

Brussel, 28 oktober 2025
(OR. en)

14597/25

**Interinstitutioneel dossier:
2025/0326 (BUD)**

**FIN 1256
SOC 704**

VOORSTEL

van:	de secretaris-generaal van de Europese Commissie, ondertekend door mevrouw Martine DEPREZ, directeur
ingekomen:	28 oktober 2025
aan:	mevrouw Thérèse BLANCHET, secretaris-generaal van de Raad van de Europese Unie
nr. Comdoc.:	COM(2025) 621 final
Betreft:	Voorstel voor een BESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van aanvraag EGF/2025/003 SE/Northvolt van Zweden

De delegaties vinden hierbij document COM(2025) 621 final.

Bijlage: COM(2025) 621 final



EUROPESE
COMMISSIE

Brussel, 28.10.2025
COM(2025) 621 final

2025/0326 (BUD)

Voorstel voor een

BESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD

**betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor
aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van
aanvraag EGF/2025/003 SE/Northvolt van Zweden**

TOELICHTING

ACHTERGROND VAN HET VOORSTEL

1. De regels die van toepassing zijn op de financiële bijdragen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) zijn vastgesteld in Verordening (EU) 2021/691 van het Europees Parlement en de Raad van 28 april 2021 betreffende het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) en tot intrekking van Verordening (EU) nr. 1309/2013¹.
2. Op 16 juni 2025 heeft Zweden aanvraag EGF/2025/003 SE/Northvolt ingediend voor een financiële bijdrage uit het EFG naar aanleiding van ontslagen bij Northvolt (Northvolt AB), bij zijn dochterondernemingen en bij 13 subcontractanten, leveranciers en downstreamproducenten in Zweden.
3. Na de aanvraag te hebben beoordeeld, heeft de Commissie overeenkomstig alle toepasselijke bepalingen van Verordening (EU) 2021/691 geconcludeerd dat aan de voorwaarden voor het toekennen van een financiële bijdrage uit het EFG is voldaan.

SAMENVATTING VAN DE AANVRAAG

EFG-aanvraag	EGF/2025/003 SE/Northvolt
Lidstaat	Zweden
Betroffen regio('s) (NUTS-niveau 2 ²)	Övre Norrland (SE33) Stockholm (SE11) Östra Mellansverige (SE12)
Datum van de indiening van de aanvraag	16 juni 2025
Datum van de bevestiging van de ontvangst van de aanvraag	16 juni 2025
Datum van het verzoek om aanvullende gegevens	4 augustus 2025
Uiterste datum voor het verstrekken van de aanvullende gegevens	26 augustus 2025
Uiterste datum voor de voltooiing van de beoordeling	4 november 2025
Criterium voor steunverlening	Artikel 4, lid 2, punt a), van Verordening (EU) 2021/691
Primaire onderneming	Northvolt (Northvolt AB)
Aantal betrokken ondernemingen ³	14

¹ PB L 153 van 3.5.2021, blz. 48.

² Gedelegeerde Verordening (EU) 2019/1755 van de Commissie van 8 augustus 2019 tot wijziging van de bijlagen bij Verordening (EG) nr. 1059/2003 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de opstelling van een gemeenschappelijke nomenclatuur van territoriale eenheden voor de statistiek (NUTS) (PB L 270 van 24.10.2019, blz. 1).

Sector van economische activiteit van primaire onderneming (NACE Rev. 2-afdeling) ⁴	Afdeling 71 (Architecten en ingenieurs; technische testen en toetsen)
Aantal subcontractanten, leveranciers en downstreamproducenten ⁵	8
Referentieperiode (vier maanden):	28 november 2024 - 28 maart 2025
Aantal ontslagen tijdens de referentieperiode (a)	5 829
Aantal ontslagen vóór of na de referentieperiode (b)	657
Totaal aantal ontslagen (a + b)	6 486
Totaal aantal in aanmerking komende begunstigden	6 486
Totaal aantal beoogde begunstigden	5 800
Budget voor gepersonaliseerde steunmaatregelen (EUR)	13 663 977
Budget voor de implementatie van het EFG ⁶ (EUR)	546 560
Totaal budget (EUR)	14 210 537
EFG-bijdrage (60 %) (EUR)	8 526 322

BEOORDELING VAN DE AANVRAAG

Procedure

- Zweden heeft aanvraag EGF/2025/003 SE/Northvolt ingediend op 16 juni 2025, binnen twaalf weken na de datum waarop aan de in artikel 4, lid 2, punt a), van Verordening (EU) 2021/691 vermelde criteria voor steunverlening was voldaan. De Commissie heeft de ontvangst van de aanvraag nog op dezelfde dag bevestigd. De Commissie beschikte over de vertaling van de aanvraag op 18 juli 2025 en heeft Zweden op 4 augustus 2025 om aanvullende gegevens verzocht. De aanvullende gegevens werden binnen 15 werkdagen na het verzoek verstrekt. De termijn van vijftig werkdagen na de ontvangst van de volledige aanvraag, binnen welke de Commissie moet beoordelen of de aanvraag voldoet aan de voorwaarden voor het verlenen van een financiële bijdrage, loopt op 4 november 2025 af.

