

**Bruxelles, 28 octombrie 2025
(OR. en)**

14597/25

**Dosar interinstituțional:
2025/0326 (BUD)**

**FIN 1256
SOC 704**

PROPUNERE

Sursă:	Secretara Generală a Comisiei Europene, sub semnătura dnei Martine DEPREZ, Directoare
Data primirii:	28 octombrie 2025
Destinatar:	Dna Thérèse BLANCHET, Secretară Generală a Consiliului Uniunii Europene
Nr. doc. Csie:	COM(2025) 621 final
Subiect:	Propunere de DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Suedia – EGF/2025/003 SE/Northvolt

În anexă, se pune la dispoziția delegațiilor documentul COM(2025) 621 final.

Anexă: COM(2025) 621 final



COMISIA
EUROPEANĂ

Bruxelles, 28.10.2025
COM(2025) 621 final

2025/0326 (BUD)

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Suedia – EGF/2025/003 SE/Northvolt

EXPUNERE DE MOTIVE

CONTEXTUL PROPUNERII

1. Normele aplicabile contribuțiilor financiare din partea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) sunt prevăzute în Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1309/2013¹.
2. La 16 iunie 2025, Suedia a depus cererea EGF/2025/003 SE/Northvolt pentru o contribuție financiară din partea FEG, ca urmare a disponibilizărilor de la Northvolt (Northvolt AB) și de la filialele sale, precum și de la 13 subcontractanți, furnizori și producători din aval din Suedia.
3. După evaluarea acestei cereri, Comisia a concluzionat, în conformitate cu toate dispozițiile aplicabile ale Regulamentului (UE) 2021/691, că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare din partea FEG.

REZUMATUL CERERII

Cererea FEG	EGF/2025/003 SE/Northvolt
Statul membru	Suedia
Regiunea sau regiunile vizate (nivel NUTS ² 2)	Övre Norrland (SE33) Stockholm (SE11) Östra Mellansverige (SE12)
Data depunerii cererii	16 iunie 2025
Data confirmării primirii cererii	16 iunie 2025
Data cererii de informații suplimentare	4 august 2025
Termenul pentru furnizarea informațiilor suplimentare	26 august 2025
Termenul pentru finalizarea evaluării	4 noiembrie 2025
Criteriul de intervenție	Articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691
Întreprinderea principală	Northvolt (Northvolt AB)
Numărul de întreprinderi vizate ³	14
Sectorul de activitate economică al întreprinderii principale (Diviziunea NACE Rev. 2) ⁴	Diviziunea 71 (Activități de arhitectură și inginerie; testări și analiză tehnică)

¹ JO L 153, 3.5.2021, p. 48.

² Regulamentul Delegat (UE) 2019/1755 al Comisiei din 8 august 2019 de modificare a anexelor la Regulamentul (CE) nr. 1059/2003 al Parlamentului European și al Consiliului privind instituirea unui nomenclator comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS). JO L 270, 24.10.2019, p. 1–56.

³ Această cifră cuprinde, de asemenea, disponibilizările din afara perioadei de referință de la Northvolt (inclusiv filialele), precum și de la Adecco Sweden AB, Away Group AB, Dongjin Sweden AB, Falck Sverige AB, Kubli Bod AB, Randstad AB, Sodexo AB și Uggle Engineering Sweden AB.

Numărul de subcontractanți, furnizori și producători din aval ⁵	8
Perioada de referință (patru luni):	28 noiembrie 2024 – 28 martie 2025
Numărul de disponibilizări în perioada de referință (a)	5 829
Numărul de disponibilizări înainte sau după perioada de referință (b)	657
Numărul total de disponibilizări (a + b)	6 486
Numărul total de beneficiari eligibili	6 486
Numărul total de beneficiari vizați	5 800
Bugetul pentru servicii personalizate (EUR)	13 663 977
Bugetul pentru implementarea FEG ⁶ (EUR)	546 560
Bugetul total (EUR)	14 210 537
Contribuția FEG (60 %) (EUR)	8 526 322

EVALUAREA CERERII

Procedură

4. La 16 iunie 2025, Suedia a depus cererea EGF/2025/003 SE/Northvolt în termen de 12 săptămâni de la data la care au fost îndeplinite criteriile de intervenție prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691. Comisia a confirmat primirea cererii la aceeași dată. Comisia a intrat în posesia traducerii cererii la 18 iulie 2025 și a solicitat Suediei informații suplimentare la 4 august 2025. Aceste informații suplimentare au fost furnizate în termen de 15 zile lucrătoare de la data cererii. Termenul de 50 de zile lucrătoare de la data primirii cererii complete, în cursul căruia Comisia trebuie să finalizeze evaluarea conformității cererii cu condițiile de acordare a unei contribuții financiare, expiră la 4 noiembrie 2025.

