



Bruksela, 28 października 2025 r.  
(OR. en)

14597/25

---

Międzyinstytucjonalny numer  
referencyjny:  
2025/0326 (BUD)

---

FIN 1256  
SOC 704

## WNIOSEK

|                  |                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Od:              | Sekretarz generalna Komisji Europejskiej (podpisała dyrektor Martine DEPREZ)                                                                                                                                                                 |
| Data otrzymania: | 28 października 2025 r.                                                                                                                                                                                                                      |
| Do:              | Thérèse BLANCHET, sekretarz generalna Rady Unii Europejskiej                                                                                                                                                                                 |
| Nr dok. Kom.:    | COM(2025) 621 final                                                                                                                                                                                                                          |
| Dotyczy:         | Wniosek<br>DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY<br>w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do<br>Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku<br>złożonego przez Szwecję – EGF/2025/003 SE/Northvolt |

Delegacje otrzymują w załączeniu dokument COM(2025) 621 final.

Załącznik: COM(2025) 621 final



KOMISJA  
EUROPEJSKA

Bruksela, dnia 28.10.2025 r.  
COM(2025) 621 final

2025/0326 (BUD)

Wniosek

**DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY**

**w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla  
Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Szwecję –  
EGF/2025/003 SE/Northvolt**

## **UZASADNIENIE**

### **KONTEKST WNIOSKU**

1. Zasady mające zastosowanie do wkładów finansowych z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) określono w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) oraz uchylenia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013<sup>1</sup>.
2. 16 czerwca 2025 r. Szwecja złożyła wniosek EGF/2025/003 SE/Northvolt o przyznanie wkładu finansowego z EFG w związku ze zwolnieniami w przedsiębiorstwie Northvolt (Northvolt AB) i jego jednostkach zależnych, a także u 13 podwykonawców, dostawców i producentów niższego szczebla w Szwecji.
3. Po przeanalizowaniu wniosku Komisja uznała, zgodnie ze wszystkimi właściwymi przepisami rozporządzenia (UE) 2021/691, że warunki przyznania wkładu finansowego z EFG zostały spełnione.

### **STRESZCZENIE WNIOSKU**

|                                                                                  |                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Wniosek EFG                                                                      | EGF/2025/003 SE/Northvolt                                              |
| Państwo członkowskie                                                             | Szwecja                                                                |
| Region (regiony), którego (których) dotyczy wniosek (poziom NUTS <sup>2</sup> 2) | Övre Norrland (SE33)<br>Stockholm (SE11)<br>Östra Mellansverige (SE12) |
| Data złożenia wniosku                                                            | 16 czerwca 2025 r.                                                     |
| Data potwierdzenia przyjęcia wniosku                                             | 16 czerwca 2025 r.                                                     |
| Data wniosku o dodatkowe informacje                                              | 4 sierpnia 2025 r.                                                     |
| Termin przekazania dodatkowych informacji                                        | 26 sierpnia 2025 r.                                                    |
| Termin przeprowadzenia oceny                                                     | 4 listopada 2025 r.                                                    |
| Kryteria interwencji                                                             | Art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691                     |
| Główne przedsiębiorstwo                                                          | Northvolt (Northvolt AB)                                               |
| Liczba przedsiębiorstw, których dotyczy wniosek <sup>3</sup>                     | 14                                                                     |
| Sektor działalności gospodarczej                                                 | Dział 71 (Działalność w zakresie                                       |

<sup>1</sup> Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48.

<sup>2</sup> Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2019/1755 z dnia 8 sierpnia 2019 r. zmieniające załączniki do rozporządzenia (WE) nr 1059/2003 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ustalenia wspólnej klasyfikacji Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NUTS). Dz.U. L 270 z 24.10.2019, s. 1.

<sup>3</sup> Liczba ta obejmuje również mające miejsce poza okresem odniesienia zwolnienia pracowników w Northvolt (w tym w jednostkach zależnych), a także w Adecco Sweden AB, Away Group AB, Dongjin Sweden AB, Falck Sverige AB, Kubli Bod AB, Randstad AB, Sodexo AB i Uggle Engineering Sweden AB.

|                                                                              |                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| przedsiębiorstwa głównego<br>(Dział klasyfikacji NACE Rev. 2) <sup>4</sup>   | architektury i inżynierii; badania i analizy techniczne) |
| Liczba podwykonawców, dostawców i producentów niższego szczebla <sup>5</sup> | 8                                                        |
| Okres odniesienia (cztery miesiące):                                         | 28 listopada 2024 r. – 28 marca 2025 r.                  |
| Liczba zwolnień w okresie odniesienia ( <i>a</i> )                           | 5 829                                                    |
| Liczba zwolnień przed okresem odniesienia lub po nim ( <i>b</i> )            | 657                                                      |
| Łączna liczba zwolnień ( <i>a</i> + <i>b</i> )                               | 6 486                                                    |
| Całkowita liczba kwalifikujących się beneficjentów                           | 6 486                                                    |
| Całkowita liczba beneficjentów objętych pomocą                               | 5 800                                                    |
| Budżet na zindywidualizowane usługi (w EUR)                                  | 13 663 977                                               |
| Budżet na wdrażanie EFG <sup>6</sup> (w EUR)                                 | 546 560                                                  |
| Całkowity budżet (w EUR)                                                     | 14 210 537                                               |
| Wkład z EFG (60 %) (w EUR)                                                   | 8 526 322                                                |