Subsidiabiliteit van de aanvraag

Betrokken ondernemingen en begunstigden

- De aanvraag heeft betrekking op 5 829 ontslagen werknemers die hun werkzaamheden hebben beëindigd bij Northvolt (Northvolt AB) en zijn dochterondernemingen, alsook bij acht subcontractanten, leveranciers en

³ Dit cijfer omvat ook ontslagen buiten de referentieperiode bij Northvolt (met inbegrip van dochterondernemingen) en bij Adecco Sweden AB, Away Group AB, Dongjin Sweden AB, Falck Sverige AB, Kubli Bod AB, Randstad AB, Sodexo AB en Ugla Engineering Sweden AB.

⁴ PB L 393 van 30.12.2006, blz. 1.

⁵ Dit cijfer heeft betrekking op ontslagen binnen de referentieperiode.

⁶ Overeenkomstig artikel 7, lid 5, van Verordening (EU) 2021/691.

downstreamproducenten. Northvolt AB was actief in de economische sector die is ingedeeld in NACE Rev. 2 afdeling 71 (Architecten en ingenieurs; technische testen en toetsen). De ontslagen bij Northvolt vielen voornamelijk in de NUTS 2-regio's Övre Norrland (SE33), Stockholm (SE11) en Östra Mellansverige (SE12).

Ondernemingen en aantal ontslagen tijdens de referentieperiode			
Primaire onderneming en dochterondernemingen ⁷		Subcontractanten, leveranciers, downstreamproducenten	
Northvolt AB	1 013	Adecco Sweden AB	2
Northvolt Ett AB	3 456	Compass Group AB	15
Northvolt Revolt AB	332	Dongjin Sweden AB	11
Northvolt Systems AB	191	Kedali AB	35
Northvolt Fem AB	10	Kjell Grenholm Åkeri AB	3
Northvolt Labs AB	492	Linotolgov AB	25
Novo Energy Production AB	54	Sodexo AB	167
Novo Energy R&D AB	3	Titan konstruktion AB	10
Novo Energy AB	10		
Northvolt - totaal	5 561		
Totaal aantal ondernemingen⁸: 9		Totaal aantal ontslagen:	5 829

Criteria voor steunverlening

6. Zweden heeft de aanvraag ingediend op grond van de criteria voor steunverlening van artikel 4, lid 2, punt a), van Verordening (EU) 2021/691, die vereisen dat binnen een referentieperiode van vier maanden in een onderneming in een lidstaat de werkzaamheden van ten minste 200 ontslagen werknemers zijn beëindigd, met inbegrip van werknemers die zijn ontslagen bij leveranciers en downstreamproducenten, en/of van zelfstandigen die hun werkzaamheden hebben beëindigd.
7. De referentieperiode van vier maanden voor de aanvraag loopt van 28 november 2024 tot en met 28 maart 2025.
8. De volgende beëindigingen van werkzaamheden vonden tijdens de referentieperiode plaats:
 - 5 561 ontslagen werknemers bij Northvolt,
 - 268 ontslagen werknemers bij acht subcontractanten, leveranciers en downstreamproducenten van Northvolt.

Berekening van de ontslagen en beëindigingen van werkzaamheden

9. Overeenkomstig artikel 6, eerste alinea, punt a), gelezen in samenhang met artikel 5, eerste alinea, van Verordening (EU) 2021/691 is het aantal beëindigingen van de

⁷ Novo Energy Production AB, Novo Energy R&D AB en Novo Energy AB zijn opgericht als joint ventures van Northvolt en Volvo Cars. Begin 2025 verwierf Volvo Cars alle aandelen en werd de enige eigenaar van de ondernemingen.

⁸ De primaire onderneming Northvolt, met inbegrip van dochterondernemingen en acht subcontractanten, leveranciers en downstreamproducenten.

werkzaamheden van de ontslagen werknemers tijdens de referentieperiode als volgt berekend:

- 4 552 ontslagen sinds de datum waarop de werkgever overeenkomstig artikel 3, lid 1, van Richtlijn 98/59/EG van de Raad⁹ de bevoegde overheidsinstantie schriftelijk in kennis heeft gesteld van het voorgenomen collectief ontslag. Zweden heeft vóór de datum van de voltooiing van de beoordeling door de Commissie bevestigd dat deze 4 552 ontslagen werkelijk hebben plaatsgevonden.
- 1 277 sinds de datum waarop de arbeidsovereenkomst de facto werd beëindigd of afliep.

