

V Bruseli 31. júla 2023
(OR. en)

12258/23

**Medziinštitucionálny spis:
2023/0288(COD)**

SOC 560
EMPL 393
CODEC 1461
STATIS 50
ECOFIN 812

SPRIEVODNÁ POZNÁMKA

Od:	Martine DEPREZOVÁ, riaditeľka, v zastúpení generálnej tajomníčky Európskej komisie
Dátum doručenia:	28. júla 2023
Komu:	Thérèse BLANCHETOVÁ, generálna tajomníčka Rady Európskej únie
Č. dok. Kom.:	COM(2023) 459 final
Predmet:	Návrh NARIADENIA EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY o podnikovej štatistike trhu práce Európskej únie, ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (ES) č. 530/1999 a nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 450/2003 a (ES) č. 453/2008

Delegáciám v prílohe zasielame dokument COM(2023) 459 final.

Príloha: COM(2023) 459 final



EURÓPSKA
KOMISIA

V Bruseli 28. 7. 2023
COM(2023) 459 final

2023/0288 (COD)

Návrh

NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY

o podnikovej štatistike trhu práce Európskej únie, ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (ES) č. 530/1999 a nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 450/2003 a (ES) č. 453/2008

(Text s významom pre EHP)

{SEC(2023) 295 final} - {SWD(2023) 265 final} - {SWD(2023) 266 final}

DÔVODOVÁ SPRÁVA

1. KONTEXT NÁVRHU

• Dôvody a ciele návrhu

Podniková štatistika trhu práce je oficiálna štatistika, ktorá opisuje fungovanie podnikov vo vzťahu k trhu práce. Oblasť, ktorými sa podniková štatistika trhu práce zaoberá, sa väčšinou týkajú úrovne, zloženia a vývoja nákladov práce, rozdelenia a štruktúry miezd (vrátane rodového rozdielu v odmeňovaní) a štatistiky voľných pracovných miest.

Včasná, spoľahlivá a porovnateľná európska podniková štatistika trhu práce je potrebná na to, aby EÚ mohla plniť úlohy, ktoré jej vyplývajú z článkov 2, 3 a 4 Zmluvy o fungovaní Európskej únie (ZFEÚ). Európska podniková štatistika trhu práce je potrebná na navrhovanie, vykonávanie a hodnotenie politík EÚ, najmä na koordináciu hospodárskej politiky a politiky zamestnanosti (článok 2 ods. 3), menovej politiky [článok 3 ods. 1 písm. c)], sociálnej politiky [článok 4 ods. 2 písm. b)] a hospodárskej, sociálnej a územnej súdržnosti [článok 4 ods. 2 písm. c)], ako aj na rovnaké odmeňovanie pracovníkov a pracovníčok (článok 157 ods. 1).

Podniková štatistika trhu práce o úrovni a štruktúre nákladov práce sa zbiera od roku 1959¹ s periodicitou 2 až 4 roky na základe osobitných právnych predpisov pre každý zber údajov a pokrýva jednotlivé ekonomické odvetvia (priemysel, veľkoobchodný a maloobchodný predaj, cestná doprava, bankovníctvo a poisťovníctvo, služby). Nariadením Rady (ES) č. 530/1999 sa zaviedol systematický zber údajov o úrovni a zložení nákladov práce (zisťovanie nákladov práce) za rok 2000 a potom v štvorročných intervaloch. Tým istým aktom sa zaviedla štatistika o štruktúre a rozdelení miezd (výberové zisťovanie o štruktúre miezd) za rok 2002 a za reprezentatívny mesiac v uvedenom roku a potom v štvorročných intervaloch. Pred prijatím nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 450/2003 z 27. februára 2003 o indexe nákladov práce sa údaje o vývoji nákladov práce zbierali dobrovoľne od roku 1996. Podobne aj nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 453/2008 zaviedlo štatistiku o voľných pracovných miestach ako regulovaný zber údajov. Predtým sa zbierali dobrovoľne.

Z hodnotenia, ktoré vykonala Komisia, vyplynulo, že súčasný právny rámec troch uvedených aktov celkovo podnikovú štatistiku trhu práce výrazne zlepšil. Táto štatistika sa považovala za koherentnú, efektívnu, všeobecne porovnateľnú v čase a medzi krajinami EÚ a spoľahlivú. Vo veľkom rozsahu ju využívajú organizácie a tvorcovia politík na všetkých úrovniach.

Niektoré obmedzenia štatistík, ktoré boli známe už v čase prijímania právnych aktov (chýbajúce časti ekonomiky), sa však stali výraznejšími s rozvojom politík EÚ a ich monitorovaním, ktoré si vyžadovalo presnejšie ukazovatele. Podniková štatistika trhu práce sa používa napríklad na monitorovanie cieľov udržateľného rozvoja², európskej stratégie

¹ Nariadenia Rady: č. 10/1960, č. 14/1961, č. 28/1962, č. 151/1962, č. 101/66/EHS, (EHS) č. 1899/68, (EHS) č. 2259/71, (EHS) č. 328/75, (EHS) č. 494/78, nariadenia (EHS) č. 2053/69, (EHS) č. 3192/73 a (EHS) č. 494/78, (EHS) č. 1596/81, (EHS) č. 3149/83, (EHS) č. 1612/88, (EHS) č. 3949/92, č. 2744/95, (ES) č. 23/97.

² <https://ec.europa.eu/eurostat/web/sdi/overview>.

zamestnanosti, Európskeho piliera sociálnych práv³ a európskeho semestra. Okrem toho nedávna smernica o primeraných minimálnych mzdách⁴, smernica o transparentnosti miezd⁵ a odporúčanie Rady o zriadení národných rád pre produktivitu⁶ zdôraznili potrebu objektívnych a komplexných štatistík v oblasti miezd a nákladov práce.

Informácie zozbierané vo viacerých súboroch údajov podnikovej štatistiky trhu práce sú skreslené z dôvodu neúplného pokrytia verejného sektora (alebo jeho častí) a mikropodnikov. V niekoľkých členských štátoch nie sú podniky s jedným až deviatimi zamestnancami zahrnuté do výberového zisťovania o štruktúre miezd ani do zisťovania nákladov práce. To spôsobuje skreslenie kľúčových štatistík, ako sú priemerné a mediánové mzdy, ktoré sa používajú na odvodenie rodového rozdielu v odmeňovaní alebo na posúdenie primeranosti minimálnych miezd. Absencia právnej povinnosti poskytovať informácie o rodovom rozdieli v odmeňovaní sa navyše stala problematickejšou, keďže súčasný zber údajov je dobrovoľný a nepokrýva všetky krajiny EÚ ani všetky požadované premenné. Predstavuje to riziko pre monitorovanie rodovej rovnosti a spravodlivých pracovných podmienok.

Preto sa údaje, ktoré sa v súčasnosti poskytujú Eurostatu, nemôžu využívať v plnej miere: agregované údaje EÚ sa nedajú vypočítať za celú ekonomiku a porovnávanie medzi krajinami bude naďalej sťažené, kým všetky krajiny EÚ úplne nerozšíria pokrytie podnikovej štatistiky trhu práce.

Pokrytie celej ekonomiky zlepši presnosť niektorých štatistík používaných ako hlavné európske hospodárske ukazovatele (index nákladov práce, miera voľných pracovných miest) alebo pre ciele udržateľného rozvoja a Európsky pilier sociálnych práv (rodový rozdiel v odmeňovaní, medián zárobkov používaný na posúdenie primeranosti miezd). Okrem toho by sa mal regulovať zber ročných údajov o rodovom rozdieli v odmeňovaní, aby sa zabezpečil prenos údajov v budúcnosti a zlepšila ich kvalita. Napokon by sa mala zlepšiť včasnosť niektorých súborov údajov podnikovej štatistiky trhu práce (napr. index nákladov práce) a vyplniť niektoré existujúce informačné medzery (napr. počet odpracovaných hodín).

Po zjednotení právneho rámca existujú aj možnosti zjednodušenia vďaka väčšiemu využívaniu administratívnych údajov a inovátnych zdrojov (napr. extrakcia dát z webu) a lepšej integrácii medzi podnikovými štatistikami trhu práce.

- **Súlad s existujúcimi ustanoveniami v tejto oblasti politiky**

Politický kontext podnikovej štatistiky trhu práce sa časom neustále vyvíjal. V roku 2009 Komisia uverejnila oznámenie Európskemu parlamentu a Rade so svojou víziou o spôsobe

³ https://ec.europa.eu/info/strategy/priorities-2019-2024/economy-works-people/jobs-growth-and-investment/european-pillar-social-rights_sk.

⁴ Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041 z 19. októbra 2022 o primeraných minimálnych mzdách v Európskej únii (Ú. v. EÚ L 275, 25.10.2022, s. 33).

⁵ Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970 z 10. mája 2023, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transparentnosti odmeňovania a mechanizmov presadzovania (Ú. v. EÚ L 132, 17.5.2023, s. 21).

⁶ Odporúčanie Rady z 20. septembra 2016 týkajúce sa zriadenia národných rád pre produktivitu (Ú. v. EÚ C 349, 24.9.2016, s. 1).

tvorby štatistiky EÚ na desaťročie (2010 – 2020)⁷. V uvedenom dokumente sa rozoberali kľúčové zmeny v podnikateľskom prostredí Európskeho štatistického systému a ich dôsledky pre tvorbu politiky. Zdôraznil sa v ňom význam integrovaného systému, ktorý umožňuje krajinám zbierať údaje z rôznych zdrojov, čím sa zvyšuje dostupnosť a dosah analýzy. Podčiarkol sa aj význam zvyšovania kvality údajov, keďže mnohé externé zdroje nespĺňajú očakávané požiadavky na európsku štatistiku.

V roku 2014 začala Komisia (Eurostat) proces modernizácie sociálnej štatistiky. Výsledkom bolo prijatie rámcového nariadenia o európskej štatistike o osobách a domácnostiach na základe individuálnych údajov zbieraných zo vzoriek osôb a domácností⁸. Okrem toho 27. novembra 2019 Európsky parlament a Rada prijali nariadenie o európskych podnikových štatistikách, ktorým sa zrušuje 10 právnych aktov v oblasti podnikovej štatistiky⁹. Podniková štatistika trhu práce sa nachádza na priesečníku oboch domén, patrí do sociálnej štatistiky z hľadiska pokrytej témy a do podnikovej štatistiky podľa typu respondentov (podniky). Táto iniciatíva v oblasti podnikovej štatistiky trhu práce by mala zavrieť modernizáciu sociálnej štatistiky.

Tento jednotný právny rámec poskytne systematické odkazy na príslušné pojmy používané v úzko súvisiacich doménach, ako sú národné účty a európska podniková štatistika. Právne predpisy v oboch doménach sa od ich prijatia aktualizovali a ich metodika sa zrevidovala (Európsky systém účtov 2010, nariadenie o európskej podnikovej štatistike). Podnikovú štatistiku trhu práce preto teraz treba zosúladiť, aby sa dosiahla konzistentnosť medzi jednotlivými doménami a aby sa zabezpečila zrozumiteľnosť pre používateľov právnych predpisov týkajúcich sa tejto štatistiky vrátane štatistických úradov členských štátov.

- **Súlad s ostatnými politikami EÚ**

Ukazovatele podnikovej štatistiky trhu práce sa používajú na monitorovanie hlavných európskych politík, ako je Európsky pilier sociálnych práv a ciele OSN v oblasti udržateľného rozvoja. Rodový rozdiel v odmeňovaní je ukazovateľom v rámci cieľa udržateľného rozvoja č. 5 „rodová rovnosť“ a je súčasťou informačného panelu piliera (zásada 2). Právo na spravodlivú mzdu a primeranú minimálnu mzdu je uvedené v zásade 6 („Mzdy“).

Podniková štatistika trhu práce poskytuje kľúčové informácie pre menovú politiku (index nákladov práce) a bude sa používať na podporu nedávnej smernice o primeraných minimálnych mzdách a smernice o transparentnosti miezd.

Týmto návrhom sa právny rámec pre podnikovú štatistiku trhu práce ďalej zosúladi s tými politikami a právnymi predpismi EÚ, ktoré sú nové alebo sa vyvinuli od prijatia súčasných právnych predpisov o podnikovej štatistike trhu práce.

⁷ Oznámenie Komisie Európskemu parlamentu a Rade o metóde tvorby štatistiky EÚ: vízia pre nasledujúce desaťročie [KOM(2009) 404 v konečnom znení].

⁸ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1700 z 10. októbra 2019, ktorým sa zavádza spoločný rámec pre európske štatistiky o osobách a domácnostiach na základe individuálnych údajov zbieraných zo vzoriek (Ú. v. EÚ L 261I, 14.10.2019, s. 1).

⁹ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/2152 z 27. novembra 2019 o európskych podnikových štatistikách, ktorým sa zrušuje 10 právnych aktov v oblasti podnikových štatistik (Ú. v. EÚ L 327, 17.12.2019, s. 1).

2. PRÁVNÝ ZÁKLAD, SUBSIDIARITA A PROPORCIONALITA

• Právny základ

Právnym základom tohto návrhu je článok 338 ods. 1 ZFEÚ, ktorý poskytuje právny rámec pre európsku štatistiku. Európsky parlament a Rada v súlade s riadnym legislatívnym postupom prijímú opatrenia na vypracovanie štatistiky tam, kde je takáto štatistika nevyhnutná pre výkon úlohy EÚ. V článku 338 ods. 2 sa stanovujú požiadavky na tvorbu európskej štatistiky, pričom sa vyžaduje súlad s normami nestrannosti, spoľahlivosti, objektivity, vedeckej nezávislosti, hospodárnosti a štatistického utajenia dôverných dát bez toho, aby nadmerne zaťažovali podniky, orgány alebo verejnosť.

