

Brusel 21. října 2022
(OR. en)

13940/22

Interinstitucionální spis:
2022/0346(NLE)

ECOFIN 1080
UEM 300
FIN 1134

PRŮVODNÍ POZNÁMKA

Odesílatel:	Martine DEPREZOVÁ, ředitelka, za generální tajemnici Evropské komise
Datum přijetí:	21. října 2022
Příjemce:	Thérèse BLANCHETOVÁ, generální tajemnice Rady Evropské unie
Č. dok. Komise:	COM(2022) 562 final
Předmět:	Návrh PROVÁDĚCÍHO ROZHODNUTÍ RADY, kterým se mění prováděcí rozhodnutí (EU) 2020/1351, kterým se Lotyšské republice poskytuje dočasná podpora podle nařízení (EU) 2020/672 na zmírnění rizik nezaměstnanosti v mimořádné situaci v důsledku rozšíření onemocnění COVID-19

Delegace naleznou v příloze dokument COM(2022) 562 final.

Příloha: COM(2022) 562 final



EVROPSKÁ
KOMISE

V Bruselu dne 21.10.2022
COM(2022) 562 final

2022/0346 (NLE)

Návrh

PROVÁDĚCÍ ROZHODNUTÍ RADY,

**kterým se mění prováděcí rozhodnutí (EU) 2020/1351, kterým se Lotyšské republice
poskytuje dočasná podpora podle nařízení (EU) 2020/672 na zmírnění rizik
nezaměstnanosti v mimořádné situaci v důsledku rozšíření onemocnění COVID-19**

DŮVODOVÁ ZPRÁVA

1. SOUVISLOSTI NÁVRHU

• Odůvodnění a cíle návrhu

Nařízení Rady (EU) 2020/672 (dále jen „nařízení SURE“) stanoví právní rámec pro poskytování finanční pomoci Unie členským státům, které zažívají nebo jimž hrozí vážné narušení ekonomiky v důsledku rozšíření onemocnění COVID-19. Podpora v rámci nástroje SURE slouží především k financování režimů zkrácené pracovní doby nebo podobných opatření, jejichž cílem je ochránit zaměstnance a osoby samostatně výdělečně činné, a tím snížit výskyt nezaměstnanosti a ztrátu příjmů, jakož i doplňkově k financování některých opatření souvisejících se zdravím, a to zejména na pracovišti.

Dne 7. srpna 2020 požádalo Lotyšsko o finanční pomoc od Unie a dne 25. září 2020 Rada svým prováděcím rozhodnutím (EU) 2020/1351 poskytla Lotyšsku finanční pomoc, aby doplnila jeho vnitrostátní úsilí při řešení dopadu rozšíření onemocnění COVID-19 a reakci na socioekonomické důsledky tohoto onemocnění pro pracovníky a osoby samostatně výdělečně činné.

Dne 11. března 2021 Lotyšsko znovu požádalo o finanční pomoc Unie podle nařízení SURE. V návaznosti na tuto žádost bylo prováděcí rozhodnutí Rady (EU) 2020/1351 změněno prováděcím rozhodnutím Rady (EU) 2021/677 ze dne 23. dubna 2021.

Dne 6. října 2022 Lotyšsko potřetí požádalo o finanční pomoc Unie podle nařízení SURE.

V souladu s čl. 6 odst. 2 nařízení SURE Komise konzultovala lotyšské orgány, aby ověřila náhlý a prudký nárůst skutečných a plánovaných výdajů v důsledku rozšíření onemocnění COVID-19 a v přímé souvislosti s lotyšskými opatřeními na trhu práce a opatřeními souvisejícími se zdravím. To se týká zejména stávajících opatření uvedených v prováděcím rozhodnutí Rady (EU) 2020/1351:

- a) rozsah stávajícího režimu náhrad pro pracovníky za dobu, kdy nevykonávají pracovní činnost, se rozšiřuje různými způsoby: i) rozšířením na osoby zaměstnané v kosmetickém průmyslu, ii) stanovením způsobilosti osob, které změnily své daňové zacházení od roku 2021, iii) zlepšením podmínek způsobilosti pro plátce patentů a iv) umožněním příjemcům vybrat si mezi dvěma kvalifikačními kritérii pro podání žádosti o podporu. Z režimu se vyplácejí náhrady zaměstnancům, kterým bylo nařízeno nucené volno, nebo osobám samostatně výdělečně činným, přičemž uvedené náhrady odpovídají 50 % nebo 70 % jejich platů nebo příjmů, a to v závislosti na daňovém režimu, v němž působí. Minimální výše podpory je stanovena na 500 EUR a maximální výše na 1 000 EUR na zaměstnance a kalendářní měsíc. Tento režim se vztahuje na společnosti, osoby samostatně výdělečně činné a plátce licenčního poplatku, jejichž příjmy z hospodářské činnosti klesly ve srovnání se srpnem až říjnem 2020 v průměru nejméně o 20 %;
- b) součástí režimu pro pracovníky za dobu, kdy nevykonávají pracovní činnost, je stávající režim pro pracovníky nabízející bonus pro děti v podobě dodatečné podpory na nucené dovolené zaměstnancům, kteří mají nezaopatřené děti. Tyto přídatky činí měsíčně 50 EUR na dítě;
- c) stávající režim mzdových dotací prodlužuje období podpory do 28. února 2022, rozšiřuje rozsah způsobilosti tím, že příjemcům umožňuje, aby si pro podání žádosti o podporu zvolili mezi dvěma kvalifikačními kritérii, odstraňuje riziko nadměrné