In aanmerking komende begunstigten

10. Naast de werknemers die reeds werden vermeld, komen nog 657 ontslagen werknemers in aanmerking wier werkzaamheden vóór of na de referentieperiode van vier maanden zijn beëindigd. De werkzaamheden van al deze werknemers zijn beëindigd binnen zes maanden voor het begin van de referentieperiode op 28 november 2024 of tussen het einde van de referentieperiode en de dag vóór de vaststelling van dit voorstel, overeenkomstig artikel 6, eerste alinea, punt b), van Verordening (EU) 2021/691. Er kan een duidelijk oorzakelijk verband worden gelegd met de gebeurtenis die in de referentieperiode tot de beëindiging van de werkzaamheden van de ontslagen werknemers heeft geleid, zoals voorgeschreven in artikel 6, tweede alinea, van Verordening (EU) 2021/691.
11. In totaal komen 6 486 werknemers in aanmerking.

Beschrijving van de gebeurtenissen die tot de ontslagen en de beëindiging van de werkzaamheden hebben geleid

12. De gebeurtenis die tot deze ontslagen heeft geleid, is een belangrijke herstructurering van Northvolt AB, gevolgd door het faillissement van de onderneming. Als domino-effect treft een verdere kleinere golf van ontslagen de subcontractanten, leveranciers en downstreamproducenten van de onderneming.
13. In een poging om een Europese batterijindustrie op te starten om de afhankelijkheid van Chinese fabrikanten te verminderen, werd Northvolt AB in 2016 opgericht door particuliere investeerders. Northvolt bouwde een batterijfabriek in de gemeente Skellefteå. Deze fabriek, Northvolt Ett (Northvolt One) genaamd, was opgezet om lithium-ionbatterijen voor elektrische auto's en het opslaan van energie te produceren. Voorts werd Northvolt Labs opgericht als onderzoekscampus in de gemeente Västerås.
14. Northvolt Ett werd in juni 2022 geopend. Er zijn echter snel ernstige problemen in het productieproces aan het licht gekomen. In 2023 bedroeg de productie in Northvolt Ett slechts 0,5 % van de oorspronkelijk geplande capaciteit. Door deze vertragingen zagen grote klanten van Northvolt zich genoodzaakt hun bestellingen te annuleren.
15. Tegelijkertijd konden Chinese batterijproducenten dankzij overheidssubsidies batterijen verkopen tegen de helft van de prijs in vergelijking met Northvolt. Als gevolg van de Chinese dominantie en in een poging om onafhankelijk te zijn van

⁹ Richtlijn 98/59/EG van de Raad van 20 juli 1998 betreffende de aanpassing van de wetgevingen van de lidstaten inzake collectief ontslag (PB L 225 van 12.8.1998, blz. 16).

Chinese producenten, hebben veel wereldeconomieën ook hun eigen batterijproductie sterk gesubsidieerd.

16. De inspanningen om marktaandeel te verwerven hebben geleid tot een enorm overaanbod aan batterijen, waarbij de aangekondigde productiecapaciteit de verwachte vraag ruimschoots overtrof. De Chinese producenten alleen vervaardigden voldoende batterijen om aan de wereldwijde vraag te voldoen. Het faillissement van Northvolt is dus een teken van onvermijdelijke marktcorrecties in het licht van de uitdagingen op het gebied van overcapaciteit.
17. Als gevolg van een strategische evaluatie kondigde Northvolt op 23 september 2024 aanzienlijke personeelsinkrimpingen aan en werden in totaal 1 600 werknemers ontslagen.
18. Op 12 maart 2025 werd Northvolt failliet verklaard. De productie duurde voort tot 22 mei 2025, toen de laatste overblijvende afnemer besloot van leverancier te veranderen.
19. Op 7 augustus 2025 kondigde Lyten, een Amerikaanse startende onderneming, het voornemen aan om de batterijproductie van Northvolt over te nemen. Deze transactie ligt momenteel ter goedkeuring bij de Zweedse autoriteiten. Wanneer de productie weer van start kan gaan en hoeveel werknemers opnieuw in dienst kunnen worden genomen, is nog onduidelijk.

Verwachte effect van de ontslagen op de lokale, regionale of nationale economie en werkgelegenheid

