

Bruxelles, 29 noiembrie 2019
(OR. en)

14658/19

**Dosar interinstituțional:
2019/0151(COD)**

RECH 512
COMPET 779
EDUC 469
CODEC 1710

REZULTATUL LUCRĂRILOR

Sursă:	Secretariatul General al Consiliului
Destinatar:	Delegațiile
Nr. doc. ant.:	14325/19+ADD1-2
Nr. doc. Csie:	11228/19+ADD1
Subiect:	Regulament privind Institutul European de Inovare și Tehnologie (EIT) <i>Abordare generală parțială</i>

În anexă, se pune la dispoziția delegațiilor textul abordării generale parțiale cu privire la Regulamentul privind Institutul European de Inovare și Tehnologie (EIT), astfel cum a fost adoptat de Consiliu (Competitivitate) în cadrul reuniunii sale din 29 noiembrie 2019.

Modificările față de documentul anterior (documentul 14325/19) sunt indicate cu **caractere aldine subliniate** în cazul adăugirilor și prin [...] în cazul eliminărilor.

Propunere de

REGULAMENT AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI

privind Institutul European de Inovare și Tehnologie (reformare)

(Text cu relevanță pentru SEE)

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, în special articolul 173 alineatul (3),

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

după transmiterea proiectului de act legislativ către parlamentele naționale,

având în vedere avizul Comitetului Economic și Social European¹,

având în vedere avizul Comitetului Regiunilor²,

hotărând în conformitate cu procedura legislativă ordinară,

întrucât:

ADOPTĂ PREZENTUL REGULAMENT:

¹ JO C [...], [...], p. [...].

² JO C [...], [...], p. [...].

Articolul 1

Obiectul

Se înființează un Institut European de Inovare și Tehnologie („EIT”).

Articolul 2

Definiții

În sensul prezentului regulament, se aplică următoarele definiții:

1. „inovare” înseamnă procesul prin care idei noi vin în întâmpinarea nevoilor și a cererii societății, ecologice sau economice și generează produse, procese, servicii sau modele de afaceri și organizaționale noi, care sunt introduse cu succes pe o piață existentă sau care pot crea piețe noi și care aduc valoare societății, inclusiv rezultatul acestui proces;
2. „comunitate de cunoaștere și inovare” (CCI) înseamnă un parteneriat european amplu astfel cum este menționat în programul Orizont Europa, al instituțiilor de învățământ superior, al organizațiilor de cercetare, al societăților și al altor părți interesate implicate în procesul de inovare, sub forma unei rețele strategice, indiferent de forma sa juridică precisă, bazat pe o planificare comună pentru inovare pe termen mediu și lung, pentru a face față provocărilor EIT și pentru a contribui la realizarea obiectivelor prevăzute în programul Orizont Europa;
3. „organizație parteneră” înseamnă orice entitate juridică ce este membră a unei CCI și poate include, în special, instituții de învățământ superior, furnizori de educație și formare profesională organizații de cercetare, societăți publice sau private, instituții financiare, autorități regionale și locale, fundații și organizații non-profit;

4. „organizație de cercetare” înseamnă orice entitate juridică, publică sau privată, pentru care unul dintre obiectivele principale îl reprezintă progresele în domeniul cercetării sau al dezvoltării tehnologice;
5. „instituție de învățământ superior” înseamnă o universitate sau orice tip de instituție de învățământ superior care, în conformitate cu legislația sau practicile naționale, acordă titluri și diplome în deosebi la nivel de masterat sau doctorat, oricare ar fi denumirea acestora la nivel național;
6. „comunitate EIT” înseamnă EIT și comunitatea activă a tuturor persoanelor și entităților juridice care au beneficiat sau beneficiază de sprijinul sau de contribuția financiară ale EIT;
7. „agendă strategică de inovare” („ASI”) înseamnă un act în care se stabilesc domeniile prioritare și strategia EIT pentru inițiativele viitoare, capacitatea sa de a genera cea mai bună valoare adăugată în materie de inovare, obiectivele, acțiunile-cheie, modul său de operare, rezultatele preconizate și resursele necesare, pentru o perioadă ce acoperă programul Orizont Europa și CFM;
8. „mecanism regional de inovare” („MRI”) înseamnă un sistem care promovează integrarea triunghiului cunoașterii și capacitatea de inovare a țărilor, în special prin atragerea și integrarea de noi parteneri în CCI-uri;
- 8a. „grup de reprezentanți ai statelor membre” înseamnă un grup de reprezentanți din statele membre și din țările asociate care este informat cu privire la funcționarea, realizările și activitățile EIT, în special cu privire la rezultatele monitorizării și evaluării EIT și ale CCI-urilor, și care le oferă acestora consultanță privind chestiuni de importanță strategică și face schimb de experiență cu ele;
9. „forum al părților interesate” înseamnă o platformă deschisă reprezentanților instituțiilor Uniunii, autorităților naționale, regionale și locale, intereselor organizate și entităților individuale din mediul de afaceri, învățământul superior, cercetare, asociațiilor, societății civile și grupurilor de organizații înrudite, precum și altor părți interesate din triunghiul cunoașterii;

10. „plan de afaceri al CCI” înseamnă un document care descrie obiectivele unei CCI, modalitățile de realizare a acestora și rezultatele preconizate, pentru perioada relevantă, precum și activitățile cu valoare adăugată planificate ale CCI în cauză și nevoile și resursele financiare aferente, și care este anexat la acordul de grant;
11. „activitățile cu valoare adăugată ale CCI-urilor” înseamnă activități desfășurate de către organizațiile partenere în conformitate cu planul de afaceri al CCI-urilor, care contribuie la integrarea triunghiului cunoașterii – învățământ superior, cercetare și inovare –, inclusiv activitățile de înființare, administrative și de coordonare ale CCI-urilor, precum și la realizarea obiectivelor generale ale EIT;
12. „memorandum de cooperare” înseamnă un acord între EIT și o CCI, fără vreo contribuție financiară din partea EIT, care este menit să păstreze respectiva CCI ca membru activ în cadrul comunității EIT după data expirării acordului-cadru de parteneriat și care [...] include condițiile de acces la cererile competitive de propuneri ale EIT pentru anumite activități specifice;
13. „viabilitate financiară” înseamnă capacitatea unei CCI de a-și finanța activitățile triunghiului cunoașterii independent de contribuțiile din partea EIT.

Articolul 3

Misiune și obiective³

Misiunea EIT este de a contribui la o creștere economică durabilă și la o competitivitate sustenabilă a Uniunii, prin consolidarea capacității de inovare a tuturor statelor membre și a Uniunii pentru a aborda provocările majore cu care se confruntă societatea. EIT realizează acest lucru prin promovarea sinergiilor, a integrării și a cooperării între învățământul superior, cercetare și inovare la cele mai înalte standarde, inclusiv prin stimularea antreprenoriatului, întărind astfel ecosistemele de inovare într-un mod deschis și transparent.

Pentru perioada bugetară 2021-2027, EIT contribuie la realizarea obiectivelor generale și specifice ale programului Orizont Europa luând pe deplin în considerare planificarea strategică.

Articolul 4

ASI⁴

- (1) ASI definește domeniile prioritare și strategia pentru EIT pe perioada de șapte ani în cauză, în concordanță cu obiectivele și prioritățile programului Orizont Europa, și include o evaluare a impactului socioeconomic și a capacității acestuia de a genera cea mai bună valoare adăugată în materie de inovare. ASI se aliniază la cerințele de raportare, monitorizare și evaluare și la alte cerințe ale programului Orizont Europa și ține seama de rezultatele monitorizării și evaluării EIT menționate la articolul 19.

