



Rådet for
Den Europæiske Union

Bruxelles, den 28. oktober 2025
(OR. en)

14597/25

**Interinstitutionel sag:
2025/0326 (BUD)**

**FIN 1256
SOC 704**

FORSLAG

fra:	Martine DEPREZ, direktør, på vegne af generalsekretæren for Europa-Kommissionen
modtaget:	28. oktober 2025
til:	Thérèse BLANCHET, generalsekretær for Rådet for Den Europæiske Union
Komm. dok. nr.:	COM(2025) 621 final
Vedr.:	Forslag til EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Sverige — EGF/2025/003 SE/Northvolt

Hermed følger til delegationerne dokument COM(2025) 621 final.

Bilag: COM(2025) 621 final



EUROPA-
KOMMISSIONEN

Bruxelles, den 28.10.2025
COM(2025) 621 final

2025/0326 (BUD)

Forslag til

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE

**om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for
Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Sverige — EGF/2025/003
SE/Northvolt**

BEGRUNDELSE

BAGGRUND FOR FORSLAGET

1. De regler, der gælder for økonomisk støtte fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF), er fastsat i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013¹.
2. Den 16. juni 2025 indsendte de svenske myndigheder ansøgning EGF/2025/003/Northvolt om økonomisk EGF-støtte som følge af afskedigelser i Northvolt (Northvolt AB) og dens datterselskaber samt hos 13 underkontrahenter, leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled i Sverige.
3. Efter en vurdering af denne ansøgning har Kommissionen i overensstemmelse med alle gældende bestemmelser i forordning (EU) 2021/691 konkluderet, at betingelserne for tildeling af økonomisk EGF-støtte er opfyldt.

RESUMÉ AF ANSØGNINGEN

EGF-ansøgning	EGF/2025/003 SE/Northvolt
Medlemsstat	Sverige
Berørt(e) region(er) (på NUTS ² 2-niveau)	Övre Norrland (SE33) Stockholm (SE11) Östra Mellansverige (SE12)
Dato for indgivelse af ansøgningen	16. juni 2025
Dato for kvittering for modtagelse af ansøgningen	16. juni 2025
Dato for anmodning om yderligere oplysninger	4. august 2025
Frist for indsendelse af yderligere oplysninger	26. august 2025
Frist for afslutningen af vurderingen	4. november 2025
Interventionskriterium	Artikel 4, stk. 2, litra a), i forordning (EU) 2021/691
Hovedvirksomhed	Northvolt (Northvolt AB)
Antal berørte virksomheder ³	14
Hovedvirksomheds økonomiske aktivitetssektor (NACE rev. 2 hovedgruppe) ⁴	Hovedgruppe 71 (Arkitekt- og ingeniørvirksomhed; teknisk

¹ EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48.

² Kommissionens delegerede forordning (EU) 2019/1755 af 8. august 2019 om ændring af bilagene til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1059/2003 om indførelse af en fælles nomenklatur for regionale enheder (NUTS). EUT L 270 af 24.10.2019, s. 1.

³ Dette antal omfatter også afskedigelser i Northvolt (inkl. datterselskaber) samt i Adecco Sweden AB, Away Group AB, Dongjin Sweden AB, Falck Sverige AB, Kubli Bod AB, Randstad AB, Sodexo AB og Uggle Engineering Sweden AB uden for referenceperioden.

⁴ EUT L 393 af 30.12.2006, s. 1.

	afprøvning og analyse)
Antal underkontrahenter, leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled ⁵	8
Referenceperiode (fire måneder)	28. november 2024 – 28. marts 2025
Antal afskedigelser i referenceperioden (<i>a</i>)	5 829
Antal afskedigelser før eller efter referenceperioden (<i>b</i>)	657
Samlet antal afskedigelser (<i>a</i> + <i>b</i>)	6 486
Samlet antal støtteberettigede modtagere	6 486
Samlet antal tiltænkte støttemodtagere	5 800
Budget til de individualiserede tilbud (EUR)	13 663 977
Budget til gennemførelse af EGF ⁶ (EUR)	546 560
Samlet budget (EUR)	14 210 537
EGF-støtte (60 %) (EUR)	8 526 322

VURDERING AF ANSØGNINGEN

Sagsforløb

4. De svenske myndigheder indgav ansøgning EGF/2025/003 SE/Northvolt inden for en periode på 12 uger fra den dato, hvor interventionskriterierne, der er omhandlet i artikel 4, stk. 2, litra a), i forordning (EU) 2021/691, var opfyldt, nemlig den 16. juni 2025. Kommissionen bekræftede modtagelsen af ansøgningen samme dag. Kommissionen var i besiddelse af oversættelsen af ansøgningen den 18. juli 2025 og anmodede de svenske myndigheder om yderligere oplysninger den 4. august 2025. Disse yderligere oplysninger blev indsendt inden for 15 arbejdsdage efter anmodningen. Fristen på 50 arbejdsdage efter modtagelsen af den fuldstændige ansøgning, inden for hvilken Kommissionen skal afslutte sin vurdering af, om ansøgningen opfylder betingelserne for at få økonomisk støtte, udløber den 4. november 2025.