20. Het faillissement van Northvolt is het grootste faillissement in Zweden in deze tijd. De ontslagen vonden plaats op de locaties van Northvolt in Skellefteå, Västerås en Stockholm. Gezien het absorptievermogen van de lokale arbeidsmarkten, het aantal ontslagen in de respectieve steden en de voornamelijk onderzoeks- en managementgerichte functieprofielen van de getroffen werknemers verwachten de Zweedse autoriteiten echter geen grote gevolgen voor de steden Västerås en Stockholm. Met meer dan 5 000 ontslagen is de impact op de stad Skellefteå (36 000 inwoners in de stad en 77 000 inwoners in de gemeente) ernstig. Daarom hebben de Zweedse autoriteiten besloten de EFG-steun toe te spitsen op Skellefteå. Het personeel in Västerås en Stockholm zal echter worden geïnformeerd over de mogelijkheid van EFG-maatregelen, en zal op verzoek bijstand ontvangen.
21. De stad Skellefteå in het noorden van Zweden heeft een transformatie ondergaan. Om de bevolkingsafname een halt toe te roepen, trokken zware structurele investeringen in de regio, in combinatie met een ontwikkelingsstrategie die gericht was op de groene transitie, investeerders aan. De batterijfabriek van Northvolt was een aanjager van de economische ontwikkeling van de regio.
22. Begin 2024 waren er nog enkele duizenden vacatures gemeld in Skellefteå en bedroeg het werkloosheidspercentage 2,9 %. Na het faillissement van Northvolt steeg de werkloosheid echter sterk tot 8,2 % in april 2025.
23. Er heerst grote angst voor de verwachte braindrain na de ontslagen. Veel werknemers waren slechts enkele jaren geleden voor hun baan in Northvolt naar de stad verhuisd. Bovendien bestond 40 % van de werknemers van Northvolt uit onderdanen van derde landen, van wie de werk- en verblijfsvergunningen afhankelijk zijn van hun arbeidsovereenkomst. Om talent te behouden, zijn grote inspanningen nodig om deze mensen te helpen snel een nieuwe baan te vinden, bij voorkeur in de regio.

24. Veel van de ontslagen werknemers beschikken over bijzondere vaardigheden op het gebied van batterijproductie en -technieken. Er zijn mogelijk gerichte maatregelen nodig zijn om deze mensen te helpen een nieuwe rol te spelen in andere groeiende sectoren in de regio. Opleiding en bijscholing zullen uiterst belangrijk zijn om de langetermijneffecten op de werkloosheid te verzachten.

Toepassing van het EU-kwaliteitskader voor anticipatie op veranderingen en herstructurering

25. Zweden heeft beschreven hoe rekening is gehouden met de aanbevelingen in het EU-kwaliteitskader voor anticipatie op veranderingen en herstructurering: Vóór het faillissement van Northvolt had het bedrijf maatregelen genomen voor zijn werknemers die werden getroffen door de negatieve gevolgen van de grootschalige herstructurering in het najaar van 2024. De onderneming had een collectieve overeenkomst met de vakbonden gesloten. Onderdanen van derde landen van wie de werk- en verblijfsvergunning afhankelijk was van hun arbeidsovereenkomst, kregen verhuiskostenvergoedingen aangeboden.
26. Wat betreft de activiteiten die zijn ondernomen om de ontslagen werknemers bij te staan, heeft Zweden gemeld dat de werknemers werden geholpen door de Zweedse baan zekerheidsraden TRR en TSL¹⁰. Deze entiteiten zijn opgericht door middel van collectieve overeenkomsten tussen werkgevers- en werknemersorganisaties om overgangssteun te financieren voor werknemers die getroffen zijn door ontslag. Personen die nog niet lang genoeg hebben gewerkt en onderdanen van derde landen zonder permanente verblijfsvergunning vallen echter niet onder deze regeling.

Complementariteit met acties die door nationale of EU-fondsen worden gefinancierd

27. Zweden heeft bevestigd dat de hieronder beschreven maatregelen die een financiële bijdrage uit het EFG ontvangen, niet ook financiële steun van andere financiële instrumenten van de Unie zullen ontvangen.
28. Het gecoördineerde pakket gepersonaliseerde steunmaatregelen vormt een aanvulling op acties die met nationale of particuliere middelen worden gefinancierd, namelijk het reguliere pakket maatregelen van de openbare dienst voor arbeidsvoorziening en de maatregelen die worden aangeboden door de Zweedse baan zekerheidsraden TRR en TSL. Het wordt ook aangevuld met andere Eu-fondsen. Zo werd een oproep in het kader van het nationale ESF+-programma gepubliceerd om de capaciteitsopbouw in de getroffen regio te stimuleren met als doel de arbeidsmarkt nieuw leven in te blazen.

Procedures voor overleg met de beoogde begunstigten, hun vertegenwoordigers, de sociale partners of plaatselijke en regionale autoriteiten

29. Zweden heeft laten weten dat het gecoördineerde pakket gepersonaliseerde steunmaatregelen is opgesteld in overleg met de vakbonden als vertegenwoordigers van de beoogde begunstigten, en de sociale partners overeenkomstig artikel 7, lid 4, van Verordening (EU) 2021/691. Op 22 oktober 2024 vond een eerste bijeenkomst plaats tussen de onderneming waar de ontslagen vallen, de vakbonden, de openbare dienst voor arbeidsvoorziening en de Zweedse baan zekerheidsraden TRR en TSL. Tijdens die vergadering werd een werkgroep met vertegenwoordigers van deze organisaties opgericht.

¹⁰ TRR (Trygghetsrådet) ondersteunt bedienden en TSL (Trygghetsfonden) ondersteunt arbeiders.

30. De werkgroep heeft ook overeenstemming bereikt over de aanvraag voor EFG-steun en over het ontwerp van een pakket maatregelen dat is afgestemd op lokale en regionale ontwikkelingsstrategieën en de behoeften van werkgevers.

