



Bruxelles, 10 iunie 2024  
(OR. en)

10750/24

---

---

**Dosar interinstituțional:  
2024/0006(COD)**

---

---

**SOC 426  
EMPL 245  
GENDER 111  
MI 578  
COMPET 620  
DATAPROTECT 234  
CODEC 1447  
IA 137**

## **NOTĂ**

---

Sursă:	Comitetul Reprezentanților Permanenți (partea I)
Destinatar:	Consiliul
Subiect:	Propunere de DIRECTIVĂ A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI de modificare a Directivei 2009/38/CE în ceea ce privește instituirea și funcționarea comitetelor europene de întreprindere și asigurarea respectării efective a drepturilor la informare și consultare la nivel transnațional – <i>Abordare generală</i>

---

## **I. INTRODUCERE**

Directiva 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului<sup>1</sup> stabilește cerințe minime pentru instituirea și funcționarea organismelor de reprezentare a lucrătorilor în anumite întreprinderi multinaționale, așa-numitele comitete europene de întreprindere („CEI”). CEI și procedurile de informare și consultare la nivel transnațional completează informarea și consultarea lucrătorilor

---

<sup>1</sup> Directiva 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 6 mai 2009 privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară (reformare) (JO L 122, 16.5.2009, p. 28).

la nivel național. La 24 ianuarie 2024, Comisia a prezentat o propunere de revizuire a directivei respective<sup>2</sup>. Această propunere urmărește să abordeze deficiențele directivei și, prin urmare, să îmbunătățească eficacitatea cadrului pentru informarea și consultarea lucrătorilor la nivel transnațional.

Prin această propunere, Comisia reacționează la rezoluția din proprie inițiativă a Parlamentului European conținând recomandări adresate Comisiei pentru revizuirea Directivei privind comitetele europene de întreprindere<sup>3</sup>, în concordanță cu angajamentul politic exprimat de președinta von der Leyen a Comisiei de a răspunde rezoluțiilor întemeiate pe articolul 225 din TFUE cu o propunere legislativă, cu respectarea deplină a principiilor proporționalității, subsidiarității și al unei mai bune legiferări.

Propunerea urmărește în special să abordeze următoarele deficiențe identificate de Comisie:

- neaplicarea directivei în întreprinderi în care există vechi acorduri privind informarea și consultarea la nivel transnațional;
- lipsa echilibrului de gen în CEI;
- lipsa unui dialog real, în timp util și semnificativ între conducere și CEI, în special atunci când conducerea nu furnizează un răspuns motivat la avizele CEI înainte de a adopta o decizie cu privire la aspecte transnaționale;
- insecuritate juridică în ceea ce privește acoperirea resurselor CEI și condițiile în care conducerea poate solicita tratamentul confidențial al informațiilor sau poate refuza să divulge anumite informații față de CEI;
- în unele cazuri, lipsa unor căi de atac efective și a accesului la justiție pentru titularii de drepturi în temeiul directivei;
- în unele cazuri, lipsa unor sancțiuni suficient de eficace, proporționale și cu efect de descurajare în cazul nerespectării cerințelor de informare și consultare la nivel transnațional.

---

<sup>2</sup> Doc. 5837/24 + ADD1.

<sup>3</sup> Rezoluția Parlamentului European din 2 februarie 2023 conținând recomandări adresate Comisiei pentru revizuirea Directivei privind comitetele europene de întreprindere [2019/2183 (INL)].

Pe baza temeiului juridic relevant, și anume articolul 153 alineatul (2) din TFUE, coroborat cu articolul 153 alineatul (1) litera (e) din TFUE, Consiliul hotărăște cu majoritate calificată, în conformitate cu procedura legislativă ordinară.

Parlamentul European și-a adoptat raportul la 9 aprilie 2024<sup>4</sup>. Acesta nu a adoptat încă un mandat.

La 30 mai 2024, Comitetul Economic și Social European a adoptat un aviz<sup>5</sup>. Comitetul Regiunilor a renunțat să emită un aviz.

## **II. SITUAȚIA ACTUALĂ ÎN CADRUL CONSILIULUI**

În urma discuțiilor din cadrul Grupului de lucru pentru chestiuni sociale<sup>6</sup>, președinția a prezentat Comitetului Reprezentanților Permanenți un text de compromis<sup>7</sup>. La 5 iunie 2024, Coreperul a convenit asupra textului de compromis, astfel cum figurează în anexa la prezentul raport, și a decis să îl transmită Consiliului (EPSCO) în vederea ajungerii la o abordare generală. La 5 iunie, s-a obținut un sprijin larg pentru acest text de compromis.

În cursul lucrărilor pregătitoare, textul a făcut obiectul unei prime revizuirii de către experții juriști-lingviști. Evaluarea impactului realizată de Comisie<sup>8</sup> a făcut obiectul unei evaluări în cadrul Grupului de lucru pentru chestiuni sociale<sup>9</sup>.

---

<sup>4</sup> Doc. 758777EN.

<sup>5</sup> Doc. 10596/24.

<sup>6</sup> Reuniunile au avut loc la 8, 26 și 28 februarie și la 11 și 29 aprilie 2024.

<sup>7</sup> Doc. 10437/24.

<sup>8</sup> Doc. 5837/24 ADD4.

<sup>9</sup> Doc. 10437/24 ADD1

### **III. TEXTUL DE COMPROMIS AL PREȘEDINȚIEI**

Principalele modificări propuse de președinție în legătură cu propunerea Comisiei sunt următoarele:

1. Domeniul de aplicare al informării și consultării (articolul 1 punctul 1 și considerentul 5)<sup>10</sup>

Președinția a clarificat în continuare domeniul de aplicare al obligației de informare și consultare prin perfecționarea conceptului de aspecte transnaționale la considerentul 5, oferind mai multe detalii cu privire la aspectele care trebuie considerate transnaționale.

S-a clarificat, de asemenea, faptul că ar trebui să se stabilească în mod obiectiv dacă se poate preconiza în mod rezonabil că o măsură va afecta lucrătorii.

2. Reprezentare echilibrată din punctul de vedere al genului [articolul 1 punctul 3 litera (a), punctul 4 litera (b) și considerentul 10]

Obligația de a asigura o componentă echilibrată din punctul de vedere al genului a organismelor speciale de negociere și a CEI a fost menținută, dar s-a subliniat faptul că acest lucru ar trebui realizat fără a aduce atingere legislațiilor și practicilor naționale privind alegerea și numirea reprezentanților lucrătorilor.

3. Motive care justifică confidențialitatea și netransmiterea informațiilor (articolul 1 punctele 6-7 și considerentele 12 și 13)

S-a clarificat faptul că se poate impune obligația ca informațiile să fie tratate drept confidențiale sau să nu fie divulgate doar atât timp cât persistă motivele care justifică aceste limitări ale dreptului la informare.

---

<sup>10</sup> Trimiteri privind dispozițiile directivei de modificare.

#### 4. Adăugarea unor dispoziții specifice pentru navigatori (articolul 1 punctul 8)

Au fost incluse dispoziții specifice privind navigatorii, restabilindu-se *ad litteram* textul adăugat la această directivă prin articolul 2 din Directiva (UE) 2015/1794 a Parlamentului European și a Consiliului din 6 octombrie 2015 de modificare a Directivelor 2008/94/CE, 2009/38/CE și 2002/14/CE ale Parlamentului European și ale Consiliului și a Directivelor 98/59/CE și 2001/23/CE ale Consiliului în ceea ce privește navigatorii.