Ansøgningens støtteberettigelse

Berørte virksomheder og støttemodtagere

5. Ansøgningen vedrører 5 829 afskedigede arbejdstagere, hvis aktivitet i Northvolt (Northvolt AB) og dens datterselskaber samt hos otte underkontrahenter, leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled er ophørt. Hovedvirksomheden var aktiv i den økonomiske sektor, der er klassificeret under NACE rev. 2, hovedgruppe 71 (Arkitekt- og ingeniørvirksomhed; teknisk afprøvning og analyse). De afskedigelser, som Northvolt har foretaget, har hovedsagelig fundet sted i NUTS 2-regionen af Övre Norrland (SE33), Stockholm (SE11) og Östra Mellansverige (SE12).

⁵ Dette antal vedrører afskedigelser i referenceperioden.

⁶ I overensstemmelse med artikel 7, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691.

Virksomheder og antal afskedigelser i referenceperioden			
Hovedvirksomhed og datterselskaber ⁷		Underkontrahenter, leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled	
Northvolt AB	1 013	Adecco Sweden AB	2
Northvolt Ett AB	3 456	Compass Group AB	15
Northvolt Revolt AB	332	Dongjin Sweden AB	11
Northvolt Systems AB	191	Kedali AB	35
Northvolt Fem AB	10	Kjell Grenholm Åkeri AB	3
Northvolt Labs AB	492	Linotolgov AB	25
Novo Energy Production AB	54	Sodexo AB	167
Novo Energy R&D AB	3	Titan konstruktion AB	10
Novo Energy AB	10		
Northvolt - i alt	5 561		
Antal virksomheder i alt⁸: 9		Antal afskedigelser i alt:	5 829

Interventionskriterier

6. De svenske myndigheder indgav ansøgningen med henvisning til interventionskriterierne i artikel 4, stk. 2, litra a), i forordning (EU) 2021/691, som forudsætter aktivitetsophør for mindst 200 afskedigede arbejdstagere i løbet af en firemåneders referenceperiode i en virksomhed i en medlemsstat, inklusive arbejdstagere, der er blevet afskediget af leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled, og/eller selvstændige, hvis aktivitet er ophørt.
7. Referenceperioden på fire måneder for ansøgningen løber fra den 28. november 2024 til den 28. marts 2025.
8. Aktivitetsophøret i referenceperioden fandt sted som følger:
 - 5 561 afskedigede arbejdstagere i Northvolt
 - 268 afskedigede arbejdstagere hos otte underkontrahenter, leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled til Northvolt.

Beregning af afskedigelser og aktivitetsophør

9. I henhold til artikel 6, stk. 1, litra a), sammenholdt med artikel 5, stk. 1, i forordning (EU) 2021/691, er de afskedigede arbejdstageres aktivitetsophør i referenceperioden beregnet således:
 - 4 552 fra den dato, hvor arbejdsgiveren i medfør af artikel 3, stk. 1, i Rådets direktiv 98/59/EF⁹ skriftligt underrettede den kompetente offentlige myndighed om de planlagte kollektive afskedigelser. De svenske myndigheder bekræftede forud for datoen for afslutningen af Kommissionens vurdering, at disse 4 552 afskedigelser faktisk har fundet sted.

⁷ Novo Energy Production AB, Novo Energy R&D AB og Novo Energy AB blev grundlagt som joint ventures til Northvolt og Volvo Cars. I starten af 2025 overtog Volvo Cars alle aktier for at være enejer af selskaberne.

⁸ Hovedvirksomheden Northvolt inklusive datterselskaber og otte underkontrahenter, leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled.

⁹ Rådets direktiv 98/59/EF af 20. juli 1998 om tilnærmelse af medlemsstaternes lovgivninger vedrørende kollektive afskedigelser (EFT L 225 af 12.8.1998, s. 16).

- 1 277 fra den dato, hvor ansættelseskontrakten faktisk opsiges eller udløber.

