



Briselē, 2025. gada 28. oktobrī
(OR. en)

14597/25

Starpiestāžu lieta:
2025/0326 (BUD)

FIN 1256
SOC 704

PRIEKŠLIKUMS

Sūtītājs:	Eiropas Komisijas ģenerālsekretāre, parakstījusi direktore <i>Martine DEPREZ</i>
Saņemšanas datums:	2025. gada 28. oktobris
Saņēmējs:	Eiropas Savienības Padomes ģenerālsekretāre <i>Thérèse BLANCHET</i>
K-jas dok. Nr.:	COM(2025) 621 final
Temats:	Priekšlikums EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem izmantošanu saistībā ar Zviedrijas iesniegto pieteikumu (EGF/2025/003 SE/ <i>Northvolt</i>)

Pielikumā ir pievienots dokuments COM(2025) 621 final.

Pielikumā: COM(2025) 621 final



Briselē, 28.10.2025.
COM(2025) 621 final

2025/0326 (BUD)

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS

**par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darbaņēmējiem
izmantošanu saistībā ar Zviedrijas iesniegto pieteikumu (EGF/2025/003 SE/*Northvolt*)**

PASKAIDROJUMA RAKSTS

PRIEKŠLIKUMA KONTEKSTS

1. Noteikumi, kas piemērojami finansiāliem ieguldījumiem no Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF), ir izklāstīti Eiropas Parlamenta un Padomes 2021. gada 28. aprīļa Regulā (ES) 2021/691 par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF) un ar ko atceļ Regulu (ES) Nr. 1309/2013¹.
2. Zviedrija 2025. gada 16. jūnijā iesniedza pieteikumu EGF/2025/003 SE/*Northvolt*, lai saņemtu finansiālu ieguldījumu no EGF pēc darba ņēmēju atlaišanas uzņēmumā *Northvolt (Northvolt AB)* un tā meitasuzņēmumos, kā arī 13 apakšuzņēmumos, piegādes un pakārtotās ražošanas uzņēmumos Zviedrijā.
3. Komisija pēc šā pieteikuma novērtēšanas saskaņā ar visiem piemērojamajiem Regulas (ES) 2021/691 noteikumiem secināja, ka nosacījumi EGF finansiālā ieguldījuma piešķiršanai ir izpildīti.

PIETEIKUMA KOPSAVILKUMS

EGF pieteikums	EGF/2025/003 SE/ <i>Northvolt</i>
Dalībvalsts	Zviedrija
Attiecīgais(-ie) reģions(-i) (NUTS ² 2. līmenis)	Övre Norrland (SE33) Stokholma (SE11) Östra Mellansverige (SE12)
Pieteikuma iesniegšanas datums	2025. gada 16. jūnijs
Pieteikuma saņemšanas apstiprinājuma datums	2025. gada 16. jūnijs
Papildu informācijas pieprasījuma datums	2025. gada 4. augusts
Papildu informācijas iesniegšanas termiņš	2025. gada 26. augusts
Izvērtējuma pabeigšanas termiņš	2025. gada 4. novembris
Intervences kritērijs	Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta a) apakšpunkts
Galvenais uzņēmums	<i>Northvolt (Northvolt AB)</i>
Attiecīgo uzņēmumu skaits ³	14
Galvenā uzņēmuma saimnieciskās darbības nozare (NACE 2. redakcijas nodaļa) ⁴	71. nodaļa (Arhitektūras un inženiertehniskie pakalpojumi; tehniskā pārbaude un analīze)

¹ OV L 153, 3.5.2021., 48. lpp.

² Komisijas Deleģētā regula (ES) 2019/1755 (2019. gada 8. augusts), ar ko groza pielikumus Eiropas Parlamenta un Padomes Regulai (EK) Nr. 1059/2003 par kopējas statistiski teritoriālo vienību klasifikācijas (NUTS) izveidi (OV L 270, 24.10.2019., 1.–56. lpp.).

³ Šis skaitlis ietver arī darbvietu zaudēšanu ārpus atsaucē perioda uzņēmumā *Northvolt* (tostarp meitasuzņēmumos), kā arī *Adecco Sweden AB*, *Away Group AB*, *Dongjin Sweden AB*, *Falck Sverige AB*, *Kubli Bod AB*, *Randstad AB*, *Sodexo AB*, un *Uggla Engineering Sweden AB*.

⁴ OV L 393, 30.12.2006., 1. lpp.

Apakšuzņēmumu, piegādes un pakārtotās ražošanas uzņēmumu skaits ⁵	8
Atsauces periods (četri mēneši):	2024. gada 28. novembris – 2025. gada 28. marts
Darbu zaudējušo darba ņēmēju skaits atsauces periodā (a)	5829
Darbu zaudējušo darba ņēmēju skaits pirms vai pēc atsauces perioda (b)	657
Darbu zaudējušo darba ņēmēju kopskaits (a + b)	6486
Atbalsttiesīgo saņēmēju kopskaits	6486
Paredzēto atbalsta saņēmēju kopskaits	5800
Individualizēto pakalpojumu budžets (EUR)	13 663 977
EGF īstenošanas budžets ⁶ (EUR)	546 560
Kopējais budžets (EUR)	14 210 537
EGF ieguldījums (60 %) (EUR)	8 526 322

