



Euroopan unionin
neuvosto

Bryssel, 24. lokakuuta 2017
(OR. en)

13612/17

Toimielinten välinen asia:
2016/0070 (COD)

SOC 677
EMPL 518
COMPET 698
MI 744
CODEC 1668
JUSTCIV 252

ILMOITUS

Lähtettäjä:	Neuvoston pääsihteeristö
Vastaanottaja:	Valtuuskunnat
Ed. asiak. nro:	13153/17
Kom:n asiak. nro:	6987/16 - COM(2016) 128 final + ADD 1 - ADD 2
Asia:	Ehdotus EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON DIREKTIIVIKSI palvelujen tarjoamisen yhteydessä tapahtuvasta työntekijöiden lähettämisestä työhön toiseen jäsenvaltioon 16 päivänä joulukuuta 1996 annetun direktiivin 96/71/EY muuttamisesta – Yleisnäkemys

Valtuuskunnille toimitetaan liitteenä edellä mainittua direktiiviä koskevan yleisnäkemyksen teksti, joka hyväksyttiin 23. lokakuuta 2017 pidetyssä TSTK-neuvoston 3569. istunnossa.

Komission ehdotukseen (asiak. 6987/16) nähden tehdyt muutokset on **lihavoitu** ja poistot merkitty hakasulkein [...]. Puheenjohtajavaltion edelliseen kompromissiehdotukseen (asiakirjan 13153/17 liite I) tehdyt ja neuvoston istunnossa hyväksytyt muutokset on **lihavoitu ja alleviivattu** ja poistot merkitty alleviivatuin hakasulkein [...].

[...]

EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON DIREKTIIVI

annettu ...,

**palvelujen tarjoamisen yhteydessä tapahtuvasta työntekijöiden lähettämisestä työhön toiseen
jäsenvaltioon [...] annetun [...] direktiivin 96/71/EY muuttamisesta**

(ETA:n kannalta merkityksellinen teksti)

EUROOPAN PARLAMENTTI JA EUROOPAN UNIONIN NEUVOSTO, jotka

ottavat huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen ja erityisesti sen 53 artiklan
1 kohdan ja 62 artiklan,

ottavat huomioon Euroopan komission ehdotuksen,

sen jälkeen kun esitys lainsäätämisyksikössä hyväksyttäväksi säädökseksi on toimitettu
kansallisille parlamenteille,

ottavat huomioon Euroopan talous- ja sosiaalikomitean lausunnon¹,

noudattavat tavallista lainsäätämisyksiköstä,

¹ EUVL C 75, 10.3.2017, s. 81.

sekä katsovat seuraavaa:

- 1) Työntekijöiden vapaa liikkuvuus, sijoittautumisvapaus ja palvelujen tarjoamisen vapaus ovat Euroopan unionin toiminnasta tehtyyn sopimukseen (SEUT) kirjattuja [...] sisämarkkinoiden perusperiaatteita. Unioni vie näiden periaatteiden toteuttamista eteenpäin tavoitteena taata tasapuoliset toimintaedellytykset yrityksille ja työntekijöiden oikeuksien kunnioittaminen.
- 2) Palvelujen tarjoamisen vapauteen kuuluu yritysten oikeus tarjota palveluja toisessa jäsenvaltiossa, jonne ne voivat lähettää omia työntekijöitään tilapäisesti [...] palvelujen tarjoamiseksi siellä.
- 3) **Euroopan unionista tehdyn sopimuksen 3 artiklan mukaan unioni edistää yhteiskunnallista oikeudenmukaisuutta ja sosiaalista suojelua. SEUT 9 artiklan mukaan unioni [...] ottaa huomioon korkean työllisyystason edistämiseen, riittävän sosiaalisen suojelun takaamiseen ja sosiaalisen syrjäytymisen torjumiseen liittyvät vaatimukset politiikkansa ja toimintansa määrittelyssä ja toteuttamisessa.**
- 4) Lähes 20 vuotta **Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 96/71/EY²** antamisen jälkeen **on tullut** tarpeelliseksi arvioida, taataanko sillä edelleen asianmukainen tasapaino palvelujen tarjoamisen vapauden edistämisen ja lähetettyjen työntekijöiden oikeuksien suojelun välillä.
- 5) Yhdenvertaisen kohtelun periaate ja kansalaisuuteen perustuvan syrjinnän kieltäminen ovat olleet kirjattuina **unionin** lainsäädäntöön perustamissopimuksista alkaen. Samapalkkaisuuden periaate on pantu täytäntöön sekundaarilainsäädännöllä miesten ja naisten, määräaikaisessa työsopimuksessa olevien työntekijöiden ja vastaavien vakituisten työntekijöiden, osa-aikaisten työntekijöiden ja kokoaikaisten työntekijöiden sekä vuokratyöntekijöiden ja käyttäjäyrityksen vastaavien työntekijöiden välillä.

