



Euroopan unionin
neuvosto

Bryssel, 31. heinäkuuta 2023
(OR. en)

12258/23

Toimielinten välinen asia:
2023/0288 (COD)

SOC 560
EMPL 393
CODEC 1461
STATIS 50
ECOFIN 812

SAATE

Lähettiläs:	Euroopan komission pääsihteeri, allekirjoittajana johtaja Martine DEPREZ
Saapunut:	28. heinäkuuta 2023
Vastaanottaja:	Thérèse BLANCHET, Euroopan unionin neuvoston pääsihteeri
Kom:n asiak. nro:	COM(2023) 459 final
Asia:	Ehdotus EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON ASETUKSEKSI yrityksiä koskevista Euroopan unionin työmarkkinatilastoista ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 530/1999 sekä Euroopan parlamentin ja neuvoston asetusten (EY) N:o 450/2003 ja (EY) N:o 453/2008 kumoamisesta

Valtuuskunnille toimitetaan oheisena asiakirja COM(2023) 459 final.

Liite: COM(2023) 459 final



EUROOPAN
KOMISSIO

Bryssel 28.7.2023
COM(2023) 459 final

2023/0288 (COD)

Ehdotus

EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON ASETUS

**yrityksiä koskevista Euroopan unionin työmarkkinatilastoista ja neuvoston asetuksen
(EY) N:o 530/1999 sekä Euroopan parlamentin ja neuvoston asetusten (EY)
N:o 450/2003 ja (EY) N:o 453/2008 kumoamisesta**

(ETA:n kannalta merkityksellinen teksti)

{SEC(2023) 295 final} - {SWD(2023) 265 final} - {SWD(2023) 266 final}

PERUSTELUT

1. EHDOTUKSEN TAUSTA

• Ehdotuksen perustelut ja tavoitteet

Yrityksiä koskevat työmarkkinatilastot (LMB) ovat virallisia tilastoja, jotka kuvaavat yritysten toimintaa suhteessa työmarkkinoihin. LMB:n kattamat alat liittyvät pääasiassa työvoimakustannusten tasoon, koostumukseen ja kehitykseen, ansioiden jakautumiseen ja rakenteeseen (mukaan lukien sukupuolten välinen palkkaero) sekä avoimia työpaikkoja koskeviin tilastoihin.

EU tarvitsee oikea-aikaisia, luotettavia ja vertailukelpoisia eurooppalaisia työmarkkinatilastoja yrityksistä, jotta se voi täyttää sille Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 2, 3 ja 4 artiklassa annetut tehtävät. Euroopan työmarkkinatilastoja yrityksistä tarvitaan EU:n politiikkojen suunnittelua, täytäntöönpanoa ja arviointia varten, erityisesti talous- ja työllisyyspolitiikan (2 artiklan 3 kohta), rahapolitiikan (3 artiklan 1 kohdan c alakohta), sosiaalipolitiikan (4 artiklan 2 kohdan b alakohta), taloudellisen, sosiaalisen ja alueellisen yhteenkuuluvuuden (4 artiklan 2 kohdan c alakohta) sekä miesten ja naisten samapalkkaisuuden (157 artiklan 1 kohta) koordinointiin.

LMB-tilastoja työvoimakustannusten tasosta ja rakenteesta on kerätty vuodesta 1959 lähtien¹ 2–4 vuoden jaksoissa kutakin tiedonkeruuta koskevan erityislainsäädännön perusteella, ja ne kattoivat eri talouden alat (teollisuus, tukku- ja vähittäiskauppa, tieliikenne, pankki- ja vakuutustoiminta, palvelut). Neuvoston asetuksella (EY) N:o 530/1999 otettiin käyttöön järjestelmällinen tietojen keruu työvoimakustannusten tasosta ja koostumuksesta (työvoimakustannustutkimus) vuodelta 2000 ja sen jälkeen neljän vuoden välein. Samassa laissa vahvistettiin ansioiden rakennetta ja jakautumista koskevat tilastot (ansioiden rakennetutkimus) vuodelta 2002 ja kyseisen vuoden edustavalta kuukaudelta sekä sen jälkeen neljän vuoden välein. Ennen kuin työvoimakustannusindeksistä 27. helmikuuta 2003 annettu Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EY) N:o 450/2003 hyväksyttiin, työvoimakustannusten kehitystä koskevia tietoja oli kerätty vapaaehtoisesti vuodesta 1996 lähtien. Vastaavasti Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksella (EY) N:o 453/2008 vahvistettiin avoimia työpaikkoja koskevat tilastot säännellyksi tiedonkeruuksi. Aikaisemmin ne kerättiin vapaaehtoisesti.

Komission tekemä arviointi osoitti, että edellä mainittujen kolmen säädöksen muodostaman nykyisen oikeusperustan myötä yritysten työmarkkinatilastot ovat yleisesti parantuneet kaiken kaikkiaan merkittävästi. Näitä tilastoja pidettiin johdonmukaisina, tehokkaina, ajallisesti ja EU-maiden kesken laajasti vertailukelpoisina sekä luotettavina. Organisaatiot ja poliittiset päättäjät käyttävät niitä laajalti kaikilla tasoilla.

Jotkin jo säädösten hyväksymishetkellä havaitut tilastojen rajoitukset (talouden puuttuvat osat) tulivat kuitenkin entistä selvemmiksi EU:n politiikkojen kehittyessä, ja niiden seuranta edellytti tarkempia indikaattoreita. LMB:tä käytetään esimerkiksi kestävän kehityksen tavoitteiden², Euroopan työllisyysstrategian, Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin³ ja

¹ Neuvoston asetukset N:o 10/1960, N:o 14/1961, N:o 28/1962, N:o 151/1962, N:o 101/66/ETY, (ETY) N:o 1899/68, (ETY) N:o 2259/71, (ETY) N:o 328/75, (ETY) N:o 494/78, asetukset (ETY) N:o 2053/69, (ETY) N:o 3192/73 ja (ETY) N:o 494/78, (ETY) N:o 1596/81, (ETY) N:o 3149/83, (ETY) N:o 1612/88, (ETY) N:o 3949/92, N:o 2744/95, (EY) N:o 23/97.

² <https://ec.europa.eu/eurostat/web/sdi/overview>.

eurooppalaisen ohjausjakson seurantaan. Lisäksi hiljattain annettu direktiivi riittävistä vähimmäispalkkoista⁴, direktiivi palkkauksen avoimuudesta⁵ ja neuvoston suositus kansallisten tuottavuuskomiteoiden perustamisesta⁶ ovat korostaneet puolueettomien ja kattavien tilastojen tarvetta ansioiden ja työvoimakustannusten alalla.

Useisiin LMB-tietojoukkoihin kerätyt tiedot ovat vääristyneitä, koska ne kattavat riittämättömästi julkisen sektorin (tai sen osia) ja mikroyritykset. Useissa jäsenvaltioissa yritykset, joissa on 1–9 työntekijää, eivät kuulu ansiorakennetutkimuksen eivätkä työvoimakustannustutkimuksen piiriin. Tämä luo vääristymiä keskeisiin tilastoihin, kuten keski- ja mediaaniansioihin, joista johdetaan sukupuolten palkkaero ja joilla arvioidaan vähimmäispalkkojen riittävyyttä. Lisäksi oikeudellisen velvoitteen puuttuminen sukupuolten välisestä palkkaerosta tuli ongelmalliseksi, koska nykyinen tiedonkeruu on vapaaehtoista eikä kata kaikkia EU-maita eikä kaikkia vaadittuja muuttujia. Tämä aiheuttaa riskin sukupuolten tasa-arvon ja oikeudenmukaisten työolojen seurannalle.

Siksi Eurostatille tällä hetkellä toimitettuja tietoja ei voida käyttää täysimääräisesti: EU:n yhdistelmätietoja ei voida laskea koko taloudelle, ja tämä haittaa maiden välisiä vertailuja, kunnes kaikki EU-maat laajentavat LMB:n kattavuuden täysimääräiseksi.

Koko talouden kattaminen parantaa joidenkin sellaisten tilastojen tarkkuutta, joita käytetään Euroopan talouden pääindikaattoreina (työvoimakustannusindeksi, avointen työpaikkojen osuus) tai kestävä kehityksen tavoitteissa ja Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarissa (sukupuolten välinen palkkaero, mediaaniansiot, joita käytetään palkkojen riittävyyden arvioinnissa). Lisäksi sukupuolten välisiä palkkaeroja koskevien vuotuisten tietojen keruuta olisi säänneltävä, jotta varmistetaan tietojen toimittaminen tulevaisuudessa ja parannetaan niiden laatua. Lopuksi joidenkin LMB-tietokokonaisuuksien ajantasaisuuden pitäisi parantua (esim. työvoimakustannusindeksi) ja jotkin nykyiset tietopuutteet pitäisi korjata (esim. tehtyjen työtuntien lukumäärä).

Hallinnollisten tietojen ja innovatiivisten lähteiden (esim. verkkosivujen haravointi) käytön lisääminen ja LMB:n parempi integrointi tarjoavat myös mahdollisuuksia yksinkertaistamiseen, kun lainsäädäntökehys on yhtenäistetty.

- **Yhdenmukaisuus muiden alaa koskevien nykyisten politiikkojen säännösten kanssa**

LMB:n toimintaympäristö on kehittynyt jatkuvasti ajan mittaan. Komissio julkaisi vuonna 2009 Euroopan parlamentille ja neuvostolle tiedonannon, jossa se esitti visionsa EU:n tilastojen tuotantomenetelmästä vuosikymmenelle 2010–2020⁷. Asiakirjassa tarkasteltiin Euroopan tilastojärjestelmän liiketoimintaympäristön keskeisiä muutoksia ja niiden vaikutuksia päätöksentekoon. Siinä korostettiin sellaisen integroidun järjestelmän merkitystä, jonka avulla maat voivat kerätä tietoja eri lähteistä ja lisätä näin analyysin saatavuutta ja

³ <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1226&langId=fi>.

⁴ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2022/2041, annettu 19 päivänä lokakuuta 2022, riittävistä vähimmäispalkkoista Euroopan unionissa (EUVL L 275, 25.10.2022, s. 33).

⁵ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2023/970, annettu 10 päivänä toukokuuta 2023, miesten ja naisten samapalkkaisuuden periaatteen soveltamisen lujittamisesta palkkauksen läpinäkyvyyden ja täytäntöönpanomekanismien avulla (EUVL L 132, 17.5.2023, s. 21).

⁶ Neuvoston suositus, annettu 20. syyskuuta 2016, kansallisten tuottavuuskomiteoiden perustamisesta (EUVL C 349, 24.9.2016, s. 1).

⁷ Komission tiedonanto Euroopan parlamentille ja neuvostolle: *EU:n tilastojen uusi tuotantotapa – visio tulevalle vuosikymmenelle* (COM/2009/0404 final).

kattavuutta. Siinä korostettiin myös, että on tärkeää parantaa tietojen laatua, koska monet ulkoiset lähteet eivät vastaa Euroopan tilastoja koskevia odotettuja vaatimuksia.

Komissio (Eurostat) aloitti vuonna 2014 sosiaalitalastojen nykyaikaistamisprosessin. Sen myötä annettiin puiteasetus otannalla kerätyistä yksilötason tietoihin perustuvista henkilöitä ja kotitalouksia koskevasta Euroopan tilastoista.⁸ Lisäksi Euroopan parlamentti ja neuvosto antoivat 27. marraskuuta 2019 asetuksen Euroopan yritystilastoista ja kymmenen säädöksen kumoamisesta yritystilastojen alalla.⁹ LMB on näiden kahden osa-alueen risteyskohdassa, ja se kuuluu aiheen mukaan yhteiskunnallisiin tilastoihin ja vastaajien tyyppiin (yritykset) mukaan yritystilastoihin. Tällä LMB:tä koskevalla aloitteella on tarkoitus viimeistellä sosiaalitalastojen nykyaikaistaminen.

Tässä yhtenäisessä oikeudellisessa kehyksessä viitataan järjestelmällisesti vastaaviin käsitteisiin, joita käytetään lähialoilla, kuten kansantalouden tilinpidossa ja Euroopan yritystilastoissa. Molempien alojen lainsäädäntöä on niiden hyväksymisen jälkeen päivitetty ja niiden menetelmiä tarkistettu (Euroopan tilijärjestelmä 2010, Euroopan yritystilastoasetus). Sen vuoksi on nyt tarpeen yhdenmukaistaa LMB:tä johdonmukaisuuden lisäämiseksi kaikilla aloilla ja selkeyttää asiaa LMB-lainsäädännön käyttäjille, myös jäsenvaltioiden tilastolaitoksille.

- **Yhdenmukaisuus unionin muiden politiikkojen kanssa**

LMB-indikaattoreita käytetään seuraamaan tärkeimpiä eurooppalaisia politiikkoja, kuten Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilaria, ja YK:n kestävä kehityksen tavoitteita. Sukupuolten palkkaero on tavoitteen 5 ”sukupuolten tasa-arvo” mukainen kestävä kehityksen tavoiteindikaattori ja osa pilarin tulostaulua (periaate 2). Oikeus oikeudenmukaiseen palkkaan ja riittävään vähimmäispalkkaan on lueteltu periaatteen 6 (”Palkat”) alla.

LMB tarjoaa rahapolitiikan kannalta keskeisiä tietoja (työvoimakustannusindeksi), ja sitä käytetään tukemaan hiljattain annettua direktiiviä riittävistä vähimmäispalkoista ja palkkauksen avoimuudesta.

Tällä ehdotuksella LMB:n oikeudellista kehystä yhdenmukaistetaan edelleen näiden EU:n politiikkojen ja lainsäädännön kanssa, jotka ovat uusia tai ovat kehittyneet nykyisen LMB-lainsäädännön hyväksymisen jälkeen.

2. OIKEUSPERUSTA, TOISSIJAISUUSPERIAATE JA SUHTEELLISUUSPERIAATE

- **Oikeusperusta**

Ehdotuksen oikeusperusta on SEUT-sopimuksen 338 artiklan 1 kohta, jossa määrätään Euroopan tilastojen oikeudellisesta kehyksestä. Euroopan parlamentti ja neuvosto hyväksyvät tavallista lainsäätämisyjärjestystä noudattaen toimenpiteitä tilastojen tuottamiseksi, jos tällaiset tilastot ovat unionin toiminnan kannalta tarpeen. SEUT-sopimuksen 338 artiklan 2 kohdassa

⁸ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2019/1700, annettu 10 päivänä lokakuuta 2019, yhteisten puitteiden vahvistamisesta otannalla kerättyihin yksilötason tietoihin perustuvilla henkilöillä ja kotitalouksilla koskeville Euroopan tilastoille (EUVL L 261 I, 14.10.2019, s. 1).

⁹ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2019/2152, annettu 27 päivänä marraskuuta 2019, Euroopan yritystilastoista ja kymmenen säädöksen kumoamisesta yritystilastojen alalla (EUVL L 327, 17.12.2019, s. 1).

vahvistetaan Euroopan tilastojen tuottamista koskevat vaatimukset ja todetaan, että niiden laatimisessa noudatetaan puolueettomuutta, luotettavuutta, objektiivisuutta, tieteellistä riippumattomuutta, kustannustehokkuutta ja tilastosalaisuutta ja että tilastojen laatimisesta ei saa aiheutua kohtuutonta rasitetta taloudellisille yrityksille, viranomaisille tai kansalaisille.

