



Brussel, 28 november 2018
(OR. en)

14583/18

**Interinstitutioneel dossier:
2018/0064(COD)**

**SOC 728
EMPL 546
MI 878
CODEC 2083
IA 389**

VERSLAG

van:	het Comité van permanente vertegenwoordigers (1e deel)
aan:	de Raad
nr. vorig doc.:	14247/18
Nr. Comdoc.:	7203/18 - COM(2018) 131 final
Betreft:	Voorstel voor een VERORDENING VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD tot oprichting van een Europese Arbeidsautoriteit - Algemene oriëntatie

I. INLEIDING

Het voorstel van de Commissie, dat op 13 maart 2018 is gepresenteerd, strekt tot oprichting van een nieuw agentschap met de naam "Europese Arbeidsautoriteit (ELA)". Dit orgaan zal verantwoordelijk zijn voor onder meer: 1) het faciliteren van de toegang voor personen, werkgevers en nationale besturen, tot informatie over rechten en plichten in gevallen van grensoverschrijdende mobiliteit; 2) het ondersteunen van de coördinatie tussen de lidstaten bij de grensoverschrijdende handhaving van het recht van de Unie; 3) het bemiddelen tussen de autoriteiten van de lidstaten om hun onderlinge grensoverschrijdende geschillen te beslechten; en 4) naar oplossingen zoeken bij verstoringen van de arbeidsmarkt.

De Commissie heeft voorgesteld dat de ELA de technische en operationele taken van zeven bestaande EU-organen samenbrengt: het Europees coördinatiebureau Eures, het Technisch Comité voor het vrije verkeer van werknemers, het Comité van deskundigen inzake de detachering van werknemers, het Europees Platform tegen zwartwerk, en de drie subcomités van de Administratieve Commissie voor de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels (hierna: de Administratieve Commissie), te weten de Technische Commissie, de Rekencommissie en de Arbitragecommissie. De ELA moet een permanente structuur worden voor betere en efficiëntere resultaten op basis van een sterker forum voor samenwerking en gezamenlijke inspectieactiviteiten.

Het is de bedoeling dat de lidstaten nationale verbindingsfunctionarissen detacheren bij de ELA. Hun taak moet erin bestaan de verbinding te maken met de besturen van de lidstaten en de samenwerking tussen en binnen lidstaten te vergemakkelijken, naar het voorbeeld van Europol en Eurojust.

De oprichting van de Autoriteit zal niet leiden tot een uitbreiding van het materiële Unierecht. De taken van de Autoriteit zullen beperkt zijn tot het ondersteunen van de lidstaten bij het uitvoeren van bestaande Uniewetgeving, met name op het gebied van grensoverschrijdende arbeidsmobiliteit en de coördinatie van de sociale zekerheid, met inbegrip van het vrije verkeer van werknemers, de detachering van werknemers, en uiterst mobiele diensten.

Krachtens de rechtsgrond – artikelen 46 en 48 VWEU – moet de Raad, handelend volgens de gewone wetgevingsprocedure, besluiten met gekwalificeerde meerderheid van stemmen.

De nationale parlementen van Polen en Zweden hebben binnen de termijn van acht weken na de indiening van het Commissievoorstel gemotiveerde adviezen uitgebracht.¹

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken van het Europees Parlement² heeft het ontwerpverslag op 20 november goedgekeurd en het mandaat zal volgens de planning worden bevestigd door de plenaire vergadering op 28-29 november 2018.

¹ De Commissie was niet verplicht het voorstel opnieuw in overweging te nemen, aangezien de eenderde-drempel als bepaald in Protocol 2, artikel 7, van het VEU niet werd gehaald.

² Jeroen Lenaers (PPE/NL) is de rapporteur van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken.

Het Europees Economisch en Sociaal Comité heeft in de plenaire vergadering van 20 september 2018 advies uitgebracht. Het Europees Comité van de Regio's heeft in de plenaire vergadering van 8-10 oktober 2018 advies uitgebracht.

II. BESPREKINGEN IN DE VOORBEREIDENDE INSTANTIES VAN DE RAAD

Nadat de Commissie op 23 april 2018 het voorstel aan de Groep sociale vraagstukken heeft gepresenteerd, heeft de groep het nog in tien vergaderingen besproken, waarvan zeven onder het Oostenrijkse voorzitterschap.

De voorzitterschappen hebben leiding gegeven aan de intensieve besprekingen om de tekst te verduidelijken en compromisoplossingen te vinden die tegemoet komen aan de opmerkingen van de delegaties. In de huidige compromistekst is een goed evenwicht gevonden.

Belangrijkste kwesties

1) Definitie van het werkgebied van de ELA

De Commissie stelt voor het werkgebied te omschrijven als "*het gebied van grensoverschrijdende arbeidsmobiliteit en de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels in de Unie*", en vermeldt in overweging 7 de daarop betrekking hebbende wetgevingshandelingen van de Unie. De lidstaten vonden deze formulering echter te vaag.

Het voorzitterschap stelde daarom voor, het werkgebied van het ELA af te bakenen met een gesloten lijst van handelingen van de Unie in artikel 1, lid 3; deze lijst zal worden overgenomen uit overweging 7. Het voorzitterschap maakte duidelijk dat deze lijst slechts dynamisch zou zijn voor zover het gaat om wijzigingen van in de lijst opgenomen handelingen die binnen het werkgebied van de ELA worden gebracht. Deze benadering kon rekenen op brede steun. Specifiek genoemd werden de samenwerking bij verstoringen van de grensoverschrijdende arbeidsmarkt en de coördinatie van de bestrijding van zwartwerk, die binnen het werkgebied van de Autoriteit zouden moeten blijven vallen.

- 2) Eerbiediging van **de bevoegdheden van de lidstaten**, de nationale stelsels van arbeidsverhoudingen en de bestaande regelingen tussen de lidstaten.

Op verzoek van de delegaties is een lid toegevoegd om ervoor te zorgen dat de ELA op generlei wijze gevolgen heeft voor de bevoegdheden van de lidstaten voor de toepassing en de handhaving van het toepasselijke Uniewetgeving, de eigen nationale stelsels van arbeidsverhoudingen en het nationale arbeidsrecht. Tevens is verduidelijkt dat de oprichting van de ELA bestaande bilaterale overeenkomsten en regelingen voor administratieve samenwerking tussen de lidstaten onverlet laat, in het bijzonder die welke betrekking hebben op gecoördineerde en gezamenlijke inspecties.

3) **Taken van de ELA**

In antwoord op vragen en kritische opmerkingen van delegaties heeft het voorzitterschap de definitie van de taken van de ELA als omschreven in de artikelen 5 tot en met 12 op diverse punten verduidelijkt. Met name is het begrip "onderling afgestemde en gezamenlijke inspecties" gedefinieerd en is aangegeven dat deelname hieraan vrijwillig is.

Om ieder misverstand rond de taken van de ELA bij het bestrijden van zwartwerk uit te sluiten, heeft het voorzitterschap zich gebaseerd op de formulering in Besluit (EU) 2016/344 en heeft dit als een nieuw artikel ingevoegd.

Op verzoek van een aantal delegaties en op basis van door de Commissie verstrekte informatie heeft het voorzitterschap het begrip grensoverschrijdende verstoringen van de arbeidsmarkt en de rol van de ELA hierin verduidelijkt (artikel 14).

4) **Integratie van de subcomités van de Administratieve Commissie in de ELA**

Het voorstel van de Commissie om de activiteiten van het "Technisch Commissie" en van de "Rekencommissie" van de Administratieve Commissie over te hevelen naar de ELA werd door de meeste delegaties niet gesteund.

Het voorzitterschap heeft deze organen dan ook uit het voorstel verwijderd.

Een groot aantal lidstaten was voorts van oordeel dat de taken van de Arbitragecommissie van de Administratieve Commissie niet moeten worden overgedragen aan de ELA; de Arbitragecommissie en de taken daarvan zouden beter binnen het werkgebied van de Administratieve Commissie kunnen blijven. De motivering van dit standpunt luidde *onder meer* dat de ELA mogelijk niet de expertise zal hebben om dossiers over de coördinatie van de sociale zekerheid te behandelen, en dat de ELA zou kunnen interfereren met de bevoegdheid van de Administratieve Commissie om uitleg te geven aan Verordening (EG) nr. 883/2004.

5) **Overgangsregelingen**

De delegaties onderstreepten dat er continuïteit moet zijn in de uitvoering van de taken die door de ELA zullen worden overgenomen van thans bestaande organen en structuren, zoals het bij Verordening (EU) nr. 492/2011 opgerichte Technisch Comité voor het vrije verkeer van ondernemers, het bij Besluit 2009/17/EG van de Commissie ingestelde Comité van deskundigen inzake de detachering van werknemers, het bij Besluit (EU) 2016/344 opgerichte Europees platform voor de intensivering van de samenwerking bij de aanpak van zwartwerk en het bij Verordening (EU) 2016/589 opgerichte Europees coördinatiebureau ("EURES").

Het voorzitterschap heeft daarom voorgesteld dat deze organen blijven bestaan en door de Commissie worden ondersteund totdat de ELA volledig operationeel is.

Het Europees Comité van de Regio's heeft op 23 november 2018 het meest recente compromisvoorstel (14247/18) van het voorzitterschap besproken. Ofschoon sommige delegaties dichter bij het Commissievoorstel hadden wilden blijven, was er brede steun voor het voorstel van het voorzitterschap.

Belangrijkste besproken kwesties

1) **De naam van de ELA**

Sommige lidstaten wilden de oorspronkelijk naam, namelijk "Europese Arbeids-autoriteit", handhaven, om het belang van dit operationeel agentschap ten opzichte van andere agentschappen te benadrukken. Een meerderheid van de lidstaten sloot zich evenwel aan bij het voorstel van het voorzitterschap om dit nieuwe agentschap het "Europees Arbeidsagentschap" te noemen, vooral omdat daarmee wordt aangetoond dat de rol van de ELA beperkt is tot het ondersteunen van de lidstaten.

2) **Wegvervoer**

Sommige delegaties wezen op de lopende onderhandelingen over wegvervoer in het kader van het "mobiliteitspakket" en pleiten ervoor om de in artikel 1, lid 3, punten g), h) en i) ter zake vermelde handelingen van de Unie te schrappen. Zij wezen ook het risico van overlappingsen en parallele structuren, met name wat het wegvervoer betreft.

Om aan laatstgenoemd bezwaar tegemoet te komen, heeft het voorzitterschap aan het eind van overweging 8 een zin toegevoegd.

Een ander verzoek, gesteund door een aantal lidstaten, bestond erin dat in het dispositief van de tekst moet worden vermeld dat op het gebied van wegvervoer de ELA beperkt is tot het behandelen van aangelegenheden die verband houden met grensoverschrijdende arbeidsmobiliteit en de coördinatie van de sociale zekerheid.

Nadat was verduidelijkt dat zulks op grond van artikel 1, lid 2, reeds het geval is, concludeerde het voorzitterschap dat een verduidelijking in overweging 8 zou volstaan om deze kwestie te regelen. Die wijziging is in het document in de bijlage **vetgedrukt en onderstreept**.

3) **Bemiddeling**

De lidstaten waren het erover eens dat deelname aan bemiddeling vrijwillig moet zijn. De meeste lidstaten toonden zich elk even tevreden over het voorstel van het voorzitterschap dat een bemiddelaar, samen met de betrokken lidstaat, naar consensus moet streven om tot een besluit te komen, eventueel met hulp van deskundigen uit andere lidstaten of van de Commissie, die alle twee hierbij alleen een adviserende rol hebben.

Resterende voorbehouden

Algemeen studievoorbehouden: HU, MT, PL, SE.

Parlementaire voorbehouden: DK, VK.

Studievoorbehoud bij wegvervoer: BG.

III. CONCLUSIE

De Raad (Epsco) wordt verzocht de compromistekst in de bijlage bij dit verslag goed te keuren met het oog op het bereiken van een partiële algemene oriëntatie tijdens de zitting van 6 december 2018.

Voorstel voor een

VERORDENING VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD

tot oprichting van een Europees Arbeidsagentschap

(voor de EER en Zwitserland relevante tekst)

HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD VAN DE EUROPESE UNIE,

Gezien het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, en met name artikel 46 en artikel 48,

Gezien het voorstel van de Europese Commissie,

Na toezending van het ontwerp van wetgevingshandeling aan de nationale parlementen,

Gezien het advies van het Europees Economisch en Sociaal Comité³,

Gezien het advies van het Comité van de Regio's⁴,

Handelend volgens de gewone wetgevingsprocedure,

Overwegende hetgeen volgt:

- (1) Het vrije verkeer van werknemers, de vrijheid van vestiging en het vrij verrichten van diensten zijn fundamentele beginselen van de interne markt van de Unie, die in het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (VWEU) zijn verankerd.

³ PB C [...] van [...], blz. [...].

⁴ PB C [...] van [...], blz. [...].

- (2) Krachtens artikel 3 van het Verdrag betreffende de Europese Unie zet de Unie zich in voor een sociale markteconomie met een groot concurrentievermogen die gericht is op volledige werkgelegenheid en sociale vooruitgang, en bevordert zij sociale rechtvaardigheid en bescherming. Overeenkomstig artikel 9 VWEU houdt de Unie bij de bepaling en de uitvoering van haar beleid en optreden rekening met de eisen in verband met, onder andere, de bevordering van een hoog niveau van werkgelegenheid, de waarborging van adequate sociale bescherming, de bestrijding van sociale uitsluiting en een hoog niveau van onderwijs, opleiding en bescherming van de volksgezondheid.
- (3) Het Europees Parlement, de Raad en de Commissie hebben op 17 november 2017 tijdens de sociale top in Göteborg de Europese pijler van sociale rechten gezamenlijk afgekondigd. Tijdens die top is herinnerd aan de noodzaak om mensen op de eerste plaats te zetten, de sociale dimensie van de Unie verder tot ontwikkeling te brengen en convergentie te bevorderen via inspanningen op alle niveaus, zoals bevestigd in de conclusies van de Europese Raad van 14 december 2017.
- (4) Overeenkomstig hun gezamenlijke verklaring over de wetgevingsprioriteiten voor 2018-2019 verbinden het Europees Parlement, de Raad en de Commissie zich ertoe maatregelen te nemen om de sociale dimensie van de Unie te versterken door de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels⁵ te verbeteren, de werknemers tegen gezondheidsrisico's op het werk te beschermen⁶, een rechtvaardige behandeling van iedereen op de arbeidsmarkt van de Unie te waarborgen met behulp van gemoderniseerde regels inzake de terbeschikkingstelling van werknemers⁷ en de grensoverschrijdende handhaving van het recht van de Unie verder te verbeteren.

⁵ Voorstel voor een verordening van het Europees Parlement en de Raad tot wijziging van Verordening (EG) nr. 883/2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels en Verordening (EG) nr. 987/2009 tot vaststelling van de wijze van toepassing van Verordening (EG) nr. 883/2004 (COM (2016) 815 final).

⁶ Voorstel voor een richtlijn van het Europees Parlement en de Raad tot wijziging van Richtlijn 2004/37/EG betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan carcinogene of mutagene agentia op het werk (COM (2017) 11 final).

⁷ Voorstel voor een richtlijn van het Europees Parlement en de Raad tot wijziging van Richtlijn 96/71/EG van het Europees Parlement en de Raad van 16 december 1996 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten (COM (2016) 128 final).