PIETEIKUMA NOVĒRTĒŠANA

Procedūra

4. Pieteikumu EGF/2025/003 SE/*Northvolt* Zviedrija iesniedza 12 nedēļu laikā no dienas, kad bija izpildīti Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta a) apakšpunktā minētie intervences kritēriji, proti, 2025. gada 16. jūnijā. Komisija minētā pieteikuma saņemšanu apstiprināja tajā pašā dienā. 2025. gada 18. jūlijā Komisijas rīcībā bija pieteikuma tulkojums, un 2025. gada 4. augustā tā pieprasīja no Zviedrijas papildu informāciju. Šī papildu informācija tika iesniegta 15 darbdienu laikā no pieprasījuma dienas. Termins, kurā Komisijai būtu jāizvērtē pieteikuma atbilstība finansiālā ieguldījuma piešķiršanas nosacījumiem, proti, 50 darbdienu no pilnīga pieteikuma saņemšanas dienas, beidzas 2025. gada 4. novembrī.

Pieteikuma atbilstība

Attiecīgie uzņēmumi un atbalsta saņēmēji

5. Pieteikums attiecas uz 5829 darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, kuru darbība ir beigusies uzņēmumā *Northvolt* (*Northvolt AB*) un tā meitasuzņēmumos, kā arī 8 apakšuzņēmumos, piegādes un pakārtotās ražošanas uzņēmumos. Galvenais uzņēmums darbojas saimnieciskās darbības nozarēs, kas klasificētas *NACE* 2. redakcijas 71. nodaļā (Arhitektūras un inženiertehniskie pakalpojumi; tehniskā pārbaude un analīze). Uzņēmuma *Northvolt* veiktā darba ņēmēju atlaišana galvenokārt notikusi *NUTS* 2. līmeņa reģionos *Övre Norrland* (SE33), Stokholmā (SE11) un *Östra Mellansverige* (SE12).

⁵ Šis skaitlis attiecas uz darbu zaudējušajiem darba ņēmējiem atskaites periodā.

⁶ Atbilstīgi Regulas (ES) 2021/691 7. panta 5. punktam.

Uzņēmumi un darbu zaudējušo darba ņēmēju skaits atsaucē periodā			
Galvenais uzņēmums un meitasuzņēmumi ⁷		Apakšuzņēmumi, piegādes, pakārtotās ražošanas uzņēmumi	
Northvolt AB	1013	Adecco Sweden AB	2
Northvolt Ett AB	3456	Compass Group AB	15
Northvolt Revolt AB	332	Dongjin Sweden AB	11
Northvolt Systems AB	191	Kedali AB	35
Northvolt Fem AB	10	Kjell Grenholm Åkeri AB	3
Northvolt Labs AB	492	Linotolgov AB	25
Novo Energy Production AB	54	Sodexo AB	167
Novo Energy R&D AB	3	Titan konstruktion AB	10
Novo Energy AB	10		
Northvolt — kopā	5561		
Uzņēmumu kopskaits⁸: 9		Darbu zaudējušo darba ņēmēju kopskaits:	5829

Intervences kritēriji

6. Zviedrija minēto pieteikumu iesniedza saskaņā ar intervences kritērijiem, kas uzskaitīti Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta a) apakšpunktā, kurā noteikts, ka ir jābūt izpildītam nosacījumam, ka četru mēnešu atsaucē periodā darbība ir beigusies vismaz 200 darbu zaudējušiem darba ņēmējiem kādā dalībvalsts uzņēmumā, ieskaitot darbu zaudējušus darba ņēmējus piegādes uzņēmumos un pakārtotās ražošanas uzņēmumos un/vai pašnodarbinātas personas, kuru darbība ir beigusies.
7. Pieteikuma četru mēnešu atsaucē periods ir no 2024. gada 28. novembra līdz 2025. gada 28. martam.
8. Darbības pārtraukšana atsaucē periodā notika šādi:
 - 5561 darbu zaudējušais darba ņēmējs uzņēmumā *Northvolt*,
 - 268 darbu zaudējušie darba ņēmēji astoņos uzņēmuma *Northvolt* apakšuzņēmumos, piegādes un pakārtotās ražošanas uzņēmumos.

Darbu zaudējušo darba ņēmēju skaita un darbības beigšanās aprēķināšana

9. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 6. panta pirmās daļas a) punktu saistībā ar 5. panta pirmās daļu darbu zaudējušo darba ņēmēju darbības beigšanās atsaucē periodā aprēķināta šādi:
 - 4552 darba ņēmēji, sākot no dienas, kad darba devējs saskaņā ar Padomes Direktīvas 98/59/EK⁹ 3. panta 1. punktu rakstiski paziņojis kompetentajai valsts iestādei par plānoto kolektīvo atlaišanu. Zviedrija pirms Komisijas veiktā izvērtējuma pabeigšanas datuma apstiprināja, ka šie 4552 atlaišanas gadījumi ir faktiski notikuši;

⁷ *Novo Energy Production AB, Novo Energy R&D AB un Novo Energy AB* tika dibināti kā *Northvolt* un *Volvo Cars* kopuzņēmumi. 2025. gada sākumā *Volvo Cars* iegādājās visas akcijas, lai kļūtu par uzņēmumu vienīgo īpašnieku.

⁸ Galvenais uzņēmums *Northvolt*, tostarp meitasuzņēmumi un astoņi apakšuzņēmumi, piegādes un pakārtotās ražošanas uzņēmumi.

⁹ Padomes Direktīva 98/59/EK (1998. gada 20. jūlijs) par dalībvalstu tiesību aktu tuvināšanu attiecībā uz kolektīvo atlaišanu (OV L 225, 12.8.1998., 16. lpp.).

– 1277 no faktiskās līguma pārtraukšanas dienas vai līguma termiņa beigām.

Atbalsttiesīgie saņēmēji

10. Papildus jau minētajiem darba ņēmējiem atbalsttiesīgi ir arī 657 darbu zaudējušie darba ņēmēji, kuru darbība beidzās pirms vai pēc četrus mēnešus atsaucē perioda. Visi šie darba ņēmēji beidza darbību sešu mēnešu laikā pirms atsaucē perioda sākuma 2024. gada 28. novembrī vai starp atsaucē perioda beigām un dienu pirms šā priekšlikuma pieņemšanas saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 6. panta pirmās daļas b) apakšpunktu. Var noteikt skaidru cēloņsakarību ar notikumu, kas izraisīja darbu zaudējušo darba ņēmēju darbības beigšanos atsaucē periodā, kā noteikts Regulas (ES) 2021/691 6. panta otrajā daļā.
11. Kopējais atbalsttiesīgo saņēmēju skaits ir 6486.

To notikumu apraksts, kuri izraisīja darbvietu zaudēšanu un darbības beigšanos

12. Notikums, kas izraisīja šo darbvietu zaudēšanu, ir liela *Northvolt AB* pārstrukturizācija, kam sekoja uzņēmuma bankrots. Kā domino efektu uzņēmuma apakšuzņēmumus, piegādes un pakārtotās ražošanas uzņēmumus skāra vēl viens – mazāks darbvietu zaudēšanas vilnis.
13. Cenšoties izveidot Eiropas akumulatoru bateriju ražošanas nozari, lai samazinātu atkarību no Ķīnas ražotājiem, 2016. gadā privātie ieguldītāji nodibināja *Northvolt AB*. *Northvolt* uzbūvēja akumulatoru rūpnīcu *Skellefteå* pašvaldībā. Šī rūpnīca, kuras nosaukums ir *Northvolt Ett (Northvolt One)*, tika izveidota ar mērķi ražot litija jonu akumulatorus elektriskajiem automobiļiem un enerģijas uzglabāšanai. Turklāt *Northvolt Labs* tika izveidota kā pētniecības centrs *Västerås* pašvaldībā.
14. *Northvolt Ett* tika atvērta 2022. gada jūnijā. Tomēr drīz atklājās nopietnas problēmas ražošanas procesā. 2023. gadā ražošanas apjoms *Northvolt Ett* sasniedza tikai 0,5 % no sākotnēji plānotās jaudas. Šīs kavēšanās dēļ lielākie *Northvolt* klienti bija spiesti atcelt pasūtījumus.
15. Tajā pašā laikā Ķīnas akumulatoru bateriju ražotāji valsts subsīdiu dēļ varēja pārdot akumulatorus par puscenu salīdzinājumā ar *Northvolt*. Ņemot vērā Ķīnas dominējošo stāvokli un cenšoties būt neatkarīgiem no Ķīnas ražotājiem, daudzas pasaules ekonomikas arī vērienīgi subsidēja savu akumulatoru bateriju ražošanu.
16. Centieni iegūt tirgus daļas izraisīja milzīgu akumulatoru bateriju pārmērīgu piedāvājumu, un paziņotā ražošanas jauda ievērojami pārsniedza prognozēto pieprasījumu. Ķīnas ražotāji vien ražoja pietiekami daudz akumulatoru, lai apmierinātu globālo pieprasījumu. Tādējādi *Northvolt* bankrots liecina par neizbēgamām tirgus korekcijām, ņemot vērā jaudas pārpalikuma problēmas.
17. Pēc stratēģiskās pārskatīšanas 2024. gada 23. septembrī *Northvolt* paziņoja par ievērojamu darbinieku skaita samazināšanu, un kopumā 1600 darbiniekiem tika paziņots par darba attiecību izbeigšanu.
18. 2025. gada 12. martā *Northvolt* tika pasludināts par bankrotējušu. Ražošana turpinājās līdz 2025. gada 22. maijam, kad pēdējais atlikušais klients nolēma mainīt piegādātāju.
19. 2025. gada 7. augustā ASV jaunuzņēmums *Lyten* paziņoja par nodomu pārņemt *Northvolt* akumulatoru bateriju ražošanu. Šo darījumu pašlaik apstiprina Zviedrijas iestādes. Kad ražošanu varētu atsākt un cik darba ņēmējus varētu no jauna pieņemt darbā, joprojām nav skaidrs.

