



Bryssel den 25 november 2015
(OR. en)

14414/15

RECH 282
COMPET 531
SOC 684

NOT

från:	Ständiga representanternas kommitté (Coreper I)
till:	Rådet

Föreg. dok. nr:	13902/15 RECH 271 COMPET 503 SOC 650
-----------------	--------------------------------------

Ärende:	Utkast till rådets slutsatser om främjande av jämställdhet inom det europeiska forskningsområdet - <i>Antagande</i>
---------	--

1. Det luxemburgska ordförandeskapet betraktar jämställdhet som en av sina absoluta prioriteringar på forsknings- och innovationsområdet. Därför har ordförandeskapet föreslagit ett utkast till rådets slutsatser i ärendet, och dessa diskuterades i arbetsgruppen för forskning den 12 och 26 oktober samt den 5 november 2015.
2. Coreper granskade utkastet till slutsatser vid sitt möte den 20 november 2015, löste kvarstående olösta frågor och enades om att översända utkastet till slutsatser för antagande av rådet (konkurrenskraft) den 30 november–1 december 2015. PL har en allmän granskningsreservation mot texten efter de senaste nationella valen.

3. Rådet (konkurrenskraft) uppmanas därför att vid sitt möte den 30 november–1 december 2015 anta slutsatserna enligt bilagan.

* * *

Tillägg i förhållande till föregående text (dok. 13902/15) anges med **fetstil och understrykning**.

**UTKAST TILL RÅDETS SLUTSATSER OM FRÄMJANDE AV JÄMSTÄLLDHET¹ INOM
DET EUROPEISKA FORSKNINGSSOMRÅDET²**

EUROPEISKA UNIONENS RÅD,

SOM ERINRAR OM

- sina slutsatser av den 18 april 2005 om förstärkning av mänskliga resurser inom vetenskap och teknik i det europeiska området för forskningsverksamhet³, där medlemsstaterna uppmanades att utarbeta målsättningar för kvinnors medverkan, särskilt genom att avsevärt öka antalet kvinnor i ledande befattningar, med målet att i ett första steg uppnå målet 25 % av de anställda inom den offentliga sektorn, samt att stimulera deras medverkan i industriell forskning och teknik,
- sina slutsatser av den 30 maj 2008 om familjevänliga forskarkarriärer: mot en integrerad modell⁴, där kommissionen och medlemsstaterna uppmanades att utveckla en integrerad modell för vetenskapliga karriärer som bygger på en lämplig policykombination som garanterar en familjevänlig miljö för forskare,
- sina slutsatser av den 26 maj 2010 om olika frågor som rör utvecklingen av det europeiska forskningsområdet⁵, där rådet insåg att institutionell förändring förutsätter att det finns en långsiktig strategi och tillräcklig finansiering och betonade att integreringen av jämställdhetsperspektivet i europeisk forskning måste stärkas,

¹ I detta dokument omfattar *jämställdhet* balans mellan könen i forskarlag på alla nivåer, balans mellan könen vid beslutsfattande och integrering av jämställdhetsaspekten i FoI-innehållet.

² PL: allmän granskningsreservation.

³ Dok. 8194/05.

⁴ Dok. 10212/08.

⁵ Dok. 10246/10.

- sina slutsatser av den 11 december 2012⁶, där jämställdhet mellan könen och integrering av ett jämställdhetsperspektiv i forskningen anges som en av de centrala prioriteringarna för det europeiska forskningsområdet och där rådet ansåg att integreringen av genusaspekter i planeringen, utvärderingen och genomförandet av forskning behöver förbättras för att effektivt främja forskning och innovation av högsta kvalitet,
- sina slutsatser av den 21 februari 2014 om lägesrapporten från kommissionen för det europeiska området för forskningsverksamhet 2013⁷, där rådet ansåg att man vid utarbetandet av ERA-färdplanen på europeisk nivå borde beakta en intensifiering av ansträngningarna med att systematiskt beakta jämlikhet mellan könen och genusaspekter i forsknings- och innovationspolitik och forsknings- och innovationsprogram,
- sina slutsatser av den 5 december 2014 om det europeiska området för forskningsverksamhet: Lägesrapport 2014⁸, där rådet noterade att könsdiskriminering fortfarande förekommer i karriärutvecklingen och att det råder obalans mellan könen i beslutsfattande roller samt brist på en jämställdhetsaspekt i flertalet nationella forskningsprogram och uppmanade medlemsstaterna att stödja jämställdhetsintegrering och lika möjligheter,
- sina slutsatser av den 29 maj 2015 om färdplanen för det europeiska forskningsområdet 2015–2020, där rådet stödde ett omsättande av den nationella jämställdhetslagstiftningen i effektiva åtgärder för att ta itu med obalansen mellan könen vid forskningsinstitutioner och inom beslutande organ samt bättre integrering av jämställdhetsperspektivet i politiken, programmen och projekten på forsknings- och innovationsområdet som en av de viktiga prioriterade åtgärder som fastställs i färdplanen för det europeiska forskningsområdet och uppmanade medlemsstaterna och kommissionen att börja genomföra den genom lämpliga åtgärder i deras handlingsplaner eller strategier senast i mitten av 2016,
- Europaparlamentets resolution av den 9 september 2015 om kvinnors karriärer inom forsknings- och universitetsvärlden och de glastak som de stöter på⁹,

