



Raad van de  
Europese Unie

Brussel, 12 juli 2019  
(OR. en)

---

---

**Interinstitutioneel dossier:  
2019/0151 (COD)**

---

---

11228/19  
ADD 1

RECH 406  
COMPET 582  
EDUC 351  
CODEC 1299  
IA 176

## VOORSTEL

---

van:	de heer Jordi AYET PUIGARNAU, directeur, namens de secretaris-generaal van de Europese Commissie
ingekomen:	11 juli 2019
aan:	de heer Jeppe TRANHOLM-MIKKELSEN, secretaris-generaal van de Raad van de Europese Unie
Nr. Comdoc.:	COM(2019) 331 final - Annexes 1 to 3
Betreft:	BIJLAGEN bij Voorstel voor een verordening van het Europees Parlement en de Raad betreffende het Europees Instituut voor innovatie en technologie (herschikking)

---

Hierbij gaat voor de delegaties document COM(2019) 331 final - Annexes 1 to 3.

---

Bijlage: COM(2019) 331 final - Annexes 1 to 3



Brussel, 11.7.2019  
COM(2019) 331 final

ANNEXES 1 to 3

## **BIJLAGEN**

**bij**

**Voorstel voor een verordening van het Europees Parlement en de Raad  
betreffende het Europees Instituut voor innovatie en technologie (herschikking)**

{SEC(2019) 275 final} - {SWD(2019) 330 final} - {SWD(2019) 331 final}

↓ 1292/2013 art. 2 en bijlage  
(aangepast)  
⇒ nieuw

## BIJLAGE I

### *STATUTEN VAN HET EUROPEES INSTITUUT VOOR INNOVATIE EN TECHNOLOGIE*

#### **AFDELING 1**

#### *SAMENSTELLING VAN DE RAAD VAN BESTUUR*

~~1. De raad van bestuur bestaat uit benoemde en uit vertegenwoordigende leden.~~

~~12.~~ ~~Er zijn~~  De raad van bestuur bestaat uit  ~~twaalf~~  15  door de Commissie benoemde leden, met een evenwichtige verdeling tussen leden met ervaring in het bedrijfsleven, in het hoger onderwijs en in onderzoek. ~~Zij hebben een~~  De  ambtstermijn van  de leden van de raad van bestuur bedraagt  vier jaar, ~~die niet verlengd kan worden.~~  De Commissie kan deze ambtstermijn, op voorstel van de raad van bestuur, één keer met twee jaar verlengen .

Wanneer noodzakelijk, ~~deet~~  legt  de raad van bestuur de Commissie een  shortlist van kandidaten   voor  voorstel voor de benoeming van een nieuw lid  of  nieuwe leden . De ~~kandida(a)t(en)~~  kandidaten   op de shortlist  ~~word(t)(en)~~  worden  gekozen  geselecteerd  op basis van een transparante en open procedure ~~die ook een raadpleging van belanghebbenden omvat~~  op initiatief van het EIT .

De Commissie streeft bij de benoeming van leden naar een evenwicht tussen hoger onderwijs, onderzoek, innovatie en bedrijfservaring en naar een gender- en geografisch evenwicht. Zij houdt tevens rekening met de uiteenlopende omstandigheden op het gebied van hoger onderwijs, onderzoek en innovatie in de gehele Unie.

De Commissie benoemt het lid   of  de leden  en informeert het Europees Parlement en de Raad over het selectieproces en over de uiteindelijke benoeming van de desbetreffende leden van de raad van bestuur.

Indien een ~~benoemd~~ lid zijn/haar ambtstermijn niet kan voltooien, wordt volgens dezelfde procedure als voor het scheidend lid een vervangend lid benoemd. Dit vervangend lid maakt de ambtstermijn af. Een vervangend lid dat minder dan twee jaar in functie is, kan op verzoek van de raad van bestuur voor een aanvullende periode van vier jaar door de Commissie benoemd worden.

~~Gedurende een overgangsperiode maken de leden van de raad van bestuur die aanvankelijk voor een termijn van zes jaar zijn benoemd, hun ambtstermijn af. Tot dan zijn er achttien benoemde leden. Binnen zes maanden na de inwerkingtreding van deze verordening kiest de raad van bestuur, met goedkeuring van de Commissie, een derde van de in 2012 benoemde twaalf leden voor een ambtstermijn van twee jaar, een derde voor een ambtstermijn van vier jaar en een derde voor een ambtstermijn van zes jaar.~~

---

↓ nieuw

De Commissie benoemt drie extra leden van de raad van bestuur om binnen 18 maanden na de inwerkingtreding van deze verordening een aantal van 15 leden te bereiken. De vóór de inwerkingtreding van deze verordening benoemde leden van de raad van bestuur maken hun ambtstermijn, die niet verlengd kan worden, af.

---

↓ 1292/2013 art. 2 en bijlage  
(aangepast)  
⇒ nieuw

In uitzonderlijke, met redenen omklede gevallen kan de Commissie, ⇒ met name ⇐ om de integriteit van de raad van bestuur te bewaren, op eigen initiatief, de ambtstermijn van een lid van de raad van bestuur beëindigen.

~~3. Er zijn drie vertegenwoordigende leden, die door de KIG's uit hun partnerorganisaties worden gekozen. Zij hebben een ambtstermijn van twee jaar, die één keer kan worden verlengd. Hun ambtstermijn loopt af indien zij de KIG verlaten.~~

~~De raad van bestuur keurt op basis van een voorstel van de directeur de voorwaarden en nadere bepalingen voor de verkiezing en vervanging van de vertegenwoordigende leden goed. In dit mechanisme wordt voor een passende vertegenwoordiging van de uiteenlopende groepen gezorgd en rekening gehouden met de ontwikkeling van de KIG's.~~

~~Gedurende een overgangperiode maken de aanvankelijk voor drie jaar gekozen vertegenwoordigende leden hun ambtstermijn af. Tot dan zijn er vier vertegenwoordigende leden.~~

24. De leden van de raad van bestuur handelen onafhankelijk en op transparante wijze in het belang van het EIT en staan in voor de doelstellingen, opdracht, identiteit, autonomie en samenhang van het EIT.

## AFDELING 2

### TAKEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR

1. De raad van bestuur neemt ~~de noodzakelijke~~ strategische besluiten ⇒ bij de uitvoering van haar taak om de werkzaamheden van het EIT aan te sturen, ⇐ en moet met name:

a) ~~op basis van een voorstel van de directeur~~ ⇒ de bijdrage van het EIT aan het voorstel van de Commissie voor ⇐ de strategische innovatieagenda (SIA) ☒ van het EIT goedkeuren ☒ ;

b) het ⇒ enkelvoudig programmeringsdocument ⇐ ~~voortschrijdende werkprogramma voor drie jaar~~, de begroting, de jaarrekening, de balans en het ⇒ geconsolideerd ⇐ jaarlijkse activiteitenverslag ☒ van het EIT ☒ goedkeuren;

cb) ~~op basis van een voorstel van de directeur~~ de criteria en procedures voor de financiering, monitoring en evaluatie van de activiteiten van de KIG's ⇒ , met inbegrip van de maximale toewijzing van EIT-middelen aan de KIG's, ⇐ goedkeuren;

- ~~de)~~ de selectieprocedure voor de KIG's goedkeuren;
- ~~ed)~~ partnerschappen selecteren en als KIG aanwijzen of, in voorkomend geval, een aanwijzing als KIG intrekken;
- ~~e)~~ voor de doorlopende evaluatie van de activiteiten van de KIG's zorgen;
- 

↓ nieuw

- f) de directeur machtigen om kaderpartnerschapsovereenkomsten, subsidieovereenkomsten en memoranda van samenwerking met de KIG's voor te bereiden, hierover te onderhandelen en deze te sluiten;
- g) de directeur machtigen om kaderpartnerschapsovereenkomsten met KIG's na de eerste periode te verlengen;
- h) de directeur machtigen om subsidieovereenkomsten met andere juridische entiteiten voor te bereiden, hierover te onderhandelen en deze te sluiten;
- i) doeltreffende procedures voor de monitoring en evaluatie van de prestaties van het EIT en de KIG's vaststellen overeenkomstig artikel 19, en toezicht houden op de uitvoering ervan door de directeur;
- j) passende maatregelen nemen, waaronder de verlaging, wijziging of intrekking van de financiële bijdrage van het EIT aan de KIG's of de beëindiging van kaderpartnerschapsovereenkomsten met KIG's;
- k) overal ter wereld bekendheid geven aan het EIT om de aantrekkelijkheid ervan te vergroten en de directeur, met het oog daarop, machtigen om memoranda van overeenstemming te ondertekenen met lidstaten, geassocieerde landen en derde landen;
- l) beslissen over de opzet en de coördinatie van de ondersteuningsacties van de KIG's voor de ontwikkeling van de ondernemings- en innovatiecapaciteit van instellingen voor hoger onderwijs en hun integratie in innovatie-ecosystemen.

2. De raad van bestuur neemt andere procedurele en operationele besluiten die noodzakelijk zijn voor de vervulling van zijn taken en van de activiteiten van het EIT, met name:

---

↓ 1292/2013 art. 2 en bijlage  
(aangepast)  
⇒ nieuw

- ~~af)~~ zijn eigen reglement van orde, het reglement van orde van het uitvoerend comité en het  de  specifieke financiële ~~reglement~~  voorschriften  van het EIT vaststellen;
- ~~be)~~ ~~met de instemming van de Commissie,~~ passende vergoedingen voor de leden van de raad van bestuur en het uitvoerend comité vaststellen, daarbij uitgaand van vergelijkbare beloningen in de lidstaten;
- ~~ch)~~ een procedure voor de selectie van het uitvoerend comité ~~en de directeur~~ goedkeuren;

~~di)~~ de directeur benoemen en, indien nodig, ~~⇒ zijn/haar ambtstermijn verlengen ⇐~~  
~~⊗~~ of hem/haar uit zijn/haar functie ontheffen ~~⊗ ontslaan, en disciplinair toezicht~~  
~~houden op de directeur ⇒ overeenkomstig afdeling 5 ⇐~~;

~~ej)~~ de rekenplichtige en de leden van het uitvoerend comité benoemen;

~~fk)~~ een gedragscode voor belangenconflicten goedkeuren;

~~gl)~~ waar nodig, eventueel voor bepaalde duur, adviesgroepen in het leven roepen;

~~hm)~~ een ~~⊗~~ functie inzake ~~⊗~~ interne ~~auditfunctie~~ ~~⊗~~ audit ~~⊗~~ op te richten  
overeenkomstig ~~⇒ de financiële voorschriften van het EIT ⇐ Verordening (EG,~~  
~~Euratom) nr. 2343/2002 van de Commissie<sup>1</sup>;~~

~~nn)~~ ~~de bevoegdheid krijgen om een stichting op te richten, die specifiek tot doel heeft~~  
~~de werkzaamheden van het EIT bekend te maken en te steunen;~~

~~ie)~~ een besluit nemen over ~~⇒ de werktalen ⇐ het taalbeleid~~ van het EIT, rekening  
houdend met de bestaande beginselen inzake meertaligheid en de praktische vereisten  
van zijn werkzaamheden;

~~pp)~~ ~~overal ter wereld bekendheid geven aan het EIT, teneinde de aantrekkelijkheid~~  
~~ervan te vergroten en het te doen uitgroeien tot een instelling van mondiaal niveau die~~  
~~topdeskundigheid op het gebied van hoger onderwijs, onderzoek en innovatie biedt.~~

↓ nieuw

j) jaarlijks een vergadering op hoog niveau met de KIG's bijeenroepen.

3. De raad van bestuur neemt besluiten in overeenstemming met het statuut van de ambtenaren van de Europese Unie (het statuut) en de regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Unie, vastgesteld bij Verordening (EEG, Euratom, EGKS) nr. 259/68 van de Raad<sup>2</sup>, en moet met name:

a) de bepalingen ter uitvoering van het statuut en de regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden vaststellen, overeenkomstig artikel 110, lid 2, van het statuut;

b) de bevoegdheden die volgens het statuut aan het tot aanstelling bevoegde gezag en volgens de regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden aan het tot het sluiten van arbeidsovereenkomsten bevoegde gezag (het tot aanstelling bevoegde gezag) toekomen, uitoefenen, overeenkomstig punt c);

c) overeenkomstig artikel 110, lid 2, van het statuut, een besluit vaststellen op basis van artikel 2, lid 1, van het statuut en artikel 6 van de regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden, waarin hij de nodige bevoegdheden van het tot aanstelling bevoegde gezag aan de directeur delegeert en vastlegt onder welke voorwaarden deze

<sup>1</sup> ~~Verordening (EG, Euratom) nr. 2343/2002 van de Commissie van 23 december 2002 houdende de~~  
~~financiële kaderregeling van de organen, bedoeld in artikel 185 van Verordening (EG, Euratom)~~  
~~nr. 1605/2002 van de Raad houdende het Financieel Reglement van toepassing op de algemene begroting~~  
~~van de Europese Gemeenschappen (PB L 357 van 31.12.2002, blz. 72).~~

<sup>2</sup> PB L 56 van 4.3.1968, blz. 1.

gedelegeerde bevoegdheden kunnen worden opgeschort. De directeur kan deze bevoegdheden op zijn beurt subdelegeren;

d) indien uitzonderlijke omstandigheden dat vereisen, een besluit vaststellen om de delegatie van de bevoegdheden van het tot aanstelling bevoegde gezag aan de directeur en de bevoegdheden die deze laatste op zijn beurt heeft gedelegeerd, tijdelijk op te schorten, en deze bevoegdheden zelf uitoefenen of delegeren aan een van zijn leden of aan een ander personeelslid dan de directeur.

↓ 1292/2013 art. 2 en bijlage  
⇒ nieuw

### AFDELING 3

#### WERKING VAN DE RAAD VAN BESTUUR

1. De raad van bestuur kiest zijn voorzitter uit ~~de benoemde~~ ⇒ zijn ⇐ leden. De voorzitter wordt gekozen voor een termijn van twee jaar, die één keer verlengd kan worden.

↓ nieuw

2. De vertegenwoordiger van de Commissie neemt deel aan de vergaderingen van de raad van bestuur; hij/zij heeft geen stemrecht maar zijn/haar instemming is vereist overeenkomstig punt 5. Hij/zij heeft het recht punten voor de agenda van de raad van bestuur voor te stellen.

3. De directeur neemt deel aan de vergaderingen van de raad van bestuur, maar heeft geen stemrecht.

↓ 1292/2013 art. 2 en bijlage  
(aangepast)  
⇒ nieuw

~~42. Onverminderd punt 3 neemt De~~ De raad van bestuur ☒ neemt ☒ besluiten bij gewone meerderheid van het aantal stemgerechtigde leden.

Voor besluiten op grond van afdeling 2, punt 1, onder a), b), c), d), ⇒ en l), ⇐ en afdeling 2, punt 2, onder d) en ie), en ☒ alsook ☒ op grond van ~~lid~~ ☒ punt ☒ 1 van deze afdeling is evenwel een tweederdemeerderheid van de stemgerechtigde leden vereist.

~~3. De vertegenwoordigende leden hebben geen stemrecht voor besluiten ingevolge afdeling 2, onder b), c), d), e), f), g), i), j), k), o) en p).~~

↓ nieuw

5. Voor besluiten van de raad van bestuur op grond van afdeling 2, punt 1, onder c), g), i) en k), afdeling 2, punt 2, onder b), en afdeling 2, punt 3, onder a), is instemming van de Commissie vereist, die door de vertegenwoordiger van de Commissie in de raad van bestuur wordt verleend.

---

↓ 1292/2013 art. 2 en bijlage  
⇒ nieuw

64. De raad van bestuur komt ten minste ~~drie~~ ⇒ vier ⇐ keer per jaar in gewone vergadering bijeen. Op uitnodiging van de voorzitter of op verzoek van ten minste een derde van alle leden ⇒ of van de vertegenwoordiger van de Commissie ⇐ kan de raad van bestuur in buitengewone vergadering bijeenkomen.

---

↓ 1292/2013 art. 2 en bijlage  
(aangepast)  
⇒ nieuw

#### AFDELING 4

##### ⊗ HET UITVOEREND COMITÉ ⊗

15. ~~De raad van bestuur wordt bijgestaan door H~~ het uitvoerend comité ⊗ staat de raad van bestuur bij de uitvoering van zijn taken bij ⊗.

2. Het uitvoerend comité bestaat uit ~~drie benoemde~~ ⇒ vier ⇐ leden en de voorzitter van de raad van bestuur, die ook het uitvoerend comité voorzigt. De ~~drie~~ ⇒ vier ⇐ andere leden van het uitvoerend comité worden door de raad van bestuur uit zijn ~~benoemde~~ leden gekozen ⇒, met een evenwichtige verdeling tussen leden met ervaring in het bedrijfsleven, in het hoger onderwijs en in onderzoek ⇐. ⇒ De leden van het uitvoerend comité worden gekozen voor een termijn van twee jaar, die één keer verlengd kan worden. ⇐

---

↓ nieuw

3. Het uitvoerend comité bereidt de vergaderingen van de raad van bestuur voor in samenwerking met de directeur.

---

↓ 1292/2013 art. 2 en bijlage

4. De raad van bestuur kan bepaalde taken aan het uitvoerend comité delegeren.

---

↓ nieuw

5. De raad van bestuur kan het uitvoerend comité verzoeken om toezicht te houden op de uitvoering van besluiten en aanbevelingen van de raad van bestuur en de uitvoering te monitoren.

6. Het uitvoerend comité wordt geraadpleegd over de ontwerpbijdrage van het EIT aan het voorstel van de Commissie voor de SIA, het ontwerp van het enkelvoudig programmeringsdocument, het ontwerp van het geconsolideerd jaarlijks activiteitenverslag, het ontwerp van de jaarlijkse begroting en het ontwerp van de jaarrekeningen en de jaarbalans alvorens deze aan de raad van bestuur worden voorgelegd.



7. Besluiten van het uitvoerend comité worden aangenomen op basis van een meerderheid van de aanwezige leden. Elk lid heeft één stem.

8. De vertegenwoordiger van de Commissie neemt deel aan de vergaderingen van het uitvoerend comité, maar heeft geen stemrecht. De vertegenwoordiger van de Commissie heeft het recht punten voor de agenda van het uitvoerend comité voor te stellen.

9. De directeur neemt deel aan de vergaderingen van het uitvoerend comité, maar heeft geen stemrecht.

10. De leden van het uitvoerend comité handelen onafhankelijk en op transparante wijze in het belang van het EIT en staan in voor de doelstellingen, opdracht, identiteit, autonomie en samenhang van het EIT. Zij brengen regelmatig verslag uit aan de raad van bestuur over de aangenomen besluiten en de door de raad van bestuur aan hen toegewezen taken.

↓ 1292/2013 art. 2 en bijlage  
(aangepast)  
⇒ nieuw

## **AFDELING 54**

### *DE DIRECTEUR*

1. De directeur beschikt over grote deskundigheid en staat in hoog aanzien op de gebieden waarop het EIT opereert. ⇒ De directeur is een personeelslid van het EIT en wordt in dienst genomen als tijdelijk functionaris op grond van artikel 2, onder a), van de regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Unie. ⇐

2. ~~Hij~~ ☒ De directeur ☒ wordt ~~voor een ambtstermijn van vier jaar~~ benoemd door de raad van bestuur ⇒ uit een door de Commissie voorgestelde lijst van kandidaten op grond van een open en transparante procedure. Voor het sluiten van het contract met de directeur wordt het EIT vertegenwoordigd door de voorzitter van de raad van bestuur. ⇐

☒ 3. De ambtstermijn van de directeur bedraagt vier jaar ☒. De raad van bestuur kan deze ambtstermijn ⇒ , op basis van een voorstel van de Commissie waarin rekening wordt gehouden met de evaluatie van de prestaties van de directeur en de toekomstige taken en uitdagingen van het EIT, ⇐ één keer met vier ⇒ maximaal twee ⇐ jaar verlengen ~~indien hij van mening is dat dit in het belang van het EIT is.~~ ⇒ Een directeur wiens ambtstermijn is verlengd, mag niet deelnemen aan een andere selectieprocedure voor hetzelfde ambt. ⇐

↓ nieuw

4. De directeur kan uitsluitend uit zijn ambt worden ontheven bij besluit van de raad van bestuur op voorstel van de Commissie.

---

↓ 1292/2013 art. 2 en bijlage  
⇒ nieuw

52. De directeur is verantwoordelijk voor de werkzaamheden en voor de dagelijkse leiding van het EIT, dat hij in rechte vertegenwoordigt. Hij legt verantwoording af aan de raad van bestuur en brengt hem permanent verslag uit over de ontwikkeling van de activiteiten van het EIT ⇒ en van alle activiteiten die onder zijn/haar verantwoordelijkheid vallen ⇐.

63. De directeur heeft met name de volgende taken:

- a) de activiteiten van het EIT organiseren en leiden;
- b) de raad van bestuur en het uitvoerend comité bij hun werkzaamheden ondersteunen, het secretariaat van hun vergaderingen voeren en de raad van bestuur en het uitvoerend comité alle informatie verstrekken die zij voor de uitoefening van hun taken nodig hebben;

---

↓ nieuw

c) de raad van bestuur bij het opstellen van de bijdrage van het EIT aan het voorstel van de Commissie voor de SIA ondersteunen;

---

↓ 1292/2013 art. 2 en bijlage  
(aangepast)  
⇒ nieuw

~~de) een ontwerp van de SIA,~~ ⇒ het ontwerp van het enkelvoudig programmeringsdocument ⇐ ~~een voorlopig voortschrijdend werkprogramma voor drie jaar, het ontwerpjaarverslag~~ ☒ ontwerp van het ☒ ⇒ geconsolideerd ⇐ ☒ jaarlijks activiteitenverslag ☒ en het ontwerp van de jaarlijkse begroting opstellen ter voorlegging aan de raad van bestuur;

~~ed)~~ ⇒ onder het toezicht van de raad van bestuur, ⇐ het selectieproces voor de KIG's voorbereiden en beheren, en er zorg voor dragen dat de verschillende stadia van dat proces op transparante en objectieve wijze worden uitgevoerd;

~~fe)~~ ⇒ , met instemming van de raad van bestuur, kaderpartnerschapsovereenkomsten, subsidieovereenkomsten ⇐ ~~contractuele overeenkomsten~~ ⇒ en memoranda van samenwerking ⇐ met de KIG's voorbereiden, hierover onderhandelen en deze sluiten;

---

↓ nieuw

g) met instemming van de raad van bestuur, subsidieovereenkomsten met andere juridische entiteiten voorbereiden, hierover onderhandelen en deze sluiten;

---

↓ 1292/2013 art. 2 en bijlage  
(aangepast)  
⇒ nieuw

~~hf)~~ ⇒ onder het toezicht van de raad van bestuur, de vergaderingen van ⇐ het forum van belanghebbenden ⊗ en van ⊗ ⇒ de groep ⇐ ⊗ vertegenwoordigers van de lidstaten ⊗ organiseren, ~~inclusief de bijzondere configuratie van de vertegenwoordigers van de lidstaten;~~

---

↓ nieuw

i) met instemming van de raad van bestuur, memoranda van overeenstemming ondertekenen met lidstaten, geassocieerde landen of derde landen met als doel overal ter wereld bekendheid te geven aan het EIT;

---

↓ 1292/2013 art. 2 en bijlage  
(aangepast)  
⇒ nieuw

~~je)~~ ⇒ onder het toezicht van de raad van bestuur, ⇐ de toepassing van doeltreffende procedures voor de monitoring en evaluatie van de prestaties van het EIT waarborgen, overeenkomstig artikel ~~1916 van deze verordening;~~

~~ke)~~ de verantwoordelijkheid dragen voor administratieve en financiële aangelegenheden ⇒ overeenkomstig het beginsel van goed financieel beheer ⇐, met inbegrip van de uitvoering van de EIT-begroting, terdege rekening houdend met het advies van de functie inzake interne audit;

~~i) de verantwoordelijkheid dragen voor alle personeelsaangelegenheden;~~

~~le)~~ het ontwerp van de jaarrekeningen en de jaarbalans aan de functie inzake interne audit en vervolgens ~~via het uitvoerend comité~~ aan de raad van bestuur voorleggen;

~~me)~~ ⇒ onder het toezicht van de raad van bestuur, ⇐ er zorg voor dragen dat de verplichtingen van het EIT uit door het EIT gesloten overeenkomsten en akkoorden worden nagekomen;

~~ne)~~ ⇒ onder het toezicht van de raad van bestuur, ⇐ zorgen voor doeltreffende communicatie met de instellingen van de Unie;

~~om)~~ op onafhankelijke en transparante wijze in het belang van het EIT handelen en instaan voor de doelstellingen, opdracht, identiteit, autonomie en samenhang van het EIT.

---

↓ nieuw

7. De directeur verricht alle andere taken die de raad van bestuur aan hem/haar toevertrouwt en die onder zijn/haar verantwoordelijkheid vallen.

↓ 1292/2013 art. 2 en bijlage  
(aangepast)  
⇒ nieuw

## AFDELING 65

### *PERSONEEL VAN HET EIT ~~EN~~ EN GEDETACHEERDE NATIONALE DESKUNDIGEN ~~EN~~*

1. Het personeel van het EIT is ~~op basis van contracten voor bepaalde tijd~~ rechtstreeks in dienst bij het EIT. ~~De directeur en~~ Het personeel van het EIT ~~vallen~~ ~~en~~ valt ~~en~~ onder ~~het~~ statuut van de ambtenaren van de Europese Unie, ~~de~~ de regeling ~~die~~ ~~en~~ welke van toepassing is ~~en~~ op de andere personeelsleden van de Europese Unie ~~van toepassing is~~ ~~en~~ en de voorschriften die in onderling overleg door de instellingen van de Unie zijn vastgesteld ter uitvoering daarvan ~~en~~.

2. ~~en~~ Nationale ~~en~~ deskundigen kunnen voor een bepaalde termijn bij het EIT worden gedetacheerd. De raad van bestuur stelt een regeling voor de detachering van ~~en~~ nationale ~~en~~ deskundigen bij het EIT vast en legt daarin hun rechten en plichten vast.

~~3. Het EIT oefent ten aanzien van zijn personeel de bevoegdheden uit die aan de tot het sluiten van personeelcontracten bevoegde gezag verleend zijn.~~

~~4. Indien door ernstig falen van een personeelslid bij of in verband met de uitoefening van zijn taken voor het EIT schade ontstaat, kan van dat personeelslid volledige of gedeeltelijke vergoeding van die schade worden geëist.~~

## **BIJLAGE II**

### **Ingetrokken verordening en de wijziging daarvan**

Verordening (EG) nr. 294/2008 van het Europees  
Parlement en de Raad

PB L 97 van 9.4.2008, blz. 1

Verordening (EU) nr. 1292/2013 van het Europees  
Parlement en de Raad

PB L 347 van 20.12.2013,  
blz. 174

---

## BIJLAGE III

### CONCORDANTIETABEL

Verordening (EG) nr. 294/2008	Deze verordening
Artikel 1	Artikel 1
Artikel 2, punt 1	Artikel 2, punt 1
Artikel 2, punt 2	Artikel 2, punt 2
Artikel 2, punt 3	-
Artikel 2, punt 5	Artikel 2, punt 3
Artikel 2, punt 6	Artikel 2, punt 4
Artikel 2, punt 7	Artikel 2, punt 5
-	Artikel 2, punt 6
Artikel 2, punt 8	-
Artikel 2, punt 9	Artikel 2, punt 7
Artikel 2, punt 9 bis	Artikel 2, punt 8
Artikel 2, punt 10	Artikel 2, punt 9
-	Artikel 2, punt 10
Artikel 2, punt 11	Artikel 2, punt 11
-	Artikel 2, punt 12
-	Artikel 2, punt 13
Artikel 3	Artikel 3
Artikel 4, lid 1, onder a)	Artikel 5, lid 1, onder a) en b)
Artikel 4, lid 1, onder c)	Artikel 5, lid 1, onder c)
Artikel 4, lid 1, onder d)	Artikel 5, lid 1, onder d)
Artikel 4, lid 2	-
Artikel 4, lid 3	Artikel 5, lid 2
Artikel 5, lid 1, onder a) tot en met c)	Artikel 6, onder a) tot en met d)
Artikel 5, lid 1, onder d)	-

Artikel 5, lid 1, onder e) tot en met i)  
Artikel 5, lid 1, onder j)  
Artikel 5, lid 1, onder k)  
-  
Artikel 5, lid 2  
Artikel 6, lid 1, onder a) tot en met e)  
Artikel 6, lid 2, onder a) tot en met e)  
Artikel 6, lid 3  
-  
Artikel 7, lid 1  
Artikel 7, lid 1 bis  
Artikel 7, lid 2  
Artikel 7, lid 3  
Artikel 7, lid 4  
Artikel 7, lid 5  
Artikel 7 bis  
Artikel 7 ter, lid 1  
Artikel 7 ter, lid 2  
Artikel 7 ter, lid 3  
Artikel 7 ter, lid 4  
-  
Artikel 8  
Artikel 9  
Artikel 11  
Artikel 12  
Artikel 13  
Artikel 14, lid 1

Artikel 6, onder e) tot en met i)  
-  
Artikel 6, onder j) tot en met k)  
Artikel 6, onder l)  
-  
Artikel 7, lid 1, onder a) tot en met e)  
Artikel 7, lid 2, onder a) tot en met e)  
Artikel 7, lid 3  
Artikel 8  
Artikel 9, lid 1  
Artikel 9, lid 2  
-  
Artikel 9, lid 3  
Artikel 9, lid 4  
Artikel 9, lid 5  
Artikel 10  
-  
Artikel 11, lid 1  
Artikel 11, lid 2  
Artikel 11, lid 3  
Artikel 11, lid 4  
Artikel 12  
Artikel 13  
Artikel 14  
Artikel 15  
Artikel 16  
-

Artikel 14, lid 2  
Artikel 14, lid 3  
-  
Artikel 14, lid 4  
Artikel 14, lid 5  
Artikel 14, lid 6  
-  
Artikel 14, lid 7  
Artikel 15, lid 1  
Artikel 15, lid 2  
Artikel 16, lid 1  
Artikel 16, lid 2  
Artikel 16, lid 2 bis  
Artikel 16, lid 3  
Artikel 17, lid 1  
Artikel 17, lid 2  
Artikel 17, lid 2 bis  
Artikel 17, lid 3  
Artikel 17, lid 4  
Artikel 18  
Artikel 19, lid 1  
-  
Artikel 19, lid 2  
Artikel 19, lid 3  
  
Artikel 20, lid 1  
Artikel 20, lid 2

Artikel 17, lid 1  
Artikel 17, lid 2  
Artikel 17, lid 3  
Artikel 17, lid 4  
Artikel 17, lid 5  
-  
Artikel 17, lid 6  
Artikel 17, lid 7  
Artikel 18, lid 1  
Artikel 18, lid 2  
Artikel 19, lid 1  
Artikel 19, lid 2  
Artikel 19, lid 3  
Artikel 19, lid 4  
Artikel 4, lid 4  
Artikel 4, lid 1  
Artikel 4, lid 2  
Artikel 4, lid 3  
Artikel 4, lid 5  
-  
-  
Artikel 20, lid 1  
-  
Artikel 20, lid 2  
  
Artikel 21, lid 1  
-



Artikel 20, lid 3  
Artikel 20, lid 4  
Artikel 20, lid 5  
Artikel 20, lid 6  
Artikel 20, lid 7  
Artikel 20, lid 8  
Artikel 20, lid 9  
Artikel 20, lid 10  
Artikel 21, lid 1  
Artikel 21, lid 1 bis  
Artikel 21, lid 2  
Artikel 21, lid 3  
Artikel 21, lid 4  
Artikel 22  
Artikel 22 bis  
Artikel 23  
-  
Artikel 24  
Bijlage  
-  
-

Artikel 21, lid 2  
-  
Artikel 21, lid 3  
-  
-  
Artikel 21, lid 4  
Artikel 21, lid 5  
Artikel 21, lid 6  
Artikel 22, lid 1  
Artikel 22, lid 2  
Artikel 22, lid 3  
Artikel 22, lid 4  
-  
Artikel 23  
Artikel 24  
Artikel 25  
Artikel 26  
Artikel 27  
Bijlage I  
Bijlage II  
Bijlage III