² **Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 96/71/EY, annettu 16 päivänä joulukuuta 1996, palvelujen tarjoamisen yhteydessä tapahtuvasta työntekijöiden lähettämisestä työhön toiseen jäsenvaltioon (EYVL L 18, 21.1.1997, s. 1).**

- 6) [...]
- 7) [...]
- (7 a) Toimivaltaisten kansallisten viranomaisten olisi kansallisen lainsäädännön ja/tai käytännön mukaisesti voitava tarkistaa, että työnantajien toimittamat lähetettyjen työntekijöiden [...] majoitusehdot noudattavat asiaankuuluvia kansallisia säännöksiä, jotka ovat voimassa vastaanottajajäsenvaltiossa ja jotka saattavat koskea myös lähetettyjä työntekijöitä.
- (7 b) Lähetettyjen työntekijöiden, jotka lähetetään tilapäisesti tavanomaisesta työpaikastaan toiseen työpaikkaan sen jäsenvaltion alueella, johon heidät on lähetetty työhön, olisi saatava vähintään samat lisät [...] tai korvaukset ammatillisista syistä poissa kotoa työskentelevien työntekijöiden matka-, majoitus- ja ruokailukustannusten kattamiseksi kuin ne, joita sovelletaan kyseisen jäsenvaltion paikallisiin työntekijöihin. Samaa olisi sovellettava lähetetyn työntekijän kustannuksiin, kun hänen on matkustettava tavanomaiselle työpaikalleen ja takaisin siinä jäsenvaltiossa, jonka alueelle hänet on lähetetty työhön. Keskeisimpiä suojelua koskevia oikeuksia ei kuitenkaan pitäisi ulottaa lisiin tai korvauksiin, jotka liittyvät [...] siihen, että direktiivin 96/71/EY 1 artiklan 3 kohdassa tarkoitettu lähetetty työntekijä on poissa jäsenvaltiosta, jossa hän tavallisesti työskentelee. Matka-, majoitus- ja ruokailukustannusten kaksinkertaista korvaamista olisi vältettävä.
- 8) Lähettäminen on luonteeltaan tilapäistä, ja lähetetty työntekijä palaa tavallisesti alkuperämaahansa, kun työ, jota varten hänet on lähetetty, on saatu päätökseen. Koska lähettämiskausi on kuitenkin toisinaan pitkä ja vastaanottajamaan työmarkkinoiden ja pitkäksi ajaksi lähetettyjen työntekijöiden välillä tiedetään olevan yhteys, on tarpeen säätää, että lähettämiskauden kestäessä yli 12 kuukautta vastaanottajamaiden olisi huolehdittava siitä, että työntekijöitä niiden alueelle työhön lähettävät yritykset takaavat lisäehdot, joita on sovellettava työntekijöihin jäsenvaltiossa, jossa työ tehdään.

