

Brussel, 25 november 2015
(OR. en)

14458/15

RECH 285
COMPET 537

NOTA

van:	het Comité van permanente vertegenwoordigers (1e deel)
aan:	Raad
nr. vorig doc.:	14184/15 RECH 277 COMPET 515
Betreft:	Ontwerpconclusies van de Raad over de herziening van de adviesstructuur voor de Europese Onderzoeksruimte - <i>Aanneming</i>

1. Sinds de herziening van het mandaat van het Comité Europese Onderzoeksruimte en Innovatie (CEOR) in 2010 heeft de Raad herhaaldelijk opgeroepen tot een efficiëntere en effectievere adviesstructuur voor de EOR. In zijn conclusies van mei 2015 heeft de Raad het CEOR verzocht tegen 15 oktober 2015 met een voorstel over de adviesstructuur van de EOR te komen, met het oog op de Raad (Concurrentievermogen) van december 2015.
2. Gevolg gevend aan het verzoek van de Raad heeft het CEOR zijn advies over de adviesstructuur voor de EOR voor het verstrijken van de termijn ingediend. Op basis van dit advies heeft het voorzitterschap ontwerpconclusies voorgelegd, die door de Groep onderzoek zijn besproken tijdens haar vergaderingen van 26 oktober en 9 en 16 november 2015.

2. Het Comité van permanente vertegenwoordigers heeft het ontwerp op 25 november 2015 besproken, de hangpunten opgelost, en besloten de tekst ter aanneming aan de Raad Concurrentievermogen op 30 november - 1 december 2015 voor te leggen. PL maakt een algemeen studievoorbehoud bij de tekst, naar aanleiding van de recente nationale verkiezingen.
 3. De Raad (Concurrentievermogen) wordt derhalve verzocht tijdens zijn zitting op 30 november - 1 december 2015 de conclusies in de bijlage aan te nemen.
-

**ONTWERPCONCLUSIES VAN DE RAAD OVER
DE HERZIENING VAN DE ADVIESSTRUCTUUR VOOR DE EUROPESE
ONDERZOEKSRUIMTE**

DE RAAD VAN DE EUROPESE UNIE

HERINNEREND AAN

- zijn conclusies over de ontwikkeling van de Europese Onderzoeksruimte (EOR) via de EOR-gerelateerde groepen van 1 juni 2011¹, waarin wordt herhaald dat een sterkere coördinatie tussen het CEOR en de EOR-gerelateerde groepen nodig is, en benadrukt wordt dat alle verbeteringen in deze samenwerking moeten worden nagestreefd conform de relevante bevindingen in het advies van het CEOR² betreffende de herziening van de EOR-gerelateerde groepen;
- de mededeling van de Commissie over een versterkt partnerschap voor topkwaliteit en groei voor de Europese Onderzoeksruimte van 17 juli 2012³, en het antwoord van de Raad hierop in zijn conclusies van 11 december 2012⁴;
- zijn resolutie over het advieswerk voor de EOR van 30 mei 2013⁵, waarin de Raad is overeengekomen om de status, de mandaten en de rapportagelijnen van de door de Raad opgerichte EOR-gerelateerde groepen uiterlijk eind 2014 opnieuw te bezien, en hij de Commissie en het CEOR heeft verzocht na te gaan of een dergelijke evaluatie vereist is voor de groepen die zij hebben ingesteld;
- zijn conclusies betreffende het EOR-voortgangsverslag 2014⁶ van 5 december 2014, waarin de Raad het CEOR heeft verzocht om in 2015 de hervorming van de EOR-gerelateerde governance te bespreken en daarover een voorstel in te dienen;
- zijn conclusies over de herziening van de adviesstructuur voor de Europese Onderzoeksruimte van 29 mei 2015⁷, waarin de Raad erkende dat er voor de uitvoering van de EOR behoefte is aan een efficiëntere en doeltreffender adviesstructuur en waarin hij het CEOR verzocht vóór 15 oktober 2015 een voorstel in te dienen voor de adviesstructuur van de EOR;

¹ Document 11032/11.

