



Europos Sąjungos
Taryba

Briuselis, 2023 m. birželio 12 d.
(OR. en)

10107/23
ADD 2

Tarpinstitucinė byla:
2021/0414(COD)

EMPL 294
SOC 422
CODEC 1011

PRANEŠIMAS

nuo:	Tarybos generalinio sekretoriato
kam:	Delegacijoms
Dalykas:	Pasiūlymas dėl EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS DIREKTYVOS dėl darbo skaitmeninėse platformose sąlygų gerinimo – Belgijos, Ispanijos, Liuksemburgo, Maltos, Nyderlandų, Portugalijos, Rumunijos ir Slovėnijos bendras pareiškimas

Delegacijoms pridedamas Belgijos, Ispanijos, Liuksemburgo, Maltos, Nyderlandų, Portugalijos, Rumunijos ir Slovėnijos bendras pareiškimas dėl pirmiau minėto pasiūlymo.

Bendraminčių valstybių narių pareiškimas dėl plataus užmojo direktyvos dėl darbo skaitmeninėse platformose

Belgijos, Ispanijos, Liuksemburgo, Maltos, Nyderlandų, Portugalijos, Rumunijos ir Slovėnijos vyriausybės vertina paeiliui ES Tarybai pirmininkavusių valstybių narių ir Europos Komisijos pastangas ir ryžtą siekti bendro požiūrio dėl direktyvos dėl darbo skaitmeninėse platformose sąlygų gerinimo pasiūlymo. Sveikiname pirmininkaujančią Švediją šiandien pasiekus bendrą požiūrį.

Palankiai vertiname šiandien pasiektą bendrą požiūrį kaip svarbų žingsnį geresnės skaitmeninių platformų darbuotojų apsaugos link. Būsimos derybos su Europos Parlamentu suteikia unikalią galimybę dar geriau užtikrinti sąžiningas ir orias darbo sąlygas skaitmeninių platformų darbuotojams visoje Europoje.

Ši direktyva yra svarbus teisės aktas, kuriuo siekiama spręsti su darbo ateitimi susijusias problemas. ES turi galimybę tapti pasauline lydere gerinant skaitmeninių platformų darbuotojų darbo sąlygas ir nustatant milijonams darbuotojų, kurie neturėtų būti atskirti nuo prasmingo socialinio dialogo, sąžiningos ir įtraukios skaitmeninės pertvarkos lyginamąjį standartą.

Nuo pat derybų pradžios mūsų bendras noras buvo priimti plačiausio užmojo direktyvą, kuria būtų užtikrinta tinkama realaus skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų darbo sąlygų pagerinimo, neatsižvelgiant į jų užimtumo statusą, ir tvaraus platformų ekonomikos vystymosi pusiausvyrą. Direktyvą, kuria ne tik padedama užtikrinti vienodas sąlygas ES, bet ir sudaroma galimybė teisingai klasifikuoti skaitmeninėse darbo platformose dirbančius asmenis bei iš tikrųjų pagerinamos jų darbo sąlygos.

Tekstas, kurį šiandien turi patvirtinti Taryba, apima pažangą algoritminio valdymo srityje, poreikį užtikrinti žmogaus vykdomą šių procesų priežiūrą ir darbuotojų teisę į informaciją, taip pat darbo skaitmeninėse platformose skaidrumą. Visa tai yra svarbūs žingsniai, kuriais prisidedama prie visų skaitmeninių platformų darbuotojų teisių.

Be to, siekiant apsaugoti skaitmeninių platformų darbuotojus, svarbu nustatyti nuginčijamą užimtumo prezumpciją. Vis dėlto šiandienos bendrame požiūryje dabartinio modelio nuginčijamoji darbo santykių teisinė prezumpcija yra ne tokio plataus užmojo ir ne tokia veiksminga, kokią pasiūlė Komisija. Nuginčijamoji teisinė prezumpcija turėtų būti taikoma laikantis aiškių ir skaidrių normų ir mechanizmų, kurie bendrai galioja visoms valstybėms narėms ir kurie atitinka Europos Sąjungos Teisingumo Teismo ir nacionalinių teismų jurisprudenciją.

Be to, būtina nustatyti teisinę prezumpciją be apribojimų ar nukrypti leidžiančių nuostatų – kitaip tai tik įtvirtintų dabartinį skaitmeninių platformų (įskaitant atvejus, kai pasitelkiami tarpininkai) ir skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų disbalansą, dėl kurio Europoje atsirado tūkstančiai fiktyvių savarankiškai dirbančių asmenų ir mažų garantijų darbo sąlygos. Taip pat sieksime išplėsti teisinės prezumpcijos taikymo sritį, kad ji apimtų mokesčių, baudžiamuosius ir socialinės apsaugos procesus.

Siekiant išlaikyti teisėkūros proceso eigą ir taip sudaryti sąlygas pradėti derybas su Europos Parlamentu, taip pat atsižvelgiant į kelių susijusių suinteresuotųjų subjektų raginimus imtis veiksmų, šiandien mūsų bendramintė grupė, nors ir turėdama skirtingas balsavimo pozicijas, tačiau siejama bendro noro patobulinti tekstą, sudarė palankesnes sąlygas Tarybai priimti bendrą požiūrį.