

Bruxelles, 28. listopada 2025.
(OR. en)

14597/25

**Međuinstitucijski predmet:
2025/0326 (BUD)**

**FIN 1256
SOC 704**

PRIJEDLOG

Od:	Glavna tajnica Europske komisije, potpisala direktorica Martine DEPREZ
Datum primitka:	28. listopada 2025.
Za:	Thérèse BLANCHET, glavna tajnica Vijeća Europske unije
Br. dok. Kom.:	COM(2025) 621 final
Predmet:	Prijedlog ODLUKE EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA o mobilizaciji Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom na temelju zahtjeva Švedske – EGF/2025/003 SE/Northvolt

Za delegacije se u prilogu nalazi dokument COM(2025) 621 final.

Priloženo: COM(2025) 621 final



EUROPSKA
KOMISIJA

Bruxelles, 28.10.2025.
COM(2025) 621 final

2025/0326 (BUD)

Prijedlog

ODLUKE EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA

**o mobilizaciji Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni
viškom na temelju zahtjeva Švedske – EGF/2025/003 SE/Northvolt**

OBRAZLOŽENJE

KONTEKST PRIJEDLOGA

1. Pravila koja se primjenjuju na financijske doprinose iz Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) utvrđena su u Uredbi (EU) 2021/691 Europskog parlamenta i Vijeća od 28. travnja 2021. o Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) i stavljanju izvan snage Uredbe (EU) br. 1309/2013¹.
2. Švedska je 16. lipnja 2025. podnijela zahtjev EGF/2025/003 SE/Northvolt za financijski doprinos iz EGF-a nakon otpuštanja u poduzeću Northvolt (Northvolt AB), njegovim društvima kćerima i kod 13 podugovaratelja, dobavljača i daljnjih proizvođača u Švedskoj.
3. Nakon što je procijenila taj zahtjev, Komisija je u skladu sa svim primjenjivim odredbama Uredbe (EU) 2021/691 zaključila da su uvjeti za dodjelu financijskog doprinosa iz EGF-a ispunjeni.

SAŽETAK ZAHTJEVA

Zahtjev za doprinos iz EGF-a	EGF/2025/003 SE/Northvolt
Država članica	Švedska
Regija na koju se zahtjev odnosi (razina NUTS 2 ²)	Gornji Norrland (SE33) Stockholm (SE11) Istočna središnja Švedska (SE12)
Datum podnošenja zahtjeva	16. lipnja 2025.
Datum potvrde primitka zahtjeva	16. lipnja 2025.
Datum zahtjeva za dodatne informacije	4. kolovoza 2025.
Rok za dostavu dodatnih informacija	26. kolovoza 2025.
Rok za ocjenjivanje	4. studenog 2025.
Intervencijski kriterij	Članak 4. stavak 2. točka (a) Uredbe (EU) 2021/691
Primarno poduzeće	Northvolt (Northvolt AB)
Broj obuhvaćenih poduzeća ³	14
Sektor gospodarske djelatnosti primarnog poduzeća (odjeljak NACE-a Rev. 2) ⁴	Odjeljak 71. (Arhitektonske i inženjerske djelatnosti; usluge tehničkog ispitivanja i analize)

¹ SL L 153, 3.5.2021., str. 48.

² Delegirana uredba Komisije 2019/1755 od 8. kolovoza 2019. o izmjeni priloga Uredbi (EZ) br. 1059/2003 Europskog parlamenta i Vijeća o uspostavi zajedničke klasifikacije prostornih jedinica za statistiku (NUTS), SL L 270, 24.10.2019., str. 1.

³ Taj broj obuhvaća i otpuštanja izvan referentnog razdoblja u Northvoltu (uključujući društva kćeri) i u društvima Adecco Sweden AB, Away Group AB, Dongjin Sweden AB, Falck Sverige AB, Kubli Bod AB, Randstad AB, Sodexo AB i Uggle Engineering Sweden AB.

⁴ SL L 393, 30.12.2006., str. 1.

Broj podugovaratelja, dobavljača i daljnjih proizvođača ⁵	8
Referentno razdoblje (četiri mjeseca)	28. studenog 2024. – 28. ožujka 2025.
Broj otpuštanja u referentnom razdoblju (<i>a</i>)	5829
Broj otpuštanja prije ili nakon referentnog razdoblja (<i>b</i>)	657
Ukupni broj otpuštanja (<i>a</i> + <i>b</i>)	6486
Ukupni broj prihvatljivih korisnika	6486
Ukupni broj ciljanih korisnika	5800
Proračun za personalizirane usluge (EUR)	13 663 977
Proračun za provedbu EGF-a ⁶ (EUR)	546 560
Ukupni proračun (EUR)	14 210 537
Doprinos iz EGF-a (60 %) (EUR)	8 526 322