² ERAC 1206/11.

³ Document 12848/12.

⁴ Document 17649/12.

⁵ Document 10331/13.

⁶ Document 16599/14.

⁷ Document 9342/15.

1. ONDERSTREEPT nogmaals het belang van een goede adviesstructuur voor een coherente en doeltreffende uitvoering van de EOR en van de EOR-routekaart om zo het potentieel van de EOR te verwezenlijken, VERWELKOMT het advies van het Comité Europese Onderzoeksruimte en innovatie (CEOR) over de herziening van de adviesstructuur van de EOR⁸ en ROEPT OP tot de spoedige uitvoering daarvan;
2. BEVESTIGT de coördinerende rol van het CEOR, evenals zijn positie als een strategisch adviescomité dat voor meer coherentie in de algehele adviesstructuur kan zorgen en advies over de hoofdlijnen van eventuele toekomstige beleidsmaatregelen kan geven, onder meer door effectbeoordelingen van eerder beleid te gebruiken en toekomstscenario's te onderzoeken; LEGT DE NADRUKE op de samenwerking tussen groepen, voornamelijk via het bestuur van het CEOR waarin alle EOR-gerelateerde groepen zitting hebben; BENADRUKT voorts dat het doel is het proces te coördineren (zoals de planning van het werk, de bijeenkomsten en de communicatie met de Raad), maar dat het CEOR en de andere EOR-gerelateerde groepen als enige verantwoordelijk zijn voor de inhoud van het advies dat zij verstrekken;
3. IS HET EROVER EENS dat terwijl alle EOR-gerelateerde groepen hun taken moeten blijven uitvoeren, er meer inspanningen moeten worden geleverd om de lasten voor de lidstaten op het gebied van toezicht en rapportering te verlichten; ROEPT de Commissie en de EOR-gerelateerde groepen OP om gebieden aan te wijzen waarop het toezicht en de administratieve lasten van rapportering door middel van verdere stroomlijning kunnen worden teruggebracht;

Aantal groepen

4. IS OVEREENGESKOMEN dat het CEOR en de andere EOR-gerelateerde groepen⁹ thans op de volgende manier verantwoordelijk zijn voor een aangewezen prioriteit voor de uitvoering van de EOR en de EOR-routekaart:

⁸ ERAC 1212/15.

⁹ De EOR-gerelateerde groepen omvatten momenteel het Comité Europese Onderzoeksruimte en innovatie (CEOR), het Europees Strategieforum voor onderzoeksinfrastructuren (Esfri), het Strategisch forum voor internationale wetenschappelijke en technologische samenwerking (SFIC), de Groep op hoog niveau voor gezamenlijke programmering (GPC), de Groep van Helsinki inzake gender op het gebied van onderzoek en innovatie (HG), de EOR-stuurgroep menselijk potentieel en mobiliteit (SGHRM) en de CEOR-werkgroep voor kennisoverdracht (KT). Naast zijn rol ten aanzien van de EOR en de EOR-routekaart, vervult het Esfri een aanvullende strategische rol die buiten het bestek van deze conclusies valt.

- Prioriteit 1: Effectievere nationale onderzoeksstelsels (CEOR)
 - Prioriteit 2a: Optimale transnationale samenwerking en concurrentie (GPC)
 - Prioriteit 2b: Onderzoeksinfrastructuren (Esfri)
 - Prioriteit 3: Een open arbeidsmarkt voor onderzoekers (SGHRM)
 - Prioriteit 4: Gendergelijkheid en de integratie van de genderdimensie in onderzoek (HG)
 - Prioriteit 5: Optimaal verkeer van, toegang tot en overdracht van wetenschappelijke kennis (een nieuwe groep met een breder mandaat ter vervanging van de voormalige CEOR-werkgroep voor kennisoverdracht)
 - Prioriteit 6: Internationale samenwerking (SFIC);
5. IS HET EROVER EENS dat het aantal EOR-gerelateerde groepen niet groter mag zijn dan het aantal door de Raad overeengekomen prioriteiten voor de EOR;
6. STEMT daarenboven IN met de benadering van het CEOR dat
- nieuwe EOR-gerelateerde groepen alleen moeten worden opgericht om belangrijke strategische kwesties aan te pakken die een meerjarige inspanning vereisen en indien in de bevoegdheden en het mandaat een duidelijk doel en een welbepaalde levensduur zijn opgenomen;
 - een dergelijke groep moet worden opgericht als een permanente werkgroep van het CEOR (waarvoor het CEOR zelf het mandaat kan goedkeuren) of als een formatie van het CEOR die onderworpen is aan de goedkeuring van de Raad;
 - voor andere nauwkeurig omschreven doeleinden en om meerwaarde op te leveren voor de EOR, moet het CEOR *ad-hoc* werkgroepen instellen met een levensduur van ongeveer een jaar of minder;

