

Bruxelles, 18. lipnja 2024.
(OR. en)

11306/24

Međuinstitucijski predmet:
2023/0404(COD)

JAI 1062
MIGR 284
ASIM 61
SOC 487
EMPL 294
EDUC 237
CODEC 1568
IA 147

ISHOD POSTUPAKA

Od:	Glavno tajništvo Vijeća
Za:	Delegacije
Br. preth. dok.:	10602/24 + COR 1
Br. dok. Kom.:	15550/23 + ADD 1
Predmet:	Prijedlog uredbe Europskog parlamenta i Vijeća o uspostavi baze talenata EU-a – opći pristup

Za delegacije se u prilogu nalazi tekst općeg pristupa u vezi s navedenom uredbom, koji je Vijeće ECOFIN postiglo na sastanku 13. lipnja 2024.

Izmjene u odnosu na prijedlog Komisije navedene su kako slijedi:

- novi tekst označen je **podebljanim i podcrtanim slovima**;
- izbrisani tekst obilježen je oznakom [...].

2023/0404(COD)

Prijedlog

**UREDBA EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA O USPOSTAVI BAZE
TALENATA EU-a**

EUROPSKI PARLAMENT I VIJEĆE EUROPSKE UNIJE,

uzimajući u obzir Ugovor o funkcioniranju Europske unije, a posebno njegov članak 79. stavak 2.
točku (a),

uzimajući u obzir prijedlog Europske komisije,

nakon prosljeđivanja nacрта zakonodavnog akta nacionalnim parlamentima,

uzimajući u obzir mišljenje Europskoga gospodarskog i socijalnog odbora¹,

uzimajući u obzir mišljenje Odbora regija²,

uzimajući u obzir mišljenje Europskog nadzornika za zaštitu podataka³,

u skladu s redovnim zakonodavnim postupkom,

¹ SL C , , str. .

² SL C , , str. .

³ SL C , , str. .

budući da:

- (1) Unija i pojedinačne države članice suočavaju se s manjkovima u nizu raznih sektora i zanimanja, među ostalim u onima relevantnima za zelenu i digitalnu tranziciju. Veliki manjkovi u građevinarstvu, zdravstvu, ugostiteljstvu, prometu, informacijskoj i komunikacijskoj tehnologiji te u znanstvenoj tehnologiji, inženjerstvu i matematici dugotrajan su problem, koji se pogoršao zbog pandemije bolesti COVID-19 i ubrzavanja zelene i digitalne tranzicije. Očekuje se da će se zbog demografskih promjena manjak radne snage nastaviti i potencijalno pogoršati.
- (2) Kako bi se riješio problem manjka radne snage, potreban je sveobuhvatan pristup na razini Unije i nacionalnoj razini koji prije svega uključuje bolje iskorištavanje punog potencijala skupina s nižom razinom sudjelovanja na tržištu rada, prekvalifikaciju i usavršavanje postojeće radne snage, olakšavanje mobilnosti radne snage unutar EU-a, **među ostalim boljom primjenom Direktive Vijeća 2003/109 i Direktive 2021/1883 Europskog parlamenta i Vijeća te Europske mreže službi za zapošljavanje (EURES)**, kao i poboljšanje radnih uvjeta i privlačnosti određenih zanimanja. Zbog trenutačnih razmjera manjka radne snage na tržištu rada i demografskih trendova mjere usmjerene samo na domaću radnu snagu i radnu snagu iz Unije vjerojatno neće biti dovoljne za rješavanje postojećeg i budućeg problema manjka radne snage i vještina. Stoga su zakonite migracije ključne za dopunu tih mjera i moraju biti dio rješenja za potpunu potporu usporednoj tranziciji.
- (3) Kako bi se olakšalo međunarodno zapošljavanje i državljanima trećih zemalja omogućilo da rade u deficitarnim zanimanjima u EU-u, trebalo bi uspostaviti bazu talenata EU-a, i to u obliku platforme na razini Unije koja objedinjuje i podupire uparivanje profila registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja koji borave izvan Unije i ponuda slobodnih radnih mjesta **uključenih** poslodavaca **i drugih uključenih subjekata** s poslovnim nastanom u državama članicama sudionicama.

- (4) U Preporuci Komisije o zakonitim putovima do zaštite u EU-u⁴ države članice potiču se da uspostave i podupru dodatne mehanizme u području rada za osobe kojima je potrebna međunarodna zaštita⁵. Bazom talenata EU-a mogla bi se poduprijeti i operacionalizacija dodatnih mehanizama.
- (5) Cilj baze talenata EU-a trebao bi biti pružanje potpore državama članicama sudionicama u rješavanju problema postojećeg i budućeg manjka vještina i radne snage tako da se zapošljavaju državljani trećih zemalja u mjeri u kojoj aktiviranje domaće radne snage i mobilnost unutar EU-a nisu dovoljni da se taj cilj ostvari. Kao dobrovoljan alat za olakšavanje međunarodnog zapošljavanja, bazom talenata EU-a trebalo bi zainteresiranim državama članicama pružiti dodatnu potporu na razini Unije. U tu bi svrhu trebalo osigurati komplementarnost i interoperabilnost s postojećim nacionalnim inicijativama i platformama, **kao i onima na razini Unije**. Pri razvoju baze talenata EU-a trebalo bi uzeti u obzir konkretne potrebe država članica kako bi se osiguralo najšire moguće sudjelovanje. Stoga je pojam „talent” sveobuhvatan izraz koji se odnosi na cijeli niz vještina koje bi mogle biti potrebne na tržištima rada država članica.

⁴ Preporuka Komisije (EU) 2020/1364 od 23. rujna 2020. o zakonitim putovima do zaštite u EU-u: promicanje preseljenja, humanitarnog prihvata i drugih dodatnih mehanizama.

⁵ „Dodatni mehanizmi” znači sigurni i regulirani putovi za osobe kojima je potrebna međunarodna zaštita koji preseljenje dopunjuju omogućivanjem zakonitog boravka u trećoj zemlji u kojoj su zadovoljene njihove potrebe za međunarodnom zaštitom. Dodatni mehanizmi u području rada omogućuju osobama kojima je potrebna međunarodna zaštita da pristupe postojećim putovima migracija radne snage i iskoriste svoje vještine te doprinose u rješavanju problema manjka radne snage u zemljama primateljicama. Vidjeti i: <https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html>.

- (6) Cilj je baze talenata EU-a pružiti usluge uključenim poslodavcima i drugim uključenim subjektima s poslovnim nastanom u državama članicama sudionicama[...]. Uključeni poslodavac znači poslodavac čije ponude slobodnih radnih mjesta nacionalna kontaktna točka države članice u kojoj taj poslodavac ima poslovni nastan objavljuje na IT platformi baze talenata EU-a. Nakon što se te ponude slobodnih radnih mjesta uklone s IT platforme baze talenata EU-a, taj poslodavac više se neće smatrati uključenim poslodavcem. U bazi talenata EU-a mogu sudjelovati i drugi uključeni subjekti. Koncept drugih uključenih subjekata odnosi se na poduzeće za privremeno zapošljavanje, privatnu agenciju za zapošljavanje ili posrednika na tržištu rada, čije je ponude slobodnih radnih mjesta nacionalna kontaktna točka države članice u kojoj taj drugi uključeni subjekt ima poslovni nastan objavila na IT platformi baze talenata EU-a. Nakon što se te ponude slobodnih radnih mjesta uklone s IT platforme baze talenata EU-a, drugi subjekt više se neće smatrati drugim uključenim subjektom. Poduzeće za privremeno zapošljavanje treba tumačiti kao pojam definiran u članku 3. stavku 1. točki (b) Direktive 2008/104/EZ Europskog parlamenta i Vijeća. Privatnu agenciju za zapošljavanje treba tumačiti kao pojam definiran u Konvenciji ILO-a br. 181 iz 1997.
- (6a) Smatra se da su registrirani tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja odabrani za popunjavanje slobodnog radnog mjesta u bazi talenata EU-a ako im se ponudi radno mjesto koje tražitelju zaposlenja omogućuje da stupi u radni odnos u državi članici koja sudjeluje u bazi talenata EU-a u kojoj uključeni poslodavac ili drugi uključeni subjekt ima poslovni nastan i u kojoj će tražitelj zaposlenja uglavnom raditi.

- (7) Bazom talenata EU-a trebalo bi podupirati i provedbu partnerstava za traženje talenata **i nacionalne okvire za stjecanje i vrednovanje vještina u trećoj zemlji. Partnerstva za traženje talenata** [...] jedan su od ključnih aspekata vanjske dimenzije pakta o migracijama i azilu⁶ i provode se u skladu s Komunikacijom Komisije o privlačenju vještina i talenata u EU⁷. Sudjelovanje države članice u partnerstvu za traženje talenata ne bi trebalo dovoditi u pitanje njezinu odluku o sudjelovanju u bazi talenata EU-a.
- (8) Kako bi se osiguralo da tijela država članica budu na odgovarajući način zastupljena u upravljačkoj skupini za bazu talenata EU-a, svaka država članica sudionica trebala bi imenovati dva predstavnika, jednog iz **područja** zapošljavanja [...] i jednog iz **područja** imigracija [...]. **Države članice potiču se da uz te predstavnike osiguraju dva zamjenika koji će ih moći zastupati u njihovoj odsutnosti.**
- (9) IT platformu baze talenata EU-a trebalo bi, u mjeri u kojoj je to moguće, razviti na temelju postojeće IT infrastrukture u vlasništvu Komisije. IT infrastruktura razvijena u okviru mreže EURES mogla bi se djelomično ponovno upotrijebiti za IT platformu baze talenata EU-a, uključujući jedinstveni koordinirani kanal i automatizirani alat za uparivanje ponude i potražnje, uz relevantne prilagodbe[...].
- (10) Trebalo bi prema potrebi osigurati sinergiju između IT platforme baze talenata EU-a i drugih relevantnih instrumenata i usluga na razini Unije, među ostalim u pogledu pristupa materijalima za osposobljavanje kao što su Akademija EU-a i Akademija za interoperabilnu Europu. IT platformu baze talenata EU-a trebalo bi brzo i redovito prilagođavati novim tehnološkim praksama te bi je trebalo nadograđivati inovativnim značajkama i alatima kako bi pružala najsuvremenije IT usluge.

⁶ [COM\(2020\) 609 final](#)

⁷ [COM\(2022\) 657 final](#)

(11) Format profila tražitelja zaposlenja i ponuda slobodnih radnih mjesta trebalo bi utvrditi na temelju postojeće europske klasifikacije zanimanja, vještina, kompetencija i kvalifikacija (ESCO) kako je predviđeno Uredbom (EU) 2016/589⁸, kojom se predviđa standardizirana terminologija za zanimanja, vještine i kompetencije te olakšava transparentnost vještina i kvalifikacija. Klasifikacija ESCO trebala bi tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja, **uključenim** poslodavcima **i drugim uključenim subjektima** te nacionalnim kontaktnim točkama za bazu talenata EU-a pomoći u davanju usporedivih informacija o radnom iskustvu, zanimanjima na koja se odnosi ponuda slobodnog radnog mjesta te vještinama koje tražitelji zaposlenja nude i koje **uključeni** poslodavci **i drugi uključeni subjekti** zahtijevaju i tako doprinijeti visokokvalitetnom postupku uparivanja ponude i potražnje. Ako je primjenjivo, nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a trebale bi upotrebljavati format prema klasifikaciji ESCO za **[...]prijenos** ponude slobodnih radnih mjesta na IT platformu baze talenata EU-a. Države članice koje ne primjenjuju klasifikaciju ESCO za ponude slobodnih radnih mjesta na nacionalnoj razini trebale bi izraditi korelacijske tablice za usporedbu klasifikacije koja se upotrebljava u nacionalnim sustavima i klasifikacije ESCO kako bi se omogućila interoperabilnost. Korelacijske tablice trebale bi se staviti na raspolaganje Komisiji i trebale bi se upotrebljavati za automatsko transkodiranje informacija o slobodnim radnim mjestima ili profilima tražitelja zaposlenja u svrhu automatskog uparivanja ponude i potražnje putem zajedničke IT platforme.

⁸ Uredba (EU) 2016/589 Europskog parlamenta i Vijeća od 13. travnja 2016. o Europskoj mreži službi za zapošljavanje (EURES), pristupu radnika uslugama mobilnosti i daljnjoj integraciji tržišta rada i izmjeni uredaba (EU) br. 492/2011 i (EU) br. 1296/2013 (SL L 107, 22.4.2016., str. 1., ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj?locale=hr>).

- (12) Tajništvu baze talenata EU-a i nacionalnim kontaktnim točkama za bazu talenata EU-a trebalo bi dodijeliti zadaće kako bi se na IT platformi baze talenata EU-a osigurale funkcije pretraživanja i uparivanja. Te bi se zadaće trebale smatrati zadaćama koje se izvršavaju u javnom interesu, a za čije je izvršavanje nužno obrađivati osobne podatke, kako je navedeno u članku 5. stavku 1. točki (a) Uredbe (EU) 2018/1725⁹, odnosno članku 6. stavku 1. točki (e) Uredbe (EU) 2016/679¹⁰. Obrada osobnih podataka trebala bi se provoditi u skladu s člankom 8. Povelje Europske unije o temeljnim pravima te u skladu s uredbama (EU) 2018/1725 i (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća.
- (13) Obrada za potrebe funkcija IT platforme baze talenata EU-a za pretraživanje i uparivanje trebala bi biti ograničena na osobne podatke nužne za identifikaciju registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja [...], **uključenih** poslodavaca **i drugih uključenih subjekata** [...] kako bi se omogućilo pretraživanje i uparivanje na IT platformi baze talenata EU-a te prikupljanje podataka radi poboljšanja funkcioniranja baze talenata. Ta obrada ne bi trebala zahtijevati obradu osobnih podataka iz članka 9. Uredbe (EU) 2016/679 i članka 10. Uredbe (EU) 2018/1725.

⁹ Uredba (EU) 2018/1725 Europskog parlamenta i Vijeća od 23. listopada 2018. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka u institucijama, tijelima, uredima i agencijama Unije i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 45/2001 i Odluke br. 1247/2002/EZ (SL L 295, 21.11.2018., str. 39., ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj?locale=hr>).

¹⁰ Uredba (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Direktive 95/46/EZ (SL L 119, 4.5.2016., str. 1., ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj?locale=hr>).

- (14) Registrirani tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja trebali bi imati pravo [...] ograničiti pristup svojim osobnim podacima, primjerice ograničavanjem pristupa svojim podacima za kontakt. Profile registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja, [...] **uključenih** poslodavaca **i drugih uključenih subjekata** na IT platformi baze talenata EU-a koji se nisu upotrebljavali dvije godine trebalo bi automatski ukloniti. Nakon uklanjanja profila ograničen skup anonimiziranih podataka mogao bi se i dalje pohranjivati u istraživačke i statističke svrhe, među ostalim u svrhu izrade i kvalitete europskih statističkih podataka.
- (15) Isto tako, ne dovodeći u pitanje njihovu obvezu obavješćivanja ispitanika o obradi njihovih osobnih podataka i njihovim pravima kao ispitanika u skladu s člancima 12. i 13. Uredbe (EU) 2016/679 i člancima 14. i 15. Uredbe (EU) 2018/1725, tajništvo baze talenata EU-a i nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a trebali bi obavijestiti registrirane tražitelje zaposlenja, [...] **uključene** poslodavce **i druge uključene subjekte** [...] o njihovu pravu da tehnički ograniče pristup svojim osobnim podacima i pravu da u svakom trenutku mogu zahtijevati brisanje ili izmjenu osobnih podataka uključenih u svoje profile.

- (16) Baza talenata EU-a trebala bi doprinijeti cilju odvrćanja od nezakonitih migracija, među ostalim olakšavanjem pristupa postojećim zakonitim putovima. Tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja na koje se primjenjuje sudska ili upravna odluka o odbijanju ulaska ili boravka u državi članici ili zabrana ulaska u skladu s Direktivom 2008/115/EZ Europskog parlamenta i Vijeća¹¹ ne bi trebalo biti dopušteno da registriraju svoj profil na IT platformi baze talenata EU-a jer im neće biti dopušten ulazak u Uniju i boravak u njoj. U tu bi svrhu tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja trebali biti obvezni izjaviti, prije nego što registriraju svoj profil u bazi talenata EU-a, da se na njih trenutačno ne primjenjuje odbijanje ulaska ili boravka u državi članici ni zabrana ulaska na područje Unije. Trebalo bi dati informacije i o posljedicama davanja lažne izjave u tom pogledu, **među ostalim o brisanju profila tih tražitelja zaposlenja s IT platforme baze talenata EU-a. Osim toga, tijekom postupaka useljavanja koje provode države članice mogu se obavljati potrebne provjere u relevantnim nacionalnim bazama podataka i bazama podataka EU-a kao što je Schengenski informacijski sustav, koji sadržava upozorenja o državljanima trećih zemalja koji nemaju pravo ulaska u schengensko područje ili boravka u njemu. Na platformi baze talenata EU-a trebalo bi navesti informacije o tome da registracija tražitelja zaposlenja iz treće zemlje u bazi talenata EU-a nije jamstvo za to da su provedene sigurnosne provjere.**

¹¹ Direktiva 2008/115/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 16. prosinca 2008. o zajedničkim standardima i postupcima država članica za vraćanje državljana trećih zemalja s nezakonitim boravkom (SL L 348, 24.12.2008., str. 98., ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj?locale=hr>).

- (17) Tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja koji se žele registrirati u bazi talenata EU-a trebali bi izraditi profil služeći se funkcionalnošću za izradu profila u okviru alata Europass¹² koja omogućuje izradu besplatnog profila i navođenje relevantnih vještina, kvalifikacija i drugih iskustava na jednoj sigurnoj internetskoj lokaciji.
- (18) Prema potrebi, u državama članicama sudionicama trebalo bi, na zahtjev tražitelja zaposlenja, [...] **uključenog** poslodavca **ili drugog uključenog subjekta**, u skladu s nacionalnim pravom i praksom te svim relevantnim međunarodnim sporazumima, uključujući sporazume o uzajamnom priznavanju stručnih kvalifikacija, priznati kvalifikacije i vrednovanje vještina registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja. [...] **Na IT platformi baze talenata EU-a trebale bi biti dostupne mrežne informacije o postojećim postupcima priznavanja i vrednovanja na nacionalnoj razini, dok bi nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a registriranim tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja koji su odabrani za popunjavanje slobodnog radnog mjesta iz baze talenata EU-a trebale pružiti [...]specifične informacije.**

¹² Odluka (EU) 2018/646 Europskog parlamenta i Vijeća od 18. travnja 2018. o zajedničkom okviru za pružanje boljih usluga za vještine i kvalifikacije (SL L 112, 2.5.2018., str. 42., ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj?locale=hr>).

(19) U okviru partnerstava za traženje talenata državljani odabranih trećih zemalja **moгу** primiti potporu za stjecanje i vrednovanje vještina[...]. **Taj program za stjecanje i vrednovanje vještina može se poduprijeti financijskim sredstvima Europske unije ili može biti dijelom bilateralne inicijative ili sporazuma države članice u kontekstu partnerstava za traženje talenata. Vještine koje su stečene ili vrednovane u okviru partnerstava za traženje talenata mogu se certificirati prema uvjetima koje su odredile države članice u okviru partnerstva za traženje talenata u kojem sudjeluju. [...]**

(19a) Tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja mogu dobiti potporu i putem nacionalnih okvira za stjecanje i vrednovanje vještina u trećoj zemlji. Ti okviri primaju financijsku potporu države članice i/ili se financiraju sredstvima Unije izvan konteksta partnerstva za traženje talenata. Kad je riječ o priznavanju vještina stečenih u trećoj zemlji u kontekstu takvog nacionalnog okvira, primjenjuje se nacionalno zakonodavstvo dotične države članice.

(20) [...] Tajništvo baze talenata EU-a trebalo bi na IT platformi baze talenata EU-a objaviti popis trećih zemalja i država članica koje sudjeluju u partnerstvima za traženje talenata. Tajništvo baze talenata EU-a trebalo bi na IT platformi baze talenata EU-a objaviti i popis nacionalnih okvira za stjecanje i vrednovanje vještina u trećoj zemlji, uključujući treće zemlje koje sudjeluju u tim okvirima, kao i informacije o specifičnoj potpori koja se pruža u tim okvirima, a koje su države članice sudionice odlučile povezati s bazom talenata EU-a.

(21) [...]

(21a) Tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja koji su ostvarili korist od specifične potpore unutar okvira partnerstva za traženje talenata ili nacionalnog okvira za stjecanje i vrednovanje vještina u trećoj zemlji trebali bi moći povezati svoj profil u bazi talenata EU-a s partnerstvom za traženje talenata ili nacionalnim okvirom. Njihove bi profile trebalo na odgovarajući način označiti na IT platformi baze talenata EU-a. Uključeni poslodavci i drugi uključeni subjekti trebali bi moći filtrirati profile registriranih tražitelja zaposlenja koji su sudjelovali u partnerstvu za traženje talenata ili nacionalnom okviru za stjecanje i vrednovanje vještina u trećoj zemlji. To bi moglo potaknuti uključene poslodavce i druge uključene subjekte da ponude zaposlenje u Uniji.

(22) [...]U svim aktivnostima koje se provode u kontekstu baze talenata EU-a **trebalo bi se poštovati** [...] pravo na pravedno i jednako postupanje u pogledu radnih uvjeta, minimalnih plaća, pristupa socijalnoj zaštiti, osposobljavanja i zaštite mladih na radu. **Također u skladu** [...] s [...] načelima **europskog stupa socijalnih prava**, baza talenata EU-a trebala bi osiguravati kvalitetna radna mjesta **i pošteno tržišno natjecanje**.

- (23) U svojim „Općim načelima i operativnim smjernicama za pravedno zapošljavanje” Međunarodna organizacija rada (MOR) utvrdila je niz standarda za odgovarajuću zaštitu tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja od nepoštenog zapošljavanja. Poslodavci **i drugi subjekti koji sudjeluju ili su sudjelovali u bazi talenata EU-a** trebali bi poštovati primjenjivo pravo i praksu Unije. Isto tako, **uključeni** poslodavci **i drugi uključeni subjekti** trebali bi osigurati jednako postupanje prema tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja u odnosu na državljane države članice sudionice u skladu s Direktivom **2024/1233 [...]**¹³, Direktivom 2014/36/EU¹⁴, Direktivom 2021/1883/EU¹⁵ i Direktivom 2016/801/EU¹⁶. U skladu s Direktivom 2019/1152/EU¹⁷ **uključeni** poslodavci **i drugi uključeni subjekti [...]** trebali bi na početku zaposlenja registriranim tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja, u pisanom obliku i u **lako** razumljivim jezičnim formulacijama, pružiti informacije o njihovim pravima i obvezama koji proizlaze iz radnog odnosa. Te bi informacije trebale uključivati barem mjesto i vrstu rada, trajanje zaposlenja, naknadu za obavljeni rad, radno vrijeme, iznos plaćenog dopusta i, prema potrebi, druge relevantne radne uvjete. **Uključeni** poslodavac **ili drugi uključeni subjekt** ne bi trebao naplaćivati nikakvu naknadu za zapošljavanje niti zabraniti radniku da se zaposli kod drugih poslodavaca izvan rasporeda radnog vremena utvrđenog s tim poslodavcem niti bi zbog toga trebao nepovoljnije postupati prema radniku. **Uključeni** poslodavci **i drugi uključeni subjekti [...]** trebali bi pri upućivanju radnika u

-
- ¹³ Direktiva 2011/98/EU Europskog parlamenta i Vijeća od 13. prosinca 2011. o jedinstvenom postupku obrade zahtjeva za izdavanje jedinstvene dozvole za boravak i rad državljanima trećih zemalja na državnom području države članice te o zajedničkom skupu prava za radnike iz trećih zemalja koji zakonito borave u državi članici (SL L 343, 23.12.2011., str. 1., ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj?locale=hr>).
- ¹⁴ Direktiva 2014/36/EU Europskog parlamenta i Vijeća od 26. veljače 2014. o uvjetima za ulazak i boravak državljana trećih zemalja u svrhu zapošljavanja u statusu sezonskih radnika (SL L 94, 28.3.2014., str. 375., ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj?locale=hr>).
- ¹⁵ Direktiva (EU) 2021/1883 Europskog parlamenta i Vijeća od 20. listopada 2021. o uvjetima za ulazak i boravak državljana trećih zemalja u svrhu zapošljavanja visokokvalificiranih radnika te stavljanju izvan snage Direktive Vijeća 2009/50/EZ (SL L 382, 28.10.2021., str. 1., ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj?locale=hr>).
- ¹⁶ Direktiva (EU) 2016/801 Europskog parlamenta i Vijeća od 11. svibnja 2016. o uvjetima ulaska i boravka državljana trećih zemalja u svrhu istraživanja, studija, osposobljavanja, volonterstva, razmjena učenika ili obrazovnih projekata, i obavljanja poslova au pair (preinaka) (SL L 132, 21.5.2016., str. 21., ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj?locale=hr>).
- ¹⁷ Direktiva (EU) 2019/1152 Europskog parlamenta i Vijeća od 20. lipnja 2019. o transparentnim i predvidivim radnim uvjetima u Europskoj uniji (SL L 186, 11.7.2019., str. 105., ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj?locale=hr>).

okviru pružanja usluga, posebno u pogledu utvrđenih uvjeta zaposlenja, u svim okolnostima poštovati Direktivu 96/71/EZ¹⁸, kako je izmijenjena Direktivom 2018/957 i Direktivom 2020/1057 [...]. Uključeni poslodavci i drugi uključeni subjekti trebali biti u skladu i s relevantnom sudskom praksom, kao što je obveza da radnici iz treće zemlje mogu biti upućeni u državu članicu samo ako su zakonito i uobičajeno zaposleni u državi članici ulaska, te uzeti u obzir relevantno zakonodavstvo države članice domaćina.

(23a) Države članice trebale bi osigurati da svi poslodavci i drugi subjekti koji sudjeluju u bazi talenata EU-a poštuju relevantno Unijino i nacionalno pravo i praksu u vezi sa zaštitom državljana trećih zemalja od nepoštenog zapošljavanja i neodgovarajućih radnih uvjeta te nediskriminacijom. Nacionalna kontaktna točka za bazu talenata EU-a odgovorna je za odbijanje, suspenziju ili ukidanje pristupa IT platformi baze talenata EU-a onim poslodavcima i drugim subjektima koji sudjeluju ili su sudjelovali u njoj ako zaprimi obavijest o njihovom kršenju relevantnog prava i prakse. Države članice trebale bi predvidjeti da poduzeća za privremeno zapošljavanje, posrednici na tržištu rada i privatne agencije za zapošljavanje koji su ispunili svoje obveze dužne pažnje u pogledu tih aspekata, kako su definirane nacionalnim pravom, ne bi trebali biti suspendirani ili povučeni iz baze talenata EU-a zbog toga što je poslodavac prekršio relevantno Unijino i nacionalno pravo i praksu. Pri takvim mjerama trebale bi se uzeti u obzir posebne okolnosti dotične države članice.

¹⁸ Direktiva 96/71/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 16. prosinca 1996. o upućivanju radnika u okviru pružanja usluga (SL L 18, 21.1.1997., str. 1., ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj?locale=hr>).

(24) Kako bi se osiguralo visokokvalitetno uparivanje ponude i potražnje, registrirani tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja, **uključeni** poslodavci **i drugi uključeni subjekti** [...] trebali bi imati pristup popisu predloženih profila registriranih tražitelja zaposlenja i ponuda slobodnih radnih mjesta na temelju relevantnosti njihovih vještina, kvalifikacija i radnog iskustva za slobodno radno mjesto. Automatizirani alat IT platforme baze talenata EU-a za uparivanje ponude i potražnje generira taj popis.

(24a) Uključeni poslodavci i drugi uključeni subjekti trebali bi težiti temeljitoj selekciji kandidata i početnoj procjeni profila i kvalifikacija tražitelja zaposlenja te procjeni prikladnosti tražitelja zaposlenja u odnosu na ponudu slobodnog radnog mjesta, uz poštovanje pravednog zapošljavanja.

(25) Platforma baze talenata EU-a trebala bi zadovoljiti utvrđene potrebe na tržištu rada i ne bi trebala služiti kao sredstvo za potiskivanje postojeće radne snage ili negativno utjecati na nju niti na drugi način ugrožavati dostojanstven rad ili pošteno tržišno natjecanje. Radi bolje potpore državama članicama u rješavanju problema postojećeg i budućeg manjka radne snage baza talenata EU-a trebala bi biti usmjerena na određena zanimanja na svim razinama vještina, na temelju najčešćih deficitarnih zanimanja u Uniji, i zanimanja koja izravno pridonose zelenoj i digitalnoj tranziciji, kako je utvrđeno u Prilogu ovoj Uredbi. Kako bi se ponude slobodnih radnih mjesta prilagodilo konkretnim potrebama nacionalnih tržišta rada **i migracijskim politikama**, polazeći pritom od popisa deficitarnih zanimanja u EU-u utvrđenog u Prilogu, državama članicama sudionicama omogućava se da obavijeste tajništvo baze talenata EU-a o dodavanju ili uklanjanju određenih deficitarnih zanimanja. **Države članice mogu odlučiti da prilagodbe popisa deficitarnih zanimanja u EU-u moraju odgovarati specifičnim potrebama tržišta rada na nacionalnoj ili regionalnoj razini. U slučaju specifičnih potreba tržišta rada na regionalnoj razini države članice mogu odlučiti da je nacionalna kontaktna točka za bazu talenata EU-a odgovorna za filtriranje ponuda slobodnih radnih mjesta kako bi odgovarale relevantnoj teritorijalnoj dimenziji kad se objave na platformi baze talenata EU-a.** Takve obavijesti trebale bi utjecati samo na rezultate uparivanja za profile koji odgovaraju ponudama slobodnih radnih mjesta koja je objavila dotična država članica. Ni popis deficitarnih zanimanja u EU-u ni obavijesti država članica ne bi trebali utjecati na načelo davanja prednosti građanima Unije ni, **ako je primjenjivo na temelju nacionalnog prava, na ispitivanje stanja na tržištu rada.**

- (26) Države članice sudionice trebale bi informacije o bazi talenata EU-a i njezinu funkcioniranju učiniti lako dostupnima tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja, poslodavcima **i drugim subjektima zainteresiranim za sudjelovanje u bazi talenata**, a posebno kad su posrijedi informacije o nadležnim tijelima u državama članicama sudionicama. Te bi informacije trebale uključivati uvjete i postupke za sudjelovanje u bazi talenata EU-a. **Države članice sudionice trebale bi na IT platformi baze talenata EU-a navesti informacije o vrstama subjekata kojima je dopušteno ondje objavljivati ponude slobodnih radnih mjesta.**
- (27) Tajništvo baze talenata EU-a trebalo bi osigurati da na IT platformi baze talenata EU-a budu lako dostupne informacije o postupcima useljavanja, priznavanju kvalifikacija i vrednovanju vještina, pravima **i obvezama** državljana trećih zemalja, životnim i radnim uvjetima u državama članicama sudionicama, [...] kao i ondje dostupnim mehanizmima pravne zaštite za slučajeve izrabljivanja radne snage i nepoštenih praksi zapošljavanja **te mjerama potpore dostupnima u kontekstu dodatnih mehanizama u području rada tražiteljima zaposlenja kojima je potrebna međunarodna zaštita, a koji borave izvan Unije.** Nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a trebale bi tajništvu baze talenata EU-a dostaviti relevantne informacije kako bi ih se objavilo na IT platformi baze talenata EU-a. **Države članice u tom bi se kontekstu trebale moći pozvati na postojeće izvore informacija na nacionalnoj razini ili na razini Unije.** [...]

- (28) Informacije koje se objavljuju na IT platformi baze talenata EU-a trebale bi biti dostupne barem na službenim jezicima država članica sudionica. **Tajništvo baze talenata EU-a može ispitati mogućnost integracije mehanizama za automatski prijevod sadržaja na IT platformi baze talenata EU-a na druge jezike.**
- (29) Delegacije Europske unije trebale bi poduprijeti davanje informacija tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja o bazi talenata EU-a i njezinu funkcioniranju te o državama članicama sudionicama.
- (29a) Države članice mogu odlučiti da su javne službe za zapošljavanje dio nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a te da su unutar nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a javne službe za zapošljavanje odgovorne za objavu ponude slobodnih radnih mjesta na IT platformi baze talenata EU-a putem jedinstvenog koordiniranog kanala. Kad je riječ o ponudi slobodnog radnog mjesta koju je objavila javna služba za zapošljavanje, slijedom čega je ona objavljeno na portalu EURES-a, nacionalna kontaktna točka za bazu talenata EU-a može ponudu slobodnog radnog mjesta, ako ispunjava uvjete, na zahtjev poslodavca ili drugog subjekta zainteresiranog za sudjelovanje u bazi talenata objaviti na IT platformi baze talenata EU-a.**

- (30) [...] Nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a [...] **trebale bi [...] registriranim tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja koji su odabrani za popunjavanje slobodnog radnog mjesta u bazi talenata EU-a, uključenim poslodavcima i drugim uključenim subjektima pružiti standardizirane specifične informacije.** [...] **Te bi specifične informacije trebale uključivati informacije** o relevantnim vizama i boravišnim dozvolama za potrebe rada u državi članici sudionici, među ostalim u pogledu prava i obveza državljana trećih zemalja, kao što su pristup socijalnim naknadama, zdravstvenoj pomoći, obrazovanju i stanovanju. [...] **Trebale** [...] bi se pružiti i specifične [...] informacije o postupcima spajanja obitelji i pravima članova obitelji te postojećim mjerama za olakšavanje integracije u državi članici domaćinu, kao što su tečajevi jezika i strukovno osposobljavanje. Takve bi informacije trebale uključivati i dostupne mehanizme **pritužbi i** pravne zaštite za slučajeve izrabljivanja radne snage i nepoštenih praksi zapošljavanja u državama članicama sudionicama.
- Registrirani tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja koji su odabrani za popunjavanje slobodnog radnog mjesta u bazi talenata EU-a i ispunjavaju uvjete u toj državi članici za sudjelovanje u dodatnom mehanizmu u području rada za osobe kojima je potrebna međunarodna zaštita trebali bi imati koristi od specifičnih informacija relevantne nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a, među ostalim u pogledu dobivanja putne isprave i potpore pri integraciji nakon dolaska.** Nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a trebale bi **uključenim** poslodavcima **i drugim uključenim subjektima** [...] pružiti informacije o njihovim pravima i obvezama u vezi sa socijalnim osiguranjem, aktivnim mjerama tržišta rada, oporezivanjem, pitanjima povezanim s ugovorima o radu, mirovinskim pravima i zdravstvenim osiguranjem.

(30a) Države članice trebale bi registriranim tražiteljima zaposlenja koji su odabrani za popunjavanje slobodnog radnog mjesta u bazi talenata EU-a pružiti standardizirane specifične informacije, među ostalim upućivanjem na postojeće izvore. Nadalje, nacionalne kontaktne točke trebale bi moći uputiti na odgovarajuće izvore informacija i/ili nadležna tijela.

(31) Kako bi se ostvario cilj ove Uredbe, trebalo bi osigurati djelotvornu **primjenu [...]** pravne stečevine Unije o zakonitim migracijama, **a osobito zakonodavstva i postupaka, u skladu s nacionalnim pravom, u cilju dobivanja radne dozvole i boravišne dozvole u određenoj državi članici za potrebe rada. Osim toga, ovom Uredbom ne bi trebalo utjecati na pravo država članica da odrede opseg prihvata državljana trećih zemalja u skladu s člankom 79. stavkom 5. Ugovora o funkcioniranju Europske unije (UFEU).** [...]

(31a) Glavna je svrha baze talenata EU-a podupirati zapošljavanje registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja koji borave izvan Unije, kao i ponude slobodnih radnih mjesta uključenih poslodavaca i drugih uključenih subjekata s poslovnim nastanom u državama članicama sudionicama. Stoga bi tajništvo baze talenata EU-a na IT platformi baze talenata EU-a trebalo pružiti jasne informacije o tome da registracija tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja i njihov odabir za popunjavanje slobodnog radnog mjesta putem IT platforme baze talenata EU-a nisu jamstvo da će im slijedom postupka odabira država članica sudionica u kojoj uključeni poslodavac ili drugi uključeni subjekt ima poslovni nastan izdati radnu dozvolu, vizu ili boravišnu dozvolu.

(31b) Osim toga, kako bi se uključenim poslodavcima i drugim uključenim subjektima olakšalo i ubrzalo zapošljavanje tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja koji borave izvan Unije, države članice sudionice mogu uvesti ubrzane postupke useljavanja, posebno u pogledu [...] izdavanja viza i boravišnih dozvola za potrebe rada te u pogledu izuzeća od načela davanja prednosti građanima Unije i/ili zahtjeva za provjeru stanja na tržištu rada. [...] Primjeri prakse u pogledu provedbe tih ubrzanih postupaka useljavanja među državama članicama mogli bi se [...] razmjenjivati u kontekstu upravljačke skupine za bazu talenata EU-a.

(31c) Osim toga, kako bi se zajamčila pravila pravedne mobilnosti, uzimajući u obzir posebno pitanje povezano s gospodarskom aktivnošću drugih uključenih subjekata, države članice bit će u mogućnosti organizirati posebne aranžmane za praćenje aktivnosti drugih uključenih subjekata, prema potrebi na zahtjev jedne države članice ili više njih, i inspekcijske usluge ako je potrebno, u vezi s praćenjem mobilnih radnika iz trećih zemalja koji se nalaze na njihovom državnom području.

(32) S obzirom na to da ciljeve ove Uredbe, to jest da se uspostavi platforma na razini Unije kako bi se olakšalo zapošljavanje državljana trećih zemalja u deficitarnim zanimanjima u EU-u i riješio problem manjka radne snage u Uniji, ne mogu dostatno ostvariti države članice zbog nedostatka učinkovitih kanala i ograničene vidljivosti na globalnoj razini, nego se zbog opsega djelovanja oni na bolji način mogu ostvariti na razini Unije, Unija može donijeti mjere u skladu s načelom supsidijarnosti utvrđenim u članku 5. Ugovora o Europskoj uniji. U skladu s načelom proporcionalnosti, kako je utvrđeno u tom članku, ova Uredba ne prelazi ono što je potrebno za ostvarivanje tih ciljeva.

- (33) Kako bi se ostvarili ciljevi ove Uredbe da se olakša **pravedno** međunarodno zapošljavanje, Komisiji bi trebalo delegirati ovlast za donošenje akata u skladu s člankom 290. Ugovora o funkcioniranju Europske unije radi izmjene ove Uredbe u pogledu Priloga u kojem je naveden popis deficitarnih zanimanja u EU-u. Posebno je važno da Komisija tijekom svojeg pripremnog rada provede odgovarajuća savjetovanja, uključujući ona na razini stručnjaka, te da se ta savjetovanja provedu u skladu s načelima utvrđenima u Međuinstitucijskom sporazumu o boljoj izradi zakonodavstva od 13. travnja 2016.¹⁹ Osobito, radi osiguravanja ravnopravnog sudjelovanja u pripremi delegiranih akata, Europski parlament i Vijeće primaju sve dokumente istodobno kad i stručnjaci iz država članica te njihovi stručnjaci sustavno imaju pristup sastancima stručnih skupina Komisije koji se odnose na pripremu delegiranih akata.
- (34) Radi osiguranja jedinstvenih uvjeta za provedbu ove Uredbe, provedbene ovlasti trebalo bi dodijeliti Komisiji. Te bi ovlasti trebalo izvršavati u skladu s Uredbom (EU) br. 182/2011 Europskog parlamenta i Vijeća²⁰.

¹⁹ Međuinstitucijski sporazum Europskog parlamenta, Vijeća Europske unije i Europske komisije o boljoj izradi zakonodavstva (SL L 123, 12.5.2016., str. 1., ELI: https://eur-lex.europa.eu/eli/agree_interinst/2016/512/oj?locale=hr).

²⁰ Uredba (EU) br. 182/2011 Europskog parlamenta i Vijeća od 16. veljače 2011. o utvrđivanju pravila i općih načela u vezi s mehanizmima nadzora država članica nad izvršavanjem provedbenih ovlasti Komisije (SL L 55, 28.2.2011., str. 13., ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj?locale=hr>).

- (35) [...] Za donošenje i ažuriranje tehničkih standarda za razmjenu podataka, formate podataka, formate ponuda slobodnih radnih mjesta i formate profila tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja trebalo bi trebalo bi primjenjivati postupak ispitivanja. Postupak ispitivanja trebalo bi primijeniti i za donošenje tehničkih standarda za donošenje potkategorija osobnih podataka koji se obrađuju, odgovornosti voditelja obrade podataka, uključujući pravila kojima se uređuje moguće uključivanje izvršitelja obrade podataka, te za uvjete za pristup osobnim podacima i mogućnost dostupnu registriranim tražiteljima zaposlenja da ograniče pristup vlastitim osobnim podacima na IT platformi baze talenata EU-a.
- (36) Ovom se Uredbom poštuju temeljna prava i načela priznata Poveljom Europske unije o temeljnim pravima u skladu s člankom 6. UEU-a.
- (37) Države članice sudionice trebale bi provoditi ovu Uredbu potpuno u skladu sa svim obvezama iz Povelje EU-a o temeljnim pravima, posebice bez diskriminacije na temelju spola, rase, boje kože, etničkog ili socijalnog podrijetla, genetskih obilježja, jezika, religije ili uvjerenja, političkih ili bilo kojih drugih mišljenja, pripadnosti nacionalnoj manjini, imovine, rođenja, invaliditeta, dobi ili seksualne orijentacije. Trebalo bi osigurati poštovanje poštenih i pravičnih radnih uvjeta i zaštitu mladih na radu.

- (38) U skladu s člancima 1. i 2. Protokola br. 22 o stajalištu Danske, priloženog UEU-u i UFEU-u, Danska ne sudjeluje u donošenju ove Uredbe te ona za nju nije obvezujuća niti se na nju primjenjuje.
- (39) [...] [U skladu s člankom 3. Protokola br. 21 o stajalištu Ujedinjene Kraljevine i Irske s obzirom na područje slobode, sigurnosti i pravde, priloženog Ugovoru o Europskoj uniji i Ugovoru o funkcioniranju Europske unije, Irska je [pismom od **5. ožujka 2024.**] obavijestila da želi sudjelovati u donošenju i primjeni ove Uredbe].

DONIJELI SU OVU UREDBU:

POGLAVLJE I.

OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Predmet

1. Ovom Uredbom uspostavlja se baza talenata EU-a koja je dostupna svim državama članicama radi lakšeg zapošljavanja tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja koji borave izvan Unije.
2. Ovom Uredbom utvrđuju se pravila o:
 - (a) tijelima odgovornima za upravljanje bazom talenata EU-a i njezino funkcioniranje te njihovoj međusobnoj suradnji;
 - (b) funkcioniranju IT platforme baze talenata EU-a i povezanih usluga potpore;
 - (c) uvjetima sudjelovanja u bazi talenata EU-a tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja, poslodavaca **i drugih subjekata**, kao i postupcima za njihovo sudjelovanje;
 - (d) olakšavanju zapošljavanja tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja **koji su ostvarili korist [...] od specifične potpore unutar okvira** partnerstva za traženje talenata **ili nacionalnog okvira za stjecanje i vrednovanje vještina u trećoj zemlji**.

Članak 2.

Područje primjene

1. Ova Uredba primjenjuje se na tražitelje zaposlenja iz trećih zemalja koji borave izvan Unije te na **uključene** poslodavce **i druge uključene subjekte** s poslovnim nastanom u državama članicama sudionicama.

Članak 3.

Sudjelovanje i povlačenje

1. Svaka država članica može u bilo kojem trenutku odlučiti sudjelovati u bazi talenata EU-a. O svojoj odluci obavješćuje Komisiju najkasnije devet mjeseci prije datuma od kojeg namjerava sudjelovati **te pritom navodi vrste subjekata kojima je dopušteno objavljivati ponude slobodnih radnih mjesta na platformi baze talenata EU-a.** Ponude slobodnih radnih mjesta poslodavaca **i drugih subjekata** s poslovnim nastanom u toj državi članici mogu se [...] **objavljivati na** [...] IT platformi baze talenata EU-a od prvog dana njihova sudjelovanja.

- 1.a Država članica sudionica može u bilo kojem trenutku povući svoje sudjelovanje iz baze talenata EU-a. O svojoj odluci obavješćuje Komisiju najkasnije šest mjeseci prije datuma od kojeg se namjerava povući.**

Ponude slobodnih radnih mjesta uključenih poslodavaca i drugih uključenih subjekata s poslovnim nastanom u toj državi članici od datuma obavijesti više nisu dostupne na platformi baze talenata EU-a.

Povlačenje države članice u prve dvije godine sudjelovanja u bazi talenata EU-a dovodi do otkazivanja ili povrata neto iznosa svih financijskih sredstava Unije dodijeljenih do datuma povlačenja. Nakon druge godine sudjelovanja povlačenje države članice dovodi do otkazivanja ili povrata neto iznosa svih financijskih sredstava Unije koja su već isplaćena za bilo koje razdoblje nakon datuma povlačenja, u skladu s primjenjivim pravilima.

2. Informacije o državama članicama sudionicama javno su dostupne na IT platformi baze talenata EU-a.

Članak 4.

Definicije

1. Za potrebe ove Uredbe primjenjuju se sljedeće definicije:

1. „države članice sudionice” znači države članice koje sudjeluju u bazi talenata EU-a;
2. „tražitelj zaposlenja iz treće zemlje” znači osoba koja boravi izvan Unije i nije građanin Unije u smislu članka 20. stavka 1. UFEU-a, a koja traži zaposlenje u Uniji;

3. [...]

3.a „uključeni poslodavac” znači poslodavac čije su ponude slobodnih radnih mjesta dostupne na IT platformi baze talenata EU-a, a onamo ih je prenijela nacionalna kontaktna točka države članice u kojoj taj poslodavac ima poslovni nastan;

3.b „drugi uključeni subjekt” znači poduzeće za privremeno zapošljavanje, privatna agencija za zapošljavanje ili posrednik na tržištu rada čije su ponude slobodnih radnih mjesta dostupne na IT platformi baze talenata EU-a, a onamo ih je prenijela nacionalna kontaktna točka države članice u kojoj drugi uključeni subjekt ima poslovni nastan;

4. „profil” znači informacije koje je tražitelj zaposlenja iz treće zemlje naveo u standardnom formatu podataka u svrhu traženja zaposlenja preko IT platforme baze talenata EU-a;

5. „jedinstveni koordinirani kanal” znači IT usluga uspostavljena za prijenos ponuda slobodnih radnih mjesta iz država članica sudionica na IT platformu baze talenata EU-a u skladu s jedinstvenim sustavom i s pomoću potrebne tehničke infrastrukture.

5.a „ponuda slobodnog radnog mjesta” znači ponuda zaposlenja kojom bi se odabranom tražitelju zaposlenja omogućilo da stupi u radni odnos u državi članici sudionici u kojoj uključeni poslodavac ili drugi uključeni subjekt ima poslovni nastan i u kojoj će tražitelj zaposlenja uglavnom raditi;

POGLAVLJE II.

STRUKTURA IT SUSTAVA

Članak 5.

IT platforma baze talenata EU-a

1. Uspostavlja se IT platforma baze talenata EU-a za lakše zapošljavanje tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja.
2. IT platforma baze talenata EU-a sastoji se od:
 - (a) jedinstvenog koordiniranog kanala koji državama članicama sudionicama omogućuje [...] **prijenos** ponuda slobodnih radnih mjesta u bazu podataka baze talenata EU-a;
 - (b) tehničke infrastrukture koja bazi podataka baze talenata EU-a omogućuje primanje informacija o ponudama slobodnih radnih mjesta iz država članica sudionica;
 - (c) tehničke infrastrukture za prikupljanje i održavanje profila registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja;
 - (d) tehničke infrastrukture koja nacionalnim kontaktnim točkama za bazu talenata EU-a, **uključenim** poslodavcima **i drugim uključenim subjektima** [...] omogućuje pretraživanje registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja, a registriranim tražiteljima zaposlenja pretraživanje ponuda slobodnih radnih mjesta;
 - (e) automatiziranog alata za uparivanje ponude i potražnje;
 - (f) sigurnog komunikacijskog kanala koji registriranim tražiteljima zaposlenja, **uključenim** poslodavcima **i drugim uključenim subjektima** [...] omogućuje komunikaciju u okviru IT platforme baze talenata EU-a.

3. Komisija provedbenim aktima donosi potrebne tehničke standarde za razmjenu podataka, formate podataka, uključujući klasifikaciju ESCO, formate ponuda slobodnih radnih mjesta i formate profila tražitelja zaposlenja. Ti se provedbeni akti donose u skladu s postupkom ispitivanja iz članka 22. stavka 3.
4. Države članice sudionice i tajništvo baze talenata EU-a iz članka 8. osiguravaju tehničku interoperabilnost između nacionalnih sustava i IT platforme baze talenata EU-a. Tajništvo baze talenata EU-a prema potrebi osigurava sučelje s drugim relevantnim instrumentima i uslugama koji se nude na razini Unije.

Članak 6.

Obrada osobnih podataka

1. Tajništvo baze talenata EU-a može obrađivati osobne podatke registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja, **uključenih** poslodavaca **i drugih uključenih subjekata** [...] samo u mjeri u kojoj je to potrebno za izvršavanje njegovih zadaća na temelju članka 8. Pri obradi osobnih podataka u tu svrhu tajništvo baze talenata EU-a djeluje kao voditelj obrade podataka u smislu članka 3. točke 8. Uredbe (EU) 2018/1725.
2. Nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a mogu obrađivati osobne podatke **uključenih** poslodavaca **i drugih uključenih subjekata** [...] te registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja samo u mjeri u kojoj je to potrebno za izvršavanje njihovih zadaća na temelju članka 10. Pri obradi osobnih podataka u tu svrhu nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a djeluju kao voditelji obrade podataka u smislu članka 4. točke 7. Uredbe (EU) 2016/679.

3. Profili registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja uključuju ime, prezime, podatke za kontakt, datum rođenja i državljanstvo, informacije o visokoškolskim i stručnim kvalifikacijama, radno iskustvo, druge vještine i znanje jezika. Ponude slobodnih radnih mjesta **uključenih** poslodavaca **i drugih uključenih subjekata** [...] obuhvaćaju ime, prezime i podatke za kontakt.
4. Tajništvo baze talenata EU-a i nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a obavješćuju registrirane tražitelje zaposlenja iz trećih zemalja, **uključene** poslodavce **i druge uključene subjekte** [...] o obradi njihovih osobnih podataka i njihovim pravima u svojstvu ispitanika te o njihovim pravima na temelju stavaka 6. i 7.
5. Osobni podaci koji su registrirani na IT platformi baze talenata EU-a ili se na nju prenose u skladu s ovom Uredbom indeksiraju se, pohranjuju i stavljaju na raspolaganje samo za potrebe pretraživanja i uparivanja. Registrirani tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja imaju pravo [...] ograničiti pristup svojim osobnim podacima.
6. Profili registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja kojima nije pristupljeno dvije godine od njihove registracije uklanjaju se ili anonimiziraju, pri čemu se osobni podaci ne pohranjuju. Nakon uklanjanja profila ograničen skup anonimiziranih podataka može se i dalje pohranjivati u istraživačke i statističke svrhe te za potrebe izdvajanja podataka kako bi se poboljšalo funkcioniranje baze talenata EU-a.

7. Tajništvo baze talenata EU-a podatke o registriranim tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja i ponude slobodnih radnih mjesta **uključenih** poslodavaca **i drugih uključenih subjekata** [...] stavlja na raspolaganje za pretraživanje i uparivanje na IT platformi baze talenata EU-a.
8. Podaci registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja dostupni su samo **uključenim** poslodavcima **i drugim uključenim subjektima** [...] te nacionalnim kontaktnim točkama za bazu talenata EU-a. Podaci **uključenih** poslodavaca **i drugih uključenih subjekata** [...] dostupni su registriranim tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja i nacionalnim kontaktnim točkama za bazu talenata EU-a.
9. Komisija provedbenim aktima donosi dodatne odredbe o osobnim podacima koji će se obrađivati i uključiti u formate ponuda slobodnih radnih mjesta i profila tražitelja zaposlenja, odgovornostima voditelja obrade podataka, uključujući pravila kojima se uređuje moguće uključivanje izvršitelja obrade podataka, te uvjetima za pristup osobnim podacima i mogućnosti dostupnoj registriranim tražiteljima zaposlenja da ograniče pristup vlastitim osobnim podacima na IT platformi baze talenata EU-a. Ti se provedbeni akti donose u skladu s postupkom ispitivanja iz članka 22. stavka 3.

POGLAVLJE III.

UPRAVLJANJE

Članak 7.

Struktura

1. Baza talenata EU-a sastoji se od:
 - (a) tajništva baze talenata EU-a;
 - (b) upravljačke skupine za bazu talenata EU-a;
 - (c) nacionalnih kontaktnih točaka za bazu talenata EU-a.

Članak 8.

Tajništvo baze talenata EU-a

1. Komisija osigurava tajništvo baze talenata EU-a.
2. Tajništvo je odgovorno za:
 - (a) opće upravljanje bazom talenata EU-a, uključujući planiranje i koordinaciju aktivnosti baze talenata EU-a;
 - (b) uspostavu IT platforme baze talenata EU-a i povezanih IT usluga potrebnih za njezino funkcioniranje te upravljanje njima, posebno s pomoću tehničke infrastrukture koja je već dostupna na razini Unije, ako je to relevantno;
 - (c) objavljivanje relevantnih informacija o IT platformi baze talenata EU-a na temelju članka 3. stavka [...]2., članka 10. stavka 2. točke (f), članka 12. stavka [...]7., članka 14. stavka 2. i članka 15. stavka 2.;

- (d) pripremu sastanaka upravljačke skupine za bazu talenata EU-a;
- (e) prikupljanje relevantnih podataka za praćenje uspješnosti baze talenata EU-a u skladu s člankom 20.;
- (f) sazivanje redovitih sastanaka Mreže nacionalnih kontaktnih točaka za bazu talenata EU-a iz članka 10. radi razmjene informacija i primjera dobre prakse u pogledu tehničke provedbe ove Uredbe na nacionalnoj razini.

Članak 9.

Upravljačka skupina za bazu talenata EU-a

1. Osniva se upravljačka skupina za bazu talenata EU-a. Upravljačka skupina za bazu talenata EU-a odgovorna je za:
 - (a) pružanje potpore tajništvu baze talenata EU-a u pripremi popisa deficitarnih zanimanja u EU-u u skladu s člankom 14.;
 - (ab) olakšavanje razmjene među državama članicama sudionicama o njihovim prilagodbama popisa deficitarnih zanimanja u EU-u na temelju članka 15. stavka 1.;**
 - (b) pružanje potpore tajništvu baze talenata EU-a u planiranju i koordinaciji aktivnosti baze talenata EU-a;
 - (c) olakšavanje prikupljanja podataka relevantnih za aktivnosti praćenja u okviru baze talenata EU-a iz članka 20.;
 - (d) **razmjenu primjera prakse u [...]**provedbi ubrzanih postupaka useljavanja kako bi se olakšalo zapošljavanje registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja na temelju članka 19.

2. Članove upravljačke skupine za bazu talenata EU-a čine samo države članice sudionice.
Svaka država članica sudionica imenuje dva predstavnika, jednog koji je stručnjak u području zapošljavanja i jednog koji je stručnjak u području imigracija. Države članice koje ne sudjeluju u bazi talenata EU-a mogu sudjelovati na sastancima upravljačke skupine za bazu talenata EU-a kao promatrači.
3. Upravljačka skupina za bazu talenata EU-a sastaje se dvaput godišnje ili prema potrebi na *ad hoc* osnovi. Sastanke saziva i njima predsjedava Komisija.
4. Predstavnici [...] organizacija socijalnih partnera na razini Unije imaju pravo sudjelovati na sastancima upravljačke skupine za bazu talenata EU-a kao promatrači. Upravljačka skupina za bazu talenata EU-a osigurava zastupljenost dvaju predstavnika sindikata i dvaju predstavnika organizacija poslodavaca. Ti predstavnici potpisuju pisanu izjavu u kojoj izjavljuju da nisu u sukobu interesa.

Članak 10.

Nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a

1. Svaka država članica sudionica imenuje **subjekt koji djeluje kao njezina** [...] nacionalna kontaktna točka za bazu talenata EU-a. Države članice sudionice osiguravaju da se **nacionalna kontaktna točka za bazu talenata EU-a sastoji od stručnjaka iz** relevantnih **nacionalnih** tijela iz područja zapošljavanja i imigracija[...]. **Prema potrebi, nacionalna kontaktna točka za bazu talenata EU-a može se osloniti na druga nadležna nacionalna tijela za potrebe ispunjavanja zadaća iz stavka 2.**
2. Nacionalna kontaktna točka za bazu talenata EU-a odgovorna je za:
 - (a) olakšavanje funkcioniranja IT platforme baze talenata EU-a na nacionalnoj razini u skladu s člankom 5.;

- (b) **objavljivanje** [...] ponude slobodnih radnih mjesta [...] **na** IT platformi baze talenata EU-a putem jedinstvenog koordiniranog kanala [...];
- (c) **ako je primjenjivo**, obavješćivanje tajništva baze talenata EU-a [...] o svakoj [...] prilagodbi popisa deficitarnih zanimanja u EU-u na temelju članka 15.;
- (d) vođenje registra **uključenih** poslodavaca **i drugih uključenih subjekata** [...];
- (e) **odbijanje**, suspenziju **ili ukidanje** pristupa **IT platformi baze talenata EU-a** **onim** poslodavcima **i drugim subjektima koji sudjeluju ili su sudjelovali u njoj** [...] ako [...] relevantna nacionalna tijela odgovorna za provedbu relevantnog prava i prakse obavijeste nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a o **njihovu** kršenju relevantnog prava i prakse na temelju članka 13. stavka 3., **kao i za uklanjanje povezanih ponuda slobodnih radnih mjesta s IT platforme baze talenata EU-a**;

- (f) dostavu informacija tajništvu baze talenata EU-a **na temelju članka 17. stavka 1. [...]** i relevantnih podataka za praćenje baze talenata EU-a kako je utvrđeno u članku 20.;
 - (g) pružanje **specifičnih** informacija [...] registriranim tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja **koji su odabrani za popunjavanje slobodnog radnog mjesta u bazi talenata EU-a, uključenim** poslodavcima **i drugim uključenim subjektima**[...] u skladu s člankom 17. **stavkom 2.**
3. Tajništvo baze talenata EU-a redovito saziva sastanke nacionalnih kontaktnih točaka za bazu talenata EU-a iz svake države članice sudionice u okviru Mreže nacionalnih kontaktnih točaka za bazu talenata EU-a radi razmjene informacija i primjera dobre prakse u pogledu provedbe ove Uredbe.

POGLAVLJE IV.
REGISTRACIJA TRAŽITELJA ZAPOSLENJA IZ TREĆIH ZEMALJA I
SUDJELOVANJE POSLODAVACA I DRUGIH SUBJEKATA U BAZI
TALENATA EU-a

Članak 11.

Registracija i pristup tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja

1. Tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja [...] izrađuju svoje profile služeći se funkcionalnošću izrade profila u okviru alata Europass kako bi se registrirali na IT platformi baze talenata EU-a.
2. Pristup registraciji profila na IT platformi baze talenata EU-a ograničen je na osobe koje izričito izjave da se na njih ne primjenjuje sudska ili upravna odluka o odbijanju ulaska ili boravka u državi članici u skladu s njezinim nacionalnim pravom ni zabrana ulaska na područje Unije u skladu s Direktivom 2008/115/EZ. **U tom se pogledu s IT platforme baze talenata EU-a brišu profili tražitelja zaposlenja koji su dali lažnu izjavu.**
3. Profili tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja registriranih u bazi talenata EU-a vidljivi su **uključenim** poslodavcima **i drugim uključenim subjektima** [...].
4. Tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja registrirani na IT platformi baze talenata EU-a mogu pretraživati ponude slobodnih radnih mjesta.

Članak 12.

Registracija profila i pristup tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja u kontekstu partnerstava za traženje talenata i nacionalnih okvira za stjecanje i vrednovanje vještina u trećoj zemlji

1. Države članice sudionice koje sudjeluju u partnerstvu za traženje talenata **ili provode nacionalne okvire za stjecanje i vrednovanje vještina u trećoj zemlji** mogu se odlučiti za korištenje baze talenata EU-a kako bi se olakšalo zapošljavanje tražitelja zaposlenja iz te treće zemlje [...].
2. [...] **Tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja koji su ostvarili korist od posebne potpore unutar okvira partnerstva za traženje talenata mogu povezati svoj profil s partnerstvom za traženje talenata i navesti vještine koje su stečene ili vrednovane u tom kontekstu. Ti se profili na odgovarajući način označuju na IT platformi baze talenata EU-a.**
3. **Tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja koji su ostvarili korist od nacionalnih okvira za stjecanje i vrednovanje vještina u trećoj zemlji mogu povezati svoj profil s tim okvirima i navesti vještine koje su stečene ili vrednovane u tom kontekstu. Ti se profili na odgovarajući način označuju na IT platformi baze talenata EU-a. [...]**

[...]

[...]

4. [...]

5. [...]

6. [...]

7. **Tajništvo baze talenata EU-a na IT platformi baze talenata EU-a objavljuje** popis trećih zemalja i država članica sudionica koje sudjeluju u partnerstvu za traženje talenata [...].

Tajništvo baze talenata EU-a na IT platformi baze talenata EU-a objavljuje i popis nacionalnih okvira za stjecanje i vrednovanje vještina u trećoj zemlji, uključujući treće zemlje koje sudjeluju u tim okvirima, kao i informacije o specifičnoj potpori koja se pruža u tim okvirima, a koje su države članice sudionice odlučile povezati s bazom talenata.

Članak 13.

Sudjelovanje poslodavaca i drugih subjekata u bazi talenata EU-a

1. Poslodavci **i drugi subjekti** zainteresirani za sudjelovanje u bazi talenata EU-a [...] od nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a u državi članici u kojoj imaju poslovni nastan traže da **objavi** njihove ponude slobodnih radnih mjesta **na** [...] IT platformi baze talenata EU-a.
2. Nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a [...] na IT platformi baze talenata EU-a **objavljuju** ponude slobodnih radnih mjesta koja su[...] [...] obuhvaćena popisom deficitarnih zanimanja u EU-u iz članka 14. i [...] prilagodbama popisa na temelju članka 15. stavka 1. ili one ponude slobodnih radnih mjesta koja su relevantna za [...] **partnerstva za traženje talenata i nacionalne okvire za stjecanje i vrednovanje vještina u trećoj zemlji navedene na IT platformi baze talenata EU-a;** [...] [...]

Objavom ponuda slobodnih radnih mjesta na IT platformi baze talenata EU-a ne dovode se u pitanje načelo davanja prednosti građanima Unije ni provjera stanja na tržištu rada.

3. Poslodavci **i drugi subjekti koji sudjeluju ili su sudjelovali [...]** **poštuju [...]** relevantno Unijino i nacionalno pravo i praksu **[...] u pogledu** zaštite državljana trećih zemalja od nepoštenog zapošljavanja i neodgovarajućih radnih uvjeta te nediskriminacije. Države članice sudionice mogu uvesti dodatne uvjete za sudjelovanje poslodavaca **i drugih subjekata** u bazi talenata EU-a radi usklađenosti s drugim relevantnim nacionalnim praksama, kolektivnim ugovorima te načelima i smjernicama koje je utvrdila Međunarodna organizacija rada, u skladu s pravom Unije.

Uključeni poslodavci **i drugi uključeni subjekti [...]** ne naplaćuju naknade registriranim tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja za potrebe zapošljavanja.

4. Ponude slobodnih radnih mjesta **uključenih** poslodavaca **i drugih uključenih subjekata [...]** vidljive su registriranim tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja na IT platformi baze talenata EU-a.

Ponude slobodnih radnih mjesta automatski prestaju biti vidljive na IT platformi baze talenata EU-a u sljedećim slučajevima:

- a) **kada uključeni poslodavac ili drugi uključeni subjekt nacionalnoj kontaktnoj točki uputi zahtjev za uklanjanje pojedine ili svih njihovih ponuda slobodnog radnog mjesta koje su nacionalne kontaktne točke objavile na IT platformi baze talenata EU-a primjenom članka 13. stavka 1.;**
- b) **kada uključeni poslodavac ili drugi uključeni subjekt nacionalnu kontaktnu točku obavijesti o uspješnom dovršetku zapošljavanja registriranog tražitelja zaposlenja na određeno slobodno radno mjesto, u skladu s člankom 13. stavkom 5.;**

- c) kada u razdoblju od godine dana ne dođe do uparivanja ponude i registriranog tražitelja zaposlenja;
 - d) kada država članica u kojoj taj uključeni poslodavac ili drugi uključeni subjekt ima poslovni nastan obavijesti Komisiju da povuče njezino sudjelovanje iz baze talenata EU-a, u skladu s člankom 3. stavkom 1.a. Te ponude slobodnih radnih mjesta prestaju biti vidljive najkasnije s datumom povlačenja te države članice;
 - e) kada nacionalna kontaktna točka donese odluku o suspenziji ili ukidanju pristupa uključenog poslodavca ili drugog uključenog subjekta i o uklanjanju pojedine ili svih njihovih ponuda slobodnog radnog mjesta s IT platforme baze talenata EU-a, u skladu s člankom 10. stavkom 2. točkom (e);
 - f) kada dođe do uklanjanja relevantnih zanimanja nakon prilagodbe popisa deficitarnih zanimanja u EU-u u skladu s člankom 15.
5. Uključeni poslodavci i drugi uključeni subjekti [...] bez nepotrebne odgode navode na IT platformi baze talenata EU-a da su uspješno dovršili zapošljavanje registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja na određena slobodna radna mjesta. Profili tih registriranih tražitelja zaposlenja i popunjena slobodna radna mjesta automatski prestaju biti vidljivi na IT platformi baze talenata EU-a, u skladu sa stavkom 4.b.
6. Nacionalna tijela odgovorna za relevantno pravo i praksu u državama članicama sudionicama odmah obavješćuju nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a o svim kršenjima odredaba relevantnog prava i prakse iz stavka 3. za potrebe članka 10. stavka 2. točke (e).

Članak 14.

Popis deficitarnih zanimanja u EU-u

1. Za potrebe ove Uredbe u Prilogu se utvrđuje popis deficitarnih zanimanja u EU-u na temelju klasifikacije ISCO-08 na četveroznamenkastoj razini.

Komisija je ovlaštena donijeti delegirane akte u skladu s postupkom iz članka 21. radi izmjene Priloga, u skladu sa sljedećim kriterijima:

- (a) zanimanja koja su deficitarna u velikom broju država članica sudionica, a o kojima su nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a obavijestile tajništvo baze talenata EU-a u skladu s člankom 10. stavkom 2. točkom (c);
 - (b) zanimanja koja izravno doprinose zelenoj i digitalnoj tranziciji EU-a i koja će vjerojatno postati sve važnija.
2. Tajništvo baze talenata EU-a objavljuje popis deficitarnih zanimanja u EU-u na IT platformi baze talenata EU-a.

Članak 15.

[...]Prilagodbe popisa deficitarnih zanimanja u EU-u

1. Države članice sudionice mogu odlučiti dodati deficitarna zanimanja na temelju klasifikacije ISCO-08 na četveroznamenkastoj razini kako bi zadovoljile svoje specifične potrebe na tržištu rada **na nacionalnoj ili regionalnoj razini ili svoje ciljeve migracijske politike**. Mogu također odlučiti ukloniti deficitarna zanimanja s popisa na razini EU-a ako ona ne odgovaraju njihovim specifičnim potrebama na tržištu rada **na nacionalnoj ili regionalnoj razini ili njihovim ciljevima migracijske politike**. Nacionalne prilagodbe utječu samo na uparivanje ponude i potražnje za slobodnim radnim mjestima u dotičnoj državi članici.

Nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a država članica sudionica koje obavješćuju o svojem sudjelovanju u bazi talenata EU-a u skladu s člankom 3. obavješćuju o svim zanimanjima koja su dodana na popis deficitarnih zanimanja u EU-u ili uklonjena s njega najkasnije tri mjeseca prije pridruživanja bazi talenata EU-a.

Nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a država članica sudionica obavješćuju o svim zanimanjima koja su dodana na popis deficitarnih zanimanja u EU-u ili uklonjena s njega u roku od tri mjeseca nakon izmjena Priloga.

Nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a mogu **svakih šest mjeseci [...]** obavijestiti tajništvo baze talenata EU-a o daljnjim zanimanjima koja su dodana na popis deficitarnih zanimanja u EU-u ili uklonjena s njega.

2. Tajništvo baze talenata EU-a objavljuje prilagodbe popisa deficitarnih zanimanja u EU-u o kojima su obavijestile kontaktne točke za bazu talenata EU-a na IT platformi baze talenata EU-a.
3. Nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a [...] **objavljuju** na IT platformi baze talenata EU-a samo ponude slobodnih radnih mjesta koja odgovaraju popisu deficitarnih zanimanja u EU-u, uzimajući u obzir prilagodbe iz stavka 1.

Članak 16.

Pretraživanje i uparivanje

1. Poslodavci **i drugi subjekti** koji sudjeluju u IT platformi baze talenata EU-a mogu pretraživati registrirane tražitelje zaposlenja iz trećih zemalja na IT platformi baze talenata EU-a.
2. **Uključeni** poslodavci **i drugi uključeni subjekti** [...] mogu s pomoću [...] specifičnih filtera dostupnih na IT platformi baze talenata EU-a pretraživati profile registriranih tražitelja zaposlenja **koji su ostvarili korist od specifične potpore unutar okvira partnerstva za traženje talenata ili nacionalnog okvira za stjecanje i vrednovanje vještina u trećoj zemlji** [...].
3. **Uključeni** poslodavci **i drugi uključeni subjekti** [...] mogu pristupiti popisu predloženih profila registriranih tražitelja zaposlenja koji generira automatizirani alat za uparivanje ponude i potražnje i koji se temelji na relevantnosti vještina, kvalifikacija i radnog iskustva registriranih tražitelja zaposlenja za slobodno radno mjesto.
4. Registrirani tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja mogu pretraživati ponude slobodnih radnih mjesta u bazi talenata EU-a i pristupiti popisu predloženih relevantnih ponuda slobodnih radnih mjesta koji generira automatizirani alat za uparivanje ponude i potražnje.
5. **Funkcioniranje automatiziranog alata za uparivanje ponude i potražnje vodi se načelima nediskriminacije, zakonitosti i pravednosti.**

POGLAVLJE V.

DAVANJE INFORMACIJA, [...] OMOGUĆIVANJE PODNOŠENJA

PRITUŽBI I UBRZANI POSTUPCI USELJAVANJA

Članak 17.

Pružanje informacija [...]

1. Države članice sudionice omogućuju jednostavan pristup informacijama o bazi talenata EU-a i njezinu funkcioniranju. **Države članice sudionice omogućuju jednostavan pristup informacijama o subjektima kojima je dopušteno objavljivati ponude slobodnih radnih mjesta na IT platformi baze talenata EU-a u skladu s člankom 3. stavkom 1.**

Tajništvo baze talenata EU-a, uz potporu nacionalnih kontaktnih točaka za bazu talenata EU-a, na IT platformi baze talenata EU-a objavljuje sljedeće informacije:

- a) informacije o postupcima zapošljavanja i useljavanja, priznavanju kvalifikacija i vrednovanju vještina, pravima državljana trećih zemalja, među ostalim o dostupnim mehanizmima pravne zaštite, te informacije o životnim i radnim uvjetima u državama članicama sudionicama;
- b) informacije kojima se tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja jasno objašnjava da se, ako se na njih primjenjuje sudska ili upravna odluka o odbijanju ulaska ili boravka u državi članici ili zabrana ulaska u skladu s Direktivom 2008/115/EZ Europskog parlamenta i Vijeća, zabranjuje njihov ulazak na državno područje svih država članica i boravak na njemu;

(ba) jasno pojašnjenje da registracija tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja u bazi talenata EU-a nije jamstvo za to da su provedene sigurnosne provjere;

(bb) jasno pojašnjenje da registracija tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja u bazi talenata EU-a i njihov odabir za popunjavanje slobodnog radnog mjesta putem IT platforme baze talenata EU-a nije jamstvo za to da će im slijedom postupka odabira država članica sudionica u kojoj uključeni poslodavac ili drugi uključeni subjekt ima poslovni nastan izdati radnu dozvolu, vizu ili boravišnu dozvolu;

(bc) jasno pojašnjenje da uključeni poslodavci i drugi uključeni subjekti registriranim tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja ne naplaćuju naknade za potrebe zapošljavanja.

