

Bruxelles, den 25. november 2015
(OR. en)

14414/15

RECH 282
COMPET 531
SOC 684

NOTE

fra:	De Faste Repræsentanters Komité (1. afdeling)
til:	Rådet
Tidl. dok. nr.:	13902/15 RECH 271 COMPET 503 SOC 650
Vedr.:	Udkast til Rådets konklusioner om fremme af ligestilling mellem mænd og kvinder i det europæiske forskningsrum - <i>Vedtagelse</i>

1. Det luxembourgiske formandskab anser ligestilling mellem mænd og kvinder for en af sine vigtigste prioriteter inden for forskning og innovation. Formandskabet har i den forbindelse fremlagt et udkast til Rådets konklusioner herom, som blev drøftet på møderne i Forskningsgruppen den 12. og 26. oktober og den 5. november 2015.
2. De Faste Repræsentanters Komité gennemgik på mødet den 20. november 2015 dette udkast til konklusioner, fandt en løsning på de resterende udestående spørgsmål og besluttede at forelægge Rådet (konkurrenceevne) udkastet til konklusioner til vedtagelse på samlingen den 30. november til den 1. december 2015. PL har taget generelt undersøgelsesforbehold med hensyn til teksten efter det nyligt afholdte nationale valg.

3. Rådet (konkurrenceevne) opfordres derfor til på samlingen den 30. november til den 1. december 2015 at vedtage konklusionerne, som de foreligger i vedlagte tekst.

* * *

Ændringer i forhold til den foregående tekst (dok. 13902/15) er angivet med **fed skrift og understregning** (tilføjelser).

**UDKAST TIL RÅDETS KONKLUSIONER OM FREMME AF LIGESTILLING MELLEM
MÆND OG KVINDER¹ I DET EUROPÆISKE FORSKNINGSRUM²**

RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION,

SOM MINDER OM

- sine konklusioner af 18. april 2005 om styrkelse af de menneskelige ressourcer inden for videnskab og teknologi i det europæiske forskningsrum³ (EFR), hvori medlemsstaterne blev opfordret til at opstille mål for kvinders deltagelse ved navnlig at sikre en væsentlig forøgelse af antallet af kvinder i ledende stillinger med henblik på i første omgang at nå et mål på 25 % i den offentlige sektor samt at fremme kvinders deltagelse i industriel forskning og teknologi
- sine konklusioner af 30. maj 2008 om familievenlige videnskabelige karrierer: på vej mod en integreret model⁴, som opfordrede Kommissionen og medlemsstaterne til at udvikle en integreret model for videnskabelige karrierer baseret på et passende policy mix, der sikrer forskere et familievenligt miljø
- sine konklusioner af 26. maj 2010 om forskellige spørgsmål vedrørende udviklingen af EFR⁵, som anerkendte, at institutionelle ændringer kræver en langsigtet strategi og tilstrækkelig finansiering, og understregede behovet for at styrke kønsdimensionens integrering i europæisk forskning

¹ I dette dokument omfatter "ligestilling mellem mænd og kvinder" kønsbalance på forskerhold på alle niveauer, kønsbalance inden for beslutningstagning og integration af kønsdimensionen i indholdet af forskning og innovation.

² PL: Generelt undersøgelsesforbehold.

³ Dok. 8194/05.

⁴ Dok. 10212/08.

⁵ Dok. 10246/10.

- sine konklusioner af 11. december 2012⁶, som fastsætter ligestilling mellem kønnene og integration af ligestillingsaspektet inden for forskning som en af hovedprioriteterne for det europæiske forskningsrum, og som finder, at integrationen af kønsaspektet i udformningen, evalueringen og gennemførelsen af forskning skal forbedres for at fremme topkvalitet inden for forskning og innovation på en effektiv måde
- sine konklusioner af 21. februar 2014 om Kommissionens statusrapport om det europæiske forskningsrum (EFR) 2013⁷, der fandt, at forøgelse af bestræbelserne på systematisk at integrere ligestillingsaspektet og kønsdimensionen i forsknings- og innovationspolitikker og -programmer bør tages i betragtning i forbindelse med udarbejdelsen af en køreplan for EFR på europæisk niveau
- sine konklusioner af 5. december 2014 om statusrapporten 2014 om det europæiske forskningsrum⁸, hvori det noterer sig, at der stadig er kønsbias i karriereforløb, kønsrelaterede skævheder i beslutningstagerroller samt en manglende inddragelse af kønsaspektet i de fleste af de nationale forskningsprogrammer, og opfordrer medlemsstaterne til at støtte integration af kønsaspektet og lige muligheder
- sine konklusioner af 29. maj 2015 om køreplanen for det europæiske forskningsrum 2015-2020, hvori det tilsluttede sig omsætning af national lovgivning om ligestilling til effektive tiltag for at imødegå skæv kønsfordeling i forskningsinstitutioner og besluttende organer og bedre inddragelse af kønsaspektet i FoU-politikker, -programmer og -projekter som et af de højt prioriterede tiltag, der er fastlagt i køreplanen for EFR, og opfordrede medlemsstaterne og Kommissionen til at indlede gennemførelsen heraf gennem passende tiltag i deres handlingsplaner eller strategier inden medio 2016
- Europa-Parlamentets beslutning af 9. september 2015 om kvinders karrieremuligheder inden for naturvidenskab og på universiteterne og om glaslofter⁹

