



Eiropas Savienības
Padome

Briselē, 2016. gada 23. augustā
(OR. en)

11530/16

Starpiestāžu lieta:
2016/0256 (COD)

SOC 477
EMPL 311
CODEC 1111

PRIEKŠLIKUMS

Sūtītājs:	Direktors <i>Jordi AYET PUIGARNAU</i> kungs, Eiropas Komisijas ģenerālsēkretāra vārdā
Saņemšanas datums:	2016. gada 23. augusts
Saņēmējs:	Eiropas Savienības Padomes ģenerālsēkretārs <i>Jeppe TRANHOLM-MIKKELSEN</i> kungs
K-jas dok. Nr.:	COM(2016) 531 final
Temats:	Priekšlikums - EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES REGULA, ar ko dibina Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fondu (<i>Eurofound</i>) un atceļ Padomes Regulu (EEK) Nr. 1365/75

Pielikumā ir pievienots dokuments COM(2016) 531 *final*.

Pielikumā: COM(2016) 531 *final*



Briselē, 23.8.2016.
COM(2016) 531 final

2016/0256 (COD)

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES REGULA,

**ar ko dibina Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fondu (*Eurofound*) un atceļ
Padomes Regulu (EEK) Nr. 1365/75**

PASKAIDROJUMA RAKSTS

1. PRIEKŠLIKUMA KONTEKSTS

- **Priekšlikuma pamatojums un mērķi**

Šā priekšlikuma mērķis ir pārstrādāt Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fonda (*Eurofound*) 1975. gada dibināšanas regulu. Pārstrādāšanai ir divējādi mērķi.

Pārstrādājot *Eurofound* dibināšanas regulu, dažas no spēkā esošās *Eurofound* reglamentējošās regulas normām tiks saskaņotas ar "Kopīgo pieeju decentralizētajām aģentūrām".

Pārstrādāšana arī paver izdevību atjaunināt *Eurofond* mērķus un uzdevumus. 1975. gadā dibinātā fonda darbība jau kopš sākuma ir pielāgota vispārējai sabiedriskajai, institucionālajai un ekonomiskajai dinamikai un dzimstošām ES rīcībpolitiku tendencēm dzīves un darba apstākļu jomā. Jaunie mērķi un uzdevumi tiks pielāgoti tam, lai labāk atspoguļotu šo dinamiku un pašreizējo ieguldījumu, ko *Eurofond* dod ar sociālo jomu un darba dzīvi saistītu rīcībpolitiku izstrādē, piegādājot nozīmīgus un augsti kvalitatīvus pētnieciskus datus par nodarbinātību, kolektīvajām darba attiecībām un darba un dzīves apstākļiem.

Šī pārstrādāšana nepieder pie Normatīvās atbilstības un izpildes programmas (*REFIT*) iniciatīvām.

Vienlaikus ar *Eurofound* dibināšanas regulas pārstrādi tiks pārstrādātas arī divu pārējo Eiropas Savienības tā dēvēto trīspusējo aģentūru — Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras (*EU-OSHA*) un Eiropas Profesionālās izglītības attīstības centra (*Cedefop*) — dibināšanas regulas.

- **Saskanība ar spēkā esošajiem noteikumiem politikas jomā**

Eurofound dibināšanas regula ir grozīta trīsreiz — 1993., 2003. un 2005. gadā — galvenokārt tādēļ, lai būtu ņemta vērā ES paplašināšanās vai Līgumu grozījumi. Tomēr šādi grozījumi nav būtiski mainījuši Aģentūras pamatus.

Ar šo pārstrādāšanu tiks precīzāk aprakstīts, kādā lomā *Eurofound* atbalsta Komisiju, citas ES institūcijas un struktūras, dalībvalstis un sociālos partnerus dzīves un darba nosacījumu rīcībpolitikas izveidē un sociālā dialoga veicināšanā. Pārstrādāšana atjauninās aģentūras *Eurofond* pilnvarojumu šajās rīcībpolitiskajās jomās darboties kā analīzes, pētniecības un rīcībpolitikas pārraudzības centram.

- **Saskanība ar citām ES politikas jomām**

Eurofond loma ir informatīvi bagātināt rīcībpolitiku izveidi ar dzīves un darba apstākļiem saistītās jomās un palīdzēt šo procesu aizvien vairāk balstīt uz datiem. Pārstrādāšana ņem vērā ES līdzšinējās rīcībpolitikas attiecībā uz dzīves un darba apstākļiem un paredz papildināmību ar šajā jomā notiekošo un plānoto pētniecību, ko finansē ES, piemēram, programmā "Apvārsnis 2020".

2. JURIDISKAIS PAMATS, SUBSIDIARITĀTE UN PROPORCIONALITĀTE

• Juridiskais pamats

Ierosinātais juridiskais pamats ir Līguma par Eiropas Savienības darbību (LESD) 153. pants, kura 2. punkta a) apakšpunkta norāde uz dalībvalstu sadarbības veicināšanai paredzētiem pasākumiem aptver arī *Eurofound* darbību attiecībā uz darba un dzīves apstākļiem.

• Subsidiaritāte (neekskluzīvas kompetences gadījumā)

Šis priekšlikums pievēršas noteiktiem elementiem, kas saistīti ar ES aģentūras iekšējo darbību un tās darbību ES institucionālajā satvarā. Tāpēc šā priekšlikuma mērķus nav iespējams sasniegt ar nacionāla līmeņa rīcību.

• Proporcionalitāte

Lai būtu ievērots proporcionalitātes princips, būtu jāvērtē, kā dibināšanas regulas pārstrādāšana ietekmē administratīvo slogu un budžeta izmaksas. Pārstrādāšanā jāievēro vispārīgs princips, ka dibināšanas regulas tekstam joprojām jābūt vienkāršam, skaidram un elastīgam, detalizētus noteikumus noteicot ar cita veida regulējumu (piem., reglamentu). Dibināšanas regulai vajadzētu būt spēkā vidēji ilgu laiku un būt tik elastīgai, lai organizācijā būtu iespējamās turpmākas norises bez turpmākas pārstrādāšanas.

• Instrumenta izvēle

Instrumenti būs Eiropas Parlamenta un Padomes regula, kas atceļ un aizstāj līdzšinējo Padomes regulu (EEK) Nr. 1365/75.

3. *EX POST* IZVĒRTĒJUMU, APSPIEŠANĀS AR IEINTERESĒTAJĀM PERSONĀM UN IETEKMES NOVĒRTĒJUMU REZULTĀTI

• *Ex post* izvērtējumi / spēkā esošo tiesību aktu atbilstības pārbaude

Jaunāko ārējo *ex-post* izvērtēšanu veica Aģentūra, galveno uzmanību pievēršot 2009.–2012. gada daudzgadu darba programmai.

Apspriešanās ar ieinteresētajām personām

Saskaņā ar LESD. 154. pantu ir notikusi Savienības līmeņa apspriešanās ar darba devējiem un darba ņēmējiem gan par Savienības rīcības iespējamo virzienu, gan par iecerētā priekšlikuma saturu. Gan darba devēju, gan darba ņēmēju atzinumā bija uzsvērts, ka jā saglabā Aģentūras trīspusējā daba un tā jāatspoguļo Aģentūras mērķos un līdzsvarotā visu grupu pārstāvībā tās pārvaldības struktūrās. Viņi turklāt lūdza saglabāt 1975. gada regulā paredzēto direktora vietnieka funkciju.

Komisija visas attiecīgās ieinteresētās personas ir pastāvīgi informējusi par plašiem lēmumiem, kas attiecas uz šo pārstrādāšanu, un attiecīgā gadījumā ar tām apspriedusies.

• Ekspertu atzinumu pieprasīšana un izmantošana

Neattiecas.

- **Ietekmes novērtējums**

Tā kā dibināšanas akts tiek pārstrādāts tikai ierobežoti, ietekmes novērtējums netika izdarīts.

- **Normatīvā atbilstība un vienkāršošana**

Neattiecas. Priekšlikums nav saistīts ar *REFIT*.

- **Pamattiesības**

Neattiecas.

4. IETEKME UZ BUDŽETU

Tiesību akta priekšlikuma finanšu pārskatā sīkāk aprakstītā budžetārā ietekme cilvēkresursu un finansiālo resursu izteiksmē atbilst Komisijas Paziņojumam (2013)519.

5. CITI JAUTĀJUMI

- **Īstenošanas plāni un pārraudzības, izvērtēšanas un ziņošanas kārtība**

Saskaņā ar "Kopīgo pieeju" priekšlikumā ietilpst noteikums, ka Aģentūra jāizvērtē Komisijai. Papildus šā priekšlikuma ierosināšanai Komisija ir iecerējusi veikt visaptverošu izvērtēšanu, kurā tiks novērtēti Aģentūras mērķi, pilnvarojums, pārvaldība un uzdevumi, arī kopsakarā ar citām darba tirgus jomā strādājošajām aģentūrām, darba apstākļiem, profesionālo izglītību un apmācību un prasmēm.

- **Skaidrojošie dokumenti (direktīvām)**

Neattiecas.

- **KONKRĒTO PRIEKŠLIKUMA NOTEIKUMU DETALIZĒTS SKAIDROJUMS**

Šī pārstrādāšana piedāvā iespēju atjaunināt *Eurofound* mērķus un uzdevumus tā, lai tie atspoguļotu Aģentūras norises un kontekstu, kādā tā darbojas, kopš 1975. gadā tika pieņemta pirmā dibināšanas regula. Tā dos iespēju precīzāk definēt, kādā lomā *Eurofound* atbalsta Komisiju, dalībvalstis un sociālos partnerus uz darba un dzīves apstākļu uzlabošanu orientētu rīcībpolitiku izveidē un īstenošanā un sociālā dialoga atbalstīšanā.

Turklāt pārstrādāšana paver iespēju paredzēt krāpšanas apkarošanas pasākumus, interešu konfliktu novēršanas politiku, izvērtēšanu un pārskatīšanu, kā arī mītnes nolīguma izveidi.

Turklāt pārstrādāšana plānošanas un ziņošanas noteikumus saskaņos ar pārstrādātās Finanšu pamatregulas prasībām. Šādā sakarā direktora (izpilddirektora) iecelšanas procedūra tiks pārveidota un saskaņota ar "Kopīgajā pieejā" paredzēto procedūru, tiks arī likvidēts līdzšinējais direktora vietnieka amats. Iecelēj institūcijas loma tiks uzticēta Aģentūras Valdei. Terminoloģija attiecībā uz pārvaldes struktūru tiks saskaņota ar "Kopīgo pieeju". Šā priekšlikuma satvarā "Kopīgās pieejas" aspektā vairāki dibināšanas akta elementi netiek pārskatīti, un tie vēl tiks izvērtēti.

