



Brüsszel, 2024. június 18.
(OR. en)

11306/24

Intézményközi referenciaszám:
2023/0404(COD)

JAI 1062
MIGR 284
ASIM 61
SOC 487
EMPL 294
EDUC 237
CODEC 1568
IA 147

AZ ELJÁRÁS EREDMÉNYE

Küldi:	a Tanács Főtitkársága
Címzett:	a delegációk
Előző dok. sz.:	10602/24 + COR 1
Biz. dok. sz.:	15550/23 + ADD 1
Tárgy:	Javaslat – Az Európai Parlament és a Tanács rendelete uniós tehetségbázis létrehozásáról – Általános megközelítés

Mellékelten továbbítjuk a delegációknak a fenti rendeletre vonatkozóan a Tanács 2024. június 13-i ülésén kialakított általános megközelítés szövegét.

A bizottsági javaslathoz képest végzett módosításokat a következőképpen jelöltük:

- az új szöveget **félkövér aláhúzott** szedés,
- a törölt szövegrészeket pedig [...] jelöli.

2023/0404 (COD)

Javaslat

**AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS RENDELETE UNIÓS
TEHETSÉGBÁZIS LÉTREHOZÁSÁRÓL**

AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSA,

tekintettel az Európai Unió működéséről szóló szerződésre és különösen annak 79. cikke (2) bekezdésének a) pontjára,

tekintettel az Európai Bizottság javaslatára,

a jogalkotási aktus tervezete nemzeti parlamenteknek való megküldését követően,

tekintettel az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság véleményére¹,

tekintettel a Régiók Bizottságának véleményére²,

tekintettel az európai adatvédelmi biztos véleményére³,

rendes jogalkotási eljárás keretében,

¹ HL C [...], [...], [...] o.

² HL C [...], [...], [...] o.

³ HL C [...], [...], [...] o.

mivel:

- (1) Az Unió és az egyes tagállamok számos ágazatban és foglalkozás esetében hiányokkal szembesülnek, többek között azokon a területeken, amelyek relevánsak a zöld és digitális átállás szempontjából. Az építőipar, az egészségügy, a vendéglátás, a közlekedés, az információs és kommunikációs technológia, valamint a természettudományok, a technológia, a műszaki tudományok és a matematika terén régóta fennálló jelentős hiányok tapasztalhatók, amelyeket tovább súlyosbított a Covid19-világjárvány, valamint a zöld és digitális átállás felgyorsulása. A munkaerőhiány várhatóan fenn fog maradni, és a demográfiai kihívások fényében potenciálisan súlyosbodik.
- (2) A munkaerőhiány kezeléséhez uniós és nemzeti szinten egyaránt átfogó megközelítésre van szükség, amely prioritásként magában foglalja a munkaerőpiacon kisebb arányban részt vevő csoportokban rejlő lehetőségek teljes mértékű kiaknázását, a meglévő munkaerő átképzését és továbbképzését, az EU-n belüli munkavállalói mobilitás megkönnyítését – **többek között a 2003/109/EK tanácsi irányelv és az (EU) 2021/1883 európai parlamenti és tanácsi irányelv, valamint az EURES-hálózat jobb kihasználása révén** –, továbbá a munkafeltételek és bizonyos foglalkozások vonzerejének javítását. A munkaerőpiaci hiány jelenlegi mértéke és a demográfiai trendek miatt a kizárólag a belföldi és az uniós munkaerőre irányuló intézkedések valószínűleg nem elegendőek a meglévő és jövőbeli munkaerő- és szakemberhiány kezeléséhez. Ezért a legális migráció kulcsfontosságú ezen intézkedések kiegészítése szempontjából, és annak a kettős átállás teljes körű támogatását célzó megoldás részét kell képeznie.
- (3) A nemzetközi munkaerő-felvétel megkönnyítése és annak lehetővé tétele érdekében, hogy a harmadik országbeli állampolgárok uniós szintű hiányszakmában dolgozzanak, uniós szintű platform formájában létre kell hozni egy uniós tehetségbázist, amely összefogja és támogatja az Unión kívüli lakóhellyel rendelkező, harmadik országból származó, regisztrált álláskereső profiljainak és a részt vevő tagállamokban letelepedett **részt vevő** munkáltatók **és egyéb részt vevő szervezetek** állásajánlatainak megfeleltetését.

- (4) Az EU-n belüli védelem legális lehetőségeiről szóló bizottsági ajánlás⁴ arra ösztönzi a tagállamokat, hogy hozzanak létre és támogassanak kiegészítő munkavállalási lehetőségeket⁵ a nemzetközi védelemre szorulóknak számára. Az uniós tehetségbázis támogathatja a kiegészítő lehetőségek működőképessé tételét is.
- (5) Az uniós tehetségbázisnak arra kell törekednie, hogy támogassa a részt vevő tagállamokat a meglévő és jövőbeli készség- és munkaerőhiány kezelésében harmadik országbeli állampolgárok toborzása révén, amennyiben a belföldi munkaerő aktiválása és az EU-n belüli mobilitás nem elegendő a cél eléréséhez. A nemzetközi toborzást elősegítő önkéntes eszközként az uniós tehetségbázisnak további uniós szintű támogatást kell nyújtania az érdeklődésüket kifejező tagállamoknak. E célból biztosítani kell a meglévő nemzeti **és uniós** kezdeményezésekkel és platformokkal való kiegészítő jelleget és interoperabilitást. A lehető legszélesebb körű részvétel biztosítása érdekében az uniós tehetségbázis kialakítása során figyelembe kell venni a tagállamok sajátos igényeit. A „tehetség” tehát olyan átfogó fogalom, amely a tagállamok munkaerőpiacain esetlegesen szükséges készségek teljes körére utal.

⁴ A Bizottság (EU) 2020/1364 ajánlása (2020. szeptember 23.) az uniós védelemhez vezető legális beutazási lehetőségekről: az áttelepítés, a humanitárius befogadás és egyéb kiegészítő lehetőségek előmozdítása.

⁵ A „kiegészítő lehetőségek” a nemzetközi védelemre szoruló személyek számára biztonságos és szabályozott utak, amelyek kiegészítik az áttelepítést azáltal, hogy jogszerű tartózkodást biztosítanak egy olyan harmadik országban, ahol nemzetközi védelmi szükségleteik teljesülnek. A kiegészítő munkavállalási lehetőségek lehetővé teszik a nemzetközi védelemre szoruló személyek számára, hogy hozzáférjenek a meglévő munkaerő-migrációs pályákhoz, hasznosítsák készségeiket, és segítsék a fogadó országok munkaerőhiányának kezelését. Lásd még: <https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html>.

- (6) Az uniós tehetségbázis célja, hogy szolgáltatásokat nyújtson a részt vevő tagállamokban letelepedett részt vevő munkáltatóknak[...] és egyéb részt vevő szervezeteknek. A részt vevő munkáltató olyan munkáltató, amelynek az állásajánlatait azon tagállam nemzeti kapcsolattartó pontja, amelyben a munkáltató letelepedett, elérhetővé teszi az uniós tehetségbázis informatikai platformján. Amint ezen állásajánlatok eltávolításra kerülnek az uniós tehetségbázis informatikai platformjáról, a munkáltató nem tekintendő részt vevő munkáltatónak. Az uniós tehetségbázisban egyéb szervezetek is részt vehetnek. Az egyéb részt vevő szervezet fogalma azon munkaerő-kölcsönzőkre, magán-munkaközvetítő ügynökségekre, illetve munkaerőpiaci közvetítőkre utal, amelyek állásajánlatait azon tagállam nemzeti kapcsolattartó pontja, amelyben az egyéb részt vevő szervezet letelepedett, elérhetővé tette az uniós tehetségbázis informatikai platformján. Amint ezen állásajánlatok eltávolításra kerülnek az uniós tehetségbázis informatikai platformjáról, az egyéb szervezet nem tekintendő egyéb részt vevő szervezetnek. „Munkaerő-kölcsönző” alatt a 2008/104/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv 3. cikke (1) bekezdésének b) pontjában meghatározott fogalom értendő. „Magán-munkaközvetítő ügynökség” alatt az 1997. évi, 181. sz. ILO-egyezményben meghatározott fogalom értendő.
- (6a) Egy harmadik országból származó regisztrált álláskereső akkor tekintendő az uniós tehetségbázisban valamely állásajánlatra kiválasztottnak, ha olyan, foglalkoztatásra irányuló ajánlatot kap, amely lehetővé teszi az álláskereső számára, hogy munkaviszonyt létesítsen az uniós tehetségbázisban részt vevő azon tagállamban, amelyben a részt vevő munkáltató vagy az egyéb részt vevő szervezet letelepedett, és amelyben az álláskereső jellemzően a munkát végezni fogja.

- (7) Az uniós tehetségbázisnak támogatnia kell a tehetséggondozási partnerségek⁶**nek, valamint a nemzeti készségfejlesztési és validációs keretrendszereknek a harmadik országokban történő** végrehajtását is. A **tehetséggondozási partnerségek**[...] a migrációs és menekültügyi paktum⁶ külső dimenziójának egyik kulcsfontosságú elemét képezik, és a képzett és tehetséges munkavállalók EU-ba vonzásáról szóló bizottsági közleménnyel⁷ összhangban működnek. A tehetséggondozási partnerségben való tagállami részvétel nem sértheti az uniós tehetségbázisban való részvételre vonatkozó döntésüket.
- (8) Annak biztosítása érdekében, hogy a tagállami hatóságok megfelelő képviselettel rendelkezzenek az uniós tehetségbázis irányítócsoportjában, a részt vevő tagállamoknak két-két képviselőt kell kinevezniük, egyet a foglalkoztatás [...] **területéről**, egyet pedig a bevándorlás [...] **területéről**. **A tagállamok ösztönzést kapnak arra, hogy e képviselők mellé egy-egy póttagot is kinevezzenek, akik a tagok hiányzása esetén majd képviselhetik őket.**
- (9) Az uniós tehetségbázis informatikai platformját a Bizottság tulajdonában lévő, meglévő informatikai infrastruktúra lehető legnagyobb mértékű felhasználásával kell létrehozni. Az EURES keretében kifejlesztett informatikai infrastruktúrát részben újra lehetne hasznosítani az uniós tehetségbázis informatikai platformjához, beleértve az egyetlen koordinált csatornát és az automatizált megfeleltetési eszközt a megfelelő kiigazításokkal[...].
- (10) Adott esetben szinergiákat kell biztosítani az uniós tehetségbázis informatikai platformja és más releváns uniós szintű eszközök és szolgáltatások között, többek között az olyan képzési anyagokhoz való hozzáférés tekintetében, mint az EU Akadémia és az Interoperábilis Európa Akadémia. Az uniós tehetségbázis informatikai platformját gyorsan és rendszeresen hozzá kell igazítani az új technológiai gyakorlatokhoz, és annak innovatív funkciók és eszközök bevezetésével korszerű informatikai szolgáltatásokat kell nyújtania.