⁶ Dok. 17649/12.
⁷ Dok. 6945/14.
⁸ Dok. 16599/14.
⁹ Dok. 2014/2251 (INI).

- kommissionens meddelande av den 21 september 2010 med titeln *Strategi för jämställdhet 2010–2015*¹⁰ och
 - sina slutsatser av den 26 oktober 2015 om handlingsplanen för jämställdhet 2016–2020¹¹,
1. UNDERSTRYKER att klyftorna mellan könen har levt kvar för länge, att vetenskaplig och teknisk innovation är en förutsättning för Europas framtida välbefinnande och att Europa kommer att kunna utnyttja sin tillgängliga arbetskraft och kompetens fullt ut om det råder större mångfald i arbetskraften och mer likvärdiga förutsättningar för kvinnor och män, inom FoU,
 2. KONSTATERAR att jämställdhet inom vetenskapen kommer att bidra till mångfald, spetskompetens och kvalitativa forskningsresultat och göra forskningen mer lyhörd för sociala och samhällsliga utmaningar som är ett ansvar för både kvinnor och män, att utnyttjande av all kompetens och skapande av lika möjligheter för män och kvinnor inte bara är en rättvisefråga utan också en fråga om ekonomisk effektivitet eftersom ett anammande av jämställdhet kommer att bidra till EU:s konkurrenskraft och till tillväxt och sysselsättningsskapande,

GENOMFÖRANDE AV FÄRDPLANEN FÖR DET EUROPEISKA FORSKNINGSSOMRÅDET

3. BEKRÄFTAR sin fasta beslutsamhet att öka jämställdheten inom det europeiska forskningsområdet, INSER att genomförandet av färdplanen för det europeiska forskningsområdet och den prioriterade åtgärden om jämställdhet innebär ett utmärkt tillfälle att omsätta den nationella jämställdhetslagstiftningen i effektiva åtgärder för att ta itu med obalansen mellan könen vid forskningsinstitutioner och inom beslutande organ samt bättre integrera jämställdhetsaspekten i politiken, programmen och projekten på forsknings- och innovationsområdet, UPPMANAR medlemsstaterna och kommissionen att sätta upp ambitiösa jämställdhetsmål och vidta lämpliga och konkreta åtgärder i sina handlingsplaner eller strategier för att genomföra färdplanen för det europeiska forskningsområdet senast i mitten av 2016,

¹⁰ Dok. KOM(2010) 491.

¹¹ Dok. 13201/15.

VARAKTIGA KULTURELLA OCH INSTITUTIONELLA FÖRÄNDRINGAR

4. INSER behovet av att främja varaktiga kulturella och institutionella förändringar i de nationella handlingsplanerna eller strategierna för det europeiska forskningsområdet för att genomföra färdplanen för det europeiska forskningsområdet och för att åstadkomma jämställdhet och införliva jämställdhetsaspekten i forsknings- och innovationsinnehåll och forsknings- och innovationsprogram och UPPMANAR medlemsstaterna att göra institutionella förändringar till en nyckelaspekt i sin nationella policyram när det gäller jämställdhet inom FoI, FRAMHÅLLER den roll som informationsverksamhet, utbildning, fortbildning och utbyte av bästa praxis med avseende på främjande av jämställdhet inom FoI kan ha på institutionell nivå,
5. UPPMANAR medlemsstaterna och forskningsfinansiärer att tillhandahålla incitament i syfte att uppmuntra organisationer som bedriver forskning, däribland universitet, att se över eller ta fram jämställdhetsintegreringsstrategier och jämställdhetsplaner som omfattar jämställdhetsaspekten i forsknings- och innovationsinnehåll och forsknings- och innovationsprogram och uppbåda tillräckliga resurser för att se till att de verkställs,
6. NOTERAR att endast cirka 20 % av professorerna i Europa är kvinnor och att förändringarna i riktning mot en mer jämlik fördelning går mycket långsamt¹² och UPPMANAR därför medlemsstaterna och institutionerna att eftersträva vägledande målsättningar för en jämnare könsfördelning bland professorer,
7. ANSER att det måste finnas öppenhet och insyn såväl om rekrytering och karriärutveckling på alla nivåer som inom stipendieförfaranden på FoI-området, UPPMANAR medlemsstaterna och forskningsfinansiärer att lägga fram åtgärder avsedda att se till att anslag av forskningsmedel inte påverkas av könsdiskriminering,
8. UPPMANAR forskningsorganisationer, däribland universitet, att stödja flexibla och familjevänliga arbetsvillkor och arbetsformer för såväl kvinnor som män inom FoI, bland annat för att stödja en jämlik fördelning av vårdansvaret och att granska hur forskarresultat värderas för att utesluta könsdiskriminering,

¹² She Figures 2012. Gender in Research and Innovation.

