



Briuselis, 2025 m. spalio 28 d.
(OR. en)

14597/25

Tarpinstitucinė byla:
2025/0326 (BUD)

FIN 1256
SOC 704

PASIŪLYMAS

nuo:	Europos Komisijos generalinės sekretorės, kurios vardu pasirašo direktorė Martine DEPREZ
gavimo data:	2025 m. spalio 28 d.
kam:	Europos Sąjungos Tarybos generalinei sekretorei Thérèse BLANCHET
Komisijos dok. Nr.:	COM(2025) 621 final
Dalykas:	Pasiūlymas EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams lėšų mobilizavimo pagal Švedijos paraišką „EGF/2025/003 SE/Northvolt“

Delegacijoms pridedamas dokumentas COM(2025) 621 final.

Priedama: COM(2025) 621 final



Briuselis, 2025 10 28
COM(2025) 621 final

2025/0326 (BUD)

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

**dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams
lėšų mobilizavimo pagal Švedijos paraišką „EGF/2025/003 SE/Northvolt“**

AIŠKINAMASIS MEMORANDUMAS

PASIŪLYMO APLINKYBĖS

1. Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF) finansinės paramos taisyklės nustatytos 2021 m. balandžio 28 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (ES) 2021/691 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF), kuriuo panaikinamas Reglamentas (ES) Nr. 1309/2013¹.
2. 2025 m. birželio 16 d. Švedija pateikė paraišką „EGF/2025/003 SE/Northvolt“ dėl finansinės paramos iš EGF, nes iš įmonės Northvolt („Northvolt AB“) ir jos patronuojamųjų įmonių, taip pat iš 13 subrangovų, tiekėjų ir tolesnės grandies gamybos įmonių Švedijoje buvo atleisti darbuotojai.
3. Įvertinusi šią paraišką Komisija, laikydamosi visų taikytinų Reglamento (ES) 2021/691 nuostatų, padarė išvadą, kad EGF finansinės paramos suteikimo sąlygos yra įvykdytos.

PARAIŠKOS SANTRAUKA

EGF paraiška	EGF/2025/003 SE/Northvolt
Valstybė narė	Švedija
Susijęs (-ę) regionas (-ai) (NUTS ² 2 lygmuo)	Aukštutinis Norlandas (SE33) Stokholmas (SE11) Rytinė Vidurio Švedija (SE12)
Paraiškos pateikimo data	2025 m. birželio 16 d.
Paraiškos gavimo patvirtinimo data	2025 m. birželio 16 d.
Prašymo pateikti papildomos informacijos data	2025 m. rugpjūčio 4 d.
Papildomos informacijos pateikimo terminas	2025 m. rugpjūčio 26 d.
Vertinimo atlikimo terminas	2025 m. lapkričio 4 d.
Intervencijos kriterijus	Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies a punktą
Pagrindinė įmonė	Northvolt (Northvolt AB)
Susijusių įmonių skaičius ³	14
Pagrindinės įmonės ekonominės veiklos sektorius (NACE 2 red. skyrius) ⁴	71 skyrius (Architektūros ir inžinerijos veikla; techninis tikrinimas ir analizė)

¹ OL L 153, 2021 5 3, p. 48.

² 2019 m. rugpjūčio 8 d. Komisijos deleguotasis reglamentas (ES) 2019/1755, kuriuo iš dalies keičiami Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 1059/2003 dėl bendro teritorinių statistinių vienetų klasifikatoriaus (NUTS) nustatymo priedai. OL L 270, 2019 10 24, p. 1–56.

³ Šis skaičius taip pat apima ne ataskaitiniu laikotarpiu iš „Northvolt“ (įskaitant patronuojamąsias įmones), taip pat iš „Adecco Sweden AB“, „Away Group AB“, „Dongjin Sweden AB“, „Falck Sverige AB“, „Kubli Bod AB“, „Randstad AB“, „Sodexo AB“ ir „Uggla Engineering Sweden AB“ atleistus darbuotojus.

Subrangovų, tiekėjų ir tolesnės gamybos grandies įmonių skaičius ⁵	8
Ataskaitinis laikotarpis (keturių mėnesių):	2024 m. lapkričio 28 d. – 2025 m. kovo 28 d.
Atleistų darbuotojų skaičius ataskaitiniu laikotarpiu (a)	5 829
Atleistų darbuotojų skaičius prieš ataskaitinį laikotarpį arba po jo (b)	657
Bendras atleistų darbuotojų skaičius (a + b)	6 486
Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius	6 486
Bendras tikslinių paramos gavėjų skaičius	5 800
Individualiems poreikiams pritaikytoms paslaugoms skirtas biudžetas (EUR)	13 663 977
EGF paramai įgyvendinti skirtas biudžetas ⁶ (EUR)	546 560
Visa suma, EUR	14 210 537
EGF parama, EUR (60 proc.)	8 526 322

PARAIŠKOS VERTINIMAS

Procedūra

- Švedija paraišką „EGF/2025/003 SE/Northvolt“ pateikė 2025 m. birželio 16 d., t. y. per 12 savaičių nuo dienos, kurią buvo įgyvendinti Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies a punkte išdėstyti intervencijos kriterijai. Tą pačią dieną Komisija pranešė apie paraiškos gavimą. Komisija gavo paraiškos vertimą 2025 m. liepos 18 d., o 2025 m. rugpjūčio 4 d. paprašė Švedijos pateikti papildomos informacijos. Papildoma informacija pateikta per 15 darbo dienų nuo prašymo gavimo. 50 darbo dienų terminas, iki kurio gavusi tinkamai užpildytą paraišką Komisija turėtų baigti paraiškos atitikties finansinės paramos suteikimo sąlygoms vertinimą, baigiasi 2025 m. lapkričio 4 d.