- 9) Parempaa työntekijöiden suojelua tarvitaan palvelujen tarjoamisen vapauden turvaamiseksi oikeudenmukaisesti sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä, erityisesti estämällä perussopimuksissa turvattujen oikeuksien väärinkäyttö. Tällaisen työntekijöiden suojelun varmistavat säännöt eivät voi kuitenkaan vaikuttaa työntekijöitä toisen jäsenvaltion alueelle työhön lähettävien yritysten oikeuteen vedota palvelujen tarjonnan vapauteen myös silloin, kun lähettämiskausi kestää yli 12 kuukautta. Kaikkien säännösten, joita sovelletaan yli 12 kuukaudeksi lähetettyihin työntekijöihin, on siten oltava sopusoinnussa kyseisen vapauden kanssa. Vakiintuneen oikeuskäytännön mukaan palvelujen tarjonnan vapautta saa rajoittaa ainoastaan, jos tätä voidaan perustella yleistä etua koskevilla pakottavilla syillä ja jos rajoitukset ovat oikeasuhteisia ja tarpeellisia.
- (9 a) Työntekijöitä toiseen jäsenvaltioon työhön lähettävien yritysten takaamien lisäehtojen olisi koskettava myös työntekijöitä, jotka on lähetetty korvaamaan muita lähetettyjä työntekijöitä, jotta voitaisiin varmistaa, että työntekijän korvaamista ei käytetä sellaisten sääntöjen kiertämiseen, joita muussa tapauksessa sovellettaisiin.
- (9 b) Kuten direktiivin 96/71/EY tapauksessa, tämän direktiivin ei pitäisi rajoittaa Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 883/2004³ ja asetuksen (EY) N:o 987/2009⁴ soveltamista.

³ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EY) N:o 883/2004, annettu 29 päivänä huhtikuuta 2004, sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamisesta (EUVL L 166, 30.4.2004, s. 1).

⁴ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EY) No 987/2009, annettu 16 päivänä syyskuuta 2009, sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamisesta annetun asetuksen (EY) N:o 883/2004 täytäntöönpanomenettelystä (EUVL L 284, 30.10.2009, s. 1).

- 10) Kansainvälisen maantieliikenteen parissa tehtävän työn suuren liikkuvuuden **vuoksi tämän direktiivin** täytäntöönpano herättää **tällä alalla** erityisiä oikeudellisia kysymyksiä ja vaikeuksia, [...] **joihin puututaan maantieliikennettä koskevilla erityisillä säännöillä, jotka myös tehostavat liikennepakettiin liittyvien petosten ja väärinkäytösten torjuntaa.**
- 11) Kilpailuun perustuvilla sisämarkkinoilla palvelujentarjoajat eivät kilpaile pelkästään työvoimakustannuksilla, vaan myös tuottavuuden ja tehokkuuden sekä tavaroiden ja palvelujen laadun ja innovatiivisuuden kaltaisilla tekijöillä.
- (11 a) Tämä direktiivi ei saisi vaikuttaa millään tavoin jäsenvaltioissa ja unionin tasolla tunnustettujen perusoikeuksien käyttämiseen, mukaan luettuna oikeus tai vapaus ryhtyä lakkoon tai muuhun jäsenvaltioiden työmarkkinajärjestelmien piiriin kuuluvaan toimeen, kansallisen lainsäädännön ja/tai käytännön mukaisesti. Tämä direktiivi ei saisi vaikuttaa myöskään oikeuteen neuvotella, tehdä ja panna täytäntöön työehtosopimuksia eikä oikeuteen ryhtyä työtaistelutoimiin kansallisen lainsäädännön ja/tai käytännön mukaisesti.
- 12) Jäsenvaltioilla on toimivalta antaa korvauksia koskevia sääntöjä omien lakiansa ja/tai käytäntöjensä mukaisesti. [...]
- (12 a) 'Korvauksen' käsitteen olisi sisällettävä vähintään kaikki Euroopan unionin tuomioistuimen vahvistamat vähimmäispalkan tekijät.