Eligibilitatea cererii

Întreprinderile și beneficiarii vizați

5. Cererea se referă la 5 829 de lucrători disponibilizați a căror activitate a încetat la Northvolt (Northvolt AB) și la filialele sale, precum și la 8 subcontractanți, furnizori și producători din aval. Întreprinderea principală își desfășoară activitatea în sectoarele economice clasificate la diviziunea 71 a NACE Rev. 2 (Activități de arhitectură și inginerie; testări și analiză tehnică). Disponibilizările efectuate de Northvolt au avut loc în principal în regiunile NUTS 2 Övre Norrland (SE33), Stockholm (SE11) și Östra Mellansverige (SE12).

⁴ JO L 393, 30.12.2006, p. 1.

⁵ Această cifră se referă la disponibilizările din perioada de referință.

⁶ În conformitate cu articolul 7 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691.

Întreprinderile și numărul disponibilizărilor în perioada de referință			
Întreprindere principală și filiale ⁷		Subcontractanți, furnizori, producători din aval	
Northvolt AB	1 013	Adecco Sweden AB	2
Northvolt Ett AB	3 456	Compass Group AB	15
Northvolt Revolt AB	332	Dongjin Sweden AB	11
Northvolt Systems AB	191	Kedali AB	35
Northvolt Fem AB	10	Kjell Grenholm Åkeri AB	3
Northvolt Labs AB	492	Linotolgov AB	25
Novo Energy Production AB	54	Sodexo AB	167
Novo Energy R&D AB	3	Titan konstruktion AB	10
Novo Energy AB	10		
Northvolt - total	5 561		
Numărul total de întreprinderi ⁸ : 9		Numărul total de disponibilizări: 5 829	

Criteriile de intervenție

6. Suedia a depus cererea în temeiul criteriilor de intervenție prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691, care prevede drept condiție încetarea activității a cel puțin 200 de lucrători disponibilizați, într-o perioadă de referință de patru luni, într-o întreprindere dintr-un stat membru, inclusiv lucrători disponibilizați de furnizorii și producătorii din aval și/sau lucrători independenți a căror activitate a încetat.
7. Perioada de referință de patru luni pentru cerere este cuprinsă între 28 noiembrie 2024 și 28 martie 2025.
8. Încetarea activității în perioada de referință a avut loc după cum urmează:
 - 5 561 de lucrători disponibilizați la Northvolt,
 - 268 de lucrători disponibilizați la 8 subcontractanți, furnizori și producători din aval ai Northvolt.

Calcularea disponibilizărilor și a cazurilor de încetare a activității

9. În temeiul articolului 6 primul paragraf litera (a) coroborat cu articolul 5 primul paragraf din Regulamentul (UE) 2021/691, încetarea activității lucrătorilor disponibilizați în cursul perioadei de referință a fost calculată astfel:
 - 4 552 de la data la care, în conformitate cu articolul 3 alineatul (1) din Directiva 98/59/CE a Consiliului⁹, angajatorul a notificat în scris autorității publice competente disponibilizările colective preconizate. Înainte de finalizarea evaluării de către Comisie, Suedia a confirmat că aceste 4 552 de concedieri au fost într-adevăr efectuate.

⁷ Novo Energy Production AB, Novo Energy R&D AB și Novo Energy AB au fost înființate ca întreprinderi comune ale Northvolt și Volvo Cars. La începutul anului 2025, Volvo Cars a achiziționat toate acțiunile pentru a fi unicul proprietar al societăților.

⁸ Întreprinderea principală Northvolt, inclusiv filialele și opt subcontractanți, furnizori și producători din aval.

⁹ Directiva 98/59/CE a Consiliului din 20 iulie 1998 privind apropierea legislațiilor statelor membre cu privire la concedierile colective (JO L 225, 12.8.1998, p. 16).

- 1 277 de la data încetării de facto a contractului de muncă sau de la data expirării acestuia.

