

Bryssel den 18 juni 2024
(OR. en)

11306/24

Interinstitutionellt ärende:
2023/0404 (COD)

JAI 1062
MIGR 284
ASIM 61
SOC 487
EMPL 294
EDUC 237
CODEC 1568
IA 147

LÄGESRAPPORT

från:	Rådets generalsekretariat
till:	Delegationerna
Föreg. dok. nr:	10602/24 + COR 1
Komm. dok. nr:	15550/23 + ADD 1
Ärende:	Förslag till Europaparlamentets och rådets förordning om inrättande av EU:s talangreserv – Allmän riktlinje

För delegationerna bifogas den allmänna riktlinje om ovannämnda förslag som rådet enades om vid mötet den 13 juni 2024.

Ändringar i förhållande till kommissionens förslag har markerats enligt följande:

- Ny text är markerad med **understruken fetstil**.
- Struken text är markerad med [...].

2023/0404 (COD)

Förslag till

**EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS FÖRORDNING OM
INRÄTTANDE AV EU:S TALANGRESERV**

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT DENNA
FÖRORDNING

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, särskilt artikel 79.2 a,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag,

efter översändande av utkastet till lagstiftningsakt till de nationella parlamenten,

med beaktande av Europeiska ekonomiska och sociala kommitténs yttrande¹,

med beaktande av Regionkommitténs yttrande²,

med beaktande av Europeiska datatillsynsmannens yttrande³,

i enlighet med det ordinarie lagstiftningsförfarandet, och

¹ EUT C , , s. .

² EUT C , , s. .

³ EUT C , , s. .

av följande skäl:

- (1) Det råder brist i unionen och enskilda medlemsstater inom ett stort antal sektorer och yrken, bland annat de som är relevanta för den gröna och den digitala omställningen. Bristen i byggbranschen, hälso- och sjukvården, besöksnäringen, transportsektorn och sektorn för informations- och kommunikationsteknik samt inom naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik har varit omfattande redan en längre tid och har förvärrats av covid-19-pandemin och den accelererande dubbla omställningen. Bristen på arbetskraft förväntas bestå och eventuellt förvärras mot bakgrund av de demografiska utmaningarna.
- (2) Att ta itu med bristen på arbetskraft kräver en heltäckande strategi på unionsnivå och nationell nivå som i synnerhet omfattar ett bättre utnyttjande av den fulla potentialen hos grupper med lägre deltagande på arbetsmarknaden, omskolning och kompetenshöjning av den befintliga arbetskraften, underlättande av arbetskraftens rörlighet inom EU, **inbegripet genom ett bättre utnyttjande av rådets direktiv 2003/109/EG och Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2021/1883 samt Euresnätverket**, och förbättring av arbetsvillkoren och attraktionskraften hos vissa yrken. På grund av den nuvarande omfattningen av bristerna på arbetsmarknaden och den demografiska utvecklingen kommer åtgärder som enbart är inriktade på medlemsstaternas och unionens arbetskraft sannolikt inte att vara tillräckliga för att åtgärda den befintliga och framtida bristen på arbetskraft och kompetens. Därför är laglig migration avgörande för att komplettera dessa åtgärder och måste vara en del av lösningen för att fullt ut stödja den dubbla omställningen.
- (3) För att underlätta internationell rekrytering och ge tredjelandsmedborgare möjlighet att arbeta inom yrken där det råder en brist i hela EU bör en EU-talangreserv inrättas i form av en unionsomfattande plattform som sammanför och stöder matchning av profiler för registrerade arbetssökande från tredjeländer som är bosatta utanför unionen med lediga platser hos **deltagande** arbetsgivare **och andra deltagande enheter** som är etablerade i de deltagande medlemsstaterna.

- (4) I kommissionens rekommendation om lagliga vägar till skydd i EU⁴ uppmuntras medlemsstaterna att införa och stödja kompletterande vägar till sysselsättning för personer i behov av internationellt skydd⁵. EU:s talangreserv skulle också kunna stödja genomförandet av de kompletterande vägarna.
- (5) EU:s talangreserv bör syfta till att hjälpa deltagande medlemsstater att komma till rätta med den befintliga och framtida bristen på kompetens och arbetskraft genom rekrytering av tredjelandsmedborgare i den mån det inte räcker med aktivering av den inhemska arbetskraften och rörlighet inom EU. Som ett frivilligt verktyg för att underlätta internationell rekrytering bör EU:s talangreserv erbjuda intresserade medlemsstater ytterligare stöd på EU-nivå. Därför bör komplementaritet och interoperabilitet med befintliga nationella initiativ, **unionsinitiativ** och plattformar säkerställas. Medlemsstaternas särskilda behov bör beaktas vid utvecklingen av EU:s talangreserv för att säkerställa största möjliga deltagande. *Talang* är därför ett heltäckande begrepp som avser alla de kompetenser som medlemsstaternas arbetsmarknader kan behöva.

⁴ Kommissionens rekommendation (EU) 2020/1364 av den 23 september 2020 om lagliga vägar till skydd i EU: att främja vidarebosättning, inresa av humanitära skäl och andra kompletterande vägar.

⁵ *Kompletterande vägar* är säkra och reglerade vägar för personer i behov av internationellt skydd, som kompletterar vidarebosättning genom att erbjuda laglig vistelse i ett tredjeland där deras behov av internationellt skydd tillgodoses. Kompletterande vägar till sysselsättning gör det möjligt för personer i behov av internationellt skydd att få tillgång till befintliga vägar för arbetskraftsmigration, utnyttja sin kompetens och bidra till att åtgärda bristen på arbetskraft i mottagarländerna. Se även <https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html>.

- (6) EU:s talangreserv syftar till att tillhandahålla tjänster till deltagande arbetsgivare och andra deltagande enheter som är etablerade i de deltagande medlemsstaterna [...]. En deltagande arbetsgivare är en arbetsgivare vars lediga platser görs tillgängliga på it-plattformen för EU:s talangreserv av den nationella kontaktpunkten i den medlemsstat där arbetsgivaren är etablerad. När dessa lediga platser har tagits bort från it-plattformen för EU:s talangreserv betraktas arbetsgivaren inte längre som deltagande arbetsgivare. Andra deltagande enheter kan också ingå i EU:s talangreserv. Begreppet *annan deltagande enhet* avser ett bemanningsföretag, en privat arbetsförmedling eller en arbetskraftsförmedlare, vars lediga platser har gjorts tillgängliga på it-plattformen för EU:s talangreserv av den nationella kontaktpunkten i den medlemsstat där den andra deltagande enheten är etablerad. När dessa lediga platser har tagits bort från it-plattformen för EU:s talangreserv betraktas den andra enheten inte längre som deltagande enhet. Med *bemanningsföretag* avses den term som definieras i artikel 3.1 b i Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/104/EG. Med *privat arbetsförmedling* avses den term som definieras i ILO:s konvention nr 181 från 1997.
- (6a) Registrerade arbetssökande från tredjeländer anses ha valts ut för en ledig plats i EU:s talangreserv när de erbjuds en anställning som gör det möjligt för dem att ingå ett anställningsförhållande i den medlemsstat som deltar i EU:s talangreserv där den deltagande arbetsgivaren eller den andra deltagande enheten är etablerad och där den arbetssökande normalt kommer att arbeta.

- (7) EU:s talangreserv bör också stödja genomförandet av talangpartnerskap **och nationella ramar för utveckling och validering av kompetens i ett tredjeland. Talangpartnerskapen** [...] är en av de viktigaste aspekterna av den yttre dimensionen i migrations- och asylpakten⁶ och genomförs i enlighet med kommissionens meddelande om att locka kompetens och talang till EU⁷. En medlemsstats deltagande i talangpartnerskapet bör inte påverka dess beslut att delta i EU:s talangreserv.
- (8) För att säkerställa att medlemsstaternas myndigheter är tillräckligt representerade i styrgruppen för EU:s talangreserv bör de deltagande medlemsstaterna utse två företrädare vardera, en från sysselsättnings**området** [...] och en från invandrings**området** [...]. **Medlemsstaterna uppmanas att säkerställa att dessa företrädare kompletteras med två suppleanter som kan företräda dem i deras frånvaro.**
- (9) En it-plattform för EU:s talangreserv bör utvecklas genom att man i möjligaste mån använder befintlig it-infrastruktur som ägs av kommissionen. Den it-infrastruktur som utvecklats inom ramen för Eures skulle delvis kunna återanvändas för it-plattformen för EU:s talangreserv, bland annat den enda samordnade kanalen och det automatiska matchningsverktyget med relevanta anpassningar [...].
- (10) Synergier bör, när så är lämpligt, säkerställas mellan it-plattformen för EU:s talangreserv och andra relevanta instrument och tjänster på unionsnivå, bland annat när det gäller tillgång till utbildningsmaterial som EU Academy och Interoperable Europe Academy. It-plattformen för EU:s talangreserv bör snabbt och regelbundet anpassas till ny teknik och tillhandahålla toppmoderna it-tjänster genom att införa innovativa funktioner och verktyg.

⁶ [COM/2020/609 final](#).

⁷ [COM/2022/657 final](#).