³ BG, EE, SI: examinare.

⁴ FR, SI: examinare.

- (2) ASI ține seama de planificarea strategică a programului Orizont Europa, asigurând coerența cu provocările programului respectiv, precum și complementaritatea cu CEI înființat în temeiul Orizont Europa, și creează și facilitează sinergii și complementarități adecvate între activitățile EIT și alte programe relevante de la nivelul Uniunii, de la nivel național și de la nivel regional, care sprijină cercetarea și inovarea, educația și dezvoltarea competențelor, industria durabilă și competitivă, spiritul întreprinzător și dezvoltarea regională.
- (3) ASI include o estimare a necesităților și a surselor financiare în vederea funcționării, a dezvoltării pe termen lung și a finanțării viitoare a EIT. Aceasta mai cuprinde un plan financiar indicativ corespunzător perioadei CFM respectiv.
- (4) EIT își prezintă contribuția la propunerea Comisiei referitoare la ASI.
- (5) Pe baza propunerii din partea Comisiei, Parlamentul European și Consiliul adoptă ASI în conformitate cu articolul 173 alineatul (3) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene.

Articolul 5

Conducerea EIT⁵

- (1) Organele EIT sunt:
 - (a) un consiliu de conducere, alcătuit din membri de nivel înalt, cu experiență în educație, cercetare, inovare și mediul de afaceri. Acesta este responsabil cu conducerea activităților EIT, cu selectarea, desemnarea, finanțarea, monitorizarea și evaluarea CCI-urilor, precum și cu luarea oricăror alte decizii strategice;

⁵ HU: examinare.

- (b) un comitet executiv compus din membri selectați și din președintele consiliului de conducere. Acesta asistă consiliul de conducere în îndeplinirea atribuțiilor sale și pregătește reuniunile consiliului de conducere în cooperare cu directorul;
 - (c) un director, numit de consiliul de conducere, care este reprezentantul legal al EIT și care este responsabil cu punerea în aplicare a deciziilor consiliului de conducere, precum și cu operațiunile și cu activitățile de zi cu zi ale EIT;
 - (d) o funcție de auditor intern, care își desfășoară activitatea în deplină independență și în conformitate cu standardele internaționale relevante și care face recomandări consiliului de conducere și directorului cu privire la gestionarea financiară și administrativă și structurile de control din cadrul EIT, organizarea legăturilor financiare cu CCI-urile și cu privire la orice alt subiect solicitat de consiliul de conducere.
- (1a) Un grup de reprezentanți ai statelor membre este format din câte un reprezentant din fiecare stat membru și țară asociată. Grupul de reprezentanți ai statelor membre oferă consultanță consiliului de conducere și directorului cu privire la chestiuni de importanță strategică.
- (2) Dispozițiile detaliate privind conducerea EIT sunt prevăzute în statutul EIT, anexat la prezentul regulament.

Articolul 6

Atribuții

Pentru realizarea misiunii și a obiectivelor sale, EIT în special:

- (a) identifică, în conformitate cu ASI, prioritățile și activitățile sale principale și le pune în aplicare în conformitate cu normele și dispozițiile aplicabile din programul Orizont Europa;
- (b) asigură deschiderea către potențiale noi organizații partenere, le sensibilizează și încurajează participarea acestora la activitățile sale în întreaga Uniune, inclusiv prin intermediul MRI, prin valorificarea rețelelor de informații și a structurilor existente;
- (c) selectează și desemnează CCI-urile în domeniile prioritare în conformitate cu articolul 9 și definește drepturile și obligațiile acestora prin acorduri-cadru de parteneriat și prin acorduri de grant, le supervizează și le oferă sprijinul și orientările strategice adecvate, prin măsuri de control al calității corespunzătoare, și monitorizează anual îndeaproape și evaluează periodic activitățile acestora și ia măsuri corective, după caz;
- (d) asigură un nivel corespunzător de coordonare și facilitează comunicarea și cooperarea tematice între CCI-uri și lansează cereri de propuneri pentru activități între CCI-uri și servicii comune;
- (e) consolidează promovarea, în afara comunității EIT, a calificărilor și a diplomelor cu eticheta EIT care sunt acordate de instituțiile de învățământ superior participante și le extinde la programele de învățare pe tot parcursul vieții;
- (f) promovează diseminarea bunelor practici pentru integrarea triunghiului cunoașterii, inclusiv în rândul CCI-urilor și în întreaga Uniune, printre altele prin intermediul MRI al EIT, pentru a dezvolta o cultură comună a inovării și a transferului de cunoștințe;

- (g) încurajează excelența în învățământul superior, cercetare și inovare, îndeosebi prin promovarea CCI-urilor ca parteneri excelenți pentru inovare;
- (h) promovează abordările multidisciplinare față de inovare, inclusiv integrarea soluțiilor tehnologice, sociale și netehnologice, abordările organizaționale și noile modele de afaceri;
- (i) asigură complementaritatea și sinergia între activitățile EIT și alte programe ale Uniunii, după caz;
- (j) organizează reuniuni regulate ale Forumului părților interesate pentru a informa despre activitățile EIT, experiența sa, bunele practici și contribuția la politicile și obiectivele Uniunii în materie de inovare, cercetare și educație, precum și despre alte politici și obiective ale Uniunii, dacă este cazul, și pentru a permite părților interesate să își exprime punctele de vedere;
- (k) organizează reuniuni ale unui grup de reprezentanți ai statelor membre, cel puțin de două ori pe an, independent de reuniunile Forumului părților interesate. Grupul de reprezentanți ai statelor membre facilitează, de asemenea, sinergii și complementarități adecvate între activitățile EIT și ale CCI-urilor și programele și inițiativele naționale, inclusiv posibila cofinanțare națională a activităților CCI-urilor;
- (l) concepe și coordonează acțiunile de sprijin întreprinse de CCI-uri pentru dezvoltarea capacității antreprenoriale și de inovare a instituțiilor de învățământ superior și integrarea acestora în ecosistemele de inovare.

Articolul 7

CCI-uri

- (1) CCI-urile întreprind, în special:
- (a) activități de inovare și investiții cu valoare adăugată europeană, inclusiv facilitarea creării de startup-uri inovatoare și a dezvoltării de întreprinderi inovatoare, în complementaritate cu EIC și cu InvestEU, integrând pe deplin cele două dimensiuni, învățământ superior și cercetare, pentru a atinge o masă critică, și stimulând difuzarea și valorificarea rezultatelor;
 - (b) activități de cercetare, experimentare, de creare de prototipuri și demonstrative axate pe inovare în domenii de prim interes economic, de mediu și societal, valorificând rezultatele provenite din activități de cercetare de la nivelul Uniunii și de la nivel național, înzestrate cu potențialul de a consolida competitivitatea Uniunii la nivel internațional și de a găsi soluții la provocările majore cu care se confruntă societatea europeană;
 - (c) activități de educație și formare, îndeosebi la nivel de masterat și doctorat, precum și cursuri de formare profesională, în domenii care au potențialul de a satisface viitoarele nevoi socioeconomice europene și care extind baza de talente a Uniunii, promovează dezvoltarea competențelor legate de inovare, îmbunătățirea competențelor manageriale și antreprenoriale și mobilitatea cercetătorilor și a studenților și care susțin schimbul de cunoștințe, tutoratul și crearea de relații între beneficiarii activităților de educație și formare ale EIT, inclusiv ai activităților care poartă eticheta EIT;
 - (d) activități de comunicare și diseminarea bunelor practici în domeniul inovării, cu accent pe dezvoltarea cooperării între învățământul superior, cercetare și mediul de afaceri, incluzând sectorul serviciilor și sectorul financiar;