Beneficiari eligibili

10. Pe lângă lucrătorii deja menționați, printre beneficiarii eligibili se numără 657 de lucrători disponibilizați a căror activitate a încetat înainte sau după perioada de referință de patru luni. Toți acești lucrători și-au încetat activitatea în cele șase luni anterioare începerii perioadei de referință, la 28 noiembrie 2024, sau între sfârșitul perioadei de referință și ziua anterioară adoptării prezentei propuneri, în conformitate cu articolul 6 primul paragraf litera (b) din Regulamentul (UE) 2021/691. Se poate stabili o legătură de cauzalitate clară cu evenimentul care a declanșat încetarea activității lucrătorilor disponibilizați în perioada de referință, astfel cum se prevede la articolul 6 al doilea paragraf din Regulamentul (UE) 2021/691.
11. Numărul total de beneficiari eligibili este de 6 486.

Descrierea evenimentelor care au determinat disponibilizările și încetarea activității

12. Evenimentul care a dus la aceste disponibilizări este un eveniment major de restructurare a Northvolt AB, urmat de falimentul întreprinderii. Ca efect de domino, un val ulterior mai mic de disponibilizări a afectat subcontractanții, furnizorii și producătorii din aval ai întreprinderii.
13. Northvolt AB a fost înființată de unii investitori privați în 2016 în încercarea de a crea o industrie europeană a bateriilor pentru a reduce dependența de producătorii chinezi. Northvolt a construit o fabrică de baterii în municipalitatea Skellefteå. Această fabrică, denumită Northvolt Ett (Northvolt One), a fost înființată cu scopul de a fabrica baterii litiu-ion pentru automobilele electrice și pentru stocarea energiei. În plus, Northvolt Labs a fost înființată drept campus de cercetare în municipalitatea Västerås.
14. Northvolt Ett a fost deschisă în iunie 2022. Cu toate acestea, la scurt timp au apărut probleme grave în procesul de producție. În cursul anului 2023, producția fabricii Northvolt Ett a atins doar 0,5 % din capacitatea planificată inițial. Din cauza acestor întârzieri, principalii clienți ai Northvolt s-au văzut obligați să își anuleze comenzile.
15. În același timp, producătorii chinezi de baterii puteau să vândă baterii la jumătate de preț față de Northvolt datorită subvențiilor de stat. Ca urmare a poziției dominante a Chinei și într-un efort de a fi independente de producătorii chinezi, multe economii din lume și-au subvenționat și ele în mare măsură propriile producții de baterii.
16. Eforturile de a câștiga cote de piață au condus la o ofertă excedentară masivă de baterii, capacitățile de producție anunțate depășind cu mult cererea preconizată. Numai producătorii chinezi au produs suficiente baterii pentru a satisface cererea la nivel mondial. Falimentul Northvolt este, prin urmare, un semn al corecțiilor inevitabile ale pieței, având în vedere provocările legate de supracapacitate.
17. În urma unei revizuii strategice, la 23 septembrie 2024, Northvolt a anunțat reduceri ample de personal, urmând ca un total de 1 600 de angajați să primească preaviz de concediere.
18. La 12 martie 2025, Northvolt a fost declarată în faliment. Producția a continuat până la 22 mai 2025, când ultimul client rămas a decis să schimbe furnizorul.
19. La 7 august 2025, Lyten, o întreprindere americană nou-înființată, și-a anunțat intenția de a prelua producția de baterii a Northvolt. Această tranzacție este în

prezent în curs de aprobare de către autoritățile suedeze. Când ar putea reîncepe producția și care ar putea fi numărul de lucrători reangajați este încă neclar.

Impactul preconizat al disponibilizărilor asupra economiei și a ocupării forței de muncă la nivel local, regional sau național