Paredzamā darbvietu zaudēšanas ietekme uz ekonomiku un nodarbinātību vietējā, reģionālajā un valsts līmenī

20. *Northvolt* bankrots ir lielākais bankrots mūsdienu Zviedrijā. Darbvietu zaudēšana *Northvolt* ražotnēs *Skellefteå*, *Västerås* un Stokholmā. Tomēr, ņemot vērā vietējo darba tirgu absorbcijas spēju, darbu zaudējušo darba ņēmēju skaitu attiecīgajās pilsētās un skartā darbaspēka galvenokārt uz pētniecību un vadību orientētos darbības profilus, Zviedrijas iestādes negaida būtisku ietekmi uz *Västerås* un Stokholmas pilsētām. Tā kā tika zaudētas vairāk nekā 5000 darbvietas, tas atstāja smagas sekas uz *Skellefteå* pilsētu (36 000 iedzīvotāju pilsētā un 77 000 iedzīvotāju pašvaldībā). Tāpēc Zviedrijas iestādes nolēma EGF palīdzību koncentrēt uz *Skellefteå*. Savukārt *Västerås* un Stokholmas darbaspēks tiks informēts par EGF pasākumu iespējamību, un palīdzība tiks piešķirta pēc pieprasījuma.
21. *Skellefteå* pilsēta Zviedrijas ziemeļos piedzīvoja pārkārtošanos. Lai apturētu iedzīvotāju skaita samazināšanos, reģions piesaistīja lielas strukturālās investīcijas, kas apvienojumā ar uz zaļo pārkārtošanos vērstu attīstības stratēģiju piesaistīja investorus. *Northvolt* akumulatoru bateriju rūpnīca bija reģiona ekonomiskās attīstības katalizators.
22. 2024. gada sākumā *Skellefteå* joprojām tika ziņots par vairākiem tūkstošiem vakanču, un bezdarba līmenis bija 2,9 %. Tomēr pēc *Northvolt* bankrota bezdarbs strauji palielinājās līdz 8,2 % 2025. gada aprīlī.
23. Lielas bažas rada gaidāmā intelektuālā darbaspēka emigrācija pēc darbvietu zaudēšanas. Daudzi darba ņēmēji tikai pirms dažiem gadiem bija pārcēlušies uz pilsētu, lai strādātu *Northvolt*. Turklāt 40 % *Northvolt* darbaspēka bija trešo valstu valstspiederīgie, kuru darba un uzturēšanās atļaujas bija atkarīgas no viņu nodarbinātības. Nolūkā noturēt talantus ir jāpieliek lielas pūles, lai palīdzētu viņiem ātri atrast jaunu darbu, vēlams reģionā.
24. Daudziem darbu zaudējušiem darba ņēmējiem ir īpašas prasmes akumulatoru bateriju ražošanas un inženierijas jomā. Var būt vajadzīgi mērķtiecīgi pasākumi, lai palīdzētu šiem cilvēkiem atrast jaunus amatus citās augošās nozarēs reģionā. Apmācība un kvalifikācijas celšana būs galvenie faktori ilgtermiņa ietekmes samazināšanai uz bezdarbu.

ES kvalitātes sistēmas pārmaiņu un pārstrukturēšanās prognozēšanai piemērošana

25. Zviedrija ir aprakstījusi, kā tika ņemti vērā ieteikumi, kas izklāstīti ES kvalitātes sistēmā pārmaiņu un pārstrukturēšanas prognozēšanai. Pirms bankrota *Northvolt* bija nodrošinājis to sava darbaspēka daļu, ko negatīvi ietekmēja uzņēmuma apjomīgā pārstrukturēšana 2024. gada rudenī. Uzņēmums bija noslēdzis koplīgumu ar arodbiedrībām. Trešo valstu valstspiederīgajiem, kuru darba un uzturēšanās atļauja bija atkarīga no viņu darba līguma, tika piedāvātas pārcelšanas paketes.
26. Attiecībā uz pasākumiem, kas veikti, lai palīdzētu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, Zviedrija ir ziņojusi, ka darba ņēmējiem palīdzēja Zviedrijas Darba drošības padomes *TRR* un *TSL*¹⁰. Šīs struktūras tika izveidotas ar koplīgumiem starp darba devēju un darba ņēmēju organizācijām, lai finansētu pārejas atbalstu darbiniekiem, kurus skārusi darbvietu zaudēšana. Tomēr tas neattiecas uz personām

¹⁰ *TRR (Trygghetsrådet)* vadības un administratīvos darbiniekus un *TSL (Trygghetsfonden)* – ražojošos darbiniekus.

ar nepietiekamu nodarbinātības vēsturi un uz trešo valstu valstspiederīgajiem, kuriem nav pastāvīgas uzturēšanās tiesību.

Papildināmība ar darbībām, ko finansē no valsts vai Savienības līdzekļiem

27. Zviedrija ir apstiprinājusi, ka turpmāk aprakstītie pasākumi, kas saņem EGF finansiālu ieguldījumu, nesaņems finansiālus ieguldījumus no citiem Savienības finanšu instrumentiem.
28. Saskaņotais individualizēto pakalpojumu kopums papildina darbības, ko finansē no valsts vai privātiem līdzekļiem, proti, valsts nodarbinātības dienesta piedāvāto pasākumu kopumu, kā arī Zviedrijas Darba drošības padomes TRR un TSL piedāvātos pasākumus. To papildina arī citi ES fondi, jo valsts ESF+ programmas ietvaros ir publicēts uzaicinājums, lai veicinātu spēju veidošanu atlaišanas skartajā reģionā ar mērķi atdzīvināt darba tirgu.

Procedūras, ko ievēro, apspriežoties ar paredzētajiem atbalsta saņēmējiem vai viņu pārstāvjiem, vai sociālajiem partneriem, kā arī vietējām un reģionālajām iestādēm

29. Zviedrija norādīja, ka saskaņotais individualizēto pakalpojumu kopums ir izstrādāts, apspriežoties ar arodbiedrībām kā paredzēto atbalsta saņēmēju pārstāvjiem, kā arī ar sociālajiem partneriem saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 4. punktu. 2024. gada 22. oktobrī tika sasaukta pirmā sanāksme, kurā piedalījās uzņēmums, kas atlaida darba ņēmējus, arodbiedrības, Valsts nodarbinātības dienests, kā arī Zviedrijas Darba drošības padomes TRR un TSL. Šīs sanāksmes laikā tika izveidota darba grupa ar šo organizāciju pārstāvjiem.
30. Darba grupa arī vienojās par pieteikumu EGF atbalsta saņemšanai un par pasākumu kopuma izstrādi atbilstoši vietējās un reģionālās attīstības stratēģijām un darba devēja vajadzībām.

