

Bruxelles, 23 noiembrie 2018
(OR. en)

14412/18

SOC 716
EMPL 536
ECOFIN 1065
EDUC 431

NOTĂ

Sursă:	Președinția
Destinatar:	Comitetul Reprezentanților Permanenți / Consiliul
Subiect:	Semestrul european 2019

În anexă, se pune la dispoziția delegațiilor nota de orientare a Președinției în vederea dezbaterii de orientare referitoare la pachetul privind semestrul european 2019 din cadrul Consiliului EPSCO din 6 decembrie 2018.

CONTEXTUL SOCIOECONOMIC

Situația socială și a ocupării forței de muncă continuă să se îmbunătățească. Creșterea economică a facilitat crearea de locuri de muncă, iar ocuparea forței de muncă a atins un nivel record în UE. UE este pe drumul cel bun pentru a atinge obiectivul Strategiei Europa 2020 constând într-o rată de ocupare a forței de muncă de 75 % în 2020. Cu toate acestea, discrepanțele dintre ratele de ocupare a forței de muncă în întreaga UE sugerează, de asemenea, că persistă provocări, în special pentru statele membre cele mai afectate de criză. În ciuda înregistrării unei tendințe în scădere, ratele șomajului în rândul tinerilor și ale celui pe termen lung sunt în continuare ridicate în unele state membre, iar disparitățile de gen în ceea ce privește ocuparea forței de muncă rămân semnificative. Rata ocupării forței de muncă pentru persoanele cu un nivel scăzut de calificare este în prezent mai mică cu aproape 30 de puncte procentuale decât cea a persoanelor cu studii superioare.

Ponderea persoanelor expuse riscului de sărăcie sau de excluziune socială a scăzut semnificativ și se situează sub nivelurile din perioada anterioară crizei. Cu toate acestea, trebuie intensificate eforturile în vederea atingerii obiectivului Strategiei Europa 2020 privind reducerea sărăciei și a excluziunii sociale. Politicile ar trebui să vizeze în special persoanele vulnerabile, cum ar fi copiii, persoanele cu handicap și persoanele care provin dintr-un context de migrație.

Semestrul european pentru coordonarea politicilor economice continuă să stimuleze reformele pe plan național, iar punerea în aplicare a reformelor și a asumării responsabilității la nivel național joacă un rol esențial.

PACHETUL DE TOAMNĂ

În **pachetul de toamnă 2019** al Comisiei, aceasta a pus accentul pe monitorizarea performanței statelor membre în cadrul pilonului european al drepturilor sociale, încorporat deja în exercițiul semestrului 2018. Proiectul de raport comun privind ocuparea forței de muncă include constatările din tabloul de bord social, care demonstrează că statele membre realizează progrese în privința dimensiunilor-cheie ale pilonului. Cu toate acestea, redresarea economică nu este încă în beneficiul tuturor cetățenilor. Printre provocările legate de unele principii specifice ale pilonului se numără competențele digitale, convergența salarială, calitatea locurilor de muncă, sustenabilitatea și adecvarea pensiilor, îngrijirea pe termen lung și locuințele.

Acum este momentul ca statele membre să **accelezeze reformele** piețelor forței de muncă și ale sistemelor de protecție socială, promovând astfel convergența în direcția îmbunătățirii condițiilor de viață și de muncă în UE.

Sfera muncii este în schimbare rapidă datorită noilor tehnologii, concurenței la nivel mondial și schimbărilor demografice. Datele disponibile sugerează că, deja în prezent, 2 % dintre lucrători câștigă jumătate sau mai mult din venitul lor în economia la cerere. Nu este clar dacă aceștia contribuie la protecția socială. Acest lucru sporește provocările legate de sustenabilitatea sistemelor de pensii, de sănătate și de îngrijire pe termen lung, aflate deja sub presiune ca urmare a evoluțiilor demografice. Prin urmare, măsurile de îmbunătățire a sustenabilității financiare și de asigurare a adecvării pensiilor vor deveni din ce în ce mai importante.

După cum s-a subliniat în **analiza anuală a creșterii**, reformele ar trebui să **sporească caracterul incluziv** al UE într-o sferă a muncii în schimbare. Sprijinirea investițiilor în consolidarea capitalului uman devine o prioritate. Având în vedere schimbările demografice și noile tehnologii, statele membre trebuie să investească mai eficient în **educație, în competențe și în învățarea pe tot parcursul vieții**, pregătind persoanele pentru locuri de muncă de calitate, și, de asemenea, trebuie să stimuleze într-o mai mare măsură crearea de locuri de muncă și productivitatea. În același timp, este esențial să se acorde prioritate investițiilor în politici privind piața forței de muncă care sunt active și care funcționează bine și în **sisteme de protecție socială** eficace și incluzive.

În 2019, Comisia intenționează să asigure **legături** mai puternice și **mai eficiente între semestru și finanțarea Uniunii pentru perioada 2021-2027**, în concordanță cu propunerile sale pentru noul cadru financiar multianual. Obiectivul este de a asigura sporirea sinergiilor și a complementarității între coordonarea politicilor economice și a fondurilor politicii de coeziune. Pentru a realiza acest lucru, semestrul 2019 va pune un accent mai mare pe identificarea și tratarea cu prioritate a nevoilor în materie de investiții pentru a ghida viitoarea decizie de programare. În acest context, va fi esențial să se intensifice dialogul privind decalajele în materie de investiții la nivel național.

O implicare semnificativă și din timp a **partenerilor sociali** este fundamentală pentru o mai bună elaborare a reformelor și pentru creșterea gradului de responsabilizare la nivel național. Un dialog social care funcționează bine și include piața forței de muncă, precum și politicile sociale și economice este un element-cheie al economiei sociale de piață europene. În mod similar, experiența **organizațiilor societății civile** joacă un rol important pentru a garanta că reformele sunt concepute și puse în aplicare în mod eficace.

În acest context, miniștrii sunt invitați să își prezinte opiniile cu privire la principalele elemente ale pachetului de toamnă al semestrului european 2019, punând în special accentul pe următorul aspect:

- *Sunt **principalele priorități** stabilite în pachetul de toamnă, în special în analiza anuală a creșterii și în proiectul de raport comun privind ocuparea forței de muncă, adecvate și țin seama de provocările piețelor în schimbare ale forței de muncă, precum și de impactul asupra sistemelor de protecție socială?*
-