⁶ Dok. 17649/12.
⁷ Dok. 6945/14.
⁸ Dok. 16599/14.
⁹ Dok. 2014/2251 (INI).

- Kommissionens meddelelse af 21. september 2010 med titlen "Strategi for ligestilling mellem kvinder og mænd 2010-2015"¹⁰
 - sine konklusioner af 26. oktober 2015 om kønshandlingsplanen 2016-2020¹¹,
1. UNDERSTREGER, at kønsuligheder har været ved for længe, og at den fremtidige velstand i Europa afhænger af videnskabelig og teknologisk innovation. Sikring af en mere forskelligartet arbejdsstyrke og mere lige vilkår for kvinder og mænd inden for forskning og innovation vil gøre det muligt for Europa at udnytte sin arbejdsstyrke og sine talenter fuldt ud;
 2. ANERKENDER, at ligestilling mellem mænd og kvinder inden for videnskab vil bidrage til diversitet, høje standarder og kvalitet inden for resultater og gøre forskningen mere lydhør over for sociale og samfundsmæssige udfordringer, som er kvinders og mænds fælles ansvar. Det er ikke blot et spørgsmål om retfærdighed at gøre brug af alle talenter og skabe lige muligheder for mænd og kvinder, men også et spørgsmål om økonomisk effektivitet. Tilslutning til ligestilling mellem mænd og kvinder vil bidrage til EU's konkurrenceevne og til vækst og jobskabelse;

GENNEMFØRELSE AF KØREPLANEN FOR EFR

3. BEKRÆFTER PÅ NY sit tilsagn om at fremme ligestilling mellem mænd og kvinder i det europæiske forskningsrum; ANERKENDER, at gennemførelsen af køreplanen for EFR og prioriteten vedrørende ligestilling mellem mænd og kvinder er en fremragende mulighed for at omsætte national lovgivning om ligestilling til effektive tiltag for at imødegå skæv kønsfordeling i forskningsinstitutioner og besluttende organer og at integrere kønsdimensionen bedre i forsknings- og innovationspolitikker, -programmer og -projekter; OPFORDRER medlemsstaterne og Kommissionen TIL at fastsætte ambitiøse mål om ligestilling mellem mænd og kvinder og TIL at iværksætte passende og konkrete tiltag i deres handlingsplaner eller strategier for at gennemføre køreplanen for EFR senest medio 2016;

¹⁰ Dok. KOM(2010) 491.

¹¹ Dok. 13201/15.

BÆREDYGTIGE KULTURELLE OG INSTITUTIONELLE ÆNDRINGER

4. ERKENDER, at det er nødvendigt at fremme bæredygtige kulturelle og institutionelle ændringer i de nationale EFR-handlingsplaner eller strategier for at gennemføre køreplanen for EFR med henblik på opnåelse af ligestilling mellem mænd og kvinder, herunder kønsdimensionen i forsknings- og innovationsindhold og -programmer, og OPFORDRER medlemsstaterne TIL at gøre institutionelle ændringer til et centralt element i deres nationale politikramme for ligestilling mellem mænd og kvinder inden for forskning og innovation; FREMHÆVER den rolle, som oplysningsaktiviteter, uddannelse, undervisning og udveksling af bedste praksis vedrørende fremme af ligestilling mellem mænd og kvinder inden for forskning og innovation kan spille på institutionelt plan;
5. OPFORDRER medlemsstaterne og forskningsfinansierende organisationer TIL at give incitamenter til at tilskynde forskningsorganisationer, herunder universiteter, til at revidere eller udvikle strategier for integration af kønsaspektet og planer for ligestilling mellem mænd og kvinder, herunder kønsdimensionen i forsknings- og innovationsindhold og -programmer, og mobilisere tilstrækkelige ressourcer til at sikre gennemførelse heraf;
6. NOTERER SIG, at kun omkring 20 % af professorerne i EU er kvinder, og at ændringerne i retning af et mere ligeligt niveau går meget langsomt¹², og OPFORDRER derfor medlemsstaterne og institutioner TIL at tilstræbe vejledende mål for en mere ligelig kønsbalance for professorer;
7. MENER, at gennemsigtighed skal gælde for ansættelse og karriereudvikling på alle niveauer samt i forbindelse med procedurer for tildeling af stipendier og legater inden for forskning og innovation; OPFORDRER medlemsstaterne og forskningsfinansierende organisationer TIL at fremme foranstaltninger til at sikre, at tildeling af forskningsstøtte ikke påvirkes af kønsbias;
8. OPFORDRER forskningsorganisationer, herunder universiteter, TIL at støtte fleksible og familievenlige arbejdsvilkår og -ordninger for både kvinder og mænd inden for forskning og innovation, herunder TIL at støtte ligelig deling af pasningsansvar og TIL at revidere bedømmelsen af forskeres præstationer med henblik på at eliminere kønsbias;

¹² She Figures 2012. Gender in Research and Innovation.