Tiek ierosināts, ka Padome katras dalībvalsts darba devēju un darba ņēmēju organizācijas pārstāvošos locekļus Valdē ieceļ, balstoties uz ES sociālo partneru organizāciju *Business Europe* un *ETUC* iesniegtu sarakstu.

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES REGULA,

ar ko dibina Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fondu (*Eurofound*) un atceļ Padomes Regulu (EEK) Nr. 1365/75

EIROPAS PARLAMENTS UN EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību un jo īpaši tā 153. panta 2. punkta a) apakšpunktu,

ņemot vērā Eiropas Komisijas priekšlikumu,

pēc leģislatīvā akta projekta nosūtīšanas valstu parlamentiem,

ņemot vērā Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejas atzinumu¹,

ņemot vērā Reģionu komitejas atzinumu²,

saskaņā ar parasto likumdošanas procedūru,

tā kā:

- (1) Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fonds (*Eurofond*) ar Regulu (EEK) Nr. 1365/75³ tika nodibināts, lai ar darbību, kuras nolūks būtu vairot un izplatīt zināšanas, kas varētu palīdzēt plānot un iedibināt labākus dzīves un darba apstākļus, veicinātu šā procesa īstenošanu.
- (2) Kopš *Eurofound* dibināšanas 1975. gadā tam ir bijusi svarīga loma kā dzīves un darba apstākļu uzlabošanas atbalstītājam visā Eiropas Savienībā. Tajā pašā laikā dzīves un darba apstākļu jēdzieni un nozīmīgums sabiedrības attīstības un fundamentālu darba tirgus pārmaiņu ietekmē ir evolucionējuši. Ņemot to vērā, *Eurofound* mērķu un uzdevumu aprakstīšanā lietoto terminoloģiju, kāda tā ir Regulā (EEK) Nr. 1365/75, nepieciešams koriģēt.
- (3) Regula (EEK) Nr. 1375/75 ir vairākas reizes grozīta. Tagad regula jāgroza vēlreiz, tāpēc skaidrības labad tā būtu jāaizstāj ar jaunu regulu un jāatceļ.
- (4) Aģentūra būtu jāpārvalda un tai, cik iespējams, būtu jādarbojas saskaņā ar principiem, kas noteikti Eiropas Parlamenta, Padomes un Eiropas Komisijas 2012. gada 19. jūlija kopīgajā paziņojumā par decentralizētajām aģentūrām. Tāpēc šis priekšlikums

¹ OV C [...], [...], [...]. lpp.

² OV C [...], [...], [...]. lpp.

³ Padomes 1975. gada 26. maija Regula (EEK) Nr. 1365/75 par Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fonda izveidi (OV L 139, 30.5.1975., 1. lpp.).

priekšlaikus neaplūko turpmākus *Eurofound* dibināšanas regulas grozījumus, kādus Komisija atbilstoši šim tiesību aktam vai uz savu iniciatīvu varētu ierosināt pēc tālākas izvērtēšanas. Komisija izvērtēs mērķus, pilnvarojumu, pārvaldību un uzdevumus visām ES aģentūrām, kuru darbības lauks ir darba tirgus, darba apstākļi, profesionālā izglītība un apmācība un prasmes.

- (5) Tā kā jautājumiem, kas saistīti ar darba tirgu, darba vidi, profesionālo izglītību un apmācību un prasmēm, pievēršas trīs tā dēvētās trīspusējās aģentūras, proti, Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fonds (*Eurofound*), Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūra (*EU-OSHA*) un Eiropas Profesionālās izglītības attīstības centrs (*Cedefop*), nepieciešama cieša šo triju aģentūru savstarpējā koordinācija un ir jāizmanto dažādi veidi, kā palielināt to efektivitāti un sinerģiju. Turklāt, kur vajadzīgs, Aģentūrai būtu jācenšas iesaistīties efektīvā sadarbībā ar Eiropas Komisijas iekšējiem pētnieciskajiem resursiem.
- (6) Regulā (EEK) Nr.1365/75 noteiktie finansiālie noteikumi un plānošanas un ziņošanas noteikumi būtu jāaskaņo ar Komisijas Deleģēto regulu (ES) Nr. 1271/2013⁴.
- (7) Regulas (EEK) Nr. 1365/75 noteikumi par *Eurofound* darbiniekiem būtu jāaskaņo ar Eiropas Savienības Civildienesta noteikumiem ("Civildienesta noteikumi") un Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtību ("Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtība"), kas noteikti ar Padomes Regulu (EEK, Euratom, EOTK) Nr. 259/68⁵.
- (8) Aģentūrai jāveic pasākumi, kas nepieciešami, lai nodrošinātu drošu rīkošanos ar konfidenciālu informāciju un tās drošu apstrādi. Kur būs nepieciešams, *Eurofound* pieņems drošības noteikumus, kā noteikts Komisijas Lēmumā (ES, Euratom) 2015/443⁶ un Komisijas Lēmumā (ES, Euratom) 2015/444⁷.
- (9) Lai līdz brīdim, kad stāsies spēkā šī regula, Aģentūra joprojām varētu darboties, jāparedz pārejas noteikumi par budžetu un pārejas noteikumi par Valdi, izpilddirektoru un darbiniekiem,

⁴ Komisijas 2013. gada 30. septembra Deleģētā regula (ES) Nr. 1271/2013 par finanšu pamatregulu struktūrām, kas minētas Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (ES, Euratom) Nr. 966/2012 208. pantā (OV L 328, 7.12.2013., 42. lpp.).

⁵ Padomes 1968. gada 29. februāra Regula (EEK, Euratom, EOTK) Nr. 259/68, ar ko nosaka Eiropas Kopienų Civildienesta noteikumus un Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtību, kā arī paredz īpašus Komisijas ierēdņiem uz laiku piemērojamus pasākumus (OV L 56, 4.3.1968., 1. lpp.).

⁶ Komisijas 2015. gada 13. marta Lēmums (ES, Euratom) 2015/443 par drošību Komisijā (OV L 72, 17.3.2015., 41. lpp.).

⁷ Komisijas 2015. gada 13. marta Lēmums (ES, Euratom) 2015/444 par drošības noteikumiem ES klasificētas informācijas aizsardzībai (OV L 72, 17.3.2015., 53. lpp.).

I nodaļa

Aģentūras mērķi un uzdevumi

1. pants. Aģentūras mērķi

1. Ar šo kā Eiropas Savienības aģentūra tiek dibināts Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fonds ("Aģentūra"), dēvēts arī par *Eurofound*.
2. Aģentūras mērķi ir vairot un izplatīt zināšanas, kas Komisijai, citām ES iestādēm un struktūrām, kā arī sociālajiem partneriem palīdzētu veidot un īstenot rīcībpolitikas, kuru mērķis ir uzlabot dzīves un darba apstākļus, atbalstīt nodarbinātības politikas risinājumus un virzīt dialogu starp darba devējiem un darba ņēmējiem.

2. pants. Uzdevumi

1. Attiecībā uz 1. panta 2. punktā minētajām rīcībpolitiskajām jomām Aģentūra veic šādus uzdevumus:
 - (a) analizē, kā attīstās rīcībpolitikas, institucionālie satvari un prakse, un sniedz salīdzinošu analīzi par tām valstu griezumā;
 - (b) analizē dzīves un darba apstākļu tendences un darba tirgu dinamiku;
 - (c) analizē, kā attīstās kolektīvo darba attiecību sistēmu dinamika un jo īpaši sociālais dialogs ES līmenī un dalībvalstīs;
 - (d) uzņemas vai pasūta pētījumus par attiecīgām sociālekonomiskām norisēm un ar tiem saistītiem rīcībpolitiskiem jautājumiem, un nodarbojas ar pētniecību šajā jomā;
 - (e) sagādā forumus, kur ieinteresētajām personām, arī sociālajiem partneriem, apmainīties ar pieredzi un informāciju, un atbalsta reformu un rīcībpolitiku īstenošanu nacionālā līmenī;
 - (f) pārvalda rīkus un datu kopas un dara tos pieejamus rīcībpolitiku veidotājiem, sociālajiem partneriem, akadēmiskajām aprindām un citām ieinteresētajām personām.
2. Pildīdama savus uzdevumus, īpaši ciešu dialogu Aģentūra uztur ar publiskām un privātām specializētām organizācijām, ar publiskām iestādēm un ar darba ņēmēju un darba devēju organizācijām. Aģentūra, netiekot skartiem tās mērķiem, gādā, ka tās sadarbība ar citām Eiropas Savienības aģentūrām, jo īpaši ar Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūru, ar Eiropas Profesionālās izglītības attīstības

centru un attiecīgā gadījumā citām ES aģentūrām, ir orientēta tā, lai nepieļautu pārklāšanos un veicinātu to darbības sinerģiju un savstarpēju papildināmību.

II nodaļa

Aģentūras organizatorika

3. pants Administratīvā struktūra un pārvaldības struktūra

Aģentūras administratīvajā struktūrā un pārvaldības struktūrā ietilpst:

- (a) Valde, kas pilda 5. pantā aprakstītās funkcijas;
- (b) Izpildkomiteja, kas pilda 10. pantā aprakstītās funkcijas;
- (c) izpilddirektors, kas veic 11. pantā aprakstītos pienākumus.

1. IEDAĻA. VALDE

4. pants. Valdes sastāvs

1. Valdes sastāvā ir:

- (a) pa vienam valdību pārstāvošam loceklim no katras dalībvalsts;
- (b) pa vienam darba devēju organizācijas pārstāvošam loceklim no katras dalībvalsts;
- (c) pa vienam darba ņēmēju organizācijas pārstāvošam loceklim no katras dalībvalsts;
- (d) trīs locekļi, kas pārstāv Komisiju.

Visiem a) līdz d) apakšpunktā minētajiem locekļiem ir balsstiesības.

Šā punkta a), b) un c) apakšpunktā minētos locekļus, attiecīgi balstoties uz kandidātu sarakstiem, ko iesniegušas dalībvalstis, Eiropas darba devēju organizācijas un darba ņēmēju organizācijas, ieceļ Padome. Locekļus, kas pārstāv Komisiju, ieceļ Komisija.