20. Falimentul Northvolt este cel mai mare faliment din Suedia din epoca modernă. Disponibilizările au avut loc la sediile Northvolt din Skellefteå, Västerås și Stockholm. Cu toate acestea, având în vedere capacitatea de absorbție a piețelor locale ale locurilor de muncă, numărul de disponibilizări din orașele respective și profilurile profesionale axate în principal pe cercetare și funcții de conducere ale forței de muncă afectate, autoritățile suedeze nu se așteaptă la niciun impact major în orașele Västerås și Stockholm. Cu peste 5 000 de disponibilizări, impactul asupra orașului Skellefteå (o populație de 36 000 de locuitori în oraș și 77 000 de locuitori în municipalitate) este grav. Prin urmare, autoritățile suedeze au decis să concentreze asistența FEG asupra Skellefteå. Cu toate acestea, forța de muncă din Västerås și Stockholm va fi informată cu privire la posibilitatea unor măsuri FEG, iar asistența va fi acordată la cerere.
21. Orașul Skellefteå din nordul Suediei a trecut printr-o perioadă de transformare. Pentru a opri declinul populației, regiunea a realizat investiții structurale masive care, însoțite de o strategie de dezvoltare axată pe tranziția verde, au atras investitori. Fabrica de baterii a Northvolt a fost un catalizator pentru dezvoltarea economică a regiunii.
22. La începutul anului 2024, câteva mii de posturi vacante existau încă în Skellefteå, iar rata șomajului era de 2,9 %. Cu toate acestea, după falimentul Northvolt, șomajul a crescut brusc, ajungând la 8,2 % în aprilie 2025.
23. O temere majoră o reprezintă exodul preconizat al creierelor în urma disponibilizărilor. Mulți lucrători s-au mutat în oraș pentru a ocupa un loc de muncă la Northvolt în urmă cu doar câțiva ani. În plus, 40 % din forța de muncă a Northvolt era constituită din resortisanți ai unor țări terțe, ale căror permise de muncă și de ședere depindeau de locul lor de muncă. Pentru a păstra talentele, este nevoie de eforturi majore pentru a-i ajuta să își găsească rapid un nou loc de muncă, de preferință în regiune.
24. Mulți dintre lucrătorii disponibilizați au competențe speciale în domeniul producției de baterii și ingineriei bateriilor. Ar putea fi necesare măsuri specifice pentru a ajuta aceste persoane să își găsească noi roluri în alte industrii în creștere din regiune. Formarea și perfecționarea vor fi esențiale pentru atenuarea efectelor pe termen lung asupra șomajului.

Aplicarea Cadrului de calitate al UE pentru anticiparea schimbărilor și restructurare (QFR)

25. Suedia a descris modul în care au fost luate în considerare recomandările prevăzute în Cadrul de calitate al UE pentru anticiparea schimbărilor și restructurare: Înainte de falimentul său, Northvolt prevăzuse partea din forța sa de muncă afectată în mod negativ de restructurarea sa la scară largă din toamna anului 2024. Întreprinderea a încheiat un contract colectiv de muncă cu sindicatele. Resortisanților țărilor terțe, al căror permis de muncă și de ședere depindea de contractul lor de muncă, li s-au oferit pachete de relocare.
26. În ceea ce privește activitățile întreprinse pentru a sprijini lucrătorii disponibilizați, Suedia a raportat că lucrătorii au fost ajutați de Consiliile suedeze de securitate a

locurilor de muncă TRR și TSL¹⁰. Aceste entități au fost înființate prin acorduri colective între organizațiile patronale și organizațiile angajaților pentru a finanța sprijinul pentru tranziție pentru angajații afectați de disponibilizări. Cu toate acestea, persoanele cu un istoric profesional insuficient și resortisanții țărilor terțe fără drept de ședere permanentă nu sunt acoperiți.

Complementaritatea cu acțiuni finanțate din fonduri naționale sau din fonduri ale Uniunii

27. Suedia a confirmat faptul că măsurile descrise mai jos care primesc o contribuție financiară din partea FEG nu vor beneficia și de contribuții financiare din partea altor instrumente financiare ale Uniunii.
28. Pachetul coordonat de servicii personalizate completează acțiunile finanțate din fonduri naționale sau private, și anume seria regulată de măsuri oferite de Serviciul public de ocupare a forței de muncă, precum și cele oferite de Consiliile suedeze de securitate a locurilor de muncă TRR și TSL. Acesta este completat și de alte fonduri UE, întrucât a fost publicată o cerere de propuneri în cadrul programului național FSE+ pentru a stimula consolidarea capacităților în regiunea afectată, cu scopul de a relansa piața muncii.

Proceduri de consultare a beneficiarilor vizați sau a reprezentanților acestora ori a partenerilor sociali, precum și a autorităților locale și regionale

29. Suedia a indicat că pachetul coordonat de servicii personalizate a fost elaborat în consultare cu sindicatele în calitate de reprezentanți ai beneficiarilor vizați, dar și cu partenerii sociali, în conformitate cu articolul 7 alineatul (4) din Regulamentul (UE) 2021/691. O primă reuniune între întreprinderea care a efectuat concedierile, sindicate, Serviciul public de ocupare a forței de muncă, precum și Consiliile suedeze de securitate a locurilor de muncă TRR și TSL s-a organizat la 22 octombrie 2024. În cursul acestei reuniuni, a fost înființat un grup de lucru cu reprezentanți ai acestor organizații.
30. Grupul de lucru a convenit, de asemenea, asupra cererii de asistență din partea FEG și asupra elaborării unui pachet de măsuri în conformitate cu strategiile de dezvoltare locală și regională și cu nevoile angajatorilor.