PROCJENA ZAHTJEVA

Postupak

4. Švedska je podnijela zahtjev EGF/2025/003 SE/Northvolt 16. lipnja 2025., u roku od 12 tjedana od datuma kad su ispunjeni intervencijski kriteriji utvrđeni člankom 4. stavkom 2. točkom (a) Uredbe (EU) 2021/691. Europska komisija istog je dana potvrdila primitak zahtjeva. Komisija je raspolagala prijevodom zahtjeva 18. srpnja 2025., a 4. kolovoza 2025. od Švedske je zatražila dodatne informacije. Te dodatne informacije dostavljene su u roku od 15 radnih dana. Rok od 50 radnih dana od primitka potpunog zahtjeva unutar kojeg bi Komisija trebala ocijeniti ispunjava li zahtjev uvjete za dodjelu financijskog doprinosa istječe 4. studenog 2025.

Prihvatljivost zahtjeva

Predmetna poduzeća i korisnici

5. Zahtjev se odnosi na 5829 radnika koji su proglašeni viškom i koji su prestali obavljati svoju djelatnost u Northvoltu (Northvolt AB), njegovim društvima kćerima i kod osam podugovaratelja, dobavljača i daljnjih proizvođača. Primarno poduzeće poslovalo je u gospodarskim sektorima razvrstanim u odjeljak 71 NACE-a Rev. 2 (Arhitektonske i inženjerske djelatnosti; usluge tehničkog ispitivanja i analize). Northvolt je uglavnom otpustio radnu snagu u regijama razine NUTS 2 Gornji Norrland (SE33), Stockholm (SE11) i Istočna središnja Švedska (SE12).

Poduzeća i broj otpuštanja u referentnom razdoblju	
Primarno poduzeće i društva kćeri ⁷	Podugovaratelji, dobavljači, daljnji

⁵ Taj se broj odnosi na otpuštanja unutar referentnog razdoblja.

⁶ U skladu s člankom 7. stavkom 5. Uredbe (EU) 2021/691.

Poduzeća i broj otpuštanja u referentnom razdoblju			
		proizvođači	
Northvolt AB	1013	Adecco Sweden AB	2
Northvolt Ett AB	3456	Compass Group AB	15
Northvolt Revolt AB	332	Dongjin Sweden AB	11
Northvolt Systems AB	191	Kedali AB	35
Northvolt Fem AB	10	Kjell Grenholm Åkeri AB	3
Northvolt Labs AB	492	Linotolgov AB	25
Novo Energy Production AB	54	Sodexo AB	167
Novo Energy R&D AB	3	Titan konstruktion AB	10
Novo Energy AB	10		
Northvolt – ukupno	5561		
Ukupni broj poduzeća⁸: 9		Ukupni broj otkaza:	5829

Intervencijski kriteriji

6. Švedska je podnijela zahtjev na temelju intervencijskih kriterija iz članka 4. stavka 2. točke (a) Uredbe (EU) 2021/691 kojom se propisuje uvjet prestanka obavljanja djelatnosti u poduzeću u državi članici najmanje 200 radnika koji su proglašeni viškom tijekom referentnog razdoblja od četiri mjeseca, uključujući radnike proglašene viškom kod dobavljača te daljnjih proizvođača i/ili samozaposlene osobe.
7. Četveromjesečno referentno razdoblje za zahtjev trajalo je od 28. studenog 2024. do 28. ožujka 2025.
8. Prestanak obavljanja djelatnosti u referentnom razdoblju dogodio se kako slijedi:
 - 5561 radnik koji je proglašen viškom u Northvoltu,
 - 268 radnika koji su proglašeni viškom kod osam podugovaratelja, dobavljača i daljnjih proizvođača Northvolta.

Izračun broja otpuštanja i prestanka obavljanja djelatnosti

9. U skladu s člankom 6. prvim stavkom točkom (a) u vezi s člankom 5. prvim stavkom Uredbe (EU) 2021/691 prestanak obavljanja djelatnosti radnika koji su proglašeni viškom tijekom referentnog razdoblja izračunava se kako slijedi:
 - 4552 otpuštanja od datuma na koji je poslodavac, u skladu s člankom 3. stavkom 1. Direktive Vijeća 98/59/EZ⁹, u pisanom obliku obavijestio nadležno javno tijelo o planiranom kolektivnom otpuštanju. Švedska je potvrdila da su ta 4552 otpuštanja uistinu provedena prije nego što je Komisija dovršila svoje ocjenjivanje.
 - 1277 od datuma stvarnog raskida ugovora o radu ili njegova isteka.

⁷ Novo Energy Production AB, Novo Energy R&D AB i Novo Energy AB osnovani su kao zajednički pothvat poduzeća Northvolt i Volvo Cars. Stjecanjem svih dionica početkom 2025. jedini vlasnik društva postao je Volvo Cars.

⁸ Primarno poduzeće Northvolt koje uključuje društva kćeri i osam podugovaratelja, dobavljača i daljnjih proizvođača.