- 2. Katram Valdes loceklim ir aizstājējs. Aizstājējs loekli pārstāv viņa prombūtnes laikā. Aizstājēju ieceļ pirmajā punktā paredzētajā procedūrā.
- 3. Valdes locekļus un viņu aizstājējus ieceļ, pamatojoties uz viņu zināšanām par sociālajām un ar darbu saistītajām rīcībpolitikām un ņemot vērā arī attiecīgās pārvaldnieciskās, administratīvās un budžetārās prasmes. Visas Valdē pārstāvētās puses cenšas tā ierobežot savu pārstāvju mainību, lai būtu nodrošināta valdes darba pēctecība. Visas puses tiecas panākt, lai Valdē būtu līdzsvarota vīriešu un sieviešu pārstāvība.

4. Valdes locekļu un viņu aizstājēju pilnvaru ilgums ir četri gadi. Šo laiku var pagarināt. Locekļa pilnvaru laikam beidzoties vai loceklim atkāpjoties, viņš paliek amatā līdz viņa atkārtotai iecelšanai vai aizstāšanai.
5. Valdību, darba devēju organizāciju un darba ņēmēju organizāciju pārstāvji Valdē veido atsevišķas grupas. Katra grupa ieceļ koordinatoru, lai efektīvizētu apspriešanos grupās un starp tām. Darba devēju un darba ņēmēju grupu koordinatori savas attiecīgās organizācijas pārstāv Eiropas līmenī un nav jāizvēlas no iecelto Valdes locekļu vidus. Koordinatori, kas nav iecelti par Valdes locekļiem šā panta 1. punkta nozīmē, sanāsmēs piedalās bez balsstiesībām.

5. pants. Valdes funkcijas

1. Valde:
 - (a) vispārīgi orientē Aģentūras darbību un katru gadu ar Aģentūras balsstiesīgo locekļu divu trešdaļu balsu vairākumu un saskaņā ar 6. pantu pieņem Aģentūras plānošanas dokumentu;
 - (b) ar balsstiesīgo locekļu divu trešdaļu balsu vairākumu pieņem Aģentūras gada budžetu un saskaņā ar III nodaļu pilda vēl citas funkcijas attiecībā uz Aģentūras budžetu;
 - (c) pieņem konsolidētu gada pārskatu par Aģentūras darbību kopā ar novērtējumu par tās darbību un katru gadu līdz 1. jūlijam tos nosūta Eiropas Parlamentam, Padomei, Komisijai un Revīzijas palātai. Konsolidēto gada darbības pārskatu publisko;
 - (d) saskaņā ar 17. pantu pieņem Aģentūrai piemērojamās finanšu noteikumus;
 - (e) pieņem krāpšanas apkarošanas stratēģiju, kas, ņemot vērā ar īstenojamajiem pasākumiem saistītās izmaksas un ieguvumus, ir samērīga ar krāpšanas riskiem;
 - (f) attiecībā uz saviem locekļiem un neatkarīgiem ekspertiem pieņem noteikumus interešu konfliktu novēršanai un pārvaldībai;
 - (g) pamatojoties uz vajadzību analīzi, pieņem un regulāri atjaunina 4. pantā minētos komunikācijas un izplatīšanas plānus;
 - (h) pieņem savu reglamentu;
 - (i) saskaņā ar 2. punktu attiecībā uz Aģentūras personālu īsteno pilnvaras, kas Civildienesta noteikumos piešķirtas iecelēj institūcijai un "Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtībā" — iestādei, kura pilnvarota slēgt darba līgumu ("iecelēj institūcijas pilnvaras");
 - (j) saskaņā ar Civildienesta noteikumu 110. pantu pieņem Civildienesta noteikumu un "Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības" īstenošanas noteikumus, kas vajadzīgi, lai tie varētu stāties spēkā;

- (k) saskaņā ar 19. pantu ieceļ izpilddirektoru un attiecīgā gadījumā pagarina viņa pilnvaru laiku vai viņu atceļ no amata;
 - (l) saskaņā ar Civildienesta noteikumiem un "Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtību" ieceļ grāmatvedi, kas savus uzdevumus pilda pilnīgi neatkarīgi;
 - (m) nodrošina pietiekamus turpmākos pasākumus attiecībā uz konstatējumiem un ieteikumiem, kas izriet no iekšējās vai ārējās revīzijas ziņojumiem un izvērtējumiem, kā arī no izmeklēšanas, kuru veicis Eiropas Birojs krāpšanas apkarošanai (OLAF);
 - (n) ņemot vērā vajadzības attiecībā uz Aģentūras darbību un ievērojot pareizu budžetāro pārvaldību, pieņem visus lēmumus par Aģentūras iekšējo struktūru izveidi un vajadzības gadījumā to pārveidi;
 - (o) apstiprina sadarbības kārtību saskaņā ar 30. panta 1. punktu.
2. Valde saskaņā ar Civildienesta noteikumu 110. pantu, pamatojoties uz Civildienesta noteikumu 2. panta 1. punktu un "Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības" 6. pantu, pieņem lēmumu, ar kuru tā izpilddirektoram deleģē attiecīgās iecelējinstādes pilnvaras un nosaka nosacījumus, ar kādiem šo pilnvaru deleģējumu var apturēt. Izpilddirektoram atļauts minētās pilnvaras deleģēt tālāk.

Īpašu izņēmuma apstākļu dēļ Valde var lemt uz laiku apturēt iecelējinstādes pilnvaru deleģējumu izpilddirektoram, kā arī pilnvaras, ko izpilddirektors deleģējis tālāk, un tās īstenot pati vai deleģēt kādam no saviem locekļiem vai personāla loceklim, kurš nav izpilddirektors.

6. pants. Gada un daudzgadu plāni

1. Izpilddirektors katru gadu saskaņā ar 11. panta 5. punkta c) apakšpunktu izstrādā plānošanas dokumentu ar daudzgadu plāniem un gada plāniem, kuri atbilst Komisijas Deleģētās regulas (ES) Nr. 1271/2013⁸ 32. pantam un Komisijas pamatnostādņēm.
 2. Valde 1. punktā minēto plānošanas dokumentu katru gadu pieņem ne vēlāk kā 30. novembrī un to, kā arī jebkādas vēlākas dokumenta redakcijas, ne vēlāk kā 31. janvārī nosūta Eiropas Parlamentam, Padomei un Komisijai.
- Plānošanas dokuments kļūst galīgs pēc Savienības vispārējā budžeta galīgās pieņemšanas, un vajadzības gadījumā to attiecīgi koriģē.
3. Gada darba programmā ietver detalizētus mērķus un gaidāmos rezultātus, arī snieguma rādītājus. Ievērojot tādus principus kā budžeta līdzekļus sadalīt pēc darbības jomām un budžetu pārvaldīt pa darbības jomām, programmā ietver arī finansējamo darbību aprakstu un norādi par katrai darbībai piešķirtajiem finansiālajiem līdzekļiem un cilvēkresursiem. Gada darba programma saskan ar

⁸ Komisijas 2013. gada 30. septembra Deleģētā regula (ES) Nr. 1271/2013 par finanšu pamatregulu struktūrām, kas minētas Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (ES, Euratom) Nr. 966/2012 208. pantā (OV L 328, 7.12.2013., 42. lpp.).

5. punktā minēto daudzgadu darba programmu. Tajā skaidri norāda, kādi uzdevumi ir pievienoti, mainīti vai svītroti salīdzinājumā ar iepriekšējo finanšu gadu.

4. Ja Aģentūrai tiek uzticēts jauns uzdevums, Valde pieņemto gada darba programmu groza. Pilnvaras izdarīt nebūtiskus grozījumus gada darba programmā Valde var deleģēt izpilddirektoram.

Jebkādos būtiskus gada darba programmas grozījumus pieņem tādā pašā procedūrā, kādā pieņem sākotnējo gada darba programmu.

5. Daudzgadu darba programmā izklāsta vispārējo stratēģisko plānu, ietverot mērķus, gaidāmos rezultātus un snieguma rādītājus. Tajā izklāsta arī resursu plānu, ietverot daudzgadu budžetu un personāla plānojumu. Programmā ietver stratēģiju attiecībām ar trešām valstīm un starptautiskajām organizācijām, kā arī norāda ar to saistītos resursus.

Resursu plānu atjaunina reizi gadā. Stratēģisko plānu atjaunina vajadzības gadījumā, jo īpaši lai reaģētu uz 28. pantā minētās izvērtēšanas iznākumu.

7. pants. Valdes priekšsēdētājs

1. Priekšsēdētāju un trīs priekšsēdētāja vietniekus Valde ievēlē šādi: vienu — no locekļiem, kas pārstāv dalībvalstis, vienu — no locekļiem, kas pārstāv darba devēju organizācijas, vienu — no locekļiem, kas pārstāv darba ņēmēju organizācijas, un vienu — no locekļiem, kas pārstāv Komisiju. Priekšsēdētāju un priekšsēdētāja vietnieku ievēlē ar Valdes balsstiesīgo locekļu divu trešdaļu balsu vairākumu.
2. Priekšsēdētāja un priekšsēdētāja vietnieka amata pilnvaru ilgums ir divi gadi. Minēto laiku var vienu reizi atjaunot. Tomēr, ja Valdes priekšsēdētāja vai priekšsēdētāja vietnieka dalība Valdē beidzas viņu amata pilnvaru laikā, viņu amata pilnvaru laiks automātiski beidzas tajā pašā dienā.

8. pants. Valdes sanāksmes

1. Valdes sanāksmes sasauc priekšsēdētājs.
2. Jautājumu apspriešanā bez balsstiesībām piedalās Aģentūras izpilddirektors.
3. Valde katru gadu sanāk uz vienu kārtējo sanāksmi. Turklāt tā sanāk arī pēc priekšsēdētāja iniciatīvas, Komisijas pieprasījuma vai vismaz vienas trešdaļas locekļu pieprasījuma.
4. Valde uz savām sanāksmēm novērotāja statusā var uzaicināt jebkuru personu, kuras viedoklis varētu to interesēt.
5. Aģentūra Valdei nodrošina sekretariāta pakalpojumus.

9. pants. Valdes balsošanas noteikumi

1. Neskarot 5. panta 1. punkta a) un b) apakšpunktu un 19. panta 7. punktu, Valde lemj ar balsstiesīgo locekļu balsu vairākumu.
2. Katram balsstiesīgajam loceklim ir viena balss. Ja kāda balsstiesīga locekļa nav klāt, viņa balsstiesības ir tiesīgs izmantot šā locekļa aizstājējs.
3. Priekšsēdētājs piedalās balsošanā.
4. Izpilddirektors piedalās jautājumu apspriešanā, bet viņam nav balsstiesību.
5. Valdes reglamentā balsošanas kārtību detalizē, jo īpaši norādot, ar kādiem nosacījumiem loceklis var darboties cita locekļa vārdā.

2. IEDAĻA. IZPILDKOMITEJA

10. pants. Izpilddomiteja

1. Valdei palīdz Izpilddomiteja.
2. Izpilddomiteja:
 - (a) sagatavo lēmumus, ko pieņem Valde;
 - (b) kopā ar Valdi pārrauga, vai turpmākie pasākumi attiecībā uz konstatējumiem un ieteikumiem, kuri izriet no iekšējās vai ārējās revīzijas ziņojumiem un izvērtējumiem, kā arī no izmeklēšanas, kuru veicis Eiropas Birojs krāpšanas apkarošanai (*OLAF*), ir pietiekami;
 - (c) neskarot 11. pantā aprakstītos izpilddirektora pienākumus, viņam tieši vai ar padomiem palīdz īstenot Valdes lēmumus, lai tiktu pastiprināta administratīvās un budžetārās pārvaldības uzraudzība.
3. Ja steidzamības dēļ vajadzīgs, Izpilddomiteja Valdes vārdā var pieņemt noteiktus pagaidu lēmumus, jo īpaši administratīvās pārvaldības lietās, arī par iecelēj institūcijas pilnvaru deleģējuma apturēšanu un budžetāriem jautājumiem.
4. Izpilddomitejas sastāvā ir Valdes priekšsēdētājs, trīs priekšsēdētāja vietnieki, triju 4. panta 5. punktā minēto grupu koordinatori un viens Komisijas pārstāvis. Katra no 4. panta 5. punktā minētajām grupām var iecelt līdz diviem aizstājējiem, kas Izpilddomitejas sēdes apmeklē pilntiesīgo locekļu prombūtnē. Valdes priekšsēdētājs ir arī Izpilddomitejas priekšsēdētājs. Izpilddirektors piedalās Izpilddomitejas sanāksmēs, bet viņam nav balsstiesību.
5. Izpilddomitejas locekļu amata pilnvaru ilgums ir divi gadi. Šo laiku var pagarināt. Izpilddomitejas locekļu pilnvaru laiks beidzas, kad beidzas viņu dalība valdē.
6. Izpilddomiteja sanāk vismaz divreiz gadā. Priekšsēdētājs pēc locekļu pieprasījuma var sasaukt papildu sanāksmes.

7. Izpildkomitejas reglamentu nosaka Valde.

3. IEDAĻA. IZPILDDIREKTORS

11. pants. Izpilddirektora pienākumi

1. Izpilddirektors pārvalda Aģentūru. Izpilddirektors atskaitās Valdei.
2. Neskarot Komisijas, Valdes un Izpildkomitejas pilnvaras, izpilddirektors savus pienākumus pilda neatkarīgi un nelūdz un nepieņem nedz kādas valdības, nedz arī citas iestādes norādījumus.
3. Izpilddirektors pēc Eiropas Parlamenta uzaicinājuma tam ziņo par savu pienākumu izpildi. Padome var aicināt izpilddirektoru ziņot par savu pienākumu izpildi.
4. Izpilddirektors ir Aģentūras likumīgais pārstāvis.
5. Izpilddirektors ir atbildīgs par to uzdevumu īstenošanu, kas Aģentūrai noteikti ar šo regulu. Konkrētāk, izpilddirektors atbild par to, lai tiktu:
 - (a) ikdienā vadīts Aģentūras darbs;
 - (b) īstenoti Valdes pieņemtie lēmumi;
 - (c) sagatavots un pēc apspriešanās ar Komisiju Valdei iesniegts plānošanas dokuments;
 - (d) īstenots plānošanas dokuments un par tā īstenošanu sniegtas atskaites Valdei;
 - (e) sagatavots un Valdei novērtēšanai un pieņemšanai iesniegts konsolidētais gada pārskats par Aģentūras darbību;
 - (f) sagatavots rīcības plāns, kurā tiek noteikti turpmākie pasākumi attiecībā uz secinājumiem, kas izriet no iekšējās vai ārējās revīzijas ziņojumiem un izvērtējumiem, kā arī no izmeklēšanas, kuru veicis Eiropas Birojs krāpšanas apkarošanai (OLAF), un divreiz gadā par plāna īstenošanas gaitu ziņots Komisijai un regulāri — Valdei un Izpildkomitejai;
 - (g) piemērojot aizsargpasākumus pret krāpšanu, korupciju un jebkādām citām nelikumīgām darbībām, veicot faktiskas kontrolpārbaudes un, ja tiek atklāti pārkāpumi, atgūstot nepamatoti izmaksātās summas un attiecīgā gadījumā piemērojot iedarbīgus, samērīgus un atturošus administratīvus un finansiālus sodus, aizsargātas Savienības finansiālās intereses;
 - (h) sagatavotas un Valdei apstiprināšanai iesniegtas Aģentūras stratēģijas krāpšanas apkarošanai;
 - (i) sagatavoti Aģentūrai piemērojamo finansiālo noteikumu projekti;
 - (j) sagatavoti Aģentūras ieņēmumu un izdevumu tāmju projekti un izpildīts tās budžets.

6. Izpilddirektora atbildībā ir arī izlemt, vai Aģentūras uzdevumu efektīvas un rezultatīvas izpildes nolūkā nav jāizveido viens vai vairāki vietējie biroji vienā vai vairākās dalībvalstīs. Lai šādu lēmumu pieņemtu, no Komisijas, Valdes un dalībvalsts, kurā paredzēts izveidot vietējo biroju, jāsaņem iepriekšēja piekrišana. Šādā lēmumā norāda attiecīgā vietējā biroja veiktās darbības tvērumu, izvairoties no liekām izmaksām un Aģentūras administratīvo funkciju dublēšanās.

4. IEDAĻA. PADOMDEVĒJAS KOMITEJAS

12. pants. Padomdevējas komitejas

1. Padomdevējas komitejas veido Valde saskaņā ar Aģentūras plānošanas dokumentos iezīmētajiem rīcībpolitisko prioritāšu laukiem.
2. Padomdevējas komitejas ir operatīvas struktūras, kuru mērķis ir, piedaloties Aģentūras programmu īstenošanā un dodot padomus un jaunus pienesumus, panākt Aģentūras pētniecības kvalitāti, kā arī pietiekami plašu līdzatbildību attiecībā uz projektiem un to rezultātiem.
3. Padomdevējas komitejas saziņā ar Valdi un Izpildkomiteju īsteno šādas ar pētniecības projektiem saistītas svarīgas funkcijas:
 - (a) dot padomus par to plāniem un īstenošanu;
 - (b) pārraudzīt īstenošanas gaitu;
 - (c) izvērtēt konstatējumus;
 - (d) dot padomus par rezultātu izplatīšanu.
4. Padomdevēju komiteju reglamentu pieņem Valde. 4. panta 5. punktā minēto grupu koordinatori saskaņā ar minēto reglamentu pārrauga padomdevēju komiteju locekļu nominēšanu un līdzdalību.
5. Valde lemj par padomdevēju komiteju likvidēšanu saskaņā ar Aģentūras plānošanas dokumentos iezīmētajām prioritātēm.

III nodaļa Finansiālie noteikumi

13. pants. Budžets

1. Katram finanšu gadam, kas atbilst kalendārajam gadam, tiek sastādīta visu Aģentūras ieņēmumu un izdevumu tāme, kuru atspoguļo Aģentūras budžetā.
2. Aģentūras budžeta ieņēmumi un izdevumi ir līdzsvarā.
3. Neskarot citus resursus, Aģentūras ieņēmumos ietilpst:

- (a) Savienības iemaksa, kas ir iekļauta Eiropas Savienības vispārējā budžetā;
 - (b) brīvprātīgas finansiālas iemaksas, ko izdara dalībvalstis;
 - (c) maksas par Aģentūras publikācijām un jebkādiem tās sniegtiem pakalpojumiem;
 - (d) 30. pantā paredzētās iemaksas no trešām valstīm, kas iesaistās Aģentūras darbā.
4. Aģentūras izdevumos ietilpst darbinieku atalgojums, administratīvās un infrastruktūras izmaksas un darbības izmaksas.

14. pants. Budžeta izveide

1. Izpilddirektors katru gadu sagatavo un Valdei nosūta provizorisku Aģentūras ieņēmumu un izdevumu tāmes projektu nākamajam finanšu gadam, tajā ietverot štatu sarakstu.
2. Valde, balstoties uz minēto provizorisko projektu, sagatavo Aģentūras ieņēmumu un izdevumu tāmes projektu nākamajam finanšu gadam.
3. Aģentūras ieņēmumu un izdevumu tāmes projektu līdz katra gada 31. janvārim nosūta Komisijai.
4. Komisija tāmju projektus kopā ar Savienības vispārējā budžeta projektu nosūta budžeta lēmēj institūcijai.
5. Uz tāmju projektu pamata Komisija Savienības vispārējā budžeta projektā iekļauj tāmes, ko tā uzskata par vajadzīgām attiecībā uz štatu sarakstu, un no vispārējā budžeta maksājamās iemaksas summu un saskaņā ar Līguma 313. un 314. pantu tās iesniedz budžeta lēmēj institūcijai.
6. Budžeta lēmēj institūcija apstiprina Aģentūrai paredzētās iemaksas apropriācijas.
7. Budžeta lēmēj institūcija pieņem Aģentūras štatu sarakstu.
8. Aģentūras budžetu pieņem Valde. Par galīgo budžetu tas kļūst pēc Savienības vispārējā budžeta galīgās pieņemšanas. Vajadzības gadījumā to attiecīgi koriģē.
9. Visiem būvprojektiem, kuriem paredzama būtiska ietekme uz Aģentūras budžetu, piemēro Komisijas Deleģētās regulas (ES) Nr. 1271/2013 normas.

15. pants. Budžeta izpilde

1. Aģentūras budžetu izpilda tās izpilddirektors.
2. Ik gadu izpilddirektors budžeta lēmēj institūcijai nosūta visu būtisko informāciju, kas attiecas uz izvērtēšanas procedūru konstatējumiem.

16. pants. Pārskatu sniegšana un budžeta izpildes apstiprināšana

1. Līdz nākamā finanšu gada 1. martam Aģentūras grāmatvedis Komisijas grāmatvedim un Eiropas Revīzijas palātai nosūta provizoriskos pārskatus.
2. Līdz nākamā finanšu gada 31. martam Aģentūra Eiropas Parlamentam, Padomei un Eiropas Revīzijas palātai nosūta pārskatu par budžeta un finanšu pārvaldību.