Beoogde begunstigden en voorgestelde maatregelen

Beoogde begunstigden

31. Naar verwachting zullen 5 800 ontslagen werknemers aan de maatregelen deelnemen. Overeenkomstig artikel 8, lid 7, punt f), van Verordening (EU) 2021/691 is de uitsplitsing van deze werknemers naar gender, leeftijdscategorie en onderwijsniveau als volgt:

Categorie		Aantal beoogde begunstigden	
Gender:	Mannen:	4 126	(71,1 %)
	Vrouwen:	1 674	(28,9 %)
	Non-binair	0	(0 %)
Leeftijdscategorie:	Jonger dan 30 jaar:	1 682	(29,0 %)
	30-54 jaar:	3 944	(68,0 %)
	Ouder dan 54 jaar:	174	(3,0 %)
Onderwijsniveau	Lager middelbaar onderwijs of minder ¹¹	348	(6,0 %)
	Hoger middelbaar ¹² of postsecundair onderwijs ¹³	1 740	(30,0 %)
	Tertiair onderwijs ¹⁴	3 712	(64,0 %)

Voorgestelde maatregelen

32. Overeenkomstig artikel 8, lid 7, punt h), van Verordening (EU) 2021/691 bestaat het gepersonaliseerde gecoördineerde pakket dat aan ontslagen werknemers moet worden verstrekt uit de volgende maatregelen:
- Diepgaande beoordeling en individuele planning: Deze maatregel vormt de kern van de individuele hulp bij het zoeken naar een baan. Hij omvat diepgaande sessies met een individuele coach.
 - Activiteiten in verband met het zoeken van een baan en coaching: Zowel individuele als groepsmaatregelen worden aangeboden en omvatten coaching voor individuele contactsessies met potentiële werkgevers, workshops of motiveringsgesprekken. In opdracht van de openbare dienst voor

¹¹ ISCED 0-2

¹² ISCED 3

¹³ ISCED 4

¹⁴ ISCED 5-8

arbeidsvoorziening bieden particuliere dienstverleners persoonlijke, uitgebreide ondersteuning bij de beoordeling van vaardigheden en bij het vinden van werk.

- Steun voor het opstarten van een eigen bedrijf: Door een externe consultant aangeboden opleidingen aan degenen die geïnteresseerd zijn in het opstarten van hun eigen bedrijf.
 - Steun voor investeringen in startende ondernemingen: Werkzoekenden die een eigen bedrijf starten, krijgen de mogelijkheid om specifieke investeringssteun van maximaal 22 000 EUR aan te vragen. Die kan worden gebruikt voor initiële investeringen en uitrusting, bedrijfsontwikkelingskosten, digitale oplossingen en marketing.
 - Opleiding voor de arbeidsmarkt: Korte, praktische beroepsopleidingssessies van de openbare dienst voor arbeidsvoorziening die gericht zijn op werkzoekenden en tot doel hebben vaardigheden op knelpuntberoepen af te stemmen en tegemoet te komen aan de huidige werkgelegenheidsbehoeften op de arbeidsmarkt. Dit kan het gebruik van microcredentials voor de erkenning van de verworven kennis omvatten.
 - Opleidingen binnen het reguliere onderwijsstelsel: Het gaat om opleidingen van ten minste twee jaar die worden aangeboden door opleidingsinstellingen of het hogeronderwijsstelsel. Deze opleidingen zijn normaal gesproken niet toegankelijk voor werkzoekenden. De opleidingen kunnen worden aangepast aan de individuele behoeften, met name voor personen die de Zweedse taal niet beheersen.
 - Stappen naar werk: Deze maatregel is gericht op bijzonder kwetsbare begunstigden die mogelijk speciale steun nodig hebben om toegang te krijgen tot de arbeidsmarkt of onderwijs te volgen.
 - Toelagen: Personen die stage lopen of zich voorbereiden op de start van hun eigen bedrijf ontvangen een toelage. Personen die actief deelnemen aan de aangeboden opleidingsmaatregelen ontvangen een activiteitstoelage. Wie in een andere regio een nieuwe baan vindt, ontvangt een mobiliteitstoelage om reis- en verhuiskosten te dekken. Ook reiskosten voor deelname aan sollicitatiegesprekken buiten de stad kunnen worden vergoed.
33. Digitale en groene vaardigheden: Deze maatregelen zorgen voor de verspreiding van de vaardigheden die nodig zijn in het digitale industriële tijdperk en in een hulpbronnenefficiënte economie, zoals vereist op grond van artikel 7, lid 2, van Verordening (EU) 2021/691. De gecoördineerde maatregelen zijn ontworpen in overeenstemming met de vaardigheidsbehoeften in het digitale industriële tijdperk en de overgang naar een hulpbronnenefficiënte economie¹⁵. De maatregelen omvatten ook de validatie van eerdere ervaringen.
34. De hier voorgestelde maatregelen zijn actieve arbeidsmarktbeleidsmaatregelen die behoren tot de in artikel 7 van Verordening (EU) 2021/691 vastgestelde in aanmerking komende maatregelen. Deze maatregelen komen niet in de plaats van maatregelen die gericht zijn op passieve sociale bescherming.