⁹ Direktiva Vijeća 98/59/EZ od 20. srpnja 1998. o usklađivanju zakonodavstava država članica u odnosu na kolektivno otkazivanje (SL L 225, 12.8.1998., str. 16.).

Prihvatljivi korisnici

10. Osim već navedenih radnika, prihvatljivi korisnici uključuju 657 radnika koji su proglašeni viškom i prestali obavljati svoju djelatnost prije ili nakon referentnog razdoblja od četiri mjeseca. Svi ti radnici prestali su s radom u razdoblju od šest mjeseci prije početka referentnog razdoblja 28. studenog 2024. ili između završetka referentnog razdoblja i dana prije donošenja ovog prijedloga, u skladu s člankom 6. prvim stavkom točkom (b) Uredbe (EU) 2021/691. Može se utvrditi jasna uzročno-posljedična veza s događajem koji je izazvao prestanak aktivnosti radnika proglašeni viškom tijekom referentnog razdoblja, kako je propisano člankom 6. drugim stavkom Uredbe (EU) 2021/691.
11. Ukupan broj prihvatljivih korisnika je 6486.

Opis događaja koji su doveli do otpuštanja i prestanka obavljanja djelatnosti

12. Do tih otpuštanja dovelo je veliko restrukturiranje Northvolta AB, nakon kojeg je uslijedio stečaj poduzeća. Dodatni manji val otpuštanja pogodio je poput domino-efekta njegove podgovaratelje, dobavljače i daljnje proizvođače.
13. Kako bi se uspostavila europska industrija baterija i smanjila ovisnost o kineskim proizvođačima, privatni su ulagači 2016. osnovali Northvolt AB. Northvolt je izgradio tvornicu baterija Northvolt Ett (Northvolt jedan) u općini Skellefteå, s ciljem proizvodnje litij-ionskih baterija za električne automobile i skladištenja energije. Nadalje, Northvolt Labs osnovan je kao istraživački kampus u općini Västerås.
14. Northvolt Ett otvoren je u lipnju 2022. Međutim, brzo su postali očiti ozbiljni problemi u proizvodnom procesu. U 2023. proizvodnja u Northvoltu Ett dosegla je samo 0,5 % prvotno planiranog kapaciteta. Zbog tih kašnjenja Northvoltovi veliki klijenti bili su prisiljeni otkazati svoje narudžbe.
15. Istovremeno su kineski proizvođači baterija, zahvaljujući državnim subvencijama, mogli prodavati baterije upola jeftinije u odnosu na Northvolt. Zbog dominacije Kine i nastojanja da postane neovisna o kineskim proizvođačima mnoga svjetska gospodarstva također su znatno subvencionirala svoju proizvodnju baterija.
16. Mjere za povećanje tržišnog udjela dovele su do goleme prekomjerne ponude baterija, a najavljeni proizvodni kapaciteti daleko premašuju predviđenu potražnju. Kineski proizvođači baterija mogli su sami zadovoljiti globalnu potražnju. Stečaj Northvolta stoga je znak neizbježnih tržišnih korekcija s obzirom na višak kapaciteta.
17. Kao posljedica strateškog preispitivanja Northvolt je 23. rujna 2024. najavio znatna smanjenja broja osoblja, pri čemu je ukupno 1600 zaposlenika primilo obavijest o otkazu.
18. Nad poduzećem Northvolt 12. ožujka 2025. proglašen je stečaj. Proizvodnja se nastavila do 22. svibnja 2025., kad je zadnji preostali kupac odlučio promijeniti dobavljača.
19. Američko *start-up* poduzeće Lyten objavilo je 7. kolovoza 2025. da namjerava preuzeti proizvodnju baterija poduzeća Northvolt. Ta transakcija trenutačno je u postupku odobrenja švedskih nadležnih tijela. Još uvijek se ne zna kad bi se opet moglo proizvoditi i koliko bi se radnika moglo ponovno zaposliti.

Predviđene posljedice otpuštanja za lokalno, regionalno ili nacionalno gospodarstvo i za zaposlenost