- **Toissijaisuusperiaate (jaetun toimivallan osalta)**

Euroopan tilastojärjestelmä tarjoaa infrastruktuurin tilastotiedolle. Järjestelmä on suunniteltu vastaamaan useiden käyttäjien tarpeisiin demokraattisissa yhteiskunnissa. Keskeisiä Euroopan tilastojen laatukriteerejä ovat johdonmukaisuus ja vertailukelpoisuus. Vertailukelpoisuus on erittäin tärkeää LMB-tilastojen kannalta, koska niillä on ratkaiseva rooli näyttöön perustuvan talous-, sosiaali- ja koheesiopolitiikan tukemisessa. Jäsenvaltiot eivät voi tuottaa johdonmukaisia ja vertailukelpoisia tilastoja ilman selkeää EU:n lainsäädännössä vahvistettua eurooppalaista kehystä, jossa vahvistetaan yhteiset tilastolliset käsitteet, raportointimallit ja laatuvaatimukset. Jäsenvaltiot eivät voi saavuttaa ehdotuksen tavoitetta tyydyttävällä tavalla yksin toimien. Toimet voidaan toteuttaa tehokkaammin EU:n tasolla antamalla EU:n säädös, jolla varmistetaan tilastojen vertailukelpoisuus niillä aloilla, jotka ehdotettu säädös kattaa. Tiedonkeruu tehdään jäsenvaltioissa.

- **Suhteellisuusperiaate**

Ehdotus on suhteellisuusperiaatteen mukainen. Sillä varmistetaan Euroopan LMB-tilastojen laatu ja vertailukelpoisuus, koska tilastot kerätään ja laaditaan samojen periaatteiden mukaisesti kaikissa jäsenvaltioissa. Sillä varmistetaan myös, että Euroopan LMB-tilastot pysyvät relevantteina ja että niitä voidaan mukauttaa käyttäjien tarpeisiin. Asetuksella lisätään tilastojen tuottamisen kustannustehokkuutta ja otetaan huomioon jäsenvaltioiden tilastojärjestelmien erityispiirteet. Suhteellisuusperiaatteen mukaisesti ehdotetussa asetuksessa rajoitetaan vain asetuksen tavoitteen saavuttamisen edellyttämiin vähimmäisvaatimuksiin, eikä siinä mennä pidemmälle kuin on tämän vuoksi tarpeen.

- **Toimintatavan valinta**

Ehdotettu sääntelytapa on asetus.

Ehdotuksen tavoitteen ja sisällön perusteella sopivin sääntelytapa on asetus. Tärkeät EU:n politiikat, kuten makrotaloudellinen lähentyminen, sosiaalinen yhteenkuuluvuus, hintavakaus ja sukupuolten tasa-arvo, ovat luonnostaan riippuvaisia yrityksiä koskevista vertailukelpoisista, yhdenmukaistetuista ja laadukkaista eurooppalaisista työmarkkinatilastoista. Ne voidaan parhaiten varmistaa asetuksilla, joita sovelletaan sellaisenaan jäsenvaltioissa ja joita ei tarvitse ensin saattaa osaksi kansallista lainsäädäntöä.

3. JÄLKIARVIOINTIEN, SIDOSRYHMIEN KUULEMISTEN JA VAIKUTUSTEN ARVIOINTIEN TULOKSET

- **Jälkiarviointit/toimivuustarkastukset**

Osana tätä aloitetta komissio arvioi LMB-tilastojen nykyistä oikeudellista kehystä, joka muodostuu asetuksista (EY) N:o 530/1999, (EU) N:o 450/2003, (EY) N:o 453/2008 ja niiden täytäntöönpanotoimenpiteistä.

Myönteistä on, että arviointi osoittaa, että LMB:n avulla voidaan kerätä laadukasta tietoa, jota käytetään laajalti aiottuihin tarkoituksiin. LMB:n vahvuuksia ovat johdonmukaisuus, tehokkuus, vertailukelpoisuus ja se, että ne ovat vakiintuneita, luotettavia ja organisaatioiden ja poliittisten päättäjien laajalti käyttämiä kaikilla tasoilla. Yksi nykyisen oikeudellisen

kehityksen heikkouksista on se, että se **ei kata sukupuolten palkkaeroa koskevien tietojen keräämistä**. Laillisen velvoitteen puuttuminen sukupuolten välisestä palkkaerosta on tullut ongelmalliseksi, koska vapaaehtoinen tiedonkeruu heikentää sen laatua ja tuo riskitekijöitä Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin seurantaan, YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden tavoitteen 5 seurantaan EU:ssa sekä sukupuolten tasa-arvostrategian ja palkkauksen avoimuutta koskevan direktiivin seurantaan. Jotkin jäsenvaltiot eivät ole toimittaneet vuotuisia sukupuolten välisiä palkkaeroja koskevia tietoja.

Toinen nykyisen oikeudellisen kehityksen heikkous on se, että se **ei saavuta merkittäviä EU:n talouden toimijoita, kuten mikroyrityksiä**. LMB:ssä on edelleen joitakin puutteita, jotka havaittiin jo säädöksiä hyväksyttäessä. Näihin puutteisiin puututtiin eri tavoin nykyisessä kehityksessä (vaatimalla toteutettavuustutkimuksia, jotka olisivat voineet johtaa lainsäädännön muuttamiseen, ja antamalla taloudellista tukea tarvittavien valmiuksien luomiseen), mutta niitä ei ratkaistu joidenkin tiedonkeruiden osalta. Siksi kerätyt tiedot ovat vääristyneitä useissa LMB-tilastoissa, erityisesti sen vuoksi, että ne kattavat vain osan talouden aloista tai mikroyrityksistä. Tämän vuoksi Eurostatille toimitettuja tietoja ei voida käyttää täysimääräisesti: EU:n yhdistettyjä tietoja ei voida laskea koko taloudelle, ja maiden vertailu on vaikeaa.

Lisäksi **LMB-tietojen ajantasaisuudessa ja tiheydessä on parantamisen varaa**. Sidosryhmien kuulemisen tulokset osoittavat, että ansiorakennetutkimuksen ja työvoimakustannustutkimuksen tiheys on nykyisin joillekin käyttäjille riittämätön. He uskovat myös, että sekä tutkimusten että työvoimakustannusindeksin ajantasaisuutta voitaisiin parantaa.

Toinen puute on se, että **kun päätöksenteko on aiempaa enemmän näyttöön perustuvaa, LMB:stä on tullut ajan mittaan tärkeä väline analyysien parantamiseksi**. Voimassa olevassa lainsäädännössä keskitytään politiikan painopisteitä koskeviin tietotarpeisiin sellaisina kuin ne olivat aloitetta alun perin kehitettäessä. Painopisteet ovat kehittyneet ajan myötä, eikä nykyinen LMB enää kata politiikan jaotteluja ja muuttujia riittävästi. Erityisesti sidosryhmien kuulemisessa todetut puutteet keskittyvät useisiin muuttujiin, ja jos ne sisällytetään ansiorakennetutkimukseen, niiden avulla voidaan tutkia tarkemmin mikrotason tietoja ja tiedoista johdettua sukupuolten palkkaeroa. Lopuksi katsottiin tarpeelliseksi saada yksityiskohtaisempia tietoja avoimista työpaikoista.

Lisäksi nykyisen oikeudellisen kehityksen heikkoutena on se, että sitä **ei ole mukautettu uusien lähteiden hyödyntämiseen jäsenvaltioissa ja EU:n tasolla**. LMB-säädöksissä ei otettu huomioon innovatiivisten tietolähteiden käyttöä, koska niitä ei tuolloin ollut saatavilla. Sen vuoksi nykyinen laaturaportointikehys ei sovellu näiden uusien tietolähteiden arviointiin. Lisäksi viime vuosina havaittu hallinnollisten tietojen käytön lisääntyminen edellyttäisi asianmukaista dokumentointia, mikä ei ole mahdollista nykyisen laaturaportoinnin avulla.

Tämän lisäksi kehityksen **määritelmät, käsitteet ja lähestymistavat asiaan liittyvillä tilastoaloilla eivät ole yhdenmukaisia**. Vaikka yksittäiset LMB:t ovat sisäisesti johdonmukaisia, oikeudellista rakennetta voitaisiin yksinkertaistaa korvaamalla tällä hetkellä voimassa olevat kolme puiteasetusta yhdellä konsolidoidulla tekstillä, jotta varmistetaan kaikkien LMB:n tiedonkeruiden täysi yhdenmukaisuus ja johdonmukaisuus.

- **Sidosryhmien kuulemiset**

Kuulemisstrategiassa kartoitettiin keskeisten sidosryhmien profiileja kolmessa pääryhmässä: i) lähdetietojen tarjoajat (kuten hallinnollisten tietojen haltijat) ja vastaajat (tietojen tarjoajat yrityksissä, jotka osallistuvat suoraan tiedonkeruuseen); ii) tilastojen tuottajat (pääasiassa kansalliset tilastolaitokset); ja iii) tilastojen käyttäjät.

Kuuleminen sisälsi seuraavat toimet: julkiset ja kohdennetut kuulemiset, kohdennettu työpaja, keskeisten sidosryhmien haastattelut ja aineistotutkimus.

Sidosryhmien kuulemisessa saavutettiin sidosryhmät (hallinnollisten tietojen toimittajia, yksittäisiä alle 10 työntekijän yrityksiä ja mediaorganisaatioita lukuun ottamatta). LMB:hen liittyviä yrityksille aiheutuvia rasitteita arvioitiin epäsuorasti kansallisten tilastolaitosten kautta, ja myös jotkin elinkeinoelämän järjestöt esittivät näkemyksiään. Ottaen huomioon aiheen tekninen luonne vastaajien yleistä sitoutumista pidettiin riittävänä tukemaan yhtenä prosessina toteutettavaa LMB-tilastojen arviointia ja vaikutustenarviointia.

Kuulemisesta saadussa palautteessa ilmaistiin tukea komission aloitteelle ja todettiin, että asiat olivat parantuneet merkittävästi edellisten LMB:tä koskevien politiikkatoimien jälkeen. Palaute auttoi kuitenkin myös tunnistamaan tilastopuutteita ja uusia tilastotarpeita, joita nykyisellä oikeudellisella kehyksellä ei voida täyttää. Kaikki sidosryhmät pitivät ensisijaisina seuraavia toimia: sukupuolten palkkaeroa koskevien tietojen keräämisen sääntely, LMB:n kattavuuden parantaminen ja oikea-aikaisuuden parantaminen. Tärkein ehdotus, josta tuottajilla ja käyttäjillä oli eriäviä näkemyksiä, oli neljän vuoden välein toteutettavien tiedonkeruiden (ansiorakennetutkimus ja työvoimakustannustutkimus) tihentäminen. Tämän katsottiin lisäävän liiaksi vastaajien (yritysten) taakkaa ja aiheuttavan liikaa kustannuksia kansallisille tilastolaitoksille. Sen katsottiin kuitenkin tuovan käyttäjille paljon lisäarvoa.

- **Asiantuntijatiedon keruu ja käyttö**

LMB:n arviointi esiteltiin ja siitä keskusteltiin komission asiantuntijaryhmien kanssa neuvon pyytämiseksi ja palautteen saamiseksi arvioinnin ja vaikutustenarvioinnin edistymisestä. Tilaisuudet olivat enimmäkseen [Eurostatin johtamien asiantuntijaryhmien kokouksia, joihin osallistui jäsenvaltioiden asiantuntijoita, nimittäin työmarkkinatilastoja käsittelevä työryhmä ja \(Euroopan sosiaalitulastoista vastaavien johtajien ryhmä\)](#). Myös Euroopan tilastojärjestelmää käsittelevälle komitealle¹⁰ on tiedotettu edistymisestä.

Eurostat suoritti arvioinnin belgialaiselta ICF SA:lta tilatun tutkimuksen tuella. Arviointia tukevassa tutkimuksessa valmisteltiin arviointi ja vaikutustenarviointi, analysoitiin julkinen kuuleminen sekä järjestettiin ja analysoitiin sidosryhmien kuulemistoimet (lukuun ottamatta Eurostatin valmistelemaa julkista kuulemistä).

- **Vaikutustenarviointi**

Tämän aloitteen vaikutustenarviointi¹¹ sai sääntelyntarkastelulautakunnalta 20. tammikuuta 2023 kirjallista menettelyä noudattaen myönteisen lausunnon varauksin.¹² Komission yksiköiden välinen ohjausryhmä hyväksyi 13. maaliskuuta 2023 kirjallisesti vaikutustenarviointiraportin tarkistetun version, jossa käsitellään varauksia.

Vaikutustenarvioinnissa asetettu yleinen tavoite on tuottaa LMB-tietoja, jotka ovat ajantasaisia ja merkityksellisiä, kattavat laajasti kaikki talouden alat ja ovat vertailukelpoisia eri jäsenvaltioissa ja johdonmukaisia suhteessa asiaan liittyviin tilastoaloihin. Tämä tavoite voidaan jakaa kolmeen tarkempaan tavoitteeseen, joilla puututaan edellä esitettyihin ongelmiin:

¹⁰ Perustettu Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 223/2009 nojalla.

¹¹ SWD(2023) 265; SWD(2023) 266.

¹² SEC(2023) 295.

- sääntelykehityksen mukauttaminen, jotta voidaan vastata joustavasti esiin nouseviin tarpeisiin, julkaista ajankohtaisempia tilastoja ja edistää innovatiivisten lähteiden ja menetelmien (joiden laatu on arvioitu asianmukaisesti) käyttöä;
- tilastojen kattavuuden laajentaminen koskemaan koko taloutta ja sen varmistaminen, että kaikki jäsenvaltiot toimittavat sukupuolten välisiä palkkaeroja koskevat tiedot;
- yhdenmukaisuuden parantaminen asiaan liittyvien tilastoalojen kanssa.

Toimintavaihtoehdot laadittiin ryhmittelemällä yksityiskohtaiset politiikkatoimet, joilla pyritään saavuttamaan tarkemmat tavoitteet.

Vaihtoehto 0 on perusskenaario.

Vaihtoehdossa 1 kolmessa voimassa olevassa asetuksessa määritellyt tiedonkeruut integroidaan uuteen yhtenäiseen puiteasetukseen, joka kattaa myös sukupuolten välisen palkkaeron. Määritelmät, käsitteet ja lähestymistavat ovat yhdenmukaisia, ja on laadittu kokonaissuunnittelu tiedonsiirtojen synkronoimiseksi paremmin. Sukupuolten palkkaeroa koskevaa uutta oikeusperustaa lukuun ottamatta kaikki parannukset, jotka ylittävät pelkän nykyisen lainsäädännön uudelleenlaadinnan, olisivat edelleen vapaaehtoisia. Tämän vuoksi vaihtoehdossa 1 ei puututa esiin nouseviin tarpeisiin. Sillä korjattaisiin vain osittain nykyisiä kattavuusvajeita tai parannettaisiin hieman LMB-tietojen ajantasaisuutta muutamassa vapaaehtoisessa maassa.

Vaihtoehdossa 2 kattavuus laajennetaan mikroyrityksiin ansiorakennetutkimuksen osalta (vain tärkeimpien tietojen keräämiseksi hallinnollisen taakan rajoittamiseksi), mutta ei työvoimakustannustutkimuksen osalta. Molempien tutkimusten soveltamisalaa laajennetaan NACE-luokituksen pääluokkaan ”Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuutus”, ja avoimia työpaikkoja koskevat tilastot kattavat koko talouden kaikissa maissa. Ajantasaisuus paranee hieman neljännesvuosittaisen työvoimakustannusindeksin ja neljän vuoden välein tehtävän ansiorakennetutkimuksen osalta, mutta ei työvoimakustannustutkimuksen osalta. Molempien tutkimusten tiheys pysyy lähtötilanteen mukaisena. Myös sukupuolten palkkaeroa koskevan oikeusperustan kehittäminen ja esiin nousevien tarpeiden kattaminen ovat osa tätä vaihtoehtoa. Tällä vaihtoehdolla varmistetaan myös kaikkien tiedonkeruiden parempi laatu ja parempi yhdenmukaistaminen ja suunnittelu integroidun puiteasetuksen avulla.