kompenzace, objasňuje omezení způsobilosti pro plátce patentů a omezuje způsobilost pro podporu od října 2021 do února 2022 na osoby vlastníci certifikát COVID-19 potvrzující očkování proti onemocnění COVID-19 nebo prodělání tohoto onemocnění. Podpora je dostupná zaměstnavatelům, kteří čelí poklesu příjmů z jakékoli hospodářské činnosti nejméně o 20 %. Částka v rámci režimu činí 50 % průměrné měsíční hrubé mzdy, nejvýše však 500 EUR za kalendářní měsíc. Zaměstnavatelé, kteří jsou příjemci podpory, jsou povinni zachovat zaměstnanost podporovaných pracovníků a navýšit mzdovou dotaci na plnou pravidelnou mzdu;

- d) stávající nemocenská dávka související s onemocněním COVID-19 se prodlužuje do 28. února 2022 a omezuje se na osoby, které jsou držiteli certifikátu o očkování proti onemocnění COVID-19 nebo certifikátu o onemocnění COVID-19 nebo které obdržely stanovisko k potřebě odložit očkování proti onemocnění COVID-19. Stát vyplácí nemocenské dávky v plné výši osobám, které nemohly pracovat kvůli povinnosti zůstat v izolaci nebo karanténě, přestože se obvykle na části dávky v nemoci podílí zaměstnavatel;
- e) stávající opatření spočívající v nemocenských dávkách pro rodiče a pečovatele poskytují podporu zaměstnancům, kteří nemohou pracovat na dálku a musí pečovat o děti mladší 10ti let nebo o osoby se zdravotním postižením, jsou-li školy a střediska denní péče kvůli rozšíření onemocnění COVID-19 zavřeny. Dávka činí 60 % průměrné mzdy příjemce za posledních dvanáct měsíců. Zaměstnavatel příjemce musí potvrdit neschopnost pracovat na dálku a škola nebo obec musí potvrdit uzavření školy nebo nedostupnost služeb denní péče;
- f) stávající se zdravím související výdaje na osobní ochranné prostředky a ostatní zdravotnické potřeby pro zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců veřejného sektoru, zejména pracovníků ve zdravotnictví;
- g) stávající opatření sestávající z pojistného pro lékaře a zaměstnance, kteří se zabývají krizí COVID-19, s cílem odměnit je za práci v podmínkách zvýšeného rizika a pracovní zátěže. Tyto příplatky ve výši 20 % až 100 % měsíční mzdy překračují maximální příplatky povolené pro zaměstnance ve veřejném sektoru.

Lotyšsko poskytlo Komisi veškeré příslušné informace.

S přihlédnutím k dostupným důkazům Komise navrhuje Radě, aby přijala prováděcí rozhodnutí o poskytnutí finanční pomoci Lotyšsku podle nařízení SURE na podporu výše uvedených opatření.

Částka týkající se opatření souvisejících se zdravím podle žádosti Lotyšska ze dne 6. října 2022 činí 70 921 236 EUR.

• **Soulad s platnými předpisy v této oblasti politiky**

Tento návrh je plně v souladu s nařízením Rady (EU) 2020/672, na jehož základě se předkládá.

Tento návrh doplňuje další nástroj práva Unie, jehož účelem je poskytovat podporu členským státům v případě mimořádných událostí, a sice nařízení Rady (ES) č. 2012/2002 ze dne 11. listopadu 2002 o zřízení Fondu solidarity Evropské unie (EUSF) (dále jen „nařízení (ES) č. 2012/2002“). Dne 30. března 2020 bylo přijato nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2020/461, které uvedený nástroj mění za účelem rozšíření jeho oblasti působnosti tak, aby zahrnovala i případy závažného ohrožení veřejného zdraví, a za účelem vymezení konkrétních opatření způsobilých pro financování.

- **Soulad s ostatními politikami Unie**

Návrh je součástí řady opatření vypracovaných v reakci na současnou pandemii COVID-19, jako je například investiční iniciativa pro reakci na koronavirus, a doplňuje další nástroje, které podporují zaměstnanost, jako je Evropský sociální fond a Evropský fond pro strategické investice (EFSD) nebo Program InvestEU. Vzhledem k tomu, že tento návrh využívá k podpoře členských států v tomto konkrétním případě spojeném s rozšířením onemocnění COVID-19 výpůjčky a úvěry, představuje druhou obrannou linii k financování režimů zkrácené pracovní doby a podobných opatření, která pomáhají chránit pracovní místa, a tím zaměstnance a osoby samostatně výdělečně činné proti riziku ztráty zaměstnání.