#### 5. Sancțiuni [articolul 1 punctul 9 litera (a) și considerentul 18]

Normele privind sancțiunile au fost simplificate. În special, au fost eliminate dispozițiile inițiale care stabileau în detaliu modul de stabilire a sancțiunilor de către statele membre, păstrându-se totuși trimiterea de la considerentul 18 la factori precum mărimea și situația financiară a întreprinderii sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară (de exemplu, pe baza cifrei sale de afaceri anuale), gravitatea, durata, consecințele și caracterul intenționat sau din neglijență al infracțiunii, care pot fi luați în considerare la stabilirea sancțiunilor.

#### 6. Accesul la proceduri [articolul 1 punctul 9 litera (bb) și considerentele 17 și 18a]

A fost consolidată ideea că statele membre trebuie să asigure faptul că se acordă acces efectiv la procedurile judiciare sau, după caz, la procedurile administrative pentru a asigura respectarea drepturilor atribuite comitetelor europene de întreprindere și organismelor speciale de negociere, fără a aduce atingere legislațiilor naționale și eventualei lor calități juridice. Aceasta include acoperirea costurilor aferente reprezentării juridice și participării la astfel de proceduri fie de către conducerea centrală, fie prin alte măsuri care ar urma să fie luate de statele membre.

7. Proceduri tranzitorii (articolul 1 punctul 12 și considerentul 20a)

Noul articol 14a din directiva modificată a fost simplificat, stabilind că conducerea centrală și cel puțin 100 de angajați pot solicita negocierea unui nou acord privind CEI în cazul în care vechiul acord nu este în conformitate cu articolul 6 din Directiva 2009/38/CE, astfel cum a fost modificată prin prezenta directivă de modificare. A fost clarificat faptul că, în orice caz, părțile la acordurile privind CEI sau la acordurile privind procedurile de informare și consultare trebuie să respecte cerințele minime aplicabile prevăzute în Directiva 2009/38/CE.

8. Domeniul de aplicare al informării și consultării din cerințele subsidiare [punctul 1 litera (aa) din anexă]

A fost adăugată o trimitere la tranziția verde și la cea digitală, ca o nouă modificare a Directivei 2009/38/CE.

#### **IV. CONCLUZIE**

Președinția consideră că textul din anexă reprezintă un compromis bun și echilibrat, care ține seama de diferitele opinii ale delegațiilor.

Consiliul (EPSCO) este invitat să ajungă la o abordare generală cu privire la textul care figurează în anexa la prezenta notă și să mandateze președinția să înceapă negocierile cu privire la dosar cu reprezentanții Parlamentului European.

Propunere de

DIRECTIVA (UE) .../2024

A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

din ...

de modificare a Directivei 2009/38/CE în ceea ce privește instituirea și funcționarea comitetelor europene de întreprindere și asigurarea respectării efective a drepturilor la informare și consultare la nivel transnațional

(Text cu relevanță pentru SEE)

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, în special articolul 153 alineatul (2) litera (b), coroborat cu articolul 153 alineatul (1) litera (e),

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

după transmiterea proiectului de act legislativ către parlamentele naționale,

având în vedere avizul Comitetului Economic și Social European<sup>11</sup>,

având în vedere avizul Comitetului Regiunilor<sup>12</sup>,

hotărând în conformitate cu procedura legislativă ordinară,

---

<sup>11</sup> JO C , , p. .

<sup>12</sup> JO C , , p. .

întrucât:

- (1) În temeiul articolului 27 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, lucrătorilor sau reprezentanților acestora trebuie să li se garanteze, la nivelurile corespunzătoare, informarea și consultarea în timp util și în condițiile prevăzute de dreptul Uniunii și de legislațiile și practicile naționale. Principiul 8 al Pilonului european al drepturilor sociale reafirmă dreptul lucrătorilor sau al reprezentanților acestora de a fi informați și consultați cu privire la aspecte relevante pentru ei.
- (2) În ceea ce privește aspectele transnaționale, Directiva 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului<sup>13</sup> urmărește să pună în practică aceste principii de bază prin stabilirea unor cerințe minime de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară.
- (3) Deși o evaluare a Directivei 2009/38/CE publicată în 2018 a confirmat valoarea adăugată și relevanța acesteia în principiu, evaluarea a identificat, de asemenea, deficiențe în ceea ce privește, de exemplu, eficacitatea procesului de consultare, accesul la justiție, sancțiunile și interpretarea anumitor concepte.
- (4) În 2023, Parlamentul European, în conformitate cu articolul 225 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE), a adoptat o rezoluție legislativă din proprie inițiativă conținând recomandări privind revizuirea Directivei 2009/38/CE<sup>14</sup>, iar Comisia a inițiat o consultare în două etape cu partenerii sociali, în conformitate cu articolul 154 din TFUE, cu privire la necesitatea și conținutul măsurilor de remediere a deficiențelor directivei respective. De asemenea, Comisia a colectat dovezi prin intermediul unui studiu care a implicat un sondaj online specific, interviuri cu părțile interesate, ateliere, analiza jurisprudenței naționale și a dispozițiilor relevante din legislațiile naționale ale statelor membre.

---

<sup>13</sup> Directiva 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 6 mai 2009 privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară (JO L 122, 16.5.2009, p. 28, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2009/38/oj>).

<sup>14</sup> Rezoluția Parlamentului European din 2 februarie 2023 conținând recomandări adresate Comisiei pentru revizuirea Directivei privind comitetele europene de întreprindere [2019/2183 (INL)].

- (5) Dovezile arată că insecuritatea juridică în ceea ce privește conceptul de aspecte transnaționale a condus la diferențe de interpretare și la litigii. Pentru a se asigura securitatea juridică și pentru a reduce riscul unor astfel de litigii, este necesar să se clarifice acest concept. În acest scop, este adecvat să se clarifice că prezenta directivă nu ar trebui să acopere numai cazurile în care se poate preconiza în mod rezonabil că măsurile avute în vedere de conducerea unei întreprinderi vor afecta lucrătorii acesteia din mai multe state membre, ci și cazurile în care se poate preconiza în mod rezonabil că astfel de măsuri vor afecta lucrătorii întreprinderii respective dintr-un singur stat membru, dar vor avea consecințe asupra lucrătorilor săi din cel puțin un alt stat membru. Acest lucru este necesar pentru a acoperi cazurile în care întreprinderile au în vedere măsuri, cum ar fi disponibilizările, concedierile sau relocalizarea activităților de producție și externalizarea activităților, care vizează în mod explicit unități dintr-un singur stat membru, dar cu privire la care se poate preconiza totuși în mod rezonabil că vor avea consecințe care vor afecta lucrătorii întreprinderii respective dintr-un alt stat membru, de exemplu din cauza modificărilor lanțului de aprovizionare transfrontalier sau ale activităților de producție transfrontaliere. Conceptul de aspecte transnaționale acoperă acele măsuri care ar putea afecta lucrătorii în mod substanțial, adică într-un mod care nu îi afectează într-o manieră nesemnificativă și care nu vizează doar lucrători individuali sau decizii operaționale obișnuite. Standardul privind caracterul rezonabil ar trebui să fie verificat în mod obiectiv, având în vedere natura și scopul măsurilor avute în vedere și circumstanțele cazului.
- (6) Definițiile informării și consultării din Directiva 2009/38/CE includ cerințe normative. Din motive de coerență și claritate juridică, este adecvat să se prevadă dispozițiile normative respective în articolele care stabilesc drepturile și obligațiile.

- (7) Membrii organismelor speciale de negociere pot avea nevoie de consiliere juridică pentru a-și îndeplini sarcinile în temeiul Directivei 2009/38/CE. Cu toate acestea, nu este suficient de clar că aceștia au dreptul să solicite acoperirea onorariilor juridice aferente. În vederea asigurării unei astfel de acoperiri, ar trebui clarificat faptul că conducerea centrală trebuie să acopere costurile suportate de membrii organismelor speciale de negociere, pe care aceștia din urmă trebuie să fie obligați să le notifice în prealabil. Este adecvat să se limiteze această obligație la cheltuieli juridice rezonabile, pentru a garanta faptul că conducerea nu este răspunzătoare pentru costuri vădit disproporționate, costuri fără o legătură justificată cu furnizarea de consultanță juridică relevantă sau costuri generate de cereri vădit nefondate, n serioase sau vexatorii. În plus, Directiva 2009/38/CE acordă statelor membre libertatea de a stabili norme bugetare privind funcționarea organismelor speciale de negociere și a comitetelor europene de întreprindere pe baza unor cerințe subsidiare, având în vedere principiul conform căruia cheltuielile legate de exercitarea corespunzătoare a funcțiilor organismului special de negociere trebuie să fie suportate de conducerea centrală. Prin urmare, dispozițiile referitoare la numărul de experți care urmează să fie finanțați de conducerea centrală sunt redundante și ar trebui eliminate. În cazul în care valoarea exactă a cheltuielilor nu este cunoscută în prealabil, conducerii centrale ar trebui să i se notifice o estimare a costurilor, inclusiv informații cu privire la natura costurilor.
- (8) Directiva 2009/38/CE impune părților la un acord privind comitetul european de întreprindere să stabilească locul de desfășurare a reuniunilor comitetului european de întreprindere. Este adecvat să se precizeze că părțile trebuie să stabilească și formatul unor astfel de reuniuni, și anume cu prezență fizică, online sau în format hibrid, în special pentru a evita orice îndoială cu privire la libertatea lor de a conveni ca unele sau toate reuniunile să se desfășoare într-un mediu virtual, prin utilizarea de instrumente pentru reuniuni online, reducând amprenta de mediu a reuniunilor în conformitate cu obiectivele de reducere a emisiilor ale Uniunii, naționale și ale întreprinderilor și asigurând în același timp, pe de o parte, activități semnificative și eficiente de schimb de informații și de consultare cu costuri de mediu și financiare mai mici și, pe de altă parte, posibilitatea de a organiza reuniuni cu prezență fizică, care pot asigura un mediu caracterizat prin încredere și confidențialitate și care oferă ocazia de a face schimb de opinii în persoană.

- (9) De asemenea, pot exista incertitudini și litigii și în ceea ce privește acoperirea anumitor cheltuieli și accesul la anumite resurse în timpul funcționării comitetelor europene de întreprindere. În conformitate cu principiul autonomiei părților, este adecvat să se solicite ca anumite tipuri de resurse financiare și materiale să fie stabilite în mod specific în acordurile privind comitetul european de întreprindere, și anume posibilitatea de a primi asistență din partea unor experți – cum ar fi experți tehnici sau experți juridici – și acoperirea onorariilor experților. Acordurile ar trebui să abordeze, de asemenea, furnizarea de cursuri de formare relevante pentru membrii comitetului european de întreprindere și acoperirea cheltuielilor aferente, fără a aduce atingere cerinței minime prevăzute la articolul 10 alineatul (4) din Directiva 2009/38/CE.

(10) Cerința prevăzută în Directiva 2009/38/CE de a lua în considerare, acolo unde este posibil, necesitatea unei reprezentări echilibrate a lucrătorilor în funcție de gen atunci când se stabilește componența comitetelor europene de întreprindere s-a dovedit insuficientă pentru a promova echilibrul de gen. Femeile rămân subreprezentate în majoritatea comitetelor europene de întreprindere. Prin urmare, este necesar să se stabilească obiective mai eficiente și mai specifice în ceea ce privește reprezentarea echilibrată din punctul de vedere al genului, care să fie puse în aplicare de către conducere și reprezentanții lucrătorilor atunci când își negociază sau renegociază acordurile. Pentru a atinge aceste obiective, poate fi necesar, în anumite cazuri, să se acorde prioritate sexului subreprezentat în componența comitetului european de întreprindere sau a comitetului său restrâns. În conformitate cu jurisprudența Curții de Justiție a Uniunii Europene<sup>15</sup>, o astfel de acțiune pozitivă este posibilă, în conformitate cu principiul egalității de tratament între bărbați și femei, cu condiția ca măsurile luate pentru atingerea obiectivului legat de echilibrul de gen să nu acorde în mod automat și necondiționat prioritate persoanelor de un anumit sex, ci să permită luarea în considerare a altor criterii, cum ar fi meritele și calificările și procedura de alegere stabilită de legile relevante. Prin urmare, părților la acordurile privind comitetul european de întreprindere ar trebui să li se acorde flexibilitatea necesară pentru a respecta limitările de drept și de fapt ale acțiunii pozitive. Fără a aduce atingere legislațiilor și practicilor naționale privind alegerea și numirea reprezentanților lucrătorilor, acordurile ar trebui să includă modalități de a acționa în direcția unei componențe echilibrate din punctul de vedere al genului a comitetului european de întreprindere. Aceasta ar putea include o traiectorie de creștere către o componență echilibrată din punctul de vedere al genului a comitetului european de întreprindere, care ar putea cuprinde obiective progresive intermediare. Pentru considerații similare, este adecvat, în plus, să se solicite măsuri pentru a asigura o componență echilibrată din punctul de vedere al genului a grupului special de negociere, pentru a promova acest obiectiv încă din etapa de negociere.

---

<sup>15</sup> Hotărârea Curții de Justiție din 28 martie 2000, Badeck și alții, C-158/97, ECLI:EU:C:2000:163.

- (11) Dovezile arată că inițierea negocierilor este uneori amânată dincolo de perioada de șase luni prevăzută în Directiva 2009/38/CE. În unele cazuri, conducerea nu ia măsuri și nici nu refuză în mod expres să înceapă negocierile în urma unei cereri de înființare a unui comitet european de întreprindere. Prin urmare, ar trebui să se precizeze că cerințele subsidiare prevăzute în Directiva 2009/38/CE se aplică în cazul în care prima reuniune a grupului special de negociere nu este convocată în termen de șase luni de la cererea de instituire a unui comitet european de întreprindere, indiferent dacă conducerea centrală refuză în mod expres începerea negocierilor.
- (12) Atunci când face schimb de informații sensibile cu membrii comitetelor europene de întreprindere, cu membrii organismelor speciale de negociere sau cu reprezentanții lucrătorilor în cadrul unei proceduri de informare și consultare, conducerea are posibilitatea de a prevedea că aceste informații sunt partajate cu titlu confidențial și nu ar trebui divulgate. Atunci când face schimb de informații cu titlu confidențial, conducerea centrală ar trebui să aibă obligația de a furniza în același timp o justificare rezonabilă. Confidențialitatea ar trebui menținută numai atât timp cât motivele acesteia persistă. Instituirea unor mecanisme adecvate pentru a proteja confidențialitatea informațiilor sensibile poate inspira încredere și poate facilita schimbul de astfel de informații, protejând în același timp interesele întreprinderilor și ale lucrătorilor, inclusiv pentru a evita riscurile din ce în ce mai mari, cum ar fi spionajul industrial.
- (13) Posibilitatea oferită conducerii centrale de a nu transmite informații membrilor organismelor speciale de negociere sau ai comitetelor europene de întreprindere sau reprezentanților lucrătorilor în cadrul unei proceduri de informare și consultare ar trebui să fie limitată la cazuri în care o astfel de transmitere ar afecta grav funcționarea întreprinderilor în cauză. Din motive de transparență și pentru a asigura căi de atac efective, conducerea centrală ar trebui, de asemenea, să aibă obligația de a preciza motivele care justifică netransmiterea informațiilor într-un mod echilibrat, care să permită un control juridic suficient, fără a dezvălui informații protejate. Dispensa de la transmiterea informațiilor se aplică atât timp cât motivele acesteia persistă.

- (14) În vederea sporirii clarității juridice, este adecvat să se stabilească dispoziții privind transmiterea de informații cu titlu confidențial și privind netransmiterea informațiilor, în două articole separate. În plus, dispoziția existentă care permite statelor membre să stabilească norme speciale pentru întreprinderile care urmăresc obiectivul de orientare ideologică ar trebui mutată la un articol privind relația cu alte dispoziții naționale, deoarece se referă la punerea în aplicare a cerințelor Directivei 2009/38/CE în sens mai larg.
- (15) O consultare eficientă la nivel transnațional necesită un dialog veritabil între conducerea centrală și comitetele europene de întreprindere sau reprezentanții lucrătorilor în cadrul unei proceduri de informare și consultare. Aceasta implică faptul că informarea și consultarea trebuie să se desfășoare într-un mod care să permită reprezentanților lucrătorilor să își exprime opinia înainte de adoptarea deciziei și că avizele emise de comitetele europene de întreprindere sau de reprezentanții lucrătorilor trebuie să primească un răspuns motivat din partea conducerii centrale înainte ca aceasta să adopte decizia cu privire la măsura propusă în cauză. Prin urmare, având în vedere gradul de urgență al chestiunii, este important ca informarea și consultarea să aibă loc în timp util, iar comitetului european de întreprindere și reprezentanților lucrătorilor să li se acorde suficient timp pentru a-și exprima opiniile în vederea asigurării exercitării efective a drepturilor prevăzute în Directiva 2009/38/CE. Fără a aduce atingere posibilității statelor membre de a prevedea măsuri de protecție mai stricte în conformitate cu articolul 153 alineatul (4) din TFUE, prezenta directivă de modificare nu ar trebui să împiedice întreprinderile să adopte decizii în cazul în care avizul comitetului european de întreprindere nu a fost furnizat într-un termen rezonabil.

- (16) În plus, dispozițiile Directivei 2009/38/CE privind rolul și protecția reprezentanților lucrătorilor ar trebui modificate pentru a spori claritatea și acuratețea, în special în ceea ce privește protecția membrilor organismelor speciale de negociere și a membrilor comitetelor europene de întreprindere împotriva măsurilor de retorsiune sau a concedierilor. Pentru a evita litigiile, ar trebui să se precizeze, de asemenea, că conducerea centrală trebuie să acopere costurile rezonabile ale formării și cheltuielile conexe ale membrilor organismului special de negociere și ai comitetului european de întreprindere, lucru necesar pentru exercitarea atribuțiilor acestora, în cazul în care conducerea a fost informată în prealabil cu privire la costurile respective.
- (17) În anumite state membre, titularii de drepturi în temeiul Directivei 2009/38/CE întâmpină dificultăți în introducerea de acțiuni în justiție pentru a asigura respectarea drepturilor lor. Prin urmare, este necesar să se consolideze obligația statelor membre de a asigura căi de atac efective și acces la justiție, precum și supravegherea de către Comisie a respectării acestei obligații. În ceea ce privește comitetele europene de întreprindere și organismele speciale de negociere, statele membre ar trebui, în concordanță cu legislația națională privind eventuala lor calitate procesuală sau forma de reprezentare, să garanteze accesul la procedurile judiciare sau, după caz, la procedurile administrative pentru a asigura respectarea drepturilor atribuite comitetelor europene de întreprindere și organismelor speciale de negociere. În plus, ar trebui clarificat faptul că procedurile relevante trebuie să permită asigurarea respectării efective a legii și că eventualele proceduri prelabile de soluționare extrajudiciară nu îi pot priva de dreptul de a introduce o acțiune în justiție pe titularii de drepturi. În scopul supravegherii de către Comisie a respectării obligației sus-menționate de către statele membre, acestea din urmă ar trebui să aibă obligația de a informa Comisia cu privire la modul și circumstanțele în care titularii de drepturi pot introduce proceduri judiciare și, acolo unde este cazul, proceduri administrative cu privire la toate drepturile care le revin în temeiul prezentei directive de modificare.

- (18) Evaluarea din 2018 a Directivei 2009/38/CE efectuată de Comisie a arătat că sancțiunile aplicabile în cazul nerespectării cerințelor de informare și consultare la nivel transnațional adesea nu sunt suficient de disuasive. Prin urmare, este adecvat să se stabilească obligația statelor membre de a prevedea sancțiuni eficiente, proporționale și cu efect de descurajare. Ar trebui prevăzute sancțiuni financiare în cazul nerespectării procedurilor de informare și consultare prevăzute în Directiva 2009/38/CE. Ar putea fi prevăzute și alte forme de sancțiuni. Pentru a fi eficiente, proporționale și cu efect de descurajare, sancțiunile ar putea fi stabilite luând în considerare factori precum mărimea și situația financiară a întreprinderii sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară – de exemplu, pe baza cifrei de afaceri anuale – și orice alți factori relevanți – cum ar fi gravitatea, durata, consecințele și caracterul intenționat sau neglijent al infracțiunii.
- (18a) (nou) Organismele speciale de negociere, comitetele europene de întreprindere și membrii acestora în numele lor ar trebui să dispună de mijloacele necesare pentru a acoperi costurile reprezentării juridice și ale participării la proceduri judiciare sau, acolo unde este cazul, la proceduri administrative. Statele membre ar trebui să prevadă ca aceste costuri să fie suportate de conducerea centrală, în măsura în care ele sunt rezonabile, sau ar trebui să ia alte măsuri pentru a se asigura că comitetele europene de întreprindere nu sunt împiedicate *de facto* să participe la proceduri administrative sau judiciare din cauza lipsei resurselor financiare. Acest lucru ar putea fi realizat, de exemplu, prin impunerea alocării unui buget operațional adecvat comitetului european de întreprindere, prin crearea de fonduri de solidaritate la nivel național, prin furnizarea de asigurări care să acopere cheltuielile juridice, prin acordarea accesului la asistență judiciară în anumite circumstanțe sau prin alte dispoziții în concordanță cu legislațiile și practicile naționale.