¹⁵ Voorbeelden van inhoud zijn programmeerbare logische regeleenheid (PLC), industriële automatisatie, digitaal productiebeheer, energie-efficiënte technologie en basisprogrammeren.

35. Zweden heeft de nodige informatie verstrekt over maatregelen waartoe het betrokken bedrijf krachtens de nationale wetgeving of collectieve arbeidsovereenkomsten verplicht is. Overeenkomstig artikel 9, lid 1, van Verordening (EU) 2021/691 heeft Zweden bevestigd dat een financiële bijdrage uit het EFG niet in de plaats komt van dergelijke maatregelen.

Geraamde begroting

36. De totale kosten worden op 14 210 537 EUR geraamd en omvatten de kosten voor gepersonaliseerde steunmaatregelen (13 663 977 EUR) en voor activiteiten op het vlak van voorbereiding, beheer, voorlichting, publiciteit, controle en rapportage (546 560 EUR).
37. Van het EFG wordt in totaal een financiële bijdrage van 8 526 322 EUR (60 % van de totale kosten) gevraagd.
38. Overeenkomstig artikel 8, lid 7, punt m), van Verordening (EU) 2021/691 heeft Zweden gespecificeerd dat de nationale voorfinanciering en medefinanciering worden verstrekt door de Zweedse dienst voor arbeidsvoorziening, Arbetsförmedlingen.

Maatregelen	Geraamd aantal deelnemers	Geraamde kosten per deelnemer (in EUR) ¹⁶	Geraamde totale kosten (in EUR) ¹⁷
Gepersonaliseerde steunmaatregelen (maatregelen uit hoofde van artikel 7, lid 2, tweede alinea, punt a), van Verordening (EU) 2021/691)			
Diepgaande beoordeling en individuele planning (Kartläggning och individuell planering)	5 800	57	330 688
Activiteiten in verband met het zoeken van een baan en coaching (Jobbsökaraktiviteter och coachning)	1 000	29	28 508
Activiteiten in verband met het zoeken van een baan en coaching via particuliere aanbieders (Jobbsökaraktiviteter och coachning via privata leverantörer)	500	1 824	912 242
Steun voor het opstarten van een eigen bedrijf (Stöd vid start av EGET företagande)	50	1 642	82 102
Steun voor investeringen in startende ondernemingen (Investeringsstöd)	100	21 715	2 171 502
Opleiding voor de arbeidsmarkt (Arbetsmarknadsutbildning)	510	9 697	4 945 539

¹⁶ Om decimale cijfers te vermijden, zijn de geraamde kosten per werknemer afgerond. De afronding heeft evenwel geen gevolgen voor de totale kosten van elke maatregel, die dezelfde blijven als die in de door Zweden ingediende aanvraag.

¹⁷ Door het afronden klopt het totaal niet exact.

Opleidingen binnen het reguliere onderwijsstelsel (Utbildning inom ordinarie utbildningssystem)	40	17 105	684 182
Stappen naar werk (Steg till arbete (STA))	50	6 769	338 442
Subtotaal (a): Percentage van het pakket van gepersonaliseerde steunmaatregelen	—		9 493 205 (69,48 %)
Toelagen en stimulansen (maatregelen uit hoofde van artikel 7, lid 2, tweede alinea, punt b), van Verordening (EU) 2021/691)			
Activiteitstoelage tijdens een stage of de voorbereiding van het opstarten van een onderneming (Finansiellt stöd (Aktivitetsstöd) för praktik och starta eget)	150	5 473	821 018
Mobiliteitstoelage (Flyttbidrag)	150	1 824	273 673
Activiteitstoelage (Finansiellt stöd (Aktivitetsstöd))	550	5 473	3 010 400
Reisvergoeding voor deelname aan sollicitatiegesprekken (Finansiellt stöd för resa vid anställningsintervju)	200	328	65 681
Subtotaal (b): Percentage van het pakket van gepersonaliseerde steunmaatregelen:	—		4 170 772 (30,52 %)
Activiteiten overeenkomstig artikel 7, lid 5, van Verordening (EU) 2021/691			
1. Voorbereiding	—		63 071
2. Beheer	—		456 121
3. Voorlichting en publiciteit	—		13 684
4. Controle en rapportage	—		13 684
Subtotaal (c): Percentage van de totale kosten:	—		546 560 (3,85 %)
Totale kosten (a + b + c):	—		14 210 537
EFG-bijdrage (60 % van de totale kosten)	—		8 526 322

39. De kosten van de in de bovenstaande tabel opgenomen maatregelen die vallen onder artikel 7, lid 2, tweede alinea, punt b), van Verordening (EU) 2021/691, bedragen niet meer dan 35 % van de totale kosten voor het gecoördineerde pakket gepersonaliseerde steunmaatregelen. Zweden heeft bevestigd dat deze maatregelen afhangen van de actieve deelname van de beoogde begunstigten aan opleidingsactiviteiten en activiteiten in verband met het zoeken van een baan.