20. Stečaj poduzeća Northvolt najveći je stečaj u modernoj Švedskoj. Do otpuštanja je došlo u tvornicama u Skellefteåu, Västeråsu i Stockholmu. Međutim, s obzirom na apsorpcijsku sposobnost lokalnih tržišta rada, broj otpuštanja u predmetnim gradovima i profile radnih mjesta pogođenih radnika (istraživanje i upravljanje), švedske vlasti ne očekuju velik učinak na gradove Västerås i Stockholm. Više od 5000 otpuštanja znatno će utjecati na grad Skellefteå (koji broji 36 000 stanovnika u gradu i 77 000 u općini). Stoga su švedska tijela odlučila usmjeriti pomoć iz EGF-a na Skellefteå. Međutim, radnici u Västeråsu i Stockholmu bit će obaviješteni o mogućnosti provedbe mjera EGF-a, a pomoć će se pružiti na zahtjev.
21. Grad Skellefteå u sjevernoj Švedskoj doživio je preobražaj. Kako bi se zaustavio pad broja stanovnika, u regiji su provedena velika strukturna ulaganja, što je s pratećom razvojnom strategijom usmjerenom na zelenu tranziciju privuklo ulagače. Northvoltova tvornica baterija bila je katalizator gospodarskog razvoja regije.
22. Početkom 2024. u Skellefteåu je i dalje bilo nekoliko tisuća slobodnih radnih mjesta, a stopa nezaposlenosti iznosila je 2,9 %. No, nakon stečaja poduzeća Northvolt nezaposlenost se naglo povećala na 8,2 % u travnju 2025.
23. Strepi se da će otpuštanja uzrokovati odljev mozgova. Mnogi su se radnici preselili u grad prije samo nekoliko godina radi posla u Northvoltu. Nadalje, 40 % radne snage poduzeća Northvolt činili su državljani trećih zemalja čije su radne i boravišne dozvole ovisile o njihovu zaposlenju. Radi zadržavanja talenata, potrebno im je intenzivno pomagati da brzo pronađu novo zaposlenje, po mogućnosti u regiji.
24. Mnogi radnici koji su proglašeni viškom imaju posebne vještine u području proizvodnje baterija i inženjerstva. Možda će biti potrebne ciljane mjere kako bi se tim osobama pomoglo da pronađu nova radna mjesta u drugim rastućim industrijama u regiji. Osposobljavanje i usavršavanje bit će važni da bi se ublažio dugoročni utjecaj na nezaposlenost.

Primjena Okvira EU-a za kvalitetu predviđanja promjena i restrukturiranja (QFR)

25. Švedska je opisala kako su uzete u obzir preporuke utvrđene u Okviru EU-a za kvalitetu predviđanja promjena i restrukturiranja. Prije stečaja Northvolt se pobrinuo za dio svoje radne snage na koji je negativno utjecalo njegovo opsežno restrukturiranje u jesen 2024. Poduzeće je sklopilo kolektivni ugovor sa sindikatima. Državljanima trećih zemalja, čija je radna i boravišna dozvola ovisila o njihovu ugovoru o radu, ponuđeni su paketi za preseljenje.
26. Švedska je izvijestila da su švedska vijeća za sigurnost radnih mjesta TRR i TSL¹⁰ poduzela aktivnosti za pomoć radnicima koji su proglašeni viškom. Ti su subjekti osnovani kolektivnim ugovorima između organizacija poslodavaca i zaposlenika kako bi se financirala tranzicijska potpora za zaposlenike pogođene otpuštanjima. Međutim, ta pomoć ne obuhvaća osobe s nedovoljno iskustva i državljane trećih zemalja koji nemaju pravo na stalni boravak.

¹⁰ TRR (Trygghetsrådet) podupire uredske, TSL (Trygghetsfonden) fizičke radnike.

Komplementarnost s mjerama koje se financiraju iz nacionalnih ili Unijinih fondova

27. Švedska je potvrdila da za mjere navedene u nastavku za koje prima financijski doprinos iz EGF-a neće primati i financijski doprinos iz drugih financijskih instrumenata Unije.
28. Usklađenim paketom personaliziranih usluga dopunjuju se mjere koje se financiraju nacionalnim ili privatnim sredstvima, odnosno redovite mjere koje nudi javna služba za zapošljavanje, kao i mjere koje nude švedska vijeća za sigurnost radnih mjesta TRR i TSL. Dopunjuje se i dodatnim sredstvima EU-a jer je objavljen poziv u okviru nacionalnog programa ESF+ kako bi se potaknula izgradnja kapaciteta u pogođenoj regiji u cilju oživljavanja tržišta rada.

Postupci za savjetovanje s ciljanim korisnicima, njihovim predstavnicima ili socijalnim partnerima te s lokalnim i regionalnim tijelima

29. Švedska je navela da je usklađeni paket personaliziranih usluga sastavljen u dogovoru sa sindikatima kao predstavnicima ciljanih korisnika, kao i socijalnim partnerima te u skladu s člankom 7. stavkom 4. Uredbe (EU) 2021/691. Prvi sastanak poduzeća koje otpušta radnike, sindikata, javne službe za zapošljavanje i švedskih vijeća za sigurnost radnih mjesta TRR i TSL sazvan je 22. listopada 2024. Na tom sastanku osnovana je radna skupina s predstavnicima tih organizacija.
30. Radna skupina također je pristala podnijeti zahtjev za pomoć iz EGF-a i izraditi paketa mjera u skladu sa strategijama lokalnog i regionalnog razvoja i potrebama poslodavca.

