



Brüsszel, 2025. október 28.
(OR. en)

14597/25

Intézményközi referenciaszám:
2025/0326 (BUD)

FIN 1256
SOC 704

JAVASLAT

Küldi:	az Európai Bizottság főtitkára részéről Martine DEPREZ igazgató
Az átvétel dátuma:	2025. október 28.
Címzett:	Thérèse BLANCHET, az Európai Unió Tanácsának főtitkára
Biz. dok. sz.:	COM(2025) 621 final
Tárgy:	Javaslat AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS HATÁROZATA az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapnak Svédország EGF/2025/003 SE/Northvolt referenciaszámú kérelme nyomán történő igénybevételéről

Mellékelten továbbítjuk a delegációknak a következő dokumentumot: COM(2025) 621 final.

Melléklet: COM(2025) 621 final

Brüsszel, 2025.10.28.
COM(2025) 621 final

2025/0326 (BUD)

Javaslat

AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS HATÁROZATA

**az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs
Alkalmazkodási Alapnak Svédország EGF/2025/003 SE/Northvolt referenciaszámú
kérelme nyomán történő igénybevételéről**

INDOKOLÁS

A JAVASLAT HÁTTERE

1. Az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapból (EGAA) nyújtott pénzügyi hozzájárulásokra vonatkozó szabályokat az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapról (EGAA) és az 1309/2013/EU rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2021. április 28-i (EU) 2021/691 európai parlamenti és tanácsi rendelet¹ határozza meg.
2. A Northvolt (Northvolt AB) vállalatnál és leányvállalatainál, valamint 13 svédországi alvállalkozónál, beszállítónál és továbbfeldolgozó vállalatnál történt elbocsátásokat követően Svédország 2025. június 16-án EGF/2025/003 SE/Northvolt referenciaszámmal kérelmet nyújtott be az EGAA-ból igénybe vehető pénzügyi hozzájárulás iránt.
3. A kérelem értékelése után a Bizottság az (EU) 2021/691 rendelet valamennyi vonatkozó rendelkezése alapján megállapította, hogy az EGAA-ból igénybe vehető pénzügyi hozzájárulás odaítélésének feltételei teljesülnek.

A KÉRELEM ÖSSZEFOGLALÁSA

EGAA-kérelem	EGF/2025/003 SE/Northvolt
Tagállam	Svédország
Érintett régió(k) (NUTS ² 2 szint)	Övre Norrland (SE33) Stockholm (SE11) Östra Mellansverige (SE12)
A kérelem benyújtásának időpontja	2025. június 16.
A kérelem átvételi elismervényén feltüntetett dátum	2025. június 16.
A kiegészítő információk iránti kérelem dátuma	2025. augusztus 4.
A kiegészítő információ benyújtásának határideje	2025. augusztus 26.
Az értékelés befejezésének határideje	2025. november 4.
Beavatkozási kritérium	Az (EU) 2021/691 rendelet 4. cikke (2) bekezdésének a) pontja
Az elsődlegesen érintett vállalat	Northvolt (Northvolt AB)
Az érintett vállalatok száma ³	14

¹ HL L 153., 2021.5.3., 48. o.

² A Bizottság (EU) 2019/1755 felhatalmazáson alapuló rendelete (2019. augusztus 8.) a statisztikai célú területi egységek nomenklatúrájának (NUTS) létrehozásáról szóló 1059/2003/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet mellékleteinek módosításáról (HL L 270., 2019.10.24., 1. o.).

³ Ez az adat magában foglalja a referencia-időszakon kívül történt elbocsátásokat is a Northvolt vállalatnál (beleértve a leányvállalatokat), valamint az Adecco Sweden AB, az Away Group AB, a Dongjin Sweden AB, a Falck Sverige AB, a Kubli Bod AB, a Randstad AB, a Sodexo AB és az Uggle Engineering Sweden AB vállalatoknál.

Az elsődleges vállalat gazdasági tevékenységi ágazata (NACE Rev. 2. szerinti ágazat) ⁴	71. ágazat (Építészmérnöki tevékenység, műszaki vizsgálat, elemzés)
Az alvállalkozók, a beszállítók és a továbbfeldolgozó vállalatok száma ⁵	8
Referencia-időszak (négy hónap):	2024. november 28. – 2025. március 28.
A referencia-időszak alatt elbocsátottak száma (a)	5 829
A referencia-időszak előtt vagy után elbocsátottak száma (b)	657
Az elbocsátottak száma összesen (a + b)	6 486
A támogatható kedvezményezettek száma összesen	6 486
A célcsoportot alkotó kedvezményezettek száma összesen	5 800
A személyre szabott szolgáltatásokhoz kapcsolódó költségvetés (EUR)	13 663 977
Az EGAA végrehajtásához kapcsolódó költségvetés ⁶ (EUR)	546 560
Teljes költségvetés (EUR)	14 210 537
EGAA-hozzájárulás (60 %) (EUR)	8 526 322

A KÉRELEM ÉRTÉKELÉSE

Eljárás

4. Svédország 2025. június 16-án EGF/2025/003 SE/Northvolt referenciaszámon kérelmet nyújtott be, 12 héten belül attól az időponttól számítva, hogy az (EU) 2021/691 rendelet 4. cikke (2) bekezdésének a) pontjában meghatározott beavatkozási kritériumok teljesültek. Az Európai Bizottság ugyanazon a napon visszaigazolta a kérelem beérkezését. A Bizottság 2025. július 18-án birtokában volt a kérelem fordításának, és 2025. augusztus 4-én kiegészítő információkat kért Svédországtól. Svédország a kéréstől számított 15 munkanapon belül megküldte a szóban forgó kiegészítő információkat. A hiánytalan kérelem kézhezvételétől számított 50 munkanapos határidő, amelyen belül a Bizottságnak le kell zárnia annak értékelését, hogy a kérelem megfelel-e a pénzügyi hozzájárulás feltételeinek, 2025. november 4-én jár le.

