



Rada
Unii Europejskiej

Bruksela, 6 października 2023 r.
(OR. en)

13106/23

Międzyinstytucjonalny numer
referencyjny:
2020/0011 (NLE)

SOC 613
EMPL 439
SAN 523
GENDER 180
ANTIDISCRIM 162
FREMP 245
ILO 9

AKTY USTAWODAWCZE I INNE INSTRUMENTY

Dotyczy: DECYZJA RADY wzywająca państwa członkowskie do ratyfikowania
konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy w sprawie eliminacji
przemocy i molestowania z 2019 r. (nr 190)

DECYZJA RADY (UE) 2023/...

z dnia ...

wzywająca państwa członkowskie do ratyfikowania konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy w sprawie eliminacji przemocy i molestowania z 2019 r. (nr 190)

RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, w szczególności jego art. 153 ust. 2, w związku z art. 153 ust. 1 lit. a), art. 157 ust. 3 oraz art. 218 ust. 6 lit. a) ppkt (v),

uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej,

uwzględniając zgodę Parlamentu Europejskiego,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) W 2019 r., podczas swojej 108. sesji, Międzynarodowa Konferencja Pracy przyjęła Konwencję nr 190 Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) w sprawie eliminacji przemocy i molestowania w świecie pracy z 2019 r., która może być nazywana konwencją w sprawie eliminacji przemocy i molestowania z 2019 r. (zwaną dalej „konwencją”).
- (2) Unia promuje ratyfikację międzynarodowych konwencji dotyczących pracy, które zostały uznane przez MOP za aktualne w celu promowania godnej pracy dla wszystkich, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz równości mężczyzn i kobiet, a także zwalczania dyskryminacji.
- (3) Konwencja wchodzi w zakres kompetencji dzielonych Unii. Zarówno odpowiednie obowiązujące przepisy unijne, jak i postanowienia konwencji określają wymogi minimalne. Konwencja nie stwarza ryzyka wpływu na obowiązujące przepisy unijne ani zmiany ich zakresu.
- (4) Uznaje się za właściwe, aby Unia wykonywała swoje kompetencje w odniesieniu do tych części konwencji, które dotyczą w szczególności poprawy środowiska pracy w celu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników oraz równości mężczyzn i kobiet w kwestii zatrudnienia i pracy, w zakresie, w jakim Unia przyjęła jej postanowienia.
- (5) Unia nie może ratyfikować konwencji, ponieważ jej stronami mogą być jedynie państwa.

- (6) W takiej sytuacji kompetencja zewnętrzna Unii może być wykonywana poprzez państwa członkowskie działające jako pośrednicy.
- (7) Wszystkie państwa członkowskie UE poparły cele konwencji i odegrały kluczową rolę w jej przyjęciu. W trójstronnym organie proponującym konwencję do przyjęcia żadne państwo członkowskie nie głosowało przeciwko tej konwencji ani nie wstrzymało się od głosu.
- (8) Należy wezwać państwa członkowskie do ratyfikowania tych części konwencji, które dotyczą w szczególności poprawy środowiska pracy w celu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników oraz równości mężczyzn i kobiet w kwestiach zatrudnienia i pracy, w zakresie, w jakim Unia przyjęła jej postanowienia, zgodnie z mającymi zastosowanie procedurami i praktykami krajowymi i konstytucyjnymi oraz art. 19 ust. 5 konstytucji MOP,

PRZYJMUJE NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

Niniejszym wzywa się państwa członkowskie do ratyfikowania – w odniesieniu do części, które dotyczą w szczególności poprawy środowiska pracy w celu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników oraz równości mężczyzn i kobiet w kwestiach zatrudnienia i pracy na podstawie art. 153 ust. 1 lit. a), art. 153 ust. 2 i art. 157 ust. 3 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej – Konwencję Międzynarodowej Organizacji Pracy w sprawie eliminacji przemocy i molestowania z 2019 r.

Artykuł 2

Niniejsza decyzja skierowana jest do państw członkowskich.

Sporządzono w ...

W imieniu Rady

Przewodniczący / Przewodnicząca