Støtteberettigede modtagere

10. Ud over de allerede omhandlede arbejdstagere omfatter de støtteberettigede modtagere 657 afskedigede arbejdstagere, hvis aktivitet ophørte før eller efter referenceperioden på fire måneder. Alle disse arbejdstageres aktivitet ophørte inden for de seks måneder før referenceperiodens begyndelse den 28. november 2024 eller mellem udløbet af referenceperioden og den sidste dag før vedtagelsen af dette forslag, jf. artikel 6, stk. 1, litra b), i forordning (EU) 2021/691. Der kan etableres en klar årsagssammenhæng med den begivenhed, som udløste ophøret af de afskedigede arbejdstageres aktivitet i referenceperioden, som krævet i henhold til artikel 6, stk. 2, i forordning (EU) 2021/691.
11. Det samlede antal støtteberettigede modtagere er 6 486.

Beskrivelse af de begivenheder, der førte til afskedigelser og aktivitetsophør

12. Den begivenhed, der gav anledning til disse afskedigelser, er en større omstrukturering vedrørende Northvolt AB efterfulgt af virksomhedens konkurs. Som en afledt effekt ramte endnu en lille bølge af afskedigelser virksomhedens underkontrahenter, leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled.
13. I et forsøg på at etablere en europæisk batteriindustri for at mindske afhængigheden af kinesiske producenter grundlagde private investorer Northvolt AB i 2016. Northvolt byggede en batterifabrik i Skellefteå kommune. Denne fabrik, kaldet Northvolt Ett (Northvolt One), var blevet bygget med henblik på at fremstille lithium-ion-batterier til elektriske biler og lagre energi. Endvidere var Northvolt Labs etableret som et forskningscenter i Västerås kommune.
14. Northvolt Ett åbnede i juni 2022. Imidlertid stod det hurtigt klart, at der var alvorlige problemer i produktionsprocessen. I 2023 nåede produktionen i Northvolt Ett kun op på 0,5 % af den oprindeligt planlagte kapacitet. På grund af disse forsinkelser så nogle af Northvolts store kunder sig nødsaget til at annullere deres ordrer.
15. På samme tidspunkt kunne kinesiske batteriproducenter grundet statsstøtte sælge deres batterier til halvdelen af Northvolts pris. Som en konsekvens af den kinesiske dominans, og i et forsøg på at være uafhængig af kinesiske producenter, subsidierede mange af verdens økonomier også deres egen batteriproduktion kraftigt.
16. Bestræbelserne på at vinde markedsandele førte til et voldsomt overudbud af batterier, hvor de bebudede produktionskapaciteter langt oversteg den forventede efterspørgsel. Alene de kinesiske producenter producerede tilstrækkeligt med batterier til at imødegå den globale efterspørgsel. Northvolts konkurs er således et tegn på uundgåelige markedskorrektioner i lyset af udfordringerne med overkapacitet.
17. Som en konsekvens af en strategisk revision bekendtgjorde Northvolt den 23. september 2024 omfattende personalenedskæringer, hvor 1 600 medarbejdere blev opsagt.
18. Den 12. marts 2025 blev Northvolt erklæret konkurs. Produktionen fortsatte indtil den 22. maj 2025, hvor den sidste tilbageblevne kunde besluttede at skifte leverandør.
19. Den 7. august 2025 bekendtgjorde Lyten, en amerikansk startupvirksomhed, hensigten om at overtage Northvolts batteriproduktion. Denne transaktion er i

øjeblikket ved at blive godkendt af de svenske myndigheder. Hvornår produktionen igen kan starte, og hvor mange arbejdstagere, der kan genansættes, er stadig uklart.

Afskedigelsesernes forventede virkning på økonomien på lokalt, regionalt og nationalt plan og på beskæftigelsen