⁴ HL L 393., 2006.12.30., 1. o.

⁵ Ez az adat a referencia-időszakon belüli elbocsátásokra vonatkozik.

⁶ Az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikkének (5) bekezdésével összhangban.

A kérelem elfogadhatósága

Az érintett vállalatok és kedvezményezettek

5. A kérelem 5 829 olyan elbocsátott munkavállalóra vonatkozik, akiknek a tevékenysége a Northvolt (Northvolt AB) vállalatnál és leányvállalatainál, valamint nyolc alvállalkozónál, beszállítónál és továbbfeldolgozó vállalatnál megszűnt. Az elsődleges vállalat a NACE Rev. 2. rendszer szerinti gazdasági ágazatok közül a 71. ágazatban (Építésmérnöki tevékenység, műszaki vizsgálat és elemzés) működött. A Northvolt vállalatnál történt elbocsátásokra főként Övre Norrland (SE33), Stockholm (SE11) és Östra Mellansverige (SE12) NUTS 2 régiókban került sor.

A vállalatok neve és a referencia-időszakon belüli elbocsátások száma			
Elsődleges vállalat és leányvállalatok ⁷		Alvállalkozók, beszállítók, továbbfeldolgozó vállalatok	
Northvolt AB	1 013	Adecco Sweden AB	2
Northvolt Ett AB	3 456	Compass Group AB	15
Northvolt Revolt AB	332	Dongjin Sweden AB	11
Northvolt Systems AB	191		35
Northvolt Fem AB	10	Kjell Grenholm Åkeri AB	3
Northvolt Labs AB	492	Linotolgov AB	25
Novo Energy Production AB	54	Sodexo AB	167
Novo Energy R&D AB	3	Titan konstruktion AB	10
Novo Energy AB	10		
Northvolt – összesen	5 561		
A vállalatok száma összesen⁸: 9		Az elbocsátott munkavállalók száma összesen:	5 829

Beavatkozási kritériumok

6. Svédország kérelmét az (EU) 2021/691 rendelet 4. cikke (2) bekezdésének a) pontja szerinti beavatkozási kritériumok alapján nyújtotta be, amely a támogatást a következőkhöz köti: legalább 200 elbocsátott munkavállaló egy négyhónapos referencia-időszak alatt egy vállalaton belül egy tagállamban, ideértve a beszállítók vagy a továbbfeldolgozó vállalatok körében elbocsátott munkavállalókat és/vagy a tevékenységüket megszüntető önálló vállalkozókat is.
7. A kérelemmel összefüggő négyhónapos referencia-időszak 2024. november 28-tól 2025. március 28-ig tartott.

⁷ A Novo Energy Production AB, a Novo Energy R&D AB és a Novo Energy AB vállalatokat a Northvolt és a Volvo Cars közös vállalkozásaiként alapították. 2025 év elején a Volvo Cars megszerezte az összes részvényt, hogy a vállalatok kizárólagos tulajdonosává váljon.

⁸ Az elsődleges vállalat, a Northvolt, valamint a leányvállalatok és nyolc alvállalkozó, beszállító és továbbfeldolgozó vállalat.

8. A referencia-időszak alatt bekövetkezett tevékenységmegszüntetések megoszlása a következő volt:
- 5 561 elbocsátott munkavállaló a Northvolt vállalatnál,
 - 268 elbocsátott munkavállaló a Northvolt nyolc alvállalkozójánál, beszállítójánál és továbbfeldolgozó vállalatánál.

Az elbocsátások és a tevékenységmegszüntetések számának kiszámítása

9. Az (EU) 2021/691 rendelet 6. cikke első bekezdésének a) pontja és 5. cikke első bekezdésének értelmében az elbocsátott munkavállalók tevékenysége referencia-időszak alatti megszűnésének számát a következőképpen számították ki:
- 4 552 elbocsátás attól a naptól számítva, amelyen a munkáltató a 98/59/EK tanácsi irányelv⁹ 3. cikke (1) bekezdésének megfelelően, írásban értesítette az illetékes hatóságot a tervezett csoportos létszámcsökkentésről. A svéd hatóságok az értékelés Bizottság általi befejezését megelőzően megerősítették, hogy az említett 4 552 elbocsátás ténylegesen megtörtént,
 - 1 277 elbocsátást a munkaszerződés tényleges megszüntetésének vagy lejáratának időpontjától.