• Subsidiarita (v prípade inej ako výlučnej právomoci)

Európsky štatistický systém (ESS) poskytuje infraštruktúru pre štatistické informácie. Systém má splniť požiadavky viacerých používateľov v demokratických spoločnostiach. Jedným z hlavných kritérií kvality európskej štatistiky je jej konzistentnosť a porovnateľnosť. Porovnateľnosť je v prípade podnikovej štatistiky trhu práce veľmi dôležitá, pretože zohráva kľúčovú úlohu pri podpore hospodárskej politiky, sociálnej politiky a politiky súdržnosti založených na faktoch. Členské štáty nemôžu vytvárať konzistentné a porovnateľné štatistiky bez jasného európskeho rámca vo forme právnych predpisov EÚ, v ktorých sa stanovujú spoločné štatistické pojmy, formáty na prenos údajov a požiadavky na kvalitu. Cieľ navrhovaného opatrenia nemôžu uspokojivo dosiahnuť členské štáty konajúce samostatne. Účinnnejšie opatrenia možno prijať na úrovni EÚ na základe právneho aktu EÚ, ktorý zabezpečí porovnateľnosť štatistík v oblastiach, na ktoré sa navrhovaný akt vzťahuje. Samotný zber údajov môžu vykonávať členské štáty.

• Proporcionalita

Návrh je v súlade so zásadou proporcionality. Zabezpečí kvalitu a porovnateľnosť európskej podnikovej štatistiky trhu práce zozbieranej a zostavenej podľa rovnakých zásad vo všetkých členských štátoch. Zároveň zabezpečí, že európska podniková štatistika trhu práce zostane relevantná a bude prispôbena tak, aby zodpovedala potrebám používateľov. Nariadením sa zaisťujú nákladovo efektívnejšia tvorba štatistiky pri rešpektovaní špecifických charakteristík štatistických systémov členských štátov. V súlade so zásadou proporcionality je navrhované nariadenie obmedzené na minimum požadované na dosiahnutie jeho cieľa a neprekračuje rámec nevyhnutný na tento účel.

• Výber nástroja

Navrhovaným nástrojom je nariadenie.

Vzhľadom na ciele a obsah návrhu je nariadenie najvhodnejší nástroj. Od porovnateľnej, harmonizovanej a kvalitnej európskej podnikovej štatistiky trhu práce neodmysliteľne závisia dôležité politiky EÚ, ako je makroekonomická konvergencia, sociálna súdržnosť, cenová stabilita a rodová rovnosť. Najlepšie to možno zabezpečiť prostredníctvom nariadení, ktoré sú priamo uplatniteľné v členských štátoch a nie je potrebné ich najprv transponovať do vnútroštátnych právnych predpisov.

3. VÝSLEDKY HODNOTENÍ *EX POST*, KONZULTÁCIÍ SO ZAJINTERESOVANÝMI STRANAMI A POSÚDENÍ VPLYVU

- **Hodnotenia *ex post*/kontroly vhodnosti existujúcich právnych predpisov**

V rámci tejto iniciatívy Komisia vyhodnotila súčasný právny rámec pre podnikovú štatistiku trhu práce, ktorý tvoria nariadenia (ES) č. 530/1999, (EÚ) č. 450/2003, (ES) č. 453/2008 a ich vykonávacie opatrenia.

Pozitívne je, že z hodnotenia vyplýva, že podniková štatistika trhu práce umožňuje zbierať kvalitné informácie, ktoré sa vo veľkej miere využívajú na zamýšľané účely. Silnou stránkou podnikovej štatistiky trhu práce je jej koherentnosť, efektívnosť, porovnateľnosť a skutočnosť, že je dobre etablovaná, spoľahlivá a vo veľkom rozsahu používaná organizáciami a tvorcami politik na všetkých úrovniach. Jedným z nedostatkov súčasného právneho rámca je, že nepokrýva **zber údajov o rodovom rozdieli v odmeňovaní**. Absencia právnej povinnosti poskytovať každoročne informácie o rodovom rozdieli v odmeňovaní sa stala problematickejšou, keďže dobrovoľný zber údajov sa prejavuje na ich kvalite a prináša rizikové faktory pre sledovanie Európskeho piliera sociálnych práv, monitorovanie cieľa OSN v oblasti udržateľného rozvoja č. 5 zo strany EÚ a monitorovanie stratégie pre rodovú rovnosť a smernice o transparentnosti miezd. Niektoré členské štáty neposkytli žiadne ročné údaje o rodovom rozdieli v odmeňovaní.

Ďalším nedostatkom súčasného právneho rámca je, že **nezachytáva významné subjekty ekonomiky EÚ, ako sú mikropodniky**. Niektoré nedostatky podnikovej štatistiky trhu práce, ktoré boli zistené už pri prijímaní právnych aktov, pretrvávajú. Tieto nedostatky sa v existujúcom rámci riešili rôznymi spôsobmi (požiadavkou na vypracovanie štúdií uskutočniteľnosti, ktoré mohli viesť k zmene právnych predpisov, alebo poskytnutím finančnej podpory na vytvorenie potrebných kapacít), ale v prípade niektorých zberov údajov sa nevyriešili. Zozbierané informácie sú preto vo viacerých podnikových štatistikách trhu práce skreslené, a to najmä z dôvodu neúplného pokrytia niektorých sektorov ekonomiky alebo mikropodnikov. V dôsledku toho sa údaje, ktoré sa poskytujú Eurostatu, nemôžu využívať v plnej miere: agregované údaje EÚ sa nedajú vypočítať za celú ekonomiku a je ťažké porovnávať krajiny.

Okrem toho **existuje priestor na zlepšenie včasnosti a periodicity údajov z podnikovej štatistiky trhu práce**. Výsledky konzultácií so zainteresovanými stranami ukazujú, že periodicita výberového zisťovania o štruktúre miezd a zisťovania nákladov práce už nie je pre niektorých používateľov dostatočná. Zároveň sa domnievajú, že včasnosť by sa mohla zlepšiť v prípade oboch zisťovaní, ako aj v prípade indexu nákladov práce.

Ďalším nedostatkom je, že podniková štatistika trhu práce **so zvýšeným dôrazom na tvorbu politiky založenú na faktoch sa časom stala dôležitou pre lepšiu analýzu**. Existujúce právne predpisy sú zamerané na potreby údajov pre politické priority v čase, keď bola iniciatíva pôvodne vypracovaná. Postupom času sa tieto priority vyvíjali a súčasná podniková štatistika trhu práce už dostatočne nepokrýva rozdelenie politik alebo premenné. Predovšetkým potvrdené nedostatky v rámci konzultácií so zainteresovanými stranami sú zamerané na rad premenných, ktoré by po zahrnutí do výberového zisťovania o štruktúre miezd umožnili lepšiu analýzu mikroúdajov a odvodeného rodového rozdielu v odmeňovaní. Nakoniec sa považovali za potrebné podrobnejšie údaje o voľných pracovných miestach.

Ďalším nedostatkom súčasného právneho rámca je, že **nie je prispôsobený na využívanie nových zdrojov v členských štátoch a na úrovni EÚ**. V nariadeniach týkajúcich sa podnikovej štatistiky trhu práce sa nepredpokladalo využívanie inovatívnych údajov ako možného zdroja, pretože v tom čase neboli k dispozícii; Súčasný rámec podávania správ o kvalite preto nie je vhodný na posudzovanie týchto nových zdrojov údajov. Okrem toho by si zvýšené využívanie administratívnych údajov, ktoré sa zaznamenalo v posledných rokoch, vyžadovalo riadnu dokumentáciu, čo v rámci súčasného podávania správ o kvalite nie je možné.

Okrem toho **nie sú zosúladené definície, koncepcie a prístupy rámca v súvisiacich štatistických doménach**. Hoci sú jednotlivé podnikové štatistiky trhu práce vnútorne koherentné, právna štruktúra by sa mohla zjednodušiť nahradením troch v súčasnosti platných rámcových nariadení jedným konsolidovaným znením, aby sa zabezpečila úplná harmonizácia a konzistentnosť všetkých zberov údajov v rámci podnikovej štatistiky trhu práce.

- **Konzultácie so zainteresovanými stranami**

Konzultačná stratégia mapovala profily kľúčových zainteresovaných strán v troch hlavných skupinách: i) poskytovatelia zdrojových údajov (napríklad držiteľia administratívnych údajov) a respondenti (poskytovatelia údajov v podnikoch, ktoré sa priamo zúčastňujú na zbere údajov); ii) tvorcovia štatistík (najmä národné štatistické úrady) a iii) používatelia štatistík.

Konzultácie zahŕňali tieto činnosti: verejné a ciele konzultácie, ciele workshop, rozhovory s kľúčovými zainteresovanými stranami a prieskum dokumentov.

Konzultácia so zainteresovanými stranami úspešne oslovila zamýšľané skupiny zainteresovaných strán (s výnimkou poskytovateľov administratívnych údajov, jednotlivých podnikov zamestnávajúcich menej ako 10 ľudí a mediálnych organizácií). Zaťaženie podnikov v súvislosti s podnikovou štatistikou trhu práce sa posudzovalo nepriamo prostredníctvom národných štatistických úradov a svoje názory poskytli aj niektoré podnikateľské združenia. Vzhľadom na technickú povahu témy sa celkové zapojenie respondentov považovalo za dostatočné na podporu paralelného hodnotenia a posúdenia vplyvu podnikovej štatistiky trhu práce.

Spätná väzba z konzultácií ukázala podporu iniciatívy Komisie a potvrdila, že situácia sa od predchádzajúceho politického opatrenia týkajúceho sa podnikovej štatistiky trhu práce výrazne zlepšila. Pomohla však zistiť aj štatistické nedostatky a nové štatistické potreby, ktoré súčasný právny rámec nedokáže splniť. Opatrenia, ktoré všetky skupiny zainteresovaných strán považovali za prioritné, boli: regulácia zberu údajov o rodovom rozdieli v odmeňovaní, zlepšenie pokrytia podnikovej štatistiky trhu práce a zlepšenie včasnosti. Hlavným návrhom, na ktorý mali tvorcovia a používatelia rozdielne názory, bolo zvýšenie periodicity štvorročného zberu údajov (výberové zisťovanie o štruktúre miezd a zisťovanie nákladov práce). To bolo vnímané ako príliš zaťažujúce pre respondentov (podniky) a príliš nákladné pre národné štatistické úrady. Častejší zber údajov sa však považoval za krok, ktorý by používateľom priniesol veľkú pridanú hodnotu.

- **Získavanie a využívanie expertízy**

Preskúvanie podnikovej štatistiky trhu práce bolo prezentované a prediskutované s expertnými skupinami Komisie s cieľom získať rady a informácie týkajúce sa pokroku v hodnotení a posúdení vplyvu. Väčšinou išlo o zasadnutia expertných skupín pod vedením

Eurostatu za účasti expertov z členských štátov, konkrétne [pracovnej skupiny pre štatistiku trhu práce](#) a ([skupiny európskych riaditeľov pre sociálnu štatistiku](#)). O pokroku bol priebežne informovaný aj Výbor pre Európsky štatistický systém¹⁰.

Eurostat vykonal toto hodnotenie s podporou štúdie, ktorú zadal spoločnosti ICF SA, Belgicko. Touto podpornou štúdiou sa zabezpečila príprava hodnotenia a analýzy vplyvu, analýza verejných konzultácií a organizácia a analýza konzultačných činností so zainteresovanými stranami (okrem verejných konzultácií, ktoré pripravil Eurostat).

• **Posúdenie vplyvu**

Posúdenie vplyvu tejto iniciatívy¹¹ získalo 20. januára 2023 na základe písomného postupu kladné stanovisko s výhradami od výboru pre kontrolu regulácie¹². Revidovanú verziu správy o posúdení vplyvu, v ktorej sa riešili výhrady, písomne schválila medziútvarová riadiaca skupina 13. marca 2023.

Všeobecným cieľom stanoveným v posúdení vplyvu je tvorba podnikových štatistík trhu práce, ktoré sú aktuálne, relevantné, komplexne pokrývajú všetky ekonomické odvetvia, sú porovnateľné medzi členskými štátmi a konzistentné so súvisiacimi štatistickými doménami. Tento cieľ možno rozdeliť do troch špecifických cieľov, ktoré sú v súlade s uvedenými problémami:

- prispôbiť regulačný rámec tak, aby umožňoval flexibilitu pri uspokojovaní nových potrieb, uverejňovať včasnejšie štatistiky a podporovať využívanie inovatívnych zdrojov a metód (ktorých kvalita bola riadne posúdená),
- rozšíriť pokrytie štatistiky na celú ekonomiku a zabezpečiť, aby údaje o rodovom rozdieli v odmeňovaní poskytovali všetky členské štáty,
- zlepšiť konzistentnosť so súvisiacimi štatistickými doménami.

Možnosti politiky boli vypracované zoskupením podrobných politických opatrení, ktoré sa týkajú špecifických cieľov.

Možnosť 0 predstavuje základný scenár.

V **možnosti 1** sa zbery údajov uvedené v troch existujúcich nariadeniach integrujú do nového jedného rámcového nariadenia, ktoré pokrýva aj rodový rozdiel v odmeňovaní. Zosúladia sa definície, koncepcie a prístupy a vytvorí sa celkové plánovanie na lepšiu synchronizáciu prenosov údajov. S výnimkou nového právneho základu pre rodový rozdiel v odmeňovaní by všetky zlepšenia, ktoré presahujú rámec jednoduchého prepracovania súčasných právnych predpisov, zostali dobrovoľné. V dôsledku toho sa v rámci možnosti 1 neriešia nové potreby. To by len čiastočne vyriešilo existujúce medzery v pokrytí alebo mierne zlepšilo včasnosť údajov z podnikovej štatistiky trhu práce v prípade niekoľkých dobrovoľných krajín.

¹⁰ Zriadený v súlade s nariadením Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 223/2009.

¹¹ SWD(2023) 265; SWD(2023) 266.

¹² SEC(2023) 295.

Pri **možnosti 2** sa pokrytie rozšíri na mikropodniky v prípade výberového zisťovania o štruktúre miezd (len na zber hlavných informácií, aby sa obmedzilo zaťaženie), ale nie v prípade zisťovania nákladov práce. Rozsah oboch týchto zisťovaní sa rozširuje na sekciu klasifikácie NACE „Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie“ a štatistika voľných pracovných miest pokrýva celú ekonomiku vo všetkých krajinách. Včasnosť sa mierne zlepšila v prípade štvrťročného indexu nákladov práce a štvorročného výberového zisťovania o štruktúre miezd, ale nie v prípade zisťovania nákladov práce. Periodicita oboch zisťovaní zostáva rovnaká ako v základnom scenári. Súčasťou tejto možnosti je aj vypracovanie právneho základu týkajúceho sa rodového rozdielu v odmeňovaní a pokrytia nových potrieb. V rámci tejto možnosti je zabezpečené aj lepšie podávanie správ o kvalite pri všetkých zberoch údajov a lepšia harmonizácia a plánovanie prostredníctvom integrovaného rámcového nariadenia.

V rámci **možnosti 3** sa dôkladne rieši potreba zlepšenia a harmonizácie všetkých podnikových štatistík trhu práce, ktorú vyjadrili zainteresované strany. Zahŕňa všetky identifikované politické opatrenia alebo tie najambicióznejšie, ak sa uvažovalo o alternatívnych opatreniach. Tieto opatrenia sa týkajú pokrytia, včasnosti, častej periodicity zisťovaní týkajúcich sa štruktúry miezd a nákladov práce, podávania správ o kvalite, využívania administratívnych údajov a inovatívnych zdrojov, zosúladenia koncepcií v jednotlivých doménach podnikovej štatistiky trhu práce, zavedenia povinného zberu údajov o rodovom rozdieli v odmeňovaní a pokrytia nových potrieb. To znamená, že pokrytie oboch zisťovaní sa rozširuje na mikropodniky a na sekciu klasifikácie NACE „Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie“ a štatistika voľných pracovných miest pokrýva celú ekonomiku. Včasnosť výberového zisťovania o štruktúre miezd vykazuje výrazné zlepšenie, zatiaľ čo zisťovanie nákladov práce vykazuje mierne zlepšenie; zlepšuje sa aj včasnosť indexu nákladov práce. V rámci tejto možnosti je prínosom pre podnikovú štatistiku trhu práce lepšie podávanie správ o kvalite a lepšia harmonizácia a plánovanie prostredníctvom jedného integrovaného rámcového nariadenia.

Vykonalo sa kvalitatívne posúdenie štyroch možností vybraných na účely posúdenia vplyvu. Posudzovala sa proporционаlita a následne účinnosť, efektívnosť a koherentnosť.

Podľa odhadov založených na informáciách od národných štatistických úradov spôsobuje možnosť 3 výrazné zvýšenie zaťaženia podnikov, čo vedie k 88 % zvýšeniu ich nákladov na vyplnenie dotazníkov zisťovaní. Možnosť 2 vedie k 11 % zvýšeniu zaťaženia podnikov. Pri možnosti 3 sa náklady zostavovateľov údajov zvýšia o 64 % oproti 12 % pri možnosti 2. Možnosť 1 spôsobuje zanedbateľné zvýšenie zaťaženia a nákladov pre podniky a národné štatistické úrady.

Všetky možnosti zabezpečujú proporционаlitu. Hoci možnosť 3 zahŕňa ambicióznejšie návrhy, ako napríklad zdvojnásobenie periodicity dvoch zberov údajov, ktoré sa v súčasnosti uskutočňujú každé štyri roky, nepovažovala sa za realistickú vzhľadom na súčasnú potrebu obmedziť náklady a zaťaženie. V dôsledku toho je nepravdepodobné, že by sa táto možnosť mohla v súčasnosti v rámci Európskeho štatistického systému realizovať. Možnosť 3 je síce najúčinnnejšia, ale zároveň aj najdrahšia a najviac zaťažuje podniky. Podľa poskytovateľov údajov by realizácia možnosti 3 spôsobila vážne problémy aj v teréne. Zistilo sa, že potreby používateľov a poskytovateľov údajov sa nákladovo najefektívnejším spôsobom riešia v možnosti 2. Uprednostňovanou možnosťou je preto možnosť 2. Legislatívny návrh je v súlade s touto možnosťou.

- **Regulačná vhodnosť a zjednodušenie**

Uprednostňovaná možnosť (možnosť 2) povedie k zjednodušeniu a vyššej efektívnosti tromi nasledujúcimi spôsobmi.

- (a) Zlúčenie existujúcich troch rámcových nariadení do jedného právneho aktu.
- (b) Podpora využívania alternatívnych administratívnych zdrojov a moderných digitálnych techník vrátane extrakcie dát z webu a automatického prenosu údajov o mzdách, ktoré budú zohrávať úlohu pri zmierňovaní zaťaženia podnikov vo všeobecnosti, a najmä malých a stredných podnikov (MSP). To by sa dalo dosiahnuť extrakciou údajov o mzdách a nákladoch práce zo mzdových systémov spoločností a inzerátov pracovných miest z internetu. Nové administratívne a inovatívne údaje by takisto mali pomôcť pokryť nové potreby.
- (c) Zbierať premenné o učňoch len z tých krajín, kde predstavujú značný podiel všetkých zamestnancov (viac ako 1 %).

Rozšírením výberového zisťovania o štruktúre miezd navrhovaným v možnosti 2 na mikropodniky by sa súčasné priemerné zaťaženie všetkých MSP, ktoré vznikne každé štyri roky, zvýšilo o 0,24 %. Vychádza to z priemerného výberového podielu, ktorý v prípade MSP predstavuje 2,5 %. Okrem toho sa rozšírenie bude týkať len obmedzených informácií a bude vyvážené zjednodušením zisťovania nákladov práce v prípade učňov.

Navrhovaná možnosť je plne v súlade so zásadou tvorby politiky pripravenej na digitalizáciu: digitalizácia je základom štatistických procesov v Európskom štatistickom systéme („digitálne služby ako štandard“). Konkrétne opatrenia sa budú vykonávať digitálne (webové formuláre, digitálne procesy, IT programy) s cieľom minimalizovať náklady národných štatistických úradov a zaťaženie respondentov.

- **Základné práva**

V posúdení vplyvu sa zistil potenciálny pozitívny nepriamy vplyv na základné práva. Kvalitnejšie štatistiky o rodovom rozdiely v odmeňovaní (vrátane lepších údajov o ľuďoch pracujúcich v mikropodnikoch) by zlepšili politiky v oblasti základných práv.

4. VPLYV NA ROZPOČET

Návrh nezahŕňa financovanie pravidelného zberu údajov, ale zabezpečuje sa ním spolufinancovanie snáh o modernizáciu zo strany EÚ vrátane pilotných štúdií a štúdií uskutočniteľnosti v členských štátoch. Okrem toho budú musieť ľudské a prevádzkové (IT) zdroje v Komisii (Eurostat) zostať stabilné, aby zvládli regulačné, monitorovacie a produkčné pracovné zaťaženie, ktoré vznikne v dôsledku výrazne zlepšeného zberu údajov.

Celkový finančný vplyv návrhu má neobmedzené trvanie. Odhadovaný vplyv na rozpočet na zostávajúce obdobie súčasného dlhodobého rozpočtu EÚ na roky 2021 – 2027 (známeho aj ako viacročný finančný rámec) po nadobudnutí účinnosti nariadenia je uvedený v legislatívnom finančnom výkaze.

5. ĎALŠIE PRVKY

- **Plány vykonávania, spôsob monitorovania, hodnotenia a podávania správ**

Očakáva sa, že Európsky parlament a Rada prijmú navrhované nariadenie v roku 2024 a Komisia krátko nato prijme vykonávacie opatrenia. Nariadenie bude priamo uplatniteľné vo všetkých členských štátoch.

Očakáva sa, že členské štáty začnú Komisii poskytovať údaje podľa nového nariadenia od referenčného roku 2026 v prípade štatistiky voľných pracovných miest, výberového zisťovania o štruktúre miezd, rodového rozdielu v odmeňovaní a indexov nákladov práce a od roku 2028 v prípade zisťovania nákladov práce. V súlade s posúdením vplyvu sa bude vykonávanie prijatého nariadenia pravidelne monitorovať a vyhodnocovať. Posúdenie vplyvu zahŕňa aj spôsoby monitorovania vrátane návrhov ukazovateľov, ktoré sa majú použiť.

- **Podrobné vysvetlenie konkrétnych ustanovení návrhu**

V navrhovanom nariadení sa stanovuje nový rámec pre európsku podnikovú štatistiku práce. Zahŕňa aktuálne štatistiky o štruktúre a rozdelení miezd a nákladov práce, index nákladov práce, voľné pracovné miesta a rodový rozdiel v odmeňovaní. Stanovuje sa v ňom aj to, že členské štáty musia poskytovať štatistiky k trom doménam (mzdy, náklady práce, dopyt po pracovnej sile), piatim súvisiacim témam a dvadsiatim čiastkovým témam. Tieto sú podporené článkami o predmete úpravy, vymedzení pojmov, zdrojoch údajov a metódach (vrátane špecifických nástrojov na opätovné použitie administratívnych zdrojov údajov), požiadavkách na údaje, predbežných odhadoch, štatistickej populácii a jednotkách, požiadavkách na *ad hoc* údaje, požiadavkách na kvalitu a podávanie správ o kvalite, pilotných štúdiách a štúdiách uskutočniteľnosti a potenciálnych finančných príspevkoch.

Podrobnosti požiadaviek na údaje sa uvedú vo vykonávacích aktoch, navrhované nariadenie však umožňuje zmeniť zoznam čiastkových tém a ich periodicitu, referenčné obdobia a lehoty na prenos údajov pomocou delegovaných aktov. Návrh poskytuje aj možnosť reagovať na nadchádzajúce požiadavky na údaje prostredníctvom zberu údajov *ad hoc*. Okrem toho navrhované nariadenie ponúka potenciálne spolufinancovanie na ďalšiu modernizáciu štatistických systémov tvorby a prípadné vykonanie pilotných štúdií a štúdií uskutočniteľnosti. Tieto vykonávacie a delegované právomoci prenesené na Komisiu, ako aj možnosť začať pilotné štúdie a štúdie uskutočniteľnosti sa navrhujú preto, aby si nový rámec zachoval určitú flexibilitu na dlhodobé riešenie nových potrieb používateľov a príležitostí vyplývajúcich z nových zdrojov údajov.

Návrh

NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY

o podnikovej štatistike trhu práce Európskej únie, ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (ES) č. 530/1999 a nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 450/2003 a (ES) č. 453/2008

(Text s významom pre EHP)

EURÓPSKY PARLAMENT A RADA EURÓPSKEJ ÚNIE,

so zreteľom na Zmluvu o fungovaní Európskej únie, a najmä na jej článok 338 ods. 1,

so zreteľom na návrh Európskej komisie,

po postúpení návrhu legislatívneho aktu národným parlamentom,

so zreteľom na stanovisko Európskeho hospodárskeho a sociálneho výboru¹³,

so zreteľom na stanovisko Výboru regiónov¹⁴,

konajúc v súlade s riadnym legislatívnym postupom,

keďže:

- (1) Podniková štatistika trhu práce Európskej únie je potrebná na navrhovanie, vykonávanie a hodnotenie politík Únie, najmä tých, ktoré sa zaoberajú hospodárskou, sociálnou a územnou súdržnosťou, európskou stratégiou zamestnanosti, Európskym pilierom sociálnych práv a európskym semestrom.
- (2) Prevencia a náprava makroekonomických nerovnováh podľa nariadenia (EÚ) č. 1176/2011¹⁵ a monitorovanie primeraných minimálnych miezd podľa smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041¹⁶ si vyžadujú presné informácie o vývoji hodinových nákladov práce a úrovni miezd vo všetkých členských štátoch.
- (3) Európska centrálna banka využíva európsku podnikovú štatistiku trhu práce v kontexte jednotnej menovej politiky na monitorovanie rizík inflácie a deflácie spojených s

¹³ Ú. v. EÚ C , , s. .

¹⁴ Ú. v. EÚ C , , s. .

¹⁵ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1176/2011 zo 16. novembra 2011 o prevencii a náprave makroekonomických nerovnováh (Ú. v. EÚ L 306, 23.11.2011, s. 25).

¹⁶ Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041 z 19. októbra 2022 o primeraných minimálnych mzdách v Európskej únii (Ú. v. EÚ L 275, 25.10.2022, s. 33).

nákladmi práce. Preto je potrebná presná, včasná a porovnateľná štatistika Únie o vývoji nákladov práce.