Ciljani korisnici i predložene mjere

Ciljani korisnici

31. Predviđa se da će u mjerama sudjelovati 5800 radnika proglašanih viškom. U skladu s člankom 8. stavkom 7. točkom (f) Uredbe (EU) 2021/691 navedena je raščlamba tih radnika prema rodu, dobnoj skupini i razini obrazovanja kako slijedi:

Kategorija		Očekivani broj korisnika	
Rod	muškarci	4126	(71,1 %)
	žene	1674	(28,9 %)
	nebinarne osobe	0	(0 %)
Dobna skupina	mlađi od 30 godina	1682	(29,0 %)
	od 30 do 54 godine	3944	(68,0 %)
	stariji od 54 godine	174	(3,0 %)
Razina obrazovanja	niže sekundarno obrazovanje ili niže od toga ¹¹	348	(6,0 %)

¹¹ ISCED razina 0 – 2.

više sekundarno ¹² ili postsekundarno obrazovanje ¹³	1740	(30,0 %)
tercijarno obrazovanje ¹⁴	3712	(64,0 %)

Predložene mjere

32. U skladu s člankom 8. stavkom 7. točkom (h) Uredbe (EU) 2021/691 personalizirani usklađeni paket za radnike koji su proglašeni viškom sastoji se od sljedećih mjera:

- Detaljna procjena i pojedinačno planiranje: Ta je mjera važan element pojedinačne pomoći pri traženju posla. Obuhvaća detaljne sastanke sa savjetnikom.
- Traženje posla i savjetovanje: Nude se i pojedinačne i grupne mjere koje uključuju savjetovanje za pojedinačne sastanke s potencijalnim poslodavcima, radionice ili motivacijske razgovore. Privatni pružatelji usluga koje su ugovorile javne službe za zapošljavanje nude individualiziranu, sveobuhvatnu potporu u procjeni vještina osobe i pronalaženju zaposlenja.
- Potpora za pokretanje vlastitog posla: Osposobljavanja koja vanjski savjetnici nude osobama zainteresiranim za pokretanje vlastitog posla.
- Potpora ulaganjima za start-up poduzeća: Tražitelji zaposlenja koji osnivaju vlastito poduzeće moći će podnijeti zahtjev za posebnu potporu ulaganjima u iznosu do 22 000 EUR. Ta se sredstva mogu upotrijebiti za početna ulaganja i opremu, troškove poslovnog razvoja, digitalna rješenja i marketing.
- Osposobljavanje za tržište rada: Kratka i praktična strukovna osposobljavanja tražiteljima zaposlenja nudi javna služba za zapošljavanje. Cilj im je uskladiti vještine u deficitarnim zanimanjima i odgovoriti na trenutačne potrebe za zapošljavanjem na tržištu rada. To može uključivati mikrokvalifikacije za priznavanje stečenih vještina.
- Tečajevi u okviru redovitog obrazovnog sustava: Ti tečajevi traju najmanje dvije godine, a nude ih ustanove za osposobljavanje ili sustav visokog obrazovanja. Ti tečajevi obično nisu dostupni tražiteljima zaposlenja. Tečajevi se mogu prilagoditi individualnim potrebama, posebno onima bez znanja švedskog jezika.
- Koraci do posla: Ta je mjera usmjerena na posebno ranjive korisnike kojima bi mogla biti potrebna posebna potpora za pristup tržištu rada ili nastavak obrazovanja.
- Naknade: Naknada se isplaćuje stažistima ili osobama koje se pripremaju za pokretanje vlastitog posla. Naknada za aktivnost isplaćuje se onima koji aktivno sudjeluju u ponuđenim mjerama osposobljavanja. Naknada za mobilnost isplaćuje se za pokrivanje putnih troškova i troškova selidbe ako se pronađe novo zaposlenje u drugoj regiji. Putni troškovi za sudjelovanje u razgovorima za posao izvan svojeg grada mogu se nadoknaditi.

¹² ISCED razina 3.

¹³ ISCED razina 4.

¹⁴ ISCED razina 5. – 8.

33. Digitalne i zelene vještine: Te mjere omogućuju poboljšanje vještina potrebnih u digitalnom industrijskom dobu i u resursno učinkovitom gospodarstvu, kako je propisano člankom 7. stavkom 2. Uredbe (EU) 2021/691. Koordinirane mjere osmišljene su u skladu s potrebama za vještinama koje proizlaze iz digitalnog industrijskog doba i prelaska na gospodarstvo koje učinkovito iskorištava resurse¹⁵. Mjere uključuju i vrednovanje prethodnog iskustva.
34. Navedene predložene mjere aktivne su mjere politike tržišta rada u okviru prihvatljivih mjera utvrđenih člankom 7. Uredbe (EU) 2021/691. Nisu zamjena za pasivne mjere socijalne zaštite.
35. Švedska je dostavila tražene podatke o mjerama koje su na temelju nacionalnog zakonodavstva ili kolektivnih ugovora obvezne za predmetno poduzeće. U skladu s člankom 9. stavkom 1. Uredbe (EU) 2021/691 Švedska je potvrdila da financijski doprinos iz EGF-a neće zamijeniti takve mjere.