Paraiškos tinkamumas

Susijusios įmonės ir paramos gavėjai

- Paraiška susijusi su 5 829 atleistais darbuotojais, kurių veikla nutrūko „Northvolt“ („Northvolt AB“) ir jos patronuojamosiose įmonėse, taip pat 8 subrangovų, tiekėjų ir tolesnės gamybos grandies įmonėse. Pagrindinė įmonė vykde veiklą NACE 2 red. 71 skyriui (Architektūros ir inžinerijos veikla; techninis tikrinimas ir analizė) priskiriamuose ekonomikos sektoriuose. „Northvolt“ darbuotojai daugiausia atleisti NUTS 2 lygio regionuose: Aukštutiniame Norlande (SE33), Stokholme (SE11) ir Rytinėje Vidurio Švedijoje (SE12).

⁴ OL L 393, 2006 12 30, p. 1.

⁵ Šis skaičius susijęs su darbuotojų atleidimu per ataskaitinį laikotarpį.

⁶ Pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 5 dalį.

Įmonės ir atleistų darbuotojų skaičius per ataskaitinį laikotarpį			
Pagrindinė įmonė ir patronuojamosios įmonės ⁷		Subrangovai, tiekėjų ir tolesnės gamybos grandies įmonės	
„Northvolt AB“	1 013	„Adecco Sweden AB“	2
„Northvolt Ett AB“	3 456	„Compass Group AB“	15
„Northvolt Revolt AB“	332	„Dongjin Sweden AB“	11
„Northvolt Systems AB“	191	„Kedali AB“	35
„Northvolt Fem AB“	10	„Kjell Grenholm Åkeri AB“	3
„Northvolt Labs AB“	492	„Linotolgov AB“	25
„Novo Energy Production AB“	54	„Sodexo AB“	167
„Novo Energy R&D AB“	3	„Titan konstruktion AB“	10
„Novo Energy AB“	10		
„Northvolt“ – iš viso	5 561		
Iš viso įmonių⁸: 9		Iš viso atleistų darbuotojų:	5 829

Intervencijos kriterijai

6. Švedija šią paraišką pateikė laikydamasi Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies a punkte nustatytų intervencijos kriterijų. Šiame punkte reikalaujama, kad per keturių mėnesių ataskaitinį laikotarpį valstybės narės įmonėje būtų sustabdyta ne mažiau kaip 200 atleistų darbuotojų veikla, įskaitant tiekėjų ir tolesnės gamybos grandies įmonėse atleistus darbuotojus ir (arba) savarankiškai dirbančius asmenis, kurių veikla nutrūko.
7. Šios paraiškos ataskaitinis keturių mėnesių laikotarpis: 2024 m. lapkričio 28 d. – 2025 m. kovo 28 d.
8. Veikla ataskaitiniu laikotarpiu buvo nutraukta taip:
 - 5 561 atleistas darbuotojas iš „Northvolt“ ir
 - 268 atleisti darbuotojai iš 8 subrangovų, tiekėjų ir „Northvolt“ tolesnės gamybos grandies įmonių.

Atleistų darbuotojų ir veiklą nutraukusių asmenų skaičiaus apskaičiavimas

9. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 6 straipsnio pirmos pastraipos a punktą kartu su 5 straipsnio pirma pastraipa atleistų darbuotojų veiklos nutraukimas ataskaitiniu laikotarpiu skaičiuojamas taip:
 - 4 552 darbuotojai – nuo tada, kai darbdavys, vadovaudamasis Tarybos direktyvos 98/59/EB⁹ 3 straipsnio 1 dalimi, kompetentingai valdžios institucijai raštu pranešė apie planuojamą kolektyvinį darbuotojų atleidimą. Švedija iki Komisijos atliekamo paraiškos vertinimo pabaigos patvirtino, kad faktiškai atleisti 4 552 darbuotojai.

⁷ „Novo Energy Production AB“, „Novo Energy R&D AB“ ir „Novo Energy AB“ buvo įsteigtos kaip „Northvolt“ ir „Volvo Cars“ bendrosios įmonės. 2025 m. pradžioje „Volvo Cars“ įsigijo visas akcijas, kad būtų vienintelė šių bendrovių savininkė.

⁸ Pagrindinė įmonė „Northvolt“, įskaitant patronuojamąsias įmones ir aštuonis subrangovus, tiekėjų ir tolesnės gamybos grandies įmones.