Mandaten

7. MEMOREERT zijn conclusie dat het mandaat van de EOR-gerelateerde groepen ten minste om de drie jaar moet worden herzien en, indien nodig, gecorrigeerd of ingetrokken; BENADRUKT de noodzaak om onverwijld een oplossing te vinden voor alle dringende kwesties in de mandaten en IS HET ERMEE EENS dat de eerste volledige herziening uiterlijk in 2018 zal plaatsvinden overeenkomstig de in het advies van het CEOR beschreven procedures¹⁰;
8. VERVANGT het mandaat van het CEOR door een in de bijlage beschreven nieuw mandaat dat onmiddellijk van kracht wordt en NEEMT NOTA van het voorgestelde ontwerp voor het reglement van orde van het CEOR-bestuur¹¹, hetgeen zal worden opgenomen in het herziene reglement van orde van het CEOR dat door het CEOR zal worden aangenomen;
9. MERKT OP dat de door het CEOR voorgestelde standaardclausules¹² de belangrijkste instrumenten zijn om beter te kunnen stroomlijnen, versterkt door de samenwerking tussen de groepen, voornamelijk verankerd in het nieuwe bestuur, en VERZOEKT de andere EOR-gerelateerde groepen deze clausules in hun mandaten op te nemen;
10. ROEPT de speciale formaties van het CEOR die door de Raad zijn ingesteld, te weten de GPC en het SFIC, OP om de standaardclausules op te nemen in de voorstellen¹³ voor hun nieuwe mandaten en om hun voorstellen uiterlijk begin 2016 bij de Raad in te dienen; VERZOEKT de Commissie de standaardclausules in de mandaten van de door haar ingestelde groepen, met name HG en SGHRM, op te nemen; en, rekening houdend met de strategische rol van het Esfri buiten de EOR en de EOR-routekaart, VERZOEKT Esfri de voor een effectieve uitvoering van prioriteit 2b in de EOR-routekaart relevante standaardclausules in zijn mandaat op te nemen;

¹⁰ ERAC 1212/15, bijlage D.

¹¹ ERAC 1212/15, bijlage G

¹² ERAC 1212/15, bijlage C.

¹³ Respectievelijk ERAC-GPC 1302/1/15 REV 1 en ERAC-SFIC 1355/15.

11. NEEMT NOTA van de instelling van een nieuwe permanente werkgroep van het CEOR ter vervanging van de werkgroep kennisoverdracht, met een nieuw mandaat om de relevante aspecten van open wetenschap en open innovatie te kunnen bestrijken, met het oog op operationaliteit daarvan tegen medio 2016; VERZOEKT het CEOR en de Commissie om te overwegen bestaande groepen op dit gebied samen te voegen om de efficiëntie te vergroten en om overlappingsen en onnodige administratieve lasten te voorkomen; ONDERSTREEPT de noodzaak van nauwe coördinatie met verwante activiteiten van andere EOR-gerelateerde groepen