- (e) realizarea de sinergii și complementarități între activitățile CCI-urilor și programele europene, naționale și regionale actuale și cooperarea cu alte parteneriate europene, după caz;
 - (f) mobilizarea de fonduri din surse publice și private. CCI-urile urmăresc în special să finanțeze o proporție din ce în ce mai ridicată din bugetul lor din surse private și din venituri rezultate din activitățile proprii, în conformitate cu articolul 17.
- (2) Fără a aduce atingere acordurilor-cadru de parteneriat și acordurilor de grant dintre EIT și CCI-uri, CCI-urile dispun de o autonomie semnificativă în ceea ce privește stabilirea organizării interne și a structurii lor, precum și a obiectivelor precise și a metodelor lor de lucru, atât timp cât acestea duc la progrese către îndeplinirea obiectivelor CCI-urilor și ale celor ale EIT, ținând seama, în același timp, de planul strategic și de direcțiile strategice ale EIT prevăzute în ASI și de către consiliul de conducere. În mod special, CCI-urile:⁶
- (a) creează sisteme interne de guvernanță care reflectă triunghiul cunoașterii – învățământ superior, cercetare și inovare;
 - (b) își asigură și promovează deschiderea prin criterii de aderare clare și transparente, inclusiv prin cereri de ofertă deschise, către toate noile potențiale organizații partenere din întreaga Uniune care aduc o valoare adăugată parteneriatului;⁷
 - (c) își desfășoară activitatea într-un mod deschis și transparent;
 - (d) elaborează și implementează planurile de afaceri ale CCI-urilor;
 - (e) elaborează și implementează strategii pentru a ajunge la viabilitate financiară.
- (3) Relația dintre EIT și fiecare CCI se întemeiază pe acorduri-cadru de parteneriat, pe acorduri de grant, sau, sub rezerva dispozițiilor articolul 11 alineatul (4), pe memorandumuri de cooperare.

⁶ BG: examinare.

⁷ CZ, LT, LV, MT, SI, SK: examinare.

Articolul 8

Norme de participare și de diseminare

Se aplică normele de participare și de diseminare ale programului Orizont Europa. Prin derogare de la normele respective:

- (a) condițiile minime de înființare a unei CCI sunt stabilite la articolul 9 alineatele (3) și (4) din prezentul regulament;
- (b) în cazul activităților cu valoare adăugată ale CCI-urilor, se pot aplica norme specifice privind proprietatea, drepturile de acces, exploatarea și diseminarea.

Articolul 9

Selectarea CCI-urilor

- (1) EIT selectează și desemnează un parteneriat pentru a deveni o CCI pe baza unei proceduri concurențiale, deschise și transparente. Se aplică criteriile și condițiile programului Orizont Europa, precum și cele privind selectarea parteneriatelor europene. Consiliul de conducere al EIT poate detalia criteriile respective prin adoptarea și publicarea unor criterii de selectare a CCI-urilor bazate pe principiile excelenței și relevanței inovării.
- (2) EIT lansează selectarea și desemnarea CCI-urilor în conformitate cu domeniile prioritare și cu calendarul definit în ASI, ținând seama de prioritățile definite în planificarea strategică a programului Orizont Europa.
- (3) Condiția minimă pentru a înființa o CCI este participarea a cel puțin trei organizații partenere independente, având sediul în cel puțin trei state membre diferite.

- (4) În plus față de condițiile prevăzute la alineatul (3), cel puțin două treimi dintre organizațiile partenere care formează o CCI își au sediul în statele membre. Din fiecare CCI fac parte cel puțin o instituție de învățământ superior, o organizație de cercetare și o societate comercială privată.
- (5) EIT adoptă și publică criterii și proceduri de finanțare, monitorizare și evaluare a activităților CCI-urilor înainte de lansarea procedurii de selecție pentru noi CCI-uri. Grupul de reprezentanți ai statelor membre este informat cu promptitudine despre acestea.

Articolul 10

Principiile de evaluare și monitorizare a CCI-urilor

EIT, pe baza indicatorilor și a dispozițiilor de monitorizare stabilite, între altele, în programul Orizont Europa și în ASI și în strânsă cooperare cu Comisia, organizează un proces de monitorizare continuă și evaluări externe periodice ale realizărilor, rezultatelor și impacturilor fiecărei CCI. În contextul acestei monitorizări și evaluări, EIT monitorizează progresele CCI-urilor către viabilitatea financiară, către eficiența din punctul de vedere al costurilor și către deschiderea față de noi membri. Rezultatele monitorizării și evaluărilor respective sunt prezentate Parlamentului European și Consiliului și se publică.

Articolul 11

Durata, continuarea și încetarea unui acord-cadru de parteneriat

- (1) Prin derogare de la articolul 130 alineatul (4) litera (c) din Regulamentul financiar, EIT poate încheia un acord-cadru de parteneriat cu o CCI pentru o perioadă inițială de șapte ani.

- (1a) Pe baza monitorizării anuale a CCI-urilor, în conformitate cu articolul 10, EIT, sub supravegherea consiliului de conducere, pregătește reexaminări intermediare ale rezultatelor și activităților CCI-urilor pentru primii trei ani ai acordului-cadru de parteneriat și, în cazul prelungirii, pentru primii trei ani de la prelungirea sa.
- (2) Sub rezerva unei funcționări pozitive, a reexaminării intermediare și a rezultatului unei evaluări cuprinzătoare efectuate, cu sprijinul experților externi, înainte de expirarea perioadei inițiale de șapte ani, și după consultarea grupului de reprezentanți ai statelor membre, consiliul de conducere poate decide prelungirea acordului-cadru de parteneriat cu o CCI cu o perioadă de maximum șapte ani în plus față de perioada inițială sau poate decide să întrerupă contribuția financiară a EIT și să nu prelungească acordul-cadru de parteneriat. Consiliul de conducere ține seama, în special, de criteriile programului Orizont Europa pentru punerea în aplicare, monitorizarea și evaluarea parteneriatelor europene, de realizarea obiectivelor stabilite de către CCI, de eforturile de coordonare ale unei CCI cu alte inițiative relevante în materie de cercetare și inovare, de nivelul de viabilitate financiară atins de respectiva CCI, de capacitatea acesteia de a asigura deschiderea către noi membri și de succesele obținute în atragerea de noi membri, în limitele contribuției financiare a Uniunii menționate la articolul 20, de valoarea adăugată de la nivelul UE și de relevanța în raport cu obiectivele EIT.
- (3) În cazul în care monitorizarea, reexaminările intermediare sau evaluarea cuprinzătoare ale unei CCI indică progrese inadecvate în domeniile menționate la articolul 10 sau absența unei valori adăugate europene, consiliul de conducere ia măsuri corective corespunzătoare, inclusiv reducerea, modificarea sau retragerea contribuției financiare a EIT sau rezilierea acordului-cadru de parteneriat.
- (4) Sub rezerva rezultatului unei evaluări finale înainte de expirarea acordului-cadru de parteneriat prelungit, EIT poate încheia un memorandum de cooperare cu o CCI.