- (12 b) [...] Verrattaessa lähetetylle työntekijälle maksettua korvausta ja sen jäsenvaltion lakien ja/tai käytäntöjen mukaista korvausta, jonka alueelle työntekijä lähetetään, huomioon olisi otettava korvauksen bruttomäärä. Vertailtavaksi olisi otettava korvausten kokonaisbruttomäärät eikä 3 artiklan 1 kohdassa pakolliseksi säädetyn korvauksen [...] yksittäisiä tekijöitä. Avoimuuden varmistamiseksi ja toimivaltaisten viranomaisten auttamiseksi niiden suorittaessa valvontaa ja tehdessä tarkastuksia on kuitenkin välttämätöntä, että korvauksen eri tekijät voidaan eritellä lähettävän jäsenvaltion kansallisen lainsäädännön ja/tai käytännön mukaan tarpeeksi tarkasti. Kuten direktiivin 96/71/EY 3 artiklan 7 kohdassa säädetään, lähetettynä olosta maksettavat lisät olisi katsottava osaksi korvausta. Vertailussa olisi sen vuoksi otettava huomioon tällaiset lisät, elleivät ne koske lähetettynä olosta aiheutuneita tosiasiallisia kustannuksia, kuten matka-, majoitus- ja ruokailukustannuksia.
- (12 c) (uusi) Lähetettynä olosta maksettavilla lisillä on usein monia tarkoituksia. Siltä osin kuin niiden tarkoituksena on korvata lähetettynä olosta aiheutuneita kustannuksia, kuten matka-, majoitus- ja ruokailukustannuksia, direktiivissä 96/71/EY säädetään, että niitä ei katsota osaksi korvausta. Lähetettynä olosta maksettavien lisien merkitys huomioon ottaen olisi vältettävä epäselvyyttä siitä, mitkä osat kyseisistä lisistä osoitetaan kustannusten korvaamiseen. Tällaiset lisät olisi katsottava maksetuksi korvauksena kustannuksista, ellei laeista, asetuksista tai hallinnollisista määräyksistä, työehtosopimuksista tai työsuhdetta koskevista sopimuksista johtuvissa ehdoissa määritellä, mitkä osat lisästä on osoitettu kustannusten korvaamiseen.

- 13) Kansallisen lainsäädännön tai yleisesti sovellettavien työehtosopimusten mukaisten korvauksen muodostavien tekijöiden **sekä muiden työehtojen** olisi oltava selkeitä ja läpinäkyviä kaikille palveluntarjoajille **ja lähetetyille työntekijöille. Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2014/67/EU⁵ 5 artiklan** mukaisten vaatimusten lisäksi on perusteltua velvoittaa jäsenvaltiot julkaisemaan korvauksen muodostavat tekijät ja pitkiin lähettämiskausiin sovellettavat lisäehdot mainitussa artiklassa säädetyllä yhdellä verkkosivustolla. [...] **Lähetetyille työntekijöille taattavien työehtojen rikkomisesta palveluntarjoajille määrättävien seuraamusten oikeasuhteisuutta arvioitaessa voidaan ottaa huomioon erityisesti se, onko yhden kansallisen verkkosivuston tiedot työehdoista annettu direktiivin 2014/67/EU mukaisesti, myös työmarkkinaosapuolten itsenäisyyden kunnioittamisen osalta. [...]**
- 14) [...]
- (14 a) [...]
- (14 b) (uusi) Lähettämistä koskevien petosten torjunnan yhteydessä **päätöksellä (EU) 2016/344 perustetun**, pimeän⁶ työn vastaista yhteistyötä edistävän eurooppalaisen foorumin olisi toimeksiantonsa rajoissa osallistuttava petosten valvontaan ja arviointiin (tällaiset tapaukset olisi tarvittaessa anonymisoitava), tehostettava jäsenvaltioiden välistä hallinnollista yhteistyötä, kehitettävä varoitusmekanismeja sekä avustettava ja tuettava vahvistettua hallinnollista yhteistyötä ja tietojenvaihtoa yhteysvirastojen välillä. Tässä tehtävässä foorumi tekee tiivistä yhteistyötä työntekijöiden lähettämistä työhön toiseen jäsenvaltioon käsittelevän asiantuntijakomitean kanssa.

⁵ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2014/67/EU, annettu 15 päivänä toukokuuta 2014, palvelujen tarjoamisen yhteydessä tapahtuvasta työntekijöiden lähettämisestä työhön toiseen jäsenvaltioon annetun direktiivin 96/71/EY täytäntöönpanosta sekä hallinnollisesta yhteistyöstä sisämarkkinoiden tietojenvaihtojärjestelmässä annetun asetuksen (EU) N:o 1024/2012 (IMI-asetus) muuttamisesta (EUVL L 159, 28.5.2014, s. 11).