Beneficiarii vizați și măsurile propuse

Beneficiarii vizați

31. Se estimează că numărul lucrătorilor disponibilizați care vor beneficia de măsuri va fi de 5 800. În conformitate cu articolul 8 alineatul (7) litera (f) din Regulamentul (UE) 2021/691, defalcarea acestor lucrători în funcție de gen, grupă de vârstă și nivel de studii este următoarea:

Categorie		Numărul beneficiarilor preconizați	
Gen:	Bărbați:	4 126	(71,1 %)
	Femei:	1 674	(28,9 %)
	Persoane non-binare	0	(0 %)

¹⁰ TRR (Trygghetsrådet) sprijină angajații din birouri („gulerale albe”), iar TSL (Trygghetsfonden) muncitorii („gulerale albastre”).

Grupa de vârstă:	Sub 30 de ani:	1 682	(29,0 %)
	30-54 de ani:	3 944	(68,0 %)
	Peste 54 de ani:	174	(3,0 %)
Nivelul de instruire	Învățământ secundar inferior sau sub acest nivel ¹¹	348	(6,0 %)
	Învățământ liceal ¹² sau postliceal ¹³	1 740	(30,0 %)
	Învățământ terțiar ¹⁴	3 712	(64,0 %)

Măsurile propuse

32. În conformitate cu articolul 8 alineatul (7) litera (h) din Regulamentul (UE) 2021/691, pachetul coordonat personalizat care urmează să fie pus la dispoziția lucrătorilor disponibilizați constă în următoarele măsuri:

- Evaluare aprofundată și planificare individuală: Această măsură reprezintă nucleul asistenței individuale pentru căutarea unui loc de muncă. Ea acoperă sesiuni aprofundate cu un îndrumător individual.
- Activități de căutare a unui loc de muncă și îndrumare: Sunt oferite atât măsuri individuale, cât și măsuri de grup, care acoperă îndrumarea pentru sesiuni individuale de contact cu potențialii angajatori, ateliere sau discuții motivaționale. Furnizorii privați de servicii achiziționați de Serviciul public de ocupare a forței de muncă oferă sprijin individualizat și cuprinzător pentru evaluarea competențelor unei persoane și pentru găsirea unui loc de muncă.
- Sprijin pentru înființarea propriei întreprinderi: Cursuri de formare oferite de un consultant extern persoanelor interesate să își înceapă propria afacere.
- Sprijin pentru investiții la înființare: Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă care își înființează propria întreprindere vor avea posibilitatea de a solicita un sprijin specific pentru investiții în valoare de până la 22 000 EUR. Acesta poate fi utilizat pentru investiții și echipamente inițiale, costuri de dezvoltare a afacerii, soluții digitale și marketing.
- Pregătire pentru piața muncii: Sesiuni scurte și practice de formare profesională oferite de Serviciul public de ocupare a forței de muncă, care vizează persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și care urmăresc corelarea competențelor în ocupațiile cu deficit de forță de muncă și satisfacerea nevoilor actuale în materie de ocupare a forței de muncă de pe piața muncii. Aceasta poate include utilizarea microcertificatelor pentru recunoașterea învățării dobândite.

¹¹ ISCED 0-2.

¹² ISCED 3.

¹³ ISCED 4.

¹⁴ ISCED 5-8.