Līdz nākamā finanšu gada 31. martam Komisijas grāmatvedis Eiropas Revīzijas palātai nosūta ar Komisijas pārskatu konsolidētos Aģentūras provizoriskos pārskatus.
3. Saņēmis Eiropas Revīzijas palātas saskaņā ar Finanšu regulas 148. pantu sniegtās piezīmes par Aģentūras provizoriskajiem pārskatiem, izpilddirektors uz savu atbildību sagatavo Aģentūras galīgos pārskatus un tos iesniedz Valdei, lai saņemtu tās atzinumu.
4. Valde sniedz atzinumu par Aģentūras galīgajiem pārskatiem.
5. Pēc katra finanšu gada beigām līdz 1. jūlijam grāmatvedis galīgos pārskatus kopā ar Valdes atzinumu nosūta Eiropas Parlamentam, Padomei, Komisijai un Revīzijas palātai.
6. Līdz nākamā gada 15. novembrim galīgos pārskatus publicē *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*.
7. Līdz 30. septembrim izpilddirektors Revīzijas palātai nosūta atbildi par tās apsvērumiem. Šo atbildi izpilddirektors nosūta arī Valdei.
8. Saskaņā ar Finanšu regulas 165. panta 3. punktu pēc Eiropas Parlamenta pieprasījuma izpilddirektors tam iesniedz visu informāciju, kas vajadzīga netraucētai attiecīgā finanšu gada budžeta izpildes apstiprinājuma procedūras piemērošanai.
9. Pēc Padomes ieteikuma, kas pieņemts ar kvalificētu balsu vairākumu, Eiropas Parlaments izpilddirektoram līdz (N+2). gada 15. maijam sniedz apstiprinājumu par N gada budžeta izpildi.

17. pants. Finansiālie noteikumi

Aģentūrai piemērojamos finansiālos noteikumus pēc apspriešanās ar Komisiju pieņem Valde. Tie neatkāpjas no Regulas (ES) Nr. 1271/2013, ja vien šāda atkāpšanās nav īpaši nepieciešama Aģentūras darbībai un Komisija nav devusi iepriekšēju piekrišanu.

IV nodaļa Personāls

18. pants. Vispārīgi noteikumi

1. Aģentūras personālam piemēro Civildienesta noteikumus un "Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtību", kā arī pēc Savienības iestāžu vienošanās pieņemtos noteikumus, kuri nodrošina Civildienesta noteikumu un "Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības" stāšanos spēkā.
2. Valde saskaņā ar Civildienesta noteikumu 110. pantu pieņem attiecīgus īstenošanas noteikumus, kuri nodrošina Civildienesta noteikumu un "Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības" stāšanos spēkā.

19. pants. Izpilddirektors

1. Izpilddirektors ir Aģentūras darbinieks, un viņu pieņem darbā pagaidu darbinieka statusā saskaņā ar "Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības" 2. panta a) punktu.
2. Izpilddirektoru atklātā un pārredzamā atlases procedūrā no Komisijas ierosināta kandidātu saraksta ieceļ Valde.

Slēdzot līgumu ar izpilddirektoru, Aģentūru pārstāv Valdes priekšsēdētājs.

3. Izpilddirektora amata pilnvaru ilgums ir pieci gadi. Līdz šā laika beigām Komisija veic novērtēšanu, kurā ņem vērā izpilddirektora snieguma izvērtējumu un Aģentūras turpmākos uzdevumus un risināmos jautājumus.
4. Valde, rīkojoties pēc Komisijas priekšlikuma, kurā ņemts vērā 3. punktā minētais novērtējums, izpilddirektora amata pilnvaru laiku var vismaz vienu reizi pagarināt par laiku, kura ilgums nepārsniedz piecus gadus.
5. Izpilddirektors, kura pilnvaru laiks ir pagarināts, kopējā laika beigās nedrīkst piedalīties citā atlases procedūrā uz to pašu amatu.
6. Izpilddirektoru no amata var atcelt, tikai pamatojoties uz Valdes lēmumu uz Komisijas priekšlikuma pamata.
7. Valdes lēmumus par izpilddirektora iecelšanu amatā, viņa pilnvaru laika pagarināšanu un viņa atbrīvošanu no amata pieņem ar balsstiesīgo locekļu divu trešdaļu balsu vairākumu.

20. pants. Norīkotie valsts eksperti un citi darbinieki

1. Aģentūra var izmantot norīkotos valsts ekspertus vai citus darbiniekus, kas nav nodarbināti Aģentūrā.

2. Valde pieņem lēmumu, ar kuru nosaka noteikumus par valsts ekspertu norīkošanu darbam Aģentūrā.

V nodaļa

Vispārīgi noteikumi

21. pants. Juridiskais statuss

1. Aģentūra ir Savienības struktūra. Tai ir juridiskas personas statuss.
2. Dalībvalstīs Aģentūrai ir visplašākā tiesībspēja, kādu saskaņā ar šo valstu tiesību aktiem piešķir juridiskām personām. Jo īpaši tā var pirkt un pārdot kustamu un nekustamu īpašumu, kā arī būt par pusi tiesas procesos.
3. Aģentūras mītne ir Dublina (Īrijā).
4. Aģentūra ar dalībvalstu piekrišanu un saskaņā ar 11. panta 6. punktu vienā vai vairākās dalībvalstīs var izveidot vietējos birojus.

22. pants. Privilēģijas un imunitāte

Uz aģentūru un tās personālu attiecas Protokols par privilēģijām un imunitāti Eiropas Savienībā.

23. pants. Valodu lietojums

1. Uz Aģentūru attiecas Regulas Nr. 1. noteikumi.
2. Par to, kuras valodas lietot Aģentūras iekšējā darbībā, var lemt Valde.
3. Aģentūras darbībai vajadzīgos tulkošanas pakalpojumus sniedz Eiropas Savienības iestāžu Tulkošanas centrs.

24. pants. Pārredzamība

1. Uz Aģentūras rīcībā esošajiem dokumentiem attiecas Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 1049/2001⁹. Sešu mēnešu laikā pēc pirmās sēdes Valde pieņem detalizētus noteikumus attiecībā uz Regulas (EK) Nr. 1049/2001 piemērošanu.
2. Uz Aģentūras veiktu personas datu apstrādi attiecas Regula (EK) Nr. 45/2001. Sešu mēnešu laikā pēc pirmās sēdes Valde nosaka pasākumus, kā Aģentūra piemēro Regulu (EK) Nr. 45/2001, arī par Aģentūras datu aizsardzības inspektora iecelšanu. Minētos pasākumus nosaka pēc apspriešanās ar Eiropas Datu aizsardzības uzraudzītāju.

⁹ Eiropas Parlamenta un Padomes 2001. gada 30. maija Regula (EK) Nr. 1049/2001 par publisku piekļuvi Eiropas Parlamenta, Padomes un Komisijas dokumentiem (OV L 145, 31.5.2001., 43. lpp.).

25. pants. Krāpšanas apkarošana

1. Lai būtu vieglāk saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (EK) Nr. 1073/1999¹⁰ apkarot krāpšanu, korupciju un citas nelikumīgas darbības, sešu mēnešu laikā no dienas, kad stājas spēkā šī regula, Aģentūra pievienojas 1999. gada 25. maija Iestāžu nolīgumam par iekšējo izmeklēšanu, ko veic Eiropas Birojs krāpšanas apkarošanai (*OLAF*), un, izmantojot minētā nolīguma pielikumā pievienoto veidni, pieņem attiecīgus noteikumus, kas attiecas uz visiem Aģentūras darbiniekiem.
2. Eiropas Revīzijas palātai ir tiesības, pārbaudot dokumentus un veicot pārbaudes uz vietas, revidēt visus dotāciju saņēmējus, līgumslēdzējus un apakšuzņēmējus, kuri no Aģentūras ir saņēmuši Savienības līdzekļus.
3. Saskaņā ar noteikumiem un procedūrām, kas noteikti Regulā (EK) Nr. 1073/1999 un Regulā (Euratom, EK) Nr. 2185/96, *OLAF* var veikt izmeklēšanas, tostarp pārbaudes un apskates uz vietas, lai noskaidrotu, vai nav notikusi krāpšana, korupcija vai cita nelikumīga darbība, kas skar Savienības finansiālās intereses, kuras saistītas ar Aģentūras finansētu dotāciju vai līgumu.
4. Neskarot 1., 2., un 3. punktu, Aģentūras sadarbības nolīgumos ar trešām valstīm un starptautiskām organizācijām, līgumos, dotāciju nolīgumos un lēmumos par dotāciju piešķiršanu ietilpst noteikumi, kas Eiropas Revīzijas palātu un *OLAF* skaidri pilnvaro savas attiecīgās kompetences ietvaros veikt šādas revīzijas un izmeklēšanas.

26. pants. Drošības noteikumi par klasificētas informācijas un sensitīvas neklasificētas informācijas aizsardzību

Aģentūra pieņem pati savus drošības noteikumus, kas līdzvērtīgi Komisijas drošības noteikumiem par Eiropas Savienības klasificētas informācijas (ESKI) un sensitīvas neklasificētas informācijas aizsardzību, kuri noteikti Komisijas Lēmumos (ES, Euratom) 2015/443¹¹ un 2015/444¹². Aģentūras drošības noteikumi cita starpā un attiecīgā gadījumā aptver noteikumus par apmaiņu ar šādu informāciju, tās apstrādi un glabāšanu.

27. pants. Atbildība

1. Aģentūras atbildību par līgumsaistību izpildi reglamentē attiecīgajam līgumam piemērojamās tiesību aktu normas.
2. Pieņemti nolēmumus, pamatojoties uz jebkādu šķērējklauzulu, kas ietverta Aģentūras noslēgtā līgumā, ir Eiropas Savienības Tiesas jurisdikcijā.

¹⁰ Eiropas Parlamenta un Padomes 1999. gada 25. maija Regula (EK) Nr. 1073/1999 par izmeklēšanu, ko veic Eiropas Birojs krāpšanas apkarošanai (*OLAF*) (OV L 136, 31.5.1999., 1. lpp.)

¹¹ Komisijas 2015. gada 13. marta Lēmums (ES, Euratom) 2015/443 par drošību Komisijā (OV L 72, 17.3.2015., 41. lpp.).

¹² Komisijas 2015. gada 13. marta Lēmums (ES, Euratom) 2015/444 par drošības noteikumiem ES klasificētas informācijas aizsardzībai (OV L 72, 17.3.2015., 53. lpp.).

3. Ja ir iestājusies ārpuslīgumiska atbildība, Aģentūra saskaņā ar vispārīgajiem principiem, kas ir kopīgi dalībvalstu tiesību aktiem, atlīdzina jebkādu kaitējumu, ko, pildot savus pienākumus, radījušas tās struktūrvienības vai personāls.
4. Strīdi, kas saistīti ar jebkādu 3. punktā minēto zaudējumu atlīdzināšanu, ir Eiropas Savienības Tiesas jurisdikcijā.
5. Personāla personisko atbildību pret Aģentūru reglamentē tam piemērojamie Civildienesta vai "Nodarbināšanas kārtības" noteikumi.