Rapportagelijnen

12. IS HET EENS met de benadering van het CEOR dat, met een noodzakelijke overgangsperiode, alle EOR-gerelateerde groepen uiteindelijk onder de Raad moeten vallen; VERZOEKT de Commissie derhalve om vóór de eerste driejaarlijkse herziening in 2018 de mandaten van HG en SGHRM te bestuderen met de bedoeling deze groepen tot permanente werkgroepen van het CEOR om te vormen; BENADRUKT in dit verband het belang van - waar nodig - blijvende steun van de Commissie voor deze groepen tijdens de overgangsperiode; steun na de overgangsperiode dient te worden besproken en een overeenkomst dient te worden bereikt over een oplossing die begrotingsneutraal is voor de Raad;
13. IS HET EENS met het voorstel van het CEOR dat andere EOR-gerelateerde groepen jaarlijks een korte update over de voortgang en het effect van de EOR-routekaart aan het CEOR geven en dat het CEOR jaarlijks verslag zal uitbrengen aan de Raad om ervoor te zorgen dat de Raad regelmatig en uitgebreid over de voortgang op de hoogte wordt gebracht;

Ten slotte,

14. NEEMT NOTA van de door de Commissie uitgevoerde inventarisering van de door haar ingestelde adviesgroepen evenals van de vergelijking van deze groepen met de EOR-gerelateerde groepen; VERWELKOMT in dit verband het voornemen van het CEOR om regelmatig met de huidige en toekomstige deskundigengroepen van de Commissie van gedachten te wisselen over de coördinatie van de EOR-gerelateerde groepen om overlappingsen en lacunes tussen de groepen te voorkomen; ERKENT dat goede coördinatie tussen de nationale vertegenwoordigers in de verschillende EOR-gerelateerde groepen noodzakelijk is voor een doeltreffende adviesstructuur;

15. IS VAN MENING dat de door het CEOR voorgestelde¹⁴ omschrijving van de rol en de taken van de covoorzitters van het CEOR op basis van egalitair partnerschap een goede basis is om op voort te bouwen; IS HET EROVER EENS dat de *modus operandi* van het covoorzitterschap kan evolueren en derhalve dient te worden aangepast in het licht van de opgedane ervaring;
16. MOEDIGT alle partijen AAN proactief bij te dragen aan een verbeterde samenwerking tussen de groepen; en KIJKT UIT naar de eerste driejaarlijkse herziening van de adviesstructuur van de EOR, uiterlijk in de eerste helft van 2018.
-

¹⁴ ERAC 1212/15, bijlage E.

Mandaat van het Comité Europese Onderzoeksruijnte en innovatie (CEOR)

1. Het Comité Europese Onderzoeksruijnte en innovatie (CEOR, hierna "het comité" genoemd) is het raadgevend comité inzake beleidsstrategie voor het volledige spectrum van onderzoek en innovatie in het kader van de governance van de Europese Onderzoeksruijnte (hierna "EOR" genoemd).
2. De voornaamste taak van het comité bestaat erin tijdig strategische informatie aan de Raad, de Commissie en de lidstaten voor te leggen over de lopende uitvoering van de EOR in de lidstaten en geassocieerde landen en over andere kwesties op het gebied van strategisch onderzoek en innovatiebeleid. Het comité doet dit op eigen initiatief of op verzoek van de Raad of de Commissie.
3. Met betrekking tot zijn taak zal het comité in het bijzonder:
 - a. in een vroeg stadium adviseren bij de keuze en de formulering van strategische prioriteiten voor beleidsinitiatieven op het gebied van onderzoek en innovatie die verband houden met de ontwikkeling van de EOR, met inbegrip van de kaderprogramma's van de EU en andere relevante initiatieven op EU-, intergouvernementeel en nationaal niveau;
 - b. advies geven over de grote lijnen voor eventuele toekomstige beleidsmaatregelen en voor interactie tussen bestaande beleidsonderdelen, op internationaal, EU- en nationaal niveau, die bijdragen tot de ontwikkeling van de EOR;

- c. met het oog op de verwezenlijking van 3 (a) en (b) en op de coherente en doeltreffende uitvoering van de EOR, en om een Europese meerwaarde te waarborgen, samenwerken met en gesteund worden door de andere EOR-gerelateerde groepen¹⁵ om alle EOR-prioriteiten te kunnen bestrijken;
 - d. binnen dit collegiale kader toezicht houden op de vooruitgang van de EOR, met inachtneming van de beginselen van subsidiariteit en complementariteit en met bijzondere aandacht voor de doeltreffendheid, toegankelijkheid, transparantie en samenhang van zijn instrumenten en initiatieven, zoals die van de kaderprogramma's van de EU, met name vanuit het criterium van Europese meerwaarde;
 - e. een inventaris opmaken van de behoefte aan onafhankelijke beoordelingen van aan de EOR gerelateerde beleidsonderdelen, en aan de hand van de resultaten van deze beoordelingen aanbevelingen opstellen voor een snellere en betere voortgang van de EOR;
 - f. met de andere EOR-gerelateerde groepen een bijdrage leveren aan het verbeteren van de coördinatie van nationaal onderzoeks- en innovatiebeleid, waar nodig, en aan het bevorderen van de onderlinge samenhang van het nationale beleid en dat van de Unie;
 - g. proactief zijn wat betreft het anticiperen op beleidsonderwerpen die op nuttige wijze zouden kunnen bijdragen tot de voorbereiding van de oriënterende debatten in de Raad (Concurrentievermogen).
4. Als aanvulling op zijn hoofdtaak zal het comité ook de vrijwillige evaluatie van de nationale beleidsmix, collegiale toetsing en wederzijds leren bevorderen, voor zover relevant voor het ontwerp, de uitvoering en de evaluatie van nationale hervormingen op het gebied van O&I (met inbegrip van het effect van instrumenten zoals de Horizon 2020 beleidsondersteunings-faciliteit). Ten behoeve van deze activiteiten kan het comité ad-hocwerkgroepen instellen die onder zijn leiding hun werk zullen doen.

¹⁵ Zoals bepaald in de conclusies van de Raad van mei 2015 "De EOR-gerelateerde groepen omvatten momenteel het Comité Europese Onderzoeksruimte en innovatie, het Europees Strategieforum voor onderzoeksinfrastructuur (Esfri), het Strategisch forum voor internationale wetenschappelijke en technologische samenwerking (SFIC), de Groep op hoog niveau voor gezamenlijke programmering (GPC), de Groep van Helsinki inzake gender op het gebied van onderzoek en innovatie (HG), de EOR-stuurgroep menselijk potentieel en mobiliteit (SGHRM) en de CEOR-werkgroep voor kennisoverdracht (KT - *Opmerking: moet worden bijgewerkt volgens het besluit van het CEOR van 7 juli*). Ook het Digital ERA Forum (Deraf) en de groep nationale referentiepunten inzake open toegang (NHP on OA) dragen bij tot de uitvoering van de EOR. Naast zijn rol ten aanzien van de EOR en de EOR-routekaart, vervult het Esfri een aanvullende strategische rol die buiten het bestek van deze conclusies valt."

5. Het comité zal waar mogelijk zorgen voor strategische interactie en samenhang met andere beleidsgebieden die van belang zijn voor het volledige spectrum van onderzoek en innovatie.
6. Het comité zorgt via zijn bestuur voor de coördinatie met andere EOR-gerelateerde groepen, in het bijzonder met betrekking tot de coherentie en de timing van de werkprogramma's en de vaststelling van prioriteiten. Het comité stelt voor de Raad jaarlijks een kort verslag op over de doeltreffendheid van dit proces. Daarnaast zorgt het er in meer algemene zin voor - via het bestuur of anderszins - dat andere EOR-gerelateerde groepen op de hoogte zijn van de ontwikkelingen die in de bredere context van de EOR van belang zijn.
7. Het comité beoordeelt wanneer nodig, maar minstens elke drie jaar, de mandaten van de andere EOR-gerelateerde groepen overeenkomstig de voor deze oefening geldende overeengekomen procedure van het comité; en doet aanbevelingen aan de Raad¹⁶ over de vraag of de mandaten gecorrigeerd of ingetrokken moeten worden om voortgang in de uitvoering of bijstellingen van EOR-prioriteiten beter te kunnen weerspiegelen.
8. In het kader van deze procedure moet ook het mandaat van het comité worden beoordeeld. Indien tijdens een bepaalde herziening een diepgaande bezinning over zijn mandaat vereist is, dienen aanbevelingen aan de Raad te worden gebaseerd op onafhankelijk advies dat nader bepaald wordt door de voorzitterschappen die tijdens de herzieningsperiode in functie zijn.

