



Съвет на  
Европейския съюз

Брюксел, 28 октомври 2025 г.  
(OR. en)

14597/25

---

Междуетноститутуционално досие:  
2025/0326 (BUD)

---

FIN 1256  
SOC 704

## ПРЕДЛОЖЕНИЕ

---

От: Генералния секретар на Европейската комисия, подписано от  
г-жа Martine DEPREZ, директор

Дата на получаване: 28 октомври 2025 г.

До: Г-жа Thérèse BLANCHET, генерален секретар на Съвета на  
Европейския съюз

---

№ док. Ком.: COM(2025) 621 final

---

Относно: Предложение за  
РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА  
за мобилизиране на средства от Европейския фонд за  
приспособяване към глобализацията за съкратени работници във  
връзка със заявление от Швеция — EGF/2025/003 SE/Northvolt

---

Приложено се изпраща на делегациите документ COM(2025) 621 final.

---

Приложение: COM(2025) 621 final



ЕВРОПЕЙСКА  
КОМИСИЯ

Брюксел, 28.10.2025 г.  
COM(2025) 621 final

2025/0326 (BUD)

Предложение за

**РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА**

**за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към  
глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Швеция —  
EGF/2025/003 SE/Northvolt**

## ОБЯСНИТЕЛЕН МЕМОРАНДУМ

### КОНТЕКСТ НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО

1. Приложимите разпоредби за предоставяне на финансов принос от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) са определени в Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013<sup>1</sup>.
2. На 16 юни 2025 г. Швеция подаде заявление EGF/2025/003 SE/Northvolt за финансов принос от ЕФПГ вследствие на съкращения в Northvolt (Northvolt AB) и неговите дъщерни дружества, както и в 13 подизпълнители, доставчици и производители надолу по веригата в Швеция.
3. След оценка на заявлението Комисията заключи в съответствие с всички приложими разпоредби на Регламент (ЕС) 2021/691, че условията за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ са изпълнени.

### ОБОБЩЕНИ ДАННИ ЗА ЗАЯВЛЕНИЕТО

|                                                      |                                                                       |
|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| Заявление по ЕФПГ                                    | EGF/2025/003 SE/Northvolt                                             |
| Държава членка                                       | Швеция                                                                |
| Засегнат(и) регион(и) (ниво 2 по NUTS <sup>2</sup> ) | Övre Norrland (SE33)<br>Стокхолм (SE11)<br>Östra Mellansverige (SE12) |
| Дата на подаване на заявлението                      | 16 юни 2025 г.                                                        |
| Дата на потвърждението за получаване на заявлението  | 16 юни 2025 г.                                                        |
| Дата на искането за допълнителна информация          | 4 август 2025 г.                                                      |
| Срок за предоставяне на допълнителната информация    | 26 август 2025 г.                                                     |
| Срок за приключване на оценката                      | 4 ноември 2025 г.                                                     |
| Критерий за намеса                                   | Член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691               |
| Основно предприятие                                  | Northvolt (Northvolt AB)                                              |
| Брой на засегнатите предприятия <sup>3</sup>         | 14                                                                    |

<sup>1</sup> ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48.

<sup>2</sup> Делегиран регламент (ЕС) 2019/1755 на Комисията от 8 август 2019 г. за изменение на приложенията към Регламент (ЕО) № 1059/2003 на Европейския парламент и на Съвета за установяване на обща класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS). ОВ L 270, 24.10.2019 г., стр. 1—56.

<sup>3</sup> Тази цифра включва и съкращения на работни места извън референтния период в Northvolt (включително дъщерните му дружества), както и в Adecco Sweden AB, Away Group AB, Dongjin

|                                                                                                  |                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Сектор на икономическа дейност на основното предприятие (разделение по NACE Rev. 2) <sup>4</sup> | Разделение 71 (Архитектурни и инженерни дейности; технически изпитвания и анализи) |
| Брой подизпълнители, доставчици и производители надолу по веригата <sup>5</sup>                  | 8                                                                                  |
| Референтен период (четири месеца):                                                               | 28 ноември 2024 г.—28 март 2025 г.                                                 |
| Брой на съкращенията по време на референтния период ( <i>a</i> )                                 | 5829                                                                               |
| Брой на съкращенията преди или след референтния период ( <i>b</i> )                              | 657                                                                                |
| Общ брой на съкращенията ( <i>a</i> + <i>b</i> )                                                 | 6486                                                                               |
| Общ брой на допустимите бенефициери                                                              | 6486                                                                               |
| Общ брой на бенефициерите от целевата група                                                      | 5800                                                                               |
| Бюджет за персонализирани услуги (EUR)                                                           | 13 663 977                                                                         |
| Бюджет за изпълнението на ЕФПГ <sup>6</sup> (EUR)                                                | 546 560                                                                            |
| Общ бюджет (EUR)                                                                                 | 14 210 537                                                                         |
| Принос от ЕФПГ (60 %) (EUR)                                                                      | 8 526 322                                                                          |