28. pants. Izvērtēšana

1. Ne vēlāk kā piecus gadus pēc 37. pantā minētā datuma un ik pēc pieciem gadiem pēc šā datuma Komisija atbilstoši Komisijas pamatnostādņēm veic izvērtēšanu, kurā novērtē Aģentūras sniegumu attiecībā uz tās mērķiem, pilnvarām un uzdevumiem. Izvērtēšanā jo īpaši izskata, vai nav radusies vajadzība mainīt Aģentūras pilnvaras, un novērtē katra šāda grozījuma finansiālās sekas.
2. Ja Komisija uzskata, ka, ņemot vērā Aģentūrai izvirzītos mērķus, piešķirtās pilnvaras un uzticētos uzdevumus, tās turpmāka pastāvēšana vairs nav pamatota, tā var ierosināt šo regulu attiecīgi grozīt vai atcelt.
3. Izvērtēšanas konstatējumus Komisija paziņo Eiropas Parlamentam, Padomei un Valdei. Izvērtēšanas konstatējumus publicē.

29. pants. Administratīvā izmeklēšana

Uz Aģentūras darbībām attiecas Eiropas ombuda veikta izmeklēšana saskaņā ar Līguma 228. pantu.

30. pants. Sadarbība ar trešām valstīm un starptautiskām organizācijām

1. Rīkojoties tikai tiktāl, lai sasniegtu šajā regulā aprakstītos mērķus, un neskarot dalībvalstu un Savienības iestāžu attiecīgo kompetenci, Aģentūra var sadarboties ar trešo valstu kompetentajām iestādēm un/vai starptautiskām organizācijām.

Šādā nolūkā Aģentūra, saņēmusi Komisijas iepriekšēju atļauju, ar šīm trešo valstu iestādēm un starptautiskajām organizācijām var noslēgt darba vienošanās. Šādas vienošanās ne Savienībai, ne tās dalībvalstīm nerada juridiskus pienākumus.

2. Aģentūra ir atvērta to trešo valstu dalībai, kuras ar Eiropas Savienību noslēgušas attiecīgus nolīgumus.

Saskaņā ar 1. punktā minēto nolīgumu attiecīgajiem noteikumiem tiek izstrādāta kārtība, kurā jo īpaši noteikts, kā pēc būtības, kādā apjomā un kādā veidā attiecīgās trešās valstis piedalīsies Aģentūras darbā, arī noteikumi par šo valstu dalību Aģentūras iniciatīvās, finanšu iemaksām un personālsastāvu. Attiecībā uz personāla jautājumiem minētā kārtība visos gadījumos ir saskaņā ar Civildienesta noteikumiem.

3. Valde pieņem stratēģiju attiecībā ar trešām valstīm vai starptautiskām organizācijām jautājumos, kas ir Aģentūras kompetencē.

31. pants. Mītnes nolīgums un darbības nosacījumi

1. Nepieciešamo kārtību attiecībā uz telpām, kuras Aģentūras vajadzībām tiek sagādātas uzņēmējā dalībvalstī, un infrastruktūru, kuras pieejamību nodrošina šī dalībvalsts, kopā ar specifiskajiem noteikumiem, kas uzņēmējā dalībvalstī piemērojami izpilddirektoram, valdes locekļiem, Aģentūras valdes locekļiem, Aģentūras darbiniekiem un viņu ģimenes locekļiem, nosaka Aģentūras un uzņēmējas dalībvalsts mītnes nolīgumā.
2. Aģentūras uzņēmēja dalībvalsts nodrošina labākos iespējamajos apstākļus Aģentūras darbībai, tostarp eiropēiski ievirzītu daudzvalodu izglītību un piemērotu satiksmi.

VI nodaļa Pārejas noteikumi

32. pants. Pārejas noteikumi attiecībā uz Valdi

1. Amata pilnvaru laiks uz Padomes Regulas (EEK) Nr. 1365/75 6. panta pamata izveidotās Aģentūras Valdes locekļiem beidzas ... [*date of entry into force of this Regulation*].
2. Valde, kas izveidota, pamatojoties uz Padomes Regulas (EEK) Nr. 1365/75 6. pantu, šīs regulas 5. pantā minētās Valdes pienākumus pildīs laikā no ... [*date of entry into force of this Regulation*] līdz ... [*date of application of this Regulation*].

33. pants. Pārejas noteikumi attiecībā uz darbiniekiem

1. Aģentūras direktoram, kas iecelts, pamatojoties uz Padomes Regulas (EEK) Nr. 1365/75 8. pantu, uz atlikušo amata pilnvaru laiku tiek uzticēti šīs regulas 11. pantā paredzētie izpilddirektora pienākumi. Citi viņa līguma nosacījumi paliek nemainīgi.
2. Aģentūras direktora vietnieks, kas iecelts, pamatojoties uz Padomes Regulas (EEK) Nr. 1365/75 8. pantu, uz atlikušo amata pilnvaru laiku palīdzēs direktoram vai izpilddirektoram.
3. Šī regula neskar atbilstoši Padomes Regulai (EK) Nr. 1365/75 pieņemto darbinieku tiesības un pienākumus.

34. pants. Pārejas budžetārie noteikumi

Izpildes apstiprinājuma procedūru attiecībā uz budžetiem, kas apstiprināti, pamatojoties uz Padomes Regulas (EEK) Nr. 1365/75 16. pantu, veic saskaņā ar noteikumiem, kas noteikti ar minēto regulu.

VII nodaļa
Nobeiguma noteikumi

35. pants. Atcelšana

Regulu (EEK) Nr. 1365/75 atceļ no [*date of application of this Regulation*], un visas atsauces uz atcelto regulu uzskata par atsaucēm uz šo regulu.

36. pants. Aģentūras pieņemto iekšējo noteikumu spēkā esības saglabāšana

Iekšējie noteikumi, kurus valde pieņēmusi, pamatojoties uz Regulu (EEK) Nr. 1365/75, paliek spēkā pēc [dienas, kad sāk piemērot šo regulu], ja vien Valde, piemērojot šo regulu, nelemj citādi.

37. pants. Stāšanās spēkā

1. Šī regula stājas spēkā divdesmitajā dienā pēc tās publicēšanas *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*.
2. Regulu piemēro no [*date of application*].
3. Tomēr 32., 33. un 34. pantu piemēro no [the date of entry into force of this Regulation].
4. Šī regula uzliek saistības kopumā un ir tieši piemērojama dalībvalstīs saskaņā ar Līgumiem.

Briselē,

*Eiropas Parlamenta vārdā –
priekšsēdētājs*

*Padomes vārdā –
priekšsēdētājs*

TIESĪBU AKTA PRIEKŠLIKUMA FINANŠU PĀRSKATS

1. PRIEKŠLIKUMA/INICIATĪVAS KONTEKSTS

- 1.1. Priekšlikuma/iniciatīvas nosaukums
- 1.2. Attiecīgās politikas jomas *ABM/ABB* struktūrā
- 1.3. Priekšlikuma/iniciatīvas būtība
- 1.4. Mērķis(-i)
- 1.5. Priekšlikuma/iniciatīvas pamatojums
- 1.6. Ilgums un finansiālā ietekme
- 1.7. Paredzētie pārvaldības veidi

2. PĀRVALDĪBAS PASĀKUMI

- 2.1. Uzraudzības un ziņošanas noteikumi
- 2.2. Pārvaldības un kontroles sistēma
- 2.3. Krāpšanas un pārkāpumu novēršanas pasākumi

3. PRIEKŠLIKUMA/INICIATĪVAS PAREDZAMĀ FINANSIĀLĀ IETEKME

- 3.1. Attiecīgās daudzgadu finanšu shēmas izdevumu kategorijas un budžeta izdevumu pozīcijas
- 3.2. Paredzamā ietekme uz izdevumiem
 - 3.2.1. *Kopsavilkums par paredzamo ietekmi uz izdevumiem*
 - 3.2.2. *Paredzamā ietekme uz Eurofound cilvēkresursiem*
 - 3.2.3. *Saderība ar kārtējo daudzgadu finanšu shēmu*
 - 3.2.4. *Trešo personu iemaksas*
- 3.3. Paredzamā ietekme uz ieņēmumiem

TIESĪBU AKTA PRIEKŠLIKUMA FINANŠU PĀRSKATS

1. PRIEKŠLIKUMA/INICIATĪVAS KONTEKSTS

1.1. Priekšlikuma/iniciatīvas nosaukums

Priekšlikums Eiropas Parlamenta un Padomes Regulai, ar ko dibina Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fondu (EUROFOUND)

1.2. Attiecīgās politikas jomas *ABM/ABB* struktūrā¹³

04: Nodarbinātība, sociālās lietas un iekļautība

04 03: Nodarbinātība, sociālās lietas un iekļautība

04 03 11: Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fonds

1.3. Priekšlikuma/iniciatīvas būtība

☐ Priekšlikums/iniciatīva attiecas uz **jaunu darbību**

☐ Priekšlikums/iniciatīva attiecas uz **jaunu darbību, pamatojoties uz izmēģinājuma projektu / sagatavošanas darbību**¹⁴

☒ Priekšlikums/iniciatīva attiecas uz **esošas darbības pagarināšanu**

☐ Priekšlikums/iniciatīva attiecas uz **darbību, kas pārveidota jaunā darbībā**

1.4. Mērķis(-i)

1.4.1. Komisijas daudzgadu stratēģiskie mērķi, kurus plānots sasniegt ar priekšlikumu/iniciatīvu

Mērķi / ES pievienotā vērtība saskaņā ar stratēģiju "Eiropa 2020"

Jauns impulss nodarbinātībai, izaugsmei un ieguldījumiem

Dziļāka un taisnīgāka Ekonomiskā un monetārā savienība

1.4.2. Konkrētie mērķi un attiecīgās *ABM/ABB* darbības

Konkrētais mērķis Nr.

Vairot un izplatīt zināšanas, lai Komisijai, citām ES iestādēm un struktūrām, kā arī sociālajiem partneriem palīdzētu veidot un īstenot rīcībpolitikas, kuru mērķis ir uzlabot dzīves un darba apstākļus, atbalstīt nodarbinātības politikas risinājumus un virzīt dialogu starp darba devējiem un darba ņēmējiem.

¹³

ABM: budžeta līdzekļu vadība pa darbības jomām; *ABB*: budžeta līdzekļu sadale pa darbības jomām.