20. Northvolts konkurs er den største konkurs i Sverige i moderne tider. Afskedigelserne fandt sted på Northvolts anlæg i Skellefteå, Västerås og Stockholm. I betragtning af de lokale jobmarkeders absorptionskapacitet, antallet af afskedigelser i de respektive byer og de primært forsknings- og ledelsesorienterede jobprofiler for den berørte arbejdsstyrke forventer de svenske myndigheder ikke, at byerne Västerås and Stockholm vil blive berørt væsentligt. Med mere end 5 000 afskedigelser er byen Skellefteå (med en befolkning på 36 000 i byen og 77 000 i kommunen) alvorligt berørt. Derfor besluttede de svenske myndigheder at fokusere EGF-støtten på Skellefteå. Arbejdsstyrken i Västerås and Stockholm vil imidlertid blive oplyst om muligheden for EGF-foranstaltninger, og støtten vil blive bevilget efter anmodning.
21. Byen Skellefteå i den nordlige del af Sverige gennemgik en periode med forandringer. Med henblik på at stoppe befolkningsnedgangen sikrede regionen store strukturmæssige investeringer, som — kombineret med en udviklingsstrategi, der fokuserede på den grønne omstilling — tiltrak investorer. Northvolts batterifabrik var en katalysator for den økonomiske udvikling i regionen.
22. I begyndelsen af 2024 var der stadig flere tusind ledige stillinger i Skellefteå, og arbejdsløsheden lå på 2,9 %. Efter Northvolts konkurs steg arbejdsløsheden imidlertid voldsomt til 8,2 % i april 2025.
23. Den forventede hjerneflugt efter afskedigelserne udgør en stor bekymring. For bare et par år siden var mange arbejdstagere flyttet til byen for et job hos Northvolt. Endvidere var 40 % af Northvolts arbejdsstyrke tredjelandstatsborgere, hvis arbejde og opholdstilladelse afhang af deres ansættelse. Med henblik på at fastholde talenter skal der hurtigt gøres en stor indsats for at hjælpe dem med at finde ny beskæftigelse, helst i regionen.
24. Mange af de afskedigede arbejdstagere har særlige færdigheder på området for batteriproduktion og -udformning. Der kan være behov for målrettede tiltag for at hjælpe disse personer med at finde nye roller i andre voksende industrier i regionen. Uddannelse og opkvalificering vil være nøglerne til at afbøde langtidsvirkningerne af arbejdsløshed.

Anvendelse af EU's kvalitetsramme for foregribelse af forandringer og omstruktureringer

25. De svenske myndigheder har beskrevet, hvordan der er taget hensyn til henstillingerne i EU's kvalitetsramme for foregribelse af forandringer og omstruktureringer: Inden konkursen havde Northvolt sørget for den del af sin arbejdskraft, der var negativt påvirket af den omfattende omstrukturering i efteråret 2024. Virksomheden havde indgået en kollektivaftale med fagforeninger. Tredjelandstatsborgere, hvis arbejde og opholdstilladelse afhang af deres ansættelseskontrakt, blev tilbudt dækning af flytteomkostninger.
26. Med hensyn til de tiltag, der blev taget for at hjælpe de afskedigede arbejdstagere, har de svenske myndigheder oplyst, at arbejdstagerne blev hjulpet af de svenske

ansættelsestryghedsråd TRR og TSL¹⁰. Disse enheder blev etableret ved kollektive aftaler mellem arbejdsgiver og arbejdstagerorganisationer for at finansiere omstillingsstøtte til de medarbejdere, der var berørt af afskedigelser. Personer med utilstrækkelig ansættelseshistorik og tredjelandsstatsborgere uden permanent opholdstilladelse, er ikke dækket.

Komplementaritet med de foranstaltninger, der finansieres af nationale midler eller EU-midler

27. De svenske myndigheder har bekræftet, at de nedenfor beskrevne foranstaltninger, der modtager økonomisk EGF-støtte, ikke samtidig modtager økonomisk støtte fra andre af Unionens finansielle instrumenter.
28. Den samordnede pakke af individualiserede tilbud supplerer foranstaltninger, der er finansieret af nationale eller private midler, nemlig den normale række af foranstaltninger, der tilbydes af den offentlige arbejdsformidling, samt dem, der tilbydes af de svenske ansættelsessikkerhedsråd TRR og TSL. Den suppleres også af yderligere EU-midler, idet der er offentliggjort en indkaldelse under det nationale ESF+-program for at fremme kapacitetsopbygning i den berørte region med det formål at genoplive arbejdsmarkedet.

Fremgangsmåder ved høringen af de tiltænkte støttemodtagere, eller disses repræsentanter eller arbejdsmarkedets parter samt lokale og regionale myndigheder

29. De svenske myndigheder har tilkendegivet, at den samordnede pakke af individualiserede tilbud er blevet udarbejdet i samråd med fagforeninger som repræsentanter for de tiltænkte støttemodtagere samt arbejdsmarkedets parter, jf. artikel 7, stk. 4, i forordning (EU) 2021/691. Et første møde mellem den afskedigende virksomhed, fagforeningerne, den offentlige arbejdsformidling, samt de svenske ansættelsessikkerhedsråd TRR og TSL fandt sted den 22. oktober 2024. Under dette møde blev en arbejdsgruppe med repræsentanter for disse organisationer nedsat.
30. Arbejdsgruppen blev også enige om ansøgningen om EGF-støtte og om udformningen af en pakke med foranstaltninger, der er i overensstemmelse med lokale og regionale udviklingsstrategier og arbejdsgiverens behov.