- (11) Formatet för arbetssökarprofiler och lediga platser bör fastställas med hjälp av den befintliga europeiska klassificeringen av färdigheter, kvalifikationer och yrken (Esco) i enlighet med förordning (EU) 2016/589⁸, som föreskriver en standardiserad terminologi för yrken, färdigheter och kompetenser och underlättar tydligheten i fråga om kompetens och kvalifikationer. Esco-klassificeringen bör stödja arbetssökande från tredjeländer, **deltagande** arbetsgivare **och andra deltagande enheter** och nationella kontaktpunkter för EU:s talangreserv genom att tillhandahålla jämförbar information om arbetslivserfarenheter, yrken där det finns lediga platser samt den kompetens som erbjuds av de arbetssökande och som krävs av **de deltagande** arbetsgivarna **och de andra deltagande enheterna**, vilket möjliggör en matchningsprocess av hög kvalitet. I tillämpliga fall bör de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv använda Esco-formatet för [...] **överföring** av lediga platser till it-plattformen för EU:s talangreserv. Medlemsstater som inte antar Esco-klassificeringen för nationella lediga platser bör ta fram mappningstabeller som jämför den klassificering som används i de nationella systemen och Esco-klassificeringen för att möjliggöra interoperabilitet. Mappningstabellerna bör göras tillgängliga för kommissionen och användas för automatisk kodkonvertering av uppgifter om lediga platser eller arbetssökarprofiler för användning vid automatisk matchning via den gemensamma it-plattformen.

⁸ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/589 av den 13 april 2016 om ett europeiskt nätverk för arbetsförmedlingar (Eures), om arbetstagares tillgång till rörlighetstjänster och om ytterligare integration av arbetsmarknaderna samt om ändring av förordningarna (EU) nr 492/2011 och (EU) nr 1296/2013 (EUT L 107, 22.4.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj?locale=sv>).

- (12) Uppgifter bör tilldelas sekretariatet för EU:s talangreserv och de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv för att säkerställa sök- och matchningsfunktionerna på it-plattformen för EU:s talangreserv. Dessa uppgifter bör betraktas som uppgifter av allmänt intresse för vilka det är nödvändigt att behandla personuppgifter i enlighet med artikel 5.1 a i förordning (EU) 2018/1725⁹ respektive artikel 6.1 e i förordning (EU) 2016/679¹⁰. Behandlingen av personuppgifter bör ske i enlighet med artikel 8 i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna och Europaparlamentets och rådets förordningar (EU) 2018/1725 och (EU) 2016/679.
- (13) Behandlingen för sök- och matchningsfunktionerna på it-plattformen för EU:s talangreserv bör begränsas till personuppgifter som är nödvändiga för att identifiera registrerade arbetssökande från tredjeländer, [...] **deltagande** arbetsgivare **och andra deltagande enheter** [...], för att möjliggöra sökning och matchning på it-plattformen för EU:s talangreserv samt för datainsamling för att förbättra talangreservens funktion. Detta bör inte kräva behandling av personuppgifter som avses i artikel 9 i förordning (EU) 2016/679 och artikel 10 i förordning (EU) 2018/1725.

⁹ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2018/1725 av den 23 oktober 2018 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter som utförs av unionens institutioner, organ och byråer och om det fria flödet av sådana uppgifter samt om upphävande av förordning (EG) nr 45/2001 och beslut nr 1247/2002/EG (EUT L 295, ELI: 21.11.2018, s. 39 (<http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj?locale=sv>)).

¹⁰ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG (EUT L 119, 4.5.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj?locale=sv>)).

- (14) Registrerade arbetssökande från tredjeländer bör ha rätt [...] att begränsa tillgången till sina personuppgifter, till exempel genom att begränsa tillgången till sina kontaktuppgifter. Profiler för registrerade arbetssökande från tredjeländer, [...] **deltagande** arbetsgivare **och andra deltagande enheter** på it-plattformen för EU:s talangreserv vilka inte har använts på två år bör automatiskt tas bort. När profilerna tas bort kan en begränsad uppsättning anonymiserade uppgifter även fortsättningsvis lagras för forskning och statistiska ändamål, och för att framställa och säkerställa kvaliteten på europeisk statistik.
- (15) Utan att det påverkar deras skyldighet att informera de registrerade om behandlingen av deras personuppgifter och deras rättigheter som registrerade i enlighet med artiklarna 12 och 13 i förordning (EU) 2016/679 och artiklarna 14 och 15 i förordning (EU) 2018/1725, bör sekretariatet för EU:s talangreserv och de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv även informera registrerade arbetssökande, [...] **deltagande** arbetsgivare **och andra deltagande enheter** [...] om deras rätt att tekniskt begränsa tillgången till sina personuppgifter och när som helst kräva att personuppgifterna i deras profiler raderas eller ändras.

- (16) EU:s talangreserv bör bidra till målet att motverka irreguljär migration, bland annat genom att underlätta tillgången till befintliga lagliga vägar. Arbetssökande från tredjeländer som är föremål för ett rättsligt eller administrativt beslut om nekad inresa eller vistelse i en medlemsstat eller ett inreseförbud i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/115/EG¹¹ bör inte tillåtas att registrera sina profiler på it-plattformen för EU:s talangreserv, eftersom de inte kommer att tillåtas inresa och vistelse i unionen. I detta syfte bör arbetssökande från tredjeländer åläggas att, innan de registrerar sina profiler i EU:s talangreserv, intyga att de för närvarande inte är föremål för nekad inresa eller vistelse i en medlemsstat eller ett inreseförbud till unionens territorium. Det bör också lämnas information om konsekvenserna av att lämna felaktiga uppgifter i detta avseende, **inbegripet om borttagandet av dessa arbetssökandes profiler från it-plattformen för EU:s talangreserv.** **Under de invandringsförfaranden som utförs av medlemsstaterna får dessutom nödvändiga kontroller genomföras i relevanta nationella databaser och EU-databaser, såsom Schengens informationssystem, som innehåller registreringar om tredjelandsmedborgare som inte har rätt att resa in eller vistas i Schengenområdet. På it-plattformen för EU:s talangreserv bör information lämnas om att en registrering i EU:s talangreserv av en arbetssökande från ett tredjeland inte utgör någon garanti för att säkerhetskontroller har genomförts.**

¹¹ Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/115/EG av den 16 december 2008 om gemensamma normer och förfaranden för återvändande av tredjelandsmedborgare som vistas olagligt i medlemsstaterna (EUT L 348, 24.12.2008, s. 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj?locale=sv>).

- (17) Arbetssökande från tredjeländer som vill registrera sig i EU:s talangreserv bör skapa en profil med hjälp av profilbygggarverktyget i Europass¹², som gör det möjligt att utan kostnad skapa en profil med relevanta kompetenser, kvalifikationer och andra erfarenheter på en säker plats på nätet.
- (18) Vid behov bör erkännande av kvalifikationer och validering av kompetens hos registrerade arbetssökande från tredjeländer genomföras i de deltagande medlemsstaterna på begäran av den arbetssökande, [...] den **deltagande** arbetsgivaren **eller den andra deltagande enheten** i enlighet med nationell rätt och praxis, och med alla relevanta internationella avtal, inbegripet överenskommelser om ömsesidigt erkännande för yrkeskvalifikationer. [...]
- Onlineinformation om befintliga förfaranden för erkännande och validering på nationell nivå bör finnas tillgänglig på it-plattformen för EU:s talangreserv, och [...] särskild information bör [...] tillhandahållas av de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv till registrerade arbetssökande från tredjeländer som har valts ut för en ledig plats i EU:s talangreserv.**

¹² Europaparlamentets och rådets beslut (EU) 2018/646 av den 18 april 2018 om en gemensam ram för tillhandahållande av bättre tjänster för kompetens och kvalifikationer (Europass) (EUT L 112, 2.5.2018, s. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj?locale=sv>).

(19) Inom ramen för talangpartnerskap **kan** medborgare i utvalda tredjeländer få stöd för utveckling och validering av kompetens [...]. **Detta program för utveckling och validering av kompetens kan få ekonomiskt stöd från Europeiska unionen eller ingå i en medlemsstats bilaterala initiativ eller avtal inom ramen för talangpartnerskapen. De kompetenser som utvecklas och valideras inom ramen för ett talangpartnerskap kan certifieras i enlighet med de villkor som medlemsstaterna fastställer inom ramen för det talangpartnerskap som de deltar i. [...]**

(19a) Arbetssökande från tredjeländer kan också få stöd genom nationella ramar för utveckling och validering av kompetens i ett tredjeland. Dessa ramar får ekonomiskt stöd från en medlemsstat och/eller unionsfinansiering utanför ramen för ett talangpartnerskap. När det gäller erkännande av kompetenser som förvärvats i ett tredjeland inom en sådan nationell ram är respektive medlemsstats nationella lagstiftning tillämplig.

- (20) [...] Sekretariatet för EU:s talangreserv bör offentliggöra förteckningen över tredjeländer och medlemsstater som deltar i talangpartnerskap på it-plattformen för EU:s talangreserv. Sekretariatet för EU:s talangreserv bör också, på it-plattformen för EU:s talangreserv, offentliggöra en förteckning över nationella ramar för utveckling och validering av kompetens i ett tredjeland – inbegripet de tredjeländer som deltar i dessa ramar och information om särskilt stöd som tillhandahålls inom dessa ramar – vilka de deltagande medlemsstaterna har valt att koppla till EU:s talangreserv.
- (21) [...]

(21a) Arbetssökande från tredjeländer som har fått särskilt stöd inom ramen för ett talangpartnerskap eller en nationell ram för utveckling och validering av kompetens i ett tredjeland bör kunna koppla sin profil i EU:s talangreserv till talangpartnerskapet eller den nationella ramen. Deras profiler bör flaggas i enlighet med detta på it-plattformen för EU:s talangreserv. Deltagande arbetsgivare och andra deltagande enheter bör kunna filtrera profilerna på registrerade arbetssökande som har deltagit i ett talangpartnerskap eller i en nationell ram för utveckling och validering av kompetens i ett tredjeland. Detta kan stimulera deltagande arbetsgivare och andra deltagande enheter till att erbjuda anställning i unionen.

