsustevahelise tegevusega

1. EIT tegevus on sõltumatu riigi ametiasutustest ja välisest survest ning samal ajal koordineerimise kaudu kooskõlas muu liidu tasandil toimuva tegevusega ja muude liidu tasandil rakendatavate vahenditega, eelkõige kõrghariduse, teadusuuringute ja innovatsiooni valdkonnas.

3. EIT püüab leida sünergiaid ja täiendavusi, võttes nõuetekohaselt arvesse ka piirkondliku, riikliku ja valitsustevahelise tasandi poliitikasuundi ja algatusi, et kasutada parimaid tavasid, väljakujunenud kontseptsioone ja olemasolevaid ressursse.

Artikkel 14

Õiguslik seisund

1. EIT on liidu asutus ja juriidiline isik. Tal on igas liikmesriigis kõige laialdasem õigus- ja teovõime, mis vastavalt selle riigi õigusaktidele juriidilistele isikutele antakse. Eelkõige võib ta omandada ja võõrandada vallas- ja kinnisasju ning olla kohtus menetlusosaliseks.
2. EIT suhtes kohaldatakse Euroopa Liidu privileegide ja immunitetide protokoll nr 7 .

Artikkel 15

Vastutus

1. EIT kannab ainuvastutust kõikide oma kohustuste täitmise eest.
2. EIT lepingulist vastutust reguleeritakse asjaomase lepingu sätetega ning selle lepingu suhtes kohaldatavate seadustega. Otsuste tegemine vastavalt EIT sõlmitud lepingus sisalduvale mis tahes vahekohtuklauslile kuulub Euroopa Kohtu pädevusse.
3. Lepinguvälise vastutuse korral hüvitab EIT kõik kahjud, mida EIT või selle teenistujad oma kohustuste täitmisel on tekitanud, vastavalt liikmesriikide seaduste ühistele üldpõhimõtetele.

Kõikide selliste kahjude hüvitamisega seotud vaidluste lahendamine kuulub Euroopa Kohtu pädevusse.

4. Kõiki EIT makseid seoses lõigetes 2 ja 3 nimetatud vastutusega ning nendega kaasnevaid kulusid ja väljaminekuid käsitatakse EIT kuludena ning need kaetakse EIT rahalistest vahenditest.
5. EIT vastu aluslepingu artiklites 263 ja 265 sätestatud tingimustel algatatud kohtuasjad kuuluvad Euroopa Kohtu pädevusse.

Artikkel 16

Läbipaistvus ja juurdepääs dokumentidele

1. EIT ning teadmis- ja innovaatikakogukonnad tagavad oma tegevuse läbipaistvuse kõrge taseme. Eelkõige loovad EIT ning teadmis- ja innovaatikakogukonnad kättesaadava tasuta veebisaidi, kus esitatakse teavet nende tegevuse ja nende pakutavate võimaluste kohta.
 - 1.a Üksikasjalik teave seire- ja hindamisprotsesside ning kõikide EIT või selle teadmis- ja innovaatikakogukondade avaldatud projektikonkursside tulemuste kohta tuleb teha programmi „Euroopa horisont“ ühises andmebaasis õigeaegselt kättesaadavaks.
2. Enne teadmis- ja innovaatikakogukondade valimiseks projektikonkursi algatamist avalikustab EIT oma kodukorra, artikli 22 lõikes 1 osutatud finantseeskirjad ning artiklis 9 osutatud teadmis- ja innovaatikakogukondade valimise üksikasjalikud kriteeriumid.
3. EIT avalikustab viivitamata artiklis 18 osutatud ühtse programmdokumendi ja iga-aastase konsolideeritud tegevusaruande.
4. Ilma et see piiraks lõigete 5 ja 6 kohaldamist, ei avalda EIT kolmandatele isikutele saadud konfidentsiaalset teavet, mida on põhjendatult palutud käsitleda konfidentsiaalsena.
5. EIT organite liikmete suhtes kehtib aluslepingu artiklis 339 sätestatud konfidentsiaalsuskohustus.

EIT poolt käesoleva määruse kohaselt kogutud teabe suhtes kohaldatakse Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrust (EL) 2018/1725³.

6. EIT valduses olevate dokumentide suhtes kohaldatakse Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrust (EÜ) nr 1049/2001⁴.
7. EIT suhtes kohaldatakse nõukogu 15. aprilli 1958. aasta määrust nr 1⁵. EIT toimimiseks vajalikke tõlketeenuseid osutab Euroopa Liidu Asutuste Tõlkekeskus, mis loodi nõukogu määrusega (EÜ) nr 2965/1994⁶.

