

Bruxelles, 25 noiembrie 2015
(OR. en)

14414/15

RECH 282
COMPET 531
SOC 684

NOTĂ

Sursă:	Comitetul Reprezentanților Permanenți (partea I)
Destinatar:	Consiliul
Nr. doc. ant.:	13902/15 RECH 271 COMPET 503 SOC 650
Subiect:	Proiect de concluzii ale Consiliului privind promovarea egalității de gen în Spațiul european de cercetare - <i>Adoptare</i>

1. Președinția luxemburgheză consideră egalitatea de gen drept una dintre principalele sale priorități în domeniul cercetării și inovării. În acest context, Președinția a propus un proiect de concluzii ale Consiliului privind acest subiect, care a fost discutat cu ocazia reuniunilor Grupului de lucru pentru cercetare din 12 și 26 octombrie și din 5 noiembrie 2015.
2. În cadrul reuniunii sale din 20 noiembrie 2015, Comitetul Reprezentanților Permanenți a examinat acest proiect de concluzii, a rezolvat chestiunile rămase deschise și a convenit să transmită proiectul de concluzii Consiliului (Competitivitate) din 30 noiembrie - 1 decembrie 2015 spre adoptare. Delegația PL a formulat o rezervă generală de examinare cu privire la text, în urma recentelor alegeri naționale.

3. Prin urmare, se solicită Consiliului (Competitivitate) ca, în cadrul reuniunii sale din 30 noiembrie - 1 decembrie 2015, să adopte concluziile astfel cum figurează în anexă.

* * *

Modificările față de versiunea anterioară a textului (documentul 13902/15) sunt redactate cu **caractere aldine subliniate** pentru adăugiri.

**PROIECT DE CONCLUZII ALE CONSILIULUI PRIVIND PROMOVAREA EGALITĂȚII
DE GEN¹ ÎN SPAȚIUL EUROPEAN DE CERCETARE²**

CONSILIUL UNIUNII EUROPENE

REAMINTIND

- Concluziile sale din 18 aprilie 2005 privind consolidarea resurselor umane în domeniul științei și tehnologiei în Spațiul european de cercetare³ (SEC), prin care statele membre au fost invitate să formuleze obiective privind participarea femeilor, în special prin creșterea semnificativă a numărului de femei în funcții de conducere, cu scopul de a se ajunge inițial la un obiectiv de 25 % în sectorul public, precum și prin încurajarea participării acestora în domeniul cercetării și tehnologiei industriale;
- Concluziile sale din 30 mai 2008 privind carierele științifice compatibile cu viața de familie – către un model integrat⁴, care au invitat Comisia și statele membre să dezvolte un model integrat de cariere științifice pe baza unei combinații de politici corespunzătoare, care să asigure cercetătorilor un mediu de lucru compatibil cu viața de familie;
- Concluziile sale din 26 mai 2010 privind diferite aspecte referitoare la dezvoltarea SEC⁵, care au recunoscut că schimbările instituționale necesită o strategie pe termen lung și finanțare suficientă și au subliniat necesitatea de a consolida integrarea dimensiunii de gen în cercetarea europeană;

¹ În sensul prezentului document, „egalitatea de gen” include echilibrul de gen în echipele de cercetare la toate nivelurile, echilibrul de gen în procesul decizional, precum și integrarea dimensiunii de gen în conținutul cercetării și al inovării.

² PL: rezervă generală de examinare.

³ Documentul 8194/05.

⁴ Documentul 10212/08.

⁵ Documentul 10246/10.

- Concluziile sale din 11 decembrie 2012⁶, care au stabilit că egalitatea de gen și integrarea acestui principiu în cercetare reprezintă una dintre prioritățile-cheie ale Spațiului european de cercetare și au afirmat că integrarea principiului egalității de gen în procesul de proiectare, evaluare și implementare a activităților de cercetare trebuie să fie îmbunătățită în vederea unei promovări eficace a excelenței în domeniul cercetării și inovării;
- Concluziile sale din 21 februarie 2014 privind raportul intermediar de activitate al Comisiei pentru anul 2013 privind Spațiul european de cercetare (SEC)⁷, care au considerat că intensificarea eforturilor de integrare sistematică a egalității de gen și a dimensiunii de gen în politicile și programele de cercetare și inovare ar trebui luată în considerare la elaborarea foii de parcurs a SEC la nivel european;
- Concluziile sale din 5 decembrie 2014 privind raportul intermediar de activitate referitor la Spațiul european de cercetare 2014⁸, care constată persistența prejudecăților de gen în carieră, a dezechilibrului numeric dintre bărbați și femei în roluri decizionale, precum și lipsa unei dimensiuni de gen în majoritatea programelor naționale de cercetare și invită statele membre să sprijine integrarea principiului egalității de gen și egalitatea de șanse;
- Concluziile sale din 29 mai 2015 cu privire la foaia de parcurs privind Spațiul european de cercetare pentru perioada 2015-2020, în care a sprijinit transpunerea legislației naționale în materie de egalitate de gen în acțiuni eficace pentru a aborda dezechilibrele de gen din institutele de cercetare și din organismele decizionale, precum și mai buna integrare a dimensiunii de gen în politicile, programele și proiectele de cercetare și inovare, acestea reprezentând una dintre prioritățile majore de acțiune identificate în foaia de parcurs a SEC, și a solicitat statelor membre și Comisiei să înceapă punerea în aplicare a foii de parcurs prin intermediul unor acțiuni adecvate în cadrul planurilor de acțiune sau al strategiilor lor până la jumătatea anului 2016;
- Rezoluția Parlamentului European din 9 septembrie 2015 privind carierele femeilor în mediul științific și universitar și „plafoanele de sticlă” întâlnite⁹;

⁶ Documentul 17649/12.