Támogatható kedvezményezettek

10. A már említett munkavállalókon túl 657 olyan elbocsátott munkavállaló is a támogatható kedvezményezettek közé tartozik, akiknek a tevékenysége a négyhónapos referencia-időszak előtt vagy után szűnt meg. Az (EU) 2021/691 rendelet 6. cikke első bekezdésének b) pontja értelmében e munkavállalók mindegyikének a 2024. november 28-án kezdődő referencia-időszak előtti hat hónapon belül vagy a referencia-időszak vége és az e javaslatnak az elfogadását megelőző nap között szűnt meg a tevékenysége. Egyértelmű ok-okozati összefüggés mutatható ki azzal az eseménnyel, amely a referencia-időszak alatt az elbocsátott munkavállalók tevékenységének megszűnéséhez vezetett, ahogyan azt az (EU) 2021/691 rendelet 6. cikkének második bekezdése előírja.
11. A támogatható kedvezményezettek száma összesen 6 486.

Az elbocsátásokhoz és a tevékenység megszüntetéséhez vezető események ismertetése

12. Az elbocsátásokhoz vezető esemény a Northvolt AB-t érintő jelentős szerkezetátalakítás, amelyet a vállalat csődje követett. Dominóhatásként az elbocsátások további kisebb hulláma sújtotta a vállalat alvállalkozóit, beszállítóit és továbbfeldolgozó vállalatait.
13. A Northvolt AB-t 2016-ban alapították magánbefektetők, hogy a kínai gyártóktól való függőség csökkentése érdekében megpróbáljanak európai akkumulátorágazatot létrehozni. A Northvolt akkumulátorgyárat épített Skellefteå településen. Ezt a Northvolt Ettnek nevezett gyárat azzal a céllal hozták létre, hogy elektromos autókhoz és energiatároláshoz lítiumion-akkumulátorokat gyártson. Ezenkívül kutatási kampuszként a Northvolt Labs is létrejött Västerås településen.
14. A Northvolt Ett 2022 júniusában nyílt meg. A termelési folyamat súlyos problémái azonban gyorsan nyilvánvalóvá váltak. 2023-ban a Northvolt Ett termelése az

⁹ A Tanács 98/59/EK irányelve (1998. július 20) a csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó tagállami jogszabályok közelítéséről (HL L 225., 1998.8.12., 16. o.).

eredetileg tervezett kapacitás csupán 0,5 %-át érte el. E késedelmek miatt a Northvolt fő ügyfelei kénytelenek voltak visszavonni megbízásaikat.

15. Ugyanakkor a kínai akkumulátorgyártók az állami támogatásoknak köszönhetően a Northvolt áraihoz képest féláron tudták értékesíteni akkumulátoraikat. A kínai erőfölény következményeként és a kínai gyártóktól való függetlenségre törekedve a világ számos gazdasága is erőteljesen támogatta saját akkumulátorgyártását.
16. A piaci részesedés megszerzésére irányuló erőfeszítések óriási túlkínálathoz vezettek az akkumulátorok terén, és a bejelentett termelési kapacitások jóval meghaladják az előre jelzett keresletet. A kínai gyártók önmagukban elegendő akkumulátort gyártottak a globális kereslet kielégítéséhez. A Northvolt csődje tehát a kapacitásfelesleggel kapcsolatos kihívások fényében elkerülhetetlen piaci korrekciók jele.
17. A stratégiai felülvizsgálat eredményeként a Northvolt 2024. szeptember 23-án jelentős létszámcsökkentést jelentett be, és összesen 1 600 munkavállalónak mondott fel.
18. 2025. március 12-én a Northvolt csődöt jelentett. A termelés 2025. május 22-ig folytatódott, amikor az utolsó fennmaradó vevő úgy döntött, hogy beszállítót vált.
19. 2025. augusztus 7-én a Lyten, egy amerikai induló innovatív vállalkozás bejelentette, hogy át kívánja venni a Northvolt akkumulátorgyártását. Az ügylet svéd hatóságok általi jóváhagyása jelenleg folyamatban van. Még mindig nem világos, hogy a termelés mikor kezdődhet meg, és hány munkavállalót lehet ismét felvenni.

Az elbocsátások várható hatása a helyi, a regionális és az országos gazdaságra és foglalkoztatásra

20. A Northvolt csődje a modern kor legnagyobb csődje Svédországban. Az elbocsátásokra a Northvolt skellefteå-i, västeräsi és stockholmi telephelyein került sor. Figyelembe véve azonban a helyi munkaerőpiacok felvevőképeségét, az érintett városokban az elbocsátások számát, valamint az érintett munkaerő elsősorban kutatás- és menedzsmentorientált munkaköri profilját, a svéd hatóságok várakozásai szerint Västerås és Stockholm városára nem gyakorolnak jelentős hatást. A több mint 5 000 elbocsátás azonban Skellefteå városára súlyos hatást gyakorol (a város lakossága 36 000 fő, a községben 77 000 fő él). A svéd hatóságok ezért úgy határoztak, hogy az EGAA-támogatást Skellefteå-ra összpontosítják. Västerås és Stockholm munkavállalóit azonban tájékoztatják az EGAA-intézkedések lehetőségéről, és kérésre támogatást nyújtanak.
21. Az észak-svédországi Skellefteå városa átalakuláson ment keresztül. A népességszökkenés megállítása érdekében a régióban jelentős strukturális beruházásokat valósítottak meg, amelyek a zöld átmenetre fókuszáló fejlesztési stratégiával összekapcsolva vonzották a befektetőket. A Northvolt akkumulátorgyára a régió gazdasági fejlődésének katalizátora volt.
22. 2024 elején még mindig több ezer betöltetlen álláshelyet jelentettek Skellefteå-ban, a munkanélküliségi ráta pedig 2,9 % volt. A Northvolt csődjét követően azonban a munkanélküliség 2025 áprilisában meredeken, 8,2 %-ra nőtt.
23. Az egyik legnagyobb félelem a képzett munkaerő elvándorlása az elbocsátásokat követően. Sok munkavállaló csak néhány évvel ezelőtt költözött a városba, hogy a Northvoltnál dolgozzon. Ezenkívül a Northvolt munkavállalóinak 40 %-a harmadik országbeli állampolgár volt, akinek munkavállalási és tartózkodási engedélye a