2. PRÁVNÍ ZÁKLAD, SUBSIDIARITA A PROPORCIONALITA

- **Právní základ**

Právním základem tohoto nástroje je nařízení Rady (EU) 2020/672.

- **Subsidiarita (v případě nevýlučné pravomoci)**

Tento návrh vychází z žádosti členského státu a projevuje evropskou solidaritu poskytnutím finanční pomoci Unie v podobě dočasných půjček členskému státu, který je zasažen rozšířením onemocnění COVID-19. Uvedená finanční pomoc představuje druhou obrannou linii, která dočasně podpoří zvýšené veřejné výdaje vládních institucí na režimy zkrácené pracovní doby a podobná opatření, s jejichž pomocí budou moci chránit pracovní místa, a tím zaměstnance a osoby samostatně výdělečně činné proti riziku ztráty zaměstnání a ztráty příjmu.

Tato podpora pomůže postiženým obyvatelům a přispěje ke zmírnění přímého sociálního a hospodářského dopadu, který tato krize související s pandemií COVID-19 způsobila.

- **Proporcionalita**

Návrh je v souladu se zásadou proporcionality. Nepřekračuje rámec toho, co je nezbytné pro dosažení cílů daného nástroje.

3. VÝSLEDKY HODNOCENÍ EX-POST, KONZULTACÍ SE ZÚČASTNĚNÝMI STRANAMI A POSOUZENÍ DOPADŮ

- **Konzultace se zúčastněnými stranami**

Vzhledem k tomu, že je naléhavě nutné připravit návrh tak, aby jej mohla Rada přijmout včas, nebylo možné provést konzultaci se zúčastněnými stranami.

- **Posouzení dopadů**

Vzhledem k naléhavé povaze návrhu nebylo posouzení dopadů provedeno.

4. ROZPOČTOVÉ DŮSLEDKY

Komise by měla být schopna sjednávat na finančních trzích výpůjčky a ty následně dále poskytnout členskému státu, který požádá o finanční pomoc v rámci nástroje SURE.

Kromě poskytnutí záruk členskými státy jsou do daného rámce zabudovány další ochranné prvky zajišťující finanční spolehlivost systému:

- důkladný a konzervativní přístup k finančnímu řízení,

- struktura úvěrového portfolia, která omezuje riziko koncentrace, roční expozici a nadměrnou expozici vůči jednotlivým členským státům a zároveň zajišťuje, aby bylo možné poskytnout nejpotřebnějším členským státům dostatečné prostředky, a
- možnosti refinancování dluhu.

Návrh

PROVÁDĚCÍ ROZHODNUTÍ RADY,

kterým se mění prováděcí rozhodnutí (EU) 2020/1351, kterým se Lotyšské republice poskytuje dočasná podpora podle nařízení (EU) 2020/672 na zmírnění rizik nezaměstnanosti v mimořádné situaci v důsledku rozšíření onemocnění COVID-19

RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Rady (EU) 2020/672 ze dne 19. května 2020 o zřízení evropského nástroje pro dočasnou podporu na zmírnění rizik nezaměstnanosti v mimořádné situaci (SURE) v důsledku rozšíření onemocnění COVID-19¹, a zejména na čl. 6 odst. 1 uvedeného nařízení,

s ohledem na návrh Evropské komise,

vzhledem k těmto důvodům:

- (1) Na žádost Lotyšska ze dne 7. září 2020 poskytla Rada prováděcím rozhodnutím Rady (EU) 2020/1351² Lotyšsku finanční pomoc ve formě půjčky v maximální výši 192 700 000 EUR s maximální průměrnou splatností 15 let a s obdobím dostupnosti v délce 18 měsíců s cílem doplnit vnitrostátní úsilí Lotyšska při řešení dopadu rozšíření onemocnění COVID-19 a reagovat na socioekonomické důsledky tohoto onemocnění pro pracovníky a osoby samostatně výdělečně činné.
- (2) Půjčku mělo Lotyšsko použít k financování režimů zkrácené pracovní doby, podobných opatření a opatření souvisejících se zdravím podle článku 3 prováděcího rozhodnutí (EU) 2020/1351.
- (3) Na druhou žádost Lotyšska ze dne 11. března 2021 poskytla Rada prováděcím rozhodnutím Rady (EU) 2021/677³, kterým se mění prováděcí rozhodnutí (EU) 2020/1351, Lotyšsku další finanční pomoc ve výši 112 500 000 EUR navýšením maximální výše půjčky na 305 200 000 EUR s maximální průměrnou splatností 15 let a s obdobím dostupnosti v délce 18 měsíců s cílem doplnit vnitrostátní úsilí Lotyšska při řešení dopadu rozšíření onemocnění COVID-19 a reagovat na socioekonomické důsledky tohoto onemocnění pro pracovníky a osoby samostatně výdělečně činné.

¹ Úř. věst. L 159, 20.5.2020, s. 1.