## ОЦЕНКА НА ЗАЯВЛЕНИЕТО

### Процедура

- Швеция подаде заявление EGF/2025/003 SE/Northvolt на 16 юни 2025 г. в рамките на 12 седмици от датата, на която са били изпълнени критериите за намеса, определени в член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691. Комисията потвърди получаването на заявлението на същата дата. На 18 юли 2025 г. Комисията получи превода на заявлението, а на 4 август 2025 г. поиска допълнителна информация от Швеция. Тази допълнителна информация беше предоставена в срок от 15 работни дни от датата на искането. На 4 ноември 2025 г. изтича срокът от 50 работни дни от датата на получаване на пълното заявление, в който Комисията следва да приключи оценката си за това дали заявлението отговаря на условията за предоставяне на финансов принос.

### Допустимост на заявлението

#### *Засегнати предприятия и бенефициери*

- Заявлението се отнася до 5829 съкратени работници, чиято дейност е прекратена в Northvolt (Northvolt AB) и неговите дъщерни дружества, както и в 8 подизпълнители, доставчици и производители надолу по веригата. Основното предприятие е осъществявало дейност в икономическите отрасли, класифицирани в разделение 71 по NACE Rev. 2 (Архитектурни и инженерни дейности; технически изпитвания и анализи). Съкращенията, извършени от

Sweden AB, Falck Sverige AB, Kubli Bod AB, Randstad AB, Sodexo AB и Uggla Engineering Sweden AB.

<sup>4</sup> ОВ L 393, 30.12.2006 г., стр. 1.

<sup>5</sup> Тази цифра се отнася до съкращения на работни места в рамките на референтния период.

<sup>6</sup> В съответствие с член 7, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691.

Northvolt, са основно в регионите на ниво 2 по NUTS Övre Norrland (SE33), Stockholm (SE11) и Östra Mellansverige (SE12).

| Предприятия и брой на съкращенията по време на референтния период                   |      |                                                              |     |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------------------------------------------------|-----|
| Основно предприятие и дъщерни предприятия <sup>7</sup>                              |      | Подизпълнители, доставчици, производители надолу по веригата |     |
| Northvolt AB                                                                        | 1013 | Adecco Sweden AB                                             | 2   |
| Northvolt Ett AB                                                                    | 3456 | Compass Group AB                                             | 15  |
| Northvolt Revolt AB                                                                 | 332  | Dongjin Sweden AB                                            | 11  |
| Northvolt Systems AB                                                                | 191  | Kedali AB                                                    | 35  |
| Northvolt Fem AB                                                                    | 10   | Kjell Grenholm Åkeri AB                                      | 3   |
| Northvolt Labs AB                                                                   | 492  | Linotolgov AB                                                | 25  |
| Novo Energy Production AB                                                           | 54   | Sodexo AB                                                    | 167 |
| Novo Energy R&D AB                                                                  | 3    | Titan konstruktion AB                                        | 10  |
| Novo Energy AB                                                                      | 10   |                                                              |     |
| <b>Northvolt — общо</b>                                                             |      | <b>5561</b>                                                  |     |
| <b>Общ брой на предприятията<sup>8</sup>: 9      Общ брой на съкращенията: 5829</b> |      |                                                              |     |

#### Критерии за намеса

6. Швеция подаде заявлението в съответствие с критериите за намеса по член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691, съгласно който следва да е налице прекратяване на дейността на най-малко 200 съкратени работници и/или самостоятелно заети лица за референтен период от четири месеца в дадено предприятие в държава членка, включително когато това прекратяване на дейността се случва при негови доставчици или производители надолу по веригата.
7. Четиримесечният референтен период за заявлението започва на 28 ноември 2024 г. и приключва на 28 март 2025 г.
8. Прекратяването на дейността през референтния период е настъпило, както следва:
  - 5561 съкратени работници в Northvolt,
  - 268 съкратени работници в 8 подизпълнители, доставчици и производители надолу по веригата на Northvolt.

#### Изчисляване на броя на съкращенията и на случаите на прекратяване на дейност

9. В съответствие с член 6, първа алинея, буква а) във връзка с член 5, първа алинея от Регламент (ЕС) 2021/691 прекратяването на дейността на съкратените работници през референтния период е изчислено както следва:
  - 4552, считано от датата, на която в съответствие с член 3, параграф 1 от Директива 98/59/ЕО на Съвета<sup>9</sup> работодателят е уведомил писмено компетентния публичен орган за планираните колективни съкращения.