Vaihtoehdossa 3 käsitellään perusteellisesti sidosryhmien ilmaisemaa tarvetta parantaa ja yhdenmukaistaa kaikkia LMB-tietoja. Se sisältää kaikki vaihtoehtoisia poliittisia toimenpiteitä suunniteltaessa yksilöidyt poliittiset toimenpiteet tai niistä kunnianhimoisimmat. Nämä toimenpiteet liittyvät ansioiden ja työvoimakustannusten rakennetta koskevien tutkimusten kattavuuteen, ajantasaisuuteen ja tiheyteen, laaturaportointiin, hallinnollisten tietojen ja innovatiivisten lähteiden käyttöön, käsitteiden yhdenmukaistamiseen LMB-aloilla, sukupuolten palkkaerotietojen keräämisen pakolliseksi tekemiseen ja esiin nousevien tarpeiden kattamiseen. Tämä tarkoittaa, että molempien tutkimusten soveltamisalaa laajennetaan mikroyrityksiin ja NACE-luokituksen pääluokkaan ”Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuutus”, ja avoimia työpaikkoja koskevat tilastot kattavat koko talouden. Ansiorakennetutkimuksen ajantasaisuus paranee merkittävästi, kun taas työvoimakustannustutkimuksessa on lievää parannusta; myös työvoimakustannusindeksin ajantasaisuus paranee. Tässä vaihtoehdossa LMB paranee laadukkaamman raportoinnin sekä paremman yhdenmukaistamisen ja suunnittelun ansiosta yhden integroidun puiteasetuksen avulla.

Vaikutustenarviointiin valituista neljästä vaihtoehdosta tehtiin laadullinen arviointi. Siinä arvioitiin suhteellisuusperiaatetta ja sen jälkeen vaikuttavuutta, tehokkuutta ja johdonmukaisuutta.

Kansallisilta tilastolaitoksilta saatuihin tietoihin perustuvien arvioiden mukaan vaihtoehto 3 lisää merkittävästi yrityksille aiheutuvaa taakkaa, mikä lisää niiden kyselyihin vastaamisesta aiheutuvia kustannuksia 88 prosenttia. Vaihtoehto 2 lisää yritysten taakkaa 11 prosenttia. Vaihtoehdossa 3 tietojen kokoajien kustannukset nousevat 64 prosenttia, kun vaihtoehdossa 2 ne nousevat 12 prosenttia. Vaihtoehto 1 lisää yrityksille ja kansallisille tilastolaitoksille aiheutuvaa taakkaa ja kustannuksia mitättömän vähän.

Kaikki vaihtoehdot varmistavat suhteellisuusperiaatteen noudattamisen. Vaihtoehtoon 3 sisältyy kunnianhimoisempia ehdotuksia, kuten kahden nykyisin neljän vuoden välein toteutettavan tiedonkeruun tiheyden kaksinkertaistaminen, mutta sitä ei pidetty realistisena, kun otetaan huomioon nykyinen tarve rajoittaa kustannuksia ja raskautta. Näin ollen on epätodennäköistä, että Euroopan tilastojärjestelmä voisi tällä hetkellä toteuttaa tätä vaihtoehtoa. Vaihtoehto 3 on tehokkain, mutta se on myös kallein ja rasittaa yrityksiä eniten. Tietojen toimittajien mukaan vaihtoehdon 3 toteuttaminen aiheuttaisi myös vakavia vaikeuksia käytännön työssä. Vaihtoehdon 2 katsottiin vastaavan tietojen käyttäjien ja toimittajien tarpeisiin kustannustehokkaimmalla tavalla. Sen vuoksi parhaaksi vaihtoehdoksi katsotaan vaihtoehto 2. Lainsäädäntöehdotus on tämän vaihtoehdon mukainen.

- **Säätelyn toimivuus ja yksinkertaistaminen**

Suosittelu vaihtoehto (vaihtoehto 2) johtaa yksinkertaistamiseen ja tehokkuuden lisäämiseen kolmella seuraavalla tavalla.

- (a) Nykyisten kolmen puiteasetuksen yhdistäminen yhdeksi säädökseksi.
- (b) Vaihtoehtoisten hallinnollisten lähteiden ja nykyaikaisten digitaalisten tekniikoiden käytön edistäminen, mukaan lukien verkkosivujen haravointi ja palkanlaskentatietojen automaattinen siirtäminen, millä on merkitystä yrityksille yleensä ja erityisesti pienille ja keskisuurille yrityksille (pk-yrityksille) aiheutuvan taakan lieventämisessä. Tämä voitaisiin saavuttaa hakemalla ansioita ja työvoimakustannuksia koskevat tiedot yritysten palkkausjärjestelmistä ja internetissä olevista työpaikkailmoituksista. Uusien hallinnollisten ja innovatiivisten tietojen voidaan myös odottaa auttavan esiin nousevien tarpeiden kattamisessa.
- (c) Muuttujien kerääminen vain niistä maista tulevista oppisopimuskoulutettavista, joissa heidän osuutensa kaikista työntekijöistä on huomattava (yli 1 prosentti).

Jos vaihtoehdossa 2 ehdotettua ansiorakennetutkimusta laajennetaan mikroyrityksiin, kaikkien pk-yritysten taakka kasvaa 0,24 prosenttia nykyisestä keskimääräisestä taakasta joka neljäs vuosi. Tämä perustuu pk-yritysten keskimääräiseen otanta-asteeseen, joka on 2,5 prosenttia. Lisäksi laajennus kattaa vain rajalliset tiedot, ja sitä tasapainotetaan yksinkertaistamalla oppisopimuskoulutettavien työvoimakustannustutkimusta.

Ehdotettu vaihtoehto on täysin digivalmiin päätöksenteon periaatteen mukainen: digitalisaatio on Euroopan tilastojärjestelmän tilastoprosessien ytimessä ("oletusarvona digitaalisuus"). Tiedetyt toimet toteutetaan digitaalisesti (verkkolomakkeet, digitaaliset prosessit, tietotekniikkaohjelmat) kansallisille tilastolaitoksille aiheutuvien kustannusten ja vastaajille aiheutuvan taakan minimoimiseksi.

- **Perusoikeudet**

Vaikutustenarvioinnissa todettiin mahdollinen myönteinen epäsuora vaikutus perusoikeuksiin. Sukupuolten välistä palkkaeroa koskevien tilastojen laadun parantaminen (mukaan lukien paremmat tiedot mikroyrityksissä työskentelevistä ihmisistä) parantaisi perusoikeuspolitiikkaa.

4. TALOUSARVIOVAIKUTUKSET

Ehdotukseen ei sisälly rahoitusta säännölliseen tiedonkeruuseen, mutta sillä säädetään EU:n osarahoituksesta nykyaikaistamistoimiin, mukaan lukien jäsenvaltioiden pilotti- ja toteutettavuustutkimukset. Lisäksi komission (Eurostatin) henkilöresurssit ja (tietotekniikan) toimintamäärärahat on säilytettävä vakaina, jotta voidaan kattaa sääntelyn, seurannan ja tuotannon työmäärä, joka syntyy merkittävästi parantuneen tiedonkeruun myötä.

Ehdotuksen kokonaisrahoitusvaikutuksen kesto ei ole rajattu. Arvioidut talousarviovaikutukset EU:n nykyisen vuosien 2021–2027 pitkän aikavälin talousarvion (tunnetaan myös nimellä monivuotinen rahoituskehys) jäljellä olevalle kaudelle asetuksen voimaantulon jälkeen esitetään säädösehdotukseen liittyvässä rahoitus selvityksessä.

5. LISÄTIEDOT

- **Toteuttamissuunnitelmat, seuranta, arviointi ja raportointijärjestelyt**

Euroopan parlamentin ja neuvoston odotetaan hyväksyvän asetusehdotuksen vuonna 2024, ja pian tämän jälkeen hyväksytään komission täytäntöönpanotoimet. Asetusta sovelletaan sellaisenaan kaikissa jäsenvaltioissa.

Jäsenvaltioiden odotetaan alkavan toimittaa komissiolle tietoja uuden asetuksen mukaisesti viitevuodesta 2026 alkaen avoimia työpaikkoja koskevien tilastojen, ansiorakennetutkimuksen, sukupuolten välisten palkkaerojen ja työvoimakustannusindeksien sekä vuodesta 2028 alkaen työvoimakustannustutkimuksen osalta. Kuten vaikutustenarvioinnissa todetaan, hyväksytyn asetuksen täytäntöönpanoa seurataan ja arvioidaan säännöllisesti. Vaikutustenarviointi sisältää myös seurantajärjestelyjä, mukaan lukien käytettävät indikaattorit.

- **Ehdotukseen sisältyvien säännösten yksityiskohtaiset selitykset**

Ehdotetussa asetuksessa vahvistetaan uudet puitteet yritysistä koskeville Euroopan työvoimatilastoille. Siinä yhdistetään nykyiset tilastot ansioiden ja työvoimakustannusten rakenteesta ja jakautumisesta, työvoimakustannusindeksistä, avoimista työpaikoista ja sukupuolten palkkaerosta. Siinä täsmennetään myös, että jäsenvaltioiden on toimitettava tilastoja kolmesta osa-alueesta (ansiot, työvoimakustannukset, työvoiman kysyntä), viidestä asiaan liittyvästä aiheesta ja 20 yksityiskohtaisesta aiheesta. Näitä tukevat artikkelit säädöksen kohteesta, määritelmistä, tietolähteistä ja menetelmistä (mukaan luettuna erityiset keinot hallinnollisten tietolähteiden uudelleen käytön mahdollistamiseksi), tietovaatimuksista, varhaisista arvioista, tilastollisesta perusjoukosta ja yksiköistä, tapauskohtaisista tietovaatimuksista, laatuvaatimuksista ja laaturaportoinnista, pilotti- ja toteutettavuustutkimuksista sekä mahdollisista rahoitusosuuksista.

Tietovaatimukset on tarkoitus määritellä tarkemmin täytäntöönpanosäädöksissä, mutta asetusehdotuksessa säädetään, että yksityiskohtaisten aiheiden luetteloa ja niiden jaksotusta, viitejaksoja ja tietojen toimittamisen määräaikoja voitaisiin muuttaa delegoiduilla säädöksillä.

Ehdotuksessa säädetään myös mahdollisuudesta vastata tuleviin tietovaatimuksiin tapauskohtaisilla tiedonkeruilla. Ehdotetussa asetuksessa tarjotaan myös mahdollista yhteisrahoitusta tilastojen tuotantojärjestelmien nykyaikaistamiseen sekä pilotti- ja toteutettavuustutkimusten toteuttamiseen tarpeen mukaan. Komissiolle ehdotetaan siirrettävän täytäntöönpanovaltaa ja säädösvaltaa sekä mahdollisuus käynnistää pilotti- ja toteutettavuustutkimuksia niin, että uudessa kehyksessä säilyy tietty joustavuus, jotta tulevaisuudessa voidaan vastata käyttäjien uusiin tarpeisiin ja hyödyntää uusien tietolähteiden tarjoamia mahdollisuuksia pitkällä aikavälillä.

Ehdotus

EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON ASETUS

yrityksiä koskevista Euroopan unionin työmarkkinatilastoista ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 530/1999 sekä Euroopan parlamentin ja neuvoston asetusten (EY) N:o 450/2003 ja (EY) N:o 453/2008 kumoamisesta

(ETA:n kannalta merkityksellinen teksti)

EUROOPAN PARLAMENTTI JA EUROOPAN UNIONIN NEUVOSTO, jotka

ottavat huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen ja erityisesti sen 338 artiklan 1 kohdan,

ottavat huomioon Euroopan komission ehdotuksen,

sen jälkeen, kun esitys lainsäätämisyjärjestyksessä hyväksyttäväksi säädökseksi on toimitettu kansallisille parlamenteille,

ottavat huomioon Euroopan talous- ja sosiaalikomitean lausunnon¹³,

ottavat huomioon alueiden komitean lausunnon¹⁴,

noudattavat tavallista lainsäätämisyjärjestystä,

sekä katsovat seuraavaa:

- (1) Euroopan unionin yrityksiä koskevia työmarkkinatilastoja tarvitaan unionin politiikkojen suunnitteluun, täytäntöönpanoon ja arviointiin, erityisesti politiikkojen, jotka koskevat taloudellista, sosiaalista ja alueellista yhteenkuuluvuutta, Euroopan työllisyysstrategiaa, Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilaria ja eurooppalaista ohjausjaksoa.
- (2) Makrotalouden epätasapainon ennalta ehkäiseminen ja korjaaminen asetuksen (EU) N:o 1176/2011¹⁵ mukaisesti sekä riittävien vähimmäispalkkojen seuranta Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin (EU) 2022/2041¹⁶ mukaisesti edellyttävät tarkkoja tietoja tuntikohtaisten työvoimakustannusten ja palkkatasojen kehityksestä jäsenvaltioissa.
- (3) Euroopan keskuspankki käyttää yrityksiä koskevia eurooppalaisia työmarkkinatilastoja yhteisen rahapolitiikan yhteydessä työvoimakustannuksista aiheutuvien inflaatio- ja deflaationriskien seurantaan. Sen vuoksi tarvitaan tarkkoja, ajantasaisia ja vertailukelpoisia unionin tilastoja työvoimakustannusten kehityksestä.

¹³ EUVL C , , p. .

¹⁴ EUVL C , , p. .

¹⁵ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) N:o 1176/2011, annettu 16 päivänä marraskuuta 2011, makrotalouden epätasapainon ennalta ehkäisemisestä ja korjaamisesta (EUVL L 306, 23.11.2011, s. 25).

¹⁶ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2022/2041, annettu 19 päivänä lokakuuta 2022, riittävistä vähimmäispalkoista Euroopan unionissa (EUVL L 275, 25.10.2022, s. 33).

- (4) Avoimia työpaikkoja koskevien tilastojen kattavuutta on tarpeen laajentaa ja työvoimakustannusindeksin ajantasaisuutta parantaa, koska molemmat indikaattorit luetellaan Euroopan keskeisissä talousindikaattoreissa¹⁷, joita tarvitaan raha- ja talouspolitiikan seurantaan.
- (5) Tarvitaan oikeusperusta, jolla säännellään vuotuisen sukupuolten välisen palkkaeron toimittamista, jotta voidaan seurata Yhdistyneiden kansakuntien (YK) Agenda 2030 -toimintaohjelman mukaisia kestävän kehityksen tavoitteita, erityisesti sukupuolten tasa-arvoa koskevaa tavoitetta 5.
- (6) Miesten ja naisten yhdenvertaisten mahdollisuuksien ja yhdenvertaisen kohtelun periaatteen toteuttaminen työhön ja ammattiin liittyvissä asioissa¹⁸ edellyttää vertailukelpoisia tietoja miesten ja naisten saamista palkoista. Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivissä (EU) 2023/970 miesten ja naisten samapalkkaisuuden periaatteen soveltamisen lujittamisesta palkkauksen läpinäkyvyyden ja täytäntöönpanomekanismien avulla¹⁹ edellytetään, että jäsenvaltiot toimittavat komissiolle ajantasaiset sukupuolten palkkaerotiedot vuosittain ja hyvissä ajoin. Tätä velvoitetta olisi täydennettävä asianmukaisella tarvittavalla tilastokehyksellä sukupuolten välisiä palkkaeroja koskevien tietojen kokoamiseksi ja toimittamiseksi.
- (7) Tämän asetuksen olisi katettava kaikki eurooppalaiset yrityksiä koskevat työmarkkinatilastot, jotta voidaan yksinkertaistaa voimassa olevaa lainsäädäntöä ja edistää soveltamisalan, käsitteiden, määritelmien ja laatuselvitysten yhdenmukaistamista.
- (8) Tässä asetuksessa olisi otettava huomioon unionin ja euroalueen kehityksen ja syvenemisen myötä syntyneet uudet tarpeet edellyttäen, että sen säännökset eivät aiheuta kohtuutonta rasitetta vastaajille tai kansallisille tilastoviranomaisille.
- (9) Yritysten ja erityisesti pk-yritysten taakan keventämiseksi kansallisten tilastoviranomaisten olisi harkittava sellaisten hallinnollisten ja innovatiivisten lähteiden käyttöä, joiden päätavoitteena ei ole tilastojen tuottaminen, tilastotutkimusten korvaamiseksi tai täydentämiseksi virallisten tilastojen laatuvaatimuksia noudattaen. Uusin teknologinen ja digitaalinen kehitys voi edistää tätä tavoitetta.
- (10) Jotta voitaisiin tehostaa työmarkkinatilastojen tuotantoprosesseja ja keventää tilastoinnista vastaajille koituvaa rasitetta, kansallisilla tilastoviranomaisilla olisi oltava Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY) 223/2009²⁰ 17 a artiklan

¹⁷ Komission tiedonanto Euroopan parlamentille ja neuvostolle euroalueen tilastoista ”kohti entistä parempia euroalueen tilastojen ja indikaattorien laatimismenetelmiä”– KOM/2002/0661 lopull., 27. marraskuuta 2002.