## OCENA WNIOSKU

### Procedura

4. Szwecja złożyła wniosek EGF/2025/003 SE/Northvolt 16 czerwca 2025 r., tj. w ciągu 12 tygodni od daty spełnienia kryteriów interwencji określonych w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691. Komisja potwierdziła otrzymanie wniosku w tym samym dniu. W dniu 18 lipca 2025 r. Komisja otrzymała tłumaczenie wniosku, a w dniu 4 sierpnia 2025 r. zwróciła się do władz Szwecji o dodatkowe informacje. Informacje te przedstawiono w terminie 15 dni roboczych. Termin, w którym Komisja powinna ocenić zgodność wniosku z warunkami przyznania wkładu finansowego, wynoszący 50 dni roboczych od otrzymania kompletnego wniosku, upływa 4 listopada 2025 r.

### Kwalifikowalność wniosku

#### *Przedmiotowe przedsiębiorstwa i beneficjenci*

5. Wniosek dotyczy 5 829 zwolnionych pracowników, którzy zaprzestali działalności w Northvolt (Northvolt AB) i jej jednostkach zależnych, a także u 8 podwykonawców, dostawców i producentów niższego szczebla. Przedsiębiorstwo główne prowadziło działalność w sektorach gospodarki zaklasyfikowanych do działu 71 NACE Rev. 2 (Działalność w zakresie architektury i inżynierii; badania i analizy techniczne). Zwolnienia dokonane przez Northvolt miały miejsce głównie w regionach Övre Norrland (SE33), Sztokholm (SE11) i Östra Mellansverige (SE12), zaliczanych do poziomu NUTS 2.

<sup>4</sup> Dz.U. L 393 z 30.12.2006, s. 1.

<sup>5</sup> Liczba ta odnosi się do zwolnień pracowników w okresie odniesienia.

<sup>6</sup> Zgodnie z art. 7 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691.

| Przedsiębiorstwa i liczba zwolnień w okresie odniesienia |              |                                                      |              |
|----------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------------------|--------------|
| Główne przedsiębiorstwo i jednostki zależne <sup>7</sup> |              | Podwykonawcy, dostawcy, producenci niższego szczebla |              |
| Northvolt AB                                             | 1 013        | Adecco Sweden AB                                     | 2            |
| Northvolt Ett AB                                         | 3 456        | Compass Group AB                                     | 15           |
| Northvolt Revolt AB                                      | 332          | Dongjin Sweden AB                                    | 11           |
| Northvolt Systems AB                                     | 191          | Kedali AB                                            | 35           |
| Northvolt Fem AB                                         | 10           | Kjell Grenholm Åkeri AB                              | 3            |
| Northvolt Labs AB                                        | 492          | Linotolgov AB                                        | 25           |
| Novo Energy Production AB                                | 54           | Sodexo AB                                            | 167          |
| Novo Energy R&D AB                                       | 3            | Titan konstruktion AB                                | 10           |
| Novo Energy AB                                           | 10           |                                                      |              |
| <b>Northvolt - ogółem</b>                                | <b>5 561</b> |                                                      |              |
| <b>Liczba przedsiębiorstw ogółem<sup>8</sup>: 9</b>      |              | <b>Liczba zwolnień ogółem:</b>                       | <b>5 829</b> |

#### Kryteria interwencji

6. Szwecja złożyła wniosek zgodnie z kryterium interwencji przewidzianym w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691, do którego spełnienia wymagane jest zaprzestanie działalności przez co najmniej 200 zwalnianych pracowników w czteromiesięcznym okresie odniesienia w przedsiębiorstwie w państwie członkowskim, z uwzględnieniem zwolnień pracowników u jego dostawców i producentów znajdujących się poniżej w łańcuchu dostaw lub osób, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek.
7. Czteromiesięczny okres odniesienia dla wniosku trwał od 28 listopada 2024 r. do 28 marca 2025 r.
8. Zaprzestanie działalności w okresie odniesienia przebiegało w następujący sposób:
  - 5 561 zwolnionych pracowników w Northvolt,
  - 268 zwolnionych pracowników u 8 podwykonawców, dostawców i producentów niższego szczebla współpracujących z Northvolt.

#### Obliczenie liczby zwolnień i przypadków zaprzestania działalności

9. Zgodnie z art. 6 akapit pierwszy lit. a) w związku z art. 5 akapit pierwszy rozporządzenia (UE) 2021/691 zaprzestanie działalności przez zwolnionych pracowników w okresie odniesienia obliczono w następujący sposób:
  - 4 552 od dnia, w którym pracodawca, zgodnie z art. 3 ust. 1 dyrektywy Rady 98/59/WE<sup>9</sup>, powiadomił na piśmie właściwy organ władzy publicznej

<sup>7</sup> Novo Energy Production AB, Novo Energy R&D AB oraz Novo Energy AB zostały założone jako spółki joint venture Northvolt i Volvo Cars. Na początku 2025 r. spółka Volvo Cars nabyła wszystkie akcje, stając się jedynym właścicielem spółek.

<sup>8</sup> Główne przedsiębiorstwo Northvolt, w tym jednostki zależne i ośmiu podwykonawców, dostawców i producentów niższego szczebla.