foglalkoztatásától függött. A tehetségek megtartása érdekében jelentős erőfeszítésekre van szükség ahhoz, hogy a munkavállalókat gyorsan új munkahelyhez segítsék, lehetőleg a régióban.

24. Az elbocsátott munkavállalók közül sokan különleges készségekkel rendelkeznek az akkumulátorgyártás és -tervezés terén. Célzott intézkedésekre lehet szükség ahhoz, hogy ezek az emberek új munkakört találjanak a régió más növekvő iparágában. A munkanélküliségre gyakorolt hosszú távú hatások enyhítésének kulcsa a képzés és a továbbképzés lesz.

A változásra való felkészülésre és a szerkezetátalakításra vonatkozó uniós minőségi keret (QFR) alkalmazása

25. Svédország ismertette, hogyan vették figyelembe a változásra való felkészülésre és a szerkezetátalakításra vonatkozó uniós minőségi keretben megfogalmazott ajánlásokat: Csődje előtt a Northvolt gondoskodott a munkaerő azon részéről, amelyet hátrányosan érintett a 2024 őszén végrehajtott nagyszabású szerkezetátalakítás. A vállalat kollektív szerződést kötött a szakszervezetekkel. Azoknak a harmadik országbeli állampolgároknak, akiknek a munkavállalási és tartózkodási engedélye a munkaszerződésüktől függött, áthelyezési csomagokat ajánlottak fel.
26. Ami az elbocsátott munkavállalók támogatása érdekében végzett tevékenységeket illeti, Svédország arról számolt be, hogy a munkavállalókat a svéd TRR és TSL¹⁰ munkaügyi biztonsági tanácsok segítették. Ezeket a szervezeteket a munkáltatói és munkavállalói szervezetek közötti kollektív szerződések hozták létre az elbocsátások által érintett munkavállalók átállási támogatásának finanszírozására. Ezek hatálya azonban nem terjed ki a nem kielégítő foglalkoztatási múlttal rendelkezőkre és a huzamos tartózkodási joggal nem rendelkező harmadik országbeli állampolgárokra.

A nemzeti vagy uniós forrásokból finanszírozott intézkedéseket kiegészítő jelleg

27. Svédország megerősítette, hogy az alábbiakban ismertetett, az EGAA-ból nyújtott pénzügyi hozzájárulásban részesülő intézkedések egyéb uniós pénzügyi eszközökből nem részesülnek pénzügyi támogatásban.
28. A személyre szabott szolgáltatások koordinált csomagja kiegészíti a nemzeti vagy magánforrásokból finanszírozott intézkedéseket, nevezetesen az állami foglalkoztatási szolgálat által kínált rendszeres intézkedéseket, valamint a svéd TRR és TSL munkaügyi biztonsági tanácsok által kínált intézkedéseket. Ezt további uniós források is kiegészítik, mivel a nemzeti ESZA+ program keretében felhívást tettek közzé az érintett régió kapacitásépítésének fellendítésére a munkaerőpiac újjáélesztése céljából.

A célcsoportot alkotó kedvezményezettekkel vagy képviselőikkel, a szociális partnerekkel, illetve a helyi és regionális hatóságokkal folytatott konzultáció során követett eljárások

29. Svédország jelezte, hogy a személyre szabott szolgáltatások koordinált csomagját a célcsoportot alkotó kedvezményezettek képviselőiként eljáró szakszervezetekkel és a szociális partnerekkel egyeztetve dolgozták ki, az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikkének (4) bekezdésével összhangban. A munkavállalókat elbocsátó vállalat, a szakszervezetek, az állami foglalkoztatási szolgálat, valamint a svéd TRR és a TSL

¹⁰ A TRR (Trygghetsrådet) a szellemi munkát végző, a TSL (Trygghetsfonden) pedig a fizikai munkát végző munkavállalókat támogatja.

munkaügyi biztonsági tanácsok közötti első ülést 2024. október 22-re hívták össze. Ezen az ülésen e szervezetek képviselőiből munkacsoportot hoztak létre.

30. A munkacsoport megállapodott továbbá az EGAA-támogatás iránti kérelemről, valamint a helyi és regionális fejlesztési stratégiákkal és a munkáltatók igényeivel összhangban álló intézkedéscsomag kialakításáról.