¹⁸ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2006/54/EY, annettu 5 päivänä heinäkuuta 2006, miesten ja naisten yhtäläisten mahdollisuuksien ja yhdenvertaisen kohtelun periaatteen täytäntöönpanosta työhön ja ammattiin liittyvissä asioissa (EUVL L 204, 26.7.2006, s. 23).

¹⁹ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2023/970, annettu 10 päivänä toukokuuta 2023, miesten ja naisten samapalkkaisuuden periaatteen soveltamisen lujittamisesta palkkauksen läpinäkyvyyden ja täytäntöönpanomekanismien avulla (EUVL L 132, 17.5.2023, s. 21).

²⁰ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EY) N:o 223/2009, annettu 11 päivänä maaliskuuta 2009, Euroopan tilastoista sekä salassapidettävien tilastotietojen luovuttamisesta Euroopan yhteisöjen tilastotoimistolle annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY, Euratom) N:o 1101/2008, yhteisön tilastoista annetun neuvoston asetuksen (EY) N:o 322/97 ja Euroopan yhteisöjen tilasto-ohjelmakomitean perustamisesta tehdyn neuvoston päätöksen 89/382/ETY, Euratom kumoamisesta (EUVL L 87, 31.3.2009, s. 164).

mukaisesti oikeus saada viipymättä ja maksutta pääsy kaikkiin kansallisiin hallinnollisiin rekistereihin, käyttää kyseisiä rekisterejä ja integroida ne tilastoihin siinä laajuudessa, kuin se on tarpeen Euroopan unionin yrityksiä koskevien työmarkkinatilastojen kehittämiseksi, tuottamiseksi ja jakelemiseksi.

- (11) Asetus (EY) N:o 223/2009 muodostaa tämän asetuksen viitekehyksen, myös salassapidettävien tietojen suojan osalta.
- (12) Jäsenvaltiot eivät voi riittävällä tavalla saavuttaa tämän asetuksen tavoitetta eli vahvistaa Euroopan unionin yrityksiä koskevien laadukkaiden työmarkkinatilastojen järjestelmällisen tuottamisen yhteistä kehystä, vaan se voidaan yhdenmukaisuuteen ja vertailukelpoisuuteen liittyvien syiden vuoksi saavuttaa paremmin unionin tasolla, joten unioni voi toteuttaa toimenpiteitä Euroopan unionista tehdyn sopimuksen 5 artiklassa vahvistetun toissijaisuusperiaatteen mukaisesti. Mainitussa artiklassa vahvistetun suhteellisuusperiaatteen mukaisesti tässä asetuksessa ei ylitetä sitä, mikä on tarpeen tämän tavoitteen saavuttamiseksi.
- (13) Euroopan tietosuojavaltuutettua on kuultu Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2018/1725²¹ 42 artiklan 1 kohdan mukaisesti ja hän on antanut lausuntonsa [lausunnon päivämäärä].
- (14) Jotta voidaan varmistaa tämän asetuksen asianmukainen täytäntöönpano jäsenvaltioissa, ensimmäinen tiedonkeruu voidaan suorittaa aikaisintaan 12 kuukautta voimaantulopäivän jälkeen.
- (15) Euroopan tilastojärjestelmää käsittelevää komiteaa on kuultu.

OVAT HYVÄKSYNEET TÄMÄN ASETUKSEN:

1 artikla

Kohde

Tällä asetuksella luodaan yhteinen oikeudellinen kehys unionin yrityksiä koskevien työmarkkinatilastojen kehittämiseksi, tuottamiseksi ja jakelulle.

2 artikla

Määritelmät

Tässä asetuksessa tarkoitetaan

- (1) 'tilastoyksiköllä' yhteisöä, josta tiedot kerätään tai kootaan;
- (2) 'yrityksellä' neuvoston asetuksessa (ETY) N:o 696/93²² määriteltyjen oikeudellisten yksiköiden joukkoa; Tähän sisältyvät markkinattomat tuottajat ja muut institutionaaliset yksiköt, jotka kuuluvat julkisyhteisöjen sektoriin;

²¹ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2018/1725, annettu 23 päivänä lokakuuta 2018, luonnollisten henkilöiden suojelusta unionin toimielinten, elinten ja laitosten suorittamassa henkilötietojen käsittelyssä ja näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta sekä asetuksen (EY) N:o 45/2001 ja päätöksen N:o 1247/2002/EY kumoamisesta (EUVL L 295, 21.11.2018, s. 39).

²² Neuvoston asetus (ETY) N:o 696/93, annettu 15 päivänä maaliskuuta 1993, tilastoyksiköistä yhteisön tuotantojärjestelmän havainnointia ja analyysia varten (EYVL L 76, 30.3.1993, s. 1), LIITE – III jakso – A.

- (3) 'paikallisella yksiköllä' yritystä tai yrityksen osaa, joka sijaitsee tietyssä maantieteellisessä paikassa;
- (4) 'kotimaisella yrityksellä' tai 'kotimaisella paikallisella yksiköllä' yritystä tai paikallista yksikköä, joka harjoittaa bruttokansantuotteeseen (BKT) vaikuttavaa taloudellista toimintaa;
- (5) 'palkansaajalla' kansallisuudesta, asuinpaikasta tai jäsenvaltiossa työskentelyn kestosta riippumatta ketä tahansa henkilöä, jolla on (määrämuotoinen tai vapaamuotoinen) työsopimus suoraan yrityksen kanssa ja joka saa työstään korvausta; työn luonne, tehtyjen työtuntien määrä (osa- tai kokoaikaisuus) tai työsopimuksen kesto (määräaikainen tai kestoiltaan määrittämätön, myös kausiluonteinen) ei vaikuta palkansaajan määrittelyyn; palkansaajalle voidaan suorittaa korvaus palkkana ja palkkioina, myös lisäpalkkioina, urakkatyö- ja vuorotyökorvauksena, palkanlisinä, palkkioina, provisiona ja luontoismuotoisena korvauksena;
- (6) 'työnantajalla' yritystä tai paikallista yksikköä, jolla on työntekijän kanssa suora työsopimus (määrämuotoinen tai vapaamuotoinen);
- (7) 'aihealueella' yhtä tai useampaa tietokokonaisuutta, joka kattaa yhden tai useamman aiheen;
- (8) 'aiheella' tilastoyksiköistä tiedonkeruussa kerättävän tiedon sisältöä, ja kukin aihe kattaa useita yksityiskohtaisia aiheita;
- (9) 'yksityiskohtaisella aiheella' aiheeseen liittyvistä tilastoyksiköistä kerättävien tietojen yksityiskohtaista sisältöä; kukin yksityiskohtainen aihe kattaa yhden tai useamman muuttujan;
- (10) 'muuttujalla' yksikön ominaisuutta, joka voi saada arvojoukosta useamman kuin yhden arvon, joka voi olla absoluuttinen luku, suhdeluku tai viittaus asemaan luokituksessa;
- (11) 'jaottelulla' ennalta määritellyjä erillisiä, tyhjentäviä tai toisensa poissulkevia arvoja, jotka voidaan liittää tilastoyksiköitä kuvaavaan muuttujaan;
- (12) 'mikrotiedoilla' tietoja, jotka koskevat vain yhtä tilastoyksikköä ilman suoria tunnisteita;
- (13) 'yhdistetyillä tiedoilla' useiden tilastoyksiköiden muodostamaa joukkoa koskevia tietoja;
- (14) 'tilastollisella perusjoukolla' tilastoyksiköiden joukkoa, josta tietoja halutaan ja arvioita tarvitaan;
- (15) 'otantakehikolla' luetteloa, karttaa tai muuta koostetta yksiköistä, joilla määritetään tilastollinen perusjoukko, josta on tarkoitus suorittaa kokonaislaskenta tai josta on tarkoitus suorittaa otanta;
- (16) 'otoksella' otantakehyksen osajoukkoa, jonka elementit valitaan sellaisen prosessin perusteella, jolla on tunnettu valinnan todennäköisyys, ja joka on suunniteltu siten, että tilastollisesta perusjoukosta voidaan tehdä päteviä arvioita;
- (17) 'vastaajalla' raportointiyksikköä, joka toimittaa tietoja kyselyn suorittavalle viranomaiselle;

- (18) 'kyselytiedoilla' tietoja, jotka on kerätty vastaajista poimitusta otoksesta ja ekstrapoloitu tilastolliseen perusjoukkoon asianmukaisia matemaattisia menetelmiä käyttäen;
- (19) 'hallinnollisilla rekistereillä' tietoja, jotka on tuottanut hallinnollinen yksikkö, yleensä julkinen taho, jonka pääasiallisena tarkoituksena ei ole tuottaa tilastoja;
- (20) 'muilla lähteillä' tietoja, jotka on tuottanut taho, joka ei ole hallinnollinen yksikkö ja jonka päätavoitteena ei ole virallisten tilastojen tuottaminen; näihin tietoihin kuuluvat muun muassa yksityiset rekisterit, verkkosivustot ja tietokannat;
- (21) 'tilastollisella luokituksella' yhden tai useamman tarkkuustason sisältävää järjestettyä luetteloa toisiinsa liittyvistä mutta toisensa poissulkevista luokista, joita käytetään jäsentämään tietyn tilastoalan tietoja niiden samankaltaisuuksien perusteella;
- (22) 'viitejaksolla' jaksoa, johon tiedot viittaavat;
- (23) 'tiedonkeruujaksolla' ajanjaksoa, jona tiedot kerätään;
- (24) 'metatiedolla' tietoa, jota tarvitaan tilastojen käyttämiseen ja tulkitsemiseen ja jolla kuvaillaan tietoja jäsenneilysti;
- (25) 'ennakkotarkastetulla tiedolla' tietoa, jonka jäsenvaltiot ovat tarkastaneet yhteisesti sovittujen validointisääntöjen perusteella;
- (26) 'laaturaportilla' raporttia, jossa annetaan tietoa tilastotuotteen tai -prosessin laadusta.

3 artikla

Lähteet ja menetelmät

1. Tämän asetuksen mukaisten tilastojen laatimiseksi jäsenvaltioiden on käytettävä tai käytettävä uudelleen yhtä seuraavista lähteistä tai niiden yhdistelmää edellyttäen, että ne täyttävät 8 artiklassa tarkoitetut laatuvaatimukset:

- (a) kyselytiedot;
- (b) hallinnolliset rekisterit;
- (c) muut lähteet.

2. Yrityksiä koskeviin työmarkkinatilastoihin käytettävien kyselyjen on perustuttava tilastollista perusjoukkoa edustaviin otoksiin. Otokset yrityksistä tai paikallisista yksiköistä on otettava asetuksen (EU) 2019/2152 8 artiklan 4 kohdassa määritellyistä tilastointiin tarkoitetuista kansallisista yritysrekistereistä.

3. Jäsenvaltioiden on toimitettava komissiolle (Eurostatille) 8 artiklan 4 kohdassa tarkoitetuissa laaturaporteissa yksityiskohtaiset tiedot käytetyistä lähteistä ja menetelmistä.

4 artikla

Tietoja koskevat vaatimukset

1. Yrityksiä koskevien työmarkkinatilastojen on katettava seuraavat aihealueet ja aiheet:

- (a) ansiot:
 - i) ansioiden rakenne;

- ii) sukupuolten väliset palkkaerot;
- (b) työvoimakustannukset:
 - i) työvoimakustannusten rakenne;
 - ii) työvoimakustannusindeksi;
- (c) työvoiman kysyntä:
 - i) avoimet työpaikat.

Edellä b alakohdan ii alakohdassa tarkoitettu aihe, työvoimakustannusindeksi, ja c alakohdan i alakohdassa tarkoitettu aihe, avoimet työpaikat, sisältävät niiden 5 artiklassa tarkoitetut ennakkoarviot.

2. Kunkin 1 kohdassa luetellun aiheen osalta vahvistetaan liitteessä yksityiskohtaiset aiheet, niiden jaksotus, viitejaksot ja toimittamisen määräajat.

3. Siirretään komissiolle valta antaa 13 artiklassa tarkoitettuja delegoituja säädöksiä liitteessä vahvistetun yksityiskohtaisten aiheiden luettelon, jaksotuksen, viitejaksojen ja toimittamisen määräaikojen muuttamiseksi.

4. Käyttäessään valtaa antaa delegoituja säädöksiä 3 kohdan mukaisesti komissio varmistaa, että muutoksista ei aiheudu merkittävää ja suhteetonta rasitetta jäsenvaltioille ja vastaajille. Tätä varten on käynnistettävä 9 artiklassa tarkoitetut toteutettavuustutkimukset, joiden tulokset on arvioitava ja otettava huomioon asianmukaisesti.

5. Tiedot on toimitettava komissiolle (Eurostatille) yhdistettyjen tietojen muodossa lukuun ottamatta 1 kohdan a alakohdan i alakohdassa tarkoitettua ansiorakenteen aihetta, jota koskevat mikrotiedot on toimitettava yksittäisistä työntekijöistä ja paikallisista yksiköistä.

6. Jäsenvaltioiden on toimitettava ennakkotarkastetut tiedot ja niihin liittyvät metatiedot komission (Eurostatin) kutakin tietokokonaisuutta varten määrittämässä teknisessä muodossa. Tietojen ja metatietojen toimittamiseen komissiolle (Eurostatille) on käytettävä keskitetyn vastaanottopisteen palveluja.

7. Komissio hyväksyy täytäntöönpanosäädökset, joilla vahvistetaan seuraavat seikat kunkin aiheen osalta:

- (a) muuttujien luettelo ja kuvaus;
- (b) tilastoluokitukset ja tietojen erittelyt;
- (c) täsmälliset tavoitteet;
- (d) metatietojen toimittaminen noudattaen samoja jaksotuksia, viitejaksoja ja määräaikoja kuin tiedoissa, joihin ne viittaavat;
- (e) tiedonkeruujaksot.

Täytäntöönpanosäädökset hyväksytään 14 artiklan 2 kohdassa tarkoitettua tarkastelumenettelyä noudattaen vähintään 12 kuukautta ennen kyseisen viitekauden alkua.

5 artikla

Ennakkoarviot

1. Edellä 4 artiklan 1 kohdan b alakohdan ii alakohdassa tarkoitettua työvoimakustannusindeksiä ja 4 artiklan 1 kohdan c alakohdan i alakohdassa tarkoitettuja avoimia työpaikkoja koskevat ennakoarviot vaaditaan

- (a) jäsenvaltioilta, joiden vuotuinen työntekijämäärä on yli 3 prosenttia EU:n kokonaismäärästä jokaisena kolmena viimeksi kuluneena peräkkäisenä vuotena; ja
- (b) euroalueen jäsenvaltioilta, joiden vuotuinen työntekijämäärä on yli 3 prosenttia euroalueen kokonaismäärästä jokaisena kolmena viimeisenä peräkkäisenä vuotena;

2. Komissio (Eurostat) arvioi työntekijöiden osuudet 1 kohdassa mainituista EU:n ja euroalueen kokonaismääristä käytettävissä olevien EU:n työvoimatutkimuksen vuotuisten tietojen perusteella.