Tiltænkte støttemodtagere og foreslåede foranstaltninger

Tiltænkte støttemodtagere

31. Det anslåede antal afskedigede arbejdstagere, der forventes at deltage i foranstaltningerne, er 5 800. I henhold til artikel 8, stk. 7, litra f), i forordning (EU) 2021/691 er fordelingen af disse arbejdstagere efter køn, aldersgruppe og uddannelsesniveau som følger:

Kategori		Antal tiltænkte støttemodtagere	
Køn:	Mænd:	4 126	(71,1 %)
	Kvinder:	1 674	(28,9 %)
	Nonbinær:	0	(0 %)

¹⁰ TRR (Tryghedsrådet) støtter funktionærer, og TSL (Tryghedsfonden) støtter arbejdere.

Aldersgruppe:	Under 30 år:	1 682	(29,0 %)
	30-54 år:	3 944	(68,0 %)
	Over 54 år:	174	(3,0 %)
Uddannelsesniveau	Sekundæruddannelse på første trin eller derunder ¹¹	348	(6,0 %)
	Sekundæruddannelse på andet trin ¹² eller niveauet mellem sekundær- og tertiæruddannelse ¹³	1 740	(30,0 %)
	Tertiæruddannelse ¹⁴	3 712	(64,0 %)

Foreslåede foranstaltninger

32. I henhold til artikel 8, stk. 7, litra h), i forordning (EU) 2021/691 består den samordnede pakke af individualiserede tilbud, der skal ydes til afskedigede arbejdstagere, af følgende foranstaltninger:
- Omfattende evaluering og individuel planlægning: Denne foranstaltning er kernen i den individuelle hjælp til jobsøgning. Den dækker grundige samtaler med en personlig coach.
 - Jobsøgende aktiviteter og coaching: Der tilbydes både individuelle foranstaltninger og gruppeforanstaltninger, og de dækker coaching med henblik på individuelle kontaktmøder med potentielle arbejdsgivere, workshops eller inspirerende samtaler. Private tjenesteudbydere, der betales af den offentlige arbejdsformidling, tilbyder individuel, omfattende støtte til vurdering af en persons færdigheder og jobsøgning.
 - Støtte til at starte egen virksomhed: Uddannelse, der tilbydes af en ekstern konsulent til dem, der er interesseret i at starte egen virksomhed.
 - Investeringsstøtte til opstart: Jobsøgende, der starter egen virksomhed, vil have mulighed for at ansøge om specifik investeringsstøtte på op til 22 000 EUR. Støtten kan bruges på initialinvesteringer og udstyr, forretningsudviklingsomkostninger, digitale løsninger og markedsføring.
 - Arbejdsmarkedsuddannelse: Korte, praktiske erhvervsuddannelser, der tilbydes af den offentlige arbejdsformidling, som er målrettet jobsøgende med henblik på at matche færdigheder i erhverv med mangel på arbejdskraft og imødekomme aktuelle beskæftigelsesbehov på arbejdsmarkedet. En sådan foranstaltning kan inkludere anvendelsen af mikroeksamensbeviser som anerkendelse af den erhvervede læring.
 - Uddannelseskurser inden for det normale uddannelsessystem: Disse kurser varer mindst to år og tilbydes af uddannelsesinstitutter eller det videregående

¹¹ ISCED 0-2.

¹² ISCED 3.

¹³ ISCED 4.

¹⁴ ISCED 5-8.

uddannelsessystem. Kurserne ville normalt ikke være tilgængelige for jobsøgende. Kurserne kan tilpasses den enkeltes behov, navnlig dem uden svenskundskaber.

- Steg till arbete-programmet: Denne foranstaltning er rettet mod navnlig sårbare støttemodtagere, der kan have behov for særlig støtte til at få adgang til arbejdsmarkedet eller uddanne sig.
- Godtgørelser: En godtgørelse betales til dem, der er i gang med et praktikophold eller med at etablere deres egen virksomhed. Et aktivitetstillæg betales til dem, der aktivt deltager i de tilbudte uddannelsesforanstaltninger. Et mobilitetstilbud udbetales for at dække rejse- og flytteudgifter, hvis der findes nyt arbejde i en anden region. Rejseudgifter i forbindelse med deltagelse i en udenbys jobsamtale kan refunderes.