Procijenjeni proračun

36. Predviđeni ukupni troškovi iznose 14 210 537 EUR, a sastoje se od rashoda za personalizirane usluge u iznosu od 13 663 977 EUR i rashoda za aktivnosti pripreme, upravljanja, informiranja i promidžbe te kontrole i izvješćivanja u iznosu od 546 560 EUR.
37. Ukupni financijski doprinos zatražen iz EGF-a iznosi 8 526 322 EUR (60 % ukupnih troškova).
38. U skladu s člankom 8. stavkom 7. točkom (m) Uredbe (EU) 2021/691 Švedska je navela da nacionalno pretfinanciranje i sufinanciranje osigurava švedska javna služba za zapošljavanje (Arbetsförmedlingen).

Mjere	Predviđeni broj sudionika	Procijenjeni trošak po sudioniku (EUR) ¹⁶	Procijenjeni ukupni troškovi (EUR) ¹⁷
Personalizirane usluge (mjere na temelju članka 7. stavka 2. drugog podstavka točke (a) Uredbe (EU) 2021/691)			
Detaljna procjena i pojedinačno planiranje (Kartläggning och individuell planering)	5800	57	330 688
Traženje posla i savjetovanje (Jobbsökaraktiviteter och mentoring)	1000	29	28 508
Traženja posla i savjetovanje preko pružatelja usluga (Jobbsökaraktiviteter och mentoring via privata leverantörer)	500	1824	912 242

¹⁵ Primjeri sadržaja su programibilni logički kontroleri (PLC), industrijska automatizacija, upravljanje digitalnom proizvodnjom, energetska učinkovita tehnologija i osnovno programiranje.

¹⁶ Procijenjeni troškovi po radniku zaokruženi su kako bi se izbjegle decimalne. Međutim, zaokruživanje ne utječe na ukupni trošak pojedine mjere, koji ostaje isti kao u zahtjevu koji je podnijela Švedska.

¹⁷ Zbog zaokruživanja ukupni se iznosi ne podudaraju.

Potpورا za pokretanje vlastitog posla (Stöd vid start av EGET företagande)	50	1642	82 102
Potpورا ulaganjima za <i>start-up</i> poduzeća (Investeringsstöd)	100	21 715	2 171 502
Osposobljavanje za tržište rada (Arbetsmarknadsutbildning)	510	9697	4 945 539
Tečajevi u okviru redovnog obrazovnog sustava (Utbildning inom ordinarie stbildningssystem)	40	17 105	684 182
Koraci do posla (Steg do arbete (STA))	50	6769	338 442
Međuzbroj (a) Postotni udio u paketu personaliziranih usluga	—		9 493 205 (69,48 %)
Naknade i poticaji (mjere na temelju članka 7. stavka 2. drugog podstavka točke (b) Uredbe (EU) 2021/691)			
Naknada za stažiranje ili pripremu za pokretanje vlastitog posla (Finansiellt stöd (Aktivitetsstöd) för praktik och starta eget)	150	5473	821 018
Naknada za mobilnost (Flyttbidrag)	150	1824	273 673
Naknada za aktivnost (Finansiellt stöd (Aktivitetsstöd))	550	5473	3 010 400
Naknada za putne troškove radi sudjelovanja u razgovorima za posao (Finansiellt stöd för resa vid anställningsintervju)	200	328	65 681
Međuzbroj (b) Postotni udio u paketu personaliziranih usluga	—		4 170 772 (30,52 %)
Aktivnosti na temelju članka 7. stavka 5. Uredbe (EU) 2021/691			
1. Pripremne aktivnosti	—		63 071
2. Upravljanje	—		456 121
3. Informiranje i promotivne aktivnosti	—		13 684
4. Kontrola i izvješćivanje	—		13 684
Međuzbroj (c) Postotni udio u ukupnim troškovima:	—		546 560 (3,85 %)

Ukupni troškovi (a + b + c)	–	14 210 537
Doprinos iz EGF-a (60 % ukupnih troškova)	–	8 526 322

39. Troškovi mjera navedenih u gornjoj tablici kao mjere prema članku 7. stavku 2. drugom podstavku točki (b) Uredbe (EU) 2021/691 ne prelaze 35 % ukupnih troškova za usklađeni paket personaliziranih usluga. Švedska je potvrdila da te mjere ovise o aktivnom sudjelovanju ciljanih korisnika u traženju posla ili aktivnostima osposobljavanja.
40. U skladu s člankom 7. stavkom 2. četvrtim podstavkom Uredbe (EU) 2021/691 Švedska je potvrdila da troškovi ulaganja u samozapošljavanje, pokretanje posla i preuzimanje poslovanja od strane zaposlenika neće premašivati 22 000 EUR po korisniku.

