



Συμβούλιο
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Βρυξέλλες, 6 Οκτωβρίου 2023
(OR. en)

13106/23

Διοργανικός φάκελος:
2020/0011 (NLE)

SOC 613
EMPL 439
SAN 523
GENDER 180
ANTIDISCRIM 162
FREMP 245
ILO 9

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ

Θέμα: ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ με την οποία καλούνται τα κράτη μέλη να επικυρώσουν τη Σύμβαση για τη Βία και την Παρενόχληση, 2019 (αριθ. 190) της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας

ΑΠΟΦΑΣΗ (ΕΕ) 2023/... ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

της ...

με την οποία καλούνται τα κράτη μέλη να επικυρώσουν τη Σύμβαση για τη Βία και την Παρενόχληση, 2019 (αριθ. 190) της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ιδίως το άρθρο 153 παράγραφος 2, σε συνδυασμό με το άρθρο 153 παράγραφος 1 στοιχείο α), το άρθρο 157 παράγραφος 3 και το άρθρο 218 παράγραφος 6 στοιχείο α) σημείο ν),

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής,

Έχοντας υπόψη την έγκριση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

- (1) Το 2019, κατά την 108η σύνοδό της, η Διεθνής Συνδιάσκεψη Εργασίας ενέκρινε τη Σύμβαση αριθ. 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) σχετικά με την εξάλειψη της βίας και της παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας, του 2019, η οποία μπορεί να αναφέρεται ως Σύμβαση για τη Βία και την Παρενόχληση, 2019 («Σύμβαση»).
- (2) Η Ένωση προωθεί την κύρωση των διεθνών συμβάσεων εργασίας που έχουν ταξινομηθεί από τη ΔΟΕ ως επικαιροποιημένες, προκειμένου να προωθηθεί η αξιοπρεπής εργασία για όλους, η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία και η ισότητα των φύλων, καθώς και η καταπολέμηση των διακρίσεων.
- (3) Η Σύμβαση εμπίπτει στη συντρέχουσα αρμοδιότητα της Ένωσης. Τόσο οι υφιστάμενοι σχετικοί κανόνες της Ένωσης, όσο και οι διατάξεις της Σύμβασης, θεσπίζουν ελάχιστες απαιτήσεις. Η Σύμβαση δεν ενέχει τον κίνδυνο να επηρεάσει τους υφιστάμενους κανόνες της Ένωσης, ούτε να μεταβάλει το πεδίο εφαρμογής τους.
- (4) Κρίνεται σκόπιμο η Ένωση να ασκήσει την αρμοδιότητά της ως προς τα μέρη της Σύμβασης που αφορούν ειδικά τη βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων και της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης, στον βαθμό που η Ένωση έχει θεσπίσει σχετικούς κανόνες.
- (5) Η Ένωση δεν μπορεί να κυρώσει τη Σύμβαση, δεδομένου ότι μόνο κράτη μπορούν να είναι συμβαλλόμενα μέρη της.

- (6) Στην περίπτωση αυτή, η εξωτερική αρμοδιότητα της Ένωσης μπορεί να ασκείται μέσω των κρατών μελών ενεργούντων ως διαμεσολαβητών.
- (7) Όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ υποστήριξαν τους στόχους της Σύμβασης και διαδραμάτισαν καθοριστικό ρόλο για την έγκρισή της. Κανένα κράτος μέλος δεν ψήφισε κατά ούτε απείχε στο τριμερές όργανο που πρότεινε την έγκριση της Σύμβασης.
- (8) Τα κράτη μέλη θα πρέπει να κληθούν να κυρώσουν τα μέρη της Σύμβασης που αφορούν ειδικά τη βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων και της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης, στον βαθμό που η Ένωση έχει θεσπίσει σχετικούς κανόνες, σύμφωνα με τις ισχύουσες εθνικές και συνταγματικές διαδικασίες και πρακτικές και το άρθρο 19 παράγραφος 5 του καταστατικού της ΔΟΕ,

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΑΠΟΦΑΣΗ:

Άρθρο 1

Τα κράτη μέλη καλούνται να κυρώσουν, για τα μέρη που αφορούν ειδικά τη βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων και της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης δυνάμει του άρθρου 153 παράγραφος 1 στοιχείο α), του άρθρου 153 παράγραφος 2 και του άρθρου 157 παράγραφος 3 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τη Σύμβαση για τη Βία και την Παρενόχληση, 2019, της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας.

Άρθρο 2

Η παρούσα απόφαση απευθύνεται στα κράτη μέλη.

...

Για το Συμβούλιο

Ο/Η Πρόεδρος