<sup>9</sup> Dyrektywa Rady 98/59/WE z dnia 20 lipca 1998 r. w sprawie zbliżania ustawodawstw państw członkowskich odnoszących się do zwolnień grupowych (Dz.U. L 225 z 12.8.1998, s. 16).

- o planowanych zwolnieniach grupowych. Szwecja potwierdziła przed datą zakończenia oceny przez Komisję, że rzeczywiście dokonano 4 552 zwolnień,
- 1 277 od dnia faktycznego rozwiązania umowy o pracę lub jej wygaśnięcia.

#### *Kwalifikujący się beneficjenci*

10. Oprócz wspomnianych już pracowników do kwalifikujących się beneficjentów zalicza się 657 pracowników, którzy zaprzestali działalności przed czteromiesięcznym okresem odniesienia lub po nim. Wszyscy ci pracownicy zaprzestali działalności w ciągu sześciu miesięcy przed dniem 28 listopada 2024 r., gdy rozpoczął się okres odniesienia, lub między zakończeniem okresu odniesienia a dniem poprzedzającym przyjęcie niniejszego wniosku w trybie art. 6 akapit pierwszy lit. b) rozporządzenia (UE) 2021/691. Można ustalić wyraźny związek przyczynowy ze zdarzeniem, które doprowadziło do zaprzestania działalności przez zwolnionych pracowników w okresie odniesienia, zgodnie z wymogiem w art. 6 akapit drugi rozporządzenia (UE) 2021/691.
11. Łączna liczba kwalifikujących się beneficjentów wynosi zatem 6 486.

#### *Opis zdarzeń, które doprowadziły do zwolnień i zaprzestania działalności*

12. Zdarzeniem powodującym zwolnienia jest poważna restrukturyzacja dotycząca Northvolt AB, po której nastąpiła upadłość przedsiębiorstwa. W następstwie efektu domina kolejna, mniejsza fala zwolnień dotknęła podwykonawców oraz dostawców przedsiębiorstwa, a także producentów niższego szczebla.
13. Przedsiębiorstwo Northvolt AB zostało założone w 2016 r. przez prywatnych inwestorów. Była to próba stworzenia europejskiego przemysłu akumulatorów i zmniejszenia zależności od chińskich producentów. Northvolt wybudowało fabrykę akumulatorów w gminie Skellefteå. Zadaniem tej fabryki, nazwanej Northvolt Ett (Northvolt Jeden), była produkcja akumulatorów litowo-jonowych do samochodów elektrycznych oraz do celów magazynowania energii. Ponadto utworzono Northvolt Labs – kampus badawczy w gminie Västerås.
14. Fabryka Northvolt Ett została otwarta w czerwcu 2022 r. Jednak szybko wystąpiły poważne problemy w procesie produkcji. W 2023 r. produkcja w Northvolt Ett osiągnęła jedynie 0,5 % zaplanowanych pierwotnie mocy produkcyjnych. Ze względu na te opóźnienia główni klienci Northvolt byli zmuszeni anulować swoje zamówienia.
15. Jednocześnie chińscy producenci akumulatorów mogli sprzedawać swoje akumulatory w cenie wynoszącej o połowę mniej niż cena oferowana przez Northvolt, dzięki dotacjom państwowym. W wyniku dominacji Chin i dążąc do uniezależnienia się od chińskich producentów, wiele gospodarek światowych w znacznym stopniu subsydiowało swoją produkcję akumulatorów.
16. Wysiłki na rzecz zwiększenia udziału w rynku doprowadziły do ogromnej nadwyżki podaży akumulatorów, przy czym zapowiedziane moce produkcyjne znacznie przekraczały prognozowany popyt. Sami tylko chińscy producenci produkowali wystarczającą ilość akumulatorów, aby zaspokoić globalny popyt. Upadłość Northvolt jest zatem oznaką nieuniknionych korekt rynkowych w świetle wyzwań związanych z nadwyżką mocy produkcyjnych.
17. W następstwie przeglądu strategicznego 23 września 2024 r. przedsiębiorstwo Northvolt zapowiedziało daleko idące redukcje personelu, w ramach których łącznie 1 600 pracowników otrzymało wypowiedzenia.

18. 12 marca 2025 r. ogłoszono upadłość Northvolt. Produkcja była kontynuowana do 22 maja 2025 r., kiedy to ostatni odbiorca zdecydował się zmienić dostawcę.
19. 7 sierpnia 2025 r. Lyten, amerykańskie przedsiębiorstwo typu *start-up*, zgłosiło zamiar przejęcia produkcji akumulatorów przedsiębiorstwa Northvolt. Transakcja ta jest obecnie na etapie zatwierdzania przez władze szwedzkie. Nadal niejasne jest, kiedy mogłaby ponownie rozpocząć się produkcja oraz ilu pracowników mogłoby zostać ponownie zatrudnionych.