² Prováděcí rozhodnutí Rady (EU) 2020/1351 ze dne 25. září 2020, kterým se Lotyšské republice poskytuje dočasná podpora podle nařízení (EU) 2020/672 na zmírnění rizik nezaměstnanosti v mimořádné situaci v důsledku rozšíření onemocnění COVID-19 (Úř. věst. L 314, 29.9.2020, s. 38).

³ Prováděcí rozhodnutí Rady (EU) 2021/677 ze dne 23. dubna 2021, kterým se mění prováděcí rozhodnutí Rady (EU) 2020/1351, kterým se Lotyšské republice poskytuje dočasná podpora podle nařízení (EU) 2020/672 na zmírnění rizik nezaměstnanosti v mimořádné situaci v důsledku rozšíření onemocnění COVID-19 (Úř. věst. L 144, 27.4.2021, s. 7).

- (4) Dodatečnou půjčku mělo Lotyšsko použít k financování režimů zkrácené pracovní doby, podobných opatření a opatření souvisejících se zdravím podle článku 3 prováděcího rozhodnutí Rady (EU) 2020/1351.
- (5) Rozšíření onemocnění COVID-19 v Lotyšsku imobilizovalo značnou část pracovní síly. To vedlo k náhlému a prudkému nárůstu veřejných výdajů v Lotyšsku, pokud jde o opatření uvedená v čl. 3 písm. a), c), d), g), h), f) a i) prováděcího rozhodnutí (EU) 2020/1351.
- (6) Rozšíření onemocnění COVID-19 a mimořádná opatření, která Lotyšsko provedlo v letech 2020, 2021 a 2022 s cílem omezit výskyt onemocnění a jeho socioekonomické a zdravotní důsledky, měla a stále mají dramatický dopad na veřejné finance. V roce 2020 Lotyšsko vykazovalo schodek veřejných financí ve výši 4,5 % hrubého domácího produktu (HDP) a veřejný dluh ve výši 43,3 % HDP, což se ke konci roku 2021 zvýšilo na 7,3 % a 44,8 %. Podle prognózy Komise z jara 2022 má Lotyšsko ke konci roku 2022 vykazovat schodek veřejných financí ve výši 7,2 % HDP a veřejný dluh ve výši 47,0 % HDP. Podle předběžné prognózy Komise z léta 2022 se předpokládá, že se HDP Lotyšska v roce 2022 zvýší o 3,9 %.
- (7) Dne 6. října 2022 Lotyšsko požádalo Unii o další finanční pomoc ve výši 167 607 000 EUR, která by dále doplňovala jeho vnitrostátní úsilí vyvinuté v letech 2020, 2021 a 2022, pokud jde o řešení dopadu rozšíření onemocnění COVID-19 a reakci na socioekonomické důsledky tohoto onemocnění pro pracovníky a osoby samostatně výdělečně činné. Lotyšsko zejména dále zavedlo a/nebo upravilo řadu režimů zkrácené pracovní doby a podobných opatření uvedených v 8. až 12. bodě odůvodnění.
- (8) Uvedený režim pro pracovníky za dobu, kdy nevykonávají pracovní činnost, se vztahuje na společnosti, osoby samostatně výdělečně činné a plátce licenčního poplatku, jejichž příjmy z hospodářské činnosti klesly ve srovnání se srpnem až říjnem 2020 v průměru nejméně o 20 %. Z režimu se vyplácejí náhrady zaměstnancům, kterým bylo nařízeno nucené volno, nebo osobám samostatně výdělečně činným, přičemž uvedené náhrady odpovídají odpovídající 50 % nebo 70 % jejich platů nebo příjmů, a to v závislosti na daňovém režimu, v němž působí. Minimální výše podpory je stanovena na 500 EUR a maximální výše na 1 000 EUR na zaměstnance a kalendářní měsíc.

Režim je stanoven nařízením vlády č. 709 (přijatým dne 24. listopadu 2020⁴ a pozměněným dne 12. ledna 2021⁵, 19. ledna 2021⁶, 4. února 2021⁷ a 26. února 2021⁸) nazvaným „nařízení týkající se příspěvku na dobu, kdy nevykonávali pracovní činnost, pro daňové poplatníky na podporu pokračování jejich činnosti v období krize COVID-19“.

Opatření rozšiřuje režim uvedený v čl. 3 písm. a) prováděcího rozhodnutí (EU) 2020/1351 na osoby zaměstnané v kosmetickém průmyslu, umožňuje osobám, které změnily své daňové zacházení od roku 2021, aby byly způsobilé pro podporu, zlepšuje podmínky způsobilosti pro plátce patentů a příjemcům umožňuje zvolit si mezi dvěma kvalifikačními kritérii pro podání žádosti o podporu.

⁴ Latvijas Vēstnesis, 230B, 27.11.2020.

⁵ Latvijas Vēstnesis, 9A, 14.1.2021.

⁶ Latvijas Vēstnesis, 15, 22.1.2021.

⁷ Latvijas Vēstnesis, 25A, 5.2.2021.

⁸ Latvijas Vēstnesis, 48, 10.3.2021.