<sup>7</sup> Novo Energy Production AB, Novo Energy R&D AB и Novo Energy AB са учредени като съвместни предприятия на Northvolt и Volvo Cars. В началото на 2025 г. Volvo Cars придобива всички акции, за да бъде единствен собственик на дружествата.

<sup>8</sup> Основното предприятие Northvolt, включително дъщерните му дружества и осем подизпълнители, доставчици и производители надолу по веригата.

<sup>9</sup> Директива 98/59/ЕО на Съвета от 20 юли 1998 г. за сближаване на законодателствата на държавите членки в областта на колективните уволнения (ОВ L 225, 12.8.1998 г., стр. 16).

Швеция е потвърдила преди датата на приключване на оценката от Комисията, че тези 4552 съкращения са били действително извършени.

- 1277, считано от датата на фактическото прекратяване на трудовия договор или изтичането на неговия срок.

#### *Допустими бенефициери*

10. Освен горепосочените работници към допустимите бенефициери спадат 657 съкратени работници, чиято дейност е била прекратена преди или след четиримесечния референтен период. Дейността на всички тези работници е била прекратена в рамките на шест месеца преди началото на референтния период на 28 ноември 2024 г. или между края на референтния период и деня преди приемането на настоящото предложение, съгласно член 6, първа алинея, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691. Може да се установи ясна причинно-следствена връзка със събитието, което е довело до прекратяването на дейността на работниците, съкратени през референтния период, както се изисква в член 6, втора алинея от Регламент (ЕС) 2021/691.
11. Общият брой на допустимите бенефициери е 6 486 души.

#### *Описание на събитията, довели до съкращаването на работниците и прекратяването на дейността*

12. Събитието, довело до тези съкращения, е голямо реструктуриране на Northvolt AB, последвано от несъстоятелност на предприятието. Като верижен ефект допълнителна по-малка вълна от съкращения на работни места засегна подизпълнителите, доставчиците и производителите надолу по веригата на предприятието.
13. Northvolt AB е основано през 2016 г. от частни инвеститори в опит да се създаде европейска промишленост за производство на акумулаторни батерии, за да се намали зависимостта от китайски производители. Northvolt изгражда завод за акумулаторни батерии в община Skellefteå. Тази фабрика, наречена Northvolt Ett (Northvolt One), е изградена с цел производство на литиевойонни батерии за електрически автомобили и за акумулиране на енергия. Освен това Northvolt Labs е създадено като научноизследователски комплекс в община Västerås.
14. Northvolt Ett е открито през юни 2022 г. Бързо се появяват обаче сериозни проблеми в производствения процес. През 2023 г. производството в Northvolt Ett достига едва 0,5 % от първоначално планирания капацитет. Поради тези забавяния големи клиенти на Northvolt се оказват принудени да отменят поръчките си.
15. В същото време китайските производители на акумулаторни батерии са продавали акумулаторни батерии на половин цена в сравнение с Northvolt поради държавни субсидии. В резултат на китайското господстващо положение и в опит да бъдат независими от китайските производители много световни икономики също са субсидирали силно собственото си производство на акумулаторни батерии.
16. Усилията за увеличаване на пазарните дялове доведоха до огромно свръхпредлагане на акумулаторни батерии, като обявеният производствен капацитет надхвърли значително прогнозираното търсене. Китайските производители сами са произвеждали достатъчно акумулаторни батерии, за да задоволят търсенето в световен мащаб. Следователно несъстоятелността на

Northvolt е знак за неизбежни корекции на пазара с оглед на предизвикателствата, свързани със свръхкапацитета.

17. В резултат на стратегическия преглед, проведен на 23 септември 2024 г., Northvolt обяви значителни съкращения на персонала, като общо 1600 служители са получили предизвестие за прекратяване.
18. На 12 март 2025 г. Northvolt е обявено в несъстоятелност. Производството е продължило до 22 май 2025 г., когато последният останал клиент е решил да смени доставчика си.
19. На 7 август 2025 г. Lyten, американско новосъздадено дружество, обяви намерението си да поеме производството на акумулаторни батерии на Northvolt. Тази сделка понастоящем е в процес на одобрение от страна на шведските органи. Все още не е ясно кога производството може да се възобнови и колко работници биха могли да бъдат наети отново.