*Spodziewany wpływ zwolnień na gospodarkę lokalną, regionalną lub krajową oraz na zatrudnienie*

20. Upadłość Northvolt to największa upadłość w Szwecji w czasach współczesnych. Zwolnienia miały miejsce w zakładach Northvolt w Skellefteå, Västerås i w Sztokholmie. Biorąc jednak pod uwagę zdolność absorpcyjną lokalnych rynków pracy, liczbę zwolnień w danych miastach oraz profile zawodowe pracowników, których dotyczą zwolnienia (zarządzanie), władze szwedzkie nie spodziewają się znaczącego wpływu zwolnień w miastach Västerås i Sztokholm. Jeżeli chodzi o miasto Skellefteå (36 000 mieszkańców w mieście i 77 000 w gminie), wpływ ponad 5 000 zwolnień jest poważny. W związku z tym władze Szwecji postanowiły skoncentrować pomoc z EFG na Skellefteå. Pracownicy w Västerås i Sztokholmie zostaną jednak poinformowani o możliwości zastosowania środków EFG, a pomoc zostanie udzielona na wniosek.
21. Miasto Skellefteå w północnej Szwecji przeszło transformację. Aby powstrzymać spadek liczby ludności, w regionie podjęto duże inwestycje strukturalne, które w połączeniu ze strategią rozwoju koncentrującą się na transformacji ekologicznej przyciągnęły inwestorów. Fabryka akumulatorów przedsiębiorstwa Northvolt była katalizatorem rozwoju gospodarczego regionu.
22. Na początku 2024 r. w Skellefteå nadal zgłaszano kilka tysięcy wakatów, a stopa bezrobocia wynosiła 2,9 %. Jednak po ogłoszeniu upadłości przez Northvolt bezrobocie gwałtownie wzrosło, osiągając poziom 8,2 % w kwietniu 2025 r.
23. Poważne obawy budzi drenaż mózgów – przewiduje się, że będzie on następstwem zwolnień. Wielu pracowników przeniosło się do miasta zaledwie kilka lat temu, w celu podjęcia pracy w Northvolt. Co więcej, 40 % siły roboczej Northvolt to obywatele państw trzecich, których zezwolenia na pracę i pobyt uzależnione są od zatrudnienia. Aby możliwe było zatrzymanie talentów, konieczne jest podjęcie wysiłków i udzielenie tym osobom wsparcia w szybkim znalezieniu nowego zatrudnienia, najlepiej w regionie.
24. Wielu zwolnionych pracowników posiada szczególne umiejętności w obszarze produkcji akumulatorów i inżynierii. Potrzebne mogą być ukierunkowane środki, aby pomóc tym pracownikom w znalezieniu nowego zatrudnienia w innych rozwijających się gałęziach przemysłu w regionie. Kluczem do złagodzenia długoterminowego wpływu na bezrobocie będą szkolenia i podnoszenie kwalifikacji.

**Zastosowanie unijnych ram jakości na rzecz przewidywania zmian i restrukturyzacji**

25. Szwecja opisała, w jaki sposób uwzględniono zalecenia zawarte w unijnych ramach jakości na rzecz przewidywania zmian i restrukturyzacji: Przed ogłoszeniem upadłości przedsiębiorstwo Northvolt zadbało o część swoich pracowników, których dotknęła przeprowadzona w 2024 r. restrukturyzacja na dużą skalę. Przedsiębiorstwo zawarło układ zbiorowy ze związkami zawodowymi. Obywatelom państw trzecich,

których zezwolenie na pracę i pobyt było uzależnione od umowy o pracę, zaproponowano pakiety relokacji.

26. Jeżeli chodzi o działania podjęte w celu udzielenia zwolnionym pracownikom wsparcia, Szwecja poinformowała, że pracownicy otrzymali pomoc od szwedzkich rad ds. bezpieczeństwa zatrudnienia TRR i TSL<sup>10</sup>. Podmioty te zostały utworzone dzięki zawarciu układów zbiorowych między organizacjami pracodawców i pracowników w celu finansowania wsparcia w okresie przejściowym dla pracowników dotkniętych zwolnieniami. Pomoc ta nie obejmuje jednak osób o niewystarczająco długim stażu zatrudnienia oraz obywateli państw trzecich nieposiadających prawa stałego pobytu.

#### *Komplementarność wobec działań finansowanych z funduszy krajowych lub unijnych*

27. Szwecja potwierdziła, że opisane poniżej instrumenty, na które przeznaczony jest wkład finansowy z EFG, nie będą jednocześnie wspierane finansowo z innych instrumentów finansowych Unii.
28. Skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług uzupełnia działania finansowane ze środków krajowych lub prywatnych, a przede wszystkim standardowy zestaw środków oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia, a także działania oferowane przez TRR i TSL, czyli szwedzkie rady ds. bezpieczeństwa zatrudnienia. Uzupełnieniem pomocy są dalsze środki UE, ponieważ opublikowano zaproszenie do składania wniosków w ramach krajowego programu EFS+ w celu pobudzenia budowania zdolności w regionie dotkniętym kryzysem w celu ożywienia rynku pracy.

#### *Procedury konsultacji z beneficjentami objętymi pomocą lub ich przedstawicielami lub też z partnerami społecznymi, a także z władzami lokalnymi i regionalnymi*

29. Szwecja poinformowała, że skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług opracowano w drodze konsultacji ze związkami zawodowymi w roli przedstawicieli beneficjentów objętych pomocą oraz z partnerami społecznymi, zgodnie z art. 7 ust. 4 rozporządzenia (UE) 2021/691. Pierwsze spotkanie przedsiębiorstwa zwalniającego pracowników, związków zawodowych, publicznych służb zatrudnienia oraz TRR i TSL, czyli szwedzkich rad ds. bezpieczeństwa pracy, zwołano na 22 października 2024 r. Podczas tego spotkania powołano grupę roboczą, w skład której weszli przedstawiciele wymienionych wyżej organizacji.
30. Grupa robocza uzgodniła złożenie wniosku o pomoc z EFG, a także opracowanie pakietu środków zgodnie z lokalnymi i regionalnymi strategiami rozwoju oraz potrzebami pracodawców.