- (4) Treba rozšíriť pokrytie štatistiky voľných pracovných miest a včasnosť indexu nákladov práce, keďže oba ukazovatele sú uvedené medzi hlavnými európskymi hospodárskymi ukazovateľmi (PEEI)¹⁷ potrebnými na monitorovanie menovej a hospodárskej politiky.
- (5) Na reguláciu prenosu ročných údajov o rodovom rozdieli v odmeňovaní na účely monitorovania cieľov udržateľného rozvoja v rámci Agendy 2030 Organizácie Spojených národov (OSN), najmä cieľa 5 týkajúceho sa rodovej rovnosti, je potrebný právny základ.
- (6) Uplatňovanie zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a so ženami vo veciach zamestnanosti a povolania¹⁸ si vyžaduje porovnateľné údaje o mzdách mužov a žien. V smernici Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty¹⁹, sa vyžaduje, aby členské štáty každý rok a včas poskytovali Komisii aktuálne údaje o rodovom rozdieli v odmeňovaní. Táto povinnosť by sa mala doplniť o vhodný potrebný štatistický rámec na zostavovanie a prenos údajov o rodovom rozdieli v odmeňovaní.
- (7) S cieľom zjednodušiť existujúce právne predpisy a podporiť harmonizáciu rozsahu pôsobnosti, koncepcií, definícií a podávania správ o kvalite by sa toto nariadenie malo vzťahovať na všetky európske podnikové štatistiky trhu práce.
- (8) V tomto nariadení by sa mali zohľadniť nové potreby, ktoré vznikli v súvislosti s rozvojom a prehlbovaním Únie a eurozóny, a to pod podmienkou, že jeho ustanovenia nespôsobia neprimerané zaťaženie respondentov alebo vnútroštátnych štatistických orgánov.
- (9) S cieľom obmedziť zaťaženie podnikov, najmä MSP, by vnútroštátne štatistické orgány mali zvážiť využívanie administratívnych a inovačných zdrojov, ktorých hlavným cieľom nie je poskytovanie štatistiky, ako o náhrade alebo doplnku štatistických zisťovaní, ak spĺňajú požiadavky na kvalitu oficiálnej štatistiky. K tomuto cieľu môže prispieť najnovší technologický a digitálny vývoj.
- (10) Na zvýšenie efektívnosti štatistických procesov tvorby štatistiky trhu práce a na zníženie štatistického zaťaženia respondentov by mali mať vnútroštátne štatistické orgány v súlade s ustanovením článku 17a nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 223/2009 právo na prístup ku všetkým vnútroštátnym administratívnym

¹⁷ Oznámenie Komisie Európskemu parlamentu a Rade o štatistike eurozóny „Smerom k zlepšeným metodikám pre štatistiku a ukazovatele eurozóny“, KOM(2002) 661 v konečnom znení z 27. novembra 2002.

¹⁸ Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2006/54/ES z 5. júla 2006 o vykonávaní zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami vo veciach zamestnanosti a povolania (Ú. v. EÚ L 204, 26.7.2006, s. 23).

¹⁹ Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970 z 10. mája 2023, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transparentnosti odmeňovania a mechanizmov presadzovania (Ú. v. EÚ L 132, 17.5.2023, s. 21).

záznamom a na ich používanie, a to bezodkladne a bezplatne, ako aj na integráciu uvedených administratívnych záznamov do štatistík v miere potrebnej na rozvoj, tvorbu a šírenie podnikovej štatistiky trhu práce Európskej únie²⁰.

- (11) Nariadenie (ES) č. 223/2009 je pre toto nariadenie referenčným rámcom, a to aj pokiaľ ide o ochranu dôverných údajov.
- (12) Keďže cieľ tohto nariadenia, a to stanovenie spoločného rámca pre systematickú tvorbu kvalitnej podnikovej štatistiky trhu práce Európskej únie, nie je možné uspokojivo dosiahnuť na úrovni členských štátov, ale z dôvodov konzistentnosti alebo porovnateľnosti ho možno lepšie dosiahnuť na úrovni Únie, môže Únia prijať opatrenia v súlade so zásadou subsidiarity podľa článku 5 Zmluvy o Európskej únii. V súlade so zásadou proporcionality podľa uvedeného článku toto nariadenie neprekračuje rámec nevyhnutný na dosiahnutie uvedeného cieľa.
- (13) V súlade s článkom 42 ods. 1 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2018/1725²¹ sa uskutočnili konzultácie s európskym dozorným úradníkom pre ochranu údajov, ktorý vydal [xxx] svoje stanovisko.
- (14) Na správne vykonávanie tohto nariadenia v členských štátoch je potrebných najmenej 12 mesiacov odo dňa nadobudnutia účinnosti pred prvým zberom údajov.
- (15) Uskutočnili sa konzultácie s Výborom pre európsky štatistický systém,

PRIJALI TOTO NARIADENIE:

Článok 1

Predmet úpravy

Týmto nariadením sa stanovuje spoločný právny rámec pre rozvoj, tvorbu a šírenie podnikovej štatistiky trhu práce v Únii.

Článok 2

Vymedzenie pojmov

Na účely tohto nariadenia sa uplatňuje toto vymedzenie pojmov:

- (1) „štatistická jednotka“ je subjekt, o ktorom sa zbierajú alebo zostavujú údaje;

²⁰ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 223/2009 z 11. marca 2009 o európskej štatistike a o zrušení nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES, Euratom) č. 1101/2008 o prenose dôverných štatistických údajov Štatistickému úradu Európskych spoločenstiev, nariadenia Rady (ES) č. 322/97 o štatistike Spoločenstva a rozhodnutia Rady 89/382/EHS, Euratom o založení Výboru pre štatistické programy Európskych spoločenstiev (Ú. v. EÚ L 87, 31.3.2009, s. 164).

²¹ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2018/1725 z 23. októbra 2018 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov inštitúciami, orgánmi, úradmi a agentúrami Únie a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje nariadenie (ES) č. 45/2001 a rozhodnutie č. 1247/2002/ES (Ú. v. EÚ L 295, 21.11.2018, s. 39).

- (2) „podnik“ je súbor právnych jednotiek, ako je vymedzené v nariadení Rady (EHS) č. 696/93²²; zahrnutí sú netrhoví výrobcovia a iné inštitucionálne jednotky, ktoré patria do sektora verejnej správy;
- (3) „miestna jednotka“ je podnik alebo jeho časť na geograficky stanovenom mieste;
- (4) „rezidentský podnik“, resp. „rezidentská miestna jednotka“ je podnik, resp. miestna jednotka, ktoré vykonávajú ekonomické činnosti prispievajúce do hrubého domáceho produktu (HDP);
- (5) „zamestnanec“ je akákoľvek osoba bez ohľadu na jej štátnu príslušnosť, príslušnosť k ekonomickému územiu alebo dĺžku jej zamestnania v členskom štáte, ktorá má uzatvorenú pracovnú zmluvu (formálnu alebo neformálnu) priamo s podnikom a ktorá dostáva odmenu, a to bez ohľadu na druh vykonávanej práce, počet odpracovaných hodín (plný pracovný čas alebo kratší pracovný čas) a dobu pracovnej zmluvy (určitú alebo neurčitú vrátane zmluvy na sezónnu prácu); odmeňovanie zamestnancov môže mať formu miezd a platov vrátane prémie, miezd za úkolovú prácu a prácu na zmeny, príplatkov, poplatkov, provízií a odmeny v naturáliách;
- (6) „zamestnávateľ“ je podnik alebo miestna jednotka, ktorá má pracovnú zmluvu priamo so zamestnancom (formálnu alebo neformálnu);
- (7) „doména“ je jeden súbor alebo viacero súborov údajov, ktoré pokrývajú jednu alebo viaceré témy;
- (8) „téma“ je obsah informácií, ktoré sa majú zbierať o štatistických jednotkách v rámci zberu údajov, pričom každá téma zahŕňa niekoľko čiastkových tém;
- (9) „čiastková téma“ je podrobný obsah informácií o štatistických jednotkách v súvislosti s určitou témou, ktoré sa majú zbierať, pričom každá čiastková téma pokrýva jednu alebo niekoľko premenných;
- (10) „premenná“ je charakteristika jednotky, ktorá môže mať viac ako jednu hodnotu zo súboru hodnôt, pričom môže ísť o absolútnu hodnotu, podiel alebo odkaz na pozíciu v klasifikácii;
- (11) „členenie“ je vopred definovaný diskretný, vyčerpávajúci a vzájomne sa vylučujúci súbor hodnôt, ktoré možno priradiť premennej charakterizujúcej štatistické jednotky;
- (12) „mikroúdaje“ sú údaje týkajúce sa len jednej štatistickej jednotky bez priameho identifikátora;
- (13) „agregované údaje“ sú údaje týkajúce sa súboru viacerých štatistických jednotiek;
- (14) „štatistická populácia“ je súbor štatistických jednotiek, o ktorých sa zisťujú informácie a vyžadujú odhady;

²² Nariadenie Rady (EHS) č. 696/93 z 15. marca 1993 o štatistických jednotkách na účely pozorovania a analýzy výrobného systému v Spoločenstve (Ú. v. ES L 76, 30.3.1993, s. 1), PRÍLOHA-Oddiel III-A.

- (15) „opora výberu“ je zoznam, mapa alebo iná špecifikácia jednotiek, ktorá určuje štatistickú populáciu, ktorá sa má kompletne sčítať alebo z ktorej sa má vybrať vzorka;
- (16) „vzorka“ je podsúbor opory výberu, ktorého prvky sa vyberajú na základe procesu so známou pravdepodobnosťou výberu a ktorý je navrhnutý tak, aby umožnil odvodiť platné odhady za štatistickú populáciu;
- (17) „respondent“ je spravodajská jednotka, ktorá poskytuje informácie orgánu vykonávajúcemu zisťovanie;
- (18) „údaje zo zisťovania“ sú údaje zozbierané na vzorke respondentov a extrapolované na štatistickú populáciu s použitím vhodných matematických metód;
- (19) „administratívne záznamy“ sú údaje, ktoré generuje administratívny subjekt, zvyčajne verejný orgán, ktorého hlavným cieľom nie je poskytovať štatistiku;
- (20) „ostatné zdroje“ sú údaje, ktoré generuje iný ako administratívny subjekt, ktorého hlavným cieľom nie je poskytovať štatistiku; medzi ostatné zdroje patria aj súkromné záznamy, webové sídla a databázy;
- (21) „štatistická klasifikácia“ je zoradený zoznam súvisiacich, aj keď vzájomne sa vylučujúcich kategórií, ktorý sa používa na štruktúrovanie informácií v danej štatistickej doméne na základe ich podobnosti, pričom zoznam môže mať jednu alebo viaceré úrovne podrobnosti;
- (22) „referenčné obdobie“ je obdobie, na ktoré sa údaje vzťahujú;
- (23) „obdobie zberu údajov“ je časové obdobie, v ktorom sa údaje zbierajú;
- (24) „metaúdaje“ sú informácie, ktoré sú potrebné na využitie a interpretovanie štatistiky a ktoré štruktúrovaným spôsobom opisujú údaje;
- (25) „vopred skontrolované údaje“ sú údaje overené členskými štátmi na základe dohodnutých spoločných pravidiel overovania;
- (26) „správa o kvalite“ je správa obsahujúca informácie o kvalite štatistického produktu alebo procesu.

Článok 3

Zdroje a metódy

1. Na účely zostavovania štatistiky podľa tohto nariadenia členské štáty použijú alebo opätovne použijú jeden z nasledujúcich zdrojov alebo ich kombináciu za predpokladu, že spĺňajú štandardy kvality uvedené v článku 8:

- (a) údaje zo zisťovaní;
- (b) administratívne záznamy;

(c) iné zdroje.

2. Zisťovania používané na účely podnikovej štatistiky trhu práce sú založené na vzorkách, ktoré sú reprezentatívne za štatistickú populáciu. Vzorky podnikov alebo miestnych jednotiek sa vyberajú z vnútroštátnych štatistických registrov ekonomických subjektov vymedzených v článku 8 ods. 4 nariadenia (EÚ) 2019/2152.

3. Členské štáty poskytujú Komisii (Eurostatu) podrobné informácie o použitých zdrojoch a metódach prostredníctvom správ o kvalite uvedených v článku 8 ods. 4.

Článok 4

Požiadavky na údaje

1. Podniková štatistika trhu práce pokrýva tieto domény a témy:

(a) mzdy:

- i) štruktúra miezd;
- ii) rodový rozdiel v odmeňovaní;

(b) náklady práce:

- i) štruktúra nákladov práce;
- ii) index nákladov práce;

(c) dopyt po práci:

- i) voľné pracovné miesta.

Téma index nákladov práce uvedená v písmene b) bode ii) a téma voľné pracovné miesta uvedená v písmene c) bode i) zahŕňajú ich príslušné predbežné odhady uvedené v článku 5.

2. V prípade každej témy uvedenej v odseku 1 sa čiastkové témy, ich zodpovedajúca periodicitu, referenčné obdobia a lehoty na prenos stanovujú v prílohe.

3. Komisia je splnomocnená prijímať delegované akty v súlade s článkom 13 s cieľom zmeniť zoznam čiastkových tém, periodicitu, referenčné obdobia a lehoty na prenos stanovené v prílohe.

4. Pri výkone právomoci prijímať delegované akty podľa odseku 3 Komisia zabezpečí, aby zmeny nepredstavovali pre členské štáty a respondentov výrazné a neprimerané zaťaženie. Na tento účel sa začnú štúdie uskutočniteľnosti stanovené v článku 9 a ich výsledky sa náležite posúdia a zohľadnia.

5. Údaje sa zasielajú Komisii (Eurostatu) vo forme agregovaných údajov s výnimkou témy štruktúra miezd uvedenej v odseku 1 písm. a) bode i), v prípade ktorej sa zasielajú mikroúdaje za jednotlivých zamestnancov a miestne jednotky.

6. Členské štáty poskytujú vopred skontrolované údaje a súvisiace metaúdaje ku každému súboru údajov s použitím technického formátu stanoveného Komisiou (Eurostatom). Údaje sa Komisii (Eurostatu) zasielajú prostredníctvom jediného vstupného bodu.

7. Komisia prijme vykonávacie akty, v ktorých pre každú tému špecifikuje tieto prvky:

- (a) zoznam a opis premenných;
- (b) štatistické klasifikácie a členenia údajov;
- (c) ciele týkajúce sa presnosti;
- (d) metaúdaje, ktoré sa majú zasielať s rovnakou periodicitou, referenčným obdobím a lehotami ako údaje, ktorých sa týkajú;
- (e) obdobia zberu údajov.

Uvedené vykonávacie akty sa prijímú v súlade s postupom preskúmania uvedeným v článku 14 ods. 2 najmenej 12 mesiacov pred začiatkom príslušného referenčného obdobia.

Článok 5

Predbežné odhady

1. Predbežné odhady indexu nákladov práce uvedeného v článku 4 ods. 1 písm. b) bode ii) a voľných pracovných miest uvedených v článku 4 ods. 1 písm. c) bode i) zasielajú:

- (a) členské štáty, ktorých ročný počet zamestnancov predstavuje viac ako 3 % úhrnu za EÚ, za každý z troch posledných po sebe nasledujúcich rokov a
- (b) členské štáty eurozóny, ktorých ročný počet zamestnancov predstavuje viac ako 3 % úhrnu za eurozónu, za každý z troch posledných po sebe nasledujúcich rokov.