⁶ Euroopan parlamentin ja neuvoston päätös (EU) 2016/344, annettu 9 päivänä maaliskuuta 2016, pimeän työn vastaista yhteistyötä edistävän eurooppalaisen foorumin perustamisesta (EUVL L 65, 11.3.2016, s. 12).

(14 c) (uusi) Lähettämistä koskeviin väärinkäytöksiin ja petoksiin liittyy tietyissä tilanteissa valtioiden välistä toimintaa, joten on perusteltua toteuttaa konkreettisia toimenpiteitä, joiden tavoitteena on vahvistaa tarkastusten, tutkimusten ja asianosaisten jäsenvaltioiden toimivaltaiten viranomaisten välisen tietojenvaihdon kansainvälistä ulottuvuutta. Tätä varten kansallisilla toimivaltaisilla viranomaisilla olisi direktiivissä 96/71 ja direktiivissä 2014/67/EU, erityisesti sen 7 artiklan 4 kohdassa, säädetyn hallinnollisen yhteistyön puitteissa oltava tarvittavat keinot antaa varoituksia tällaisista tilanteista sekä vaihtaa tietoja tällaisten petosten ehkäisemiseksi ja lopettamiseksi. Eurooppalainen foorumi on toimeksiantonsa rajoissa asiaankuuluva ympäristö edistää jäsenvaltioiden välistä tietojenvaihtoa ja yhteistyötä.

- 15) Vuokratyöstä annetussa Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivissä 2008/104/EY⁷ esitetään periaate, jonka mukaan vuokratyöntekijöihin sovellettavien keskeisten työehtojen olisi oltava heille vähintään yhtä edulliset kuin ne, joita heihin sovellettaisiin, jos käyttäjäyritys olisi palkannut heidät samaan tehtävään. Tätä periaatetta olisi sovellettava myös sellaisiin vuokratyöntekijöihin, jotka on lähetetty työhön toiseen jäsenvaltioon. Tämän periaatteen mukaan käyttäjäyrityksen olisi ilmoitettava työvoiman vuokrausyritykselle työehdoista ja korvauksista, joita se soveltaa työntekijöihinsä. Jäsenvaltiot voivat tietyin edellytyksin säätää tai määrätä yhdenvertaisen kohtelun ja samapalkkaisuuden periaatteeseen sovellettavista poikkeuksista vuokratyötä koskevan direktiivin 5 artiklan 2 ja 3 kohdan mukaisesti. Kun tällaista poikkeusta sovelletaan, työvoiman vuokrausyritys ei tarvitse tietoja käyttäjäyrityksen työehdoista eikä ilmoitusvaatimusta näin ollen pitäisi soveltaa. Jäsenvaltioiden olisi varmistettava, että käyttäjäyritys ilmoittaa työvoiman vuokrausyritykselle lähetetyistä työntekijöistä, jotka työskentelevät tilapäisesti muussa kuin siinä jäsenvaltiossa, johon heidät on lähetetty; näin työnantaja voi tarvittaessa soveltaa lähetetyn työntekijän kannalta suotuisampia työehtoja.

⁷ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2008/104/EY, annettu 19 päivänä marraskuuta 2008, vuokratyöstä (EUVL L 327, 5.12.2008, s. 9).

- 16) Jäsenvaltiot ovat selittävistä asiakirjoista 28 päivänä syyskuuta 2011 annetun jäsenvaltioiden ja komission yhteisen poliittisen lausuman⁸ mukaisesti sitoutuneet perustelluissa tapauksissa liittämään ilmoitukseen toimenpiteistä, jotka koskevat direktiivin saattamista osaksi kansallista lainsäädäntöä, yhden tai useamman asiakirjan, joista käy ilmi direktiivin osien ja kansallisen lainsäädännön osaksi saattamiseen tarkoitettujen välineiden vastaavien osien suhde. Tämän direktiivin osalta lainsäätäjä pitää tällaisten asiakirjojen toimittamista perusteltuna,

OVAT HYVÄKSYNEET TÄMÄN DIREKTIIVIN:

1 artikla

Muutokset direktiiviin 96/71/EY

Muutetaan direktiivi 96/71/EY seuraavasti:

1) [...]