*Очаквано въздействие на съкращенията върху местната, регионалната или националната икономика и заетост*

20. Обявената от Northvolt несъстоятелност е най-голямата такава в Швеция в днешно време. Съкращенията са извършени в обектите на Northvolt в Skellefteå, Västerås и Стокхолм. Като се има предвид капацитетът за усвояване на местните пазари на труда обаче, броят на съкращенията в съответните градове и преди всичко типа дължостни характеристики на засегнатата работна сила, насочен към научни изследвания и управленски функции, шведските органи не очакват значително въздействие в градовете Västerås и Стокхолм. С над 5000 съкращения на работни места въздействието върху град Skellefteå (население от 36 000 души в града и 77 000 души в общината) е сериозно. Поради това шведските органи решиха да съсредоточат помощта по ЕФПГ върху Skellefteå. Работната сила във Västerås и Стокхолм обаче ще бъде информирана за възможността за мерки по ЕФПГ, а помощта ще бъде предоставена при поискване.
21. Град Skellefteå в Северна Швеция премина през период на трансформация. За да спре намаляването на населението, регионът предостави големи структурни инвестиции, които, съчетани със стратегия за развитие с акцент върху екологичния преход, привлякоха инвеститори. Фабриката за акумулаторни батерии на Northvolt е движеща сила за икономическото развитие на региона.
22. В началото на 2024 г. все още има няколко хиляди свободни работни места в Skellefteå, а коефициентът на безработица е 2,9 %. След несъстоятелността на Northvolt обаче безработицата рязко нарасна до 8,2 % през април 2025 г.
23. Сериозен повод за притеснение е очакваното изтичане на мозъци след съкращенията на работни места. Само преди няколко години много работници са се преместили в града, за да работят в Northvolt. Освен това 40 % от работната сила на Northvolt са граждани на трети държави, чиито разрешения за работа и пребиваване зависят от тяхната заетост. За да се задържат талантите, са необходими значителни усилия с цел да им се помогне бързо да намерят нова работа, за предпочитане в региона.
24. Много от съкратените работници имат специфични умения в областта на производството и инженерството на акумулаторни батерии. Може да са необходими целенасочени мерки, за да се помогне на тези хора да намерят нови длъжности в други разрастващи се отрасли в региона. Обучението и

повишаването на квалификацията ще бъдат ключът към смекчаване на дългосрочните последици за безработицата.

### **Прилагане на Рамката за качество на ЕС за предвиждане на промените и реструктуриране**

25. Швеция описва по какъв начин са взети предвид препоръките, изложени в Рамката за качество на ЕС за предвиждане на промените и реструктуриране: преди изпадането му в несъстоятелност Northvolt е осигурявало дейности за подпомагане за част от работната си сила, засегната неблагоприятно от мащабното реструктуриране през есента на 2024 г. Предприятието е сключило колективен трудов договор със синдикатите. На гражданите на трети държави, чиито разрешения за работа и пребиваване зависят от трудовия им договор, са предложени пакети за преместване.
26. Що се отнася до дейностите, предприети за подпомагане на съкратените работници, Швеция докладва, че работниците са били подпомогнати от шведските съвети за сигурност на работните места TRR и TSL<sup>10</sup>. Тези субекти са създадени чрез колективни трудови договори между организации на работодатели и организации на служителите, за да се финансира подкрепа за прехода за служителите, засегнати от съкращения на работни места. Не са обхванати обаче лицата с недостатъчен трудов стаж и гражданите на трети държави, които нямат право на постоянно пребиваване.

#### *Допълване с действия, финансирани с национални средства или със средства от Съюза*

27. Швеция потвърди, че описаните по-долу мерки, за които се предоставя финансов принос от ЕФПГ, няма да се ползват от финансов принос по линия на други финансови инструменти на Съюза.
28. Съгласуваният пакет от персонализирани услуги допълва действията, финансирани с национални или частни средства, а именно редовния набор от мерки, предлагани от публичната служба по заетостта, както и мерките, предлагани от шведските съвети за сигурност на работните места TRR и TSL. Той се допълва и от други фондове на ЕС, тъй като беше публикувана покана за представяне на предложения в рамките на националната програма по ЕСФ+ за насърчаване на изграждането на капацитет в засегнатия регион с цел съживяване на пазара на труда.

#### *Процедури за провеждане на консултации с бенефициерите от целевата група, с техните представители или със социалните партньори, както и с местните и регионалните органи*

29. Швеция посочи, че съгласуваният пакет от персонализирани услуги е изготвен след консултации със синдикати в качеството им на представители на бенефициерите от целевата група, както и със социалните партньори, в съответствие с член 7, параграф 4 от Регламент (ЕС) 2021/691. На 22 октомври 2024 г. се проведе първата среща между предприятието, извършващо съкращенията, синдикатите, публичната служба по заетостта, както и шведските съвети за сигурност на работните места TRR и TSL. По време на тази среща беше създадена работна група с представители на тези организации.