(22) [...] All verksamhet som bedrivs inom ramen för EU:s talangreserv **bör respektera** [...] rätten till rättvis och lika behandling i fråga om arbetsvillkor, minimilöner, tillgång till socialt skydd, utbildning och skydd av ungdomar i arbetslivet. **I linje** [...] med [...] principerna **i den europeiska pelaren för sociala rättigheter** bör EU:s talangreserv **även** säkerställa sysselsättning av god kvalitet **och rättvis konkurrens**.

(23) Internationella arbetsorganisationen fastställer i sina allmänna principer och operativa riktlinjer för rättvis rekrytering ett antal normer för adekvat skydd mot orättvis rekrytering för arbetssökande från tredjeländer. Arbetsgivare **och andra enheter som deltar eller har deltagit i EU:s talangreserv** bör följa tillämplig unionsrätt och unionspraxis. **Deltagande** arbetsgivare **och andra deltagande enheter** bör också säkerställa att arbetssökande från tredjeländer behandlas likadant som medborgarna i de deltagande medlemsstaterna i enlighet med direktiv (EU) **2024/1233** [...] ¹³, direktiv 2014/36/EU ¹⁴, direktiv (EU) 2021/1883 ¹⁵ och direktiv (EU) 2016/801 ¹⁶. I enlighet med direktiv (EU) 2019/1152 ¹⁷ bör **deltagande** arbetsgivare **och andra deltagande enheter** [...] tillhandahålla skriftlig information till registrerade arbetssökande från tredjeländer på ett **lätt**begripligt språk om deras rättigheter och skyldigheter enligt anställningsförhållandet när anställningen börjar. Denna information bör åtminstone omfatta plats och typ av arbete, anställningstid, lön, arbetstid, betald ledighet och andra relevanta arbetsvillkor. En **deltagande** arbetsgivare **eller annan deltagande enhet** bör varken ta ut någon rekryteringsavgift eller hindra en arbetstagare från att ta anställning hos andra arbetsgivare, utanför det arbetsschema som den arbetsgivaren har fastställt, eller utsätta arbetstagare för ogynnsam behandling i sådana fall. **Deltagande** arbetsgivare **och**

¹³ Europaparlamentets och rådets direktiv 2011/98/EU av den 13 december 2011 om ett enda ansökningsförfarande för ett kombinerat tillstånd för tredjelandsmedborgare att vistas och arbeta på en medlemsstats territorium och om en gemensam uppsättning rättigheter för arbetstagare från tredjeland som vistas lagligen i en medlemsstat (EUT L 343, 23.12.2011, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj?locale=sv>).

¹⁴ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/36/EU av den 26 februari 2014 om villkor för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för säsongsanställning (EUT L 94, 28.3.2014, s. 375, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj?locale=sv>).

¹⁵ Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2021/1883 av den 20 oktober 2021 om villkor för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för högkvalificerad anställning och om upphävande av rådets direktiv 2009/50/EG (EUT L 382, 28.10.2021, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj?locale=sv>).

¹⁶ Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2016/801 av den 11 maj 2016 om villkoren för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för forskning, studier, praktik, volontärarbete, deltagande i elevutbytesprogram eller utbildningsprojekt och för au pairarbete (omarbetning) (EUT L 132, 21.5.2016, s. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj?locale=sv>).

¹⁷ Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1152 av den 20 juni 2019 om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor i Europeiska unionen (EUT L 186, 11.7.2019, s. 105, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj?locale=sv>).

andra deltagande enheter [...] bör under alla omständigheter följa direktiv 96/71/EG¹⁸, ändrat genom direktiv (EU) 2018/957 och direktiv (EU) 2020/1057, när de utstationerar arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster, särskilt när det gäller arbets- och anställningsvillkor som fastställts på detta sätt [...]. Deltagande arbetsgivare och andra deltagande enheter bör också följa relevant rättspraxis, såsom kravet på att arbetstagare från tredjeland endast kan utstationeras till en medlemsstat om de är lagligen och stadigvarande sysselsatta i inresemedlemsstaten, och även ta hänsyn till den relevanta lagstiftningen i värdmedlemsstaten.

(23a) Medlemsstaterna bör säkerställa att alla arbetsgivare och andra enheter som deltar i EU:s talangreserv följer relevant unionsrätt och unionspraxis samt nationell rätt och praxis när det gäller tredjelandsmedborgares skydd mot orättvis rekrytering, bristfälliga arbetsförhållanden och diskriminering. Den nationella kontaktpunkten för EU:s talangreserv ansvarar för att neka, avbryta eller dra tillbaka åtkomsten till it-plattformen för EU:s talangreserv för de arbetsgivare och andra enheter som deltar eller har deltagit, om deras överträdelser av relevant rätt och praxis anmäls till de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv. Medlemsstaterna bör föreskriva att bemanningsföretag, arbetskraftsförmedlare och privata arbetsförmedlingar som har uppfyllt sina skyldigheter avseende tillbörlig aktsamhet när det gäller dessa aspekter, enligt definitionen i nationell rätt, inte bör stängas av eller dras tillbaka från EU:s talangreserv till följd av en arbetsgivares överträdelse av relevant unionsrätt och unionspraxis eller nationell rätt och praxis. Sådana åtgärder bör vidtas med beaktande av de särskilda omständigheterna i den berörda medlemsstaten.

¹⁸ Europaparlamentets och rådets direktiv 96/71/EG av den 16 december 1996 om utstationering av arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster (EGT L 18, 21.1.1997, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj?locale=sv>).

- (24) För att säkerställa matchning av hög kvalitet bör registrerade arbetssökande från tredjeländer och **deltagande** arbetsgivare **och andra deltagande enheter** [...] få en förteckning över föreslagna registrerade arbetssökarprofiler och lediga platser, som baseras på relevansen av de arbetssökandes kompetens, kvalifikationer och arbetslivserfarenhet för den lediga platsen. Förteckningen genereras av det automatiska matchningsverktyget på it-plattformen för EU:s talangreserv.

(24a) Deltagande arbetsgivare och andra deltagande enheter bör, med hänsyn till rättvis rekrytering, eftersträva ett grundligt urval av kandidater, en inledande bedömning av de arbetssökandes profiler och kvalifikationer och en bedömning av den arbetssökandes lämplighet i förhållande till den lediga platsen.

(25) Plattformen för EU:s talangreserv bör tillgodose fastställda behov på arbetsmarknaden och inte fungera som ett sätt att fördriva eller negativt påverka den befintliga arbetskraften eller på annat sätt undergräva anständigt arbete eller rättvis konkurrens. För att bättre stödja medlemsstaternas insatser för att ta itu med befintlig och framtida brist på arbetskraft bör EU:s talangreserv inriktas på specifika yrken på alla kompetensnivåer, baserat på de vanligaste bristyrkena i unionen och på yrken som bidrar direkt till den gröna och den digitala omställningen, som anges i bilagan till denna förordning. För att anpassa de lediga platserna till de nationella arbetsmarknadernas särskilda behov **och till migrationspolitiken** med utgångspunkt i den förteckning över bristyrken i hela EU som anges i bilagan får de deltagande medlemsstaterna underrätta sekretariatet för EU:s talangreserv om de vill lägga till eller ta bort särskilda bristyrken. **Medlemsstaterna får besluta att justeringar av förteckningen över bristyrken i hela EU måste överensstämma med särskilda arbetsmarknadsbehov på nationell eller regional nivå. Vid särskilda regionala arbetsmarknadsbehov får medlemsstaterna besluta att den nationella kontaktpunkten för EU:s talangreserv ska ansvara för att filtrera lediga platser så att de överensstämmer med den relevanta territoriella dimensionen när de görs tillgängliga på it-plattformen för EU:s talangreserv.** Sådana underrättelser bör endast påverka matchningarna för lediga platser som lämnats in av respektive medlemsstat. Varken förteckningen över bristyrken i hela EU eller medlemsstaternas underrättelser bör påverka principen om företräde för unionsmedborgare **eller, i tillämpliga fall enligt nationell rätt, undersökningen av situationen på arbetsmarknaden.**

- (26) Deltagande medlemsstater bör göra information om EU:s talangreserv och dess funktion lättillgänglig för arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare **och andra enheter som är intresserade av att delta i talangreserven**, särskilt information om de behöriga myndigheterna i de deltagande medlemsstaterna. Sådan information bör omfatta villkoren och förfarandena för deltagande i EU:s talangreserv. **De deltagande medlemsstaterna bör tillhandahålla information om it-plattformen för EU:s talangreserv när det gäller vilka typer av enheter som får göra lediga platser tillgängliga på it-plattformen för EU:s talangreserv.**
- (27) Sekretariatet för EU:s talangreserv bör säkerställa att lättillgänglig information om invandringsförfaranden, erkännande av kvalifikationer och validering av kompetens, tredjelandsmedborgares rättigheter **och skyldigheter**, levnads- och arbetsvillkor, [...] tillgängliga prövningsmekanismer vid fall av arbetskraftsexploatering och orättvis rekrytering **och stödåtgärder som är tillgängliga inom ramen för kompletterande vägar till sysselsättning för arbetssökande i behov av internationellt skydd som är bosatta utanför unionen**, i de deltagande medlemsstaterna finns tillgänglig på it-plattformen för EU:s talangreserv. De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv bör förse sekretariatet för EU:s talangreserv med relevant information, så att den kan offentliggöras på it-plattformen för EU:s talangreserv. **Medlemsstaterna bör i detta sammanhang kunna hänvisa till befintliga informationskällor på nationell nivå eller på unionsnivå.** [...]