- Cursuri de formare în cadrul sistemului de învățământ de masă: Aceste cursuri sunt cursuri de cel puțin doi ani, oferite de institutele de formare sau de sistemul de învățământ superior. În mod normal, aceste cursuri nu ar fi accesibile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Cursurile pot fi adaptate în funcție de nevoile individuale, fiind îndreptate în special către persoanele care nu cunosc limba suedeză.
 - Etape în vederea obținerii unui loc de muncă: Această măsură vizează beneficiarii deosebit de vulnerabili, care ar putea avea nevoie de sprijin special pentru a avea acces la piața muncii sau pentru a urma o formă de învățământ.
 - Alocații: Se plătește o alocație celor care efectuează un stagiu sau care se pregătesc să își lanseze propria afacere. Se plătește o alocație de activitate celor care participă activ la măsurile de formare oferite. Se plătește o alocație de mobilitate pentru a acoperi cheltuielile de deplasare și de mutare în cazul în care noul loc de muncă găsit se află într-o altă regiune. Cheltuielile de călătorie pentru participarea la interviuri de angajare în afara orașului pot fi rambursate.
33. Competențele verzi și digitale: Aceste măsuri permit diseminarea competențelor necesare în era industrială digitală și într-o economie eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor, astfel cum se prevede la articolul 7 alineatul (2) din Regulamentul (UE) 2021/691. Măsurile coordonate au fost concepute în conformitate cu nevoile în materie de competențe care rezultă din era industrială digitală și din tranziția către o economie mai eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor¹⁵. Măsurile includ, de asemenea, validarea experienței anterioare.
34. Acțiunile propuse, descrise în prezentul document, constituie măsuri active de ocupare a forței de muncă ce se încadrează la acțiunile eligibile prevăzute la articolul 7 din Regulamentul (UE) 2021/691. Aceste acțiuni nu înlocuiesc măsurile pasive de protecție socială.
35. Suedia a furnizat informațiile necesare privind măsurile de care este responsabilă întreprinderea vizată în temeiul legislației naționale sau al contractelor colective de muncă. În conformitate cu articolul 9 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2021/691, Suedia a confirmat că măsurile respective nu vor fi înlocuite cu o contribuție financiară din partea FEG.

Buget estimat

36. Costurile totale estimate sunt de 14 210 537 EUR, incluzând cheltuieli pentru servicii personalizate de 13 663 977 EUR și cheltuieli pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare de 546 560 EUR.
37. Contribuția financiară totală solicitată din partea FEG este de 8 526 322 EUR (60 % din totalul costurilor).
38. În conformitate cu articolul 8 alineatul (7) litera (m) din Regulamentul (UE) 2021/691, Suedia a precizat că prefinanțarea și cofinanțarea națională sunt asigurate de Arbetsförmedlingen (Serviciul public suedez de ocupare a forței de muncă).

¹⁵ Exemple de conținut de curs sunt controlerul logic programabil (PLC), automatizarea industrială, gestionarea producției digitale, tehnologia eficientă din punct de vedere energetic și programarea de bază.

Măsuri	Numărul estimat de participanți	Costul estimat per participant (EUR) ¹⁶	Costuri totale estimate (EUR) ¹⁷
Servicii personalizate [măsuri în temeiul articolului 7 alineatul (2) al doilea paragraf litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691]			
Evaluare aprofundată și planificare individuală (Kartläggning och individuell planering)	5 800	57	330 688
Activități de căutare a unui loc de muncă și îndrumare (Jobbsökaraktiviteter och coachning)	1 000	29	28 508
Activități de căutare a unui loc de muncă și îndrumare (Jobbsökaraktiviteter och coachning via privata leverantörer)	500	1 824	912 242
Sprijin pentru înființarea propriei întreprinderi (Stöd vid start av eget företagande)	50	1 642	82 102
Sprijin pentru investiții la înființare (Investeringsstöd)	100	21 715	2 171 502
Pregătire pentru piața muncii (Arbetsmarknadsutbildning)	510	9 697	4 945 539
Cursuri de formare în cadrul sistemului de învățământ de masă (Utbildning inom ordinarie utbildningssystem)	40	17 105	684 182
Etape în vederea obținerii unui loc de muncă [Steg till arbete (STA)]	50	6 769	338 442
Subtotal (a): Procentaj din pachetul de servicii personalizate	—		9 493 205 (69,48 %)
Alocații și stimulente [măsuri în temeiul articolului 7 alineatul (2) al doilea paragraf litera (b) din Regulamentul (UE) 2021/691]			
Alocație de activitate în timpul stagiului sau pentru pregătirea în vederea înființării unei întreprinderi [Finansiellt stöd (Aktivitetsstöd) för praktik och starta eget]	150	5 473	821 018

¹⁶ Pentru a se evita zecimalele, costurile estimate per lucrător au fost rotunjite. Cu toate acestea, rotunjirile nu au niciun impact asupra costului total al fiecărei măsuri, care nu diferă de cel indicat în cererea prezentată de Suedia.

¹⁷ Totalurile nu corespund exact din cauza rotunjirilor.

