



Rada
Unii Europejskiej

Bruksela, 31 lipca 2023 r.
(OR. en)

Międzyinstytucjonalny numer
referencyjny:
2023/0288(COD)

12258/23
ADD 1

SOC 560
EMPL 393
CODEC 1461
STATIS 50
ECOFIN 812

PISMO PRZEWODNIE

Od: Sekretarz generalna Komisji Europejskiej (podpisała dyrektor Martine DEPREZ)

Data otrzymania: 28 lipca 2023 r.

Do: Thérèse BLANCHET, sekretarz generalna Rady Unii Europejskiej

Nr dok. Kom.: COM(2023) 459 final ANNEX

Dotyczy: ZAŁĄCZNIK do wniosku dotyczącego ROZPORZĄDZENIA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY w sprawie statystyk rynku pracy dotyczących przedsiębiorstw w Unii Europejskiej, uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 530/1999 oraz rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 450/2003 i (WE) nr 453/2008

Delegacje otrzymują w załączeniu dokument COM(2023) 459 final ANNEX.

Zał.: COM(2023) 459 final ANNEX



Bruksela, dnia 28.7.2023 r.
COM(2023) 459 final

ANNEX

ZAŁĄCZNIK

do wniosku dotyczącego

ROZPORZĄDZENIA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

**w sprawie statystyk rynku pracy dotyczących przedsiębiorstw w Unii Europejskiej,
uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 530/1999 oraz rozporządzenia Parlamentu
Europejskiego i Rady (WE) nr 450/2003 i (WE) nr 453/2008**

{SEC(2023) 295 final} - {SWD(2023) 265 final} - {SWD(2023) 266 final}

ZAŁĄCZNIK

Dziedziny, tematy i tematy szczegółowe; częstotliwość przekazywania danych, okresy odniesienia i terminy przekazywania danych w podziale według tematów

| Dziedzina | Temat | Temat szczegółowy | Częstotliwość | Okres odniesienia | Termin przekazywania danych ⁽¹⁾⁽²⁾ | Pierwszy okres odniesienia |
|---------------|-----------------------|---|----------------|-------------------|---|----------------------------|
| Wynagrodzenia | Struktura wynagrodzeń | Wynagrodzenia <i>Łączne wynagrodzenie roczne i miesięczne i wszystkie ich składniki oraz wynagrodzenie godzinowe wypłacane każdemu pracownikowi objętemu próbą.</i> | Co cztery lata | Rok kalendarzowy | T+16 miesięcy | 2026 |
| | | Cechy charakterystyczne pracodawcy <i>Informacje gospodarcze, prawne, geograficzne i na temat zatrudnienia dotyczące jednostki lokalnej, do której należy każdy pracownik objęty próbą, oraz jej przedsiębiorstwa.</i> | | | | |
| | | Cechy charakterystyczne pracownika <i>Indywidualne informacje demograficzne oraz dotyczące wykształcenia, umowy o pracę i zawodu odnoszące się do każdego pracownika objętego próbą.</i> | | | | |
| | | Okresy pracy <i>Informacja o okresach pracy każdego pracownika objętego próbą.</i> | | | | |
| | | Techniczne elementy badania <i>Informacje na temat doboru próby</i> | | | | |

| | | | | | | |
|--------------|---|--|----------------|------------------|---------------|------|
| | | <i>i gromadzenia danych odnoszące się do każdego pracownika objętego próbą oraz jego/jej pracodawcy (np. wagi).</i> | | | | |
| | Luka płacowa między kobietami i mężczyznami | <p>Wynagrodzenia godzinowe <i>Wynagrodzenia godzinowe pracowników płci męskiej i żeńskiej w podziale według głównych cech charakterystycznych pracodawcy i pracownika oraz odpowiadające im względne różnice między wynagrodzeniami godzinowymi pracowników płci męskiej i żeńskiej.</i></p> <p>Pracownicy <i>Liczba pracowników płci męskiej i żeńskiej w podziale według cech charakterystycznych pracodawcy i pracownika.</i></p> | Co roku | Rok kalendarzowy | T+13 miesięcy | 2026 |
| Koszty pracy | Struktura kosztów pracy | <p>Koszty pracy <i>Łączne koszty ponoszone przez pracodawcę w związku z zatrudnianiem pracowników oraz składniki tych kosztów.</i></p> <p>Godziny przepracowane <i>Godziny faktycznie przepracowane w podziale według głównych rodzajów pracowników.</i></p> <p>Godziny opłacone <i>Godziny opłacone w podziale według głównych rodzajów</i></p> | Co cztery lata | Rok kalendarzowy | T+18 miesięcy | 2028 |

| | | | | | | |
|-----------------------------|--|--|----------------------|--|--|--|
| | | <i>pracowników.</i> | | | | |
| | | Pracownicy <i>Liczba pracowników w podziale według głównych rodzajów.</i> | | | | |
| | | Jednostki lokalne <i>Informacje na temat jednostek lokalnych objętych próbą.</i> | | | | |
| Indeks kosztów zatrudnienia | Kwartalny indeks kosztów zatrudnienia na godzinę pracy <i>Kwartalny indeks kosztów zatrudnienia na godzinę pracy, według rodzaju kosztów; nieskorygowane i skorygowane szeregi czasowe.</i> | Co kwartał | Kwartał kalendarzowy | - Wczesne szacunki: T+45 dni - Dane ostateczne T+65 dni | Pierwszy kwartał 2026 r. | |
| | | | | | | Kwartalny indeks łącznych kosztów zatrudnienia <i>Nieskorygowane i skorygowane szeregi czasowe.</i> |
| | | | | | | Kwartalny indeks godzin przepracowanych <i>Nieskorygowane i skorygowane szeregi czasowe.</i> |
| | Roczne koszty pracy <i>Poziomy (wagi) rocznych kosztów pracy w podziale według rodzaju kosztów.</i> | Co roku | Rok kalendarzowy | Koniec pierwszego kwartału roku T+1 + 65 dni | | |
| Popyt na pracę | Wolne miejsca pracy | Wolne stanowiska <i>Informacje na temat zarejestrowanych wolnych stanowisk pracy; nieskorygowane i skorygowane szeregi czasowe.</i> | Co kwartał | Kwartał kalendarzowy | - Wczesne szacunki: T+45 dni - Dane ostateczne T+70 dni | Pierwszy kwartał 2026 r. |
| | | Stanowiska obsadzone <i>Informacje na temat zarejestrowanych stanowisk obsadzonych;</i> | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | <i>nieskorygowane i skorygowane szeregi czasowe.</i> | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|

- 1) Po zakończeniu okresu odniesienia „T”.
- 2) Jeżeli wspomniane wyżej terminy przypadają na sobotę lub niedzielę, faktycznym terminem jest następujący po nich poniedziałek, przed godziną 12:00 czasu środkowoeuropejskiego.