2) Muutetaan 3 artikla seuraavasti:

a) Korvataan 1 kohta seuraavasti:

1. Jäsenvaltioiden on varmistettava työsuhteeseen **sovellettavasta lainsäädännöstä riippumatta**, että 1 artiklan 1 kohdassa tarkoitettut yritykset varmistavat niiden alueelle työhön lähetetyille työntekijöille seuraavien seikkojen osalta työehdot, jotka vahvistetaan siinä jäsenvaltiossa, jossa työ tehdään:

- laein, asetuksin tai hallinnollisin määräyksin, ja/tai
- työehtosopimuksin tai välitystuomioin, jotka on julistettu yleisesti sovellettaviksi 8 kohdassa tarkoitettulla tavalla:

⁸ EUVL C 369, 17.12.2011, s. 14.

- a) enimmäistyöajat ja vähimmäislepoajat;
- b) palkallisten vuosilomien vähimmäiskesto;
- c) korvaus, mukaan lukien ylityökorvaus; tätä alakohtaa ei sovelleta ammatillisiin lisäeläkejärjestelmiin;
- d) työntekijöiden vuokraamista koskevat ehdot, erityisesti kun kyseessä on tilapäistyövoimaa välittävien yritysten suorittama työntekijöiden vuokraaminen;
- e) työturvallisuus, työterveys ja työhygieniä;
- f) raskaana olevien naisten ja äskettäin synnyttäneiden naisten sekä lasten ja nuorten työehtoihin sovellettavat suojatoimenpiteet;
- g) miesten ja naisten tasa-arvoinen kohtelu sekä muut syrjintäkieltoa koskevat säännökset;

g a) [...]

g b) lisät tai korvaukset, joilla katetaan ammatillisista syistä poissa kotoa työskentelevien työntekijöiden matka-, majoitus- ja ruokailukustannukset; tätä kohtaa sovelletaan lähetetyn työntekijän matka-, majoitus- ja ruokailukustannuksiin ainoastaan silloin, kun työntekijän on matkustettava tavanomaiselle työpaikalleen ja takaisin siinä jäsenvaltiossa, jonka alueelle hänet on lähetetty työhön, tai kun työnantaja lähettää työntekijän tilapäisesti kyseisestä työpaikasta toiseen työpaikkaan. Kohtaa ei sovelleta lisiin tai kustannusten korvauksiin, jotka liittyvät siihen, että työntekijä on 1 artiklan 3 kohdassa tarkoitetun lähettämisen aikana poissa jäsenvaltiosta, jossa hän tavallisesti työskentelee.

Tässä direktiivissä **käsite 'korvaus' määritetään sen jäsenvaltion kansallisen lainsäädännön ja/tai käytännön mukaisesti, jonka alueelle työntekijä lähetetään, ja sillä tarkoitetaan** kaikkia kansallisen lain, asetuksen, hallinnollisen määräyksen, yleisesti sovellettaviksi julistettujen työehtosopimusten tai välitystuomioiden ja/tai, jos työehtosopimuksen tai välitystuomion yleisesti sovellettavaksi julistamista koskevaa järjestelmää ei ole, muiden 8 kohdan toisessa alakohdassa tarkoitettujen työehtosopimusten tai välitystuomioiden mukaisesti pakollisia korvauksen muodostavia tekijöitä kyseisessä jäsenvaltiossa [...].