⁹ 1998 m. liepos 20 d. Tarybos direktyva 98/59/EB dėl valstybių narių įstatymų, susijusių su kolektyviniu atleidimu iš darbo, suderinimo (OL L 225, 1998 8 12, p. 16).

- 1 277 – nuo darbo sutarties nutraukimo *de facto* dienos arba nuo jos galiojimo pabaigos.

Tinkami paramos gavėjai

10. Be jau nurodytų darbuotojų, prie reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų priskiriami ir 657 atleisti darbuotojai, kurių veikla buvo nutraukta prieš keturių mėnesių ataskaitinį laikotarpį arba po jo. Visų šių darbuotojų veikla nutrūko per šešis mėnesius iki ataskaitinio laikotarpio pradžios 2024 m. lapkričio 28 d. arba laikotarpiu nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos iki šio pasiūlymo priėmimo dienos pagal Reglamento (ES) 2021/691 6 straipsnio pirmos pastraipos b punktą. Galima nustatyti aiškų priežastinį ryšį su įvykiu, dėl kurio ataskaitiniu laikotarpiu nutrūko atleistų darbuotojų veikla, kaip reikalaujama Reglamento (ES) 2021/691 6 straipsnio antroje pastraipoje.
11. Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius yra 6 486.

Įvykių, dėl kurių asmenys atleisti iš darbo ir nutraukė veiklą, aprašymas

12. Darbuotojai buvo atleisti, nes įmonėje „Northvolt AB“ įvyko didelio masto restruktūrizavimas, po kurio įmonė bankrutavo. Dėl šalutinio šio įvykio poveikio įmonės subrangovų, tiekėjų ir tolesnės gamybos grandies įmonėse mažesniu mastu taip pat buvo atleista darbuotojų.
13. Siekiant sukurti Europos baterijų pramonę, kad būtų sumažinta priklausomybė nuo Kinijos gamintojų, 2016 m. privatūs investuotojai įsteigė „Northvolt AB“. „Northvolt“ pastatė baterijų gamyklą Šelefteo savivaldybėje. Ši gamykla, vadinama „Northvolt Ett“ (pirmoji „Northvolt“ gamykla), buvo įkurta siekiant gaminti ličio jonų baterijas elektromobiliams ir energijos kaupimui. Be to, Vesteroso savivaldybėje buvo įsteigtas mokslinių tyrimų centras „Northvolt Labs“.
14. „Northvolt Ett“ pradėjo veiklą 2022 m. birželio mėn. Tačiau netrukus kilo rimtų gamybos proceso problemų. 2023 m. gamyba „Northvolt Ett“ siekė tik 0,5 proc. iš pradžių planuotų pajėgumų. Dėl šių vėlavimų pagrindiniai „Northvolt“ klientai buvo priversti atšaukti savo užsakymus.
15. Be to, dėl valstybės subsidijų Kinijos baterijų gamintojai galėjo parduoti baterijas už pusę kainos, palyginti su „Northvolt“ kaina. Dėl Kinijos dominavimo ir stengiamosi būti nepriklausomos nuo Kinijos gamintojų daugelis pasaulio šalių taip pat labai subsidijuoja savo baterijų gamybą.
16. Pastangos įgyti didesnę rinkos dalį lėmė milžinišką perteklinę baterijų pasiūlą, o paskelbti gamybos pajėgumai gerokai viršijo numatomą paklausą. Vien Kinijos gamintojai pagamino pakankamai baterijų, kad patenkintų pasaulinę paklausą. Taigi „Northvolt“ bankrotas yra neišvengiamų rinkos korekcijų, susijusių su pertekliniais pajėgumais, požymis.
17. Atlikusi strateginę peržiūrą, 2024 m. rugsėjo 23 d. bendrovė „Northvolt“ paskelbė apie didelį darbuotojų skaičiaus mažinimą ir pranešė, kad iš viso atleido 1 600 darbuotojų.
18. 2025 m. kovo 12 d. buvo paskelbtas „Northvolt“ bankrotas. Gamyba buvo tęsiama iki 2025 m. gegužės 22 d., kai paskutinis likęs klientas nusprendė pakeisti tiekėją.
19. 2025 m. rugpjūčio 7 d. JAV startuolis „Lyten“ paskelbė ketinantis perimti „Northvolt“ baterijų gamybą. Šį sandorį šiuo metu tikrina Švedijos valdžios

institucijos. Vis dar neaišku, kada vėl būtų galima pradėti gamybą ir kiek darbuotojų būtų galima vėl pasamdyti.