- (5) Er moet een Europees Arbeidsagentschap (het "Agentschap") worden opgericht met het oog op meer rechtvaardigheid en vertrouwen in de eengemaakte markt. Daartoe is het zaak dat het Agentschap de lidstaten en de Commissie steunt bij het versterken van de toegang van personen en werkgevers tot informatie over hun rechten en plichten in het kader van grensoverschrijdende arbeidsmobiliteit en tot relevante diensten. Het Agentschap moet ook de naleving van het recht van de Unie en de samenwerking tussen de lidstaten bevorderen met het oog op de doeltreffende toepassing van Unierecht op deze gebieden, alsmede bemiddelen en tot een oplossing bijdragen als er zich grensoverschrijdende geschillen of verstoringen van de arbeidsmarkt voordoen.
- (6) Het Agentschap moet zijn activiteiten uitvoeren op het gebied van grensoverschrijdende arbeidsmobiliteit en de coördinatie van de sociale zekerheid, met inbegrip van het vrije verkeer van werknemers, de detachering van werknemers en uiterst mobiele diensten. Het moet ook de samenwerking tussen de lidstaten versterken bij de bestrijding van zwartwerk, zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheid van lidstaten om te beslissen over de op nationaal niveau genomen maatregelen. Wanneer het Agentschap bij de uitvoering van zijn activiteiten onregelmatigheden en schendingen vermoedt op gebieden zoals verplichte arbeidsvoorwaarden, gezondheids- en veiligheidsvoorschriften of de wervingsvoorwaarden voor onderdanen van derde landen, moet het ter zake verslag kunnen uitbrengen en kunnen samenwerken met de nationale autoriteiten van de betrokken lidstaten, en waar passend, met de Commissie en andere bevoegde organen van de Unie.
- (6 bis)(nieuw) Het werkgebied van het Agentschap moet specifieke in deze verordening vermelde handelingen van de Unie omvatten, met inbegrip van toekomstige wijzigingen in die handelingen van de Unie.

- (7) Het Agentschap moet het vrije verkeer van werknemers bevorderen, dat is geregeld bij Verordening (EU) nr. 492/2011 van het Europees Parlement en van de Raad⁸, Richtlijn 2014/54/EU van het Europees Parlement en de Raad⁹ en Verordening (EU) 2016/589 van het Europees Parlement en de Raad¹⁰. Het moet de detachering van werknemers vergemakkelijken, die valt onder Richtlijn 96/71/EG van het Europees Parlement en van de Raad¹¹ en onder Richtlijn 2014/67/EU van het Europees Parlement en de Raad¹², onder meer door de handhaving van die bepalingen te ondersteunen die door middel van universeel geldende collectieve overeenkomsten worden uitgevoerd in overeenstemming met de praktijken van de lidstaten.

⁸ Verordening (EU) nr. 492/2011 van het Europees Parlement en de Raad van 5 april 2011 betreffende het vrije verkeer van werknemers binnen de Unie (PB L 141 van 27.5.2011, blz. 1).

⁹ Richtlijn 2014/54/EU van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 betreffende maatregelen om de uitoefening van de in de context van het vrije verkeer van werknemers aan werknemers verleende rechten te vergemakkelijken (PB L 128 van 30.4.2014, blz. 8).

¹⁰ Verordening (EU) 2016/589 van het Europees Parlement en de Raad van 13 april 2016 inzake een Europees netwerk van diensten voor arbeidsvoorziening (EURES), de toegang van werknemers tot mobiliteitsdiensten en de verdere integratie van de arbeidsmarkten en tot wijziging van Verordeningen (EU) nr. 492/2011 en (EU) nr. 1296/2013 (PB L 107 van 22.4.2016, blz. 1).

¹¹ Richtlijn 96/71/EG van het Europees Parlement en de Raad van 16 december 1996 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten (PB L 18 van 21.1.1997, blz. 1).

¹² Richtlijn 2014/67/EU van het Europees Parlement en van de Raad van 15 mei 2014 inzake de handhaving van Richtlijn 96/71/EG betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten en tot wijziging van Verordening (EU) nr. 1024/2012 betreffende de administratieve samenwerking via het Informatiesysteem interne markt ("de IMI-verordening") (PB L 159 van 28.5.2014, blz. 11).

Zonder afbreuk te doen aan de taken en activiteiten van de Administratieve Commissie voor de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels, moet het ook bijstand verlenen bij de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels, die geregeld is bij Verordening (EG) nr. 883/2004 van het Europees Parlement en de Raad¹³, Verordening (EG) nr. 987/2009 van het Europees Parlement en de Raad¹⁴, Verordening (EU) nr. 1231/2010 van het Europees Parlement en de Raad¹⁵, alsmede bij Verordening (EG) nr. 1408/71¹⁶ van de Raad, Verordening (EG) nr. 574/72¹⁷ van de Raad en Verordening (EG) nr. 859/2003 van de Raad¹⁸.

-
- ¹³ Verordening (EG) nr. 883/2004 van het Europees Parlement en de Raad van 29 april 2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels (PB L 166 van 30.4.2004, blz. 1, gerectificeerd in PB L 200 van 7.6.2004, blz. 1).
- ¹⁴ Verordening (EG) nr. 987/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 16 september 2009 tot vaststelling van de wijze van toepassing van Verordening (EG) nr. 883/2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels (PB L 284 van 30.10.2009, blz. 1).
- ¹⁵ Verordening (EU) nr. 1231/2010 van het Europees Parlement en de Raad van 24 november 2010 tot uitbreiding van Verordening (EG) nr. 883/2004 en Verordening (EG) nr. 987/2009 tot onderdanen van derde landen die enkel door hun nationaliteit nog niet onder deze verordeningen vallen (PB L 344 van 29.12.2010, blz. 1).
- ¹⁶ Verordening (EEG) nr. 1408/71 van de Raad van 14 juni 1971 betreffende de toepassing van de socialezekerheidsregelingen op werknemers en zelfstandigen, alsmede op hun gezinsleden, die zich binnen de Gemeenschap verplaatsen (PB L 149 van 5.7.1971, blz. 2).
- ¹⁷ Verordening (EEG) nr. 574/72 van de Raad van 21 maart 1972 tot vaststelling van de wijze van toepassing van Verordening (EEG) nr. 1408/71 betreffende de toepassing van de socialezekerheidsregelingen op werknemers en zelfstandigen, alsmede op hun gezinsleden, die zich binnen de Gemeenschap verplaatsen (PB L 74 van 27.3.1972, blz. 1).
- ¹⁸ Verordening (EG) nr. 859/2003 van de Raad van 14 mei 2003 tot uitbreiding van de bepalingen van Verordening (EEG) nr. 1408/71 en Verordening (EEG) nr. 574/72 tot de onderdanen van derde landen die enkel door hun nationaliteit nog niet onder deze bepalingen vallen (PB L 124 van 20.5.2003, blz. 1).

- (8) In bepaalde gevallen is sectorspecifiek Unierecht vastgesteld om aan specifieke behoeften in de betrokken sector – zoals internationaal vervoer – te voldoen. **Binnen het kader van zijn bevoegdheden** moet het Agentschap zich ook bezighouden met grensoverschrijdende aspecten van arbeidsmobiliteit en de coördinatie van de sociale zekerheid bij de toepassing van dergelijke sectorspecifiek Unierecht, met name Verordening (EG) nr. 561/2006 van het Europees Parlement en de Raad¹⁹, Richtlijn 2006/22/EG van het Europees Parlement en de Raad²⁰, Verordening (EG) nr. 1071/2009 van het Europees Parlement en de Raad²¹ en Richtlijn *(tot wijziging van Richtlijn 2006/22/EG – COM(2017)278)*²², en daarbij overlappingsen en parallelle structuren vermijden. Het Agentschap kan met name steun verlenen bij de samenwerking tussen lidstaten wanneer er door de lidstaten nog geen bilaterale of multilaterale handhavingsstructuren zijn opgericht.

¹⁹ Verordening (EG) nr. 561/2006 van het Europees Parlement en de Raad van 15 maart 2006 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer, tot wijziging van Verordeningen (EEG) nr. 3821/85 en (EG) nr. 2135/98 van de Raad en tot intrekking van Verordening (EEG) nr. 3820/85 van de Raad (PB L 102 van 11.4.2006, blz. 1).

²⁰ Richtlijn 2006/22/EG van het Europees Parlement en de Raad van 15 maart 2006 inzake minimumvoorwaarden voor de uitvoering van de Verordeningen (EEG) nr. 3820/85 en (EEG) nr. 3821/85 van de Raad betreffende voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer en tot intrekking van Richtlijn 88/599/EEG van de Raad (PB L 102 van 11.4.2006, blz. 35).

²¹ Verordening (EG) nr. 1071/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 21 oktober 2009 tot vaststelling van gemeenschappelijke regels betreffende de voorwaarden waaraan moet zijn voldaan om het beroep van wegvervoerondernemer uit te oefenen en tot intrekking van Richtlijn 96/26/EG van de Raad (PB L 300 van 14.11.2009, blz. 51).

²² COM(2017)278 – Voorstel voor een richtlijn van het Europees Parlement en de Raad tot wijziging van Richtlijn 2006/22/EG wat betreft de handhavingsvoorschriften en tot vaststelling van specifieke regels met betrekking tot Richtlijn 96/71/EG en Richtlijn 2014/67/EU voor de terbeschikkingstelling van bestuurders in de wegvervoersector.

- (9) De personen die onder de activiteiten van het Agentschap vallen, moeten personen zijn die onderworpen zijn aan recht van de Unie binnen het toepassingsgebied van deze verordening, met inbegrip van werknemers, zelfstandigen, werkzoekenden en economisch niet-actieve personen. Het betreft zowel burgers van de Unie als onderdanen van derde landen die legaal in de Unie verblijven – bijvoorbeeld gedetacheerde werknemers, binnen een onderneming overgeplaatste personen of langdurig ingezetenen – en hun gezinsleden.
- (10) De oprichting van het Agentschap mag geen nieuwe rechten en plichten meebrengen voor personen of werkgevers – met inbegrip van marktdeelnemers of organisaties zonder winstoogmerk – aangezien zij onder de activiteiten van het Agentschap moeten vallen in de mate waarin zij onder recht van de Unie binnen het toepassingsgebied van deze verordening vallen.
- (11) Om ervoor te zorgen dat zij van een eerlijke en doeltreffende interne markt kunnen profiteren, moet het Agentschap de mogelijkheden voor personen en werknemers bevorderen om mobiel te zijn of diensten te verlenen en overal in de Unie mensen te werven. Dit houdt onder meer in dat de grensoverschrijdende mobiliteit van personen wordt bevorderd door de toegang tot diensten op het gebied van grensoverschrijdende mobiliteit te vergemakkelijken – bijvoorbeeld de grensoverschrijdende matching van vacatures, stages en leerlingplaatsen – en mobiliteitsregelingen te promoten – bijvoorbeeld "Je eerste Eures-baan" of "ErasmusPRO". Het Agentschap moet ook de transparantie van de informatie helpen verbeteren – onder meer over de rechten en plichten uit hoofde van het recht van de Unie en over toegang tot diensten voor personen en werkgevers – in samenwerking met andere informatiediensten van de Unie, zoals Uw Europa - Advies - en ertoe bijdragen dat ten volle wordt geprofiteerd van en voor consistentie wordt gezorgd met de portaal-site Uw Europa, die de ruggengraat zal vormen van de éne digitale toegangspoort die is opgericht bij Verordening [PB verwijzing toevoegen naar één digitale toegangspoort - COM (2017) 256]²³.

²³ Verordening [PB verwijzing toevoegen naar één digitale toegangspoort – COM(2017) 256].

- (12) Het Agentschap moet daartoe op structurele wijze nauw samenwerken met andere relevante initiatieven en netwerken van de Unie – met name het Europees netwerk van openbare diensten voor arbeidsvoorziening (ODA's)²⁴, het European Enterprise Network, het Border Focal Point, Solvit²⁵ en het Comité van hoge functionarissen van de arbeidsinspectie (SLIC) – evenals met relevante nationale diensten, zoals de in het kader van Richtlijn 2014/54/EU door de lidstaten aangewezen organen ter bevordering van gelijke behandeling en ter ondersteuning van werknemers in de Unie en hun familieleden. Het Agentschap moet de Commissie vervangen bij het beheer van het bij Verordening (EU) 2016/589 opgerichte Europees coördinatiebureau van het Europees netwerk van diensten voor arbeidsvoorziening ("EURES"), met inbegrip van de vaststelling van de behoeften van de gebruikers en de vereisten voor de doeltreffendheid van het EURES-portaal en de bijbehorende IT-diensten, maar met uitzondering van het verstrekken van IT en de exploitatie en de ontwikkeling van de IT-infrastructuur, waarvoor de Commissie zelf zal blijven zorgen.

²⁴ Besluit nr. 573/2014/EU van het Europees Parlement en de Raad van 15 mei 2014 betreffende nauwere samenwerking tussen openbare diensten voor arbeidsvoorziening (ODA's) (PB L 159 van 28.5.2014, blz. 32).

²⁵ Aanbeveling van de Commissie van 17 september 2013 inzake de beginselen voor de werking van Solvit (PB L 249 van 19.9.2011, blz. 10).

- (13) Met het oog op een eerlijke, eenvoudige en doeltreffende toepassing van het recht van de Unie moet het Agentschap de samenwerking en de tijdige uitwisseling van informatie tussen de lidstaten bevorderen. Samen met andere personeelsleden is het aan de nationale verbindingsfunctionarissen die binnen het Agentschap werkzaam zijn, de naleving door de lidstaten van hun samenwerkingsverplichtingen te bevorderen, uitwisselingen tussen lidstaten met behulp van specifieke procedures te versnellen en voor links met andere krachtens het recht van de Unie opgerichte nationale verbindingsbureaus, organen en contactpunten te zorgen. Het Agentschap moet het gebruik van innovatieve methoden voor doeltreffende en efficiënte grensoverschrijdende samenwerking stimuleren – met inbegrip van elektronische instrumenten voor de uitwisseling van gegevens, zoals het Informatiesysteem interne markt (IMI) – en bijdragen tot de verdere digitalisering van procedures en tot de verbetering van IT-instrumenten voor de uitwisseling van berichten tussen nationale autoriteiten.
- (14) Om de lidstaten beter in staat te stellen grensoverschrijdende onregelmatigheden aan te pakken met betrekking tot het recht van de Unie dat onder haar bevoegdheden valt, moet het Agentschap de nationale autoriteiten steunen bij het uitvoeren van onderling afgestemde en gezamenlijke inspecties, onder meer door de uitvoering van de inspecties overeenkomstig artikel 10 van Richtlijn 2014/67/EU te vergemakkelijken. De inspecties moeten plaatsvinden als de lidstaten erom verzoeken of als de lidstaten met het voorstel van het Agentschap instemmen. Het Agentschap moet strategische, logistieke en technische bijstand verlenen aan de lidstaten die aan de onderling afgestemde of gezamenlijke inspecties deelnemen, met volledige inachtneming van de vertrouwelijkheidsvoorschriften. De inspecties moeten in overeenstemming met de betrokken lidstaten worden uitgevoerd en volledig binnen het nationale rechtskader van de betrokken lidstaten vallen, die voor follow-up van de resultaten van de onderling afgestemde en gezamenlijke inspecties moeten zorgen overeenkomstig hun nationale wetgeving.

- (15) Om op de hoogte te blijven van nieuwe trends, uitdagingen of lacunes op het gebied van arbeidsmobiliteit en de coördinatie van de sociale zekerheid, moet het Agentschap een analytische en risicobeoordelingscapaciteit ontwikkelen. Daarbij moeten studies en analyses van de arbeidsmarkt worden uitgevoerd, evenals collegiale toetsingen. Het Agentschap moet potentiële onevenwichtigheden in termen van vaardigheden en grensoverschrijdende arbeidsstromen monitoren, met inbegrip van de mogelijke effecten ervan voor de territoriale samenhang. Het Agentschap moet ook de in artikel 10 van Richtlijn 2014/67/EU bedoelde risicobeoordeling ondersteunen. Het Agentschap moet zorgen voor synergieën en complementariteit met andere agentschappen, diensten of netwerken van de Unie. Daarbij moet onder meer worden gestreefd naar input van Solvit en soortgelijke diensten over steeds terugkerende problemen waarmee personen en bedrijven worden geconfronteerd bij de uitoefening van hun rechten op de gebieden binnen de werkingssfeer van het Agentschap. Het Agentschap moet ook die activiteiten op het gebied van gegevensverzameling vergemakkelijken en stroomlijnen waarin het toepasselijke recht van de Unie binnen haar werkingssfeer voorziet. Dit brengt geen nieuwe rapportageverplichtingen voor de lidstaten mee.
- (16) Om de capaciteit van de nationale autoriteiten te versterken en de samenhang bij de toepassing van het recht van de Unie binnen zijn werkingssfeer te verbeteren moet het Agentschap operationele assistentie verlenen aan nationale autoriteiten, onder meer door praktische richtsnoeren op te stellen, opleidingen en programma's voor collegiaal leren te ontwikkelen, projecten voor wederzijdse assistentie te bevorderen, uitwisselingen van personeel – zoals de in artikel 8 van Richtlijn 2014/67/EU bedoelde uitwisselingen – te vergemakkelijken en de lidstaten te steunen bij het organiseren van voorlichtingscampagnes om personen en werkgevers over hun rechten en plichten te informeren. Het Agentschap moet de uitwisseling, de verspreiding en de toepassing van goede praktijken bevorderen.