¹⁴

Kā paredzēts Finanšu regulas 54. panta 2. punkta attiecīgi a) vai b) apakšpunktā.

Attiecīgās *ABM/ABB* darbības

040311 — Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fonds — Iemaksas saskaņā ar 1., 2. un 3. sadaļu.

1.4.3. Paredzamais(-ie) rezultāts(-i) un ietekme

Norādīt, kāda ir priekšlikuma/iniciatīvas iecerētā ietekme uz finansējuma saņēmējiem / mērķgrupām.

Eurofound misija ir sagādāt zināšanas, kas palīdzētu izstrādāt sociālas un ar darbu saistītas rīcībpolitikas.

Eurofound konsultē Eiropas iestādes un sniedz informāciju, kas vajadzīga rīcībpolitiķiem valdībās, arodbiedrībās un darba devēju organizācijās. Šī trīspusējā pieeja, ko atspoguļo arī *Eurofound* Valdes struktūra, pati par sevi ir atsevišķa pievienotā vērtība. Šī pieeja ir viens no faktoriem, kas nodrošina *Eurofound* darbības aktualitāti un rīcībpolitiķiem sniegtās informācijas uzticamību.

Pie *Eurofound* galvenajām mērķgrupām pieder publiskās iestādes, sociālie partneri un tie, kuru interešu lokā ir sociālo rīcībpolitiku veidošana ES līmenī. *Eurofound* mērķis ir, veidojot sasaisti starp pētniecību un rīcībpolitiskām problēmām, sagādāt rīcībpolitiku izstrādātājiem un īstenotājiem būtisku informāciju. Savus konstatējumus *Eurofound* tās vietnē www.eurofound.europa.eu dara pieejamus ES pilsoņiem.

Šā *Eurofound* snieguma pamatā ir speciālās zināšanas, ko tā ieguvusi savas darbības pamatjomās. Aģentūra plaši pazīstama sakarā ar tās jaudīgo zināšanu bāzi tādā jomā kā darba apstākļi. Tā ir arī pirmais punkts, kur gūt salīdzinošu informāciju par kolektīvajām darba attiecībām un sociālo dialogu Eiropas Savienībā, un ir vispāratzīts, ka Aģentūra dziļi izprot ar dzīves apstākļiem un tās kvalitāti saistītās problēmas. Kopš 2001. gada pēc Nicas Eiropadomes secinājumiem Aģentūra ir izveidojusi speciālas zināšanas vēl vienā laukā, attiecībā uz strukturālām pārmaiņām un pārstrukturēšanu.

Aģentūra cenšas, lai informācija, ko tā sagādā savu speciālo zināšanu jomās, būtu zinātniski pamatota un objektīva. *Eurofound* redzējums ir tāds, ka ar šo zināšanu palīdzību tiek izstrādātas rezultatīvas rīcībpolitikas, ar kurām tiek panākta dzīves un darba kvalitātes uzlabošanās konkurētspējīgā un taisnīgā Eiropā.

1.4.4. Rezultātu un ietekmes rādītāji

Norādīt priekšlikuma/iniciatīvas īstenošanas uzraudzībā izmantojamus rādītājus.

Ir jau ieviesta sistēma, kurā gan *ex ante*, gan *ex post* tiek pārraudzītas un izvērtētas daudzgadu darba programmas. Šo sistēmu papildinās izvērtēšana un pārskatīšana, ko Komisija veiks ik pēc pieciem gadiem.

1.5. Priekšlikuma/iniciatīvas pamatojums

1.5.1. Īstermiņa vai ilgtermiņa vajadzības

LESD 151. pants: "Savienība [...] par saviem mērķiem izvirza nodarbinātības veicināšanu, dzīves un darba apstākļu uzlabošanu....

Eurofound loma un uzdevumi ir definēti tās dibināšanas regulā. "*Eurofound* loma ir veicināt labāku dzīves un darba apstākļu plānošanu un nodrošināšanu ar rīcību, kas vērsta uz tādu zināšanu palielināšanu un izplatīšanu, kuras varētu palīdzēt šā mērķa sasniegšanā. Ievērojot šo

mērķi, fonda uzdevumi ir attīstīt un sekmēt idejas par vidēja termiņa un ilgtermiņa dzīves un darba apstākļu uzlabošanu, ņemot vērā praktisko pieredzi, kā arī noteikt faktorus, kas rada pārmaiņas."

Eurofound atbalsta Komisijas darbu tādās jomās kā nodarbinātība, sociālās lietas un iekļaušana, šajās jomās veicot pētniecību un analizējot rīcībpolitikas. Tā ilgākā periodā analizē problēmas un rīcībpolitiskas iniciatīvas, cenšoties apzināt, "kas ir rezultatīvi un kas nav". Tās veiktie apsekojumi sagādā ilglaicīgu analīzi un informāciju par pamattendencēm un dinamiku, kas raksturo darba apstākļus, dzīves kvalitāti un uzņēmumu rīcību; tās observatorijas glabā aprakstošu analīzi un atjauninātu informāciju par darba kolektīvajām attiecībām un darba nosacījumiem, pārstrukturēšanu un pārmaiņu pārvaldību.

Ar Eiropas sociālo partneru reprezentativitātes pētījumiem, kuros neatkarīgi verificēta to spēja piedalīties Eiropas sociālajā dialogā un slēgt nolīgumus, *Eurofound* atbalsta arī Eiropas sociālo dialogu (LESD 154.–155. pants).

1.5.2. ES iesaistīšanās pievienotā vērtība

Eurofound konsultē Eiropas iestādes un sniedz informāciju, kas vajadzīga rīcībpolitiķiem valdībās, arodbiedrībās un darba devēju organizācijās. Šī trīspusējā pieeja, ko atspoguļo arī *Eurofound* Valdes struktūra, pati par sevi ir atsevišķa pievienotā vērtība. Šī pieeja ir viens no faktoriem, kas nodrošina *Eurofound* darbības aktualitāti un rīcībpolitiķiem sniegtās informācijas uzticamību. *Eurofound* observatorijas un apsekojumi ir unikāls avots, no kura gūstama neatkarīga, nekur citur nepieejama informācija par viseiropas norisēm. Dalībvalstīs ir maz līdzīgu nacionālu institūciju un pilnīgi noteikti neviena no tām nedod salīdzinošu informāciju par visām dalībvalstīm.

1.5.3. Līdzīgas līdzšinējās pieredzes rezultātā gūtās atziņas

Eurofound ar izpēti, novērošanu un apsekošanu nodarbojas jau kopš 1975. gada. Visvairāk *Eurofound* spēj dot, tālāk attīstot speciālās zināšanas, ko tā ieguvusi savas darbības pamatjomās. Aģentūra plaši pazīstama sakarā ar tās jaudīgo zināšanu bāzi tādā jomā kā darba apstākļi. Tā ir arī pirmā pietura, kur meklēt salīdzinošu informāciju par kolektīvajām darba attiecībām un sociālo dialogu Eiropas Savienībā, un vispāratzīta ir tās dziļā izpratne par problēmām, kas saistītas ar dzīves apstākļiem un dzīves kvalitāti.

Aģentūra cenšas, lai informācija, ko tā sagādā savu speciālo zināšanu jomās, būtu augsti kvalitatīva – zinātniski pamatota un objektīva. *Eurofound* redzējumā šīs zināšanas tiks liktas lietā, izstrādājot rezultatīvas rīcībpolitikas, kas konkurētspējīgā un taisnīgā Eiropā paaugstinās dzīves un darba kvalitāti.

1.5.4. Saderība un iespējamā sinerģija ar citiem atbilstošiem instrumentiem

Eurofound sadarbojas ar citām ES aģentūrām, kas strādā radniecīgās jomās. Tai pastāv sadarbības nolīgumi ar Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūru (*EU–OSHA*), Eiropas Profesionālās izglītības attīstības centru (*CEDEFOP*), Eiropas Izglītības fondu (*ETF*), Eiropas Dzimumu līdztiesības institūtu (*EIGE*) un Eiropas Savienības Pamattiesību aģentūru (*FRA*). Konkrētāk, šie nolīgumi paredz agrīnu konsultēšanās par darba programmu izstrādi un tos papildina gada darba plāni, kuros ietverta vienošanās par

turpmākiem apmaiņas veidiem un attiecīgā gadījumā kopīgiem pasākumiem. Tas nodrošina, ka pasākumi ir savstarpēji papildināmi un ka var panākt dažāda veida sinerģiju.

1.6. Ilgums un finansiālā ietekme

☐ **Ierobežota ilguma** priekšlikums/iniciatīva

- ☐ Priekšlikuma/iniciatīvas darbības laiks: [DD.MM.]GGGG.–[DD.MM.]GGGG.
- ☐ Finansiālā ietekme: GGGG.– GGGG.

☒ **Beztermiņa** priekšlikums/iniciatīva

- Īstenošana ar uzsākšanas periodu no GGGG. līdz GGGG.,
- pēc kura turpinās normāla darbība.

1.7. Paredzētie pārvaldības veidi

☐ Komisijas īstenota **tieša pārvaldība**:

- ☐ ko veic izpildaģentūras.

☐ **Dalīta pārvaldība** kopā ar dalībvalstīm

☒ **Netieša pārvaldība**, kurā budžeta īstenošanas uzdevumi uzticēti:

- ☐ starptautiskām organizācijām un to aģentūrām (precizēt);
- ☐ EIB un Eiropas Investīciju fondam;
- ☒ Finanšu regulas 208. un 209. pantā minētajām struktūrām;
- ☐ publisko tiesību subjektiem;
- ☐ privāttiesību subjektiem, kas veic valsts pārvaldes uzdevumus, ja tie sniedz pienācīgas finanšu garantijas;
- ☐ struktūrām, kuru darbību reglamentē dalībvalsts privāttiesības, kurām ir uzticēta publiskā un privātā sektora partnerības īstenošana un kuras sniedz pienācīgas finanšu garantijas;
- ☐ personām, kurām ir uzticēts veikt īpašas darbības KĀDP saskaņā ar Līguma par Eiropas Savienību V sadaļu un kuras ir noteiktas attiecīgā pamataktā.

Piezīmes

Neattiecas

2. PĀRVALDĪBAS PASĀKUMI

2.1. Uzraudzības un ziņošanas noteikumi

Norādīt periodiskumu un nosacījumus.

Visas ES aģentūras darbojas saskaņā ar stingru uzraudzības sistēmu, ko veido iekšējs kontroles koordinators, Komisijas Iekšējās revīzijas dienests, Valde, Komisija, Revīzijas palāta un budžeta lēmēj institūcija. Šo sistēmu, kas noteikta *Eurofound* dibināšanas regulā, piemēros arī turpmāk.