Tikėtinas darbuotojų atleidimo poveikis vietos, regiono ar šalies ekonomikai ir užimtumui

20. „Northvolt“ bankrotas – didžiausias bankrotas šių laikų Švedijoje. Darbuotojai buvo atleisti „Northvolt“ gamyklose Šelefteo, Vesterose ir Stokholme. Tačiau, atsižvelgdamos į vietos darbo rinkų gebėjimą integruoti darbo vietas, atleistų darbuotojų skaičių atitinkamuose miestuose ir visų pirma į mokslinius tyrimus ir į valdymą orientuotus atleistų darbuotojų profilius, Švedijos valdžios institucijos nemano, kad Vesteroso ir Stokholmo miestuose bus padarytas didelis poveikis. Kadangi buvo atleista daugiau kaip 5 000 darbuotojų, poveikis Šelefteo miestui (mieste 36 000 gyventojų, visoje savivaldybėje – 77 000) yra labai didelis. Todėl Švedijos valdžios institucijos nusprendė EGF paramą sutelkti į Šelefteo. Tačiau Vesteroso ir Stokholmo darbuotojai bus informuoti apie galimybes pasinaudoti EGF priemonėmis, o parama bus teikiama pateikus prašymą.
21. Šelefteo miestas šiaurinėje Švedijos dalyje išgyveno permainų laikotarpį. Siekiant stabdyti gyventojų skaičiaus mažėjimą, regione imtasi didelių struktūrinių investicijų, o drauge taikant į žaliąją pertvarką orientuotą plėtros strategiją, pritraukta investuotojų. „Northvolt“ baterijų gamykla buvo regiono ekonominės plėtros katalizatorius.
22. 2024 m. pradžioje Šelefteo vis dar buvo keli tūkstančiai laisvų darbo vietų, o nedarbo lygis buvo 2,9 proc. Tačiau po „Northvolt“ bankroto nedarbas 2025 m. balandžio mėn. labai padidėjo – iki 8,2 proc.
23. Labiausiai baiminamasi dėl atleidimų galbūt įvyksiančio protų nutekėjimo. Vos prieš kelerius metus į šį miestą dirbti „Northvolt“ persikėlė daug žmonių. Be to, 40 proc. „Northvolt“ darbuotojų buvo trečiųjų šalių piliečiai, kurių leidimai dirbti ir gyventi priklausė nuo jų užimtumo. Siekiant išlaikyti specialistus, reikia dėti daug pastangų, kad jie galėtų greitai rasti naują darbą, pageidautina regione.
24. Daugelis atleistų darbuotojų turi ypatingų įgūdžių baterijų gamybos ir inžinerijos srityje. Siekiant padėti šiems žmonėms rasti naują darbą kitose augančiose regiono pramonės šakose, gali prireikti tikslinių priemonių. Pagrindiniai veiksniai sumažinti ilgalaikį poveikį nedarbui – mokymas ir kvalifikacijos kėlimas.

Pokyčiams ir restruktūrizavimui numatyti skirtos ES kokybės sistemos taikymas

25. Švedija nurodė, kaip buvo atsižvelgta į Pokyčiams ir restruktūrizavimui numatyti skirtose ES kokybės sistemoje išdėstytas rekomendacijas. Iki bankroto „Northvolt“ buvo numačiusi pagalbą daliai savo darbuotojų, kuriuos 2024 m. rudenį neigiamai paveikė didelio masto restruktūrizavimas. Įmonė sudarė kolektyvinę sutartį su profesinėmis sąjungomis. Trečiųjų šalių piliečiams, kurių leidimas dirbti ir gyventi šalyje priklausė nuo jų darbo sutarties, buvo pasiūlyti perkėlimo paketai.
26. Kalbant apie veiklą, kurios imtasi siekiant padėti atleistiems darbuotojams, Švedija pranešė, kad darbuotojams padėjo Švedijos darbo saugumo tarybos TRR ir TSL¹⁰. Šie subjektai buvo įsteigti kolektyvinėmis darbdavių ir darbuotojų organizacijų sutartimis, siekiant finansuoti pereinamojo laikotarpio paramą darbuotojams, nukentėjusiems dėl darbo vietų praradimo. Tačiau tai netaikoma asmenims, kurių

¹⁰ TRR (Trygghetsrådet) remia tarnautojus, o TSL (Trygghetsfonden) – darbininkus.

darbo patirtis nepakankama, ir trečiųjų šalių piliečiams, neturintiems teisės nuolat gyventi šalyje.

Papildomumas su nacionalinių ar Sąjungos fondų lėšomis finansuojamais veiksmais

27. Švedija patvirtino, kad toliau nurodytos EGF finansuojamos priemonės nebus remiamos pagal kitas Sąjungos finansines priemones.
28. Suderintas prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketas papildė nacionalinėmis arba privačiomis lėšomis finansuojamus veiksmus, t. y. reguliarias valstybinės užimtumo tarnybos siūlomas priemones, taip pat priemones, kurias siūlo Švedijos darbo saugumo tarybos TRR ir TSL. Be to, jį papildė kiti ES fondai, nes paskelbtas kvietimas pagal nacionalinę ESF+ programą stiprinti gebėjimus nukentėjusiam regione, siekiant atgaivinti darbo rinką.

Tvarka, kurios laikantis buvo konsultuotasi su tiksliniais paramos gavėjais ar jų atstovais arba socialiniais partneriais, vietos ir regioninėmis valdžios institucijomis

29. Švedija nurodė, kad vadovaujantis Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 4 dalimi suderintas prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketas parengtas konsultuojantis su tiksliniais paramos gavėjais atstovaujančiomis profesinėmis sąjungomis ir socialiniais partneriais. 2024 m. spalio 22 d. surengtas pirmasis darbuotojus atleidžiančios įmonės, profesinių sąjungų, Valstybinės užimtumo tarnybos, taip pat Švedijos darbo saugumo tarybų TRR ir TSL posėdis. Per šį posėdį buvo sudaryta darbo grupė, kurią sudarė šių organizacijų atstovai.
30. Darbo grupė taip pat susitarė dėl paraiškos EGF paramai gauti ir dėl priemonių rinkinio parengimo atsižvelgiant į vietos ir regionines plėtros strategijas ir darbdavių poreikius.