2. Podiely zamestnancov na úhrne za EÚ a úhrne za eurozónu podľa odseku 1 posúdi Komisia (Eurostat) na základe dostupných ročných údajov zo zisťovania pracovných síl v EÚ.

3. Ak dôjde k akejkoľvek zmene v zozname členských štátov, ktorých ročný počet zamestnancov je vyšší ako prahové hodnoty uvedené v odseku 1 písm. a) a b), Komisia (Eurostat) to oznámi príslušným členským štátom do šiestich mesiacov od konca obdobia použitého na posúdenie prahovej hodnoty 3 %. Ak aktualizované podiely zamestnancov klesnú pod príslušné prahové hodnoty uvedené v odseku 1 písm. a) a b), príslušné členské štáty môžu prestať zasielať predbežné odhady od referenčného štvrt'roka prvého kalendárneho

roka nasledujúceho po dátume oznámenia. Ak aktualizované podiely budú nad uvedenými prahovými hodnotami, príslušné členské štáty zašlú predbežné odhady od prvého referenčného štvrťroka tretieho kalendárneho roka nasledujúceho po dátume oznámenia.

Článok 6

Štatistické jednotky a štatistická populácia

1. Štatistika podľa tohto nariadenia sa zostavuje za jednu štatistickú jednotku alebo viaceré nasledujúce štatistické jednotky:

- (a) podniky;
- (b) miestne jednotky;
- (c) zamestnanci.

2. V prípade témy index nákladov práce uvedenej v článku 4 ods. 1 písm. b) bode ii) a témy voľné pracovné miesta uvedenej v článku 4 ods. 1 písm. c) bode i) štatistická populácia pozostáva zo všetkých podnikov alebo všetkých miestnych jednotiek, ktoré sú rezidentmi členského štátu a ktoré spĺňajú tieto podmienky:

- (a) ich hlavná ekonomická činnosť je zahrnutá v ktorejkoľvek sekcii klasifikácie NACE²³ s výnimkou „Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov“, „Činnosti domácností ako zamestnávateľov; nediferencované činnosti v domácnostiach produkujúce tovar na vlastné použitie“ a „Činnosti extrateritoriálnych organizácií a združení“ a
- (b) majú jedného alebo viac zamestnancov.

3. V prípade témy štruktúra miezd uvedenej v článku 4 ods. 1 písm. a) bode i) a témy rodový rozdiel v odmeňovaní uvedenej v článku 4 ods. 1 písm. a) bode ii), pokiaľ ide o údaje o zamestnávateľovi, štatistická populácia pozostáva zo všetkých miestnych jednotiek, ktoré sú rezidentmi členského štátu a ktoré spĺňajú tieto podmienky:

- (a) ich ekonomická činnosť je zahrnutá v ktorejkoľvek sekcii klasifikácie NACE s výnimkou „Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov“, „Činnosti domácností ako zamestnávateľov; nediferencované činnosti v domácnostiach produkujúce tovar na vlastné použitie“ a „Činnosti extrateritoriálnych organizácií a združení“ a
- (b) majú jedného alebo viac zamestnancov.

²³ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1893/2006 z 20. decembra 2006, ktorým sa zavádza štatistická klasifikácia ekonomických činností NACE Revision 2 a ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie Rady (EHS) č. 3037/90 a niektoré nariadenia ES o osobitných oblastiach štatistiky (Ú. v. EÚ L 393, 30.12.2006, s. 1).

V prípade témy štruktúra miezd a rodový rozdiel v odmeňovaní, pokiaľ ide o údaje o zamestnancovi, štatistická populácia pozostáva zo všetkých zamestnancov, ktorých miestna jednotka patrí do štatistickej populácie vymedzenej v prvom pododseku písm. a) a b).

4. Odchyľne od odseku 3 písm. a) a b), pokiaľ ide o údaje o rodovom rozdiely v odmeňovaní za referenčné obdobie 2026, zasielané údaje pokrývajú všetky miestne jednotky, ktoré sú súčasťou podnikov s 10 alebo viac zamestnancami a ktoré okrem činností vylúčených v odseku 3 písm. a) nepatria do sekcie „Verejná správa a obrana“; povinné sociálne zabezpečenie“ klasifikácie NACE.

5. V prípade témy štruktúra nákladov práce uvedenej v článku 4 ods. 1 písm. b) bude i) štatistická populácia pozostáva zo všetkých miestnych jednotiek, ktoré sú rezidentmi členského štátu a ktoré spĺňajú tieto podmienky:

- (a) ich ekonomická činnosť je zahrnutá v ktorejkoľvek sekcii klasifikácie NACE s výnimkou „Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov“, „Činnosti domácností ako zamestnávateľov; nediferencované činnosti v domácnostiach produkujúce tovar na vlastné použitie“ a „Činnosti extrateritoriálnych organizácií a združení“ a
- (b) sú súčasťou podnikov s 10 alebo viac zamestnancami.

Článok 7

Požiadavky na *ad hoc* údaje

1. Komisia je splnomocnená prijímať delegované akty, ktorými sa dopĺňa toto nariadenie, v súlade s článkom 13 špecifikovaním informácií, ktoré majú členské štáty poskytnúť na *ad hoc* báze, ak sa v rámci rozsahu pôsobnosti tohto nariadenia zber dodatočných údajov považuje za potrebný na účely riešenia dodatočných potrieb týkajúcich sa štatistických údajov. V uvedených delegovaných aktoch sa špecifikujú:

- (a) čiastkové témy, ktoré sa majú poskytnúť v rámci *ad hoc* zberu údajov týkajúcich sa domén a tém uvedených v článku 4, a dôvody takýchto dodatočných potrieb;
- (b) referenčné obdobia a lehoty na zasielanie údajov.

2. Komisia je splnomocnená prijímať delegované akty uvedené v odseku 1 od referenčného roku 2028 a s minimálnym odstupom dva roky medzi jednotlivými *ad hoc* zbermi.

3. Komisia prijme vykonávacie akty s cieľom špecifikovať *ad hoc* informácie uvedené v odseku 1 a metaúdaje. V uvedených vykonávacích aktoch sa v relevantných prípadoch špecifikujú tieto technické prvky:

- (a) zoznam a opis premenných;
- (b) štatistické klasifikácie a členenia údajov;

- (c) podrobné špecifikácie pokrytých štatistických jednotiek;
- (d) metaúdaje, ktoré sa majú zasielať;
- (e) obdobia zberu údajov.

Uvedené vykonávacie akty sa prijímú v súlade s postupom preskúmania uvedeným v článku 14 ods. 2 najneskôr 24 mesiacov pred začiatkom príslušného referenčného obdobia.

Článok 8

Požiadavky na kvalitu a podávanie správ o kvalite

1. Členské štáty prijímú opatrenia potrebné na to, aby sa zabezpečila kvalita zasielaných údajov a metaúdajov.
2. Členské štáty zabezpečia, aby údaje získané s použitím zdrojov stanovených v článku 3 zabezpečovali úplné pokrytie a poskytovali presné odhady týkajúce sa štatistických jednotiek a populácie definovaných v článku 6.
3. Na účely tohto nariadenia sa uplatňujú kritériá kvality vymedzené v článku 12 ods. 1 nariadenia (ES) č. 223/2009.
4. Členské štáty zasielajú správy o kvalite zdrojov a metód za každú z tém uvedených v článku 4.
5. Komisia prijme vykonávacie akty, ktorými sa stanovujú praktické podrobnosti týkajúce sa správ o kvalite a ich obsahu. Uvedené vykonávacie akty sa prijímú v súlade s postupom preskúmania uvedeným v článku 14 ods. 2.
6. Členské štáty oznámia Komisii (Eurostatu) všetky relevantné informácie alebo zmeny v súvislosti s vykonávaním tohto nariadenia, ktoré by mohli ovplyvniť kvalitu zasielaných údajov. Informácie sa poskytujú čo najskôr a najneskôr tri mesiace po nadobudnutí účinnosti takýchto zmien.
7. Na základe riadne odôvodnenej žiadosti Komisie (Eurostatu) členské štáty poskytnú doplňujúce informácie potrebné na vyhodnotenie kvality štatistických informácií.
8. Komisia (Eurostat) posúdi kvalitu zasielaných údajov, použité zdroje a metódy a opory výberu.

Článok 9

Štúdie uskutočniteľnosti a pilotné štúdie

1. S cieľom zlepšiť podnikovú štatistiku trhu práce alebo obmedziť zaťaženie podnikov môže Komisia (Eurostat) iniciovať štúdie uskutočniteľnosti a pilotné štúdie. Účelom takýchto štúdií je zlepšenie kvality a porovnateľnosti, preskúmanie nových možností a zavedenie nových prvkov s cieľom reagovať na potreby používateľov, zlepšenie integrácie medzi zisťovaniami a inými zdrojmi údajov a zníženie zaťaženia respondentov. V štúdiách sa zohľadní technologický a digitálny vývoj.
2. Členské štáty sa môžu na týchto štúdiách zúčastňovať na dobrovoľnom základe. V spolupráci s Komisiou (Eurostatom) zabezpečia, aby boli štúdie reprezentatívne na úrovni Únie.
3. Výsledky uvedených štúdií vyhodnocuje Komisia (Eurostat) v spolupráci s členskými štátmi a hlavnými zainteresovanými stranami. Komisia (Eurostat) vypracuje v spolupráci s členskými štátmi správy o zisteniach štúdií.

Článok 10

Financovanie

1. Národným štatistickým úradom a iným vnútroštátnym orgánom uvedeným v článku 5 ods. 2 nariadenia (ES) č. 223/2009 možno poskytnúť finančný príspevok zo všeobecného rozpočtu Únie na:
 - (a) zlepšenie zdrojov, vrátane opôr výberu pre podnikovú štatistiku trhu práce, od dátumu nadobudnutia účinnosti tohto nariadenia a najneskôr do 31. decembra 2029;
 - (b) zlepšenie metód podnikovej štatistiky trhu práce vrátane štúdií uskutočniteľnosti a pilotných štúdií uvedených v článku 9.

Únia nefinancuje náklady na pravidelné zostavovanie štatistiky, ktorá sa má zasielať podľa tohto nariadenia.

2. Finančný príspevok Únie nesmie presiahnuť 90 % oprávnených nákladov.

Článok 11

Ochrana finančných záujmov Únie

1. Komisia prijme príslušné opatrenia na zabezpečenie toho, aby sa pri vykonávaní opatrení financovaných na základe tohto nariadenia chránili finančné záujmy Únie prostredníctvom uplatňovania preventívnych opatrení na zamedzenie podvodom, korupcii a iným nezákonným

činnosti, prostredníctvom účinných kontrol a v prípade, že sa zistia nezrovnalosti, prostredníctvom vymáhania neoprávnene vyplatených súm a prípadne prostredníctvom účinných, primeraných a odrádzajúcich správnych a finančných sankcií.

2. Komisia alebo jej zástupcovia a Dvor audítorov majú právomoc na základe kontrol dokumentov a kontrol na mieste vykonať audit u všetkých príjemcov grantov, dodávateľov a subdodávateľov, ktorým boli v rámci tohto nariadenia poskytnuté finančné prostriedky Únie.

3. Európsky úrad pre boj proti podvodom (OLAF) môže vykonávať vyšetrovania vrátane kontrol a inšpekcií na mieste v súlade s ustanoveniami a postupmi stanovenými v nariadení Európskeho parlamentu a Rady (EÚ, Euratom) č. 883/2013²⁴ a v nariadení Rady (Euratom, ES) č. 2185/96²⁵ s cieľom zistiť, či v súvislosti s dohodou alebo rozhodnutím o grante alebo zmluvou súvisiacou s fondmi Únie na základe tohto nariadenia nedošlo k podvodu, korupcii alebo akémukoľvek inému protiprávnemu konaniu poškodzujúcemu finančné záujmy Únie.

4. Bez toho, aby boli dotknuté odseky 1, 2 a 3, dohody o spolupráci s tretími krajinami a s medzinárodnými organizáciami, zmluvy, dohody a rozhodnutia o grante vyplývajúce z vykonávania tohto nariadenia musia obsahovať ustanovenia, ktoré výslovne udeľujú Komisii, Európskemu dvoru audítorov, Európskemu prokurátorovi a úradu OLAF právomoc na vykonávanie takýchto auditov a vyšetrovaní v súlade s ich príslušnými právomocami.

Článok 12

Výnimky

1. Ak si uplatňovanie tohto nariadenia alebo delegovaných alebo vykonávacích aktov prijatých podľa neho vyžaduje vykonanie zásadných zmien v národnom štatistickom systéme členského štátu, Komisia môže prostredníctvom vykonávacích aktov udeliť členskému štátu výnimky na obdobie najviac dvoch rokov. Uvedené vykonávacie akty sa prijímajú v súlade s postupom preskúmania uvedeným v článku 14 ods. 2.

Pri udeľovaní výnimiek Komisia zohľadní porovnateľnosť štatistiky členských štátov a včasný výpočet požadovaných reprezentatívnych a spoľahlivých európskych agregátov. Komisia takisto zabezpečí, aby sa požiadavky týkajúce sa štatistiky, metaúdajov a kvality, na ktoré sa vzťahuje toto nariadenie a na ktoré sa predtým vzťahovali zrušené nariadenia, naďalej plnili bez prerušenia.

²⁴ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ, Euratom) č. 883/2013 z 11. septembra 2013 o vyšetrovaniach vykonávaných Európskym úradom pre boj proti podvodom (OLAF), ktorým sa zrušuje nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1073/1999 a nariadenie Rady (Euratom) č. 1074/1999 (Ú. v. EÚ L 248, 18.9.2013, s. 1).