Artikkel 17

Teadmis- ja innovaatikakogukondade rahastamine

1. Teadmis- ja innovaatikakogukondi rahastatakse eelkõige järgmistest allikatest:
 - a) partnerorganisatsioonide antavad toetused, mis moodustavad märkimisväärse osa rahalistest vahenditest;
 - b) vabatahtlikud toetused liikmesriikidelt, assotsieerunud riikidelt või kolmandatelt riikidelt või nende ametivõimudelt;
 - c) toetused rahvusvahelistelt organitelt või institutsioonidelt;

³ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 23. oktoobri 2018. aasta määrus (EL) 2018/1725, mis käsitleb füüsiliste isikute kaitset isikuandmete töötlemisel liidu institutsioonides, organites ja asutustes ning isikuandmete vaba liikumist, ning millega tunnistatakse kehtetuks määrus (EÜ) nr 45/2001 ja otsus nr 1247/2002/EÜ (ELT L 295, 21.11.2018, lk 39).

⁴ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 30. mai 2001. aasta määrus (EÜ) nr 1049/2001 üldsuse juurdepääsu kohta Euroopa Parlamendi, nõukogu ja komisjoni dokumentidele (EÜT L 145, 31.5.2001, lk 43).

⁵ Nõukogu 15. aprilli 1958. aasta määrus nr 1, millega määratakse kindlaks Euroopa Majandusühenduses kasutatavad keeled (EÜT 17, 6.10.1958, lk 385).

⁶ Nõukogu 28. novembri 1994. aasta määrus (EÜ) nr 2965/94 Euroopa Liidu asutuste tõlkekeskuse asutamise kohta (EÜT L 314, 7.12.1994, lk 1).

- d) teadmis- ja innovaatikakogukondade enda varast ja tegevusest saadud tulu ning intellektuaalomandi õiguste kasutustasud;
 - e) kapitali sihtannetused;
 - f) annakud, annetused ja toetused eraisikutelt, institutsioonidelt, sihtasutustelt või muudelt siseriikliku õiguse alusel asutatud organitelt;
 - g) EIT rahaline toetus;
 - h) rahastamisvahendid, sealhulgas liidu üldeelarvest rahastatavad rahastamisvahendid.
2. Üksikasjad EIT-poolseks rahastamiseks määratakse kindlaks artikli 22 lõikes 1 nimetatud EIT finantseeskirjades.
 3. Eelarvelised kulukohustused, mis on seotud rohkem kui üht eelarveaastat hõlmavate meetmetega, võib jaotada mitme aasta peale aastasteks osamakseteks, tingimusel et teadmis- ja innovaatikakogukondade rahastamisvajadusi, mis määratakse kindlaks igal aastal, jälgitakse asjakohaselt.
 4. EIT rahaline toetus teadmis- ja innovaatikakogukondadele võib katta kuni 100 % teadmis- ja innovaatikakogukonna väärtust lisava tegevuse abikõlblike kulude kogusummast sellise kogukonna tegevuse algetappides. Selline toetus väheneb aja jooksul järk-järgult vastavalt strateegilises innovatsioonikavas kindlaks määratud rahastamismääradele.
 5. Teadmis- ja innovaatikakogukonnad või nende partnerorganisatsioonid võivad taotleda liidu rahalist toetust, eelkõige liidu programmide ja fondide raames kooskõlas nende vastavate eeskirjadega. Sellise toetusega ei kaeta samu kulusid, mida liidu muu programmi alusel juba rahastatakse.
 6. Partnerorganisatsioonide toetused teadmis- ja innovaatikakogukondade rahastamiseks määratakse kindlaks vastavalt käesoleva artikli lõikes 4 osutatud rahastamismääradele ning neis võetakse arvesse teadmis- ja innovaatikakogukondade rahalise jätkusuutlikkuse strateegiat.

7. EIT loob tulemuspõhise eraldamismehhanismi, mille alusel antakse rahalist toetust teadmis- ja innovaatikakogukondadele. See hõlmab teadmis- ja innovaatikakogukondade äriplaanide ja tulemuslikkuse hindamist, mida mõõdetakse pideva seire abil kooskõlas artikliga 10 ja nagu on kirjeldatud strateegilises innovatsioonikavas.

Artikkel 18

Tegevuse kavandamine ja aruandlus

1. EIT võtab kooskõlas oma finantseeskirjadega vastu ühtse programmdokumendi, mis põhineb strateegilisel innovatsioonikaval ning milles esitatakse järgmine:
 - a) EIT ja teadmis- ja innovaatikakogukondade peamised prioriteedid ja kavandatud algatused;
 - b) rahastamisvajaduste ja -allikate prognoos;
 - c) asjakohased näitajad teadmis- ja innovaatikakogukondade ning EIT tegevuse seireks, kasutades mõjule suunatud lähenemisviisi;
 - d) muud EIT finantseeskirjadega ette nähtud elemendid.
2. EIT võtab vastu iga-aastase konsolideeritud tegevusaruande, milles esitatakse põhjalik teave EIT ja teadmis- ja innovaatikakogukondade tegevuse kohta eelneval kalendriaastal ning panuse kohta, mille EIT on andnud programmi „Euroopa horisont“ eesmärkide saavutamisse ja liidu innovatsiooni-, teadus- ja hariduspoliitikasse ja -eesmärkidesse. Samuti hinnatakse aruandes tulemusi kehtestatud eesmärkide, näitajate ja ajakava seisukohast, sooritatud tegevusega seotud riske ning vahendite kasutamist ja EIT üldist tegevust. Iga-aastane konsolideeritud tegevusaruanne sisaldab ka muud põhjalikku teavet kooskõlas EIT finantseeskirjadega.