Tiksliniai paramos gavėjai ir siūlomos priemonės

Tiksliniai paramos gavėjai

31. Apskaičiuota, kad priemonėmis pasinaudos 5 800 atleistų darbuotojų. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 7 dalies f punktą šie darbuotojai suskirstyti pagal lytį, amžiaus grupę ir išsilavinimo lygį:

Kategorija		Numatomų paramos gavėjų skaičius	
Lytis	Vyrai	4 126	(71,1 proc.)
	Moterys	1 674	(28,9 proc.)
	Nebinarinio lytiškumo asmenys	0	(0 proc.)
Amžiaus grupė	Jaunesni nei 30 metų asmenys	1 682	(29,0 proc.)
	30–54 metų asmenys	3 944	(68,0 proc.)
	Vyresni nei 54 metų asmenys	174	(3,0 proc.)

Išsilavinimo lygis	Pagrindinis žemesnis išsilavinimas ¹¹	ar	348	(6,0 proc.)
	Vidurinis aukštesnis nei vidurinis išsilavinimas ¹³	arba ¹² nei	1 740	(30,0 proc.)
	Aukštasis (tretinis) išsilavinimas ¹⁴		3 712	(64,0 proc.)

Siūlomos priemonės

32. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 7 dalies h punktą suderintą prie individualių poreikių pritaikytų priemonių paketą, kuris turi būti teikiamas atleistiems darbuotojams, sudaro šios priemonės:

- Išsamus vertinimas ir individualus planavimas. Ši priemonė yra individualios pagalbos ieškant darbo pagrindas. Ji apima išsamias sesijas su individualiu konsultantu.
- Darbo paieškos ir konsultuojamojo ugdymo veikla. Siūlomos ir individualios, ir grupinės priemonės, kurios apima konsultuojamąjį ugdymą per individualius kontaktinius susitikimus su galimais darbdaviais, praktinius seminarus ar motyvacines diskusijas. Privatūs paslaugų teikėjai, kuriuos samdo Valstybinė užimtumo tarnyba, teikia individualizuotą ir visapusišką pagalbą vertinant asmens įgūdžius ir ieškant darbo.
- Parama pradedant nuosavą verslą. Išorės konsultanto siūlomi mokymai asmenims, norintiems pradėti savo verslą.
- Parama investicijoms į veiklą pradedančias įmones. Darbo ieškantys asmenys, kurie pradeda savo verslą, turės galimybę kreiptis dėl specialios investicijų paramos iki 22 000 EUR. Ji gali būti naudojama pradinėms investicijoms ir įrangai, verslo plėtros sąnaudoms, skaitmeniniams sprendimams ir rinkodarai.
- Pasiruošimo darbo rinkai mokymai. Valstybinės užimtumo tarnybos rengiami trumpi praktiniai profesinio mokymo kursai, skirti darbo ieškantiems asmenims, kuriais siekiama pritaikyti trūkstamų profesijų įgūdžius ir patenkinti dabartinius užimtumo poreikius darbo rinkoje. Tai gali apimti mikrokredencialų naudojimą įgytam mokymuisi pripažinti.
- Mokymo kursai pagal įprastą švietimo sistemą. Šie kursai yra ne trumpesni kaip dvejų metų kursai, kuriuos siūlo mokymo įstaigos arba aukštojo mokslo sistema. Šie kursai paprastai nebūtų prieinami darbo ieškantiems asmenims. Kursai gali būti pritaikyti individualiems poreikiams, visų pirma tiems, kurie nemoka švedų kalbos.