Vaikuttamatta direktiivin 2014/67/EU 5 artiklan soveltamiseen jäsenvaltioiden on julkaistava [...] mainitussa artiklassa tarkoitettulla yhdellä virallisella kansallisella verkkosivustolla **seuraavat tiedot:**

- a) **3 artiklan 1 kohdan ensimmäisen alakohdan c alakohdan mukaisen korvauksen muodostavat tekijät; ja**
- b) **kaikki 3 artiklan 1 -a kohdan mukaiset työehdot.**

Jos yhdellä virallisella kansallisella verkkosivustolla olevissa tiedoissa ei direktiivin 2014/67/EU 5 artiklan mukaisesti ilmoiteta, mitä työehtoja on sovellettava, tämä voidaan ottaa kansallista lainsäädäntöä ja käytäntöä noudattaen huomioon määriteltäessä seuraamuksia tämän direktiivin nojalla annettujen kansallisten säännösten rikkomisesta.

a a) Lisätään kohta seuraavasti:

"1 -a. Jos lähettämiskauden tosiasiallinen kesto on yli 12 kuukautta, jäsenvaltioiden on varmistettava työsuhteeseen sovellettavasta lainsäädännöstä riippumatta, että 1 artiklan 1 kohdassa tarkoitettut yritykset varmistavat niiden alueelle työhön lähetetyille työntekijöille tämän artiklan 1 kohdassa tarkoitettujen työehtojen lisäksi kaikki sovellettavat työehdot, jotka vahvistetaan siinä jäsenvaltiossa, jossa työ tehdään:

- a) laein, asetuksin tai hallinnollisin määräyksin, ja/tai
- b) työehtosopimuksin tai välitystuomioin, jotka on julistettu yleisesti sovellettaviksi 8 kohdassa tarkoitetulla tavalla.

Tämän kohdan ensimmäistä alakohtaa ei sovelleta seuraaviin:

- a) työsopimuksen tekemistä ja päättämistä koskevat menettelyt, muodollisuudet ja ehdot, mukaan lukien kilpailukieltolausekkeet;
- b) ammatilliset lisäeläkejärjestelmät.

Jäsenvaltion, jossa palvelu tarjotaan, on palveluntarjoajan perustellun ilmoituksen perusteella pidennettävä 18 kuukauteen ajanjaksoa, jonka jälkeen tämän kohdan säännöksiä sovelletaan.

Jos 1 artiklan 1 kohdassa tarkoitettu yritys korvaa lähetetyn työntekijän toisella samaa työtä samassa paikassa tekevällä lähetetyllä työntekijällä, lähettämiskauden kesto on tätä kohtaa sovellettaessa kyseisen yksittäisen työntekijän lähettämiskausien yhteenlaskettu kesto.

Tämän artiklan soveltamiseksi on vahvistettava käsite "sama työ samassa paikassa" ottaen huomioon muun muassa tarjottavan palvelun luonne, suoritettava työ ja työpaikan osoite (osoitteet)."

b) [...]

c) Lisätään kohta seuraavasti:

"1 b. Jäsenvaltioiden on säädettävä, että 1 artiklan 3 kohdan c alakohdassa tarkoitettujen yritysten on varmistettava lähetetyille työntekijöille samat työehdot kuin ne, joita sovelletaan [...] direktiivin 2008/104/EY 5 artiklan mukaisesti sellaisen vuokrayrityksen vuokratyöntekijöihin, joka on sijoittautunut jäsenvaltioon, jossa työ tehdään.

Jäsenvaltioiden on varmistettava, että käyttäjäyritys ilmoittaa 1 artiklan 3 kohdan c alakohdassa tarkoitetuille yrityksille:

1) ehdoista, joita se soveltaa työoloihin ja korvaukseen tämän kohdan ensimmäisen alakohdan soveltamisalaan kuuluvilta osin, ja

2) lähetetyistä työntekijöistä, jotka työskentelevät tilapäisesti muussa kuin siinä jäsenvaltiossa, johon heidät on lähetetty."

c a) Korvataan 7 kohta seuraavasti:

"7. Mitä 1 ja 6 kohdassa säädetään, ei estä työntekijöille suotuisampien työehtojen soveltamista.