Paredzētie atbalsta saņēmēji un ierosinātie pasākumi

Paredzētie atbalsta saņēmēji

31. Aplēsts, ka pasākumos piedalīsies 5800 darbu zaudējušo darba ņēmēju. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 7. punkta f) apakšpunktu sniegtais šo darba ņēmēju iedalījums pēc dzimuma, vecuma grupas un izglītības līmeņa ir šāds:

Kategorija		Paredzamais atbalsta saņēmēju skaits	
Dzimums:	vīrieši:	4126	(71,1 %)
	sievietes:	1674	(28,9 %)
	nebināras personas:	0	(0 %)
Vecuma grupa:	jaunāki par 30 gadiem:	1682	(29,0 %)
	30–54 gadus veci:	3944	(68,0 %)
	vecāki par 54 gadiem:	174	(3,0 %)

Izglītības līmenis:	pamatizglītības otrais posms vai zemāka izglītība ¹¹	348	(6,0 %)
	vidējā izglītība ¹² vai pēcvidusskolas izglītība ¹³	1740	(30,0 %)
	augstākā izglītība ¹⁴	3712	(64,0 %)

Ierosinātie pasākumi

32. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 7. punkta h) apakšpunktu individualizēto pasākumu kopumu, kas jāsniedz darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, veido šādi pasākumi.

- Padziļināts izvērtējums un individuāla plānošana. Šis pasākums ir individuālās darba meklēšanā palīdzības pamatā. Tas aptver padziļinātas sesijas ar individuālu padomdevēju.
- Darba meklēšanas pasākumi un apmācība. Tiek piedāvāti gan individuāli, gan grupu pasākumi, un tie ietver apmācību individuālās kontaktsesijās ar potenciālajiem darba devējiem, darbseminārus vai motivējošas sarunas. Valsts nodarbinātības dienesta iepirkuma procedūrā sagādātie privātie pakalpojumu sniedzēji piedāvā individualizētu un visaptverošu atbalstu personas prasmju novērtēšanā un darba atrašanā.
- Atbalsts savas uzņēmējdarbības sākšanai. Apmācība, ko ārējs konsultants piedāvā tiem, kuri vēlas sākt savu uzņēmējdarbību.
- Atbalsts ieguldījumam jaunuzņēmumā. Darba meklētājiem, kuri izveido paši savu uzņēmumu, būs iespēja pieteikties īpašam ieguldījuma atbalstam līdz 22 000 EUR apmērā. To var izmantot sākotnējiem ieguldījumiem un aprīkojumam, uzņēmējdarbības attīstības izmaksām, digitālajiem risinājumiem un tirgzinībai.
- Darba tirgus apmācība. Valsts nodarbinātības dienesta piedāvāti īsi, praktiski profesionālās apmācības kursi, kas paredzēti darba meklētājiem un kuru mērķis ir saskaņot prasmes profesijās, kurās trūkst darbaspēka, un apmierināt pašreizējās nodarbinātības vajadzības darba tirgū. Tas var ietvert mikrovalifikāciju izmantošanu iegūto mācību atzīšanai.
- Mācību kursi parastās izglītības sistēmā. Šie ir vismaz divu gadu kursi, ko piedāvā mācību iestādes vai augstākās izglītības sistēma. Parasti šie kursi nebūtu pieejami darba meklētājiem. Kursus var pielāgot individuālām vajadzībām, jo īpaši cilvēkiem, kuriem nav zviedru valodas zināšanu.
- Soli ceļā uz darbu. Šis pasākums ir paredzēts īpaši neaizsargātiem atbalsta saņēmējiem, kuriem varētu būt vajadzīgs īpašs atbalsts, lai piekļūtu darba tirgum vai iegūtu izglītību.

¹¹ ISCED 0.–2. līmenis.

¹² ISCED 3. līmenis.

¹³ ISCED 4. līmenis.

¹⁴ ISCED 5.–8. līmenis.

- Pabalsti. Pabalstu izmaksā tiem, kas stažējas vai gatavojas sākt paši savu uzņēmējdarbību. Aktivitātes pabalstu izmaksā tiem, kas aktīvi piedalās piedāvātajos mācību pasākumos. Mobilitātes pabalstu izmaksā, lai segtu ceļa un pārcelšanās izdevumus, ja jauns darbs tiek atrasts citā reģionā. Var saņemt atļūdzību par ceļa izdevumiem saistībā ar dalību darba intervijās ārpus pilsētas.
33. Digitālās un zaļās prasmes. Šie pasākumi nodrošina digitālajā rūpniecības laimētā un resursu ziņā efektīvā ekonomikā nepieciešamo prasmju izplatīšanu, kā noteikts Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punktā. Koordinētie pasākumi tika izstrādāti atbilstoši prasmju vajadzībām, kas izriet no digitālā rūpniecības laimēta un pārejas uz resursu ziņā efektīvāku ekonomiku¹⁵. Pasākumi ietver arī iepriekš gūtās pieredzes apstiprināšanu.
34. Aprakstītās ierosinātās darbības ir aktīvi darba tirgus politikas pasākumi atbilstīgi Regula (ES) 2021/691 7. pantā noteiktajām darbībām, par kurām ir tiesības saņemt atbalstu. Šīs darbības neaizstāj pasīvus sociālās aizsardzības pasākumus.
35. Zviedrija ir sniegusi nepieciešamo informāciju par pasākumiem, kas attiecīgajam uzņēmumam ir obligāti jāveic saskaņā ar valsts tiesību aktiem vai koplīgumiem. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 9. panta 1. punktu Zviedrija ir apstiprinājusi, ka EGF finansiālais ieguldījums neaizstās šādus pasākumus.