²⁵ Nariadenie Rady (Euratom, ES) č. 2185/96 z 11. novembra 1996 o kontrolách a inšpekciách na mieste, vykonávaných Komisiou s cieľom ochrany finančných záujmov Európskych spoločenstiev pred spreneverou a inými podvodmi (Ú. v. ES L 292, 15.11.1996, s. 2).

2. Príslušný členský štát predloží Komisii riadne odôvodnenú žiadosť do troch mesiacov od dátumu nadobudnutia účinnosti tohto nariadenia alebo delegovaných či vykonávacích aktov prijatých na jeho základe.

Článok 13

Vykonávanie delegovania právomoci

1. Komisii sa udeľuje právomoc prijímať delegované akty za podmienok stanovených v tomto článku.

2. Právomoc prijímať delegované akty uvedené v článku 4 ods. 3 a článku 7 ods. 1 sa Komisii udeľuje na neurčité obdobie od [Úrad pre publikácie: vložte, prosím, presný dátum nadobudnutia účinnosti nariadenia].

3. Európsky parlament alebo Rada môžu delegovanie právomoci podľa článku 4 ods. 3 a článku 7 ods. 1 kedykoľvek odvolať. Rozhodnutím o odvolaní sa ukončuje delegovanie právomoci, ktoré sa v ňom uvádza. Rozhodnutie nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po jeho uverejnení v *Úradnom vestníku Európskej únie* alebo k neskoršiemu dátumu, ktorý je v ňom určený. Nie je ním dotknutá platnosť delegovaných aktov, ktoré už nadobudli účinnosť.

4. Komisia pred prijatím delegovaného aktu konzultuje s expertmi určenými jednotlivými členskými štátmi v súlade so zásadami stanovenými v Medziinštitucionálnej dohode z 13. apríla 2016 o lepšej tvorbe práva.

5. Komisia oznamuje delegovaný akt hneď po jeho prijatí súčasne Európskemu parlamentu a Rade.

6. Delegovaný akt prijatý podľa článku 4 ods. 3 a článku 7 ods. 1 nadobudne účinnosť, len ak Európsky parlament alebo Rada voči nemu nevzniesli námietku v lehote dvoch mesiacov od oznámenia uvedeného aktu Európskemu parlamentu a Rade alebo ak pred uplynutím uvedenej lehoty Európsky parlament a Rada informovali Komisiu o svojom rozhodnutí nevzniesť námietku. Na podnet Európskeho parlamentu alebo Rady sa táto lehota predĺži o dva mesiace.

Článok 14

Postup výboru

1. Komisii pomáha Výbor pre Európsky štatistický systém zriadený nariadením (ES) č. 223/2009. Uvedený výbor je výborom v zmysle nariadenia (EÚ) č. 182/2011.

2. Ak sa odkazuje na tento odsek, uplatňuje sa článok 5 nariadenia (EÚ) č. 182/2011.

Článok 15

Zrušenie

1. Nariadenia (ES) č. 530/1999, (ES) č. 450/2003 a (ES) č. 453/2008 sa zrušujú s účinnosťou od 1. januára 2026.

2. Odkazy na zrušené nariadenia sa považujú za odkazy na toto nariadenie.

Článok 16

Nadobudnutie účinnosti a uplatňovanie

Toto nariadenie nadobúda účinnosť dvadsiatym dňom po jeho uverejnení v *Úradnom vestníku Európskej únie*.

Uplatňuje sa od 1. januára 2026.

Toto nariadenie je záväzné v celom rozsahu a priamo uplatniteľné vo všetkých členských štátoch.

V Bruseli

*Za Európsky parlament
predseda/predsedníčka*

*Za Radu
predseda/predsedníčka*

LEGISLATÍVNY FINANČNÝ VÝKAZ

1. RÁMEC NÁVRHU/INICIATÍVY

1.1. Názov návrhu/iniciatívy

1.2. Príslušné oblasti politiky

1.3. Návrh/iniciatíva sa týka:

1.4. Ciele

1.4.1. Všeobecné ciele

1.4.2. Špecifické ciele

1.4.3. Očakávané výsledky a vplyv

1.4.4. Ukazovatele výkonnosti

1.5. Dôvody návrhu/iniciatívy

1.5.1. Požiadavky, ktoré sa majú splniť v krátkodobom alebo dlhodobom horizonte vrátane podrobného harmonogramu prvotnej fázy vykonávania iniciatívy

1.5.2. Prínos zapojenia Únie (môže byť výsledkom rôznych faktorov, napr. lepšej koordinácie, právnej istoty, väčšej účinnosti alebo komplementárnosti). Na účely tohto bodu je „prínos zapojenia Únie“ hodnota vyplývajúca zo zásahu Únie, ktorá dopĺňa hodnotu, ktorú by inak vytvorili len samotné členské štáty.

1.5.3. Poznanky získané z podobných skúseností v minulosti

1.5.4. Zlučiteľnosť s viacročným finančným rámcom a možná synergia s inými vhodnými nástrojmi

1.5.5. Posúdenie rôznych disponibilných možností financovania vrátane možnosti prerozdelenia

1.6. Trvanie a finančný vplyv návrhu/iniciatívy

1.7. Plánované metódy plnenia rozpočtu

2. OPATRENIA V OBLASTI RIADENIA

2.1. Zásady monitorovania a predkladania správ

2.2. Systémy riadenia a kontroly

2.2.1. Opodstatnenie navrhovaných spôsobov riadenia, mechanizmov vykonávania financovania, spôsobov platby a stratégie kontroly

- 2.2.2. *Informácie o zistených rizikách a systémoch vnútornej kontroly zavedených na ich zmierňovanie*
- 2.2.3. *Odhad a opodstatnenie nákladovej účinnosti kontrol (pomer medzi „nákladmi na kontroly a hodnotou súvisiacich riadených finančných prostriedkov“) a posúdenie očakávaných úrovní rizika chyby (pri platbe a uzavretí)*

2.3. Opatrenia na predchádzanie podvodom a nezrovnalostiam

3. ODHADOVANÝ FINANČNÝ VPLYV NÁVRHU/INICIATÍVY

3.1. Príslušné okruhy viacročného finančného rámca a rozpočtové riadky výdavkov

3.2. Odhadovaný finančný vplyv návrhu na rozpočtové prostriedky

- 3.2.1. *Zhrnutie odhadovaného vplyvu na operačné rozpočtové prostriedky*
- 3.2.2. *Odhadované výstupy financované z operačných rozpočtových prostriedkov*
- 3.2.3. *Zhrnutie odhadovaného vplyvu na administratívne rozpočtové prostriedky*
 - 3.2.3.1. *Odhadovaná potreba ľudských zdrojov*
- 3.2.4. *Súlad s platným viacročným finančným rámcom*
- 3.2.5. *Príspevky od tretích strán*

3.3. Odhadovaný vplyv na príjmy

LEGISLATÍVNY FINANČNÝ VÝKAZ

1. RÁMEC NÁVRHU/INICIATÍVY

1.1. Názov návrhu/iniciatívy

Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady o podnikovej štatistike trhu práce Európskej únie, ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (ES) č. 530/1999 a nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 450/2003 a (ES) č. 453/2008

1.2. Príslušné oblasti politiky

3403 – Tvorba štatistických informácií

1.3. Návrh/iniciatíva sa týka:

☐ novej akcie

☐ novej akcie, ktorá nadväzuje na pilotný projekt/prípravnú akciu²⁶

☐ predĺženia trvania existujúcej akcie

X zlúčenia jednej alebo viacerých akcií do ďalšej/novej akcie alebo presmerovania jednej alebo viacerých akcií na ďalšiu/novú akciu

1.4. Ciele

1.4.1. Všeobecné ciele

Všeobecným cieľom opatrenia je tvorba podnikovej štatistiky trhu práce, ktorá je aktuálna, relevantná, ktorá komplexne pokrýva hlavné ekonomické odvetvia, je porovnateľná medzi členskými štátmi a konzistentná so súvisiacimi štatistickými doménami.

1.4.2. Špecifické ciele

Všeobecný cieľ možno rozdeliť na tri špecifické ciele:

prispôsobiť regulačný rámec tak, aby umožňoval flexibilitu pri uspokojovaní nových potrieb, uverejňovať včasnejšie štatistiky a podporovať využívanie inovatívnych zdrojov a metód (ktorých kvalita bola riadne posúdená),

rozšíriť pokrytie štatistiky na celú ekonomiku a zabezpečiť, aby údaje o rodovom rozdiely v odmeňovaní poskytovali všetky členské štáty,

zlepšiť konzistentnosť so súvisiacimi štatistickými doménami.

²⁶

Podľa článku 58 ods. 2 písm. a) alebo b) nariadenia o rozpočtových pravidlách.

1.4.3. Očakávané výsledky a vplyv

Uved'te, aký vplyv by mal mať návrh/iniciatíva na prijímateľov/cieľové skupiny.

Očakávané výsledky sú:

- lepšia harmonizácia a porovnateľnosť podnikovej štatistiky trhu práce Európskej únie,
- odstránenie skreslenia údajov o voľných pracovných miestach a mzdách,
- lepšia včasnosť údajov o štruktúre miezd a indexe nákladov práce,
- lepšie podávanie správ o kvalite administratívnych a inovatívnych údajov opätovne použitých na účely podnikovej štatistiky trhu práce.

Tieto výsledky pomôžu zlepšiť spokojnosť používateľov údajov a meranie politík v oblasti minimálnych miezd a rovnosti.

1.4.4. Ukazovatele výkonnosti

Uved'te ukazovatele na monitorovanie pokroku a dosiahnutých výsledkov.

Výkonnosť nového právneho rámca pre podnikovú štatistiku trhu práce Európskej únie sa bude monitorovať a hodnotiť na základe špecifických cieľov.

Počas fázy vykonávania nového právneho rámca bude Komisia (Eurostat) naďalej organizovať pravidelné stretnutia expertných skupín s partnerskými národnými štatistickými úradmi v rámci ESS s cieľom prediskutovať a objasniť všetky otázky, ktoré sa môžu vyskytnúť. Pokračuje tak dlhoročná dobrá a úzka spolupráca medzi Eurostatom a jeho partnermi z ESS v technických a štatistických otázkach. Spolupráca zahŕňa dôslednú spoločnú prípravu kľúčových vykonávacích aktov upravujúcich podrobné požiadavky na nové štatistické údaje a metaúdaje, ktoré budú mať veľký význam pre používateľov aj tvorcov štatistiky. Plánuje sa, že fáza vykonávania sa ukončí prvým hodnotením zameraným na vykonávanie, fungovanie a počiatočný vplyv nového právneho rámca. Na získanie dostatočných informácií o výkonnosti sa toto hodnotenie plánuje do troch až piatich rokov po nadobudnutí účinnosti nového právneho rámca. Je to v súlade s usmernením o lepšej právnej regulácii, podľa ktorého by na účely hodnotenia mali byť k dispozícii údaje minimálne za tri celé roky.

Po prechode do fázy uplatňovania plánuje Komisia (Eurostat) každé tri až päť rokov vyhodnotiť fungovanie a vplyv právnych predpisov.

Zoznam možných kľúčových ukazovateľov výkonnosti je uvedený v tabuľke 13 správy o posúdení vplyvu [SWD(2023) 265].

Komisia (Eurostat) vypracuje spoločné európske štatistické usmernenia a stanoví požiadavky na podávanie správ o kvalite týkajúcich sa rozvoja, tvorby a šírenia štatistiky. Správy o kvalite, ktoré sú členské štáty povinné vypracovať, musia obsahovať špecifické kontroly súvisiace so zberom údajov. Zabezpečí sa tým kvalita štatistických údajov a metaúdajov.

1.5. Dôvody návrhu/iniciatívy

1.5.1. Požiadavky, ktoré sa majú splniť v krátkodobom alebo dlhodobom horizonte vrátane podrobného harmonogramu prvotnej fázy vykonávania iniciatívy

Cieľom navrhovaného nariadenia je vytvoriť nový rámec pre tvorbu podnikovej štatistiky trhu práce integrovaným spôsobom. Súčasný zber údajov v členských štátoch sa zosúladí, zefektívni, bude včasnejší a rozšíri sa jeho pokrytie, aby lepšie zodpovedal potrebám politiky. Plánované prvé referenčné obdobie pre zber údajov podľa nového rámca je v roku 2026.

S cieľom vytvoriť a vykonávať tento nový rámec podľa plánu by mal Európsky parlament a Rada prijať nové nariadenie v roku 2024, čo by takisto umožnilo prijať vykonávacie akty o prvých zberoch údajov do konca roku 2024, t.j. aspoň 12 mesiacov pred začiatkom prvého referenčného obdobia.

Zber údajov a metaúdajov o štvrťročných informáciách o voľných pracovných miestach a indexe nákladov práce sa začne v prvom štvrťroku 2026. Prvým referenčným obdobím pre ročný zber údajov o rodovom rozdieli v odmeňovaní a pre štvorročnú štruktúru miezd je rok 2026. Prvé referenčné obdobie pre štruktúru nákladov práce je rok 2028.

Napokon sa v návrhu stanovuje, že Komisia (Eurostat) a členské štáty budú podľa potreby a primeranosti vykonávať pilotné štúdie na ďalšiu modernizáciu štatistiky podľa nariadenia (posudzovanie nových zdrojov údajov vrátane súkromných zdrojov a štatistických tém, vývoj nových metodík).

1.5.2. Prínos zapojenia Únie (môže byť výsledkom rôznych faktorov, napr. lepšej koordinácie, právnej istoty, väčšej účinnosti alebo komplementárnosti). Na účely tohto bodu je „prínos zapojenia Únie“ hodnota vyplývajúca zo zásahu Únie, ktorá dopĺňa hodnotu, ktorú by inak vytvorili len samotné členské štáty.

Problémy zistené v hodnotení majú skutočný celoúniijný rozsah, ktorý je jasne spojený s nedostatkami v súčasných právnych predpisoch EÚ. Bez ďalších legislatívnych opatrení EÚ budú tieto problémy pretrvávať alebo sa zhoršovať.

