



Rådet for
Den Europæiske Union

Bruxelles, den 23. september 2022
(OR. en, bg, pl)

Interinstitutionel sag:
2020/0310(COD)

12616/22
ADD 1

CODEC 1328
SOC 503
EMPL 344

I/A-PUNKTSNOTE

fra:	Generalsekretariatet for Rådet
til:	De Faste Repræsentanternes Komité/Rådet
Vedr.:	Udkast til EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS DIREKTIV om passende mindstelønninger i Den Europæiske Union (førstebehandling) – Vedtagelse af den lovgivningsmæssige retsakt = Erklæringer

Erklæring fra Bulgarien

Republikken Bulgarien lægger stor vægt på fremme og beskyttelse af menneskerettighederne. Landet er og vil fortsat være engageret i sine menneskerettighedsforpligtelser.

I 2018 vedtog den bulgarske forfatningsdomstol en afgørelse, som fastslår, at Europarådets konvention til forebyggelse og bekæmpelse af vold mod kvinder og vold i hjemmet ("Istanbulkonventionen") fremmer retlige begreber vedrørende begrebet "køn", der er uforenelige med de grundlæggende principper i den bulgarske forfatning. Desuden præciserede forfatningsdomstolen i 2021 yderligere, at begrebet "køn" i forfatningen i forbindelse med den nationale retsorden kun kan forstås som biologisk køn (mænd og kvinder).

Republikken Bulgarien, som erkender spørgsmålets vigtighed, er ikke imod at vedtage udkastet til direktiv om mindsteløn; men i overensstemmelse med ovennævnte afgørelse fra forfatningsdomstolen **erklærer den, at for så vidt angår henvisningen til "oplysninger opdelt efter køn" i direktivets artikel 10, stk. 2, vil Republikken Bulgarien kun indsamle og indgive oplysninger opdelt efter biologisk køn (mand/kvinde).**

Erklæring fra Ungarn

Den ungarske regering er fast besluttet på at sikre, at det nationale system for fastsættelse af mindsteløn fungerer hensigtsmæssigt og effektivt. Siden 2010 er den ungarske mindsteløn mere end fordoblet og blev fastsat efter høring af arbejdsmarkedets parter. Dette viser blandt andet klart, at regeringen er fast besluttet på at hæve levestandarden for alle. Som følge af en aftale undertegnet af regeringen og arbejdsmarkedets parter blev den nationale mindsteløn i Ungarn yderligere forhøjet med 20 % fra den 1. januar 2022, hvilket var den højeste stigning i EU.

Ungarn minder om, at lønregulering, herunder fastsættelse af mindstelønninger, klart henhører under medlemsstaternes enekompetence som fastsat i artikel 153, stk. 5, i TEUF og er et væsentligt redskab i den nationale økonomiske politik.

Ungarn anerkender og fremmer desuden ligestilling mellem mænd og kvinder i overensstemmelse med Ungarns grundlov, Den Europæiske Unions primære ret, principper og værdier samt forpligtelser og principper i henhold til folkeretten. Ligestilling mellem kvinder og mænd er nedfældet i Den Europæiske Unions traktater som en grundlæggende værdi. Ungarn fortolker i overensstemmelse med disse og med sin nationale lovgivning udtrykket "køn" som en henvisning til biologisk køn og dermed henvisningen til "oplysninger opdelt efter køn" i direktivtekstens artikel 10, stk. 2, som oplysninger opdelt efter biologisk køn (kvinder og mænd).

Erklæring fra Østrig

Østrig støtter målet om passende mindstelønninger i Den Europæiske Union.

Østrig gentager, at den primære ret, den traktatbaserede kompetencefordeling mellem EU og dets medlemsstater samt nærhedsprincippet og proportionalitetsprincippet skal overholdes fuldt ud. Forskellige arbejdsmarkedsmodeller, arbejdsmarkedsparternes fulde autonomi og veletablerede ordninger for kollektiv forhandling skal bevares.

Østrig understreger, at i henhold til artikel 153, stk. 5, i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde, navnlig med hensyn til arten af og grænserne for Unionens kompetence i denne henseende, kan Den Europæiske Union ikke gribe direkte ind i lønniveauet for ikke at påvirke medlemsstaternes kompetence og arbejdsmarkedsparternes autonomi på dette område. Der findes derfor kun retsgrundlag for et direktiv, der skaber en proceduremæssig ramme, som ikke kan forpligte medlemsstaterne til at give alle arbejdstagere adgang til mindstelønsbeskyttelse.

På baggrund af analysen i udtalelsen fra Rådets Juridiske Tjeneste fremhæver Østrig sin lønfastsættelsesmodel, som udelukkende bygger på kollektive overenskomster. Østrig er af den opfattelse, at det foreslåede direktiv ikke har til formål at ændre eller undergrave det østrigske lønfastsættelsessystem, og at det ikke vil påvirke medlemsstater med velfungerende ordninger for kollektiv forhandling.

Af disse grunde fortolker Østrig teksten således:

- Det foreslåede direktiv tildeler ikke arbejdstagere individuelle rettigheder.
- De forpligtelser vedrørende tilstrækkelighed, der følger af direktivet, er begrænset til lovbestemte mindstelønninger.
- I henhold til direktivet anses lønninger, der forhandles af arbejdsmarkedets parter, altid for at være passende.
- Direktivet tillader, men forpligter ikke medlemsstaterne til at indføre lovbestemte mindstelønninger.
- Direktivet tillader, men forpligter ikke medlemsstaterne til at indføre kollektive overenskomster på områder, hvor arbejdsmarkedets parter ikke er nået til enighed om en kollektiv overenskomst.

Erklæring fra Polen

Ligestilling mellem kvinder og mænd er nedfældet i Den Europæiske Unions traktater som en grundlæggende rettighed. Polen sikrer ligestilling mellem kvinder og mænd inden for rammerne af det polske nationale retssystem i overensstemmelse med internationale menneskerettighedstraktater og inden for rammerne af Den Europæiske Unions grundlæggende værdier og principper. Af disse grunde vil Polen fortolke udtrykket "ligestilling mellem kønnene" som ligestilling mellem kvinder og mænd og udtrykket "lønforskel mellem kønnene" som lønforskel mellem kvinder og mænd i overensstemmelse med artikel 2 og 3 i traktaten om Den Europæiske Union og artikel 8 og artikel 157, stk. 3, i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde. I lyset af ovenstående vil Polen fortolke udtryk indeholdende termen "køn" som en henvisning til biologisk køn i overensstemmelse med artikel 10, artikel 19, stk. 1, og artikel 157, stk. 2 og 4, i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde.