### **Beneficjenci objęci pomocą i proponowane instrumenty**

#### *Beneficjenci objęci pomocą*

31. Szacuje się, że ze środków pomocy skorzysta 5 800 zwolnionych pracowników. Podział tych pracowników – zgodnie z art. 8 ust. 7 lit. f) rozporządzenia (UE) 2021/691 – według płci, grupy wiekowej i poziomu wykształcenia przedstawia się następująco:

---

<sup>10</sup> TRR (Trygghetsrådet) wspiera pracowników umysłowych, zaś TSL (Trygghetsfonden) – pracowników fizycznych.



| Kategoria            |                                                                             | Spodziewana liczba beneficjentów |          |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------|
| Płeć:                | Mężczyźni:                                                                  | 4 126                            | (71,1 %) |
|                      | Kobiety:                                                                    | 1 674                            | (28,9 %) |
|                      | Osoby niebinarne                                                            | 0                                | (0 %)    |
| Grupa wiekowa:       | Poniżej 30 lat:                                                             | 1 682                            | (29,0 %) |
|                      | Od 30 do 54 lat:                                                            | 3 944                            | (68,0 %) |
|                      | Powyżej 54 lat:                                                             | 174                              | (3,0 %)  |
| Poziom wykształcenia | Wykształcenie średnie I stopnia lub niższe <sup>11</sup>                    | 348                              | (6,0 %)  |
|                      | Wykształcenie średnie II stopnia <sup>12</sup> lub policealne <sup>13</sup> | 1 740                            | (30,0 %) |
|                      | Wykształcenie wyższe <sup>14</sup>                                          | 3 712                            | (64,0 %) |

#### *Proponowane instrumenty*

32. Zgodnie z art. 8 ust. 7 lit. h) rozporządzenia (UE) 2021/691 zindywidualizowany skoordynowany pakiet przygotowany dla zwolnionych pracowników składa się z następujących instrumentów:
- Gruntowna ocena oraz indywidualne planowanie: Środek ten jest podstawą indywidualnej pomocy w poszukiwaniu pracy. Obejmuje on szczegółowe sesje prowadzone indywidualnie przez doradcę.
  - Działania w zakresie poszukiwania pracy i coaching: Oferowane są środki zarówno indywidualne, jak i grupowe. Obejmują one coaching na potrzeby indywidualnych spotkań z potencjalnymi pracodawcami, warsztaty lub rozmowy motywacyjne. Prywatni usługodawcy, którzy otrzymują zlecenie od publicznych służb zatrudnienia, oferują zindywidualizowane, kompleksowe wsparcie w zakresie oceny umiejętności danej osoby i w znalezieniu jej zatrudnienia.
  - Wsparcie na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej: Oferowane przez konsultanta zewnętrznego szkolenia dla osób zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.
  - Wsparcie inwestycji na rozpoczęcie działalności: Osoby poszukujące pracy, które założą własną firmę, będą miały możliwość ubiegania się o specjalne wsparcie inwestycyjne w wysokości maksymalnie 22 000 EUR. Środki te

<sup>11</sup> ISCED 0-2

<sup>12</sup> ISCED 3

<sup>13</sup> ISCED 4

<sup>14</sup> ISCED 5–8

można wykorzystać na inwestycje początkowe i sprzęt, koszty rozwoju działalności gospodarczej, rozwiązania cyfrowe oraz marketing.

- Szkolenie w zakresie rynku pracy Krótkie, praktyczne szkolenia zawodowe oferowane przez publiczne służby zatrudnienia, skierowane do osób poszukujących pracy. Ich celem jest dopasowanie umiejętności w zawodach deficytowych i zaspokojenie obecnych potrzeb w zakresie zatrudnienia na rynku pracy. Mogą one obejmować stosowanie mikropoświadczeń na potrzeby uznawania nabytych umiejętności.
  - Kursy szkoleniowe w ramach kształcenia ogólnodostępnego: Kursy te trwają co najmniej dwa lata i są oferowane przez instytucje szkoleniowe lub przez system szkolnictwa wyższego. Normalnie nie byłyby one dostępne dla osób poszukujących pracy. Kursy mogą być dostosowane do indywidualnych potrzeb, w szczególności potrzeb osób, które nie znają języka szwedzkiego.
  - Kroki prowadzące w kierunku zatrudnienia: Środek ten jest ukierunkowany na beneficjentów znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji, którzy mogą potrzebować specjalnego wsparcia, aby uzyskać dostęp do rynku pracy lub kontynuować edukację.
  - Dodatki: Osobom odbywającym staż lub przygotowującym się do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej wypłacany jest dodatek. Osobom aktywnie uczestniczącym w oferowanych działaniach szkoleniowych wypłacany jest dodatek związany z tym uczestnictwem. Na pokrycie kosztów podróży i przeprowadzki w przypadku znalezienia nowego zatrudnienia w innym regionie wypłacany jest dodatek z tytułu mobilności. Można uzyskać zwrot kosztów podróży związanych z uczestnictwem w rozmowach kwalifikacyjnych poza miejscem zamieszkania.
33. Umiejętności cyfrowe i ekologiczne: Środki te służą upowszechnianiu umiejętności wymaganych w cyfrowej epoce przemysłowej i w gospodarce zasobooszczędnej zgodnie z wymogami art. 7 ust. 2 rozporządzenia (UE) 2021/691. Skoordynowane środki opracowano zgodnie z potrzebami w zakresie umiejętności wynikającymi z cyfrowej epoki przemysłowej i przechodzenia na bardziej zasobooszczędną gospodarkę<sup>15</sup>. Środki te obejmują również poświadczenie wcześniej zdobytego doświadczenia.
34. Opisane proponowane działania stanowią instrumenty aktywnej polityki rynku należące do działań kwalifikowalnych określonych w art. 7 rozporządzenia (UE) 2021/691. Działania te nie zastępują biernych środków ochrony socjalnej.
35. Szwecja dostarczyła wymaganych informacji na temat instrumentów, do wprowadzenia których przedmiotowe przedsiębiorstwo jest zobowiązane na mocy prawa krajowego lub układów zbiorowych. Zgodnie z art. 9 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/691 Szwecja potwierdziła, że wkład finansowy z EFG nie zastąpi tych instrumentów.
- Szacowany budżet*
36. Szacowane łączne koszty wynoszą 14 210 537 EUR i obejmują wydatki na zindywidualizowane usługi w wysokości 13 663 977 EUR oraz wydatki na działania