Súčasný právny predpis EÚ budú pravdepodobne aj naďalej menej účinné a efektívne pri dosahovaní svojich cieľov. Tieto ciele sa časom zmenili vzhľadom na významnejšiu úlohu príslušných štatistik pri monitorovaní politiky. Relevantnosť štatistiky bude pravdepodobne ďalej klesať, keďže sa očakáva, že štatistika na úrovni EÚ sa bude ďalej odchyľovať od potrieb používateľov, pokiaľ ide o pokrytie a požadovanú včasnosť.

Pridanou hodnotou úplných a porovnateľných podnikových štatistik trhu práce je, že sú dôležitým zdrojom informácií pre strategickú politiku EÚ (menová a hospodárska politika, stratégia pre rodovú rovnosť, zásada 6 Európskeho piliera sociálnych práv, ciele OSN v oblasti udržateľného rozvoja). Podniková štatistika trhu práce je zároveň navrhnutá tak, aby spĺňala potreby mnohých používateľov na rozhodovanie na všetkých úrovniach v EÚ, na výskum a informovanie širokej verejnosti.

1.5.3. *Poznatzky získané z podobných skúseností v minulosti*

Povinný zber údajov s určenými spoločnými pravidlami je kľúčom k zabezpečeniu úplnosti a včasnosti podnikovej štatistiky trhu práce na úrovni EÚ. Regulácia dobrovoľného zberu údajov, ktorý je už teraz veľmi úplný, môže viesť k výraznému zvýšeniu účinnosti a efektívnosti, keďže pri obmedzených dodatočných nákladoch možno vytvoriť značnú pridanú hodnotu EÚ.

Výsledkom nedostatočného pokrytia celej ekonomiky zberom údajov v rámci podnikovej štatistiky trhu práce je skreslenie, ktoré spôsobuje ťažkosti pri presnej interpretácii a používaní údajov.

Dobrovoľné zbery údajov sú vhodnými nástrojmi na pilotné vytváranie nových tém alebo charakteristík a na podporu schopnosti národných štatistických systémov poskytovať takéto údaje. Postupom času sa však stávajú neefektívne, keďže opakujúce sa náklady na tvorbu možno nevytvoria značnú pridanú hodnotu EÚ z hľadiska úplnosti v členských štátoch.

Súčasný právny predpis sú príliš nepružné na to, aby zostali časom relevantné. Táto intervencia pomerne rýchlo stratila na význame, čo sa začalo už počas obdobia jej vykonávania. Dôvodom bol nedostatok flexibilných mechanizmov na prispôbenie zbierok údajov vyvíjajúcim sa potrebám alebo na využitie príležitostí vyplývajúcich z dostupnosti nových zdrojov údajov.

1.5.4. *Zlučiteľnosť s viacročným finančným rámcom a možná synergia s inými vhodnými nástrojmi*

Návrh je v súlade so súčasným viacročným finančným rámcom, keďže je v súlade s Programom pre jednotný trh zriadeným v nariadení (EÚ) 2021/690.

Návrh je v súlade aj s nariadením (ES) č. 223/2009 o európskej štatistike, nariadením (EÚ) 2019/2152 o podnikovej štatistike a nariadením (EÚ) č. 549/2013 o európskom systéme národných a regionálnych účtov v Európskej únii.

Okrem toho sa týmto návrhom dokončuje modernizácia európskej sociálnej štatistiky, ktorá sa začala na základe nariadenia (EÚ) 2019/1700, ktorým sa zavádza spoločný rámec pre európske štatistiky o osobách a domácnostiach na základe individuálnych údajov zbieraných zo vzoriek, a súčasného návrhu Komisie na nariadenie o európskej štatistike obyvateľov, domov a bytov [COM(2023) 31 final].

1.5.5. *Posúdenie rôznych disponibilných možností financovania vrátane možnosti prerozdelenia*

Finančné potreby návrhu budú pokryté príslušnými rozhodnutiami o financovaní/ročnými pracovnými programami v rámci Programu pre jednotný trh a následným programom zahŕňajúcim európsku štatistiku.

1.6. Trvanie a finančný vplyv návrhu/iniciatívy

☐ obmedzené trvanie

- ☐ v platnosti od [DD/MM]RRRR do [DD/MM]RRRR
- ☐ Finančný vplyv na viazané rozpočtové prostriedky od RRRR do RRRR a na platobné rozpočtové prostriedky od RRRR do RRRR.

x neobmedzené trvanie

- Počiatočná fáza vykonávania bude trvať od roku 2023 do roku 2024
- a potom bude vykonávanie pokračovať v plnom rozsahu.

1.7. Plánované metódy plnenia rozpočtu²⁷

x Priame riadenie na úrovni Komisie

- x prostredníctvom jej útvarov vrátane zamestnancov v delegáciách Únie
- ☐ prostredníctvom výkonných agentúr

☐ Zdieľané riadenie s členskými štátmi

☐ Nepriame riadenie, pri ktorom sa plnením rozpočtu poveria:

- ☐ tretie krajiny alebo subjekty, ktoré tieto krajiny určili,
- ☐ medzinárodné organizácie a ich agentúry (uved'te),
- ☐ Európska investičná banka (EIB) a Európsky investičný fond,
- ☐ subjekty uvedené v článkoch 70 a 71 nariadenia o rozpočtových pravidlách,
- ☐ verejnoprávne subjekty,
- ☐ súkromnoprávne subjekty poverené vykonávaním verejnej služby, pokiaľ sú poskytnuté primerané finančné záruky,
- ☐ súkromnoprávne subjekty spravované právom členského štátu, ktoré sú poverené vykonávaním verejno-súkromného partnerstva a ktorým sú poskytnuté primerané finančné záruky,
- ☐ subjekty alebo osoby poverené vykonávaním osobitných akcií v oblasti SZBP podľa hlavy V Zmluvy o Európskej únii a určené v príslušnom základnom akte.
- *V prípade viacerých spôsobov riadenia uved'te v oddiele „Poznámky“ presnejšie vysvetlenie.*

²⁷

Vysvetlenie metód plnenia rozpočtu a odkazy na nariadenie o rozpočtových pravidlách sú k dispozícii na webovom sídle BUDGpedia: <https://myintracomm.ec.europa.eu/corp/budget/financial-rules/budget-implementation/Pages/implementation-methods.aspx>.

Poznámky:

--

2. OPATRENIA V OBLASTI RIADENIA

2.1. Zásady monitorovania a predkladania správ

Uved'te frekvenciu a podmienky, ktoré sa vzťahujú na tieto opatrenia.

Návrhom sa zavádza povinnosť členských štátov, aby poskytovali správy o kvalite v prípade všetkých údajov a metaúdajov zozbieraných podľa nariadenia. Okrem toho musí Komisia (Eurostat) v spolupráci s členskými štátmi pripraviť správy o zisteniach akýchkoľvek pilotných štúdií vykonaných podľa nariadenia.

2.2. Systémy riadenia a kontroly

2.2.1. *Opodstatnenie navrhovaných spôsobov riadenia, mechanizmov vykonávania financovania, spôsobov platby a stratégie kontroly*

Vzhľadom na to, že režim riadenia vybraný pre tento návrh je priame riadenie zo strany Komisie, hlavné inherentné riziká súvisia s riadením verejného obstarávania a udeľovania grantov. Stratégia kontroly rizík Eurostatu sa zameriava na dohody o grante a transakcie verejného obstarávania. Je založená na posúdení rizika a riadi sa zásadami hospodárnosti, účinnosti a efektívnosti. Stratégiou by sa mala:

- i) podporiť identifikácia a riadenie rizík; ii) stanoviť rámec pre všetky druhy kontrolných činností týkajúcich sa finančných transakcií v rámci Eurostatu;
- iii) podporiť dosiahnutie a udržanie zistenej chybovosti pri kontrolách *ex post* v prípade dohôd o grante na prijateľnú úroveň; iv) zvýšiť efektívnosť a účinnosť kontrol a v) znížiť administratívne zaťaženie pre prijímateľov a Eurostat. Pokiaľ ide o verejné obstarávanie, preventívne kontroly (kontroly *ex ante*) zahŕňajú hodnotenie rizík koncentrácie pri transakciách verejného obstarávania a preskúmania kvality *ex post*. Pokiaľ ide o granty, preventívne kontroly (kontroly *ex ante*) zahŕňajú detekčné kontroly (kontroly *ex post*), pravidelné posudzovania jednorazových platieb, jednotkových nákladov a paušálnych sadzieb a kontroly *ad hoc*.

2.2.2. *Informácie o zistených rizikách a systémoch vnútornej kontroly zavedených na ich zmierňovanie*

Komisia (Eurostat) vypracovala stratégiu kontroly. Opatrenia a nástroje v tejto stratégii sú v plnej miere uplatniteľné na poskytovanie štatistiky podľa navrhovaného nariadenia. Druhy zmien, ktoré sa zavádzajú touto stratégiou, môžu prispieť k predchádzaniu podvodom a znížiť ich pravdepodobnosť. Zahŕňajú zníženie komplexnosti, uplatňovanie nákladovo efektívnych postupov monitorovania a vykonávanie kontrol *ex ante* a *ex post* založených na analýze rizík. Stratégia zahŕňa aj informačné opatrenia a odbornú prípravu zameranú na predchádzanie podvodom.

2.2.3. *Odhad a opodstatnenie nákladovej účinnosti kontrol (pomer medzi „nákladmi na kontroly a hodnotou súvisiacich riadených finančných prostriedkov“) a posúdenie očakávaných úrovni rizika chyby (pri platbe a uzavretí)*

Komisia (Eurostat) má zavedenú stratégiu kontroly, ktorej cieľom je vo všeobecnosti obmedziť riziko nedodržania požiadaviek na úroveň pod kritériom významnosti 2 %. Je to v súlade s cieľmi týkajúcimi sa vnútornej kontroly a riadenia rizík stanovenými

v jej štatistickom programe (Program pre jednotný trhu v súčasnom viacročnom finančnom rámci). 100 % finančných transakcií (a teda 100 % rozpočtu) bude podliehať povinným kontrolám *ex ante* v súlade s nariadením o rozpočtových pravidlách. Na základe ročných analýz rizika sa navyše budú vykonávať kontroly založené na podrobnej analýze podkladovej dokumentácie. Tieto kontroly môžu pokryť 4 – 6 % z celkového rozpočtu spravovaného Eurostatom.

2.3. Opatrenia na predchádzanie podvodom a nezrovnalostiam

Uved'te existujúce alebo plánované preventívne a ochranné opatrenia, napr. zo stratégie na boj proti podvodom.

Dňa 30. októbra 2013 Eurostat prijal svoju prvú stratégiu na boj proti podvodom na roky 2014 – 2017 v súlade so stratégiou Komisie na boj proti podvodom z 24. júna 2011. Súčasná stratégia na boj proti podvodom sa vzťahuje na roky 2021 – 2024. V uvedenej stratégii sa stanovujú tri operačné ciele: i) posilnenie existujúcich opatrení proti podvodom; ii) lepšie začlenenie postupov boja proti podvodom do posudzovania rizík a riadenia rizík Eurostatu a do auditov (plánovania, podávania správ a monitorovania) a iii) posilnenie schopnosti a informovanosti Eurostatu v oblasti boja proti podvodom v rámci kultúry Komisie týkajúcej sa boja proti podvodom. Stratégiu na boj proti podvodom sprevádza akčný plán na boj proti podvodom. Počas obdobia jej uplatňovania sa vykonávanie stratégie na boj proti podvodom monitoruje dvakrát ročne a vedeniu sa predkladajú správy. Všetci potenciálni príjemcovia grantov sú verejné subjekty [národné štatistické úrady a iné vnútroštátne orgány vymedzené v nariadení (ES) č. 223/2009]. Granty sa navyše udeľujú bez výzvy na predkladanie návrhov. Sú zavedené opatrenia na monitorovanie riadenia grantov. Zohľadňujú osobitné grantové postupy a zahŕňajú analýzy riadenia grantov *ex ante* a *ex post*. Využitie jednotkových nákladov a jednorazových platieb v súlade s článkom 124 ods. 1 nariadenia o rozpočtových pravidlách výrazne znižuje riziko chýb týkajúcich sa riadenia grantov, a teda zjednodušuje ich správu.

3. ODHADOVANÝ FINANČNÝ VPLYV NÁVRHU/INICIATÍVY

3.1. Príslušné okruhy viacročného finančného rámca a rozpočtové riadky výdavkov

- Existujúce rozpočtové riadky

V poradi, v akom za sebou nasledujú okruhy viacročného finančného rámca a rozpočtové riadky.

Okruh viacročného finančného rámca	Rozpočtový riadok	Druh výdavkov	Príspevky			
	Číslo	DRP/NRP ²⁸	krajín EZVO ²⁹	kandidátskych krajín a potenciálnych kandidátov ³⁰	iných tretích krajín	iné pripísané príjmy
	BGUE-BXXXX-03-020500-C1-ESTAT	DRP	ÁNO	NIE	ÁNO	NIE

- Požadované nové rozpočtové riadky

V poradi, v akom za sebou nasledujú okruhy viacročného finančného rámca a rozpočtové riadky.

Okruh viacročného finančného rámca	Rozpočtový riadok	Druh výdavkov	Príspevky			
	Číslo	DRP/NRP	krajín EZVO	kandidátskych krajín a potenciálnych kandidátov	iných tretích krajín	iné pripísané príjmy
	žiadne		ÁNO/NIE	ÁNO/NIE	ÁNO/NIE	ÁNO/NIE

²⁸ DRP = diferencované rozpočtové prostriedky/NRP = nediferencované rozpočtové prostriedky.

²⁹ EZVO: Európske združenie voľného obchodu.

³⁰ Kandidátske krajiny a prípadne potenciálni kandidáti zo západného Balkánu.