- (28) Information på it-plattformen för EU:s talangreserv bör göras tillgänglig åtminstone på de deltagande medlemsstaternas officiella språk. **Möjligheten att integrera mekanismer för automatisk översättning av innehåll till andra språk i it-plattformen för EU:s talangreserv kan undersökas av sekretariatet för EU:s talangreserv.**
- (29) EU-delegationerna bör stödja tillhandahållandet av information till arbetssökande från tredjeländer om EU:s talangreserv och dess funktion, liksom de deltagande medlemsstaterna.
- (29a) Medlemsstaterna får besluta att offentliga arbetsförmedlingar ska ingå i den nationella kontaktpunkten för EU:s talangreserv och att de offentliga arbetsförmedlingarna inom EU:s talangreserv ska ansvara för att göra lediga platser tillgängliga på it-plattformen för EU:s talangreserv via den enda samordnade kanalen. När det gäller en ledig plats som har offentliggjorts av den offentliga arbetsförmedlingen och, som en följd av detta, har offentliggjorts på Eures-portalen får den nationella kontaktpunkten för EU:s talangreserv göra lämpliga lediga platser tillgängliga på it-plattformen för EU:s talangreserv på begäran av en arbetsgivare eller en annan enhet som är intresserad av att delta i talangreserven.**

- (30) [...] De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv [...] **bör** tillhandahålla **standardiserad särskild information** [...] **till registrerade arbetssökande från tredjeländer som har valts ut för en ledig plats i EU:s talangreserv, deltagande arbetsgivare och andra deltagande enheter.** [...] **Särskild** information **bör inbegripa information** om relevanta viseringar och uppehållstillstånd för arbetsändamål i den deltagande medlemsstaten, inbegripet om tredjelandsmedborgares rättigheter och skyldigheter såsom tillgång till sociala förmåner, hälso- och sjukvård, utbildning och bostad. Särskild [...] information [...] **bör** [...] ges om förfaranden för familjeåterförening och familjemedlemmars rättigheter samt befintliga åtgärder för att underlätta integrationen i den mottagande medlemsstaten, såsom språkkurser och yrkesutbildning. Sådan information bör även omfatta tillgängliga **klagomålsförfaranden och** prövningsmekanismer vid fall av arbetskraftsexploatering och orättvis rekrytering i de deltagande medlemsstaterna.
- Registrerade arbetssökande som har valts ut för en ledig plats i talangreserven och som är berättigade till deltagande i kompletterande vägar till sysselsättning för dem som är i behov av internationellt skydd i den medlemsstaten bör få särskild information från den relevanta nationella kontaktpunkten för EU:s talangreserv, inbegripet när det gäller erhållandet av en resehandling och integrationsstöd vid ankomsten.** De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv bör informera **deltagande** arbetsgivare **och andra deltagande enheter** [...] om deras rättigheter och skyldigheter i fråga om social trygghet, aktiva arbetsmarknadsåtgärder, beskattning samt frågor som rör anställningsavtal, pensionsrättigheter och sjukförsäkring.

(30a) I möjligaste mån bör medlemsstaterna tillhandahålla standardiserad särskild information till registrerade arbetssökande som har valts ut för en ledig plats i EU:s talangreserv, inbegripet genom att hänvisa till befintliga källor. Dessutom bör de nationella kontaktpunkterna kunna hänvisa till lämpliga informationskällor och/eller behöriga myndigheter.

(31) För att uppnå målet för denna förordning bör en effektiv **tillämpning** [...] av EU:s regelverk för laglig migration, **framför allt lagstiftningen och förfarandena, säkerställas, i enlighet med nationell rätt, med avseende på erhållandet av arbetstillstånd och uppehållstillstånd i en medlemsstat för arbetsändamål. Denna förordning bör dessutom inte inverka på medlemsstaternas rätt att bestämma hur många tredjelandsmedborgare som får beviljas inresa i enlighet med artikel 79.5 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget).** [...]

(31a) Huvudsyftet med EU:s talangreserv är att stödja rekryteringen av registrerade arbetssökande från tredjeländer som är bosatta utanför unionen till lediga platser hos deltagande arbetsgivare och andra deltagande enheter som är etablerade i de deltagande medlemsstaterna. På it-plattformen för EU:s talangreserv bör sekretariatet för EU:s talangreserv därför tillhandahålla tydlig information om att registrering i EU:s talangreserv av arbetssökande från tredjeländer och urval för en ledig plats genom it-plattformen för EU:s talangreserv inte är någon garanti för att ett arbetstillstånd, en visering eller ett uppehållstillstånd kommer att utfärdas efter urvalsprocessen av den deltagande medlemsstat där den deltagande arbetsgivaren eller den andra deltagande enheten är etablerad.

(31b) För att det ska gå snabbare och lättare för deltagande arbetsgivare och andra deltagande enheter att rekrytera arbetssökande från tredjeländer som är bosatta utanför unionen får de deltagande medlemsstaterna dessutom införa påskyndade invandringsförfaranden, särskilt när det gäller [...] utfärdandet av viseringar och uppehållstillstånd för arbetsändamål och undantaget från principen om företräde för unionsmedborgare och/eller kraven om att kontrollera situationen på arbetsmarknaden. [...] Praxis rörande genomförandet av dess påskyndade invandringsförfaranden bland medlemsstaterna skulle kunna [...] utbytas i styrgruppen för EU:s talangreserv.

(31c) För att säkerställa rättvisa rörlighetsregler, med beaktande av den särskilda frågan rörande de andra deltagande enheternas näringsverksamhet, kommer medlemsstaterna dessutom att kunna inrätta särskilda arrangemang för övervakning av de andra deltagande enheternas verksamhet, på begäran av en eller flera medlemsstater om så krävs, och vid behov inspektionstjänster i samband med övervakningen av mobila arbetstagare från länder utanför EU som befinner sig på deras territorium.

(32) Eftersom målen för denna förordning, nämligen att inrätta en unionsomfattande plattform som syftar till att avhjälpa bristen på arbetskraft på unionsnivå genom att underlätta rekryteringen av tredjelandsmedborgare till arbete inom yrken där det råder en brist i hela EU, inte i tillräcklig utsträckning kan uppnås av medlemsstaterna på grund av bristen på effektiva kanaler och begränsad synlighet på global nivå, utan snarare, på grund av åtgärdens omfattning, kan uppnås bättre på unionsnivå, kan unionen vidta åtgärder i enlighet med subsidiaritetsprincipen i artikel 5 i fördraget om Europeiska unionen. I enlighet med proportionalitetsprincipen i samma artikel går denna förordning inte utöver vad som är nödvändigt för att uppnå dessa mål.

- (33) För att uppfylla målen för denna förordning om att underlätta **rättvis** internationell rekrytering bör befogenheten att anta akter i enlighet med artikel 290 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt delegeras till kommissionen för att ändra denna förordning med avseende på bilagan med en förteckning över bristyrken i hela EU. Det är särskilt viktigt att kommissionen genomför lämpliga samråd under sitt förberedande arbete, inklusive på expertnivå, och att dessa samråd genomförs i enlighet med principerna i det interinstitutionella avtalet av den 13 april 2016 om bättre lagstiftning¹⁹. För att säkerställa lika stor delaktighet i förberedelsen av delegerade akter erhåller Europaparlamentet och rådet alla handlingar samtidigt som medlemsstaternas experter, och deras experter ges systematiskt tillträde till möten i kommissionens expertgrupper som arbetar med förberedelse av delegerade akter.
- (34) För att säkerställa enhetliga villkor för genomförandet av denna förordning, bör kommissionen tilldelas genomförandebefogenheter. Dessa befogenheter bör utövas i enlighet med Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 182/2011²⁰.

¹⁹ Interinstitutionellt avtal mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om bättre lagstiftning (EUT L 123, 12.5.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj?locale=sv).

²⁰ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 182/2011 av den 16 februari 2011 om fastställande av allmänna regler och principer för medlemsstaternas kontroll av kommissionens utövande av sina genomförandebefogenheter (EUT L 55, 28.2.2011, s. 13, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj?locale=sv>).

- (35) [...] Granskningsförfarandet bör användas för att anta och uppdatera de tekniska standarderna för datautbyte, dataformat samt format för lediga platser och profiler för arbetssökande från tredjeländer. Granskningsförfarandet bör också användas för att anta tekniska standarder för de underkategorier av personuppgifter som ska behandlas och regler om de personuppgiftsansvarigas ansvar, inbegripet om eventuell användning av ett eller flera personuppgiftsbiträden, samt om villkoren för tillgång till personuppgifter och registrerade arbetssökandes möjlighet att begränsa tillgången till sina personuppgifter på it-plattformen för EU:s talangreserv.
- (36) Denna förordning står i överensstämmelse med de grundläggande rättigheter och de principer som erkänns i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna, i enlighet med artikel 6 i EU-fördraget.
- (37) De deltagande medlemsstaterna bör genomföra denna förordning i full överensstämmelse med alla skyldigheter enligt EU:s stadga om de grundläggande rättigheterna, särskilt utan diskriminering på grund av kön, ras, hudfärg, etniskt eller socialt ursprung, genetiska särdrag, språk, religion eller övertygelse, politisk eller annan åskådning, tillhörighet till nationell minoritet, förmögenhet, börd, funktionsnedsättning, ålder eller sexuell läggning. Respekten för rättvisa arbetsförhållanden och skyddet av ungdomar i arbetslivet bör säkerställas.