---

<sup>15</sup> Przykładowe treści kursu: programowalne sterowniki logiczne (PLC), automatyzacja przemysłowa, cyfrowe zarządzanie produkcją, energooszczędna technologia i podstawowe programowanie.

przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, działania informacyjne i promocyjne oraz działania w zakresie kontroli i sprawozdawczości w wysokości 546 560 EUR.

37. Całkowity objęty wnioskiem finansowy wkład z EFG wynosi 8 526 322 EUR (60 % łącznych kosztów).
38. Zgodnie z art. 8 ust. 7 lit. m) rozporządzenia (UE) 2021/691 Szwecja sprecyzowała, że krajowe prefinansowanie i współfinansowanie zapewnia Arbetsförmedlingen (publiczne służby zatrudnienia).

| Instrumenty                                                                                                                                     | Szacowana liczba uczestników | Szacowany koszt na uczestnika (w EUR) <sup>16</sup> | Szacowane łączne koszty (w EUR) <sup>17</sup> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Zindywidualizowane usługi (instrumenty na podstawie art. 7 ust. 2 akapit drugi lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691)                            |                              |                                                     |                                               |
| Główna ocena oraz indywidualne planowanie (Kartläggning och individuell planering)                                                              | 5 800                        | 57                                                  | 330 688                                       |
| Działania w zakresie poszukiwania pracy i coaching (Jobbsökaraktiviteter och coaching)                                                          | 1 000                        | 29                                                  | 28 508                                        |
| Działania w zakresie poszukiwania pracy i coaching za pośrednictwem usługodawców (Jobbsökaraktiviteter och coaching przez privata leverantörer) | 500                          | 1 824                                               | 912 242                                       |
| Wsparcie na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (Stöd vid start av EGET företagande)                                                  | 50                           | 1 642                                               | 82 102                                        |
| Wsparcie inwestycji na rozpoczęcie działalności (Investeringsstöd)                                                                              | 100                          | 21 715                                              | 2 171 502                                     |
| Szkolenie w zakresie rynku pracy (Arbetsmarknadsutbildning)                                                                                     | 510                          | 9 697                                               | 4 945 539                                     |
| Kursy szkoleniowe w ramach kształcenia ogólnodostępnego (Utbildning inom ordinarie utbildningssystem)                                           | 40                           | 17 105                                              | 684 182                                       |
| Kroki prowadzące w kierunku zatrudnienia (Steg till arbete (STA))                                                                               | 50                           | 6 769                                               | 338 442                                       |
| Ogółem a):                                                                                                                                      | —                            |                                                     | 9 493 205                                     |

<sup>16</sup> Szacunkowe koszty przypadające na jednego pracownika zaokrąglono, aby uniknąć ułamków. Zaokrąglenie nie ma jednak wpływu na całkowity koszt każdego instrumentu. Pozostaje on w tej samej wysokości, co w złożonym przez Szwecję wniosku.

<sup>17</sup> Suma poszczególnych kwot nie jest równa łącznej kwocie ze względu na zaokrąglenia.

