



Az Európai Unió
Tanácsa

Brüsszel, 2021. december 2.
(OR. en, pl)

Intézményközi referenciaszám:
2021/0050(COD)

14317/21
ADD 1

SOC 687
EMPL 517
GENDER 122
ANTIDISCRIM 104
CODEC 1536
IA 187

FELJEGYZÉS

Küldi:	az Állandó Képviselők Bizottsága (I. rész)
Címzett:	a Tanács (EPSCO)
Biz. dok. sz.:	6750/21 - COM(2021) 93 final
Tárgy:	Javaslat – AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS IRÁNYELVE a férfiak és nők egyenlő vagy egyenlő értékű munkáért járó egyenlő díjazása elve alkalmazásának a bérek átláthatósága és végrehajtási mechanizmusok révén történő megerősítéséről – Általános megközelítés – Lengyelország nyilatkozata

Mellékelten továbbítjuk a delegációk részére Lengyelországnak a fent említett irányelvvel kapcsolatos nyilatkozatát.

LENGYELORSZÁG NYILATKOZATA
A FÉRFIAK ÉS NŐK EGYENLŐ VAGY EGYENLŐ ÉRTÉKŰ MUNKÁÉRT JÁRÓ
EGYENLŐ DÍJAZÁSA ELVE ALKALMAZÁSÁNAK A BÉREK ÁTLÁTHATÓSÁGA ÉS
VÉGREHAJTÁSI MECHANIZMUSOK RÉVÉN TÖRTÉNŐ MEGERŐSÍTÉSÉRŐL
SZÓLÓ EURÓPAI PARLAMENTI ÉS TANÁCSI IRÁNYELVRŐL

A nők és a férfiak közötti egyenlőség az Európai Unió szerződéseiben foglalt alapvető jog. Lengyelország a lengyel nemzeti jogrendszer keretein belül, a nemzetközi emberi jogi szerződéseknek megfelelően és az Európai Unió alapvető értékeinek és alapelveinek keretével összhangban biztosítja a nők és a férfiak közötti egyenlőséget. Lengyelország ezért a „nemek közötti egyenlőség” kifejezést az Európai Unióról szóló szerződés 2. és 3. cikkével, valamint az Európai Unió működéséről szóló szerződés 8. cikkével és 157. cikkének (3) bekezdésével összhangban a nők és férfiak közötti egyenlőségként, a „nemek közötti bérszakadék” kifejezést pedig a nők és férfiak közötti bérszakadékként értelmezi. A fentiek alapján Lengyelország a „nem” szót tartalmazó egyéb kifejezéseket úgy értelmezi, hogy az Európai Unió működéséről szóló szerződés 10. cikkében, 19. cikkének (1) bekezdésében és 157. cikkének (2) és (4) bekezdésében foglaltak szerinti „nem” kifejezésre utalnak.