Articolul 12

Titluri și diplome

- (1) Titlurile și diplomele privind activitățile de învățământ superior menționate la articolul 7 alineatul (1) litera (c) sunt acordate de instituțiile de învățământ superior participante, în conformitate cu normele și procedurile de acreditare naționale. Acordurile-cadru de parteneriat și acordurile de grant dintre EIT și CCI-uri prevăd că aceste titluri și diplome pot fi, de asemenea, titluri și diplome cu eticheta EIT.
- (2) EIT încurajează instituțiile de învățământ superior participante:
 - (a) să acorde titluri și diplome în comun sau multiple, care să reflecte natura integrată a CCI-urilor. Cu toate acestea, titlurile și diplomele pot fi, de asemenea, acordate de către o singură instituție de învățământ superior;
 - (b) să disemineze cele mai bune practici privind aspecte de interes general;
 - (c) să ia în considerare:
 - (i) acțiunile Uniunii întreprinse în conformitate cu articolele 165 și 166 din tratat;
 - (ii) acțiunile întreprinse în cadrul Spațiului european al învățământului superior.

Articolul 13⁸

Independența operațională a EIT și conformitatea cu acțiunile Uniunii, ale statelor membre sau interguvernamentale

- (1) EIT își desfășoară activitățile independent de autoritățile naționale și de presiunile din exterior, fiind totodată coerent prin coordonarea cu alte acțiuni și alte instrumente care urmează a fi puse în aplicare la nivelul Uniunii, în special în domeniile învățământului superior, cercetării și inovării.

⁸ DK, SI: examinare.

- (3) De asemenea, EIT urmărește sinergii și complementarități prin luarea în considerare în mod corespunzător a politicilor și inițiativelor existente la nivel regional, național și interguvernamental, pentru a valorifica cele mai bune practici, concepte consacrate și resurse existente.

Articolul 14

Statutul juridic

- (1) EIT este un organism al Uniunii și are personalitate juridică. În fiecare dintre statele membre, acesta beneficiază de cea mai extinsă capacitate juridică acordată persoanelor juridice în temeiul legislației naționale. Acesta poate, în special, să dobândească sau să înstrăineze bunuri mobile și imobile și se poate constitui ca parte în proceduri juridice.
- (2) Protocolul nr. 7 privind privilegiile și imunitățile Uniunii Europene se aplică EIT.

Articolul 15

Răspundere

- (1) EIT este singurul responsabil pentru îndeplinirea obligațiilor sale.
- (2) Răspunderea contractuală a EIT este reglementată de dispozițiile contractuale pertinente și de legislația aplicabilă contractului în cauză. Curtea de Justiție este competentă în temeiul oricărei clauze de arbitraj prevăzute într-un contract încheiat de EIT.
- (3) În cazul răspunderii extracontractuale, în conformitate cu principiile generale comune legislațiilor statelor membre, EIT repară orice prejudicii create de acesta sau de agenții acestuia în exercitarea atribuțiilor lor.

Curtea de Justiție este competentă în orice litigiu privind compensarea acestor daune.

- (4) Orice plată efectuată de EIT în temeiul răspunderii menționate la alineatele (2) și (3), precum și costurile și cheltuielile suportate în legătură cu acestea sunt considerate drept cheltuieli ale EIT și se acoperă din resursele EIT.
- (5) Curtea de Justiție este competentă în ceea ce privește acțiunile formulate împotriva EIT în condițiile prevăzute la articolele 263 și 265 din tratat.

Articolul 16

Transparența și accesul la documente

- (1) EIT și CCI-urile garantează desfășurarea activităților lor la un înalt nivel de transparență. În special, EIT și CCI-urile creează un site web accesibil și gratuit, care să ofere informații despre activitățile lor și despre oportunitățile pe care le oferă.
- (1a) Informații detaliate privind procesele de monitorizare și evaluare și rezultatele tuturor cererilor de propuneri lansate de EIT sau de CCI-urile sale se pun la dispoziție în timp util și în mod accesibil în baza de date comună a programului Orizont Europa.
- (2) Înainte de a lansa cererile de propuneri în vederea selectării CCI-urilor, EIT face publice regulamentul său de procedură, normele sale financiare specifice menționate la articolul 22 alineatul (1) și criteriile detaliate pentru selectarea CCI-urilor menționate la articolul 9.
- (3) EIT face publice fără întârziere documentul său unic de programare și raportul său de activitate anual consolidat menționat la articolul 18.
- (4) Fără a aduce atingere alineatelor (5) și (6), EIT nu divulgă terților informații confidențiale pe care le-a primit și pentru care a fost solicitat și este justificat un tratament confidențial.
- (5) Membrii organelor EIT se supun obligației de confidențialitate prevăzută la articolul 339 din tratat.

Informațiile adunate de către EIT în conformitate cu prezentul regulament fac obiectul Regulamentului (UE) 2018/1725 al Parlamentului European și al Consiliului.⁹

- (6) Regulamentul (CE) nr. 1049/2001 al Parlamentului European și al Consiliului¹⁰ se aplică documentelor deținute de EIT.
- (7) În cazul EIT se aplică Regulamentul nr. 1 al Consiliului din 15 aprilie 1958¹¹. Serviciile de traducere necesare pentru funcționarea EIT sunt asigurate de Centrul de traduceri pentru Organismele Uniunii Europene, înființat prin Regulamentul (CE) nr. 2965/1994 al Consiliului¹².

Articolul 17

Finanțarea CCI-urilor

- (1) CCI-urile sunt finanțate în special din următoarele surse:
 - (a) contribuții din partea organizațiilor partenere, reprezentând o sursă importantă de finanțare;
 - (b) contribuții voluntare din partea statelor membre, a țărilor asociate sau a țărilor terțe sau a autorităților publice ale acestora;
 - (c) contribuții din partea unor organisme sau instituții internaționale;
 - (d) venituri provenite din activele și activitățile proprii ale CCI-urilor sau din redevențe din drepturi de proprietate intelectuală;

⁹ Regulamentul (UE) 2018/1725 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 octombrie 2018 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile, organele, oficiile și agențiile Uniunii și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 45/2001 și a Deciziei nr. 1247/2002/CE (JO L 295, 21.11.2018, p. 39).

¹⁰ Regulamentul (CE) nr. 1049/2001 al Parlamentului European și al Consiliului din 30 mai 2001 privind accesul public la documentele Parlamentului European, ale Consiliului și ale Comisiei (JO L 145, 31.5.2001, p. 43).

¹¹ Regulamentul nr. 1 al Consiliului din 15 aprilie 1958 privind stabilirea regimului lingvistic al Comunității Economice Europene (JO 17, 6.10.1958, p. 385/58).

¹² Regulamentul (CE) nr. 2965/1994 al Consiliului din 28 noiembrie 1994 de înființare a Centrului de Traduceri pentru Organismele Uniunii Europene (JO L 314, 7.12.1994, p. 1).