2.2. Pārvaldības un kontroles sistēma

2.2.1. Apzinātie riski

Nav

2.2.2. Paredzētās kontroles metodes

Neattiecas

2.3. Krāpšanas un pārkāpumu novēršanas pasākumi

Norādīt esošos vai plānotos novēršanas pasākumus un citus pretpasākumus.

Līdzšinējā *Eurofound* dibināšanas līgumā krāpšanas apkarošanas pasākumi nav īpaši paredzēti, taču direktors un Valde saskaņā ar visām ES institūcijām piemērojamajiem iekšējās kontroles standartiem ir pieņēmuši attiecīgos pasākumus. Saskaņā ar "Kopīgo pieeju" Aģentūra 2014. gadā pieņēma stratēģiju krāpšanas apkarošanai.

3. PRIEKŠLIKUMA/INICIATĪVAS PAREDZAMĀ FINANSIĀLĀ IETEKME

3.1. Attiecīgās daudzgadu finanšu shēmas izdevumu kategorijas un budžeta izdevumu pozīcijas

- Esošās budžeta pozīcijas

Sarindotas pa daudzgadu finanšu shēmas izdevumu kategorijām un budžeta pozīcijām

Daudzgadu finanšu shēmas izdevumu kategorija	Budžeta pozīcija	Izdevumu veids	Iemaksas			
	Izdevumu kategorija 1A: Konkurētspēja izaugsmei un nodarbinātībai	Dif./nedif. ¹⁵	no EBTA valstīm ¹⁶	no kandidātvalstīm ¹⁷	no trešām valstīm	Finanšu regulas 21. panta 2. punkta b) apakšpunkta nozīmē
	04 03 11 Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fonds (EUROFOUND)	Dif.	JĀ	JĀ	NĒ	

- No jauna veidojamās budžeta pozīcijas Neattiecas

Sarindotas pa daudzgadu finanšu shēmas izdevumu kategorijām un budžeta pozīcijām

Daudzgadu finanšu shēmas izdevumu kategorija	Budžeta pozīcija	Izdevumu veids	Iemaksas			
	Nr. [Pozīcija.....]	Dif./nedif.	no EBTA valstīm	no kandidātvalstīm	no trešām valstīm	Finanšu regulas 21. panta 2. punkta b) apakšpunkta nozīmē
	[XX.YY.YY.YY]		JĀ/NĒ	JĀ/NĒ	JĀ/NĒ	JĀ/NĒ

¹⁵ Dif. — diferencētās apropriācijas / nedif. — nediferencētās apropriācijas.

¹⁶ EBTA — Eiropas Brīvās tirdzniecības asociācija.

¹⁷ Kandidātvalstis un attiecīgā gadījumā potenciālās kandidātvalstis no Rietumbalkāniem.

3.2. Paredzamā ietekme uz izdevumiem

Turpmāk norādītā ietekme uz izdevumiem saskaņā ar Komisijas Paziņojumu (2013)519.

3.2.1. Kopsavilkums par paredzamo ietekmi uz izdevumiem

EUR miljonos (trīs zīmes aiz komata)

Daudzgažu finanšu shēmas izdevumu kategorija			1A	Konkurētspēja izaugsmei un nodarbinātībai							
Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fonds (EUROFOUND)			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	KOPĀ
• Darbības apropriācijas											
Budžeta pozīcijas numurs	Saistības	(1)	20 371	20 371	20 371	20 371	20 371	20 371	20 779	21 195	143 829
	Maksājumi	(2)	20 371	20 371	20 371	20 371	20 371	20 371	20 779	21 195	143 829
Budžeta pozīcijas numurs	Saistības	(1a)									
	Maksājumi	(2 a)									
Administratīvās apropriācijas, kas tiek finansētas no konkrētu programmu piešķirumiem ¹⁸			neattiecas	neattiecas	neattiecas	neattiecas	neattiecas	neattiecas	neattiecas	neattiecas	
Budžeta pozīcijas numurs		(3)									
KOPĀ apropriācijas kas paredzētas Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fondam (EUROFOUND)	Saistības	=1+1a +3	20 371	20 371	20 371	20 371	20 371	20 371	20 779	21 195	143 829
	Maksājumi	=2+2a +3	20 371	20 371	20 371	20 371	20 371	20 371	20 779	21 195	143 829

¹⁸ Tehniskais un/vai administratīvais atbalsts un ES programmu un/vai darbību īstenošanas atbalsta izdevumi (kādreizējās “BA” pozīcijas), netiešā pētniecība, tiešā pētniecība.

3.2.2. Paredzamā ietekme uz Eurofound cilvēkresursiem

3.2.2.1. Kopsavilkums

- ☐ Priekšlikums/iniciatīva neparedz izmantot administratīvās apropriācijas
- ☒ Priekšlikums/iniciatīva paredz izmantot administratīvās apropriācijas šādā veidā:

EUR miljonos (trīs zīmes aiz komata)

	2016	2017	2018	2019	2020			KOPĀ
--	------	------	------	------	------	--	--	------

Ierēdņi (AD kategorija)	8	8	8	8	8			
Ierēdņi (AST kategorija)	10	9	9	9	9			
Līgumdarbinieki	14	14	14	14	14			
Pagaidu darbinieki	77	76	74	74	74			
Valstu norīkotie eksperti	1	1	1	1	1			

KOPĀ	114	108	106	106	106			
------	-----	-----	-----	-----	-----	--	--	--

3.2.2.2. Paredzamās iesaistītā ĢD vajadzības pēc cilvēkresursiem

- ☐ Priekšlikums/iniciatīva neparedz cilvēkresursu izmantošanu
- ☒ Priekšlikums/iniciatīva paredz cilvēkresursu izmantošanu šādā veidā:

	2016	2017	2018	2019	2020		
• Štatu sarakstā ietvertās amata vietas (ierēdņi un pagaidu darbinieki)							
XX 01 01 01 (Galvenā mītne un Komisijas pārstāvniecības)	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8		
XX 01 01 02 (Delegācijas)							
XX 01 05 01 (Netiešā pētniecība)							
10 01 05 01 (Tiešā pētniecība)							

• Ārštata darbinieki (pilnslodzes ekvivalentos jeb FTE) ¹⁹							
XX 01 02 01 (CA, END, INT, ko finansē no vispārīgajām apropriācijām)							
XX 01 02 02 (CA, AL, END, INT un JED delegācijās)							
XX 01 04 gg ²⁰	– galvenajā mītnē ²¹						
	– delegācijās						
XX 01 05 02 (CA, END, INT — netiešā pētniecība)							
10 01 05 02 (AC, END, INT — tiešā pētniecība)							
Citas budžeta pozīcijas (precizēt)							
KOPĀ							

Vajadzības pēc cilvēkresursiem tiks nodrošinātas, izmantojot attiecīgā ĢD darbiniekus, kuri jau ir iesaistīti konkrētās darbības pārvaldībā un/vai ir pārgrupēti attiecīgajā ģenerāldirektorātā, vajadzības gadījumā izmantojot arī vadošajam ĢD gada budžeta sadales procedūrā piešķirtus papildu resursus un ņemot vērā budžeta ierobežojumus.

Veicamo uzdevumu apraksts

Ierēdņi un pagaidu darbinieki	Koordinēt un pārstāvēt Komisijas nostāju attiecībā pret Aģentūru.
Ārštata darbinieki	

¹⁹ CA — līgumdarbinieki, AL — vietējie darbinieki; END — valstu norīkotie eksperti; INT — aģentūras darbinieki, JED — jaunākie eksperti delegācijās.

²⁰ Ārštata darbiniekiem paredzēto maksimālo summu finansē no darbības apropriācijām (kādreizējām “BA” pozīcijām).

²¹ Galvenokārt struktūrfondiem, Eiropas Lauksaimniecības fondam lauku attīstībai (ELFLA) un Eiropas Zivsaimniecības fondam (EZF).

3.2.3. Saderība ar kārtējo daudzgadu finanšu shēmu

- ☒ Priekšlikums/iniciatīva atbilst kārtējai daudzgadu finanšu shēmai
- ☐ Pieņemot priekšlikumu/iniciatīvu, jāpārplāno attiecīgā izdevumu kategorija daudzgadu finanšu shēmā

Aprakstīt, kas jāpārplāno, norādot attiecīgās budžeta pozīcijas un summas.

- ☐ Pieņemot priekšlikumu/iniciatīvu, jāpiemēro elastības instruments vai jāpārskata daudzgadu finanšu shēma²²

Aprakstīt, kas jādara, norādot attiecīgās izdevumu kategorijas, budžeta pozīcijas un summas.

3.2.4. Trešo personu iemaksas

- Priekšlikums/iniciatīva neparedz trešo personu līdzfinansējumu
- Priekšlikums/iniciatīva paredz šādu līdzfinansējumu:

EUR miljonos (trīs zīmes aiz komata)

	N gads	N+1 gads	N+2 gads	N+3 gads	Norādīt tik gadu, cik nepieciešams ietekmes ilguma atspoguļošanai (sk. 1.6. punktu)			Kopā
Norādīt līdzfinansējuma struktūru								
KOPĀ līdzfinansējuma apropriācijas								

²²

Sk. 11. un 17. pantu Padomes Regulā (ES, Euratom) Nr. 1311/2013, ar ko nosaka daudzgadu finanšu shēmu 2014.–2020. gadam.

3.3. Paredzamā ietekme uz ieņēmumiem

- ☒ Priekšlikums/iniciatīva finansiāli neietekmē ieņēmumus
- ☐ Priekšlikums/iniciatīva finansiāli ietekmē:
 - ☐ pašu resursus
 - ☐ dažādus ieņēmumus

EUR miljonos (trīs zīmes aiz komata)

Budžeta pozīcija:	ieņēmumu	Kārtējā finanšu gadā pieejamās apropriācijas	Priekšlikuma/iniciatīvas ietekme ²³					
			N gads	N+1 gads	N+2 gads	N+3 gads	Norādīt tik gadu, cik nepieciešams ietekmes ilguma atspoguļošanai (sk. 1.6. punktu)	
Pants								

Attiecībā uz dažādiem ieņēmumiem, kas ir "piešķirtie ieņēmumi", norādīt attiecīgo(-ās) izdevumu pozīciju(-as).

Norādīt, ar kādu metodi aprēķināta ietekme uz ieņēmumiem.

²³

Norādītajām tradicionālo pašu resursu (muitas nodokļi, cukura nodevas) summām jābūt neto summām, t. i., bruto summām, no kurām atskaitītas iekasēšanas izmaksas 25 % apmērā.