3.2. Odhadovaný finančný vplyv návrhu na rozpočtové prostriedky

3.2.1. Zhrnutie odhadovaného vplyvu na operačné rozpočtové prostriedky

- ☐ Návrh/iniciatíva si nevyžaduje použitie operačných rozpočtových prostriedkov.
- ☒ Návrh/iniciatíva si vyžaduje použitie týchto operačných rozpočtových prostriedkov:

v mil. EUR (zaokrúhlené na 3 desatinné miesta)

Okruh viacročného finančného rámca	1	Jednotný trh, výskum a inovácie
---	---	---------------------------------

GR: ESTAT			Rok 2025	Rok 2026	Rok 2027	Nasledujúce roky	SPOLU
• Operačné rozpočtové prostriedky							
Rozpočtový riadok ³¹ 03 02 05	Závazky	(1a)	1,000	1,000	1,000	0,000	3,000
	Platby	(2a)	0,400	0,400	1,000	1,200	3,000
Rozpočtový riadok	Závazky	(1b)					
	Platby	(2b)					
Administratívne rozpočtové prostriedky financované z finančného krytia na vykonávanie osobitných programov ³²							
Rozpočtový riadok		(3)					
Rozpočtové prostriedky pre GR ESTAT SPOLU	Závazky	= 1a + 1b + 3	1,000	1,000	1,000	0,000	3,000
	Platby	= 2a +	0,400	0,400	1,000	1,200	3,000

³¹ Podľa oficiálnej rozpočtovej nomenklatúry.

³² Technická a/alebo administratívna pomoc a výdavky na podporu vykonávania programov a/alebo akcií EÚ (pôvodné rozpočtové riadky „BA“), nepriamy výskum, priamy výskum.

		2b					
		+3					

• Operačné rozpočtové prostriedky SPOLU	Závazky	(4)	1,000	1,000	1,000	0,000	3,000
	Platby	(5)	0,400	0,400	1,000	1,200	3,000
• Administratívne rozpočtové prostriedky financované z finančného krytia na vykonávanie osobitných programov SPOLU		(6)					
Rozpočtové prostriedky OKRUHU 1 viacročného finančného rámca SPOLU	Závazky	=4+ 6	1,000	1,000	1,000	0,000	3,000
	Platby	=5+ 6	0,400	0,400	1,000	1,200	3,000

Ak má návrh/iniciatíva vplyv na viaceré operačné okruhy, zopakujte oddiel uvedený vyššie:

• Operačné rozpočtové prostriedky SPOLU (všetky operačné okruhy)	Závazky	(4)					
	Platby	(5)					
Administratívne rozpočtové prostriedky financované z finančného krytia na vykonávanie osobitných programov SPOLU (všetky operačné okruhy)		(6)					
Rozpočtové prostriedky OKRUHOV 1 až 6 viacročného finančného rámca SPOLU (referenčná suma)	Závazky	=4+ 6	1,000	1,000	1,000	0,000	3,000
	Platby	=5+ 6	0,400	0,400	1,000	1,200	3,000

Okruh viacročného finančného rámca	7	„Administratívne výdavky“
---	----------	---------------------------

Tento oddiel treba vyplniť s použitím rozpočtových údajov administratívnej povahy, ktoré sa najprv uvedú v [prílohe k legislatívnemu finančnému výkazu](#) (príloha 5 k rozhodnutiu Komisie o interných pravidlách plnenia oddielu všeobecného rozpočtu Európskej únie týkajúceho sa Komisie), ktorá sa na účely medziútvarej konzultácie nahrá do aplikácie DECIDE.

v mil. EUR (zaokrúhlené na 3 desatinné miesta)

		Rok 2025	Rok 2026	Rok 2027	Nasled ujúce roky	SPOLU
GR: ESTAT						
• Ľudské zdroje		1,210	1,210	1,210	0,000	3,630
• Ostatné administratívne výdavky		0,035	0,035	0,035	0,000	0,105
GR ESTAT SPOLU	Rozpočtové prostriedky	1,245	1,245	1,245	0,000	3,735

Rozpočtové prostriedky OKRUHU 7 viacročného finančného rámca SPOLU	(Záväzky spolu = Platby spolu)	1,245	1,245	1,245	0,000	3,735
---	-----------------------------------	-------	-------	-------	-------	-------

v mil. EUR (zaokrúhlené na 3 desatinné miesta)

		Rok 2025	Rok 2026	Rok 2027	Nasled ujúce roky	SPOLU
Rozpočtové prostriedky OKRUHOV 1 až 7 viacročného finančného rámca SPOLU	Záväzky	2,245	2,245	2,245	0,000	6,735
	Platby	1,645	1,645	2,245	1,200	6,735

3.2.2. Odhadované výstupy financované z operačných rozpočtových prostriedkov

viazané rozpočtové prostriedky v mil. EUR (zaokrúhlené na 3 desatinné miesta)

Uveďte ciele a výstupy ↓			Rok 2025		Rok 2026		Rok 2027		SPOLU	
	VÝSTUPY									
	Druh 33	Priemerné náklady	Počet	Náklady	Počet	Náklady	Počet	Náklady	Počet spolu	Náklady spolu
ŠPECIFICKÝ CIEĽ č. 1			Prispôsobiť regulačný rámec tak, aby umožňoval flexibilitu pri uspokojovaní nových potrieb, uverejňovať včasnejšie štatistiky a podporovať využívanie inovatívnych zdrojov a metód s riadne posúdenou kvalitou							
– Štatistika		0,267		0,200		0,200		0,400		0,800
Špecifický cieľ č. 1 medzisúčet				0,200		0,200		0,400		0,800
ŠPECIFICKÝ CIEĽ č. 2			Zlepšiť pokrytie štatistiky na celú ekonomiku a zabezpečiť, aby údaje o rodovom rozdieli v odmeňovaní poskytovali všetky členské štáty							
– Štatistika		0,683		0,750		0,750		0,550		2,050
Špecifický cieľ č. 2 medzisúčet				0,750		0,750		0,550		2,050
ŠPECIFICKÝ CIEĽ č. 3			Zlepšiť konzistentnosť so súvisiacimi štatistickými doménami							
– Štatistika		0,05		0,050		0,050		0,050		0,150
Špecifický cieľ č. 3 medzisúčet				0,050		0,050		0,050		0,150

³³

Výstupy sú produkty, ktoré sa majú dodať, a služby, ktoré sa majú poskytnúť (napr.: počet financovaných výmen študentov, vybudované cesty v km atď.).

SPOLU		1,000		1,000		1,000		3,000
--------------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------

3.2.3. Zhrnutie odhadovaného vplyvu na administratívne rozpočtové prostriedky

- ☐ Návrh/iniciatíva si nevyžaduje použitie administratívnych rozpočtových prostriedkov
- x Návrh/iniciatíva si vyžaduje použitie týchto administratívnych rozpočtových prostriedkov:

v mil. EUR (zaokrúhlené na 3 desatinné miesta)

	Rok 2025	Rok 2026	Rok 2027	SPOLU
--	-------------	-------------	-------------	-------

OKRUH 7 viacročného finančného rámca				
Eudské zdroje	1,210	1,210	1,210	3,630
Ostatné administratívne výdavky	0,035	0,035	0,035	0,105
Medzisúččet OKRUHU 7 viacročného finančného rámca	1,245	1,245	1,245	3,735

Mimo OKRUHU 7³⁴ viacročného finančného rámca				
Eudské zdroje				
Ostatné administratívne výdavky				
Medzisúččet mimo OKRUHU 7 viacročného finančného rámca				

SPOLU	1,245	1,245	1,245	3,735
--------------	-------	-------	-------	-------

Rozpočtové prostriedky potrebné na ľudské zdroje a na ostatné administratívne výdavky budú pokryté rozpočtovými prostriedkami GR, ktoré už boli pridelené na riadenie akcie a/alebo boli prerozdelené v rámci GR, a v prípade potreby budú doplnené zdrojmi, ktoré sa môžu prideliť riadiacemu GR v rámci ročného postupu pridelovania zdrojov a v závislosti od rozpočtových obmedzení.

³⁴ Technická a/alebo administratívna pomoc a výdavky na podporu vykonávania programov a/alebo akcií EÚ (pôvodné rozpočtové riadky „BA“), nepriamy výskum, priamy výskum.

3.2.3.1. Odhadovaná potreba ľudských zdrojov

- ☐ Návrh/iniciatíva si nevyžaduje použitie ľudských zdrojov.
- ☒ Návrh/iniciatíva si vyžaduje použitie týchto ľudských zdrojov:

odhady sa vyjadrujú v ekvivalente plného pracovného času

	Rok 2025	Rok 2026	Rok 2027
• Plán pracovných miest (úradníci a dočasní zamestnanci)			
20 01 02 01 (ústredie a zastúpenia Komisie)	6	6	6
20 01 02 03 (delegácie)			
01 01 01 01 (nepriamy výskum)			
01 01 01 11 (priamy výskum)			
Iné rozpočtové riadky (uveďte)			
• Externí zamestnanci (ekvivalent plného pracovného času)³⁵			
20 02 01 (ZZ, VNE, DAZ z celkového finančného krytia)	2	2	2
20 02 03 (ZZ, MZ, VNE, DAZ, PED v delegáciách)			
XX 01 xx yy zz³⁶	– ústredie		
	– delegácie		
01 01 01 02 (ZZ, DAZ, VNE – nepriamy výskum)			
01 01 01 12 (ZZ, DAZ, VNE – priamy výskum)			
Iné rozpočtové riadky (uveďte)			
SPOLU	8	8	8

3 predstavuje príslušnú oblasť politiky alebo rozpočtovú hlavu.

Potreba ľudských zdrojov bude pokrytá úradníkmi GR, ktorí už boli pridelení na riadenie akcie a/alebo boli interne prerozdelení v rámci GR, a v prípade potreby budú doplnené zdrojmi, ktoré sa môžu prideliť riadiacemu GR v rámci ročného postupu pridelovania zdrojov a v závislosti od rozpočtových obmedzení.

Opis úloh, ktoré sa majú vykonávať:

Úradníci a dočasní zamestnanci	Metodická práca na účely dôsledného uplatňovania pojmov, definícií a štatistických metód Práca na tvorbe údajov na účely prijímania, spracovania, overovania a zverejňovania údajov a metaúdajov Analýza údajov, publikácie a podpora používateľov Regulačná štatistická spolupráca
--------------------------------	--

³⁵ ZZ = zmluvný zamestnanec; MZ = miestny zamestnanec; VNE = vyslaný národný expert; DAZ = dočasný agentúrny zamestnanec; PED = pomocný expert v delegácii.

³⁶ Čiastkový strop pre externých zamestnancov financovaných z operačných rozpočtových prostriedkov (pôvodné rozpočtové riadky „BA“).

	Medzinárodná spolupráca v štatistických záležitostiach
Externí zamestnanci	IT a iná technická činnosť podporujúca tvorbu a analýzu údajov

3.2.4. Súlad s platným viacročným finančným rámcom

Návrh/iniciatíva:

- ☒ môže byť v plnej miere financovaná prerozdelením v rámci príslušného okruhu viacročného finančného rámca (VFR).

Vysvetlite požadovanú zmenu v plánovaní a uveďte príslušné rozpočtové riadky a zodpovedajúce sumy. V prípade väčšej zmeny v plánovaní poskytnite tabuľku vo formáte Excel.

- ☐ si vyžaduje použitie nepridelenej rezervy v rámci príslušného okruhu VFR a/alebo použitie osobitných nástrojov vymedzených v nariadení o VFR.

Vysvetlite, čo sa požaduje, a uveďte príslušné okruhy, rozpočtové riadky, zodpovedajúce sumy a nástroje, ktorých použitie sa navrhuje.

- ☐ si vyžaduje revíziu VFR.

Vysvetlite, čo sa požaduje, a uveďte príslušné okruhy, rozpočtové riadky a zodpovedajúce sumy.

3.2.5. Príspevky od tretích strán

Návrh/iniciatíva:

- ☒ nezahŕňa spolufinancovanie tretími stranami
- ☐ zahŕňa spolufinancovanie tretími stranami, ako je odhadnuté v nasledujúcej tabuľke:

rozpočtové prostriedky v mil. EUR (zaokrúhlené na 3 desatinné miesta)

	Rok N ³⁷	Rok N + 1	Rok N + 2	Rok N + 3	Uveďte všetky roky, počas ktorých vplyv trvá (pozri bod 1.6)			Spolu
Uveďte spolufinancujúci subjekt								
Prostriedky zo spolufinancovania SPOLU								

³⁷

Rok N je rokom, v ktorom sa návrh/iniciatíva začína vykonávať. Nahraďte „N“ očakávaným prvým rokom vykonávania (napríklad: 2021). To isté urobte aj pri nasledujúcich rokoch.

3.3. Odhadovaný vplyv na príjmy

- ☒ Návrh/iniciatíva nemá finančný vplyv na príjmy.
- ☐ Návrh/iniciatíva má tento finančný vplyv na príjmy:
 - ☐ vplyv na vlastné zdroje
 - ☐ vplyv na iné príjmy
 - uveďte, či sú príjmy pripísané rozpočtovým riadkom výdavkov ☐

v mil. EUR (zaokrúhlené na 3 desatinné miesta)

Rozpočtový príjmov:	riadok	Rozpočtové prostriedky k dispozícii v bežnom rozpočtovom roku	Vplyv návrhu/iniciatívy ³⁸						
			Rok N	Rok N + 1	Rok N + 2	Rok N + 3	Uveďte všetky roky, počas ktorých vplyv trvá (pozri bod 1.6)		
Článok									

V prípade pripísaných príjmov uveďte príslušné rozpočtové riadky výdavkov.

Ďalšie poznámky (napr. spôsob/vzorec použitý na výpočet vplyvu na príjmy alebo akékoľvek ďalšie informácie).

³⁸

Pokiaľ ide o tradičné vlastné zdroje (clá, odvody z produkcie cukru), uvedené sumy musia predstavovať čisté sumy, t. j. hrubé sumy po odčítaní 20 % na náklady na výber.