- (e) donații de capital;
 - (f) moșteniri, donații și contribuții din partea unor persoane, instituții, fundații sau orice alte organisme înființate în temeiul legislației naționale;
 - (g) contribuția financiară din partea EIT;
 - (h) instrumente financiare, inclusiv cele finanțate de la bugetul general al Uniunii.
- (2) Modalitățile de accesare a fondurilor EIT sunt definite în normele financiare ale EIT menționate la articolul 22 alineatul (1).
- (3) Angajamentele bugetare pentru acțiuni care se întind pe mai mult de un exercițiu financiar pot fi defalcate pe mai mulți ani în tranșe anuale, sub rezerva monitorizării corespunzătoare a nevoilor financiare estimate ale CCI-urilor, care urmează să fie stabilite anual.
- (4) Contribuția financiară din partea EIT la CCI-uri poate acoperi până la 100 % din costurile eligibile totale ale activităților cu valoare adăugată ale CCI-urilor în etapele inițiale ale vieții CCI-urilor. O astfel de contribuție se reduce treptat în timp, în conformitate cu ratele de finanțare definite în ASI.
- (5) CCI-urile sau organizațiile lor partenere pot solicita o contribuție financiară din partea Uniunii, în special în cadrul programelor și fondurilor Uniunii, în conformitate cu normele corespunzătoare ale acestora. În acest caz, o astfel de contribuție nu acoperă aceleași costuri deja finanțate în cadrul unui alt program al Uniunii.
- (6) Contribuțiile din partea organizațiilor partenere la finanțarea CCI-urilor se determină în conformitate cu ratele de finanțare menționate la alineatul (4) și reflectă strategia CCI-urilor de atingere a viabilității financiare.

- (7) EIT creează un mecanism de alocare bazat pe rezultatele obținute, pentru acordarea contribuției sale financiare către CCI-uri. Aceasta include evaluarea planurilor de afaceri ale CCI-urilor și a rezultatelor economice ale acestora astfel cum se efectuează prin monitorizare continuă în conformitate cu articolul 10 și astfel cum se descrie în ASI.

Articolul 18

Programarea și raportarea

- (1) EIT adoptă un document unic de programare bazat pe ASI, în conformitate cu normele sale financiare, care cuprinde următoarele:
- (a) o declarație a priorităților majore și a inițiativelor planificate ale EIT și ale CCI-urilor;
 - (b) o estimare a necesarului de finanțare și sursele acesteia;
 - (c) indicatori corespunzători pentru monitorizarea activităților CCI-urilor și ale EIT, utilizând o abordare axată pe impact;
 - (d) alte componente, astfel cum sunt prevăzute în normele sale financiare.
- (2) EIT adoptă un raport anual de activitate consolidat, care include informații complete cu privire la activitățile realizate de EIT și de CCI-uri în cursul anului calendaristic anterior și la contribuția EIT la obiectivele programului Orizont Europa, precum și la politicile și obiectivele Uniunii în materie de inovare, cercetare și învățământ. Totodată, acesta evaluează rezultatele în raport cu obiectivele, indicatorii și calendarul stabilite, riscurile asociate activităților desfășurate, utilizarea resurselor și funcționarea generală a EIT. Raportul anual de activitate consolidat cuprinde mai multe informații detaliate, în conformitate cu normele financiare ale EIT.

Monitorizarea și evaluarea EIT

- (1) EIT se asigură că activitățile sale, inclusiv acelea gestionate prin CCI-uri, se supun unei monitorizări continue și sistematice și unei evaluări periodice independente în conformitate cu normele sale financiare, pentru a asigura atât cea mai bună calitate a rezultatelor și excelența științifică, cât și cea mai eficientă utilizare a resurselor. Rezultatele monitorizării și ale evaluărilor se fac publice.
- (2) Comisia asigură evaluări ale EIT cu ajutorul experților independenți externi selectați pe baza unui proces transparent, în conformitate cu normele sale financiare. Respectivele evaluări examinează felul în care EIT își îndeplinește misiunea și obiectivele, se referă la toate activitățile EIT și ale CCI-urilor și evaluează valoarea adăugată europeană a EIT, impactul în întreaga Uniune, deschiderea, eficacitatea, durabilitatea, eficiența și relevanța activităților desfășurate și coerența și/sau complementaritatea acestora cu politici naționale și ale Uniunii relevante, inclusiv sinergiile cu alte părți ale programului Orizont Europa. Aceste evaluări iau în considerare punctele de vedere ale părților interesate, atât la nivel european, cât și la nivel național, și contribuie la evaluările de către Comisie ale programului, prevăzute în programul Orizont Europa.
- (3) Comisia poate efectua evaluări suplimentare ale tematicilor sau subiectelor de importanță strategică, cu asistență din partea experților independenți externi selectați pe baza unui proces transparent, pentru a examina progresele realizate de EIT în îndeplinirea obiectivelor stabilite, pentru a identifica factorii care contribuie la punerea în aplicare a activităților și pentru a identifica cele mai bune practici. Prin efectuarea acestor evaluări suplimentare, Comisia ține pe deplin seama de impactul de natură administrativă asupra EIT și a CCI-urilor.

¹³ DE, MT, SI: examinare.

- (4) Comisia comunică rezultatele evaluărilor, precum și observațiile sale Parlamentului European, Consiliului, Comitetului Economic și Social European și Comitetului Regiunilor. Consiliul de conducere ia în considerare constatările evaluărilor în programele și operațiunile EIT.

Articolul 20

Bugetul EIT

- (1) Veniturile EIT constau într-o contribuție din partea Uniunii. Veniturile EIT pot include, de asemenea, o contribuție din alte surse publice și private.

Contribuția Uniunii se asigură printr-o contribuție financiară din programul Orizont Europa, stabilită a fi de [3 000 000 000 EUR] pentru perioada de la 1 ianuarie 2021 la 31 decembrie 2027. EIT poate primi resurse financiare suplimentare din alte programe ale Uniunii.

- (2) Contribuția financiară a EIT la CCI-uri este acordată din contribuția Uniunii menționată la alineatul (1).

Articolul 21

Pregătirea și adoptarea bugetului anual

- (1) Conținutul și structura bugetului EIT sunt stabilite în conformitate cu normele sale financiare. Cheltuielile EIT includ cheltuielile administrative, operaționale și cele legate de personal și infrastructură. Cheltuielile administrative sunt menținute la minimum. Veniturile și cheltuielile sunt echilibrate.
- (2) Directorul întocmește o previziune a veniturilor și a cheltuielilor EIT pentru următorul exercițiu financiar și o transmite consiliului de conducere.

- (3) Consiliul de conducere adoptă proiectul de estimare a veniturilor și cheltuielilor EIT, împreună cu un proiect de schemă de personal, și le transmite, ca parte integrantă a documentului unic de programare, până la data indicată în normele financiare ale EIT, Parlamentului European, Consiliului și Comisiei.
- (4) Consiliul de conducere adoptă bugetul EIT, care devine definitiv, ca urmare a adoptării finale a bugetului general al Uniunii Europene. După caz, se modifică în consecință.
- (5) Consiliul de conducere notifică, cât mai curând posibil, autorității bugetare intenția sa de a realiza orice proiect care poate avea implicații financiare semnificative asupra finanțării bugetului EIT, în special proiectele de natură imobiliară, cum sunt închirierile sau achiziționarea de imobile. Consiliul de conducere informează Comisia cu privire la aceasta.
- (6) Orice modificare substanțială a bugetului urmează aceeași procedură.

Articolul 22

Execuția și controlul bugetului

- (1) EIT adoptă normele sale financiare în conformitate cu articolul 70 alineatul (3) din Regulamentul financiar. Se acordă o atenție cuvenită necesității unei flexibilități operaționale adecvate pentru a permite EIT să-și realizeze obiectivele, să atragă și să păstreze parteneri din sectorul privat.
- (2) Contribuția financiară la EIT din partea programului Orizont Europa și din partea altor programe ale Uniunii este pusă în aplicare în conformitate cu normele respectivelor programe.
- (3) Directorul execută bugetul EIT.
- (4) Conturile EIT sunt consolidate cu cele ale Comisiei.