Aplēstais budžets

36. Aplēstās kopējās izmaksas ir 14 210 537 EUR, kas ietver izdevumus par individualizētiem pakalpojumiem 13 663 977 EUR apmērā un izdevumus par sagatavošanās, pārvaldības, informācijas un publicitātes, kontroles un ziņošanas darbībām 546 560 EUR apmērā.
37. Kopējais finansiālais ieguldījums, kas pieprasīts no EGF, ir 8 526 322 EUR (60 % apmērā no kopējām izmaksām).
38. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 7. punkta m) apakšpunktu Zviedrija ir norādījusi, ka valsts priekšfinansējumu un līdzfinansējumu nodrošina *Arbetsförmedlingen* (Zviedrijas Valsts nodarbinātības dienests).

Pasākumi	Aplēstais dalībnieku skaits	Aplēstās izmaksas par vienu dalībnieku (EUR) ¹⁶	Aplēstās kopējās izmaksas (EUR) ¹⁷
Individualizēti pakalpojumi (pasākumi saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta otrās daļas a) apakšpunktu)			
Padziļināts izvērtējums un individuāla plānošana (<i>Kartläggning och individuell planering</i>)	5800	57	330688

¹⁵ Satura piemēri, protams, ietver programmējamu loģisko kontrolleri (PLK), rūpniecisko automatizāciju, digitālo ražošanas pārvaldību, energoefektīvu tehnoloģiju un pamata programmēšanu.

¹⁶ Lai izvairītos no zīmēm aiz komata, uz vienu darba ņēmēju aplēstās izmaksas ir noapaļotas. Tomēr noapaļošana neietekmē katra pasākuma kopējās izmaksas, kas paliek tādas pašas, kā norādīts Zviedrijas iesniegtajā pieteikumā.

¹⁷ Kopsummas nesakrīt noapaļošanas dēļ.

Darba meklēšanas pasākumi un apmācība (<i>Jobbsökaraktiviteter och coachning</i>)	1000	29	28508
Darba meklēšanas pasākumi un apmācība ar pakalpojumu sniedzēju starpniecību (<i>Jobbsökaraktiviteter och coachning through privata leverantörer</i>)	500	1824	912242
Atbalsts savas uzņēmējdarbības sākšanai (<i>Stöd vid start av eget företagande</i>)	50	1642	82 102
Atbalsts ieguldījumam jaunuzņēmumā (<i>Investeringsstöd</i>)	100	21715	2171502
Darba tirgus apmācība (<i>Arbetsmarknadsutbildning</i>)	510	9697	4 945 539
Mācību kursi parastās izglītības sistēmā (<i>Utbildning inom ordinarie utbildningssystem</i>)	40	17105	684182
Soļi ceļā uz darbu (<i>Steg till arbete (STA)</i>)	50	6769	338 442
Starpsumma (a): Procentuālā daļa no individualizēto pakalpojumu kopuma	—		9 493 205 (69,48 %)
Pabalsti un stimuli (pasākumi saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta otrās daļas b) apakšpunktu)			
Aktivitātes pabalsts stažēšanās laikā vai savas uzņēmējdarbības sākšanas sagatavošanai (<i>Finansiellt stöd (Aktivitetsstöd) för praktik och starta eget</i>)	150	5473	821 018
Mobilitātes pabalsts (<i>Flyttbidrag</i>)	150	1824	273 673
Aktivitātes pabalsts (<i>Finansiellt stöd (Aktivitetsstöd)</i>)	550	5473	3 010 400
Ceļa dienas nauda dalībai intervijās (<i>Finansiellt stöd för resa vid anställningsintervju</i>)	200	328	65 681
Starpsumma (b): Procentuālā daļa no individualizēto pakalpojumu kopuma	—		4 170 772 (30,52 %)
Darbības saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 5. punktu			
1. Sagatavošanās darbības	—		63 071

2. Pārvaldība	–	456 121
3. Informācija un publicitāte	–	13 684
4. Kontrole un ziņošana	–	13 684
Starpsumma (c):	–	546 560
Procentuālā daļa no kopējām izmaksām:	–	(3,85 %)
Kopējās izmaksas (a + b + c):	–	14 210 537
EGF ieguldījums (60 % no kopējām izmaksām)	–	8 526 322

39. To pasākumu izmaksas, kuri iepriekš minētajā tabulā noteikti kā pasākumi saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta otrās daļas b) apakšpunktu, nepārsniedz 35 % no saskaņotā individualizēto pakalpojumu kopuma kopējām izmaksām. Zviedrija apstiprināja, ka šie pasākumi ir atkarīgi no tā, vai paredzētie atbalsta saņēmēji aktīvi piedalīsies darba meklēšanas vai apmācības pasākumos.
40. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta ceturto daļu Zviedrija apstiprināja, ka ieguldījumu izmaksas pašnodarbinātībai, uzņēmējdarbības sākšanai un darbinieku veiktai uzņēmuma pārņemšanai nepārsniegs 22 000 EUR vienam atbalsta saņēmējam.