|                                                                                                                                                                                        |     |       |                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------|------------------------|
| udział procentowy w pakiecie zindywidualizowanych usług                                                                                                                                |     |       | (69,48 %)              |
| Dodatki i zachęty (instrumenty na podstawie art. 7 ust. 2 akapit drugi lit. b) rozporządzenia (UE) 2021/691)                                                                           |     |       |                        |
| Dodatek z tytułu aktywności w okresie odbywania stażu lub przygotowywania się do rozpoczęcia działalności gospodarczej (Finansiellt stöd (Aktivitetsstöd) för praktik och starta eget) | 150 | 5 473 | 821 018                |
| Dodatek z tytułu mobilności (Flyttbidrag)                                                                                                                                              | 150 | 1 824 | 273 673                |
| Dodatek z tytułu aktywności (Finansiellt stöd (aktivitetsstöd))                                                                                                                        | 550 | 5 473 | 3 010 400              |
| Dodatek z tytułu podróży w celu wzięcia udziału w rozmowach kwalifikacyjnych (Finansiellt stöd för resa vid anställningsintervju)                                                      | 200 | 328   | 65 681                 |
| Ogółem b):<br>udział procentowy w pakiecie zindywidualizowanych usług:                                                                                                                 |     | –     | 4 170 772<br>(30,52 %) |
| Działania na podstawie art. 7 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691                                                                                                                      |     |       |                        |
| 1. Działania przygotowawcze                                                                                                                                                            |     | –     | 63 071                 |
| 2. Zarządzanie                                                                                                                                                                         |     | –     | 456 121                |
| 3. Działania informacyjne i promocyjne                                                                                                                                                 |     | –     | 13 684                 |
| 4. Kontrola i sprawozdawczość                                                                                                                                                          |     | –     | 13 684                 |
| Ogółem c):<br>udział procentowy w kosztach łącznych:                                                                                                                                   |     | –     | 546 560<br>(3,85 %)    |
| Łączne koszty (a + b + c):                                                                                                                                                             |     | –     | 14 210 537             |
| Wkład z EFG (60 % łącznych kosztów)                                                                                                                                                    |     | –     | 8 526 322              |

39. Koszty instrumentów przedstawionych w powyższej tabeli jako instrumenty na podstawie art. 7 ust. 2 akapit drugi lit. b) rozporządzenia (UE) 2021/691 nie przekraczają 35 % łącznych kosztów skoordynowanego pakietu zindywidualizowanych usług. Szwecja potwierdziła, że instrumenty te są uzależnione od czynnego zaangażowania się beneficjentów objętych pomocą w poszukiwanie pracy lub szkolenia.
40. Zgodnie z art. 7 ust. 2 akapit czwarty rozporządzenia (UE) 2021/691 Szwecja potwierdziła, że koszty inwestycji w przypadku działalności na własny rachunek, uruchamiania działalności gospodarczej lub przejmowania działalności przez pracowników nie przekroczą 22 000 EUR na jednego beneficjenta.

### *Okres kwalifikowalności wydatków*

41. Szwecja rozpoczęła świadczenie zindywidualizowanych usług na rzecz beneficjentów objętych pomocą 25 października 2024 r. Wydatki na te działania będą się zatem kwalifikowały do przyznania wkładu finansowego z EFG od dnia 25 października 2024 r. do upływu 24 miesięcy od dnia wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania, z wyjątkiem kursów kształcenia lub szkolenia trwających co najmniej dwa lata, które będą się kwalifikowały do upływu 31 miesięcy od dnia wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania.
42. Szwecja zaczęła ponosić wydatki administracyjne w zakresie wdrażania EFG 25 października 2024 r. Wydatki na działania przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, działania informacyjne i promocyjne oraz działania w zakresie kontroli i sprawozdawczości kwalifikują się zatem do przyznania wkładu finansowego z EFG od 25 października 2024 r. przez 31 miesięcy od dnia wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania.

### **Systemy zarządzania i kontroli**

43. Wniosek zawiera opis systemu zarządzania i kontroli, wymagany na podstawie art. 23 rozporządzenia (UE) 2021/691, w którym określono obowiązki zaangażowanych podmiotów. Szwecja powiadomiła Komisję, że wkładem finansowym zarządzać będzie Arbetsförmedlingen, szwedzkie publiczne służby zatrudnienia, podobnie jak w poprzednich przypadkach związanych ze wsparciem z EFG. Arbetsförmedlingen pełni funkcję instytucji zarządzającej i płatniczej. Ogólną odpowiedzialność za zarządzanie środkami EFG ponosi UE i dział współpracy międzynarodowej w biurze Dyrektora Generalnego. Za zarządzanie zasobami finansowymi odpowiada dział rachunkowości i sprawozdawczości w Departamencie Finansów. Wyznaczono również funkcję certyfikującą, aby możliwe było dokonanie poświadczenia końcowego sprawozdania finansowego projektu. Szwecja poinformowała również, że instytucja zarządzająca zleci zewnętrznej i niezależnej spółce audytorskiej przedstawienie opinii audytowej odnośnie do tego, czy wydatki, w odniesieniu do których zapewniono współfinansowanie ze środków UE, są zgodne z prawem i prawidłowe, czy sprawozdania finansowe zawierające szczegółowe informacje na temat wydatków w ramach programu dają prawdziwy i rzetelny obraz oraz czy przyjęte systemy kontroli funkcjonują prawidłowo.

### **Zobowiązania podjęte przez przedmiotowe państwo członkowskie**

44. Szwecja przedstawiła wszelkie niezbędne gwarancje, zgodnie z którymi:
  - w zakresie dostępu do proponowanych instrumentów i ich wdrażania przestrzegane będą zasady równego traktowania i niedyskryminacji;
  - spełniono określone w przepisach krajowych i UE wymogi dotyczące zwolnień grupowych;
  - będzie się zapobiegać wszelkim przypadkom podwójnego finansowania;
  - wkład finansowy z EFG będzie zgodny z unijnymi przepisami proceduralnymi i materialnymi w zakresie pomocy państwa.