33. Digitale og grønne færdigheder: Disse foranstaltninger tager højde for formidlingen af færdigheder, der er nødvendige i den digitale tidsalder og i en ressourceeffektiv økonomi, jf. artikel 7, stk. 2, i forordning (EU) 2021/691. De koordinerede foranstaltninger blev udformet i overensstemmelse med behovet for nye færdigheder, der er en følge af den digitale tidsalder og overgangen til en mere ressourceeffektiv økonomi¹⁵. Foranstaltningerne omfatter også validering af tidligere erfaring.
34. De foreslåede foranstaltninger, der her er beskrevet, udgør aktive politiske arbejdsmarkedsforanstaltninger og falder ind under de støtteberettigede foranstaltninger, der er fastlagt i artikel 7 i forordning (EU) 2021/691. Disse foranstaltninger erstatter ikke passive socialsikringsforanstaltninger.
35. De svenske myndigheder har leveret de ønskede oplysninger om foranstaltninger, der er obligatoriske for den berørte virksomhed i medfør af national lov eller kollektive overenskomster. I overensstemmelse med artikel 9, stk. 1, i forordning (EU) 2021/691 har de svenske myndigheder bekræftet, at økonomisk EGF-støtte ikke vil erstatte sådanne foranstaltninger.

Anslået budget

36. De anslåede samlede omkostninger er på 14 210 537 EUR og omfatter udgifterne til de individualiserede tilbud på 13 663 977 EUR samt udgifter til forberedende arbejde, forvaltning, oplysning og offentliggørelse samt kontrol- og rapporteringsaktiviteter på 546 560 EUR.
37. Der anmodes om økonomisk støtte fra EGF på i alt 8 526 322 EUR (60 % af de samlede omkostninger).
38. I henhold til artikel 8, stk. 7, litra m), i forordning (EU) 2021/691 har de svenske myndigheder præciseret, at den nationale forfinansiering og medfinansiering ydes af Arbetsförmedlingen (den svenske offentlige arbejdsformidling).

Foranstaltninger	Forventet antal	Anslåede omkostninger	Samlede anslåede omkostninger
------------------	-----------------	-----------------------	-------------------------------

¹⁵ Eksempler på kursusindhold er PLC (programmable logic controller), industriel automatisering, digital produktionsstyring, energieffektiv teknologi og grundlæggende programmering.

	deltagere	pr. deltager (EUR) ¹⁶	(EUR) ¹⁷
Individualiserede tilbud (foranstaltninger i henhold til artikel 7, stk. 2, andet afsnit, litra a), i forordning (EU) 2021/691)			
Omfattende evaluering og individuel planlægning (Kartlægning och individuell planering)	5 800	57	330 688
Jobsøgende aktiviteter og coaching (Jobbsökaraktiviteter och coachning)	1 000	29	28 508
Jobsøgende aktiviteter og coaching via private udbydere (Jobbsökaraktiviteter och coachning via privata leverantörer)	500	1 824	912 242
Støtte til at starte egen virksomhed (Stöd vid start av eget företagande)	50	1 642	82 102
Investeringsstøtte til opstart (Investeringsstöd)	100	21 715	2 171 502
Arbejdsmarkedsuddannelse (Arbetsmarknadsutbildning)	510	9 697	4 945 539
Uddannelseskurser inden for det normale uddannelsessystem (Utbildning inom ordinarie utbildningssystem)	40	17 105	684 182
Steps to Work-programmet (Steg till arbete (STA))	50	6 769	338 442
Subtotal (a): Procentdel af pakken af individualiserede tilbud:	—		9 493 205 (69,48 %)
Godtgørelser og incitamenter (foranstaltninger i henhold til artikel 7, stk. 2, andet afsnit, litra b), i forordning (EU) 2021/691)			
Et aktivitetstillæg til praktikophold eller forberedelse af virksomhedsetablering (Finansiellt stöd (Aktivitetsstöd) för praktik och starta eget)	150	5 473	821 018
Mobilitetstilskud (Flyttbidrag)	150	1 824	273 673

¹⁶ For at undgå decimaler er de anslåede udgifter pr. arbejdstager afrundet. Afrundingen har dog ingen indvirkning på de samlede omkostninger for den enkelte foranstaltning, der forbliver som i den svenske ansøgning.

¹⁷ Regnestykket går ikke op på grund af afrunding.