- (9) K režimu náhrad pro pracovníky za dobu, kdy nevykonávají pracovní činnost, je přidružen příspěvek na děti pro pracovníky, jak je uvedeno v čl. 3 písm. c) prováděcího rozhodnutí (EU) 2020/1351, pro který Lotyšsko žádá o dodatečnou podporu. Příspěvek ve výši 50 EUR měsíčně na dítě poskytuje dodatečnou podporu pracovníkům na nucené dovolené, kteří mají nárok na úlevu na dani z příjmu za vyživované osoby. Podpůrné opatření bylo dále rozšířeno vyhláškou vlády č. 706 ze dne 1. prosince 2020 „o přidělení finančních prostředků z programu státního rozpočtu „Fondy pro nepředvídané události“⁹“ a vyhláškou vlády č. 15 ze dne 11. ledna 2021 „o přidělení finančních prostředků z programu státního rozpočtu „Fondy pro nepředvídané události“¹⁰“. Opatření lze považovat za opatření podobné režimům zkrácené pracovní doby podle nařízení (EU) 2020/672, neboť poskytuje podporu příjmu zaměstnancům a osobám samostatně výdělečně činným, která pomůže s hrazením nákladů na péči o děti v době uzavření škol, a proto pomáhá rodičům pokračovat v práci a předchází ohrožení pracovního poměru.
- (10) Režim mzdových dotací poskytuje podporu zaměstnavatelům, kteří čelí poklesu příjmů z jakékoli hospodářské činnosti nejméně o 20 %. Částka v rámci režimu činí 50 % průměrné měsíční hrubé mzdy, nejvýše však 500 EUR za kalendářní měsíc. Zaměstnavatelé, kteří jsou příjemci podpory, jsou povinni zachovat zaměstnanost podporovaných pracovníků a navýšit mzdovou dotaci na plnou pravidelnou mzdu.
- Režim byl zaveden nařízením vlády č. 675 o „nařízeních k poskytování podpory daňovým poplatníkům, aby mohli pokračovat ve své činnosti v období krize COVID-19“, (které bylo přijato dne 10. listopadu 2020¹¹ a změněno dne 12. ledna 2021¹², 1. dubna 2021¹³, 26. října 2021¹⁴, 9. listopadu 2021¹⁵, 30. listopadu 2021¹⁶, 7. prosince 2021¹⁷, 23. prosince 2021¹⁸, jakož i 11. ledna 2022¹⁹) a vyhláškou vlády č. 128 „o přidělení finančních prostředků z programu státního rozpočtu „Fondy pro nepředvídané události“²⁰“.
- Opatření prodlužuje období podpory režimu uvedené v čl. 3 písm. d) prováděcího rozhodnutí (EU) 2020/1351 a rozšiřuje rozsah způsobilosti tím, že příjemcům umožňuje, aby si pro podání žádosti o podporu zvolili mezi dvěma kvalifikačními kritérii, odstraňuje riziko nadměrné kompenzace, objasňuje omezení způsobilosti pro plátce patentů a omezuje způsobilost pro podporu od října 2021 do února 2022 na osoby vlastníci certifikát COVID-19 potvrzující očkování proti onemocnění COVID-19 nebo prodělání tohoto onemocnění.
- (11) Režim dávek nemocenského pojištění souvisejících s onemocněním COVID-19 stanoví dávky v nemoci vyplácené státem osobám, které nemohly pracovat kvůli povinnosti zůstat v izolaci nebo karanténě, přestože se obvykle na části dávky v nemoci podílí zaměstnavatel.

⁹ Latvijas Vēstnesis, 234, 3.12.2020.

¹⁰ Latvijas Vēstnesis, 9, 14.1.2021.

¹¹ Latvijas Vēstnesis, 222A, 16.11.2020.

¹² Latvijas Vēstnesis, 9, 14.1.2021.

¹³ Latvijas Vēstnesis, 66, 7.4.2021.

¹⁴ Latvijas Vēstnesis, 211, 1.11.2021.

¹⁵ Latvijas Vēstnesis, 220, 12.11.2021.

¹⁶ Latvijas Vēstnesis, 236, 7.12.2021.

¹⁷ Latvijas Vēstnesis, 240, 13.12.2021.

¹⁸ Latvijas Vēstnesis, 249A, 27.12.2021.

¹⁹ Latvijas Vēstnesis, 9, 13.1.2022.

²⁰ Latvijas Vēstnesis, 42, 2.3.2021.

Režim je zaveden novelou zákona „o pojištění v mateřství a nemocenském pojištění“ (přijatou dne 20. března 2020²¹ a pozměněnou dne 12. listopadu 2020²², 4. listopadu 2021²³ a 13. ledna 2022²⁴).

Opatření stanoví prodloužení doby podpory u dávek v nemoci souvisejících s onemocněním COVID-19, jak je uvedeno v čl. 3 písm. g) prováděcího rozhodnutí (EU) 2020/1351, a mezitím zužuje rozsah způsobilosti podpory pro osoby, které jsou držiteli certifikátu o očkování proti onemocnění COVID-19 nebo certifikátu o onemocnění COVID-19 nebo které obdržely stanovisko k potřebě odložit očkování proti onemocnění COVID-19, a stanoví případy a podmínky, kdy by zaměstnavatelé měli zaměstnanci poskytnout jakoukoli placenou nemocenskou dovolenou bez státní podpory.