Lidmaatschap en waarnemers

9. Om de doeltreffendheid en de impact van het comité te waarborgen, bestaat het comité uit maximaal twee vertegenwoordigers op gepast niveau uit elke lidstaat die verantwoordelijk zijn voor onderzoek- en innovatiebeleid en de Commissie (hierna "de leden" genoemd).
10. Het comité kan vertegenwoordigers van landen die aan het EU-kaderprogramma geassocieerd zijn als waarnemer uitnodigen voor de vergaderingen. Als bepaalde punten dit vereisen kan het comité tevens andere waarnemers, waaronder leden van het Europees Parlement, uitnodigen. Enkel de lidstaten hebben evenwel stemrecht, en bepaalde delen van de bijeenkomsten kunnen alleen voor de lidstaten toegankelijk zijn.

¹⁶ Tijdens de overgangsperiode waarin sommige groepen nog onder de Commissie vallen, dient deze tekst te worden opgevat als behelst hij ook aanbevelingen aan de Commissie met betrekking tot deze groepen.

11. Alle gedelegeerden van de lidstaten en geassocieerde landen zijn als formele vertegenwoordigers van hun land in het comité aanwezig, niet als individuele deskundigen, en dienen te zorgen voor adequate coördinatie met nationale vertegenwoordigers in andere EOR-gerelateerde groepen.

Instantie

12. Het comité komt ten minste viermaal per jaar bijeen (en streeft ernaar ten minste eenmaal per jaar op DG-niveau bijeen te komen). De bijeenkomsten worden normaal gesproken in Brussel gehouden, maar kunnen ook worden georganiseerd in de lidstaat die het roulerende voorzitterschap van de Raad van de Europese Unie bekleedt.
13. Het comité wordt door de Commissie en een gekozen vertegenwoordiger van de lidstaten voorgezeten. In het reglement van orde worden passende regelingen vastgesteld voor de plaatsvervangende van een medevoorzitter die verhinderd is.
14. Het Comité kiest, voor een termijn van drie jaar, die eenmaal kan worden verlengd, met een meerderheid van stemmen van zijn samenstellende leden, een medevoorzitter uit de vertegenwoordigers van de lidstaten.
15. Het secretariaat-generaal van de Raad zal zorg dragen voor het secretariaat van het Comité. De primaire rol van het secretariaat is om het Comité bij de uitvoering bij te staan. Het helpt met name de covoorzitters bij de voorbereiding, uitvoering en opvolging van de bijeenkomsten, met inbegrip van de verspreiding van voorlopige agenda's en bijbehorende documenten, en de opstelling van beknopte conclusies van de bijeenkomsten. De Commissie ondersteunt het werk van dit comité binnen de grenzen van haar bevoegdheden.
16. Het comité heeft een bestuur. De covoorzitters van het comité treden op als covoorzitters van het bestuur. Het bestuur bestaat uit de covoorzitters van het CEOR, de voorzitters van de andere EOR-gerelateerde groepen, een vertegenwoordiger van de lidstaten die het huidige en het komende voorzitterschap van de Raad van de Europese Unie bekleden, alsmede uit twee leden die met een meerderheid van stemmen voor een termijn van drie jaar door de samenstellende leden uit de vertegenwoordigers van de lidstaten in het comité gekozen zijn. Het secretariaat-generaal van de Raad zal zorg dragen voor het secretariaat van het bestuur. Het bestuur wordt bijgestaan door de Commissiediensten.