EIT seire ja hindamine

1. Tulemuste kõrge kvaliteedi, teaduse tipptaseme ja vahendite tõhusaima kasutamise saavutamiseks tagab EIT oma tegevuse, kaasa arvatud teadmiskogukondade kaudu hallatava tegevuse, pideva ja süstemaatilise seire ja perioodilise sõltumatu hindamise kooskõlas tema finantseeskirjadega. Seire ja hindamiste tulemused avalikustatakse.
2. Komisjon näeb ette EIT hindamised läbipaistva protsessi alusel valitud sõltumatute välisekspertide abil, kooskõlas EIT finantseeskirjadega. Nende hindamiste käigus uuritakse, kuidas EIT täidab oma ülesandeid ja eesmärgi, käsitletakse EIT ja teadmiskogukondade kogu tegevust ning hinnatakse EIT Euroopa lisaväärtust ja mõju kogu liidus, avatust, tulemuslikkust, jätkusuutlikkust, tõhusust ja asjakohasust ning tegevuse sidusust ja/või vastastikust täiendavust asjakohaste riiklike ja liidu poliitikameetmetega, sealhulgas koostoimet programmi „Euroopa horisont“ muude osadega. Hindamiste käigus võetakse arvesse sidusrühmade seisukohti nii Euroopa kui ka riiklikul tasandil ning nende tulemusi kasutatakse komisjoni programmihindamistel, mis on ette nähtud programmiga „Euroopa horisont“.
3. Komisjon võib läbipaistva protsessi alusel valitud sõltumatute välisekspertide abiga teha strateegilise tähtsusega teemade või küsimuste kohta täiendavaid hindamisi, uurida EIT edusamme seatud eesmärkide saavutamisel, teha kindlaks tegevust soodustavad tegurid ja selgitada välja parimad tavad. Nende täiendavate hindamiste tegemisel võtab komisjon täielikult arvesse haldusmõju EIT-le ning teadmiskogukondadele.

4. Komisjon edastab hindamiste tulemused koos oma tähelepanekutega Euroopa Parlamendile, nõukogule, Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomiteele ning Regioonide Komiteele. Juhatus võtab hindamise tulemusi asjakohaselt arvesse EIT programmides ja tegevuses.

Artikkel 20

EIT eelarve

1. EIT tulud koosnevad liidu toetusest. EIT tulud võivad sisaldada ka toetust muudest era- ja avaliku sektori allikatest.

Liidu toetust antakse rahalise toetusena programmist „Euroopa horisont“ ning selle suurus perioodil 1. jaanuarist 2021 kuni 31. detsembrini 2027 on [3 000 000 000 eurot]. EIT võib saada täiendavaid rahalisi vahendeid muudest liidu programmides.

2. EIT rahalist toetust antakse teadmis- ja innovaatikakogukondadele lõikes 1 osutatud liidu toetusest.

Artikkel 21

Aastaeelarve koostamine ja vastuvõtmine

1. EIT eelarve sisu ja ülesehitus määratakse kindlaks kooskõlas EIT finantseeskirjadega. EIT kuludeks on personalikulud, haldus- ja infrastruktuurikulud ning tegevuskulud. Halduskulud hoitakse võimalikult madalal. Tulud ja kulud peavad olema tasakaalus.
2. Direktor koostab EIT järgmise eelarveaasta tulude ja kulude eelarvestuse ning edastab selle juhatussele.

3. Juhatus võtab vastu EIT tulude ja kulude eelarvestuse projekti koos ametikohtade loetelu projektiga ning edastab need ühtse programmdokumendi osana EIT finantseeskirjades kindlaks määratud kuupäevaks Euroopa Parlamendile, nõukogule ja komisjonile.
4. Juhatus võtab vastu EIT eelarve, mis muutub lõplikuks pärast Euroopa Liidu üldeelarve lõplikku kinnitamist. Vajaduse korral tehakse instituudi eelarves vastavaid kohandusi.
5. Juhatus teatab eelarvepädevatele institutsioonidele võimalikult vara oma kavatsusest viia ellu projekte, millel võivad olla olulised rahalised tagajärjed EIT eelarve rahastamisele, eriti projektide puhul, mis on seotud kinnisvaraga, nagu hoonete üürimine või ostmine. Juhatus teatab sellest komisjonile.
6. Iga olulise eelarvemuudatuse puhul järgitakse sama korda.