⁶ [COM\(2020\) 609 final.](#)

⁷ [COM\(2022\) 657 final.](#)

(11) Az álláskeresői profilok és állásajánlatok formátumát a foglalkozások, készségek, kompetenciák és képesítések meglévő európai osztályozási rendszerének (ESCO) felhasználásával kell meghatározni, az (EU) 2016/589 rendeletben⁸ előírtak szerint, amely egységes terminológiát ír elő a foglalkozásokra, készségekre és kompetenciákra vonatkozóan, és megkönnyíti a készségek és képesítések átláthatóságát. Az ESCO-osztályozásnak támogatnia kell a harmadik országból származó álláskeresőket, a **részt vevő** munkáltatókat **és az egyéb részt vevő szervezeteket**, valamint az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjait abban, hogy összehasonlítható információkat nyújtsanak a szakmai tapasztalatokról, az állásajánlatok által lefedett foglalkozásokról, valamint az álláskereső által kínált és a **részt vevő** munkáltatók és **az egyéb részt vevő szervezetek** által megkövetelt készségekről, ezáltal lehetővé téve a magas minőségű megfeleltetési folyamatot. Az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjainak az ESCO-formátumot kell használniuk az állásajánlatoknak az uniós tehetségbázis informatikai platformjára történő [...] **továbbításához**, amennyiben az lehetséges. Azoknak a tagállamoknak, amelyek nem fogadják el a nemzeti állásajánlatokra vonatkozó ESCO-osztályozást, az interoperabilitás lehetővé tétele érdekében a nemzeti rendszerekben használt osztályozást és az ESCO-osztályozást összehasonlító megfeleltetési táblázatokat kell készíteniük. A megfeleltetési táblázatokat elérhetővé kell tenni a Bizottság számára, és fel kell használni az állásajánlatokra vagy álláskeresői profilokra vonatkozó információk automatikus kódolására a közös informatikai platformon történő automatizált megfeleltetés céljából.

⁸ Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/589 rendelete (2016. április 13.) a foglalkoztatási szolgálatok európai hálózatáról (EURES), a munkavállalók mobilitási szolgáltatásokhoz való hozzáféréséről és a munkaerőpiacok további integrációjáról, valamint a 492/2011/EU és az 1296/2013/EU rendeletek módosításáról (HL L 107., 2016.4.22., 1. o., ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj?locale=hu>).

- (12) A feladatokat az uniós tehetségbázis titkárságára és az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjaira kell bízni az uniós tehetségbázis informatikai platformja keresési és megfeleltetési funkcióinak a biztosítása érdekében. Ezeket a feladatokat az (EU) 2018/1725 rendelet⁹ 5. cikke (1) bekezdésének a) pontjában, illetve az (EU) 2016/679 rendelet¹⁰ 6. cikke (1) bekezdésének e) pontjában említett olyan közérdekű feladatoknak kell tekinteni, amelyek teljesítéséhez személyes adatok kezelésére van szükség. A személyes adatok kezelését az Európai Unió Alapjogi Chartájának 8. cikkével, valamint az (EU) 2018/1725 és az (EU) 2016/679 európai parlamenti és tanácsi rendelettel összhangban kell végezni.
- (13) Az uniós tehetségbázis informatikai platformjának keresési és megfeleltetési funkciói céljából végzett adatkezelést azokra a személyes adatokra kell korlátozni, amelyek a harmadik országból származó regisztrált álláskereső, [...] a [...] **részt vevő** munkáltatók **és az egyéb részt vevő szervezetek** azonosításához szükségesek, lehetővé téve az uniós tehetségbázis informatikai platformján való keresést és megfeleltetést, valamint a tehetségbázis működésének javítását célzó adatgyűjtést. Ez nem teheti szükségessé az (EU) 2016/679 rendelet 9. cikkében és az (EU) 2018/1725 rendelet 10. cikkében említett személyes adatok kezelését.

⁹ Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2018/1725 rendelete (2018. október 23.) a természetes személyeknek a személyes adatok uniós intézmények, szervek, hivatalok és ügynökségek általi kezelése tekintetében való védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 45/2001/EK rendelet és az 1247/2002/EK határozat hatályon kívül helyezéséről (HL L 295., 2018.11.21., 39. o., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj?locale=hu>).

¹⁰ Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (HL L 119., 2016.5.4., 1. o., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj?locale=hu>).

- (14) A harmadik országból származó regisztrált álláskeresők számára biztosítani kell a jogot arra, hogy korlátozzák a személyes adataikhoz való hozzáférést [...], például az elérhetőségükhöz való hozzáférés korlátozása révén. Automatikusan törölni kell az uniós tehetségbázis informatikai platformjában részt vevő, harmadik országból származó regisztrált álláskeresőket, [...] **a részt vevő munkáltatók és az egyéb részt vevő szervezetek** azon profiljait, amelyeket két éve nem használtak. A profilok eltávolítása esetén korlátozott számú anonimizált adat továbbra is tárolható kutatási és statisztikai célból, többek között az európai statisztikák előállítása és minősége céljából.
- (15) Azon kötelezettségük sérelme nélkül, hogy az (EU) 2016/679 rendelet 12. és 13. cikkével, valamint az (EU) 2018/1725 rendelet 14. és 15. cikkével összhangban tájékoztassák az érintetteket a személyes adataik kezeléséről és az érintettként őket megillető jogokról, az uniós tehetségbázis titkárságának és az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjainak továbbá tájékoztatniuk kell a regisztrált álláskeresőket, [...] a [...] **részt vevő munkáltatókat és az egyéb részt vevő szervezeteket** a személyes adataikhoz való hozzáférés technikai korlátozására vonatkozó jogaikról, valamint arról, hogy bármikor kérhetik a profiljukban szereplő személyes adataik törlését vagy módosítását.

- (16) Az uniós tehetségbázisnak hozzá kell járulnia az irreguláris migráció visszaszorítására irányuló célkitűzéshez, többek között a meglévő legális beutazási lehetőségekhez való hozzáférés megkönnyítése révén. Azok a harmadik országból származó álláskereső, akik a 2008/115/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvvel¹¹ összhangban valamely tagállamba való beutazást vagy tartózkodást megtagadó bírósági vagy közigazgatási határozat vagy beutazási tilalom hatálya alatt állnak, nem regisztrálhatják profiljukat az uniós tehetségbázis informatikai platformján, mivel nem léphetnek be és nem tartózkodhatnak az Unióban. E célból a harmadik országból származó álláskereső számára elő kell írni, hogy profiljuknak az uniós tehetségbázisban való regisztrációja előtt nyilatkozzanak arról, hogy jelenleg nem állnak valamely tagállamba való beutazás vagy ott-tartózkodás megtagadásának vagy az Unió területére vonatkozó beutazási tilalomnak a hatálya alatt. Tájékoztatást kell nyújtani az ezzel kapcsolatos hamis nyilatkozattétel következményeiről is, **ideértve az érintett álláskereső profiljainak az uniós tehetségbázis informatikai platformjáról való törlését is. Ezen túlmenően a tagállamok által végzett bevándorlási eljárások során elvégezhető a szükséges ellenőrzések a megfelelő nemzeti és uniós adatbázisokban, így például a Schengeni Információs Rendszerben, amelyben figyelmeztető jelzések találhatók azon harmadik országbeli állampolgárokra vonatkozóan, akik nem jogosultak a schengeni térségbe való belépésre, illetve az ott történő tartózkodásra. Az uniós tehetségbázis informatikai platformján tájékoztatást kell feltüntetni azzal kapcsolatban, hogy a harmadik országból származó álláskeresőnek az uniós tehetségbázisban történő regisztrációja nem garantálja azt, hogy sor került biztonsági ellenőrzésekre.**

¹¹ Az Európai Parlament és a Tanács 2008/115/EK irányelve (2008. december 16.) a harmadik országok illegálisan tartózkodó állampolgárainak visszatérésével kapcsolatban a tagállamokban használt közös normákról és eljárásokról (HL L 348., 2008.12.24., 98. o., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj?locale=hu>).

- (17) Az uniós tehetségbázisban regisztrálni kívánó, harmadik országból származó álláskeresőknél profilt kell létrehozniuk az Europass¹² profilépítő funkciójának használatával, amely lehetővé teszi ingyenes profil létrehozását, valamint a releváns készségek, képesítések és egyéb tapasztalatok egyetlen biztonságos online helyszínen történő bejelentését.
- (18) Szükség esetén a harmadik országból származó regisztrált álláskeresők képesítéseinek elismerését és készségeinek validálását az álláskeresők[...], a **részt vevő** munkáltató **vagy az egyéb részt vevő szervezet** kérésére a részt vevő tagállamokban kell végrehajtani a nemzeti joggal és gyakorlattal, valamint a vonatkozó nemzetközi megállapodásokkal, többek között a szakmai képesítések kölcsönös elismerésére vonatkozó megállapodásokkal összhangban. [...] Az uniós tehetségbázis informatikai platformján [...] online tájékoztatásnak kell rendelkezésre állnia a meglévő nemzeti szintű elismerési és validálási eljárásokról, az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjainak pedig **konkrét információkat** kell biztosítaniuk **azon harmadik országból származó regisztrált álláskeresők számára, akiket az uniós tehetségbázisban kiválasztottak valamely állásajánlat tekintetében.**

¹² Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2018/646 határozata (2018. április 18.) a készségekkel és képesítésekkel kapcsolatban nyújtott jobb szolgáltatások közös keretrendszeréről (HL L 112., 2018.5.2., 42. o., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj?locale=hu>).

(19) A tehetséggondozási partnerségek keretében kiválasztott harmadik országok állampolgárai [...] támogatást **kaphatnak** a készségek fejlesztéséhez és validálásához. **E készségfejlesztési és validációs programhoz az Európai Unió pénzügyi támogatást nyújthat, illetve az részét képezheti valamely tagállam kétoldalú kezdeményezésének vagy megállapodásának a tehetséggondozási partnerségek keretében. A tehetséggondozási partnerségek keretében fejlesztett vagy validált készségek a tagállamok által az azon tehetséggondozási partnerségek keretében meghatározott feltételeknek megfelelően tanúsíthatók, amelyekben azok részt vesznek.** [...]

(19a) A harmadik országból származó álláskereső a nemzeti készségfejlesztési és validációs keretrendszereken keresztül is részesülhetnek támogatásban valamely harmadik országban. E keretrendszerek a tehetséggondozási partnerségek keretén kívül részesülnek pénzügyi támogatásban valamely tagállam részéről és/vagy uniós finanszírozás révén. Az említett nemzeti keretrendszerek keretében valamely harmadik országban megszerzett készségek elismerését illetően az adott tagállam nemzeti jogszabályai alkalmazandók.

(20) [...] Az uniós tehetségbázis titkárságának az uniós tehetségbázis informatikai platformján közzé kell tennie a tehetséggondozási partnerségekben részt vevő harmadik országok és tagállamok felsorolását. Az uniós tehetségbázis titkárságának az uniós tehetségbázis informatikai platformján továbbá közzé kell tennie a harmadik országokban működő nemzeti készségfejlesztési és validációs keretrendszerek felsorolását, beleértve az e keretrendszerekben részt vevő harmadik országokat, valamint közzé kell tennie az e keretrendszerek keretében nyújtott azon konkrét támogatásra vonatkozó információkat, amelyekkel kapcsolatban a részt vevő tagállamok úgy döntöttek, hogy hozzákapcsolják azokat az uniós tehetségbázishoz.

(21) [...]

- (21a)** Azon, harmadik országból származó álláskeresők számára, akik konkrét támogatásban részesültek valamely tehetséggondozási partnerség vagy valamely nemzeti készségfejlesztési és validációs keretrendszer keretében valamely harmadik országban, lehetővé kell tenni, **hog az uniós tehetségbázisban meglévő profiljukat hozzákapcsolják a tehetséggondozási partnerséghez vagy a nemzeti keretrendszerhez. A profiljaikat ennek megfelelően meg kell jelölni az uniós tehetségbázis informatikai platformján. A részt vevő munkáltatók és az egyéb részt vevő szervezetek számára lehetővé kell tenni, hogy rászűrhessenek azon regisztrált álláskeresők profiljaira, akik részt vettek valamely tehetséggondozási partnerségben vagy valamely nemzeti készségfejlesztési és validációs keretrendszerben valamely harmadik országban. Ez arra ösztönözheti a részt vevő munkáltatókat és az egyéb részt vevő szervezeteket, hogy munkaközvetítést kínáljanak az Unióban.**
- (22) [...] **Az** uniós tehetségbázis keretében végzett valamennyi tevékenység **során tiszteletben kell tartani [...]** a tisztességes és egyenlő bánásmódhoz való jogot a munkafeltételek, a minimálbérek, a szociális védelemhez való hozzáférés, a képzés és a fiatalok munkahelyi védelme tekintetében. **Továbbá a szociális jogok európai pillérének** elveivel összhangban az uniós tehetségbázisnak minőségi foglalkoztatást **és tisztességes versenyt** kell biztosítania.