9. UPPMUNTRAR medlemsstaterna att i samverkan med kommissionen komma fram med lämpliga verktyg för information och kapacitetsuppbyggnad om jämställdhet så att institutionella förändringar kan åstadkommas, med beaktande av Europeiska jämställdhetsinstitutets arbete,
10. UPPMANAR kommissionen att fortsätta att stärka genomförandet, bevakningen och utvärderingen av samtliga jämställdhetsmål inom Horisont 2020 som avser könsfördelningen i forskarlag, beslutsfattande och jämställdhetsaspekten på forskningsinnehåll, i samtliga möjliga skeden av forskningscykeln, UPPMANAR kommissionen att undersöka om det går att tillhandahålla mer allomfattande och tydliga könsuppdelade uppgifter och jämställdhetsindikatorer om medverkan av utvärderare och forskare och om integrering av jämställdhetsaspekten som forskningsobjekt i projekt och program som finansieras genom Horisont 2020,
11. UPPMANAR kommissionen och medlemsstaterna att överväga att ta med jämställdhet och jämställdhetsintegrering dels som fasta inslag i de nationella kontaktpunkternas utbildning och evenemang, dels i informationsmaterial med koppling till Horisont 2020,
12. UPPMANAR kommissionen och medlemsstaterna att överväga att ta med bland annat ett jämställdhetsperspektiv i dialogerna med tredjeländer om vetenskap, teknik och innovation, UPPMANAR Strategiska forumet för internationellt samarbete inom vetenskap och teknik och Helsingforsgruppen att överväga att ta fram gemensamma riktlinjer om ett jämställdhetsperspektiv för internationellt samarbete om vetenskap, teknik och innovation,

BALANS MELLAN KÖNEN I BESLUTSFATTANDE POSITIONER

13. NOTERAR att kvinnor fortsätter att vara underrepresenterade i de högsta beslutsfattande positionerna i den akademiska världen, både som ledamöter av vetenskapliga styrelser och förvaltningsstyrelser och som rektorer vid högre utbildningsanstalter¹³,

¹³ Preliminära uppgifter till den kommande publikationen *She Figures 2015*.

14. BETONAR behovet av att med hjälp av lämpliga åtgärder eftersträva en balans mellan könen i ledande och beslutsfattande positioner, UPPMANAR de relevanta myndigheterna att sätta upp vägledande målsättningar, till exempel kvantitativa mål, för en bättre balans mellan könen inom beslutande organ, däribland framträdande vetenskapliga styrelser och förvaltningsstyrelser, rekryterings- och befordringskommittéer och utvärderingspaneler och UPPMUNTRAR forskningsfinansiärer och organisationer som bedriver forskning att senast 2020 nå dessa mål,
15. UPPMANAR kommissionen att i nära samarbete med Helsingforsgruppen ge stöd till medlemsstater så att de kan möta policyutmaningar med koppling till balans mellan könen, bl.a. utarbetande av vägledning för att göra det lättare att uppnå vägledande målsättningar,

KUNSKAP OM OCH BEVAKNING AV JÄMSTÄLLDHETSFRÅGOR

16. UPPMANAR medlemsstaterna att i samverkan med kommissionen dra maximal fördel av ömsesidigt lärande, bl.a. inom ramen för Erac, och utbyte av god praxis inom området för jämställdhet inom FoI, med beaktande av rekommendationerna från Helsingforsgruppen och resultatet av projekt i denna fråga som finansierats av EU:s ramprogram, t.ex. GENDER-NET ERA-NET,
17. UPPMANAR medlemsstaterna att ombesörja regelbunden insamling av könsuppdelade uppgifter för *She Figures* och om möjligt förberedelse av jämställdhetsindikatorer inom FoI-området samt att sörja för offentliggörande,
18. UPPMANAR medlemsstaterna att i samarbete med kommissionen, med lämpliga indikatorer, bevaka genomförandet av policyer, mål, vägledande målsättningar och insatser på jämställdhetsområdet på institutions-, nations- och EU-nivå och INSER att bedömningen av resultaten och inverkan av de vidtagna åtgärderna är helt avgörande för förbättringar.