

Brussel, 25 november 2015
(OR. en)

14414/15

RECH 282
COMPET 531
SOC 684

NOTA

van:	het Comité van permanente vertegenwoordigers (1e deel)
aan:	Raad
nr. vorig doc.:	13902/15 RECH 271 COMPET 503 SOC 650
Betreft:	Ontwerpconclusies van de Raadoverhet bevorderen van gendergelijkheid in de Europese Onderzoeksruimte - Aanneming

1. Gendergelijkheid is een van de belangrijkste prioriteiten van het Luxemburgse voorzitterschap op het gebied van Onderzoek en Innovatie (O&I). In dit verband heeft het voorzitterschap ontwerpconclusies van de Raad voorgesteld over dit onderwerp, die zijn besproken in de Groep onderzoek op 12 en 26 oktober en op 5 november 2015.
2. Het Comité van permanente vertegenwoordigers heeft in zijn vergadering van 20 november 2015 het ontwerp besproken, de hangpunten opgelost en besloten de ontwerpconclusies ter aanneming aan de Raad (Concurrentievermogen) van 30 november en 1 december 2015 voor te leggen. PL maakt een algemeen studievoorbehoud bij de tekst naar aanleiding van de recente nationale verkiezingen.

3. De Raad (Concurrentievermogen) wordt derhalve verzocht tijdens zijn zitting op 30 november - 1 december 2015 de conclusies in de bijlage aan te nemen.

* * *

Wijzigingen ten opzichte van het vorige document (doc. 13902/15) zijn **vetgedrukt en onderstreept** (aanvullingen).

**ONTWERPCONCLUSIES VAN DE RAAD OVER HET BEVORDEREN VAN
GENDERGELIJKHEID¹ IN DE EUROPESE ONDERZOEKSRUIMTE²**

DE RAAD VAN DE EUROPESE UNIE

HERINNEREND AAN

- zijn conclusies van 18 april 2005 over de versterking van menselijk potentieel in wetenschap en technologie in de Europese Onderzoeksruiimte³ (EOR), waarin de lidstaten wordt verzocht ambitieuze doelstellingen te formuleren voor de participatie van vrouwen, en met name het aantal vrouwen in leidende posities aanzienlijk te verhogen teneinde, als een eerste stap, de doelstelling van 25% in de overheidssector te bereiken, en hun participatie in industrieel onderzoek en technologie te stimuleren;
- zijn conclusies van 30 mei 2008, "Gezinsvriendelijke wetenschappelijke loopbanen: naar een geïntegreerde aanpak"⁴, waarin de Commissie en de lidstaten wordt verzocht een geïntegreerde aanpak van wetenschappelijke loopbanen uit te stippelen waarbij een geschikte beleidsmix wordt gehanteerd om onderzoekers een gezinsvriendelijk klimaat te bieden;
- zijn conclusies van 26 mei 2010 over een aantal vraagstukken in verband met de ontwikkeling van de EOR⁵, waarin wordt erkend dat institutionele verandering een langetermijnstrategie en voldoende financiering vereist, en wordt beklemtoond dat het genderspect beter moet worden geïntegreerd in het Europese onderzoek;

¹ In dit document behelst "gendergelijkheid" de man-vrouwverhouding in onderzoeksteams op alle niveaus en in de besluitvorming, en de integratie van de genderdimensie in de inhoud van onderzoek en innovatie (O&I).

² PL: algemeen studievoorbehoud.

³ Doc. 8194/05.

⁴ Doc. 10212/08.

⁵ Doc. 10246/10.

- zijn conclusies van 11 december 2012⁶, waarin gendergelijkheid en gendermainstreaming in onderzoek als een van de kernprioriteiten voor de Europese onderzoeksruimte worden aangemerkt, en waarin wordt gesteld dat de integratie van een genderdimensie in de ontwikkeling, de evaluatie en de uitvoering van onderzoek moet worden verbeterd om excellentie in onderzoek en innovatie effectief te bevorderen;
- zijn conclusies van 21 februari 2014 betreffende het voortgangsverslag van de Commissie over de Europese Onderzoeksruimte (EOR) 2013⁷, waarin wordt gesteld dat bij het opstellen van de EOR-routekaart op Europees niveau rekening moet worden gehouden met de noodzaak van het opvoeren van de inspanningen om gendergelijkheid en de genderdimensie op systematische wijze in O&I-beleidsmaatregelen en -programma's op te nemen;
- zijn conclusies van 5 december 2014 over het voortgangsverslag 2014 over de Europese Onderzoeksruimte⁸, waarin wordt vastgesteld dat er op het gebied van loopbanen nog steeds sprake is van gendervooroordelen, van genderongelijkheid in besluitvormingsrollen en dat een genderdimensie in de meeste nationale onderzoeksprogramma's ontbreekt, en waarin de lidstaten wordt verzocht om gendermainstreaming en gelijke kansen te steunen;
- zijn conclusies van 29 mei 2015 over de routekaart voor de Europese Onderzoeksruimte 2015-2020, waarin hij zijn steun uitspreekt voor een van de belangrijkste prioritaire acties van de EOR-routekaart, namelijk het vertalen van de nationale wetgeving inzake gelijkheid in daadwerkelijke actie voor het aanpakken van genderonevenwichtigheden in onderzoeksinstellingen en besluitvormingsorganen, en het beter integreren van de genderdimensie in O&O-beleidsmaatregelen, -programma's en -projecten, en waarin de lidstaten en de Commissie worden opgeroepen uiterlijk medio 2016 te beginnen met de uitvoering daarvan door middel van passende acties in hun actieplannen of strategieën;
- De resolutie van 9 september 2015 van het Europees Parlement over loopbanen van vrouwen in de wetenschap en aan de universiteit en de glazen plafonds waarmee vrouwen te maken krijgen⁹;

