



Az Európai Unió
Tanácsa

Brüsszel, 2022. szeptember 23.
(OR. en, bg, pl)

Intézményközi referenciaszám:
2020/0310(COD)

12616/22
ADD 1

CODEC 1328
SOC 503
EMPL 344

FELJEGYZÉS AZ „I/A” NAPIRENDI PONTHOZ

Küldi:	a Tanács Főtitkársága
Címzett:	az Állandó Képviselők Bizottsága/a Tanács
Tárgy:	Tervezet – AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS IRÁNYELVE az Európai Unióban biztosítandó megfelelő minimálbékekről (első olvasat) – A jogalkotási aktus elfogadása = Nyilatkozatok

Bulgária nyilatkozata

A Bolgár Köztársaság nagy jelentőséget tulajdonít az emberi jogok előmozdításának és védelmének. Országunk most és a jövőben is elkötelezett marad emberi jogi kötelezettségvállalásai iránt.

A Bolgár Alkotmánybíróság 2018-ban határozatot fogadott el, amelyben kimondta, hogy az Európa Tanácsnak a nőkkel szembeni erőszak és a kapcsolati erőszak elleni küzdelemről és azok megelőzéséről szóló egyezménye (az „isztambuli egyezmény”) olyan, a „társadalmi nem” fogalmával kapcsolatos jogi fogalmakat támogat, amelyek nem egyeztethetők össze a bolgár alkotmány alapelveivel. Ezenfelül az Alkotmánybíróság 2021-ben tovább pontosította, hogy a „nem” alkotmányban használt fogalma alatt – a nemzeti jogrend összefüggésében – kizárólag a biológiai értelemben vett nem (férfi és nő) értendő.

A Bolgár Köztársaság, mivel tisztában van a kérdés fontosságával, nem ellenzi a minimálbérekről szóló irányelvtervezet elfogadását; ugyanakkor a fent említett alkotmánybírósági döntéssel összhangban **kijelenti, hogy az irányelv 10. cikkének (2) bekezdésében említett, „nem (...) szerinti bontásban” megadandó adatokat a Bolgár Köztársaság kizárólag a biológiai nem (férfi/nő) szerinti bontásban fogja gyűjteni és megadni.**

Magyarország nyilatkozata

A magyar kormány elkötelezett annak biztosítása mellett, hogy a minimálberek megállapításának nemzeti rendszere megfelelően és hatékonyan működjön. A magyar minimálbér 2010 óta több mint kétszeresére emelkedett, és megállapítására a szociális partnerekkel egyeztetve került sor. Ez a tény – egyebek mellett – egyértelmű jele annak, hogy a kormány szilárdan elkötelezett az életszínvonal javítása mellett mindenki számára. A kormány és a szociális partnerek között aláírt megállapodás eredményeként Magyarországon a nemzeti minimálbér 2022. január 1-jétől további 20%-kal emelkedett, amely az EU-ban a legmagasabb fejlesztési rátát képviselte.

Magyarország emlékeztet arra, hogy a díjazás szabályozása, azon belül pedig a minimálberek megállapítása egyértelműen a tagállamok kizárólagos hatáskörébe tartozik – amint azt az EUMSZ 153. cikkének (5) bekezdése is rögzíti –, és a nemzeti gazdaságpolitika egyik alapvető eszköze.

Ezen túlmenően Magyarország elismeri és előmozdítja a férfiak és nők közötti egyenlőséget, összhangban Magyarország Alaptörvényével, az Európai Unió elsődleges jogával, elveivel és értékeivel, valamint a nemzetközi jogból következő kötelezettségvállalásokkal és elvekkel. A nők és férfiak közötti egyenlőség az Európai Unió szerződéseiben rögzített alapvető érték.

Magyarország a fentiekkel és nemzeti jogszabályaival összhangban a „nem” kifejezést a biológiai nemre való hivatkozásként értelmezi, és ennek megfelelően az irányelv 10. cikkének (2) bekezdésében említett, „nem (...) szerinti bontásban” megadandó adatokra való hivatkozást a biológiai nem (nők és férfiak) szerinti bontásban megadandó adatokként értelmezi.