- (17) Het Agentschap moet een bemiddelende rol spelen. Nadat zij er niet in zijn geslaagd deze door middel van rechtstreeks contact, dialoog of een daartoe ingestelde dialoogprocedure op te lossen, moeten de lidstaten individuele geschillen voor bemiddeling naar het Agentschap kunnen verwijzen. De Raad van bestuur moet een reglement van orde invoeren waarin de details van de bemiddelingsprocedure worden bepaald. Bemiddeling moet enkel worden gebruikt bij geschillen tussen lidstaten; personen en werkgevers die bij de uitoefening van hun EU-rechten moeilijkheden ondervinden, moeten kunnen blijven beschikken over de diensten van de lidstaten en van de Unie die zich specifiek met dergelijke zaken bezighouden, zoals het Solvit-netwerk, waarnaar het Agentschap dergelijke zaken moet verwijzen. Het Solvit-netwerk moet ook zaken die niet kunnen worden opgelost als gevolg van meningsverschillen tussen nationale overheidsdiensten ter overweging naar het Agentschap kunnen verwijzen.
- Het Agentschap moet zijn bemiddelende rol kunnen spelen, onverminderd de bevoegdheden van het Europees Hof van Justitie betreffende de interpretatie van het EU-recht.
- Voor geschillen over de coördinatie van socialezekerheidsstelsels moet de bemiddelingsprocedure van de Administratieve Commissie voor de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels van toepassing blijven. Deze geschillen moeten niet door het Agentschap worden behandeld, maar beide organen moeten waar nodig samenwerken, vooral door het uitwisselen van relevante informatie.
- (18) Het Agentschap moet de samenwerking en de uitwisseling van informatie tussen belanghebbenden bevorderen om verstoringen van de arbeidsmarkt aan te pakken die meer dan één lidstaat treffen. Ongeacht de aard van gebeurtenissen die grootschalige negatieve effecten op de arbeidsmarkt kunnen hebben - zowel economische of financiële moeilijkheden als structurele veranderingen aan het bedrijf die gevolgen hebben voor de werkgelegenheid - moet het Agentschap een forum ter beschikking stellen waar de belanghebbenden die de gevolgen van dergelijke gebeurtenissen willen verzachten, met elkaar in dialoog kunnen gaan en kunnen samenwerken.

(19) Het Europees interoperabiliteitskader biedt beginselen en aanbevelingen om de governance van interoperabiliteitsactiviteiten en de openbare dienstverlening te verbeteren, organisatie- en grensoverschrijdende verbanden op te zetten, processen ter ondersteuning van digitale eind-tot-einddiensten te stroomlijnen en ervoor te zorgen dat bestaande en nieuwe wetgeving de interoperabiliteitsbeginselen ondersteunt. De Europese interoperabiliteitsreferentie-architectuur (EIRA) is een generieke structuur die beginselen en richtsnoeren omvat voor de uitvoering van interoperabiliteitsoplossingen²⁶. Het Europees interoperabiliteitskader en de EIRA moeten als richtsnoer en steun voor het Agentschap fungeren op het gebied van interoperabiliteit.

(19 bis)(nieuw) Het Agentschap moet ernaar streven betere toegang te verlenen tot online-informatie en diensten voor belanghebbenden op Unie- en nationaal niveau, en moet de informatie-uitwisseling tussen hen onderling faciliteren. Daarom moet het Agentschap het gebruik van digitale instrumenten waar mogelijk aanmoedigen. Naast IT-systemen en websites spelen digitale instrumenten zoals onlineplatforms een steeds belangrijkere rol in de markt van de grensoverschrijdende arbeidsmobiliteit. Dergelijke instrumenten zijn dus nuttig om gemakkelijk toegang te verschaffen tot relevante online-informatie. Voor belanghebbenden op Unie- en nationaal niveau zijn zij ook nuttig om de informatie-uitwisseling betreffende hun grensoverschrijdende activiteiten te vergemakkelijken.

²⁶ Besluit (EU) 2015/2240 van het Europees Parlement en de Raad van 25 november 2015 tot vaststelling van een programma inzake interoperabiliteitsoplossingen en gemeenschappelijke kaders voor Europese overheidsdiensten, bedrijven en burgers (ISA²-programma) als middel om de overheidssector te moderniseren (PB L 318 van 4.12.2015, blz. 1).

- (19 ter)(nieuw) Het Agentschap moet ernaar streven dat websites en mobiele applicaties voor de uitvoering van de in deze verordening vastgelegde taken voldoen aan de toepasselijke toegankelijkheidsvoorschriften van de Unie. Volgens Richtlijn 2016/2102/EU²⁷ moeten de lidstaten ervoor zorgen dat hun overheidswebsites toegankelijk zijn in overeenstemming met de beginselen van waarneembaarheid, bedienbaarheid, begrijpelijkheid en robuustheid en dat zij voldoen aan de eisen van die richtlijn. Aangezien deze richtlijn niet van toepassing is op websites en mobiele applicaties van instellingen, organen en instanties van de Unie, moet het Agentschap ernaar streven om te voldoen aan de daarin vervatte beginselen.
- (20) Het Agentschap moet worden bestuurd en beheerd overeenkomstig de beginselen van de gezamenlijke verklaring van het Europees Parlement, de Raad en de Commissie van 19 juli 2012 over de gedecentraliseerde agentschappen.
- (21) De lidstaten en de Commissie moeten in een raad van bestuur zijn vertegenwoordigd om ervoor te zorgen dat het Agentschap doeltreffend kan functioneren. Bij de samenstelling van de Raad van bestuur – met inbegrip van de selectie van de voorzitter en de vicevoorzitter – moet rekening worden gehouden met het evenwicht tussen mannen en vrouwen, ervaring en kwalificaties. Met het oog op het doeltreffend en efficiënt functioneren van het Agentschap moet de Raad van bestuur met name een jaarlijks werkprogramma vaststellen, zijn taken met betrekking tot de begroting van het Agentschap uitvoeren, de voor het Agentschap geldende financiële regels vaststellen, een uitvoerend directeur benoemen en de procedures vaststellen die de uitvoerend directeur moet volgen bij het nemen van besluiten met betrekking tot de operationele taken van het Agentschap. Vertegenwoordigers van landen die geen lidstaten van de Unie zijn maar die het recht van de Unie toepassen binnen de werkingssfeer van het Agentschap, kunnen als waarnemers aan de vergaderingen van de Raad van bestuur deelnemen.

²⁷ Richtlijn (EU) 2016/2102 van het Europees Parlement en de Raad van 26 oktober 2016 inzake de toegankelijkheid van de websites en mobiele applicaties van overheidsinstanties (PB L 327 van 2.12.2016, blz. 1).

- (22) Onverminderd de bevoegdheden van de Commissie moeten de Raad van bestuur en de uitvoerend directeur onafhankelijk zijn bij de uitvoering van hun taken en in het algemeen belang handelen.
- (23) Op de gebieden binnen haar werkingssfeer moet het Agentschap op de deskundigheid van relevante belanghebbenden kunnen rekenen via een specifieke stakeholdergroep. De leden moeten vertegenwoordigers van de sociale partners op het niveau van de Unie zijn. Bij de uitvoering van activiteiten houdt de stakeholdergroep naar behoren rekening met het advies en de expertise van het bij Verordening (EG) nr. 883/2004 opgerichte Raadgevend Comité voor de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels en het uit hoofde van Verordening (EU) nr. 492/2011 opgerichte Raadgevend Comité voor het vrije verkeer van werknemers.
- (24) Om haar volledige autonomie en onafhankelijkheid te waarborgen moet het Agentschap over een autonome begroting beschikken met inkomsten uit de algemene begroting van de Unie, eventuele vrijwillige financiële bijdragen van de lidstaten en eventuele bijdragen van derde landen die aan de werkzaamheden van het Agentschap deelnemen. In uitzonderlijke en naar behoren gemotiveerde gevallen moet het Agentschap ook financiering in de vorm van delegatieovereenkomsten of ad-hocsubsidies kunnen krijgen, evenals vergoedingen voor publicaties en eventuele andere door het Agentschap verleende diensten.
- (25) Persoonsgegevens moeten in het kader van deze verordening overeenkomstig Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad²⁸ of Verordening (EG) nr. 45/2001 van het Europees Parlement en de Raad²⁹ worden verwerkt, afhankelijk van de vraag welke verordening van toepassing is. Dit houdt onder meer in dat passende technische en organisatorische maatregelen worden genomen om aan de verplichtingen van die verordeningen te voldoen, en met name de maatregelen met betrekking tot de rechtmatigheid van de verwerking van gegevens, de beveiliging van de verwerkingsactiviteiten, de verstrekking van informatie en de rechten van de betrokkenen.

²⁸ Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming) (PB L 119 van 4.5.2016, blz. 1).

²⁹ Verordening (EG) nr. 45/2001 van het Europees Parlement en de Raad van 18 december 2000 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens door de communautaire instellingen en organen en betreffende het vrije verkeer van die gegevens (PB L 8 van 12.1.2001, blz. 1).

- (26) Met het oog op het transparant functioneren van het Agentschap moet Verordening (EG) nr. 1049/2001 van het Europees Parlement en de Raad³⁰ op het Agentschap van toepassing te zijn. De activiteiten van het Agentschap moeten door de Europese Ombudsman kunnen worden onderzocht overeenkomstig artikel 228 VWEU.
- (27) Verordening (EU, Euratom) nr. 883/2013 van het Europees Parlement en de Raad³¹ moet op het Agentschap van toepassing zijn en het Agentschap moet toetreden tot het Interinstitutioneel Akkoord van 25 mei 1999 tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Commissie van de Europese Gemeenschappen betreffende de interne onderzoeken verricht door OLAF.
- (28) De gastlidstaat waar het Agentschap is gevestigd, moet de best mogelijke voorwaarden bieden voor het efficiënt functioneren van het Agentschap.
- (29) Met het oog op open en transparante arbeidsvoorwaarden en de gelijke behandeling van de personeelsleden moeten het Statuut van de ambtenaren van de Europese Unie (het Statuut van de ambtenaren) en de regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie (de regeling) – beide vastgesteld bij Verordening (EEG, Euratom, EGKS) nr. 259/68 en waarnaar gezamenlijk verwezen wordt als het Statuut – van toepassing zijn op de personeelsleden en de uitvoerend directeur van het Agentschap, met inbegrip van de voorschriften inzake het beroepsgeheim of andere gelijkwaardige geheimhoudingsplichten.

³⁰ Verordening (EG) nr. 1049/2001 van het Europees Parlement en de Raad van 30 mei 2001 inzake de toegang van het publiek tot documenten van het Europees Parlement, de Raad en de Commissie (PB L 145 van 31.5.2001, blz. 43).

³¹ Verordening (EU, Euratom) nr. 883/2013 van het Europees Parlement en de Raad van 11 september 2013 betreffende onderzoeken door het Europees Bureau voor fraudebestrijding (OLAF) en tot intrekking van Verordening (EG) nr. 1073/1999 van het Europees Parlement en de Raad en Verordening (Euratom) nr. 1074/1999 van de Raad (PB L 248 van 18.9.2013, blz. 1).

- (30) Binnen het kader van hun respectieve bevoegdheden moet het Agentschap met andere agentschappen van de Unie – met name met de agentschappen op het gebied van werkgelegenheid en sociaal beleid – samenwerken, waarbij van hun deskundigheid gebruik wordt gemaakt en naar zoveel mogelijk synergieën wordt gestreefd: de Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden (Eurofound), het Europees Centrum voor de ontwikkeling van de beroepsopleiding (Cedefop), het Europees Agentschap voor de veiligheid en de gezondheid op het werk (EU-OSHA), de Europese Stichting voor opleiding (ETF) en – bij de strijd tegen de georganiseerde misdaad en de mensenhandel – het Agentschap van de Europese Unie voor samenwerking op het gebied van rechtshandhaving (Europol) en het EU-Agentschap voor justitiële samenwerking in strafzaken (Eurojust).
- (31) Om de activiteiten van bestaande organen op het gebied van grensoverschrijdende arbeidsmobiliteit een operationele dimensie te verlenen moet het Agentschap de taken overnemen van het bij Verordening (EU) nr. 492/2011 opgerichte Technisch Comité voor het vrije verkeer van werknemers, het bij Besluit 2009/17/EG van de Commissie ingestelde Comité van deskundigen inzake de detachering van werknemers, waaronder de uitwisseling van informatie over administratieve samenwerking, hulp bij vragen over de uitvoering evenals grensoverschrijdende handhaving, en het bij Besluit (EU) 2016/344 van het Europees Parlement en de Raad³² opgerichte Europees platform voor de intensivering van de samenwerking bij de aanpak van zwartwerk. Wanneer het Agentschap volledig operationeel wordt, moeten die organen ophouden te bestaan; de Raad van bestuur kan echter beslissen om speciale werkgroepen of deskundigenpanels in te stellen.

³² Besluit (EU) 2016/344 van het Europees Parlement en de Raad van 9 maart 2016 tot oprichting van een Europees platform voor de intensivering van de samenwerking bij de aanpak van zwartwerk (PB L 65 van 11.3.2016, blz. 12).

- (32) Het Agentschap moet niet raken aan de bevoegdheden van de bij Verordening (EG) nr. 883/2004 opgerichte Administratieve Commissie voor de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels ("de Administratieve Commissie") voor zover het taken uitvoert met betrekking tot de toepassing van Verordening (EG) nr. 883/2004 en Verordening (EG) nr. 987/2009; de twee organen moeten nauw samenwerken om synergieën te verwezenlijken en overlappingsen te voorkomen.
- (33) Het bij Verordening (EG) nr. 883/2004 opgerichte Raadgevend Comité voor de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels en het uit hoofde van Verordening (EU) nr. 492/2011 opgerichte Raadgevend Comité voor het vrije verkeer van werknemers bieden een forum voor de Raadpleging van de sociale partners en regeringsvertegenwoordigers op nationaal niveau. Het Agentschap moet aan hun werkzaamheden bijdragen en kan aan hun vergaderingen deelnemen.
- (34) In het licht van deze nieuwe institutionele structuur moeten de Verordeningen (EG) nr. 883/2004, (EU) nr. 492/2011 en (EU) 2016/589 worden gewijzigd en moet Besluit (EU) 2016/344 worden ingetrokken wanneer het Agentschap volledig operationeel is.
- (35) Het Agentschap moet de verschillen respecteren tussen de nationale stelsels van arbeidsverhoudingen evenals de autonomie van de sociale partners zoals uitdrukkelijk erkend door het VWEU. Deelname aan de activiteiten van het Agentschap doet geen afbreuk aan de bevoegdheden, verplichtingen en verantwoordelijkheden van de lidstaten in het kader van onder meer de relevante en toepasselijke verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) – bijvoorbeeld Verdrag nr. 81 betreffende de arbeidsinspectie in de industrie en de handel – noch aan de bevoegdheden van de lidstaten om inzake nationale arbeidsverhoudingen te reguleren, te bemiddelen of te monitoren, met name wat betreft de uitoefening van het recht op collectieve onderhandelingen, en om collectieve maatregelen te nemen.