17. Het bestuur stelt de ontwerpen van werkprogramma's en de ontwerpen van voorlopige agenda's van de comitévergaderingen overeenkomstig het reglement van orde van het comité op. Het bestuur bereikt eveneens overeenstemming over welke agendapunten door de mede-voorzitter van de Commissie, en welke agendapunten door de medevoorzitter van de lidstaten moeten worden voorgezeten. Over de ontwerpen van werkprogramma's en de ontwerpen van voorlopige agenda's is overeenstemming vereist tussen de covoorzitters alvorens zij respectievelijk voor goedkeuring en aanneming aan het comité worden voorgelegd. Het bestuur heeft geen algemene bevoegdheden om namens het comité besluiten te nemen die verder reiken dan door dit mandaat omschreven aangelegenheden of specifieke kwesties die door het comité aan het bestuur zijn toegewezen.
18. Het CEOR en de andere EOR-gerelateerde groepen ontwikkelen hun eigen werkprogramma's met een looptijd van 18 maanden (op basis van het programma van het komende voorzitterschapstrio), stellen hun eigen agenda op, en voeren hun activiteiten en taken uit overeenkomstig hun mandaat en de EOR-routekaart. De relevante aspecten van de ontwerpen van werkprogramma's, inclusief het tijdschema van de werkzaamheden, de planning van de bijeenkomsten en de planning van de communicatie met de Raad, worden besproken in het bestuur van het CEOR en met de opmerkingen van het bestuur van het CEOR wordt rekening gehouden. De voorzitters van de EOR-gerelateerde groepen zorgen ervoor dat de inhoud van deze besprekingen systematisch naar deze groepen wordt teruggekoppeld. Alvorens de werkprogramma's door elke groep worden vastgesteld, worden zij aan het comité voorgelegd om de algehele samenhang tussen de EOR-gerelateerde groepen te waarborgen en om dubbel werk en lacunes in de dekking van de EOR-prioriteiten te voorkomen. In dit kader zijn het CEOR en de EOR-gerelateerde groepen als enige verantwoordelijk voor de inhoud van de door hen uitgebrachte adviezen.

19. Onder voorbehoud van goedkeuring door de Raad van de resultaten van het in de punten 7 en 8 hierboven beschreven herzieningsproces, kan het comité, om strategische prioriteiten aan te pakken die een inspanning van meerdere jaren vergen, nieuwe EOR-gerelateerde groepen instellen in de vorm van permanente werkgroepen van het CEOR (waarvoor het comité zelf het mandaat kan vaststellen) of als formaties van het CEOR die onderworpen zijn aan de goedkeuring van de Raad. Het aantal EOR-gerelateerde groepen mag niet groter zijn dan het aantal door de Raad overeengekomen prioriteiten voor de EOR. Voor prioriteiten met een kortere termijn kan het comité op eigen gezag ad-hocwerkgroepen instellen, beperkt tot een looptijd van ongeveer één jaar, met specifieke taken voor de omgang met vraagstukken die te maken hebben met zijn mandaat. Bij ad-hocwerkgroepen is het geen vereiste dat alle delegaties deelnemen. Het comité kan voor een beperkte tijd een van zijn leden ook aanwijzen als rapporteur over specifieke onderwerpen waarvoor contact tussen het CEOR en andere groepen op het gebied van onderzoek en innovatie vereist is.
20. De samenvattende conclusies, verslagen en adviezen van het comité maken, in voorkomend geval, melding van de door de leden bereikte consensus of uitgebrachte stemmen en eventueel van minderheidsstandpunten. Stemming met gekwalificeerde meerderheid is van toepassing op alle aangelegenheden die met de oprichting of ontbinding van formele EOR-gerelateerde groepen, of met advies aan de Raad over deze kwesties, verband houden. In andere gevallen wordt gebruikt gemaakt van stemming met gewone meerderheid.
21. In overleg met het bestuur van het CEOR stelt het comité een reglement van orde op dat in overeenstemming is met dat van de andere EOR-gerelateerde groepen.