Aktivitetstillæg (Finansiellt stöd (Aktivitetsstöd))	550	5 473	3 010 400
Rejsegodtgørelse i forbindelse med jobsamtaler (Finansiellt stöd för resa vid anställningsintervju)	200	328	65 681
Subtotal (b):			4 170 772
Procentdel af pakken af individualiserede tilbud:	–		(30,52 %)
Aktiviteter i henhold til artikel 7, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691			
1. Forberedende arbejde	–		63 071
2. Forvaltning	–		456 121
3. Oplysning og offentlig omtale	–		13 684
4. Kontrol og rapportering	–		13 684
Subtotal (c):			546 560
Procentdel af de samlede omkostninger:	–		(3,85 %)
Samlede omkostninger (a + b + c):	–		14 210 537
Støtte fra EGF (60 % af de samlede omkostninger)	–		8 526 322

39. Omkostningerne ved de foranstaltninger, der er identificeret i ovenstående tabel som foranstaltninger i henhold til artikel 7, stk. 2, andet afsnit, litra b), i forordning (EU) 2021/691, overstiger ikke 35 % af de samlede omkostninger ved den samordnede pakke af individualiserede tilbud. De svenske myndigheder har bekræftet, at disse foranstaltninger er betinget af, at støttemodtagerne deltager aktivt i jobsøgnings- eller uddannelsesaktiviteter.
40. I overensstemmelse med artikel 7, stk. 2, fjerde afsnit, i forordning (EU) 2021/691 har de svenske myndigheder bekræftet, at investeringsomkostningerne til selvstændig virksomhed, virksomhedsetablering og medarbejderovertagelser ikke overstiger 22 000 EUR pr. støttemodtager.

Periode for udgifternes støtteberettigelse

41. De svenske myndigheder begyndte den 25. oktober 2024 at yde individualiserede tilbud til de tiltænkte støttemodtagere. Udgifterne til foranstaltningerne vil derfor være berettiget til økonomisk EGF-støtte fra den 25. oktober 2024 og indtil 24 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden med undtagelse af uddannelseskurser af to års varighed eller mere, som vil være berettiget indtil 31 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden.
42. De svenske myndigheder påtog sig den administrative udgift, der skal gennemføre EGF, den 25. oktober 2024. Forberedende arbejde, forvaltning, oplysning og offentliggørelse samt kontrol- og rapporteringsaktiviteter vil derfor være kvalificeret til økonomisk EGF-støtte fra den 25. oktober 2024 og indtil 31 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden.

Forvaltnings- og kontrolsystemer

43. Ansøgningen indeholder en beskrivelse af de forvaltnings- og kontrolsystemer, der kræves i henhold til artikel 23 i forordning (EU) 2021/691, hvori de involverede organers ansvarsområder er fastlagt. De svenske myndigheder har meddelt Kommissionen, at den økonomiske støtte vil blive forvaltet af Arbetsförmedlingen, den svenske offentlige arbejdsformidling, som i tidligere EGF-sager. Arbetsförmedlingen fungerer som forvaltnings- og betalingsmyndigheden. EU og enheden for internationalt samarbejde i generaldirektørens kontor har det overordnede ansvar for at forvalte EGF-foranstaltninger. Enheden for regnskab og indberetning i finansafdelingen er ansvarlig for at forvalte de økonomiske ressourcer. Der er også udpeget en attesteringsfunktion med henblik på at attestere de endelige regnskaber for projektet. De svenske myndigheder har også oplyst, at et eksternt uafhængigt revisionsselskab vil blive valgt for at give en revisionsudtalelse om, hvorvidt udgifter, hvortil der er givet EU-medfinansiering, er lovlige og formelt rigtige, regnskaberne over programudgifterne giver et retvisende billede, og de indførte kontrolsystemer fungerer ordentligt.

Tilsagn afgivet af den pågældende medlemsstat

44. De svenske myndigheder har givet alle nødvendige garantier med hensyn til følgende:
- Principperne om ligebehandling og ikkeforskelsbehandling overholdes i forbindelse med adgang til de foreslåede foranstaltninger og deres gennemførelse.
 - Kravene i den nationale lovgivning og i EU-lovgivningen vedrørende kollektiv afskedigelse er blevet overholdt.
 - Dobbeltfinansiering vil blive forhindret.
 - Den økonomiske EGF-støtte overholder de proceduremæssige og materielle EU-bestemmelser om statsstøtte.