Ausztria nyilatkozata

Ausztria támogatja azt a célkitűzést, hogy az Európai Unióban megfelelő minimálbérek legyenek alkalmazandók.

Ausztria ismételten hangsúlyozza, hogy az elsődleges jogot, az EU és a tagállamai közötti, a Szerződésen alapuló hatáskör-megosztást, valamint a szubszidiaritás és az arányosság elvét maradéktalanul tiszteletben kell tartani. Meg kell őrizni az eltérő munkaerőpiaci modelleket, a szociális partnerek teljes autonómiáját és a kollektív tárgyalások jól működő rendszereit.

Ausztria hangsúlyozza, hogy az Európai Unió működéséről szóló szerződés 153. cikkének (5) bekezdése értelmében – különösen az e tekintetben fennálló uniós hatáskör jellegét és korlátait illetően – az Európai Unió nem avatkozhat be közvetlenül a díjazás mértékének meghatározásába, hogy ne befolyásolja a tagállamok hatáskörét és a szociális partnerek autonómiáját ezen a területen. Ennélfogva csak olyan irányelv számára létezik jogalap, amely eljárási keretet hoz létre, de arra nem kötelezheti a tagállamokat, hogy minden munkavállaló számára biztosítsák a minimálbérek nyújtotta védelmet.

A Tanács Jogi Szolgálatának véleményében foglalt elemzés alapján Ausztria felhívja a figyelmet az általa alkalmazott bérmegállapítási modellre, amely kizárólag kollektív szerződéseken alapul. Ausztria úgy véli, hogy a javasolt irányelvnek nem szándéka, hogy megváltoztassa vagy aláássa Ausztria bérmegállapítási rendszerét, és hogy az nem lesz hatással a jól működő kollektív tárgyalási rendszerrel bíró tagállamokra.

Ezen okoknál fogva Ausztria a következőképpen értelmezi a szöveget:

- a javasolt irányelv nem ruház egyéni jogokat a munkavállalókra;
- az irányelvből eredő, a megfelelőségre vonatkozó kötelezettségek a jogszabályban meghatározott minimálbérekre korlátozódnak;
- az irányelv értelmében a szociális partnerek által kialakított minimálbérek minden esetben megfelelőnek tekinthetők;
- az irányelv lehetővé teszi, de nem írja elő a tagállamok számára jogszabályban meghatározott minimálbérek bevezetését;
- az irányelv lehetővé teszi, de nem írja elő a tagállamok számára kollektív szerződések bevezetését olyan területeken, ahol a szociális partnerek nem állapodtak meg kollektív szerződésben.

Lengyelország nyilatkozata

A nők és férfiak közötti egyenlőség az Európai Unió szerződéseiben rögzített alapjog. Lengyelország a lengyel nemzeti jogrendszer keretein belül, a nemzetközi emberi jogi szerződéseknek megfelelően és az Európai Unió alapvető értékeinek és alapelveinek keretével összhangban biztosítja a nők és a férfiak közötti egyenlőséget. Ezen okokból Lengyelország a „nemek közötti egyenlőség” kifejezést a nők és a férfiak közötti egyenlőségként, a „nemek közötti bérszakadék” kifejezést pedig a nők és a férfiak közötti bérkülönbségekként fogja értelmezni, az Európai Unióról szóló szerződés 2. és 3. cikkével, valamint az Európai Unió működéséről szóló szerződés 8. cikkével és 157. cikkének (3) bekezdésével összhangban. A fentiek fényében Lengyelország az angol „gender” szót tartalmazó többi kifejezést is a biológiai nemre való hivatkozásként fogja értelmezni, az Európai Unió működéséről szóló szerződés 10. cikkével, 19. cikkének (1) bekezdésével, valamint 157. cikkének (2) és (4) bekezdésével összhangban.