⁶ Doc. 17649/12.

⁷ Doc. 6945/14.

⁸ Doc. 16599/14.

⁹ Doc. 2014/2251 (INI).

- de Commissiemededeling van 21 september 2010, "Strategie voor de gelijkheid van vrouwen en mannen 2010-2015"¹⁰;
 - Zijn conclusies van 26 oktober 2015 inzake het genderactieplan 2016-2020¹¹;
1. ONDERSTREEPT dat genderongelijkheid nog steeds een hardnekkig fenomeen is en dat de toekomstige voorspoed van Europa afhangt van innovatie op wetenschappelijk en technologisch gebied. Door te beschikken over een diversere beroepsbevolking en met name een gelijk spelveld voor vrouwen en mannen in O&I te creëren zal Europa zijn reservoir aan arbeidskrachten en talent ten volle kunnen benutten;
 2. ONDERKENT dat gendergelijkheid in de wetenschap tot betere resultaten op het gebied van diversiteit, excellentie en kwaliteit zal leiden en ervoor zal zorgen dat onderzoek beter aansluit bij sociale en maatschappelijke uitdagingen die een gedeelde verantwoordelijkheid van vrouwen en mannen zijn. Het benutten van alle talenten en het creëren van gelijke kansen voor mannen en vrouwen is niet alleen een kwestie van billijkheid maar ook van economische efficiëntie. Inzetten op gendergelijkheid zal het concurrentievermogen van de EU verbeteren, en bijdragen aan groei en banencreatie;

UITVOERING VAN DE EOR-ROUTEKAART

3. BEVESTIGT gecommitteerd te zijn aan het vergroten van gendergelijkheid in de Europese Onderzoeksruimte. ONDERKENT dat het uitvoeren van de EOR-routekaart en het prioriteren van gendergelijkheid een uitstekende gelegenheid zijn om de nationale wetgeving inzake gelijkheid te vertalen in daadwerkelijke maatregelen om genderonevenwichtigheden in onderzoeksinstellingen en besluitvormingsorganen te herstellen, en om de genderdimensie beter te integreren in O&I-beleidsmaatregelen, -programma's en -projecten. MOEDIGT de lidstaten en de Commissie aan uiterlijk medio 2016 ambitieuze streefdoelen inzake gendergelijkheid vast te stellen en passende en concrete maatregelen op te nemen in hun actieplannen of strategieën;

¹⁰ Doc. COM(2010)0491.

¹¹ Doc. 13201/15.

DUURZAME CULTURELE EN INSTITUTIONELE VERANDERINGEN

4. ERKENT dat het noodzakelijk is duurzame culturele en institutionele veranderingen in de nationale EOR-actieplannen of -strategieën te stimuleren om gendergelijkheid te bewerkstelligen **en de genderdimensie op te nemen in O&I-inhoud en -programma's**; en MOEDIGT de lidstaten aan institutionele verandering tot kernelement van hun nationale beleidskader inzake gendergelijkheid in O&I te maken; BENADRUKT de rol die op institutioneel niveau kan worden gespeeld door bewustmaking, onderwijs, opleiding en uitwisseling van beste praktijken met betrekking tot gendergelijkheid in O&I;
5. VERZOEKT de lidstaten en de organisaties die onderzoek financieren, te zorgen voor stimuli voor organisaties die aan onderzoek doen, waaronder universiteiten, om strategieën voor gendermainstreaming en plannen voor gendergelijkheid, ook wat betreft het opnemen van de genderdimensie in O&I-inhoud en -programma's, te herzien of te ontwikkelen, en voldoende middelen in te zetten voor de uitvoering daarvan;
6. STELT VAST dat in Europa slechts ongeveer 20% van de gewone hoogleraren vrouw is en dat de ontwikkeling naar meer gelijkheid een zeer langzaam proces is¹², en VERZOEKT de lidstaten en de instellingen bijgevolg te werken met richtdoelen voor een betere genderbalans bij hoogleraren;
7. IS VAN OORDEEL dat transparantie moet gelden bij werving en loopbaanontwikkeling op alle niveaus en in de procedures voor de toekenning van beurzen en toelagen in O&I; VERZOEKT de lidstaten te komen met maatregelen om ervoor te zorgen dat er bij de toewijzing van financiering voor onderzoek geen gendervooroordelen meespelen;
8. VERZOEKT onderzoeksorganisaties, waaronder universiteiten, flexibele en gezinsvriendelijke arbeidsvoorwaarden en -regelingen voor zowel vrouwen als mannen in O&I te ondersteunen, onder meer gelijke verdeling van zorgtaken, en de prestatiebeoordeling voor onderzoekers opnieuw te bezien teneinde gendervooroordelen te elimineren;

¹² She Figures 2012. Gender in onderzoek en innovatie.