(23) A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) a tisztességes munkaerő-felvételre vonatkozó általános elvekben és operatív iránymutatásokban több normát is meghatároz a harmadik országból származó álláskeresők tisztességtelen munkaerő-felvétellel szembeni megfelelő védelmére vonatkozóan. **Az uniós tehetségbázisban részt vevő vagy korábban részt vevő munkáltatóknak és egyéb szervezeteknek be kell tartaniuk az alkalmazandó uniós jogot és gyakorlatot. A részt vevő munkáltatóknak és egyéb részt vevő szervezeteknek a 2024/1233 [...]**¹³ irányelvvel, a 2014/36/EU irányelvvel¹⁴, az (EU) 2021/1883 irányelvvel¹⁵ és az (EU) 2016/801 irányelvvel¹⁶ összhangban biztosítaniuk kell a harmadik országból származó álláskeresőkkal szembeni egyenlő bánásmódot a részt vevő tagállamok állampolgáraival szemben. Az (EU) 2019/1152 irányelvvel¹⁷ összhangban a[...] **részt vevő munkáltatóknak és egyéb részt vevő szervezeteknek** írásban és **könnyen** érthető nyelven tájékoztatást kell nyújtaniuk a harmadik országból származó regisztrált álláskeresők számára a munkaviszonyból eredő jogaikról és kötelezettségeikről a foglalkoztatás kezdetekor. Ennek a tájékoztatásnak ki kell terjednie legalább a munkavégzés helyére és típusára, a foglalkoztatás időtartamára, a javadalmazásra, a munkaidőre, a fizetett szabadság mennyiségére és adott esetben az egyéb releváns munkafeltételekre. **A részt vevő munkáltatók, illetve az egyéb részt vevő szervezetek** nem számíthatnak fel munkaerő-felvételi díjat, és nem

¹³ Az Európai Parlament és a Tanács 2011/98/EU irányelve (2011. december 13.) a harmadik országbeli állampolgárok valamely tagállam területén való tartózkodására és munkavállalására vonatkozó összevont engedélyre irányuló összevont kérelmezési eljárásról, valamint a harmadik országból származó, valamely tagállam területén jogszerűen tartózkodó munkavállalók közös jogairól (HL L 343., 2011.12.23., 1. o., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj?locale=hu>).

¹⁴ Az Európai Parlament és a Tanács 2014/36/EU irányelve (2014. február 26.) a harmadik országbeli állampolgárok idénymunkásként való munkavállalás céljából való belépésének és tartózkodásának feltételeiről (HL L 94., 2014.3.28., 375. o., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj?locale=hu>).

¹⁵ Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2021/1883 irányelve (2021. október 20.) a harmadik országbeli állampolgárok magas szintű képzettséget igénylő munkavállalás céljából való beutazásának és tartózkodásának feltételeiről és a 2009/50/EK tanácsi irányelv hatályon kívül helyezéséről (HL L 382., 2021.10.28., 1. o., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj?locale=hu>).

¹⁶ Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/801 irányelve (2016. május 11.) a harmadik országbeli állampolgárok kutatás, tanulmányok folytatása, gyakorlat, önkéntes szolgálat, diákcseraprogramok vagy oktatási projektek, és au pair tevékenység céljából történő beutazásának és tartózkodásának feltételeiről (átdolgozás) (HL L 132., 2016.5.21., 21. o., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj?locale=hu>).

¹⁷ Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2019/1152 irányelve (2019. június 20.) az Európai Unióban alkalmazandó átlátható és kiszámítható munkafeltételekről (HL L 186., 2019.7.11., 105. o., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj?locale=hu>).

akadályozhatják meg a munkavállalókat abban, hogy a számukra történő munkavégzés kijelölt idején kívül más munkáltatónál is munkát vállaljanak, továbbá ezért nem részesíthetik a munkavállalót hátrányos bánásmódban. A részt vevő munkáltatóknak és az egyéb részt vevő szervezeteknek [...] minden körülmények között meg kell felelniük az (EU) 2018/957 irányelvvel és az (EU) 2020/1057 irányelvvel módosított 96/71/EK irányelvnek¹⁸ a munkavállalók szolgáltatások nyújtása keretében történő kiküldetésekor, különös tekintettel az így megállapított foglalkoztatási szabályokra és feltételekre [...]. A részt vevő munkáltatóknak és az egyéb részt vevő szervezeteknek továbbá meg kell felelniük a vonatkozó ítélkezési gyakorlatnak, így például azon kötelezettségnek, hogy harmadik országból származó munkavállalókat csak akkor lehet valamely tagállamba kiküldeni, ha a belépés helye szerinti tagállamban jogszerűen és szokásosan foglalkoztatják őket, emellett pedig figyelembe kell venni a fogadó tagállam vonatkozó jogszabályait is.

(23a) A tagállamoknak biztosítaniuk kell, hogy az uniós tehetségbázisban részt vevő összes munkáltató betartsa a harmadik országbeli állampolgároknak a tisztességtelen munkaerő-felvétellel és a nem megfelelő munkafeltételekkel szembeni védelmére, valamint a megkülönböztetésmentességre vonatkozó uniós és nemzeti jogszabályokat és gyakorlatot. Az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjai tartoznak felelősséggel azért, hogy megtagadják, felfüggeszék vagy visszavonják azon részt vevő vagy korábban részt vevő munkáltatóknak és egyéb szervezeteknek az uniós tehetségbázis informatikai platformjához való hozzáférését, amelyek megsértik a vonatkozó jogszabályokat, illetve gyakorlatot, és erről bejelentés érkezik az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjaihoz. A tagállamoknak elő kell írniuk, hogy nem lehet felfüggeszteni vagy visszaléptetni az uniós tehetségbázisból azon munkaerő-kölcsönzőket, munkaerőpiaci közvetítőket és magán-munkaközvetítő ügynökségeket, amelyek e vonatkozások kapcsán eleget tettek a kellő gondosságra vonatkozó, a nemzeti jog szerint meghatározott kötelezettségeiknek, amennyiben valamely munkáltató megsérti a vonatkozó uniós vagy nemzeti jogszabályokat, illetve gyakorlatot. Az ilyen intézkedések során figyelembe kell venni az adott tagállam sajátos nemzeti körülményeit.

¹⁸ Az Európai Parlament és a Tanács 96/71/EK irányelve (1996. december 16.) a munkavállalók szolgáltatások nyújtása keretében történő kiküldetéséről (HL L 18., 1997.1.21., 1. o., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj?locale=hu>).

(24) A magas minőségű megfeleltetés biztosítása érdekében a harmadik országból származó, regisztrált álláskeresőknél, valamint a[...] **részt vevő munkáltatóknak és az egyéb részt vevő szervezeteknek** az alapján hozzá kell férniük a regisztrált álláskereső javasolt profiljainak és az állásajánlatoknak a jegyzékéhez, hogy a regisztrált álláskereső készségei, képzései és szakmai tapasztalata mennyire relevánsak az állásajánlat szempontjából. A jegyzéket az uniós tehetségbázis informatikai platformjának automatikus megfeleltetési eszköze hozza létre.

(24a) A részt vevő munkáltatóknak és az egyéb részt vevő szervezeteknek törekedniük kell a jelöltek alapos megválasztására és az álláskereső profiljainak és képzéseinek kezdeti értékelésére, valamint annak értékelésére, hogy az álláskereső alkalmas-e az állásajánlat szempontjából, tekintettel a tisztességes munkaerő-felvételre.

(25) Az uniós tehetségbázis platformjának meg kell felelnie a munkaerőpiac megállapított igényeinek, és nem szolgálhat a meglévő munkaerő kiszorítására vagy negatív befolyásolására, illetve a tisztességes munka vagy a tisztességes verseny egyéb módon történő aláásására. A meglévő és jövőbeli munkaerőhiány kezelésére irányuló tagállami erőfeszítések jobb támogatása érdekében az uniós tehetségbázisnak minden készségszinten konkrét foglalkozásokat kell megcéloznia, az Unióban leggyakrabban előforduló hiányszakmák, valamint a zöld és digitális átálláshoz közvetlenül hozzájáruló foglalkozások alapján, amelyeket e rendelet melléklete határoz meg. Annak érdekében, hogy az állásajánlatokat a nemzeti munkaerőpiacok **és migrációs politikák** sajátos igényeihez igazítsák, és kiindulópontként vegyék figyelembe az uniós szintű hiányszakmáknak a mellékletben meghatározott jegyzékét, a részt vevő tagállamok számára lehetővé kell tenni, hogy értesítsék az uniós tehetségbázis titkárságát bizonyos hiányszakmák hozzáadásáról, illetve eltávolításáról. **A tagállamok dönthetnek úgy, hogy az uniós szintű hiányszakmák jegyzéke kiigazításainak meg kell felelniük a nemzeti vagy regionális szintű konkrét munkaerőpiaci igényeknek. Konkrét regionális munkaerőpiaci igények fennállása esetén a tagállamok dönthetnek úgy, hogy az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontja tartozik felelősséggel az állásajánlatok oly módon történő szűréséért, hogy azok megfeleljenek a vonatkozó területi dimenzióknak, amikor közzétételre kerülnek az uniós tehetségbázis informatikai platformján.** Az ilyen értesítések csak az adott tagállam által az állásajánlatok tekintetében benyújtott megfeleltetéseket érinthetik. Sem az uniós szintű hiányszakmák jegyzéke, sem a tagállami értesítések nem érinthetik az uniós polgárok előnyben részesítésének elvét, **továbbá – adott esetben, a nemzeti jog alapján – a munkaerőpiaci helyzet megvizsgálását.**

- (26) A részt vevő tagállamoknak könnyen hozzáférhetővé kell tenniük az uniós tehetségbázisra és annak működésére vonatkozó információkat a harmadik országból származó álláskeresőket, a munkáltatókat, **valamint a tehetségbázisban való részvétel iránt érdeklődő egyéb szervezetek számára**, különös tekintettel a részt vevő tagállamok illetékes hatóságaira vonatkozó információkra. Ezeknek az információknak ki kell terjedniük az uniós tehetségbázisban való részvétel feltételeire és eljárásaira. **A részt vevő tagállamoknak az uniós tehetségbázis informatikai platformján információkat kell nyújtaniuk azzal kapcsolatban, hogy milyen típusú szervezetek jogosultak állásajánlatokat elérhetővé tenni az uniós tehetségbázis informatikai platformján.**
- (27) Az uniós tehetségbázis titkárságának biztosítania kell, hogy az uniós tehetségbázis informatikai platformján könnyen hozzáférhető információk álljanak rendelkezésre a bevándorlási eljárásokról, a képezések elismeréséről és a készségek validálásáról, a harmadik országbeli állampolgárok jogairól **és kötelezettségeiről**, az életkörülményekről és a munkafeltételekről, a munkaerő-kizsákmányolás és a tisztességtelen munkaerő-felvételi gyakorlatok eseteire vonatkozóan rendelkezésre álló jogorvoslati mechanizmusokról, [...] **valamint a nemzetközi védelemre szoruló, az Unión kívül tartózkodó álláskereső számára elérhető kiegészítő munkavállalási lehetőségekkel összefüggésben rendelkezésre álló támogatási intézkedésekről** a részt vevő tagállamokban. Az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjainak meg kell adniuk a releváns információkat az uniós tehetségbázis titkárságának annak érdekében, hogy azokat közzé lehessen tenni az uniós tehetségbázis informatikai platformján. **Ezzel összefüggésben lehetővé kell tenni a tagállamok számára, hogy a meglévő nemzeti vagy uniós szintű információforrásokra hivatkozzanak.** [...]

- (28) Az uniós tehetségbázis informatikai platformján nyújtott információkat legalább a részt vevő tagállamok hivatalos nyelvein elérhetővé kell tenni. **Az uniós tehetségbázis titkársága megvizsgálhatja olyan mechanizmusok beépítésének a lehetőségét, amelyek az uniós tehetségbázis informatikai platformján lévő tartalom más nyelvekre való automatikus lefordítására szolgálnak.**
- (29) Az Európai Unió küldöttségeinek támogatniuk kell a harmadik országból származó álláskeresőket tájékoztatását az uniós tehetségbázisról és annak működéséről, valamint a részt vevő tagállamokról.
- (29a) A tagállamok dönthetnek úgy, hogy az állami foglalkoztatási szolgálatok az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjainak a részét képezik, és hogy az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontján belül az állami foglalkoztatási szolgálatok tartoznak felelősséggel azért, hogy az állásajánlatokat – az egyetlen koordinált csatornán keresztül – elérhetővé tegyék az uniós tehetségbázis informatikai platformján. Amennyiben olyan állásajánlatról van szó, amelyet az állami foglalkoztatási szolgálat nyilvánosan elérhetővé tett, és amely következőképpen közzétételre került az EURES-portálon, akkor az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontja a megfelelő állásajánlatokat elérhetővé teheti az uniós tehetségbázis informatikai platformján a munkáltató vagy a tehetségbázisban való részvétel iránt érdeklődő egyéb szervezet kérésére.**

- (30) [...] Az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjai[...]nak **standardizált konkrét tájékoztatást kell** nyújtaniuk [...] **egyrészt a harmadik országból származó azon regisztrált álláskeresők számára, akik az uniós tehetségbázisban kiválasztásra kerültek valamely állásajánlat tekintetében, másrészt a részt vevő munkáltatók és az egyéb részt vevő szervezetek számára.** A [...] **konkrét tájékoztatásnak ki kell terjednie** a részt vevő tagállamban munkavállalás céljából kiadott releváns vízumokra és tartózkodási engedélyekre vonatkozó [...] tájékoztatásra, többek között a harmadik országbeli állampolgárok jogaira és kötelezettségeire, például a szociális ellátásokhoz, az egészségügyi ellátáshoz, az oktatáshoz és a lakhatáshoz való hozzáférés tekintetében. Konkrét [...] tájékoztatást **kell nyújtani** [...] a családegyesítési eljárásokról és a családtagok jogairól, valamint a fogadó tagállamba való beilleszkedést elősegítő meglévő intézkedésekről, például a nyelvtanfolyamokról és a szakképzésről. E tájékoztatásnak ki kell terjednie a részt vevő tagállamokban a munkaerő-kizsákmányolás és a tisztességtelen munkaerő-felvételi gyakorlatok eseteire rendelkezésre álló **panasztételi és** jogorvoslati mechanizmusokra is. **Azon regisztrált álláskeresőknek, akik a tehetségbázisban kiválasztásra kerültek valamely állásajánlat tekintetében, és az adott tagállamban jogosultak a nemzetközi védelemre szorulóknak számára elérhető kiegészítő munkavállalási lehetőségek valamelyikében való részvételre, az uniós tehetségbázis megfelelő nemzeti kapcsolattartó pontja által nyújtandó konkrét tájékoztatásban kell részesülniük, ideértve az úti okmány megszerzését, valamint az érkezést követően a beilleszkedéshez nyújtandó támogatást illetően is.** Az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjainak tájékoztatniuk kell a[...] **részt vevő** munkáltatókat **és az egyéb részt vevő szervezeteket** a szociális biztonsággal, az aktív munkaerőpiaci intézkedésekkel, az adózással, a munkaszerződésekre vonatkozó kérdésekkel, a nyugdíjjogosultságokkal és az egészségbiztosítással kapcsolatos jogaikról és kötelezettségeikről.

(30a) A tagállamoknak standardizált konkrét információkat kell nyújtaniuk az uniós tehetségbázisban egy állásajánlat tekintetében kiválasztott regisztrált álláskereső számára, többek között már meglévő forrásokra való hivatkozás révén. Ezenfelül lehetővé kell tenni, hogy a nemzeti kapcsolattartó pontok hivatkozhatnak a megfelelő információforrásokra és/vagy az illetékes hatóságokra.

(31) E rendelet célkitűzésének elérése érdekében biztosítani kell a legális migrációra vonatkozó uniós vívmányok hatékony alkalmazását, [...] különös tekintettel azon jogszabályokra és eljárásokra, amelyek – a nemzeti joggal összhangban – a tagállamokban munkavállalási engedélynek és tartózkodási engedélynek a munkavállalási célból történő megszerzésére vonatkoznak. Ez a rendelet továbbá nem érintheti a tagállamok arra vonatkozó jogát, hogy meghatározzák, harmadik országok hány állampolgárát engedik be, összhangban az Európai Unió működéséről szóló szerződés (EUMSZ) 79. cikkének (5) bekezdésével.
[...]

(31a) Az uniós tehetségbázis fő célja a harmadik országból származó, az Unión kívül tartózkodó regisztrált álláskeresők munkaerő-felvételének, valamint a részt vevő tagállamokban letelepedett részt vevő munkáltatók és egyéb részt vevő szervezetek állásajánlatainak az előmozdítása. Ezért az uniós tehetségbázis titkárságának az uniós tehetségbázis informatikai platformján világos tájékoztatást kell nyújtania arra vonatkozóan, hogy a harmadik országból származó álláskeresőknél az uniós tehetségbázisban való regisztrációja és az uniós tehetségbázis informatikai platformján keresztül valamely állásajánlat tekintetében történő kiválasztása nem garantálja azt, hogy a kiválasztási folyamatot követően azon részt vevő tagállam, amelyben a részt vevő munkáltató vagy az egyéb részt vevő szervezet letelepedett, majd munkavállalási engedélyt, vízumot vagy tartózkodási engedélyt fog kiállítani.

(31b) Ezenkívül annak érdekében, hogy az EU-n kívül tartózkodó álláskeresőknél a harmadik országokból való felvétele könnyebbé és gyorsabbá váljon, a részt vevő munkáltatók és az egyéb részt vevő szervezetek számára, a részt vevő tagállamok gyorsított bevándorlási eljárásokat vezethetnek be, különös tekintettel a munkavállalási célú vízumok és tartózkodási engedélyek [...] kiállítására, valamint az uniós polgárok előnyben részesítésének elve és/vagy a munkaerőpiaci helyzet megvizsgálására vonatkozó követelmények alóli mentességre. [...] Az ezen gyorsított bevándorlási eljárások végrehajtására vonatkozó gyakorlatokat a tagállamok [...] kicserélhetnék az uniós tehetségbázis irányítócsoporthoznak keretében.

(31c) Ezen túlmenően a tisztességes mobilitási szabályok biztosítása érdekében – figyelembe véve az egyéb részt vevő szervezetek gazdasági tevékenységéhez kapcsolódó konkrét kérdéseket – a tagállamoknak lehetőségük lesz arra, hogy speciális szabályozást vezessenek be az egyéb részt vevő szervezetek gazdasági tevékenységének a nyomon követése céljából, ha szükséges, egy vagy több tagállam kérésére, valamint szükség esetén vizsgálati szolgáltatásokat a területükön tartózkodó mobil nem uniós munkavállalók nyomon követésével összefüggésben.

(32) Mivel e rendelet céljait, nevezetesen egy uniós szintű platform létrehozását, amelynek célja a munkaerőhiány uniós szintű kezelése a harmadik országbeli állampolgárok uniós szintű hiányszakmákba való felvételének megkönnyítése révén, a hatékony csatornák hiánya és a globális szintű korlátozott láthatóság miatt a tagállamok nem tudják kielégítően megvalósítani, az Unió szintjén azonban az intézkedés terjedelme miatt e célok jobban megvalósíthatók, az Unió intézkedéseket hozhat a szubszidiaritásnak az Európai Unióról szóló szerződés 5. cikkében foglalt elvével összhangban. Az arányosságnak az említett cikkben foglalt elvével összhangban ez a rendelet nem lépi túl az e célok eléréséhez szükséges mértéket.

- (33) E rendelet **tisztességes** nemzetközi munkaerő-felvétel megkönnyítésére irányuló célkitűzéseinek a megvalósítása érdekében a Bizottságot fel kell hatalmazni arra, hogy az Európai Unió működéséről szóló szerződés 290. cikkének megfelelően jogi aktusokat fogadjon el abból a célból, hogy módosítsa ezt a rendeletet az uniós szintű hiányszakmák jegyzékét tartalmazó melléklet tekintetében. Különösen fontos, hogy a Bizottság az előkészítő munkája során megfelelő konzultációkat folytasson, többek között szakértői szinten is, és hogy e konzultációkra a jogalkotás minőségének javításáról szóló, 2016. április 13-i intézményközi megállapodásban¹⁹ megállapított elvekkel összhangban kerüljön sor. Így különösen a felhatalmazáson alapuló jogi aktusok előkészítésében való egyenlő részvétel biztosítása érdekében az Európai Parlament és a Tanács a tagállamok szakértőivel egyidejűleg kap kézhez minden dokumentumot, és szakértőik rendszeresen részt vehetnek a Bizottság felhatalmazáson alapuló jogi aktusok előkészítésével foglalkozó szakértői csoportjainak ülésein.
- (34) E rendelet végrehajtása egységes feltételeinek biztosítása érdekében a Bizottságra végrehajtási hatásköröket kell ruházni. Ezeket a végrehajtási hatásköröket a 182/2011/EU európai parlamenti és tanácsi rendeletnek²⁰ megfelelően kell gyakorolni.

¹⁹ Intézményközi megállapodás az Európai Parlament, az Európai Unió Tanácsa és az Európai Bizottság között a jogalkotás minőségének javításáról (HL L 123., 2016.5.12., 1. o., ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj?locale=hu).

²⁰ Az Európai Parlament és a Tanács 182/2011/EU rendelete (2011. február 16.) a Bizottság végrehajtási hatásköreinek gyakorlására vonatkozó tagállami ellenőrzési mechanizmusok szabályainak és általános elveinek megállapításáról (HL L 55., 2011.2.28., 13. o., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj?locale=hu>).

- (35) [...] A vizsgálóbizottsági eljárást kell alkalmazni az adatcserére, az adatformátumokra, és a harmadik országból származó álláskeresők számára kiírt állásajánlatok, illetve az álláskereső profiljának formátumára vonatkozó technikai standardok elfogadására és aktualizálására. A vizsgálóbizottsági eljárást kell alkalmazni továbbá a kezelendő személyes adatok alkategóriáiról, az adatkezelők felelősségéről, beleértve az adatfeldolgozó vagy adatfeldolgozók esetleges igénybevételére vonatkozó szabályokat, valamint a személyes adatokhoz való hozzáférés feltételeiről és a regisztrált álláskeresők számára az uniós tehetségbázis informatikai platformján található személyes adataikhoz való hozzáférés korlátozására irányuló lehetőségekről szóló rendelkezések elfogadására irányuló technikai standardok elfogadásához.
- (36) Ez a rendelet tiszteletben tartja az alapvető jogokat, és az EUSZ 6. cikkével összhangban betartja az Európai Unió Alapjogi Chartájában elismert elveket.
- (37) A részt vevő tagállamoknak ezt a rendeletet az Európai Unió Alapjogi Chartájában foglalt valamennyi kötelezettséggel teljes összhangban, és különösen a nem, faj, bőrszín, etnikai vagy társadalmi származáson, genetikai tulajdonságon, nyelven, valláson vagy meggyőződésen, politikai vagy más véleményen, nemzeti kisebbséghez tartozáson, vagyoni helyzeten, születésen, fogyatékosságon, koron vagy szexuális irányultságon alapuló megkülönböztetés nélkül kell végrehajtaniuk. Biztosítani kell a tisztességes és igazságos munkafeltételek tiszteletben tartását és a fiatalok munkahelyi védelmét.

- (38) Az EUSZ-hez és az EUMSZ-hez csatolt, Dánia helyzetéről szóló 22. jegyzőkönyv 1. és 2. cikke értelmében Dánia nem vesz részt ennek a rendeletnek az elfogadásában, az rá nézve nem kötelező és nem alkalmazandó.
- (39) [...] [Az Európai Unióról szóló szerződéshez és az Európai Unió működéséről szóló szerződéshez csatolt, az Egyesült Királyságnak és Írországnak a szabadságon, a biztonságon és a jog érvényesülésén alapuló térség tekintetében fennálló helyzetéről szóló 21. jegyzőkönyv 3. cikkével összhangban Írország [**a 2024. március 5-én kelt** levelében...] bejelentette, hogy részt kíván venni ennek a rendeletnek az elfogadásában és alkalmazásában],

ELFOGADTA EZT A RENDELETET:

I. FEJEZET

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. cikk

Tárgy

- (1) Ez a rendelet uniós tehetségbázist hoz létre, amely valamennyi tagállam rendelkezésére áll, hogy megkönnyítse az Unión kívüli lakóhellyel rendelkező, harmadik országból származó álláskeresők toborzását.
- (2) Ez a rendelet szabályokat állapít meg a következők tekintetében:
- a) az uniós tehetségbázis kezeléséért és működéséért felelős hatóságok és a köztük folytatott együttműködés;
 - b) az uniós tehetségbázis informatikai platformjának és a kapcsolódó támogató szolgáltatásoknak a működése;
 - c) a harmadik országból származó álláskeresők, valamint a munkáltatók **és egyéb szervezetek** uniós tehetségbázisban való részvételének feltételei és eljárásai;
 - d) a harmadik országból származó azon álláskeresők felvételének megkönnyítése, akik **célzott támogatásban részesültek [...]** valamely tehetséggondozási partnerség **vagy valamely nemzeti készségfejlesztési és validációs keretrendszer keretében valamely harmadik országban.**

2. cikk

Hatály

- (1) Ez a rendelet az Unión kívüli lakóhellyel rendelkező, harmadik országból származó álláskeresőkre és a részt vevő tagállamokban letelepedett **részt vevő** munkáltatókra **és egyéb részt vevő szervezetekre** alkalmazandó.

Résztétel és visszalépés

1. Bármely tagállam bármikor dönthet úgy, hogy csatlakozik az uniós tehetségbázishoz. Döntéséről legkésőbb 9 hónappal azon időpont előtt értesíti a Bizottságot, amelytől kezdődően részt kíván venni, **és megjelöli az uniós tehetségbázis informatikai platformján az állásajánlatok elérhetővé tételére jogosult szervezetek típusait**. A résztétel első napjától kezdve az adott tagállamban letelepedett munkáltatók **és egyéb szervezetek** állásajánlatait [...] elérhetővé lehet tenni az uniós tehetségbázis informatikai platformjára[...].

(1a) A részt vevő tagállamok bármikor visszaléphetnek az uniós tehetségbázisban való részvételüktől. Döntésükről legkésőbb 6 hónappal azon időpont előtt értesítik a Bizottságot, amelytől kezdődően vissza kívánnak lépni.

Gondoskodni kell arról, hogy az értesítés időpontjától kezdve az adott tagállamban letelepedett részt vevő munkáltatók és egyéb részt vevő szervezetek állásajánlatait ne tegyék elérhetővé az uniós tehetségbázis informatikai platformján.

Egy tagállamnak az uniós tehetségbázisban való részvételtől a résztétel első két évében történő visszalépése a visszalépés időpontjáig nyújtott valamennyi uniós finanszírozás nettó megszüntetését vagy visszafizettetését eredményezi. A résztétel második évét követően a tagállam visszalépése a visszalépés időpontját követő bármely időszakra már kifizetett uniós finanszírozás nettó megszüntetését vagy visszafizettetését eredményezi, az alkalmazandó szabályokkal összhangban.
- (2) A részt vevő tagállamokra vonatkozó információkat nyilvánosan hozzáférhetővé kell tenni az uniós tehetségbázis informatikai platformján.

Fogalommeghatározások

(1) E rendelet alkalmazásában:

1. „részt vevő tagállamok”: az uniós tehetségbázisban részt vevő tagállamok;
2. „harmadik országból származó álláskereső”: az Unión kívüli lakóhellyel rendelkező személy, aki nem minősül az EUMSZ 20. cikke (1) bekezdésének értelmében vett uniós polgárnak, és az Unióban keres munkát;

3. [...]

3a. „részt vevő munkáltató”: olyan munkáltató, amelynek az állásajánlatai elérhetők az uniós tehetségbázis informatikai platformján, az azon tagállam nemzeti kapcsolattartó pontja által továbbított formában, amelyben a munkáltató letelepedett.

3b. „egyéb részt vevő szervezet”: azon munkaerő-kölcsönzők, magán-munkaközvetítő ügynökségek, illetve munkaerőpiaci közvetítők, amelyek állásajánlatai elérhetők az uniós tehetségbázis informatikai platformján, az azon tagállam nemzeti kapcsolattartó pontja által továbbított formában, amelyben az egyéb részt vevő szervezet letelepedett.

4. „profil”: a harmadik országbeli álláskereső által szabványos adatformátumon keresztül az uniós tehetségbázis informatikai platformján munkakeresés céljából szolgáltatott információk;

5. „egyetlen koordinált csatorna”: az az informatikai szolgáltatás, amelyet a részt vevő tagállamokból az uniós tehetségbázis informatikai platformjára történő, egységes rendszer alapján és a szükséges műszaki infrastruktúra felhasználásával létrehozott állásajánlatok továbbítására hoztak létre.

5a. „állásajánlat”: olyan, foglalkoztatásra irányuló ajánlat, amely lehetővé teszi a kiválasztott álláskereső számára, hogy munkaviszonyt létesítsen abban a részt vevő tagállamban, ahol a részt vevő munkáltató vagy az egyéb részt vevő szervezet letelepedett, és ahol az álláskereső jellemzően a munkát végezni fogja.

II. FEJEZET

AZ INFORMATIKAI RENDSZER ARCHITEKTÚRÁJA

5. cikk

Az uniós tehetségbázis informatikai platformja

- (1) Létrejön az uniós tehetségbázis informatikai platformja, amely megkönnyíti a harmadik országból származó álláskeresők toborzását.
- (2) Az uniós tehetségbázis informatikai platformja a következőkből áll:
 - a) az egyetlen koordinált csatorna, amely lehetővé teszi a részt vevő tagállamok számára, hogy az állásajánlatokat [...] **továbbítsák** az uniós tehetségbázis adatbázisába;
 - b) a műszaki infrastruktúra, amely lehetővé teszi az uniós tehetségbázis adatbázisa számára, hogy fogadja a részt vevő tagállamok által kínált állásajánlatokat;
 - c) a harmadik országból származó regisztrált álláskeresők profiljának összegyűjtéséhez és fenntartásához szükséges műszaki infrastruktúra;
 - d) a műszaki infrastruktúra, amely lehetővé teszi az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjai és a [...] **részt vevő** munkáltatók **és egyéb részt vevő szervezetek** számára, hogy harmadik országból származó regisztrált álláskeresőket keressenek, a regisztrált álláskeresők számára pedig, hogy állásajánlatokat keressenek;
 - e) az automatizált megfeleltetési eszköz;
 - f) biztonságos kommunikációs csatorna, amely lehetővé teszi a regisztrált álláskeresők és a [...] **részt vevő** munkáltatók **és egyéb részt vevő szervezetek** számára, hogy kommunikáljanak az uniós tehetségbázis informatikai platformján belül.

- (3) A Bizottság végrehajtási jogi aktusok útján elfogadja az adatcseréhez szükséges technikai standardokat, az adatformátumokat – beleértve az ESCO-t is –, az állásajánlati formátumokat és az álláskereső profiljainak formátumait. Ezeket a végrehajtási jogi aktusokat a 22. cikk (3) bekezdésében említett vizsgálóbizottsági eljárás keretében kell elfogadni.
- (4) A részt vevő tagállamok és az uniós tehetségbázis 8. cikkben említett titkársága biztosítja a nemzeti rendszerek és az uniós tehetségbázis informatikai platformja közötti technikai interoperabilitást. Az uniós tehetségbázis titkársága adott esetben biztosítja az uniós szinten kínált egyéb releváns eszközökkel és szolgáltatásokkal való kapcsolódást.

6. cikk

A személyes adatok kezelése

- (1) Az uniós tehetségbázis titkársága csak a 8. cikk szerinti feladatainak ellátásához szükséges mértékben kezelheti a harmadik országból származó, regisztrált álláskereső és a [...] **részt vevő** munkáltatók **és egyéb részt vevő szervezetek** személyes adatait. A személyes adatok e célból történő kezelése során az uniós tehetségbázis titkársága jár el az (EU) 2018/1725 rendelet 3. cikkének 8. pontja értelmében vett adatkezelőként.
- (2) Az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjai csak a 10. cikk szerinti feladatainak ellátásához szükséges mértékben kezelhetik a [...] **részt vevő** munkáltatók, **egyéb részt vevő szervezetek** és a harmadik országból származó regisztrált álláskereső személyes adatait. A személyes adatok e célból történő kezelése során az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjai járnak el az (EU) 2016/679 rendelet 4. cikkének 7. pontja értelmében vett adatkezelőként.

- (3) A harmadik országból származó, regisztrált állás keresők profiljának tartalmaznia kell a családi nevet, az utónevet, az elérhetőségi adatokat, a születési időt és az állampolgárságot, az egyetemi és szakmai képesítésekre, a munkatapasztalatra, az egyéb készségekre és a nyelvismeretre vonatkozó információkat. A [...] **részt vevő** munkáltatók **és egyéb részt vevő szervezetek** állásajánlatainak tartalmazniuk kell a családi nevet, az utónevet és az elérhetőségi adatokat.
- (4) Az uniós tehetségbázis titkársága és az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjai tájékoztatják a harmadik országból származó, regisztrált állás keresőket és a [...] **részt vevő** munkáltatókat **és egyéb részt vevő szervezeteket** a személyes adataik kezeléséről és az érintettként őket megillető jogokról, valamint a (6) és (7) bekezdés szerinti jogaikról.
- (5) Az e rendelettel összhangban az uniós tehetségbázis informatikai platformján nyilvántartott vagy arra továbbított személyes adatokat kizárólag keresési és megfeleltetési célból indexálják, tárolják és teszik hozzáférhetővé. A harmadik országból származó, regisztrált állás keresők számára biztosítani kell a jogot arra, hogy korlátozzák a személyes adataikhoz való hozzáférést [...].
- (6) A harmadik országból származó, regisztrált állás keresők azon profiljait, amelyekhez a profiljuk regisztrálásától számított két éven keresztül nem fértek hozzá, törölni vagy anonimizálni kell, és nem tárolhatók személyes adatok. A profilok eltávolítását követően továbbra is korlátozott számú anonimizált adat tárolható kutatási és statisztikai célból, valamint az uniós tehetségbázis működésének javítása érdekében adatok kinyerése céljából.

- (7) Az uniós tehetségbázis titkársága az uniós tehetségbázis informatikai platformján történő keresés és megfeleltetés céljából elérhetővé teszi a harmadik országból származó, regisztrált állás keresőknek és a [...] **részt vevő munkáltatók és egyéb részt vevő szervezetek** állásajánlatainak az adatait.
- (8) A harmadik országból származó, regisztrált állás keresők adataihoz csak a [...] **részt vevő munkáltatók, egyéb részt vevő szervezetek** és az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjai férhetnek hozzá. A [...] **részt vevő munkáltatók és egyéb részt vevő szervezetek** adatainak hozzáférhetőnek kell lenniük a harmadik országból származó, regisztrált állás keresők és az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjai számára.
- (9) A Bizottság végrehajtási jogi aktusok útján további rendelkezéseket fogad el a kezelendő, valamint az állásajánlatokban és az állás keresők profiljának formátumaiban szerepeltetendő személyes adatok kategóriáiról, az adatkezelők felelősségéről, beleértve az adatfeldolgozó vagy adatfeldolgozók esetleges igénybevételére vonatkozó szabályokat, valamint a személyes adatokhoz való hozzáférés feltételeiről és az állás keresők számára az uniós tehetségbázis informatikai platformján található személyes adataikhoz való hozzáférés korlátozására irányuló lehetőségekről. Ezeket a végrehajtási jogi aktusokat a 22. cikk (3) bekezdésében említett vizsgálóbizottsági eljárás keretében kell elfogadni.

III. FEJEZET

IRÁNYÍTÁS

7. cikk

Szervezeti felépítés

- (1) Az uniós tehetségbázis a következőkből áll:
- a) az uniós tehetségbázis titkársága;
 - b) az uniós tehetségbázis irányítócsoportha;
 - c) az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjai.

8. cikk

Az uniós tehetségbázis titkársága

- (1) A Bizottság biztosítja az uniós tehetségbázis titkárságát.
- (2) A titkárság a következőkért felelős:
- a) az uniós tehetségbázis általános irányításának biztosítása, beleértve az uniós tehetségbázis tevékenységeinek tervezését és koordinálását;
 - b) az uniós tehetségbázis informatikai platformjának és a működéséhez szükséges kapcsolódó informatikai szolgáltatásoknak a létrehozása és irányítása, különösen adott esetben az uniós szinten már rendelkezésre álló műszaki infrastruktúra felhasználásával;
 - c) releváns információk közzététele az uniós tehetségbázis informatikai platformján a 3. cikk ([...] **2**) bekezdése, a 10. cikk (2) bekezdésének f) pontja, a 12. cikk [...] **(7)** bekezdése, a 14. cikk (2) bekezdése és a 15. cikk (2) bekezdése alapján;

- d) az uniós tehetségbázis irányítócsoportha üléseinek előkészítése;
- e) az uniós tehetségbázis teljesítményének nyomon követéséhez szükséges releváns adatok gyűjtése a 20. cikknek megfelelően;
- f) a 10. cikkben említett uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjai hálózata rendszeres üléseinek összehívása az e rendelet nemzeti szintű technikai végrehajtására vonatkozó információk és bevált gyakorlatok cseréje céljából.

9. cikk

Az uniós tehetségbázis irányítócsoportha

- (1) Létrejön az uniós tehetségbázis irányítócsoportha. Az uniós tehetségbázis irányítócsoportha a következőkért felelős:
 - a) támogatás nyújtása az uniós tehetségbázis titkárságának az uniós szintű hiányszakmák 14. cikk szerinti jegyzékének összeállításához;
 - ab) a részt vevő tagállamok közötti, az uniós szintű hiányszakmák jegyzékének a 15. cikk (1) bekezdése szerinti kiigazítására vonatkozó információcsere megkönnyítése;**
 - b) támogatás nyújtása az uniós tehetségbázis titkársága számára az uniós tehetségbázis tevékenységeinek megtervezése és koordinációja során;
 - c) a 20. cikkben említett uniós tehetségbázis nyomonkövetési tevékenységei szempontjából releváns adatok gyűjtésének megkönnyítése;
 - d) a 19. cikk szerinti gyorsított bevándorlási eljárások végrehajtásával **kapcsolatos gyakorlatok cseréje** [...] a regisztrált álláskeresők harmadik országokból történő toborzásának megkönnyítése érdekében.

- (2) Az uniós tehetségbázis irányítócsoportjának csak a részt vevő tagállamok lehetnek tagjai. **Minden részt vevő tagállam két képviselőt jelöl ki; egy szakértőt a foglalkoztatás, egyet pedig a bevándorlás területéről.** Az uniós tehetségbázisban részt nem vevő tagállamok megfigyelőként részt vehetnek az uniós tehetségbázis irányítócsoportjának ülésein.
- (3) Az uniós tehetségbázis irányítócsoportja évente kétszer vagy szükség szerint eseti alapon ülésezik. Az üléseket a Bizottság hívja össze és vezeti.
- (4) A [...] szociális partnerek uniós szintű szervezeteinek képviselői jogosultak megfigyelőként részt venni az uniós tehetségbázis irányítócsoportjának ülésein. A szakszervezetek két résztvevőjének és a munkáltatói szervezetek két résztvevőjének képviseletét az uniós tehetségbázis irányítócsoportja biztosítja. E képviselők írásbeli nyilatkozatot írnak alá, amelyben kijelentik, hogy nincsenek összeférhetlenségi helyzetben.

10. cikk

Az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjai

- (1) Minden részt vevő tagállam kijelöl **egy szervezetet, amely betölti** az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontj[...]**jának szerepét.** A részt vevő tagállamok biztosítják, hogy **az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjai** az érintett **nemzeti** hatóságoktól **érkező,** a foglalkoztatás és a bevándorlás területén dolgozó **szakértőkből álljanak** [...]. **Az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontja a (2) bekezdésben meghatározott feladatok ellátása céljából adott esetben más illetékes nemzeti hatóságokra is támaszkodhat.**
- (2) Az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjai a következőkért felelősek:
- a) az uniós tehetségbázis informatikai platformja nemzeti szintű működésének elősegítése az 5. cikkel összhangban;

- b) az állásajánlatok [...] **elérhetővé tétele** az uniós tehetségbázis informatikai platformján [...] az egyetlen koordinált csatornán keresztül [...];
- c) **adott esetben** [...] az uniós tehetségbázis titkárságának értesítése az uniós szintű hiányszakmák jegyzékének 15. cikk szerinti bármely kiigazításáról [...];
- d) nyilvántartás vezetése a **részt vevő** munkáltatókról **és egyéb részt vevő szervezetekről** [...];
- e) a **részt vevő vagy korábban részt vevő** munkáltatóknak **és egyéb szervezeteknek** az uniós tehetségbázis informatikai platformjához való hozzáférése **megtagadása**, felfüggesztése **vagy visszavonása** [...] abban az esetben, ha a vonatkozó jog és gyakorlat érvényesítéséért felelős illetékes nemzeti hatóságok a 13. cikk (3) bekezdése szerint értesítik az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjait [...] a vonatkozó jognak és gyakorlatnak a részt vevő munkáltató vagy egyéb szervezet általi megsértéséről, **továbbá a kapcsolódó állásajánlatok eltávolítása az uniós tehetségbázis informatikai platformjáról**;

- f) tájékoztatás nyújtása az uniós tehetségbázis titkárságának **a 17. cikk (1) bekezdése alapján, [...]** valamint a releváns adatok szolgáltatása az uniós tehetségbázis 20. cikkben meghatározott nyomon követéséhez;
- g) **konkrét** tájékoztatás nyújtása [...] a harmadik országból származó azon regisztrált álláskeresők számára, **akik az uniós tehetségbázisban kiválasztásra kerültek valamely állásajánlatra**, továbbá a **részt vevő** munkáltatók **és az egyéb részt vevő szervezetek** [...] számára, a 17. cikk **(2) bekezdésével** összhangban.
- (3) Az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjainak hálózatába az uniós tehetségbázis titkársága rendszeresen összehívja az egyes részt vevő tagállamok uniós tehetségbázissal foglalkozó nemzeti kapcsolattartó pontjait, hogy megosszák egymással az e rendelet végrehajtásával kapcsolatos információkat és bevált gyakorlatokat.

IV. FEJEZET
A HARMADIK ORSZÁGBÓL SZÁRMAZÓ ÁLLÁSKERESŐK
REGISZTRÁLÁSA ÉS A MUNKÁLTATÓK ÉS EGYÉB SZERVEZETEK
RÉSZVÉTELE AZ UNIÓS TEHETSÉGBÁZISBAN

11. cikk

Harmadik országból származó álláskeresők regisztrálása és hozzáférése

- (1) A harmadik országból származó álláskeresők az Europass profilépítő eszközön keresztül létrehoz[...]**z**ák profiljukat, hogy regisztráljanak az uniós tehetségbázis informatikai platformján.
- (2) A profilnak az uniós tehetségbázis informatikai platformján történő regisztrálásához való hozzáférés azokra a személyekre korlátozódik, akik kifejezetten kijelentik, hogy nem tartoznak valamely tagállam nemzeti jogával összhangban valamely tagállamba való beutazást vagy ott-tartózkodást megtagadó bírósági vagy közigazgatási határozat vagy a 2008/115/EK irányelv szerinti beutazási tilalom hatálya alá. **Az e tekintetben hamis nyilatkozatot tevő álláskeresők profiljait törölni kell az uniós tehetségbázis informatikai platformjáról.**
- (3) Az uniós tehetségbázisban regisztrált, harmadik országból származó álláskeresők profiljának láthatónak kell lennie a [...] **részt vevő** munkáltatók **és egyéb részt vevő szervezetek** számára.
- (4) Az uniós tehetségbázis informatikai platformján regisztrált harmadik országból származó álláskeresők kereshetnek állásajánlatokat.

Harmadik országból származó álláskeresők profilregisztrációja és hozzáférése a tehetséggondozási partnerségek, valamint a nemzeti készségfejlesztési és validációs keretrendszerek összefüggésében harmadik országokban

- (1) A tehetséggondozási partnerségben részt vevő **vagy a nemzeti készségfejlesztési és validációs keretrendszereket valamely harmadik országban végrehajtó** tagállamok dönthetnek úgy, hogy az uniós tehetségbázisra támaszkodnak az adott harmadik országból származó álláskeresők toborzásának megkönnyítése érdekében [...].
- (2) [...] **Azon, harmadik országból származó álláskeresők, akik konkrét támogatásban részesültek valamely tehetséggondozási partnerség keretében, profiljukat hozzákapcsolhatják a tehetséggondozási partnerséghez és feltüntethetik az annak kontextusában kifejlesztett és validált készségeiket. Ezeket a profilokat ennek megfelelően meg kell jelölni az uniós tehetségbázis informatikai platformján.**
- (3) **Azon, harmadik országból származó álláskeresők, akik harmadik országban támogatásban részesültek nemzeti készségfejlesztési és validációs keretrendszerek keretében, profiljukat hozzákapcsolhatják e keretrendszerhez és feltüntethetik az annak kontextusában kifejlesztett és validált készségeiket. Ezeket a profilokat ennek megfelelően meg kell jelölni az uniós tehetségbázis informatikai platformján. [...]**

[...]

[...]

(4) [...]

(5) [...]

(6) [...]

(7) A tehetséggondozási partnerségben részt vevő harmadik országok és tagállamok jegyzékét **az uniós tehetségbázis titkárságának közzé kell tennie az uniós tehetségbázis informatikai platformján. Az uniós tehetségbázis titkárságának a tehetségbázis informatikai platformján továbbá közzé kell tennie a harmadik országokban működő nemzeti készségfejlesztési és validációs keretrendszerek jegyzékét, beleértve az e keretrendszerekben részt vevő harmadik országokat, valamint közzé kell tennie az e keretrendszerek keretében nyújtott azon konkrét támogatásra vonatkozó információkat, amelyekkel kapcsolatban a részt vevő tagállamok úgy döntöttek, hogy hozzákapcsolják azokat az uniós tehetségbázishoz.**

A munkáltatók és egyéb szervezetek részvétele az uniós tehetségbázisban

- (1) Az uniós tehetségbázisban való részvétel iránt érdeklődő munkáltatóknak **és egyéb szervezeteknek** kérelmezniük [...] **kell** a letelepedésük helye szerinti tagállam uniós tehetségbázisának nemzeti kapcsolattartó pontját, hogy [...] **tegye elérhetővé** az állásajánlataikat az uniós tehetségbázis informatikai platformján [...].
- (2) Az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjainak [...] **elérhetővé kell tenniük** az uniós tehetségbázis informatikai platformján[...] azokat az állásajánlatokat, amelyek [...] [...]
- [...] szerepelnek az uniós szintű hiányszakmák 14. cikkben meghatározott jegyzékében és a jegyzék 15. cikk (1) bekezdése szerinti [...] kiigazításaiban, vagy [...] **a tehetséggondozási partnerségek, valamint az uniós tehetségbázis informatikai platformján felsorolt, harmadik országbeli nemzeti készségfejlesztési és validációs keretrendszerek** szempontjából releváns állásajánlatok között.

[...]

Az állásajánlatoknak az uniós tehetségbázis informatikai platformján való elérhetővé tétele nem sértheti az uniós polgárok előnyben részesítésének elvét és a munkaerőpiaci helyzet ellenőrzését.

- (3) Az uniós tehetségbázisban részt vevő **vagy korábban részt vevő [...] munkáltatóknak és egyéb szervezeteknek** be kell tartaniuk [...]a harmadik országbeli állampolgárok tisztességtelen munkaerő-felvétellel, illetve a nem megfelelő munkafeltételekkel szembeni védelmére, valamint a megkülönböztetésmentességre **vonatkozó** uniós és nemzeti jogszabályokat [...] és gyakorlatot. A részt vevő tagállamok további feltételeket vezethetnek be a munkáltatók **és az egyéb szervezetek** uniós tehetségbázisban való részvételére vonatkozóan annak érdekében, hogy az uniós joggal összhangban biztosítsák az egyéb vonatkozó nemzeti gyakorlatoknak, kollektív szerződéseknek, valamint a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet által meghatározott elveknek és iránymutatásoknak való megfelelést.

A[...] részt vevő munkáltatók **és egyéb részt vevő szervezetek** nem számíthatnak fel díjat a harmadik országból származó, regisztrált álláskeresőknak a felvételért.

- (4) A [...] **részt vevő** munkáltatók **és egyéb részt vevő szervezetek** által közzétett állásajánlatoknak láthatónak kell lenniük a harmadik országból származó, regisztrált álláskereső számára az uniós tehetségbázis informatikai platformján.

Az állásajánlatok láthatósága azonnal megszűnik az uniós tehetségbázis informatikai platformján a következő esetekben:

- a) **a részt vevő munkáltató vagy az egyéb részt vevő szervezet kérelemmel fordul a nemzeti kapcsolattartó ponthoz a 13. cikk (1) bekezdésének alapján a nemzeti kapcsolattartó pont által az uniós tehetségbázis informatikai platformján elérhetővé tett állásajánlatai bármelyikének vagy mindegyikének eltávolítására;**
- b) **a részt vevő munkáltató vagy egyéb részt vevő szervezet a 13. cikk (5) bekezdésével összhangban értesíti a nemzeti kapcsolattartó pontot arról, hogy sikeresen elvégezte egy regisztrált álláskereső felvételét egy adott állásajánlat tekintetében;**

- c) az állásajánlatot egyéves időszakon keresztül nem sikerül regisztrált álláskeresővel párosítani;
- d) a részt vevő munkáltató vagy egyéb részt vevő szervezet letelepedési helye szerinti tagállam értesítést küld a Bizottságnak arról, hogy a 3. cikk (1a) bekezdésével összhangban visszalép az uniós tehetségbázisban való részvételtől. Ezen állásajánlatok láthatósága legkésőbb az adott tagállam kilépésének időpontjától kezdve megszűnik;
- e) a nemzeti kapcsolattartó pont úgy dönt, hogy a 10. cikk (2) bekezdésének e) pontjával összhangban felfüggeszti vagy visszavonja a részt vevő munkáltató vagy egyéb részt vevő szervezet hozzáférését, és eltávolítja az uniós tehetségbázis informatikai platformjáról az állásajánlatai bármelyikét vagy az összes állásajánlatát;
- f) az érintett foglalkozások törlése a hiányszakmák uniós szintű jegyzékének a 15. cikkel összhangban történő kiigazítását követően.

- (5) A [...] részt vevő munkáltatóknak és egyéb részt vevő szervezeteknek indokolatlan késedelem nélkül jelezniük kell az uniós tehetségbázis informatikai platformján, hogy sikeresen befejezték a harmadik országból származó, regisztrált álláskeresők adott állásajánlat kapcsán való felvételét. Az állást találó, regisztrált álláskereső profilja és a betöltött állásajánlatok láthatósága automatikusan megszűnik az uniós tehetségbázis informatikai platformján, összhangban a (4b) bekezdéssel.
- (6) A részt vevő tagállamok vonatkozó jogáért és gyakorlataért felelős nemzeti hatóságok a 10. cikk (2) bekezdésének e) pontja alkalmazása céljából haladéktalanul tájékoztatják az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjait a (3) bekezdésben meghatározott vonatkozó jogszabályok és gyakorlat rendelkezéseinek bármilyen megsértéséről.

Az uniós szintű hiányszakmák jegyzéke

- (1) E rendelet alkalmazása céljából a melléklet tartalmazza az uniós szintű hiányszakmák jegyzékét az ISCO-08 négy számjegű szintjén.

A Bizottság felhatalmazást kap arra, hogy a 21. cikkben említett eljárásnak megfelelően felhatalmazáson alapuló jogi aktusokat fogadjon el a melléklet alábbi kritériumok szerinti módosítása céljából:

- a) jelentős számú részt vevő tagállamban közös hiányszakmák, amelyeket az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjai a 10. cikk (2) bekezdésének c) pontja szerint bejelentenek az uniós tehetségbázis titkárságának;
 - b) olyan foglalkozások, amelyek közvetlenül hozzájárulnak az EU zöld és digitális átállásához, és amelyek jelentősége valószínűleg növekedni fog.
- (2) Az uniós tehetségbázis titkársága közzéteszi az uniós szintű hiányszakmák jegyzékét az uniós tehetségbázis informatikai platformján.

Az uniós szintű hiányszakmák jegyzékének [...] kiigazításai

- (1) A részt vevő tagállamok dönthetnek úgy, hogy **nemzeti vagy regionális szintű**, konkrét munkaerőpiaci igényeik kielégítése **vagy migrációs politikai célkitűzéseik** megvalósítása érdekében hiányszakmákat adnak hozzá az uniós szintű jegyzékhez, az ISCO-08 négy számjegyű szintjén. Dönthetnek úgy is, hogy törlik a hiányszakmákat az uniós szintű jegyzékről, amennyiben azok nem felelnek meg **nemzeti vagy regionális szintű**, konkrét munkaerőpiaci igényeiknek **vagy migrációs politikai célkitűzéseiknek**. Az országspecifikus kiigazítások csak az állásajánlatoknak az érintett tagállamban való megfeleltetését érintik.

Az uniós tehetségbázisban való részvételüket a 3. cikk szerint bejelentő tagállamok uniós tehetségbázissal foglalkozó nemzeti kapcsolattartó pontjai legkésőbb 3 hónappal az uniós tehetségbázishoz való csatlakozás előtt bejelentik a hiányszakmák uniós szintű jegyzékének kiegészítését vagy az arról való törlést.

A részt vevő tagállamok uniós tehetségbázissal foglalkozó nemzeti kapcsolattartó pontjai a melléklet módosításait követő három hónapon belül értesítést küldenek a hiányszakmák uniós szintű jegyzékének kiegészítéséről vagy az arról való törlésről.

Az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjai **hathavonta** [...] bejelenthetik az uniós tehetségbázis titkárságának a hiányszakmák uniós szintű jegyzékének további kiegészítését és foglalkozások arról való eltávolítását.

- (2) Az uniós tehetségbázis titkársága az uniós tehetségbázis informatikai platformján közzéteszi az uniós szintű hiányszakmák jegyzékének az uniós tehetségbázis kapcsolattartó pontjai által bejelentett kiigazításait.
- (3) Az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjai csak azokat az állásajánlatokat **teszik elérhetővé** [...] az uniós tehetségbázis informatikai platformján, amelyek megfelelnek az uniós szintű hiányszakmák jegyzékének, figyelembe véve az (1) bekezdésben említett kiigazításokat.

Keresés és megfeleltetés

- (1) Az uniós tehetségbázis informatikai platformjában részt vevő munkáltatók **és egyéb szervezetek** kereshetnek a harmadik országból származó, regisztrált állás keresők között az uniós tehetségbázis informatikai platformján.
- (2) A **részt vevő** munkáltatók **és [...] egyéb részt vevő szervezetek** az uniós tehetségbázis informatikai platformján elérhető [...] egyedi szűrőket használhatnak azon regisztrált állás keresők profiljainak keresésére, **akik egy tehetséggondozási partnerség vagy egy nemzeti készségfejlesztési és validációs keretrendszer keretében konkrét támogatásban részesültek egy harmadik országban [...]**.
- (3) A [...] **részt vevő** munkáltatók **és egyéb részt vevő szervezetek** hozzáférhetnek a regisztrált állás keresők javasolt profiljainak az automatikus megfeleltetési eszköz által létrehozott jegyzékéhez, amely a készségeik, képesítéseik és munkatapasztalatuknak az állásajánlat szempontjából fennálló relevanciáján alapul.
- (4) A harmadik országból származó, regisztrált állás keresők az uniós tehetségbázisban kereshetnek állásajánlatokat, és hozzáférhetnek az automatizált megfeleltetési eszköz által generált, javasolt releváns állásajánlatok jegyzékéhez.
- (5) **Az automatikus megfeleltetési eszköz működésére a megkülönböztetésmentesség, a jogszerűség és a méltányosság elvének kell irányadónak lennie.**

V. FEJEZET
TÁJÉKOZTATÁS, [...] A PANASZTÉTEL MEGKÖNNYÍTÉSE ÉS
GYORSÍTOTT BEVÁNDORLÁSI ELJÁRÁSOK

17. cikk

Tájékoztatás [...]

- (1) A részt vevő tagállamok könnyen hozzáférhetővé teszik az uniós tehetségbázisra és annak működésére vonatkozó információkat. **A részt vevő tagállamok könnyen hozzáférhetővé teszik az azokra a szervezetekre vonatkozó információkat, amelyek a 3. cikk (1) bekezdése szerint az uniós tehetségbázis informatikai platformján elérhetővé tehetik az állásajánlatokat.**

Az uniós tehetségbázis titkársága az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjainak támogatásával az uniós tehetségbázis informatikai platformján elérhetővé teszi a következő információkat:

- a) tájékoztatás a munkaerő-felvételi és bevándorlási eljárásokról, a képzések elismeréséről és a készségek validálásáról, a harmadik országbeli állampolgárok jogairól, többek között a rendelkezésre álló jogorvoslati mechanizmusokról, valamint a részt vevő tagállamokban fennálló életkörülményekről és munkafeltételekről;
- b) egyértelmű magyarázat a harmadik országból származó álláskeresőkre az arról, hogy amennyiben a 2008/115/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvvel összhangban valamely tagállamba való beutazást vagy ott-tartózkodást megtagadó bírósági vagy közigazgatási határozat vagy a 2008/115/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv szerinti beutazási tilalom hatálya alatt állnak, valamennyi tagállam területére való belépésük és ott-tartózkodásuk tilos;

- ba) világos tájékoztatás azzal kapcsolatban, hogy a harmadik országból származó álláskeresőknél az uniós tehetségbázisban történő regisztrációja nem garantálja azt, hogy sor került biztonsági ellenőrzésekre;**
- bb) világos tájékoztatás arra vonatkozóan, hogy a harmadik országból származó álláskeresőknél az uniós tehetségbázisban való regisztrációja és az uniós tehetségbázis informatikai platformján keresztül valamely állásajánlatra történő kiválasztása nem garantálja azt, hogy a kiválasztási folyamatot követően azon részt vevő tagállam, amelyben a részt vevő munkáltató vagy az egyéb részt vevő szervezet letelepedett, majd munkavállalási engedélyt, vízumot vagy tartózkodási engedélyt fog kiállítani;**
- bc) világos tájékoztatás arra vonatkozóan, hogy a részt vevő munkáltatók és egyéb részt vevő szervezetek nem számíthatnak fel díjat a harmadik országból származó, regisztrált álláskeresőknél a felvételért.**
- (2) [...] **Az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjai[...]nak standardizált konkrét tájékoztatást** kell nyújtaniuk a harmadik országból származó azon regisztrált álláskeresőknél számára, **akik az uniós tehetségbázisban kiválasztásra kerültek valamely állásajánlat tekintetében,** továbbá a **részt vevő** munkáltatók **és az egyéb részt vevő szervezetek** számára[...], különösen az alábbiakat illetően:
- a) a kiválasztási eljárást követően a munkavállalási célú vízumok és tartózkodási engedélyek megszerzésére irányuló nemzeti bevándorlási eljárások[...];
- b) [...] családegyesítési eljárások és a családtagok jogai;

- c) a harmadik országbeli állampolgárok jogai és kötelezettségei[...], beleértve **a munkafeltételeket**, a szociális ellátásokhoz, az egészségügyi ellátáshoz, az oktatáshoz, a lakhatáshoz, a képezések elismeréséhez, [...] a rendelkezésre álló **jogorvoslati [...]** mechanizmusokhoz **és a** 18. cikk szerinti **panasztételi mechanizmushoz** való hozzáférést;
- d) [...] a harmadik országbeli állampolgárok fogadó tagállamba való beilleszkedésének **megkönnyítése [...]**, például nyelvtanfolyamok, szakképzés és oktatás, valamint egyéb integrációs intézkedések;
- e) **a nemzeti gyakorlattal összhangban** azon **nemzeti illetékes** szervezetek (amennyiben vannak ilyenek) elérhetőségei, amely szervezetek a harmadik országbeli állampolgároknak a felvételt követően segítséget nyújtanak.

[...]

18. cikk

A panasztétel megkönnyítése

- (1) [...] **A harmadik országból származó regisztrált álláskeresőknél jogukban áll bejelenteni a nemzeti kapcsolattartó pontoknak a 13. cikk (3) bekezdésében meghatározott kötelezettségeknek és feltételeknek a részt vevő és a korábban részt vevő munkáltatók és egyéb szervezetek általi megsértését.**

A nemzeti kapcsolattartó pontnak a panaszokat az illetékes nemzeti hatóságokhoz kell utalnia.

[...].

19. cikk

Gyorsított bevándorlási eljárások

- (1) A részt vevő tagállamok dönthetnek úgy – **a nemzeti joggal összhangban** –, hogy gyorsított bevándorlási eljárásokat vezetnek be annak érdekében, hogy gyorsabban lehessen felvenni azokat a harmadik országból származó, regisztrált álláskeresőket, akiket kiválasztottak egy, az uniós tehetségbázisban szereplő állásajánlat tekintetében.

[...]

VI. FEJEZET

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

20. cikk

Nyomonkövetési tevékenységek

- (1) Az uniós tehetségbázis teljesítményét az uniós tehetségbázis titkársága rendszeresen nyomon követi a 8. cikk (2) bekezdésének e) pontjával összhangban. Különösen a következőkre vonatkozóan kell adatokat gyűjteni:
- a) az uniós tehetségbázis informatikai platformján regisztrált harmadik országbeli álláskeresők profiljainak száma és típusa;
 - b) az uniós tehetségbázis informatikai platformján [...] **elérhetővé tett** állásajánlatok száma és típusa;
 - c) az uniós tehetségbázis informatikai platformján tett látogatások száma;
 - d) az uniós tehetségbázis által elősegített munkaközvetítések száma és típusa;
 - e) [...]
 - f) a tehetséggondozási partnerségek **vagy a nemzeti készségfejlesztési és validációs keretrendszerek** keretében az uniós tehetségbázis **informatikai platformja** által elősegített **munka**közvetítések száma **harmadik országokban**.
- (2) Az uniós tehetségbázis titkársága megszervezi a statisztikai fogalmaknak és fogalommeghatározásoknak megfelelő adatgyűjtést, valamint információkat és adatokat cserél a Bizottsággal az e rendelet alapján gyűjtött adatok minősége, valamint az európai statisztikák előállítása és minősége céljából.

- (3) Az uniós tehetségbázis titkársága az (1) bekezdésben említett adatokat az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjainak és az uniós tehetségbázis irányítócsoportjának támogatásával gyűjti össze.
- (4) Az uniós tehetségbázis teljesítményét az uniós tehetségbázis titkársága rendszeresen nyomon követi az álláskereső, a részt vevő munkáltatók és egyéb részt vevő szervezetek körében gyűjtött visszajelzéseket és tapasztalatokat is figyelembe véve.**

21. cikk

A felhatalmazás gyakorlása

- (1) A felhatalmazáson alapuló jogi aktusok elfogadására vonatkozóan a Bizottság részére adott felhatalmazás feltételeit ez a cikk határozza meg.
- (2) A Bizottságnak a 14. cikkben említett, felhatalmazáson alapuló jogi aktus elfogadására vonatkozó felhatalmazása ötéves időtartamra szól e rendelet hatálybalépésének időpontjától kezdődő hatállyal. A Bizottság legkésőbb kilenc hónappal az ötéves időtartam letelte előtt jelentést készít a felhatalmazásról. A felhatalmazás hallgatólagosan meghosszabbodik a korábbival megegyező időtartamra, amennyiben az Európai Parlament vagy a Tanács nem ellenzi a meghosszabbítást legkésőbb három hónappal minden egyes időtartam letelte előtt.
- (3) Az Európai Parlament vagy a Tanács bármikor visszavonhatja a 14. cikkben említett felhatalmazást. A visszavonásról szóló határozat megszünteti az abban meghatározott felhatalmazást. A határozat az Európai Unió Hivatalos Lapjában való kihirdetését követő napon vagy a benne megjelölt későbbi időpontban lép hatályba. A határozat nem érinti a már hatályban lévő, felhatalmazáson alapuló jogi aktusok érvényességét.

- (4) A felhatalmazáson alapuló jogi aktus elfogadása előtt a Bizottság a jogalkotás minőségének javításáról szóló, 2016. április 13-i intézményközi megállapodásban megállapított elvekkel összhangban konzultál az egyes tagállamok által kijelölt szakértőkkel.
- (5) A Bizottság a felhatalmazáson alapuló jogi aktus elfogadását követően haladéktalanul és egyidejűleg értesíti arról az Európai Parlamentet és a Tanácsot.
- (6) A 14. cikk értelmében elfogadott, felhatalmazáson alapuló jogi aktus csak akkor lép hatályba, ha az Európai Parlamentnek és a Tanácsnak a jogi aktusról való értesítését követő két hónapon belül sem az Európai Parlament, sem a Tanács nem emelt ellene kifogást, illetve ha az említett időtartam lejártát megelőzően mind az Európai Parlament, mind a Tanács arról tájékoztatta a Bizottságot, hogy nem fog kifogást emelni. Az Európai Parlament vagy a Tanács kezdeményezésére ez az időtartam két hónappal meghosszabbodik.

22. cikk

Bizottsági eljárás

- (1) A Bizottságot az e rendelettel létrehozott bizottság segíti. Ez a bizottság a 182/2011/EU rendelet értelmében vett bizottságnak minősül.
- (2) Az e bekezdésre történő hivatkozáskor a 182/2011/EU rendelet 4. cikkét kell alkalmazni.
- (3) Az e bekezdésre történő hivatkozáskor a 182/2011/EU rendelet 5. cikkét kell alkalmazni.

23. cikk

Jelentéstétel

- (1) A Bizottság legkésőbb 2031. december 31-ig, és azt követően ötévente jelentést nyújt be az Európai Parlamentnek, a Tanácsnak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak és a Régiók Bizottságának ennek a rendeletnek az alkalmazásáról.

A jelentésben különösen azt kell értékelni, hogy e rendelet mennyire hatékonyan kezeli a munkaerő- és szakemberhiányt a részt vevő tagállamokban, valamint a munkaerő-felvételi folyamat hatékonyságát, többek között a tisztességes munkaerő-felvételi gyakorlatok biztosítása, valamint a tisztességes és igazságos munkafeltételek tiszteletben tartása tekintetében.

24. cikk

Hatálybalépés

- (1) Ez a rendelet az *Európai Unió Hivatalos Lapjában* való kihirdetését követő huszadik napon lép hatályba.
- (2) Ez a rendelet a Szerződéseknek megfelelően teljes egészében kötelező és közvetlenül alkalmazandó a részt vevő tagállamokban.

Kelt Brüsszelben,

az Európai Parlament részéről
az elnök

a Tanács részéről
az elnök

MELLÉKLET

Az uniós szintű hiányszakmák jegyzéke

ISCO-kód	Foglalkozás
2142	Építőmérnökök
2151	Erősáramú villamosmérnökök
2211	Általános orvosok
2212	Szakorvosok
2221	Diplomás ápolók
2411	Könyvelők és könyvvizsgálók
2511	Rendszerelemzők
2512	Szoftverfejlesztők
2513	Web- és multimédia-fejlesztők
2514	Alkalmazásfejlesztők
2519	Máshová nem sorolható szoftver- és alkalmazásfejlesztők, -elemzők
3113	Erősáramú villamosipari technikusok
3221	Ápolók
5120	Szakácsok
5131	Felszolgálók
5321	Kisegítő gondozó személyzet

7112	Falazókőművesek és hasonló foglalkozásúak
7114	Betonozók, vasbetonszerelők és hasonló foglalkozásúak
7115	Ácsok és asztalosok
7121	Tetőfedők
7123	Stukkókészítők
7126	Víz-, gáz- és csővezeték-szerelők
7127	Légkondicionáló- és hűtőberendezés-szerelők
7212	Hegesztők és lángvágók
7213	Fémlemez-megmunkálók
7214	Fémszerkezet-készítők és -összeállítók
7223	Fémmegmunkológép-beállítók és -üzemeltetők
7231	Gépjárműszerelők és -karbantartók
7233	Mezőgazdasági és iparigép-szerelők és -karbantartók
7411	Építőipari villanyszerelők és hasonló foglalkozásúak
7412	Elektroműszerészek és -szerelők
7511	Hús, hal és hasonló élelmiszerek feldolgozói
8331	Autóbusz- és villamosvezetők
8332	Kamion- és teherautósofőrök
9112	Irodai, szállodai és egyéb intézményi takarítók és kisegítők
3119	Máshová nem sorolható természettudományi és műszaki technikusok

2143	Környezetvédelmi mérnökök
2133	Környezetvédelmi foglalkozásúak
2145	Vegyésmérnökök
2144	Gépésmérnökök
3115	Gépésztechnikusok
2141	Ipari és termelési mérnökök