9. TILSKYNDER medlemsstaterne TIL i samarbejde med Kommissionen at fremme passende kønsbevidstgørelses- og kapacitetsopbygningsredskaber med henblik på at opnå institutionelle ændringer, idet der tages hensyn til det arbejde, der udføres af Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder;
10. OPFORDRER Kommissionen TIL at fortsætte med at styrke gennemførelsen, overvågningen og evalueringen af alle mål for ligestilling mellem kønnene i Horisont 2020 vedrørende repræsentation af mænd og kvinder på forskerhold og inden for beslutningstagning samt kønsdimensionen i forskningsindhold i alle mulige faser af forskningscyklussen; ANMODER Kommissionen OM at undersøge muligheden for at forelægge mere omfattende, gennemsigtige kønsopdelte data og kønsindikatorer om deltagelse af evaluatore og forskere samt om integration af kønsdimensionen som forskningsemne i projekter og programmer, der finansieres via Horisont 2020;
11. OPFORDRER Kommissionen og medlemsstaterne TIL at overveje at medtage ligestilling mellem mænd og kvinder og integration af kønsaspektet som fast del af uddannelse og arrangementer for nationale kontaktpunkter og i kommunikation og formidlingsmateriale vedrørende Horisont 2020;
12. OPFORDRER Kommissionen og medlemsstaterne TIL at overveje bl.a. at medtage kønsperspektivet i dialoger med tredjelande inden for videnskab, teknologi og innovation; OPFORDRER SFIC og Helsingforsgruppen TIL at overveje at udarbejde fælles retningslinjer om kønsperspektivet i forbindelse med internationalt samarbejde inden for videnskab, teknologi og innovation;

KØNSBALANCEN INDEN FOR BESLUTNINGSTAGENDE STILLINGER

13. BEMÆRKER, at kvinder stadig er underrepræsenterede inden for beslutningstagende stillinger på højeste akademiske niveau, både som medlemmer af videnskabelige råd og administrationsråd og som ledere af højere uddannelsesinstitutioner¹³;

¹³ Foreløbige data fra den kommende publikation "She Figures 2015".

14. UNDERSTREGER behovet for at tilstræbe kønsbalance inden for ledelse og beslutningstagende stillinger gennem passende foranstaltninger; OPFORDRER de relevante myndigheder TIL at opstille vejledende mål **, f.eks. kvantitative mål,** for en bedre kønsbalance i besluttende organer, herunder ledende videnskabelige råd og administrationsråd, ansættelses- og forfremmelsesudvalg samt evalueringspaneler, og TILSKYNDER forskningsfinansierende organisationer og forskningsorganisationer TIL at nå disse mål inden udgangen af 2020;
15. ANMODER Kommissionen OM i tæt samarbejde med Helsingforsgruppen at yde støtte til medlemsstaterne til at tackle politikudfordringer vedrørende kønsbalance, herunder udvikling af retningslinjer for at lette gennemførelsen af vejledende mål;

VIDEN OG OVERVÅGNING PÅ KØNSOMRÅDET

16. OPFORDRER medlemsstaterne TIL i samarbejde med Kommissionen at gøre fuld brug af gensidig læring, herunder inden for rammerne af ERAC, og udveksling af god praksis på området ligestilling mellem mænd og kvinder inden for forskning og innovation under hensyntagen til henstillingerne fra Helsingforsgruppen og resultaterne af projekterne om dette emne, der finansieres via EU-rammeprogrammer, såsom Gender-Net under ERA-Net;
17. OPFORDRER medlemsstaterne til at sikre regelmæssig indsamling af kønsopdelte data for She Figures og om muligt udarbejdelse af kønsindikatorer på området forskning og innovation og sikre offentlig formidling;
18. OPFORDRER medlemsstaterne TIL i samarbejde med Kommissionen med passende indikatorer at overvåge gennemførelsen af kønsrelaterede politikker, målsætninger, vejledende mål og tiltag på institutionelt og nationalt plan og EU-plan og ANERKENDER, at vurderingen af resultaterne og virkningerne af de gennemførte foranstaltninger er af afgørende betydning for forbedringer.