- (38) I enlighet med artiklarna 1 och 2 i protokoll nr 22 om Danmarks ställning, fogat till EU-fördraget och EUF-fördraget, deltar Danmark inte i antagandet av denna förordning, som inte är bindande för eller tillämplig på Danmark.
- (39) [...] I enlighet med artikel 3 i protokoll nr 21 om Förenade kungarikets och Irlands ställning med avseende på området med frihet, säkerhet och rättvisa, fogat till fördraget om Europeiska unionen och fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, har Irland [,genom en skrivelse av **den 5 mars 2024**...,] meddelat att det önskar delta i antagandet och tillämpningen av denna förordning.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

KAPITEL I

ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Artikel 1

Innehåll

1. Genom denna förordning inrättas en EU-talangreserv som är tillgänglig för alla medlemsstater för att underlätta rekrytering av arbetssökande från tredjeländer som är bosatta utanför unionen.
2. I denna förordning fastställs bestämmelser om
 - a) de myndigheter som ansvarar för EU-talangreservens styrning och funktion och samarbetet dem emellan,
 - b) hur it-plattformen för EU:s talangreserv och tillhörande stödtjänster fungerar,
 - c) villkor och förfaranden för deltagande i EU:s talangreserv för arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare **och andra enheter**,
 - d) underlättande av rekrytering av arbetssökande från tredjeländer **som har fått [...]** **särskilt stöd inom ramen för** ett talangpartnerskap **eller en nationell ram för utveckling och validering av kompetens i ett tredjeland**.

Artikel 2

Tillämpningsområde

1. Denna förordning ska tillämpas på arbetssökande från tredjeländer som är bosatta utanför unionen och **deltagande** arbetsgivare **och andra deltagande enheter** som är etablerade i de deltagande medlemsstaterna.

Artikel 3

Deltagande och tillbakadragande

1. En medlemsstat får när som helst besluta att delta i EU:s talangreserv. Den ska meddela sitt beslut till kommissionen senast nio månader före den dag från och med vilken den avser att delta **och ange vilka typer av enheter som får göra lediga platser tillgängliga på it-plattformen för EU:s talangreserv.** Från och med den första dagen av deltagandet får lediga platser hos arbetsgivare **och andra enheter** som är etablerade i den medlemsstaten [...] **göras tillgängliga på [...]** it-plattformen för EU:s talangreserv.

- 1a. En deltagande medlemsstat får när som helst dra tillbaka sitt deltagande från EU:s talangreserv. Den ska meddela kommissionen sitt beslut senast sex månader före den dag från och med vilken den avser att dra tillbaka deltagandet.**

Från och med dagen för meddelandet ska lediga platser hos deltagande arbetsgivare och andra deltagande enheter som är etablerade i den medlemsstaten inte längre göras tillgängliga på it-plattformen för EU:s talangreserv.

En medlemsstats tillbakadragande under de första två åren av deltagande i EU:s talangreserv ska leda till nettoannullering eller återkrävande av all unionsfinansiering som tillhandahållits fram till dagen för tillbakadragandet. Efter det andra året av deltagande ska en medlemsstats tillbakadragande leda till nettoannullering eller återkrävande av all unionsfinansiering som redan betalats ut för en period efter dagen för tillbakadragandet i enlighet med de tillämpliga reglerna.

2. Information om deltagande medlemsstater ska offentliggöras på it-plattformen för EU:s talangreserv.

Artikel 4

Definitioner

1. I denna förordning gäller följande definitioner:
 1. *deltagande medlemsstater*: medlemsstater som deltar i EU:s talangreserv.
 2. *arbetssökande från ett tredjeland*: en person som är bosatt utanför unionen och som inte är unionsmedborgare i den mening som avses i artikel 20.1 i EUF-fördraget och som söker arbete i unionen.
 3. [...]
 - 3a. **deltagande arbetsgivare: en arbetsgivare vars lediga platser är tillgängliga på it-plattformen för EU:s talangreserv så som de överförts av den nationella kontaktpunkten i den medlemsstat där arbetsgivaren är etablerad.**
 - 3b. **annan deltagande enhet: ett bemanningsföretag, en privat arbetsförmedling eller en arbetskraftsförmedlare vars lediga platser är tillgängliga på it-plattformen för EU:s talangreserv så som de överförts av den nationella kontaktpunkten i den medlemsstat där den andra deltagande enheten är etablerad.**
 4. *profil*: den information som tillhandahålls av en arbetssökande från ett tredjeland via ett standardiserat dataformat i syfte att söka arbete genom it-plattformen för EU:s talangreserv.

5. *den enda samordnade kanalen*: den it-tjänst som inrättas för överföring av lediga platser från de deltagande medlemsstaterna till it-plattformen för EU:s talangreserv enligt ett enhetligt system och med användning av nödvändig teknisk infrastruktur.

5a. *ledig plats*: ett erbjudande om anställning som skulle göra det möjligt för den utvalda arbetssökanden att ingå ett anställningsförhållande i den deltagande medlemsstat där den deltagande arbetsgivaren eller den andra deltagande enheten är etablerad och där den arbetssökande normalt kommer att arbeta.

KAPITEL II

IT-SYSTEMARKITEKTUR

Artikel 5

It-plattformen för EU:s talangreserv

1. Härmed inrättas it-plattformen för EU:s talangreserv för att underlätta rekrytering av arbetssökande från tredjeländer.
2. It-plattformen för EU:s talangreserv ska bestå av
 - a) den enda samordnade kanalen, som gör det möjligt för deltagande medlemsstater att [...] **överföra** lediga platser till EU-talangreservens databas,
 - b) den tekniska infrastruktur som gör det möjligt för EU-talangreservens databas att ta emot lediga platser från de deltagande medlemsstaterna,
 - c) den tekniska infrastrukturen för att samla in och underhålla profiler för registrerade arbetssökande från tredjeländer,
 - d) den tekniska infrastruktur som gör det möjligt för de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv och **deltagande** arbetsgivare **och andra deltagande enheter** [...] att söka efter registrerade arbetssökande från tredjeländer och för registrerade arbetssökande att söka efter lediga platser,
 - e) det automatiska matchningsverktyget,
 - f) den säkra kommunikationskanalen, så att registrerade arbetssökande och **deltagande** arbetsgivare **och andra deltagande enheter** [...] kan kommunicera inom it-plattformen för EU:s talangreserv.

3. Kommissionen ska genom genomförandeakter anta nödvändiga tekniska standarder för datautbyte, dataformat (inklusive Esco) samt format för lediga platser och arbetssökarprofiler. Dessa genomförandeakter ska antas i enlighet med det granskningsförfarande som avses i artikel 22.3.
4. De deltagande medlemsstaterna och sekretariatet för EU:s talangreserv som avses i artikel 8 ska säkerställa teknisk interoperabilitet mellan nationella system och it-plattformen för EU:s talangreserv. Sekretariatet för EU:s talangreserv ska säkerställa samverkan med andra relevanta instrument och tjänster som erbjuds på unionsnivå, när så är lämpligt.

Artikel 6

Behandling av personuppgifter

1. Sekretariatet för EU:s talangreserv får behandla personuppgifter om registrerade arbetssökande från tredjeländer och om **deltagande** arbetsgivare **och andra deltagande enheter** [...] endast i den utsträckning som krävs för att det ska kunna utföra sina uppgifter enligt artikel 8. Vid behandling av personuppgifter för detta ändamål ska sekretariatet för EU:s talangreserv fungera som personuppgiftsansvarig i den mening som avses i artikel 3.8 i förordning (EU) 2018/1725.
2. De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv får behandla personuppgifter om **deltagande** arbetsgivare **och andra deltagande enheter** [...] och registrerade arbetssökande från tredjeländer endast i den utsträckning som krävs för att de ska kunna utföra sina uppgifter enligt artikel 10. Vid behandling av personuppgifter för detta ändamål ska de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv fungera som personuppgiftsansvariga i den mening som avses i artikel 4.7 i förordning (EU) 2016/679.

3. Profilerna för registrerade arbetssökande från tredjeländer ska innehålla namn, efternamn, kontaktuppgifter, födelsedatum och nationalitet, information om akademiska kvalifikationer och yrkeskvalifikationer, arbetslivserfarenhet, andra färdigheter och språkkunskaper. Lediga platser hos **deltagande** arbetsgivare **och andra deltagande enheter** [...] ska innehålla namn, efternamn och kontaktuppgifter.
4. Sekretariatet för EU:s talangreserv och de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv ska informera registrerade arbetssökande från tredjeländer och **deltagande** arbetsgivare **och andra deltagande enheter** [...] om behandlingen av deras personuppgifter och deras rättigheter som registrerade samt om deras rättigheter enligt punkterna 6 och 7.
5. Personuppgifter som registrerats i eller överförts till it-plattformen för EU:s talangreserv i enlighet med denna förordning ska indexeras, lagras och göras tillgängliga där endast för söknings- och matchningsändamål. Registrerade arbetssökande från tredjeländer ska ha rätt [...] att begränsa tillgången till sina personuppgifter.
6. Om registrerade arbetssökande från tredjeländer inte har loggat in på sin profil på två år från registreringen av profilen ska den tas bort eller anonymiseras, och inga personuppgifter får lagras. När en profil har tagits bort kan en begränsad uppsättning anonymiserade uppgifter fortsätta att lagras för forskning och statistiska ändamål samt för datautvinning för att förbättra EU-talangreservens funktion.