(19) Întreprinderile care au încheiat un acord privind informarea și consultarea la nivel transnațional a lucrătorilor înainte de 23 septembrie 1996, și anume înainte de data aplicării Directivei 94/45/CE a Consiliului<sup>16</sup>, sunt exceptate de la aplicarea obligațiilor care decurg din Directiva 2009/38/CE. Organismele de informare și consultare a lucrătorilor instituite în temeiul unor astfel de acorduri încheiate în afara domeniului de aplicare al dreptului Uniunii continuă să funcționeze în afara domeniului de aplicare al dreptului Uniunii.

Directiva 2009/38/CE nu oferă lucrătorilor din întreprinderile supuse derogărilor posibilitatea de a solicita înființarea unui comitet european de întreprindere în temeiul directivei respective. Cu toate acestea, din motive de claritate juridică, egalitate de tratament și eficacitate, lucrătorii și reprezentanții acestora din toate întreprinderile sau grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară ar trebui, în principiu, să aibă dreptul de a solicita instituirea unui comitet european de întreprindere. La aproape 30 de ani de la instituirea pentru prima dată la nivelul Uniunii a unui cadru legislativ de stabilire a unor cerințe minime pentru informarea și consultarea la nivel transnațional a lucrătorilor, aceste motive prevalează asupra considerentelor de continuitate pentru acordurile preexistente care au motivat inițial derogarea. Prin urmare, derogarea respectivă ar trebui eliminată. Inițierea și desfășurarea negocierilor pentru instituirea de comitete europene de întreprindere în astfel de întreprinderi ar trebui să urmeze procedura prevăzută în prezenta directivă, în timp ce perioada după care cerințele subsidiare intră în vigoare ar trebui redusă la doi ani în loc de trei, în concordanță cu perioada aplicabilă adaptării acordurilor existente privind comitetul european de întreprindere.

---

<sup>16</sup> Directiva 94/45/CE a Consiliului din 22 septembrie 1994 privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară (JO L 254, 30.9.1994, p. 64, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1994/45/oj>).

- (20) În plus, din aceleași considerente, aceleași cerințe minime ar trebui să se aplice tuturor întreprinderilor de dimensiune comunitară care dețin comitete europene de întreprindere care funcționează în temeiul Directivei 2009/38/CE și celor în cadrul cărora a fost semnat sau revizuit un acord privind comitetul european de întreprindere între 5 iunie 2009 și 5 iunie 2011. Prin urmare, derogarea de la aplicarea Directivei 2009/38/CE cu privire la aceste din urmă întreprinderi ar trebui, de asemenea, eliminată.
- (20a) (nou) Aceleași cerințe minime ar trebui să se aplice tuturor întreprinderilor de dimensiune comunitară care dețin comitete europene de întreprindere care funcționează în temeiul Directivei 2009/38/CE. Statele membre ar trebui, în special, să prevadă dispoziții tranzitorii care să permită negocierea de adaptări de către părțile la acordurile existente privind comitetele europene de întreprindere sau acordurile privind procedurile de informare și consultare, încheiate în temeiul Directivei 94/45/CE sau al Directivei 2009/38/CE înainte de [JO: a se introduce data de la care urmează să se aplice dispozițiile de transpunere, prevăzută la articolul 2 alineatul (1) al doilea paragraf din prezenta directivă de modificare], care nu sunt în conformitate cu cerințele revizuite referitoare la conținutul unor astfel de acorduri. În orice caz, părțile la acordurile existente privind comitetele europene de întreprindere sau la acordurile existente privind procedurile de informare și consultare ar trebui să respecte cerințele minime aplicabile.
- (21) Comitetele europene de întreprindere care funcționează pe baza cerințelor subsidiare prevăzute în anexa 1 la Directiva 2009/38/CE au dreptul de a se întâlni cu conducerea centrală o dată pe an, pentru a fi informate și consultate cu privire la evoluția activității întreprinderii sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară în cauză și la perspectivele acesteia. Pentru a consolida informarea și consultarea la nivel transnațional a respectivelor comitete europene de întreprindere, este adecvat să se mărească la două numărul acestor reuniuni plenare anuale în cadrul cerințelor subsidiare, dintre care cel puțin una trebuie să fie cu prezență fizică.
- (22) În plus, ar trebui aduse anumite modificări tehnice cerințelor subsidiare prevăzute în anexa 1 la Directiva 2009/38/CE, pentru a se asigura coerența cu partea dispozitivă.

(23) Prin urmare, este adecvat să se modifice Directiva 2009/38/CE pentru a include toate întreprinderile eligibile în domeniul său de aplicare, pentru a clarifica unele dintre conceptele-cheie ale acesteia, pentru a îmbunătăți procesul de informare și consultare la nivel transnațional și pentru a asigura căi de atac eficiente și respectarea efectivă a drepturilor.

[...]

(25) Deoarece obiectivele prezentei directive, și anume asigurarea respectării efective a cerințelor Directivei 2003/38/CE în ceea ce privește informarea și consultarea lucrătorilor din întreprinderile de dimensiune comunitară și din grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară, nu pot fi realizate în mod satisfăcător de către statele membre, ci, având în vedere caracterul și amploarea inerent transnaționale ale cerințelor respective, pot fi realizate mai bine la nivelul Uniunii, Uniunea poate lua măsuri, în conformitate cu principiul subsidiarității astfel cum este prevăzut la articolul 5 din Tratatul privind Uniunea Europeană.

În conformitate cu principiul proporționalității, astfel cum este prevăzut la articolul respectiv, prezenta directivă nu depășește ceea ce este necesar pentru realizarea acestor obiective.

(26) În temeiul articolului 27 din Convenția Națiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu handicap, persoanele cu handicap trebuie să își poată exercita drepturile de muncă și drepturile sindicale în condiții de egalitate cu ceilalți. Întrucât atât Uniunea, cât și statele sale membre sunt părți la convenția respectivă, Directiva 2009/38/CE și legislația națională relevantă trebuie interpretate în conformitate cu principiul respectiv, de exemplu în ceea ce privește accesibilitatea și amenajările corespunzătoare pentru membrii organismelor speciale de negociere, membrii comitetelor europene de întreprindere și reprezentanții lucrătorilor care își exercită funcțiile, precum și suportarea costurilor aferente de către conducerea centrală.

- (27) În conformitate cu Directiva 2014/23/UE<sup>17</sup>, Directiva 2014/24/UE<sup>18</sup> și Directiva 2014/25/UE<sup>19</sup> ale Parlamentului European și Consiliului, statele membre trebuie să ia măsurile corespunzătoare pentru a se asigura că, în executarea contractelor de achiziții publice, operatorii economici respectă obligațiile aplicabile în domeniul social și al muncii instituite prin dreptul Uniunii. Integrarea, după caz, a criteriilor de durabilitate socială în criteriile de atribuire concepute de entitățile contractante pentru a identifica ofertele cele mai avantajoase din punct de vedere economic poate contribui la punerea în aplicare efectivă a cerințelor prevăzute în prezenta directivă. Cu toate acestea, prezenta directivă nu creează nicio obligație suplimentară în legătură cu directivele respective.
- (28) Pentru a acorda reprezentanților lucrătorilor și conducerii centrale din întreprinderile sau grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară suficient timp pentru a examina cerințele minime revizuite și pentru a se pregăti în vederea aplicării acestora, este adecvat să se amâne cu doi ani aplicarea dispozițiilor adoptate de statele membre pentru a se conforma prezentei directive,

ADOPTĂ PREZENTA DIRECTIVĂ:

---

<sup>17</sup> Directiva 2014/23/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind atribuirea contractelor de concesiune (JO L 94, 28.3.2014, p. 1).

<sup>18</sup> Directiva 2014/24/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind achizițiile publice și de abrogare a Directivei 2004/18/CE (JO L 94, 28.3.2014, p. 65).

<sup>19</sup> Directiva 2014/25/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind achizițiile efectuate de entitățile care își desfășoară activitatea în sectoarele apei, energiei, transporturilor și serviciilor poștale și de abrogare a Directivei 2004/17/CE (JO L 94, 28.3.2014, p. 243).

## *Articolul 1*

Directiva 2009/38/CE se modifică după cum urmează:

1. La articolul 1, alineatul (4) se înlocuiește cu textul următor:

„(4) Sunt considerate ca fiind transnaționale acele aspecte despre care se poate considera în mod rezonabil că se referă la întreprinderea de dimensiune comunitară sau la grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară ca întreg sau la cel puțin două întreprinderi sau unități ale unei întreprinderi sau ale grupului, situate în două state membre diferite.

Condițiile respective sunt considerate îndeplinite în cazul în care:

- a) se poate presupune, în mod rezonabil, că măsurile avute în vedere de conducerea întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară afectează lucrătorii din întreprinderea sau grupul respectiv ori unitățile sale din mai multe state membre;
- b) se poate presupune, în mod rezonabil, că măsurile avute în vedere de conducerea întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară afectează lucrătorii din întreprinderea sau grupul respectiv ori unitățile sale dintr-un stat membru și se poate presupune, în mod rezonabil, că lucrătorii săi dintr-un alt stat membru pot fi afectați de consecințele acestor măsuri.”

2. La articolul 2 alineatul (1), literele (f) și (g) se înlocuiesc cu următorul text:

„(f) «informare» înseamnă transmiterea de date de către angajator reprezentanților lucrătorilor pentru a le permite să se familiarizeze cu subiectul tratat și să îl examineze;

(g) «consultare» reprezintă stabilirea unui dialog și a unui schimb de opinii între reprezentanții lucrătorilor și conducerea centrală sau orice alt nivel mai adecvat de conducere;”;

3. Articolul 5 se modifică după cum urmează:

(a) la alineatul (2), litera (b) se înlocuiește cu următorul text:

„(b) membrii organismului special de negociere sunt aleși sau numiți în număr proporțional cu numărul de lucrători angajați în fiecare stat membru de către întreprinderea de dimensiune comunitară sau de grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară, într-un mod care încearcă să asigure o reprezentare echilibrată din punctul de vedere al genului, alocându-se fiecărui stat membru câte un loc pentru fiecare tranșă de lucrători angajați în statul membru respectiv care reprezintă 10 % din numărul de lucrători angajați în toate statele membre în ansamblu, sau o fracțiune din tranșa respectivă;”;

(b) alineatul (6) se modifică după cum urmează:

– la primul paragraf se adaugă următoarele teze:

„Aceste cheltuieli includ costuri rezonabile ale experților, inclusiv cele aferente experților juridici, în măsura în care ele sunt necesare în scopul respectiv. Cheltuielile sunt notificate conducerii centrale înainte de a fi suportate.”;

– la al doilea paragraf, a doua teză se elimină.

4. Articolul 6 se modifică după cum urmează:

(a) alineatul (2) se modifică după cum urmează:

– literele (c) și (d) se înlocuiesc cu următorul text:

„(c) atribuțiile și procedura de informare și de consultare a comitetului european de întreprindere, precum și modalitățile de corelare a informării și consultării comitetului european de întreprindere și a informării și consultării organismelor naționale de reprezentare a lucrătorilor, în conformitate cu principiile și cerințele stabilite la articolul 1 alineatul (3) și la articolul 9;

(d) formatul, locul, frecvența și durata reuniunilor comitetului european de întreprindere;”;

– litera (f) se înlocuiește cu următorul text:

„(f) resursele financiare și materiale care vor fi alocate comitetului european de întreprindere, inclusiv cel puțin în ceea ce privește următoarele aspecte:

– posibila recurgere la experți, inclusiv la experți juridici, pentru a asista comitetul european de întreprindere în ceea ce privește îndeplinirea funcțiilor sale;

– [...]

– asigurarea unei formări relevante pentru membrii comitetului european de întreprindere, fără a aduce atingere cerinței minime de la articolul 10 alineatul (4) primul paragraf;”;

- (b) se introduce alineatul (2a) cu următorul text:

„(2a) Conducerea centrală și organismul special de negociere, atunci când negociază sau renegociază un acord privind comitetul european de întreprindere, convin și stabilesc măsurile necesare pentru a atinge, în măsura posibilului și fără a aduce atingere legislațiilor și practicilor naționale privind alegerea și numirea reprezentanților lucrătorilor, obiectivul echilibrului de gen, conform căruia femeile și bărbații reprezintă fiecare cel puțin 40 % din membrii comitetului european de întreprindere și, după caz, cel puțin 40 % din membrii comitetului restrâns.”

5. La articolul 7 alineatul (1), a doua liniuță se înlocuiește cu următorul text:

„– în cazul în care prima reuniune a organismului special de negociere nu este convocată de către conducerea centrală în termen de șase luni de la depunerea unei cereri în temeiul articolului 5 alineatul (1);”.

6. Articolul 8 se înlocuiește cu următorul text:

*„Articolul 8*

Furnizarea de informații cu titlu confidențial

- (1) Statele membre prevăd că membrii organismelor speciale de negociere, membrii comitetelor europene de întreprindere sau reprezentanții lucrătorilor în cadrul unei proceduri de informare și consultare, precum și orice experți care îi asistă nu sunt autorizați să dezvăluie informațiile care le-au fost comunicate expres cu titlu confidențial de către conducerea centrală. În plus, conducerea centrală poate institui mecanisme corespunzătoare de transmitere și stocare a informațiilor pentru a contribui la protejarea confidențialității informațiilor furnizate cu titlu confidențial.
- (2) Atunci când conducerea centrală furnizează informații cu titlu confidențial în conformitate cu alineatul (1), aceasta informează membrii organismelor speciale de negociere sau ai comitetelor europene de întreprindere sau reprezentanții lucrătorilor în cadrul unei proceduri de informare și consultare cu privire la motivele care justifică furnizarea de informații cu titlu confidențial.

- (3) Obligația menționată la alineatul (1) continuă să se aplice oriunde ar fi persoanele menționate la alineatul (1), chiar și după expirarea mandatului lor, până când se convine împreună cu conducerea centrală că motivele care o justifică au devenit caduce.”

7. Se introduce articolul 8a cu următorul text:

*„Articolul 8a*

Netransmiterea de informații din motive specifice

- (1) Statele membre prevăd, în cazuri specifice și în condițiile și limitele stabilite de legislația națională, că conducerea centrală situată pe teritoriul lor nu este obligată să transmită informații membrilor organismelor speciale de negociere sau ai comitetelor europene de întreprindere sau reprezentanților lucrătorilor în cadrul unei proceduri de informare și consultare și nici experților care îi asistă, atunci când informațiile sunt de așa natură încât, conform unor criterii obiective, ar afecta grav funcționarea întreprinderilor în cauză.

Statul membru respectiv poate subordona această dispensă unei autorizări administrative sau judiciare prealabile.

- (2) Atunci când conducerea centrală nu transmite informații pe baza motivelor menționate la alineatul (1), aceasta informează membrii organismelor speciale de negociere sau ai comitetelor europene de întreprindere sau reprezentanții lucrătorilor în cadrul unei proceduri de informare și consultare cu privire la motivele care justifică netransmiterea de informații.
- (3) Dispensa de la transmiterea informațiilor în conformitate cu alineatul (1) continuă să se aplice până când motivele care o justifică devin caduce.”

8. Articolele 9 și 10 se înlocuiesc cu următorul text:

*„Articolul 9*

Funcționarea comitetului european de întreprindere și procedura de informare și consultare a lucrătorilor

- (1) Conducerea centrală și comitetul european de întreprindere lucrează într-un spirit de cooperare, cu respectarea drepturilor și obligațiilor lor reciproce.

Aceeași obligație se aplică și cooperării dintre conducerea centrală și reprezentanții lucrătorilor în cadrul unei proceduri de informare și de consultare a lucrătorilor.

- (2) Informarea privind aspectele transnaționale se efectuează într-un moment, într-un mod și cu un conținut corespunzător pentru a permite reprezentanților lucrătorilor să realizeze o evaluarea aprofundată a posibilului impact și, atunci când este cazul, să se pregătească în vederea acțiunilor de consultare cu organul competent din cadrul întreprinderii de dimensiune comunitară sau grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară în cauză.

- (3) Consultarea are loc într-un moment, într-un mod și cu un conținut care să permită reprezentanților lucrătorilor să își exprime opinia înainte de adoptarea deciziei și pe baza informațiilor furnizate în conformitate cu alineatul (2), fără a aduce atingere responsabilităților conducerii și într-un termen rezonabil, ținând seama de gradul de urgență al chestiunii. Înainte de adoptarea deciziei privind măsurile în cauză, reprezentanții lucrătorilor au dreptul la un răspuns scris motivat din partea conducerii centrale sau a oricărui alt nivel de conducere mai adecvat, cu condiția ca reprezentanții lucrătorilor să își fi exprimat avizul într-un termen rezonabil, în conformitate cu prima teză.

## *Articolul 10*

### Rolul și protecția reprezentanților lucrătorilor

- (1) Fără a aduce atingere capacității altor organisme sau organizații în acest sens, reprezentanții lucrătorilor, inclusiv membrii organismului special de negociere și ai comitetului european de întreprindere, dispun de mijloacele necesare pentru a aplica drepturile care decurg din prezenta directivă, pentru reprezentarea, în mod colectiv, a intereselor lucrătorilor întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară.
- (2) Fără a aduce atingere articolelor 8 și 8a, membrii comitetului european de întreprindere informează reprezentanții lucrătorilor unităților sau ai întreprinderilor aparținând unui grup de întreprinderi de dimensiune comunitară ori, în absența reprezentanților lucrătorilor, totalitatea lucrătorilor cu privire la conținutul și rezultatele procedurii de informare și consultare, în special înainte și după reuniunile cu conducerea centrală, și dispun de mijloacele necesare în acest sens.
- (3) Membrii organismelor speciale de negociere, membrii comitetelor europene de întreprindere și reprezentanții lucrătorilor care își exercită atribuțiile în cadrul procedurii prevăzute la articolul 6 alineatul (3) se bucură, în exercitarea propriilor atribuții, de un grad de protecție și de garanții echivalente celor prevăzute pentru reprezentanții lucrătorilor de legislația și practica națională a țării în care sunt încadrați în muncă.

Această dispoziție se referă în principal la participarea la reuniunile organismelor speciale de negociere sau ale comitetelor europene de întreprindere sau la orice altă reuniune realizată în cadrul acordului prevăzut la articolul 6 alineatul (3), la plata salariului pentru membrii care fac parte din personalul întreprinderii de dimensiune comunitară sau al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară pe durata absenței necesare exercitării propriilor atribuții și la protecția împotriva măsurilor de retorsiune sau de concediere.

Un membru al unui organism special de negociere sau al unui comitet european de întreprindere, ori supleantul unui astfel de membru, care este membru al echipajului unei nave maritime, are dreptul de a participa la o reuniune a organismului special de negociere, sau a comitetului european de întreprindere, sau la orice altă reuniune desfășurată conform oricăror proceduri instituite în temeiul articolului 6 alineatul (3) în cazul în care, la data desfășurării reuniunii, respectivul membru sau supleant nu se află pe mare sau într-un port al altei țări decât cea în care își are sediul societatea de transport maritim.

În cazul în care este posibil, reuniunile sunt programate astfel încât să se faciliteze participarea membrilor, sau a supleanților acestora, care fac parte din echipaje ale navelor maritime.

În cazul în care un membru al unui organism special de negociere sau al unui comitet european de întreprindere, ori supleantul unui astfel de membru, care este membru al echipajului unei nave maritime, nu poate participa la o reuniune, se ia în considerare posibilitatea de a utiliza noile tehnologii ale informației și comunicațiilor, dacă acest lucru este posibil.

- (4) În măsura în care acest fapt este necesar pentru exercitarea atribuției lor de reprezentare într-un cadru internațional, membrilor organismului special de negociere și ai comitetului european de întreprindere li se asigură cursuri de formare, fără pierderi salariale.

Fără a aduce atingere acordurilor încheiate în temeiul articolului 6 alineatul (2) litera (f), costurile rezonabile ale unei astfel de formări și cheltuielile conexe sunt suportate de conducerea centrală, cu condiția ca conducerea centrală să fi fost informată în prealabil.”

9. Articolul 11 se modifică după cum urmează:

(a) alineatul (2) se înlocuiește cu următorul text:

„(2) Statele membre stabilesc măsuri adecvate în cazul nerespectării dispozițiilor naționale adoptate în conformitate cu prezenta directivă. În special, ele se asigură că:

(a) sunt disponibile proceduri adecvate care să permită asigurarea respectării în mod efectiv a drepturilor și obligațiilor care decurg din prezenta directivă;

(b) se aplică sancțiuni eficace, proporționale și cu efect de descurajare în cazurile de încălcare a drepturilor și obligațiilor care decurg din prezenta directivă.

În cazul nerespectării dispozițiilor naționale de transpunere a obligațiilor prevăzute la articolul 9 alineatele (2) și (3), statele membre prevăd sancțiuni financiare.”

(b) alineatul (3) se modifică după cum urmează:

– primul paragraf se înlocuiește cu următorul text:

„(3) Statele membre prevăd căi de atac administrative sau judiciare pe care membrii organismului special de negociere, membrii comitetului european de întreprindere sau reprezentanții lucrătorilor le pot iniția atunci când conducerea centrală furnizează informații cu titlu confidențial în conformitate cu articolul 8 sau nu transmite informații din motive specifice în conformitate cu articolul 8a.”;

– se adaugă următorul paragraf:

„Durata procedurilor menționate la primul paragraf este compatibilă cu exercitarea efectivă a drepturilor de informare și consultare în temeiul prezentei directive.”;

(bb) (nouă) se adaugă alineatul (3a) cu următorul text:

„(3a) În ceea ce privește drepturile conferite prin prezenta directivă, statele membre asigură un acces efectiv la procedurile judiciare sau, după caz, la procedurile administrative pentru comitetele europene de lucru și organismele speciale de negociere sau, în numele acestora, pentru membrii sau reprezentanții lor. Statele membre prevăd că costurile rezonabile ale reprezentării juridice și ale participării la astfel de proceduri sunt suportate de conducerea centrală sau iau alte măsuri pentru a evita orice restricționare *de facto* a unui astfel de acces din motive de lipsă a resurselor financiare.”;

(c) se adaugă alineatul (4) cu următorul text:

„(4) În cazul în care statele membre condiționează accesul la procedurile judiciare de punerea în aplicare prealabilă a unei soluționări alternative a litigiilor, procedura respectivă nu aduce atingere dreptului părților în cauză de a introduce o acțiune în justiție.”

10. La articolul 12, se adaugă următorul alineat:

„(6) Fiecare stat membru poate să prevadă dispoziții specifice în favoarea conducerii centrale a întreprinderilor stabilite pe teritoriul său, care să urmărească în mod direct și esențial un obiectiv de orientare ideologică referitor la informare și la exprimarea opiniilor, cu condiția ca, la data adoptării prezentei directive, astfel de dispoziții specifice să existe deja în legislația națională.”

11. Articolul 14 se elimină.

12. Se introduce următorul articol:

*„Articolul 14a*

Dispoziții tranzitorii

- (1) În cazul în care, după [*JO: a se introduce data de la care urmează să se aplice dispozițiile de transpunere, prevăzută la articolul 2 alineatul (1) al doilea paragraf din prezenta directivă de modificare*], un acord privind comitetul european de întreprindere sau un acord privind o procedură de informare și consultare încheiat înainte de [*JO: a se introduce data de la care urmează să se aplice dispozițiile de transpunere, prevăzută la articolul 2 alineatul (1) al doilea paragraf din prezenta directivă de modificare*] în conformitate cu articolele 5 și 6 din Directiva 94/45/CE sau cu articolele 5 și 6 din prezenta directivă nu respectă, ca urmare a modificărilor intrate în vigoare la [*JO: a se introduce data intrării în vigoare a prezentei directive de modificare*], niciunul dintre elementele și niciuna dintre cerințele prevăzute la articolul 6, conducerea centrală, la cererea scrisă a cel puțin 100 de lucrători sau reprezentanți ai acestora din cel puțin două întreprinderi sau unități din cel puțin două state membre diferite, inițiază negocieri pentru a adapta acordul respectiv la elementele și cerințele respective de la articolul 6. De asemenea, conducerea centrală poate iniția astfel de negocieri din proprie inițiativă. Negocierile se pot limita la dispozițiile acordului care nu sunt în conformitate cu elementele și cerințele respective de la articolul 6.

- (2) În cazul în care un acord privind comitetul european de întreprindere sau un acord privind o procedură de informare și consultare conține dispoziții procedurale pentru adaptarea sau renegocierea sa, adaptarea poate fi negociată în conformitate cu respectivele dispoziții. În caz contrar, adaptarea urmează procedura prevăzută la articolul 5 coroborat cu articolul 13 al doilea și al treilea paragraf.
- (3) Atunci când o procedură de adaptare în temeiul prezentului articol nu conduce la un acord în termen de doi ani de la data cererii respective din partea lucrătorilor sau a reprezentanților acestora ori de la data inițierii negocierilor de către conducerea centrală din proprie inițiativă, se aplică cerințele subsidiare prevăzute în anexa I.
- (4) Prezentul articol nu are efectul de a excepta părțile la acordurile privind comitetele europene de întreprindere sau la acordurile privind procedurile de informare și consultare de la respectarea cerințelor minime aplicabile prevăzute în prezenta directivă.”

12a. (nou) Se introduce următorul articol:

*„Articolul 14b*

În cazul în care se inițiază negocieri în temeiul articolului 5 în vederea încheierii unui acord în temeiul prezentei directive în cadrul unei întreprinderi de dimensiune comunitară sau al unui grup de întreprinderi de dimensiune comunitară în care înainte de data aplicării Directivei 94/45/CE a fost încheiat un acord care acoperă totalitatea lucrătorilor și care prevede informarea și consultarea transnațională a lucrătorilor și când acordul respectiv încă este în vigoare, perioada menționată la articolul 7 alineatul (1) a treia liniuță se reduce la doi ani. Inițierea negocierilor nu afectează termenii acordurilor existente aflate în vigoare.”

13. Anexa I se modifică în conformitate cu anexa la prezenta directivă.

## Articolul 2

- (1) Statele membre adoptă și publică, până la *[JO: a se introduce data: doi ani de la data intrării în vigoare a prezentei directive]*, actele cu putere de lege și actele administrative necesare pentru a se conforma prezentei directive *[înainte de ...]*. Statele membre informează de îndată Comisia cu privire la aceasta.

Ele aplică dispozițiile respective începând cu *[JO: a se introduce data: doi ani de la data stabilită la primul paragraf]*.

Atunci când statele membre adoptă măsurile respective, acestea conțin o trimitere la prezenta directivă sau sunt însoțite de o asemenea trimitere la data publicării lor oficiale. Statele membre stabilesc modalitatea de efectuare a unei astfel de trimiteri.

- (2) Statele membre transmit Comisiei textele actelor cu putere de lege și ale actelor administrative privind aplicarea prezentei directive.

În ceea ce privește modificările prevăzute la articolul 1 punctul 8 din prezenta directivă, statele membre informează Comisia până la *[JO: a se introduce data prevăzută la alineatul (1) primul paragraf]* cu privire la mijloacele prin care consiliile europene de întreprindere, organismele speciale de negociere și reprezentanții lucrătorilor pot, în conformitate cu articolul 11 alineatele (2), (3), (3a) și (4) din Directiva 2009/38/CE, astfel cum a fost modificată, să introducă acțiuni în justiție și, acolo unde este cazul, proceduri administrative cu privire la toate drepturile în temeiul directivei respective.

*Articolul 3*

Prezenta directivă intră în vigoare în a douăzecea zi de la data publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*.

*Articolul 4*

Prezenta directivă se adresează statelor membre.

Adoptată la Bruxelles,

*Pentru Parlamentul European,*

*Pentru Consiliu,*

*Președintele/Președinta*

*Președintele*

---