Articolul 23

[Protejarea intereselor financiare ale Uniunii

- (1) În vederea combaterii fraudei, a corupției și a altor acte ilegale, în cazul EIT se aplică în întregime dispozițiile Regulamentului (UE, Euratom) nr. 883/2013 al Parlamentului European și al Consiliului¹⁴.
- (2) EIT aderă la Acordul interinstituțional din 25 mai 1999 dintre Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Comunităților Europene privind investigațiile interne efectuate de Oficiul European de Luptă Antifraudă (OLAF)¹⁵. Consiliul de conducere oficializează această aderare și adoptă măsurile necesare pentru a susține OLAF să-și desfășoare investigațiile interne.]

Articolul 24

Lichidarea EIT

În cazul încetării activității EIT, lichidarea sa intervine sub supravegherea Comisiei, în conformitate cu legislația aplicabilă. Acordurile -cadru de parteneriat și acordurile de grant cu CCI-urile menționează dispozițiile corespunzătoare unei astfel de situații.

Articolul 25

Statut

Statutul EIT este prevăzut în anexă.

¹⁴ Regulamentul (UE, Euratom) nr. 883/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 11 septembrie 2013 privind investigațiile efectuate de Oficiul European de Luptă Antifraudă (OLAF) și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1073/1999 al Parlamentului European și al Consiliului și a Regulamentului (Euratom) nr. 1074/1999 al Consiliului (JO L 248, 18.9.2013, p. 1).

¹⁵ JO L 136, 31.5.1999, p. 15.

Articolul 26

Abrogare

Regulamentul (CE) nr. 294/2008 se abrogă.

Trimiterile la regulamentul abrogat se interpretează ca trimiteri la prezentul regulament și se citesc în conformitate cu tabelul de corespondență din anexa III.

Articolul 27

Intrarea în vigoare

Prezentul regulament intră în vigoare în a douăzecea zi de la data publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*.

Articolul 28

Clauză de revizuire

Până la [31 decembrie 2026], pe baza rezultatelor evaluărilor menționate la articolul 19 alineatele (2) și (3), Comisia prezintă, după caz, eventualele propuneri de modificare a prezentului regulament pe care le consideră necesare, în special în ceea ce privește misiunea și obiectivele EIT și în vederea extinderii bugetului EIT după perioada menționată la [articolul 3 și la articolul 20], în conformitate cu programul-cadru relevant al Uniunii pentru cercetare și inovare.

Prezentul regulament este obligatoriu în toate elementele sale și se aplică direct în toate statele membre.

Adoptat la Bruxelles,

Pentru Parlamentul European *Pentru Consiliu*

Președintele Președintele

ANEXA I*Statutul Institutului European de Inovare și Tehnologie***SECȚIUNEA 1****COMPONENȚA CONSILIULUI DE CONDUCERE**

- 1.¹⁶ Consiliul de conducere își îndeplinește responsabilitățile sub supravegherea Comisiei în ceea ce privește punerea în aplicare a misiunii și a obiectivelor EIT.

Consiliul de conducere este alcătuit din 15 membri, numiți de Comisie, asigurându-se un echilibru între cei cu experiență în activități economice de profil, învățământ superior și cercetare. Mandatul membrilor consiliului de conducere este de patru ani. Comisia poate prelungi acest mandat o singură dată, cu doi ani, la propunerea consiliului de conducere.

Ori de câte ori este necesar, consiliul de conducere transmite Comisiei o listă scurtă de candidați pentru numirea unui nou membru sau a unor noi membri. Candidații incluși pe lista scurtă sunt selectați pe baza rezultatelor unei proceduri deschise și transparente inițiate de EIT.

Comisia are în vedere echilibrul dintre învățământul superior (inclusiv educație și formare profesională), cercetare, inovare și activități economice de profil, precum și echilibrul între sexe și echilibrul geografic și ia în considerare mediile educației, cercetării și inovării din întreaga Uniune.

Comisia numește membrul sau membrii și informează Parlamentul European și Consiliul în legătură cu procesul de selecție și cu numirea finală a membrilor respectivi ai consiliului de conducere.

¹⁶ FR, HU: examinare.

În cazul în care un membru numit nu este apt să își încheie mandatul, este numit un membru supleant prin aceeași procedură ca pentru membrul inapt, pentru a finaliza mandatul acestuia. Un membru supleant care a activat o perioadă mai mică de doi ani poate fi renumit de către Comisie pentru o perioadă suplimentară de patru ani la solicitarea consiliului de conducere.

Comisia numește trei membri suplimentari ai consiliului de conducere pentru a se ajunge la 15 în termen de optsprezece luni de la intrarea în vigoare a prezentului regulament. Membrii consiliului numiți înainte de intrarea în vigoare a prezentului regulament își finalizează mandatul care nu poate fi reînnoit.

În cazuri excepționale și justificate în mod corespunzător, îndeosebi pentru a menține integritatea consiliului de conducere, Comisia poate decide, din proprie inițiativă, încetarea mandatului unui membru al consiliului de conducere.

2. Membrii consiliului de conducere acționează în interesul EIT, într-un mod independent și transparent, pentru a îndeplini obiectivele și a realiza misiunea acestuia, asigurându-i identitatea, autonomia și coerența.

SECȚIUNEA 2

RESPONSABILITĂȚILE CONSILIULUI DE CONDUCERE

1. În exercitarea responsabilității sale de conducere și monitorizare a activităților EIT, consiliul de conducere ia decizii strategice, în special:
 - (a) adoptă contribuția EIT la propunerea Comisiei referitoare la Agenda strategică de inovare (ASI) a EIT;
 - (b) adoptă documentul unic de programare al EIT bugetul acestuia, conturile sale anuale și bilanțul său anual, precum și raportul său anual de activitate consolidat;

- (c) adoptă criterii solide și proceduri clare și transparente pentru finanțarea bazată pe rezultate a CCI-urilor, inclusiv decizia privind alocarea maximă a contribuției de finanțare a EIT la acestea, în vederea punerii în aplicare a planului de afaceri relevant al CCI-urilor și a realizării obiectivelor descrise în ASI, și în conformitate cu articolul 10 din prezentul regulament, inclusiv progresele CCI-urilor în atingerea viabilității financiare;
- (d) adoptă procedura de selectare a CCI-urilor, în conformitate cu articolul 9 din prezentul regulament și cu ASI;
- (e) selectează și desemnează un parteneriat drept CCI sau retrage desemnarea;
- (f) autorizează directorul să pregătească, să negocieze și să încheie acorduri-cadru de parteneriat și acorduri de grant cu CCI-urile;
- (fa) autorizează directorul să pregătească și să negocieze memorandumuri de cooperare cu CCI-urile și, după ce examinează memorandumurile negociate, autorizează directorul să le încheie;
- (g) autorizează directorul să prelungească acordurile-cadru de parteneriat cu CCI-urile după perioada stabilită inițial, sub rezerva rezultatului satisfăcător al evaluării cuprinzătoare, astfel cum este descrisă în ASI și în conformitate cu articolul 10 din prezentul regulament, înainte de expirarea acestei perioade în conformitate cu articolul 11;
- (h) autorizează directorul să pregătească, să negocieze și să încheie acorduri de grant cu alte entități juridice;
- (i) adoptă proceduri eficace, eficiente, transparente și continue de monitorizare și de evaluare, inclusiv un set robust de indicatori, în conformitate cu articolele 10, 11, 18 și 19 din prezentul regulament, și supraveghează punerea lor în aplicare de către director;