¹¹ ISCED 0–2 lygmenys

¹² ISCED 3 lygmuo

¹³ ISCED 4 lygmuo

¹⁴ ISCED 5–8 lygmenys

- Grižimas į darbo rinką. Ši priemonė skirta ypač pažeidžiamiesiems paramos gavėjams, kuriems gali prireikti specialios paramos, kad jie galėtų grįžti į darbo rinką arba mokytis.
 - Išmokos. Išmoka mokama tiems, kurie atlieka stažuotę arba rengiasi pradėti savo verslą. Veiklos išmoka mokama tiems, kurie aktyviai dalyvauja siūlomose mokymo priemonėse. Judumo išmoka mokama kelionės ir persikraustymo išlaidoms padengti, jei naujas darbas randamas kitame regione. Kelionės išlaidos, susijusios su dalyvavimu pokalbiuose dėl darbo kitoje vietovėje, gali būti kompensuojamos.
33. Skaitmeniniai ir žalieji įgūdžiai. Šios priemonės skirtos skaitmeninės pramonės amžiuje ir efektyvaus išteklių naudojimo ekonomikoje reikalingų įgūdžių sklaidai, kaip reikalaujama Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalyje. Suderintos priemonės buvo parengtos atsižvelgiant į įgūdžių poreikius, atsiradusius dėl skaitmeninės pramonės amžiaus ir perėjimo prie efektyviau išteklius naudojančios ekonomikos¹⁵. Priemonės taip pat apima ankstesnės patirties patvirtinimą.
34. Čia aprašyti siūlomi veiksmai yra aktyvios darbo rinkos politikos priemonės, priskiriamos prie Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnyje nustatytų tinkamų finansuoti veiksmų. Šie veiksmai nepakeičia pasyvių socialinės apsaugos priemonių.
35. Švedija pateikė reikiamą informaciją apie priemones, kurios atitinkamai įmonei yra privalomos pagal nacionalinę teisę arba kolektyvines sutartis. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 9 straipsnio 1 dalį Švedija patvirtino, kad EGF finansinė parama nepakeis tokių priemonių.

Biudžeto sąmata

36. Numatomos bendros išlaidos sudaro 14 210 537 EUR, iš jų individualiems poreikiams pritaikytoms paslaugoms skiriama 13 663 977 EUR, o parengiamajai, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklai – 546 560 EUR.
37. Visa prašomos EGF finansinės paramos suma yra 8 526 322 EUR (60 proc. visų išlaidų).
38. Švedija nurodė, kad pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 7 dalies m punktą nacionalinį išankstinį finansavimą ir bendrą finansavimą teikia *Arbetsförmedlingen* (Švedijos valstybinė užimtumo tarnyba).

Priemonės	Numatomas dalyvių skaičius	Numatomos išlaidos vienam dalyviui (EUR) ¹⁶	Numatomos visos išlaidos (EUR) ¹⁷
Prie individualių poreikių pritaikytos paslaugos (priemonės pagal Reglamento (ES) 2021/691 7			

¹⁵ Kursų turinio pavyzdžiai – programuojamasis loginis valdiklis, pramoninis automatizavimas, skaitmeninės gamybos valdymas, efektyviai energiją vartojančios technologijos ir bazinis programavimas.

¹⁶ Kad būtų išvengta dešimtyų dalių, numatytos išlaidos vienam darbuotojui buvo suapvalintos. Tačiau suapvalinimas neturi įtakos bendrai kiekvienos priemonės išlaidų sumai, kuri išlieka tokia, kokia nurodyta Švedijos pateiktoje paraiškoje.

¹⁷ Bendros sumos nesutampa, nes yra suapvalintos.

straipsnio 2 dalies antros pastraipos a punktą)			
Išsamus vertinimas ir individualus planavimas (<i>Kartläggning och individuell planering</i>)	5 800	57	330 688
Darbo paieškos ir konsultuojamojo ugdymo veikla (<i>Jobbsökaraktiviteter och coachning</i>)	1 000	29	28 508
Darbo paieškos ir konsultuojamojo ugdymo veikla, teikiama per paslaugų teikėjus (<i>Jobbsökaraktiviteter och coachning via privata leverantörer</i>)	500	1 824	912 242
Parama pradedant nuosavą verslą (<i>Stöd vid start av eget företagande</i>)	50	1 642	82 102
Parama investicijoms į veiklą pradedančias įmones (<i>Investeringsstöd</i>)	100	21 715	2 171 502
Pasiruošimo darbo rinkai mokymai (<i>Arbetsmarknadsutbildning</i>)	510	9 697	4 945 539
Mokymo kursai pagal įprastą švietimo sistemą (<i>Utbildning inom ordinarie utbildningssystem</i>)	40	17 105	684 182
Grįžimas į darbo rinką (<i>Steg till arbete</i> (STA))	50	6 769	338 442
Tarpinė suma a): Prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketo procentinė dalis	—		9 493 205 (69,48 proc.)
Išmokos ir paskatos (priemonės pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies antros pastraipos b punktą)			
Išmoka mokama tiems, kurie atlieka stažuotę arba rengiasi pradėti savo verslą (<i>Finansiellt stöd (aktivitetsstöd) för praktik och starta eget</i>)	150	5 473	821 018
Judumo išmoka (<i>Flyttbidrag</i>)	150	1 824	273 673
Išmoka už veiklą (<i>Finansiellt stöd (aktivitetsstöd)</i>)	550	5 473	3 010 400
Kelionpinigiai už dalyvavimą pokalbiuose (<i>Finansiellt stöd för resa vid anställningsintervju</i>)	200	328	65 681
Tarpinė suma b): Prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketo procentinė dalis	—		4 170 772 (30,52 proc.)