40. Overeenkomstig artikel 7, lid 2, vierde alinea, van Verordening (EU) 2021/691 heeft Zweden bevestigd dat de investeringskosten voor wie zich als zelfstandige vestigt of een eigen bedrijf opzet of voor overnames door werknemers niet meer dan 22 000 EUR per begunstigde bedragen.

Periode waarbinnen de uitgaven voor financiering in aanmerking komen

41. Zweden heeft de beoogde begunstigden met ingang van 25 oktober 2024 individuele dienstverlening verstrekt. De uitgaven voor de maatregelen zullen derhalve van 25 oktober 2024 tot 24 maanden na de datum van inwerkingtreding van het financieringsbesluit voor een financiële bijdrage uit het EFG in aanmerking komen, met uitzondering van onderwijs of opleidingen die twee jaar of langer duren en die subsidiabel zijn tot 31 maanden na de datum van inwerkingtreding van het financieringsbesluit.
42. Op 25 oktober 2024 heeft Zweden de eerste administratieve uitgaven gedaan met het oog op de implementatie van het EFG. De uitgaven voor activiteiten op het vlak van voorbereiding, beheer, voorlichting en publiciteit en controle en rapportage zullen derhalve van 25 oktober 2024 tot 31 maanden na de datum van inwerkingtreding van het financieringsbesluit voor een financiële bijdrage uit het EFG in aanmerking komen.

Beheers- en controlesystemen

43. De aanvraag bevat een beschrijving van het beheers- en controlesysteem zoals voorgeschreven in artikel 23 van Verordening (EU) 2021/691, waarin de verantwoordelijkheden van de betrokken instanties zijn vastgesteld. Zweden heeft de Commissie meegedeeld dat de financiële bijdrage zal worden beheerd door Arbetsförmedlingen, de Zweedse dienst voor arbeidsvoorziening, zoals in eerdere EFG-dossiers. Arbetsförmedlingen treedt op als beheers- en betalingsautoriteit. De eenheid EU en internationale samenwerking van het bureau van de directeur-generaal heeft de algemene verantwoordelijkheid voor het beheer van EFG-maatregelen. De eenheid Boekhouding en verslaglegging van de afdeling Financiën is verantwoordelijk voor het beheer van de financiële middelen. Er is ook een certificeringsfunctie aangewezen om de definitieve rekeningen van het project te certificeren. Zweden heeft ook meegedeeld dat een externe onafhankelijke auditonderneming door de beheersautoriteit zal worden gecontracteerd om een auditoordeel te geven over de vraag of de uitgaven waarvoor medefinanciering door de EU is verstrekt, wettig en regelmatig zijn, de rekeningen waarin de uitgaven van het programma worden beschreven een juist en getrouw beeld geven en de ingevoerde controlesystemen naar behoren functioneren.

Toezeggingen door de betrokken lidstaat

44. Zweden heeft op de volgende punten de nodige garanties geboden:
- bij de toegang tot de voorgestelde maatregelen en de uitvoering ervan zullen de beginselen van gelijke behandeling en non-discriminatie worden gerespecteerd;
 - er is voldaan aan de voorschriften van de nationale en EU-wetgeving betreffende collectieve ontslagen;
 - dubbele financiering wordt voorkomen;
 - de financiële bijdrage uit het EFG zal voldoen aan de procedurele en materiële EU-regels inzake overheidssteun.

GEVOLGEN VOOR DE BEGROTING

Begrotingsvoorstel

45. Overeenkomstig artikel 8 van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027¹⁸, gewijzigd bij Verordening (EU, Euratom) 2024/765 van de Raad van 29 februari 2024¹⁹, mag het EFG het jaarlijks maximumbedrag van 30 miljoen EUR (in prijzen van 2018) niet overschrijden.
46. Na te hebben onderzocht of de aanvraag voldoet aan de voorwaarden van artikel 13, leden 1 en 2, van Verordening (EU) 2021/691, en rekening houdend met het aantal beoogde begunstigden, de voorgestelde maatregelen en de geraamde kosten, stelt de Commissie voor om uit het EFG een bedrag van 8 526 322 EUR beschikbaar te stellen — hetgeen overeenkomt met 60 % van de totale kosten van de voorgestelde maatregelen — teneinde een financiële bijdrage toe te kennen in het kader van de aanvraag.
47. Overeenkomstig artikel 15, lid 1, eerste alinea, tweede zin, van Verordening (EU) 2021/691 en zoals voorgeschreven in punt 9 van het Interinstitutioneel Akkoord van 16 december 2020 tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie betreffende de begrotingsdiscipline, de samenwerking in begrotingszaken en een goed financieel beheer, alsmede betreffende nieuwe eigen middelen, met inbegrip van een routekaart voor de invoering van nieuwe eigen middelen²⁰, zal het voorgestelde besluit om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen gezamenlijk door het Europees Parlement en de Raad worden genomen.