3. Jos tulee muutoksia niiden jäsenvaltioiden luetteloon, joiden vuotuinen henkilöstömäärä on suurempi kuin 1 kohdan a ja b alakohdassa tarkoitettujen kynnysarvot, komissio (Eurostat) ilmoittaa asiasta asianomaiselle jäsenvaltiolle tai asianomaisille jäsenvaltioille kuuden kuukauden kuluessa sen ajanjakson päättymisestä, jota on käytetty 3 prosentin kynnysarvon arvioimiseen. Jos työntekijöiden päivitetyt osuudet laskevat alle 1 kohdan a ja b alakohdassa tarkoitettujen kynnysarvojen, asianomainen jäsenvaltio tai asianomaiset jäsenvaltiot voivat lopettaa ennakoarvioiden toimittamisen ilmoituspäivää seuraavan ensimmäisen kalenterivuoden viitevuosineljänneksestä alkaen. Jos päivitetyt osuudet ylittävät kyseiset kynnysarvot, asianomaisten jäsenvaltioiden on toimitettava ennakoarviot ilmoituspäivää seuraavan kolmannen kalenterivuoden ensimmäisestä viitevuosineljänneksestä alkaen.

6 artikla

Tilastoyksiköt ja tilastoperusjoukko

1. Tämän asetuksen mukaiset tilastot laaditaan yhdestä tai useammasta seuraavista tilastoyksiköistä:

- (a) yritykset;
- (b) paikalliset yksiköt;
- (c) työntekijät.

2. Edellä 4 artiklan 1 kohdan b alakohdan ii alakohdassa tarkoitettua aiheen ”työvoimakustannusindeksi” ja 4 artiklan 1 kohdan c alakohdan i alakohdassa tarkoitettua aiheen ”avoimet työpaikat” osalta tilastoperusjoukko koostuu kaikista jäsenvaltioihin sijoittuneista yrityksistä tai kaikista paikallisista yksiköistä, jotka täyttävät seuraavat edellytykset:

- (a) niiden pääasiallinen taloudellinen toiminta sisältyy mihin tahansa NACE-luokituksen²³ pääluokkaan, lukuun ottamatta pääluokkia ”Maatalous, metsätalous ja kalatalous”, ”Kotitalouksien toiminta työnantajina; kotitalouksien eriyttämätön

²³ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EY) N:o 1893/2006, annettu 20 päivänä joulukuuta 2006, tilastollisen toimialaluokituksen NACE Rev. 2 vahvistamisesta sekä neuvoston asetuksen (ETY) N:o 3037/90 ja tiettyjen eri tilastoaloja koskevien yhteisön asetusten muuttamisesta (EUVL L 393, 30.12.2006, s. 1).

toiminta tavaroiden ja palvelujen tuottamiseksi omaan käyttöön” sekä ”Kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta”, ja

(b) niillä on vähintään yksi työntekijä.

3. Edellä 4 artiklan 1 kohdan a alakohdan i alakohdassa tarkoitetun aiheen ”ansiorakenne” ja 4 artiklan 1 kohdan a alakohdan ii alakohdassa tarkoitetun aiheen ”sukupuolten palkkaero” osalta työnantajaa koskevien tietojen tilastoperusjoukko koostuu kaikista paikallisista yksiköistä, jotka ovat sijoittautuneet jäsenvaltioon ja jotka täyttävät seuraavat edellytykset:

(a) niiden taloudellinen toiminta sisältyy mihin tahansa NACE-luokituksen pääluokkaan, lukuun ottamatta pääluokkia ”Maatalous, metsätalous ja kalatalous”, ”Kotitalouksien toiminta työnantajina; kotitalouksien eriyttämätön toiminta tavaroiden ja palvelujen tuottamiseksi omaan käyttöön” sekä ”Kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta”; ja

(b) niillä on vähintään yksi työntekijä.

Ansiorakenteen ja sukupuolten palkkaeron aiheiden osalta työntekijää koskevien tietojen tilastoperusjoukko koostuu kaikista työntekijöistä, joiden paikallinen yksikkö kuuluu ensimmäisen alakohdan a ja b alakohdassa määriteltyyn tilastoperusjoukkoon.

4. Poiketen siitä, mitä 3 kohdan a ja b alakohdassa säädetään, viiteajanjakson 2026 sukupuolten palkkaerotietojen osalta tietojen toimittamisen on katettava kaikki paikalliset yksiköt, jotka ovat vähintään 10 työntekijän yritysten osia ja jotka 3 kohdan a alakohdassa poissuljettujen toimien lisäksi eivät kuulu pääluokkaan ”Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuutus”.

5. Edellä 4 artiklan 1 kohdan b alakohdan i alakohdassa tarkoitetun aiheen ”työvoimakustannusrakenne” osalta tilastoperusjoukko koostuu kaikista paikallisista yksiköistä, jotka ovat sijoittautuneet jäsenvaltioon ja jotka täyttävät seuraavat edellytykset:

(a) niiden taloudellinen toiminta sisältyy mihin tahansa NACE-luokituksen pääluokkaan, lukuun ottamatta pääluokkia ”Maatalous, metsätalous ja kalatalous”, ”Kotitalouksien toiminta työnantajina; kotitalouksien eriyttämätön toiminta tavaroiden ja palvelujen tuottamiseksi omaan käyttöön” sekä ”Kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta”; ja

(b) ne ovat vähintään 10 työntekijän yritysten osia.

7 artikla

Tapauskohtaiset tiedot

1. Siirretään komissiolle valta antaa 13 artiklan mukaisesti delegoituja säädöksiä, joilla täydennetään tätä asetusta täsmentämällä tiedot, jotka jäsenvaltioiden on toimitettava tapauskohtaisesti, jos tämän asetuksen soveltamisalalla katsotaan tarpeelliseksi kerätä lisätietoja uusien tilastotietojen tarpeiden täyttämiseksi. Tällaisissa delegoiduissa säädöksissä on täsmennettävä

(a) 4 artiklassa määriteltyihin aihealueisiin ja aiheisiin liittyvässä tapauskohtaisessa tiedonkeruussa annettavat yksityiskohtaiset aiheet ja tällaisten lisätarpeiden syyt;

(b) viitejaksot ja toimittamisen määräajat.

2. Siirretään komissiolle valta antaa 1 kohdassa tarkoitettuja delegoituja säädöksiä viitevuodesta 2028 alkaen siten, että kunkin tapauskohtaisen keruun välillä on vähintään kaksi vuotta.

3. Komissio hyväksyy täytäntöönpanosäädöksiä, joilla vahvistetaan 1 kohdassa tarkoitettujen tapauskohtaiset tiedot ja metatiedot. Täytäntöönpanosäädöksissä täsmennetään tarvittaessa seuraavat tekniset osatekijät:

- (a) muuttujien luettelo ja kuvaus;
- (b) tilastoluokitukset ja tietojen erittelyt;
- (c) tilastoyksiköiden ja yksityiskohtaiset eritelvät;
- (d) toimitettavat metatiedot;
- (e) tiedonkeruujaksot.

Nämä täytäntöönpanosäädökset hyväksytään 14 artiklan 2 kohdassa tarkoitettua tarkastelumenettelyä noudattaen viimeistään 24 kuukautta ennen kyseisen viitejakson alkua.

8 artikla

Laatuvaatimukset ja laaturaportointi

1. Jäsenvaltioiden on toteutettava tarvittavat toimenpiteet toimitettujen tietojen ja metatietojen laadun varmistamiseksi.

2. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että 3 artiklassa säädettyjen lähteiden avulla saadut tiedot kattavat kaikki 6 artiklassa määritellyt tilastoyksiköt ja perusjoukon ja antavat niistä tarkat arviot.

3. Tässä asetuksessa sovelletaan asetuksen (EY) N:o 223/2009 12 artiklan 1 kohdassa määriteltyjä laatukriteereitä.

4. Jäsenvaltioiden on toimitettava laaturaportit kutakin 4 artiklassa lueteltua aihetta koskevista lähteistä ja menetelmistä.

5. Komissio hyväksyy täytäntöönpanosäädöksiä, joissa vahvistetaan laaturaportteja ja niiden sisältöä koskevat käytännön järjestelyt. Nämä täytäntöönpanosäädökset hyväksytään 14 artiklan 2 kohdassa tarkoitettua tarkastelumenettelyä noudattaen.

6. Jäsenvaltioiden on ilmoitettava komissiolle (Eurostatille) kaikki tämän asetuksen täytäntöönpanon kannalta merkitykselliset tiedot ja muutokset, jotka vaikuttavat toimitettavien tietojen laatuun. Ilmoitus on tehtävä mahdollisimman pian ja viimeistään kolmen kuukauden kuluttua tällaisen muutoksen voimaantulosta.

7. Jäsenvaltioiden on komission (Eurostat) asianmukaisesti perustellusta pyynnöstä toimitettava sille kaikki tilastotietojen laadun arviointiin tarvittavat tiedot.

8. Komissio (Eurostat) arvioi toimitettujen tietojen laadun, käytetyt lähteet ja menetelmät sekä otantakehykset.

9 artikla

Toteutettavuus- ja pilottitutkimukset

1. Komissio (Eurostat) voi käynnistää toteutettavuustutkimuksia ja pilottitutkimuksia parantaakseen yrityksiä koskevia työmarkkinatilastoja tai keventääkseen yritysten taakkaa. Tällaisten tutkimusten tarkoituksena on parantaa laatua ja vertailukelpoisuutta, tutkia uusia mahdollisuuksia ja ottaa käyttöön uusia ominaisuuksia käyttäjien tarpeisiin vastaamiseksi, parantaa kyselytutkimusten ja muiden tietolähteiden integrointia ja keventää vastaajille aiheutuvaa taakkaa. Tutkimuksissa on otettava huomioon tekninen ja digitaalinen kehitys.
2. Jäsenvaltiot voivat osallistua vapaaehtoisesti näihin tutkimuksiin. Ne varmistavat yhteistyössä komission (Eurostatin) kanssa, että tutkimukset ovat edustavia unionin tasolla.
3. Komissio (Eurostat) arvioi kyseisten tutkimusten tuloksia yhteistyössä jäsenvaltioiden ja pääasiallisten sidosryhmien kanssa. Komissio (Eurostat) laatii selvitykset tutkimusten tuloksista yhteistyössä jäsenvaltioiden kanssa.

10 artikla

Rahoitus

1. Unionin yleisestä talousarviosta voidaan myöntää rahoitustukea kansallisille tilastolaitoksille ja muille asetuksen (EY) N:o 223/2009 5 artiklan 2 kohdassa tarkoitetuille kansallisille viranomaisille seuraaviin tarkoituksiin:
 - (a) yrityksiä koskevien työmarkkinatilastojen lähteiden parantaminen, mukaan lukien otantakehykset, tämän asetuksen voimaantulopäivästä alkaen viimeistään 31. joulukuuta 2029 saakka;
 - (b) yrityksiä koskevien työmarkkinatilastojen menetelmien parantaminen, mukaan luettuna 9 artiklassa tarkoitettut toteutettavuustutkimukset ja pilottitutkimukset.

Unioni ei rahoita tämän asetuksen nojalla toimitettavien tilastojen säännöllisestä laatimisesta aiheutuvia kustannuksia.

2. Tällaisen unionin rahoitusosuuden määrä on enintään 90 prosenttia tukikelpoisista kustannuksista.

11 artikla

Unionin taloudellisten etujen suojaaminen

1. Komissio varmistaa asianmukaisin toimenpitein, että tämän asetuksen mukaisesti rahoitettavia toimia toteutettaessa unionin taloudellisia etuja suojataan petoksia, lahjontaa ja muuta laitonta toimintaa ehkäisevillä toimenpiteillä, tehokkailla tarkastuksilla ja, jos sääntöjenvastaisuuksia havaitaan, perimällä aiheuttomasti maksetut määrät takaisin sekä tarvittaessa käyttämällä tehokkaita, oikeasuhteisia ja varoittavia hallinnollisia ja taloudellisia seuraamuksia.
2. Komissiolla ja sen edustajilla sekä Euroopan tilintarkastustuomioistuimella on valtuudet toimittaa kaikkien tämän asetuksen mukaisesti unionilta varoja saaneiden edunsaajien, toimeksisaajien ja alihankkijoiden osalta asiakirjoihin perustuvia ja paikalla suoritettavia tarkastuksia.

3. Euroopan petostentorjuntavirasto (OLAF) voi Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EU, Euratom) N:o 883/2013²⁴ ja neuvoston asetuksessa (Euratom, EY) N:o 2185/96²⁵ vahvistettujen säännösten ja menettelyjen mukaisesti tehdä tutkimuksia, mukaan luettuina paikan päällä suoritettavat tarkastukset ja todentamiset, selvittääkseen, onko ohjelman mukaisesti rahoitettuun avustussopimukseen tai -päätökseen taikka sopimukseen liittynyt unionin taloudellisia etuja vahingoittavia petoksia, lahjontaa tai muuta laitonta toimintaa.

4. Tämän asetuksen täytäntöönpanosta johtuviin yhteistyösopimuksiin kolmansien maiden ja kansainvälisten järjestöjen kanssa, sopimuksiin, avustussopimuksiin ja avustuspäätöksiin on sisällytettävä määräyksiä, joissa nimenomaisesti annetaan komissiolle, tilintarkastustuomioistuimelle, Euroopan syyttäväviranomaiselle ja OLAFille valtuudet tehdä tällaisia tarkastuksia ja tutkimuksia kukin oman toimivaltansa mukaisesti, sanotun kuitenkaan rajoittamatta 1, 2 ja 3 kohdan soveltamista.

12 artikla

Poikkeukset

1. Jos tämän asetuksen tai sen nojalla annettujen delegoitujen säädösten ja täytäntöönpanosäädösten soveltaminen edellyttää merkittäviä muutoksia jäsenvaltioiden kansalliseen tilastojärjestelmään, komissio voi täytäntöönpanosäädöksillä myöntää jäsenvaltioille poikkeuksia enintään kahden vuoden ajaksi. Nämä täytäntöönpanosäädökset hyväksytään 14 artiklan 2 kohdassa tarkoitettua tarkastelumenettelyä noudattaen.

Poikkeuksia myöntäessään komissio ottaa huomioon jäsenvaltioiden tilastojen vertailukelpoisuuden ja edellytettyjen edustavien ja luotettavien eurooppalaisten aggregaattien ajantasaisen laskemisen. Komissio varmistaa myös, että tämän asetuksen soveltamisalaan kuuluviin tilastoihin, metatietoihin ja laatuun liittyvät vaatimukset, jotka aiemmin kuuluivat kumottujen asetusten soveltamisalaan, täyttyvät edelleen keskeytyksettä.

2. Asianomaisen jäsenvaltion on toimitettava komissiolle asianmukaisesti perusteltu pyyntö kolmen kuukauden kuluessa tämän asetuksen tai sen nojalla annettujen delegoitujen säädösten tai täytäntöönpanosäädösten voimaantulopäivästä.

13 artikla

Siirretyn säädösvallan käyttäminen

1. Komissiolle siirrettyä valtaa antaa delegoituja säädöksiä koskevat tässä artiklassa säädetyt edellytykset.

²⁴ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukset (EU, Euratom) N:o 883/2013, annettu 11 päivänä syyskuuta 2013, Euroopan petostentorjuntaviraston (OLAF) tutkimuksista sekä Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 1073/1999 ja neuvoston asetuksen (Euratom) N:o 1074/1999 kumoamisesta (EUVL L 248, 18.9.2013, s. 1).

