



Rådet for
Den Europæiske Union

Bruxelles, den 2. december 2021
(OR. en, pl)

**Interinstitutionel sag:
2021/0050(COD)**

14317/21
ADD 1

SOC 687
EMPL 517
GENDER 122
ANTIDISCRIM 104
CODEC 1536
IA 187

NOTE

fra:	De Faste Repræsentanters Komité (1. afdeling)
til:	EPSCO-Rådet
Komm. dok. nr.:	6750/21 - COM(2021) 93 final
Vedr.:	Forslag til EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS DIREKTIV om styrkelse af anvendelsen af princippet om lige løn til mænd og kvinder for samme arbejde eller arbejde af samme værdi ved hjælp af længennemsigthed og håndhævelsesmekanismer – Generel indstilling – Erklæring fra Polen

Vedlagt følger til delegationerne en erklæring fra Polen i forbindelse med ovennævnte direktiv.

ERKLÆRING FRA POLEN
VEDRØRENDE EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS DIREKTIV OM STYRKELSE
AF ANVENDELSEN AF PRINCIPPET OM LIGE LØN TIL MÆND OG KVINDER FOR
SAMME ARBEJDE ELLER ARBEJDE AF SAMME VÆRDI VED HJÆLP AF
LØNGENNEMSIGTIGHED OG HÅNDHÆVELSESMEKANISMER

Ligestilling mellem kvinder og mænd er nedfældet i Den Europæiske Unions traktater som en grundlæggende rettighed. Polen sikrer ligestilling mellem kvinder og mænd inden for rammerne af det polske nationale retssystem i overensstemmelse med internationale menneskerettighedstraktater og inden for rammerne af Den Europæiske Unions grundlæggende værdier og principper. Polen fortolker af disse grunde udtrykket "ligestilling mellem kønnene" (gender equality) som ligestilling mellem kvinder og mænd i overensstemmelse med artikel 2 og 3 i traktaten om Den Europæiske Union og artikel 8 og 157, stk. 3, i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde og udtrykket "lønforskelle mellem kønnene" (gender pay gap) som lønforskelle mellem kvinder og mænd. Polen vil følgelig fortolke andre udtryk, der indeholder ordet "køn" (gender), som en henvisning til "køn" (sex) i overensstemmelse med artikel 10, artikel 19, stk. 1, og artikel 157, stk. 2 og 4, i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde.