



Βρυξέλλες, 18 Ιουνίου 2024
(OR. en)

11306/24

Διοργανικός φάκελος:
2023/0404(COD)

JAI 1062
MIGR 284
ASIM 61
SOC 487
EMPL 294
EDUC 237
CODEC 1568
IA 147

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Αποστολέας: Γενική Γραμματεία του Συμβουλίου

Αποδέκτης: Αντιπροσωπίες

αριθ. προηγ. εγγρ.: 10602/24 + COR 1

Αριθ. εγγρ. Επιτρ.: 15550/23 + ADD 1

Θέμα: Πρόταση κανονισμού του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου
για τη δημιουργία δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ
— Γενική προσέγγιση

Επισυνάπτεται για τις αντιπροσωπίες το κείμενο της γενικής προσέγγισης για τον προαναφερόμενο κανονισμό, που επιτεύχθηκε από το Συμβούλιο κατά τη σύνοδό του στις 13 Ιουνίου 2024.

Οι τροποποιήσεις σε σχέση με την πρόταση της Επιτροπής επισημαίνονται ως εξής:

- το νέο κείμενο επισημαίνεται με **έντονα υπογραμμισμένα** στοιχεία·
- το διαγραφέν κείμενο με [...]

2023/0404 (COD)

Πρόταση

**ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΔΕΞΑΜΕΝΗΣ ΤΑΛΕΝΤΩΝ ΤΗΣ ΕΕ**

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ιδίως το άρθρο 79 παράγραφος 2, στοιχείο α),

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής,

Κατόπιν διαβίβασης του σχεδίου νομοθετικής πράξης στα εθνικά κοινοβούλια,

Έχοντας υπόψη τη γνώμη της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής¹,

Έχοντας υπόψη τη γνώμη της Επιτροπής των Περιφερειών²,

Έχοντας υπόψη τη γνώμη του Ευρωπαϊού Επόπτη Προστασίας Δεδομένων³,

Αποφασίζοντας σύμφωνα με τη συνήθη νομοθετική διαδικασία,

¹ ΕΕ C της , σ.

² ΕΕ C της , σ.

³ ΕΕ C της , σ.

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

- (1) Η Ένωση και τα επιμέρους κράτη μέλη αντιμετωπίζουν ελλείψεις σε ευρύ φάσμα τομέων και επαγγελμάτων, μεταξύ άλλων σε τομείς και επαγγέλματα που σχετίζονται με την πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση. Οι εκτεταμένες ελλείψεις στους τομείς των κατασκευών, της υγειονομικής περίθαλψης, της φιλοξενίας, των μεταφορών, της τεχνολογίας των πληροφοριών και των επικοινωνιών, καθώς και στους τομείς των θετικών επιστημών, της τεχνολογίας, της μηχανικής και των μαθηματικών, είναι μακροχρόνιες και έχουν επιδεινωθεί λόγω της πανδημίας COVID-19 και της επιτάχυνσης της πράσινης και της ψηφιακής μετάβασης. Οι ελλείψεις εργατικού δυναμικού αναμένεται να συνεχιστούν και ενδεχομένως να επιδεινωθούν λόγω των δημογραφικών προκλήσεων.
- (2) Η αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού απαιτεί μια ολοκληρωμένη προσέγγιση σε ενωσιακό και εθνικό επίπεδο, η οποία περιλαμβάνει, κατά προτεραιότητα, την καλύτερη αξιοποίηση του πλήρους δυναμικού των ομάδων με χαμηλότερη συμμετοχή στην αγορά εργασίας, την επανειδίκευση και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του υφιστάμενου εργατικού δυναμικού, τη διευκόλυνση της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού εντός της ΕΕ, μεταξύ άλλων με την καλύτερη αξιοποίηση της οδηγίας 2003/109 του Συμβουλίου και της οδηγίας 2021/1883 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, καθώς και του δικτύου EURES, αλλά και τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και της ελκυστικότητας ορισμένων επαγγελμάτων. Λόγω της τρέχουσας έκτασης των ελλείψεων στην αγορά εργασίας και των δημογραφικών τάσεων, τα μέτρα που θέτουν στο επίκεντρο μόνο στο εγχώριο εργατικό δυναμικό και το εργατικό δυναμικό της Ένωσης είναι πιθανό να μην επαρκούν για την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και μελλοντικών ελλείψεων εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων. Ως εκ τούτου, η νόμιμη μετανάστευση είναι καίριας σημασίας για τη συμπλήρωση των εν λόγω δράσεων και πρέπει να αποτελέσει μέρος της λύσης για την πλήρη στήριξη της διττής μετάβασης.
- (3) Προκειμένου να διευκολυνθούν οι διεθνείς προσλήψεις και να δοθούν ευκαιρίες σε υπηκόους τρίτων χωρών να εργαστούν σε επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ, θα πρέπει να δημιουργηθεί δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ με τη μορφή πλατφόρμας ενωσιακής εμβέλειας, η οποία θα συγκεντρώνει και θα υποστηρίζει την αντιστοίχιση των προφίλ των εγγεγραμμένων σε αυτήν ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και διαμένουν εκτός της Ένωσης με τις κενές θέσεις εργασίας των συμμετεχόντων εργοδοτών και άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων που είναι εγκατεστημένοι στα συμμετέχοντα κράτη μέλη.

- (4) Η σύσταση της Επιτροπής σχετικά με τις νόμιμες οδούς προστασίας στην ΕΕ⁴ ενθαρρύνει τα κράτη μέλη να δημιουργήσουν και να στηρίξουν συμπληρωματικές οδούς εργασίας για όσους χρήζουν διεθνούς προστασίας⁵. Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα μπορούσε επίσης να στηρίξει την εφαρμογή των συμπληρωματικών οδών.
- (5) Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να αποσκοπεί στη στήριξη των συμμετεχόντων κρατών μελών ώστε να αντιμετωπίσουν τις υφιστάμενες και μελλοντικές ελλείψεις δεξιοτήτων και εργατικού δυναμικού μέσω της πρόσληψης υπηκόων τρίτων χωρών, στον βαθμό που η ενεργοποίηση του εγχώριου εργατικού δυναμικού και η κινητικότητα εντός της ΕΕ δεν επαρκούν για την επίτευξη αυτού του στόχου. Ως προαιρετικό εργαλείο για τη διευκόλυνση των διεθνών προσλήψεων, η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ αναμένεται να προσφέρει πρόσθετη στήριξη σε επίπεδο Ένωσης στα ενδιαφερόμενα κράτη μέλη. Προς τον σκοπό αυτόν, θα πρέπει να διασφαλιστεί η συμπληρωματικότητα και η διαλειτουργικότητα με τις υφιστάμενες εθνικές και ενωσιακές πρωτοβουλίες και πλατφόρμες. Κατά την ανάπτυξη της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να ληφθούν υπόψη οι ειδικές ανάγκες των κρατών μελών, προκειμένου να διασφαλιστεί η ευρύτερη δυνατή συμμετοχή. Ως εκ τούτου, ο όρος «ταλέντο» είναι ένας περιεκτικός όρος που αναφέρεται σε ολόκληρο το φάσμα των δεξιοτήτων που ενδέχεται να χρειάζονται οι αγορές εργασίας των κρατών μελών.

⁴ Σύσταση της Επιτροπής (ΕΕ) 2020/1364 της 23ης Σεπτεμβρίου 2020 σχετικά με τις νόμιμες οδούς προς την προστασία στην ΕΕ: προώθηση της επανεγκατάστασης, της εισδοχής για ανθρωπιστικούς λόγους και άλλων συμπληρωματικών οδών.

⁵ Οι «συμπληρωματικές οδοί» είναι ασφαλείς και ρυθμιζόμενες οδοί για τα άτομα που χρήζουν διεθνούς προστασίας, οι οποίες συμπληρώνουν την επανεγκατάσταση παρέχοντας νόμιμη διαμονή σε τρίτη χώρα όπου καλύπτονται οι ανάγκες διεθνούς προστασίας τους. Οι συμπληρωματικές οδοί εργασίας επιτρέπουν στα άτομα που χρήζουν διεθνούς προστασίας να έχουν πρόσβαση στις υφιστάμενες οδούς μετανάστευσης εργατικού δυναμικού, να αξιοποιούν τις δεξιότητές τους και να συμβάλλουν στην αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού στις χώρες υποδοχής. Βλ. επίσης: <https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html>.

- (6) Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ αποσκοπεί στην παροχή υπηρεσιών στους συμμετέχοντες εργοδότες και άλλες συμμετέχουσες οντότητες που είναι εγκατεστημένοι στα συμμετέχοντα κράτη μέλη[...]. Συμμετέχων εργοδότης είναι εκείνος του οποίου οι κενές θέσεις εργασίας καθίστανται διαθέσιμες στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ από το εθνικό σημείο επαφής του κράτους μέλους στο οποίο είναι εγκατεστημένος ο εργοδότης. Μόλις αφαιρεθούν αυτές οι κενές θέσεις εργασίας από την πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, ο εργοδότης δεν θα θεωρείται πλέον συμμετέχων εργοδότης. Άλλες συμμετέχουσες οντότητες μπορούν επίσης να συμπεριληφθούν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ. Η έννοια της άλλης συμμετέχουσας οντότητας αναφέρεται σε εταιρεία προσωρινής απασχόλησης, ιδιωτική εταιρεία απασχόλησης ή ενδιάμεσο φορέα της αγοράς εργασίας, του οποίου οι κενές θέσεις εργασίας έχουν καταστεί διαθέσιμες στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ από το εθνικό σημείο επαφής του κράτους μέλους στο οποίο είναι εγκατεστημένη η άλλη συμμετέχουσα οντότητα. Μόλις αφαιρεθούν αυτές οι κενές θέσεις εργασίας από την πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, η άλλη οντότητα δεν θα θεωρείται πλέον άλλη συμμετέχουσα οντότητα. Ως εταιρεία προσωρινής απασχόλησης νοείται εκείνη που ορίζεται στο άρθρο 3 παράγραφος 1 στοιχείο β) της οδηγίας 2008/104/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου. Ως ιδιωτικό γραφείο απασχόλησης νοείται εκείνο που ορίζεται στη σύμβαση 181 της ΔΟΕ του 1997.
- (6α) Τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες τα οποία αναζητούν εργασία θεωρούνται ότι έχουν επιλεγεί για κενή θέση εργασίας στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, όταν τους προσφέρεται απασχόληση που επιτρέπει στο πρόσωπο το οποίο αναζητεί εργασία να συνάψει σχέση εργασίας στο κράτος μέλος που συμμετέχει στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ και στο οποίο είναι εγκατεστημένος ο συμμετέχων εργοδότης ή η άλλη συμμετέχουσα οντότητα, και όπου θα εργάζεται κανονικά ο αιτών εργασία.

- (7) Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει επίσης να στηρίζει την υλοποίηση εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης ταλέντων και εθνικών πλαισίων για την ανάπτυξη και την επικύρωση δεξιοτήτων σε τρίτη χώρα. Οι εταιρικές σχέσεις προσέλκυσης ταλέντων [...] αποτελούν μία από τις βασικές πτυχές της εξωτερικής διάστασης του Συμφώνου για τη Μετανάστευση και το Άσυλο⁶ και εφαρμόζονται σύμφωνα με την ανακοίνωση της Επιτροπής για την προσέλκυση δεξιοτήτων και ταλέντων στην ΕΕ⁷. Η συμμετοχή κράτους μέλους στην εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων δεν θα πρέπει να προδικάζει την απόφασή του σχετικά με τη συμμετοχή στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ.
- (8) Προκειμένου να διασφαλιστεί ότι οι αρχές των κρατών μελών εκπροσωπούνται επαρκώς στη συντονιστική ομάδα της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, τα συμμετέχοντα κράτη μέλη θα πρέπει να ορίσουν δύο εκπροσώπους το καθένα, έναν εκπρόσωπο προερχόμενο από τον τομέα της απασχόλησης [...] και έναν από τον τομέα της μετανάστευσης [...]. Τα κράτη μέλη ενθαρρύνονται να διασφαλίσουν ότι οι εν λόγω εκπρόσωποι συμπληρώνονται από δύο αναπληρωματικά μέλη, τα οποία θα είναι σε θέση να τους εκπροσωπούν σε περίπτωση απουσίας τους.
- (9) Θα πρέπει να αναπτυχθεί μια πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ με τη χρήση, στο μέτρο του δυνατού, των υφιστάμενων υποδομών ΤΠ που ανήκουν στην Επιτροπή. Η υποδομή ΤΠ που αναπτύχθηκε στο πλαίσιο του EURES θα μπορούσε να επαναχρησιμοποιηθεί εν μέρει για την πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, συμπεριλαμβανομένου του ενιαίου συντονισμένου διαύλου και του εργαλείου αυτοματοποιημένης αντιστοίχισης με τις σχετικές προσαρμογές[...].
- (10) Θα πρέπει να εξασφαλιστούν συνέργειες, κατά περίπτωση, μεταξύ της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και άλλων σχετικών μέσων και υπηρεσιών σε επίπεδο Ένωσης, μεταξύ άλλων όσον αφορά την πρόσβαση σε εκπαιδευτικό υλικό, όπως η Ακαδημία της ΕΕ και η Ακαδημία «Διαλειτουργική Ευρώπη». Η πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να προσαρμόζεται γρήγορα και τακτικά στις νέες πρακτικές στον τομέα της τεχνολογίας και να παρέχει προηγμένης τεχνολογίας υπηρεσίες ΤΠ με την εισαγωγή καινοτόμων χαρακτηριστικών και εργαλείων.

⁶ [COM/2020/609 final](#).

⁷ [COM/2022/657 final](#).

(11) Ο μορφότυπος των προφίλ των ατόμων που αναζητούν εργασία και των κενών θέσεων εργασίας θα πρέπει να καθοριστεί με τη χρήση της υφιστάμενης ευρωπαϊκής ταξινόμησης επαγγελμάτων, δεξιοτήτων, ικανοτήτων και προσόντων (ESCO), όπως προβλέπεται στον κανονισμό (ΕΕ) 2016/589⁸, ο οποίος προβλέπει τυποποιημένη ορολογία για τα επαγγέλματα, τις δεξιότητες και τις ικανότητες, και διευκολύνει τη διαφάνεια των δεξιοτήτων και των προσόντων. Η ταξινόμηση ESCO θα πρέπει να στηρίζει τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, τους συμμετέχοντες εργοδότες και άλλες συμμετέχουσες οντότητες, καθώς και τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, παρέχοντάς τους συγκρίσιμες πληροφορίες σχετικά με την εργασιακή πείρα, τα επαγγέλματα που καλύπτει η κενή θέση εργασίας, καθώς και τις δεξιότητες που προσφέρουν τα άτομα τα οποία αναζητούν εργασία και απαιτούνται από τους συμμετέχοντες εργοδότες και άλλες συμμετέχουσες οντότητες, καθιστώντας, με αυτόν τον τρόπο, δυνατή τη δημιουργία μιας υψηλής ποιότητας διαδικασίας αντιστοίχισης. Κατά περίπτωση, τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να χρησιμοποιούν τον μορφότυπο ESCO για τη [...] διαβίβαση κενών θέσεων εργασίας στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Τα κράτη μέλη που δεν ακολουθούν την ταξινόμηση ESCO για τις εθνικές κενές θέσεις εργασίας θα πρέπει να καταρτίσουν πίνακες χαρτογράφησης στους οποίους θα συγκρίνεται η ταξινόμηση που χρησιμοποιείται στα εθνικά συστήματα και με την ταξινόμηση ESCO ώστε να καταστεί δυνατή η διαλειτουργικότητα. Οι πίνακες χαρτογράφησης θα πρέπει να τίθενται στη διάθεση της Επιτροπής για την αυτόματη διακωδικοποίηση πληροφοριών για κενές θέσεις εργασίας ή για τα προφίλ των ατόμων που αναζητούν εργασία με σκοπό την αυτοματοποιημένη αντιστοίχιση μέσω της κοινής πλατφόρμας ΤΠ.

⁸ Κανονισμός (ΕΕ) 2016/589 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 13ης Απριλίου 2016, για το ευρωπαϊκό δίκτυο υπηρεσιών απασχόλησης (EURES), την πρόσβαση των εργαζομένων σε υπηρεσίες κινητικότητας και την περαιτέρω ενοποίηση των αγορών εργασίας και για την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΕ) αριθ. 492/2011 και (ΕΕ) αριθ. 1296/2013 (ΕΕ L 107 της 22.4.2016, σ. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

- (12) Θα πρέπει να ανατεθούν καθήκοντα στη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και στα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ με σκοπό τη διασφάλιση των λειτουργιών αναζήτησης και αντιστοίχισης της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Τα καθήκοντα αυτά θα πρέπει να θεωρούνται καθήκοντα που εκτελούνται προς το δημόσιο συμφέρον και για την εκπλήρωση των οποίων είναι αναγκαία η επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, όπως αναφέρεται στο άρθρο 5 παράγραφος 1 στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1725⁹ και στο άρθρο 6 παράγραφος 1 στοιχείο ε) του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679¹⁰, αντίστοιχα. Η επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα θα πρέπει να διενεργείται σύμφωνα με το άρθρο 8 του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τους κανονισμούς (ΕΕ) 2018/1725 και (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου.
- (13) Η επεξεργασία για τους σκοπούς των λειτουργιών αναζήτησης και αντιστοίχισης της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να περιορίζεται στα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που είναι αναγκαία για την ταυτοποίηση των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία [...], των συμμετεχόντων εργοδοτών και των άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων [...], ώστε να καθίσταται δυνατή η αναζήτηση και η αντιστοίχιση στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, καθώς και η συλλογή δεδομένων με σκοπό τη βελτίωση της λειτουργίας της δεξαμενής ταλέντων. Τούτο δεν θα πρέπει να απαιτεί την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που αναφέρονται στο άρθρο 9 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 και στο άρθρο 10 του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1725.

⁹ Κανονισμός (ΕΕ) 2018/1725 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Οκτωβρίου 2018, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τα θεσμικά και λοιπά όργανα και τους οργανισμούς της Ένωσης και την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών, και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 45/2001 και της απόφασης αριθ. 1247/2002/ΕΚ (ΕΕ L 295 της 21.11.2018, σ. 39, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

¹⁰ Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων) (ΕΕ L 119 της 4.5.2016, σ. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

- (14) Τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία θα πρέπει να έχουν το δικαίωμα [...] να επιλέγουν περιορισμό της πρόσβασης στα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που τα αφορούν, για παράδειγμα, περιορίζοντας την πρόσβαση στα στοιχεία επικοινωνίας τους. Τα προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, [...] των συμμετεχόντων εργοδοτών και των άλλων οντοτήτων που συμμετέχουν στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, τα οποία δεν έχουν χρησιμοποιηθεί για περίοδο δύο ετών, θα πρέπει να διαγράφονται αυτόματα. Μετά τη διαγραφή των προφίλ, περιορισμένο σύνολο ανωνυμοποιημένων δεδομένων θα μπορούσε να παραμείνει αποθηκευμένο για ερευνητικούς και στατιστικούς σκοπούς, μεταξύ άλλων για τους σκοπούς της παραγωγής και της ποιότητας των ευρωπαϊκών στατιστικών.
- (15) Με την επιφύλαξη της υποχρέωσής τους να ενημερώνουν τα υποκείμενα των δεδομένων σχετικά με την επεξεργασία των δεδομένων τους προσωπικού χαρακτήρα και τα δικαιώματά τους ως υποκειμένων των δεδομένων σύμφωνα με τα άρθρα 12 και 13 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, και τα άρθρα 14 και 15 του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1725, η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει επίσης να ενημερώνουν τα εγγεγραμμένα άτομα που αναζητούν εργασία, [...] τους συμμετέχοντες εργοδότες και τις άλλες συμμετέχουσες οντότητες [...] σχετικά με το δικαίωμά τους να περιορίζουν τεχνικά την πρόσβαση στα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που τα αφορούν και να απαιτούν, ανά πάσα στιγμή, τη διαγραφή ή την τροποποίηση των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που περιλαμβάνονται στα προφίλ τους.

(16) Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ αναμένεται να συμβάλει στον στόχο της αποθάρρυνσης της αντικανονικής μετανάστευσης, μεταξύ άλλων διευκολύνοντας την πρόσβαση σε υφιστάμενες νόμιμες οδούς. Δεν θα πρέπει να επιτρέπεται σε άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και σε βάρος των οποίων έχει εκδοθεί δικαστική ή διοικητική απόφαση απαγόρευσης εισόδου ή διαμονής σε κράτος μέλος ή υπόκεινται σε απαγόρευση εισόδου σύμφωνα με την οδηγία 2008/115/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου¹¹ να καταχωρίζουν τα προφίλ τους στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, δεδομένου ότι δεν θα τους επιτραπεί η είσοδος και η παραμονή στην Ένωση. Προς τον σκοπό αυτόν, τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία θα πρέπει να υποχρεούνται, πριν από την καταχώριση των προφίλ τους στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, να δηλώνουν ότι δεν έχει, υπό του παρόντος, εκδοθεί εις βάρος τους απαγόρευση εισόδου ή διαμονής σε κράτος μέλος ούτε υπόκεινται σε απαγόρευση εισόδου στο έδαφος της Ένωσης. Θα πρέπει επίσης να παρέχονται πληροφορίες σχετικά με τις συνέπειες της υποβολής ψευδούς δήλωσης στο πλαίσιο αυτό, μεταξύ άλλων σχετικά με τη διαγραφή των προφίλ των εν λόγω ατόμων που αναζητούν εργασία από την πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Επιπλέον, κατά τη διάρκεια των διαδικασιών σχετικά με τη μετανάστευση που διεξάγονται από τα κράτη μέλη, μπορούν να διενεργούνται οι αναγκαίοι έλεγχοι στις σχετικές εθνικές και ενωσιακές βάσεις δεδομένων, όπως το Σύστημα Πληροφοριών Σένγκεν, το οποίο περιλαμβάνει καταχωρίσεις για υπηκόους τρίτων χωρών που δεν έχουν δικαίωμα εισόδου ή παραμονής στον χώρο Σένγκεν. Όσον αφορά την πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, θα πρέπει να παρέχονται πληροφορίες ότι η καταχώριση στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ από άτομο που αναζητά εργασία από τρίτες χώρες δεν αποτελεί εγγύηση ότι έχουν διενεργηθεί οι έλεγχοι ασφάλειας.

¹¹ Οδηγία 2008/115/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Δεκεμβρίου 2008, σχετικά με τους κοινούς κανόνες και διαδικασίες στα κράτη μέλη για την επιστροφή των παρανόμως διαμενόντων υπηκόων τρίτων χωρών (ΕΕ L 348 της 24.12.2008, σ. 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

- (17) Τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και επιθυμούν να εγγραφούν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να δημιουργήσουν προφίλ χρησιμοποιώντας τη λειτουργία δημιουργίας προφίλ Europass¹² που δίνει τη δυνατότητα δημιουργίας προφίλ, χωρίς χρέωση, και δήλωσης των σχετικών δεξιοτήτων, προσόντων και λοιπής πείρας, σε ενιαία ασφαλή διαδικτυακή τοποθεσία.
- (18) Όπου απαιτείται, η αναγνώριση των προσόντων και η επικύρωση των δεξιοτήτων των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία θα πρέπει να πραγματοποιούνται στα συμμετέχοντα κράτη μέλη κατόπιν αιτήματος του ατόμου που αναζητεί εργασία [...], του συμμετέχοντος εργοδότη ή άλλης συμμετέχουσας οντότητας σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και τις εθνικές πρακτικές, καθώς και σύμφωνα με τυχόν σχετικές διεθνείς συμφωνίες, συμπεριλαμβανομένων των ρυθμίσεων αμοιβαίας αναγνώρισης επαγγελματικών προσόντων. [...] Διαδικτυακές πληροφορίες σχετικά με τις υφιστάμενες διαδικασίες αναγνώρισης και επικύρωσης σε εθνικό επίπεδο θα πρέπει να είναι διαθέσιμες στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και [...] συγκεκριμένες πληροφορίες θα πρέπει να παρέχονται από τα εθνικά σημεία επαφής της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ στα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, τα οποία έχουν επιλεγεί για μια κενή θέση εργασίας στην πλατφόρμα ΤΠ στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ.

¹² Απόφαση (ΕΕ) 2018/646 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 18ης Απριλίου 2018, για ένα κοινό πλαίσιο για την παροχή καλύτερων υπηρεσιών για τις δεξιότητες και τα επαγγελματικά προσόντα (ΕΕ L 112 της 2.5.2018, σ. 42) ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

(19) Στο πλαίσιο των εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης ταλέντων, οι υπήκοοι επιλεγμένων τρίτων χωρών μπορούν να λάβουν υποστήριξη για την ανάπτυξη και την επικύρωση των δεξιοτήτων [...]. Αυτό το πρόγραμμα ανάπτυξης και επικύρωσης δεξιοτήτων δύναται να υποστηριχθεί οικονομικά από την Ευρωπαϊκή Ένωση ή δύναται να αποτελέσει μέρος διμερούς πρωτοβουλίας ή συμφωνίας κράτους μέλους στο πλαίσιο των εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης ταλέντων. Οι δεξιότητες που αναπτύσσονται ή επικυρώνονται στο πλαίσιο μιας εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων μπορούν να πιστοποιούνται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζουν τα κράτη μέλη στο πλαίσιο της εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων στην οποία συμμετέχουν. [...]

(19α) Τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία μπορούν επίσης να λάβουν στήριξη μέσω εθνικών πλαισίων για την ανάπτυξη και την επικύρωση δεξιοτήτων σε τρίτη χώρα. Τα πλαίσια αυτά υποστηρίζονται οικονομικά από κράτος μέλος και/ή από ενωσιακή χρηματοδότηση εκτός του πλαισίου εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων. Όσον αφορά την αναγνώριση των δεξιοτήτων που αποκτώνται σε τρίτη χώρα στο πλαίσιο ενός τέτοιου εθνικού πλαισίου, εφαρμόζεται η εθνική νομοθεσία του οικείου κράτους μέλους.

(20) [...] Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να δημοσιεύει τον κατάλογο των τρίτων χωρών και των κρατών μελών που συμμετέχουν σε εταιρικές σχέσεις προσέλκυσης ταλέντων στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει επίσης να δημοσιεύει κατάλογο των εθνικών πλαισίων για την ανάπτυξη και την επικύρωση δεξιοτήτων σε τρίτη χώρα, συμπεριλαμβανομένων των τρίτων χωρών που συμμετέχουν σε αυτά τα πλαίσια, καθώς και πληροφορίες σχετικά με την ειδική στήριξη που παρέχεται στα εν λόγω πλαίσια, τα οποία τα συμμετέχοντα κράτη μέλη επέλεξαν να συνδέσουν με τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

(21) [...]

(21α) Τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία τα οποία έχουν λάβει ειδική στήριξη στο πλαίσιο εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων ή εθνικού πλαισίου για την ανάπτυξη και την επικύρωση δεξιοτήτων σε τρίτη χώρα θα πρέπει να μπορούν να συνδέουν το προφίλ τους στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ με την εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων ή το εθνικό πλαίσιο. Τα προφίλ τους θα πρέπει να επισημαίνονται αναλόγως στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Οι συμμετέχοντες εργοδότες και άλλες συμμετέχουσες οντότητες θα πρέπει να είναι σε θέση να φιλτράρουν τα προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων που αναζητούν εργασία και έχουν συμμετάσχει σε εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων ή σε εθνικό πλαίσιο για την ανάπτυξη και την επικύρωση δεξιοτήτων σε τρίτη χώρα. Τούτο θα μπορούσε να ενθαρρύνει τους συμμετέχοντες εργοδότες και άλλες συμμετέχουσες οντότητες να προσφέρουν θέσεις εργασίας εντός της Ένωσης.

(22) [...] Όλες οι δραστηριότητες που διεξάγονται στο πλαίσιο της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να σέβονται [...] το δικαίωμα σε δίκαιη και ίση μεταχείριση όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας, τους κατώτατους μισθούς, την πρόσβαση στην κοινωνική προστασία, την κατάρτιση και την προστασία των νέων στην εργασία. Επίσης σύμφωνα [...] με [...] τις αρχές του Ευρωπαϊκού Πυλώνα Κοινωνικών Δικαιωμάτων, η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να διασφαλίζει ποιοτική απασχόληση και θεμιτό ανταγωνισμό.

- (23) Η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ) στις «Γενικές αρχές και επιχειρησιακές κατευθυντήριες γραμμές για δίκαιες προσλήψεις» καθόρισε ορισμένα πρότυπα για την επαρκή προστασία των ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία από αθέμιτες προσλήψεις. Οι εργοδότες και άλλες οντότητες που συμμετέχουν ή συμμετείχαν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να συμμορφώνονται προς την ισχύουσα ενωσιακή νομοθεσία και πρακτική. Η ίση μεταχείριση των ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία σε σχέση με τους υπηκόους των συμμετεχόντων κρατών μελών θα πρέπει επίσης να διασφαλίζεται και από τους συμμετέχοντες εργοδότες και άλλες συμμετέχουσες οντότητες σύμφωνα με την οδηγία 2024/1233 [...]¹³, την οδηγία 2014/36/ΕΕ¹⁴, την οδηγία 2021/1883/ΕΕ¹⁵, και την οδηγία 2016/801/ΕΕ¹⁶. Σύμφωνα με την οδηγία 2019/1152/ΕΕ¹⁷, οι συμμετέχοντες εργοδότες και άλλες συμμετέχουσες οντότητες [...] θα πρέπει να παρέχουν κατά την έναρξη της απασχόλησης στα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία γραπτές πληροφορίες σε γλώσσα που κατανοούν ευχερώς σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από τη σχέση απασχόλησης κατά την έναρξη της απασχόλησης. Οι εν λόγω πληροφορίες θα πρέπει να περιλαμβάνουν, τουλάχιστον, τον τόπο και το είδος της εργασίας, τη διάρκεια της απασχόλησης, την αμοιβή, το ωράριο εργασίας, τη διάρκεια τυχόν άδειας μετ' αποδοχών και, κατά περίπτωση, άλλους σχετικούς όρους εργασίας. Οι συμμετέχοντες εργοδότες ή άλλες συμμετέχουσες οντότητες δεν θα πρέπει να χρεώνουν τέλη πρόσληψης ούτε να απαγορεύουν στους εργαζόμενους να αναλαμβάνουν απασχόληση σε άλλους εργοδότες, εκτός του χρόνου εργασίας του ή να επιφυλάσσουν δυσμενή μεταχείριση σε εργαζόμενο για τον λόγο αυτόν. Οι συμμετέχοντες εργοδότες και άλλες συμμετέχουσες οντότητες [...] θα πρέπει να συμμορφώνονται σε κάθε

¹³ Οδηγία 2011/98/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 13ης Δεκεμβρίου 2011, σχετικά με ενιαία διαδικασία υποβολής αίτησης για τη χορήγηση στους υπηκόους τρίτων χωρών ενιαίας άδειας διαμονής και εργασίας στην επικράτεια κράτους μέλους και σχετικά με κοινό σύνολο δικαιωμάτων για τους εργαζομένους από τρίτες χώρες που διαμένουν νομίμως σε κράτος μέλος (ΕΕ L 343 της 23.12.2011, σ. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj>).

¹⁴ Οδηγία 2014/36/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 26ης Φεβρουαρίου 2014, σχετικά με τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών με σκοπό την εποχιακή εργασία (ΕΕ L 94 της 28.3.2014, σ. 375, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj>).

¹⁵ Οδηγία (ΕΕ) 2021/1883 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Οκτωβρίου 2021, σχετικά με τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών με σκοπό την απασχόληση υψηλής ειδίκευσης, και την κατάργηση της οδηγίας 2009/50/ΕΚ του Συμβουλίου (ΕΕ L 382 της 28.10.2021, σ. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

¹⁶ Οδηγία (ΕΕ) 2016/801 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 11ης Μαΐου 2016, σχετικά με τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών με σκοπό την έρευνα, τις σπουδές, την πρακτική άσκηση, την εθελοντική υπηρεσία, τις ανταλλαγές μαθητών ή τα εκπαιδευτικά προγράμματα και την απασχόληση των εσωτερικών άμισθων βοηθών (au pair) (αναδιατύπωση) (ΕΕ L 132 της 21.5.2016, σ. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>).

¹⁷ Οδηγία (ΕΕ) 2019/1152 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Ιουνίου 2019, για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ L 186 της 11.7.2019, σ. 105, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj>).

περίπτωση με την οδηγία 96/71/EK¹⁸, όπως τροποποιήθηκε με την οδηγία 2018/957 και την οδηγία 2020/1057 κατά την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο της παροχής υπηρεσιών, ιδίως όσον αφορά τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης που δημιουργούνται με τον τρόπο αυτόν [...]. Οι συμμετέχοντες εργοδότες και άλλες συμμετέχουσες οντότητες θα πρέπει επίσης να συμμορφώνονται με τη σχετική νομολογία, όπως η υποχρέωση ότι οι εργαζόμενοι από τρίτες χώρες μπορούν να αποσπώνται σε ένα κράτος μέλος μόνο εάν απασχολούνται νόμιμα και συνήθως στο κράτος μέλος εισόδου και να λαμβάνουν επίσης υπόψη τη σχετική νομοθεσία του κράτους μέλους υποδοχής.

(23α) Τα κράτη μέλη θα πρέπει να διασφαλίσουν ότι όλοι οι εργοδότες και άλλες οντότητες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ συμμορφώνονται με τη σχετική ενωσιακή και εθνική νομοθεσία και πρακτική σχετικά με τη διασφάλιση της προστασίας των υπηκόων τρίτων χωρών από αθέμιτες προσλήψεις και ακατάλληλες συνθήκες εργασίας, καθώς και για την απαγόρευση των διακρίσεων. Το εθνικό σημείο επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ είναι υπεύθυνο για την άρνηση παροχής πρόσβασης, την αναστολή της πρόσβασης ή την ανάκληση της πρόσβασης στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ των εργοδοτών και άλλων οντοτήτων που συμμετέχουν ή έχουν συμμετάσχει σε περίπτωση που η παραβίαση της σχετικής νομοθεσίας και πρακτικής γνωστοποιηθεί στα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να προβλέπουν ότι δεν μπορεί να αναστέλλεται η συμμετοχή των εταιρειών προσωρινής απασχόλησης, των διαμεσολαβητών της αγοράς εργασίας και των ιδιωτικών γραφείων εύρεσης εργασίας που έχουν εκπληρώσει τις υποχρεώσεις δέουσας επιμέλειας όσον αφορά τις εν λόγω πτυχές, όπως ορίζονται από το εθνικό δίκαιο, ούτε να τους επιβάλλεται να αποσυρθούν από τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ συνεπεία παραβίασης της σχετικής ενωσιακής και εθνικής νομοθεσίας και πρακτικής από ορισμένο εργοδότη. Τέτοιου είδους μέτρα θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τις ειδικές περιστάσεις του οικείου κράτους μέλους.

¹⁸ Οδηγία 96/71/EK του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Δεκεμβρίου 1996, σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών (ΕΕ L 18 της 21.1.1997, σ. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj>).

(24) Προκειμένου να διασφαλιστεί υψηλής ποιότητας αντιστοίχιση, τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και οι συμμετέχοντες εργοδότες και άλλες συμμετέχουσες οντότητες [...] θα πρέπει να έχουν πρόσβαση σε κατάλογο που περιλαμβάνει προτεινόμενα προφίλ εγγεγραμμένων ατόμων που αναζητούν εργασία και κενές θέσεις εργασίας, με βάση τη συνάφεια των δεξιοτήτων, των προσόντων και της εργασιακής πείρας τους με την κενή θέση εργασίας. Ο κατάλογος δημιουργείται από το εργαλείο αυτοματοποιημένης αντιστοίχισης της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

(24α) Οι συμμετέχοντες εργοδότες και άλλες συμμετέχουσες οντότητες θα πρέπει να επιδιώκουν την ενδελεγή επιλογή των υποψηφίων και την αρχική αξιολόγηση των προφίλ και των προσόντων των ατόμων που αναζητούν εργασία και την αξιολόγηση της καταλληλότητας του αιτούντος εργασία σε σχέση με την κενή θέση εργασίας, μεριμνώντας για δίκαιες προσλήψεις.

(25) Η πλατφόρμα της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να καλύπτει διαπιστωθείσες ανάγκες στην αγορά εργασίας και δεν θα πρέπει να λειτουργεί ως μέσο για την απόλυση του υφιστάμενου εργατικού δυναμικού ή να το επηρεάζει αρνητικά ή να υπονομεύει, με άλλο τρόπο, την αξιοπρεπή εργασία ή τον θεμιτό ανταγωνισμό. Για την καλύτερη στήριξη των προσπαθειών που καταβάλλουν τα κράτη μέλη για την αντιμετώπιση υφιστάμενων και μελλοντικών ελλείψεων εργατικού δυναμικού, η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να στοχεύει σε συγκεκριμένα επαγγέλματα σε όλα τα επίπεδα δεξιοτήτων, με βάση τα συνηθέστερα επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις στην Ένωση και τα επαγγέλματα που συμβάλλουν άμεσα στην πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση και που ορίζονται στο παράρτημα του παρόντος κανονισμού. Προκειμένου να προσαρμοστούν οι κενές θέσεις εργασίας στις ειδικές ανάγκες των εθνικών αγορών εργασίας **καθώς και στις μεταναστευτικές πολιτικές**, και με αφετηρία τον κατάλογο των επαγγελματιών στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ και που παρατίθεται στο παράρτημα, επιτρέπεται στα συμμετέχοντα κράτη μέλη να κοινοποιούν στη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ την προσθήκη ή τη διαγραφή συγκεκριμένων επαγγελματιών στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις. **Τα κράτη μέλη μπορούν να αποφασίσουν ότι οι προσαρμογές στον κατάλογο των επαγγελματιών που παρουσιάζουν ελλείψεις σε επίπεδο ΕΕ πρέπει να ανταποκρίνονται στις ειδικές ανάγκες της αγοράς εργασίας σε εθνικό ή περιφερειακό επίπεδο. Σε περίπτωση ειδικών αναγκών της περιφερειακής αγοράς εργασίας, τα κράτη μέλη μπορούν να αποφασίσουν ότι το εθνικό σημείο επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ είναι υπεύθυνο για το φιλτράρισμα των κενών θέσεων εργασίας, ώστε να αντιστοιχούν στη σχετική εδαφική διάσταση, όταν καθίστανται διαθέσιμες στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.** Οι κοινοποιήσεις αυτές θα πρέπει να επηρεάζουν μόνο τις αντιστοιχίσεις για κενές θέσεις εργασίας που υποβάλλονται από το αντίστοιχο κράτος μέλος. Ούτε ο κατάλογος των επαγγελματιών που παρουσιάζουν ελλείψεις σε επίπεδο ΕΕ ούτε οι κοινοποιήσεις των κρατών μελών θα πρέπει να θίγουν την αρχή της προτίμησης για τους πολίτες της Ένωσης **και, κατά περίπτωση βάσει του εθνικού δικαίου, την εξέταση της κατάστασης της αγοράς εργασίας.**

- (26) Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη θα πρέπει να καθιστούν τις πληροφορίες σχετικά με τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ και τη λειτουργία της ευχερώς προσβάσιμες στα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και στους εργοδότες και άλλες οντότητες που ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν στη δεξαμενή ταλέντων, ιδίως όσον αφορά τις πληροφορίες σχετικά με τις αρμόδιες αρχές στα συμμετέχοντα κράτη μέλη. Οι πληροφορίες αυτές θα πρέπει να περιλαμβάνουν τις προϋποθέσεις και τις διαδικασίες συμμετοχής στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη θα πρέπει να παρέχουν πληροφορίες σχετικά με την πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ όσον αφορά τα είδη των οντοτήτων που επιτρέπεται να καθιστούν διαθέσιμες κενές θέσεις εργασίας στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.
- (27) Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να διασφαλίζει ότι στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ διατίθενται εύκολα προσβάσιμες πληροφορίες σχετικά με τις διαδικασίες μετανάστευσης, την αναγνώριση των προσόντων και την επικύρωση των δεξιοτήτων, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των υπηκόων τρίτων χωρών, τις συνθήκες διαβίωσης και εργασίας, [...]τους διαθέσιμους μηχανισμούς προσφυγής στις περιπτώσεις εργασιακής εκμετάλλευσης και αθέμιτων πρακτικών πρόσληψης, καθώς και τα μέτρα στήριξης που διατίθενται στο πλαίσιο συμπληρωματικών οδών εργασίας προς άτομα που χρήζουν διεθνούς προστασίας και διαμένουν εκτός της Ένωσης, στα συμμετέχοντα κράτη μέλη. Τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να παρέχουν τις σχετικές πληροφορίες στη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, προκειμένου να καθίσταται δυνατή η δημοσίευσή τους στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Στο πλαίσιο αυτό, τα κράτη μέλη θα πρέπει να μπορούν να παραπέμπουν σε υφιστάμενες πηγές πληροφοριών σε εθνικό επίπεδο ή σε επίπεδο Ένωσης. [...]

- (28) Οι πληροφορίες που παρέχονται μέσω της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να διατίθενται τουλάχιστον στις επίσημες γλώσσες των συμμετεχόντων κρατών μελών. Η δυνατότητα ενσωμάτωσης μηχανισμών αυτόματης μετάφρασης περιεχομένου σε άλλες γλώσσες στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ δύναται να εξεταστεί από τη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.
- (29) Οι αντιπροσωπεΐες της Ευρωπαϊκής Ένωσης θα πρέπει να στηρίζουν την παροχή πληροφοριών στα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία σχετικά με τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ και τη λειτουργία της, καθώς και για τα συμμετέχοντα κράτη μέλη.
- (29α) Τα κράτη μέλη μπορούν να αποφασίσουν ότι οι δημόσιες υπηρεσίες απασχόλησης αποτελούν τμήμα του εθνικού σημείου επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και ότι, στο πλαίσιο του εθνικού σημείου επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, οι δημόσιες υπηρεσίες απασχόλησης είναι υπεύθυνες για τη διάθεση κενών θέσεων εργασίας στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ μέσω του ενιαίου συντονισμένου διαύλου. Όσον αφορά κενή θέση εργασίας που δημοσιοποιήθηκε από τη δημόσια υπηρεσία απασχόλησης και, κατά συνέπεια, δημοσιεύθηκε στην πύλη EURES, το εθνικό σημείο επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ δύναται να διαθέσει επιλέξιμες κενές θέσεις εργασίας στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ κατόπιν αιτήματος εργοδότη ή άλλης οντότητας που ενδιαφέρεται να συμμετάσχει στη δεξαμενή ταλέντων.**

(30) [...] Τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ [...] θα πρέπει να παρέχουν τυποποιημένες συγκεκριμένες πληροφορίες [...] στα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και έχουν επιλεγεί για κενή θέση εργασίας στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, καθώς και στους συμμετέχοντες εργοδότες και σε άλλες συμμετέχουσες οντότητες. [...] Στις συγκεκριμένες πληροφορίες θα πρέπει να περιλαμβάνονται πληροφορίες σχετικά με τις σχετικές θεωρήσεις και τις άδειες διαμονής για λόγους εργασίας στο συμμετέχον κράτος μέλος, μεταξύ άλλων όσον αφορά τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των υπηκόων τρίτων χωρών, όπως η πρόσβαση σε κοινωνικές παροχές, σε υγειονομική περίθαλψη, εκπαίδευση και στέγαση. Συγκεκριμένες [...] πληροφορίες [...] θα πρέπει [...] να παρέχονται και σχετικά με τις διαδικασίες οικογενειακής επανένωσης και τα δικαιώματα των μελών της οικογένειας, καθώς και σχετικά με τα υφιστάμενα μέτρα για τη διευκόλυνση της ένταξης στο κράτος μέλος υποδοχής, όπως μαθήματα γλωσσών και επαγγελματική κατάρτιση. Οι πληροφορίες αυτές θα πρέπει επίσης να περιλαμβάνουν τους διαθέσιμους μηχανισμούς υποβολής καταγγελιών και προσφυγής για περιπτώσεις εργασιακής εκμετάλλευσης και αθέμιτων πρακτικών πρόσληψης στα συμμετέχοντα κράτη μέλη. Τα εγγεγραμμένα άτομα που αναζητούν εργασία και έχουν επιλεγεί για κενή θέση εργασίας στη δεξαμενή ταλέντων, και τα οποία είναι επιλέξιμα για συμμετοχή σε συμπληρωματική πορεία εργασίας για όσους χρήζουν διεθνούς προστασίας στο εν λόγω κράτος μέλος θα πρέπει να λαμβάνουν ειδικές πληροφορίες από το οικείο εθνικό σημείο επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, μεταξύ άλλων όσον αφορά την απόκτηση ταξιδιωτικού εγγράφου και στήριξης για την ένταξή τους κατά την άφιξη. Τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να παρέχουν στους συμμετέχοντες εργοδότες και άλλες συμμετέχουσες οντότητες πληροφορίες [...] σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους όσον αφορά την κοινωνική ασφάλιση, τα ενεργητικά μέτρα για την αγορά εργασίας, τη φορολογία, τα ζητήματα που σχετίζονται με τις συμβάσεις εργασίας, τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα και την ασφάλιση υγείας.

(30α) Τα κράτη μέλη θα πρέπει να παρέχουν τυποποιημένες συγκεκριμένες πληροφορίες σε εγγεγραμμένα άτομα που αναζητούν εργασία και έχουν επιλεγεί για κενή θέση εργασίας στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, μεταξύ άλλων, παραπέμποντας σε υφιστάμενες πηγές πληροφοριών. Επιπλέον, τα εθνικά σημεία επαφής θα πρέπει να είναι σε θέση να παραπέμπουν στις κατάλληλες πηγές πληροφοριών και/ή στις αρμόδιες αρχές.

(31) Για να επιτευχθεί ο στόχος του παρόντος κανονισμού, θα πρέπει να διασφαλιστεί η αποτελεσματική εφαρμογή [...] του κεκτημένου της ΕΕ για τη νόμιμη μετανάστευση, ιδίως δε της νομοθεσίας και των διαδικασιών, σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο, με σκοπό την απόκτηση άδειας εργασίας και άδειας διαμονής σε ένα κράτος μέλος για λόγους εργασίας. Ο παρών κανονισμός δεν θα πρέπει, περαιτέρω, να θίγει το δικαίωμα των κρατών μελών να καθορίζουν τον όγκο εισδοχής υπηκόων τρίτων χωρών σύμφωνα με το άρθρο 79 παράγραφος 5 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΣΛΕΕ). [...]

(31α) Κύριος σκοπός της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ είναι η στήριξη της πρόσληψης εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και διαμένουν εκτός της Ένωσης και των κενών θέσεων εργασίας των συμμετεχόντων εργοδοτών και άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων που εδρεύουν στα συμμετέχοντα κράτη μέλη. Ως εκ τούτου, στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να παρέχει σαφείς πληροφορίες ότι η εγγραφή στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ από άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και η επιλογή για κενή θέση εργασίας μέσω της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ δεν αποτελούν εγγύηση ότι, μετά τη διαδικασία επιλογής, θα εκδίδεται άδεια εργασίας, θεώρηση ή άδεια διαμονής από το συμμετέχον κράτος μέλος στο οποίο είναι εγκατεστημένος ο συμμετέχων εργοδότης ή άλλη συμμετέχουσα οντότητα.

(31β) Επιπλέον, για να καταστεί ευχερέστερη και ταχύτερη για τους συμμετέχοντες εργοδότες και άλλες συμμετέχουσες οντότητες η πρόσληψη ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και διαμένουν εκτός της Ένωσης, τα συμμετέχοντα κράτη μέλη μπορούν να θεσπίσουν ταχείες διαδικασίες μετανάστευσης, ιδίως όσον αφορά την [...] έκδοση θεωρήσεων και αδειών διαμονής για λόγους εργασίας και την εξαίρεση από την αρχή της προτίμησης για τους πολίτες της Ένωσης και/ή τις απαιτήσεις για τον έλεγχο της κατάστασης της αγοράς εργασίας. [...] Οι πρακτικές σχετικά με την εφαρμογή αυτών των ταχειών διαδικασιών μετανάστευσης μεταξύ των κρατών μελών θα μπορούσαν [...] να ανταλλάσσονται στο πλαίσιο της διευθύνουσας ομάδας της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

(31γ) Επιπλέον, προκειμένου να διασφαλιστούν δίκαιοι κανόνες κινητικότητας, λαμβάνοντας υπόψη το ειδικό ζήτημα που συνδέεται με την οικονομική δραστηριότητα των άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων, τα κράτη μέλη θα μπορούν να οργανώνουν ειδικές ρυθμίσεις για την παρακολούθηση της δραστηριότητας των άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων, κατόπιν αιτήματος ενός ή περισσότερων κρατών μελών, εφόσον απαιτείται, και υπηρεσίες επιθεώρησης, εφόσον απαιτείται, σε σχέση με την παρακολούθηση των μετακινούμενων εργαζομένων εκτός ΕΕ που βρίσκονται στο έδαφός τους.

(32) Δεδομένου ότι οι στόχοι του παρόντος κανονισμού, δηλαδή η δημιουργία πλατφόρμας ενωσιακής εμβέλειας για την αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού σε επίπεδο Ένωσης με τη διευκόλυνση της πρόσληψης υπηκόων τρίτων χωρών προκειμένου να απασχοληθούν σε επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ, δεν μπορούν να επιτευχθούν επαρκώς από τα κράτη μέλη λόγω της έλλειψης αποτελεσματικών διαύλων και της περιορισμένης προβολής σε παγκόσμιο επίπεδο, μπορούν όμως, λόγω της κλίμακας της δράσης, να επιτευχθούν καλύτερα σε επίπεδο Ένωσης, η Ένωση μπορεί να λάβει μέτρα, σύμφωνα με την αρχή της επικουρικότητας, όπως αυτή διατυπώνεται στο άρθρο 5 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση. Σύμφωνα με την αρχή της αναλογικότητας, που διατυπώνεται στο ίδιο άρθρο, ο παρών κανονισμός δεν υπερβαίνει τα αναγκαία για την επίτευξη αυτών των στόχων.

- (33) Προκειμένου να εκπληρωθούν οι στόχοι του παρόντος κανονισμού για τη διευκόλυνση δίκαιων διεθνών προσλήψεων, θα πρέπει να ανατεθεί στην Επιτροπή η εξουσία έκδοσης πράξεων σύμφωνα με το άρθρο 290 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για την τροποποίηση του παρόντος κανονισμού όσον αφορά το παράρτημα που περιλαμβάνει τον κατάλογο των επαγγελματών στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ. Είναι ιδιαίτερα σημαντικό η Επιτροπή να διεξάγει, κατά τις προπαρασκευαστικές της εργασίες, τις κατάλληλες διαβουλεύσεις, μεταξύ άλλων σε επίπεδο εμπειρογνομόνων, και οι διαβουλεύσεις αυτές να πραγματοποιούνται σύμφωνα με τις αρχές που ορίζονται στη διοργανική συμφωνία της 13ης Απριλίου 2016 για τη βελτίωση του νομοθετικού έργου¹⁹. Πιο συγκεκριμένα, προκειμένου να διασφαλιστεί η ισότιμη συμμετοχή στην προετοιμασία των κατ' εξουσιοδότηση πράξεων, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο λαμβάνουν όλα τα έγγραφα κατά τον ίδιο χρόνο με τους εμπειρογνώμονες των κρατών μελών, και οι εμπειρογνώμονες τους έχουν συστηματικά πρόσβαση στις συνεδριάσεις των ομάδων εμπειρογνομόνων της Επιτροπής που ασχολούνται με την προετοιμασία κατ' εξουσιοδότηση πράξεων.
- (34) Προκειμένου να διασφαλιστούν ενιαίες προϋποθέσεις για την εφαρμογή του παρόντος κανονισμού, θα πρέπει να ανατεθούν στην Επιτροπή εκτελεστικές αρμοδιότητες. Οι εν λόγω αρμοδιότητες θα πρέπει να ασκούνται σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 182/2011 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου²⁰.

¹⁹ Διοργανική συμφωνία μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη βελτίωση του νομοθετικού έργου (ΕΕ L 123 της 12.5.2016, σ. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj).

²⁰ Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 182/2011 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Φεβρουαρίου 2011, για τη θέσπιση κανόνων και γενικών αρχών σχετικά με τους τρόπους ελέγχου από τα κράτη μέλη της άσκησης των εκτελεστικών αρμοδιοτήτων από την Επιτροπή (ΕΕ L 55 της 28.2.2011, σ. 13, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj>).

- (35) [...] Η διαδικασία εξέτασης θα πρέπει να χρησιμοποιείται για τη θέσπιση και την επικαιροποίηση των τεχνικών προτύπων για την ανταλλαγή δεδομένων, τους μορφότυπους δεδομένων, τους μορφότυπους των κενών θέσεων εργασίας και τους μορφότυπους προφίλ των ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία. Η διαδικασία εξέτασης θα πρέπει επίσης να χρησιμοποιείται για τη θέσπιση τεχνικών προτύπων για την έγκριση των υποκατηγοριών δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που πρέπει να υποβάλλονται σε επεξεργασία, τις αρμοδιότητες των υπευθύνων επεξεργασίας δεδομένων, συμπεριλαμβανομένων κανόνων που διέπουν την πιθανή χρήση εκτελούντος ή εκτελούντων την επεξεργασία δεδομένων, καθώς και σχετικά με τις προϋποθέσεις πρόσβασης σε δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα και τη δυνατότητα που έχουν στη διάθεσή τους τα εγγεγραμμένα άτομα που αναζητούν εργασία να περιορίζουν την πρόσβαση στα δεδομένα τους προσωπικού χαρακτήρα στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.
- (36) Ο παρών κανονισμός σέβεται τα θεμελιώδη δικαιώματα και τηρεί τις αρχές που διατυπώνονται στον Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, σύμφωνα με το άρθρο 6 της ΣΕΕ.
- (37) Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη θα πρέπει να εφαρμόζουν τον παρόντα κανονισμό σε πλήρη συμμόρφωση με όλες τις υποχρεώσεις του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ και ιδίως χωρίς διακρίσεις λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής καταγωγής ή κοινωνικής προέλευσης, γενετικών χαρακτηριστικών, γλωσσών, θρησκευτικών πεποιθήσεων, πολιτικών φρονημάτων ή άλλης γνώμης, ιδιότητας μέλους εθνικής μειονότητας, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού. Θα πρέπει να διασφαλιστούν ο σεβασμός των δίκαιων και πρόσφορων συνθηκών εργασίας και η προστασία των νέων στην εργασία.

- (38) Σύμφωνα με τα άρθρα 1 και 2 του πρωτοκόλλου αριθ. 22 σχετικά με τη θέση της Δανίας, το οποίο προσαρτάται στη ΣΕΕ και στη ΣΛΕΕ, η Δανία δεν συμμετέχει στη θέσπιση του παρόντος κανονισμού και δεν δεσμεύεται από αυτόν ούτε υπόκειται στην εφαρμογή του.
- (39) [...] Σύμφωνα με το άρθρο 3 του πρωτοκόλλου αριθ. 21 για τη θέση του Ηνωμένου Βασιλείου και της Ιρλανδίας όσον αφορά τον χώρο ελευθερίας, ασφάλειας και δικαιοσύνης, που προσαρτάται στη Συνθήκη για την Ευρωπαϊκή Ένωση και στη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η Ιρλανδία γνωστοποίησε [, με έγγραφο της **5ης Μαρτίου 2024** ...,] την επιθυμία της να συμμετάσχει στην έκδοση και εφαρμογή του παρόντος κανονισμού.

ΕΞΕΔΩΣΑΝ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1

Αντικείμενο

1. Με τον παρόντα κανονισμό δημιουργείται δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ η οποία θα είναι διαθέσιμη σε όλα τα κράτη μέλη για τη διευκόλυνση της πρόσληψης ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και τα οποία διαμένουν εκτός της Ένωσης.
2. Ο παρών κανονισμός θεσπίζει κανόνες σχετικά με:
 - α) τις αρχές που είναι αρμόδιες για τη διαχείριση και τη λειτουργία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και τη μεταξύ τους συνεργασία·
 - β) τη λειτουργία της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και των σχετικών υπηρεσιών υποστήριξης·
 - γ) τις προϋποθέσεις και τις διαδικασίες για τη συμμετοχή ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, εργοδοτών **και άλλων οντοτήτων** στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ·
 - δ) τη διευκόλυνση πρόσληψης ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία **που έχουν λάβει [...] ειδική στήριξη στο πλαίσιο** εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων **ή εθνικού πλαισίου για την ανάπτυξη και την επικύρωση δεξιοτήτων σε τρίτη χώρα.**

Άρθρο 2

Πεδίο εφαρμογής

1. Ο παρών κανονισμός εφαρμόζεται στα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και τα οποία διαμένουν εκτός της Ένωσης, καθώς και στους **συμμετέχοντες** εργοδότες **και άλλες συμμετέχουσες οντότητες** που είναι εγκατεστημένοι στα συμμετέχοντα κράτη μέλη.

Συμμετοχή και αποχώρηση

1. Κάθε κράτος μέλος δύναται να αποφασίσει, ανά πάσα στιγμή, να συμμετάσχει στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ. Κοινοποιεί την απόφασή του στην Επιτροπή το αργότερο 9 μήνες πριν από την ημερομηνία από την οποία προτίθεται να συμμετάσχει **και αναφέρει τα είδη των οντοτήτων που επιτρέπεται να καθιστούν διαθέσιμες κενές θέσεις εργασίας στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.** Από την πρώτη ημέρα συμμετοχής, οι κενές θέσεις εργασίας εργοδοτών **και άλλων οντοτήτων** που είναι εγκατεστημένοι στο εν λόγω κράτος μέλος μπορούν να [...] **διατίθενται στην** [...] πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.
- 1α. **Ένα συμμετέχον κράτος μέλος δύναται να αποσύρει τη συμμετοχή του από τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ ανά πάσα στιγμή. Κοινοποιεί την απόφασή του στην Επιτροπή το αργότερο 6 μήνες πριν από την ημερομηνία από την οποία προτίθεται να συμμετάσχει.**

Από την ημερομηνία κοινοποίησης, οι κενές θέσεις εργασίας των συμμετεχόντων εργοδοτών και άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων, εγκατεστημένων στο οικείο κράτος μέλος δεν θα διατίθενται πλέον στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

Η αποχώρηση κράτους μέλους κατά τα πρώτα δύο έτη συμμετοχής στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ έχει ως αποτέλεσμα την καθαρή ακύρωση ή ανάκτηση όλης της ενωσιακής χρηματοδότησης που έχει παρασχεθεί έως την ημερομηνία αποχώρησης. Μετά το δεύτερο έτος συμμετοχής, η αποχώρηση κράτους μέλους έχει ως αποτέλεσμα την καθαρή ακύρωση ή ανάκτηση οποιασδήποτε ενωσιακής χρηματοδότησης που έχει ήδη καταβληθεί για οποιοδήποτε χρονικό διάστημα μετά την ημερομηνία αποχώρησης σύμφωνα με τους ισχύοντες κανόνες.
2. Οι πληροφορίες σχετικά με τα συμμετέχοντα κράτη μέλη δημοσιοποιούνται στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

Άρθρο 4

Ορισμοί

1. Για τους σκοπούς του παρόντος κανονισμού, ισχύουν οι ακόλουθοι ορισμοί:
 - 1) «συμμετέχοντα κράτη μέλη»: τα κράτη μέλη που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ.
 - 2) «άτομο από τρίτη χώρα που αναζητεί εργασία»: πρόσωπο που διαμένει εκτός της Ένωσης, το οποίο δεν είναι πολίτης της Ένωσης κατά την έννοια του άρθρου 20 παράγραφος 1 της ΣΛΕΕ και το οποίο αναζητεί απασχόληση στην Ένωση.
 - 3) [...]
- 3α) «συμμετέχων εργοδότης»: εκείνος του οποίου οι κενές θέσεις εργασίας καθίστανται διαθέσιμες στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, όπως έχουν διαβιβαστεί από το εθνικό σημείο επαφής του κράτους μέλους στο οποίο είναι εγκατεστημένος ο εργοδότης.**
- 3β) «άλλη συμμετέχουσα οντότητα»: εταιρεία προσωρινής απασχόλησης, ιδιωτική εταιρεία απασχόλησης ή ενδιάμεσος φορέας της αγοράς εργασίας, του οποίου οι κενές θέσεις εργασίας είναι διαθέσιμες στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, όπως έχουν διαβιβαστεί από το εθνικό σημείο επαφής του κράτους μέλους στο οποίο είναι εγκατεστημένη η άλλη συμμετέχουσα οντότητα.**
- 4) «προφίλ»: οι πληροφορίες που παρέχονται από άτομο από τρίτη χώρα που αναζητεί εργασία μέσω τυποποιημένου μορφότυπου δεδομένων με σκοπό την αναζήτηση απασχόλησης μέσω της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

- 5) «ενιαίος συντονισμένος διάυλος»: η υπηρεσία ΤΠ που δημιουργείται για τη διαβίβαση κενών θέσεων εργασίας από τα συμμετέχοντα κράτη μέλη στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ σύμφωνα με ενιαίο σύστημα και με τη χρήση της αναγκαίας τεχνικής υποδομής.

5α) «κενή θέση εργασίας»: προσφορά εργασίας που θα επέτρεπε στον αιτούντα εργασία ο οποίος έχει επιλεγεί να συνάψει σχέση εργασίας στο συμμετέχον κράτος μέλος στο οποίο είναι εγκατεστημένος ο συμμετέχων εργοδότης ή η άλλη συμμετέχουσα οντότητα και στο οποίο θα εργάζεται κανονικά ο αιτών εργασία·

ΚΕΦΑΛΑΙΟ II

ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΤΠ

Άρθρο 5

Πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ

1. Δημιουργείται πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ για τη διευκόλυνση της πρόσληψης ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία.
2. Η πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ αποτελείται από:
 - α) τον ενιαίο συντονισμένο δίαυλο που επιτρέπει στα συμμετέχοντα κράτη μέλη να [...] διαβιβάζουν κενές θέσεις εργασίας στη βάση δεδομένων της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ·
 - β) την τεχνική υποδομή που επιτρέπει στη βάση δεδομένων της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ να λαμβάνει τις κενές θέσεις εργασίας από τα συμμετέχοντα κράτη μέλη·
 - γ) την τεχνική υποδομή για τη συλλογή και τη διατήρηση των προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία·
 - δ) την τεχνική υποδομή που επιτρέπει στα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και στους συμμετέχοντες εργοδότες και άλλες συμμετέχουσες οντότητες [...] να αναζητούν εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και στα εγγεγραμμένα άτομα που αναζητούν εργασία να αναζητούν κενές θέσεις εργασίας·
 - ε) το εργαλείο αυτοματοποιημένης αντιστοίχισης·
 - στ) τον ασφαλή δίαυλο επικοινωνίας που επιτρέπει στα εγγεγραμμένα άτομα που αναζητούν εργασία και στους συμμετέχοντες εργοδότες και άλλες συμμετέχουσες οντότητες [...] να επικοινωνούν μέσω της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

3. Η Επιτροπή θεσπίζει, μέσω εκτελεστικών πράξεων, τα αναγκαία τεχνικά πρότυπα για την ανταλλαγή δεδομένων, τους μορφότυπους δεδομένων, συμπεριλαμβανομένου του μορφότυπου ESCO, τους μορφότυπους κενών θέσεων εργασίας και τους μορφότυπους προφίλ των ατόμων που αναζητούν εργασία. Οι εν λόγω εκτελεστικές πράξεις εκδίδονται σύμφωνα με τη διαδικασία εξέτασης στην οποία παραπέμπει το άρθρο 22 παράγραφος 3.
4. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη και η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ που προβλέπεται στο άρθρο 8 διασφαλίζουν την τεχνική διαλειτουργικότητα μεταξύ των εθνικών συστημάτων και της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ διασφαλίζει τη διεπαφή με άλλα σχετικά μέσα και υπηρεσίες που παρέχονται σε επίπεδο Ένωσης, κατά περίπτωση.

Άρθρο 6

Επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

1. Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ μπορεί να επεξεργάζεται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, καθώς και συμμετεχόντων εργοδοτών και άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων [...], μόνο στον βαθμό που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων της σύμφωνα με το άρθρο 8. Κατά την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα προς τον σκοπό αυτόν, η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ ενεργεί ως υπεύθυνος επεξεργασίας δεδομένων, κατά την έννοια του άρθρου 3 σημείο 8) του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1725.
2. Τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ μπορούν να επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των συμμετεχόντων εργοδοτών και άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων [...] και δεδομένα των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, μόνο στον βαθμό που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων τους σύμφωνα με το άρθρο 10. Κατά την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα προς τον σκοπό αυτόν, τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ ενεργούν ως υπεύθυνοι επεξεργασίας δεδομένων, κατά την έννοια του άρθρου 4 σημείο 7) του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679.

3. Τα προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία περιλαμβάνουν το όνομα, το επώνυμο, τα στοιχεία επικοινωνίας, την ημερομηνία γέννησης και την ιθαγένεια, πληροφορίες σχετικά με τα ακαδημαϊκά και επαγγελματικά προσόντα, την επαγγελματική πείρα, άλλες δεξιότητες και γλωσσικές γνώσεις. Οι κενές θέσεις εργασίας των συμμετεχόντων εργοδοτών και άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων [...] περιλαμβάνουν το όνομα, το επώνυμο και στοιχεία επικοινωνίας.
4. Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ ενημερώνουν τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και τους συμμετέχοντες εργοδότες και άλλες συμμετέχουσες οντότητες σχετικά με την επεξεργασία των δεδομένων τους προσωπικού χαρακτήρα και για τα δικαιώματά τους ως υποκειμένων των δεδομένων, καθώς και σχετικά με τα δικαιώματά τους σύμφωνα με τις παραγράφους 6 και 7.
5. Τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που καταχωρίζονται ή διαβιβάζονται στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ σύμφωνα με τον παρόντα κανονισμό ευρετηριάζονται, αποθηκεύονται και καθίστανται διαθέσιμα αποκλειστικά για σκοπούς αναζήτησης και αντιστοίχισης. Τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία έχουν το δικαίωμα [...] να περιορίζουν την πρόσβαση στα δεδομένα τους προσωπικού χαρακτήρα.
6. Τα προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία τα οποία παρέμειναν απροσπέλαστα για περίοδο δύο ετών από την καταχώριση των προφίλ τους διαγράφονται ή ανωνυμοποιούνται και δεν αποθηκεύονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα. Μετά τη διαγραφή των προφίλ, περιορισμένο σύνολο ανωνυμοποιημένων δεδομένων θα μπορούσε να παραμείνει αποθηκευμένο για ερευνητικούς και στατιστικούς σκοπούς, καθώς και για την εξαγωγή δεδομένων για τη βελτίωση της λειτουργίας της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

7. Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ καθιστά διαθέσιμα τα δεδομένα των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και τις κενές θέσεις εργασίας των συμμετεχόντων εργοδοτών και άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων για τους σκοπούς της αναζήτησης και της αντιστοίχισης στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.
8. Στα δεδομένα των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία έχουν πρόσβαση μόνον οι συμμετέχοντες εργοδότες και άλλες συμμετέχουσες οντότητες [...], καθώς και τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Στα δεδομένα των συμμετεχόντων εργοδοτών και άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων [...] έχουν πρόσβαση τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.
9. Η Επιτροπή θεσπίζει, με εκτελεστικές πράξεις, περαιτέρω διατάξεις σχετικά με τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που υποβάλλονται σε επεξεργασία και περιλαμβάνονται στους μορφότευπους των κενών θέσεων εργασίας και των προφίλ των ατόμων που αναζητούν εργασία, σχετικά με τις αρμοδιότητες των υπευθύνων επεξεργασίας δεδομένων, συμπεριλαμβανομένων κανόνων που διέπουν την πιθανή χρήση εκτελούντος ή εκτελούντων την επεξεργασία δεδομένων, καθώς και σχετικά με τις προϋποθέσεις πρόσβασης σε δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα και τη δυνατότητα που έχουν στη διάθεσή τους τα εγγεγραμμένα άτομα που αναζητούν εργασία να περιορίζουν την πρόσβαση στα δεδομένα τους προσωπικού χαρακτήρα στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Οι εν λόγω εκτελεστικές πράξεις εκδίδονται σύμφωνα με τη διαδικασία εξέτασης στην οποία παραπέμπει το άρθρο 22 παράγραφος 3.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Άρθρο 7

Δομή

1. Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ αποτελείται από:
 - α) τη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ·
 - β) τη συντονιστική ομάδα της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ·
 - γ) τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ·

Άρθρο 8

Γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ

1. Η Επιτροπή παρέχει τη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.
2. Η Γραμματεία είναι αρμόδια για:
 - α) τη διασφάλιση της συνολικής διαχείρισης της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, συμπεριλαμβανομένου του σχεδιασμού και του συντονισμού των δραστηριοτήτων της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ·
 - β) τη δημιουργία και τη διαχείριση της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και των συναφών υπηρεσιών ΤΠ που απαιτούνται για τη λειτουργία της, ιδίως με τη χρήση ήδη διαθέσιμων τεχνικών υποδομών σε επίπεδο Ένωσης, κατά περίπτωση·
 - γ) τη δημοσίευση σχετικών πληροφοριών στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ σύμφωνα με το άρθρο 3 [...] **παράγραφος 2**, το άρθρο 10 παράγραφος 2 στοιχείο στ), το άρθρο 12 [...] **παράγραφος 7**, το άρθρο 14 παράγραφος 2, και το άρθρο 15 παράγραφος 2·

- δ) την προετοιμασία των συνεδριάσεων της συντονιστικής ομάδας της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ·
- ε) τη συλλογή σχετικών δεδομένων για την παρακολούθηση των επιδόσεων της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ σύμφωνα με το άρθρο 20·
- στ) τη σύγκληση τακτικών συνεδριάσεων του δικτύου των εθνικών σημείων επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ που προβλέπονται στο άρθρο 10 για την ανταλλαγή πληροφοριών και βέλτιστων πρακτικών σχετικά με την τεχνική εφαρμογή του παρόντος κανονισμού σε εθνικό επίπεδο.

Άρθρο 9

Συντονιστική ομάδα της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ

1. Συστήνεται συντονιστική ομάδα της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Η συντονιστική ομάδα της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ είναι αρμόδια για:
 - α) την παροχή στήριξης στη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ κατά την κατάρτιση του καταλόγου των επαγγελματιών στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ σύμφωνα με το άρθρο 14·
 - αβ) τη διευκόλυνση της επικοινωνίας μεταξύ των συμμετεχόντων κρατών μελών όσον αφορά τις προσαρμογές τους στον κατάλογο των επαγγελματιών που παρουσιάζουν ελλείψεις σε επίπεδο ΕΕ σύμφωνα με το άρθρο 15 παράγραφος 1·**
 - β) την παροχή στήριξης στη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ κατά τον σχεδιασμό και τον συντονισμό των δραστηριοτήτων της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ·
 - γ) τη διευκόλυνση της συλλογής δεδομένων σχετικών με τις δραστηριότητες παρακολούθησης της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ που προβλέπονται στο άρθρο 20·
 - δ) **την ανταλλαγή πρακτικών σχετικά [...]** με την εφαρμογή ταχείων διαδικασιών μετανάστευσης για τη διευκόλυνση της πρόσληψης εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία σύμφωνα με το άρθρο 19.

2. Μόνο τα συμμετέχοντα κράτη μέλη μπορούν να είναι μέλη της συντονιστικής ομάδας της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. **Κάθε συμμετέχον κράτος μέλος διορίζει δύο εκπροσώπους, έναν εμπειρογνώμονα στον τομέα της απασχόλησης και έναν εμπειρογνώμονα στον τομέα της μετανάστευσης.** Τα κράτη μέλη που δεν συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ μπορούν να συμμετέχουν στις συνεδριάσεις της συντονιστικής ομάδας της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ ως παρατηρητές.
3. Η συντονιστική ομάδα της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ συνεδριάζει δύο φορές ετησίως ή σε ad hoc βάση, όταν είναι αναγκαίο. Οι συνεδριάσεις συγκαλούνται και προεδρεύονται από την Επιτροπή.
4. Οι εκπρόσωποι των [...] οργανώσεων κοινωνικών εταίρων σε επίπεδο Ένωσης έχουν το δικαίωμα να συμμετέχουν ως παρατηρητές στις συνεδριάσεις της συντονιστικής ομάδας της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Η εκπροσώπηση δύο συμμετεχόντων από συνδικαλιστικές οργανώσεις και δύο συμμετεχόντων από οργανώσεις εργοδοτών διασφαλίζεται από τη συντονιστική ομάδα της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Οι εν λόγω εκπρόσωποι υπογράφουν γραπτή δήλωση στην οποία δηλώνουν ότι δεν βρίσκονται σε κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων.

Άρθρο 10

Εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ

1. Κάθε συμμετέχον κράτος μέλος ορίζει **μια οντότητα που ενεργεί [...]** ως εθνικό σημείο επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι το **εθνικό σημείο επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ απαρτίζεται από εμπειρογνώμονες προερχόμενους από** τις αρμόδιες **εθνικές** αρχές στον τομέα της απασχόλησης και της μετανάστευσης [...]. **Κατά περίπτωση, το εθνικό σημείο επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ μπορεί να βασίζεται σε άλλες εθνικές αρμόδιες αρχές για την εκπλήρωση των καθηκόντων που ορίζονται στην παράγραφο 2.**
2. Τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ είναι αρμόδια για:
 - α) να διευκολύνουν τη λειτουργία της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ σε εθνικό επίπεδο σύμφωνα με το άρθρο 5·

- β) να καθιστούν διαθέσιμες [...] κενές θέσεις εργασίας [...] στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ μέσω του ενιαίου συντονισμένου διαύλου [...].
- γ) κατά περίπτωση, να κοινοποιούν στη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ [...] τυχόν [...] προσαρμογές στον κατάλογο των επαγγελματιών με ελλείψεις σε επίπεδο ΕΕ σύμφωνα με το άρθρο 15.
- δ) να τηρούν μητρώο των συμμετεχόντων εργοδοτών και άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων [...].
- ε) να αρνούνται, να αναστέλλουν ή να αποσύρουν την πρόσβαση στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ των εργοδοτών και των λοιπών νυν ή πρώην συμμετεχουσών οντοτήτων [...] σε περίπτωση που [...] η εκ μέρους τους παραβίαση της σχετικής νομοθεσίας και πρακτικής σύμφωνα με το άρθρο 13 παράγραφος 3 κοινοποιείται στα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ από τις εθνικές αρχές που είναι αρμόδιες για την επιβολή της σχετικής νομοθεσίας και πρακτικής και να αφαιρούν τις σχετικές κενές θέσεις εργασίας από την πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

στ) να παρέχουν πληροφορίες στη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ σύμφωνα με το άρθρο 17 παράγραφος 1 [...] και σχετικών δεδομένων για την παρακολούθηση της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, όπως ορίζεται στο άρθρο 20·

ζ) να παρέχουν συγκεκριμένες πληροφορίες [...] σε εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, τα οποία έχουν επιλεγεί για κενή θέση εργασίας στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ και στους συμμετέχοντες εργοδότες και άλλες συμμετέχουσες οντότητες [...] σύμφωνα με το άρθρο 17 παράγραφος 2.

3. Τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ από κάθε συμμετέχον κράτος μέλος συγκαλούνται τακτικά από τη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ στο δίκτυο εθνικών σημείων επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ για την ανταλλαγή πληροφοριών και βέλτιστων πρακτικών σχετικά με την εφαρμογή του παρόντος κανονισμού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV
ΕΓΓΡΑΦΗ ΑΤΟΜΩΝ ΑΠΟ ΤΡΙΤΕΣ ΧΩΡΕΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΟΝΤΟΤΗΤΩΝ ΣΤΗ
ΔΕΞΑΜΕΝΗ ΤΑΛΕΝΤΩΝ ΤΗΣ ΕΕ

Άρθρο 11

Εγγραφή και πρόσβαση των ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία

1. Τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία [...] δημιουργούν τα προφίλ τους μέσω του εργαλείου δημιουργίας προφίλ Europass προκειμένου να εγγραφούν στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.
2. Η πρόσβαση στην καταχώριση προφίλ στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ περιορίζεται σε πρόσωπα που δηλώνουν ρητά ότι δεν έχει εκδοθεί σε βάρος τους δικαστική ή διοικητική απόφαση απαγόρευσης εισόδου ή διαμονής σε κράτος μέλος σύμφωνα με το εθνικό του δίκαιο ή δεν υπόκεινται σε απαγόρευση εισόδου στο έδαφος της Ένωσης σύμφωνα με την οδηγία 2008/115/ΕΚ. Τα προφίλ των ατόμων που αναζητούν εργασία και έχουν υποβάλει ψευδή δήλωση στο πλαίσιο αυτό διαγράφονται από την πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.
3. Τα προφίλ των ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και είναι εγγεγραμμένα στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ εμφανίζονται στους συμμετέχοντες εργοδότες και άλλες συμμετέχουσες οντότητες [...].
4. Τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και είναι εγγεγραμμένα στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ μπορούν να αναζητούν κενές θέσεις εργασίας.

Εγγραφή προφίλ και πρόσβαση των ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία στο πλαίσιο εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης ταλέντων και εθνικών πλαισίων για την ανάπτυξη και την επικύρωση δεξιοτήτων σε τρίτη χώρα

1. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη που συμμετέχουν σε εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων ή εφαρμόζουν εθνικά πλαίσια ανάπτυξης και επικύρωσης δεξιοτήτων σε τρίτη χώρα μπορούν να αποφασίσουν να βασιστούν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ για να διευκολύνουν την πρόσληψη ατόμων από την εν λόγω τρίτη χώρα που αναζητούν εργασία [...].
2. [...] Τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και τα οποία έλαβαν ειδική στήριξη στο πλαίσιο εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων μπορούν να συνδέσουν το προφίλ τους με την εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων και να υποδείξουν τις δεξιότητες που αναπτύχθηκαν και επικυρώθηκαν στο πλαίσιο αυτό. Τα εν λόγω προφίλ θα πρέπει να επισημαίνονται αναλόγως στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.
3. Τα άτομα που αναζητούν εργασία από τρίτες χώρες και έλαβαν στήριξη από εθνικά πλαίσια για την ανάπτυξη και την επικύρωση δεξιοτήτων σε τρίτη χώρα μπορούν να συνδέσουν το προφίλ τους με τα εν λόγω πλαίσια και να υποδείξουν τις δεξιότητες που αναπτύχθηκαν και επικυρώθηκαν στο πλαίσιο αυτό. Τα εν λόγω προφίλ επισημαίνονται αναλόγως στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. [...]

[...]

[...]

4. [...]

5. [...]

6. [...]

7. Ο κατάλογος των τρίτων χωρών και των συμμετεχόντων κρατών μελών που συμμετέχουν σε εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων δημοσιεύεται στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ [...]. Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ δημοσιεύει επίσης κατάλογο των εθνικών πλαισίων για την ανάπτυξη και την επικύρωση δεξιοτήτων σε τρίτη χώρα, συμπεριλαμβανομένων των τρίτων χωρών που συμμετέχουν σε αυτά τα πλαίσια, καθώς και πληροφορίες σχετικά με την ειδική στήριξη που παρέχεται στα εν λόγω πλαίσια, τα οποία τα συμμετέχοντα κράτη μέλη επέλεξαν να συνδέσουν με τη δεξαμενή ταλέντων, στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

Συμμετοχή των εργοδοτών και άλλων οντοτήτων στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ

1. Οι εργοδότες και άλλες οντότητες που ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ [...] ζητούν από το εθνικό σημείο επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ στο κράτος μέλος όπου είναι εγκατεστημένοι [...] να καταστήσουν διαθέσιμες τις κενές θέσεις εργασίας τους στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.
2. Τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ [...] καθιστούν διαθέσιμες [...] στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ κενές θέσεις εργασίας οι οποίες [...] [...] εμπίπτουν στον κατάλογο των επαγγεμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ, ως έχει στο άρθρο 14 και στις [...] προσαρμογές του καταλόγου σύμφωνα με το άρθρο 15 παράγραφος 1, ή στις κενές θέσεις εργασίας που είναι σχετικές με [...] τις εταιρικές σχέσεις για την προσέλκυση ταλέντων και τα εθνικά πλαίσια ανάπτυξης και επικύρωσης δεξιοτήτων σε τρίτη χώρα που περιλαμβάνεται στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ;

[...]

Η διάθεση κενών θέσεων εργασίας στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ δεν θίγει την αρχή της προτίμησης για τους πολίτες της Ένωσης και τον έλεγχο της κατάστασης της αγοράς εργασίας.

3. Οι εργοδότες και άλλες νυν ή πρώην συμμετέχουσες οντότητες[...] συμμορφώνονται [...] με τη σχετική ενωσιακή και εθνική νομοθεσία και πρακτική [...] σχετικά με τη διασφάλιση της προστασίας των υπηκόων τρίτων χωρών από αθέμιτες προσλήψεις και ακατάλληλες συνθήκες εργασίας, καθώς και για την απαγόρευση των διακρίσεων. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη μπορούν να θεσπίζουν πρόσθετους όρους για τη συμμετοχή των εργοδοτών και άλλων οντοτήτων στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, ώστε να διασφαλίζεται η συμμόρφωση με άλλες σχετικές εθνικές πρακτικές, συλλογικές συμβάσεις και τις αρχές και τις κατευθυντήριες γραμμές που έχουν καθοριστεί από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας, σύμφωνα με το δίκαιο της Ένωσης.

Οι συμμετέχοντες εργοδότες και άλλες συμμετέχουσες οντότητες [...] δεν χρεώνουν τέλη πρόσληψης στα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία για τους σκοπούς της πρόσληψης.

4. Οι κενές θέσεις εργασίας των συμμετεχόντων εργοδοτών και άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων [...] είναι ορατές στα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

Οι κενές θέσεις εργασίας παύουν άμεσα να εμφανίζονται στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ σε περίπτωση:

- α) αιτήματος που υποβάλλει ο συμμετέχων εργοδότης ή άλλη συμμετέχουσα οντότητα στο εθνικό σημείο επαφής για την αφαίρεση οποιασδήποτε ή όλων των κενών θέσεων εργασίας που είχαν διατεθεί στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ από τα εθνικά σημεία επαφής κατ' εφαρμογήν του άρθρου 13 παράγραφος 1·
- β) γνωστοποίησης από τον συμμετέχοντα εργοδότη ή άλλη συμμετέχουσα οντότητα στο εθνικό σημείο επαφής ότι έχει ολοκληρώσει επιτυχώς την πρόσληψη εγγεγραμμένου προσώπου το οποίο αναζητεί εργασία για συγκεκριμένη κενή θέση εργασίας, σύμφωνα με το άρθρο 13 παράγραφος 5·

- γ) έλλειψης αντιστοιχίας με εγγεγραμμένο άτομο που αναζητεί εργασία για περίοδο ενός έτους·
- δ) κοινοποίησης στην Επιτροπή από το κράτος μέλος στο οποίο είναι εγκατεστημένος ο συμμετέχων εργοδότης ή άλλη συμμετέχουσα οντότητα της απόσυρσης της συμμετοχής του/της από τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, σύμφωνα με το άρθρο 3 παράγραφος 1α. Οι εν λόγω κενές θέσεις παύουν να εμφανίζονται το αργότερο από την ημερομηνία αποχώρησης του εν λόγω κράτους μέλους·
- ε) απόφασης του εθνικού σημείου επαφής να αναστείλει ή να ανακαλέσει την πρόσβαση συμμετέχοντος εργοδότη ή άλλης συμμετέχουσας οντότητας και να αφαιρέσει οποιαδήποτε ή όλες τις κενές θέσεις εργασίας του από την πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, σύμφωνα με το άρθρο 10 παράγραφος 2 στοιχείο ε)·
- στ) αφαίρεσης των σχετικών επαγγελματών κατόπιν προσαρμογών στον πανευρωπαϊκό κατάλογο επαγγελματών με ελλείψεις σύμφωνα με το άρθρο 15.

5. Οι συμμετέχοντες εργοδότες και άλλες συμμετέχουσες οντότητες [...] δηλώνουν αμελλητί στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ ότι έχουν ολοκληρώσει επιτυχώς την πρόσληψη εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία για τη συγκεκριμένη κενή θέση εργασίας. Τα προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων που αναζητούν εργασία και οι πληρωθείσες κενές θέσεις εργασίας παύουν αυτομάτως να εμφανίζονται στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ σύμφωνα με την παράγραφο 4β.
6. Οι εθνικές αρχές που είναι αρμόδιες για τη σχετική νομοθεσία και πρακτική στα συμμετέχοντα κράτη μέλη ενημερώνουν αμέσως τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ για τυχόν παραβάσεις των διατάξεων της σχετικής νομοθεσίας και πρακτικής που ορίζονται στην παράγραφο 3 για τους σκοπούς του άρθρου 10 παράγραφος 2 στοιχείο ε).

Κατάλογος επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ

1. Για τους σκοπούς του παρόντος κανονισμού, στο παράρτημα παρατίθεται κατάλογος των επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ σε επίπεδο τετραψήφιων κωδικών της ISCO-08.

Ανατίθεται στην Επιτροπή η εξουσία να εκδίδει κατ' εξουσιοδότηση πράξεις σύμφωνα με τη διαδικασία που αναφέρεται στο άρθρο 21 για την τροποποίηση του παραρτήματος, σύμφωνα με τα ακόλουθα κριτήρια:

- α) επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις και τα οποία είναι κοινά σε σημαντικό αριθμό συμμετεχόντων κρατών μελών, όπως κοινοποιούνται στη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ από τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ σύμφωνα με το άρθρο 10 παράγραφος 2 στοιχείο γ)·
 - β) επαγγέλματα που συμβάλλουν άμεσα στην πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση της ΕΕ και τα οποία είναι πιθανό να αποκτήσουν μεγαλύτερη σημασία.
2. Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ δημοσιεύει τον κατάλογο των επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

[...] Προσαρμογές του καταλόγου των επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ

1. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη μπορούν να αποφασίσουν να προσθέσουν επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε επίπεδο τετραψήφιων κωδικών της ISCO-08, προκειμένου να ικανοποιήσουν τις ειδικές ανάγκες της αγοράς εργασίας τους σε εθνικό ή περιφερειακό επίπεδο ή τους στόχους της μεταναστευτικής τους πολιτικής. Μπορούν επίσης να αποφασίσουν να διαγράψουν από τον ενωσιακό κατάλογο επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις, όταν αυτά δεν ανταποκρίνονται στις ειδικές ανάγκες της αγοράς εργασίας τους σε εθνικό ή περιφερειακό επίπεδο ή τους στόχους της μεταναστευτικής τους πολιτικής. Οι ειδικές ανά χώρα προσαρμογές επηρεάζουν μόνο την αντιστοίχιση των κενών θέσεων εργασίας στο οικείο κράτος μέλος.

Τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ των κρατών μελών που κοινοποιούν τη συμμετοχή τους στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ σύμφωνα με το άρθρο 3 κοινοποιούν τυχόν προσθήκες ή διαγραφές από τον ενωσιακό κατάλογο επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις το αργότερο 3 μήνες πριν από τη συμμετοχή τους στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ.

Τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ των συμμετεχόντων κρατών μελών κοινοποιούν τυχόν προσθήκες ή διαγραφές από τον ενωσιακό κατάλογο επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις εντός 3 μηνών από τις τροποποιήσεις του παραρτήματος.

Τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ μπορούν να κοινοποιούν στη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ περαιτέρω προσθήκες στον ενωσιακό κατάλογο επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις και διαγραφές από αυτόν κάθε έξι μήνες [...].

2. Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ δημοσιεύει στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ τις προσαρμογές του καταλόγου των επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ οι οποίες κοινοποιούνται από τα σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.
3. Τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ [...] καθιστούν διαθέσιμες στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ μόνο τις κενές θέσεις εργασίας που αντιστοιχούν στον κατάλογο επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ, λαμβάνοντας υπόψη τις προσαρμογές που προβλέπονται στην παράγραφο 1.

Αναζήτηση και αντιστοίχιση

1. Οι εργοδότες **και άλλες οντότητες** που συμμετέχουν στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ μπορούν να αναζητούν εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.
2. **Οι συμμετέχοντες** εργοδότες **και άλλες συμμετέχουσες οντότητες** [...] μπορούν να χρησιμοποιήσουν [...] ειδικά φίλτρα που είναι διαθέσιμα στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ για την αναζήτηση προφίλ εγγεγραμμένων ατόμων που αναζητούν εργασία **τα οποία έχουν λάβει ειδική στήριξη στο πλαίσιο εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων ή εθνικού πλαισίου για την ανάπτυξη και επικύρωση δεξιοτήτων σε τρίτη χώρα** [...].
3. Οι **συμμετέχοντες** εργοδότες **και άλλες συμμετέχουσες οντότητες** [...] μπορούν να έχουν πρόσβαση σε κατάλογο προτεινόμενων προφίλ εγγεγραμμένων ατόμων που αναζητούν εργασία, ο οποίος δημιουργείται από το εργαλείο αυτόματης αντιστοίχισης και βασίζεται στη συνάφεια των δεξιοτήτων, των προσόντων και της εργασιακής τους πείρας για την κενή θέση εργασίας.
4. Τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία μπορούν να αναζητούν κενές θέσεις εργασίας στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ και να έχουν πρόσβαση σε κατάλογο προτεινόμενων σχετικών κενών θέσεων εργασίας που δημιουργείται από το εργαλείο αυτοματοποιημένης αντιστοίχισης.
5. **Η λειτουργία του εργαλείου αυτόματης αντιστοίχισης διέπεται από τις αρχές της απαγόρευσης των διακρίσεων, της νομιμότητας και της δικαιοσύνης.**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ V
ΠΑΡΟΧΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ, [...] ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΤΩΝ
ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ ΚΑΙ ΤΑΧΕΙΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ
ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ

Άρθρο 17

Παροχή πληροφοριών [...]

1. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη καθιστούν εύκολα προσβάσιμες τις πληροφορίες σχετικά με τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ και τη λειτουργία της. **Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη καθιστούν τις πληροφορίες ευχερώς προσβάσιμες όσον αφορά τις οντότητες που επιτρέπεται να καθιστούν διαθέσιμες κενές θέσεις εργασίας στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ σύμφωνα με το άρθρο 3 παράγραφος 1.**

Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, με την υποστήριξη των εθνικών σημείων επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, καθιστά διαθέσιμες στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ τις ακόλουθες πληροφορίες:

- α) πληροφορίες σχετικά με τις διαδικασίες πρόσληψης και μετανάστευσης, την αναγνώριση των προσόντων και την επικύρωση των δεξιοτήτων, καθώς και τα δικαιώματα των υπηκόων τρίτων χωρών, μεταξύ άλλων όσον αφορά τους διαθέσιμους μηχανισμούς προσφυγής, καθώς και πληροφορίες σχετικά με τις συνθήκες διαβίωσης και εργασίας στα συμμετέχοντα κράτη μέλη·
- β) σαφή επεξήγηση στα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία ότι, εάν έχει εκδοθεί σε βάρος τους δικαστική ή διοικητική απόφαση απαγόρευσης εισόδου ή διαμονής σε κράτος μέλος ή υπόκεινται σε απαγόρευση εισόδου σύμφωνα με την οδηγία 2008/115/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, απαγορεύεται η είσοδος και η παραμονή τους στην επικράτεια όλων των κρατών μελών.

βα) σαφή διευκρίνιση ότι η καταχώριση στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ από άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία δεν αποτελεί εγγύηση ότι έχουν διενεργηθεί έλεγχοι ασφάλειας.

ββ) σαφή διευκρίνιση ότι η εγγραφή στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ από άτομα που αναζητούν εργασία από τρίτες χώρες και η επιλογή για κενή θέση εργασίας μέσω της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ δεν εγγυώνται ότι, μετά τη διαδικασία επιλογής, θα εκδοθεί άδεια εργασίας, θεώρηση ή άδεια διαμονής από το συμμετέχον κράτος μέλος στο οποίο είναι εγκατεστημένος ο συμμετέχων εργοδότης ή άλλη συμμετέχουσα οντότητα.

βγ) σαφή διευκρίνιση ότι οι συμμετέχοντες εργοδότες και άλλες συμμετέχουσες οντότητες δεν χρεώνουν τέλη πρόσληψης στα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία για τους σκοπούς της πρόσληψης.

2. [...] Τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ παρέχουν **τυποποιημένες συγκεκριμένες πληροφορίες** [...] στα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία **και έχουν επιλεγεί για κενή θέση εργασίας στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, καθώς και στους συμμετέχοντες** εργοδότες **και σε άλλες συμμετέχουσες οντότητες,** [...] ιδίως όσον αφορά:

α) [...] τις εθνικές διαδικασίες μετανάστευσης για την απόκτηση θεωρήσεων και αδειών διαμονής για λόγους εργασίας μετά τη διαδικασία επιλογής·

β) [...] τις διαδικασίες οικογενειακής επανένωσης και τα δικαιώματα των μελών της οικογένειας·

- γ) [...] τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των υπηκόων τρίτων χωρών, μεταξύ άλλων σχετικά με τις συνθήκες εργασίας, την πρόσβαση σε κοινωνικές παροχές, υγειονομική περίθαλψη, εκπαίδευση, στέγαση, την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων [...] και τους διαθέσιμους μηχανισμούς προσφυγής [...], καθώς και τον μηχανισμό υποβολής καταγγελιών σύμφωνα με το άρθρο 18·
- δ) [...] τη διευκόλυνση της [...] ένταξης των υπηκόων τρίτων χωρών στο κράτος μέλος υποδοχής, όπως μαθήματα γλωσσών, επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση, καθώς και άλλα μέτρα ένταξης·
- ε) εφόσον είναι διαθέσιμα, και σύμφωνα με την εθνική πρακτική, τα στοιχεία επικοινωνίας των αρμόδιων εθνικών οργανισμών που προσφέρουν αρωγή μετά την πρόσληψη σε υπηκόους τρίτων χωρών.

[...]

Άρθρο 18

Διευκόλυνση των καταγγελιών

1. [...] Τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες τα οποία αναζητούν εργασία έχουν το δικαίωμα να αναφέρουν στα εθνικά σημεία επαφής κάθε παράβαση των υποχρεώσεων και των όρων που προβλέπονται στο άρθρο 13 παράγραφος 3 από τους εργοδότες και τις νυν και πρώην συμμετέχουσες οντότητες.

Το εθνικό σημείο επαφής παραπέμπει τις καταγγελίες στις αρμόδιες εθνικές αρχές.

[...].

Άρθρο 19

Ταχείες διαδικασίες μετανάστευσης

1. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη μπορούν, σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο, να αποφασίσουν να θεσπίσουν ταχείες διαδικασίες μετανάστευσης ώστε να καταστεί δυνατή η ταχύτερη πρόσληψη εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και έχουν επιλεγεί για κενή θέση εργασίας στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ.

[...]

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 20

Δράσεις παρακολούθησης

1. Οι επιδόσεις της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ παρακολουθούνται τακτικά από τη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 2 στοιχείο ε). Ειδικότερα, συλλέγονται δεδομένα σχετικά με:
 - α) τον αριθμό και το είδος των προφίλ των ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία τα οποία είναι εγγεγραμμένα στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ·
 - β) ο αριθμός και το είδος των κενών θέσεων εργασίας [...] που κατέστησαν διαθέσιμες στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ·
 - γ) τον αριθμό των επισκέψεων στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ·
 - δ) τον αριθμό και το είδος των τοποθετήσεων σε θέσεις εργασίας που διευκολύνθηκαν μέσω της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ·
 - ε) [...]
 - στ) τον αριθμό των τοποθετήσεων σε θέσεις εργασίας που διευκολύνονται μέσω της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ στο πλαίσιο των εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης ταλέντων ή των εθνικών πλαισίων για την ανάπτυξη και την επικύρωση δεξιοτήτων σε τρίτη χώρα.
2. Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ δημιουργεί τη συλλογή δεδομένων σύμφωνα με τις στατιστικές έννοιες και ορισμούς και ανταλλάσσει πληροφορίες και δεδομένα με την Επιτροπή με σκοπό την ποιότητα των δεδομένων που συλλέγονται δυνάμει του παρόντος κανονισμού και την παραγωγή και ποιότητα των ευρωπαϊκών στατιστικών.

3. Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ συλλέγει τα δεδομένα της παραγράφου 1 με την υποστήριξη των εθνικών σημείων επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και της συντονιστικής ομάδας της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.
4. **Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ παρακολουθεί τακτικά τις επιδόσεις της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, λαμβάνοντας υπόψη τις παρατηρήσεις και τις εμπειρίες που συλλέγονται μεταξύ των ατόμων που αναζητούν εργασία και των συμμετεχόντων εργοδοτών και άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων.**

Άρθρο 21

Άσκηση της εξουσιοδότησης

1. Ανατίθεται στην Επιτροπή η εξουσία να εκδίδει κατ' εξουσιοδότηση πράξεις υπό τους όρους του παρόντος άρθρου.
2. Η προβλεπόμενη στο άρθρο 14 εξουσία έκδοσης κατ' εξουσιοδότηση πράξεων ανατίθεται στην Επιτροπή για περίοδο πέντε ετών από την έναρξη ισχύος του παρόντος κανονισμού. Η Επιτροπή υποβάλλει έκθεση σχετικά με τις εξουσίες που της έχουν ανατεθεί το αργότερο εννέα μήνες πριν από τη λήξη της περιόδου των πέντε ετών. Η εξουσιοδότηση ανανεώνεται σιωπηρά για περιόδους ίδιας διάρκειας, εκτός αν το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ή το Συμβούλιο προβάλουν αντιρρήσεις το αργότερο εντός τριών μηνών πριν από τη λήξη της κάθε περιόδου.
3. Η εξουσιοδότηση που προβλέπεται στο άρθρο 14 μπορεί να ανακληθεί ανά πάσα στιγμή από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ή το Συμβούλιο. Η απόφαση ανάκλησης περατώνει την εξουσιοδότηση που προσδιορίζεται στην εν λόγω απόφαση. Αρχίζει να ισχύει την επομένη της δημοσίευσης της απόφασης στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε μεταγενέστερη ημερομηνία που ορίζεται σε αυτήν. Δεν θίγει το κύρος των κατ' εξουσιοδότηση πράξεων που ισχύουν ήδη.

4. Πριν από την έκδοση μιας κατ' εξουσιοδότηση πράξης, η Επιτροπή διεξάγει διαβουλεύσεις με εμπειρογνώμονες που ορίζουν τα κράτη μέλη σύμφωνα με τις αρχές της διοργανικής συμφωνίας της 13ης Απριλίου 2016 για τη βελτίωση του νομοθετικού έργου.
5. Μόλις εκδώσει μια κατ' εξουσιοδότηση πράξη, η Επιτροπή την κοινοποιεί ταυτόχρονα στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και στο Συμβούλιο.
6. Η κατ' εξουσιοδότηση πράξη που εκδίδεται δυνάμει του άρθρου 14 τίθεται σε ισχύ μόνον αν δεν διατυπωθεί αντίρρηση από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ή το Συμβούλιο εντός δύο μηνών από την ημέρα κοινοποίησης της πράξης στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και στο Συμβούλιο ή αν, πριν λήξει αυτή η προθεσμία, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο ενημερώσουν αμφότερα την Επιτροπή ότι δεν θα προβάλουν αντιρρήσεις. Η προθεσμία αυτή παρατείνεται κατά δύο μήνες κατόπιν πρωτοβουλίας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου ή του Συμβουλίου.

Άρθρο 22

Διαδικασία επιτροπής

1. Η Επιτροπή επικουρείται από επιτροπή που συστήνεται βάσει του παρόντος κανονισμού. Η εν λόγω επιτροπή αποτελεί επιτροπή κατά την έννοια του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 182/2011.
2. Όταν γίνεται παραπομπή στην παρούσα παράγραφο, εφαρμόζεται το άρθρο 4 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 182/2011.
3. Όταν γίνεται παραπομπή στην παρούσα παράγραφο, εφαρμόζεται το άρθρο 5 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 182/2011.

Άρθρο 23

Υποβολή εκθέσεων

1. Μέχρι τις 31.12.2031 και κάθε πέντε έτη στη συνέχεια, η Επιτροπή υποβάλλει στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών έκθεση σχετικά με την εφαρμογή του παρόντος κανονισμού.

Η έκθεση αξιολογεί, ειδικότερα, την αποτελεσματικότητα του παρόντος κανονισμού όσον αφορά την αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων στα συμμετέχοντα κράτη μέλη και την αποτελεσματικότητα της διαδικασίας πρόσληψης, μεταξύ άλλων όσον αφορά τη διασφάλιση δίκαιων πρακτικών πρόσληψης και τον σεβασμό δίκαιων και πρόσφορων συνθηκών εργασίας.

Άρθρο 24

Έναρξη ισχύος

1. Ο παρών κανονισμός αρχίζει να ισχύει την εικοστή ημέρα από τη δημοσίευσή του στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
2. Ο παρών κανονισμός είναι δεσμευτικός ως προς όλα τα μέρη του και ισχύει άμεσα στα συμμετέχοντα κράτη μέλη σύμφωνα με τις Συνθήκες.

Βρυξέλλες,

Για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο

Η Πρόεδρος

Για το Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος / Η Πρόεδρος

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Κατάλογος επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ

Κωδικός ISCO	Επάγγελμα
2142	Πολιτικοί μηχανικοί
2151	Ηλεκτρολόγοι μηχανικοί
2211	Ιατροί γενικής ιατρικής
2212	Ειδικευμένοι ιατροί
2221	Νοσηλευτές
2411	Λογιστές
2511	Αναλυτές συστημάτων
2512	Σχεδιαστές λογισμικού
2513	Σχεδιαστές διαδικτύου και πολυμέσων
2514	Προγραμματιστές εφαρμογών
2519	Σχεδιαστές και αναλυτές λογισμικού και εφαρμογών π.δ.κ.α.
3113	Τεχνικοί ηλεκτρολόγοι μηχανικοί
3221	Βοηθοί επαγγελματιών νοσηλευτικής
5120	Μάγειρες
5131	Σερβιτόροι
5321	Βοηθοί στον τομέα της υγείας

7112	Κτίστες που χρησιμοποιούν τούβλα και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
7114	Σκυροκονιαστές (μπετατζήδες), τεχνίτες κατασκευής δαπέδων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
7115	Ξυλουργοί και μαραγκοί
7121	Τεχνίτες στεγών
7123	Γυψοτεχνίτες
7126	Υδραυλικοί και εγκαταστάτες σωληνώσεων
7127	Μηχανικοί κλιματιστικών και ψυκτικοί
7212	Ηλεκτροσυγκολλητές και φλογοκόπτες
7213	Τεχνίτες κατασκευής, εγκατάστασης και επισκευής ειδών από φύλλα μετάλλων (ελασματοουργοί-φανοποιοί)
7214	Τεχνίτες προετοιμασίας και ανέγερσης μεταλλικών δομικών κατασκευών
7223	Ρυθμιστές και ρυθμιστές-χειριστές εργαλειομηχανών κατεργασίας μετάλλων
7231	Μηχανικοί και επισκευαστές αυτοκίνητων οχημάτων
7233	Μηχανικοί και επισκευαστές γεωργικών και βιομηχανικών μηχανημάτων
7411	Ηλεκτρολόγοι κτιρίων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
7412	Μηχανικοί και εφαρμοστές ηλεκτρολογικού εξοπλισμού
7511	Σφαγείς, επεξεργαστές κρεάτων και αλιευμάτων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα επεξεργασίας τροφίμων
8331	Οδηγοί λεωφορείων και τραμ
8332	Οδηγοί φορτηγών και βαρέων φορτηγών
9112	Καθαριστές και βοηθοί γραφείων, ξενοδοχείων και άλλων χώρων
3119	Τεχνικοί επιστημών φυσικής και μηχανικής π.δ.κ.α.

2143	Μηχανικοί περιβάλλοντος
2133	Επαγγελματίες προστασίας του περιβάλλοντος
2145	Χημικοί μηχανικοί
2144	Μηχανολόγοι μηχανικοί
3115	Τεχνικοί μηχανολόγοι μηχανικοί
2141	Μηχανικοί βιομηχανίας και παραγωγής