- (12) Dávky v nemoci pro rodiče a pečovatele poskytují podporu zaměstnancům, kteří nemohou pracovat na dálku a musí pečovat o děti mladší 10ti let nebo o osoby se zdravotním postižením, jsou-li školy a střediska denní péče kvůli rozšíření onemocnění COVID-19 zavřeny. Opatření lze považovat za podobné opatření jako režimy zkrácené pracovní doby uvedené v nařízení (EU) 2020/672, protože poskytuje podporu příjmu rodičům a pečovatelům a napomáhá zachování pracovních míst tím, že chrání rodiče a pečovatele, kteří musí pečovat o své děti nebo o osoby se zdravotním postižením, jsou-li školy a střediska denní péče zavřeny, před nutností ukončit pracovní poměr. Dávky v nemoci jsou stanoveny změnou zákona o „pojištění v mateřství a nemocenském pojištění“ ze dne 26. listopadu 2020²⁵ a ve vyhlášce vlády č. 707 ze dne 1. prosince 2020 „o přidělení finančních prostředků z programu státního rozpočtu „Fondy pro nepředvídané události“²⁶“ a ve vyhlášce vlády č. 13 ze dne 11. ledna 2021 „o přidělení finančních prostředků z programu státního rozpočtu „Fondy pro nepředvídané události“²⁷“.

Lotyšsko žádá o dodatečnou podporu pro toto stávající opatření, jak je uvedeno v čl. 3 písm. h) prováděcího rozhodnutí (EU) 2021/677.

- (13) Lotyšsko rovněž dále prodloužilo a upravilo řadu opatření souvisejících se zdravím s cílem řešit šíření onemocnění COVID-19. Těmi jsou zejména opatření uvedená v 14. až 15. bodě odůvodnění.
- (14) Předpokládají se výdaje související se zdravím na osobní ochranné prostředky pro zaměstnance veřejného sektoru s cílem zajistit bezpečné pracovní prostředí pro osoby, které jsou vystaveny nákaze virem COVID-19.

Režim je zaveden nařízením vlády č. 380 o „nařízeních o zdrojích na zajištění potřeb epidemiologické bezpečnosti pro instituce zařazené na seznam prioritních institucí a potřeb“ (přijato dne 9. června 2020²⁸).

Lotyšsko žádá o dodatečnou podporu pro stávající opatření, jak je uvedeno v čl. 3 písm. f) prováděcího rozhodnutí (EU) 2020/1351.

²¹ Latvijas Vēstnesis, 57B, 21.3.2020.

²² Latvijas Vēstnesis, 221A, 13.11.2020

²³ Latvijas Vēstnesis, 215A, 5.11.2021

²⁴ Latvijas Vēstnesis, 10A, 14.1.2022.

²⁵ Latvijas Vēstnesis, 230A, 27.11.2020.

²⁶ Latvijas Vēstnesis, 234, 3.12.2020.

²⁷ Latvijas Vēstnesis, 9, 14.1.2021.

²⁸ Latvijas Vēstnesis, 113A, 12.6.2020.