Artikkel 22

Eelarve täitmine ja kontroll

1. EIT võtab vastu oma finantseeskirjad vastavalt finantsmääruse artikli 70 lõikele 3. Selleks et võimaldada EIT-l täita oma eesmärged ning ligi tõmmata ja hoida partnereid erasektorist, tuleb asjakohaselt arvesse võtta piisava tegevusvabaduse vajadust.
2. EIT-le programmist „Euroopa horisont“ ja muudest liidu programmidest antavat rahalist toetust kasutatakse kooskõlas nende programmide eeskirjadega.
3. Direktor vastutab EIT eelarve täitmise eest.
4. EIT raamatupidamine konsolideeritakse komisjoni raamatupidamisega.

Artikkel 23

[Liidu finantshuvide kaitse

1. Pettuste, korruptsiooni ja muu ebaseadusliku tegevuse vastu võitlemiseks kohaldatakse EIT suhtes täielikult Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrust (EL, Euratom) nr 883/2013⁷.
2. EIT ühineb 25. mai 1999. aasta institutsioonidevahelise kokkuleppega Euroopa Parlamendi, Euroopa Liidu Nõukogu ja Euroopa Komisjoni vahel (mis käsitleb Euroopa Pettustevastase Ameti (OLAF) sisejuurdlust)⁸. Juhatus vormistab selle liitumise ametlikult ja võtab vastu vajalikud meetmed, et hõlbustada sisejuurdluste läbiviimist OLAFi poolt.]

Artikkel 24

EIT tegevuse lõpetamine

Kui EIT tegevus otsustatakse lõpetada, siis toimub likvideerimine komisjoni järelevalve all vastavalt kohaldatavatele õigusnormidele. Teadmisi- ja innovaatikakogukondadega sõlmitavates partnerluse raamlepingutes või toetuslepingutes sätestatakse asjakohased sätted sellise olukorra puhuks.

Artikkel 25

Põhikiri

I lisas on esitatud EIT põhikiri.

⁷ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 11. septembri 2013. aasta määrus (EL, Euratom) nr 883/2013, mis käsitleb Euroopa Pettustevastase Ameti (OLAF) juurdlusti ning millega tunnistatakse kehtetuks Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus (EÜ) nr 1073/1999 ja nõukogu määrus (Euratom) nr 1074/1999 (ELT L 248, 18.9.2013, lk 1).

⁸ EÜT L 136, 31.5.1999, lk 15.

Artikkel 25a

Läbivaatamisklausel

[31. detsembriks 2026] esitab komisjon artikli 19 lõigetes 2 ja 3 osutatud hindamiste tulemuste põhjal vajaduse korral mistahes ettepanekud, mida ta peab vajalikuks käesoleva määruse muutmiseks, eelkõige seoses EIT missiooni ja eesmärkidega, ning pidades silmas EIT eelarve pikendamist perioodiks, mis ületab [artiklis 3 ja artiklis 20] sätestatud kestust, kooskõlas asjakohase liidu teadusuuringute ja innovatsiooni raamprogrammiga.

Artikkel 26

Kehtetuks tunnistamine

Määrus (EÜ) nr 294/2008 tunnistatakse kehtetuks.

Viiteid kehtetuks tunnistatud määrusele käsitatakse viidetena käesolevale määrusele ning neid loetakse vastavalt III lisas esitatud vastavustabelile.

Artikkel 27

Jõustumine

Käesolev määrus jõustub kahekümnendal päeval pärast selle avaldamist *Euroopa Liidu Teatajas*.

Käesolev määrus on tervikuna siduv ja vahetult kohaldatav kõikides liikmesriikides.

Brüssel,

Euroopa Parlamendi nimel

president

Nõukogu nimel

eesistuja

I LISA

Euroopa Innovatsiooni- ja Tehnoloogiainstituudi põhikiri

1. JAGU

JUHATUSE KOOSSEIS

1. Oma kohustusi täites tegutseb juhatus EIT ülesannete ja eesmärkide rakendamisel komisjoni järelevalve all.

Juhatuses on 15 komisjoni määratud liiget, kelle hulgas on tasakaalustatult esindatud nii ärikogemusega kui ka kõrghariduse ja teadusliku taustaga isikud. Juhatusel liikmete ametiaeg on neli aastat. Juhatusel ettepanekul võib komisjon kõnealust ametiaega pikendada ühe korra kaheks aastaks.

Vajadusel esitab juhatus komisjonile kandidaatide nimekirja uue liikme või uute liikmete ametisse nimetamiseks. Nimekirja kantud kandidaadid valitakse läbipaistva ja avatud menetluse käigus, mille algatab EIT.

Komisjon võtab arvesse kõrgharidus- (samuti kutsehariduse ja -koolitus-), teadus- ja innovatsioonialase kogemusega isikute ja ärikogemusega isikute tasakaalustatuse põhimõtet ning samuti soolise ja geograafilise tasakaalu põhimõtet ja liidu erinevate haridus-, teadus- ja innovatsioonikeskkondade esindatust.

Komisjon nimetab liikme või liikmed ametisse ning teavitab Euroopa Parlamenti ja nõukogu valimisprotsessist ja juhatuse liikmete lõplikust ametissenimetamisest.

Kui liige ei saa olla ametis oma ametiaja lõpuni, nimetatakse tema ametiaja lõpuni ametisse asendusliige, järgides sama menetlust, mida kasutati asendatava liikme puhul. Vähem kui kaks aastat juhatusse kuulunud asendusliikme võib komisjon juhatuse taotlusel veel neljaks aastaks ametisse nimetada.

Komisjon nimetab ametisse veel kolm juhatuse liiget, et nende arv oleks kokku 15, kaheksateistkümne kuu jooksul alates käesoleva määruse jõustumisest. Enne käesoleva määruse jõustumist ametisse nimetatud juhatuse liikmed jäävad ametisse, kuni lõppeb nende ametiaeg, mida ei ole võimalik pikendada.

Erandlikel ja põhjendatud juhtudel võib komisjon omal algatusel juhatuse liikme ametiaja lõpetada, eriti selleks, et säilitada juhatuse terviklus.

2. Juhatus liikmed tegutsevad EIT huvides, kaitstes sõltumatult ja läbipaistvalt selle eesmärke ja ülesandeid, identiteeti, autonoomiat ja sidusust.

2. JAGU

JUHATUSE ÜLESANDED

1. Juhatus langetab EIT tegevuse juhtimise ja seire ülesande täitmiseks strateegilisi otsuseid, eelkõige:
 - a) võtab vastu panuse, mille EIT annab komisjoni ettepanekusse, milles käsitletakse EIT strateegilist innovatsioonikava;
 - b) võtab vastu EIT ühtse programmdokumendi, eelarve, iga-aastase raamatupidamisaruande ja bilansi ning iga-aastase konsolideeritud tegevusaruande;

- c) võtab vastu usaldusväärsed kriteeriumid ning selged ja läbipaistvad menetlused teadmis- ja innovaatikakogukondade tulemuspõhiseks rahastamiseks, sealhulgas otsuse neile EIT maksimaalse rahalise toetuse eraldamise kohta, et rakendada asjakohast teadmis- ja innovaatikakogukonna äriplaani ja saavutada strateegilises innovatsioonikavas kirjeldatud ja käesoleva määruse artikliga 10 kooskõlas olevad eesmärgid, sealhulgas nende edusammud rahalise jätkusuutlikkuse saavutamisel;
- d) võtab kooskõlas käesoleva määruse artikliga 9 ja strateegilise innovatsioonikavaga vastu teadmis- ja innovaatikakogukondade valikumenetluse;
- e) valib välja ja nimetab partnerluse teadmis- ja innovaatikakogukonnaks või tühistab nimetamise;
- f) volitab direktorit valmistama ette, rääkima läbi ning sõlmima teadmis- ja innovaatikakogukondadega partnerluse raamlepinguid ja toetuslepinguid;
- fa) volitab direktorit koostama teadmis- ja innovaatikakogukondadega koostöömemorandumeid ja pidama nende üle läbirääkimisi ning pärast läbiräägitud memorandumite läbivaatamist volitab direktorit need sõlmima;
- g) volitab direktorit pikendama teadmis- ja innovaatikakogukondadega sõlmitud partnerluse raamlepingute kehtivust kauemaks kui algselt ette nähtud, kui strateegilises innovatsioonikavas kirjeldatud ja käesoleva määruse artiklile 10 vastav põhjalik hindamine on andnud rahuldava tulemuse, enne selle ajavahemiku lõppu vastavalt artiklile 11;
- h) volitab direktorit valmistama ette, rääkima läbi ja sõlmima toetuslepinguid teiste juriidiliste isikutega;
- i) võtab kooskõlas käesoleva määruse artiklitega 10, 11, 18 ja 19 vastu tõhusad, tulemuslikud, läbipaistvad ja pidevad seire- ja hindamismenetlused, sealhulgas usaldusväärsed näitajad, ning peab järelevalvet selle üle, kuidas direktor neid rakendab;