Izdevumu atbilstības periods

41. Zviedrija sāka sniegt individualizētos pakalpojumus paredzētajiem atbalsta saņēmējiem 2024. gada 25. oktobrī. Tāpēc par izdevumiem saistībā ar pasākumiem ir tiesības saņemt EGF finansiālu ieguldījumu no 2024. gada 25. oktobra līdz 24 mēnešiem pēc finansēšanas lēmuma spēkā stāšanās dienas, izņemot izglītības vai apmācības kursus, kuru ilgums ir divi gadi vai vairāk un par kuriem ir tiesības pretendēt uz atbalstu līdz 31 mēnesim pēc finansēšanas lēmuma spēkā stāšanās dienas.
42. Zviedrijai administratīvie izdevumi saistībā ar EGF īstenošanu sāka rasties 2024. gada 25. oktobrī. Tāpēc par izdevumiem saistībā ar sagatavošanās, pārvaldības, informācijas un publicitātes, kontroles un ziņošanas pasākumiem ir tiesības saņemt EGF finansiālu ieguldījumu par laikposmu, kas sākas 2024. gada 25. oktobrī un beidzas 31 mēnesi pēc finansēšanas lēmuma spēkā stāšanās dienas.

Pārvaldības un kontroles sistēmas

43. Pieteikums ietver pārvaldības un kontroles sistēmas aprakstu (kā noteikts Regulas (ES) 2021/691 23. pantā), kurā norādīti iesaistīto struktūru pienākumi. Zviedrija ir paziņojusi Komisijai, ka finansiālo ieguldījumu pārvaldīs Zviedrijas Valsts nodarbinātības dienests *Arbetsförmedlingen*, tāpat kā iepriekšējos EGF gadījumos. *Arbetsförmedlingen* darbojas kā vadošā un maksātāja iestāde. Par EGF pasākumu pārvaldību vispārēji atbildīga ir ES un Ģenerāldirektora biroja Starptautiskās sadarbības nodaļa. Finanšu departamenta Grāmatvedības un ziņošanas nodaļa atbild par finanšu resursu pārvaldību. Ir noteikta arī sertifikācijas funkcija, kas apliecina projekta galīgos pārskatus. Zviedrija arī paziņoja, ka vadošā iestāde nolīgs ārēju neatkarīgu revīzijas uzņēmumu, lai tas sniegtu revīzijas atzinumu par to, vai izdevumi, par kuriem ir piešķirts ES līdzfinansējums, ir likumīgi un pareizi, vai pārskati, kuros sīki izklāstīti programmas izdevumi, sniedz patiesu un skaidru priekšstatu un vai ieviestās kontroles sistēmas darbojas pareizi.

Attiecīgās dalībvalsts apņemšanās

44. Zviedrija ir sniegusi visus nepieciešamos apliecinājumus tam, ka:
- piekļuvē ierosinātajiem pasākumiem un to īstenošanā tiks piemēroti vienlīdzīgas attieksmes un nediskriminācijas principi,
 - ir ievērotas valstu un ES tiesību aktos paredzētās prasības par kolektīvo atlaišanu,
 - tiks novērsta jebkāda dubulta finansēšana,
 - EGF finansiālais ieguldījums atbildīs procesuālajiem un materiālajiem Savienības noteikumiem par valsts atbalstu.

IETEKME UZ BUDŽETU

Budžeta priekšlikums

45. EGF nepārsniedz maksimālo gada apjomu 30 miljonus EUR (2018. gada cenās), kā paredzēts 8. pantā Padomes 2020. gada 17. decembra Regulā (ES, Euratom) 2020/2093, ar ko nosaka daudzgadu finanšu shēmu 2021.–2027. gadam¹⁸, kurā grozījumi izdarīti ar Padomes 2024. gada 29. februāra Regulu (ES, Euratom) 2024/765¹⁹.
46. Pēc pieteikuma izskatīšanas attiecībā uz Regulas (ES) 2021/691 13. panta 1. un 2. punktā paredzētajiem nosacījumiem un ņemot vērā paredzēto atbalsta saņēmēju skaitu, ierosinātos pasākumus un aplēstās izmaksas, Komisija ierosina izmantot EGF līdzekļus 8 526 322 EUR apmērā, kas veido 60 % no kopējām ierosināto pasākumu izmaksām, lai sniegtu finansiālu ieguldījumu saistībā ar pieteikumu.
47. Lēmuma priekšlikumu par EGF izmantošanu kopīgi pieņems Eiropas Parlaments un Padome saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 15. panta 1. punkta pirmās daļas otro teikumu un kā noteikts 9. punktā 2020. gada 16. decembra Iestāžu nolīgumā starp Eiropas Parlamentu, Eiropas Savienības Padomi un Eiropas Komisiju par budžeta disciplīnu, sadarbību budžeta jautājumos un pareizu finanšu pārvaldību, kā arī par jauniem pašu resursiem, tostarp ceļvedi uz jaunu pašu resursu ieviešanu²⁰.