Veikla pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 5 dalį		
1. Parengiamoji veikla	–	63 071
2. Valdymas	–	456 121
3. Informavimas ir viešinimas	–	13 684
4. Kontrolė ir ataskaitų teikimas	–	13 684
Tarpinė suma c): Bendrų išlaidų procentinė dalis	–	546 560 (3,85 proc.)
Visos išlaidos (a + b + c):	–	14 210 537
EGF parama (60 proc. visų išlaidų)	–	8 526 322

39. Išlaidos lentelėje nurodytoms priemonėms, kaip ir priemonėms pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies antros pastraipos b punktą, neviršija 35 proc. visų išlaidų, skirtų suderintam prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketui. Švedija patvirtino, kad šios priemonės taikomos su sąlyga, kad tiksliniai paramos gavėjai aktyviai dalyvaus darbo paieškos arba mokymosi veikloje.
40. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies ketvirtą pastraipą Švedija patvirtino, kad investicijų į savarankišką darbą, verslo startuolius ir perimamus darbuotojus išlaidos neviršys 22 000 EUR vienam paramos gavėjui.

Išlaidų tinkamumo finansuoti laikotarpis

41. Prie individualių poreikių pritaikytas paslaugas tiksliniams paramos gavėjams Švedija pradėjo teikti 2024 m. spalio 25 d. Todėl su priemonėmis susijusios išlaidos bus laikomos tinkamomis finansuoti iš EGF finansinės paramos nuo 2024 m. spalio 25 d. iki 24 mėnesių nuo Finansavimo sprendimo įsigaliojimo dienos, išskyrus švietimo ar mokymo kursus, kurie trunka dvejus metus ar ilgiau ir kurie bus tinkami finansuoti iki 31 mėnesio nuo Finansavimo sprendimo įsigaliojimo dienos.
42. Pirmąsias administracines išlaidas, susijusias su EGF įgyvendinimu, Švedija patyrė 2024 m. spalio 25 d. Todėl išlaidos parengiamajai, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklai laikomos tinkamomis finansuoti EGF finansinės paramos lėšomis nuo 2024 m. spalio 25 d. iki tada, kai sueis 31 mėnuo nuo Finansavimo sprendimo įsigaliojimo dienos.

Valdymo ir kontrolės sistemos

43. Paraiškoje pateiktas pagal Reglamento (ES) 2021/691 23 straipsnį reikalaujamas valdymo ir kontrolės sistemos aprašas, kuriame nurodyta susijusių įstaigų atsakomybė. Švedija pranešė Komisijai, kad finansinę paramą, kaip ir ankstesniais EGF atvejais, valdys Švedijos valstybinė užimtumo tarnyba *Arbetsförmedlingen*. *Arbetsförmedlingen* veikia kaip vadovaujančioji ir mokėjimo institucija. Bendra atsakomybė už EGF priemonių valdymą tenka Generalinio direktoriaus biuro ES ir tarptautinio bendradarbiavimo skyriui. Už finansinių išteklių valdymą atsakingas Finansų departamento Apskaitos ir ataskaitų skyrius. Projekto galutinėms ataskaitoms patvirtinti taip pat paskirta sertifikavimo funkcija. Švedija taip pat pranešė, kad vadovaujančioji institucija sudarys sutartį su nepriklausoma išorės audito įmone, kad ši pateiktų audito nuomonę dėl to, ar išlaidos, kurioms skirtas bendras ES finansavimas, yra teisėtos ir tvarkingos, ataskaitose, kuriose išsamiai

aprašytos programos išlaidos, pateikiamas tikras ir teisingas vaizdas, o įdiegtos kontrolės sistemos veikia tinkamai.

Susijusios valstybės narės prisiimti įsipareigojimai

44. Švedija pateikė visas būtinas garantijas, kad:
- suteikiant galimybę naudotis siūlomomis priemonėmis ir jas įgyvendinant bus laikomasi vienodo požiūrio ir nediskriminavimo principų;
 - buvo laikomasi nacionalinės ir ES teisės aktuose nustatytų su kolektyviniu atleidimu iš darbo susijusių reikalavimų;
 - bus išvengta dvigubo finansavimo;
 - finansinė parama EGF lėšomis atitiks Sąjungos taikomas procedūrines ir materialines valstybės pagalbos taisykles.

POVEIKIS BIUDŽETUI

Biudžeto pasiūlymas

45. EGF didžiausia metinė suma neviršija 30 mln. EUR (2018 m. kainomis), kaip nustatyta 2020 m. gruodžio 17 d. Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2020/2093, kuriuo nustatoma 2021–2027 m. daugiametė finansinė programa¹⁸, su pakeitimais, padarytais 2024 m. vasario 29 d. Tarybos reglamentu (ES, Euratomas) 2024/765¹⁹, 8 straipsnyje.
46. Išnagrinėjusi paraišką pagal taikytinas Reglamento (ES) 2021/691 13 straipsnio 1 ir 2 dalių sąlygas ir atsižvelgusi į tikslinių paramos gavėjų skaičių, siūlomas priemones ir numatomas išlaidas, Komisija siūlo mobilizuoti iš EGF 8 526 322 EUR sumą, atitinkančią 60 proc. siūlomų priemonių bendrų išlaidų, kad būtų suteikta finansinė parama pagal pateiktą paraišką.
47. Siūlomą sprendimą mobilizuoti EGF lėšas bendrai priims Europos Parlamentas ir Taryba pagal Reglamento (ES) 2021/691 15 straipsnio 1 dalies pirmos pastraipos antrą sakinį ir kaip nustatyta 2020 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos tarpinstitucinio susitarimo dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo, taip pat dėl naujų nuosavų išteklių, įskaitant veiksmų gaires dėl naujų nuosavų išteklių nustatymo²⁰, 9 punkte.