- j) võtab kehvade tulemustega teadmis- ja innovaatikakogukondade suhtes asjakohaseid parandusmeetmeid, sealhulgas vähendab või muudab EIT rahalist toetust teadmis- ja innovaatikakogukondadele või tühistab selle, või lõpetab nendega sõlmitud partnerluse raamlepingud, tuginedes seire- ja hindamistulemustele kooskõlas EIT ning teadmis- ja innovaatikakogukondade eesmärkidega ning käesoleva määruse artiklitega 10, 11 ja 17;
- ja) julgustab teadmis- ja innovaatikakogukondi võtma vastu tegevusmudeleid, et tagada avatus uutele partnerorganisatsioonidele;
- k) edendab EITd kogu liidus ja maailmas, et suurendada selle atraktiivsust, ning volitab sel eesmärgil direktorit allkirjastama vastastikuse mõistmise memorandumeid liikmesriikide, assotsieerunud riikide või kolmandate riikidega;
- l) võtab vastu otsuse teadmis- ja innovaatikakogukondade võetavate toetusmeetmete kavandamise ja koordineerimise kohta, et laiendada EIT mõju kogu liidus kõrgharidusasutuste ning vajaduse korral ka kutseharidus- ja -koolitusasutuste ettevõtlus- ja innovatsioonisuutlikkuse arendamisele ning nende integreerimisele innovatsiooni ökosüsteemidesse, et tõhustada teadmiste kolmnurga lõimimist.

2. Juhatus võtab oma ülesannete täitmiseks ja EIT tegevuse elluviimiseks vastu muid menetlust ja tegevust käsitlevaid otsuseid, eelkõige:

- a) võtab vastu oma kodukorra, täitevkomitee kodukorra ja EIT finantseeskirjad;
- aa) delegeerib eriülesanded täitevkomiteele;
- b) määrab juhatuse ja täitevkomitee liikmetele asjakohase tasu, mille puhul võetakse arvesse sarnaseid tasusid liikmesriikides;
- c) võtab vastu täitevkomitee liikmete valimise korra;

- d) nimetab ametisse direktori ja vajaduse korral pikendab tema ametiaega või tagandab direktori ametist kooskõlas 5. jaoga;
- e) nimetab ametisse paarvepidaja ja täitevkomitee liikmed;
- f) võtab vastu käitumisjuhendi huvide konflikti puhuks;
- g) loob vajaduse korral nõuanderühmad, mille eesmärk, ülesanded ja tegevusaeg on piiritletud;
- h) loob siseauditi üksuse vastavalt EIT finantseeskirjadele;
- i) kehtestab EIT töökeeled, võttes arvesse olemasolevaid mitmekeelsuse põhimõtteid ja EIT tegevusest tulenevaid praktilisi vajadusi;
- j) korraldab kord aastas teadmiskogukondade ja innovaatikakogukondadega kõrgetasemelise kohtumise;
- k) annab aru teadmiskogukondade koostöö kohta teiste Euroopa partnerlustega.

3. Juhatus teeb Euroopa Innovatsiooni- ja Tehnoloogiainstituudi töötajate ning selle töötingimustega seotud otsuseid kooskõlas Euroopa Liidu ametnike personalieeskirjade ja Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimustega, mis on sätestatud nõukogu määruses (EMÜ, Euratom, ESTÜ) nr 259/68,⁹ eelkõige:

- a) võtab vastu rakendusmeetmed, et jõustada personalieeskirjad ja muude teenistujate teenistustingimused vastavalt personalieeskirjade artikli 110 lõikele 2;
- b) kasutab kooskõlas punktiga c volitusi, mis on antud ametisse nimetavale asutusele personalieeskirjadega ning teenistuslepingute sõlmimise pädevust omavale asutusele teenistustingimustega („ametisse nimetava asutuse volitused“);

⁹ EÜT L 56, 4.3.1968, lk 1.

- c) võtab kooskõlas personalieeskirjade artikli 110 lõikega 2 vastu personalieeskirjade artikli 2 lõikel 1 ja muude teenistujate teenistustingimuste artiklil 6 põhineva otsuse, millega delegeeritakse asjakohased ametisse nimetava asutuse volitused direktorile ja määratakse kindlaks tingimused, mille alusel võib volituste delegeerimise peatada. Direktor võib need volitused edasi delegeerida;
- d) võtab vastu otsuse ajutiselt peatada, kui see on erandlike asjaolude tõttu nõutav, direktorile delegeeritud ja tema poolt edasi delegeeritud ametisse nimetava asutuse volitused ning kasutada neid volitusi ise või delegeerida need ühele oma liikmetest või mõnele teisele töötajale peale direktori.

3. JAGU

JUHATUSE TOIMIMINE

1. Juhatus valib esimehe oma liikmete hulgast. Esimehe ametiaeg kestab kaks aastat ja seda võib pikendada ühe korra.
2. Komisjoni esindaja osaleb juhatuse koosolekul hääleõiguseta, kuid tema nõusolekut on vaja vastavalt lõikele 5. Tal on õigus soovitada juhatuse päevakorra punkte.
3. Direktor osaleb juhatuse koosolekul hääleõiguseta.
4. Juhatus võtab otsuseid vastu hääleõigusega liikmete lihthäälteenamusega.
2. jao punkti 1 alapunktides a, b, c, d ja l ning 2. jao punkti 2 alapunktides d ja i, samuti käesoleva jao punktis 1 osutatud otsuste vastuvõtmiseks on siiski vaja hääleõigusega liikmete kahekolmandikulist häälteenamust.