9. MOEDIGT de lidstaten aan in samenwerking met de Commissie te komen met passende instrumenten voor bewustwording rond gender en capaciteitsopbouw teneinde institutionele veranderingen te bewerkstelligen, rekening houdend met de werkzaamheden van het Europees Instituut voor gendergelijkheid;
10. VERZOEKT de Commissie te blijven aandringen op de uitvoering van, het toezicht op en de evaluatie van alle doelstellingen op het gebied van gendergelijkheid in het kader van Horizon 2020 met betrekking tot de vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in onderzoeksteams, besluitvorming en de genderdimensie in de inhoud van het onderzoek in alle fasen van de onderzoekscyclus; VERZOEKT de Commissie te onderzoeken of kan worden gezorgd voor completere, transparante, naar geslacht uitgesplitste gegevens en genderindicatoren over de participatie van beoordeelaars en onderzoekers, alsmede van de integratie van de genderdimensie als onderzoeksthema in projecten en programma's die uit Horizon 2020 worden gefinancierd;
11. VERZOEKT de Commissie en de lidstaten na te denken over de opname van gendergelijkheid en gendermainstreaming als vast onderdeel van de opleiding en de evenementen van nationale contactpunten, alsmede in het communicatie- en verspreidingsmateriaal in verband met Horizon 2020;
12. VERZOEKT de Commissie en de lidstaten te overwegen onder meer een genderperspectief op te nemen in dialogen met derde landen op het gebied van wetenschap, technologie en innovatie. VERZOEKT het SFIC en de groep van Helsinki gezamenlijke richtsnoeren te ontwikkelen over een genderperspectief voor internationale samenwerking op het gebied van wetenschap, technologie en innovatie;

GENDERBALANS IN BESLUITVORMINGSPOSITIES

13. STELT VAST dat vrouwen ondervertegenwoordigd blijven in hoge academische besluitvormingsposities, zowel als lid van wetenschappelijke raden en raden van bestuur als voor posities van hoofd van een hogeronderwijsinstelling¹³;

¹³ Voorlopige data voor de komende 'She Figures 2015'.

14. BENADRUKT dat de genderbalans in leidinggevende functies en in besluitvormingsposities moet worden nagestreefd met passende maatregelen. VERZOEKT de lidstaten richtdoelen te bepalen, **bijvoorbeeld kwantitatieve doelstellingen**, voor een betere genderbalans in besluitvormingsorganen, onder meer hoge wetenschappelijke raden en raden van bestuur, wervings- en bevorderingscommissies, alsmede beoordelingspanels, en MOEDIGT [...] organisaties die onderzoek financieren en die welke aan onderzoek doen AAN [...] die doelen uiterlijk 2020 te verwezenlijken;
15. ROEPT de Commissie OP in nauwe samenwerking met de groep van Helsinki steun te geven aan de lidstaten bij de aanpak van de beleidsproblemen rond genderbelans, onder meer door het ontwikkelen van sturing, om de uitvoering van de richtdoelen te faciliteren;

KENNIS OVER GENDER EN GENDERMONITORING

16. VERZOEKT de lidstaten in samenwerking met de Commissie ten volle profijt te trekken uit processen van wederzijds leren, onder meer in het kader van het ERAC (Comité Europese Onderzoeksruimte en innovatie), en de uitwisseling van goede praktijken inzake gendergelijkheid in O&I, rekening houdend met de aanbevelingen van de groep van Helsinki en de resultaten van de desbetreffende projecten die financiering uit de EU-kaderprogramma's ontvangen, zoals GENDER-NET ERA-Net;
17. VERZOEKT de lidstaten regelmatig naar geslacht uitgesplitste gegevens te verzamelen voor She Figures en, waar mogelijk, indicatoren op het gebied van O & I op te stellen en te zorgen voor publieke verspreiding;
18. VERZOEKT de lidstaten in samenwerking met de Commissie aan de hand van passende indicatoren toezicht te houden op de uitvoering van gendergerelateerde beleidsmaatregelen, doelstellingen, richtdoelen en acties op institutioneel, nationaal en EU-niveau, en ERKENT dat de beoordeling van de resultaten en de gevolgen van de uitgevoerde maatregelen van cruciaal belang is om de situatie te verbeteren.