⁷ Documentul 6945/14.

⁸ Documentul 16599/14.

⁹ Documentul 2014/2251(INI).

- Comunicarea Comisiei din 21 septembrie 2010 intitulată „Strategie pentru egalitatea între femei și bărbați 2010-2015”¹⁰;
 - Concluziile sale din 26 octombrie 2015 privind planul de acțiune pentru egalitatea de gen 2016-2020¹¹;
1. SUBLINIAZĂ faptul că disparitățile de gen persistă de prea mult timp și că prosperitatea viitoare a Europei depinde de inovațiile științifice și tehnologice. Asigurarea unei forțe de muncă mai diversificate și a unor condiții mai echitabile pentru femei și bărbați în domeniul cercetării și inovării va permite Europei să valorifice pe deplin potențialul său de forță de muncă și talent;
 2. RECUNOAȘTE faptul că egalitatea de gen în știință va contribui la diversitate, excelență și la calitatea rezultatelor și va face ca cercetarea să fie mai receptivă la provocările de natură socială și societală care reprezintă o responsabilitate partajată între femei și bărbați. Utilizarea tuturor talentelor și crearea de șanse egale pentru bărbați și femei nu reprezintă doar o chestiune de echitate, ci și o chestiune de eficiență economică. Adoptarea egalității de gen va contribui la competitivitatea UE și la creștere economică și crearea de locuri de muncă;

PUNEREA ÎN APLICARE A FOII DE PARCURS A SEC

3. Își REAFIRMĂ angajamentul de a consolida egalitatea de gen în Spațiul european de cercetare. RECUNOAȘTE că punerea în aplicare a foii de parcurs a SEC și acordarea de prioritate egalității de gen oferă o excelentă ocazie de a transpune legislația națională în materie de egalitate de gen în acțiuni eficace pentru a aborda dezechilibrele de gen din institutele de cercetare și din organismele decizionale, precum și de a integra mai bine dimensiunea de gen în politicile, programele și proiectele de cercetare și inovare. ÎNCURAJEAZĂ statele membre și Comisia să stabilească obiective ambițioase în ceea ce privește egalitatea de gen și să întreprindă acțiuni adecvate și concrete în cadrul planurilor de acțiune sau al strategiilor lor pentru punerea în aplicare a foii de parcurs a SEC până la jumătatea anului 2016;

¹⁰ Documentul COM(2010)0491.

¹¹ Documentul 13201/15.

SCHIMBĂRI CULTURALE ȘI INSTITUȚIONALE DURABILE

4. RECUNOAȘTE necesitatea de a încuraja schimbările culturale și instituționale durabile în cadrul planurilor de acțiune sau al strategiilor naționale privind SEC pentru punerea în aplicare a foii de parcurs a SEC în vederea realizării egalității de gen și includerii dimensiunii de gen în conținuturile și programele de cercetare și inovare și ÎNCURAJEAZĂ statele membre să facă din schimbarea instituțională un element-cheie al cadrului lor național de politici privind egalitatea de gen în cercetare și inovare; SUBLINIAZĂ rolul pe care acțiunile de sensibilizare, educația, formarea și schimbul de bune practici cu privire la promovarea egalității de gen în cercetare și inovare îl pot juca la nivel instituțional;
5. INVITĂ statele membre și organizațiile de finanțare a cercetării să ofere stimulente pentru a încuraja organizațiile care desfășoară activități de cercetare, inclusiv universitățile, să revizuiască sau să dezvolte strategii de integrare a principiului egalității de gen, planuri privind egalitatea de gen care să includă dimensiunea de gen în conținuturile și programele de cercetare și inovare și să mobilizeze resurse adecvate pentru a asigura punerea lor în aplicare;
6. IA ACT de faptul că doar 20 % dintre profesorii universitari titulari din Europa sunt femei și de faptul că evoluția spre o proporție mai echitabilă se realizează într-un ritm foarte lent¹² și, prin urmare, INVITĂ statele membre și instituțiile să urmărească obiective orientative pentru realizarea unei distribuții de gen mai echilibrate în rândul profesorilor;
7. CONSIDERĂ că transparența trebuie să se aplice în recrutare și în evoluția în carieră la toate nivelurile, precum și în cadrul procedurilor de acordare de burse în domeniul cercetării și inovării; INVITĂ statele membre și organizațiile de finanțare a cercetării să adopte măsuri pentru a se asigura că alocarea de fonduri pentru cercetare nu este afectată de discriminarea pe criterii de gen;
8. INVITĂ organizațiile de cercetare, inclusiv universitățile, să sprijine condiții și formule de lucru flexibile și compatibile cu viața de familie atât pentru femei, cât și pentru bărbați în domeniul cercetării și inovării, inclusiv să susțină repartizarea echitabilă a responsabilităților de îngrijire și să revizuiască procesul de evaluare a activității cercetătorilor pentru a elimina discriminarea pe criterii de gen;

¹² Publicația „She Figures 2012. Gender in Research and Innovation” (Cifre despre femei 2012. Dimensiunea de gen în cercetare și inovare).