A célcsoportot alkotó kedvezményezettek és a javasolt intézkedések

A célcsoportot alkotó kedvezményezettek

31. Az intézkedésekben várhatóan részt vevő elbocsátott munkavállalók becsült száma 5 800. Az (EU) 2021/691 rendelet 8. cikke (7) bekezdésének f) pontjában előírtak szerint az e munkavállalók nem, korcsoport és iskolai végzettség szerinti bontása a következő:

Kategória		A várható kedvezményezettek száma	
Nem:	Férfiak:	4 126	(71,1 %)
	Nők:	1 674	(28,9 %)
	Nem bináris:	0	(0 %)
Korcsoport:	30 év alattiak:	1 682	(29,0 %)
	30–54 év közöttiek:	3 944	(68,0 %)
	54 év felettiak:	174	(3,0 %)
Iskolai végzettség:	Legfeljebb alsó középfokú végzettség ¹¹	348	(6,0 %)
	Felső középfokú ¹² vagy posztsekunder végzettség ¹³	1 740	(30,0 %)
	Felsőfokú végzettség ¹⁴	3 712	(64,0 %)

Javasolt intézkedések

32. Az (EU) 2021/691 rendelet 8. cikke (7) bekezdésének h) pontjában előírtak szerint az elbocsátott munkavállalók számára biztosítandó személyre szabott koordinált csomag a következő intézkedéseket tartalmazza:

- Részletes elemzés és személyre szabott tervezés: Ez az intézkedés az egyéni álláskereséshez nyújtott segítség központi eleme. Egy egyéni tanácsadóval folytatott intenzív ülésekre terjed ki.

¹¹ ISCED 0–2.

¹² ISCED 3.

¹³ ISCED 4.

¹⁴ ISCED 5–8.

- Álláskeresői tevékenységek és tanácsadás: Mind egyéni, mind csoportos intézkedéseket kínálnak, amelyek magukban foglalják a lehetséges munkáltatókkal való egyéni kapcsolatfelvételre, műhelytalálkozókra vagy motivációs megbeszélésekre vonatkozó tanácsadást. Az állami foglalkoztatási szolgálat által biztosított magánszolgáltatók személyre szabott, átfogó támogatást nyújtanak az adott személy készségeinek felméréséhez és a munkakereséshez.
 - Saját vállalkozás indításának támogatása: Külső tanácsadó által a saját vállalkozás indítása iránt érdeklődők számára kínált képzések.
 - Induló vállalkozások beruházási támogatása: Azok az álláskereső, akik saját vállalkozást indítanak, lehetőséget kapnak arra, hogy legfeljebb 22 000 EUR összegű egyedi beruházási támogatást igényeljenek. Ez felhasználható induló beruházásokhoz és berendezésekhez, vállalkozásfejlesztési költségekhez, digitális megoldásokhoz és marketinghez.
 - Munkaerőpiaci képzés: Az állami foglalkoztatási szolgálat által kínált rövid, gyakorlati szakképzések, amelyek az álláskeresőket célozzák meg, és amelyek célja a hiányszakmák által igényelt készségeknek való megfelelés és a jelenlegi munkaerőpiaci foglalkoztatási igények kielégítése. Ez magában foglalhatja a mikrotanúsítványok használatát a megszerzett tanulás elismerése céljából.
 - Képzések a rendes oktatási rendszeren belül: Ezek a képzések a képzési intézmények vagy a felsőoktatási rendszer által kínált, legalább kétéves képzések, amelyek általában nem érhetők el az álláskereső számára. A képzések az egyéni igényekhez igazíthatók, különösen azok számára, akik nem beszélik a svéd nyelvet.
 - Lépések a munka világába program: Ez az intézkedés a különösen kiszolgáltatott helyzetben lévő kedvezményezetteknek irányul, akiknek különleges támogatásra lehet szükségük a munkaerőpiacra való belépéshez vagy az oktatásban való részvételhez.
 - Juttatások: A szakmai gyakorlaton részt vevők, vagy saját vállalkozás indítását tervezők juttatásban részesülnek. A kínált képzési intézkedésekben részt vevők tevékenységi támogatásban részesülnek. Amennyiben a munkavállaló egy másik régióban talál új munkahelyet, mobilitási támogatásban részesül az utazási és költözési költségek fedezésére. A városon kívüli állásinterjúkon való részvétel miatt felmerülő utazási költségek megtéríthetők.
33. Digitális és zöld készségek: Ezek az intézkedések az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikkének (2) bekezdésében előírtaknak megfelelően a digitális ipari korban és az erőforrás-hatékony gazdaságban szükséges készségek terjesztésére irányulnak. A koordinált intézkedéseket a digitális ipari kor és az erőforrás-hatékonyabb gazdaságra való átállás által igényelt készségekkel összhangban dolgozták ki¹⁵. Az intézkedések magukban foglalják a korábbi tapasztalatok validálását is.
34. Az itt ismertetett javasolt tevékenységek az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikke szerinti támogatható tevékenységek közé tartozó aktív munkaerőpiaci szakpolitikai

¹⁵

A tananyagra példa a programozható logikai vezérlők (PLC), az ipari automatizálás, a digitális gyártásirányítás, az energiahatékony technológia és az alapszintű programozás.

intézkedéseknek minősülnek. Ezek a tevékenységek nem helyettesítik a passzív szociális védelmi intézkedéseket.