²⁵ Neuvoston asetukset (Euratom, EY) N:o 2185/96, annettu 11 päivänä marraskuuta 1996, komission paikan päällä suorittamista tarkastuksista ja todentamisista Euroopan yhteisöjen taloudellisiin etuihin kohdistuvien petosten ja muiden väärinkäytösten estämiseksi (EYVL L 292, 15.11.1996, s. 2).

2. Siirretään komissiolle [...] määräämättömäksi ajaksi 4 artiklan 3 kohdassa ja 7 artiklan 1 kohdassa tarkoitettu valta antaa delegoituja säädöksiä [Julkaisutoimisto: lisätään asetuksen tarkka voimaantulopäivä].

3. Euroopan parlamentti tai neuvosto voi milloin tahansa peruuttaa 4 artiklan 3 kohdassa ja 7 artiklan 1 kohdassa tarkoitetun säädösvallan siirron. Peruuttamispäätöksellä lopetetaan kyseisessä päätöksessä mainittu säädösvallan siirto. Peruuttaminen tulee voimaan sitä päivää seuraavana päivänä, jona sitä koskeva päätös julkaistaan *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*, tai jonakin myöhempanä, kyseisessä päätöksessä mainittuna päivänä. Peruuttamispäätös ei vaikuta jo voimassa olevien delegoitujen säädösten pätevyyyteen.

4. Ennen kuin komissio hyväksyy delegoidun säädöksen, se kuulee kunkin jäsenvaltion nimeämiä asiantuntijoita paremmasta lainsäädännöstä 13 päivänä huhtikuuta 2016 tehdyssä toimielinten välisessä sopimuksessa vahvistettujen periaatteiden mukaisesti.

5. Heti kun komissio on antanut delegoidun säädöksen, komissio antaa sen tiedoksi yhtäaikaaisesti Euroopan parlamentille ja neuvostolle.

6. Edellä olevien 4 artiklan 3 kohdan ja 7 artiklan 1 kohdan nojalla annettu delegoitu säädös tulee voimaan ainoastaan, jos Euroopan parlamentti tai neuvosto ei ole kahden kuukauden kuluessa siitä, kun asianomainen säädös on annettu tiedoksi Euroopan parlamentille ja neuvostolle, ilmaissut vastustavansa sitä tai jos sekä Euroopan parlamentti että neuvosto ovat ennen mainitun määräajan päättymistä ilmoittaneet komissiolle, että ne eivät vastusta säädöstä. Euroopan parlamentin tai neuvoston aloitteesta tätä määräaikaä jatketaan kahdella kuukaudella.

14 artikla

Komiteamenettely

1. Komissiota avustaa asetuksella (EY) N:o 223/2009 perustettu Euroopan tilastojärjestelmää käsittelevä komitea. Tämä komitea on asetuksessa (EU) N:o 182/2011 tarkoitettu komitea.

2. Jos tähän kohtaan viitataan, sovelletaan asetuksen (EU) N:o 182/2011 5 artiklaa.

15 artikla

Kumoaminen

1. Kumotaan asetukset (EY) N:o 530/1999, (EY) N:o 450/2003 ja (EY) N:o 453/2008 1 päivästä tammikuuta 2026.

2. Viittauksia kumottuihin asetuksiin pidetään viittauksina tähän asetukseen.

16 artikla

Voimaantulo ja soveltaminen

Tämä asetus tulee voimaan kahdentenakymmenentenä päivänä sen jälkeen, kun se on julkaistu *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*.

Sitä sovelletaan 1 päivästä tammikuuta 2026.

Tämä asetus on kaikilta osiltaan velvoittava, ja sitä sovelletaan sellaisenaan kaikissa jäsenvaltioissa.

Tehty Brysselissä

Euroopan parlamentin puolesta
Puheenjohtaja

Neuvoston puolesta
Puheenjohtaja

SÄÄDÖSEHDOTUKSEEN LIITTYVÄ RAHOITUSSELVITYS

1. PERUSTIEDOT EHDOTUKSESTA/ALOITTEESTA

1.1. Ehdotuksen/aloitteen nimi

1.2. Toimintalohko(t)

1.3. Ehdotus/aloite liittyy

1.4. Tavoite (Tavoitteet)

1.4.1. Yleistavoite (Yleistavoitteet)

1.4.2. Erityistavoite (Erityistavoitteet)

1.4.3. Odotettavissa olevat tulokset ja vaikutukset

1.4.4. Tulosindikaattorit

1.5. Ehdotuksen/aloitteen perustelut

1.5.1. Tarpeet, joihin ehdotuksella/aloitteella vastataan lyhyellä tai pitkällä aikavälillä sekä aloitteen yksityiskohtainen toteutusaikataulu

1.5.2. EU:n osallistumisesta saatava lisäarvo (joka voi olla seurausta eri tekijöistä, kuten koordinoinnin paranemisesta, oikeusvarmuudesta tai toiminnan vaikuttavuuden tai täydentävyyden paranemisesta). 'EU:n osallistumisesta saatavalla lisäarvolla' tarkoitetaan tässä kohdassa arvoa, jonka EU:n osallistuminen tuottaa sen arvon lisäksi, joka olisi saatu aikaan pelkillä jäsenvaltioiden toimilla.

1.5.3. Vastaavista toimista saadut kokemukset

1.5.4. Yhteensopivuus monivuotisen rahoituskehityksen kanssa ja mahdolliset synergiaedut suhteessa muihin kyseeseen tuleviin välineisiin

1.5.5. Arvio käytettävissä olevista rahoitusvaihtoehdoista, mukaan lukien mahdollisuudet määrärahojen uudelleenkohdentamiseen

1.6. Ehdotetun toimen/aloitteen kesto ja rahoitusvaikutukset

1.7. Suunniteltu talousarvion toteuttamistapa / suunnitellut talousarvion toteuttamistavat

2. HALLINNOINTI

2.1. Seuranta- ja raportointisäännöt

2.2. Hallinnointi- ja valvontajärjestelmä(t)

2.2.1. Perustelut ehdotetu(i)lle hallinnointitavalle(/-tavoille), rahoituksen toteutusmekanismille(/-mekanismeille), maksujärjestelyille sekä valvontastrategialle

2.2.2. Tiedot todetuista riskeistä ja niiden vähentämiseksi käyttöön otetuista sisäisistä valvontajärjestelmistä

2.2.3. Valvonnan kustannustehokkuutta (valvontakustannusten suhde hallinnoitujen varojen arvoon) koskevat arviot ja perustelut sekä arviot maksujen suoritusajankohdan ja toimen päättämisaikankohdan odotetuista virheriskitasoista

2.3. Toimenpiteet petosten ja sääntöjenvastaisuuksien ehkäisemiseksi

- 3. EHDOTUKSEN/ALOITTEEN ARVIOIDUT RAHOITUSVAIKUTUKSET**
- 3.1. Kyseeseen tulevat monivuotisen rahoituskehysten otsakkeet ja menopuolen budjettikohdat**
- 3.2. Ehdotuksen arvioidut rahoitusvaikutukset määrärahoihin**
 - 3.2.1. Yhteenveto arvioiduista vaikutuksista toimintamäärärahoihin*
 - 3.2.2. Arvioidut toimintamäärärahoista rahoitetut tuotokset*
 - 3.2.3. Yhteenveto arvioiduista vaikutuksista hallintomäärärahoihin*
 - 3.2.3.1. Henkilöresurssien arvioitu tarve*
 - 3.2.4. Yhteensopivuus nykyisen monivuotisen rahoituskehysten kanssa*
 - 3.2.5. Ulkopuolisten tahojen rahoitusosuudet*
- 3.3. Arvioidut vaikutukset tuloihin**

SÄÄDÖSEHDOTUKSEEN LIITTYVÄ RAHOITUSSELVITYS

1. PERUSTIEDOT EHDOTUKSESTA/ALOITTEESTA

1.1. Ehdotuksen/aloitteen nimi

Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus yrityksiä koskevista Euroopan unionin työmarkkinatilastoista ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 530/1999 sekä Euroopan parlamentin ja neuvoston asetusten (EY) N:o 450/2003 ja (EY) N:o 453/2008 kumoamisesta

1.2. Toimintalohko(t)

3403 – Tilastotietojen tuottaminen

1.3. Ehdotus/aloite liittyy

☐ uuteen toimeen

☐ uuteen toimeen, joka perustuu pilottihankkeeseen tai valmistelutoimeen²⁶

☐ käynnissä olevan toimen jatkamiseen

X yhden tai useamman toimen sulauttamiseen tai uudelleen suuntaamiseen johonkin toiseen/uuteen toimeen

1.4. Tavoite (Tavoitteet)

1.4.1. Yleistavoite (Yleistavoitteet)

Toimen yleinen tavoite on tuottaa yrityksiä koskevia työmarkkinatilastoja, jotka ovat ajantasaisia ja merkityksellisiä, kattavat laajasti suurimmat talouden alat ja ovat vertailukelpoisia eri jäsenvaltioissa ja johdonmukaisia suhteessa asiaan liittyviin tilastoaloihin.

1.4.2. Erityistavoite (Erityistavoitteet)

Yleistavoite voidaan jakaa kolmeen erityistavoitteeseen:

Sääntelykehyksen mukauttaminen, jotta voidaan vastata joustavasti esiin nouseviin tarpeisiin, julkaista ajankohtaisempia tilastoja ja edistää innovatiivisten lähteiden ja menetelmien (joiden laatu on arvioitu asianmukaisesti) käyttöä;

Tilastojen kattavuuden laajentaminen koskemaan koko taloutta ja sen varmistaminen että kaikki jäsenvaltiot toimittavat sukupuolten välisiä palkkaeroja koskevat tiedot;

Yhdenmukaisuuden parantaminen asiaan liittyvien tilastoalojen kanssa.

1.4.3. Odotettavissa olevat tulokset ja vaikutukset

Selvitys siitä, miten ehdotuksella/aloitteella on tarkoitus vaikuttaa edunsaajien/kohderyhmän tilanteeseen.

Seuraavanlaisia tuloksia odotetaan:

- yrityksiä koskevien Euroopan unionin työmarkkinatilastojen parempi yhdenmukaistaminen ja vertailukelpoisuus;

- vääristymien poistaminen avoimia työpaikkoja ja ansioita koskevista tiedoista;

²⁶

Sellaisina kuin nämä on määritelty varainhoitoasetuksen 58 artiklan 2 kohdan a ja b alakohdassa.

- ansioiden rakennetta ja työvoimakustannusindeksiä koskevien tietojen parempi ajantasaisuus;
- parempi raportointi LMB:hen uudelleenkäytettyjen hallinnollisten ja innovatiivisten tietojen laadusta;

Nämä tulokset auttavat parantamaan tietojen käyttäjien tyytyväisyyttä ja mittaamaan vähimmäispalkkoja ja tasa-arvoa koskevia politiikkoja.

1.4.4. Tulosindikaattorit

Selvitys siitä, millaisin indikaattorein ehdotuksen/aloitteen etenemistä ja tuloksia seurataan.

Euroopan unionin yrityksiä koskevia työmarkkinatilastoja koskevan uuden oikeudellisen kehyksen tuloksellisuutta seurataan ja arvioidaan erityistavoitteiden osalta.

Uuden oikeudellisen kehyksen täytäntöönpanovaiheen aikana komissio (Eurostat) jatkaa säännöllisten asiantuntijaryhmien kokousten järjestämistä Euroopan tilastojärjestelmään kuuluvien kansallisten tilastolaitosten kanssa keskustellakseen mahdollisesti esiin tulevista kysymyksistä ja selventääkseen niitä. Tämä on jatkoa Eurostatin ja sen ESS-kumppaneiden pitkäaikaiselle hyvälle ja tiiviille yhteistyölle teknisissä ja tilastollisissa asioissa. Yhteistyö tarkoittaa muun muassa sitä, että keskeiset täytäntöönpanosäädökset, joilla säännellään uusia tilastotietoja ja metatietoja koskevia yksityiskohtaisia vaatimuksia ja joilla on suuri merkitys sekä tilastojen käyttäjille että tuottajille, valmistellaan huolellisesti yhdessä. Täytäntöönpanovaiheen on tarkoitus päättyä ensimmäiseen arviointiin, jossa tarkastellaan uuden oikeudellisen kehyksen täytäntöönpanoa, toimintaa ja ensimmäisiä vaikutuksia. Kyseinen arviointi tehdään 3–5 vuoden kuluttua uuden oikeudellisen kehyksen voimaantulosta, jotta sen tuloksellisuudesta on saatavissa riittävästi tietoa. Tämä on sopusoinnussa paremman sääntelyn ohjeiden kanssa, joiden mukaan arvioinneilla olisi oltava pääsy vähintään kolmen täyden vuoden tietoihin.

Soveltamisvaiheeseen siirtymisen jälkeen komissio (Eurostat) aikoo arvioida lainsäädännön toimivuutta ja vaikutuksia 3–5 vuoden välein.

Luettelo mahdollisista keskeisistä suorituskykyindikaattoreista esitetään vaikutustenarviointiraportin (SWD(2023) 265) taulukossa 13.

Komissio (Eurostat) laatii yhteiset eurooppalaiset tilasto-ohjeet ja vahvistaa tilastojen kehittämistä, tuottamista ja jakelua koskevien laaturaporttien vaatimukset. Jäsenvaltioilta edellytettävien laaturaporttien on sisällettävä tiettyjä tiedonkeruun kannalta merkityksellisiä tarkastuksia. Tällä varmistetaan tilastotietojen ja metatietojen laatu.

1.5. Ehdotuksen/aloitteen perustelut

1.5.1. Tarpeet, joihin ehdotuksella/aloitteella vastataan lyhyellä tai pitkällä aikavälillä sekä aloitteen yksityiskohtainen toteutusaikataulu

Ehdotetun asetuksen tarkoituksena on luoda uusi kehys yrityksiä koskevien työmarkkinatilastojen tuottamiselle integroidulla tavalla. Jäsenvaltioiden nykyisiä tiedonkeruita yhdenmukaistetaan ja virtaviivaistetaan ajantasaisemmiksi ja niiden kattavuutta laajennetaan, jotta voidaan vastata paremmin politiikan tarpeisiin. Uuden kehyksen mukaisten tiedonkeruiden ensimmäinen suunniteltu viitejakso on vuosi 2026.

Euroopan parlamentin ja neuvoston olisi hyväksyttävä uusi asetus vuonna 2024, jotta uusi kehys voidaan luoda ja panna täytäntöön suunnitellusti ja jotta ensimmäisiä tiedonkeruita koskevat täytäntöönpanosäädökset voidaan hyväksyä vuoden 2024 loppuun mennessä eli vähintään 12 kuukautta ennen ensimmäisen viitejakson alkamista.

Avoimia työpaikkoja ja työvoimakustannusindeksiä koskevien neljännesvuosittaisten tietojen keruu ja metatietojen keruu aloitetaan vuoden 2026 ensimmäisellä neljänneksellä. Vuosittain kerättävien sukupuolten välisiä palkkaeroja koskevien tietojen ja neljän vuoden välein kerättävien ansiorakennetta koskevien tietojen ensimmäinen viitejakso on vuosi 2026. Työvoimakustannusten rakenteen ensimmäinen viitejakso on vuosi 2028.

Lisäksi komission (Eurostatin) ja jäsenvaltioiden on ehdotuksen mukaan toteutettava tarvittaessa oikeasuhtaisia pilottitutkimuksia asetuksen mukaisten tilastojen nykyaikaistamiseksi entisestään (tutkimuksissa arvioidaan uusia tietolähteitä, myös yksityisomistuksessa olevia lähteitä, ja tilastoaiheita sekä kehitetään uusia menetelmiä).