Alocație de mobilitate (Flyttbidrag)	150	1 824	273 673
Alocație de activitate [Finansiellt stöd (Aktivitetsstöd)]	550	5 473	3 010 400
Alocație de deplasare pentru participarea la interviuri (Finansiellt stöd för resa vid anställningsintervju)	200	328	65 681
Subtotal (b):			4 170 772
Procentaj din pachetul de servicii personalizate:	–		(30,52 %)
Activități în temeiul articolului 7 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691			
1. Activități de pregătire	–		63 071
2. Gestionare	–		456 121
3. Informare și publicitate	–		13 684
4. Control și raportare	–		13 684
Subtotal (c):			546 560
Procentaj din costurile totale:	–		(3,85 %)
Costuri totale (a + b + c):	–		14 210 537
Contribuția din partea FEG (60 % din costurile totale)	–		8 526 322

39. Costurile măsurilor identificate în tabelul de mai sus ca măsuri adoptate în temeiul articolului 7 alineatul (2) al doilea paragraf litera (b) din Regulamentul (UE) 2021/691 nu depășesc 35 % din costurile totale ale pachetului coordonat de servicii personalizate. Suedia a confirmat că aceste măsuri sunt condiționate de participarea activă a beneficiarilor vizați la activități de căutare a unui loc de muncă sau de formare.
40. În conformitate cu articolul 7 alineatul (2) al patrulea paragraf din Regulamentul (UE) 2021/691, Suedia a confirmat că costurile investițiilor pentru desfășurarea de activități independente, înființarea de noi întreprinderi și preluarea întreprinderilor de către angajați nu vor depăși 22 000 EUR per beneficiar.

Perioada de eligibilitate a cheltuielilor

41. Suedia a început prestarea serviciilor personalizate către beneficiarii vizați la 25 octombrie 2024. Prin urmare, cheltuielile aferente măsurilor vor fi eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 25 octombrie 2024 pentru o perioadă de 24 de luni de la data intrării în vigoare a deciziei de finanțare, cu excepția cursurilor de educație sau de formare a căror durată este de doi ani sau mai mult, care vor fi eligibile până la 31 de luni de la data intrării în vigoare a deciziei de finanțare.
42. Suedia a început să suporte plata cheltuielilor administrative pentru implementarea FEG la 25 octombrie 2024. Prin urmare, cheltuielile pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare sunt eligibile pentru o

contribuție financiară din FEG de la 25 octombrie 2024 pentru o perioadă de 31 de luni de la data intrării în vigoare a deciziei de finanțare.

Sisteme de gestionare și control

43. Cererea conține o descriere a sistemului de gestionare și control prevăzut la articolul 23 din Regulamentul (UE) 2021/691, care precizează responsabilitățile organismelor implicate. Suedia a notificat Comisiei faptul că, la fel ca în cazurile FEG anterioare, contribuția financiară va fi gestionată de Arbetsförmedlingen, Serviciul public suedez de ocupare a forței de muncă. Arbetsförmedlingen acționează în calitate de autoritate de gestionare și de plată. Unitatea de cooperare europeană și internațională din cadrul biroului directorului general are responsabilitatea generală de a gestiona măsurile FEG. Unitatea Contabilitate și Raportare din cadrul Departamentului Finanțe este responsabilă de gestionarea resurselor financiare. De asemenea, a fost desemnată o funcție de certificare pentru certificarea conturilor finale ale proiectului. Suedia a notificat, de asemenea, că autoritatea de management va contracta o societate de audit independentă externă pentru a furniza o opinie de audit cu privire la legalitatea și regularitatea cheltuielilor pentru care s-a acordat cofinanțare din partea UE, cu privire la corectitudinea și exactitatea conturilor care detaliază cheltuielile programului și cu privire la funcționarea corespunzătoare a sistemelor de control instituite.

Angajamentele asumate de statul membru în cauză

44. Suedia a oferit toate garanțiile necesare cu privire la următoarele chestiuni:
- în contextul accesului la măsurile propuse și al punerii în aplicare a acestora, vor fi respectate principiul egalității de tratament și principiul nediscriminării,
 - au fost îndeplinite cerințele prevăzute de legislația națională și de legislația UE în ceea ce privește concedierile colective,
 - se va evita orice fel de dublă finanțare,
 - contribuția financiară din partea FEG va respecta normele procedurale și de fond ale Uniunii privind ajutoarele de stat.

IMPLICAȚII BUGETARE

Propunerea bugetară

45. FEG nu trebuie să depășească un quantum anual de maximum 30 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027¹⁸ modificat prin Regulamentul (UE, Euratom) 2024/765 al Consiliului din 29 februarie 2024¹⁹.
46. După examinarea cererii în conformitate cu condițiile stabilite la articolul 13 alineatele (1) și (2) din Regulamentul (UE) 2021/691 și luând în considerare numărul de beneficiari vizați, măsurile propuse și costurile estimate, Comisia propune mobilizarea FEG pentru suma de 8 526 322 EUR, reprezentând 60 % din costurile totale ale măsurilor propuse, cu scopul de a furniza o contribuție financiară ca răspuns la cererea menționată.