Lähetettynä olostä maksettavat lisät katsotaan osaksi korvausta siltä osin kuin niitä ei makseta korvauksena lähetettynä olostä aiheutuneista tosiasiallisista kustannuksista, kuten matka-, majoitus- tai ruokailukustannuksista. Jos työsuhteeseen sovellettavista työehdoista ei ilmene, maksetaanko lähetettynä olostä maksettavat lisät korvauksena kustannuksista – ja jos maksetaan, mitkä lisien tekijät – vai ovatko ne osa korvausta, kaikki lisät katsotaan korvaukseksi lähetettynä olostä aiheutuneista tosiasiallisista kustannuksista.

d) **Muutetaan 9 kohta seuraavasti:**

"Jäsenvaltiot voivat säätää tai määrätä, että 1 artiklan 1 kohdassa tarkoitettujen yritysten on taattava 1 artiklan 3 kohdan c alakohdassa tarkoitetuille työntekijöille muut kuin 3 artiklan 1 b kohdassa tarkoitettut työehdot, joita sovelletaan tilapäisiin työntekijöihin siinä jäsenvaltiossa, jonka alueella työ tehdään, tämän kuitenkin vaikuttamatta 3 artiklan 1 b kohdan soveltamiseen."

e) **[...] Korvataan 10 kohta seuraavasti:**

"10. Tämä direktiivi ei estä jäsenvaltioita perussopimuksen mukaisesti määräämästä tai säätämästä, että kansallisten yritysten ja muiden valtioiden yritysten on yhdenvertaisen kohtelun nojalla noudatettava muita kuin 1 kohdan ensimmäisessä alakohdassa mainittuja seikkoja koskevia työehtoja ja -oloja siltä osin kuin kyse on yleiseen järjestykseen liittyvistä säännöksistä."

3) **Muutetaan liitteen ensimmäinen kohta seuraavasti:**

"Edellä 3 artiklassa mainitut toiminnot sisältävät kaikki rakennusalan työt, jotka koskevat varsinaista rakentamista, korjaamista, kunnostamista, rakenteiden muuttamista tai hajottamista ja erityisesti seuraavia töitä:"

1. Jäsenvaltioiden on **annettava ja julkaistava** tämän direktiivin noudattamisen edellyttämät lait, asetukset ja hallinnolliset määräykset **viimeistään kolmen vuoden kuluttua tämän direktiivin voimaantulosta**. Niiden on **viipymättä** toimitettava nämä **säännökset** kirjallisina komissiolle.

Niiden on sovellettava näitä säännöksiä neljän vuoden kuluttua tämän direktiivin voimaantulosta. Tuohon päivään asti sovelletaan direktiiviä 96/71/EY [...] siinä sanamuodossa kuin se on ollut ennen tällä direktiivillä tehtyjä muutoksia.

Näissä jäsenvaltioiden antamissa säädöksissä on viitattava tähän direktiiviin tai niihin on liitettävä tällainen viittaus, kun ne julkaistaan virallisesti. Jäsenvaltioiden on säädettävä siitä, miten viittaukset tehdään.

- 2 -a. **(uusi) Tätä direktiiviä sovelletaan tieliikennealalla sellaisen säädöksen voimaantulopäivästä, jolla muutetaan direktiiviä 2006/22/EY valvontavaatimusten osalta ja jossa annetaan direktiiviin 96/71/EY ja direktiiviin 2014/67/EU liittyvät, työntekijöiden lähettämistä työhön maantieliikennealalla koskevat erityiset säännöt.**

2. Jäsenvaltioiden on toimitettava tässä direktiivissä säännellyistä kysymyksistä antamansa keskeiset kansalliset säännökset kirjallisina komissiolle.
3. **Komissio tarkastelee uudelleen tämän direktiivin soveltamista ja täytäntöönpanoa. Komissio antaa viimeistään kahdeksan vuoden kuluttua tämän direktiivin voimaantulosta Euroopan parlamentille, neuvostolle ja Euroopan talous- ja sosiaalikomitealle tämän direktiivin soveltamista ja täytäntöönpanoa koskevan kertomuksen ja ehdottaa tarvittaessa tarpeellisia muutoksia ja mukautuksia tähän direktiiviin.**

3 artikla

Tämä direktiivi tulee voimaan [kahdentenakymmenentenä] päivänä sen jälkeen, kun se on julkaistu *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*.

4 artikla

Tämä direktiivi on osoitettu kaikille jäsenvaltioille.

Tehty Strasbourgissa

Euroopan parlamentin puolesta

Puheenjohtaja

Neuvoston puolesta

Puheenjohtaja