- (15) Příplatky pro lékaře a zdravotnické pracovníky, kteří se podílejí na zvládnání krize COVID-19, ve výši 20 % až 100 % měsíčních odměn za práci vykonanou v podmínkách zvýšeného rizika a pracovní zátěže, jak stanoví vyhlášky vlády č. 136 ze dne 27. března 2020²⁹ a č. 656 ze dne 6. listopadu 2020 „o přidělení finančních prostředků z programu státního rozpočtu „Fondy pro nepředvídané události““³⁰, vyhláška vlády č. 743 ze dne 8. prosince 2020 „změny vyhlášky vlády č. 655 ze dne 6. listopadu 2020 o vyhlášení nouzového stavu“³¹ a vyhláška vlády č. 37 ze dne 21. ledna 2021 „o přidělení finančních prostředků z programu státního rozpočtu „Fondy pro nepředvídané události““³². Těmito příplatky se doplňuje maximální příplatek stanovený „zákonem o odměňování úředníků a zaměstnanců orgánů státní správy a místních samospráv“. Opatření podporuje zaměstnanost tím, že zajišťuje bezpečnost zdraví zaměstnanců a kontinuitu základních veřejných služeb. Lotyšsko žádá o dodatečnou podporu pro stávající opatření, jak je uvedeno v čl. 3 písm. i) prováděcího rozhodnutí (EU) 2020/1351.
- (16) Lotyšsko splňuje podmínky pro žádost o finanční pomoc, které stanoví článek 3 nařízení (EU) 2020/672. Lotyšsko předložilo Komisi příslušné důkazy, že skutečné a plánované veřejné výdaje od 1. února 2020 vzrostly o 508 124 069 EUR z důvodu vnitrostátních opatření přijatých s cílem řešit socioekonomické dopady rozšíření onemocnění COVID-19. To představuje náhlý a prudký nárůst, neboť to souvisí s rozšířením nebo úpravou stávajících vnitrostátních opatření přímo souvisejících s režimem zkrácené pracovní doby a podobnými opatřeními, která se vztahují na značnou část podniků a pracovní síly v Lotyšsku. Lotyšsko hodlá pokrýt 35 317 069 EUR vlastním financováním.
- (17) V souladu s článkem 6 nařízení (EU) 2020/672 Komise Lotyšsko konzultovala a ověřila náhlý a prudký nárůst skutečných a plánovaných veřejných výdajů přímo související s režimem zkrácené pracovní doby a podobnými opatřeními, jakož i využití příslušných opatření souvisejících se zdravím v návaznosti na šíření onemocnění COVID-19, jak je uvádí žádost ze dne 6. října 2022.
- (18) Opatření související se zdravím, která jsou uvedena v žádosti Lotyšska ze dne 6. října 2022 a v 14. až 15. bodě odůvodnění, jsou vyčíslena na 70 921 236 EUR.
- (19) Měla by tudíž být poskytnuta finanční pomoc s cílem pomoci Lotyšsku řešit socioekonomické dopady vážného narušení ekonomiky způsobeného rozšířením onemocnění COVID-19. Komise by měla přijmout rozhodnutí týkající se splatnosti, výše a uvolňování tranší a dílčích tranší v úzké spolupráci s vnitrostátními orgány.
- (20) Vzhledem k tomu, že období dostupnosti uvedené v prováděcím rozhodnutí (EU) 2020/1351 skončilo, je zapotřebí stanovit nové období dostupnosti dodatečné finanční pomoci. Období dostupnosti finanční pomoci v délce 18 měsíců poskytnuté prováděcím rozhodnutím (EU) 2020/1351 by mělo být prodlouženo o 21 měsíců, a v důsledku toho by celková doba dostupnosti měla činit 39 měsíců počínaje prvním dnem po nabytí účinnosti prováděcího rozhodnutí (EU) 2020/1351.
- (21) Lotyšsko a Komise by měly toto rozhodnutí zohlednit v dohodě o půjčce uvedené v čl. 8 odst. 2 nařízení (EU) 2020/672.

²⁹ Latvijas Vēstnesis, 62B, 27.3.2020.

³⁰ Latvijas Vēstnesis, 218, 10.11.2020.

³¹ Latvijas Vēstnesis, 237A, 8.12.2020.

³² Latvijas Vēstnesis, 16, 25.1.2021.

- (22) Toto rozhodnutí by nemělo předjímat výsledek případných řízení o narušení fungování vnitřního trhu, která mohou proběhnout, a to zejména na základě článků 107 a 108 Smlouvy. Rovněž nezprošťuje členské státy povinnosti oznamovat Komisi záměry poskytnout státní podporu podle článku 108 Smlouvy.
- (23) Lotyšsko by mělo Komisi pravidelně informovat o provádění plánovaných veřejných výdajů, aby mohla Komise posoudit rozsah, v němž Lotyšsko tyto výdaje provedlo.
- (24) Při rozhodování o poskytnutí finanční pomoci byly vzaty v úvahu stávající a očekávané potřeby Lotyšska, jakož i žádosti o finanční pomoc podle nařízení (EU) 2020/672, které již podaly nebo plánují podat další členské státy, přičemž byly uplatněny zásady rovného zacházení, solidarity, proporcionality a transparentnosti,

PŘIJALA TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

Prováděcí rozhodnutí (EU) 2020/1351 se mění takto:

1) Článek 2 se mění takto:

a) odstavec 1 se nahrazuje tímto:

„1. Unie poskytne Lotyšsku půjčku v maximální výši 472 807 000 EUR. Půjčka má průměrnou dobu splatnosti nejvýše 15 let.“;

b) odstavec 2 se nahrazuje tímto:

„2. Období dostupnosti pro finanční pomoc poskytnutou tímto rozhodnutím činí 39 měsíců počínaje prvním dnem po nabytí účinku tohoto rozhodnutí.“;

c) odstavec 4 se nahrazuje tímto:

„4. První tranše bude uvolněna v závislosti na vstupu dohody o půjčce podle čl. 8 odst. 2 nařízení (EU) 2020/672 v platnost. Veškeré další tranše se uvolňují v souladu s podmínkami uvedené dohody o půjčce nebo v relevantních případech v závislosti na vstupu v platnost dodatku k této dohodě nebo změněné dohody o půjčce uzavřené mezi Lotyšskem a Komisí, která nahrazuje původní dohodu o půjčce.“;

2) článek 3 se nahrazuje tímto:

„Článek 3

Lotyšsko může financovat tato opatření:

