



Bryssel den 2 december 2021
(OR. en, pl)

**Interinstitutionellt ärende:
2021/0050(COD)**

14317/21
ADD 1

SOC 687
EMPL 517
GENDER 122
ANTIDISCRIM 104
CODEC 1536
IA 187

NOT

från:	Ständiga representanternas kommitté (Coreper I)
till:	Rådet (sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor)
Komm. dok. nr:	6750/21 - COM(2021) 93 final
Ärende:	Förslag till EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS DIREKTIV om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete tack vare insyn i lönesättningen och efterlevnadsmekanismer – Allmän riktlinje – Uttalande från Polen

För delegationerna bifogas ett uttalande från Polen om ovannämnda direktiv.

UTTALANDE FRÅN POLEN
OM EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS DIREKTIV OM STÄRKT
TILLÄMPNING AV PRINCIPEN OM LIKA LÖN FÖR KVINNOR OCH MÄN FÖR LIKA
ELLER LIKVÄRDIGT ARBETE TACK VARE INSYN I LÖNESÄTTNINGEN OCH
EFTERLEVNADSMEKANISMER

Jämställdhet mellan kvinnor och män stadfästs i Europeiska unionens fördrag som en grundläggande rättighet. Polen garanterar jämställdhet mellan kvinnor och män inom ramen för det polska nationella rättssystemet i linje med internationella människorättsfördrag samt inom ramen för Europeiska unionens grundläggande värden och principer. Av dessa skäl kommer Polen att tolka ”jämställdhet” (”gender equality”) som jämställdhet mellan kvinnor och män i enlighet med artiklarna 2 och 3 i fördraget om Europeiska unionen samt artiklarna 8 och 157.3 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt samt ”löneskillnaderna mellan könen” (”gender pay gap”) som ”löneskillnaderna mellan kvinnor och män”. Mot denna bakgrund kommer Polen när det gäller formuleringar som innehåller termen ”gender” att tolka detta som ”kön” i enlighet med artiklarna 10, 19.1, 157.2 och 157.4 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt.