35. Svédország megadta a szükséges információkat a nemzeti jog vagy a kollektív szerződések értelmében az érintett vállalatra nézve kötelező intézkedésekről. Az (EU) 2021/691 rendelet 9. cikkének (1) bekezdésével összhangban Svédország megerősítette, hogy az EGAA-ból nyújtott pénzügyi hozzájárulás nem lép az ilyen intézkedések helyébe.

Becsült költségvetés

36. A költségek teljes becsült összege 14 210 537 EUR, amely a személyre szabott szolgáltatásokra fordított 13 663 977 EUR-t, továbbá az előkészítő, irányítási, tájékoztatási és népszerűsítési, valamint ellenőrzési és beszámolási tevékenységekre szánt 546 560 EUR összegű kiadásokat foglalja magában.
37. Az EGAA-ból igényelt teljes pénzügyi hozzájárulás összege 8 526 322 EUR (az összköltség 60 %-a).
38. Az (EU) 2021/691 rendelet 8. cikke (7) bekezdése m) pontjának megfelelően Svédország pontosította, hogy a tagállami előfinanszírozást és társfinanszírozást az Arbetsförmedlingen (a svéd állami foglalkoztatási szolgálat) biztosítja.

Intézkedések	A résztvevők becsült száma	Egy résztvevőre jutó becsült költség (EUR) ¹⁶	Becsült összköltség (EUR) ¹⁷
Személyre szabott szolgáltatások (az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikke (2) bekezdése második albekezdésének a) pontja szerinti intézkedések)			
Részletes értékelés és személyre szabott tervezés (Kartläggning och individuell planering)	5 800	57	330 688
Álláskeresői tevékenységek és tanácsadás (Jobbsökaraktiviteter och coaching)	1 000	29	28 508
Álláskeresői tevékenységek és tanácsadás szolgáltatókon keresztül (Jobbsökaraktiviteter och coaching via privata leverantörer)	500	1 824	912 242
Saját vállalkozás indításának támogatása (Stöd vid start av eget företagande)	50	1 642	82 102
Induló vállalkozások beruházási támogatása (Investmenteringsstöd)	100	21 715	2 171 502

¹⁶ A tizedesjegyek elkerülése érdekében az egy munkavállalóra jutó becsült költségek kerekített összegek. A kerekítés azonban nincs hatással az egyes intézkedések összköltségére, amely azonos a Svédország által benyújtott kérelemben szereplő összeggel.

¹⁷ A végösszegek a kerekítés miatt nem egyeznek.

Munkaerőpiaci képzés (Arbetsmarknadsutbildning)	510	9 697	4 945 539
Képzések a rendes oktatási rendszeren belül (Utbildning inom ordinarie utbildningssystem)	40	17 105	684 182
Lépések a munka világába program (Steg till arbete [STA])	50	6 769	338 442
Részösszeg (a): A személyre szabott szolgáltatáscsomag százalékos aránya:	–		9 493 205 (69,48 %)

Juttatások és ösztönzők (az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikke (2) bekezdése második albekezdésének b) pontja szerinti intézkedések)

Tevékenységi támogatás szakmai gyakorlaton részt vevők, vagy saját vállalkozás indítását tervezők számára (Finansiellt stöd [Aktivitetsstöd] för praktik och starta eget)	150	5 473	821 018
Mobilitási támogatás (Flyttbidrag)	150	1 824	273 673
Tevékenységi támogatás (Finansiellt stöd [Aktivitetsstöd])	550	5 473	3 010 400
Utazási támogatás az interjúkon való részvételhez (Finansiellt stöd för resa vid anställningsintervju)	200	328	65 681
Részösszeg (b): A személyre szabott szolgáltatáscsomag százalékos aránya:	–		4 170 772 (30,52 %)

Az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikkének (5) bekezdése szerinti tevékenységek

1. Előkészítő tevékenységek	–	63 071
2. Irányítás	–	456 121
3. Tájékoztatás és nyilvánosság	–	13 684
4. Ellenőrzés és jelentéstétel	–	13 684
Részösszeg (c): Százalékos arány az összköltséghez képest:	–	546 560 (3,85 %)
Összköltség (a + b + c):	–	14 210 537
EGAA-hozzájárulás (az összköltség 60 %-a)	–	8 526 322

39. A fenti táblázatban az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikke (2) bekezdése második albekezdése b) pontjának megfelelő intézkedésként azonosított intézkedések költsége

nem haladja meg a személyre szabott szolgáltatások koordinált csomagja összköltségének 35 %-át. Svédország megerősítette, hogy ezen intézkedések a munkakereső vagy képzési tevékenységekben részt vevő érintett kedvezményezettek tevékeny részvételétől függenek.

40. Az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikke (2) bekezdésének negyedik albekezdésével összhangban Svédország megerősítette, hogy az önálló vállalkozáshoz, vállalkozásalapításhoz, valamint a vállalkozás alkalmazottak által történő átvételéhez kapcsolódó beruházás költsége kedvezményezettenként nem haladhatja meg a 22 000 EUR-t.