- (j) ia măsurile corective corespunzătoare privind CCI-urile neperformante, inclusiv reducerea, modificarea sau retragerea contribuției financiare a EIT acordate CCI-urilor sau rezilierea acordurilor-cadru de parteneriat încheiate cu acestea, pe baza monitorizării și a rezultatelor evaluării, în conformitate cu obiectivele EIT și ale CCI-urilor și cu articolele 10, 11 și 17 din prezentul regulament;
- (ja) încurajează CCI-urile să adopte modele operaționale de deschidere către noi organizații partenere;
- (k) promovează EIT la nivelul Uniunii și la nivel mondial pentru a-i crește atractivitatea și, în acest scop, autorizează directorul să semneze memorandumuri de înțelegere cu statele membre, cu țările asociate sau cu țările terțe;
- (l) ia decizii cu privire la conceperea și coordonarea acțiunilor de sprijin întreprinse de CCI-uri în scopul extinderii impactului EIT în întreaga Uniune pentru dezvoltarea capacității antreprenoriale și de inovare a instituțiilor de învățământ superior, precum și a instituțiilor de educație și formare profesională, dacă este cazul, și pentru integrarea acestora în ecosistemele de inovare, în vederea consolidării integrării triunghiului cunoașterii.

2. Consiliul de conducere ia alte decizii procedurale și operaționale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor sale și pentru realizarea activităților EIT, în special:

- (a) adoptă regulamentul său de procedură, cel pentru comitetul executiv, precum și normele financiare specifice ale EIT;
- (aa) delegă comitetului executiv sarcini specifice;
- (b) definește onorariile corespunzătoare pentru membrii consiliului de conducere și ai comitetului executiv, care sunt stabilite ținând cont de remunerațiile similare din statele membre;
- (c) adoptă o procedură de selectare a membrilor comitetului executiv;

- (d) numește directorul și, dacă este cazul, îi prelungește mandatul sau îl/o revocă din funcție, în conformitate cu secțiunea 5;
 - (e) numește contabilul și membrii comitetului executiv;
 - (f) adoptă un cod de bună conduită privind conflictele de interese;
 - (g) dacă este cazul, înființează grupuri consultative care activează pe o perioadă definită și au obiective și sarcini precise;
 - (h) înființează o funcție de auditor intern în conformitate cu normele financiare ale EIT;
 - (i) decide cu privire la limbile de lucru ale EIT, ținând seama de principiile existente cu privire la multilingvism și de necesitățile practice impuse de operațiunile sale;
 - (j) convoacă o reuniune anuală la nivel înalt cu CCI-urile;
 - (k) raportează privind cooperarea CCI-urilor cu alte parteneriate europene.
3. În privința personalului EIT și a condițiilor de angajare a acestuia, consiliul de conducere ia decizii în conformitate cu Statutul funcționarilor Uniunii Europene și Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, prevăzut în Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 259/68¹⁷ al Consiliului, în special:
- (a) adoptă normele de punere în aplicare a Statutului funcționarilor și a Regimului aplicabil celorlalți agenți în conformitate cu articolul 110 alineatul (2) din Statutul funcționarilor;
 - (b) exercită în conformitate cu litera (c) competențele conferite prin Statutul funcționarilor autorității împuternicite să facă numiri și competențele conferite prin Regimul aplicabil celorlalți agenți autorității abilitate să încheie contracte de muncă („competențe de autoritate împuternicită să facă numiri”);

¹⁷ JO L 56, 4.3.1968, p. 1.

- (c) adoptă, în conformitate cu articolul 110 alineatul (2) din Statutul funcționarilor, o decizie, în temeiul articolului 2 alineatul (1) din Statutul funcționarilor și al articolului 6 din Regimul aplicabil celorlalți agenți, prin care delegă directorului competențele relevante de autoritate împuternicită să facă numiri și definește condițiile în care poate fi suspendată această delegare de competențe. Directorul este autorizat să subdelege aceste competențe;
- (d) adoptă o decizie prin care suspendă temporar, atunci când circumstanțele excepționale o impun, delegarea competențelor de autoritate împuternicită să facă numiri către director și a celor subdelegate de către acesta din urmă și prin care le exercită el însuși sau le delegă unuia dintre membrii săi sau unui alt membru al personalului decât directorul.

SECȚIUNEA 3

FUNȚIONAREA CONSILIULUI DE CONDUCERE

1. Consiliul de conducere își alege președintele dintre membrii săi. Mandatul președintelui este de doi ani, reînnoibil o singură dată.
2. Reprezentantul Comisiei participă la reuniunile consiliului de conducere, fără a avea drept de vot, însă acordul său este necesar în conformitate cu alineatul (5). Reprezentantul Comisiei are dreptul de a propune puncte pe ordinea de zi a consiliului de conducere.
3. Directorul participă la reuniunile consiliului de conducere, fără a avea drept de vot.
4. Consiliul de conducere adoptă decizii prin majoritate simplă a membrilor cu drept de vot.

Cu toate acestea, deciziile luate în temeiul secțiunii 2 punctul 1 literele (a), (b), (c), (d) și (l), al secțiunii 2 punctul 2 literele (d) și (i), precum și al punctului 1 din prezenta secțiune necesită o majoritate de două treimi din voturile membrilor săi.

5. Deciziile consiliului de conducere în temeiul secțiunii 2 punctul 1 literele (c), (e), (g), (i) și (k), punctul 2 litera (b) și punctul 3 litera (a) necesită acordul Comisiei, exprimat de reprezentantul acesteia în cadrul consiliului de conducere¹⁸.
- 5a. Consiliul de conducere solicită avizul grupului de reprezentanți ai statelor membre înainte de adoptarea deciziilor privind prelungirea sau rezilierea acordurilor-cadru de parteneriat cu CCI-urile în conformitate cu secțiunea 2 alineatul (1) literele (g) și (j) și privind încheierea memorandumului de cooperare cu o CCI în conformitate cu secțiunea 2 punctul (1) litera (fa).
6. Consiliul de conducere se reunește în ședință ordinară cel puțin de patru ori pe an și în ședință extraordinară când aceasta este convocată de președintele său sau la cererea a cel puțin unei treimi din totalul membrilor săi sau la cererea reprezentantului Comisiei.

SECȚIUNEA 4

COMITETUL EXECUTIV

1. Comitetul executiv asistă consiliul de conducere în îndeplinirea atribuțiilor sale.
2. Comitetul executiv este format din cinci membri, inclusiv președintele consiliului de conducere, care prezidează și comitetul executiv. Cei patru membri, alții decât președintele, sunt aleși de către consiliul de conducere din rândul membrilor consiliului de conducere asigurându-se un echilibru între cei cu experiență în activități economice, învățământ superior și cercetare. Mandatul membrilor comitetului executiv este de doi ani și poate fi reînnoit o singură dată.
3. Comitetul executiv pregătește reuniunile consiliului de conducere în cooperare cu directorul.
4. Consiliul de conducere poate solicita comitetului executiv să supravegheze și să monitorizeze punerea în aplicare a deciziilor și a recomandărilor consiliului de conducere.