¹⁸ JO L 433 I, 22.12.2020, p. 11.

¹⁹ JO L, 2024/765, 29.2.2024.

47. Decizia propusă privind mobilizarea FEG va fi adoptată în comun de Parlamentul European și de Consiliu, în conformitate cu articolul 15 alineatul (1) primul paragraf a doua teză din Regulamentul (UE) 2021/691 și astfel cum se prevede la punctul 9 din Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 între Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs în vederea introducerii de noi resurse proprii²⁰.

Acte conexe

48. În același timp cu prezentarea acestei propuneri de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia va prezenta Parlamentului European și Consiliului o propunere de transfer al sumei de 8 526 322 EUR către linia bugetară relevantă.
49. Concomitent cu adoptarea prezentei propuneri de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia a adoptat o decizie privind o contribuție financiară, care constituie o decizie de finanțare în sensul articolului 110 din Regulamentul (UE, Euratom) 2024/2509²¹. Respectiva decizie de finanțare va intra în vigoare la data la care Comisiei i se notifică aprobarea transferului bugetar de către Parlamentul European și Consiliu în conformitate cu articolul 15 alineatul (2) primul paragraf din Regulamentul (UE) 2021/691.

²⁰ JO L 433 I, 22.12.2020, p. 28.

²¹ Regulamentul (UE, Euratom) 2024/2509 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 septembrie 2024 privind normele financiare aplicabile bugetului general al Uniunii (reformare), JO L, 2024/2509, 26.9.2024.

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI**privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Suedia – EGF/2025/003 SE/Northvolt**

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1309/2013²², în special articolul 15 alineatul (1) primul paragraf,

având în vedere Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 între Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii²³, inclusiv o foaie de parcurs în vederea introducerii de noi resurse proprii, în special punctul 9,

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

întrucât:

- (1) Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) urmărește să dea dovadă de solidaritate și să promoveze locuri de muncă decente și durabile în Uniune, oferind sprijin lucrătorilor disponibilizați și lucrătorilor independenți a căror activitate a încetat în cazul unor evenimente majore de restructurare și ajutându-i să revină cât mai curând posibil la locuri de muncă decente și durabile.
- (2) FEG nu trebuie să depășească un quantum anual de maximum 30 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului²⁴, modificat prin Regulamentul (UE, Euratom) 2024/765 al Consiliului, și la articolul 16 din Regulamentul (UE) 2021/691.
- (3) La 16 iunie 2025, Suedia a depus o cerere de mobilizare a FEG în conformitate cu articolul 8 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2021/691, în ceea ce privește disponibilizările lucrătorilor de la Northvolt (Northvolt AB) și de la filialele sale, precum și de la 13 subcontractanți, furnizori și producători din aval din Suedia. Cererea a fost completată cu informații suplimentare furnizate în conformitate cu articolul 8 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691. Se consideră că cererea respectivă îndeplinește condițiile de acordare a unei contribuții financiare din FEG, astfel cum sunt prevăzute la articolul 13 din Regulamentul (UE) 2021/691, pe baza

²² JO L 153, 3.5.2021, p. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

²³ JO L 433 I, 22.12.2020, p. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinsttit/2020/1222/oj.

²⁴ Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027 (JO L 433 I, 22.12.2020, p. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

evaluării efectuate de Comisie în propunerea de decizie de mobilizare a Parlamentului European și a Consiliului²⁵.

- (4) Prin urmare, este necesară mobilizarea FEG pentru a se furniza o contribuție financiară în valoare de 8 526 322 EUR ca urmare a cererii depuse de Suedia.
- (5) Pentru a se reduce la minimum timpul necesar pentru mobilizarea FEG, prezenta decizie trebuie să se aplice de la data adoptării,

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

În cadrul bugetului general al Uniunii aferent exercițiului financiar 2025, se mobilizează Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați, pentru a se furniza cuantumul de 8 526 322 EUR, sub formă de credite de angajament și de credite de plată.

Articolul 2

Prezenta decizie intră în vigoare la data publicării în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene.

Prezenta decizie se aplică de la *[data adoptării]*^{*}.

Adoptată la Bruxelles,

*Pentru Parlamentul European,
Președinta*

*Pentru Consiliu,
Președintele*

²⁵ COM(2025) 621.

*

Data urmează să fie introdusă de către Parlament înainte de publicarea în JO.