VIRKNINGER FOR BUDGETTET

Budgetforslag

45. EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 30 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027¹⁸ som ændret ved Rådets forordning (EU, Euratom) 2024/765 af 29. februar 2024¹⁹.
46. Efter at have gennemgået ansøgningen for så vidt angår de betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 1 og 2, i forordning (EU) 2021/691, og under hensyntagen til antallet af tiltænkte støttemodtagere, de foreslåede foranstaltninger og de forventede omkostninger, foreslår Kommissionen at mobilisere EGF til et beløb på 8 526 322 EUR, hvilket svarer til 60 % af de samlede omkostninger ved de foreslåede foranstaltninger, for at kunne yde økonomisk støtte til ansøgningen.
47. Den foreslåede afgørelse om at mobilisere EGF vil blive truffet i fællesskab af Europa-Parlamentet og Rådet i henhold til artikel 15, stk. 1, første afsnit, andet

¹⁸ EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 11.

¹⁹ EUT L, 2024/765, 29.2.2024

punktum, i forordning (EU) 2021/691 og punkt 9 i den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter²⁰.

Tilhørende retsakter

48. Samtidig med at Kommissionen forelægger dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, forelægger den et forslag for Europa-Parlamentet og Rådet om overførsel til den relevante budgetpost af et beløb på 8 526 322 EUR.
49. Samtidig med at Kommissionen vedtog dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, vedtog den en afgørelse om økonomisk støtte, der udgør en finansieringsafgørelse som omhandlet i artikel 110 i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) 2024/2509²¹. Den pågældende afgørelse om finansiering træder i kraft på den dato, hvor Kommissionen underrettes om Europa-Parlamentets og Rådets godkendelse af budgetoverførslen, jf. artikel 15, stk. 2, første afsnit, i forordning (EU) 2021/691.

²⁰ EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 28.

²¹ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) 2024/2509 af 23. september 2024 om de finansielle regler vedrørende Unionens almindelige budget (omarbejdning) (EUT L, 2024/2509, 26.9.2024).

Forslag til

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE**om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for
Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Sverige — EGF/2025/003
SE/Northvolt**

EUROPA-PARLAMENTET OG RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION HAR —

under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,

under henvisning til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013²², særlig artikel 15, stk. 1, første afsnit,under henvisning til den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter²³, særlig punkt 9,

under henvisning til forslag fra Europa-Kommissionen, og

ud fra følgende betragtninger:

- (1) Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) har til formål at udvise solidaritet og fremme anstændig og bæredygtig beskæftigelse i Unionen ved at yde støtte til arbejdstagere, der er blevet afskediget, og selvstændige, hvis aktivitet er ophørt, i tilfælde af større omstruktureringer og hjælpe disse med at vende tilbage til anstændig og bæredygtig beskæftigelse så hurtigt som muligt.
- (2) EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 30 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093²⁴ som ændret ved Rådets forordning (EU, Euratom) 2024/765 og artikel 16 i forordning (EU) 2021/691.
- (3) Den 16. juni 2025 indgav de svenske myndigheder en ansøgning om mobilisering af EGF i overensstemmelse med artikel 8, stk. 1, i forordning (EU) 2021/691 i forbindelse med afskedigelser i Northvolt (Northvolt AB) og dens datterselskaber samt hos 13 underkontrahenter, leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled i Sverige. Den blev suppleret med yderligere oplysninger i henhold til artikel 8, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691. Ansøgningen anses for at være i overensstemmelse med betingelserne for at yde økonomisk støtte fra EGF som

²² EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

²³ EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2020/1222/oj.

²⁴ Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027 (EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

omhandlet i artikel 13 i forordning (EU) 2021/691, på baggrund af Kommissionens vurdering i Europa-Parlamentets og Rådets forslag til en afgørelse om mobilisering²⁵.

- (4) Som følge af de svenske myndigheders ansøgning bør EGF derfor mobiliseres til at yde en økonomisk støtte på 8 526 322 EUR.
- (5) For at minimere den tid, som det tager at mobilisere EGF, bør denne afgørelse anvendes fra vedtagelsesdatoen —

VEDTAGET DENNE AFGØRELSE:

Artikel 1

Inden for rammerne af Den Europæiske Unions almindelige budget for regnskabsåret 2025 stilles der et beløb til rådighed fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på 8 526 322 EUR i forpligtelses- og betalingsbevillinger.

Artikel 2

Denne afgørelse træder i kraft på dagen for offentliggørelsen i *Den Europæiske Unions Tidende*.

Den anvendes fra den *[datoen for dens vedtagelse]**.

Udfærdiget i Bruxelles, den .

På Europa-Parlamentets vegne
Formand

På Rådets vegne
Formand

²⁵ COM(2025) 621.

* Dato indsættes af Parlamentet inden offentliggørelsen i EUT.