- 1.5.2. *EU:n osallistumisesta saatava lisäarvo (joka voi olla seurausta eri tekijöistä, kuten koordinoinnin paranemisesta, oikeusvarmuudesta tai toiminnan vaikuttavuuden tai täydentävyyden paranemisesta). 'EU:n osallistumisesta saatavalla lisäarvolla' tarkoitetaan tässä kohdassa arvoa, jonka EU:n osallistuminen tuottaa sen arvon lisäksi, joka olisi saatu aikaan pelkillä jäsenvaltioiden toimilla.*

Arvioinnissa havaitut ongelmat ovat EU:n laajuisia ja liittyvät selvästi EU:n nykyisen lainsäädännön puutteisiin. Ilman EU:n tason lainsäädäntötoimia ongelmat jatkuvat tai pahentuvat tulevaisuudessa.

Todennäköisesti nykyinen EU:n lainsäädäntö saavuttaa tavoitteensa jatkossakin yhä tehottomammin. Tavoitteet ovat muuttuneet ajan myötä, koska kyseisten tilastojen roolin merkitys politiikan seurannassa on kasvanut. Todennäköisesti myös tilastojen merkityksellisyys vähenee edelleen, koska EU:n tilastojen uskotaan vastaavan entistä vähemmän käyttäjien tarpeita kattavuuden ja toivotun ja ajantasaisuuden suhteen.

Täysimääräisen ja vertailukelpoisen LMB:n lisäarvo on se, että ne ovat tärkeä panos EU:n strategiaan politiikkoihin (raha- ja talouspolitiikkaan, sukupuolten tasa-arvostrategiaan, Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin periaatteeseen 6, YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin). Lisäksi LMB-tilastot on suunniteltu vastaamaan monien käyttäjien tarpeisiin EU:n kaikilla tasoilla, tutkimuksessa ja julkisessa tiedottamisessa.

- 1.5.3. *Vastaavista toimista saadut kokemukset*

Pakolliset tiedonkeruut, joihin sovelletaan yhteisiä sääntöjä, ovat keskeisiä LMB-tilastojen kattavuuden ja ajantasaisuuden varmistamiseksi EU:n tasolla. Sellaisten vapaaehtoisten tiedonkeruiden sääntelyllä, jotka ovat jo erittäin kattavia, voidaan lisäksi saada merkittäviä tehokkuus- ja vaikuttavuushyötyjä, koska niillä tuotetaan huomattavaa EU:n lisäarvoa vähäisin lisäkustannuksin.

LMB-tilastojen tiedonkeruiden puutteellinen kattavuus taloudessa aiheuttaa vääristymiä, jotka vaikeuttavat tietojen tarkkaa tulkintaa ja käyttöä.

Vapaaehtoiset tiedonkeruut ovat sopiva väline testata tietojen tuottamista uusista aiheista tai ominaispiirteistä ja edistää kansallisten tilastojärjestelmien valmiuksia tällaisten tietojen tuottamiseksi. Ajan myötä niistä tulee kuitenkin tehottomia, koska

toistuvat tuotantokustannukset eivät välttämättä tuota merkittävää EU:n lisäarvoa jäsenvaltioiden kattavuuden osalta.

Nykyinen lainsäädäntö on liian jäykkä pysyäkseen merkityksellisenä ajan mittaan. Tämä toimenpide on menettänyt merkityksellisyytään melko nopeasti, ja kehitys alkoi jo sen täytäntöönpanokaudella. Tämä on johtunut joustavien mekanismien puutteesta tietojen keräämisen mukauttamiseksi muuttuviin tarpeisiin tai uusien tietolähteiden saatavuuden tarjoamien mahdollisuuksien hyödyntämiseksi.

1.5.4. Yhteensopivuus monivuotisen rahoituskehityksen kanssa ja mahdolliset synergiaedut suhteessa muihin kyseeseen tuleviin välineisiin

Ehdotus on nykyisen monivuotisen rahoituskehityksen mukainen, koska se on yhteensopiva asetuksella (EU) 2021/690 perustetun sisämarkkinaohjelman kanssa.

Ehdotus on myös yhteensopiva Euroopan tilastoista annetun asetuksen (EY) N:o 223/2009, yritystilastoista annetun asetuksen (EU) 2019/2152 ja Euroopan kansantalouden tilinpito- ja aluetilinpitojärjestelmästä Euroopan unionissa annetun asetuksen (EU) N:o 549/2013 kanssa.

Lisäksi ehdotuksella saatetaan päätökseen yhteisten puitteiden vahvistamisesta otannalla kerättyihin yksilötason tietoihin perustuville henkilöitä ja kotitalouksia koskeville Euroopan tilastoille annetulla asetuksella (EU) 2019/1700 aloitettu Euroopan yhteiskunnallisten tilastojen uudistaminen ja nykyinen komission ehdotus asetukseksi Euroopan väestö- ja asuntotilastoista (COM(2023) 31 final).

1.5.5. Arvio käytettävissä olevista rahoitusvaihtoehtoista, mukaan lukien mahdollisuudet määrärahojen uudelleenkohdentamiseen

Ehdotuksen rahoitustarpeet katetaan asianomaisilla rahoituspäätöksillä / sisämarkkinaohjelman ja sen seuraajaohjelman vuotuisista työohjelmista, jotka sisältävät Euroopan tilastot.

1.6. Ehdotetun toimen/aloitteen kesto ja rahoitusvaikutukset

☐ **kesto on rajattu**

- ☐ toiminta alkaa [PP/KK]VVVV ja päättyy [PP/KK]VVVV.
- ☐ maksusitoumusmäärärahoihin kohdistuvat rahoitusvaikutukset koskevat vuosia YYYY–YYYY ja maksumäärärahoihin kohdistuvat rahoitusvaikutukset vuosia YYYY–YYYY.

☒ **kesto ei ole rajattu**

- Käynnistysvaihe alkaa vuonna 2023 ja päättyy vuonna 2024,
- minkä jälkeen toteutus täydessä laajuudessa.

1.7. Suunniteltu talousarvion toteuttamistapa / suunnitellut talousarvion toteuttamistavat²⁷

☒ **Suora hallinnointi**, jonka komissio toteuttaa käyttämällä

- ☒ yksiköitään, myös unionin edustustoissa olevaa henkilöstöään
- ☐ toimeenpanovirastoja

☐ **Hallinnointi yhteistyössä** jäsenvaltioiden kanssa

☐ **Välillinen hallinnointi**, jossa täytäntöönpanotehtäviä on siirretty

- ☐ kolmansille maille tai niiden nimeämille elimille
- ☐ kansainvälisille järjestöille ja niiden erityisjärjestöille (tarkennettava)
- ☐ Euroopan investointipankille tai Euroopan investointirahastolle
- ☐ varainhoitoasetuksen 70 ja 71 artiklassa tarkoitetuille elimille
- ☐ julkisoikeudellisille yhteisöille
- ☐ sellaisille julkisen palvelun tehtäviä hoitaville yksityisoikeudellisille elimille, joille annetaan riittävät rahoitustakuut;
- ☐ sellaisille jäsenvaltion yksityisoikeuden mukaisille elimille, joille on annettu tehtäväksi julkisen ja yksityisen sektorin kumppanuuden täytäntöönpano ja joille annetaan riittävät rahoitustakuut;
- ☐ sellaisille elimille tai henkilöille, joille on annettu tehtäväksi toteuttaa SEU-sopimuksen V osaston mukaisia yhteisen ulko- ja turvallisuuspolitiikan erityistoimia ja jotka nimetään asiaa koskevassa perussäädöksessä.
- *Jos käytetään useampaa kuin yhtä hallinnointitapaa, olisi annettava lisätietoja kohdassa "Huomautukset".*

Huomautukset

²⁷

Kuvaukset talousarvion eri toteuttamistavoista ja viittaukset varainhoitoasetukseen ovat saatavilla budjettipääosaston BUDGpedia-verkkosivuilla osoitteessa:
<https://myintracomm.ec.europa.eu/corp/budget/financial-rules/budget-implementation/Pages/implementation-methods.aspx>.

2. HALLINNOINTI

2.1. Seuranta- ja raportointisäännöt

Ilmoitetaan sovellettavat aikavälit ja edellytykset.

Ehdotuksen mukaan jäsenvaltiot velvoitettaisiin toimittamaan laaturaportit kaikista asetuksen nojalla kerätyistä tiedoista ja metatiedoista. Lisäksi komissio (Eurostat) laatii yhteistyössä jäsenvaltioiden kanssa raportit asetuksen nojalla toteutettujen pilottitutkimusten tuloksista.

2.2. Hallinnointi- ja valvontajärjestelmä(t)

2.2.1. *Perustelut ehdotetu(i)lle hallinnointitavalle(/-tavoille), rahoituksen toteutusmekanismille(/-mekanismeille), maksujärjestelyille sekä valvontastrategialle*

Koska valittu hallinnointitapa on komission toteuttama suora hallinnointi, suurimmat riskit liittyvät hankintojen ja avustusten hallinnointiin. Eurostatin riskinhallintastrategiassa keskitytään avustussopimuksiin ja hankintoihin. Se perustuu riskinarviointiin, ja siinä noudatetaan taloudellisuuden, tehokkuuden ja vaikuttavuuden periaatteita. Sen tavoitteet ovat seuraavat: i) tuetaan riskien tunnistamista ja hallintaa, ii) vahvistetaan puitteet kaikenlaisille Eurostatin rahoitustoimia koskeville valvontatoimille, iii) tuetaan avustussopimusten jälkitarkastuksissa todetun virhetason palauttamista hyväksyttävälle tasolle ja sen tason säilyttämistä, iv) lisätään valvonnan tehokkuutta ja vaikuttavuutta ja v) vähennetään tuensaajien ja Eurostatin hallinnollista taakkaa. Hankintojen ennalta ehkäisevä valvonta (ennakotarkastukset) sisältää hankintojen keskittymäriskien arvioinnin ja jälkikäteen tehtävät laatutarkastukset. Avustusten ennalta ehkäisevä valvonta (ennakotarkastukset) kattaa havaintoja koskevat tarkastukset (jälkitarkastukset) ja kertakorvauksia, yksikkökustannuksia ja kiinteitä prosenttimääriä sekä tapauskohtaisia tarkastuksia koskevan säännöllisen arvioinnin.

2.2.2. *Tiedot todetuista riskeistä ja niiden vähentämiseksi käyttöön otetuista sisäisistä valvontajärjestelmistä*

Komissio (Eurostat) on laatinut valvontastrategian. Strategian toimenpiteitä ja välineitä voidaan soveltaa täysin asetusehdotuksen mukaiseen tilastojen toimittamiseen. Strategian mukaisesti tehtävillä muutoksilla voidaan pienentää petosten todennäköisyyttä ja tukea niiden torjuntaa. Toimenpiteisiin kuuluvat muun muassa seuraavat: monimutkaisuuden vähentäminen, kustannustehokkaiden seurantamenettelyiden soveltaminen ja riskiperusteisten ennako- ja jälkitarkastusten toteuttaminen. Strategiaan sisältyy myös petosten torjuntaa koskevia tiedotus- ja koulutustoimia.

2.2.3. *Valvonnan kustannustehokkuutta (valvontakustannusten suhde hallinnoitujen varojen arvoon) koskevat arviot ja perustelut sekä arviot maksujen suoritusajankohdan ja toimen päättämisaikajankohdan odotetuista virheriskitasoista*

Komissiolla (Eurostatilla) on käytössä valvontastrategia, jolla pyritään yleisesti rajoittamaan noudattamatta jättämisen riski alle 2 prosentin olennaisuuskriteerin. Tämä vastaa sen tilasto-ohjelmassa (nykyisen monivuotisen rahoituskehityksen (MRK) sisämarkkinaohjelma) asetettuja sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteita. Varainhoitoasetuksen mukaisia pakollisia ennakotarkastuksia sovelletaan 100 prosenttiin rahoitustoimista (ja näin ollen 100 prosenttiin talousarviosta). Lisäksi vuosittaisen riskianalyysien pohjalta tehdään tarkistuksia,

jotka perustuvat perustana olevien asiakirjojen syvälliseen analyysiin. Tarkastukset voivat kattaa 4–6 prosenttia Eurostatin hallinnoimasta kokonaistalousarviosta.

2.3. Toimenpiteet petosten ja sääntöjenvastaisuuksien ehkäisemiseksi

Ilmoitetaan käytössä olevat ja suunnitellut ehkäisy- ja suojatoimenpiteet, esimerkiksi petostentorjuntastrategian pohjalta.

Eurostat hyväksyi 30. lokakuuta 2013 ensimmäisen petostenvastaisen strategiansa (2014–2017) 24. kesäkuuta 2011 hyväksytyn komission petostentorjuntastrategian mukaisesti. Nykyinen petostenvastainen strategia kattaa vuodet 2021–2024. Strategiassa määritellään kolme toiminnallista tavoitetta, jotka ovat i) nykyisten petostentorjuntatoimenpiteiden vahvistaminen; ii) petostentorjuntamenettelyjen parempi integroiminen Eurostatin riskinarviointiin ja riskinhallintaan sekä tarkastuksiin, suunnitteluun, raportointiin ja seurantaan; ja iii) Eurostatin petostentorjuntavalmiuksien ja -tietoisuuden vahvistaminen osana komission petostenvastaista toimintakulttuuria. Petostenvastaiseen strategiaan liittyy petostenvastainen toimintasuunnitelma. Petostentorjuntastrategian soveltamisaikana sen täytäntöönpanoa seurataan kaksi kertaa vuodessa ja raportoidaan asiasta johdolle. Kaikki avustusten potentiaaliset vastaanottajat ovat julkisyhteisöjä (kansallisia tilastolaitoksia ja muita asetuksessa (EY) N:o 223/2009 määriteltyjä kansallisia viranomaisia). Lisäksi avustukset myönnetään ilman ehdotuspyyntöjä. Avustusten hallinnoinnin seurantatoimenpiteet ovat käytössä. Niissä otetaan huomioon erityiset avustusmenettelyt ja niihin sisältyvät avustusten hallinnoinnin etu- ja jälkikäteen tehtävät analyysit. Yksikkökustannusten ja kertakorvausten käyttö varainhoitoasetuksen 124 artiklan 1 kohdan mukaisesti vähentää huomattavasti avustusten hallinnointiin liittyvää virheriskiä ja yksinkertaistaa siten hallinnointia merkittävästi.

3. EHDOTUKSEN/ALOITTEEN ARVIOIDUT RAHOITUSVAIKUTUKSET

3.1. Kyseeseen tulevat monivuotisen rahoituskehyn otsakkeet ja menopuolen budjettikohdat

- Talousarviossa jo olevat budjettikohdat

Monivuotisen rahoituskehyn otsakkeiden ja budjettikohtien mukaisessa järjestyksessä.

Monivuotisen rahoituskehyn otsake	Budjettikohta	Meno-laji	Rahoitusosuudet			
	Numero	JM/EI-JM ²⁸	EFTA-mailta ²⁹	ehdokasmailta ja mahdollisilta ehdokasmailta ³⁰	muilta kolmansilta mailta	muut käyttötarkoituksensa sidotut tulot
	BGUE-BXXXX-03-020500-C1-ESTAT	JM	KYLLÄ	EI	KYLLÄ	EI

- Uudet perustettaviksi esitetyt budjettikohdat

Monivuotisen rahoituskehyn otsakkeiden ja budjettikohtien mukaisessa järjestyksessä.

Monivuotisen rahoituskehyn otsake	Budjettikohta	Meno-laji	Rahoitusosuudet			
	Numero	JM/EI-JM	EFTA-mailta	ehdokasmailta ja mahdollisilta ehdokasmailta	muilta kolmansilta mailta	muut käyttötarkoituksensa sidotut tulot
	Ei ole		KYLLÄ/EI	KYLLÄ/EI	KYLLÄ/EI	KYLLÄ/EI

²⁸ JM = jaksotetut määrärahat; EI-JM = jaksottamattomat määrärahat.