A kiadások támogathatóságának időszaka

41. Svédország 2024. október 25-én kezdte meg a személyre szabott szolgáltatások nyújtását a célcsoportot alkotó kedvezményezettek részére. Az intézkedésekkel kapcsolatos kiadásokhoz ezért 2024. október 25-től a finanszírozási határozat hatálybalépését követő 24 hónapig nyújtható pénzügyi hozzájárulás az EGAA-ból, kivéve a legalább két évig tartó oktatási vagy képzési programokat, amelyek a finanszírozási határozat hatálybalépését követő 31 hónapig támogathatók.
42. Svédország esetében 2024. október 25-én merült fel először az EGAA végrehajtásához kapcsolódó igazgatási kiadás. Az előkészítő, irányítási, tájékoztatási és nyilvánossággal kapcsolatos, valamint az ellenőrzési és jelentéstételi tevékenységekre fordított kiadások ezért 2024. október 25-től a finanszírozási határozat hatálybalépését követő 31 hónapig támogathatók az EGAA-ból származó pénzügyi hozzájárulásból.

Irányítási és kontrollrendszerek

43. A kérelem tartalmazza az (EU) 2021/691 rendelet 23. cikke által előírt irányítási és kontrollrendszer leírását, amely meghatározza az érintett szervek felelősségi körét. Svédország értesítette a Bizottságot arról, hogy a pénzügyi hozzájárulást a svéd állami foglalkoztatási szolgálat, az Arbetsförmedlingen irányítja majd, hasonlóan a korábbi EGAA-beavatkozásokhoz. Az Arbetsförmedlingen jár el irányító és kifizető hatóságként. A főigazgatói hivatal uniós és nemzetközi együttműködési egysége viseli az általános felelősséget az EGAA-intézkedések irányításáért. A pénzügyi források kezeléséért a pénzügyi főosztály számviteli és jelentéstételi egysége felelős. A projekt végleges beszámolójának hitelesítésére igazoló szerepkört is létrehoztak. Svédország arról is értesítést küldött, hogy az irányító hatóság külső forrásból független könyvvizsgáló céget bíz meg azzal, hogy ellenőri véleményt adjon arról, hogy a kiadások, amelyekhez uniós társfinanszírozást nyújtottak, jogszerűek és szabályszerűek, a program kiadásait részletező beszámolók megbízható és valós képet adnak, és a bevezetett kontrollrendszerek megfelelően működnek.

Az érintett tagállam által vállalt kötelezettségek

44. Svédország minden szükséges biztosítékot megadott az alábbiak tekintetében:
- a javasolt intézkedésekhez való hozzáférés és azok végrehajtása során tiszteletben tartják az egyenlő bánásmód és a megkülönböztetésmentesség elvét,
 - a nemzeti és uniós jogszabályokban a csoportos létszámcsökkentések vonatkozásában előírt követelményeknek eleget tettek,
 - a kettős finanszírozást elkerülik,

- az EGAA-ból nyújtott pénzügyi hozzájárulás megfelel az állami támogatásra vonatkozó uniós eljárási és anyagi szabályoknak.

KÖLTSÉGVETÉSI VONZATOK

Javasolt költségvetés

45. Az EGAA-támogatás éves maximális összege (2018-as árakon számítva) a 2024. február 29-i (EU, Euratom) 2024/765 tanácsi rendelettel¹⁸ módosított, a 2021–2027-es időszakra vonatkozó többéves pénzügyi keretről szóló, 2020. december 17-i (EU, Euratom) 2020/2093 tanácsi rendelet¹⁹ 8. cikkében meghatározottaknak megfelelően 30 millió EUR.
46. Miután az (EU) 2021/691 rendelet 13. cikkének (1) és (2) bekezdésében meghatározott feltételek szempontjából megvizsgálta a kérelmet, valamint figyelembe vette a célcsoportot alkotó kedvezményezettek számát, a javasolt intézkedéseket és a becsült költségeket, a Bizottság azt indítványozza, hogy a javasolt intézkedések összköltségének 60 %-át kitevő 8 526 322 EUR összeget folyósítsanak az EGAA-ból a kérelemben igényelt pénzügyi hozzájárulás biztosítása érdekében.
47. Az EGAA igénybevételére vonatkozó javasolt határozatot az (EU) 2021/691 rendelet 15. cikke (1) bekezdése első albekezdésének második mondata értelmében az Európai Parlament és a Tanács közösen hozza meg, az Európai Parlament, az Európai Unió Tanácsa és az Európai Bizottság között létrejött, a költségvetési fegyelemről, a költségvetési ügyekben való együttműködésről és a hatékony és eredményes pénzgazdálkodásról, valamint az új saját forrásokról és az új saját források bevezetésére irányuló ütemtervről szóló, 2020. december 16-i intézményközi megállapodás²⁰ 9. pontja értelmében.

Kapcsolódó jogi aktusok

48. A Bizottság az EGAA igénybevételéről szóló határozatra irányuló javaslatának benyújtásával egyidejűleg 8 526 322 EUR összegnek az érintett költségvetési sorba történő átcsoportosítására vonatkozó javaslatot is benyújt az Európai Parlamentnek és a Tanácsnak.
49. A Bizottság az EGAA igénybevételéről szóló határozatra irányuló javaslat elfogadásával egyidejűleg határozatot fogadott el a pénzügyi hozzájárulásról, amely az (EU, Euratom) 2024/2509 tanácsi rendelet²¹ 110. cikke értelmében finanszírozási határozatnak minősül. A finanszírozási határozat az (EU) 2021/691 rendelet 15. cikke (2) bekezdésének első albekezdése értelmében azon a napon lép hatályba, amikor a Bizottság értesítést kap a költségvetési átcsoportosítás Európai Parlament és a Tanács általi jóváhagyásáról.