Saistītie tiesību akti

48. Vienlaikus ar priekšlikumu lēmumam par EGF izmantošanu Komisija Eiropas Parlamentam un Padomei iesniedz priekšlikumu par 8 526 322 EUR pārvietošanu uz attiecīgo budžeta pozīciju.
49. Vienlaikus ar priekšlikumu lēmumam par EGF izmantošanu Komisija pieņēma lēmumu par finansiālu ieguldījumu, kas ir finansēšanas lēmums Regulas (ES, Euratom) 2024/2509²¹ 110. panta nozīmē. Minētais finansēšanas lēmums stāsies spēkā dienā, kad Komisijai tiek paziņots, ka Eiropas Parlaments un Padome ir apstiprinājuši budžeta pārvietošanu saskaņā ar Regulu (ES) 2021/691 15. panta 2. punkta pirmo daļu.

¹⁸ OV L 433 I, 22.12.2020., 11. lpp.

¹⁹ OV L, 2024/765, 29.2.2024.

²⁰ OV L 433 I, 22.12.2020., 28. lpp.

²¹ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES, Euratom) 2024/2509 (2024. gada 23. septembris) par finanšu noteikumiem, ko piemēro Savienības vispārējam budžetam (pārstrādāta redakcija) (OV L, 2024/2509, 26.9.2024.).

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS

par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem izmantošanu saistībā ar Zviedrijas iesniegto pieteikumu (EGF/2025/003 SE/*Northvolt*)

EIROPAS PARLAMENTS UN EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību,

ņemot vērā Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2021/691 (2021. gada 28. aprīlis) par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF) un ar ko atceļ Regulu (ES) Nr. 1309/2013²², un jo īpaši tās 15. panta 1. punkta pirmo daļu,

ņemot vērā 2020. gada 16. decembra Iestāžu nolīgumu starp Eiropas Parlamentu, Eiropas Savienības Padomi un Eiropas Komisiju par budžeta disciplīnu, sadarbību budžeta jautājumos un pareizu finanšu pārvaldību, kā arī par jauniem pašu resursiem, tostarp par ceļvedi jaunu pašu resursu ieviešanai²³, un jo īpaši tā 9. punktu,

ņemot vērā Eiropas Komisijas priekšlikumu,

tā kā:

- (1) Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF) mērķis ir apliecināt solidaritāti un veicināt ilgtspējīgu pienācīgas kvalitātes nodarbinātību Savienībā, sniedzot atbalstu atlaistajiem darba ņēmējiem un pašnodarbinātām personām, kuri ir atlaisti no darba nozīmīgas pārstrukturizācijas rezultātā, un palīdzot viņiem pēc iespējas ātrāk atgriezties ilgtspējīgā pienācīgas kvalitātes nodarbinātībā.
- (2) EGF nepārsniedz maksimālo gada apjomu 30 miljonus EUR (2018. gada cenās), kā noteikts 8. pantā Padomes Regulā (ES, Euratom) 2020/2093²⁴, kurā grozījumi izdarīti ar Padomes Regulu (ES, Euratom) 2024/765, un Regulas (ES) 2021/691 16. pantā.
- (3) Zviedrija 2025. gada 16. jūnijā iesniedza pieteikumu EGF izmantošanai saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 1. punktu saistībā ar darba ņēmēju atlaišanu uzņēmumā *Northvolt* (*Northvolt AB*) un tā meitasuzņēmumos, kā arī 13 apakšuzņēmumos, piegādes un pakārtotās ražošanas uzņēmumos Zviedrijā. Pieteikums tika papildināts ar papildu informāciju, kas iesniegta saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 5. punktu. Pamatojoties uz novērtējumu, ko Komisija veikusi priekšlikumā Eiropas Parlamenta un Padomes lēmumam par līdzekļu izmantošanu²⁵, tiek uzskatīts, ka pieteikums atbilst Regulas (ES) 2021/691 13. pantā noteiktajiem EGF finansiālā ieguldījuma piešķiršanas nosacījumiem.

²² OV L 153, 3.5.2021., 48. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

²³ OV L 433 I, 22.12.2020., 28. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstitut/2020/1222/oj.

²⁴ Padomes Regula (ES, Euratom) 2020/2093 (2020. gada 17. decembris), ar ko nosaka daudzgadu finanšu shēmu 2021.–2027. gadam (OV L 433 I, 22.12.2020., 11. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

²⁵ COM(2025) 621.

- (4) Tādēļ EGF būtu jāizmanto, lai sniegtu finansiālu ieguldījumu 8 526 322 EUR apmērā saistībā ar Zviedrijas iesniegto pieteikumu.
- (5) Lai pēc iespējas saīsinātu EGF izmantošanai vajadzīgo laiku, šis lēmums būtu jāpieņem no tā pieņemšanas dienas,

IR PIEŅĒMUŠI ŠO LĒMUMU.

1. pants

Savienības 2025. finanšu gada vispārējā budžetā izmanto Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, lai piešķirtu 8 526 322 EUR saistību un maksājumu apropriācijās.

2. pants

Šis lēmums stājas spēkā dienā, kad to publicē *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*.

To piemēro no *[lēmuma pieņemšanas datums]**.

Briselē,

*Eiropas Parlamenta vārdā—
priekšsēdētāja*

*Padomes vārdā—
priekšsēdētājs*

* Datumu ieraksta Parlaments pirms publicēšanas OV.