- (36) Aangezien de doelstellingen van deze verordening – het vrije verkeer van werknemers en diensten bevorderen en bijdragen tot meer eerlijkheid op de interne markt – onvoldoende kunnen worden verwezenlijkt bij een ongecoördineerd optreden van de lidstaten en beter op het niveau van de Unie kunnen worden verwezenlijkt vanwege de grensoverschrijdende aard van die activiteiten en de noodzaak van nauwere samenwerking tussen de lidstaten, kan de Unie maatregelen nemen overeenkomstig het in artikel 5 van het Verdrag betreffende de Europese Unie vastgestelde subsidiariteitsbeginsel. Overeenkomstig het in hetzelfde artikel neergelegde evenredigheidsbeginsel gaat deze verordening niet verder dan nodig is om deze doelstellingen te verwezenlijken.
- (37) Overeenkomstig artikel 6 van het Verdrag betreffende de Europese Unie eerbiedigt deze verordening de grondrechten en de beginselen die met name in het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie zijn vastgesteld,

HEBBEN DE VOLGENDE VERORDENING VASTGESTELD:

Hoofdstuk I

Beginselen

Artikel 1

Onderwerp en toepassingsgebied

1. Bij deze verordening wordt het Europese Arbeidsagentschap ("het Agentschap") opgericht.
2. Het Agentschap verleent de lidstaten en de Commissie bijstand op het gebied van grensoverschrijdende arbeidsmobiliteit en de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels in de Unie.
3. Het werkgebied van het Agentschap bestrijkt de volgende handelingen van de Unie:
 - a) Richtlijn (EG) 96/71 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten³³;
 - b) Richtlijn (EU) 2014/67 inzake de handhaving van Richtlijn (EG) 96/71 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten en tot wijziging van Verordening (EU) nr. 1024/2012 betreffende de administratieve samenwerking via het Informatiesysteem interne markt ("de IMI-verordening")³⁴;

³³ Richtlijn 96/71/EG van het Europees Parlement en de Raad van 16 december 1996 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten (PB L 18 van 21.1.1997, blz. 1).

³⁴ Richtlijn 2014/67/EU van het Europees Parlement en van de Raad van 15 mei 2014 inzake de handhaving van Richtlijn 96/71/EG betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten en tot wijziging van Verordening (EU) nr. 1024/2012 betreffende de administratieve samenwerking via het Informatiesysteem interne markt ("de IMI-verordening") (PB L 159 van 28.5.2014, blz. 11).

- c) Verordening (EG) nr. 883/2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels³⁵ en Verordening (EG) nr. 987/2009 tot vaststelling van de wijze van toepassing van Verordening (EG) nr. 883/2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels, inclusief de bepalingen van Verordening (EEG) nr. 1408/71³⁶ en Verordening (EEG) nr. 574/72³⁷, voor zover deze nog van kracht zijn³⁸, Verordening (EU) nr. 1231/2010³⁹ en Verordening (EG) nr. 859/2003, waarbij het toepassingsgebied van de eerste twee verordeningen wordt uitgebreid tot onderdanen van derde landen die nog niet onder deze verordeningen vallen op grond van hun nationaliteit alleen;
- d) Verordening (EU) nr. 492/2011 betreffende het vrije verkeer van werknemers binnen de Unie⁴⁰;

³⁵ Verordening (EG) nr. 883/2004 van het Europees Parlement en de Raad van 29 april 2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels (PB L 166 van 30.4.2004, blz. 1, gerectificeerd in PB L 200 van 7.6.2004, blz. 1).

³⁶ Verordening (EEG) nr. 1408/71 van de Raad van 14 juni 1971 betreffende de toepassing van de socialezekerheidsregelingen op werknemers en zelfstandigen, alsmede op hun gezinsleden, die zich binnen de Gemeenschap verplaatsen (PB L 149 van 5.7.1971, blz. 2).

³⁷ Verordening (EEG) nr. 574/72 van de Raad van 21 maart 1972 tot vaststelling van de wijze van toepassing van Verordening (EEG) nr. 1408/71 betreffende de toepassing van de socialezekerheidsregelingen op werknemers en zelfstandigen, alsmede op hun gezinsleden, die zich binnen de Gemeenschap verplaatsen (PB L 74 van 27.3.1972, blz. 1).

³⁸ Verordening (EG) nr. 987/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 16 september 2009 tot vaststelling van de wijze van toepassing van Verordening (EG) nr. 883/2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels (PB L 284 van 30.10.2009, blz. 1).

³⁹ Verordening (EU) nr. 1231/2010 van het Europees Parlement en de Raad van 24 november 2010 tot uitbreiding van Verordening (EG) nr. 883/2004 en Verordening (EG) nr. 987/2009 tot onderdanen van derde landen die enkel door hun nationaliteit nog niet onder deze verordeningen vallen (PB L 344 van 29.12.2010, blz. 1).

⁴⁰ Verordening (EU) nr. 492/2011 van het Europees Parlement en de Raad van 5 april 2011 betreffende het vrije verkeer van werknemers binnen de Unie (PB L 141 van 27.5.2011, blz. 1).

- e) Richtlijn (EU) 2014/54 betreffende maatregelen om de uitoefening van de in de context van het vrije verkeer van werknemers aan werknemers verleende rechten te vergemakkelijken⁴¹;
- f) Verordening (EU) 2016/589 inzake een Europees netwerk van diensten voor arbeidsvoorziening (EURES), de toegang van werknemers tot mobiliteitsdiensten en de verdere integratie van de arbeidsmarkten en tot wijziging van Verordeningen (EU) nr. 492/2011 en (EU) nr. 1296/2013⁴²;
- g) Verordening (EG) nr. 561/2006 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer, tot wijziging van Verordeningen (EEG) nr. 3821/85 en (EG) nr. 2135/98 van de Raad en tot intrekking van Verordening (EEG) nr. 3820/85 van de Raad⁴³;
- h) Richtlijn 2006/22/EG inzake minimumvoorwaarden voor de uitvoering van de Verordeningen (EEG) nr. 3820/85 en (EEG) nr. 3821/85 van de Raad betreffende voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer en tot intrekking van Richtlijn 88/599/EEG van de Raad⁴⁴;

⁴¹ Richtlijn 2014/54/EU van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 betreffende maatregelen om de uitoefening van de in de context van het vrije verkeer van werknemers aan werknemers verleende rechten te vergemakkelijken (PB L 128 van 30.4.2014, blz. 8).

⁴² Verordening (EU) 2016/589 van het Europees Parlement en de Raad van 13 april 2016 inzake een Europees netwerk van diensten voor arbeidsvoorziening (EURES), de toegang van werknemers tot mobiliteitsdiensten en de verdere integratie van de arbeidsmarkten en tot wijziging van Verordeningen (EU) nr. 492/2011 en (EU) nr. 1296/2013 (PB L 107 van 22.4.2016, blz. 1).

⁴³ Verordening (EG) nr. 561/2006 van het Europees Parlement en de Raad van 15 maart 2006 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer, tot wijziging van Verordeningen (EEG) nr. 3821/85 en (EG) nr. 2135/98 van de Raad en tot intrekking van Verordening (EEG) nr. 3820/85 van de Raad (PB L 102 van 11.4.2006, blz. 1).

⁴⁴ Richtlijn 2006/22/EG van het Europees Parlement en de Raad van 15 maart 2006 inzake minimumvoorwaarden voor de uitvoering van de Verordeningen (EEG) nr. 3820/85 en (EEG) nr. 3821/85 van de Raad betreffende voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer en tot intrekking van Richtlijn 88/599/EEG van de Raad (PB L 102 van 11.4.2006, blz. 35).

- i) Verordening (EG) 1071/2009 tot vaststelling van gemeenschappelijke regels betreffende de voorwaarden waaraan moet zijn voldaan om het beroep van wegvervoerder uit te oefenen en tot intrekking van Richtlijn 96/26/EG van de Raad⁴⁵.
4. Het werkgebied van het Agentschap strekt zich uit tot de bepalingen van deze verordening die verband houden met:
- a) het bevorderen van de samenwerking tussen relevante belanghebbenden bij grensoverschrijdende verstoringen van de arbeidsmarkt; en
 - b) de samenwerking tussen lidstaten in de strijd tegen zwartwerk.
5. Deze verordening eerbiedigt de bevoegdheden van de lidstaten wat betreft de toepassing en de handhaving van het in de lijst van lid 3 genoemde Unierecht. Zij eerbiedigt de verschillen tussen de nationale stelsels van arbeidsverhoudingen en de autonomie van de sociale partners, zoals deze door het VWEU worden erkend. De door het Unierecht en het nationaal recht verleende rechten en verplichtingen van personen en werkgevers, alsmede de daaruit voortvloeiende rechten en verplichtingen van nationale instanties worden door deze verordening onverlet gelaten.

De bestaande bilaterale overeenkomsten en regelingen voor administratieve samenwerking tussen de lidstaten, in het bijzonder die welke betrekking hebben op gecoördineerde en gezamenlijke inspecties, worden door deze verordening onverlet gelaten.

Artikel 2

Doelstellingen

De doelstelling van het Agentschap is bij te dragen tot het waarborgen van eerlijke arbeidsmobiliteit op de interne markt. Daartoe, en binnen het toepassingsgebied uit hoofde van artikel 1:

⁴⁵ Verordening (EG) nr. 1071/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 21 oktober 2009 tot vaststelling van gemeenschappelijke regels betreffende de voorwaarden waaraan moet zijn voldaan om het beroep van wegvervoerder uit te oefenen en tot intrekking van Richtlijn 96/26/EG van de Raad (PB L 300 van 14.11.2009, blz. 51).

- a) bevordert het **Agentschap** de toegang van personen en werkgevers tot informatie over hun rechten en plichten, en tot relevante diensten;
- b) ondersteunt het Agentschap de samenwerking tussen de lidstaten bij de grensoverschrijdende handhaving van het toepasselijke recht van de Unie, onder meer door overeengekomen en gezamenlijke inspecties te vergemakkelijken;
- c) bemiddelt het Agentschap in grensoverschrijdende geschillen tussen lidstaten;
- d) bevordert het Agentschap de samenwerking tussen de relevante belanghebbenden in de Unie en de lidstaten met het oog op het vinden van oplossingen in gevallen van grensoverschrijdende verstoringen van de arbeidsmarkt;
- e) ondersteunt het Agentschap de samenwerking tussen lidstaten in de strijd tegen zwartwerk.

Artikel 3

Juridische status

1. Het Agentschap is een orgaan van de Unie met rechtspersoonlijkheid.
2. In elke lidstaat geniet het Agentschap de meest uitgebreide handelingsbevoegdheid die krachtens de wetgeving van de betreffende lidstaat aan rechtspersonen wordt verleend. Zij kan met name roerende en onroerende goederen verwerven of van de hand doen en in rechte optreden.

Artikel 4

Vestigingsplaats

Het Agentschap is gevestigd in [x].

Hoofdstuk II

Taken van het Agentschap

Artikel 5

Taken van het Agentschap

Om zijn doelstellingen te verwezenlijken voert het Agentschap de volgende taken uit:

- a) overeenkomstig de artikelen 6 en 7 bevordert **het** de toegang van personen en werkgevers tot informatie over rechten en plichten in grensoverschrijdende situaties en de toegang tot diensten op het gebied van grensoverschrijdende arbeidsmobiliteit;
- b) overeenkomstig artikel 8 bevordert het de samenwerking en de uitwisseling van informatie tussen nationale autoriteiten met het oog op de doeltreffende toepassing en handhaving van het toepasselijke recht van de Unie;
- c) overeenkomstig de artikelen 9 en 10 ondersteunt het onderling afgestemde en gezamenlijke inspecties;
- d) overeenkomstig artikel 11 voert het analyses en risicobeoordelingen uit met betrekking tot grensoverschrijdende arbeidsmobiliteit;
- e) overeenkomstig artikel 12 ondersteunt het de lidstaten bij de capaciteitsopbouw met het oog op de doeltreffende toepassing en handhaving van het toepasselijke recht van de Unie;
- e bis) (nieuw) overeenkomstig artikel 12 bis (nieuw) ondersteunt het de lidstaten bij de bestrijding van zwartwerk;
- f) overeenkomstig artikel 13 bemiddelt het bij geschillen tussen de lidstaten over de toepassing van het toepasselijke recht van de Unie;
- g) overeenkomstig artikel 14 bevordert het de samenwerking tussen relevante belanghebbenden bij grensoverschrijdende verstoringen van de arbeidsmarkt.

Artikel 6

Informatie over grensoverschrijdende arbeidsmobiliteit

Het Agentschap verbetert de beschikbaarheid, de kwaliteit en de toegankelijkheid van de aan personen en werkgevers verstrekte informatie over hun rechten en verplichtingen uit hoofde van de in artikel 1, lid 3, genoemde Uniehandelingen teneinde de arbeidsmobiliteit binnen de Unie te bevorderen.

Daartoe:

- a) steunt het Agentschap de lidstaten bij de toepassing van Verordening (EU) 589/2016 inzake Eures door:
 - i. het faciliteren van de toegang van personen en werkgevers tot informatie over hun rechten en verplichtingen in het kader van grensoverschrijdende arbeidsmobiliteit en over levens- en arbeidsvoorwaarden, onder meer door te verwijzen naar nationale informatiebronnen en door bij te dragen tot informatiebronnen op het niveau van de Unie;
 - ii. het bevorderen van mogelijkheden om de arbeidsmobiliteit van personen te ondersteunen, onder meer door niet-bindend advies over de toegang tot onderwijs en taalopleidingen te verlenen;

[...]

- d) helpt het Agentschap de lidstaten bij het voldoen aan de verplichtingen inzake de verspreiding van en de toegang tot informatie over het vrije verkeer van werknemers – zoals vastgesteld in artikel 6 van Richtlijn 2014/54/EU – en de terbeschikkingstelling van werknemers – zoals vastgesteld in artikel 5 van Richtlijn 2014/67/EU, onder meer door te verwijzen naar nationale informatiebronnen zoals de officiële nationale website;
- e) helpt het Agentschap de lidstaten bij het verbeteren van de nauwkeurigheid, de volledigheid en de gebruikersvriendelijkheid van relevante nationale informatiediensten overeenkomstig de kwaliteitscriteria van Verordening [PB: graag verwijzing toevoegen naar één digitale toegangspoort – COM(2017)256];
- f) helpt het Agentschap de lidstaten bij het op vrijwillige basis stroomlijnen van de informatie- en dienstverlening aan personen en werkgevers met betrekking tot grensoverschrijdende mobiliteit.

Artikel 7

Toegang tot diensten op het gebied van grensoverschrijdende arbeidsmobiliteit

1. Het Agentschap verleent diensten aan personen en werkgevers om de arbeidsmobiliteit binnen de Unie te bevorderen. Daartoe:
 - a) bevordert het Agentschap de ontwikkeling van initiatieven – onder meer gerichte mobiliteitsprogramma's – om de grensoverschrijdende mobiliteit van personen te ondersteunen;
 - b) bevordert het Agentschap de grensoverschrijdende koppeling van vacatures voor banen, stages en leerlingplaatsen aan cv's en sollicitaties ten behoeve van personen en werkgevers, via Eures;
 - c) werkt het Agentschap op een gestructureerde manier met andere initiatieven en netwerken van de Unie samen – bijvoorbeeld het Europees netwerk van openbare diensten voor arbeidsvoorziening, het European Enterprise Network, het Border Focal Point en het Comité van hoge functionarissen van de arbeidsinspectie (SLIC) – om met name grensoverschrijdende obstakels voor de arbeidsmobiliteit op te sporen en uit de weg te ruimen;
 - d) bevordert het Agentschap de samenwerking tussen de bevoegde nationale diensten die overeenkomstig Richtlijn 2014/54/EU zijn aangewezen om informatie, advies en assistentie met betrekking tot grensoverschrijdende mobiliteit te verstrekken ten behoeve van personen en werkgevers, met name door op een website de contactgegevens van de krachtens artikel 4 van Richtlijn 2014/54/EU opgerichte instanties te vermelden.
2. Met uitzondering van de technische exploitatie en de ontwikkeling van het Eures-portaal en aanverwante IT-diensten – die de Commissie blijft beheren – beheert het Agentschap het Europees coördinatiebureau van Eures en zorgt het ervoor dat het bureau zijn taken overeenkomstig artikel 8 van Verordening (EU) 2016/589 uitvoert. Het Agentschap zorgt er onder de verantwoordelijkheid van de uitvoerend directeur – zoals bepaald in artikel 23, lid 4, onder k), – voor dat deze activiteit volledig voldoet aan de voorschriften van de toepasselijke gegevensbeschermingswetgeving, met inbegrip van de verplichte aanstelling van een functionaris voor gegevensbescherming, zoals bepaald in artikel 37.