Razdoblje prihvatljivosti rashoda

41. Švedska je 25. listopada 2024. počela pružati personalizirane usluge ciljanim korisnicima. Rashodi za te mjere stoga će ispunjavati uvjete za financijski doprinos iz EGF-a od 25. listopada 2024. do 24 mjeseca od datuma stupanja na snagu Odluke o financiranju, osim obrazovanja ili tečajeva u trajanju od dvije godine ili dulje, koji će biti prihvatljivi do 31 mjesec nakon datuma stupanja na snagu Odluke o financiranju.
42. Švedska od 25. listopada 2024. snosi administrativne izdatke za provedbu EGF-a. Rashodi za aktivnosti pripreme, upravljanja, informiranja i promidžbe te kontrole i izvješćivanja stoga ispunjavaju uvjete za financijski doprinos iz EGF-a od 25. listopada 2024. do 31 mjesec od stupanja na snagu Odluke o financiranju.

Sustavi upravljanja i kontrole

43. Zahtjev sadržava opis sustava upravljanja i kontrole propisanog člankom 23. Uredbe (EU) 2021/691 u kojem se utvrđuju odgovornosti uključenih tijela. Švedska je obavijestila Komisiju da će financijskim doprinosom upravljati švedska javna služba za zapošljavanje, Arbetsförmedlingen, kao i u prethodnim slučajevima povezanim s EGF-om. Arbetsförmedlingen djeluje kao upravljačko tijelo i tijelo za plaćanja. EU i Odjel za međunarodnu suradnju u Uredu glavnog direktora u potpunosti su nadležni za upravljanje mjerama EGF-a. Odjel za računovodstvo i izvješćivanje Financijske službe nadležan je za upravljanje financijskim sredstvima. Imenovana je i funkcija certificiranja za izdavanje potvrde o završnim financijskim izvještajima projekta. Švedska je obavijestila i da će upravljačko tijelo angažirati vanjsko i neovisno revizorsko društvo za revizorsko mišljenje o zakonitosti i pravilnosti rashoda za koje je osigurano sufinanciranje EU-a, istinitosti i vjernosti prikaza financijskih izvještaja u kojima su detaljno navedeni rashodi programa i pravilnom funkcioniranju uspostavljenih sustava kontrole.

Obveze predmetne države članice

44. Švedska je dostavila sva potrebna jamstva u pogledu sljedećeg:
- u pristupu predloženim mjerama i njihovoj provedbi poštovat će se načela jednakog postupanja i nediskriminacije,
 - ispunjeni su zahtjevi iz nacionalnih i EU-ovih propisa koji se odnose na kolektivno otpuštanje,
 - spriječit će se svako dvostruko financiranje,

- financijski doprinos iz EGF-a bit će u skladu s postupovnim i materijalnim pravilima Unije o državnim potporama.

UTJECAJ NA PRORAČUN

Prijedlog proračuna

45. U skladu s člankom 8. Uredbe Vijeća (EU, Euratom) 2020/2093 od 17. prosinca 2020. kojom se utvrđuje višegodišnji financijski okvir za razdoblje 2021. – 2027.¹⁸, kako je izmijenjena Uredbom Vijeća (EU, Euratom) 2024/765 od 29. veljače 2024.¹⁹, sredstva EGF-a ne smiju premašiti najviši godišnji iznos od 30 milijuna EUR (u cijenama iz 2018.).
46. Nakon što je proučila zahtjev u odnosu na uvjete utvrđene člankom 13. stavcima 1. i 2. Uredbe (EU) 2021/691 i uzela u obzir broj ciljanih korisnika, predložene mjere i procijenjene troškove, Komisija predlaže da se radi osiguravanja financijskog doprinosa za zahtjev iz EGF-a odobri iznos od 8 526 322 EUR, što predstavlja 60 % ukupnih troškova predloženih mjera.
47. Predloženu odluku o mobilizaciji EGF-a zajednički će donijeti Europski parlament i Vijeće u skladu s člankom 15. stavkom 1. prvim podstavkom drugom rečenicom Uredbe (EU) 2021/691 i kako je utvrđeno točkom 9. Međuinstitucijskog sporazuma od 16. prosinca 2020. između Europskog parlamenta, Vijeća Europske unije i Europske komisije o proračunskoj disciplini, suradnji u proračunskim pitanjima i dobrom financijskom upravljanju te novim vlastitim sredstvima, uključujući plan za uvođenje novih vlastitih sredstava²⁰.

Povezani akti

48. Komisija će istodobno s ovim Prijedlogom odluke o mobilizaciji EGF-a Europskom parlamentu i Vijeću podnijeti prijedlog za prijenos iznosa od 8 526 322 EUR u odgovarajuću proračunsku liniju.
49. Istodobno s donošenjem ovog Prijedloga odluke o mobilizaciji EGF-a Komisija je donijela odluku o financijskom doprinosu, koja čini odluku o financiranju u smislu članka 110. Uredbe (EU, Euratom) 2024/2509²¹. Ta odluka o financiranju stupit će na snagu na datum na koji Europski parlament i Vijeće u skladu s člankom 15. stavkom 2. prvim podstavkom Uredbe (EU) 2021/691 obavijeste Komisiju o odobrenju prijenosa proračunskih sredstava.