²⁹ EFTA: Euroopan vapaakauppaliitto.

³⁰ Ehdokasmaat ja soveltuvin osin Länsi-Balkanin mahdolliset ehdokasmaat.

3.2. Ehdotuksen arvioidut rahoitusvaikutukset määrärahoihin

3.2.1. Yhteenveto arvioituista vaikutuksista toimintamäärärahoihin

- ☐ Ehdotus/aloite ei edellytä toimintamäärärahoja.
- ☒ Ehdotus/aloite edellyttää toimintamäärärahoja seuraavasti:

milj. euroa (kolmen desimaalin tarkkuudella)

Monivuotisen rahoituskehyksen otsake	1	Sisämarkkinat, tutkimus ja innovointi
---	----------	---------------------------------------

Pääosasto: Eurostat			Vuosi 2025	Vuosi 2026	Vuosi 2027	ja näitä seuraavat vuodet	YHTEENSÄ
• Toimintamäärärahat							
Budjettikohta ³¹ 03 02 05	Sitoumukset	(1a)	1,000	1,000	1,000	0,000	3,000
	Maksut	(2a)	0,400	0,400	1,000	1,200	3,000
Budjettikohta	Sitoumukset	(1b)					
	Maksut	(2b)					
Tiettyjen ohjelmien määrärahoista katettavat hallintomäärärahat ³²							
Budjettikohta		(3)					
ESTAT-pääosaston määrärahat yhteensä	Sitoumukset	=1a+1b +3	1,000	1,000	1,000	0,000	3,000
	Maksut	=2a+2b +3	0,400	0,400	1,000	1,200	3,000

³¹ Virallisen budjettinimikkeistön mukaisesti.

³² Tekninen ja/tai hallinnollinen apu sekä EU:n ohjelmien ja/tai toimien toteuttamiseen liittyvät tukimenot (entiset BA-budjettikohdat), epäsuora ja suora tutkimustoiminta.

• Toimintamäärärahat YHTEENSÄ	Sitoumukset	(4)	1,000	1,000	1,000	0,000	3,000
	Maksut	(5)	0,400	0,400	1,000	1,200	3,000
• Tiettyjen ohjelmien määrärahoista katettavat hallintomäärärahat YHTEENSÄ		(6)					
Monivuotisen rahoituskehysten OTSAKKEESEEN 1 kuuluvat määrärahat YHTEENSÄ	Sitoumukset	=4+ 6	1,000	1,000	1,000	0,000	3,000
	Maksut	=5+ 6	0,400	0,400	1,000	1,200	3,000

Jos ehdotuksella/aloitteella on vaikutuksia useampaan otsakkeeseen, toistetaan edellä oleva osa:

• Toimintamäärärahat (kaikki otsakkeet) YHTEENSÄ	Sitoumukset	(4)					
	Maksut	(5)					
Tiettyjen ohjelmien määrärahoista katettavat hallintomäärärahat (kaikki otsakkeet) YHTEENSÄ		(6)					
Monivuotisen rahoituskehysten OTSAKKEISIIN 1–6 kuuluvat määrärahat YHTEENSÄ (Viitemäärä)	Sitoumukset	=4+ 6	1,000	1,000	1,000	0,000	3,000
	Maksut	=5+ 6	0,400	0,400	1,000	1,200	3,000

Monivuotisen rahoituskehyksen otsake	7	”Hallintomenot”
---	----------	-----------------

Tämän osan täyttämisessä on käytettävä [rahoitus selvityksen liitteessä](#) (Euroopan unionin yleisen talousarvion toteuttamista koskevista sisäisistä säännöistä (Euroopan komissiota koskeva pääluokka) annetun komission päätöksen liite 5) olevaa hallintomäärärahoja koskevaa selvitystä, joka on laadittava ennen rahoitus selvityksen laatimista. Liite ladataan DECIDE-tietokantaan komission sisäistä lausuntokierrosta varten.

milj. euroa (kolmen desimaalin tarkkuudella)

		Vuosi 2025	Vuosi 2026	Vuosi 2027	ja näitä seuraav at vuodet	YHTEENSÄ
Pääosasto: Eurostat						
• Henkilöresurssit		1,210	1,210	1,210	0,000	3,630
• Muut hallintomenot		0,035	0,035	0,035	0,000	0,105
ESTAT-PÄÄOSASTO YHTEENSÄ	Määrärahat	1,245	1,245	1,245	0,000	3,735

Monivuotisen rahoituskehyksen OTSAKKEESEEN 7 kuuluvat määrärahat YHTEENSÄ	(Sitoumukset yhteensä = maksut yhteensä)	1,245	1,245	1,245	0,000	3,735
---	---	-------	-------	-------	-------	-------

milj. euroa (kolmen desimaalin tarkkuudella)

		Vuosi 2025	Vuosi 2026	Vuosi 2027	ja näitä seuraav at vuodet	YHTEENSÄ
Monivuotisen rahoituskehyksen OTSAKKEISIIN 1–7 kuuluvat määrärahat YHTEENSÄ	Sitoumukset	2,245	2,245	2,245	0,000	6,735
	Maksut	1,645	1,645	2,245	1,200	6,735

3.2.2. Arvioidut toimintamäärärahoista rahoitetut tuotokset

maksusitoumusmäärärahat, milj. euroa (kolmen desimaalin tarkkuudella)

Tavoitteet ja tuotokset			Vuosi 2025		Vuosi 2026		Vuosi 2027		YHTEENSÄ	
	TUOTOKSET									
	Tyyppi 1 ³³	Keski määr. kustan nukset	Lkm	Kustannus	Lkm	Kustannus	Lkm	Kustannus	Lkm yhteen sä	Kustannukset yhteensä
ERITYISTAVOITE 1			Sääntelykehyksen mukauttaminen, jotta voidaan vastata joustavasti esiin nouseviin tarpeisiin, julkaista ajankohtaisempia tilastoja ja edistää sellaisten innovatiivisten lähteiden ja menetelmien käyttöä, joiden laatu on arvioitu asianmukaisesti							
- Tilastotiedot		0,267		0,200		0,200		0,400		0,800
Välisumma, erityistavoite 1				0,200		0,200		0,400		0,800
ERITYISTAVOITE 2			Tilastojen kattavuuden parantaminen koskemaan koko taloutta ja sen varmistaminen, että kaikki jäsenvaltiot toimittavat sukupuolten välisiä palkkaeroja koskevat tiedot							
- Tilastotiedot		0,683		0,750		0,750		0,550		2,050
Välisumma, erityistavoite 2				0,750		0,750		0,550		2,050
ERITYISTAVOITE 3			Yhdenmukaisuuden parantaminen asiaan liittyvien tilastoalojen kanssa							
- Tilastotiedot		0,05		0,050		0,050		0,050		0,150
Välisumma, erityistavoite 3				0,050		0,050		0,050		0,150

³³

Tuotokset ovat tuloksena olevia tuotteita ja palveluita (esim. rahoitettujen opiskelijavaihtojen määrä tai rakennetut tiekilometrit).

KAIKKI YHTEENSÄ		1,000		1,000		1,000		3,000
-----------------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------

3.2.3. Yhteenveto arvioiduista vaikutuksista hallintomäärärahoihin

- ☐ Ehdotus/aloite ei edellytä hallintomäärärahoja.
- x Ehdotus/aloite ei edellytä hallintomäärärahoja. Ehdotus/aloite edellyttää hallintomäärärahoja seuraavasti:

milj. euroa (kolmen desimaalin tarkkuudella)

	Vuosi 2025	Vuosi 2026	Vuosi 2027	YHTEENSÄ
--	---------------	---------------	---------------	----------

Monivuotisen rahoituskehyksen OTSAKE 7				
Henkilöresurssit	1,210	1,210	1,210	3,630
Muut hallintomenot	0,035	0,035	0,035	0,105
Monivuotisen rahoituskehyksen OTSAKKEEN 7 välisumma	1,245	1,245	1,245	3,735

Monivuotisen rahoituskehyksen OTSAKKEESEEN 7 sisältyvät³⁴				
Henkilöresurssit				
Muut hallintomenot				
Monivuotisen rahoituskehyksen OTSAKKEESEEN 7 sisältyvät, välisumma				

YHTEENSÄ	1,245	1,245	1,245	3,735
-----------------	--------------	--------------	--------------	--------------

Henkilöresursseja ja muita hallintomenoja koskeva määräraharahatarve katetaan toimen hallinnointiin jo osoitetuilla pääosaston määrärahoilla ja/tai pääosastossa toteutettujen määrärahasiirtojen avulla sekä tarvittaessa sellaisilla lisäresursseilla, jotka voidaan myöntää toimea hallinnoivalle pääosastolle vuotuisessa määrärahojen jakomenettelyssä talousarvion puitteissa.

³⁴ Tekninen ja/tai hallinnollinen apu sekä EU:n ohjelmien ja/tai toimien toteuttamiseen liittyvät tukimenot (entiset BA-budjettikohdat), epäsuora ja suora tutkimustoiminta.

3.2.3.1. Henkilöresurssien arvioitu tarve

- ☐ Ehdotus/aloite ei edellytä henkilöresursseja.
- ☒ Ehdotus/aloite edellyttää henkilöresursseja seuraavasti:

Arvio kokoaikaiseksi henkilöstöksi muutettuna

	Vuosi 2025	Vuosi 2026	Vuosi 2027
• Henkilöstötaulukkoon sisältyvät virat/toimet (virkamiehet ja väliaikaiset toimihenkilöt)			
20 01 02 01 (päätoimipaikka ja komission edustustot EU:ssa)	6	6	6
20 01 02 03 (EU:n ulkopuoliset edustustot)			
01 01 01 01 (epäsuora tutkimustoiminta)			
01 01 01 11 (suora tutkimustoiminta)			
Muu budjettikohta (mikä?)			
• Ulkopuolinen henkilöstö (kokoaikaiseksi muutettuna)³⁵			
20 02 01 (kokonaismäärärahoista katettavat AC, END, INT)	2	2	2
20 02 03 (AC, AL, END, INT ja JPD EU:n ulkopuolisissa edustustoissa)			
XX 01 xx yy zz³⁶	– päätoimipaikassa		
	– EU:n ulkopuolisissa edustustoissa		
01 01 01 02 (AC, END, INT - epäsuora tutkimustoiminta)			
01 01 01 12 (AC, END, INT – suora tutkimustoiminta)			
Muu budjettikohta (mikä?)			
YHTEENSÄ	8	8	8

3 viittaa kyseessä olevaan toimintalohkoon eli talousarvion osastoon.

Henkilöresurssien tarve katetaan toimen hallinnointiin jo osoitetulla pääosaston henkilöstöllä ja/tai pääosastossa toteutetuilla henkilöstön uudelleenjärjestelyillä saadulla henkilöstöllä sekä tarvittaessa sellaisilla lisäresursseilla, jotka voidaan myöntää toimea hallinnoivalle pääosastolle vuotuisessa määrärahojen jakomenettelyssä talousarvion sallimissa rajoissa.

Kuvaus henkilöstön tehtävistä:

Virkamiehet ja väliaikaiset toimihenkilöt	Metodologinen työ käsitteiden, määritelmien ja tilastomenetelmien moitteettoman täytäntöönpanon varmistamiseksi Tietojen ja metatietojen vastaanottamista, käsittelyä, validointia ja julkaisemista koskevan datan tuottaminen Tietojen analysointi, julkaiseminen ja käyttäjätuki Tilastoalan sääntely-yhteistyö Tilastoalan kansainvälinen yhteistyö
Ulkopuolinen henkilöstö	Tietotekniset ja muut tekniset toimet tietojen tuottamisen ja analysoinnin tueksi

³⁵ AC = Sopimussuhteiset toimihenkilöt; AL = paikalliset toimihenkilöt; END = kansalliset asiantuntijat; INT = vuokrahenkilöstö; JPD= nuoremmat asiantuntijat EU:n ulkopuolisissa edustustoissa.

³⁶ Toimintamäärärahoista katettavan ulkopuolisen henkilöstön enimmäismäärä (entiset BA-budjettikohdat).

3.2.4. Yhteensopivuus nykyisen monivuotisen rahoituskehysten kanssa

Ehdotus/aloite

- X voidaan rahoittaa kokonaan kohdentamalla menoja uudelleen monivuotisen rahoituskehysten kyseisen otsakkeen sisällä.

Selvitys rahoitussuunnitelmaan tarvittavista muutoksista, mainittava myös kyseeseen tulevat budjettikohdat ja määrät. Merkittävät rahoitussuunnitelman muutokset on esitettävä Excel-taulukkona.

- ☐ edellyttää monivuotisen rahoituskehysten kyseiseen otsakkeeseen sisältyvän kohdentamattoman liikkumavaran ja/tai monivuotista rahoituskehystä koskevassa asetuksessa määriteltyjen erityisvälineiden käyttöä.

Selvitys tarvittavista toimenpiteistä, mainittava myös kyseeseen tulevat rahoituskehysten otsakkeet, budjettikohdat ja määrät sekä ehdotetut välineet.

- ☐ edellyttää monivuotisen rahoituskehysten tarkistamista.

Selvitys tarvittavista toimenpiteistä, mainittava myös kyseeseen tulevat rahoituskehysten otsakkeet, budjettikohdat ja määrät.

3.2.5. Ulkopuolisten tahojen rahoitusosuudet

Ehdotuksen/aloitteen

- x rahoittamiseen ei osallistu ulkopuolisia tahoja
- ☐ rahoittamiseen osallistuu ulkopuolisia tahoja seuraavasti (arvio):

Määrärahat, milj. euroa (kolmen desimaalin tarkkuudella)

	Vuosi N ³⁷	Vuosi N+1	Vuosi N+2	Vuosi N+3	Ilmoitetaan kaikki vuodet, joille ehdotuksen/aloitteen vaikutukset ulottuvat (ks. kohta 1.6)			Yhteensä
Rahoitukseen osallistuva taho								
Yhteisrahoituksella katettavat määrärahat YHTEENSÄ								

³⁷

Vuosi N on ehdotuksen/aloitteen toteutuksen aloitusvuosi. ”N” korvataan oletetulla ensimmäisellä toteutusvuodella (esimerkiksi 2021). Seuraavat vuodet täydennetään vastaavasti.

3.3. Arvioidut vaikutukset tuloihin

- X Ehdotuksella/aloitteella ei ole vaikutuksia tuloihin.
- ☐ Ehdotuksella/aloitteella on vaikutuksia tuloihin seuraavasti:
 - ☐ vaikutukset omiin varoihin
 - ☐ vaikutukset muihin tuloihin
 - tulot on kohdennettu menopuolen budjettikohtiin ☐

milj. euroa (kolmen desimaalin tarkkuudella)

Tulopuolen budjettikohta:	Käytettävissä olevat määrärahat kuluvana varainhoitovuonna	Ehdotuksen/aloitteen vaikutus ³⁸						
		Vuosi N	Vuosi N+1	Vuosi N+2	Vuosi N+3	Ilmoitetaan kaikki vuodet, joille ehdotuksen/aloitteen vaikutukset ulottuvat (ks. kohta 1.6)		
Momentti								

Vastaava(t) menopuolen budjettikohta (budjettikohdat) käyttötarkoitukseensa sidottujen tulojen tapauksessa.

--

Muita huomautuksia (esim. tuloihin kohdistuvan vaikutuksen laskentamenetelmä/-kaava tai muita lisätietoja).

--

³⁸ Perinteiset omat varat (tulli- ja sokerimaksut) on ilmoitettava nettomääräisinä eli bruttomäärästä on vähennettävä kantokuluja vastaava 20 prosentin osuus.