Artikel 8

Samenwerking en uitwisseling van informatie tussen de lidstaten

1. Het Agentschap bevordert de samenwerking tussen de lidstaten en ondersteunt hun daadwerkelijke naleving van samenwerkingsverplichtingen – onder meer inzake de uitwisseling van informatie – die zijn vastgesteld in het recht van de Unie dat onder de bevoegdheden van het Agentschap valt.

Daartoe is het aan het Agentschap om – op verzoek van de nationale autoriteiten en met het oog op snellere uitwisselingen tussen die autoriteiten – met name:

- a) de nationale autoriteiten te helpen bij het opsporen van de relevante contactpunten van de nationale autoriteiten in andere lidstaten;
- b) de follow-up van verzoeken en de uitwisseling van informatie tussen nationale autoriteiten te bevorderen door logistieke en technische steun – met inbegrip van vertaal- en tolkdiensten – te verlenen en informatie over de stand van bepaalde zaken uit te wisselen;
- c) beste praktijken te bevorderen en uit te wisselen;
- d) de grensoverschrijdende handhaving van sancties en boetes overeenkomstig Richtlijn 2014/67 te bevorderen.

- 1 bis. (nieuw) Het Agentschap brengt om de drie maanden verslag bij de Commissie uit over voldane en onvoldane verzoeken tussen lidstaten en start – zo nodig – een bemiddelingsprocedure overeenkomstig artikel 13.

[...]

3. Het Agentschap bevordert het gebruik van elektronische instrumenten en procedures voor de uitwisseling van berichten tussen nationale autoriteiten, met inbegrip van het Informatie-systeem interne markt (IMI).

4. Het Agentschap stimuleert het gebruik van innovatieve methoden voor doeltreffende en efficiënte grensoverschrijdende samenwerking, onderzoekt het mogelijke gebruik van elektronische uitwisselingsmechanismen tussen de lidstaten om fraude gemakkelijker op te sporen en dient verslagen bij de Commissie in met het oog op de verdere ontwikkeling van die mechanismen.

Artikel 9

Steun voor onderling afgestemde en gezamenlijke inspecties

1. Op verzoek van een of meer lidstaten verleent het Agentschap steun voor onderling afgestemde of gezamenlijke inspecties binnen zijn in artikel 1, lid 3, omschreven werkgebied vallen.

Voor de toepassing van deze verordening wordt verstaan onder:

- a) onderling afgestemde inspecties: inspecties inzake met elkaar verwante zaken die de nationale autoriteiten van twee of meer lidstaten gelijktijdig verrichten, waarbij elke nationale autoriteit op haar eigen grondgebied optreedt;
- b) gezamenlijke inspecties: inspecties die de nationale autoriteit van één lidstaat op haar grondgebied verricht en waaraan de nationale autoriteiten van een of meer andere betrokken lidstaten deelnemen.

1 bis. (nieuw) Het verzoek kan door een of meer lidstaten worden ingediend. Het Agentschap kan de autoriteiten van de betrokken lidstaten ook voorstellen dat zij zelf een onderling afgestemde of gezamenlijke inspectie uitvoeren, mits die lidstaten daarmee instemmen.

2. Wanneer de autoriteit van een lidstaat beslist niet aan de in lid 1 bedoelde onderling afgestemde of gezamenlijke inspectie deel te nemen, brengt zij het Agentschap en de andere betrokken lidstaten zonder onnodige vertraging schriftelijk of via elektronische weg op de hoogte van de redenen voor haar beslissing.

3. Er kan alleen een onderling afgestemde of gezamenlijke inspectie worden uitgevoerd, indien alle deelnemende lidstaten er via hun nationale verbindingsfunctionarissen vooraf mee hebben ingestemd overeenkomstig artikel 33. Als een of meer lidstaten niet instemmen met de deelname aan de onderling afgestemde of gezamenlijke inspectie, voeren de overige nationale autoriteiten de voorgenomen onderling afgestemde of gezamenlijke inspectie alleen uit in de deelnemende lidstaten. De lidstaten die niet met de deelname aan de inspectie instemmen, zorgen ervoor dat de informatie over de voorgenomen inspectie vertrouwelijk blijft.

Artikel 10

Regelingen voor onderling afgestemde en gezamenlijke inspecties

1. In een overeenkomst tussen de deelnemende lidstaten en het Agentschap over een onderling afgestemde of gezamenlijke inspectie ("de overeenkomst over een onderling afgestemde inspectie" of "de overeenkomst over een gezamenlijke inspectie") worden de voorwaarden voor het uitvoeren van een dergelijke inspectie vastgesteld, alsmede, in voorkomend geval, de bepalingen inzake de deelname van het personeel van het Agentschap aan de inspectie. De overeenkomst over de onderling afgestemde of gezamenlijke inspectie kan bepalingen bevatten op grond waarvan overeengekomen en geplande onderling afgestemde of gezamenlijke inspecties op korte termijn kunnen plaatsvinden. Het Agentschap stelt modelovereenkomsten op.
2. Onderling afgestemde en gezamenlijke inspecties worden uitgevoerd overeenkomstig de nationale wetgeving van de lidstaten waar de inspecties plaatsvinden. De follow-up ervan wordt uitgevoerd overeenkomstig de nationale wetgeving van de betrokken lidstaten.
3. Het Agentschap verleent logistieke en technische steun – waaronder eventueel vertaal- en tolkdiensten – aan de lidstaten die onderling afgestemde of gezamenlijke inspecties uitvoeren.
4. Personeelsleden van het Agentschap kunnen aan een onderling afgestemde of gezamenlijke inspectie deelnemen, indien de lidstaat op het grondgebied waarvan zij assistentie bij de inspectie verlenen, hiermee vooraf instemt en indien dit strookt met de wetgeving van de betrokken lidstaat.

5. De nationale autoriteiten die een onderling afgestemde of gezamenlijke inspectie uitvoeren, brengen bij het Agentschap uiterlijk zes maanden na het einde van de inspectie verslag uit over de resultaten in hun respectieve lidstaten en over het algehele operationele verloop van de onderling afgestemde of gezamenlijke inspectie.
6. Informatie over de krachtens deze verordening verrichte onderling afgestemde en gezamenlijke inspecties wordt opgenomen in de driemaandelijke verslagen die aan de Raad van bestuur worden voorgelegd. In het jaarlijkse activiteitenverslag van het Agentschap wordt een jaarverslag over de door het Agentschap ondersteunde inspecties opgenomen.
7. Als het Agentschap tijdens onderling afgestemde of gezamenlijke inspecties of bij enige andere activiteit onregelmatigheden bij de toepassing van de in artikel 1, lid 3, genoemde Uniehandelingen vermoedt, meldt het die vermoede onregelmatigheden waar nodig aan de betrokken lidstaat en aan de Commissie.

Artikel 11

Analysen en risicobeoordelingen van grensoverschrijdende arbeidsmobiliteit

1. Het Agentschap beoordeelt risico's en voert analyses uit met betrekking tot grensoverschrijdende arbeidsmobiliteitsstromen, zoals onevenwichtigheden op de arbeidsmarkt, sectorspecifieke bedreigingen en terugkerende problemen voor personen en werkgevers met betrekking tot grensoverschrijdende mobiliteit. Daarbij maakt het Agentschap gebruik van relevante en actuele statistische gegevens die zijn verkregen bij eerdere onderzoeken, zorgt het voor complementariteit met andere agentschappen of diensten van de Unie en/of nationale autoriteiten, agentschappen of diensten en maakt het gebruik van hun expertise, onder meer op het gebied van de prognose van vaardigheidsbehoefte en gezondheid en veiligheid op het werk. Op verzoek van de Commissie kan het Agentschap zo nodig gerichte en diepgaande analyses en studies, op grond van de beschikbare actuele gegevens ter zake, uitvoeren om specifieke kwesties in verband met arbeidsmobiliteit te onderzoeken.

2. Het Agentschap organiseert collegiale toetsingen tussen de lidstaten die bereid zijn daaraan deel te nemen teneinde:
 - a) eventuele vraagstukken, problemen en specifieke kwesties te onderzoeken met betrekking tot de uitvoering en de praktische toepassing van het recht van de Unie op gebieden die onder de bevoegdheden van het Agentschap vallen, evenals de handhaving ervan in de praktijk;
 - b) voor meer samenhang te zorgen bij de dienstverlening aan personen en bedrijven;
 - c) de kennis van en het wederzijds inzicht in verschillende systemen en praktijken te verbeteren en de doeltreffendheid van verschillende beleidsmaatregelen te beoordelen, met inbegrip van preventieve en afschrikingsmaatregelen.
3. Het Agentschap verricht zijn analyses en risicobeoordelingen in samenwerking met de betrokken lidstaten en brengt op gezette tijden verslag van zijn bevindingen uit bij de lidstaten en de Commissie, en zij stelt mogelijke maatregelen voor om de vastgestelde tekortkomingen te verhelpen.
4. Het Agentschap verzamelt waar passend door de lidstaten gecompileerde en verstrekte statistische gegevens op de gebieden van het recht van de Unie die onder de bevoegdheden van het Agentschap vallen. Het Agentschap streeft er daarbij naar de huidige gegevensverzameling op deze gebieden te stroomlijnen om overlapping bij de gegevensverzameling te voorkomen. In voorkomend geval is artikel 16 van toepassing. Waar passend neemt het Agentschap contact op met de Commissie (Eurostat) en deelt het de resultaten van zijn activiteiten op het gebied van gegevensverzameling.

Artikel 12

Steun voor capaciteitsopbouw

Het Agentschap steunt de lidstaten bij de capaciteitsopbouw ter bevordering van de consistente handhaving van het recht van de Unie op alle in artikel 1 genoemde gebieden. Het Agentschap voert met name de volgende activiteiten uit:

- a) het ontwikkelen van niet-bindende gemeenschappelijke richtsnoeren ten behoeve van de lidstaten – met inbegrip van richtsnoeren voor inspecties in zaken met een grensoverschrijdend karakter – en van gedeelde definities en gemeenschappelijke begrippen op basis van relevante werkzaamheden op het niveau van de lidstaten en de Unie; die richtsnoeren worden ontwikkeld in samenwerking met de voor de toepassing ervan bevoegde nationale autoriteiten;
- b) het bevorderen en ondersteunen van wederzijdse assistentie – in de vorm van "peer-to-peer"-activiteiten of groepsactiviteiten – en van uitwisselingen van personeel en detacheringsprogramma's tussen nationale autoriteiten;
- c) het bevorderen van de uitwisseling en de verspreiding van ervaringen en goede praktijken, met inbegrip van voorbeelden van samenwerking tussen de relevante nationale autoriteiten;
- d) het ontwikkelen van sectorale en sectoroverschrijdende opleidingsprogramma's en specifiek opleidingsmateriaal, onder meer op basis van online-leren;
- e) het bevorderen van voorlichtingscampagnes, met inbegrip van campagnes om personen en werkgevers – en vooral kleine en middelgrote ondernemingen – te informeren over hun rechten en plichten en hun mogelijkheden. Het Agentschap zorgt ervoor dat de inhoud van de voorlichtingscampagnes complementair is met de inhoud van de campagnes van andere relevante instanties en diensten.

Artikel 12 bis (nieuw)

Samenwerking tussen lidstaten in de strijd tegen zwartwerk

1. Het Agentschap steunt de werkzaamheden van de lidstaten in de strijd tegen zwartwerk door:
 - a) de samenwerking tussen de bevoegde autoriteiten van de lidstaten en andere betrokken actoren te versterken met het oog op het doelmatiger en doeltreffender aanpakken van de diverse vormen van zwartwerk en valselijk gemeld werk dat verband houdt met zwartwerk, waaronder schijnzelfstandigheid;
 - b) de capaciteit van de diverse bevoegde autoriteiten en actoren van de lidstaten voor de aanpak van zwartwerk met betrekking tot de grensoverschrijdende aspecten ervan te verbeteren, om er zo toe bij te dragen dat voor iedereen dezelfde regels gelden;
 - c) het bewustzijn van het publiek ten aanzien van de diverse aspecten van zwartwerk en de dringende noodzaak van passend optreden te vergroten en de lidstaten ertoe aan te moedigen hun inspanningen voor het aanpakken van zwartwerk op te voeren.

2. Het Agentschap spoort de lidstaten ertoe aan samen te werken door:
 - a) goede praktijken en informatie uit te wisselen;
 - b) expertise en analyse te ontwikkelen, waarbij overlapping wordt voorkomen;
 - c) innovatieve benaderingen ten aanzien van doeltreffende en efficiënte grensoverschrijdende samenwerking aan te moedigen en te bevorderen, en ervaringen te evalueren;
 - d) bij te dragen tot een horizontaal begrip van zaken die verband houden met zwartwerk.

Artikel 13

Bemiddeling tussen lidstaten

1. Het Agentschap kan een bemiddelende rol spelen in geschillen tussen twee of meer lidstaten betreffende individuele gevallen van toepassing van het recht van de Unie op de gebieden die onder artikel 1 vallen, met uitzondering van artikel 1, lid 3, punt c).
- 1 bis. (nieuw) De bemiddeling heeft tot doel de verschillende standpunten van de bij het geschil betrokken lidstaten met elkaar te verzoenen en een niet-bindend advies aan te nemen. De bemiddeling vindt plaats tussen de bij het geschil betrokken lidstaten en een bemiddelaar. Deskundigen van de lidstaten en van de Commissie kunnen een adviserende rol spelen.
2. Op verzoek van een of meer lidstaten die betrokken zijn bij een geschil dat niet kon worden opgelost in de voorafgaande rechtstreekse contacten en dialoog tussen deze lidstaten, stelt het Agentschap een bemiddelingsprocedure in. Het Agentschap kan ook voorstellen om een bemiddelingsprocedure tussen bij een geschil betrokken lidstaten in te stellen.
- 2 bis. (nieuw) De Raad van bestuur stelt de regels vast voor de bemiddelingsprocedure, inclusief werkregelingen, voor het benoemen van bemiddelaars en voor het erbij betrekken van deskundigen van de lidstaten en de Commissie.

- 2 ter. (nieuw) De deelname van de bij het geschil betrokken lidstaten aan de bemiddelingsprocedure is vrijwillig. Indien een bij het geschil betrokken lidstaat besluit niet deel te nemen, brengt die het Agentschap en de andere bij het geschil betrokken lidstaten schriftelijk of via elektronische weg op de hoogte van de redenen voor deze beslissing, binnen de termijn die in het reglement van orde van de Raad van bestuur is bepaald.
3. Wanneer de lidstaten een zaak ter bemiddeling aan het Agentschap voorleggen, zorgen zij ervoor dat alle persoonsgegevens met betrekking tot die zaak geanonimiseerd zijn en het Agentschap verwerkt in geen enkel stadium van de bemiddelingsprocedure persoonsgegevens van personen die bij de zaak betrokken zijn.
4. Het Agentschap kan niet bemiddelen bij zaken waarvoor op nationaal niveau of op het niveau van de Unie al gerechtelijke procedures lopen. Ingeval de gerechtelijke procedures beginnen tijdens de bemiddelingsprocedure, wordt de bemiddeling geschorst.
5. Uiterlijk drie maanden na de aanneming van het niet-bindende advies brengen de betrokken lidstaten verslag bij het Agentschap uit over de maatregelen die zij naar aanleiding van het advies hebben genomen dan wel over de redenen waarom zij geen maatregelen hebben genomen.
6. Het Agentschap brengt eenmaal per jaar verslag bij de Commissie uit over de resultaten van de bemiddelingszaken die het heeft afgehandeld en over de zaken die niet in behandeling zijn genomen.