Susiję teisės aktai

48. Komisija, teikdama šį pasiūlymą dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas, Europos Parlamentui ir Tarybai taip pat pateiks pasiūlymą pervesti 8 526 322 EUR sumą į atitinkamą biudžeto eilutę.
49. Priimdama šį pasiūlymą dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas, Komisija taip pat priėmė sprendimą dėl finansinės paramos, kuris yra finansavimo sprendimas, kaip apibrėžta Reglamento (ES, Euratomas) 2024/2509²¹ 110 straipsnyje. Šis finansavimo

¹⁸ OL L 433 I, 2020 12 22, p. 11.

¹⁹ OL L, 2024/765, 2024 2 29.

²⁰ OL L 433 I, 2020 12 22, p. 28.

²¹ 2024 m. rugsėjo 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES, Euratomas) 2024/2509 dėl Sąjungos bendrajam biudžetui taikomų finansinių taisyklių (nauja redakcija) (OL L, 2024/2509, 2024 9 26).

sprendimas įsigalios tą dieną, kai Komisijai bus pranešta, kad Europos Parlamentas ir Taryba patvirtino biudžeto lėšų perkėlimą pagal Reglamento (ES) 2021/691 15 straipsnio 2 dalies pirmą pastraipą.

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS**dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams lėšų mobilizavimo pagal Švedijos paraišką „EGF/2025/003 SE/Northvolt“**

EUROPOS PARLAMENTAS IR EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA,

atsižvelgdami į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo,

atsižvelgdami į 2021 m. balandžio 28 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2021/691 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF), kuriuo panaikinamas Reglamentas (ES) Nr. 1309/2013²², ypač į jo 15 straipsnio 1 dalies pirmą pastraipą,

atsižvelgdami į 2020 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos tarpinstitucinį susitarimą dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo, taip pat dėl naujų nuosavų išteklių, įskaitant veiksmų gaires dėl naujų nuosavų išteklių nustatymo²³, ypač į jo 9 punktą,

atsižvelgdami į Europos Komisijos pasiūlymą,

kadangi:

- (1) Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF) tikslas – rodyti solidarumą ir skatinti deramą ir tvarų užimtumą Sąjungoje, teikiant paramą atleistiems darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims, kurių veikla nutrūko didelio masto restruktūrizavimo atveju, ir padedant jiems kuo greičiau grįžti prie deramo ir tvaraus užimtumo;
- (2) EGF didžiausia metinė suma negali viršyti 30 mln. EUR (2018 m. kainomis), kaip nustatyta Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2020/2093²⁴ su pakeitimais, padarytais Tarybos reglamentu (ES, Euratomas) 2024/765, 8 straipsnyje ir Reglamento (ES) 2021/691 16 straipsnyje;
- (3) 2025 m. birželio 16 d. Švedija pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 1 dalį pateikė paraišką mobilizuoti EGF lėšas dėl darbuotojų atleidimo iš įmonės „Northvolt“ („Northvolt AB“) ir jos patronuojamųjų įmonių, taip pat iš 13 subrangovų, tiekėjų ir tolesnės grandies gamybos įmonių Švedijoje. Paraiška buvo papildyta papildoma informacija, pateikta pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 5 dalį. Remiantis Komisijos vertinimu, pateiktu pasiūlyme dėl Europos Parlamento ir Tarybos sprendimo dėl lėšų mobilizavimo²⁵, laikoma, kad ta paraiška atitinka Reglamento (ES) 2021/691 13 straipsnyje nustatytas EGF finansinės paramos suteikimo sąlygas;

²² OL L 153, 2021 5 3, p. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

²³ OL L 433 I, 2020 12 22, p. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2020/1222/oj.

²⁴ 2020 m. gruodžio 17 d. Tarybos reglamentas (ES, Euratomas) 2020/2093, kuriuo nustatoma 2021–2027 m. daugiametė finansinė programa (OL L 433 I, 2020 12 22, p. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

²⁵ COM(2025) 621

- (4) todėl iš EGF turėtų būti mobilizuota 8 526 322 EUR suma finansinei paramai pagal Švedijos pateiktą paraišką suteikti;
- (5) siekiant kuo greičiau mobilizuoti EGF lėšas, šis sprendimas turėtų būti taikomas nuo jo priėmimo dienos,

PRIĖMĖ ŠĮ SPRENDIMĄ:

1 straipsnis

2025 finansinių metų Sąjungos bendrajame biudžete Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams mobilizuojamos lėšos siekiant skirti 8 526 322 EUR įsipareigojimų ir mokėjimų asignavimų sumą.

2 straipsnis

Šis sprendimas įsigalioja jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje* dieną.

Jis taikomas nuo *[priėmimo data]**.

Priimta Briuselyje

Europos Parlamento vardu
Pirmininkas / Pirmininkė

Tarybos vardu
Pirmininkas / Pirmininkė

* Datą įrašo Parlamentas prieš paskelbiant OL.