---

<sup>10</sup> TRR (Trygghetsrådet) подпомага административните служители, а TSL (Trygghetsfonden) — работниците.

30. Работната група постигна съгласие и по заявлението за помощ по ЕФПГ, както и по изготвянето на пакет от мерки в съответствие със стратегиите за местно и регионално развитие и нуждите на работодателите.

### **Бенефициери от целевата група и предложени мерки**

#### *Бенефициери от целевата група*

31. Прогнозният брой на съкратените работници, които се очаква да вземат участие в мерките, е 5 800. В съответствие с член 8, параграф 7, буква е) от Регламент (ЕС) 2021/691 предоставената разбивка на състава на тези работници по пол, възрастова група и образователно равнище е, както следва:

| Категория            |                                                                                                                | Брой на очакваните бенефициери |          |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|----------|
| Пол:                 | Мъже:                                                                                                          | 4126                           | (71,1 %) |
|                      | Жени:                                                                                                          | 1674                           | (28,9 %) |
|                      | Небинарни                                                                                                      | 0                              | (0 %)    |
| Възрастова група:    | Под 30 години:                                                                                                 | 1682                           | (29,0 %) |
|                      | 30—54 години:                                                                                                  | 3944                           | (68,0 %) |
|                      | Над 54 години:                                                                                                 | 174                            | (3,0 %)  |
| Образователна степен | Прогимназиален етап на основното образование или по-ниска образователна степен <sup>11</sup>                   | 348                            | (6,0 %)  |
|                      | Гимназиален етап на средното образование <sup>12</sup> или образование след средното образование <sup>13</sup> | 1740                           | (30,0 %) |
|                      | Висше образование <sup>14</sup>                                                                                | 3712                           | (64,0 %) |

#### *Предложени мерки*

32. В съответствие с член 8, параграф 7, буква з) от Регламент (ЕС) 2021/691 персонализиранят съгласуван пакет, който ще бъде предоставен на съкратените работници, се състои от следните мерки:

<sup>11</sup> Нива 0—2 по ISCED.

<sup>12</sup> Ниво 3 по ISCED.

<sup>13</sup> Ниво 4 по ISCED.

<sup>14</sup> Нива 5—8 по ISCED.

- Задълбочена оценка и индивидуално планиране: Тази мярка е в основата на индивидуалната помощ при търсене на работа. Тя включва провеждането на задълбочени сесии с индивидуален наставник.
- Дейности по търсене на работа и наставничество: Предлагат се както индивидуални, така и групови мерки, които включват наставничество за индивидуални срещи с потенциални работодатели, семинари или мотивационно интервюиране. Частните доставчици на услуги, наети от публичната служба по заетостта, предлагат индивидуализирана и всеобхватна подкрепа при оценяването на уменията на дадено лице и при намирането на работа.
- Подкрепа за започване на собствен бизнес: Обучения, предлагани от външен консултант на желаещите да започнат собствен бизнес.
- Подкрепа за инвестиции в стартиращи предприятия: Търсещите работа, които създават свое собствено дружество, ще имат възможност да кандидатстват за специфична инвестиционна подкрепа в размер до 22 000 EUR. Тази сума може да се използва за първоначални инвестиции и оборудване, разходи за развитие на стопанска дейност, цифрови решения и маркетинг.
- Обучение във връзка с пазара на труда: Кратки практически курсове за професионално обучение, предлагани от публичната служба по заетостта, които са насочени към търсещите работа и имат за цел да задоволят нуждите от умения в професии с недостиг на работна ръка и да отговорят на текущите нужди от заетост на пазара на труда. Това може да включва използването на микроквалификации за признаване на придобитото обучение.
- Курсове за обучение в рамките на редовната образователна система: Това са курсове с продължителност най-малко две години, предлагани от институтите за професионално образование и обучение или от висшите училища. Търсещите работа обикновено нямат достъп до тези курсове. Курсовете могат да бъдат адаптирани към индивидуалните нужди, по-специално за лицата, които не владеят шведски език.
- Стъпки към започването на работа: Тази мярка е насочена към особено уязвими бенефициери, които може да се нуждаят от специална подкрепа за достъп до пазара на труда или за продължаване на образованието.
- Помощи: На лицата, които участват в стаж или се подготвят да започнат собствен бизнес, се изплаща надбавка. На лицата, които активно участват в предлаганите мерки за обучение, се изплаща надбавка за дейност. За покриване на пътните разноски и разноските за преместване, в случай че бъде намерена нова работа в друг регион, се изплаща надбавка за мобилност. Пътните разноски за участие в интервюта за работа извън града могат да бъдат възстановени.

