

Briselē, 2023. gada 12. jūnijā
(OR. en)

10107/23
ADD 2

Starpiestāžu lieta:
2021/0414(COD)

EMPL 294
SOC 422
CODEC 1011

PIEZĪME

Sūtītājs:	Padomes Ģenerālsēkretariāts
Saņēmējs:	delegācijas
Temats:	Priekšlikums – EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES DIREKTĪVA par darba nosacījumu uzlabošanu platformu darbā – Beļģijas, Luksemburgas, Maltas, Nīderlandes, Portugāles, Rumānijas, Slovēnijas un Spānijas kopīgs paziņojums

Pielikumā pievienots Beļģijas, Luksemburgas, Maltas, Nīderlandes, Portugāles, Rumānijas,
Slovēnijas un Spānijas kopīgs paziņojums par minēto priekšlikumu.

Līdzīgi domājošu dalībvalstu paziņojums saistībā ar vērienīgu direktīvu par platformu darbu

Beļģijas, Luksemburgas, Maltas, Nīderlandes, Portugāles, Rumānijas, Slovēnijas un Spānijas valdības augstu vērtē vairāku ES Padomes prezidentvalstu un Eiropas Komisijas centienus un apņēmību vienoties par vispārēju pieeju attiecībā uz Direktīvu par darba nosacījumu uzlabošanu platformu darbā. Mēs apsveicam prezidentvalsti Zviedriju ar šodien panākto vienošanos par vispārējo pieeju.

Esam pārliecināti, ka šodienas vispārējā pieeja ir svarīgs panākums ceļā uz platformu darba ņēmēju aizsardzības uzlabošanu. Gaidāmās sarunas ar Eiropas Parlamentu ir unikāla iespēja digitālo platformu darba ņēmējiem visā Eiropā nodrošināt taisnīgus un cieņpilnus darba apstākļus.

Šī direktīva ir svarīgs tiesību akts, ar kuru iecerēts risināt problēmas, kas saistītas ar darba nākotni. Eiropas Savienībai ir iespēja kļūt par pasaules līderi platformu darba ņēmēju darba apstākļu uzlabošanā un kritērija noteikšanā attiecībā uz taisnīgu un iekļaujošu digitālo pāreju neskaitāmiem darba ņēmējiem, kurus nevajadzētu izslēgt no jēgpilna sociālā dialoga.

Jau kopš paša sarunu sākuma mums bija kopīga vēlme pieņemt maksimāli vērienīgu direktīvu, kurā būtu pareizi līdzsvarota reāla platformu darba ņēmēju darba apstākļu uzlabošana (neatkarīgi no tā, kāds ir viņu nodarbinātības statuss) un platformu ekonomikas ilgtspējīga attīstība. Direktīvu, kas veicina vienlīdzīgus konkurences apstākļus un vienlaikus ļauj pareizi klasificēt cilvēkus, kuri strādā ar digitālo platformu starpniecību, un kuras iespaidā tiek reāli uzlaboti viņu darba apstākļi.

Tekstā, kas šodien iesniegts apstiprināšanai Padomē, ir ietverts progress attiecībā uz algoritmisku pārvaldību, noteikts, ka šie procesi ir jāuzrauga cilvēkam, un paredzētas darba ņēmēju tiesības uz informāciju, kā arī digitālo platformu darba pārredzamība. Tie ir svarīgi soļi, kas sekmē visu platformu darba ņēmēju tiesības.

Svarīgs solis platformu darba ņēmēju aizsardzības jomā ir arī tas, ka ir noteikta atspēkojama prezumpcija par nodarbinātību. Tomēr šodienas vispārējā pieejā iekļautā atspēkojamā juridiskā prezumpcija par darba attiecībām nav tik vērienīga un efektīva kā tā, ko ierosināja Komisija. Atspēkojamā juridiskā prezumpcija būtu jāiedarbina saskaņā ar skaidrām un pārredzamām normām un mehānismiem, kas ir kopīgi visām dalībvalstīm un kas atbilst Eiropas Savienības Tiesas un valstu tiesu judikatūrai.

Turklāt juridiskā prezumpcija ir jānosaka bez ierobežojumiem vai atkāpēm, jo tas tikai saglabātu nelīdzsvarotību, kas šodien pastāv starp digitālajām platformām (tostarp tām, kas izmanto starpniekus) un indivīdiem, kas veic digitālo platformu darbu, un kuras rezultātā Eiropā pastāv tūkstošiem neīstu pašnodarbināto un nedroši darba apstākļi. Mēs arī plānojam paplašināt juridiskās prezumpcijas tvērumu, lai aptvertu arī tos procesus, kas saistīti ar nodokļiem, krimināltiesībām un sociālo nodrošinājumu.

Lai varētu turpināt likumdošanas procesu un sākt sarunas ar Eiropas Parlamentu, un uzklausi viņi vairāku attiecīgo ieinteresēto personu aicinājumu rīkoties, mūsu līdzīgi domājošo grupa – lai arī ar atšķirīgām balsošanas nostājām, bet ar kopīgu vēlmi uzlabot tekstu – šodien veicināja vispārējās pieejas pieņemšanu Padomē.