7. Sekretariatet för EU:s talangreserv ska göra uppgifter om registrerade arbetssökande från tredjeländer och lediga platser hos **deltagande** arbetsgivare **och andra deltagande enheter** [...] tillgängliga för sökning och matchning på it-plattformen för EU:s talangreserv.
8. Uppgifter om registrerade arbetssökande från tredjeländer ska endast vara tillgängliga för **deltagande** arbetsgivare **och andra deltagande enheter** [...] och för de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv. Uppgifter om **deltagande** arbetsgivare **och andra deltagande enheter** [...] ska vara tillgängliga för registrerade arbetssökande från tredjeländer och för de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv.
9. Kommissionen ska, genom genomförandeakter, anta ytterligare bestämmelser om de personuppgifter som ska behandlas och ingå i formaten för lediga platser och arbetssökarprofiler, de personuppgiftsansvarigas ansvar, inbegripet regler för eventuell användning av ett eller flera personuppgiftsbiträden, samt om villkoren för tillgång till personuppgifter och möjligheten för registrerade arbetssökande att begränsa tillgången till sina personuppgifter på it-plattformen för EU:s talangreserv. Dessa genomförandeakter ska antas i enlighet med det granskningsförfarande som avses i artikel 22.3.

KAPITEL III

STYRNING

Artikel 7

Struktur

1. EU:s talangreserv ska bestå av
 - a) sekretariatet för EU:s talangreserv,
 - b) styrgruppen för EU:s talangreserv,
 - c) de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv.

Artikel 8

Sekretariatet för EU:s talangreserv

1. Kommissionen ska upprätta ett sekretariat för EU:s talangreserv.
2. Sekretariatet ska ansvara för att
 - a) säkerställa den övergripande styrningen av EU:s talangreserv, inbegripet planering och samordning av verksamheten inom EU:s talangreserv,
 - b) upprätta och förvalta it-plattformen för EU:s talangreserv och relaterade it-tjänster som krävs för dess funktion, särskilt genom att använda redan tillgänglig teknisk infrastruktur på unionsnivå där så är relevant,
 - c) offentliggöra relevant information om it-plattformen för EU:s talangreserv i enlighet med artiklarna 3.[...]2, 10.2 f, 12.[...]7, 14.2 och 15.2,

- d) förbereda mötena i styrgruppen för EU:s talangreserv,
- e) samla in relevanta uppgifter för övervakning av resultaten av EU:s talangreserv i enlighet med artikel 20,
- f) sammankalla regelbundna möten i nätverket för de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv som avses i artikel 10 för att utbyta information och bästa praxis om det tekniska genomförandet av denna förordning på nationell nivå.

Artikel 9

Styrgruppen för EU:s talangreserv

1. Härmed inrättas styrgruppen för EU:s talangreserv. Styrgruppen för EU:s talangreserv ansvarar för att
 - a) ge stöd till sekretariatet för EU:s talangreserv vid utarbetandet av förteckningen över bristyrken i hela EU i enlighet med artikel 14,
 - ab) underlätta utbytet mellan de deltagande medlemsstaterna när det gäller deras justeringar av förteckningen över bristyrken i hela EU i enlighet med artikel 15.1,**
 - b) ge stöd till sekretariatet för EU:s talangreserv vid planeringen och samordningen av verksamheten inom EU:s talangreserv,
 - c) underlätta insamlingen av uppgifter som är relevanta för övervakningen av EU:s talangreserv enligt artikel 20,
 - d) **utbyta praxis om** [...] genomförandet av påskyndade invandringsförfaranden för att underlätta rekryteringen av registrerade arbetssökande från tredjeländer i enlighet med artikel 19.

2. Endast deltagande medlemsstater ska vara medlemmar i styrgruppen för EU:s talangreserv.
Varje deltagande medlemsstat ska utse två företrädare, en expert på sysselsättningsområdet och en expert på invandringsområdet. Medlemsstater som inte deltar i EU:s talangreserv får delta i mötena i styrgruppen för EU:s talangreserv som observatörer.
3. Styrgruppen för EU:s talangreserv ska sammanträda två gånger om året, eller vid behov på ad hoc-basis. Mötena ska sammankallas och ledas av kommissionen.
4. Företrädare för [...] arbetsmarknadsparter på unionsnivå ska ha rätt att delta som observatörer i mötena i styrgruppen för EU:s talangreserv. Styrgruppen för EU:s talangreserv ska säkerställa att två företrädare för fackföreningar och två företrädare för arbetsgivarorganisationer deltar. Dessa företrädare ska underteckna en skriftlig förklaring om att de inte befinner sig i en intressekonflikt.

Artikel 10

De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv

1. Varje deltagande medlemsstat ska utse **en enhet som ska agera som dess** [...] nationella kontaktpunkt för EU:s talangreserv. De deltagande medlemsstaterna ska säkerställa att **den nationella kontaktpunkten för EU:s talangreserv består** av experter **från** relevanta **nationella** myndigheter på sysselsättnings- och invandringsområdet [...]. **I förekommande fall kan den nationella kontaktpunkten för EU:s talangreserv anlita andra behöriga myndigheter för fullgörandet av de uppgifter som anges i punkt 2.**
2. Den nationella kontaktpunkten för EU:s talangreserv ska ansvara för att
 - a) bidra till en väl fungerande it-plattform för EU:s talangreserv på nationell nivå i enlighet med artikel 5,

- b) **göra** [...] lediga platser [...] **tillgängliga på** it-plattformen för EU:s talangreserv genom den enda samordnade kanalen [...],
- c) **i tillämpliga fall**, anmäla [...] alla [...] justeringar av förteckningen över bristyrken i hela EU till sekretariatet för EU:s talangreserv i enlighet med artikel 15,
- d) föra ett register över **deltagande** arbetsgivare **och andra deltagande enheter** [...],
- e) **neka**, avbryta **eller dra tillbaka** åtkomsten **till it-plattformen för EU:s talangreserv** för **dess**a arbetsgivare **och andra enheter som deltar eller har deltagit**, [...] om [...] **deras** överträdelser av relevant rätt och praxis enligt artikel 13.3 anmäls till de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv av de berörda nationella myndigheter som ansvarar för att relevant rätt och praxis efterlevs **och ta bort de dithörande lediga platserna från it-plattformen för EU:s talangreserv**,

- f) lämna information till sekretariatet för EU:s talangreserv **i enlighet med artikel 17.1** [...] och relevanta uppgifter för övervakningen av EU:s talangreserv i enlighet med artikel 20,
 - g) tillhandahålla **särskild** information [...] till registrerade arbetssökande från tredjeländer **som har valts ut för en ledig plats i EU:s talangreserv** samt **deltagande** arbetsgivare **och andra deltagande enheter** [...] i enlighet med artikel 17.2.
3. De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv från varje deltagande medlemsstat ska regelbundet sammankallas av sekretariatet för EU:s talangreserv i nätverket av nationella kontaktpunkter för EU:s talangreserv för att utbyta information och bästa praxis om genomförandet av denna förordning.

KAPITEL IV

REGISTRERING AV ARBETSSÖKANDE FRÅN TREDJELÄNDER OCH ARBETSGIVARES OCH ANDRA ENHETERS DELTAGANDE I EU:S TALANGRESERV

Artikel 11

Registrering och tillgång för arbetssökande från tredjeländer

1. Arbetssökande från tredjeländer [...] **ska** skapa sina profiler genom profilbyggaren i Europass för att registrera sig på it-plattformen för EU:s talangreserv.
2. Möjligheten att registrera en profil på it-plattformen för EU:s talangreserv ska begränsas till personer som uttryckligen förklarar att de inte omfattas av ett rättsligt eller administrativt beslut om nekad inresa till eller vistelse i en medlemsstat i enlighet med dess nationella rätt eller ett inreseförbud till unionens territorium i enlighet med direktiv 2008/115/EG. **Profiler för arbetssökande som lämnat felaktiga uppgifter i detta avseende ska raderas från it-plattformen för EU:s talangreserv.**
3. Profiler för arbetssökande från tredjeländer som är registrerade i EU:s talangreserv ska vara synliga för **deltagande** arbetsgivare **och andra deltagande enheter** [...].
4. Arbetssökande från tredjeländer som är registrerade på it-plattformen för EU:s talangreserv kan söka efter lediga platser.

Profilregistrering och tillgång för arbetssökande från tredjeländer inom ramen för talangpartnerskap och nationella ramar för utveckling och validering av kompetens i ett tredjeland

1. Deltagande medlemsstater som deltar i ett talangpartnerskap eller **genomför nationella ramar för utveckling och validering av kompetens i ett tredjeland** kan välja att använda sig av EU:s talangreserv för att underlätta rekryteringen av arbetssökande från det tredjelandet [...].
2. [...] **Arbetssökande från tredjeländer som har fått särskilt stöd inom ramen för ett talangpartnerskap kan koppla sin profil till talangpartnerskapet och ange de kompetenser som utvecklats och validerats i detta sammanhang. Dessa profiler ska flaggas i enlighet med detta på it-plattformen för EU:s talangreserv.**
3. **Arbetssökande från tredjeländer som har dragit nytta av nationella ramar för utveckling och validering av kompetens i ett tredjeland kan koppla sin profil till dessa ramar och ange de kompetenser som utvecklats och validerats i detta sammanhang. Dessa profiler ska flaggas i enlighet med detta på it-plattformen för EU:s talangreserv.**
[...]
[...]

[...]

4. [...]

5. [...]

6. [...]

7. Förteckningen över tredjeländer och deltagande medlemsstater som deltar i ett talangpartnerskap ska offentliggöras på it-plattformen för EU:s talangreserv av sekretariatet för EU:s talangreserv [...]. Sekretariatet för EU:s talangreserv ska också, på it-plattformen för EU:s talangreserv, offentliggöra en förteckning över nationella ramar för utveckling och validering av kompetens i ett tredjeland – inbegripet de tredjeländer som deltar i dessa ramar och information om särskilt stöd som tillhandahålls inom dessa ramar – vilka de deltagande medlemsstaterna har valt att koppla till talangreserven.