¹⁸ HL L, 2024/765, 2024.2.29.

¹⁹ HL L 433I., 2020.12.22., 11. o.

²⁰ HL L 433I., 2020.12.22., 28. o.

²¹ Az Európai Parlament és a Tanács (EU, Euratom) 2024/2509 rendelete (2024. szeptember 23.) az Unió általános költségvetésére alkalmazandó pénzügyi szabályokról (átdolgozás) (HL L, 2024/2509, 2024.9.26.).

Javaslat

AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS HATÁROZATA

**az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs
Alkalmazkodási Alapnak Svédország EGF/2025/003 SE/Northvolt referenciaszámú
kérelme nyomán történő igénybevételéről**

AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSA,

tekintettel az Európai Unió működéséről szóló szerződésre,

tekintettel az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapról (EGAA) és az 1309/2013/EU rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2021. április 28-i (EU) 2021/691 európai parlamenti és tanácsi rendeletre²² és különösen annak 15. cikke (1) bekezdése első albekezdésére,

tekintettel az Európai Parlament, az Európai Unió Tanácsa és az Európai Bizottság közötti, a költségvetési fegyelemről, a költségvetési ügyekben való együttműködésről és a hatékony és eredményes pénzgazdálkodásról, valamint az új saját forrásokról és az új saját források bevezetésére vonatkozó ütemtervről szóló, 2020. december 16-i intézményközi megállapodásra²³ és különösen annak 9. pontjára,

tekintettel az Európai Bizottság javaslatára,

mivel:

- (1) Az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alap (EGAA) célja, hogy kifejezze a szolidaritást, és előmozdítsa a tisztességes és fenntartható foglalkoztatást az Unióban azáltal, hogy jelentős szerkezetátalakítások esetén támogatást nyújt az elbocsátott munkavállalók és azon önálló vállalkozók számára, akiknek tevékenysége megszűnik, és segíti őket abban, hogy a lehető leghamarabb visszatérjenek a tisztességes foglalkoztatásba és tartósan elhelyezkedjenek.
- (2) Az EGAA éves maximális összege az (EU, Euratom) 2024/765 tanácsi rendelettel módosított, (EU, Euratom) 2020/2093 tanácsi rendelet²⁴ 8. cikkében és az (EU) 2021/691 rendelet 16. cikkében meghatározottaknak megfelelően (2018-as árakon számítva) nem haladhatja meg a 30 millió EUR összeget.
- (3) A Northvolt (Northvolt AB) vállalatnál és leányvállalatainál, valamint 13 svédországi alvállalkozónál, beszállítónál és továbbfeldolgozó vállalatnál történt elbocsátásokra tekintettel Svédország 2025. június 16-án az EGAA igénybevételére irányuló kérelmet nyújtott be az (EU) 2021/691 rendelet 8. cikke (1) bekezdésével összhangban. A kérelmet az (EU) 2021/691 rendelet 8. cikke (5) bekezdésének megfelelően további

²² HL L 153., 2021.5.3., 48. o., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

²³ HL L 433I., 2020.12.22., 28. o., ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2020/1222/oj.

²⁴ A Tanács (EU, Euratom) 2020/2093 rendelete (2020. december 17.) a 2021–2027-es időszakra vonatkozó többéves pénzügyi keretről (HL L 433I., 2020.12.22., 11. o., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

információkkal egészítette ki. Az igénybevételre vonatkozó európai parlamenti és tanácsi határozat meghozatalára irányuló javaslat keretein belül a Bizottság által végzett értékelés alapján a kérelem teljesíti az EGAA-ból biztosított pénzügyi hozzájárulásnak az (EU) 2021/691 rendelet²⁵ 13. cikkében megállapított feltételeit.

- (4) Az EGAA-t ezért igénybe kell venni a Svédország által benyújtott kérelem alapján nyújtandó, 8 526 322 EUR összegű pénzügyi hozzájárulás folyósítása érdekében.
- (5) Az EGAA igénybevételéhez szükséges idő minimalizálása érdekében ezt a határozatot elfogadása napjától kell alkalmazni,

ELFOGADTA EZT A HATÁROZATOT:

1. cikk

Az Unió 2025-ös pénzügyi évre vonatkozó általános költségvetésének keretein belül az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapból 8 526 322 EUR összeg igénybevételére kerül sor kötelezettségvállalási és kifizetési előirányzatok formájában.

2. cikk

Ez a határozat az *Európai Unió Hivatalos Lapjában* való kihirdetésének napján lép hatályba.

Ezt a határozatot **[az elfogadásának időpontja]***-tól/-től kell alkalmazni.

Kelt Brüsszelben, -án/-én.

az Európai Parlament részéről
az elnök

a Tanács részéről
az elnök

²⁵ COM(2025) 621.

*

A dátumot a Parlament illeszti be a határozatnak a Hivatalos Lapban való kihirdetését megelőzően.