



Rada
Unii Europejskiej

Bruksela, 2 grudnia 2021 r.
(OR. en, pl)

Międzyinstytucjonalny numer
referencyjny:
2021/0050(COD)

14317/21
ADD 1

SOC 687
EMPL 517
GENDER 122
ANTIDISCRIM 104
CODEC 1536
IA 187

NOTA

Od: Komitet Stałych Przedstawicieli (część I)
Do: Rada (EPSCO)

Nr dok. Kom.: 6750/21 - COM(2021) 93 final

Dotyczy: Wniosek dotyczący DYREKTYWY PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I
RADY w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń
dla kobiet i mężczyzn za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości
za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz
mechanizmów egzekwowania

- Podejście ogólne
- Oświadczenie Polski

Delegacje otrzymują w załączeniu oświadczenie Polski odnoszące się do powyższej dyrektywy.

OŚWIADCZENIE POLSKI
DO DYREKTYWY PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY W SPRAWIE
WZMOCNIENIA STOSOWANIA ZASADY RÓWNOŚCI WYNAGRODZEŃ DLA
KOBIET I MĘŻCZYŹN ZA TAKĄ SAMĄ PRACĘ LUB PRACĘ O TAKIEJ SAMEJ
WARTOŚCI ZA POŚREDNICTWEM MECHANIZMÓW PRZEJRZYSTOŚCI
WYNAGRODZEŃ ORAZ MECHANIZMÓW EGZEKWOWANIA

Równość kobiet i mężczyzn została zapisana w traktatach Unii Europejskiej jako podstawowe prawo. Polska zapewnia równość kobiet i mężczyzn w ramach polskiego krajowego systemu prawnego zgodnie z międzynarodowymi traktatami praw człowieka oraz w ramach podstawowych wartości i zasad Unii Europejskiej. Z tych powodów, wyrażenie "gender equality" Polska będzie interpretowała jako równość kobiet i mężczyzn, zgodnie z art. 2 i 3 Traktatu o Unii Europejskiej oraz art. 8 i 157 para 3 Traktatu o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej, natomiast wyrażenie „gender pay gap” jako lukę płacową między kobietami i mężczyznami. W związku z powyższym, pozostałe wyrażenia zawierające termin "gender", Polska będzie interpretowała jako płeć ("sex"), zgodnie z art. 10, art. 19 para 1 oraz art. 157 para 2 i 4 Traktatu o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej.