



Briselē, 2024. gada 18. jūnijā
(OR. en)

11306/24

**Starpiestāžu lieta:
2023/0404(COD)**

JAI 1062
MIGR 284
ASIM 61
SOC 487
EMPL 294
EDUC 237
CODEC 1568
IA 147

DARBA REZULTĀTI

Sūtītājs:	Padomes Ģenerālsekretariāts
Saņēmējs:	delegācijas
Iepriekš. dok. Nr.:	10602/24 + COR 1
K-ijas dok. Nr.:	15550/23 + ADD 1
Temats:	Priekšlikums – Eiropas Parlamenta un Padomes Regula, ar ko izveido ES Talantu fondu – vispārēja pieeja

Pielikumā ir pievienots vispārējas pieejas teksts attiecībā uz minēto regulu; vispārēja pieeja tika panākta Padomes sanāksmē 2024. gada 13. jūnijā.

Izmaiņas salīdzinājumā ar Komisijas priekšlikumu ir norādītas šādi:

- jaunais teksts ir **pasvītrots treknrakstā**;
- svītrotais teksts ir atzīmēts ar [...].

2023/0404(COD)

Priekšlikums

**EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES REGULA, AR KO IZVEIDO ES
TALANTU FONDU**

EIROPAS PARLAMENTS UN EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību un jo īpaši tā 79. panta 2. punkta
a) apakšpunktu,

ņemot vērā Eiropas Komisijas priekšlikumu,

pēc leģislatīvā akta projekta nosūtīšanas valstu parlamentiem,

ņemot vērā Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejas atzinumu ¹,

ņemot vērā Reģionu komitejas atzinumu ²,

ņemot vērā Eiropas Datu aizsardzības uzraudzītāja atzinumu ³,

saskaņā ar parasto likumdošanas procedūru,

¹ OV C [...], [...], [...]. lpp.

² OV C [...], [...], [...]. lpp.

³ OV C [...], [...], [...]. lpp.

tā kā:

- (1) Savienība un atsevišķas dalībvalstis saskaras ar darbinieku trūkumu daudzās nozarēs un profesijās, ieskaitot tajās, kas saistītas ar zaļo un digitālo pārkārtošanos. Ievērojams darbinieku trūkums būvniecības, veselības aprūpes, viesmīlības, transporta, informācijas un komunikācijas tehnoloģiju un zinātnes tehnoloģiju, inženierzinātņu un matemātikas nozarēs ir jau ilgstošs, un to ir saasinājusi Covid-19 pandēmija un zaļās un digitālās pārkārtošanās procesu paātrināšanās. Paredzams, ka darbaspēka trūkums turpināsies un, iespējams, saasināsies, ņemot vērā demogrāfiskās problēmas.
- (2) Lai risinātu darbaspēka trūkuma problēmu, ir vajadzīga visaptveroša pieeja Savienības un valstu līmenī, kas prioritāri nodrošina to darbaspēka grupu potenciāla labāku izmantošanu, kurām ir mazāka iesaiste darba tirgū, esošā darbaspēka pārkvalifikāciju un kvalifikācijas celšanu, darbaspēka mobilitātes veicināšanu ES iekšienē, **tostarp, labāk izmantojot Padomes Direktīvu 2003/109 un Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2021/1883 un arī EURES tīklu**, kā arī darba apstākļu un noteiktu profesiju pievilcības uzlabošanu. Ņemot vērā pašreizējo darbaspēka trūkumu darba tirgū un demogrāfiskās tendences, ar pasākumiem, kas vērsti tikai uz iekšzemes un Savienības darbaspēku, visticamāk, nepietiks, lai risinātu pašreizējo un turpmāko darbaspēka un prasmju trūkumu. Tāpēc likumīga migrācija ir galvenais priekšnoteikums šo darbību papildināšanai, un tai ir jābūt daļai no risinājuma divējādās pārkārtošanās pilnīgam atbalstam.
- (3) Lai atvieglotu darbā pieņemšanu starptautiskā mērogā un nodrošinātu trešo valstu valstspiederīgajiem iespējas strādāt profesijās, kurās ES trūkst darbaspēka, būtu jāizveido ES Talantu fonds kā Savienības mēroga platforma, kas apvieno un atbalsta reģistrēto trešo valstu darba meklētāju, kuri uzturas ārpus Savienības, profilu piemeklēšanu iesaistītajās dalībvalstīs iedibinātu **iesaistīto** darba devēju **un citu iesaistīto subjektu** vakancēm.

- (4) Komisijas ieteikums par likumīgiem kanāliem aizsardzības iegūšanai ES ⁴ rosina dalībvalstis ieviest un atbalstīt papildu darbaspēka migrācijas kanālus personām, kurām nepieciešama starptautiskā aizsardzība ⁵. ES Talantu fonds varētu arī atbalstīt papildu kanālu praktisku nodrošināšanu.
- (5) ES Talantu fondam būtu jātiecas atbalstīt iesaistītās dalībvalstis, lai risinātu pašreizējo un turpmāko prasmju un darbaspēka trūkumu, pieņemot darbā trešo valstu valstspiederīgos, ciktāl vietējā darbaspēka aktivizēšana un mobilitāte ES iekšienē nav pietiekama, lai sasniegtu šo mērķi. Kā brīvprātīgs rīks, kas paredzēts, lai veicinātu darbā pieņemšanu starptautiskā mērogā, ES Talantu fondam būtu jāpiedāvā ieinteresētajām dalībvalstīm papildu atbalsts ES līmenī. Šajā nolūkā būtu jānodrošina papildināmība un savietojamība ar esošajām valsts **un Savienības** iniciatīvām un platformām. Veidojot ES Talantu fondu, būtu jāņem vērā dalībvalstu īpašās vajadzības, lai nodrošinātu pēc iespējas plašāku līdzdalību. Tādējādi “talants” ir visaptverošs termins, kas attiecas uz visu prasmju klāstu, kas varētu būt nepieciešams dalībvalstu darba tirgiem.

⁴ Komisijas Ieteikums (ES) 2020/1364 (2020. gada 23. septembris) par likumīgiem kanāliem aizsardzības iegūšanai ES: pārmitināšanas, humanitārās uzņemšanas un citu papildu kanālu veicināšana.

⁵ “Papildu kanāli” ir drošas un reglamentētas iespējas personām, kurām nepieciešama starptautiskā aizsardzība, un tie papildina pārmitināšanu, nodrošinot likumīgu uzturēšanos trešā valstī, kur tiek apmierinātas viņu starptautiskās aizsardzības vajadzības. Papildu darbaspēka kanāli ļauj personām, kurām nepieciešama starptautiskā aizsardzība, piekļūt esošajiem darbaspēka migrācijas kanāliem, izmantot savas prasmes un palīdzēt novērst darbaspēka trūkumu uzņēmējvalstīs. Sk. arī: <https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html>.

- (6) ES Talantu fonda mērķis ir sniegt pakalpojumus iesaistītajās dalībvalstīs [...] iedibinātiem iesaistītajiem darba devējiem un citiem iesaistītajiem subjektiem. Iesaistītais darba devējs ir darba devējs, kura vakances ES Talantu fonda IT platformā dara pieejamas valsts kontaktpunkts no tās dalībvalsts, kurā darba devējs ir iedibināts. Tiklīdz šīs vakances ir izņemtas no ES Talantu fonda IT platformas, darba devēju vairs neuzskata par iesaistīto darba devēju. ES Talantu fondā var iekļaut arī citus iesaistītos subjektus. Jēdziens “cits iesaistītais subjekts” nozīmē pagaidu darba aģentūru, privātu nodarbinātības aģentūru vai darba tirgus starpnieku, kura vakances ES Talantu fonda IT platformā ir darījis pieejamas valsts kontaktpunkts no tās dalībvalsts, kurā cits iesaistītais subjekts ir iedibināts. Tiklīdz šīs vakances ir izņemtas no ES Talantu fonda IT platformas, citu subjektu vairs neuzskata par citu iesaistīto subjektu. Pagaidu darba aģentūra ir jāsaprot tā, kā minētais jēdziens ir definēts Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvas 2008/104/EK 3. panta 1. punkta b) apakšpunktā. Privāta nodarbinātības aģentūra ir jāsaprot tā, kā minētais jēdziens ir definēts 1997. gada SDO Konvencijā Nr. 181.
- (6.a) Reģistrētus trešo valstu darba meklētājus uzskata par atlasītiem kādai no ES Talantu fondā norādītajām vakancēm, ja viņiem tiek piedāvāts darbs, kas darba meklētājam dod iespēju stāties darba attiecībās ES Talantu fondā iesaistītajā dalībvalstī, kurā ir iedibināts iesaistītais darba devējs vai cits iesaistītais subjekts un kurā darba meklētājs parasti strādās.

- (7) ES Talantu fondam būtu arī jāatbalsta talantu partnerību **un valstu sistēmu** īstenošana **prasmju pilnveidei un validēšanai kādā no trešajām valstīm. Talantu partnerības**[...] ir viens no galvenajiem Migrācijas un patvēruma pakta ⁶ ārējās dimensijas aspektiem, un tās tiek praktiski īstenotas saskaņā ar Komisijas paziņojumu par prasmju un talantu piesaistīšanu ES ⁷. Dalībvalsts iesaistei talantu partnerībā nebūtu jāskar tās lēmums par dalību ES Talantu fondā.
- (8) Lai nodrošinātu, ka dalībvalstu iestādes ir pienācīgi pārstāvētas ES Talantu fonda vadības grupā, iesaistītajām dalībvalstīm katrai jāieceļ divi pārstāvji – viens no nodarbinātības **jomas** [...] un viens no imigrācijas **jomas** [...]. **Dalībvalstis tiek mudinātas nodrošināt, ka šiem pārstāvjiem ir divi locekļu aizstājēji, kas varēs viņus pārstāvēt viņu prombūtnes laikā.**
- (9) ES Talantu fonda IT platforma būtu jāizstrādā, pēc iespējas izmantojot esošo Komisijai piederošo IT infrastruktūru. *EURES* ietvaros izstrādāto IT infrastruktūru varētu daļēji atkārtoti izmantot ES Talantu fonda IT platformas izveidei, tai skaitā, lai nodrošinātu vienotu koordinētu kanālu un automatizēto piemeklēšanas rīku ar attiecīgiem pielāgojumiem[...].
- (10) Vajadzības gadījumā būtu jānodrošina sinerģija starp ES Talantu fonda IT platformu un citiem attiecīgiem instrumentiem un pakalpojumiem Savienības līmenī, tai skaitā attiecībā uz piekļuvi mācību materiāliem, piemēram, ES akadēmijai un Sadarbspējīgās Eiropas akadēmijai (*Interoperable Europe Academy*). ES Talantu fonda IT platforma būtu ātri un regulāri jāpielāgo jaunajai tehnoloģiju praksei un tai būtu jānodrošina mūsdienīgi IT pakalpojumi, ieviešot novatoriskus līdzekļus un rīkus.

⁶ [COM/2020/609 final](#).

⁷ [COM/2022/657 final](#).

(11) Darba meklētāju profilu un vakanču formāts būtu jānosaka, izmantojot pašreizējo Eiropas profesiju, prasmju, kompetenču, kvalifikāciju un profesiju klasifikāciju (*European Classification of Occupations, Skills, Competencies and Qualifications, ESCO*), kā paredzēts Regulā (ES) 2016/589 ⁸, kas nodrošina standartizētu profesiju, prasmju un kompetenču terminoloģiju un veicina prasmju un kvalifikāciju pārredzamību. *ESCO* klasifikācijai būtu jāatbalsta trešās valsts darba meklētāji, **iesaistītie** darba devēji **un citi iesaistītie subjekti**, un ES Talantu fonda valstu kontaktpunkti, sniedzot salīdzināmu informāciju par darba pieredzi, profesijām, uz kurām attiecas vakance, kā arī darba meklētāju piedāvātajām un **iesaistīto** darba devēju **un citu iesaistīto subjektu** pieprasītajām prasmēm, nodrošinot kvalitatīvu piemeklēšanas procesu. Attiecīgā gadījumā ES Talantu fonda valstu kontaktpunktiem būtu jāizmanto *ESCO* formāts, lai **[...] pārsūtītu** vakances uz ES Talantu fonda IT platformu. Dalībvalstīm, kuras nepieņem *ESCO* klasifikāciju attiecībā uz valsts vakancēm, būtu jā sagatavo apzināšanas tabulas, kurās tiek salīdzināta valsts sistēmās izmantotā klasifikācija un *ESCO* klasifikācija, lai nodrošinātu sadarbību. Minētās apzināšanas tabulas izmanto, lai automātiski pārkodētu informāciju par vakancēm vai darba meklētāju profiliem nolūkā veikt automatizētu piemeklēšanu, izmantojot kopīgo IT platformu.

⁸ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/589 (2016. gada 13. aprīlis) par Eiropas Nodarbinātības dienestu tīklu (*EURES*), darba ņēmēju piekļuvi mobilitātes pakalpojumiem un turpmāku darba tirgu integrāciju un ar ko groza Regulas (ES) Nr. 492/2011 un (ES) Nr. 1296/2013 (OV L 107, 22.4.2016., 1. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj?locale=lv>).

- (12) ES Talantu fonda sekretariātam un ES Talantu fonda valstu kontaktpunktiem būtu jāuztic uzdevumi, kas nodrošina ES Talantu fonda IT platformas meklēšanas un piemeklēšanas funkcijas. Tie būtu jāuzskata par tādiem uzdevumiem, kas tiek veikti sabiedrības interesēs un kuru veikšanai ir nepieciešams apstrādāt personas datus, kā minēts attiecīgi Regulas (ES) 2018/1725 ⁹ 5. panta 1. punkta a) apakšpunktā un Regulas (ES) 2016/679 ¹⁰ 6. panta 1. punkta e) apakšpunktā. Personas datu apstrāde jāveic saskaņā ar Eiropas Savienības Pamattiesību hartas 8. pantu un Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2018/1725 un Regulu (ES) 2016/679.
- (13) ES Talantu fonda IT platformas meklēšanas un piemeklēšanas funkciju ietvaros veiktajai apstrādei būtu jāaprobežojas ar personas datiem, kas nepieciešami reģistrēto trešo valstu darba meklētāju [...], iesaistīto darba devēju un citu iesaistīto subjektu [...] identificēšanai, lai varētu veikt meklēšanu un piemeklēšanu ES Talantu fonda IT platformā, kā arī datu apkopošanai, lai uzlabotu Talantu fonda darbību. Nebūtu nepieciešams apstrādāt personas datus, kas minēti Regulas (ES) 2016/679 9. pantā un Regulas (ES) 2018/1725 10. pantā.

⁹ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2018/1725 (2018. gada 23. oktobris) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi Savienības iestādēs, struktūrās, birojos un aģentūrās un par šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Regulu (EK) Nr. 45/2001 un Lēmumu Nr. 1247/2002/EK (OV L 295, 21.11.2018., 39. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj?locale=lv>).

¹⁰ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/679 (2016. gada 27. aprīlis) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Direktīvu 95/46/EK (OV L 119, 4.5.2016., 1. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj?locale=lv>).

- (14) Reģistrētiem trešo valstu darba meklētājiem vajadzētu būt tiesībām [...] ierobežot piekļuvi saviem personas datiem, piemēram, ierobežojot piekļuvi viņu kontaktinformācijai. Reģistrēto trešo valstu darba meklētāju, [...] ES Talantu fonda IT platformā **iesaistīto** darba devēju **un citu iesaistīto subjektu** profili, kas nav izmantoti divus gadus, būtu automātiski jāizņem. Veicot profilu izņemšanu, iespējams, tiks turpināta ierobežotas anonimizētu datu kopas glabāšana pētniecības un statistikas nolūkiem, tai skaitā Eiropas statistikas sagatavošanas un tās kvalitātes nodrošināšanai.
- (15) Neskarot to pienākumu informēt datu subjektus par viņu personas datu apstrādi un viņu kā datu subjektu tiesībām saskaņā ar Regulas (ES) 2016/679 12. un 13. pantu un Regulas (ES) 2018/1725 14. un 15. pantu, ES Talantu fonda sekretariātam un ES Talantu fonda valstu kontaktpunktiem būtu arī jāinformē reģistrētie darba meklētāji, [...] **iesaistītie** darba devēji **un citi iesaistītie subjekti** [...] par viņu tiesībām tehniski ierobežot piekļuvi viņu personas datiem un jebkurā laikā pieprasīt viņu profilos iekļauto personas datu dzēšanu vai grozīšanu.

- (16) ES Talantu fondam būtu jāpalīdz sasniegt mērķi atturēt no neatbilstīgas migrācijas, tai skaitā atvieglojot piekļuvi esošajiem likumīgajiem kanāliem. Trešo valstu darba meklētājiem, uz kuriem attiecas tiesas vai administratīvs lēmums, ar kuru atteikta ieceļošana vai uzturēšanās dalībvalstī, vai ieceļošanas aizliegums saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2008/115/EK ¹¹, nevajadzētu ļaut reģistrēt viņu profilus ES Talantu fonda IT platformā, ņemot vērā, ka viņiem netiks atļauts ieceļot un uzturēties Savienībā. Šajā nolūkā būtu jāpieprasa trešo valstu darba meklētājiem pirms viņu profilu reģistrēšanas ES Talantu fondā apliecināt, ka uz viņiem pašlaik neattiecas ieceļošanas vai uzturēšanās atteikums kādā dalībvalstī vai ieceļošanas aizliegums Savienības teritorijā. Attiecīgi būtu jāsniedz arī informācija par sekām nepatiesa apliecinājuma gadījumā, **tostarp par šo darba meklētāju profilu svītrošanu no ES Talantu fonda IT platformas. Turklāt dalībvalstu veikto imigrācijas procedūru laikā var veikt vajadzīgās pārbaudes attiecīgajās valstu un ES datubāzēs, piemēram, Šengenas Informācijas sistēmā, kurā ir ietverti brīdinājumi par trešo valstu valstspiederīgajiem, kuriem nav tiesību ieceļot vai uzturēties Šengenas zonā. ES Talantu fonda IT platformā būtu jānorāda informācija, ka trešo valstu darba meklētāja veiktā reģistrācija ES Talantu fondā negarantē to, ka ir veiktas drošības pārbaudes.**

¹¹ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2008/115/EK (2008. gada 16. decembris) par kopīgiem standartiem un procedūrām dalībvalstīs attiecībā uz to trešo valstu valstspiederīgo atgriešanu, kas dalībvalstī uzturas nelikumīgi (OV L 348, 24.12.2008., 98. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj?locale=lv>).

- (17) Trešo valstu darba meklētājiem, kuri vēlas reģistrēties ES Talantu fondā, jāizveido profils, izmantojot *Europass*¹² profilu veidošanas funkcijas, kas ļauj izveidot bezmaksas profilu un ziņot par attiecīgajām prasmēm, kvalifikācijām un citu pieredzi vienā drošā tiešsaistes vidē.
- (18) Nepieciešamības gadījumā reģistrēto trešo valstu darba meklētāju kvalifikāciju atzīšana un prasmju apstiprināšana būtu jāveic iesaistītajās dalībvalstīs pēc darba meklētāja [...], **iesaistītā** darba devēja **vai cita iesaistītā subjekta** pieprasījuma saskaņā ar valstu tiesību aktiem un praksi, kā arī ar visiem attiecīgiem starptautiskajiem līgumiem, ieskaitot profesionālo kvalifikāciju savstarpējas atzīšanas kārtību. [...] **Tiešsaistes informācijai par esošajām valsts līmeņa atzīšanas un apstiprināšanas procedūrām vajadzētu būt pieejamai ES Talantu fonda IT platformā, un [...] ES Talantu fonda valstu kontaktpunktiem būtu jāsniedz konkrēta informācija reģistrētiem trešo valstu darba meklētājiem, kuri ES Talantu fondā ir atlasīti kādai no vakancēm.**

¹² Eiropas Parlamenta un Padomes Lēmums (ES) 2018/646 (2018. gada 18. aprīlis) par kopēju sistēmu labāku pakalpojumu sniegšanai attiecībā uz prasmēm un kvalifikācijām (OV L 112, 2.5.2018., 42. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj?locale=lv>).

(19) Talantu partnerību ietvaros noteiktu trešo valstu valstspiederīgie **var** saņemt atbalstu prasmju pilnveidei un validēšanai [...]. **Šī prasmju pilnveides un validēšanas programma var saņemt finansiālu atbalstu no Eiropas Savienības vai tā var būt daļa no dalībvalsts divpusējas iniciatīvas vai nolīguma talantu partnerību ietvaros. ES talantu partnerības sistēmā pilnveidotās vai apliecinātās prasmes var apliecināt saskaņā ar nosacījumiem, kurus dalībvalstis noteikušas tās talantu partnerības ietvaros, kurā dalībvalstis ir iesaistītas. [...]**

(19.a) Trešo valstu darba meklētāji var saņemt atbalstu arī no valsts sistēmām prasmju pilnveidei un validēšanai kādā no trešajām valstīm. Šīm sistēmām finansiālu atbalstu sniedz dalībvalsts un/vai Savienības finansējums, kas neaptver talantu partnerības. Attiecībā uz trešā valstī iegūtu prasmju atzīšanu šādu valsts sistēmu ietvaros piemēro attiecīgās dalībvalsts tiesību aktus.

(20) [...] ES Talantu fonda sekretariātam ES Talantu fonda IT platformā būtu jāpublicē saraksts ar trešām valstīm un dalībvalstīm, kas ir iesaistītas talantu partnerībās. ES Talantu fonda sekretariātam ES Talantu fonda IT platformā būtu arī jāpublicē saraksts ar valstu sistēmām prasmju pilnveidei un validēšanai kādā no trešajām valstīm, tostarp saraksts ar trešām valstīm, kas ir iesaistītas šajās sistēmās, un informācija par īpašo atbalstu, kas šajās sistēmās tiek sniegts un ko iesaistītās dalībvalstis izvēlējušās sasaistīt ar ES Talantu fondu.

(21) [...]

(21.a) Trešo valstu darba meklētājiem, kuri ir saņēmuši īpašu atbalstu no talantu partnerības vai valsts sistēmas prasmju pilnveidei un validēšanai kādā no trešajām valstīm, vajadzētu būt iespējai sasaistīt savu ES Talantu fondā izveidoto profilu ar talantu partnerību vai valsts sistēmu. ES Talantu fonda IT platformā viņu profili būtu attiecīgi jāatzīmē. Iesaistītajiem darba devējiem un citiem iesaistītajiem subjektiem vajadzētu būt iespējai filtrēt to reģistrēto darba meklētāju profilus, kuri ir iesaistīti talantu partnerībā vai valsts sistēmā prasmju pilnveidei un validēšanai kādā no trešajām valstīm. Tas varētu rosināt iesaistītos darba devējus un citus iesaistītos subjektus piedāvāt darbā iekārtošanu Savienībā.

(22) [...] **Visām ES Talantu fonda ietvaros veiktajām darbībām būtu jāievēro**[...] tiesības uz taisnīgu un vienlīdzīgu attieksmi, ciktāl tas skar darba apstākļus, minimālo algu, piekļuvi sociālajai aizsardzībai, apmācību un jauniešu aizsardzību darbā. **Tāpat atbilstoši [...] Eiropas sociālo tiesību pīlāra** principiem ES Talantu fondam būtu jānodrošina kvalitatīva nodarbinātība **un godīga konkurence**.

(23) Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) norādījumos “Godīgas darbā pieņemšanas vispārīgie principi un darbības pamatnostādnes” ir noteikti vairāki standarti trešo valstu darba meklētāju pietiekamai aizsardzībai pret negodīgu pieņemšanu darbā. Darba devējiem **un citiem subjektiem, kas ir vai ir bijuši iesaistīti ES Talantu fondā**, būtu jāievēro piemērojamie Savienības tiesību akti un prakse. **Iesaistītajiem** darba devējiem **un citiem iesaistītajiem subjektiem** būtu arī jānodrošina vienlīdzīga attieksme pret darba meklētājiem no trešām valstīm, ņemot vērā iesaistīto dalībvalstu pilsoņus, saskaņā ar Direktīvu **(ES) 2024/1233** [...] ¹³, Direktīvu 2014/36/ES ¹⁴, Direktīvu (ES) 2021/1883 ¹⁵ un Direktīvu (ES) 2016/801 ¹⁶. Saskaņā ar Direktīvu 2019/1152/ES ¹⁷ **iesaistītajiem** darba devējiem **un citiem iesaistītajiem subjektiem** [...], uzsākot darba attiecības, būtu jāsniedz reģistrētajiem trešo valstu darba meklētājiem rakstiska informācija **viegli** saprotamā valodā par viņu tiesībām un pienākumiem, kas izriet no darba attiecībām. Būtu jāiekļauj vismaz informācija par darba veikšanas vietu un veidu, nodarbinātības ilgumu, atalgojumu, darba laiku, apmaksātā atvaļinājuma ilgumu un, attiecīgā gadījumā, par citiem saistītiem darba apstākļiem. **Iesaistītajam** darba devējam **vai citam iesaistītajam subjektam** nevajadzētu iekasēt maksu par iekārtošanu darbā, nedz arī liegt darba ņēmējam strādāt pie citiem darba devējiem ārpus darba grafika, kas izveidots pie minētā darba devēja, vai tādēļ pakļaut darba ņēmēju nelabvēlīgai attieksmei. ES Talantu fondā **iesaistītajiem** darba devējiem **un citiem**

¹³ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2011/98/ES (2011. gada 13. decembris) par vienotu pieteikšanās procedūru, lai trešo valstu valstspiederīgajiem izsniegtu vienotu uzturēšanās un darba atļauju dalībvalsts teritorijā, un par vienotu tiesību kopumu trešo valstu darba ņēmējiem, kuri kādā dalībvalstī uzturas likumīgi (OV L 343, 23.12.2011., 1.–9. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj?locale=lv>).

¹⁴ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2014/36/ES (2014. gada 26. februāris) par trešo valstu valstspiederīgo ieceļošanas un uzturēšanās nosacījumiem nodarbinātības kā sezonas darbiniekiem nolūkā (OV L 94, 28.3.2014., 375. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj?locale=lv>).

¹⁵ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2021/1883 (2021. gada 20. oktobris) par trešo valstu valstspiederīgo ieceļošanas un uzturēšanās nosacījumiem augsti kvalificētas nodarbinātības nolūkā un ar ko atceļ Padomes Direktīvu 2009/50/EK (OV L 382, 28.10.2021., 1. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj?locale=lv>).

¹⁶ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2016/801 (2016. gada 11. maijs) par nosacījumiem attiecībā uz trešo valstu valstspiederīgo ieceļošanu un uzturēšanos pētniecības, studiju, stažēšanās, brīvprātīga darba, skolēnu apmaiņas programmu vai izglītības projektu un viesaukles darba nolūkā (pārstrādāta redakcija) (OV L 132, 21.5.2016., 21. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj?locale=lv>).

¹⁷ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2019/1152 (2019. gada 20. jūnijs) par pārredzamiem un paredzamiem darba apstākļiem Eiropas Savienībā (OV L 186, 11.7.2019., 105. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj?locale=lv>).

iesaistītajiem subjektiem [...], norīkojot darba ņēmējus darbā pakalpojumu jomā, iebkādos apstākļos būtu jāievēro Direktīva 96/71/EK ¹⁸, kurā izdarīti grozījumi ar Direktīvu (ES) 2018/957 un Direktīvu (ES) 2020/1057, jo īpaši attiecībā uz tādējādi paredzētajiem nodarbinātības noteikumiem un nosacījumiem [...]. Iesaistītajiem darba devējiem un citiem iesaistītajiem subjektiem būtu arī jāievēro attiecīgā judikatūra, piemēram, pienākums norīkot trešo valstu darba ņēmējus darbam dalībvalstī tikai tad, ja viņi likumīgi un parasti ir nodarbināti iecelošanas dalībvalstī, un būtu arī jāievēro attiecīgie uzņēmējas dalībvalsts tiesību akti.

(23.a) Dalībvalstīm būtu jānodrošina, ka visi darba devēji un citi subjekti, kas ir iesaistīti ES Talantu fondā, ievēro attiecīgos Savienības un valstu tiesību aktus un praksi attiecībā uz trešo valstu valstspiederīgo aizsardzību pret negodīgu pieņemšanu darbā un neatbilstošiem darba apstākļiem, kā arī attiecībā uz diskrimināciju. ES Talantu fonda valsts kontaktpunkts ir atbildīgs par piekļuvi ES Talantu fonda IT platformai atteikšanu, apturēšanu vai atsaukšanu minētajiem darba devējiem un citiem subjektiem, kas ir vai ir bijuši iesaistīti, gadījumā, ja par viņu izdarīto attiecīgo tiesību aktu un prakses pārkāpumu ir pazinots ES Talantu fonda valstu kontaktpunktiem. Dalībvalstīm būtu jāparedz, ka piekļuve ES Talantu fondam nebūtu jāaptur vai jāatsauc tām pagaidu darba aģentūrām, darba tirgus starpniekiem un privātās nodarbinātības aģentūrām, kuras ir izpildījušas savus pienācīgas rūpības pienākumus attiecībā uz minētajiem aspektiem, kā noteikts valsts tiesību aktos, ja attiecīgos Savienības un valsts tiesību aktus un praksi ir pārkāpis darba devējs. Šādos pasākumos būtu jāņem vērā attiecīgās dalībvalsts īpašie apstākļi.

¹⁸ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 96/71/EK (1996. gada 16. decembris) par darba ņēmēju norīkošanu darbā pakalpojumu sniegšanas jomā (OV L 18, 21.1.1997., 1. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj?locale=lv>).

(24) Lai nodrošinātu augstas kvalitātes piemeklēšanu, reģistrētiem trešo valstu darba meklētājiem un **iesaistītajiem** darba devējiem **un citiem iesaistītajiem subjektiem** [...] būtu jāpiekļūst ieteikto reģistrēto darba meklētāju profilu un darba vakanču sarakstam, pamatojoties uz viņu prasmju, kvalifikācijas un darba pieredzes piemērotību vakancei. Sarakstu ģenerē ES Talantu fonda IT platformas automatizētais piemeklēšanas rīks.

(24.a) Iesaistītajiem darba devējiem un citiem iesaistītajiem subjektiem būtu jācenšas rūpīgi atlasīt kandidātus un sākotnēji novērtēt darba meklētāju profilus un kvalifikāciju, kā arī novērtēt darba meklētāja piemērotību vakancei, ņemot vērā taisnīgu pieņemšanu darbā.

(25) ES Talantu fonda platformai būtu jāatbilst noteiktām darba tirgus vajadzībām, un tai nevajadzētu kalpot kā līdzeklim, lai pārvietotu vai negatīvi ietekmētu esošo darbaspēku vai kā citādi apdraudētu pienācīgas kvalitātes darbu vai godīgu konkurenci. Lai labāk atbalstītu dalībvalstu centienus risināt pašreizējo un turpmāko darbaspēka trūkumu, ES Talantu fondam vajadzētu būt vērstam uz konkrētām profesijām visos prasmju līmeņos, pamatojoties uz šīs regulas pielikumā norādītajām visizplatītākajām Savienības profesijām, kurās trūkst darbaspēka, un uz profesijām, kas tiešā veidā veicina zaļo un digitālo pārkārtošanos. Lai pielāgotu vakances valstu darba tirgu īpašajām vajadzībām, **kā arī migrācijas politikai**, un kā sākumpunktu pieņemot pielikumā iekļauto to profesiju sarakstu, kurās ES trūkst darbaspēka, iesaistītajām dalībvalstīm ir atļauts informēt ES Talantu fonda sekretariātu par konkrētu profesiju, kurās trūkst darbaspēka, pievienošanu vai svītrošanu. **Dalībvalstis var nolemt, ka korekcijām to profesiju sarakstā, kurās visā ES trūkst darbaspēka, ir jāatbilst konkrētām darba tirgus vajadzībām valsts vai reģionālā līmenī. Konkrētu reģionālā darba tirgus vajadzību gadījumā dalībvalstis var nolemt, ka ES Talantu fonda valsts kontaktpunkts ir atbildīgs par vakanču filtrēšanu, lai brīdī, kad tās tiek darītas pieejamas ES Talantu fonda IT platformā, tās atbilstu attiecīgajai teritoriālajai dimensijai.** Šādiem paziņojumiem būtu jāietekmē tikai atbilstības vakancēm, ko iesniegusi attiecīgā dalībvalsts. Ne to profesiju sarakstam, kurās ES trūkst darbaspēka, ne dalībvalstu paziņojumiem nevajadzētu skart principu par priekšrokas došanu Savienības pilsoņiem **un – ja to paredz valsts tiesību akti – darba tirgus situācijas pārbaudi.**

- (26) Iesaistītajām dalībvalstīm būtu jāpadara informācija par ES Talantu fondu un tā darbību viegli pieejama trešo valstu darba meklētājiem, un darba devējiem **un citiem subjektiem, kuri ir ieinteresēti iesaistīties Talantu fondā**, jo īpaši informācija par iesaistīto dalībvalstu kompetentajām iestādēm. Šādā informācijā jāiekļauj nosacījumi un procedūras dalībai ES Talantu fondā. **Iesaistītajām dalībvalstīm būtu jāsniedz informācija par ES Talantu fonda IT platformu attiecībā uz to subjektu veidiem, kuriem ES Talantu fonda IT platformā ir atļauts darīt pieejamas vakances.**
- (27) ES Talantu fonda sekretariātam būtu jānodrošina, ka ES Talantu fonda IT platformā ir viegli pieejama informācija par iesaistīto dalībvalstu imigrācijas procedūrām, kvalifikāciju atzīšanu un prasmju apstiprināšanu, trešo valstu valstspiederīgo tiesībām **un pienākumiem**, dzīves un darba apstākļiem, [...] pieejamajiem tiesiskās aizsardzības mehānismiem darbaspēka ekspluatācijas un negodīgas darbā pieņemšanas gadījumos, **kā arī par atbalsta pasākumiem, kas pieejami saistībā ar papildu darbaspēka kanāliem darba meklētājiem, kuriem nepieciešama starptautiskā aizsardzība un kuri uzturas ārpus Savienības**. ES Talantu fonda valstu kontaktpunktiem būtu jāsniedz attiecīgā informācija ES Talantu fonda sekretariātam, lai to varētu publicēt ES Talantu fonda IT platformā. **Šajā sakarā dalībvalstīm vajadzētu būt iespējai atsaukties uz esošajiem informācijas avotiem valsts vai Savienības līmenī.** [...]

(28) ES Talantu fonda IT platformā sniegtajai informācijai jābūt pieejamai vismaz iesaistīto dalībvalstu oficiālajās valodās. **ES Talantu fonda sekretariāts var izvērtēt iespēju integrēt mehānismus satura automātiskai tulkošanai citās valodās ES Talantu fonda IT platformā.**

(29) Eiropas Savienības delegācijām būtu jāatbalsta informācijas piegāšana trešo valstu darba meklētājiem par ES Talantu fondu un tā darbību, kā arī iesaistītajām dalībvalstīm.

(29.a) Dalībvalstis var nolemt, ka valsts nodarbinātības dienesti ir daļa no ES Talantu fonda valsts kontaktpunkta un ka saistībā ar ES Talantu fondu valsts nodarbinātības dienesti ir atbildīgi par to, lai vakances ES Talantu fonda IT platformā tiktu darītas pieejamas ar vienotā koordinētā kanāla starpniecību. Attiecībā uz vakanci, ko publicējis valsts nodarbinātības dienests un kas tādējādi ir publicēts EURES portālā, ES Talantu fonda valsts kontaktpunkts pēc darba devēja vai cita subjekta, kas ir ieinteresēts iesaistīties Talantu fondā, pieprasījuma var darīt pieejamas atbilstīgās vakances ES Talantu fonda IT platformā.

- (30) [...] ES Talantu fonda valstu kontaktpunktiem [...] **būtu jāsniedz standartizēta konkrēta informācija [...] reģistrētiem trešo valstu darba meklētājiem, kuri ES Talantu fondā ir atlasīti kādai vakancei, iesaistītajiem darba devējiem un citiem iesaistītajiem subjektiem.** [...] **Konkrētajai** informācijai **būtu jāietver informācija** par attiecīgajām vīzām un uzturēšanās atļaujām darba nolūkiem iesaistītajā dalībvalstī, tai skaitā attiecībā uz trešo valstu valstspiederīgo tiesībām un pienākumiem, piemēram, piekļuvi sociālajiem pabalstiem, medicīniskai palīdzībai, izglītībai un mājokļiem. **Būtu** [...] jāsniedz [...] īpaši norādījumi un informācija par ģimenes atkalapvienošanās procedūrām un ģimenes locekļu tiesībām, kā arī par esošajiem pasākumiem integrācijas atvieglošanai uzņēmējā dalībvalstī, piemēram, valodu kursiem un profesionālo apmācību. Šādā informācijā būtu jāiekļauj arī informācija par pieejamajiem **sūdzību un** tiesiskās aizsardzības mehānismiem attiecībā uz darbaspēka ekspluatācijas un negodīgas darbā pieņemšanas prakses gadījumiem iesaistītajās dalībvalstīs. **Reģistrētiem darba meklētājiem, kuri Talantu fondā ir atlasīti kādai no vakancēm un kuri ir tiesīgi izmantot papildu darbaspēka kanālu personām, kurām nepieciešama starptautiskā aizsardzība minētajā dalībvalstī, būtu jāsaņem konkrēta informācija no attiecīgā ES Talantu fonda valsts kontaktpunkta, tostarp attiecībā uz celošanas dokumenta iegūšanu un integrācijas atbalstu pēc ierašanās.** ES Talantu fonda valstu kontaktpunktiem būtu jāsniedz informācija **iesaistītajiem** darba devējiem **un citiem iesaistītajiem subjektiem** [...] par viņu tiesībām un pienākumiem saistībā ar sociālo nodrošinājumu, aktīviem darba tirgus pasākumiem, nodokļiem, jautājumiem, kas saistīti ar darba līgumiem, pensiju tiesībām un veselības apdrošināšanu.

(30.a) Dalībvalstīm būtu jāsniedz standartizēta konkrēta informācija reģistrētiem darba meklētājiem, kuri ES Talantu fondā ir atlasīti kādai no vakancēm, tostarp norādot uz esošiem avotiem. Turklāt valstu kontaktpunktiem vajadzētu būt iespējai atsaukties uz attiecīgajiem informācijas avotiem un/vai kompetentajām iestādēm.

(31) Lai sasniegtu šīs regulas mērķi, būtu jānodrošina ES likumīgās migrācijas *acquis*, **jo īpaši tiesību aktu un procedūru, efektīva piemērošana [...] saskaņā ar valsts tiesību aktiem darba atļauju un uzturēšanās atļauju saņemšanai dalībvalstī darba vajadzībām. Turklāt šai regulai nebūtu jāskar dalībvalstu tiesības saskaņā ar Līguma par Eiropas Savienības darbību (LESD) 79. panta 5. punktu noteikt uzņemšanas apjomu trešo valstu valstspiederīgajiem. [...]**

(31.a) ES Talantu fonda galvenais mērķis ir atbalstīt tādu reģistrēto trešo valstu darba meklētāju pieņemšanu darbā, kuri uzturas ārpus Savienības, un iesaistīto darba devēju un citu iesaistīto subjektu, kas ir iedibināti iesaistītajās dalībvalstīs, vakances. Tāpēc ES Talantu fonda sekretariātam ES Talantu fonda IT platformā būtu jānorāda skaidra informācija, ka trešo valstu darba meklētāju reģistrācija ES Talantu fondā un ES Talantu fonda IT platformu izdarītā atlase kādai vakancei vēl negarantē, ka iesaistītā dalībvalsts, kurā ir iedibināts iesaistītais darba devējs vai cits iesaistītais subjekts, pēc atlases procesa izsniegs darba atļauju, vīzu vai uzturēšanās atļauju.

(31.b) Turklāt, lai **iesaistītajiem** darba devējiem **un citiem iesaistītajiem subjektiem** atvieglotu un paātrinātu tādu trešo valstu darba meklētāju pieņemšanu darbā, kuri uzturas ārpus Savienības, iesaistītās dalībvalstis var ieviest paātrinātas imigrācijas procedūras, jo īpaši attiecībā uz vīzu un uzturēšanās atļauju **izsniegšanu** [...] darba vajadzībām, un atbrīvojumu no principa par priekšrokas došanu Savienības pilsoņiem **un/vai prasībām attiecībā uz darba tirgus situācijas pārbaudi**. [...] ES Talantu fonda vadības grupas ietvaros **dalībvalstis** varētu [...] **apmainīties** ar **panēmieniem**, kā īstenot šādas paātrinātas imigrācijas procedūras.

(31.c) Turklāt, lai nodrošinātu taisnīgus mobilitātes noteikumus, ņemot vērā konkrēto **problēmu saistībā ar citu iesaistīto subjektu saimniecisko darbību, dalībvalstis pēc vienas vai vairāku dalībvalstu pieprasījuma varēs organizēt īpašus pasākumus citu iesaistīto subjektu darbības uzraudzībai, ja tas nepieciešams, un vajadzības gadījumā – pārbaudes pakalpojumus, kas saistīti ar to mobilo darba ņēmēju uzraudzību, kuri ir ieradusies no trešām valstīm un uzturas to teritorijā.**

(32) Tā kā šīs regulas mērķus, proti, tādas Savienības mēroga platformas izveidi, kuras mērķis ir risināt darbaspēka trūkuma problēmas Savienības līmenī, atvieglojot trešo valstu valstspiederīgo pieņemšanu darbā profesijās, kurās ES trūkst darbaspēka, dalībvalstis nevar pietiekami labi sasniegt atsevišķi efektīvu kanālu trūkuma un ierobežotās globāla līmeņa pamanāmības dēļ, bet tos var labāk sasniegt Savienības līmenī, pateicoties tās darbības mērogam, Savienība var pieņemt pasākumus saskaņā ar subsidiaritātes principu, kā noteikts Līguma par Eiropas Savienību 5. pantā. Saskaņā ar minētajā pantā noteikto proporcionalitātes principu šajā regulā paredz vienīgi tos pasākumus, kas ir vajadzīgi minēto mērķu sasniegšanai.

- (33) Tiecoties sasniegt šīs regulas mērķus veicināt **godīgu** darbā pieņemšanu starptautiskā mērogā, Komisijai būtu jādeleģē pilnvaras pieņemt aktus saskaņā ar Līguma par Eiropas Savienības darbību 290. pantu, lai grozītu šo regulu attiecībā uz pielikumu, kas ietver to profesiju sarakstu, kurās ES trūkst darbaspēka. Ir īpaši būtiski, lai Komisija, veicot sagatavošanas darbus, rīkotu atbilstīgas apspriešanas, arī ekspertu līmenī, un lai minētās apspriešanas tiktu rīkotas saskaņā ar principiem, kas noteikti 2016. gada 13. aprīļa Iestāžu nolīgumā par labāku likumdošanas procesu ¹⁹. Konkrēti, lai deleģēto aktu sagatavošanā nodrošinātu vienādu līdzdalību, Eiropas Parlaments un Padome visus dokumentus saņem vienlaikus ar dalībvalstu ekspertiem, un minēto iestāžu ekspertiem ir sistemātiska piekļuve Komisijas ekspertu grupu sanāksmēm, kurās notiek deleģēto aktu sagatavošana.
- (34) Lai nodrošinātu vienotus nosacījumus šīs regulas īstenošanai, īstenošanas pilnvaras jāpiešķir Komisijai. Minētās pilnvaras būtu jāizmanto saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) Nr. 182/2011 ²⁰.

¹⁹ Iestāžu nolīgums starp Eiropas Parlamentu, Eiropas Savienības Padomi un Eiropas Komisiju par labāku likumdošanas procesu (OV L 123, 12.5.2016., 1. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2016/512/oj?locale=lv).

²⁰ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 182/2011 (2011. gada 16. februāris), ar ko nosaka normas un vispārīgus principus par dalībvalstu kontroles mehānismiem, kuri attiecas uz Komisijas īstenošanas pilnvaru izmantošanu (OV L 55, 28.2.2011., 13. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj?locale=lv>).

- (35) [...] Pārbaudes procedūra būtu jāizmanto, lai pieņemtu un atjauninātu tehniskos standartus datu apmaiņai, datu formātiem, vakanču formātiem un profilu formātiem trešo valstu darba meklētājiem. Tāpat arī pārbaudes procedūra būtu jāizmanto, lai pieņemtu tehniskos standartus apstrādājamo personas datu apakškategoriju noteikšanai, kā arī attiecībā uz datu pārziņu pienākumiem, ieskaitot noteikumus, kas reglamentē iespējamo datu apstrādātāja vai apstrādātāju pakalpojumu izmantošanu, kā arī nosacījumus par piekļuvi personas datiem un reģistrētiem darba meklētājiem pieejamo iespēju ierobežot piekļuvi saviem personas datiem ES Talantu fonda IT platformā.
- (36) Šajā regulā ir ievērotas pamattiesības un principi, kas ir atzīti Eiropas Savienības Pamattiesību hartā saskaņā ar LES 6. pantu.
- (37) Iesaistītajām dalībvalstīm šī regula būtu jāīsteno, pilnībā ievērojot visus ES Pamattiesību hartā noteiktos pienākumus un jo īpaši bez diskriminācijas dzimuma, rases, ādas krāsas, etniskās vai sociālās izcelsmes, ģenētisko īpašību, valodu, reliģijas vai pārliecības, politisko vai jebkādu citu uzskatu, piederības nacionālajai minoritātei, īpašuma, izcelsmes, invaliditātes, vecuma vai dzimumorientācijas dēļ. Jānodrošina godīgu un taisnīgu darba apstākļu ievērošana un jauniešu aizsardzība darbā.

- (38) Saskaņā ar 1. un 2. pantu Protokolā Nr. 22 par Dānijas nostāju, kas pievienots LES un LESD, Dānija nepiedalās šīs regulas pieņemšanā, un Dānijai šī regula nav saistoša un nav jāpiemēro.
- (39) [...] [Saskaņā ar 3. pantu Protokolā Nr. 21 par Apvienotās Karalistes un Īrijas nostāju saistībā ar brīvības, drošības un tiesiskuma telpu, kas pievienots Līgumam par Eiropas Savienību un Līgumam par Eiropas Savienības darbību, Īrija [**2024. gada 5. marta** vēstulē...] ir paziņojusi, ka vēlas piedalīties šīs regulas pieņemšanā un piemērošanā],

IR PIEŅĒMUŠI ŠO REGULU.

I NODAĻA.

VISPĀRĪGI NOTEIKUMI

1. pants

Priekšmets

1. Ar šo regulu tiek izveidots ES Talantu fonds, kas ir pieejams visām dalībvalstīm, lai atvieglotu tādu trešo valstu darba meklētāju pieņemšanu darbā, kuri uzturas ārpus Savienības.
2. Šī regula paredz noteikumus par:
 - a) iestādēm, kas ir atbildīgas par ES Talantu fonda pārvaldību un darbību, kā arī sadarbību starp tām;
 - b) ES Talantu fonda IT platformas un ar to saistīto atbalsta pakalpojumu darbību;
 - c) nosacījumiem un procedūrām trešo valstu darba meklētāju un darba devēju, **un citu subjektu** dalībai ES Talantu fondā;
 - d) tādu trešo valstu darba meklētāju darbā pieņemšanas atvieglošanu, kuriem [...] **ir sniegts īpašs atbalsts** kādā talantu partnerības **sistēmā vai valstu sistēmā prasmju pilnveidei un validācijai kādā no trešajām valstīm**.

2. pants

Darbības joma

1. Šī regula attiecas uz trešo valstu darba meklētājiem, kuri uzturas ārpus Savienības, un **iesaistītajiem** darba devējiem **un citiem iesaistītajiem subjektiem**, kas ir iedibināti iesaistītajās dalībvalstīs.

3. pants

Dalība un izstāšanās

1. Jebkura dalībvalsts var izlemt piedalīties ES Talantu fondā jebkurā laikā. Tā par savu lēmumu Komisijai paziņo ne vēlāk kā 9 mēnešus pirms dienas, no kuras tā plāno piedalīties, **un norāda, kāda veida subjektiem ir atļauts ES Talantu fonda IT platformā darīt pieejamas vakances.** No pirmās dalības dienas attiecīgajā dalībvalstī iedibināto darba devēju **un citu subjektu** vakances var [...] tikt **darītas pieejamas [...]** ES Talantu fonda IT platformā.

- 1.a **Iesaistītā dalībvalsts jebkurā laikā var atsaukt savu dalību ES Talantu fondā. Tā par savu lēmumu Komisijai paziņo ne vēlāk kā 6 mēnešus pirms dienas, no kuras tā plāno izstāties.**

No paziņošanas dienas attiecīgajā dalībvalstī iedibināto, iesaistīto darba devēju un citu subjektu vakances vairs nedara pieejamas ES Talantu fonda IT platformā.

Ja dalībvalsts izstājas no ES Talantu fonda pirmajos divos dalības gados, tiek anulēts vai atgūts viss līdz izstāšanās dienai piešķirtais Savienības finansējums. Pēc dalībvalsts izstāšanās otrajā dalības gadā tiek anulēts vai atgūts viss Savienības finansējums, kas saskaņā ar piemērojamajiem noteikumiem jau izmaksāts kādam laikposmam pēc izstāšanās dienas.

2. Informācija par iesaistītajām dalībvalstīm tiek darīta publiski pieejama ES Talantu fonda IT platformā.

Definīcijas

1. Šajā regulā piemēro šādas definīcijas:

- 1) “iesaistītās dalībvalstis” ir dalībvalstis, kas piedalās ES Talantu fondā;
- 2) “trešās valsts darba meklētājs” ir persona, kura uzturas ārpus Savienības, nav Savienības pilsonis LESD 20. panta 1. punkta izpratnē un meklē darbu Savienībā;

3) [...]

3.a) “iesaistītais darba devējs” ir darba devējs, kura vakances ir pieejamas ES Talantu fonda IT platformā, kurp tās ir nosūtījis valsts kontaktpunkts no tās dalībvalsts, kurā darba devējs ir iedibināts.

3.b) “cits iesaistītais subjekts” ir pagaidu darba aģentūra, privāta nodarbinātības aģentūra vai darba tirgus starpnieks, kura vakances ir pieejamas ES Talantu fonda IT platformā, kurp tās ir nosūtījis valsts kontaktpunkts no tās dalībvalsts, kurā cits iesaistītais subjekts ir iedibināts.

- 4) “profils” ir informācija, ko standarta datu formātā sniedz trešās valsts darba meklētājs, lai meklētu darbu, izmantojot ES Talantu fonda IT platformu;

- 5) “vienots koordinēts kanāls” ir IT pakalpojums, kas izveidots vakanču pārsūtīšanai no iesaistītajām dalībvalstīm uz ES Talantu fonda IT platformu saskaņā ar vienotu sistēmu un izmantojot nepieciešamo tehnisko infrastruktūru.

5.a) “vakance” ir darba piedāvājums, kas izvēlētajam darba meklētājam dotu iespēju stāties darba attiecībās iesaistītajā dalībvalstī, kurā ir iedibināts iesaistītais darba devējs vai cits iesaistītais subjekts un kurā darba meklētājs parasti strādās;

II NODAĻA.

IT SISTĒMAS ARHITEKTŪRA

5. pants

ES Talantu fonda IT platforma

1. Tiek izveidota ES Talantu fonda IT platforma, lai atvieglotu trešo valstu darba meklētāju pieņemšanu darbā.
2. ES Talantu fonda IT platforma sastāv no šādiem elementiem:
 - a) vienots koordinēts kanāls, kas [...] iesaistītajām dalībvalstīm dod iespēju **nosūtīt** vakances uz ES Talantu fonda datubāzi;
 - b) tehniskā infrastruktūra, kas ļauj ES Talantu fonda datubāzē saņemt vakances no iesaistītajām dalībvalstīm;
 - c) tehniskā infrastruktūra reģistrēto trešo valstu darba meklētāju profilu apkopošanai un uzturēšanai;
 - d) tehniskā infrastruktūra, kas [...] ES Talantu fonda valstu kontaktpunktiem, kā arī **iesaistītajiem** darba devējiem **un citiem iesaistītajiem subjektiem** dotu iespēju meklēt reģistrētus trešo valstu darba meklētājus, un reģistrētajiem darba meklētājiem – meklēt vakances;
 - e) automatizēts piemeklēšanas rīks;
 - f) drošs saziņas kanāls, lai reģistrētie darba meklētāji un **iesaistītie** darba devēji **un citi iesaistītie subjekti** [...] varētu sazināties ES Talantu fonda IT platformā.

3. Komisija, izmantojot īstenošanas aktus, pieņem vajadzīgos tehniskos standartus datu apmaiņai, datu formātiem, ieskaitot *ESCO*, vakanču formātiem un darba meklētāju profilu formātiem. Īstenošanas aktus pieņem saskaņā ar 22. panta 3. punktā minēto pārbaudes procedūru.
4. Iesaistītās dalībvalstis un 8. pantā minētais ES Talantu fonda sekretariāts nodrošina tehnisko sadarbību starp valstu sistēmām un ES Talantu fonda IT platformu. ES Talantu fonda sekretariāts nepieciešamības gadījumā nodrošina saskarni ar citiem attiecīgajiem instrumentiem un Savienības līmenī piedāvātajiem pakalpojumiem.

6. pants

Personas datu apstrāde

1. ES Talantu fonda sekretariāts var apstrādāt reģistrēto trešo valstu darba meklētāju un **iesaistīto** darba devēju **un citu iesaistīto subjektu** [...] personas datus tikai tiktāl, cik tas ir nepieciešams tā uzdevumu veikšanai saskaņā ar 8. pantu. Apstrādājot personas datus šim nolūkam, ES Talantu fonda sekretariāts darbojas kā datu pārzinis Regulas (ES) 2018/1725 3. panta 8. punkta izpratnē.
2. ES Talantu fonda valstu kontaktpunkti var apstrādāt **iesaistīto** darba devēju **un citu iesaistīto subjektu** [...], kā arī reģistrēto trešo valstu darba meklētāju personas datus tikai tiktāl, cik tas ir nepieciešams to uzdevumu veikšanai saskaņā ar 10. pantu. Apstrādājot personas datus šim nolūkam, ES Talantu fonda valstu kontaktpunkti darbojas kā datu pārzini Regulas (ES) 2016/679 4. panta 7. punkta izpratnē.

3. Reģistrēto trešo valstu darba meklētāju profilos iekļauj vārdu, uzvārdu, kontaktinformāciju, dzimšanas datumu un pilsonību, informāciju par akadēmisko un profesionālo kvalifikāciju, darba pieredzi, citām prasmēm un valodu zināšanām. **Iesaistīto** darba devēju **un citu iesaistīto subjektu** [...] vakancēs norāda vārdu, uzvārdu un kontaktinformāciju.
4. ES Talantu fonda sekretariāts un ES Talantu fonda valstu kontaktpunkti informē reģistrētos trešo valstu darba meklētājus un **iesaistītos** darba devējus **un citus iesaistītos subjektus** [...] par viņu personas datu apstrādi un tiesībām, kādas viņiem ir kā datu subjektiem, kā arī par viņu tiesībām saskaņā ar 6. un 7. punktu.
5. Personas datus, kas reģistrēti vai pārsūtīti ES Talantu fonda IT platformā saskaņā ar šo regulu, indeksē, glabā un dara pieejamus platformā tikai meklēšanas un piemeklēšanas nolūkiem. Reģistrētiem trešo valstu darba meklētājiem vajadzētu būt tiesībām [...] ierobežot piekļuvi saviem personas datiem.
6. Reģistrēto trešo valstu darba meklētāju profili, kuriem nav piekļūts divus gadus pēc profilu reģistrācijas, tiek dzēsti vai anonimizēti, un personas dati netiek uzglabāti. Tiklīdz profili ir izņemti, tiks turpināta ierobežotas anonimizētu datu kopas glabāšana pētniecības un statistikas nolūkiem, kā arī datu izgūšanai, lai uzlabotu ES Talantu fonda darbību.

7. ES Talantu fonda sekretariāts ES Talantu fonda IT platformā meklēšanai un piemeklēšanai dara pieejamus reģistrēto trešo valstu darba meklētāju datus un **iesaistīto** darba devēju **un citu iesaistīto subjektu** [...] vakances.
8. Reģistrēto trešo valstu darba meklētāju dati ir pieejami tikai **iesaistītajiem** darba devējiem **un citiem iesaistītajiem subjektiem** [...] un ES Talantu fonda valstu kontaktpunktiem. **Iesaistīto** darba devēju **un citu iesaistīto subjektu** [...] dati ir pieejami reģistrētiem trešo valstu darba meklētājiem un ES Talantu fonda valstu kontaktpunktiem.
9. Komisija ar īstenošanas aktiem pieņem papildu noteikumus par personas datiem, kas jāapstrādā un jāiekļauj darba vakanču un darba meklētāju profilu formātos, par datu pārziņu pienākumiem, tostarp noteikumus, kas reglamentē iespējamo datu apstrādātāja vai apstrādātāju pakalpojumu izmantošanu, kā arī nosacījumus par piekļuvi personas datiem un reģistrētiem darba meklētājiem pieejamo iespēju ierobežot piekļuvi saviem personas datiem ES Talantu fonda IT platformā. Īstenošanas aktus pieņem saskaņā ar 22. panta 3. punktā minēto pārbaudes procedūru.

III NODAĻA. PĀRVALDĪBA

7. pants

Struktūra

1. ES Talantu fonda sastāvā ir:
 - a) ES Talantu fonda sekretariāts;
 - b) ES Talantu fonda vadības grupa;
 - c) ES Talantu fonda valstu kontaktpunkti.

8. pants

ES Talantu fonda sekretariāts

1. Komisija nodrošina ES Talantu fonda sekretariātu.
2. Sekretariātam ir šādi pienākumi:
 - a) nodrošināt ES Talantu fonda vispārējo pārvaldību, ieskaitot ES Talantu fonda darbību plānošanu un koordinēšanu;
 - b) izveidot un pārvaldīt ES Talantu fonda IT platformu un saistītos IT pakalpojumus, kas nepieciešami tā darbībai, jo īpaši, attiecīgā gadījumā izmantojot Savienības līmenī jau pieejamo tehnisko infrastruktūru;
 - c) publicēt attiecīgo informāciju ES Talantu fonda IT platformā, ievērojot 3. panta **2. punktu** [...], 10. panta 2. punkta f) apakšpunktu, 12. panta [...] **7. punktu**, 14. panta 2. punktu un 15. panta 2. punktu;

- d) sagatavoties ES Talantu fonda vadības grupas sanāksmēm;
- e) vākt attiecīgos datus, lai uzraudzītu ES Talantu fonda darbību saskaņā ar 20. pantu;
- f) regulāri sasaukt 10. pantā minētās ES Talantu fonda valstu kontaktpunktu tīkla sanāksmes, lai apmainītos ar informāciju un paraugpraksi par šīs regulas tehnisko īstenošanu valstu līmenī.

9. pants

ES Talantu fonda vadības grupa

1. Tiek izveidota ES Talantu fonda vadības grupa. ES Talantu fonda vadības grupai ir šādi pienākumi:
 - a) sniegt atbalstu ES Talantu fonda sekretariātam, lai sagatavotu to profesiju sarakstu, kurās visā ES trūkst darbaspēka, saskaņā ar 14. pantu;
 - ab) atvieglot informācijas apmaiņu starp iesaistītajām dalībvalstīm par korekcijām, ko tās veikušas to profesiju sarakstā, kurās, ievērojot 15. panta 1. punktu, visā ES trūkst darbaspēka;**
 - b) sniegt atbalstu ES Talantu fonda sekretariātam ES Talantu fonda darbību plānošanā un koordinēšanā;
 - c) sekmēt 20. pantā minētajām ES Talantu fonda uzraudzības darbībām svarīgu datu apkopošanu;
 - d) **apmainīties ar panēmieniem, kā īstenot [...]** paātrinātu imigrācijas procedūru īstenošanu, lai atvieglotu reģistrētu trešo valstu darba meklētāju pieņemšanu darbā saskaņā ar 19. pantu.

2. Tikai iesaistītās dalībvalstis ir ES Talantu fonda vadības grupas dalībnieces. **Katra iesaistītā dalībvalsts ieceļ divus pārstāvjus, vienu ekspertu nodarbinātības jomā un vienu ekspertu imigrācijas jomā.** ES Talantu fondā neiesaistītās dalībvalstis var piedalīties ES Talantu fonda vadības grupas sanāsmēs kā novērotājas.
3. ES Talantu fonda vadības grupa tiekas divas reizes gadā vai nepieciešamības gadījumā pēc *ad hoc* principa. Sanāsmes sasauc un vada Komisija.
4. [...] Sociālo partneru organizāciju pārstāvjiem Savienības līmenī ir tiesības kā novērotājiem piedalīties ES Talantu fonda vadības grupas sanāsmēs. ES Talantu fonda vadības grupa nodrošina, ka tiek iesaistīti divi dalībnieki no arodbiedrības un divi dalībnieki no darba devēju organizācijām. Šie pārstāvji paraksta rakstveida paziņojumu, kurā apliecina, ka nav interešu konflikta situācijā.

10. pants

ES Talantu fonda valstu kontaktpunkti

1. Ikviens iesaistītā dalībvalsts izraugās **subjektu, kas rīkojas [...]** kā **tās** ES Talantu fonda valsts kontaktpunkts. Iesaistītās dalībvalstis nodrošina, **lai ES Talantu fonda valsts kontaktpunkts sastāvētu no ekspertiem, kas nāk no attiecīgajām valsts iestādēm nodarbinātības un imigrācijas jomā [...]. Attiecīgajā gadījumā ES Talantu fonda valsts kontaktpunkts var izmantot citas valsts kompetentās iestādes, lai pildītu 2. punkta izklāstītos uzdevumus.**
2. ES Talantu fonda valsts kontaktpunktam ir šādi pienākumi:
 - a) veicināt ES Talantu fonda IT platformas darbību valsts līmenī saskaņā ar 5. pantu;

- b) ar vienotā koordinētā kanāla starpniecību [...] ES Talantu fonda IT platformā [...] **darīt pieejamas** vakances;
- c) **vajadzības gadījumā** paziņot [...] ES Talantu fonda sekretariātam [...] par jebkādām korekcijām to profesiju sarakstā, kurās saskaņā 15. pantu visā ES trūkst darbaspēka;
- d) uzturēt **iesaistīto** darba devēju **un citu iesaistīto subjektu** reģistru [...];
- e) **atteikt**, apturēt vai **atsaukt** piekļuvi **ES Talantu fonda IT platformai**, kura dota **tiem** darba devējiem **un citiem subjektiem, kas ir vai ir bijuši iesaistīti**, [...] gadījumā, ja par [...] **viņu izdarīto** attiecīgo tiesību aktu un prakses pārkāpumu ES Talantu fonda valstu kontaktpunktiem, ievērojot 13. panta 3. punktu, ir paziņojušas attiecīgās valsts iestādes, kas atbild par attiecīgo tiesību aktu un prakses piemērošanu, **un izņemt ar tiem saistītās vakances no ES Talantu fonda IT platformas**;

- f) ES Talantu fonda sekretariātam, ievērojot 17. panta 7. punktu [...], sniegt informāciju un attiecīgos datus, kas vajadzīgi ES Talantu fonda uzraudzībai, kā noteikts 20. pantā;
 - g) saskaņā ar 17. panta 2. punktu sniegt konkrētu informāciju [...] reģistrētiem trešo valstu darba meklētājiem, kuri ES Talantu fondā ir atlasīti kādai vakancei, un iesaistītajiem darba devējiem un citiem iesaistītajiem subjektiem [...].
3. ES Talantu fonda sekretariāts ES Talantu fonda valstu kontaktpunktu tīkla ietvaros regulāri sasauc sanāksmi, kurā piedalās ES Talantu fonda valstu kontaktpunkti no ikvienas iesaistītās dalībvalsts, lai apmainītos ar informāciju un paraugpraksi par šīs regulas īstenošanu.

IV NODAĻA.

TREŠO VALSTU DARBA MEKLĒTĀJU REĢISTRĀCIJA UN DARBA DEVĒJU UN CITU SUBJEKTU DALĪBA ES TALANTU FONDĀ

11. pants.

Trešo valstu darba meklētāju reģistrācija un piekļuve

1. Trešo valstu darba meklētāji [...] **izveido** savus profilus, izmantojot *Europass* profilu veidošanas rīku, lai reģistrētos ES Talantu fonda IT platformā.
2. Piekļuve profila reģistrācijai ES Talantu fonda IT platformā aprobežojas tikai ar personām, kuras nepārprotami paziņo, ka uz tām neattiecas tiesas vai administratīvs lēmums, ar ko liedz ieceļošanu vai uzturēšanos dalībvalstī saskaņā ar tās tiesību aktiem, vai ieceļošanas aizliegums Savienības teritorijā saskaņā ar Direktīvu 2008/115/EK. **No ES Talantu fonda IT platformas izdzēs to darba meklētāju profilus, kuri šajā sakarībā snieguši nepatiesu deklarāciju.**
3. ES Talantu fondā reģistrēto trešo valstu darba meklētāju profili ir redzami **iesaistītajiem** darba devējiem **un citiem iesaistītajiem subjektiem** [...].
4. Vakances var meklēt tie trešo valstu darba meklētāji, kuri ir reģistrēti ES Talantu fonda IT platformā.

**Trešo valstu darba meklētāju profila reģistrācija un piekļuve saistībā ar talantu partnerībām
un valstu sistēmām attiecībā uz prasmju pilnveidi un validēšanu trešā valstī**

1. Iesaistītās dalībvalstis, kas piedalās talantu partnerībās vai īsteno valsts sistēmu attiecībā uz prasmju pilnveidi un validēšanu trešā valstī, var izlemt izmantot ES Talantu fondu, lai atvieglotu trešo valstu darba ņēmēju pieņemšanu darbā [...].
2. [...] Trešo valstu darba meklētāji, kuri ir saņēmuši īpašu atbalstu kādas talantu partnerības sistēmā, var savu profilu sasaistīt ar talantu partnerību un norādīt šajā kontekstā pilnveidotās un validētās prasmes. ES Talantu fonda IT platformā šos profilus attiecīgi atzīmē.
3. Trešo valstu darba meklētāji, kuri ir izmantojuši valstu sistēmas attiecībā uz prasmju pilnveidi un validēšanu trešā valstī, var savu profilu sasaistīt ar minētajām sistēmām un norādīt šajā kontekstā pilnveidotās un validētās prasmes. ES Talantu fonda IT platformā šos profilus attiecīgi atzīmē. [...]

[...]

[...]

4. [...]

5. [...]

6. [...]

7. **ES Talantu fonda sekretariāts ES Talantu fonda IT platformā publicē** sarakstu ar trešām valstīm un dalībvalstīm, kuras piedalās talantu partnerībā. **ES Talantu fonda sekretariāts ES Talantu fonda IT platformā publicē arī sarakstu ar valstu sistēmām attiecībā uz prasmju pilnveidošanu un validēšanu kādā no trešajām valstīm, tostarp sarakstu ar trešām valstīm, kas piedalās šajās sistēmās, un informāciju par īpašo atbalstu, kas šajās sistēmās tiek sniegts un ko iesaistītās dalībvalstis izvēlējušās sasaistīt ar ES Talantu fondu.**

13. pants.

Darba devēju un citu subjektu dalība ES Talantu fondā

1. Darba devēji **un citi subjekti**, kuri ir ieinteresēti dalībā ES Talantu fondā, [...] **lūdz** ES Talantu fonda valsts kontaktpunktu dalībvalstī, kurā tie ir iedibināti, viņu vakances **darīt pieejamas** [...] ES Talantu fonda IT platformā.
 2. ES Talantu fonda valstu kontaktpunkti ES Talantu fonda IT platformā [...] **dara pieejamas** [...] vakances, uz ko [...]
- [...] attiecas 14. pantā noteiktais to profesiju saraksts, kurās visā ES trūkst darbaspēka, un [...] korekcijas, kas sarakstā izdarītas, ievērojot 15. panta 1. punktu, vai arī tās vakances, kas attiecas uz [...] **talantu partnerībām un valstu sistēmām attiecībā uz prasmju pilnveidošanu un validēšanu kādā trešā valstī, kas uzskaitīta ES Talantu fonda IT platformā;**
- [...]

Vakances ES Talantu fonda IT platformā tiek darītas pieejamas, neskarot principu, ka priekšroka tiek dota Savienības pilsoņiem, un neskarot darba tirgus situācijas pārbaudi.

3. Darba devēji **un citi subjekti, kas ir vai ir bijuši iesaistīti [...], ievēro [...]** attiecīgos Savienības un valstu tiesību aktus un praksi [...] **attiecībā uz** trešo valstu valstspiederīgo aizsardzību pret negodīgu pieņemšanu darbā un neatbilstošiem darba apstākļiem, kā arī attiecībā uz diskrimināciju. Iesaistītās dalībvalstis var ieviest papildu nosacījumus darba devēju **un citu subjektu** dalībai ES Talantu fondā, lai nodrošinātu atbilstību citai attiecīgajai valsts praksei, koplīgumiem un Starptautiskās darba organizācijas noteiktajiem principiem un pamatnostādnēm saskaņā ar Savienības tiesību aktiem.

Iesaistītie darba devēji **un citi iesaistītie subjekti [...]** no reģistrētiem trešo valstu darba meklētājiem neiekasē maksu par pieņemšanu darbā.

4. **Iesaistīto** darba devēju **un citu iesaistīto subjektu [...]** vakances ES Talantu fonda IT platformā ir redzamas reģistrētiem trešo valstu darba meklētājiem.

ES Talantu fonda IT platformā vakances nekavējoties vairs nav redzamas, ja:

- a) **iesaistītais darba devējs vai cits iesaistītais subjekts ir lūdzis valsts kontaktpunktu dzēst kādu no savām vakancēm vai visas savas vakances, kuras valstu kontaktpunkti ir darījuši pieejamas ES Talantu fonda IT platformā, piemērojot 13. panta 1. punktu;**
- b) **iesaistītais darba devējs vai cita iesaistītais subjekts valsts kontaktpunktam ir paziņojis, ka tie attiecībā uz kādu konkrētu vakanci saskaņā ar 13. panta 5. punktu ir sekmīgi pabeiguši reģistrēta darba meklētāja pieņemšanu darbā;**

- c) gada laikā reģistrēts darba meklētājs nav piemeklēts;
- d) dalībvalsts, kurā minētais iesaistītais darba devējs vai cits iesaistītais subjekts ir iedibināts, paziņo Komisijai, ka atsauc savu dalību ES Talantu fondā saskaņā ar 3. panta 1.a punktu. Šīs vakances vairs nav redzamas vēlākais no dienas, kad minētā dalībvalsts ir atsaukusi savu dalību;
- e) valsts kontaktpunkts nolemj apturēt vai atsaukt iesaistītā darba devēja vai cita iesaistītā subjekta piekļuvi un no ES Talantu fonda IT platformas izņemt kādu no tā vakancēm vai visas tā vakances saskaņā ar 10. panta 2. punkta e) apakšpunktu;
- f) pēc korekcijām no to profesiju saraksta, kurās saskaņā ar 15. pantu visā ES trūkst darbaspēka, tiek svītrotas attiecīgās profesijas.

5. Iesaistītie darba devēji un citi iesaistītie subjekti [...] bez nepamatotas kavēšanās ES Talantu fonda IT platformā norāda, ka attiecībā uz konkrēto vakanci viņi ir sekmīgi pabeiguši reģistrētu trešo valstu darba meklētāju pieņemšanu darbā. Saskaņā ar panta 4.b punktu šo reģistrēto darba meklētāju profili un aizpildītās vakances automātiski vairs nav redzamas ES Talantu fonda IT platformā.
6. Valsts iestādes, kas atbild par attiecīgo tiesību aktu un prakses īstenošanu iesaistītajās dalībvalstīs, 10. panta 2. punkta e) apakšpunkta vajadzībām nekavējoties informē ES Talantu fonda valsts kontaktpunktus par visiem 3. punktā minēto attiecīgo tiesību aktu un prakses noteikumu pārkāpumiem.

14. pants

To profesiju saraksts, kurās visā ES trūkst darbaspēka

1. Šīs regulas vajadzībām pielikumā ir iekļauts to profesiju saraksts, kurās visā ES trūkst darbaspēka, uzskaitījumā pēc ISCO-08 4 ciparu klasifikācijas.

Komisija ir pilnvarota pieņemt deleģētos aktus saskaņā ar 21. pantā minēto procedūru, lai grozītu pielikumu atbilstīgi šādiem kritērijiem:

- a) profesijas, kurās trūkst darbaspēka un kas ir izplatītas ievērojamā skaitā iesaistīto dalībvalstu, un par kurām ES Talantu fonda sekretariātam ir ziņojuši ES Talantu fonda valstu kontaktpunkti saskaņā ar 10. panta 2. punkta c) apakšpunktu;
 - b) profesijas, kas tieši veicina ES zaļo un digitālo pārkārtošanos un kuru nozīme, visticamāk, pieaugs.
2. ES Talantu fonda sekretariāts publicē to profesiju sarakstu, kurās visā ES trūkst darbaspēka, ES Talantu fonda IT platformā.

[...] Korekcijas to profesiju sarakstā, kurās visā ES trūkst darbaspēka

1. Iesaistītās dalībvalstis var nolemt uzskaitījumā pēc ISCO-08 4 ciparu klasifikācijas pievienot profesijas, kurās trūkst darbaspēka, lai apmierinātu savas konkrētās darba tirgus vajadzības **valsts vai reģionālā līmenī vai panāktu atbilstmi saviem migrācijas politikas mērķiem.** Tās var arī nolemt no visas ES saraksta svītrot profesijas, kurās trūkst darbaspēka, ja tās neatbilst to konkrētajām darba tirgus vajadzībām **valsts vai reģionālā līmenī vai to migrācijas politikas mērķiem.** Konkrētās valsts korekcijas ietekmē tikai vakanču piemeklēšanu attiecīgajā dalībvalstī.

ES Talantu fonda valstu kontaktpunkti dalībvalstīs, kuras paziņo par savu dalību ES Talantu fondā saskaņā ar 3. pantu, paziņo arī par visiem papildinājumiem vai svītrojumiem to profesiju sarakstā, kurās visā ES trūkst darbaspēka, vēlākais, 3 mēnešus pirms pievienošanās ES Talantu fondam.

Iesaistīto dalībvalstu ES Talantu fonda valstu kontaktpunkti paziņo par visiem papildinājumiem vai svītrojumiem to profesiju sarakstā, kurās visā ES trūkst darbaspēka, 3 mēnešu laikā pēc grozījumu izdarīšanas pielikumā.

ES Talantu fonda valstu kontaktpunkti **ik pēc sešiem mēnešiem** var paziņot ES Talantu fonda sekretariātam par vēl citiem papildinājumiem to profesiju sarakstā, kurās visā ES trūkst darbaspēka, un par svītrojumiem no tā [...].

2. ES Talantu fonda sekretariāts publicē ES Talantu fonda IT platformā korekcijas, kas ieviestas to profesiju sarakstā, kurās visā ES trūkst darbaspēka, un par ko paziņojuši ES Talantu fonda kontaktpunkti.
3. ES Talantu fonda valstu kontaktpunkti [...] ES Talantu fonda IT platformā **dara pieejamas** tikai tās vakances, kas atbilst to profesiju sarakstam, kurās visā ES trūkst darbaspēka, ņemot vērā 1. punktā minētās korekcijas.

Meklēšana un piemeklēšana

1. ES Talantu fonda IT platformā iesaistītie darba devēji **un citi subjekti** ES Talantu fonda IT platformā var meklēt reģistrētus trešo valstu darba meklētājus.
2. **Iesaistītie** darba devēji **un citi iesaistītie subjekti** [...] var izmantot īpašus ES Talantu fonda IT platformā pieejamus filtrus, lai meklētu to reģistrēto darba meklētāju profilus, **kuriem ir sniegts īpašs atbalsts kādā talantu partnerības sistēmā vai valstu sistēmā attiecībā uz prasmju pilnveidošanu un validēšanu kādā no trešajām valstīm** [...].
3. **Iesaistītie** darba devēji **un citi iesaistītie subjekti** [...] var piekļūt ieteikto reģistrēto darba meklētāju profilu sarakstam, ko ģenerē automatizētais piemeklēšanas rīks un kas ir balstīts uz viņu prasmēm, kvalifikāciju un darba pieredzi saistībā ar konkrēto vakanci.
4. Reģistrētie trešo valstu darba meklētāji ES Talantu fondā var meklēt vakances un piekļūt ieteikto attiecīgo vakanču sarakstam, ko ģenerē automatizētais piemeklēšanas rīks.
5. **Automātiskās piemeklēšanas rīka darbību reglamentē nediskriminācijas, likumības un taisnīguma principi.**

V NODAĻA
INFORMĀCIJAS SNIEGŠANA, [...] SŪDZĪBU PROCEDŪRAS
ATVIEGLOŠANA UN PAĀTRINĀTAS IMIGRĀCIJAS
PROCEDŪRAS

17. pants

Informācijas sniegšana [...]

1. Iesaistītās dalībvalstis nodrošina viegli pieejamu informāciju par ES Talantu fondu un tā darbību. **Iesaistītās dalībvalstis dara viegli pieejamu informāciju par subjektiem, kuriem saskaņā ar 3. panta 1. punktu ES Talantu fonda IT platformā ir atļauts darīt pieejamas vakances.**

ES Talantu fonda sekretariāts ar ES Talantu fonda valstu kontaktpunktu atbalstu ES Talantu fonda IT platformā dara pieejamu šādu informāciju:

- a) informācija par darbā pieņemšanas un imigrācijas procedūrām, kvalifikāciju atzīšanu un prasmju validēšanu, trešo valstu valstspiederīgo tiesībām, tai skaitā attiecībā uz pieejamajiem tiesiskās aizsardzības mehānismiem, kā arī informācija par dzīves un darba apstākļiem iesaistītajās dalībvalstīs;
- b) izsmelošs paskaidrojums trešo valstu darba meklētājiem, ka, ja uz viņiem attiecas tiesas vai administratīvais lēmums, ar kuru ir atteikta ieceļošana vai uzturēšanās kādā no dalībvalstīm, vai ieceļošanas aizliegums saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2008/115/EK, viņu ieceļošana un uzturēšanās ir aizliegta visu dalībvalstu teritorijā;

ba) izsmelošs paskaidrojums, ka trešo valstu darba meklētāja reģistrācija ES Talantu fondā vēl negarantē, ka ir veiktas drošības pārbaudes;

bb) izsmelošs paskaidrojums, ka trešo valstu darba meklētāju reģistrācija ES Talantu fondā un ar ES Talantu fonda IT platformu izdarītā atlase kādai vakancei vēl negarantē, ka iesaistītā dalībvalsts, kurā ir iedibināts iesaistītais darba devējs vai cits iesaistītais subjekts, pēc atlases procesa izsniegs darba atļauju, vīzu vai uzturēšanās atļauju;

bc) izsmelošs paskaidrojums, ka iesaistītie darba devēji un citi iesaistītie subjekti no reģistrētiem trešo valstu darba meklētājiem neiekasē maksu par pieņemšanu darbā.

2. [...] ES Talantu fonda valstu kontaktpunkti sniedz **standartizētu konkrētu informāciju** [...] reģistrētiem trešo valstu darba meklētājiem, **kuri ES Talantu fondā ir atlasīti kādai vakancei, iesaistītajiem** darba devējiem **un citiem iesaistītajiem subjektiem** [...], jo īpaši attiecībā uz:

a) [...] valstu imigrācijas procedūrām vīzu un uzturēšanās atļauju saņemšanai darba vajadzībām pēc atlases procesa;

b) [...] ģimenes atkalapvienošanās procedūrām un ģimenes locekļu tiesībām;

- c) [...] trešo valstu valstspiederīgo tiesībām un pienākumiem, tai skaitā **attiecība uz darba apstākļiem**, piekļuvi sociālajiem pabalstiem, medicīniskai palīdzībai, izglītībai, mājokļiem, kvalifikāciju atzīšanu un [...] pieejamajiem **tiesiskās aizsardzības mehānismiem** [...] **un sūdzību izskatīšanas mehānismu** saskaņā ar 18. pantu;
- d) [...] trešo valstu valstspiederīgo integrācijas **atvieglošanu** [...] uzņēmējā dalībvalstī, piem., par valodu kursiem, profesionālo apmācību un izglītību, kā arī citiem integrācijas pasākumiem;
- e) ja ir pieejama **un saskaņā ar valsts praksi, to valsts kompetento** organizāciju kontaktinformāciju, kuras piedāvā trešo valstu valstspiederīgajiem palīdzību pēc darbā pieņemšanas.

[...]

18. pants.

Sūdzību procedūras atvieglošana

1. [...] **Reģistrētiem trešo valstu darba meklētājiem ir tiesības valstu kontaktpunktiem zinot par jebkādiem 13. panta 3. punktā noteikto pienākumu un nosacījumu pārkāpumiem, ko izdarījuši darba devēji un citi subjekti, kas ir un ir bijuši iesaistīti.**

Valstu kontaktpunkti nodod sūdzības kompetentajām valsts iestādēm.

[...].

19. pants.

Paātrinātas imigrācijas procedūras

1. Iesaistītās dalībvalstis **saskaņā ar valsts tiesību aktiem** var nolemt ieviest paātrinātas imigrācijas procedūras, lai ļautu ātrāk pieņemt darbā reģistrētus trešo valstu darba meklētājus, kuri ir atlasīti ES Talantu fonda vakancēm.

[...]

VI NODAĻA.

NOBEIGUMA NOTEIKUMI

20. pants

Pārraudzības darbības

1. ES Talantu fonda darbību regulāri uzrauga ES Talantu fonda sekretariāts saskaņā ar 8. panta 2. punkta e) apakšpunktu. Jo īpaši apkopo šādus datus:
 - a) ES Talantu fonda IT platformā reģistrēto trešo valstu darba meklētāju profilu skaits un veids;
 - b) to vakanču skaits un veids, [...] **kuras ir darītas pieejamas** ES Talantu fonda IT platformā;
 - c) ES Talantu fonda IT platformas apmeklējumu skaits;
 - d) ar ES Talantu fonda starpniecību veicināto darbā iekārtošanas gadījumu skaits un veids;
 - e) [...]
 - f) to **darbā** iekārtošanas gadījumu skaits, ko veicinājusi ES Talantu fonda **IT platforma** saistībā ar talantu partnerībām **vai valstu sistēmām attiecībā uz prasmju pilnveidošanu un validēšanu kādā trešā valstī.**
2. ES Talantu fonda sekretariāts izveido datu vākšanas procesu saskaņā ar statistikas jēdzieniem un definīcijām un apmainās ar informāciju un datiem ar Komisiju, lai nodrošinātu saskaņā ar šo regulu savākto datu kvalitāti, kā arī Eiropas statistikas sagatavošanu un kvalitāti.

3. ES Talantu fonda sekretariāts apkopo 1. punktā minētos datus ar ES Talantu fonda valstu kontaktpunktu un ES Talantu fonda vadības grupas atbalstu.
4. **ES Talantu fonda sekretariāts regulāri uzrauga ES Talantu fonda darbības rezultātus, nemot vērā atsauksmes un vēstījumus par pieredzi, kas iegūti no darba meklētājiem, iesaistītajiem darba devējiem un citiem iesaistītajiem subjektiem.**

21. pants

Deleģēšanas īstenošana

1. Pilnvaras pieņemt deleģētos aktus Komisijai piešķir, ievērojot šajā pantā izklāstītos nosacījumus.
2. Pilnvaras pieņemt 14. pantā minētos deleģētos aktus Komisijai piešķir uz 5 gadu laikposmu no šīs regulas spēkā stāšanās dienas. Komisija sagatavo ziņojumu par pilnvaru deleģēšanu, vēlākais, deviņus mēnešus pirms piecu gadu laikposma beigām. Pilnvaru deleģēšana tiek automātiski pagarināta uz tāda paša ilguma laikposmiem, ja vien Eiropas Parlaments vai Padome neiebilst pret šādu pagarinājumu, vēlākais, trīs mēnešus pirms katra laikposma beigām.
3. Eiropas Parlaments vai Padome jebkurā laikā var atsaukt 14. pantā minēto pilnvaru deleģēšanu. Ar lēmumu par atsaukšanu izbeidz tajā norādīto pilnvaru deleģēšanu. Lēmums stājas spēkā nākamajā dienā pēc tā publicēšanas Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī vai vēlākā dienā, kas tajā norādīta. Tas neskar jau spēkā esošos deleģētos aktus.

4. Pirms deleģētā akta pieņemšanas Komisija apspriežas ar katras dalībvalsts ieceltajiem ekspertiem saskaņā ar principiem, kas noteikti 2016. gada 13. aprīļa Iestāžu nolīgumā par labāku likumdošanas procesu.
5. Tiklīdz Komisija pieņem deleģēto aktu, tā par to paziņo vienlaikus Eiropas Parlamentam un Padomei.
6. Saskaņā ar 14. pantu pieņemts deleģētais akts stājas spēkā tikai tad, ja divos mēnešos no dienas, kad minētais akts paziņots Eiropas Parlamentam un Padomei, ne Eiropas Parlaments, ne Padome nav izteikuši iebildumus vai ja pirms minētā laikposma beigām gan Eiropas Parlaments, gan Padome ir informējuši Komisiju par savu nodomu neizteikt iebildumus. Pēc Eiropas Parlamenta vai Padomes iniciatīvas šo laikposmu pagarina par diviem mēnešiem.

22. pants

Komiteju procedūra

1. Komisijai palīdz komiteja, ko izveido ar šo regulu. Minētā komiteja ir komiteja Regulas (ES) Nr. 182/2011 nozīmē.
2. Ja ir atsauce uz šo punktu, piemēro Regulas (ES) Nr. 182/2011 4. pantu.
3. Ja ir atsauce uz šo punktu, piemēro Regulas (ES) Nr. 182/2011 5. pantu.

23. pants

Ziņošana

1. Līdz 2031. gada 31. decembrim un pēc tam reizi 5 gados Komisija iesniedz Eiropas Parlamentam, Padomei, Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejai un Reģionu komitejai ziņojumu par šīs regulas piemērošanu.

Ziņojumā jo īpaši novērtē, cik efektīva darbaspēka un prasmju trūkuma novēršanā iesaistītajās dalībvalstīs ir bijusi šīs regula un cik efektīvs ir bijis darbā pieņemšanas process, tostarp taisnīgas darbā pieņemšanas prakses nodrošināšanas un godīgu un taisnīgu darba apstākļu ievērošanas ziņā.

24. pants

Stāšanās spēkā

1. Šī regula stājas spēkā divdesmitajā dienā pēc tās publicēšanas *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*.
2. Šī regula uzliek saistības kopumā un ir tieši piemērojama iesaistītajās dalībvalstīs saskaņā ar Līgumiem.

Briselē,

*Eiropas Parlamenta vārdā –
priekšsēdētāja*

*Padomes vārdā –
priekšsēdētājs*

PIELIKUMS

To profesiju saraksts, kurās visā ES trūkst darbaspēka

ISCO kods	Profesija
2142	Būvinženieri
2151	Elektroinženieri
2211	Vispārējās prakses ārsti
2212	Specialitāšu ārsti
2221	Vecākās medicīnas māsas
2411	Grāmatveži
2511	Sistēmanalītiķi
2512	Programmētāji
2513	Tīmekļa lapu un multimediju veidotāji
2514	Lietojumprogrammu izstrādātāji
2519	Citur neklasificēti programmētāji un lietojumprogrammu veidotāji un analītiķi
3113	Elektrotehnikas speciālisti
3221	Medicīnas māsas
5120	Pavāri
5131	Viesmīļi
5321	Veselības aprūpes palīgspeciālisti

7112	Mūrnieki un tiem radniecīgo profesiju strādnieki
7114	Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki
7115	Namdari un galdnieki
7121	Jumiķi
7123	Apmetēji
7126	Santehniķi un cauruļvadu montētāji
7127	Gaisa kondicionēšanas un atdzesēšanas iekārtu mehāniķi
7212	Metinātāji un metāla griezēji
7213	Valcētāji un skārdnieki
7214	Metāla konstrukciju sagatavotāji un montētāji
7223	Metālapstrādes darbgaldu strādnieki un operatori
7231	Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un atslēdznieki
7233	Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un atslēdznieki
7411	Būvelektriķi un tiem radniecīgu nozaru elektriķi
7412	Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki
7511	Miesnieki, zivju apstrādātāji un radniecīgo profesiju pārtikas apstrādātāji
8331	Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji
8332	Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji
9112	Biroju, viesnīcu un citu iestāžu apkopēji
3119	Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti

2143	Vides inženieri
2133	Vides aizsardzības vecākie speciālisti
2145	Ķīmijas inženieri
2144	Mehānikas inženieri
3115	Inženiermehānikas speciālisti
2141	Rūpniecības un ražošanas inženieri