33. Умения в областта на цифровите технологии и екологични умения: Тези мерки са насочени към разпространението на уменията, необходими в цифровата индустриална епоха и за икономика с ефективно използване на ресурсите, в съответствие с член 7, параграф 2 от Регламент (ЕС) 2021/691. Координираните мерки бяха разработени в съответствие с нуждите от умения, произтичащи от

цифровата индустриална епоха и прехода към икономика с по-ефективно използване на ресурсите<sup>15</sup>. Мерките включват и валидиране на предишен опит.

34. Предложените действия, описани в настоящия документ, представляват активни мерки на пазара на труда в рамките на допустимите действия, посочени в член 7 от Регламент (ЕС) 2021/691. Тези действия не заместват пасивните мерки за социална закрила.
35. Швеция предостави изискваната информация относно мерките, които са задължителни за засегнатото предприятие по силата на националното законодателство или съгласно колективните трудови договори. В съответствие с член 9, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2021/691 Швеция потвърди, че финансовият принос от ЕФПГ няма да замени тези мерки.

#### *Прогнозен бюджет*

36. Общо прогнозните разходи са 14 210 537 EUR, като те включват разходи за персонализирани услуги в размер на 13 663 977 EUR и разходи за дейности по подготовка, управление, информация и публичност, контрол и докладване в размер на 546 560 EUR.
37. Общият размер на поискания финансов принос от ЕФПГ възлиза на 8 526 322 EUR (60 % от общия размер на разходите).
38. В съответствие с член 8, параграф 7, буква м) от Регламент (ЕС) 2021/691 Швеция уточни, че националното предварително финансиране и съфинансиране се предоставят от Arbetsförmedlingen (шведската публична служба по заетостта).

| Мерки                                                                                                                        | Прогнозен брой участници | Прогнозни разходи на участник (EUR) <sup>16</sup> | Общ размер на прогнозните разходи (EUR) <sup>17</sup> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| Персонализирани услуги (мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691)                      |                          |                                                   |                                                       |
| Задълбочена оценка и индивидуално планиране (Kartläggning och individuell planering)                                         | 5800                     | 57                                                | 330 688                                               |
| Дейности по търсене на работа и наставничество (Jobbsökaraktiviteter och coachning)                                          | 1000                     | 29                                                | 28 508                                                |
| Дейности по търсене на работа и наставничество чрез доставчици (Jobbsökaraktiviteter och coachning via privata leverantörer) | 500                      | 1824                                              | 912 242                                               |

<sup>15</sup> Примери за съдържанието на курса са програмируем логически контролер (PLC), промишлена автоматизация, цифрово управление на производството, енергийно ефективни технологии и основно програмиране.

<sup>16</sup> За да се избегне използването на десетични запетай, прогнозните разходи на работник са закръглени. Закръглянето обаче не влияе на общите разходи за всяка мярка, които остават същите както в подаденото от Швеция заявление.

<sup>17</sup> Общите суми не съвпадат напълно поради закръглянето.

|                                                                                                                                                          |     |        |                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--------|------------------------|
| Подкрепа за започване на собствен бизнес (Stöd vid start av eget företagande)                                                                            | 50  | 1642   | 82 102                 |
| Подкрепа за инвестиции в стартиращи предприятия (Investeringsstöd)                                                                                       | 100 | 21 715 | 2 171 502              |
| Обучение във връзка с пазара на труда (Arbetsmarknadsutbildning)                                                                                         | 510 | 9697   | 4 945 539              |
| Курсове за обучение в рамките на редовната образователна система (Utbildning inom ordinarie utbildningssystem)                                           | 40  | 17 105 | 684 182                |
| Стъпки към започването на работа (Stg till arbete (STA))                                                                                                 | 50  | 6769   | 338 442                |
| Междинен сбор (а):<br>Процент от пакета персонализирани услуги                                                                                           | —   |        | 9 493 205<br>(69,48 %) |
| Помощи и стимули (мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691)                                                        |     |        |                        |
| Надбавка за дейност по време на стаж или за подготовка за започване на стопанска дейност (Finansiellt stöd (Aktivitetsstöd) för praktik och starta eget) | 150 | 5473   | 821 018                |
| Помощ за мобилност (Flyttbidrag)                                                                                                                         | 150 | 1824   | 273 673                |
| Надбавка за дейност (Finansiellt stöd (Aktivitetsstöd))                                                                                                  | 550 | 5473   | 3 010 400              |
| Надбавки за покриване на пътни разходи за участие в интервюта (Finansiellt stöd för resa vid anställningsintervju)                                       | 200 | 328    | 65 681                 |
| Междинен сбор (б):<br>Процент от пакета персонализирани услуги:                                                                                          | —   |        | 4 170 772<br>(30,52 %) |
| Дейности по член 7, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691                                                                                                |     |        |                        |
| 1. Дейности по подготовка                                                                                                                                | —   |        | 63 071                 |
| 2. Управление                                                                                                                                            | —   |        | 456 121                |
| 3. Информация и публичност                                                                                                                               | —   |        | 13 684                 |
| 4. Контрол и докладване                                                                                                                                  | —   |        | 13 684                 |