5. Juhatuse otsused, mis on vastu võetud 2. jao punkti 1 alapunktide c, e, g, i ja k, 2. jao punkti 2 alapunkti b ning 2. jao punkti 3 alapunkti a alusel, nõuavad komisjoni nõusolekut, mida väljendab tema esindaja juhatuses.
- 5a. Enne otsuste tegemist teadmisi- ja innovaatikakogukondadega sõlmitud partnerluse raamlepingu pikendamise või lõpetamise kohta kooskõlas 2. jao punkti 1 alapunktidega g ja j ning teadmisi- ja innovaatikakogukonnaga koostöömemorandumi sõlmimise kohta kooskõlas 2. jao punkti 1 alapunktiga fa küsib juhatus liikmesriikide esindajate rühma arvamust.
6. Juhatuse korralised koosolekud toimuvad vähemalt neli korda aastas ning erakorralise koosoleku saab kokku kutsuda esimees või kutsutakse see kokku vähemalt kõigist liikmetest kolmandiku või komisjoni esindaja nõudmisel.

4. JAGU

TÄITEVKOMITEE

1. Täitevkomitee abistab juhatust selle ülesannete täitmisel.
2. Täitevkomitee koosneb viiest juhatuse liikmest, sealhulgas juhatuse esimehest, kes juhatab ka täitevkomiteed. Neli liiget (välja arvatud juhatuse esimees) valib juhatus juhatuse liikmete hulgast, tagades tasakaalu äri-, kõrgharidus- ja teadusvaldkonna kogemustega liikmete vahel. Täitevkomitee liikmete ametiaeg kestab kaks aastat ja seda võib pikendada ühe korra.
3. Täitevkomitee valmistab ette juhatuse koosolekuid koostöös direktoriga.
4. Juhatus võib paluda täitevkomiteel teha järelevalvet juhatuse otsuste ja soovitude rakendamise üle.

5. Täitevkomitee valmistab ette juhatuses peetava arutelu, mida peetakse strateegilist innovatsioonikava käsitlevasse komisjoni ettepanekusse antava EIT kavandatava panuse üle, ning selle panuse vastuvõtmise. Lisaks valmistab täitevkomitee ette juhatuses peetava arutelu programmdokumendi projekti, iga-aastase konsolideeritud tegevusaruande projekti, aastaelarve projekti ning iga-aastase raamatupidamisaruande ja bilansi projekti üle enne nende esitamist juhatusesele.
6. Täitevkomitee võtab vastu otsused kohalviibivate liikmete häälteenamusega. Igal liikmel on üks hääl.
7. Komisjoni esindaja osaleb täitevkomitee koosolekutel hääleõiguseta. Komisjoni esindajal on õigus soovitada täitevkomitee päevakorra punkte.
8. Direktor osaleb täitevkomitee koosolekutel hääleõiguseta.
9. Täitevkomitee liikmed tegutsevad EIT huvides, kaitstes sõltumatult ja läbipaistvalt selle eesmäärke ja missiooni, identiteeti, autonoomiat ja sidusust. Nad annavad juhatusesele korrapäraselt aru vastuvõetud otsustest ja ülesannetest, mis juhatus on neile määranud.

5. JAGU

DIREKTOR

1. Direktoril peavad olema EIT tegevusvaldkonnas laialdased teadmised ja hea maine. Direktor on EIT personali liige ja ta võetakse tööle muude teenistujate teenistustingimuste artikli 2 punkti a alusel ajutise teenistujana.

2. Direktori nimetab ametisse juhatus komisjoni ettepannud kandidaatide nimekirjast, järgides avatud ja läbipaistvat valikumenetlust. Direktoriga lepingu sõlmimisel esindab EITd juhatuse esimees.
3. Direktori ametiaeg on neli aastat. Juhatus võib vastavalt komisjoni ettepanekule, milles võetakse arvesse tema hinnangut direktori tegevusele ning EIT tulevasi ülesandeid ja väljakutseid, direktori ametiaega ühe korra kuni kaheks aastaks pikendada. Direktor, kelle ametiaega on pikendatud, ei või osaleda muus sama ametikoha täitmise valikumenetluses.
4. Direktori võib ametist tagandada üksnes otsusega, mille juhatus teeb komisjoni ettepaneku alusel.
5. Direktor vastutab EIT igapäevase tegevuse ja juhtimise eest ning on selle seaduslik esindaja. Direktor vastutab juhatuse ees ja annab sellele pidevalt aru EIT tegevuse ning kogu tema vastutuse alla kuuluva tegevuse arengu kohta.
6. Eelkõige täidab direktor järgmisi ülesandeid:
 - a) korraldab ja juhib EIT tegevust;
 - b) toetab juhatust ja täitevkomiteed nende tegevuses, tagab koosolekuteks sekretariaadi töö ning annab täitevkomiteele ja juhatusele nende ülesannete täitmiseks vajalikku teavet;
 - c) aitab juhatusel valmistada ette panust, mille EIT annab komisjoni ettepanekusse strateegilise innovatsioonikava kohta;
 - d) koostab juhatusele esitamiseks ühtse programmdokumendi projekti, igaaastase konsolideeritud tegevusaruande projekti ja aastaelarve projekti;