2. [...] **Nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a registriranim tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja koji su odabrani za popunjavanje slobodnog radnog mjesta u bazi talenata EU-a, uključenim** poslodavcima **i drugim uključenim subjektima** [...] pružaju **standardizirane specifične informacije** [...], osobito o sljedećem:

(a) [...] nacionalnim postupcima useljavanja za dobivanje viza i boravišnih dozvola za potrebe rada slijedom postupka odabira;

(b) [...] postupcima spajanja obitelji i pravima članova obitelji;

- (c) [...] pravima i obvezama državljana trećih zemalja, uključujući **radne uvjete** te pristup socijalnim naknadama, zdravstvenoj pomoći, obrazovanju, stanovanju, priznavanju kvalifikacija i [...] dostupnim [...] mehanizmima **pravne zaštite i podnošenja pritužbi** na temelju članka 18.;
- (d) [...] **olakšavanju** [...] integracije državljana trećih zemalja u državi članici domaćinu, kao što su informacije o tečajevima jezika, strukovnom osposobljavanju i obrazovanju te drugim mjerama integracije;
- (e) ako su dostupni, **i u skladu s nacionalnom praksom,** podacima za kontakt **nadležnih nacionalnih** organizacija koje državljanima trećih zemalja pružaju pomoć nakon zapošljavanja.

[...]

Članak 18.

Omogućivanje podnošenja pritužbi

1. [...] **Registrirani tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja imaju pravo nacionalnim kontaktnim točkama prijaviti svako kršenje obveza i uvjeta utvrđenih u članku 13. stavku 3. koje su počinili poslodavci i drugi subjekti koji sudjeluju ili su sudjelovali.**

Nacionalna kontaktna točka upućuje pritužbe nadležnim nacionalnim tijelima.

[...].

Članak 19.

Ubrzani postupci useljavanja

1. Države članice sudionice mogu, **u skladu s nacionalnim pravom,** odlučiti uvesti ubrzane postupke useljavanja kako bi se omogućilo brže zapošljavanje registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja koji su odabrani za slobodno radno mjesto u bazi talenata EU-a.

[...]

POGLAVLJE VI. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 20.

Aktivnosti praćenja

1. Tajništvo baze talenata EU-a redovito prati uspješnost baze talenata EU-a u skladu s člankom 8. stavkom 2. točkom (e). Posebno se prikupljaju podaci o:
 - (a) broju i vrsti profila registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja registriranih na IT platformi baze talenata EU-a;
 - (b) broju i vrsti ponuda slobodnih radnih mjesta [...] **objavljenih** na IT platformi baze talenata EU-a;
 - (c) broju posjeta IT platformi baze talenata EU-a;
 - (d) broju i vrsti zapošljavanja omogućenih preko baze talenata EU-a;
 - (e) [...]
 - (f) broju zapošljavanja omogućenih preko **IT platforme** baze talenata EU-a u kontekstu partnerstava za traženje talenata **ili nacionalnih okvira za stjecanje i vrednovanje vještina u trećoj zemlji.**
2. Tajništvo baze talenata EU-a uspostavlja sustav prikupljanja podataka u skladu sa statističkim konceptima i definicijama te razmjenjuje informacije i podatke s Komisijom u svrhu osiguravanja kvalitete podataka prikupljenih na temelju ove Uredbe te izrade i kvalitete europskih statističkih podataka.

3. Tajništvo baze talenata EU-a prikuplja podatke iz stavka 1. uz potporu nacionalnih kontaktnih točaka za bazu talenata EU-a i upravljačke skupine za bazu talenata EU-a.
4. **Tajništvo baze talenata EU-a redovito prati uspješnost baze talenata EU-a uzimajući u obzir povratne informacije i iskustva prikupljena među tražiteljima zaposlenja, uključenim poslodavcima i drugim uključenim subjektima.**

Članak 21.

Izvršavanje delegiranja ovlasti

1. Ovlast za donošenje delegiranih akata dodjeljuje se Komisiji podložno uvjetima utvrđenima u ovom članku.
2. Ovlast za donošenje delegiranih akata iz članka 14. dodjeljuje se Komisiji na razdoblje od pet godina počevši od stupanja na snagu ove Uredbe. Komisija izrađuje izvješće o delegiranju ovlasti najkasnije devet mjeseci prije kraja razdoblja od pet godina. Delegiranje ovlasti prešutno se produljuje za razdoblja jednakog trajanja, osim ako se Europski parlament ili Vijeće tom produljenju usprotive najkasnije tri mjeseca prije kraja svakog razdoblja.
3. Europski parlament ili Vijeće u svakom trenutku mogu opozvati delegiranje ovlasti iz članka 14. Odlukom o opozivu prekida se delegiranje ovlasti koje je u njoj navedeno. Opoziv počinje proizvoditi učinke sljedećeg dana od dana objave spomenute odluke u *Službenom listu Europske unije* ili na kasniji dan naveden u spomenutoj odluci. On ne utječe na valjanost delegiranih akata koji su već na snazi.

4. Prije donošenja delegiranog akta Komisija se savjetuje sa stručnjacima koje je imenovala svaka država članica u skladu s načelima utvrđenima u Međuinstitucijskom sporazumu o boljoj izradi zakonodavstva od 13. travnja 2016.
5. Čim donese delegirani akt, Komisija ga istodobno priopćuje Europskom parlamentu i Vijeću.
6. Delegirani akt donesen na temelju članka 14. stupa na snagu samo ako ni Europski parlament ni Vijeće u roku od dva mjeseca od priopćenja tog akta Europskom parlamentu i Vijeću na njega ne podnesu nikakav prigovor ili ako su prije isteka tog roka i Europski parlament i Vijeće obavijestili Komisiju da neće podnijeti prigovore. Taj se rok produljuje za dva mjeseca na inicijativu Europskog parlamenta ili Vijeća.

Članak 22.

Postupak odbora

1. Komisiji pomaže odbor osnovan ovom Uredbom. Navedeni odbor je odbor u smislu Uredbe (EU) br. 182/2011.
2. Pri upućivanju na ovaj stavak primjenjuje se članak 4. Uredbe (EU) br. 182/2011.
3. Pri upućivanju na ovaj stavak primjenjuje se članak 5. Uredbe (EU) br. 182/2011.

Članak 23.

Izvješćivanje

1. Komisija Europskom parlamentu, Vijeću, Europskom gospodarskom i socijalnom odboru i Odboru regija do 31. prosinca 2031. te svakih pet godina nakon toga podnosi izvješće o primjeni ove Uredbe.

U izvješću se osobito ocjenjuje učinkovitost ove Uredbe u rješavanju problema manjka radne snage i vještina u državama članicama sudionicama te učinkovitost postupka zapošljavanja, među ostalim u pogledu osiguravanja poštenih praksi zapošljavanja i poštovanja poštenih i pravičnih radnih uvjeta.

Članak 24.

Stupanje na snagu

1. Ova Uredba stupa na snagu dvadesetog dana od dana objave u *Službenom listu Europske unije*.
2. Ova je Uredba u cijelosti obvezujuća i izravno se primjenjuje u državama članicama sudionicama u skladu s Ugovorima.

Sastavljeno u Bruxellesu,

Za Europski parlament
Predsjednik/Predsjednica

Za Vijeće
Predsjednik/Predsjednica

PRILOG

Popis deficitarnih zanimanja u EU-u

Oznaka iz ISCO-a	Zanimanje
2142	Inženjeri/inženjerke građevinarstva
2151	Inženjeri/inženjerke elektroenergetike
2211	Liječnici/liječnice opće prakse
2212	Liječnici specijalisti / liječnice specijalistice
2221	Glavni medicinski tehničari / glavne medicinske sestre opće njege
2411	Računovodstveni stručnjaci / računovodstvene stručnjakinje
2511	Analitičari/analitičarke sustava
2512	Razvojni inženjeri / razvojne inženjerke za programsku podršku
2513	Razvojni inženjeri / razvojne inženjerke internetskih i multimedijskih aplikacija
2514	Programeri/programerke za razvoj aplikacija
2519	Razvojni inženjeri i analitičari / razvojne inženjerke i analitičarke za razvoj programske podrške d. n
3113	Tehničari/tehničarke za elektrotehniku i srodna zanimanja
3221	Medicinske sestre / medicinski tehničari
5120	Kuhari/kuharice
5131	Konobari/konobarice

5321	Djelatnici/djelatnice za zdravstvenu i socijalnu skrb u ustanovama
7112	Zidari/zidarke i srodna zanimanja
7114	Armirači i betonirci/armiračice i betonirke
7115	Tesari i građevinski stolari/tesarice i građevinske stolarice
7121	Krovopokrivači/krovopokrivačice
7123	Fasaderi i gipsari/fasaderke i gipsarice
7126	Instalateri/instalaterke i monter/monterke cjevovoda
7127	Instalateri/instalaterke i serviseri/serviserke klimatizacijskih uređaja
7212	Zavarivači/zavarivačice i srodna zanimanja
7213	Limari/limarice i srodna zanimanja
7214	Monteri/monterke metalnih konstrukcija i srodna zanimanja
7223	Kovinoglodači/kovinoglodačice i srodna zanimanja
7231	Mehaničari/mehaničarke i monter/monterke motornih vozila
7233	Mehaničari/mehaničarke i monter/monterke industrijskih i ostalih strojeva i srodna zanimanja
7411	Elektroinstalateri/elektroinstalaterke i srodna zanimanja
7412	Elektromehaničari/elektromehaničarke
7511	Mesari/mesarice i srodna zanimanja
8331	Vozači/vozačice autobusa i tramvaja
8332	Vozači/vozačice teretnih vozila i kamiona
9112	Domaćinska zanimanja u uredima, hotelima i ostalim objektima

3119	Tehničko-tehnološki tehničari/tehničko-tehnološke tehničarke d. n.
2143	Inženjeri/inženjerke za okoliš
2133	Stručnjaci/stručnjakinje za zaštitu okoliša
2145	Inženjeri/inženjerke kemijske tehnologije
2144	Inženjeri/inženjerke strojarstva
3115	Tehničari/tehničarke strojarstva, brodogradnje i srodna zanimanja
2141	Inženjeri/inženjerke industrijskog inženjerstva i proizvodnje