|                                                    |   |            |
|----------------------------------------------------|---|------------|
| Междинен сбор (в):                                 | — | 546 560    |
| Процент от общите разходи:                         | — | (3,85 %)   |
| Общо разходи (а + б + в):                          | — | 14 210 537 |
| Принос от ЕФПГ (60 % от общия размер на разходите) | — | 8 526 322  |

39. Разходите за мерките, определени в горната таблица като мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691, не надвишават 35 % от общия размер на разходите за съгласувания пакет от персонализирани услуги. Швеция потвърди, че тези мерки са обвързани с условието за активно участие на целевите бенефициери в дейности по търсене на работа или обучение.
40. В съответствие с член 7, параграф 2, четвърта алинея от Регламент (ЕС) 2021/691 Швеция потвърди, че разходите за инвестиции за самостоятелна заетост, започване на предприемаческа дейност и изкупуване на дружество от служителите няма да надхвърлят 22 000 EUR на бенефициер.

#### *Период на допустимост на разходите*

41. Швеция започна да предоставя персонализираните услуги на бенефициерите от целевата група на 25 октомври 2024 г. Поради това разходите за мерките ще бъдат допустими за финансов принос от ЕФПГ в периода от 25 октомври 2024 г. до 24 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране, с изключение на курсове за образование или обучение, чиято продължителност е две или повече години, които ще бъдат допустими до 31 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране.
42. Швеция започна да извършва административните разходи по прилагането на ЕФПГ на 25 октомври 2024 г. Поради това разходите за дейности по подготовка, управление, информация и публичност, контрол и докладване следва да бъдат допустими за финансов принос от ЕФПГ в периода от 25 октомври 2024 г. до 31 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране.

#### **Системи за управление и контрол**

43. В заявлението е описана системата за управление и контрол, изисквана съгласно член 23 от Регламент (ЕС) 2021/691, в който са посочени отговорностите на съответните органи. Швеция уведоми Комисията, че финансовото участие ще бъде управлявано от Arbetsförmedlingen, шведската публична служба по заетостта, както и при предишни случаи на подпомагане по ЕФПГ. Arbetsförmedlingen действа като управляващ и разплащателен орган. Отделът за европейско и международно сътрудничество в Службата на генералния директор носи цялостната отговорност за управлението на мерките по ЕФПГ. Отдел „Счетоводство и отчетност“ към Дирекция „Финанси“ отговаря за управлението на финансовите ресурси. Определена е и удостоверяваща функция за заверяване на окончателните отчети по проекта. Швеция също така уведоми, че управляващият орган ще възложи на външно независимо одитно дружество да изготви одитно становище относно това дали разходите, за които е предоставено съфинансиране от ЕС, са законосъобразни и редовни, дали отчетите, в които подробно се описват разходите по програмата, дават вярна и точна представа, и дали въведените системи за контрол функционират правилно.

## Ангажименти, поети от засегнатата държава членка

44. Шведските органи са предоставили всички необходими гаранции за това, че:
- при достъпа до предложените мерки и тяхното изпълнение ще се спазват принципите на равно третиране и недискриминация;
  - са спазени изискванията, определени в националното законодателство и в законодателството на ЕС относно колективните съкращения;
  - няма да бъде допуснато двойно финансиране;
  - финансовият принос от ЕФПГ ще бъде съобразен с процедурните и материалноправните разпоредби на Съюза относно държавната помощ.

## ОТРАЖЕНИЕ ВЪРХУ БЮДЖЕТА

### Бюджетно предложение

45. В съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027<sup>18</sup>, изменен с Регламент (ЕС, Евратом) 2024/765 на Съвета от 29 февруари 2024 г.<sup>19</sup>, ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 30 милиона евро (по цени от 2018 г.).
46. След като проучи заявлението с оглед на условията, определени в член 13, параграфи 1 и 2 от Регламент (ЕС) 2021/691, и като отчете броя на целевите бенефициери, предложените мерки и прогнозните разходи, Комисията предлага да бъдат мобилизирани средства от ЕФПГ в размер на 8 526 322 EUR за предоставяне на финансов принос в отговор на заявлението, което представлява 60 % от общите разходи за предложените мерки.
47. Предложеното решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ ще бъде взето съвместно от Европейския парламент и Съвета съгласно член 15, параграф 1, първа алинея, второ изречение от Регламент (ЕС) 2021/691 и в съответствие с предвиденото в точка 9 от Междунституционалното споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси<sup>20</sup>.