- e) valmistab ette teadmise- ja innovaatikakogukondade valimisprotsessi ja haldab seda ning tagab, et protsessi eri etapid toimuksid läbipaistval ja objektiivsel moel, juhatuse järelevalve all. Valikumenetluse üksikasjalik aruanne lisatakse iga-aastasele konsolideeritud tegevusaruandele;
- f) valmistab ette, räägib läbi ja sõlmib juhatuse loal partnerluse raamlepinguid ja toetuslepinguid teadmise- ja innovaatikakogukondadega;
- fa) valmistab ette teadmise- ja innovaatikakogukondadega sõlmitavad koostöömemorandumid ja peab nende üle läbirääkimisi ning sõlmib need juhatuse lõplikul heakskiidul vastavalt põhikirja 2 jao punkti 1 alapunktile fa;
- g) valmistab juhatuse nõusolekul ette, räägib läbi ja sõlmib toetuslepinguid teiste juriidiliste isikutega;
- h) korraldab sidusrühmade foorumi ja liikmesriikide esindajate rühma kohtumisi juhatuse järelevalve all ning tagab tõhusa suhtluse nendega;
- i) allkirjastab juhatuse nõusolekul vastastikuse mõistmise memorandumid liikmesriikide, assotsieerunud või kolmandate riikidega, et edendada EITd üleilmselt;
- j) tagab juhatuse järelevalve all vastavalt 2 jao punkti 1 alapunktile i teadmise- ja innovaatikakogukondade töötulemuste suhtes tõhusa seire- ja hindamismenetluste rakendamise;
- k) vastutab usaldusväärse finantsjuhtimise põhimõtet järgides haldus- ja finantsküsimuste, kaasa arvatud EIT eelarve täitmise eest, võttes nõuetekohaselt arvesse siseauditi üksuselt saadud nõuandeid;
- l) esitab iga-aastase raamatupidamisaruande ja bilansi projekti siseauditi üksusele ning seejärel juhatusele;

- m) jälgib juhatuse järelevalve all, et EIT lepingute ja kokkulepetega võetud kohustused oleksid täidetud;
 - n) tagab juhatuse järelevalve all hästi toimiva suhtluse liidu institutsioonidega. Lisaks teavitab liikmesriikide esindajate rühma seire ja hindamise tulemustest ning edastab juhatusele liikmesriikide esindajate rühma esitatud arvamused;
 - o) tegutseb EIT huvides, kaitstes sõltumatult ja läbipaistvalt selle eesmäärke ja ülesandeid, identiteeti, autonoomiat ja sidusust.
7. Direktor täidab mis tahes muid talle juhatuse poolt antud ja tema vastutuse alla kuuluvaid ülesandeid.

5a. JAGU

LIIKMESRIIKIDE ESINDAJATE RÜHM

1. Liikmesriikide esindajate rühm teeb järgmist:
 - a) nõustab EITd ning teadmiskogukondi ning jagab nendega kogemusi;
 - b) nõustab juhatust ja direktorit strateegiliselt olulistest küsimustest;
 - c) nõustab juhatust ja direktorit teadmiskogukondadega sõlmitud partnerluse raamlepingute pikendamisel või lõpetamisel ning teadmiskogukonnaga koostöömemorandumi sõlmimisel kooskõlas 3. jao punktiga 5a.
2. Liikmesriikide esindajate rühma teavitatakse korrapäraselt EIT ning teadmiskogukondade tulemustest, saavutustest ja tegevusest, seire- ja hindamistulemustest, tulemusnäitajatest ja parandusmeetmetest ning ta avaldab nende kohta oma arvamuse.

6. JAGU

EIT TÖÖTAJAD JA LÄHETATUD RIIKLIKUD EKSPERDID

1. EIT personal koosneb EIT enda poolt tööle võetud töötajatest. EIT töötajate suhtes kohaldatakse ametnike personalieeskirju, muude teenistujate teenistustingimusi ning kokkuleppel liidu institutsioonidega nende jõustamiseks vastu võetud eeskirju.
 2. EITsse võib piiratud ajaks lähetada riiklikke eksperte. Juhatus võtab vastu sätteid, mis võimaldavad lähetatud riiklikel ekspertidel töötada EITs ning milles määratakse kindlaks nende õigused ja kohustused.
-