9. ÎNCURAJEAZĂ statele membre, în colaborare cu Comisia, să promoveze instrumente adecvate de sensibilizare la problematica de gen și de consolidare a capacității în vederea realizării unor schimbări instituționale, luând în considerare lucrările Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați;
10. INVITĂ Comisia să continue să consolideze punerea în aplicare, monitorizarea și evaluarea tuturor obiectivelor privind egalitatea de gen din cadrul Orizont 2020 referitoare la reprezentarea femeilor și a bărbaților în echipele de cercetare, la procesul de luare a deciziilor, precum și la dimensiunea de gen în conținutul cercetării, în toate etapele posibile ale ciclului de cercetare; INVITĂ Comisia să analizeze posibilitatea de a furniza date defalcate în funcție de sex mai cuprinzătoare, mai transparente și indicatori de gen privind participarea evaluatorilor și cercetătorilor, precum și includerea dimensiunii de gen ca subiect de cercetare în cadrul proiectelor și programelor finanțate prin Orizont 2020;
11. INVITĂ Comisia și statele membre să ia în considerare includerea egalității de gen și a integrării acestui principiu drept componentă obișnuită în procesul de formare al punctelor de contact naționale (NCP) și în cadrul evenimentelor aferente acestora, precum și în materialele de comunicare și diseminare a informației referitoare la Orizont 2020;
12. INVITĂ Comisia și statele membre să ia în considerare posibilitatea de a include, printre altele, o perspectivă de gen în dialogurile cu țările terțe în domeniul științei, tehnologiei și inovării (STI). INVITĂ SFIC și Grupul de la Helsinki să ia în considerare elaborarea de orientări comune privind o perspectivă de gen pentru cooperarea internațională în domeniul STI;

ECHILIBRUL DE GEN ÎN FUNCȚIILE DE DECIZIE

13. CONSTATĂ că femeile continuă să fie subreprezentate în funcțiile de decizie la nivel înalt din mediul academic, atât în calitate de membri ai consiliilor științifice și de administrație, cât și în calitate de directori ai instituțiilor de învățământ superior¹³;

¹³ Date preliminare pentru publicația în curs de apariție „She Figures 2015”.

14. SUBLINIAZĂ necesitatea de a depune eforturi pentru realizarea, prin măsuri corespunzătoare, a echilibrului de gen în funcțiile de conducere și de decizie. INVITĂ autoritățile relevante să stabilească obiective orientative, **de exemplu obiective cantitative**, pentru îmbunătățirea echilibrului de gen în cadrul organismelor de decizie, inclusiv în cadrul consiliilor științifice și de administrație de referință, al comitetelor de recrutare și de promovare, precum și al comitetelor de evaluare și ÎNCURAJEAZĂ organizațiile de finanțare a cercetării și organizațiile care desfășoară activități de cercetare să atingă aceste obiective până în 2020;
15. INVITĂ Comisia, în strânsă cooperare cu Grupul de la Helsinki, să ofere statelor membre sprijin în abordarea provocărilor în materie de politici privind echilibrul de gen, inclusiv prin elaborarea de orientări pentru a facilita punerea în aplicare a obiectivelor orientative;

CUNOAȘTEREA ȘI MONITORIZAREA DIMENSIUNII DE GEN

16. INVITĂ statele membre, în colaborare cu Comisia, să valorifice pe deplin exercițiile de învățare reciprocă, inclusiv în cadrul CSEC, și schimbul de bune practici în domeniul egalității de gen în cercetare și inovare, luând în considerare recomandările Grupului de la Helsinki, precum și rezultatele proiectelor pe această temă finanțate de programele-cadru ale UE, cum ar fi GENDER-NET ERA-NET;
17. INVITĂ statele membre să asigure colectarea periodică de date defalcate în funcție de sex pentru publicația „She Figures” și, dacă este posibil, elaborarea de indicatori de gen în domeniul cercetării și inovării și asigurarea difuzării publice;
18. INVITĂ statele membre, în cooperare cu Comisia, să monitorizeze, prin indicatori adecvați, punerea în aplicare a politicilor, obiectivelor, obiectivelor orientative și a acțiunilor privind egalitatea de gen la nivel instituțional, național și la nivelul UE și RECUNOAȘTE că evaluarea rezultatelor și a impactului măsurilor puse în aplicare este esențială în vederea îmbunătățirii.