Met dit besluit samenhangende handelingen

48. Tegelijk met dit voorstel voor een besluit om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen, dient de Commissie bij het Europees Parlement en de Raad een voorstel in om 8 526 322 EUR naar het desbetreffende begrotingsonderdeel over te schrijven.
49. Tegelijk met dit voorstel voor een besluit om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen, heeft de Commissie ook een besluit over een financiële bijdrage vastgesteld dat een financieringsbesluit is in de zin van artikel 110 van Verordening (EU, Euratom) 2024/2509²¹. Dat financieringsbesluit treedt overeenkomstig artikel 15, lid 2, eerste alinea, van Verordening (EU) 2021/691 in werking op de datum waarop het Europees Parlement en de Raad de Commissie in kennis stellen van de goedkeuring van de begrotingsoverschrijving.

¹⁸ PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 11.

¹⁹ PB L, 2024/765 van 29.2.2024.

²⁰ PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 28.

²¹ Verordening (EU, Euratom) 2024/2509 van het Europees Parlement en de Raad van 23 september 2024 tot vaststelling van de financiële regels van toepassing op de algemene begroting van de Unie (herschikking) (PB L, 2024/2509 van 26.9.2024).

Voorstel voor een

BESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD

**betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor
aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van
aanvraag EGF/2025/003 SE/Northvolt van Zweden**

HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD VAN DE EUROPESE UNIE,

Gezien het verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,

Gezien Verordening (EU) 2021/691 van het Europees Parlement en de Raad van 28 april 2021 betreffende het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) en tot intrekking van Verordening (EU) nr. 1309/2013²², en met name artikel 15, lid 1, eerste alinea,

Gezien het Interinstitutioneel Akkoord van 16 december 2020 tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie betreffende begrotingsdiscipline, samenwerking in begrotingszaken en goed financieel beheer, alsmede betreffende nieuwe eigen middelen, met inbegrip van een routekaart voor de invoering van nieuwe eigen middelen²³, en met name punt 9,

Gezien het voorstel van de Europese Commissie,

Overwegende hetgeen volgt:

- (1) Het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) heeft tot doel solidariteit te betonen en fatsoenlijke en duurzame werkgelegenheid in de Unie te bevorderen door steun te verlenen aan ontslagen werknemers en zelfstandigen die hun werkzaamheden hebben beëindigd als gevolg van grote herstructureringen en hen te helpen zo snel mogelijk weer fatsoenlijk en duurzaam werk te vinden.
- (2) Overeenkomstig artikel 8 van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad²⁴, gewijzigd bij Verordening (EU, Euratom) 2024/765 van de Raad, en artikel 16 van Verordening (EU) 2021/691, mag het EFG een jaarlijks maximumbedrag van 30 miljoen EUR (in prijzen van 2018) niet overschrijden.
- (3) Op 16 juni 2025 heeft Zweden overeenkomstig artikel 8, lid 1, van Verordening (EU) 2021/691 een aanvraag ingediend om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen in verband met ontslagen van werknemers bij Northvolt (Northvolt AB) en zijn dochterondernemingen en bij 13 subcontractanten, leveranciers en downstreamproducenten in Zweden. Zweden heeft overeenkomstig artikel 8, lid 5, van Verordening (EU) 2021/691 aanvullende gegevens verstrekt. Op basis van de

²² PB L 153 van 3.5.2021, blz. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

²³ PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2020/1222/oj.

²⁴ Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027 (PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

beoordeling door de Commissie in het voorstel voor een besluit tot beschikbaarstelling van het Europees Parlement en de Raad²⁵ wordt die aanvraag geacht te voldoen aan de voorwaarden voor het verlenen van een financiële bijdrage uit het EFG, zoals vastgesteld in artikel 13 van Verordening (EU) 2021/691.

- (4) Er moeten dan ook middelen uit het EFG beschikbaar worden gesteld om een financiële bijdrage van 8 526 322 EUR toe te kennen naar aanleiding van de door Zweden ingediende aanvraag.
- (5) Teneinde zo snel mogelijk middelen uit het EFG ter beschikking te stellen, moet dit besluit van toepassing zijn vanaf de datum waarop het wordt vastgesteld,

HEBBEN HET VOLGENDE BESLUIT VASTGESTELD:

Artikel 1

Ten laste van de algemene begroting van de Unie voor het begrotingsjaar 2025 wordt een bedrag van 8 526 322 EUR aan vastleggings- en betalingskredieten beschikbaar gesteld uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers.

Artikel 2

Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Publicatieblad van de Europese Unie*.

Het is van toepassing vanaf *[the date of its adoption]*^{*}.

Gedaan te Brussel,

Voor het Europees Parlement
De voorzitter

Voor de Raad
De voorzitter

²⁵ COM(2025) 621.

^{*} *Date to be inserted by the Parliament before the publication in OJ.*