Artikel 14

Samenwerking bij grensoverschrijdende verstoringen van de arbeidsmarkt

1. Op verzoek van de betrokken lidstaten kan het Agentschap de samenwerking bevorderen tussen belanghebbenden van de Unie en de lidstaten die bereid zijn deel te nemen aan een dialoog om ingrijpende, meer dan één lidstaat treffende verstoringen van de arbeidsmarkt aan te pakken, waaronder gevallen van grootschalige herstructureringen of verplaatsingen alsmede bedrijfssluitingen die gevolgen hebben voor de werkgelegenheid of leiden tot collectieve ontslagen.
2. Het Agentschap bevordert informatie-uitwisseling tussen de belanghebbenden, zoals de betrokken ondernemingen, de nationale en plaatselijke autoriteiten, de sociale partners en de Commissie, en het vestigt de aandacht op toepasselijke Uniewetgeving en op de financiële instrumenten die beschikbaar zijn om de gevolgen van dergelijke gevallen te beperken.

Artikel 15

Samenwerking met andere agentschappen

Het Agentschap stelt zo nodig samenwerkingsregelingen vast met andere gedecentraliseerde agentschappen van de Unie om overlapping te voorkomen en de synergie en complementariteit van hun werkzaamheden te bevorderen.

Artikel 16

Interoperabiliteit en uitwisseling van informatie

Het Agentschap zorgt voor de coördinatie, de ontwikkeling en de toepassing van interoperabiliteitskaders om de uitwisseling van informatie tussen de lidstaten en ook met het Agentschap te waarborgen. Die interoperabiliteitskaders zijn gebaseerd op en worden ondersteund door het Europees interoperabiliteitskader en de in Besluit (EU) 2015/2240 van het Europees Parlement en de Raad⁴⁶ bedoelde Europese interoperabiliteitsreferentiearchitectuur.

⁴⁶ Besluit (EU) 2015/2240 van het Europees Parlement en de Raad van 25 november 2015 tot vaststelling van een programma inzake interoperabiliteitsoplossingen en gemeenschappelijke kaders voor Europese overheidsdiensten, bedrijven en burgers (ISA²-programma) als middel om de overheidssector te moderniseren (PB L 318 van 4.12.2015, blz. 1).

Hoofdstuk III

Organisatie van het Agentschap

Artikel 17

Administratieve en beheersstructuur

1. De administratieve en beheersstructuur van het Agentschap bestaat uit:
 - a) een raad van bestuur met de in artikel 19 vastgestelde taken;
 - b) een uitvoerend directeur met de in artikel 23 vastgestelde taken;
 - c) een stakeholdergroep met de in artikel 24 vastgestelde taken.

2. Voor de uitvoering van specifieke taken of voor specifieke beleidsgebieden, zoals de aanpak van zwartwerk, de detachering van werknemers of het vrije verkeer van werknemers, kan het Agentschap werkgroepen of deskundigenpanels instellen met vertegenwoordigers van de lidstaten en de Commissie of met externe, op basis van selectieprocedures gekozen deskundigen.

Het Agentschap stelt na raadpleging van de Commissie het reglement van orde van deze werkgroepen en deskundigenpanels vast.

SECTIE 1

RAAD VAN BESTUUR

Artikel 18

Samenstelling van de Raad van bestuur

1. De Raad van bestuur bestaat uit één hooggeplaatste vertegenwoordiger van iedere lidstaat en twee vertegenwoordigers van de Commissie, die allen stemrecht hebben.
2. Ieder lid van de Raad van bestuur heeft een plaatsvervanger. De plaatsvervangers vertegenwoordigen de afwezige leden.
3. De leden van de Raad van bestuur die een lidstaat vertegenwoordigen, en hun plaatsvervangers worden door hun respectieve lidstaat benoemd.

De Commissie benoemt de leden die haar vertegenwoordigen.

De leden van de Raad van bestuur worden benoemd op basis van hun kennis van de in artikel 1 genoemde gebieden, en er wordt rekening gehouden met hun bestuurlijke, administratieve en budgettaire expertise.

De lidstaten en de Commissie trachten ter wille van de continuïteit van de werkzaamheden van de Raad van bestuur het verloop van hun vertegenwoordigers in de Raad van bestuur te beperken. Alle partijen streven naar een evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in de Raad van bestuur.

4. De ambtstermijn van de leden en hun plaatsvervangers bedraagt vier jaar. Deze termijn kan worden verlengd.
5. Vertegenwoordigers van derde landen die het recht van de Unie toepassen op de gebieden die onder deze verordening vallen, kunnen als waarnemers aan de vergaderingen van de Raad van bestuur deelnemen.

Artikel 19

Taken van de Raad van bestuur

1. De Raad van bestuur:
 - a) zorgt voor de strategische aansturing van en houdt toezicht op de activiteiten van het Agentschap;
 - b) keurt met een tweederdemeerderheid van de stemgerechtigde leden de jaarlijkse begroting van het Agentschap goed en oefent andere begrotingstaken van het Agentschap uit overeenkomstig hoofdstuk IV;
 - c) beoordeelt en verleent zijn goedkeuring aan het geconsolideerde jaarverslag over de activiteiten van het Agentschap – met inbegrip van een overzicht van de uitvoering van de taken van het Agentschap – en zendt dit ieder jaar vóór 1 juli toe aan het Europees Parlement, de Raad, de Commissie en de Rekenkamer.
Het geconsolideerde jaarverslag over de activiteiten van het Agentschap is openbaar;
 - d) stelt de financiële regels voor het Agentschap vast overeenkomstig artikel 30;
 - e) stelt een strategie ter bestrijding van fraude vast die evenredig is aan het frauderisico, waarbij rekening wordt gehouden met de kosten en baten van de uit te voeren maatregelen;
 - f) stelt regels vast om belangenconflicten van zijn leden, de leden van de stakeholdergroep en de leden van de overeenkomstig artikel 17, lid 2, opgerichte werkgroepen en panels van het Agentschap te voorkomen en te behandelen, en maakt jaarlijks op zijn website de belangenverklaring van de leden van de Raad van bestuur bekend;
 - g) stelt de in artikel 37, lid 3, bedoelde communicatie- en verspreidingsplannen vast werkt deze op gezette tijden bij op basis van een behoeftenanalyse;
 - h) stelt zijn reglement van orde vast;
 - h bis) (nieuw) stelt de procedureregels voor de bemiddeling vast overeenkomstig het nieuwe lid 2 bis van artikel 13;

- i) stelt werkgroepen en deskundigenpanels in overeenkomstig artikel 17, lid 2, en stelt hun reglement van orde vast;
- j) oefent overeenkomstig lid 2 de bevoegdheden met betrekking tot het personeel van het Agentschap uit die het Statuut van de ambtenaren en de regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden respectievelijk aan het tot aanstelling bevoegde gezag en het tot het sluiten van contracten bevoegde gezag⁴⁷ ("de bevoegdheden van het tot aanstelling bevoegde gezag") hem toekent;
- k) stelt uitvoeringsvoorschriften vast ter uitvoering van het Statuut van de ambtenaren en de regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden overeenkomstig artikel 110 van het Statuut van de ambtenaren;
- l) voorziet zo nodig in een interne auditcapaciteit;
- m) benoemt de uitvoerend directeur en verlengt, indien relevant, diens ambtstermijn of ontheft hem uit zijn functie overeenkomstig artikel 32;
- n) benoemt een rekenplichtige voor wie het Statuut van de ambtenaren en de regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden, gelden en die volledig onafhankelijk is bij de uitvoering van zijn/haar taken;
- o) stelt de procedure voor de selectie van de leden en de plaatsvervangers van de overeenkomstig artikel 24 opgerichte stakeholdergroep vast en benoemt hen;
- p) zorgt voor een passende follow-up van de bevindingen en aanbevelingen die het resultaat zijn van interne of externe auditverslagen en evaluaties en van onderzoeken van het Europees Bureau voor Fraudebestrijding (OLAF);

⁴⁷ Verordening (EEG, Euratom, EGKS) nr. 259/68 van de Raad van 29 februari 1968 tot vaststelling van het Statuut van de ambtenaren van de Europese Gemeenschappen en de regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van deze Gemeenschappen, alsmede van bijzondere maatregelen welke tijdelijk op de ambtenaren van de Commissie van toepassing zijn (PB L 56 van 4.3.1968, blz. 1).

- q) neemt alle beslissingen over de oprichting van de interne comités of andere organen van het Agentschap – en zo nodig de wijziging ervan – waarbij rekening wordt gehouden met de activiteitenbehoeften van het Agentschap en naar een deugdelijk financieel beheer wordt gestreefd;
 - r) keurt het ontwerp van het in artikel 25 bedoelde enig programmeringsdocument van het Agentschap goed voordat het voor advies aan de Commissie wordt voorgelegd;
 - s) keurt na het advies van de Commissie het enig programmeringsdocument van het Agentschap goed met een tweederdemeerderheid van de stemgerechtigde leden en overeenkomstig artikel 25;
- (t)(nieuw) werkt samen met de Administratieve Commissie voor de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels om er voor te zorgen dat de activiteiten van het Agentschap en van de Administratieve Commissie in onderlinge overeenstemming parallel lopen en elkaar niet overlappen.

2. De Raad van bestuur keurt overeenkomstig artikel 110 van het Statuut van de ambtenaren een op artikel 2, lid 1, van het Statuut van de ambtenaren en artikel 6 van de regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden gebaseerd besluit goed dat de relevante bevoegdheden van het tot aanstelling bevoegde gezag aan de uitvoerend directeur delegeert en de voorwaarden vaststelt waaronder deze delegatie kan worden opgeschort.
De uitvoerend directeur kan deze bevoegdheden op zijn beurt delegeren.
3. Wanneer uitzonderlijke omstandigheden zulks vereisen, kan de Raad van bestuur door middel van een besluit de delegatie van de bevoegdheden van het tot aanstelling bevoegde gezag aan de uitvoerend directeur en van de door de uitvoerend directeur op zijn beurt gedelegeerde bevoegdheden opschorten en deze bevoegdheden zelf uitoefenen of delegeren aan een van zijn leden of aan een ander personeelslid dan de uitvoerend directeur.

Artikel 20

Voorzitter van de Raad van bestuur

1. De Raad van bestuur kiest een voorzitter en een vicevoorzitter uit de stemgerechtigde leden en streeft naar evenwicht tussen mannen en vrouwen. De voorzitter en de vicevoorzitter worden verkozen met een tweederdemeerderheid van de stemgerechtigde leden.

Als de eerste stemronde geen tweederdemeerderheid oplevert, wordt een tweede stemronde georganiseerd waarbij een gewone meerderheid van de stemgerechtigde leden volstaat om de voorzitter en de vicevoorzitter te verkiezen.

De vicevoorzitter vervangt de voorzitter automatisch wanneer hij/zij niet in staat is zijn/haar taken uit te voeren.

2. De ambtstermijn van de voorzitter en de vicevoorzitter bedraagt vier jaar. Deze kan eenmaal worden verlengd. Wanneer het lidmaatschap van de Raad van bestuur echter tijdens hun ambtstermijn eindigt, loopt hun ambtstermijn automatisch op die datum af.

Artikel 21

Vergaderingen van de Raad van bestuur

1. De voorzitter belegt de vergaderingen van de Raad van bestuur.
2. De uitvoerend directeur van het Agentschap neemt deel aan de beraadslagingen maar heeft geen stemrecht.
3. De Raad van bestuur houdt ten minste twee gewone vergaderingen per jaar. Bovendien komt de Raad van bestuur samen op verzoek van de voorzitter, de Commissie of ten minste één derde van zijn leden.

4. De Raad van bestuur belegt ten minste eenmaal per jaar een vergadering met de stakeholdergroep.
5. De Raad van bestuur kan personen en organisaties die belangrijk advies kunnen uitbrengen, uitnodigen om als waarnemer de vergaderingen bij te wonen.
6. De leden van de Raad van bestuur en hun plaatsvervangers kunnen – als het reglement van orde die mogelijkheid biedt – tijdens de vergaderingen door adviseurs of deskundigen worden geassisteerd.
7. Het Agentschap vervult de secretariaatstaken voor de Raad van bestuur.

Artikel 22

Stemprocedures in de Raad van bestuur

1. Onverminderd artikel 19, lid 1, punten b) en s), artikel 20, lid 1, en artikel 32, lid 8, neemt de Raad van bestuur besluiten bij meerderheid van de stemgerechtigde leden.
2. Elk stemgerechtigd lid heeft één stem. Bij afwezigheid van een stemgerechtigd lid is zijn/haar plaatsvervanger gerechtigd diens stem uit te brengen.

[...]

4. De uitvoerend directeur neemt aan de beraadslagingen deel, maar is niet stemgerechtigd.
5. In het reglement van orde van de Raad van bestuur worden meer gedetailleerde stemprocedures vastgesteld, met name de omstandigheden waarin een lid mag handelen namens een ander lid en waarin schriftelijke procedures voor stemming moeten worden gebruikt.

SECTIE 2

UITVOEREND DIRECTEUR

Artikel 23

Taken van de uitvoerend directeur

1. De uitvoerend directeur geeft leiding aan het Agentschap. Hij/zij legt verantwoording af aan de Raad van bestuur.
2. De uitvoerend directeur brengt desgevraagd verslag uit aan het Europees Parlement over de uitvoering van zijn/haar taken. De Raad kan de uitvoerend directeur uitnodigen om verslag over de uitvoering van zijn/haar taken uit te brengen.
3. De uitvoerend directeur treedt op als wettelijke vertegenwoordiger van het Agentschap.
4. De uitvoerend directeur is belast met de uitvoering van de taken die bij deze verordening aan het Agentschap zijn toegekend, te weten:
 - a) de dagelijkse leiding van het Agentschap;
 - b) de uitvoering van de besluiten van de Raad van bestuur;
 - c) het opstellen van het ontwerp van het enig programmeringsdocument en dit ter goedkeuring aan de Raad van bestuur voorleggen;
 - d) het uitvoeren van het enig programmeringsdocument en het verslag uitbrengen over de uitvoering ervan bij de Raad van bestuur;
 - e) het opstellen van een ontwerp van een geconsolideerd jaarverslag over de activiteiten van het Agentschap en dit ter beoordeling en goedkeuring voorleggen aan de Raad van bestuur;

- f) het opstellen van een actieplan voor de follow-up van de conclusies van interne of externe auditverslagen en evaluaties, evenals van onderzoeken van OLAF, en tweemaal per jaar aan de Commissie en op gezette tijden aan de Raad van bestuur verslag uitbrengen over de geboekte vooruitgang;
 - g) het beschermen van de financiële belangen van de Unie door preventieve maatregelen tegen fraude, corruptie en andere illegale activiteiten te nemen, effectieve controles uit te voeren – zonder afbreuk te doen aan de onderzoeksbevoegdheid van OLAF – en bij onregelmatigheden de ten onrechte betaalde bedragen terugvorderen en in zo nodig effectieve, evenredige en afschrikkende administratieve sancties, inclusief financiële sancties, opleggen;
 - h) het voorbereiden van een fraudebestrijdingsstrategie voor het Agentschap en deze ter goedkeuring aan de Raad van bestuur voorleggen;
 - i) het opstellen van een ontwerp van de financiële regels voor het Agentschap en deze aan de Raad van bestuur voorleggen;
 - j) het opstellen van een ontwerp van de geraamde inkomsten en uitgaven van het Agentschap en de begroting van het Agentschap uitvoeren;
 - k) het uitvoeren van de door de Raad van bestuur vastgestelde maatregelen om te voldoen aan de verplichtingen inzake gegevensbescherming van Verordening (EG) nr. 45/2001.
5. De uitvoerend directeur beslist of het noodzakelijk is een of meer personeelsleden in een of meer lidstaten te vestigen. Alvorens te beslissen een plaatselijk kantoor te openen, vraagt de uitvoerend directeur de toestemming van de Raad van bestuur en van de lidstaat waar het plaatselijk kantoor zou moeten worden gevestigd. In het besluit wordt het werkgebied van het plaatselijk kantoor zo afgebakend dat onnodige kosten en dubbel werk bij administratieve taken van het Agentschap worden vermeden. Een zetelovereenkomst met de lidstaat waar het lokale kantoor wordt gevestigd, kan nodig zijn.