## WPLYW NA BUDŻET

### Wniosek budżetowy

45. Zgodnie z art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określającego wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027<sup>18</sup> zmienionego rozporządzeniem Rady (UE, Euratom) 2024/765 z dnia 29 lutego 2024 r.<sup>19</sup> środki z EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 30 mln EUR (w cenach z 2018 r.).
46. Po przeanalizowaniu wniosku pod kątem warunków określonych w art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia (UE) 2021/691 i po uwzględnieniu liczby beneficjentów objętych pomocą, proponowanych instrumentów i szacowanych kosztów Komisja wnosi o uruchomienie środków z EFG w kwocie 8 526 322 EUR, stanowiącej 60 % łącznych kosztów proponowanych instrumentów, aby zapewnić wkład finansowy w odpowiedzi na złożony wniosek.
47. Decyzja o uruchomieniu EFG, której dotyczy wniosek, zostanie podjęta wspólnie przez Parlament Europejski i Radę zgodnie z art. 15 ust. 1 akapit pierwszy zdanie drugie rozporządzenia (UE) 2021/691 oraz jak określono w pkt 9 Porozumienia międzyinstytucjonalnego z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych<sup>20</sup>.

### Powiązane akty prawne

48. Równocześnie z przedstawieniem niniejszego wniosku dotyczącego decyzji w sprawie uruchomienia środków z EFG Komisja przedstawi Parlamentowi Europejskiemu i Radzie wniosek dotyczący przesunięcia kwoty 8 526 322 EUR do odpowiedniej linii budżetowej.
49. Równocześnie z przyjęciem niniejszego wniosku dotyczącego decyzji w sprawie uruchomienia EFG Komisja przyjęła decyzję w sprawie wkładu finansowego, która stanowi decyzję w sprawie finansowania w rozumieniu art. 110 rozporządzenia (UE) 2024/2509<sup>21</sup>. Ta decyzja w sprawie finansowania wejdzie w życie w dniu powiadomienia Komisji o zatwierdzeniu przesunięcia budżetowego przez Parlament Europejski i Radę zgodnie z art. 15 ust. 2 akapit pierwszy rozporządzenia (UE) 2021/691.

---

<sup>18</sup> Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 11.

<sup>19</sup> Dz.U. L, 2024/765, 29.2.2024

<sup>20</sup> Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 28.

<sup>21</sup> Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2024/2509 z dnia 23 września 2024 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii (wersja przekształcona), Dz.U. L, 2024/2509, 26.9.2024.

## Wniosek

**DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY****w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla  
Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Szwecję –  
EGF/2025/003 SE/Northvolt**

PARLAMENT EUROPEJSKI I RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) oraz uchylecia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013<sup>22</sup>, w szczególności jego art. 15 ust. 1 akapit pierwszy,

uwzględniając Porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych<sup>23</sup>, w szczególności jego pkt 9,

uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Celami Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) są okazywanie solidarności oraz wspieranie godnego i trwałego zatrudnienia w Unii przez zapewnienie wsparcia zwolnionym pracownikom i osobom, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek w wyniku istotnych działań restrukturyzacyjnych, oraz pomocy tym osobom w jak najszybszym powrocie do godnego i trwałego zatrudnienia.
- (2) Zgodnie z art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093<sup>24</sup>, zmienionego rozporządzeniem Rady (UE, Euratom) 2024/765, oraz z art. 16 rozporządzenia (UE) 2021/691 środki z EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 30 mln EUR (w cenach z 2018 r.).
- (3) W dniu 16 czerwca 2025 r. Szwecja złożyła wniosek o uruchomienie środków z EFG zgodnie z art. 8 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/691 w związku ze zwolnieniami pracowników w przedsiębiorstwie Northvolt (Northvolt AB) oraz w jego jednostkach zależnych, a także u 13 podwykonawców, dostawców i producentów niższego szczebla w Szwecji. Wniosek został uzupełniony o dodatkowe informacje złożone zgodnie z art. 8 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691. Na podstawie oceny dokonanej

<sup>22</sup> Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

<sup>23</sup> Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 28, ELI: [http://data.europa.eu/eli/agree\\_interinst/2020/1222/oj](http://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2020/1222/oj).

<sup>24</sup> Rozporządzenie Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określające wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027 (Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

przez Komisję we wniosku dotyczącym decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie uruchomienia środków uznaje się, że wniosek o uruchomienie środków spełnia warunki przyznania wkładu finansowego z EFG określone w art. 13 rozporządzenia (UE) 2021/691<sup>25</sup>.

- (4) Należy zatem uruchomić środki z EFG, aby zapewnić wkład finansowy w kwocie 8 526 322 EUR w odpowiedzi na wniosek złożony przez Szwecję.
- (5) W celu ograniczenia do minimum czasu potrzebnego do uruchomienia EFG niniejszą decyzję należy stosować od dnia jej przyjęcia,

PRZYJMUJĄ NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

#### *Artykuł 1*

W ramach budżetu ogólnego Unii na rok budżetowy 2025 uruchamia się środki z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników, aby udostępnić kwotę 8 526 322 EUR w formie środków na zobowiązania i środków na płatności.

#### *Artykuł 2*

Niniejsza decyzja wchodzi w życie z dniem jej opublikowania w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

Stosuje się ją od dnia *[the date of its adoption]*<sup>\*</sup>.

Sporządzono w Brukseli dnia r.

*W imieniu Parlamentu Europejskiego  
Przewodnicząca*

*W imieniu Rady  
Przewodniczący*

---

<sup>25</sup>

COM(2025) 621

\*

Datę wprowadza Parlament przed opublikowaniem w Dz.U.