Artikel 13

Arbetsgivares och andra enheters deltagande i EU:s talangreserv

1. Arbetsgivare och andra enheter som är intresserade av att delta i EU:s talangreserv [...] ska begära att den nationella kontaktpunkten för EU:s talangreserv i den medlemsstat där de är etablerade [...] gör deras lediga platser tillgängliga på [...] it-plattformen för EU:s talangreserv.
2. De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv ska på it-plattformen för EU:s talangreserv [...] tillgängliggöra [...] lediga platser som [...] [...] omfattas av förteckningen över bristyrken i hela EU enligt artikel 14 och [...] justeringarna av förteckningen enligt artikel 15.1 eller de lediga platser som är relevanta för [...] talangpartnerskapen och de nationella ramar för utveckling och validering av kompetens i ett tredjeland som är upptagna på förteckningen på it-plattformen för EU:s talangreserv.

[...]

Tillgängliggörandet av lediga platser på it-plattformen för EU:s talangreserv ska inte påverka principen om företräde för unionsmedborgare eller kontrollen av situationen på arbetsmarknaden.

3. Arbetsgivare **och andra enheter som deltar eller har deltagit** [...] ska **följa** [...] relevant unionsrätt och unionspraxis samt nationell rätt och praxis [...] **när det gäller** tredjelandsmedborgares skydd mot orättvis rekrytering, bristfälliga arbetsförhållanden och diskriminering. Deltagande medlemsstater får införa ytterligare villkor för arbetsgivarnas **och de andra enheternas** deltagande i EU:s talangreserv för att säkerställa efterlevnad av annan relevant nationell praxis, kollektivavtal och de principer och riktlinjer som fastställts av Internationella arbetsorganisationen, i enlighet med unionsrätten.

Deltagande arbetsgivare **och andra deltagande enheter** [...] ska inte ta ut avgifter från registrerade arbetssökande från tredjeländer i samband med rekryteringen.

4. Lediga platser hos **deltagande** arbetsgivare **och andra deltagande enheter** [...] ska vara synliga för registrerade arbetssökande från tredjeländer på it-plattformen för EU:s talangreserv.

De lediga platserna ska omedelbart upphöra att vara synliga på it-plattformen för EU:s talangreserv i händelse av

- a) **en begäran från den deltagande arbetsgivaren eller en annan deltagande enhet till den nationella kontaktpunkten om att ta bort någon av eller alla deras lediga platser som de nationella kontaktpunkterna har gjort tillgängliga på it-plattformen för EU:s talangreserv i enlighet med artikel 13.1,**
- b) **en anmälan från den deltagande arbetsgivaren eller en annan deltagande enhet till den nationella kontaktpunkten om att rekryteringen av en registrerad arbetssökande för en aktuell ledig plats framgångsrikt har avslutats, i enlighet med artikel 13.5,**

- c) avsaknad av matchning med en registrerad arbetssökande under en period på ett år,
- d) ett meddelande till kommissionen från den medlemsstat där den deltagande arbetsgivaren eller en annan deltagande enhet är etablerad om att den drar tillbaka sitt deltagande från EU:s talangreserv, i enlighet med artikel 3.1a; dessa lediga platser ska upphöra att vara synliga senast från och med dagen för den medlemsstatens tillbakadragande,
- e) ett beslut från den nationella kontaktpunkten om att avbryta eller dra tillbaka en deltagande arbetsgivares eller en annan deltagande enhets åtkomst och ta bort en av eller alla dess lediga platser från it-plattformen för EU:s talangreserv, i enlighet med artikel 10.2 e,
- f) borttagande av de relevanta yrkena efter justeringar av förteckningen över bristyrken i EU i enlighet med artikel 15.

5. **Deltagande** arbetsgivare **och andra deltagande enheter** [...] ska utan onödigt dröjsmål ange på it-plattformen för EU:s talangreserv att de framgångsrikt har avslutat rekryteringen av registrerade arbetssökande från tredjeländer för den aktuella lediga platsen. Profilerna för dessa registrerade arbetssökande och de tillsatta platserna ska automatiskt upphöra att vara synliga på it-plattformen för EU:s talangreserv **i enlighet med punkt 4b.**
6. De nationella myndigheter som ansvarar för relevant rätt och praxis i de deltagande medlemsstaterna ska omedelbart informera de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv om eventuella överträdelser av bestämmelserna i relevant rätt och praxis enligt punkt 3 vid tillämpningen av artikel 10.2 e.

Artikel 14

Förteckning över bristyrken i hela EU

1. I bilagan till denna förordning fastställs en förteckning över bristyrken i hela EU enligt ISCO-08 på firsiffernivå.

Kommissionen ska ges befogenhet att anta delegerade akter i enlighet med förfarandet i artikel 21 för att ändra bilagan i enlighet med följande kriterier:

- a) Bristyrken som är gemensamma för ett betydande antal deltagande medlemsstater och som anmälts till sekretariatet för EU:s talangreserv av de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv i enlighet med artikel 10.2 c.
 - b) Yrken som direkt bidrar till den gröna och den digitala omställningen i EU och som sannolikt kommer att bli allt viktigare.
2. Sekretariatet för EU:s talangreserv ska offentliggöra förteckningen över bristyrken i hela EU på it-plattformen för EU:s talangreserv.

[...] Justeringar av förteckningen över bristyrken i hela EU

1. Deltagande medlemsstater får besluta att lägga till bristyrken enligt ISCO-08 på fyrsiffernivå för att tillgodose sina särskilda arbetsmarknadsbehov **på nationell nivå eller regional nivå eller sina migrationspolitiska mål**. De kan också besluta att ta bort bristyrken från förteckningen om de inte överensstämmer med deras särskilda arbetsmarknadsbehov **på nationell nivå eller regional nivå eller deras migrationspolitiska mål**. De landsspecifika justeringarna ska endast påverka matchningen av lediga platser i den berörda medlemsstaten.

De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv i de medlemsstater som anmäler sitt deltagande i EU:s talangreserv i enlighet med artikel 3 ska anmäla alla tillägg till eller strykningar från förteckningen över bristyrken i EU senast tre månader innan de ansluter sig till EU:s talangreserv.

De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv i de deltagande medlemsstaterna ska anmäla alla tillägg till eller strykningar från förteckningen över bristyrken i EU inom tre månader efter ändringarna av bilagan.

De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv får meddela sekretariatet för EU:s talangreserv ytterligare tillägg till och strykningar från förteckningen över bristyrken i EU **var sjätte månad** [...].

2. Sekretariatet för EU:s talangreserv ska offentliggöra de justeringar av förteckningen över bristyrken i EU som anmälts av kontaktpunkterna för EU:s talangreserv på it-plattformen för EU:s talangreserv.
3. De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv ska [...] **på** it-plattformen för EU:s talangreserv endast [...] **tillgängliggöra** de lediga platser som motsvarar förteckningen över bristyrken i EU, med beaktande av de justeringar som avses i punkt 1.

Sökning och matchning

1. Arbetsgivare **och andra enheter** som deltar i it-plattformen för EU:s talangreserv kan söka efter registrerade arbetssökande från tredjeländer på it-plattformen för EU:s talangreserv.
2. **Deltagande** arbetsgivare **och andra deltagande enheter** [...] kan använda [...] särskilda filter på it-portalen för EU:s talangreserv för att söka efter profiler för registrerade arbetssökande **som har fått särskilt stöd inom ramen för ett talangpartnerskap eller en nationell ram för utveckling och validering av kompetens i ett tredjeland** [...].
3. **Deltagande** arbetsgivare **och andra deltagande enheter** [...] kan få en förteckning över föreslagna registrerade arbetssökarprofiler som genereras av det automatiska matchningsverktyget och baseras på relevansen av de arbetssökandes kompetens, kvalifikationer och arbetslivserfarenhet för den lediga platsen.
4. Registrerade arbetssökande från tredjeländer kan söka efter lediga platser i EU:s talangreserv och få en förteckning över föreslagna relevanta lediga platser som genereras av det automatiska matchningsverktyget.
5. **Det automatiska matchningsverktygets funktion ska styras av principerna om icke-diskriminering, laglighet och rättvisa.**

KAPITEL V

TILLHANDAHÅLLANDE AV INFORMATION, [...]

FÖRENKLADE KLAGOMÅLSFÖRFARANDEN OCH

PÅSKYNDADE INVANDRINGSFÖRFARANDEN

Artikel 17

Tillhandahållande av information [...]

1. De deltagande medlemsstaterna ska göra information om EU:s talangreserv och dess funktion lättillgänglig. **De deltagande medlemsstaterna ska göra information lättillgänglig om de enheter som får göra lediga platser tillgängliga på it-plattformen för EU:s talangreserv i enlighet med artikel 3.1.**

Sekretariatet för EU:s talangreserv ska, med stöd av de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv, på it-plattformen för EU:s talangreserv tillhandahålla följande information:

- a) Information om rekryterings- och invandringsförfaranden, erkännande av kvalifikationer och validering av kompetens, tredjelandsmedborgares rättigheter, inbegripet tillgängliga prövningsmekanismer, samt levnads- och arbetsvillkoren i de deltagande medlemsstaterna.
- b) En tydlig förklaring till arbetssökande från tredjeländer om att inresa till och vistelse på alla medlemsstaters territorium är förbjuden om de är föremål för ett rättsligt eller administrativt beslut om nekad inresa till eller vistelse i en medlemsstat eller ett inreseförbud i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/115/EG.