¹⁸ HU: examinare.

5. Comitetul executiv pregătește dezbaterile și adoptarea de către consiliul de conducere a proiectului de contribuție a EIT la propunerea Comisiei referitoare la ASI. În plus, comitetul executiv pregătește dezbaterile consiliului de conducere cu privire la proiectul de document unic de programare, la proiectul de raport anual de activitate consolidat, la bugetul anual și la proiectul de conturi anuale și de bilanț, înainte de transmiterea acestora către consiliul de conducere.
6. Deciziile comitetului executiv se adoptă cu majoritatea membrilor prezenți. Fiecare membru dispune de un singur vot.
7. Reprezentantul Comisiei participă la reuniunile comitetului executiv fără a avea drept de vot. Reprezentantul Comisiei are dreptul de a propune puncte pe ordinea de zi a comitetului executiv.
8. Directorul participă la reuniunile comitetului executiv fără a avea drept de vot.
9. Membrii comitetului executiv acționează în interesul EIT, într-un mod independent și transparent, pentru a îndeplini obiectivele și pentru a realiza misiunea acestuia, asigurându-i identitatea, autonomia și coerența. Aceștia raportează periodic consiliului de conducere cu privire la deciziile adoptate și la sarcinile care le sunt atribuite de către consiliul de conducere.

SECȚIUNEA 5

DIRECTORUL

1. Directorul este o persoană de o înaltă calificare și reputație în domeniile de funcționare ale EIT. Directorul este un membru al personalului EIT și este angajat ca agent temporar în temeiul articolului 2 litera (a) din Regimul aplicabil celorlalți agenți.

2. Directorul este numit de consiliul de conducere de pe o listă de candidați propuși de Comisie, în urma unei proceduri de selecție deschise și transparente. În scopul încheierii contractului cu directorul, EIT este reprezentat de președintele consiliului de conducere.
3. Mandatul directorului este de patru ani. Pe baza unei propuneri din partea Comisiei, care ia în considerare evaluarea acesteia cu privire la performanțele directorului și la sarcinile și provocările viitoare ale EIT, consiliul de conducere poate prelungi o singură dată respectivul mandat cu până la doi ani. Un director al cărui mandat a fost prelungit nu poate să participe la o nouă procedură de selecție pentru același post.
4. Directorul poate fi revocat din funcție numai printr-o decizie a consiliului de conducere, la propunerea Comisiei.
5. Directorul este responsabil cu gestionarea operațiunilor și a activităților de zi cu zi ale EIT și este reprezentantul legal al acestuia. Directorul răspunde în fața consiliului de conducere și îi transmite rapoarte în mod continuu cu privire la evoluția activităților EIT și cu privire la toate activitățile care intră în domeniul său de răspundere.
6. Directorul are, în special, următoarele atribuții:
 - (a) organizează și gestionează activitățile EIT;
 - (b) sprijină consiliul de conducere și comitetul executiv în activitatea lor, asigură activitatea de secretariat pentru reuniunile lor și le furnizează toate informațiile necesare exercitării funcțiilor lor;
 - (c) sprijină consiliul de conducere în pregătirea contribuției EIT la propunerea Comisiei referitoare la ASI;
 - (d) pregătește proiectul de document unic de programare, proiectul de raport anual de activitate consolidat și proiectul de buget anual pentru a fi transmise consiliului de conducere;

- (e) pregătește și gestionează procesul de selectare a CCI-urilor și asigură desfășurarea în mod transparent și obiectiv a diferitelor etape ale acestui proces, sub supravegherea consiliului de conducere. Un raport detaliat al procesului de selecție se anexează la raportul anual de activitate consolidat;
- (f) pregătește, negociază și încheie, sub autorizarea consiliului de conducere, acorduri-cadru de parteneriat și acorduri de grant cu CCI-urile;
- (fa) pregătește și negociază memorandumuri de cooperare cu CCI-urile și, sub rezerva aprobării finale de către consiliul de conducere, le încheie în conformitate cu secțiunea 2 punctul (1) litera (fa) din statut;
- (g) pregătește, negociază și încheie, cu acordul consiliului de conducere, acorduri de grant cu alte entități juridice;
- (h) organizează reuniunile Forumului părților interesate și ale grupului de reprezentanți ai statelor membre și asigură comunicarea eficace cu acestea, sub supravegherea consiliului de conducere;
- (i) semnează, cu autorizarea consiliului de conducere, memorandumuri de înțelegere cu state membre, țări asociate sau țări terțe cu scopul de a promova EIT la nivel mondial;
- (j) asigură punerea în aplicare a unor proceduri eficiente de monitorizare și evaluare a rezultatelor CCI-urilor în conformitate cu secțiunea 2.1 litera (i), sub supravegherea consiliului de conducere;
- (k) răspunde de aspectele administrative și financiare, conform principiului bunei gestiuni financiare, inclusiv de execuția bugetului EIT, luând în considerare în mod corespunzător recomandările primite din partea funcției de audit intern;
- (l) prezintă proiectele de conturi anuale și proiectul de bilanț anual funcției de audit intern și, ulterior, consiliului de conducere;

- (m) asigură îndeplinirea obligațiilor EIT cu privire la contractele și acordurile pe care le încheie, sub supravegherea consiliului de conducere;
 - (n) asigură o comunicare eficientă cu instituțiile Uniunii, sub supravegherea consiliului de conducere. În plus, informează grupul de reprezentanți ai statelor membre cu privire la rezultatele monitorizării și evaluării și transmite consiliului de conducere avizele grupului de reprezentanți ai statelor membre;
 - (o) acționează în interesul EIT, într-un mod independent și transparent, pentru a îndeplini obiectivele și a realiza misiunea acestuia, asigurându-i identitatea, autonomia și coerența.
7. Directorul îndeplinește orice alte sarcini care îi sunt încredințate de consiliul de conducere și sub responsabilitatea acestuia.

SECȚIUNEA 5a

GRUPUL DE REPREZENTANȚI AI STATELOR MEMBRE

1. Grupul de reprezentanți ai statelor membre:
 - a) oferă consultanță EIT și CCI-urilor și face schimb de experiență cu acestea;
 - b) oferă consultanță consiliului de conducere și directorului cu privire la chestiuni de importanță strategică;
 - c) oferă consultanță consiliului de conducere și directorului cu privire la prelungirea sau încetarea acordurilor-cadru de parteneriat cu CCI-urile și cu privire la încheierea memorandumului de cooperare cu o CCI, în conformitate cu secțiunea 3 punctul 5a.
2. Grupul de reprezentanți ai statelor membre este informat în mod periodic și prezintă opinii cu privire la rezultatele, realizările și activitățile EIT și ale CCI-urilor, cu privire la rezultatele monitorizării și ale evaluării, la indicatorii de performanță și la măsurile corective.

SECȚIUNEA 6

PERSONALUL EIT ȘI EXPERȚII NAȚIONALI DETAȘAȚI

1. Personalul EIT este format din persoane angajate direct de către EIT. Statutul funcționarilor, Regimul aplicabil celorlalți agenți și normele adoptate de comun acord de instituțiile Uniunii se aplică personalului EIT.
 2. Experții naționali pot fi detașați la EIT, pentru o durată limitată. Consiliul de conducere adoptă dispozițiile care permit experților naționali detașați să lucreze la EIT și care definesc drepturile și responsabilitățile acestora.
-