SECTIE 3

STAKEHOLDERGROEP

Artikel 24

Oprichting en samenstelling van de stakeholdergroep

1. Er wordt een aan het Agentschap toegevoegde stakeholdergroep met adviserende taken ingesteld om het overleg met relevante belanghebbenden te vergemakkelijken en van hun deskundigheid te profiteren op gebieden die onder deze verordening vallen.
2. De stakeholdergroep kan met name advies aan de Raad van bestuur geven over de toepassing en de handhaving van het recht van de Unie op gebieden die onder deze verordening vallen.
3. De stakeholdergroep wordt door de uitvoerend directeur voorgezeten en komt ten minste tweemaal per jaar samen op initiatief van de uitvoerend directeur of op verzoek van de Commissie.
4. De stakeholdergroep bestaat uit zes vertegenwoordigers van de sociale partners op Unieniveau die in gelijke mate de vakbonden en de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen, en twee vertegenwoordigers van de Commissie.
5. De leden van de stakeholdergroep worden door hun respectieve organisaties voorgedragen en door de Raad van bestuur benoemd. De Raad van bestuur benoemt – onder dezelfde voorwaarden als de leden – ook plaatsvervangende leden, die afwezige of verhinderde leden automatisch vervangen. In de mate van het mogelijke wordt voor een passend evenwicht tussen mannen en vrouwen gezorgd, evenals voor een adequate vertegenwoordiging van het mkb/kmo.
6. Het Agentschap verzorgt het secretariaat voor de stakeholdergroep. De stakeholdergroep keurt haar reglement van orde goed met een tweederdemeerderheid van de stemgerechtigde leden. Het reglement van orde wordt ter goedkeuring aan de Raad van bestuur voorgelegd.
7. Het Agentschap maakt de adviezen van de stakeholdergroep en de resultaten van zijn raadplegingen openbaar, behalve als vertrouwelijkheid vereist is.

Hoofdstuk IV

Vaststelling en structuur van de begroting van het Agentschap

SECTIE 1

ENIG PROGRAMMERINGSDOCUMENT VAN HET AGENTSCHAP

Artikel 25

Jaarlijkse en meerjarige programmering

1. Rekening houdend met de richtsnoeren van de Commissie stelt de uitvoerend directeur jaarlijks overeenkomstig Gedelegeerde Verordening (EU) nr. 1271/2013 van de Commissie⁴⁸ een ontwerp van het enig programmeringsdocument op met de meerjarige en jaarlijkse programmering.
2. De Raad van bestuur stelt jaarlijks uiterlijk 30 november het in lid 1 bedoelde ontwerp van het enig programmeringsdocument vast. De Raad van bestuur zendt het document, alsook eventuele later bijgewerkte versies van dat document, uiterlijk 31 januari van het volgende jaar aan het Europees Parlement, de Raad en de Commissie.

Het enig programmeringsdocument wordt definitief na de definitieve vaststelling van de algemene begroting van de Unie en wordt – zo nodig – dienovereenkomstig aangepast.

⁴⁸ Gedelegeerde Verordening (EU) nr. 1271/2013 van de Commissie van 30 september 2013 houdende de financiële kaderregeling van de organen, bedoeld in artikel 208 van Verordening (EU, Euratom) nr. 966/2012 van het Europees Parlement en de Raad (PB L 328 van 7.12.2013, blz. 42).

3. Het jaarlijks werkprogramma bevat gedetailleerde doelstellingen en verwachte resultaten, waaronder prestatie-indicatoren. Het bevat ook een beschrijving van de te financieren maatregelen en een indicatie van de aan elke maatregel toegewezen financiële en personele middelen. Het jaarlijks werkprogramma strookt met het in lid 4 bedoelde meerjarige werkprogramma. Het vermeldt duidelijk de taken die zijn toegevoegd, gewijzigd of geschrapt in vergelijking met het vorige begrotingsjaar. De Raad van bestuur wijzigt het vastgestelde jaarlijks werkprogramma indien het Agentschap nieuwe taken binnen het toepassingsgebied van deze verordening toebedeeld krijgt.

Alle belangrijke wijzigingen van het jaarlijks werkprogramma worden via dezelfde procedure vastgesteld als het oorspronkelijke jaarlijks werkprogramma. De Raad van bestuur kan de bevoegdheid om niet-belangrijke wijzigingen in het jaarlijkse werkprogramma aan te brengen aan de uitvoerend directeur delegeren.

4. Het meerjarig werkprogramma bevat de algemene strategische programmering, dat wil zeggen doelstellingen, verwachte resultaten en prestatie-indicatoren. Het bevat voor elke activiteit ook een indicatie van de financiële en personele middelen die nodig worden geacht om de doelstellingen te verwezenlijken.

De strategische programmering wordt zo nodig bijgewerkt, met name in het licht van de resultaten van de in artikel 41 bedoelde evaluatie.

Artikel 26

Vaststelling van de begroting

1. De uitvoerend directeur stelt jaarlijks een voorlopige ontwerpraming op van de inkomsten en uitgaven van het Agentschap voor het volgende begrotingsjaar, inclusief de personeelsformatie, en zendt die aan de Raad van bestuur.
2. De Raad van bestuur stelt op basis van de in lid 1 bedoelde voorlopige ontwerpraming een ontwerpraming vast van de inkomsten en uitgaven van het Agentschap voor het volgende begrotingsjaar.

3. De ontwerpraming van de inkomsten en uitgaven van het Agentschap wordt jaarlijks uiterlijk 31 januari aan de Commissie toegezonden.
4. De Commissie zendt de ontwerpraming samen met het ontwerp van algemene begroting van de Unie aan de begrotingsautoriteit.
5. Op basis van de ontwerpraming neemt de Commissie de geraamde bedragen die zij voor de personeelsformatie nodig acht, en het bedrag van de bijdrage ten laste van de algemene begroting op in het ontwerp van de algemene begroting van de Unie, dat zij overeenkomstig de artikelen 313 en 314 VWEU aan de begrotingsautoriteit voorlegt.
6. De begrotingsautoriteit keurt de kredieten voor de bijdrage aan het Agentschap goed.
7. Zij stelt de personeelsformatie voor het Agentschap vast.
8. De Raad van bestuur stelt de begroting van het Agentschap vast. De begroting wordt definitief na de definitieve vaststelling van de algemene begroting van de Unie. De begroting wordt zo nodig dienovereenkomstig aangepast.
9. Voor bouwprojecten met mogelijk aanzienlijke gevolgen voor de begroting van het Agentschap gelden de bepalingen van Gedelegeerde Verordening (EU) nr. 1271/2013.

SECTIE 2

INDIENING, UITVOERING EN CONTROLE VAN DE BEGROTING VAN HET AGENTSCHAP

Artikel 27

Structuur van de begroting

1. Alle inkomsten en uitgaven van het Agentschap worden ieder begrotingsjaar, dat overeenkomt met het kalenderjaar, geraamd, en de ramingen worden in de begroting van het Agentschap opgenomen.
2. De inkomsten en uitgaven zijn in evenwicht in de begroting van het Agentschap.
3. Behoudens andere middelen bestaan de ontvangsten van het Agentschap uit:
 - a) een bijdrage van de Unie;
 - b) eventuele vrijwillige financiële bijdragen van de lidstaten;
 - c) eventuele bijdragen van derde landen die overeenkomstig artikel 43 bij de werkzaamheden van het Agentschap zijn betrokken;
 - d) mogelijke financiering van de Unie in de vorm van delegatieovereenkomsten of ad-hocsubsidies overeenkomstig de in artikel 30 bedoelde financiële regels van het Agentschap en de bepalingen van de relevante instrumenten ter ondersteuning van het beleid van de Unie;
 - e) vergoedingen voor publicaties en eventuele andere door het Agentschap verleende diensten.
4. De uitgaven van het Agentschap omvatten de bezoldiging van het personeel, de uitgaven voor administratie en infrastructuur en de beleidsuitgaven.

Artikel 28

Uitvoering van de begroting

1. De uitvoerend directeur voert de begroting van het Agentschap uit.
2. De uitvoerend directeur zendt jaarlijks alle informatie met betrekking tot de resultaten van de evaluatieprocedures aan de begrotingsautoriteit.

Artikel 29

Indiening van de rekeningen en kwijting

1. Uiterlijk 1 maart van het volgende begrotingsjaar zendt de rekenplichtige van het Agentschap de voorlopige rekeningen aan de rekenplichtige van de Commissie en aan de Rekenkamer.
2. Uiterlijk 1 maart van het volgende begrotingsjaar verstrekt de rekenplichtige van het Agentschap ook de voor consolidatiedoeleinden vereiste boekhoudkundige informatie aan de rekenplichtige van de Commissie op de wijze en in de vorm die door laatstgenoemde wordt verlangd.
3. Uiterlijk 31 maart van het volgende begrotingsjaar zendt het Agentschap het verslag over het budgettair en financieel beheer aan het Europees Parlement, de Raad en de Rekenkamer.
4. Na ontvangst van de opmerkingen van de Rekenkamer over de voorlopige rekeningen van het Agentschap stelt de rekenplichtige van het Agentschap onder zijn/haar eigen verantwoordelijkheid de definitieve rekeningen van het Agentschap op. De uitvoerend directeur legt de definitieve rekeningen voor advies aan de Raad van bestuur voor.
5. De Raad van bestuur brengt advies uit over de definitieve rekeningen van het Agentschap.

6. Uiterlijk 1 juli van het volgende begrotingsjaar stuurt de uitvoerend directeur de definitieve rekeningen samen met het advies van de Raad van bestuur naar het Europees Parlement, de Raad, de Commissie en de Rekenkamer.
7. Uiterlijk 15 november van het volgende begrotingsjaar wordt in het *Publicatieblad van de Europese Unie* een link bekendgemaakt naar de website met de definitieve rekeningen van het Agentschap.
8. De uitvoerend directeur zendt de Rekenkamer uiterlijk 30 september een antwoord op de opmerkingen die de Rekenkamer in zijn jaarverslag heeft gemaakt. De uitvoerend directeur stuurt dit antwoord ook naar de Raad van bestuur en de Commissie.
9. Overeenkomstig artikel 165, lid 3, van het Financieel Reglement verstrekt de uitvoerend directeur het Europees Parlement op verzoek alle inlichtingen die nodig zijn voor het goede verloop van de kwijtingsprocedure voor het betrokken begrotingsjaar.
10. Op aanbeveling van de Raad, die bij gekwalificeerde meerderheid van stemmen een besluit neemt, verleent het Europees Parlement de uitvoerend directeur vóór 15 mei van het jaar N + 2 kwijting voor de uitvoering van de begroting van jaar N.

Artikel 30

Financiële regels

De financiële regels die op het Agentschap van toepassing zijn, worden door de Raad van bestuur vastgesteld na raadpleging van de Commissie. Zij mogen niet afwijken van Gedelegeerde Verordening (EU) nr. 1271/2013, tenzij dat specifiek voor het functioneren van het Agentschap vereist is en de Commissie vooraf toestemming heeft verleend.

Hoofdstuk V

Personeel

Artikel 31

Algemene bepaling

Het Statuut van de ambtenaren, de regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden⁴⁹ en de voorschriften die in onderling overleg door de instellingen van de Unie zijn vastgesteld ter uitvoering van het statuut van de ambtenaren en de regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden, zijn van toepassing op het personeel van het Agentschap.

Artikel 32

Uitvoerend directeur

1. De uitvoerend directeur wordt in dienst genomen als tijdelijk functionaris van het Agentschap overeenkomstig artikel 2, onder a), van de regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden.
2. De uitvoerend directeur wordt na een open en transparante selectieprocedure door de Raad van bestuur benoemd uit een lijst van door de Commissie voorgestelde kandidaten.
3. Voor het sluiten van de overeenkomst met de uitvoerend directeur wordt het Agentschap vertegenwoordigd door de voorzitter van de Raad van bestuur.
4. De ambtstermijn van de uitvoerend directeur bedraagt vijf jaar. Vóór het einde van die termijn verzoekt de Raad van bestuur de Commissie om een beoordeling waarin rekening wordt gehouden met de evaluatie van de door de uitvoerend directeur bereikte resultaten en de toekomstige taken en uitdagingen van het Agentschap.
5. Rekening houdend met de in lid 4 bedoelde beoordeling kan de Raad van bestuur de ambtstermijn van de uitvoerend directeur eenmaal verlengen met ten hoogste vijf jaar.

⁴⁹ PB L 56 van 4.3.1968, blz. 1.

6. Een uitvoerend directeur van wie de ambtstermijn is verlengd, mag na afloop van beide termijnen niet deelnemen aan een andere selectieprocedure voor hetzelfde ambt.
7. De uitvoerend directeur kan uitsluitend uit zijn/haar ambt worden ontzet op grond van een besluit van de Raad van bestuur op voorstel van de Commissie.
8. De Raad van bestuur neemt met een tweederdemeerderheid van de stemgerechtigde leden besluiten over de benoeming van de uitvoerend directeur, de verlenging van zijn/haar ambtstermijn of de ontzetting van de uitvoerend directeur uit zijn/haar ambt.

Artikel 33

Nationale verbindingsfunctionarissen

1. Elke lidstaat wijst één nationale verbindingsfunctionaris aan die overeenkomstig artikel 34 als nationale deskundige bij het Agentschap wordt gedetacheerd en er werkzaam is.
2. De nationale verbindingsfunctionarissen helpen bij de uitvoering van de taken van het Agentschap, met name door de in artikel 8 bedoelde samenwerking en uitwisseling van informatie te vergemakkelijken en door steun te verlenen aan de in artikel 9 genoemde inspecties. Zij zullen ook als nationaal contactpunt voor vragen van en over hun lidstaten dienen, hetzij door die vragen rechtstreeks te beantwoorden, hetzij door contact te leggen met hun nationale overheidsdiensten.
3. De nationale verbindingsfunctionarissen hebben het recht om hun lidstaten overeenkomstig de bepalingen van deze verordening om informatie te verzoeken, met volledige inachtneming van het nationaal recht van hun lidstaten, met name wat betreft gegevensbescherming en geheimhouding.

Artikel 34

Gedetacheerde nationale deskundigen en andere personeelsleden

1. Naast de nationale verbindingsfunctionarissen kan het Agentschap op al haar werkgebieden een beroep doen op andere gedetacheerde nationale deskundigen of andere personeelsleden die niet in dienst zijn van het Agentschap.
2. De Raad van bestuur stelt de nodige uitvoeringsregelingen vast voor gedetacheerde nationale deskundigen, met inbegrip van nationale verbindingsfunctionarissen.

Hoofdstuk VI

Algemene en slotbepalingen

Artikel 35

Voorrechten en immuniteiten

Het Protocol betreffende de voorrechten en immuniteiten van de Europese Unie is van toepassing op het Agentschap en haar personeel.

Artikel 36

Talenregeling

1. De bepalingen van Verordening nr. 1⁵⁰ van de Raad zijn van toepassing op het Agentschap.
2. De voor het functioneren van het Agentschap vereiste vertaaldiensten worden geleverd door het Vertaalbureau voor de organen van de Europese Unie.

Artikel 37

Transparantie, bescherming van persoonsgegevens en communicatie

1. Verordening (EG) nr. 1049/2001 is van toepassing op de documenten van het Agentschap. De Raad van bestuur stelt uiterlijk zes maanden na de datum van zijn eerste vergadering de gedetailleerde regels ter uitvoering van Verordening (EG) nr. 1049/2001 vast.
2. De Raad van bestuur stelt maatregelen vast om aan de verplichtingen van Verordening (EG) nr. 45/2001 te voldoen, en met name de verplichtingen met betrekking tot de benoeming van een functionaris voor gegevensbescherming van het Agentschap, de rechtmatigheid van de verwerking van gegevens, de beveiliging van de verwerkingsactiviteiten, de verstrekking van informatie en de rechten van de betrokkenen.

⁵⁰ Verordening nr. 1 van 15 april 1958 tot regeling van het taalgebruik in de Europese Economische Gemeenschap (PB 17 van 6.10.1958, blz. 385).

3. Het Agentschap kan op eigen initiatief communicatieactiviteiten ontplooiën op gebieden die onder haar bevoegdheid vallen. De toewijzing van middelen voor communicatieactiviteiten mag niet ten koste gaan van de doeltreffende uitvoering van de in artikel 5 vermelde taken. De communicatieactiviteiten worden uitgevoerd overeenkomstig de door de Raad van bestuur vastgestelde communicatie- en verspreidingsplannen.

