



Rada
Evropské unie

Brusel 6. října 2023
(OR. en)

13106/23

Interinstitucionální spis:
2020/0011 (NLE)

SOC 613
EMPL 439
SAN 523
GENDER 180
ANTIDISCRIM 162
FREMP 245
ILO 9

PRÁVNÍ PŘEDPISY A JINÉ AKTY

Předmět: ROZHODNUTÍ RADY, kterým se členské státy vyzývají, aby ratifikovaly
Úmluvu Mezinárodní organizace práce o násilí a obtěžování z roku 2019
(č. 190)

ROZHODNUTÍ RADY (EU) 2023/...

ze dne ...,

**kterým se členské státy vyzývají, aby ratifikovaly Úmluvu Mezinárodní organizace práce
o násilí a obtěžování z roku 2019 (č. 190)**

RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie, a zejména na čl. 153 odst. 2 ve spojení s čl. 153 odst. 1 písm. a), čl. 157 odst. 3 a čl. 218 odst. 6 písm. a) bodem v) této smlouvy,

s ohledem na návrh Evropské komise,

s ohledem na souhlas Evropského parlamentu,

vzhledem k těmto důvodům:

- (1) V roce 2019 přijala Mezinárodní konference práce na svém 108. zasedání Úmluvu č. 190 Mezinárodní organizace práce (MOP) k zabránění násilí a obtěžování ve světě práce, která je označována jako Úmluva o násilí a obtěžování z roku 2019 (dále jen „úmluva“).
- (2) Unie prosazuje ratifikaci mezinárodních úmluv v oblasti práce, které MOP označila za aktuální, s cílem podporovat důstojnou práci pro všechny, bezpečnost a ochranu zdraví při práci a rovnost žen a mužů a rovněž s cílem bojovat proti diskriminaci.
- (3) Úmluva spadá do sdílené pravomoci Unie. Stávající příslušná pravidla Unie i ustanovení úmluvy stanoví minimální požadavky. Nehrozí, že by úmluva měla dopad na stávající pravidla Unie nebo změnila jejich působnost.
- (4) Považuje se za vhodné, aby Unie vykonávala svou pravomoc, pokud jde o ty části úmluvy, které se konkrétně týkají zlepšení pracovního prostředí za účelem ochrany zdraví a bezpečnosti pracovníků a rovnosti žen a mužů v otázkách zaměstnání a povolání v rozsahu, v jakém Unie přijala příslušná pravidla.
- (5) Unie úmluvu nemůže ratifikovat, jelikož jejími stranami mohou být pouze státy.

- (6) V této situaci může být vnější pravomoc Unie vykonávána členskými státy v roli prostředníků.
- (7) Všechny členské státy EU cíle této úmluvy podpořily a sehrály klíčovou úlohu při jejím přijetí. V tripartitním orgánu, který navrhl úmluvu k přijetí, žádný členský stát nehlasoval proti ani se nezdržel hlasování.
- (8) Členské státy by měly být vyzvány, aby ratifikovaly ty části úmluvy, které se konkrétně týkají zlepšení pracovního prostředí za účelem ochrany zdraví a bezpečnosti pracovníků a rovnosti žen a mužů v otázkách zaměstnání a povolání v rozsahu, v jakém Unie přijala příslušná pravidla, v souladu s platnými vnitrostátními a ústavními postupy a zvyklostmi a čl. 19 odst. 5 ústavy MOP,

PŘIJALA TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

Členské státy se vyzývají, aby ratifikovaly Úmluvu Mezinárodní organizace práce o násilí a obtěžování z roku 2019, pokud jde o části, které se konkrétně týkají zlepšení pracovního prostředí za účelem ochrany zdraví a bezpečnosti pracovníků a rovnosti žen a mužů v otázkách zaměstnání a povolání podle čl. 153 odst. 1 písm. a), čl. 153 odst. 2 a čl. 157 odst. 3 Smlouvy o fungování Evropské unie.

Článek 2

Toto rozhodnutí je určeno členskými státy.

V ... dne ...

Za Radu

předseda nebo předsedkyně
