



Az Európai Unió
Tanácsa

Brüsszel, 2018. november 23.
(OR. en)

14412/18

SOC 716
EMPL 536
ECOFIN 1065
EDUC 431

FELJEGYZÉS

Küldi:	az elnökség
Címzett:	az Állandó Képviselők Bizottsága/a Tanács
Tárgy:	A 2019. évi európai szemeszter

Mellékelten továbbítjuk a delegációknak azt az elnökségi feljegyzést, amely az EPSCO Tanács 2018. december 6-i ülésén a 2019. évi európai szemeszterrel kapcsolatos csomagról tartandó irányadó vitát hivatott előkészíteni.

A 2019. évi európai szemeszter
Elnökségi feljegyzés a vita irányításához
EPSCO TANÁCS – 2018. december 6.

TÁRSADALMI-GAZDASÁGI HÁTTÉR

Továbbra is javul a foglalkoztatási és a szociális helyzet. A gazdasági növekedés elősegítette a munkahelyteremtést, és a foglalkoztatás rekordszintet ért el az Unióban. Az EU jó úton halad afelé, hogy teljesítse a Európa 2020 stratégiában kitűzött, 75%-os foglalkoztatási rátára vonatkozó célt. Az Unió különböző részein azonban különbségek mutatkoznak a foglalkoztatási rátában, ami további nehézségeket jelez, különösen a válság által leginkább sújtott tagállamokban. Az ifjúsági és a hosszú távú munkanélküliség, bár csökkenő tendenciát mutat, bizonyos tagállamokban még mindig magas, és továbbra is nagy a nemek közötti foglalkoztatási különbség. Az alacsonyan képzett személyek foglalkoztatottsága mintegy 30 százalékponttal elmarad a felsőfokú végzettséggel rendelkezőkétől.

A szegénység vagy a társadalmi kirekesztődés kockázatának kitettek aránya jelentősen, a válság előtti szint alá csökkent. Fokozni kell azonban az erőfeszítéseket az Európa 2020 stratégiában a szegénység és a társadalmi kirekesztés csökkentésére vonatkozóan meghatározott célkitűzés elérése érdekében. Ezen belül olyan szakpolitikákat kell kidolgozni, amelyek a kiszolgáltatott helyzetben lévő személyeket, így a gyermekeket, a fogyatékossgal élő személyeket és a migráns háttérű személyeket célozzák.

A gazdaságpolitikai koordináció európai szemesztere továbbra is ösztönzi a tagállami szintű reformokat, ugyanakkor a reformok végrehajtása és a tagállami elkötelezettség nélkülözhetetlen.

ŐSZI CSOMAG

A Bizottság a **2019. őszi csomagban** külön hangsúlyt helyezett a tagállamok teljesítményének aszociális jogok európai pillérének keretében történő nyomon követésére, ami már a 2018. évi európai szemeszterben is helyet kapott. A közös foglalkoztatási jelentés tervezete tartalmazza a szociális eredménytábla megállapításait is, melyekből az derül ki, hogy a tagállamok a pillér legfontosabb vonatkozásaiban eredményeket értek el. A gazdasági fellendülés előnyeiből ennek ellenére még mindig nem részesül minden polgár. A pillér konkrét alapelveivel összefüggő kihívások a következőket érintik: digitális készségek, a bérek konvergenciája, a munkahelyek minősége, a nyugdíjak fenntarthatósága és megfelelősége, a tartós ápolás-gondozás és a lakhatás.

A tagállamoknak **fokozniuk** kell a munkaerőpiacok és a szociális védelmi rendszerek **reformját**, az egész unióban lehetővé téve a konvergenciát a jobb élet- és munkakörülmények felé.

A **munka világa** a technológiai újítások, a globális verseny és a demográfiai változások miatt **gyorsan változik**. Egyes adatok szerint jelenleg a munkavállalók mintegy 2%-a bevételeinek legalább felét a hátnigazdaságban keresi meg. Nem világos, hogy ezek a munkavállalók hozzájárulnak-e a szociális védelemhez. Ez tovább fokozza a nyugdíjak fenntarthatóságával összefüggő nehézségeket, miközben a demográfiai változások következtében az egészségügyi és a tartós ápolás-gondozási rendszerekre már most is nagy nyomás nehezedik. Ezért a nyugdíjak megfelelőségét és pénzügyi fenntarthatóságának javítását célzó intézkedések egyre fontosabbak lesznek.

Amint azt az **éves növekedési jelentés** is kiemeli, a reformoknak a munka világának változásai közepette is **befogadóbbá** kell tenniük az Uniót. A humán tőke erősítésébe történő beruházás támogatása egyre inkább prioritássá válik. A demográfiai változások és a technológiai újítások tükrében a tagállamoknak fokozniuk kell az **oktatásba, a készségekbe és az egész életen át tartó tanulásba** való beruházásaik hatékonyságát egyrészt annak érdekében, hogy felkészítsék az embereket arra, hogy minőségi munkahelyet találhassanak másrészt a további munkahelyteremtés és a termelékenységnövekedés elősegítése céljából. Mindenképpen prioritásként kell kezelni ugyanakkor a jól működő aktív munkaerőpiaci szakpolitikák, valamint a befogadó és hatékony **szociális védelmi rendszerek** kérdését.

A Bizottság 2019-ben – a többéves pénzügyi keretre vonatkozó javaslataival összhangban –erősebb és eredményesebb kapcsolatokat kíván kialakítani **az európai szemeszter és a 2021–2027-es időszakra vonatkozó uniós finanszírozás** között. A cél a gazdaságpolitikák koordinációja és a kohéziós politikai alapok közötti szinergiák és kiegészítő jelleg fokozása. Ennek érdekében a 2019. évi európai szemeszter elsősorban a közeljövőben esedékes programozási döntéseket irányító beruházási igények meghatározására és fontossági sorrendbe állítására összpontosít majd. Ezzel összefüggésben elengedhetetlen a tagállami beruházási hiányokról folytatott párbeszéd intenzitásának fokozása.

A **szociális partnerek** kellő időben történő és érdemi bevonása elengedhetetlen a reformok tervezésének javítása és a tagállami elkötelezettség fokozása szempontjából. A jól működő, a munkaerőpiacra és a szociál-, illetve gazdaságpolitikára egyaránt kiterjedő szociális párbeszéd az európai szociális piacgazdaság alapvető eleme. A **társadalmi szervezetek** tapasztalata hasonlóképp jelentős annak biztosításához, hogy a reformok tervezése és végrehajtása hatékony legyen.

A fentiek alapján felkérjük a minisztereket, hogy ismertessék véleményüket a 2019. évi európai szemeszter őszi csomagjának főbb elemeiről, különös tekintettel a következőkre:

- *Figyelembe véve a munkaerőpiaci változásokat és a szociális védelmi rendszerekre gyakorolt hatásaikat, megfelelőnek találják az őszi csomagban, különösen az éves növekedési jelentésben és a közös foglalkoztatási jelentés tervezetében meghatározott **főbb prioritásokat?***
-