Artikel 38

Fraudebestrijding

1. Om fraude, corruptie en andere onwettige activiteiten overeenkomstig Verordening (EG) nr. 883/2013 beter te kunnen bestrijden, treedt het Agentschap uiterlijk zes maanden nadat het operationeel is geworden, toe tot het Interinstitutioneel Akkoord van 25 mei 1999 betreffende de interne onderzoeken verricht door OLAF en stelt het op basis van het model in de bijlage bij dat akkoord passende voorschriften op voor al zijn werknemers.
2. De Rekenkamer is bevoegd om op basis van documenten en controles ter plaatse audits uit te voeren bij alle subsidiebegunstigden, contractanten en subcontractanten die van het Agentschap middelen van de Unie hebben ontvangen.
3. Overeenkomstig de bepalingen en procedures van Verordening (EU, Euratom) nr. 883/2013 en Verordening (Euratom, EG) nr. 2185/96 kan OLAF onderzoeken verrichten – met inbegrip van controles en inspecties ter plaatse – om vast te stellen of er zich bij een door het Agentschap gefinancierde subsidie of overeenkomst fraude, corruptie of andere onwettige activiteiten hebben voorgedaan waardoor de financiële belangen van de Unie zijn geschaad.
4. Onverminderd de leden 1, 2 en 3 bevatten samenwerkingsovereenkomsten met derde landen en internationale organisaties, contracten, subsidieovereenkomsten en subsidiebesluiten van het Agentschap bepalingen die de Europese Rekenkamer en OLAF uitdrukkelijk machtigen dergelijke audits en onderzoeken te verrichten overeenkomstig hun respectieve bevoegdheden.

Artikel 39

Veiligheidsvoorschriften ter bescherming van gerubriceerde gegevens en gevoelige niet-gerubriceerde gegevens

Overeenkomstig de Besluiten (EU, Euratom) 2015/443⁵¹ en 2015/444⁵² van de Commissie stelt het Agentschap eigen veiligheidsvoorschriften vast die gelijkwaardig zijn aan de veiligheidsvoorschriften van de Commissie voor de bescherming van gerubriceerde EU-informatie (EUCI) en gevoelige niet-gerubriceerde informatie, met inbegrip van voorschriften betreffende de uitwisseling, de verwerking en de opslag van dergelijke informatie.

Artikel 40

Aansprakelijkheid

1. Voor de contractuele aansprakelijkheid van het Agentschap geldt het recht dat op het betrokken contract van toepassing is.
2. Het Hof van Justitie van de Europese Unie is bevoegd uitspraak te doen krachtens arbitrageclausules in de door het Agentschap gesloten contracten.
3. In geval van niet-contractuele aansprakelijkheid vergoedt het Agentschap alle door zijn afdelingen of personeelsleden bij de uitoefening van hun werkzaamheden veroorzaakte schade in overeenstemming met de algemene beginselen die de rechtsstelsels van de lidstaten gemeen hebben.
4. Het Hof van Justitie van de Europese Unie is bevoegd voor geschillen over de vergoeding van de in lid 3 bedoelde schade.
5. Voor de persoonlijke aansprakelijkheid van de personeelsleden jegens het Agentschap gelden de bepalingen van het Statuut van de ambtenaren of van de regeling die op hen van toepassing is.

⁵¹ Besluit (EU, Euratom) 2015/443 van de Commissie van 13 maart 2015 betreffende veiligheid binnen de Commissie (PB L 72 van 17.3.2015, blz. 41).

⁵² Besluit (EU, Euratom) 2015/444 van de Commissie van 13 maart 2015 betreffende de veiligheidsvoorschriften voor de bescherming van gerubriceerde informatie van de EU (PB L 72 van 17.3.2015, blz. 53).

Artikel 41

Evaluatie

1. Uiterlijk vijf jaar na de in artikel 51 bedoelde datum – en daarna om de vijf jaar – beoordeelt de Commissie de prestaties van het Agentschap ten aanzien van zijn doelstellingen, mandaat en taken. Bij de evaluatie wordt met name ingegaan op de ervaringen met de bemiddelingsprocedure op grond van artikel 13 met inachtneming van de bemiddelingsprocedure van de Administratieve Commissie voor de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels. Ook wordt nagegaan of het eventueel nodig is het mandaat van het Agentschap te wijzigen – onder meer door voor meer synergieën en stroomlijning met op het gebied van werkgelegenheid en sociaal beleid actieve agentschappen te zorgen – en wat de financiële gevolgen van dergelijke wijzigingen zijn.
2. Als de Commissie van oordeel is dat het voortbestaan van het Agentschap niet langer gerechtvaardigd is in het licht van zijn doelstellingen, mandaat en taken, kan zij voorstellen om deze verordening dienovereenkomstig te wijzigen of in te trekken.
3. De Commissie brengt verslag uit aan het Europees Parlement, de Raad en de Raad van bestuur over de resultaten van de evaluatie. De resultaten van de evaluatie worden openbaar gemaakt.

Artikel 42

Administratief onderzoek

De activiteiten van het Agentschap kunnen door de Europese Ombudsman worden onderzocht overeenkomstig artikel 228 VWEU.

Artikel 43

Samenwerking met derde landen

1. Voor zover noodzakelijk voor de verwezenlijking van de in deze verordening vastgestelde doelstellingen en onverminderd de respectieve bevoegdheden van de lidstaten en de instellingen van de Unie, kan het Agentschap samenwerken met de nationale autoriteiten van derde landen waarop het toepasselijke recht van de Unie inzake arbeidsmobiliteit en coördinatie van de sociale zekerheid van toepassing is.

Het Agentschap kan daartoe werkafspraken met de autoriteiten van derde landen maken, als de Commissie daarvoor vooraf toestemming verleent. Die afspraken brengen geen wettelijke verplichtingen voor de Unie en haar lidstaten mee.

2. Het Agentschap staat open voor de deelname van derde landen die daartoe met de Unie overeenkomsten hebben gesloten.

Krachtens de relevante bepalingen van de in de eerste alinea bedoelde overeenkomsten worden afspraken gemaakt over met name de aard, de omvang en de wijze van de deelname van de betrokken derde landen aan de werkzaamheden van het Agentschap, met inbegrip van bepalingen betreffende de deelname aan de initiatieven van het Agentschap, de financiële bijdragen en het personeel. Wat personeelszaken betreft, stroken die afspraken in elk geval met het Statuut van de ambtenaren. De afspraken kunnen ook bepalen dat die landen als waarnemer vertegenwoordigd zijn in de Raad van bestuur.

3. De Commissie zorgt ervoor dat het Agentschap binnen zijn mandaat en het bestaande institutionele kader opereert door een passende werkovereenkomst met de uitvoerend directeur van het Agentschap te sluiten.

Artikel 44

Vestigingsovereenkomst en operationele voorwaarden

1. De nodige afspraken over de accommodatie die de gastlidstaat ter beschikking van het Agentschap moet stellen, en de specifieke regels die in de gastlidstaat gelden voor de uitvoerend directeur, de leden van de Raad van bestuur, de personeelsleden van het Agentschap en hun gezinsleden, worden vastgesteld in een vestigingsovereenkomst tussen het Agentschap en de lidstaat waar het Agentschap gevestigd is, die wordt gesloten na goedkeuring door de Raad van bestuur en uiterlijk twee jaar na de inwerkingtreding van deze verordening.
2. De gastlidstaat waar het Agentschap gevestigd is, biedt de best mogelijke voorwaarden voor het vlot en efficiënt functioneren van het Agentschap, met inbegrip van meertalig, Europees gericht onderwijs en passende vervoersverbindingen.

Artikel 45

Begin van de activiteiten van het Agentschap

1. Het Agentschap wordt volledig operationeel uiterlijk twee jaar na de inwerkingtreding van deze verordening. In overleg met de Commissie kan de Raad van bestuur bepalen dat het Agentschap eerder volledig operationeel wordt, mits het Agentschap de operationele capaciteit heeft om zijn eigen begroting uit te voeren.
2. Het is aan de Commissie om het Agentschap op te richten en in een beginfase te leiden, totdat het Agentschap volledig operationeel wordt. Daartoe:
 - a) kan de Commissie een ambtenaar van de Commissie aanwijzen om ad interim als uitvoerend directeur te fungeren en de taken van de uitvoerend directeur uit te voeren, totdat de uitvoerend directeur zijn/haar taken opneemt nadat hij/zij overeenkomstig artikel 32 door de Raad van bestuur is benoemd;

- b) oefent de uitvoerend directeur ad interim de bevoegdheden van het tot aanstelling bevoegde gezag uit, in afwijking van artikel 19, lid 1, onder j), en tot de goedkeuring van een in artikel 19, lid 2, bedoeld besluit;
- c) kan de Commissie het Agentschap assisteren, met name door ambtenaren van de Commissie te detacheren om de activiteiten van het Agentschap uit te voeren onder de verantwoordelijkheid van de uitvoerend directeur ad interim of de uitvoerend directeur;
- d) kan de uitvoerend directeur ad interim – na goedkeuring door de Raad van bestuur – machtiging geven voor alle betalingen die worden gedekt door kredieten op de begroting van het Agentschap, alsmede contracten sluiten, met inbegrip van personeelscontracten, na de vaststelling van de personeelsformatie van het Agentschap.

Artikel 46

Wijzigingen van Verordening (EG) nr. 883/2004

Verordening (EG) nr. 883/2004 wordt als volgt gewijzigd:

- 1) in artikel 1 wordt het volgende punt ingevoegd:

"n bis) wordt onder "Europees Arbeidsagentschap" het orgaan verstaan dat bij [verordening tot oprichting van het Agentschap] is opgericht en bedoeld wordt in artikel 74 bis;"

[...]

- 4) na artikel 74 wordt het volgende artikel ingevoegd:

"Artikel 74 bis

Het Europees Arbeidsagentschap

Onverminderd de taken en de activiteiten van de Administratieve Commissie ondersteunt het Europees Arbeidsagentschap de toepassing van deze verordening overeenkomstig zijn in [*Verordening tot oprichting van het Agentschap*] vermelde taken. De Administratieve Commissie werkt samen met het Europees Arbeidsagentschap om ervoor te zorgen dat de activiteiten in onderling overleg parallel lopen en elkaar niet overlappen.

[...]

Artikel 48

Wijzigingen van Verordening (EU) nr. 492/2011

Verordening (EU) nr. 492/2011 wordt als volgt gewijzigd:

- 1) aan artikel 26 wordt het volgende lid toegevoegd:

"Het bij [*verordening tot oprichting van een Europees Arbeidsagentschap*] opgerichte Europees Arbeidsagentschap neemt als waarnemer aan de vergaderingen van het raadgevend comité deel en verleent daarbij – voor zover relevant – technische input en expertise.";

- 2) de artikelen 29 tot en met 34 worden geschrapt met ingang van de datum waarop het Agentschap volledig operationeel wordt overeenkomstig artikel 45, lid 1;

- 3) artikel 35 wordt vervangen door:

"Artikel 35

Het reglement van orde van het raadgevend comité, dat van kracht is op 8 november 1968, blijft van toepassing.";

4) artikel 39 wordt vervangen door:

"Artikel 39

De administratieve uitgaven van het raadgevend comité worden op de algemene begroting van de Europese Unie in de afdeling betreffende de Commissie geboekt."

Artikel 49

Wijzigingen van Verordening (EU) 2016/589

Verordening (EU) 2016/589 wordt als volgt gewijzigd:

1) artikel 1 wordt als volgt gewijzigd:

a) punt a) wordt vervangen door:

"a) het opzetten van het Eures-netwerk tussen de Commissie, het Europees Arbeidsagentschap en de lidstaten;"

b) punt b) wordt vervangen door:

"b) de samenwerking tussen de Commissie, het Europees Arbeidsagentschap en de andere lidstaten bij de uitwisseling van relevante beschikbare gegevens over vacatures, sollicitaties en cv's;"

c) punt f) wordt vervangen door:

"f) het bevorderen van het Eures-netwerk op Unieniveau door middel van effectieve communicatiemaatregelen van de Commissie, het Europees Arbeidsagentschap en de lidstaten."

2) aan artikel 3 wordt het volgende punt toegevoegd:

"8) "Europees Arbeidsagentschap": het bij *[verordening tot oprichting van een het Europees Arbeidsagentschap]* opgerichte orgaan";

- 3) in artikel 4, lid 2, wordt de tweede zin vervangen door:
- "De Commissie, het Europees Arbeidsagentschap en de Eures-leden en -partners bepalen hoe zij dit doen op grond van hun respectieve verplichtingen.";
- 4) Artikel 7, lid 1, wordt als volgt gewijzigd:
- a) punt a) wordt vervangen door:
- "a) een bij het Europees Arbeidsagentschap opgericht Europees coördinatiebureau, dat het Eures-netwerk behulpzaam is bij het verrichten van zijn taken;"
- b) het volgende punt wordt toegevoegd:
- "e) de Commissie.";
- 5) artikel 8 wordt als volgt gewijzigd:
- a) lid 1 wordt als volgt gewijzigd:
- i) de inleidende zin wordt vervangen door:
- "Het Europees coördinatiebureau is het Eures-netwerk behulpzaam bij het verrichten van diens taken, in het bijzonder bij het, in nauwe samenwerking met de nationale coördinatiebureaus en de Commissie, ontwikkelen en verrichten van de volgende activiteiten:";
- ii) onder a) wordt punt i) vervangen door:
- "i) als de systeemeigenaar voor het Eures-portaal en de bijbehorende IT-diensten, de vaststelling van de behoeften van de gebruikers en de vereisten die aan de Commissie moeten worden doorgegeven voor de exploitatie en ontwikkeling van het portaal, met inbegrip van systemen en procedures voor de uitwisseling van vacatures, sollicitaties, cv's, ondersteunende documenten en andere informatie, in samenwerking met andere betrokken informatie- en adviesdiensten of -netwerken en initiatieven van de Unie;"

b) lid 2 wordt vervangen door:

"2. Het Europees Coördinatiebureau wordt beheerd door het Europees Arbeidsagentschap. Het Europees Coördinatiebureau onderhoudt een regelmatige dialoog met de vertegenwoordigers van de sociale partners op Unieniveau.";

c) lid 3 wordt vervangen door:

"3. Het Europees Coördinatiebureau stelt zijn meerjarige werkprogramma's op in overleg met de in artikel 14 bedoelde coördinatiegroep en met de Commissie.";

6) in artikel 9, lid 2, wordt punt b) vervangen door:

"b) de samenwerking met de Commissie, het Europees Arbeidsagentschap en de lidstaten inzake de clearance binnen het in hoofdstuk III bepaalde kader;"

7) in artikel 14 wordt lid 1 vervangen door:

"1. De coördinatiegroep bestaat uit vertegenwoordigers, op het passende niveau, van het Europees Coördinatiebureau, de Commissie en de nationale coördinatiebureaus.";

8) artikel 29 wordt vervangen door:

"Artikel 29

Uitwisseling van informatie over mobiliteitsstromen en -patronen

De Commissie en de lidstaten monitoren de arbeidsmobiliteitsstromen en -patronen binnen de Unie op basis van verslagen van het Europees Arbeidsagentschap en met behulp van statistische gegevens van Eurostat en beschikbare nationale gegevens en maken de resultaten van de monitoring openbaar."

Artikel 50

Intrekking

Besluit (EU) 2016/344 wordt ingetrokken met ingang van de datum waarop het Agentschap volledig operationeel wordt overeenkomstig artikel 45, lid 1.

Verwijzingen naar Besluit (EU) 2016/344 gelden als verwijzingen naar deze verordening.

Artikel 51

Inwerkingtreding

Deze verordening treedt in werking op de twintigste dag na die van de bekendmaking ervan in het *Publicatieblad van de Europese Unie*.

Deze verordening is verbindend in al haar onderdelen en is rechtstreeks toepasselijk in elke lidstaat.

Gedaan te Brussel,

Voor het Europees Parlement

Voor de Raad

De voorzitter

De voorzitter