- ba) En tydlig förklaring om att registrering i EU:s talangreserv av arbetssökande från tredjeländer inte utgör någon garanti för att säkerhetskontroller har genomförts.**
- bb) En tydlig förklaring om att registrering i EU:s talangreserv av arbetssökande från tredjeländer och urval för en ledig plats genom it-plattformen för EU:s talangreserv inte utgör någon garanti för att ett arbetstillstånd, en visering eller ett uppehållstillstånd kommer att utfärdas efter urvalsprocessen av den deltagande medlemsstat där den deltagande arbetsgivaren eller den andra deltagande enheten är etablerad.**
- bc) En tydlig förklaring om att deltagande arbetsgivare och andra deltagande enheter inte ska ta ut avgifter från registrerade arbetssökande från tredjeländer i samband med rekryteringen.**

2. [...] **De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv ska tillhandahålla standardiserad särskild information** [...] till registrerade arbetssökande från tredjeländer **som har valts ut för en ledig plats i EU:s talangreserv, deltagande arbetsgivare och andra deltagande enheter** [...], särskilt när det gäller

- a) [...] nationella invandringsförfaranden för att få visering och uppehållstillstånd för arbetsändamål efter urvalsförfarandet,
- b) [...] förfaranden för familjeåterförening och familjemedlemmars rättigheter,

- c) [...] tredjelandsmedborgares rättigheter och skyldigheter, inbegripet **arbetsvillkor**, tillgång till sociala förmåner, hälso- och sjukvård, utbildning, bostad, erkännande av kvalifikationer och [...] tillgängliga **prövnings[...]mekanismer** **samt klagomålsförfaranden** enligt artikel 18,
- d) [...] **underlättande av** [...] tredjelandsmedborgares integration i den mottagande medlemsstaten, såsom språkkurser, yrkesutbildning och annan utbildning samt andra integrationsåtgärder,
- e) i förekommande fall, **och i enlighet med nationell praxis**, kontaktuppgifter till **de nationella behöriga** organisationer som erbjuder stöd efter rekrytering för tredjelandsmedborgare.

[...]

Artikel 18

Förenklade klagomålsförfaranden

1. [...] **Registrerade arbetssökande från tredjeländer ska ha rätt att till de nationella kontaktpunkterna rapportera om arbetsgivare och andra enheter som deltar eller har deltagit bryter mot de skyldigheter och villkor som fastställs i artikel 13.3.**

De nationella kontaktpunkterna ska hänskjuta klagomålen till de behöriga nationella myndigheterna.

[...].

Artikel 19

Påskyndade invandringsförfaranden

1. Deltagande medlemsstater får, **i enlighet med nationell rätt**, besluta att införa påskyndade invandringsförfaranden för att möjliggöra snabbare rekrytering av registrerade arbetssökande från tredjeländer som har valts ut för en ledig plats i EU:s talangreserv.

[...]

[...]

[...]

KAPITEL VI

SLUTBESTÄMMELSER

Artikel 20

Övervakning

1. Resultatet av EU:s talangreserv ska regelbundet övervakas av sekretariatet för EU:s talangreserv i enlighet med artikel 8.2 e. Uppgifter ska särskilt samlas in om
 - a) antalet och typen av profiler för arbetssökande från tredjeländer som är registrerade på it-plattformen för EU:s talangreserv,
 - b) antalet och typen av lediga platser som [...] **görs tillgängliga på** it-plattformen för EU:s talangreserv,
 - c) antalet besök på it-plattformen för EU:s talangreserv,
 - d) antalet och typen av arbeten som förmedlats genom EU:s talangreserv,
 - e) [...]
 - f) antalet arbeten som förmedlats via **it-plattformen** för EU:s talangreserv inom ramen för talangpartnerskapen **eller de nationella ramarna för utveckling och validering av kompetens i ett tredjeland**.
2. Sekretariatet för EU:s talangreserv ska inrätta uppgiftsinsamlingen i enlighet med statistiska koncept och definitioner samt utbyta information och uppgifter med kommissionen för att säkerställa kvaliteten på de uppgifter som samlas in enligt denna förordning samt för att framställa och säkerställa kvaliteten på europeisk statistik.

3. Sekretariatet för EU:s talangreserv ska samla in de uppgifter som avses i punkt 1 med stöd av de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv och styrgruppen för EU:s talangreserv.
4. **Resultaten av EU:s talangreserv ska regelbundet övervakas av sekretariatet för EU:s talangreserv, med beaktande av återkoppling och erfarenheter som samlats in bland arbetssökande, deltagande arbetsgivare och andra deltagande enheter.**

Artikel 21

Utövande av delegeringen

1. Befogenheten att anta delegerade akter ges till kommissionen med förbehåll för de villkor som anges i denna artikel.
2. Den befogenhet att anta delegerade akter som avses i artikel 14 ges till kommissionen för en period på fem år från och med den dag då denna förordning träder i kraft. Kommissionen ska utarbeta en rapport om delegeringen av befogenhet senast nio månader före utgången av perioden på fem år. Delegeringen av befogenhet ska genom tyst medgivande förlängas med perioder av samma längd, såvida inte Europaparlamentet eller rådet motsätter sig en sådan förlängning senast tre månader före utgången av perioden i fråga.
3. Den delegering av befogenhet som avses i artikel 14 får när som helst återkallas av Europaparlamentet eller rådet. Ett beslut om återkallelse innebär att delegeringen av den befogenhet som anges i beslutet upphör att gälla. Beslutet får verkan dagen efter det att det offentliggörs i *Europeiska unionens officiella tidning*, eller vid ett senare i beslutet angivet datum. Det påverkar inte giltigheten av delegerade akter som redan har trätt i kraft.

4. Innan kommissionen antar en delegerad akt ska den samråda med experter som utsetts av varje medlemsstat i enlighet med principerna i det interinstitutionella avtalet av den 13 april 2016 om bättre lagstiftning.
5. Så snart kommissionen antar en delegerad akt ska den samtidigt delge Europaparlamentet och rådet denna.
6. En delegerad akt som antas enligt artikel 14 ska träda i kraft endast om varken Europaparlamentet eller rådet har gjort invändningar mot den delegerade akten inom en period på två månader från den dag då akten delgavs Europaparlamentet och rådet, eller om både Europaparlamentet och rådet, före utgången av den perioden, har underrättat kommissionen om att de inte kommer att invända. Denna period ska förlängas med två månader på Europaparlamentets eller rådets initiativ.

Artikel 22

Kommittéförfarande

1. Kommissionen ska biträdas av den kommitté som inrättas genom den här förordningen. Denna kommitté ska vara en kommitté i den mening som avses i förordning (EU) nr 182/2011.
2. När det hänvisas till denna punkt ska artikel 4 i förordning (EU) nr 182/2011 tillämpas.
3. När det hänvisas till denna punkt ska artikel 5 i förordning (EU) nr 182/2011 tillämpas.

Artikel 23

Rapportering

1. Senast den 31 december 2031 och därefter vart femte år ska kommissionen överlämna en rapport till Europaparlamentet, rådet, Europeiska ekonomiska och sociala kommittén och Regionkommittén om tillämpningen av denna förordning.

Rapporten ska framför allt innehålla en bedömning av denna förordnings ändamålsenlighet när det gäller att åtgärda bristen på arbetskraft och kompetens i de deltagande medlemsstaterna och rekryteringsprocessens ändamålsenlighet, bland annat med avseende på säkerställandet av rättvis rekrytering, och respekten för rättvisa arbetsförhållanden.

Artikel 24

Ikraftträdande

1. Denna förordning träder i kraft den tjugonde dagen efter det att den har offentliggjorts i Europeiska unionens officiella tidning.
2. Denna förordning är till alla delar bindande och direkt tillämplig i de deltagande medlemsstaterna i enlighet med fördragen.

Utfärdad i Bryssel den

På Europaparlamentets vägnar
Ordförande

På rådets vägnar
Ordförande

BILAGA

Förteckning över bristyrken i hela EU

ISCO-kod	Yrke
2142	Väg- och vattenbyggnadsingenjörer
2151	Civilingenjörer m.fl., elkraft
2211	Allmänläkare
2212	Specialistläkare
2221	Sjuksköterskor med särskild kompetens
2411	Revisorer m.fl.
2511	Systemanalytiker
2512	Mjukvaruutvecklare
2513	Webb- och multimedieutvecklare
2514	Applikationsprogrammerare
2519	Övriga system- och mjukvaruutvecklare
3113	Elingenjörer och eltekniker
3221	Sjuksköterskor
5120	Kockar och kokerskor
5131	Servitörer
5321	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.

7112	Murare m.fl.
7114	Betongarbetare
7115	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.
7121	Takmontörer
7123	Gipsarbetare
7126	VVS-montörer m.fl.
7127	Kyl- och värmepumpstekniker m.fl.
7212	Svetsare och gasskärare
7213	Tunnplåtslagare
7214	Stålkonstruktionsmontörer och grovplåtslagare
7223	Verktögsuppsättare, metallarbete
7231	Motorfordonsmekaniker och motorfordonsreparatörer
7233	Underhållsmekaniker och maskinreparatörer
7411	Installations- och serviceelektriker
7412	Industrielektriker
7511	Slaktare, styckare m.fl.
8331	Buss- och spårvagnsförare
8332	Lastbilsförare
9112	Hotell- och kontorsstädare m.fl.
3119	Övriga ingenjörer och tekniker

2143	Civilingenjörer m.fl., miljöteknik
2133	Specialister inom miljöskydd
2145	Civilingenjörer m.fl., kemi
2144	Civilingenjörer m.fl., maskin
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker
2141	Civilingenjörer m.fl., industri och produktion
