



Изявление на държави членки със сходни възгледи в подкрепа на амбициозна директива относно работата през платформа

Правителствата на Белгия, Люксембург, Малта, Нидерландия, Португалия, Румъния, Словения и Испания оценяват усилията и ангажимента на последователните председателства на Съвета на ЕС и на Европейската комисия за постигане на общ подход по предложението за директива относно подобряването на условията на труд при работата през платформа. Поздравяваме шведското председателство за постигнатия днес общ подход.

Приветстваме днешния общ подход като важна стъпка към по-добра защита на работниците през платформа. Предстоящите преговори с Европейския парламент представляват уникална възможност за по-нататъшно гарантиране на справедливи и достойни условия на труд за работниците през цифрови платформи в цяла Европа.

Въпросната директива е важен законодателен акт, който има за цел да отговори на предизвикателствата, свързани с бъдещето на труда. ЕС има възможността да бъде световен лидер в подобряването на условията на труд за работниците през платформа и в определянето на еталон за справедлив и приобщаващ цифров преход за милиони работници, които не следва да бъдат изключени от участието в съдържателен социален диалог.

От самото начало на преговорите нашето общо желание беше да приемем директива с най-висока степен на амбиция, която да постигне правилния баланс между реално подобряване на условията на труд на хората, извършващи работа през платформа, независимо от техния трудов статус, и устойчиво развитие на икономика на платформите. Директива, която едновременно да допринася за еднакви условия на конкуренция в ЕС, да дава възможност за правилно класифициране на хората, които работят през цифрови платформи, и да води до реално подобряване на техните условия на труд.

Текстът, който днес е представен на Съвета за одобрение, включва напредък по отношение на алгоритмичното управление, необходимостта от човешки надзор на тези процеси и правата на информиране на работниците, както и по отношение на прозрачността в работата през цифрови платформи. Това са все важни стъпки, които допринасят за правата на всички работници през платформи.

Освен това установяването на оборима презумпция за наличие на трудово правоотношение е важна стъпка за защитата на работниците през платформи. Въпреки това в настоящия си вид оборимата законова презумпция за наличие на трудово правоотношение в днешния общ подход е по-малко амбициозна и ефективна от предложената от Комисията. Оборимата законова презумпция следва да бъде задействана съгласно ясни и прозрачни норми и механизми, споделяни от всички държави членки, които зачитат практиката на Съда на Европейския съюз и на националните съдилища.

Освен това е необходимо да се установи законова презумпция без ограничения или дерогации, тъй като те само ще затвърдят сегашния дисбаланс между цифровите платформи (включително когато използват посредници) и физическите лица, които извършват работа през цифрови платформи, довел до съществуването на хиляди фиктивно самостоятелно заети лица в Европа и до несигурни условия на труд. Ще се стремим също така да разширим обхвата на законовата презумпция, така че да обхване данъчните, наказателните и социалноосигурителните производства.

С цел запазване на темпа на законодателния процес и предоставяне по този начин на възможност за започване на преговори с Европейския парламент и като взе предвид призивите за действие от страна на няколко съответни заинтересовани страни, нашата група със сходни възгледи днес улесни, с различни позиции при гласуването, но със споделено желание за подобряване на текста, приемането на общия подход от Съвета.