### Свързани актове

48. Едновременно с настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията ще представи на Европейския парламент и на Съвета предложение да бъде прехвърлена сумата от 8 526 322 EUR към съответния бюджетен ред.
49. Едновременно с приемането на настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията прие решение за предоставяне на финансов принос, което представлява решение за финансиране по смисъла на

<sup>18</sup> ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 11.

<sup>19</sup> ОВ L, 2024/765, 29.2.2024 г.

<sup>20</sup> ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 28.

член 110 от Регламент (ЕС, Евратом) 2024/2509<sup>21</sup>. Решението за финансиране ще влезе в сила на датата, на която Комисията бъде уведомена за одобряването на бюджетния трансфер от Европейския парламент и от Съвета съгласно член 15, параграф 2, първа алинея от Регламент (ЕС) 2021/691.

---

<sup>21</sup> Регламент (ЕС, Евратом) 2024/2509 на Европейския парламент и на Съвета от 23 септември 2024 г. за финансовите правила, приложими за общия бюджет на Съюза (преработен текст), ОВ L, 2024/2509, 26.9.2024 г.

## Предложение за

**РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА****за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Швеция — EGF/2025/003 SE/Northvolt**

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ И СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взеха предвид Договора за функционирането на Европейския съюз,

като взеха предвид Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013<sup>22</sup>, и по-специално член 15, параграф 1, първа алинея от него,

като взеха предвид Междунституционалното споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси<sup>23</sup>, и по-специално точка 9 от него,

като взеха предвид предложението на Европейската комисия,

като имат предвид, че:

- (1) Целите на Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) са да засвидетелства солидарност и да насърчава достойната и устойчива заетост в Съюза, като оказва подкрепа на съкратени работници и самостоятелно заети лица, чиято дейност е била прекратена в резултат на големи реструктурирания, както и като ги подпомага за възможно най-бързото им връщане към достойна и устойчива заетост.
- (2) В съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета<sup>24</sup>, изменен с Регламент (ЕС, Евратом) 2024/765 на Съвета, и член 16 от Регламент (ЕС) 2021/691, ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 30 милиона евро (по цени от 2018 г.).
- (3) На 16 юни 2025 г. Швеция подаде заявление за мобилизиране на средства по ЕФПГ в съответствие с член 8, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2021/691 във връзка със съкращения на работници в Northvolt (Northvolt AB) и неговите дъщерни дружества, както и в 13 подизпълнители, доставчици и производители надолу по веригата в Швеция. Беше предоставена и допълнителна информация към заявлението в съответствие с член 8, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691. Въз

<sup>22</sup> ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

<sup>23</sup> ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 28, ELI: [http://data.europa.eu/eli/agree\\_interinstit/2020/1222/oj](http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj).

<sup>24</sup> Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027 (ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

основа на оценката, направена от Комисията в Предложението за решение на Европейския парламент и на Съвета за мобилизиране на средства, се счита, че посоченото заявление отговаря на условията за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ, посочени в член 13 от Регламент (ЕС) 2021/691<sup>25</sup>.

- (4) Следователно, за да бъде удовлетворено подаденото от Швеция заявление, следва да бъдат мобилизирани средства за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ в размер на 8 526 322 EUR.
- (5) За да се сведе до минимум времето за мобилизиране на средствата от ЕФПГ, настоящото решение следва да се прилага от датата на приемането му,

ПРИЕХА НАСТОЯЩОТО РЕШЕНИЕ:

#### *Член 1*

В рамките на общия бюджет на Съюза за 2025 финансова година от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници се мобилизират средства за предоставяне на сумата от 8 526 322 EUR под формата на бюджетни кредити за поети задължения и бюджетни кредити за плащания.

#### *Член 2*

Настоящото решение влиза в сила в деня на публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*.

То се прилага от *[датата на приемането му]*<sup>\*</sup>.

Съставено в Брюксел на    година.

*За Европейския парламент*  
*Председател*

*За Съвета*  
*Председател*

---

<sup>25</sup> COM(2025) 621

<sup>\*</sup> Датата да се попълни от Парламента преди публикуването в ОВ.