¹⁸ SL L 433 I, 22.12.2020., str. 11.

¹⁹ SL L, 2024/765, 29.2.2024.

²⁰ SL L 433 I, 22.12.2020., str. 28.

²¹ Uredba (EU, Euratom) 2024/2509 Europskog parlamenta i Vijeća od 23. rujna 2024. o financijskim pravilima koja se primjenjuju na opći proračun Unije (preinaka), SL L, 2024/2509, 26.9.2024.

Prijedlog

ODLUKE EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA**o mobilizaciji Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom na temelju zahtjeva Švedske – EGF/2025/003 SE/Northvolt**

EUROPSKI PARLAMENT I VIJEĆE EUROPSKE UNIJE,

uzimajući u obzir Ugovor o funkcioniranju Europske unije,

uzimajući u obzir Uredbu (EU) 2021/691 Europskog parlamenta i Vijeća od 28. travnja 2021. o Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) i stavljanju izvan snage Uredbe (EU) br. 1309/2013²², a posebno njezin članak 15. stavak 1. prvi podstavak,

uzimajući u obzir Međuinstitucijski sporazum od 16. prosinca 2020. između Europskog parlamenta, Vijeća Europske unije i Europske komisije o proračunskoj disciplini, suradnji u proračunskim pitanjima i dobrom financijskom upravljanju te novim vlastitim sredstvima, uključujući plan za uvođenje novih vlastitih sredstava²³, a posebno njegovu točku 9.,

uzimajući u obzir prijedlog Europske komisije,

budući da:

- (1) Cilj je Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) iskazati solidarnost i promicati dostojanstveno i održivo zaposlenje u Uniji pružanjem potpore radnicima koji su proglašeni viškom i samozaposlenim osobama koje su prestale obavljati svoju djelatnost zbog velikih restrukturiranja te im pomoći da što prije pronađu novo dostojanstveno i održivo zaposlenje.
- (2) U skladu s člankom 8. Uredbe Vijeća (EU, Euratom) 2020/2093²⁴, kako je izmijenjena Uredbom Vijeća (EU, Euratom) 2024/765, i člankom 16. Uredbe (EU) 2021/691, sredstva EGF-a ne smiju premašiti maksimalni godišnji iznos od 30 milijuna EUR (u cijenama iz 2018.).
- (3) Švedska je 16. lipnja 2025. podnijela zahtjev za mobilizaciju EGF-a u skladu s člankom 8. stavkom 1. Uredbe (EU) 2021/691 u vezi s otpuštanjima radnika u Northvoltu (Northvolt AB), njegovim društvima kćerima i kod 13 podugovaratelja, dobavljača i daljnjih proizvođača u Švedskoj. Zahtjev je dopunjen dodatnim informacijama dostavljenima u skladu s člankom 8. stavkom 5. Uredbe (EU) 2021/691. Na temelju procjene Komisije u Prijedlogu odluke Europskog parlamenta i Vijeća o mobilizaciji²⁵ smatra se da taj zahtjev ispunjava uvjete za

²² SL L 153, 3.5.2021., str. 48., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

²³ SL L 433 I, 22.12.2020., str. 28., ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2020/1222/oj.

²⁴ Uredba Vijeća (EU, Euratom) 2020/2093 od 17. prosinca 2020. kojom se utvrđuje višegodišnji financijski okvir za razdoblje 2021. – 2027. (SL L 433 I, 22.12.2020., str. 11., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

²⁵ COM(2025) 621.

dodjelu financijskog doprinosa iz EGF-a propisane člankom 13. Uredbe (EU) 2021/691.

- (4) Stoga bi trebalo mobilizirati EGF kako bi se za zahtjev koji je podnijela Švedska osigurao financijski doprinos u iznosu od 8 526 322 EUR.
- (5) Radi što brže mobilizacije EGF-a ova bi se Odluka trebala primjenjivati od dana njezina donošenja,

DONIJELI SU OVU ODLUKU:

Članak 1.

U okviru općeg proračuna Unije za financijsku godinu 2025. mobilizira se Europski fond za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom kako bi se osigurao iznos od 8 526 322 EUR u obliku odobrenih sredstava za preuzimanje obveza i odobrenih sredstava za plaćanje.

Članak 2.

Ova Odluka stupa na snagu na dan objave u *Službenom listu Europske unije*.

Primjenjuje se od *[datuma donošenja]**.

Sastavljeno u Bruxellesu

Za Europski parlament
Predsjednica

Za Vijeće
Predsjednik

*

Datum unosi Parlament prije objave u SL-u.