- a) režim náhrad pro pracovníky za dobu, kdy nevykonávají pracovní činnost, jak je uveden v nařízení vlády č. 179 (přijato dne 31. března 2020), nazvaném „nařízení k příspěvku za dobu, kdy nevykonávají pracovní činnost, pro osoby samostatně výdělečně činné, které jsou postiženy rozšířením onemocnění COVID-19“, a v nařízení vlády č. 165 (přijato dne 26. března 2020), nazvaném „nařízení týkající se zaměstnavatelů postižených krizí vyvolanou onemocněním COVID-19, kteří mají nárok na příspěvek za dobu, kdy nevykonávají pracovní činnost, a na rozdělení

platby za pozdní úhradu daně do splátek nebo na odklad platby až na dobu tří let“, jak byl prodloužen a naposledy změněn nařízením vlády č. 709 nazvaném „nařízení týkající se příspěvku na dobu, kdy nevykonávají pracovní činnost, pro daňové poplatníky na podporu pokračování jejich činnosti v období krize COVID-19“ ze dne 19. ledna 2021, 4. února 2021 a 26. února 2021;

- b) příspěvek na dobu přerušení činnosti, jak uvádí nařízení vlády č. 236 (přijaté dne 23. dubna 2020), nazvané „nařízení k příspěvku pro zaměstnance a osoby samostatně výdělečně činné, kteří jsou postiženi šířením onemocnění COVID-19, na dobu, kdy nevykonávají pracovní činnost“;
- c) přídavek na děti pro pracovníky, jak uvádí vyhláška vlády č. 178 ze dne 16. dubna 2020, nazvaná „o přidělení finančních prostředků z programu státního rozpočtu „Fondy pro nepředvídané události““ v souladu s jeho prodloužením;
- d) režim mzdových dotací pro odvětví cestovního ruchu a vývozu, jak je stanoven v „Informační zprávě o opatřeních k překonání krize COVID-19 a k hospodářskému oživení“, prodloužený a naposledy pozměněný změnami nařízení vlády č. 675 o „nařízeních týkajících se poskytování podpory daňovým poplatníkům na podporu pokračování jejich činnosti v období krize COVID-19“ ze dne 1. dubna 2021, 26. října 2021, 9. listopadu 2021, 30. listopadu 2021, 7. prosince 2021, 23. prosince 2021 a 11. ledna 2022;
- e) platby mzdové podpory pro zdravotníky a osoby zaměstnané v odvětví kultury, jak uvádí zákon o opatřeních k předcházení a zamezení hrozbě pro stát a jejím dopadům v důsledku šíření onemocnění COVID-19, zákon o zamezení důsledkům šíření nákazy COVID-19 a vyhláška vlády č. 303 ze dne 3. června 2020, nazvaná „o přidělení finančních prostředků z programu státního rozpočtu „Fondy pro nepředvídané události““;
- f) se zdravím související výdaje na osobní ochranné prostředky podle vyhlášek vlády č. 79 ze dne 3. března 2020, č. 118 ze dne 20. března 2020 a č. 220 ze dne 27. dubna 2020, nazvaných „o přidělení finančních prostředků z programu státního rozpočtu „Fondy pro nepředvídané události““, a podle nařízení vlády č. 380 ze dne 9. června 2020, nazvaného „nařízení o zdrojích zajišťujících bezpečnost z epidemiologického hlediska, pokud jde o instituce uvedené na seznamu prioritních institucí a potřeb“;
- g) nemocenské dávky související s onemocněním COVID-19 stanovené ve „změně zákona o pojištění v mateřství a nemocenském pojištění“ (přijaté dne 20. března 2020), prodloužené a naposledy pozměněné změnami zákona „o pojištění v mateřství a nemocenském pojištění“ ze dne 4. listopadu 2021 a 13. ledna 2022;
- h) dávky v nemoci pro rodiče a pečovatele, jak jsou stanoveny v oddílech 48 a 49 přechodných ustanovení „změny zákona o pojištění v mateřství a nemocenském pojištění“, přijatých dne 26. listopadu 2020, ve vyhlášce vlády č. 707 ze dne 1. prosince 2020, nazvané „o přidělení finančních prostředků z programu státního rozpočtu „Fondy pro nepředvídané události““ a ve vyhlášce vlády č. 13 ze dne 11. ledna 2021, nazvané „o přidělení finančních prostředků z programu státního rozpočtu „Fondy pro nepředvídané události““;
- i) příplatky pro lékaře a zdravotnické pracovníky, kteří se podílejí na zvládnutí krize COVID-19, jak stanoví vyhláška vlády č. 136 přijatá dne 27. března 2020 „o přidělení finančních prostředků z programu státního rozpočtu „Fondy pro nepředvídané události““, vyhláška vlády č. 656 přijatá dne 6. listopadu 2020 „o

přidělení finančních prostředků z programu státního rozpočtu „Fondy pro nepředvídané události“, vyhláška vlády č. 743 ze dne 8. prosince 2020, nazvaná „změna vyhlášky vlády č. 655 ze dne 6. listopadu 2020 „o vyhlášení nouzového stavu“ a vyhláška vlády č. 37 přijatá dne 21. ledna 2021 „o přidělování finančních prostředků z programu státního rozpočtu „Fondy pro nepředvídané události“.“

Článek 2

Toto rozhodnutí je určeno Lotyšské republice.

V Bruselu dne

*Za Radu
předseda/předsedkyně*